



Retouradres: Postbus 6005, 2600 JA Delft

PERSBERICHT

'Nieuwe' zzp'ers willen uitdaging en zelf hun werktijden bepalen

Adviseurs, ict'ers, bouwvakkers en andere zelfstandigen zonder personeel die eigen arbeid of diensten aanbieden, zijn vooral vanwege de uitdaging aan de slag gegaan als zelfstandige. Ook willen deze zogenaamde 'nieuwe' zzp'ers vaak zelf hun werktijden kunnen bepalen. Hun tevredenheid daarover is groot. Dit zijn enkele eerste resultaten van de Zelfstandigen Enquête Arbeid, die eind 2012 is uitgevoerd door TNO en CBS.

Voor 'nieuwe' zzp'ers is het zoeken van een nieuwe uitdaging de belangrijkste reden om voor een bestaan als zelfstandige te kiezen. Een belangrijke overweging is bovendien dat zij zelf willen bepalen hoeveel en wanneer ze werken. Andere redenen, zoals niet (meer) voor een baas willen werken, geen geschikte baan als werknemer kunnen vinden of meer kunnen verdienen als zelfstandige, spelen een minder belangrijke rol.

Klassieke zzp'ers

Voor 'klassieke' zzp'ers zoals winkeliers en boeren – die goederen of grondstoffen verkopen – en voor zelfstandigen met personeel zijn een nieuwe uitdaging en flexibele werktijden van minder belang. Zij zijn juist vaker als zelfstandige begonnen, omdat zij dat altijd al wilden.

Tevreden over werktijden

Nieuwe zzp'ers zijn vaker dan andere zelfstandigen heel tevreden over de mogelijkheid om in deeltijd te werken en de eigen werktijden te bepalen. Beroepen van klassieke zzp'ers bieden daarvoor veelal ook minder mogelijkheden. Klassieke zzp'ers zijn relatief vaak niet tevreden over hun inkomen. Zelfstandigen met personeel zijn vaker dan zzp'ers tevreden over hoeveel vraag er naar hun producten is.

Knelpunten in het werk

Nieuwe zzp'ers hebben in hun werk meer dan klassieke zzp'ers last van onnodig overleg en vergaderen. Daarentegen hebben zij minder problemen met onnodige administratie. Nieuwe zzp'ers worden wel relatief vaak belemmerd door files, vertragingen in het openbaar vervoer of andere vervoersproblemen. Dat hangt samen met de langere reistijd die nieuwe zzp'ers vanwege de aard van hun werkzaamheden hebben.

Corporate Staforganen
Schoemakerstraat 97
2628 VK Delft
Postbus 6005
2600 JA Delft

www.tno.nl

T +31 88 866 00 00
F +31 15 262 07 66
infodesk@tno.nl

Datum

28 mei 2013

Onze referentie

2013-21

E-mail

maarten.lortzer@tno.nl

Doorkiesnummer

+31 88 866 08 88

Doorkiesfax

+31 15 262 73 35

Op opdrachten aan TNO zijn de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, zoals gedeponneerd bij de Griffie van de Rechtbank Den Haag en de Kamer van Koophandel Den Haag van toepassing. Deze algemene voorwaarden kunt u tevens vinden op www.tno.nl.
Op verzoeken zenden wij u deze toe.

Handelsregisternummer 27376655 .

TNO is een onafhankelijke innovatie-organisatie. We verbinden mensen en kennis om innovaties te creëren die de concurrentiekracht van bedrijven en het welzijn van de samenleving duurzaam versterkt. Met ruim 4300 professionals werkt TNO aan toepasbare kennis en oplossingen voor wereldwijde schaarsteproblemen. TNO werkt in 7 thema's.

vervolg →

Datum
21 mei 2013

Onze referentie
2013-21

Blad
2/4

Noot voor de redactie:

