



Retouradres: Postbus 6005, 2600 JADelft

Corporate Staforganen
Schoemakerstraat 97
2628 VK Delft
Postbus 6005
2600 JA Delft

www.tno.nl

T +31 88 866 00 00
F +31 15 262 07 66
infodesk@tno.nl

PERSBERICHT

Dit is een gezamenlijk persbericht van TNO en CBS

Oudere werknemers: veel zorgen, maar ook meest enthousiast over baan

Steeds meer werknemers maken zich zorgen over het behoud van hun baan. Deze zorgen zijn het grootst bij 50- tot 60-jarige werknemers. Tegelijkertijd zijn werknemers van deze leeftijd vaker enthousiast over hun baan dan jongere werknemers. Dit zijn enkele eerste resultaten van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2012, die eind vorig jaar is uitgevoerd door TNO en CBS.

Eind 2012 maakte 32 procent van de werknemers zich zorgen over het behoud van de baan. Dat is een verdubbeling ten opzichte van 2007, toen 16 procent zich zorgen maakte. In de tussenliggende jaren is het aandeel werknemers dat zich zorgen maakt over het behoud van de baan bijna elk jaar gestegen. In 2012 was de toename 6 procentpunt ten opzichte van een jaar eerder.

Vooraf 50- tot 60-jarigen maken zich zorgen

Zorgen over het behoud van de baan komen meer voor naarmate werknemers ouder zijn. Dat geldt zowel voor mannen als voor vrouwen. Werknemers van 50 tot 60 jaar zijn het vaakst bezorgd. Eind 2012 was dit zo bij bijna 40 procent van de werknemers in deze leeftijdsgroep. De 60-plussers zijn met 23 procent een stuk minder vaak bezorgd. Zorgen over het behoud van de baan komen met 17 procent het minst voor bij de werknemers tot 20 jaar.

Bij 50-plussers meeste enthousiasme over baan

Oudere werknemers zijn vaker enthousiast over hun baan dan jongere werknemers. Eind 2012 was bijna driekwart van de 50-plussers enthousiast. Van alle werknemers is 67 procent enthousiast over de baan. Bij de werknemers tot 20 jaar is het aandeel dat enthousiast is met 55 procent het kleinst. Vaak gaat het bij deze jongste leeftijdsgroep om een bijbaan naast het volgen van een opleiding. Het verschil in enthousiasme over de baan tussen jonge en oudere werknemers bestaat zowel bij mannen als bij vrouwen.

Noot voor de redactie:

Hierna volgen nog een grafiek, tabellen, toelichting en links naar extra informatie.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

TNO: Maarten Lörtzer, tel. 088 8660 888, e-mail: pressinfo@tno.nl;
CBS: Persdienst, tel. 070337 4444, e-mail: persdienst@cbs.nl.

Datum

7 mei 2013

Onze referentie

2013-15

E-mail

maarten.lortzer@tno.nl

Doorkiesnummer

+31 88 866 08 88

Doorkiesfax

+31 15 262 73 35

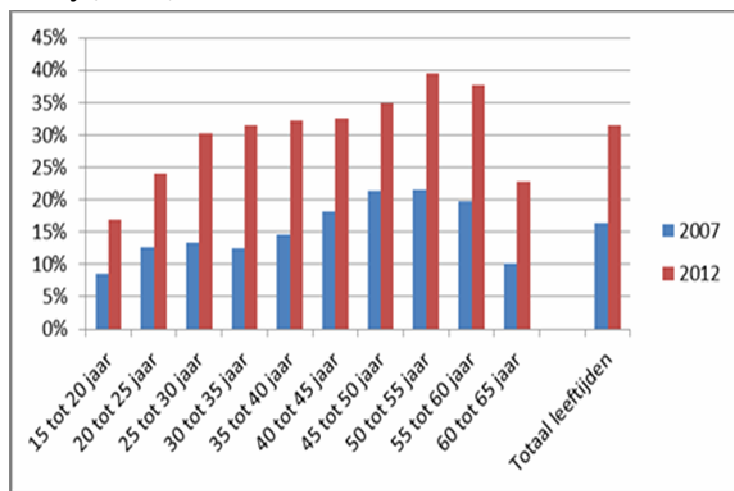
Op opdrachten aan TNO zijn de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, zoals gedeponneerd bij de Griffie van de Rechtbank Den Haag en de Kamer van Koophandel Den Haag van toepassing. Deze algemene voorwaarden kunt u tevens vinden op www.tno.nl.
Op verzoeken zenden wij u deze toe.

Handelsregisternummer 27376655 .

TNO is een onafhankelijke innovatie-organisatie. We verbinden mensen en kennis om innovaties te creëren die de concurrentiekracht van bedrijven en het welzijn van de samenleving duurzaam versterkt. Met ruim 4300 professionals werkt TNO aan toepasbare kennis en oplossingen voor wereldwijde schaarsteproblemen. TNO werkt in 7 thema's waaronder Gezond Leven. TNO initieert technologische en sociale innovatie voor een gezonde inrichting van ons leven en een vitale samenleving.

