

Gelijk loon voor gelijk werk?

Banen en lonen bij overheid en bedrijfsleven, 2010



Marleen Geerdinck
Lydia Geijtenbeek
Jamie Graham
Nicol Sluiter
Chantal Wagner



Verklaring van tekens

.	gegevens ontbreken
*	voorlopig cijfer
**	nader voorlopig cijfer
x	geheim
–	nihil
–	(indien voorkomend tussen twee getallen) tot en met
0 (0,0)	het getal is kleiner dan de helft van de gekozen eenheid
niets (blank)	een cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
2011–2012	2011 tot en met 2012
2011/2012	het gemiddelde over de jaren 2011 tot en met 2012
2011/'12	oogstjaar, boekjaar, schooljaar enz., beginnend in 2011 en eindigend in 2012
2009/'10– 2011/'12	oogstjaar, boekjaar enz., 2009/'10 tot en met 2011/'12

In geval van afronding kan het voorkomen dat het weergegeven totaal niet overeenstemt met de som van de getallen.

Colofon

Uitgever
Centraal Bureau voor de Statistiek
Henri Faasdreef 312
2492 JP Den Haag

Prepress
Centraal Bureau voor de Statistiek
Grafimedia

Omslag
Teldesign, Rotterdam

Inlichtingen
Tel. (088) 570 70 70
Fax (070) 337 59 94
Via contactformulier:
www.cbs.nl/infoservice

Bestellingen
E-mail: verkoop@cbs.nl
Fax (045) 570 62 68

Internet
www.cbs.nl

ISSN: 1877-3028

© Centraal Bureau voor de Statistiek,
Den Haag/Heerlen, 2012.
Verveelvoudiging is toegestaan,
mits het CBS als bron wordt vermeld.

Inhoud

Samenvatting	5
1. Inleiding	7
1.1 Aanleiding en doel van het onderzoek	7
1.2 Indeling van het rapport	7
1.3 Inhoud van de tabellenset	8
2. Overheid	9
2.1 Arbeidsmarktsituatie in 2010	9
2.1.1 Mannen en vrouwen	9
2.1.2 Leeftijd	10
2.1.3 Voltijders en deeltijders	11
2.1.4 Contractvorm	11
2.2 Uurlonen	11
2.2.1 Mannen en vrouwen	11
2.2.2 Leeftijd	12
2.2.3 Voltijders en deeltijders	12
2.2.4 Contractvorm	12
2.3 Gecorrigeerde beloningsverschillen	13
2.3.1 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen	15
2.3.2 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen zonder kinderen	16
2.3.3 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen met kinderen	17
2.3.4 Beloningsverschillen tussen personen met kinderen en personen zonder kinderen	18
2.3.5 Verklaringskracht van het model	19
3. Bedrijfsleven	20
3.1 Arbeidsmarktsituatie in 2010	20
3.1.1 Mannen en vrouwen	20
3.1.2 Leeftijd	21
3.1.3 Voltijders en deeltijders	22
3.1.4 Contractvorm	23
3.2 Uurlonen	23
3.2.1 Mannen en vrouwen	24
3.2.2 Leeftijd	25
3.2.3 Voltijd en deeltijd	25
3.2.4 Contractvorm	25
3.3 Gecorrigeerde beloningsverschillen	26
3.3.1 Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen	27
3.3.2 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen zonder kinderen	28
3.3.3 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen met kinderen	29
3.3.4 Beloningsverschillen tussen personen met kinderen en personen zonder kinderen	30
4. Beschrijving van het onderzoek	33
4.1 Populatie	33
4.2 Onderzoeksmethode	33
4.3 Operationalisering	33
4.4 Bepaling gecorrigeerde beloningsverschillen	35
4.5 Bronnen	37
4.6 Ophogen van steekproeftotalen	38
4.7 Kwaliteit van de uitkomsten	38
4.8 Verschillen met het 'Gelijk loon voor gelijk werk?', 2008'	39

5. Begrippen en afkortingen	40
5.1 Begrippen	40
5.2 Afkortingen	42
Literatuur	43
Bijlage	44
Tabellenset	47
Tabellenoverzicht	49
Centrum voor Beleidsstatistiek	116

Samenvatting

Banen en lonen bij de overheid

In september 2010 werken circa 1 miljoen mensen bij de Nederlandse overheid, waarvan ruim de helft een baan heeft in het onderwijs. In de onderwijssector zijn voornamelijk vrouwen werkzaam, terwijl bij defensie vooral mannen werken. Vrouwen werken vaker in deeltijd en zijn jonger dan hun mannelijke collega's.

In 2010 bedraagt het gemiddelde uurloon bij de overheid 24,31 euro. De uurlonen bij de overheid zijn hoger dan in het bedrijfsleven. Voor vrouwen ligt het gemiddelde uurloon 13 procent lager dan voor mannen. In 2008 was het beloningsverschil nog 15 procent. Oudere werknemers verdienen meer dan jongeren, werknemers met een contract voor onbepaalde tijd meer dan werknemers met een contract voor bepaalde tijd en voltijders meer dan deeltijders.

Banen en lonen in het bedrijfsleven

In het bedrijfsleven zijn in september 2010 bijna 6,6 miljoen mensen werkzaam. Ten opzichte van 2008 is het aantal werknemers bij het bedrijfsleven met 1 procent gekrompen, terwijl het aantal werknemers bij de overheid juist licht groeide. In de gezondheids- en welzijnszorg werken vooral vrouwen, terwijl in de industrie, bouw en vervoer, opslag en communicatie voornamelijk mannen werkzaam zijn. Het bedrijfsleven heeft veel jonge werknemers in dienst met tweederde van de werknemers onder de 45 jaar. Ongeveer de helft van de werknemers werkt voltijd, terwijl bijna tweederde een contract heeft voor onbepaalde tijd.

In 2010 bedraagt het gemiddelde uurloon in het bedrijfsleven 20,27 euro. Het gemiddelde uurloon van vrouwen in het bedrijfsleven ligt 20 procent lager dan het uurloon van mannen. In 2008 was dit verschil nog 22 procent. Net als bij de overheid verdienen werknemers in het bedrijfsleven meer naarmate ze ouder zijn, voltijders meer dan deeltijders en verdienen werknemers met een contract voor onbepaalde tijd meer dan werknemers met een tijdelijk contract.

Gecorrigeerde beloningsverschillen

Verschillen in beloning hangen voor een deel samen met verschillen in persoons- en baankenmerken. Beloningsverschillen waarbij rekening wordt gehouden met de invloed van achtergrondkenmerken heten 'gecorrigeerde beloningsverschillen'. In dit onderzoek is gecorrigeerd voor verschillen in onder ander geslacht, herkomstgroepering en -generatie, leeftijd, opleidings- en beroepsniveau, arbeidsduur, werkervaring, leiding geven en de sector of bedrijfstak. Wanneer waargenomen beloningsverschillen niet verklaard worden door verschillen in deze achtergrondkenmerken, betekent dit niet noodzakelijk dat er sprake is van beloningsdiscriminatie. De beloningsverschillen kunnen ook worden veroorzaakt door kenmerken die niet zijn opgenomen in dit onderzoek, zoals onderhandelingsvaardigheden.

Gecorrigeerde beloningsverschillen bij de overheid

In 2010 verdienen vrouwen 13 procent minder dan mannen bij de overheid. Dit verschil in beloning komt onder andere door verschillen tussen mannen en vrouwen in leeftijd, werkervaring, het percentage vrouwen binnen de organisatie en het hebben van een leidinggevende functie. Mannen zijn gemiddeld ouder dan vrouwen, hebben meer ja-

ren werkervaring en hebben tweemaal zo vaak een leidinggevende functie als vrouwen, waardoor mannen een hoger uurloon ontvangen. Na correctie voor persoons- en baan- kenmerken is het beloningsverschil tussen en vrouwen afgenomen tot 7 procent.

Mannen met kinderen verdienen 10 procent meer dan mannen zonder kinderen. Dit komt vooral doordat zij ouder zijn en meer werkervaring hebben. Indien wordt gecorrigeerd voor achtergrondkenmerken verdienen mannen met kinderen nog 1 procent meer dan mannen zonder kinderen, maar dit verschil is statistisch gezien niet significant. Ook vrouwen met kinderen verdienen 5 procent meer dan vrouwen zonder kinderen. Het gecorrigeerde beloningsverschil komt hier echter neer op -2 procent. Dit wil zeggen dat als gecorrigeerd wordt voor achtergrondkenmerken, vrouwen met kinderen 2 procent minder verdienen dan vrouwen zonder kinderen.

Gecorrigeerde beloningsverschillen in het bedrijfsleven

In 2010 is het uurloon van vrouwen in het bedrijfsleven 20 procent lager dan het uurloon van mannen. De belangrijkste factoren die bijdragen aan de verklaring van het beloningsverschil, zijn leeftijd, beroepsniveau en arbeidsduur. Mannen zijn gemiddeld ouder, hebben een hoger beroepsniveau en werken vaker in voltijd dan vrouwen, waar meer verdiend wordt dan in deeltijdbanen. Na correctie voor persoons- en baankenmerken verdienen vrouwen in het bedrijfsleven nog 8 procent minder dan mannen.

Mannen met kinderen verdienen 32 procent meer dan mannen zonder kinderen. Dit komt vooral doordat zij ouder zijn, een hoger beroepsniveau hebben en meer werkervaring hebben. Indien wordt gecorrigeerd voor achtergrondkenmerken, verdienen mannen met kinderen nog 5 procent meer dan mannen zonder kinderen. Ook vrouwen met kinderen verdienen meer dan vrouwen zonder kinderen, namelijk 14 procent meer. Het gecorrigeerde beloningsverschil komt neer op 0 procent. Dit wil zeggen dat als gecorrigeerd wordt voor achtergrondkenmerken er geen beloningsverschil meer is tussen vrouwen met kinderen en vrouwen zonder kinderen.

1. Inleiding

1.1 Aanleiding en doel van het onderzoek

Eén van de doelstellingen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is om werknemers te beschermen tegen ongelijke behandeling op de arbeidsmarkt. Hieronder valt ook het terugdringen van ongelijke beloning die in strijd is met de wet. Om te kunnen bepalen waar deze ongelijkheid het grootst is, is informatie nodig over de lonen van groepen werknemers, maar ook over de banen waarin zij werkzaam zijn.

In 2010 publiceerde het Centrum voor Beleidsstatistiek van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS-CvB) in opdracht van het ministerie van SZW het rapport 'Gelijk loon voor gelijk werk?'. De resultaten hadden betrekking op de jaren 2007 en 2008. Begin 2012 is de publicatie 'Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen, 2009' verschenen, waarin alleen cijfers over 2009 zijn opgenomen. De resultaten in dit onderzoeksrapport hebben betrekking op 2010.

In dit rapport wordt net als in de vorige publicatie een beeld geschetst van de arbeidsmarktsituatie in Nederland. Aan de orde komt bijvoorbeeld in welke sectoren de meeste mensen werken en hoeveel werknemers verdienen in Nederland. Daarnaast gaat het rapport in op beloningsverschillen tussen groepen werknemers. Enerzijds gaat het om de verschillen in het verdiende uurloon tussen groepen werknemers (ongecorrigeerde beloningsverschillen). Anderzijds wordt gekeken of deze verschillen in beloning te verklaren zijn door verschillen in persoons- en baankenmerken, zoals verschillen in opleidingsniveau en werkervaring (gecorrigeerde beloningsverschillen). Voor de vergelijkbaarheid van de resultaten door de jaren heen, is eenzelfde onderzoeksopzet gebruikt als in het onderzoek 'Gelijk loon voor gelijk werk?'.

1.2 Indeling van het rapport

Dit onderzoek gaat over alle banen van Nederlandse werknemers op 30 september 2010. Werknemers die op dat moment niet in Nederland woonden, zijn niet meegeteld. Een werknemer kan meer dan één baan hebben en daarom ook meer dan één keer voorkomen in de populatie. Voor de leesbaarheid is er in het rapport voor gekozen om te spreken over werknemers of personen, terwijl het strikt genomen gaat om banen. Steeds wordt het onderscheid gemaakt tussen banen bij de overheid en banen in het bedrijfsleven.

In hoofdstuk 2 en 3 worden de meest interessante onderzoeksresultaten besproken. Hoofdstuk 2 gaat over de arbeidsmarktsituatie bij de overheid en hoofdstuk 3 over de arbeidsmarktsituatie in het bedrijfsleven.

Hoofdstuk 2 en 3 zijn beide op de volgende manier ingedeeld. De hoofdstukken beginnen met een algemene schets van de situatie op de arbeidsmarkt met de belangrijkste kenmerken van werknemers. De volgende paragraaf gaat over de verschillen in uurloon tussen groepen werknemers. Achtereenvolgens worden verschillen tussen mannen en vrouwen, leeftijdsgroepen, voltijders en deeltijders en personen met verschillende contractsoorten besproken. Ook zal worden gekeken naar de invloed van het hebben van kinderen. Binnen de paragrafen wordt teruggeblikt op de situatie in 2008. Om na te gaan in hoeverre persoons- en baankenmerken de beloningsverschillen kunnen verklaren, worden in paragraaf 2.3 de gecorrigeerde beloningsverschillen bij de overheid gepresenteerd. Paragraaf 3.3 gaat over de gecorrigeerde beloningsverschillen in het bedrijfsleven.

In hoofdstuk 4 wordt uitvoerig ingegaan op de onderzoeksmethode en de gebruikte bronnen en in hoofdstuk 5 worden de begrippen en afkortingen uit het rapport uitgelegd.

1.3 Inhoud van de tabellenset

Aan het einde van het rapport is een uitgebreide tabellenset opgenomen. Tabellen O1-O4 gaan over banen bij de overheid, onderverdeeld naar diverse kenmerken van werknemers en de banen zelf. De tabellen B1-B4 bevatten dezelfde subpopulaties, maar dan voor banen in het bedrijfsleven. De tabellen O5-O8 en B5-B8 bevatten gegevens over de gemiddelde uurlonen van respectievelijk banen bij de overheid en banen in het bedrijfsleven. De tabellen O9-O12b en B9-B12b bevatten de schattingsresultaten van de regressieanalyse op basis van de uurlonen. In de tabellen O13 en B13 worden de gecorrigeerde beloningsverschillen gegeven voor banen in het bedrijfsleven en bij de overheid.

Voor het bedrijfsleven is nog een extra tabel opgenomen, die niet van toepassing is voor de overheid. Dit is tabel B14, die het percentage werknemers met een topinkomen weergeeft.