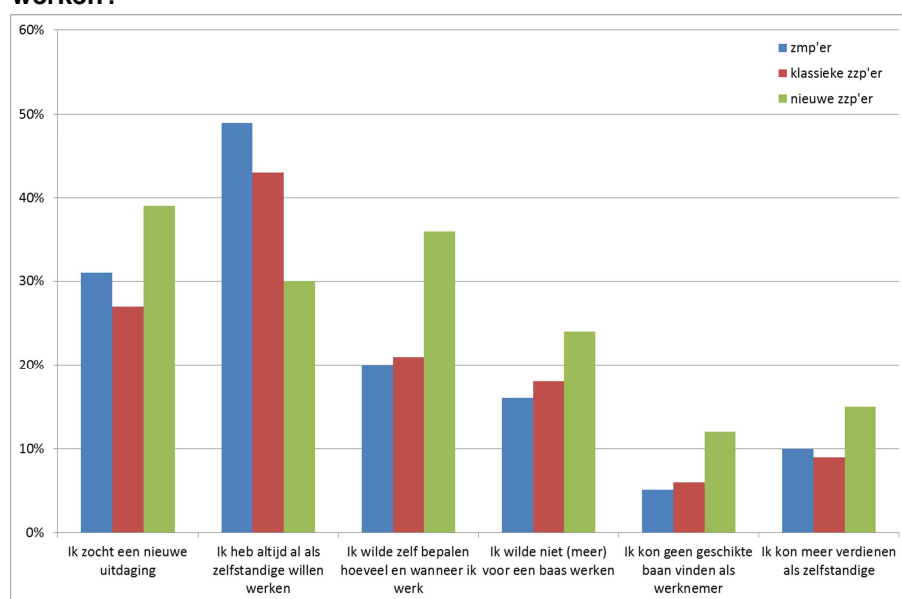
Hierna volgen nog een grafiek, tabellen, toelichting en links naar extra informatie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

TNO: Maarten Lörtzer, tel. 088 8660 888, e-mail: pressinfo@tno.nl;

CBS: Persdienst, tel. 070 337 4444, e-mail: persdienst@cbs.nl.

Figuur 1 Welke omstandigheden maakten dat u als zelfstandige ging werken?



Technische toelichting

Vandaag publiceren TNO en CBS de Zelfstandigen Enquête Arbeid 2012 (ZEA 2012). De ZEA 2012 is een pilotonderzoek naar de werksituatie van zelfstandigen, dat is uitgevoerd met steun van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zelfstandigen vormen een belangrijk deel van de beroepsbevolking, maar tot op heden was er slechts beperkte informatie beschikbaar over de arbeidsomstandigheden, inzetbaarheid, prestaties en arbeidsvoorwaarden van verschillende typen zelfstandigen. Dit was aanleiding om de ZEA te ontwikkelen.

De doelgroep van de ZEA bestaat uit zelfstandig ondernemers, directeuren-groootaandeelhouders en andere niet-werknemers die betaalde arbeid verrichten, zoals bijvoorbeeld alfhulpverleners, postbestellers, gastouders en artiesten. Binnen de zelfstandig ondernemers wordt onderscheid gemaakt tussen zelfstandigen met personeel (zmp'ers), 'klassieke' zzp'ers en 'nieuwe' zzp'ers. Klassieke zzp'ers zijn zelfstandigen zonder personeel die goederen of grondstoffen verkopen, zoals winkeliers en boeren. Nieuwe zzp'ers zijn zelfstandigen zonder personeel die hun eigen arbeid inzetten en diensten aanbieden.

Datum
21 mei 2013

Onze referentie
2013-21

Blad
3/4

Eind 2012 hebben bijna 4 duizend zelfstandigen via internet de ZEA-vragenlijst ingevuld. De cijfers zijn gewogen naar de verdeling van geslacht, leeftijd, herkomst, opleidingsniveau, bedrijfstak, landsdeel en stedelijkheid. Het onderzoeksrapport met de methodologische verantwoording en beschrijvende resultaten is terug te vinden op de website van [TNO](#) en [CBS](#).