Figuur 1

Aandeel werknemers dat zich zorgen maakt over het behoud van de baan, naar leeftijd, 2007, 2012



Bron: TNO, CBS (NEA 2007, 2012)

Technische toelichting

De Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) is een grootschalige enquête onder werknemers in Nederland. De NEA wordt vanaf 2005 jaarlijks uitgevoerd door TNO en het CBS, met steun van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In 2012 hebben ruim 25 duizend werknemers de NEA-vragenlijst op papier of via internet ingevuld. De cijfers zijn gewogen naar de verdeling van geslacht, leeftijd, herkomst, opleidingsniveau, bedrijfstak, regio en stedelijkheid in de doelpopulatie: alle werknemers van 15 tot 65 jaar die in Nederland wonen en werken.

De NEA biedt informatie over de arbeidssituatie van werknemers, zoals hun beroep, werktijden en een breed scala van arbeidsrisico's, onder meer agressie, werkdruk, fysieke belasting en arbeidsongevallen. De NEA gaat onder andere ook na hoe het is gesteld met de arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en (werkgerelateerde) gezondheid van werknemers.

De NEA-vragenlijst bevat ongeveer 200 vragen, waaronder een vraag naar het enthousiasme over de eigen baan. De werknemer kan daarbij een keuze maken uit zeven antwoordcategorieën, variërend van 'Nooit' tot 'Elke dag'. Voor dit persbericht zijn de antwoorden 'enkele keren per week' en 'elke dag' samengevoegd. Daarnaast wordt de respondent gevraagd of hij zich zorgen maakt over het behoud van zijn baan (ja/nee).

Het onderzoeksrapport bij de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2012 is [hier](#) te downloaden. Meer achtergrondinformatie over de NEA is te vinden via www.monitorarbeid.nl/nea.

Een selectie van de NEA-resultaten naar [geslacht](#), [leeftijd](#), [bedrijfstak](#), [herkomst en arbeidsduur](#) is te vinden op CBS StatLine. Een overzicht van interactieve visualisaties over specifieke thema's uit de NEA (zoals agressie op het werk, duurzame inzetbaarheid en regionale verschillen) is te vinden op www.monitorarbeid.nl/cijfers. Andere resultaten van de NEA worden belicht in tijdschriftartikelen, rapporten en nieuwsberichten, die later in 2013 en in volgende jaren verschijnen. NEA-publicaties zijn te downloaden via www.monitorarbeid.tno.nl/publicaties.

Datum
7 mei 2013

Onze referentie
2013-15

Blad
3/4

Tabel 1.
Aandeel werknemers dat zich zorgen maakt over het behoud van de baan, naar geslacht en leeftijd, 2007-2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
	%					
Mannen en vrouwen						
Alle leeftijden	16	18	23	22	25	32
15 tot 20 jaar	9	8	12	11	14	17
20 tot 25 jaar	13	14	18	20	20	24
25 tot 30 jaar	13	15	21	17	24	30
30 tot 35 jaar	13	16	21	21	25	32
35 tot 40 jaar	15	16	24	23	22	32
40 tot 45 jaar	18	20	23	23	27	33
45 tot 50 jaar	21	21	26	26	29	35
50 tot 55 jaar	22	24	28	29	33	39
55 tot 60 jaar	20	22	27	27	30	38
60 tot 65 jaar	10	14	14	14	17	23
Mannen						
Alle leeftijden	17	19	24	23	27	33
15 tot 20 jaar	6	7	13	11	16	18
20 tot 25 jaar	12	14	16	17	19	19
25 tot 30 jaar	12	15	21	17	22	31
30 tot 35 jaar	11	17	22	22	25	31
35 tot 40 jaar	17	17	24	24	23	33
40 tot 45 jaar	20	22	26	24	28	35
45 tot 50 jaar	24	23	28	28	33	38
50 tot 55 jaar	22	26	33	32	37	43
55 tot 60 jaar	18	23	31	29	34	40
60 tot 65 jaar	11	14	15	15	17	24
Vrouwen						
Alle leeftijden	16	17	21	21	24	30
15 tot 20 jaar	11	8	11	12	13	15
20 tot 25 jaar	13	14	20	22	22	29
25 tot 30 jaar	14	15	20	18	25	29
30 tot 35 jaar	14	15	20	20	25	32
35 tot 40 jaar	12	16	25	21	22	32
40 tot 45 jaar	16	19	20	22	26	30
45 tot 50 jaar	18	19	23	24	25	31
50 tot 55 jaar	21	21	21	26	29	35
55 tot 60 jaar	22	20	21	25	26	34
60 tot 65 jaar	9	14	14	11	17	21

Bron: TNO, CBS (NEA 2007-2012)

Datum
7 mei 2013

De mutatie in de tekst is berekend op onafgeronde cijfers. In deze tabel worden afgeronde cijfers weergegeven.

Onze referentie
2013-15

Blad
4/4

Tabel 2.

Aandeel werknemers dat enthousiast is over de baan, naar geslacht en leeftijd, 2012

	Mannen en vrouwen	Mannen	Vrouwen
	%		
Alle leeftijden	67	67	67
15 tot 20 jaar	55	56	54
20 tot 25 jaar	65	65	64
25 tot 30 jaar	62	61	63
30 tot 35 jaar	64	66	62
35 tot 40 jaar	65	65	65
40 tot 45 jaar	68	68	68
45 tot 50 jaar	71	70	71
50 tot 55 jaar	73	72	75
55 tot 60 jaar	72	70	74
60 tot 65 jaar	73	73	72

Bron: TNO, CBS (NEA 2012)