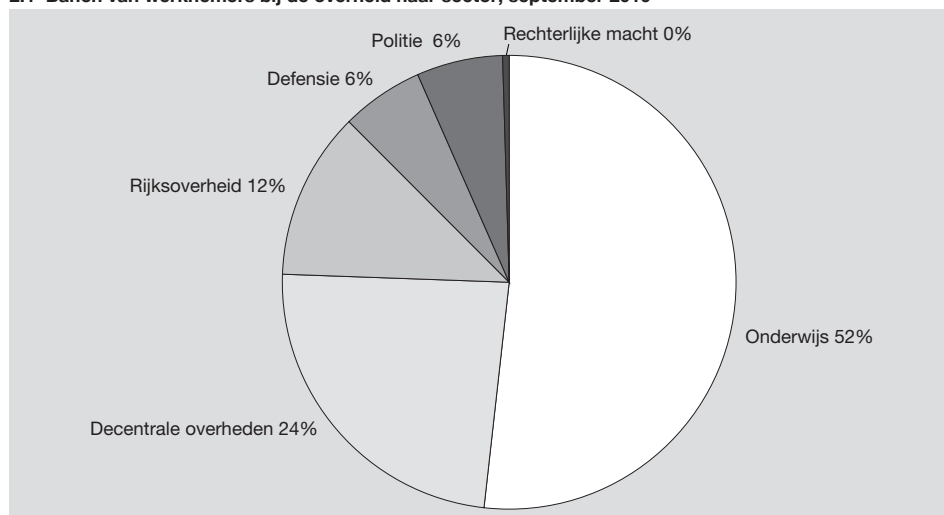
2. Overheid

Dit hoofdstuk gaat over de meest opvallende overeenkomsten en verschillen in de arbeidsmarktsituatie bij de overheid en beloningsverschillen tussen werknemers bij de overheid. De overeenkomsten en verschillen bespreken we aan de hand van persoons- en baan kenmerken, zoals geslacht, leeftijd, arbeidsduur en het soort contract van werknemers. In paragraaf 2.1 gaan we in op de overeenkomsten en verschillen in arbeidsmarktsituatie tussen werknemers. In paragraaf 2.2 kijken we naar uurlonen oftewel ongecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers en in paragraaf 2.3 naar de gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers, oftewel verschillen in beloning die te verklaren zijn door verschillen in persoons- en baan kenmerken.

2.1 Arbeidsmarktsituatie in 2010

Op 30 september 2010 zijn er circa 1 miljoen personen werkzaam bij de Nederlandse overheid. Dit is 14 procent van alle banen in Nederland. De grootste overheidssector is het onderwijs. Hier werkt net als in 2008 iets meer dan de helft van het aantal ambtenaren (figuur 2.1). De rijksoverheid en decentrale overheden (gemeenten, provincies en waterschappen) bieden samen plaats aan ruim een derde van de ambtenaren.

2.1 Banen van werknemers bij de overheid naar sector, september 2010



2.1.1 Mannen en vrouwen

Iets meer dan de helft van de werknemers (52 procent) binnen de overheid is vrouw, net als in 2008. In het onderwijs is ruim zes op de tien werknemers vrouw. Ook werken er meer vrouwen dan mannen bij de rechterlijke macht. De overige sectoren worden gedomineerd door mannen. Traditioneel is defensie een echte mannensector: hier is slechts 14 procent van de werknemers vrouw.

Mannen kiezen voor techniek, vrouwen voor zorg

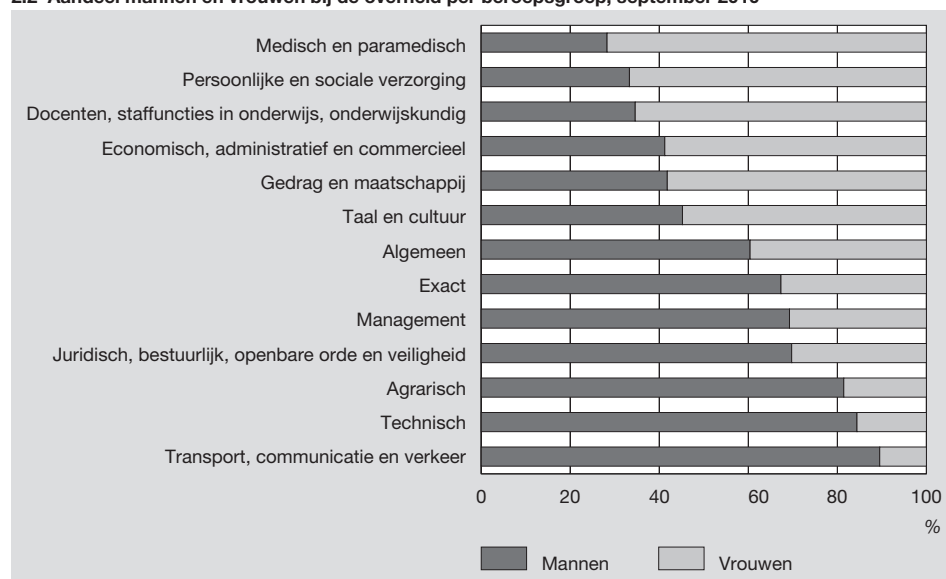
In de gekozen studierichtingen van personen werkzaam bij de overheid zien we opleidingsrichtingen die vooral door mannen of juist door vrouwen gekozen zijn. Een technische onderwijsrichting werd voor 88 procent gevolgd door mannen. De onderwijsrichting 'gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging' is een typische onderwijsrichting die gevolgd is door vrouwen (74 procent). We zien vergelijkbare typische mannen- en vrouwenberoepen en bedrijfstakken terug. Zo is ruim vier op de vijf personen die werkzaam zijn in transport-, communicatie en verkeersberoepen, technische beroepen en agrarische beroepen, man. Typische vrouwenberoepen zijn nog steeds de medische en

paramedische beroepen: ruim 70 procent van de werknemers in de overheid met een dergelijk beroep is vrouw. Daarnaast zijn in beroepen in de persoonlijke en sociale verzorging en in het onderwijs veel vrouwen werkzaam.

Stijging aandeel vrouwelijke managers

Het aandeel vrouwen in managementberoepen is gestegen van 27 procent in 2008 naar 31 procent in 2010. Ook in de exacte beroepen is het aandeel vrouwen gestegen: in 2008 was 30 procent van de medewerkers in de beroepsrichting 'exact' vrouw, in 2010 is dit toegenomen tot 33 procent. Daarnaast zien we dat meer mannelijke ambtenaren in de beroepsrichting persoonlijke en sociale verzorging zijn gaan werken: van 28 procent in 2008 naar 33 procent in 2010.

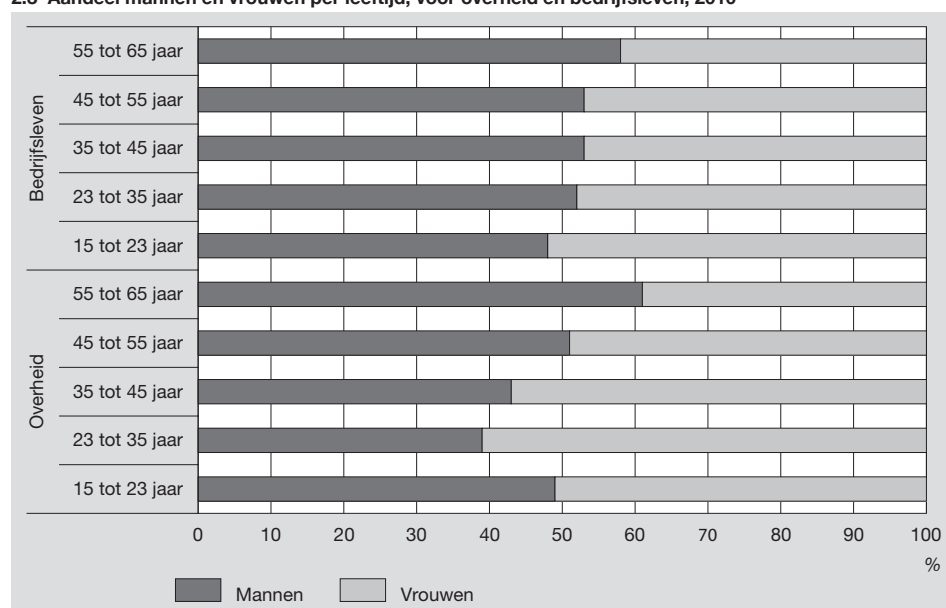
2.2 Aandeel mannen en vrouwen bij de overheid per beroepsgroep, september 2010



2.1.2 Leeftijd

In 2010 is, net als in 2008, de helft van de ambtenaren jonger dan 45 jaar. Het aandeel vrouwen is lager in de hogere leeftijdsklassen en juist hoger in de lagere leeftijdsklassen (zie figuur 2.3). In het bedrijfsleven zijn minder grote verschillen te zien in verdeling naar geslacht per leeftijdsgroep. In 2010 is binnen de overheid eenzelfde leeftijdsopbouw te zien als in 2008.

2.3 Aandeel mannen en vrouwen per leeftijd, voor overheid en bedrijfsleven, 2010



Defensie is net als in 2008 het minst vergrijsd van alle overheidssectoren met 32 procent 45-plussers. Het meest vergrijsd zijn de provincies en waterschappen met beide rond de 54 procent ambtenaren boven de 45 jaar.

2.1.3 Voltijders en deeltijders

In 2010 heeft 45 procent van de ambtenaren een deeltijdbaan. Vooral in het onderwijs werken veel deeltijders: zeven op de tien deeltijdwerkers bij de overheid werkt in het onderwijs. Bij defensie komen deeltijdbanen bijna niet voor: 7 procent van de medewerkers werkt er in deeltijd.

Vrouwen werken vaker in deeltijd

Mannen bij de overheid werken vaker in voltijdbanen dan vrouwen. In 2010 werkt 79 procent van de mannen voltijds, tegen 32 procent van de vrouwelijke ambtenaren. In 2008 had nog 34 procent van de vrouwen een voltijdbaan. Sindsdien zijn echter meer vrouwelijke ambtenaren in een deeltijdbaan van meer dan 12 uur per week gaan werken (59 procent in 2008 tegen 62 procent in 2010).

2.1.4 Contractvorm

Minder dan 20 procent van de werknemers bij de overheid heeft een contract voor bepaalde tijd. Bij defensie is dat echter 42 procent. Slechts 1 procent van de ambtenaren heeft een flexcontract. Dit zijn vooral personen die jonger zijn dan 35 jaar. Een flexcontract is bijvoorbeeld een oproepcontract of een nulurencontract. Maar liefst 97 procent van de ambtenaren met een flexcontract werkt in het onderwijs, waarvan de overgrote meerderheid met een flexcontract voor bepaalde tijd.

Vrouwen en jongeren vaker contract voor bepaalde tijd

Vrouwen hebben relatief vaak een contract voor bepaalde tijd. Dat geldt ook voor jongeren: het gaat om bijna negen op de tien jongeren tot 23 jaar. Hoe hoger de leeftijd van de werknemer, des te vaker hebben zij een contract voor onbepaalde tijd. Meer dan negen van de tien werknemers boven de 45 jaar heeft een contract voor onbepaalde tijd.

2.2 Uurlonen

In 2010 verdienen werknemers binnen de overheid gemiddeld 24,31 euro per uur. Dat is 4 procent meer dan in 2008. Het verschil in gemiddeld uurloon tussen overheid en bedrijfsleven is ongeveer even groot als in 2008: bij de overheid verdienen werknemers gemiddeld 4 euro per uur meer dan bij het bedrijfsleven.

2.2.1 Mannen en vrouwen

In 2010 is het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen bij de overheid verkleind tot 13 procent. Mannen verdienen gemiddeld 25,83 euro per uur en vrouwen gemiddeld 22,51 euro. In 2008 was het verschil nog 15 procent. Het uurloon van vrouwen is sinds 2008 sterker gestegen dan van mannen, namelijk met 6 procent voor de vrouwen, tegen 3 procent voor mannen.

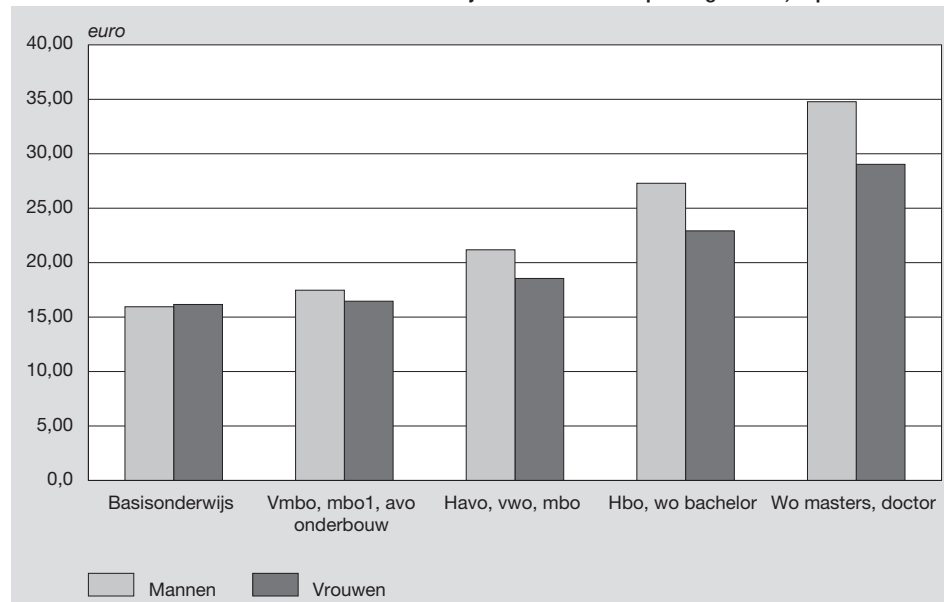
Het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen is kleiner geworden, maar de gemiddelde lonen van mannen zijn nog altijd hoger dan van vrouwen. Van de mensen met een inkomen van meer dan twee keer modaal is 82 procent man. Inkomens onder het minimumloon komen juist vaker voor bij vrouwen; bijna driekwart van deze groep is vrouw.

Hoge opleiding loont minder voor vrouwen

Voor zowel mannen als vrouwen geldt dat zij meer verdienen naarmate zij hoger opgeleid zijn. Wel geldt dat het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen groter is onder

hoogopgeleiden dan onder laagopgeleiden. Vrouwelijke academici verdienen 17 procent minder dan hun mannelijke collega's, in 2008 was dit nog 18 procent. Daarentegen ligt het uurloon van vrouwen op vmbo-niveau maar 6 procent lager dan voor mannen. Vrouwen met alleen basisonderwijs verdienen zelfs 1 procent meer dan mannen (zie figuur 2.4). Deze groep vormt overigens slechts 1 procent van alle vrouwen bij de overheid.