Tabel 1

Welke omstandigheden maakten dat u als zelfstandige ging werken? (meer antwoorden mogelijk)	zmp'er (N = 657)	klassieke zzp'er (N = 701)	nieuwe zzp'er (N = 1.673)
· a. Ik zoek een nieuwe uitdaging	31%∇	27%▼	39%▲
· b. Ik heb altijd al als zelfstandige willen werken	49%▲	43%Δ	30%▼
· c. Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk	20%▼	21%▼	36%▲
· d. Ik wilde niet (meer) voor een baas werken	16%∇	18%∇	24%Δ
· e. Ik kon geen geschikte baan vinden als werknemer (in loondienst)	5%∇	6%∇	12%▲
· f. Ik kon meer verdienen als zelfstandige	10%∇	9%∇	15%Δ
· g. Mijn werkzaamheden in mijn vorige baan kwamen te vervallen	4%∇	5%∇	9%Δ
· h. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	2%▼	4%	8%▲
· i. Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken	3%	1%∇	3%
· j. Mijn baan als werknemer was te zwaar	0,4%∇	1%	2%Δ
· k. In mijn vorige baan was de werksfeer niet goed	3%∇	4%∇	8%Δ
· l. Anders	25%	30%▲	19%∇

Toelichting:

▼/▲ : statistisch significant en relatief groot verschil met de andere groepen
∇/Δ : statistisch significant, maar klein verschil met de andere groepen

Tabel 2

Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige werk?	zmp'er (N = 657)	klassieke zzp'er (N = 701)	nieuwe zzp'er (N = 1.673)
Goed inkomen			
1 Niet tevreden	25%∇	39%▲	29%
2 Tevreden	58%Δ	51%∇	55%
3 Heel tevreden	17%	11%∇	17%Δ
Veel vraag naar mijn producten/diensten			
Niet tevreden	18%▼	26%	28%Δ
Tevreden	62%Δ	63%Δ	55%∇
Heel tevreden	20%Δ	11%∇	17%
Mogelijkheid om in deeltijd te werken			
Niet tevreden	14%Δ	14%Δ	8%∇
Tevreden	68%Δ	64%	62%∇
Heel tevreden	18%▼	21%∇	29%▲
Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen			
1 Niet tevreden	9%▲	5%	3%∇
2 Tevreden	66%Δ	60%	54%∇
3 Heel tevreden	25%▼	34%	43%▲

Toelichting:

▼/▲ : statistisch significant en relatief groot verschil met de andere groepen
∇/Δ : statistisch significant, maar klein verschil met de andere groepen

Datum
21 mei 2013

Onze referentie
2013-21

Blad
4/4

Tabel 3

Hoe vaak belemmeren de volgende zaken u bij de uitvoering van uw werk?	zmp'er (N = 657)	klassieke zpz'er (N = 701)	nieuwe zpz'er (N = 1.673)
Onnodig overleg / vergaderen			
Nooit/zelden	85%	93%▲	85%▽
Ongeveer maandelijks	14%△	5%▼	12%△
Ongeveer wekelijks	1%	2%	2%
Ongeveer dagelijks	0,10%	0,30%	0,30%
Onnodige administratie			
Nooit/zelden	58%▼	62%▽	70%▲
Ongeveer maandelijks	28%△	27%△	22%▽
Ongeveer wekelijks	9%△	9%	6%▽
Ongeveer dagelijks	5%△	2%	2%▽
Files, vertraging in het openbaar vervoer of andere vervoersproblemen			
Nooit/zelden	80%△	84%▲	69%▼
Ongeveer maandelijks	9%▽	9%▽	17%▲
Ongeveer wekelijks	8%	5%▽	8%
Ongeveer dagelijks	4%	1%▼	6%△

Toelichting:

▼/▲ : statistisch significant en relatief groot verschil met de andere groepen

▽/△: statistisch significant, maar klein verschil met de andere groepen