

Duurzaam aan het werk na re-integratie?

DOOR Miriam de Roos en Sita Tan

De helft van de mensen die in 2008 via gemeente of UWV een re-integratietraject startten, vond binnen twee jaar een baan. In bijna driekwart van de gevallen ging het om een duurzame betrekking. Vooral jongeren en WW'ers gingen na re-integratie aan het werk.

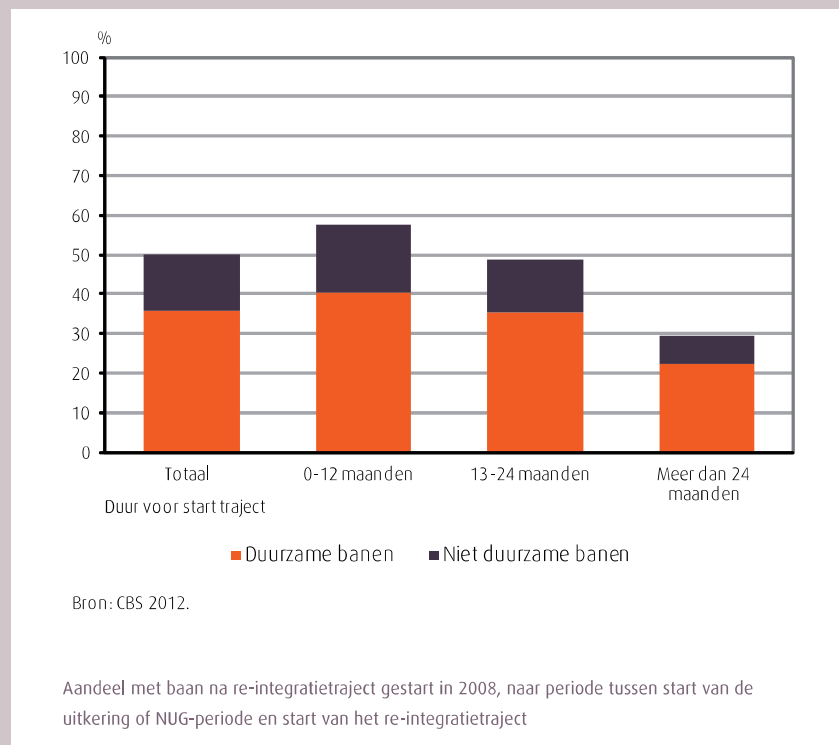
Aan re-integratie nemen zowel uitkeringsgerechtigden als niet-uitkeringsgerechtigden (NUG'ers) deel. Jongeren vinden relatief vaak werk. Ruim 60 procent van de jongeren tussen de 15 en 26 jaar die re-integratieondersteuning ontvingen, vond binnen twee jaar een baan. Dit percentage was onder 55-plusers met 28 procent meer dan twee keer zo laag. Onder jongeren is de gestarte baan iets minder vaak duurzaam. Een duurzame baan wil zeggen dat iemand na aanvang minimaal vijf van de zes maanden in dienst was. Het hoeft niet één en dezelfde baan bij dezelfde werkgever en voor hetzelfde aantal uur te zijn.

Snelle start

Hoe korter de uitkeringsperiode of NUG-periode was voordat de re-integratie startte, hoe groter de kans op een baan. Wie aan de slag kwam, had echter ook na meer dan twee jaar in een uitkeringsperiode of NUG-periode evenveel kans op een duurzame baan als iemand die binnen een jaar met een re-integratietraject startte.

WW meeste kans

WW'ers die een re-integratietraject hebben gevolgd, vonden vaker werk dan personen met een andere uitkering



of NUG'ers. Van de WW'ers vond 65 procent binnen twee jaar een baan. Van de personen met een bijstandsuitkering was dat slechts 43 procent. Een verklaring hiervoor is dat WW'ers zich naar verhouding dicht bij de arbeidsmarkt

bevinden. De duurzaamheid van de baan verschilde weinig naar soort uitkering. Het aandeel dat duurzaam werk vond, varieerde van 67 procent voor Wajongers en NUG'ers tot 77 procent voor WW'ers. ■