2.4 Uurlonen van mannen en vrouwen werkzaam bij de overheid naar opleidingsniveau, september 2010



2.2.2 Leeftijd

In de leeftijd vanaf 35 jaar verdient overheidspersoneel dat werkzaam is bij de rechterlijke macht het meest. Het uurloon van werknemers tussen de 35 en 45 jaar bij de rechterlijke macht ligt gemiddeld bijna 50 procent hoger dan het gemiddelde uurloon van alle 35 tot 45 jarigen bij de overheid. Voor 55-plussers ligt het uurloon van werknemers bij de rechterlijke macht maar liefst 84 procent hoger dan het gemiddelde uurloon van alle 55-plussers. Zij hebben een gemiddeld uurloon van 52 euro tegenover gemiddeld 28 euro per uur over alle 55-plussers die werkzaam zijn bij de overheid. Jonge werknemers (tot 23 jaar) verdienen met 12 euro per uur het meest wanneer zij in het onderwijs werken. Daarna verdienen werknemers tussen de 23 en de 35 jaar bij de provincies het meest. Over het algemeen zien we terug dat werknemers meer verdienen naarmate ze ouder zijn. Dat gaat alleen niet op voor werknemers bij defensie: daar verdienen 55-plussers 5 procent minder dan hun jongere collega's tussen de 45 en 55 jaar.

2.2.3 Voltijders en deeltijders

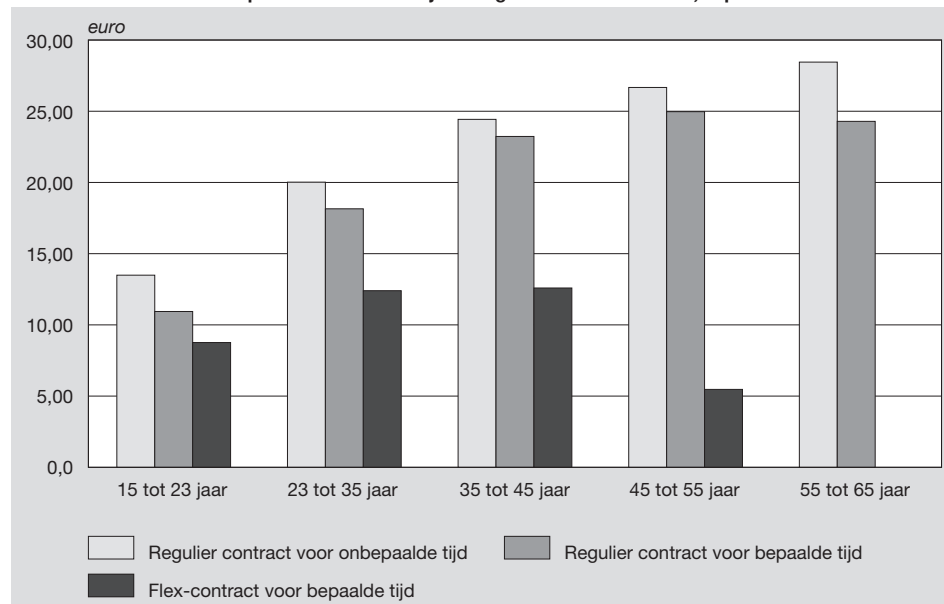
Het uurloon van mannen met een grote deeltijdbaan van twaalf uur of meer per week ligt gemiddeld 6 procent hoger dan voor mannen met een voltijdbaan. Ook vrouwen met een grote deeltijdbaan hebben een hoger uurloon dan vrouwen die voltijd werken. Opvallend is dat het uurloon van alle werknemers met een grote deeltijdbaan lager is dan het uurloon van alle werknemers met een voltijdbaan. Dit komt doordat mannen meer verdienen dan vrouwen en veruit de meeste mannen een voltijdbaan hebben en de meeste vrouwen een grote deeltijdbaan.

2.2.4 Contractvorm

Werknemers met een contract voor onbepaalde tijd hebben een hoger uurloon dan hun collega's met een contract voor bepaalde tijd. Zo verdienen ambtenaren met een contract

voor onbepaalde tijd een gemiddeld uurloon van 25,21 euro; 34 procent meer dan het uurloon van werknemers met een regulier contract voor bepaalde tijd, zij verdienen een uurloon van 18,87 euro. Ambtenaren met een flexcontract voor bepaalde tijd verdienen met 9,02 euro per uur het minst (zie figuur 2.5). Opvallend is dat 45-55 jarigen met een flexcontract voor bepaalde tijd het laagste uurloon hebben.

2.5 Uurloon van overheidspersoneel naar leeftijdscategorie en contractvorm, september 2010



2.3 Gecorrigeerde beloningsverschillen

In de vorige paragraaf is de diversiteit aan werknemers binnen de overheid en het beloningsverschil tussen werknemers belicht. Zo is te zien dat in het onderwijs meer vrouwen werken dan mannen en dat het overheidspersoneel onder de 45 jaar relatief vaak vrouw is. Ambtenaren werken relatief vaak in deeltijd (45 procent); van de vrouwelijke ambtenaren heeft 68 procent een deeltijdbaan. Verder is te zien hoe vrouwen binnen de overheid 13 procent minder verdienen dan mannen.

In deze paragraaf wordt nagegaan in hoeverre er beloningsverschillen blijven bestaan, wanneer rekening wordt gehouden met verschillen in achtergrondkenmerken van werknemers en kenmerken van banen. Beloningsverschillen waarbij is gecontroleerd voor achtergrondkenmerken worden gecorrigeerde beloningsverschillen genoemd¹⁾. Het procentuele verschil in gemiddelde uurlonen tussen categorieën werknemers (bijvoorbeeld mannen en vrouwen) heet het ongecorrigeerde beloningsverschil. Hoofdstuk 4.4 geeft aan voor welke achtergrondkenmerken is gecorrigeerd. Het gecorrigeerde beloningsverschil is bepaald met behulp van een multipale regressieanalyse (zie hoofdstuk 4.4). Met deze techniek wordt nagegaan welke persoons- en baan kenmerken de variatie in het uurloon verklaren.

Met behulp van een decompositie is bepaald welke factoren belangrijk zijn in de verklaring van de verschillen in het uurloon tussen de categorieën werknemers. Bij een decompositie wordt nagegaan welk deel van het ongecorrigeerde beloningsverschil kan worden toegeschreven aan een bepaald achtergrondkenmerk (zie hoofdstuk 4.4). Doordat het ongecorrigeerde beloningsverschil voor de decompositie is berekend op basis van de individuele uurlonen (alle banen tellen dan even zwaar mee), kan het licht afwijken van de

¹⁾ Het gecorrigeerde beloningsverschil is berekend op basis van de niet-opgehoogde steekproef van de EBB. Daarom hebben alle aandelen in paragraaf 2.3 en 3.3 die te maken hebben met het gecorrigeerde beloningsverschil betrekking op de steekproef en niet op alle werknemers binnen de overheid of het bedrijfsleven. Hierdoor kunnen lichte afwijkingen ontstaan met de beloningsverschillen in paragraaf 2.2 en 3.2 en de tabellen.

berekende beloningsverschillen in paragraaf 2.2 en 3.2 en de tabellen. Daar tellen grote banen zwaarder mee dan kleine banen, maar dat was in de decompositieanalyse niet mogelijk. Bij een decompositie blijft vaak ook een deel 'onverklaard' over. Onverklaard wil niet zeggen dat de verschillen in uurloon onverklaarbaar zijn, maar dat er wellicht nog andere factoren meespelen die niet in dit onderzoek zijn meegenomen.

In staat 2.1 zijn de ongecorrigeerde en gecorrigeerde beloningsverschillen weergegeven in procenten. Per achtergrondkenmerk is er een referentiecategorie (meestal de groep die uit de meeste personen bestaat) gekozen waarmee de uurlonen vergeleken worden. Voor de variabele leeftijd is de categorie 23 tot 35 jaar de referentiecategorie. De percentages voor alle andere leeftijdsgroepen zijn in vergelijking met de 23 tot 35-jarigen. Bijvoorbeeld het uurloon van 55 tot 65-jarigen is 45,8 procent hoger dan dat van 23 tot 35-jarigen (ongecorrigeerd). Na correctie voor achtergrondkenmerken is het beloningsverschil nog 19 procent tussen beide leeftijdsgroepen (gecorrigeerd). Coëfficiënten die statistisch gezien significant verschillen van de referentiegroep met een betrouwbaarheid van 99 procent, zijn in de staat gemarkeerd met een ster (*). Als een regressiecoëfficiënt niet significant afwijkt van de referentiecategorie, dan is niet aangetoond dat er een werkelijk verschil in uurloon is tussen de betreffende categorie werknemers en de referentiegroep.

Staat 2.1
Ongecorrigeerde en gecorrigeerde beloningsverschillen bij de overheid, september 2010

	Ongecorrigeerd	Gecorrigeerd
	%	
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie ¹⁾	referentie
Vrouwen	-12,9	-7,0 *
<i>Leeftijd</i>		
15 tot 18 jaar	.	-38,7 *
18 jaar	-70,7	-38,7 *
19 jaar	-51,0	-13,6 *
20 jaar	-45,6	-12,1 *
21 jaar	-37,4	-7,7 *
22 jaar	-31,1	-3,2
23 tot 35 jaar	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	25,1	10,0 *
45 tot 55 jaar	36,8	15,2 *
55 tot 65 jaar	45,8	19,0 *
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	referentie
Westerse allochtonen, 1e generatie	2,6	-1,7
Westerse allochtonen, 2e generatie	4,6	1,7
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-16,0	-6,5 *
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-19,7	-0,8
<i>Opleidingsniveau</i>		
Basisonderwijs	-20,3	-16,2 *
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-14,8	-9,8 *
Havo, vwo, mbo	referentie	referentie
Hbo, wo bachelor	24,2	18,0 *
WO masters, doctor	60,6	37,7 *
<i>Arbeidsduur</i>		
Voltijd	referentie	referentie
Deeltijd, 12 uur of meer	-3,8	0,5
Deeltijd, minder dan 12 uur	-16,2	-0,7
<i>Beroepsniveau</i>		
Elementaire beroepen	-28,0	-11,1 *
Lagere beroepen	-19,9	-6,3 *
Middelbare beroepen	referentie	referentie
Hogere beroepen	21,0	13,2 *
Wetenschappelijke beroepen	56,2	18,8 *
<i>Contractvorm</i>		
Onbepaalde tijd	25,2	11,8 *
Bepaalde tijd	referentie	referentie
<i>Sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	referentie
Onderwijs	-3,9	3,7 *
Defensie	-20,4	-9,6 *
Politie	-15,1	-2,3
Rechterlijke macht	53,2	26,8 *
Gemeenten	-13,9	-9,2 *
Provincies	-0,8	-1,6
Waterschappen	-10,3	-4,5

¹⁾ de referentiecategorie is de categorie ten opzichte waarvan het uurloon vergeleken wordt voor een bepaalde variabele.
 * De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

Naast de achtergrondkenmerken die in dit onderzoek zijn meegenomen kunnen er nog andere factoren zijn die het beloningsverschil veroorzaken. Dit kunnen bijvoorbeeld oorzaken zijn die binnen dit onderzoek niet te meten zijn, zoals het ambitieniveau. Het is dus niet zo dat een gecorrigeerd beloningsverschil gelijk is aan beloningsdiscriminatie (zie het blok *Beloningsverschil en beloningsdiscriminatie*). In de volgende paragrafen beschrijven we de invloed van factoren die wel gemeten kunnen worden.

Beloningsverschil en beloningsdiscriminatie

Wanneer er beloningsverschillen overblijven na correctie voor verschillen in achtergrondkenmerken van werknemers, betekent dit niet zonder meer dat er sprake is van beloningsdiscriminatie. Beloningsdiscriminatie betekent dat er geen 'gelijk loon voor arbeid van gelijke waarde' wordt toegepast. Het is echter niet exact meetbaar wat arbeid van gelijke waarde en wat gelijke beloning is. Hiervoor waren in dit onderzoek de volgende redenen.

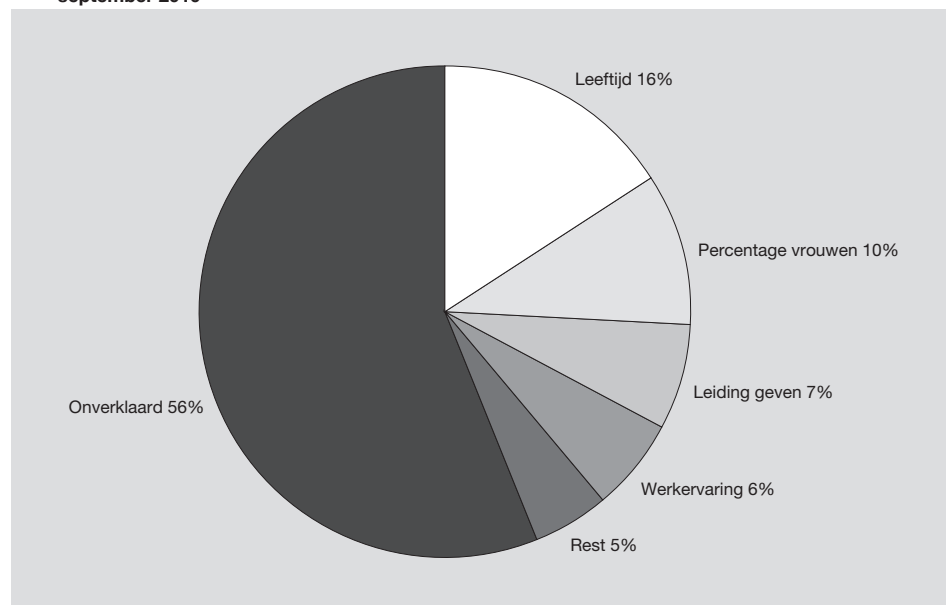
1. Praktisch gezien kan nooit voor alle aspecten gecorrigeerd worden die van invloed zijn op het uurloon. Zo is niet van elke werknemer bekend welke aanvullende cursussen en opleidingen hij of zij heeft gevolgd en 'zachte eigenschappen' als motivatie en persoonlijke kwaliteiten zijn moeilijk kwantificeerbaar.
2. De meeste kenmerken in het onderzoek zijn ingedeeld in categorieën. Zo is elke werknemer ingedeeld in één van de vijf beroepsniveaus (elementair, lager, middelbaar, hoger en wetenschappelijk). Binnen elk van deze klassen kan er echter nog steeds verschil in niveau bestaan. Wanneer mannen binnen een bepaald beroepsniveau vaker zwaardere functies hebben dan vrouwen (of omgekeerd) kan een gecorrigeerd beloningsverschil dus toch gerechtvaardigd zijn.
3. Er zijn aanvullende looncomponenten die niet meegenomen worden in dit onderzoek, zoals toeslagen voor onregelmatige diensten, provisies of persoonlijke toelages. Het is dan ook niet mogelijk uitspraken te doen of er discriminerende beloningsverschillen bestaan ten aanzien van deze aanvullende looncomponenten.
4. Werknemers kunnen zelf kiezen voor een baan met een lager uurloon, maar wel met betere secundaire arbeidsvoorwaarden. Zo kunnen verlofmogelijkheden, flexibele werktijden of een flexibele werkplek en de mogelijkheid om in deeltijd te kunnen werken belangrijke overwegingen zijn om voor een bepaalde baan te kiezen. Het gaat dan niet om een werkgever die een werknemer discrimineert, maar om een werknemer die een baan kiest vanwege bepaalde voorwaarden.

Er moet dan ook een scherp onderscheid gemaakt worden tussen 'beloningsverschillen' tussen werknemers en 'beloningsdiscriminatie.' In dit onderzoek worden wel beloningsverschillen vastgesteld maar geen beloningsdiscriminatie.

2.3.1 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen

In 2010 is het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen binnen de overheid na correctie op persoons-, baan- en bedrijfskenmerken 7 procent. Ongecorrigeerd, dus als alleen gekeken wordt naar het verschil in uurloon, is het beloningsverschil nog 13 procent. Het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen wordt dus 6 procentpunt kleiner als er rekening wordt gehouden met de achtergrondkenmerken die in dit onderzoek zijn meegenomen. Dit gecorrigeerde beloningsverschil wordt voor 44 procent verklaard door kenmerken die in dit onderzoek zijn meegenomen, zoals leeftijd, het percentage vrouwen binnen de organisatie, leiding geven en werk ervaring. Figuur 2.6 geeft weer wat de belangrijkste factoren zijn die het beloningsverschil verklaren.

2.6 Verklarende factoren beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen binnen de overheid, september 2010



Leeftijd en percentage vrouwen verklaren samen een kwart van het beloningsverschil

Verskil in leeftijd is de grootste verklarende factor voor het hogere loon van mannelijke ambtenaren. Bij de overheid werken meer oudere mannen dan vrouwen en oudere werknemers verdienen relatief gezien meer dan jongere werknemers. Hiermee wordt 16 procent van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen verklaard. 10 procent van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen wordt verklaard door het percentage vrouwen binnen een organisatie. In bedrijven of segmenten waar veel vrouwen werken, is het uurloon relatief laag; in bedrijven waar veel mannen werken, is het uurloon relatief hoog. In de gezondheidszorg zien we hier een voorbeeld van. Binnen de gezondheidszorg werken mannen relatief vaak in praktijken van medische specialisten. De uurlonen liggen daar relatief hoog. Ook het uurloon van de vrouwelijke werknemers binnen die organisaties is relatief hoog. De kinderopvang en de thuiszorg zijn branches waar overwegend vrouwen werken. Hier zien we dat het uurloon relatief laag ligt. Mannen die in deze branches werken, zullen ook een relatief lager uurloon hebben.

Mannen bij de overheid vaker een leidinggevende functie dan vrouwen

Binnen de overheid is tweederde van de leidinggevendenden man. Een leidinggevende functie gaat vaak samen met een hoger salaris en dat verklaart bij de overheid 7 procent van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen. Ook hebben mannen gemiddeld genomen meer jaren werkervaring en dat betekent ook vaak een hoger salaris. Het aantal jaren werkervaring verklaart nog eens 6 procent van de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen.

2.3.2 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen zonder kinderen

In de vorige paragraaf hebben we besproken welke persoons- en baankenmerken het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen het meest verklaren. In deze paragraaf kijken we specifiek naar het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen.

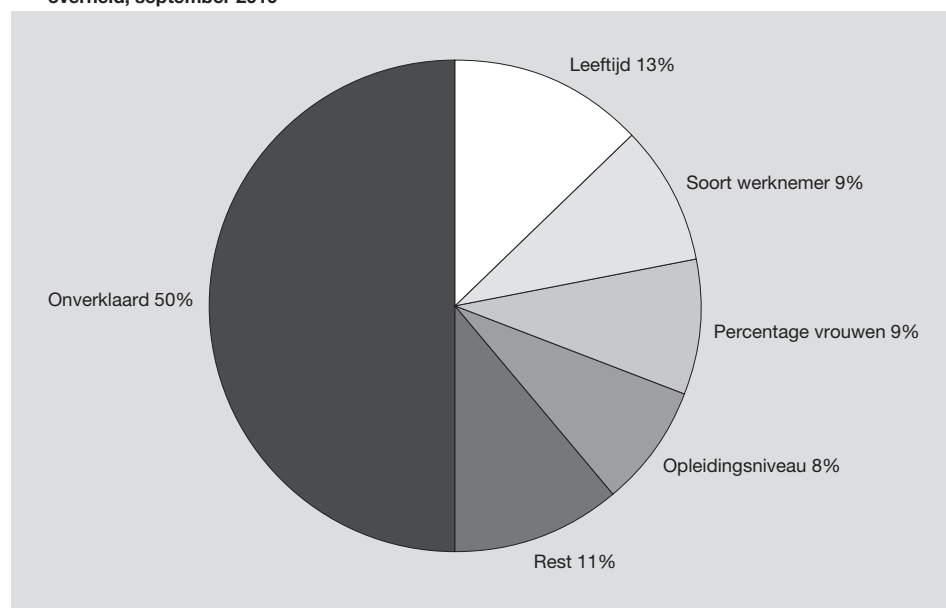
Beloningsverschil kleiner bij personen zonder kinderen

Het ongecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen is kleiner onder werknemers zonder kinderen. In 2010 bedraagt het beloningsverschil voor deze groep 10,9 procent. Bijna 44 procent van de vrouwen en 46 procent van de mannen die in deze analyse naar beloningsverschillen zijn betrokken, hebben geen thuiswonende kinderen. Het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen bedraagt 6,1 procent. De belangrijkste factoren die het verschil verklaren zijn leeftijd, soort werknemer, percentage vrouwen in de organisatie en opleidingsniveau. Het beloningsverschil is voor 50 procent verklaarbaar door factoren die in het onderzoek zijn meegenomen.

men; 6 procent meer dan wanneer geen rekening is gehouden met het niet hebben van kinderen.

Leeftijd heeft in dit model de grootste invloed op het beloningsverschil. Voor de populatie zonder kinderen wordt 13 procent van het beloningsverschil door leeftijd verklaard. Daarnaast verklaren ook het percentage vrouwen in de organisatie (9 procent) en opleidingsniveau (8 procent) een deel van het beloningsverschil. Wat voor soort werknemer iemand is, verklaart voor 9 procent het beloningsverschil. Binnen de overheid zijn naast reguliere medewerkers ook andere soorten arbeidskrachten werkzaam, zoals stagiairs, WSW'ers en oproepkrachten. Ten opzichte van reguliere medewerkers hebben zij een lager uurloon (-86 procent voor stagiairs, -22 procent voor WSW'ers, en -38 procent voor oproepkrachten).

2.7 Verklarende factoren beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen zonder kinderen binnen de overheid, september 2010



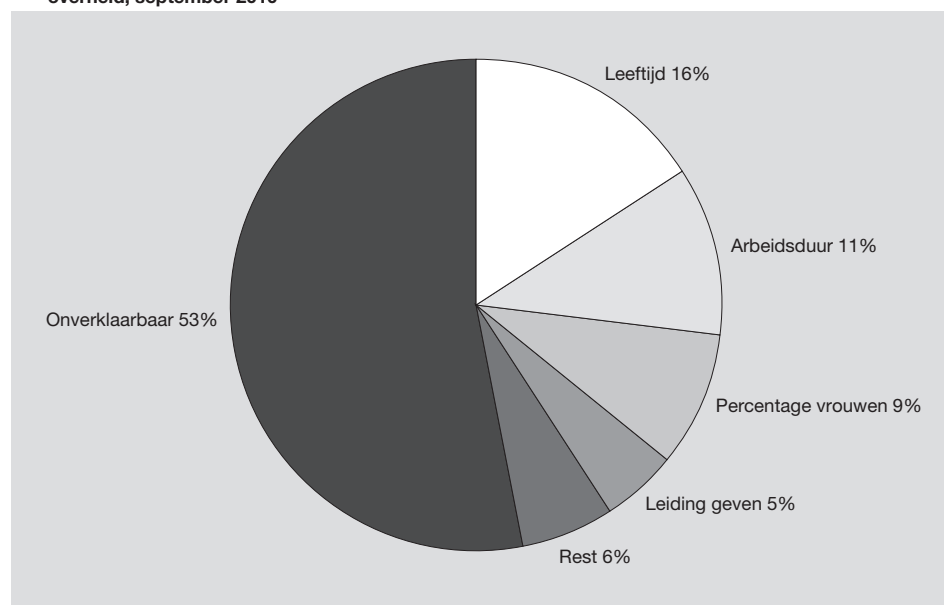
2.3.3 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen met kinderen

Naast het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen is gekeken naar de beloningsverschillen tussen werkende mannen en vrouwen met kinderen. Ruim 56 procent van de vrouwen en 54 procent van de mannen die in deze analyse zijn betrokken hebben thuiswonende kinderen.

Beloningsverschil groter bij personen met kinderen

Het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen is onder personen met kinderen iets groter dan wanneer geen rekening wordt gehouden met het hebben van kinderen of binnen de groep zonder kinderen. Zonder correctie is het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen met kinderen 14,6 procent. Het gecorrigeerde beloningsverschil is 7,8 procent. Uit het regressiemodel (een vorm van statistische berekening) voor werknemers met kinderen komen naast leeftijd en het percentage vrouwen in de organisatie ook andere belangrijke verklarende factoren naar voren die van invloed zijn op de verschillen in het uurloon (zie figuur 2.8). De top vier van meest verklarende factoren voor de mannen en vrouwen met kinderen laat zien dat arbeidsduur voor 11 procent een verklaring geeft voor het beloningsverschil. Zo werkt 6 procent van de vrouwen met kinderen minder dan 12 uur per werk, tegen 3 procent van de mannen met kinderen. Binnen de groep met kinderen ligt het uurloon bij banen van minder dan 12 uur per week 4 procent lager ten opzichte van voltijdbanen. In paragraaf 2.1 zagen we al dat binnen de overheid meer oudere mannen werkzaam zijn, en dat uurloon positief samenhangt met leeftijd. Ook verklaart het geven van leiding voor 5 procent het beloningsverschil. Het beloningsverschil is voor 47 procent verklaarbaar door factoren die in het onderzoek zijn meegenomen; 3 procentpunt meer dan wanneer geen rekening is gehouden met het hebben van kinderen.

2.8 Verklarende factoren beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen met kinderen binnen de overheid, september 2010



2.3.4 Beloningsverschillen tussen personen met kinderen en personen zonder kinderen

In de vorige paragraaf hebben we gekeken naar het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen met kinderen en tussen mannen en vrouwen zonder kinderen. In deze paragraaf vergelijken we mannen met kinderen en mannen zonder kinderen met elkaar en vrouwen met en zonder kinderen.

Geen gecorrigeerd beloningsverschil tussen mannen met kinderen en mannen zonder kinderen

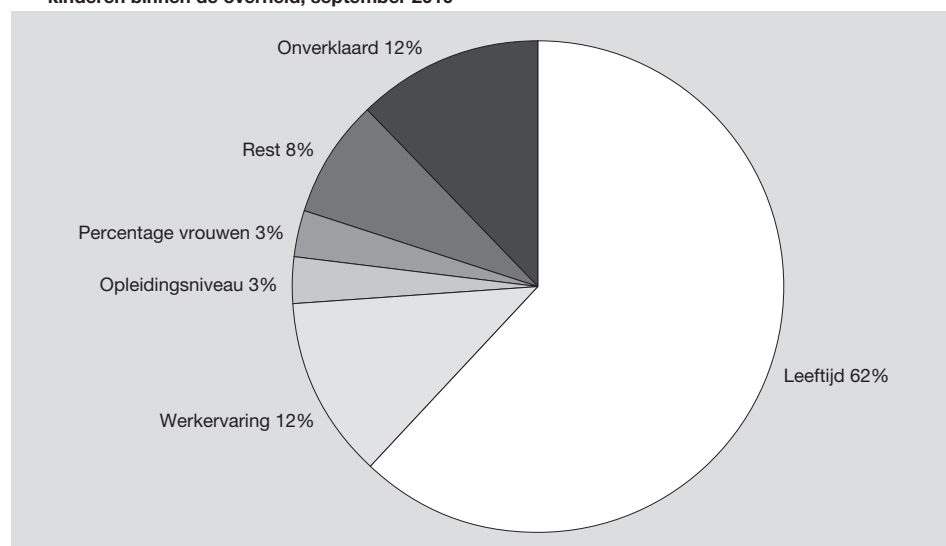
Het uurloon van mannen met kinderen is in 2010 10 procent hoger dan het uurloon van mannen zonder kinderen. Rekeninghoudend met persoons- en baankenmerken is het gecorrigeerde beloningsverschil slechts 1 procent en statistisch gezien niet significant. Dit betekent dat wanneer rekening wordt gehouden met verschillen in persoons- en baankenmerken er bij de overheid geen beloningsverschil is tussen mannen met kinderen en mannen zonder kinderen.

Vrouwen zonder kinderen verdienen bij gelijke kenmerken meer dan vrouwen met kinderen

Zonder rekening te houden met persoons- en baankenmerken ligt in 2010 het uurloon van vrouwen met kinderen 5 procent boven het uurloon van vrouwen zonder kinderen. Het gecorrigeerde beloningsverschil komt echter neer op -2 procent. Dit betekent dat wanneer alle andere kenmerken gelijk zijn verdienen vrouwen zonder kinderen iets meer (2 procent) dan vrouwen met kinderen. Het gecorrigeerde beloningsverschil wordt voor het grootste deel verklaard door leeftijd (62 procent), werkervaring (12 procent), opleidingsniveau (3 procent) en percentage vrouwen (3 procent) (zie figuur 2.9).

Vrouwen met kinderen zijn vaak ouder dan vrouwen zonder kinderen (respectievelijk 83 procent en 59 procent is 35 jaar en ouder). Ook hebben vrouwen met kinderen relatief meer werkervaring (88 procent heeft 10 jaar of meer werkervaring tegenover 59 procent). Daarnaast zijn vrouwen met kinderen iets vaker hoger of wetenschappelijk opgeleid (65 procent) dan vrouwen zonder kinderen (63 procent). Al deze verschillen qua kenmerken leiden er toe dat vrouwen met kinderen meer verdienen dan vrouwen zonder kinderen. Pas wanneer de persoons- en baankenmerken gelijk zijn verdienen vrouwen zonder kinderen iets meer dan vrouwen met kinderen.

2.9 Verklarende factoren beloningsverschillen tussen vrouwen met kinderen en vrouwen zonder kinderen binnen de overheid, september 2010



2.3.5 Verklaringskracht van het model

In deze paragraaf is met behulp van een regressiemodel geprobeerd de verschillen in uurlonen voor verschillende groepen van werknemers te verklaren. Vanzelfsprekend kunnen in een model niet alle factoren opgenomen worden die de verschillen in het uurloon verklaren. Er blijft daarom altijd een onverklaard restant over. Het deel dat wel verklaard kan worden, wordt ook wel de verklaringskracht van het model genoemd en wordt uitgedrukt als de proportie van de verklaarde variantie (R^2). In dit onderzoek is de R^2 van het model voor de overheid 0,62. Dat wil zeggen dat 62 procent van de verschillen in uurloon verklaard kan worden doordat werknemers bij de overheid verschillen op de in het model opgenomen persoons- en baankenmerken. Voor de resterende 38 procent van de verschillen in uurlonen geeft het model geen verklaring.

De regressieanalyse is ook voor een aantal subpopulaties binnen de groep werknemers bij de overheid uitgevoerd, zoals mannen en vrouwen en mannen/vrouwen met kinderen en mannen/vrouwen zonder kinderen. Steeds zijn daarbij dezelfde persoons- en baankenmerken opgenomen in het regressiemodel. De verklaringskracht van het model verschilt echter voor de verschillende groepen werknemers. Dat wil zeggen dat voor bepaalde groepen werknemers de achtergrondkenmerken een betere verklaring zijn voor de verschillen in uurlonen dan voor andere groepen werknemers. Staat 2.2 geeft een overzicht van de R^2 van elk model, met daarbij het aantal waarnemingen waarop de regressieanalyse gebaseerd is.

Staat 2.2 laat zien dat de verklaringskracht van het onderzoeksmodel voor vrouwen (63 procent) groter is dan voor mannen (61 procent). De verklaringskracht van het model met kinderen is voor de vrouwen hoger en voor de mannen lager, bij de modellen zonder kinderen zien we het omgekeerde en liggen de verschillen dicht bij elkaar. Een lagere verklaringskracht duidt er op dat er andere kenmerken zijn die zorgen voor verschillen in beloning, maar die in dit model buiten beschouwing blijven.

Staat 2.2
Verklaringskracht van de regressiemodellen voor de overheid

	R^2	N
Totaal	0,62	22 713
Mannen	0,61	10 861
Vrouwen	0,63	11 852
Mannen met kinderen	0,46	5 865
Vrouwen met kinderen	0,54	6 674
Mannen zonder kinderen	0,72	4 996
Vrouwen zonder kinderen	0,69	5 178

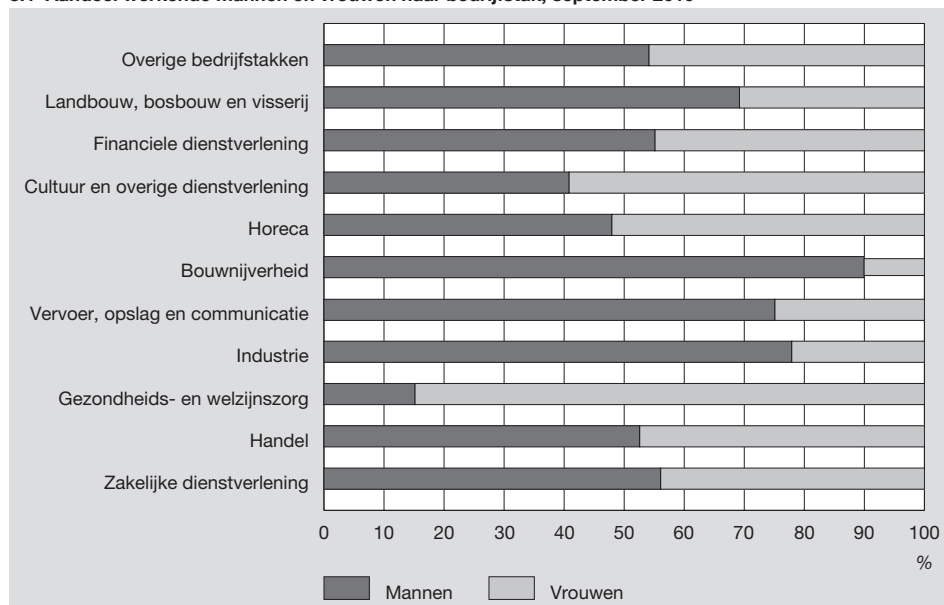
3. Bedrijfsleven

Dit hoofdstuk gaat over de meest opvallende overeenkomsten en verschillen in arbeidsmarktsituatie tussen werknemers in het bedrijfsleven en beloningsverschillen binnen het bedrijfsleven. De overeenkomsten en verschillen bespreken we aan de hand van persoons- en baankenmerken, zoals geslacht, leeftijd, arbeidsduur en het soort contract van werknemers. In paragraaf 3.1 gaan we in op de arbeidsmarktsituatie tussen werknemers. In paragraaf 3.2 kijken we naar uurlonen oftewel ongecorrigeerde beloningsverschillen van werknemers en in paragraaf 3.3 naar de gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers.

3.1 Arbeidsmarktsituatie in 2010

In september 2010 werken bijna 6,6 miljoen mensen in het Nederlandse bedrijfsleven. Dat is 86 procent van alle werknemers. Ten opzichte van 2008 is het aantal werknemers bij het bedrijfsleven met 1 procent gekrompen, terwijl het aantal werknemers werkzaam bij de overheid juist licht groeide. De krimp kwam vooral door afname in werkgelegenheid bij de zakelijke dienstverlening en de industrie. Daarentegen groeide de werkgelegenheid in gezondheidszorg en de sector vervoer, opslag en communicatie, maar deze groei is minder sterk dan de daling bij zakelijke dienstverlening en industrie. De drie grootste sectoren, de zakelijke dienstverlening, handel en gezondheidszorg, hebben elk meer dan 1,2 miljoen werknemers. Samen zijn dat ruim de helft van alle werknemers in het bedrijfsleven.

3.1 Aandeel werkende mannen en vrouwen naar bedrijfstak, september 2010

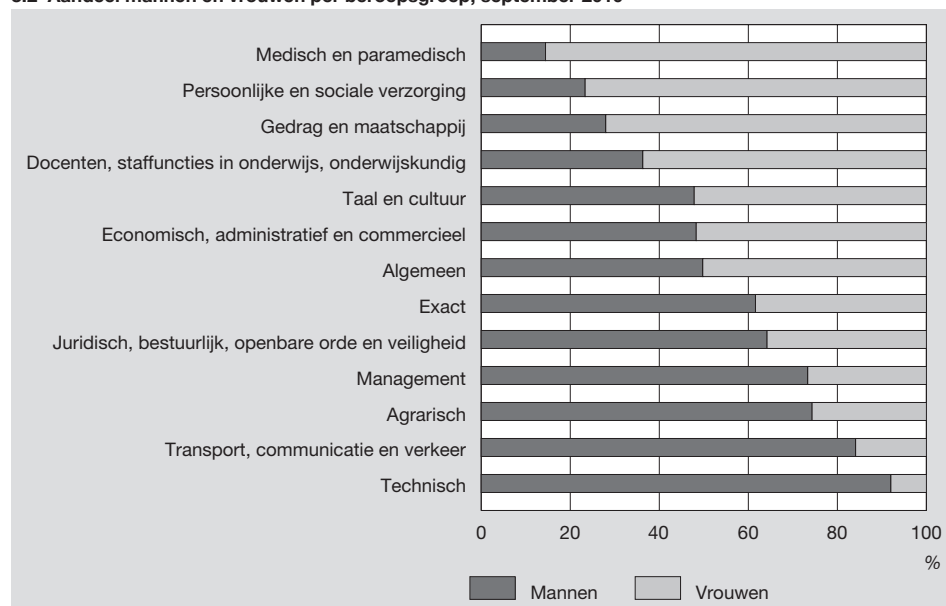


3.1.1 Mannen en vrouwen

Het aandeel vrouwen binnen het bedrijfsleven is sinds 2008 met 1 procentpunt toegenomen tot 47 procent. Een typische vrouwensector is nog steeds de sector gezondheids- en welzijnszorg, waarbinnen zes van de zeven medewerkers vrouw zijn. Daarentegen zijn de bouw, de industrie en vervoer, opslag en communicatie typische mannensectoren met 75 tot 90 procent mannelijke werknemers.

Typische mannenberoepen zijn, net als bij de overheid, de technische beroepen (92 procent man) en beroepen op het gebied van transport, communicatie en verkeer (84 procent). Typische vrouwenberoepen zijn de medische en paramedische beroepen: maar liefst 86 procent van de werknemers in deze sector is vrouw. Er zijn ook beroepen waarin vrijwel evenveel mannen als vrouwen werken: beroepen in taal en cultuur, economische, administratieve en commerciële beroepen.

3.2 Aandeel mannen en vrouwen per beroepsgroep, september 2010



In de studierichtingen die werkzame personen in het bedrijfsleven gevolgd hebben, zijn vergelijkbare mannen- en vrouwenopleidingen te zien. Van de personen met een technische opleiding is 92 procent man en van de personen met een medische opleiding is juist 87 procent vrouw.

Vrouwen werken vooral in deeltijd, mannen vooral in voltijd

Slechts 23 procent van de vrouwen in het bedrijfsleven heeft een voltijdbaan. Mannen in het bedrijfsleven werken vooral in voltijdbanen (71 procent) en veel minder vaak in deeltijd. Sinds 2008 is het aantal mannelijke voltijders wel licht afgenomen, terwijl het aantal mannen met een baan van minder dan 12 uur juist toenam.

3.1.2 Leeftijd

Tweederde van de werknemers in het bedrijfsleven is jonger dan 45 jaar. De grootste leeftijdsgroep is die van werknemers tussen de 23 en 35 jaar. Daarentegen is bij de overheid de groep van 45 tot 55-jarigen verreweg het grootst. Waar slechts 3 procent van de overheidswerknemers jonger dan 23 is, maakt deze leeftijdsgroep 16 procent van het bedrijfsleven uit.

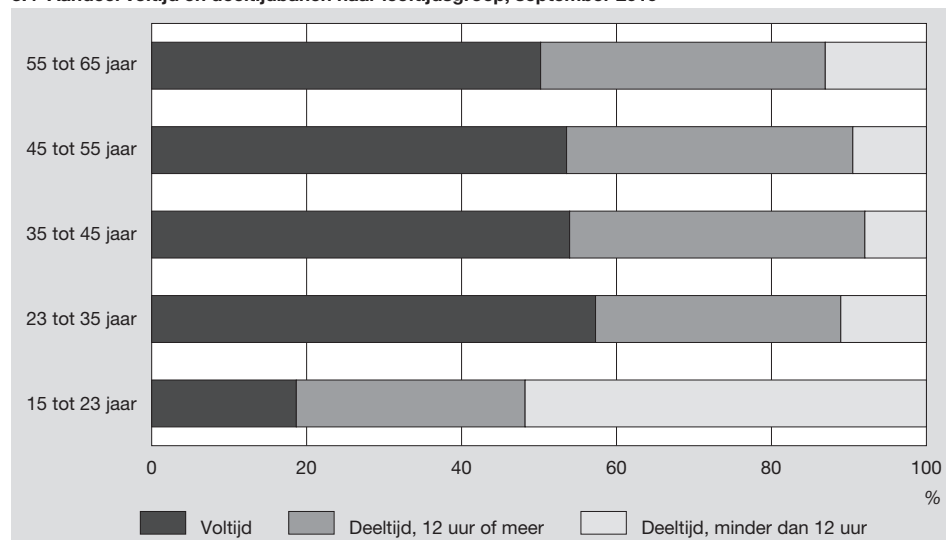
Werknemers steeds hoger opgeleid

Over het algemeen zijn jongere werknemers hoger opgeleid dan oudere. Werknemers in het bedrijfsleven tussen de 23 en 35 jaar zijn het vaakst hoogopgeleid: bijna een derde van hen heeft een hbo-, bachelor- of masterdiploma. Bovendien studeert een deel van deze groep nog, waardoor het uiteindelijke aantal hoogopgeleiden binnen dit cohort nog hoger uit zal vallen. Dit geldt deels ook voor personen onder de 23 jaar die gemiddeld juist een laag opleidingsniveau hebben, maar het is ook zo dat juist de jongeren zonder goede opleiding grotendeels al aan het werk zijn.

Relatief veel flexibele contracten

Deeltijdbanen van meer dan 12 uur zijn iets minder populair in het bedrijfsleven dan bij de overheid, maar het aantal banen van minder dan 12 uur komt hier juist relatief vaker voor. Eén op de zes mensen in het bedrijfsleven heeft een dergelijke kleine deeltijd baan. Dit zijn vooral scholieren en studenten met een bijbaan (figuur 3.4). Werknemers in het bedrijfsleven hebben daarnaast beduidend vaker een flexcontract, of contract via een uitzendbureau. Slechts 64 procent van de mensen die bij het bedrijfsleven werken, heeft een regulier contract voor onbepaalde tijd, ten opzichte van 82 procent bij de overheid.

3.4 Aandeel voltijd en deeltijdbanen naar leeftijdsgroep, september 2010



Voltijders vaker hoger opgeleid, deeltijders jong

Voltijders zijn vaker hoog opgeleid dan deeltijders. Bijna een derde van de voltijders is hoog opgeleid (hbo of universiteit), tegenover 23 procent van de werknemers met een grote deeltijd baan en 11 procent van de deeltijders met een deeltijd baan van minder dan twaalf uur per week. Bij de overheid is ruim de helft van de voltijders en werknemers met een kleine deeltijd baan hoger opgeleid. Onder werknemers met een grote deeltijd baan is zelfs tweederde hoger opgeleid. Driekwart van de werkenden met een grote deeltijd baan is vrouw, terwijl slechts een kwart van de voltijd banen door vrouwen bezet wordt.

3.1.4 Contractvorm

In 2010 heeft 64 procent van de werknemers in het bedrijfsleven een regulier contract voor onbepaalde tijd (vast contract). In 2008 was dat nog 66 procent. Sinds 2008 is het aantal werknemers met een vast contract en een uitzendcontract met respectievelijk 3 en 8 procent gedaald, terwijl het aantal mensen met een flexcontract voor onbepaalde tijd 11 procent is gestegen.

Contracten voor onbepaalde tijd vaker voor mannen

Werknemers met een contract voor onbepaalde tijd zijn vaker mannen, relatief vaak hoogopgeleid en werken vaker in voltijd dan werknemers met contracten voor bepaalde tijd. Een contract voor onbepaalde tijd komt het vaakst voor bij financiële instellingen, de delfstoffenwinning, industrie en de bouw, waar ruim vier op de vijf werknemers een vast contract heeft. Flexcontracten komen met 11 procent het vaakst voor in de horeca, terwijl tijdelijke reguliere contracten met ruim 30 procent juist veel voorkomen in de horeca, onderwijs en cultuur en overige diensten.

3.2 Uurlonen

In 2010 verdienen werknemers binnen het bedrijfsleven gemiddeld 20,27 euro. Dat is – net als bij de overheid – 4 procent meer dan in 2008.

3.2.1 Mannen en vrouwen

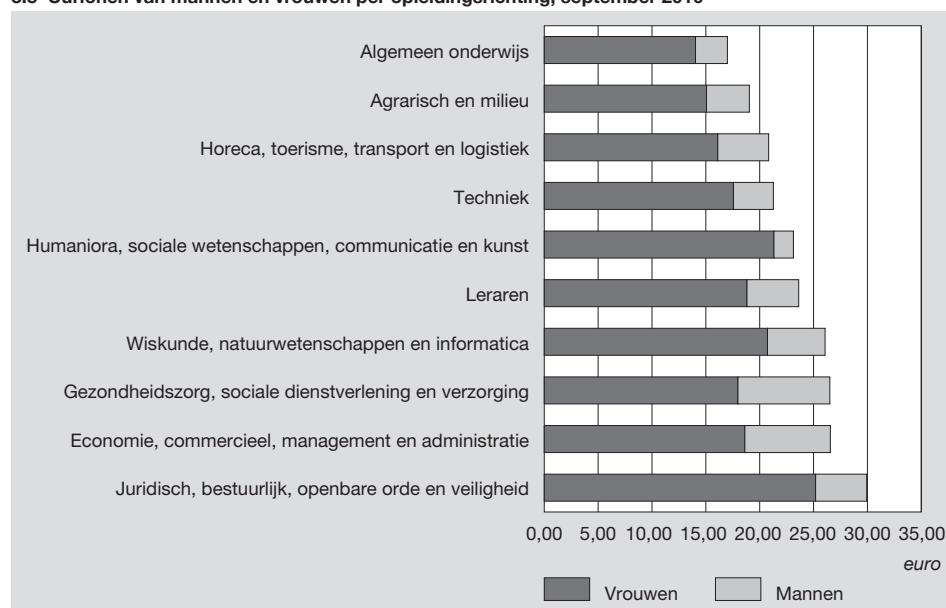
Het gemiddelde uurloon van vrouwelijke werknemers in het bedrijfsleven ligt 20 procent lager dan het uurloon van mannen. Mannen verdienen gemiddeld bijna 22 euro per uur en vrouwen ongeveer 17,50 euro. In 2008 was dit verschil nog 22 procent. Vooral vrouwen tot 23 jaar hebben een inhaalslag gemaakt. Hoewel ze in 2008 nog 4 procent minder verdienen dan mannen in dezelfde leeftijdsgroep, verdienen ze in 2010 slechts 1 procent minder.

Bij mannen zijn niet alleen de gemiddelde uurlonen hoger dan van vrouwen, ze hebben ook vaker een topinkomen (193 duizend of meer). Zo is 82 procent van de mensen met een topinkomen man en van de mensen die tweemaal modaal verdienen is zelfs 88 procent man. Inkomens onder het minimumloon komen juist vaker voor bij vrouwen; maar liefst tweederde van deze groep is vrouw.

Grootste inkomensverschillen bij medische opleidingsachtergrond

Bij alle opleidingsniveaus is het uurloon van mannen ongeveer 20 procent hoger dan dat van vrouwen, maar tussen verschillende opleidingsrichtingen zijn duidelijke verschillen. Mannen met een medische of economische opleiding verdienen bijna een derde meer dan vrouwen. Daarentegen is het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen met een opleiding in de menswetenschappen (humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst) met 8 procent juist relatief klein.

3.5 Uurlonen van mannen en vrouwen per opleidingsrichting, september 2010



Uurloon van mannen in deeltijdbanen stuk lager

Het uurloon voor mensen met een voltijd baan is gemiddeld hoger dan bij deeltijdbanen. Bij mannen is het inkomensverschil tussen voltijd en deeltijdbanen echter aanzienlijk groter dan bij vrouwen. Waar mannen met een grote deeltijd baan (meer dan 12 uur) gemiddeld 15 procent minder verdienen dan voltijders, verdienen vrouwen met een deeltijd baan slechts 7 procent minder dan voltijders. Mannen die minder dan 12 uur werken, verdienen zelfs een uurloon dat 45 procent lager ligt dan dat van mannen die voltijd werken, terwijl vrouwen maar 30 procent minder verdienen. Dit laatste kan komen doordat vooral jongeren vaak een kleine deeltijd baan hebben en de lonen van jongeren voor beide geslachten ongeveer even laag zijn. Het verschil tussen jonge en oudere mannen is dan ook groter dan het verschil tussen jonge en oudere vrouwen.

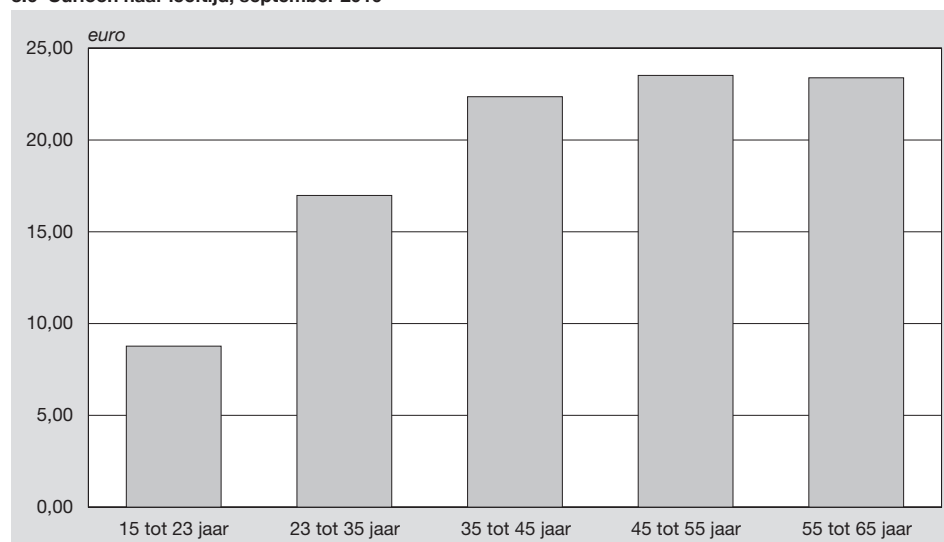
Vrouwen verdienen minder bij kleine bedrijven

Het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen is het grootst bij de allerkleinste bedrijven (dat wil in dit onderzoek zeggen: bedrijven met 1 werknemer). Mannen verdienen daar gemiddeld 40 procent meer dan vrouwen. Ook bij kleine bedrijven met 2 tot 4 werknemers is het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen met 24 procent groot, al is deze kloof 5 procentpunt minder groot dan in 2008. Bij middelgrote bedrijven met 50 tot 200 werknemers zijn de inkomensverschillen met 18 procent het kleinst.

3.2.2 Leeftijd

Jongeren tot 23 jaar verdienen verreweg het minste van alle werknemers in het bedrijfsleven, omdat het bij hen vaak gaat om een bijbaan naast het volgen van onderwijs. Hun inkomen is bijna 60 procent lager dan het gemiddelde. Werknemers boven de 35 jaar verdienen daarentegen juist meer dan gemiddeld. Het uurloon van personen boven de 45 is bijna driemaal zo hoog als dat van de jongste groep: 23,52 euro tegenover 8,77. Een dergelijk patroon is te zien bij alle beroepsniveaus.

3.6 Uurloon naar leeftijd, september 2010



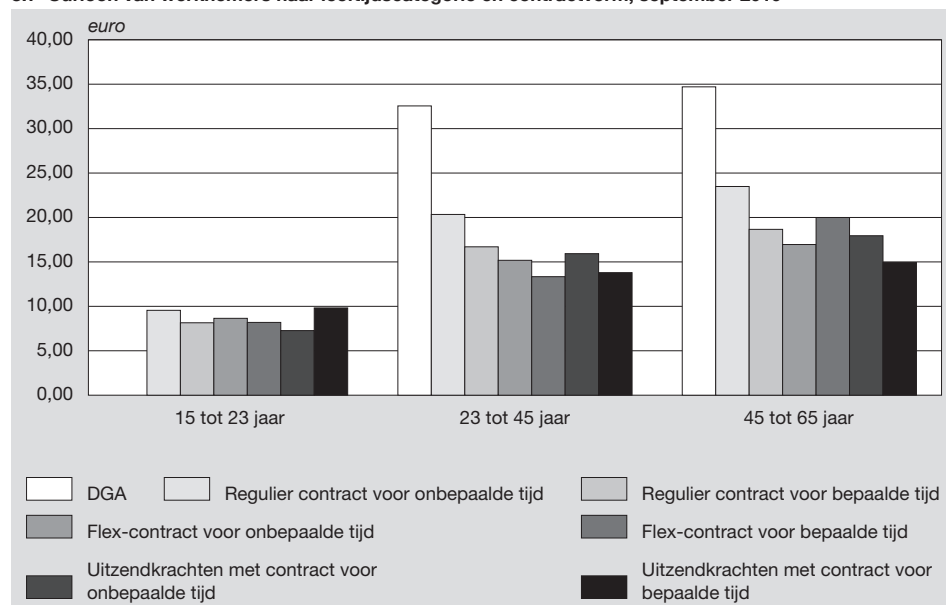
3.2.3 Voltijd en deeltijd

Het uurloon van werknemers die in voltijdbanen werken, is gemiddeld 21,72 euro. Het gemiddelde uurloon van werknemers met een grote deeltijdbaan ligt gemiddeld 18 procent lager dan het uurloon van voltijdbanen, waarmee de verhouding hetzelfde is als in 2008. Voor kleine deeltijdbanen ligt het uurloon ten opzichte van een voltijdbaan 41 procent lager.

3.2.4 Contractvorm

Werknemers met een regulier contract voor bepaalde tijd of een uitzendcontract voor onbepaalde tijd verdienen per uur 27 procent minder dan mensen met een regulier contract voor onbepaalde tijd. Mensen met een vast flexcontract, of een los uitzendcontract verdienen ruim een derde per uur minder dan werknemers met een regulier contract voor onbepaalde tijd. Een tijdelijk regulier of uitzendcontract is financieel gezien vooral ongunstig voor mensen tussen de 45 en 55 jaar, die dan 21 respectievelijk 37 procent minder verdienen. Onder jongeren tussen de 15 en 23 zijn de inkomensverschillen tussen de verschillende contractvormen relatief klein.

3.7 Uurloon van werknemers naar leeftijdscategorie en contractvorm, september 2010



Hoogste inkomens voor DGA's, vooral in juridische en medische beroepen

In het bedrijfsleven zijn in 2010 166 duizend personen werkzaam als directeur-grotaandeelhouder (DGA). Dat zijn er maar liefst 14 procent minder dan in 2008. Het aantal vrouwelijke DGA's is zelfs een kwart lager dan in 2008. Hiermee is nu 82 procent van de DGA's man. Het gemiddelde uurloon van DGA's is 33,84 euro. Vooral DGA's met medische en juridische beroepen hadden een hoog uurloon (48 respectievelijk 49 euro). De verschillen in uurloon tussen mannelijke en vrouwelijke DGA's zijn gekrompen. Verdienden mannelijke DGA's in 2008 nog anderhalf keer zo veel als hun vrouwelijke collega's, in 2010 verdienen ze nog maar een derde meer.

DGA's werken vooral in eenmanszaken. Het gemiddelde uurloon voor een DGA in deze bedrijven is met ruim 35 euro hoger dan bij bedrijven met 2 tot 20 werknemers, maar lager voor DGA's in bedrijven met 20 tot 100 werknemers.

3.3 Gecorrigeerde beloningsverschillen

In de vorige paragraaf is de diversiteit aan werknemers in het bedrijfsleven beschreven en zijn beloningsverschillen tussen groepen werknemers belicht. Zo zagen we dat in de zorg vooral vrouwen werkzaam zijn en in de bouw vooral mannen werken. Vrouwen werken vooral in deeltijd, terwijl mannen vaker in voltijd werken. Verder was onder andere te zien hoe vrouwen binnen het bedrijfsleven een vijfde minder verdienen dan mannen.

In deze paragraaf wordt nagegaan in hoeverre er beloningsverschillen blijven bestaan, wanneer rekening wordt gehouden met verschillen in achtergrondkenmerken van werknemers en kenmerken van banen. Dit wordt door middel van de gecorrigeerde beloningsverschillen onderzocht. De betekenis en berekeningsmethode van het gecorrigeerde beloningsverschil is toegelicht in paragraaf 2.3 en in verder detail in hoofdstuk 4.4.

In staat 3.1 zijn de ongecorrigeerde en gecorrigeerde beloningsverschillen in het bedrijfsleven weergegeven in procenten, uitgesplitst naar een aantal achtergrondkenmerken. Per achtergrondkenmerk is er een referentiecategorie gekozen waarmee de uurlonen vergeleken worden. Voor de variabele leeftijd is de categorie 23 tot 35 jaar de referentiecategorie. De percentages voor alle andere leeftijdsgroepen zijn in vergelijking met de 23 tot 35-jarigen. Bijvoorbeeld: het uurloon van 55 tot 65-jarigen is 38 procent hoger dan dat van 23 tot 35-jarigen (ongecorrigeerd). Na correctie voor achtergrondkenmerken is het beloningsverschil nog 13 procent tussen beide leeftijdsgroepen (gecorrigeerd).

Staat 3.1
Ongecorrigeerde en gecorrigeerde beloningsverschillen in het bedrijfsleven, 2010

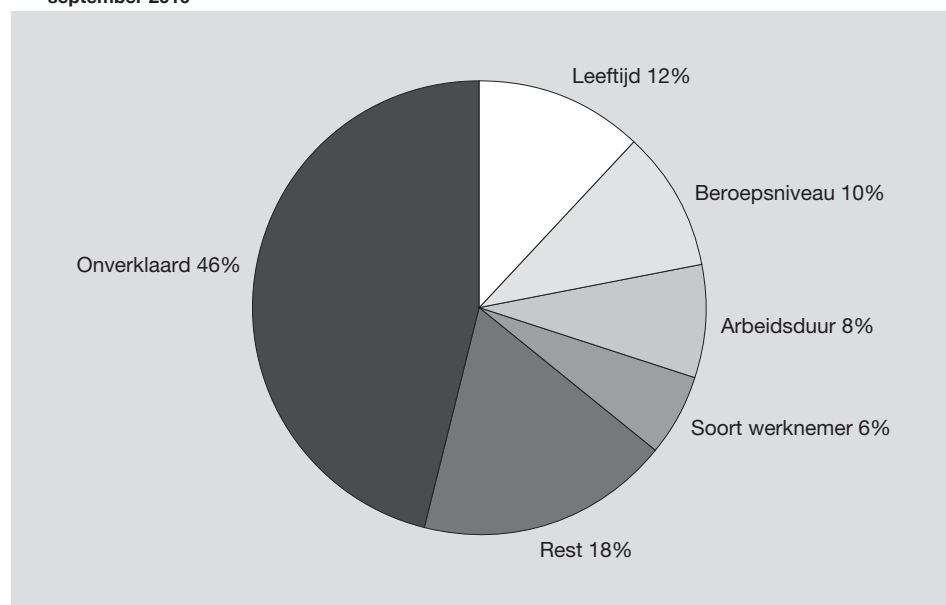
	Ongecorrigeerd	Gecorrigeerd
	%	
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie ¹⁾	referentie
Vrouwen	-20,4	-8,1 *
<i>Leeftijd</i>		
15 jaar	-75,4	-61,4 *
16 jaar	-72,9	-56,0 *
17 jaar	-68,6	-48,8 *
18 jaar	-64,1	-40,9 *
19 jaar	-57,0	-31,4 *
20 jaar	-48,5	-22,7 *
21 jaar	-39,3	-12,7 *
22 jaar	-30,6	-5,8 *
23 tot 35 jaar	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	31,7	9,4 *
45 tot 55 jaar	38,5	10,6 *
55 tot 65 jaar	37,7	12,7 *
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	referentie
Westerse allochtonen, 1e generatie	0,0	-4,6 *
Westerse allochtonen, 2e generatie	3,4	-0,3
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-20,5	-8,1 *
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-24,6	-0,2
<i>Opleidingsniveau</i>		
Basisonderwijs	-25,0	-9,8 *
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-18,8	-5,7 *
Havo, vwo, mbo	referentie	referentie
Hbo, wo bachelor	36,8	15,6 *
Wo master, doctor	82,2	37,8 *
<i>Arbeidsduur</i>		
Voltijd	referentie	referentie
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-17,9	-3,1 *
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	-41,2	2,2
<i>Beroepsniveau</i>		
Elementaire beroepen	-35,3	-15,2 *
Lagere beroepen	-24,0	-11,1 *
Middelbare beroepen	referentie	referentie
Hogere beroepen	39,9	13,8 *
Wetenschappelijke beroepen	74,6	20,4 *
<i>Contractvorm</i>		
Onbepaalde tijd	40,4	6,6 *
Bepaalde tijd	referentie	referentie
<i>Soort werknemer</i>		
Regulier	referentie	referentie
Stagiair	-84,4	-75,1 *
WSW	-40,7	-20,3 *
Uitzendkracht	-33,4	-4,8 *
Oproepkracht	-37,2	1,8 *
DGA	66,0	33,9 *
<i>Economische activiteit</i>		
Landbouw en visserij	referentie	referentie
Delfstoffenwinning	120,4	39,3 *
Industrie	25,4	8,6 *
Energie- en waterleidingbedrijven	44,7	10,0 *
Bouwnijverheid	31,4	17,2 *
Handel	7,2	1,5
Horeca	-19,5	-4,7 *
Vervoer, opslag en communicatie	35,5	6,2 *
Financiële instellingen	75,7	24,1 *
Zakelijke dienstverlening	30,7	7,9 *
Openbaar bestuur	33,4	10,7 *
Gesubsidieerd onderwijs	24,7	12,3 *
Gezondheids- en welzijnszorg	24,4	18,9 *
Cultuur en overige dienstverlening	19,6	7,0 *

¹⁾ de referentiecategorie is de categorie ten opzichte waarvan het uurloon vergeleken wordt voor een bepaalde variabele.
 * De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

3.3.1 Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen

Vrouwen verdienen in 2010 in het bedrijfsleven 20 procent minder dan mannen. Dit verschil is deels te verklaren doordat ze op een aantal persoons- en baankenmerken verschillen van mannen. Als rekening wordt gehouden met deze achtergrondkenmerken ligt het uurloon van vrouwen in het bedrijfsleven 8 procent lager dan dat van mannen. Figuur 3.8 geeft weer wat de belangrijkste factoren zijn die het beloningsverschil verklaren.

3.8 Verklarende factoren voor beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen in het bedrijfsleven, september 2010



Leeftijd en beroepsniveau verklaren groot deel beloningsverschil

De verschillen in leeftijdsopbouw, beroepsniveau en arbeidsduur verklaren gezamenlijk 30 procent van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen. Omdat oudere werknemers gemiddeld meer verdienen dan jongere, en er relatief meer oudere mannelijke dan vrouwelijke werknemers zijn, hebben mannen ook een hoger uurloon. Hiermee wordt 12 procent van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen verklaard.

Daarnaast verklaart het beroepsniveau 10 procent van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen. Bij een hoger beroepsniveau is het uurloon hoger en er werken relatief meer mannen op een hoger beroepsniveau: 25 procent van de mannen tegenover 18 procent van de vrouwen is werkzaam in een hoger of wetenschappelijk beroep.

De arbeidsduur verklaart voor 8 procent het beloningsverschil. Dit is een weerspiegeling van het feit dat vrouwen vaker in deeltijd werken (79 procent) dan mannen (29 procent). Omdat in deeltijdbanen gemiddeld per uur minder wordt verdiend dan in voltijdbanen, wordt hiermee deels het lagere loon van vrouwen verklaard.

De soort werknemer verklaart voor 6 procent het beloningsverschil. Binnen het bedrijfsleven zijn werknemers overwegend (84 procent) reguliere werkkrachten. Zoals in staat 3.1 is aangegeven ligt het uurloon van reguliere werknemers ruim boven dat van stagiairs, WSW-ers, uitzend- en oproepkrachten.

Alle overige achtergrondkenmerken die in het onderzoek zijn meegenomen verklaren samen nog voor 18 procent het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen. Circa 46 procent van het beloningsverschil kan niet door het model worden verklaard. Dit geeft aan dat nog andere achtergrondkenmerken die niet in het model zijn opgenomen van invloed zijn op het beloningsverschil.

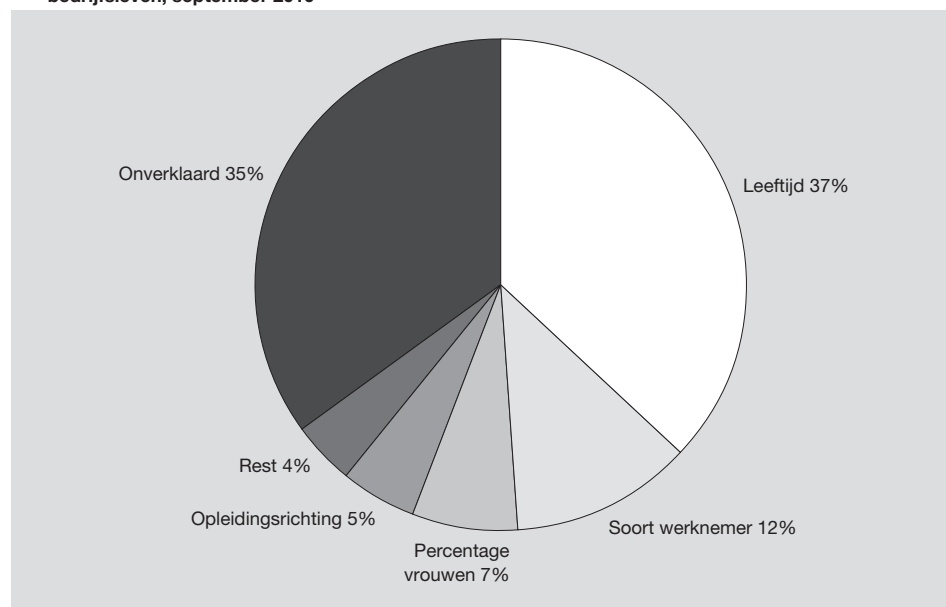
3.3.2 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen zonder kinderen

In de voorgaande paragrafen zagen we dat vrouwen in het bedrijfsleven minder verdienen dan mannen, ook als rekening is gehouden met achtergrondkenmerken. In de volgende paragraaf bekijken we het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen. 52 procent van de vrouwen en 55 procent van de mannen in het bedrijfsleven die in de analyse zijn betrokken, hadden geen thuiswonende kinderen.

Beloningsverschil kleiner bij personen zonder kinderen

Het ongecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen is 14 procent. Als rekening wordt gehouden met persoons-, bedrijfs- en baankenmerken verdienen vrouwen zonder kinderen 5 procent minder dan mannen zonder kinderen. Dit beloningsverschil ligt ruim onder het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen wanneer geen rekening is gehouden met het niet hebben van kinderen. Bij de beloningsverschillen binnen de overheid was een soortgelijk beeld te zien. Figuur 3.9 geeft weer wat belangrijkste factoren zijn die het beloningsverschil verklaren voor de groep werknemers zonder kinderen in het bedrijfsleven.

3.9 Verklarende factoren beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen zonder kinderen in het bedrijfsleven, september 2010



Het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen wordt voor een zeer groot deel (37 procent) verklaard door leeftijd (zie figuur 3.9). Dit heeft mogelijk te maken met een iets jongere leeftijdsopbouw van de vrouwen zonder kinderen (65 procent is 23 jaar en ouder) vergeleken met mannen zonder kinderen (71 procent 23 jaar en ouder). Verder verklaren de soort werknemer (12 procent), het percentage vrouwelijke collega's (7 procent) en de opleidingsrichting (5 procent) gezamenlijk voor een kwart het beloningsverschil.

Verschillen tussen mannen en vrouwen zonder kinderen wat betreft de soort werknemer zijn vooral terug te leiden op de verhouding mannen en vrouwen onder DGA's (80 procent mannen, 20 procent vrouwen) en onder stagiairs, WSW-ers, uitzend- en oproepkrachten (49 procent mannen, 51 procent vrouwen). Dit zijn de groepen werknemers met respectievelijk de hoogste en laagste uurlonen.

Zowel mannen als vrouwen verdienen meer in een bedrijf waar veel mannen werken. Over alle werknemers in het bedrijfsleven gezien neemt het uurloon van mannen en vrouwen gemiddeld met 0,1 procent af voor elke procent extra vrouwelijke collega's (zie tabel B13). Bedrijven waar veel mannen werken bevinden zich vaak in het beter betaalde segment van een bedrijfstak. Bij personen zonder kinderen verklaart het percentage vrouwen binnen het bedrijf 7 procent van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen.

Het onverklaarde aandeel van het beloningsverschil ligt op 35 procent. Dat betekent dat een groot deel (65 procent) van de verschillen in beloning tussen mannen en vrouwen zonder kinderen wordt verklaard door de kenmerken die in het model zijn opgenomen.

3.3.3 Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen met kinderen

Naast het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen is gekeken naar de beloningsverschillen tussen werkende mannen en vrouwen met kinderen. Anders

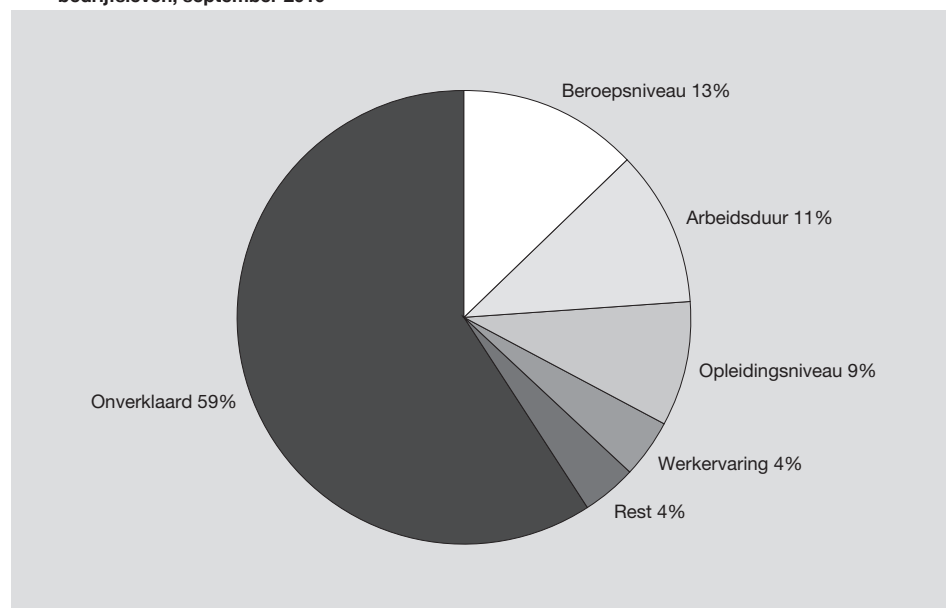
dan bij de overheid heeft in het bedrijfsleven iets minder dan de helft van de vrouwen (48 procent) en mannen (45 procent) die in de analyse zijn betrokken thuiswonende kinderen.

Beloningsverschil groter bij personen met kinderen

Wanneer geen rekening wordt gehouden met achtergrondkenmerken ligt het uurloon van vrouwen met kinderen 27 procent lager dan het uurloon van mannen met kinderen. Na correctie voor achtergrondkenmerken bedraagt het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen met kinderen 15 procent. Dit ligt ruim boven het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen en is ook een stuk hoger dan het beloningsverschil dat we voor deze groep bij de overheid zagen. Het beloningsverschil bij werknemers met kinderen wordt verklaard door andere factoren dan bij werknemers zonder kinderen, zie figuur 3.10.

De meest verklarende factoren van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen met kinderen zijn het beroepsniveau (13 procent), de arbeidsduur (11 procent), het opleidingsniveau (9 procent) en de werkervaring (4 procent). Mannen met kinderen hebben relatief vaker dan vrouwen met kinderen een hoger beroepsniveau, een voltijdsdienstverband en een hoog opleidingsniveau. Allemaal factoren die samenhangen met een hoger uurloon. Alle factoren in het model verklaren gezamenlijk 41 procent van het beloningsverschil. Hiermee ligt het onverklaarde beloningsverschil voor werknemers met kinderen op 59 procent, ruim boven het aandeel voor werknemers zonder kinderen (35 procent). Bij de verklaring van het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen zonder kinderen spelen blijkbaar veel andere factoren een rol die we niet weten of niet kunnen meten.

3.10 Verklarende factoren beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen met kinderen in het bedrijfsleven, september 2010



3.3.4 Beloningsverschillen tussen personen met kinderen en personen zonder kinderen

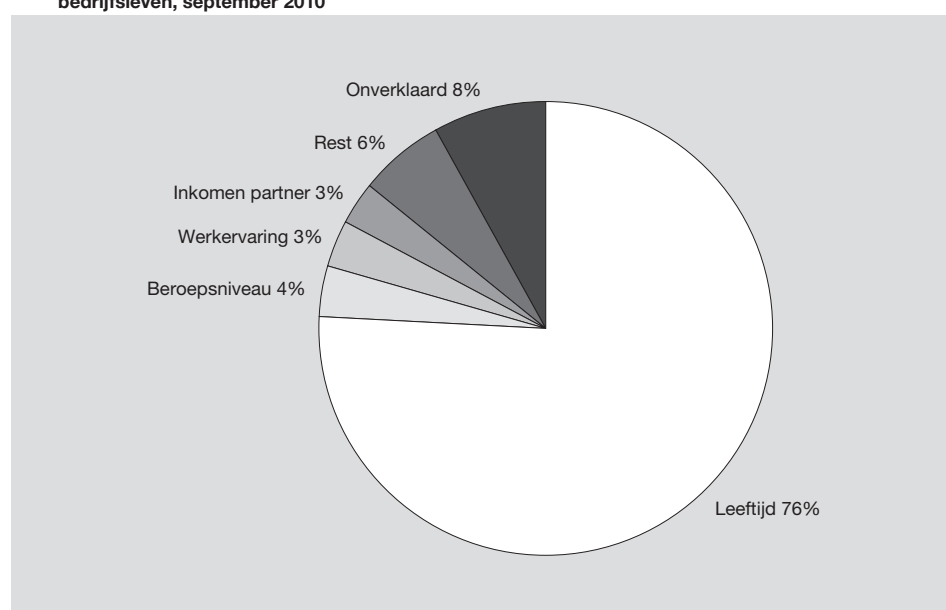
Beloningsverschil tussen mannen met kinderen en mannen zonder kinderen

Het uurloon van mannen met kinderen is in 2010 32 procent hoger dan het uurloon van mannen zonder kinderen. Na correctie voor persoons- en baankenmerken is het gecorrigeerde beloningsverschil 5 procent. Figuur 3.11 geeft een overzicht van de meest verklarende kenmerken van het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen met en zonder kinderen. Dit beloningsverschil wordt voor het grootste deel verklaard door leeftijd (76 procent), beroepsniveau (4 procent), werkervaring (3 procent) en het inkomen van de partner (3 procent). Dit zijn ook de meest verklarende variabelen van het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen met en zonder kinderen werkzaam binnen de overheid (zie paragraaf 2.3.3).

Zoals eerder in dit hoofdstuk is besproken hangt het uurloon samen met de leeftijd. Dit zien we ook terug bij het beloningsverschil tussen mannen met kinderen (87 procent 35 jaar en ouder) en mannen zonder kinderen (39 procent 35 jaar en ouder). Iets soortgelijks zien we bij het hoeveelheid werkervaring en het beroepsniveau: mannen met kinderen hebben meer werkervaring (93 procent 10 jaar of meer werkervaring) en beoefenen vaker een beroep op hoger of wetenschappelijk niveau (32 procent) in vergelijking met mannen zonder kinderen (47 procent 10 jaar of meer werkervaring; 18 procent hoger of wetenschappelijk beroepsniveau).

Mannen met kinderen hebben veel vaker een partner (96 procent) dan mannen zonder kinderen (38 procent). Mannen zonder kinderen hoeven dus vaker alleen zich zelf te onderhouden en hebben daarom minder inkomen nodig. Dit wordt weerspiegeld in het beloningsverschil: mannen zonder partner verdienen gecorrigeerd 2,1 procent minder dan mannen met een partnerinkomen tussen het wettelijk minimum loon en modaal.

3.11 Verklarende factoren beloningsverschillen tussen mannen met en zonder kinderen in het bedrijfsleven, september 2010



Geen gecorrigeerd beloningsverschil tussen vrouwen met kinderen en vrouwen zonder kinderen

Zonder rekening te houden met persoons- en baankenmerken ligt het uurloon van vrouwen met kinderen met in 2010 14 procent boven het uurloon van vrouwen zonder kinderen. Echter, het gecorrigeerde beloningsverschil komt neer op 0 procent. Dit betekent dat wanneer rekening wordt gehouden met verschillen in persoons- en baankenmerken er binnen het bedrijfsleven geen beloningsverschil is tussen vrouwen met kinderen en vrouwen zonder kinderen.

3.3.5 Verklaringskracht van het model

In deze paragraaf is met behulp van een regressiemodel geprobeerd de verschillen in uurloon voor verschillende groepen van werknemers te verklaren. Zoals uitgelegd in paragraaf 2.3.3 is de aangepaste R^2 onderzocht als een maat van de verklaarde variantie van het model. Voor het model voor het bedrijfsleven is de R^2 0,73. Dat wil zeggen dat 73 procent van de verschillen in uurloon verklaard wordt doordat werknemers in het bedrijfsleven verschillen op de in het model opgenomen persoons- en baankenmerken. Voor het overige 27 procent van de verschillen in uurlonen geeft het model geen verklaring.

Hetzelfde model is verder op een aantal subpopulaties binnen het bedrijfsleven toegepast, namelijk mannen en vrouwen, en mannen en vrouwen met of zonder kinderen. Hoewel het in principe steeds hetzelfde model betreft (qua controlevariabelen) is de verklarings-

kracht van het model verschillend per subpopulatie. Dit betekent dat de achtergrondkenmerken in het model de beloningsverschillen voor sommige groepen werknemers beter verklaren dan voor anderen.

Staat 3.2 geeft een overzicht van de R^2 van het model en voor alle onderzochte subpopulaties, met daarbij het aantal waarnemingen waarop de regressieanalyse steeds gebaseerd is. Zo is binnen het onderzoeksmodel de verklaringskracht voor de subpopulatie mannen en vrouwen met respectievelijk 73 en 72 procent bijna gelijk. De verklaringkracht van het model is groter voor mannen en vrouwen zonder kinderen, dan voor mannen en vrouwen met kinderen, maar is in alle gevallen relatief hoog.

Staat 3.2
Verklaringskracht van de regressiemodellen voor de overheid

	R^2	N
Totaal	0,73	134 902
Mannen	0,73	70 058
Vrouwen	0,72	64 844
Mannen met kinderen	0,52	31 346
Vrouwen met kinderen	0,49	31 272
Mannen zonder kinderen	0,75	38 712
Vrouwen zonder kinderen	0,77	33 572

4. Beschrijving van het onderzoek

4.1 Populatie

De populatie van dit onderzoek bestaat uit alle banen van werknemers van vier uur of meer per maand op het peilmoment 30 september 2010. Alleen banen van werknemers die op 30 september 2010 15 tot en met 64 jaar oud zijn en in Nederland wonen, tellen mee. Een persoon kan meer dan één baan hebben en telt dan meer dan één keer mee in de onderzoekspopulatie.

De populatie is opgesplitst in banen bij de overheid en banen in het bedrijfsleven. Deze twee subpopulaties zijn apart onderzocht. De populatie bestaat op 30 september 2010 uit 7,6 miljoen banen, waarvan ruim 1 miljoen bij de overheid.

4.2 Onderzoeksmethode

Voor de bepaling van het aantal banen en de berekening van uurlonen en beloningsverschillen is een onderzoeksbestand samengesteld met als basis de baaninformatie uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) van 2010. Deze baaninformatie is gebaseerd op de loonaangiften die de Belastingdienst ontvangt van werkgevers. Vanuit het SSB is ook bekend of werknemers onder een cao vallen, en welke cao dit is. Om te bepalen of een cao algemeen verbindend verklaard (AVV) is, is een lijst van het ministerie van SZW aangekoppeld, waarin per cao staat of die AVV is of niet.

De baangegevens zijn verrijkt met demografische kenmerken uit het SSB, zoals geslacht, leeftijd en herkomstgroepering. Daarnaast zijn diverse gegevens afkomstig uit de Enquête Beroepsbevolking (EBB), zoals opleidingsniveau, beroepsniveau en handicap of chronische ziekte, aangevuld met inkomensgegevens van de partner uit het SSB. Al deze gegevens zijn gekoppeld aan de baangegevens. Om vervolgens informatie over de winstgevendheid van ondernemingen toe te kunnen voegen, is eerst met behulp van het Algemeen Bedrijven Register (ABR) bepaald welke bedrijven tot één onderneming behoren. Daarna zijn gegevens over de winstgevendheid van ondernemingen toegevoegd uit de Statistiek Financiën van niet-financiële ondernemingen (NFO). Deze informatie is op ondernemingsniveau gekoppeld aan de baangegevens. In paragraaf 4.5 worden alle bronbestanden kort beschreven.

Het onderzoeksbestand bevat alleen de banen van werknemers uit de loonaangifte die gekoppeld konden worden aan een persoon uit 3 jaargangen EBB. Na koppeling van de baangegevens met de EBB bestond de steekproef uit 157 615 banen, waarvan 22 713 banen bij de overheid en 134 902 banen in het bedrijfsleven. Het aantal banen uit deze steekproef moet worden opgehoogd naar de totale populatie van ruim 1 miljoen banen van werknemers bij de overheid en 6,6 miljoen banen in het bedrijfsleven. Op basis van het weegmodel dat in 2008 is ontworpen, waarbij het weegmodel van de EBB als uitgangspunt heeft gediend, is de populatie opgehoogd naar het aantal banen op peilmoment 30 september 2010. In paragraaf 4.6 wordt het weegmodel verder toegelicht.

4.3 Operationalisering

In deze paragraaf wordt toegelicht hoe de belangrijkste begrippen uit het onderzoek zijn geoperationaliseerd. De bepaling van de gecorrigeerde beloningsverschillen wordt apart besproken in paragraaf 4.4.

Uurloon

Het individuele uurloon is het overeengekomen brutoloon per verloond uur. Het brutoloon is exclusief bijzondere beloning en overwerkloon, maar inclusief de fiscale waarde van niet in geld uitgekeerde belaste vergoedingen. Verloonde uren zijn exclusief overwerkuren

en verlofuren in verband met vakantie, adv en algemeen erkende feestdagen. Van alle banen die op 30 september voorkomen, is het uurloon berekend door het bruto jaarloon van 2010 te delen door het aantal verloonde uren in 2010.

Gemiddeld uurloon

Het gemiddelde uurloon per categorie werknemers is bepaald door de uurlonen te wegen met het aantal gewerkte uren. Een grotere baan telt zwaarder dan een kleinere baan. Deze definitie sluit aan bij overige CBS-publicaties. In formule ziet dit er als volgt uit:

$$\text{Gemiddeld uurloon} = \frac{\sum^n (\text{loon}_x)}{\sum^n (\text{uur}_x)} .$$

waarbij loon_x het jaarloon bij baan x weergeeft en uur_x het aantal gewerkte uren per jaar in baan x.

N is het aantal personen binnen een categorie werknemers.

Ongecorrigeerd beloningsverschil

Het ongecorrigeerde beloningsverschil is het procentuele verschil in gemiddelde uurlonen tussen categorieën werknemers.

Bruto jaarloon

Het bruto jaarloon is het jaarloon dat een werknemer verdiende in een bepaalde baan. Dit jaarloon is genormaliseerd voor banen die niet het hele jaar bestonden. Een genormaliseerd jaarloon wil zeggen: het jaarloon dat iemand zou hebben verdiend als iemand gedurende het gehele jaar in deze baan gewerkt zou hebben. Het jaarloon is berekend inclusief 8 procent vakantiegeld, maar exclusief overwerkloon. Er is bij deze variabele niet gecorrigeerd voor de arbeidsduur per week. Dit houdt in dat iemand met twee kleine deeltijdbanen twee keer wordt geteld met het jaarloon per deeltijdbaan.

Topinkomen

In dit onderzoek wordt met een topinkomen een jaarsalaris boven de 193 duizend euro bedoeld. Dit bedrag staat gelijk aan het beloningsmaximum dat van toepassing is op de publieke sector en dat deel van de semipublieke sector dat op zeer korte afstand staat van de publieke sector. Het jaarloon waarop het topinkomen is gebaseerd, is gedeeltelijk genormaliseerd. Het basisloon, de premies en de reiskosten zijn wel genormaliseerd, maar bijzondere beloningen en overwerk niet. Alle looncomponenten van deeltijdbanen zijn aangepast alsof iedereen een volledige week gewerkt heeft.

Inkomen partner

Van alle personen in het bestand is gekeken of zij een partner hebben. De inkomensgegevens van de partner zijn vervolgens via het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) gekoppeld. Het persoonlijk inkomen van de partner omvat inkomen uit arbeid, inkomen uit eigen bedrijfsvoering, uitkeringen inkomensverzekeringen, uitkeringen sociale voorzieningen (met uitzondering van kinderbijslag) en ontvangen inkomensoverdrachten (alimentatie en dergelijke) verminderd met de betaalde premies voor inkomensverzekeringen.

Cao - algemeenverbindendverklaring (AVV)

Veel werkgevers vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Een cao is het totaal van de afspraken tussen werkgevers(organisaties) enerzijds en werknemers(organisaties) anderzijds, die voornamelijk of uitsluitend arbeidsvoorwaarden betreffen. Een cao kan voor een individuele onderneming worden afgesloten, maar ook voor (een deel van) een bedrijfstak. In de cao staan vaak regels over de hoogte van het loon, vakantie, opzegtermijnen en dergelijke.

Cao-partijen, die een bedrijfstak-cao hebben afgesloten kunnen een verzoek indienen om bepalingen van hun cao algemeen verbindend te verklaren. Door algemeen verbindend verklaring (AVV) van cao-bepalingen, gaan deze in beginsel gelden voor alle werkgevers en werknemers, die vallen onder de werkingssfeer van de betreffende cao.

In de loonaangiftebestanden is aangegeven of een cao van toepassing is op een baan, en zo ja welke. Het ministerie van SZW heeft een lijst aangeleverd waarin is aangegeven welke cao's algemeen verbindend verklaard zijn.

Winst bedrijf per werkzame persoon

Onder winst wordt het bedrijfsresultaat per ondernemingsgroep verstaan. Het bedrijfsresultaat is de netto omzet min de lonen, afschrijvingen en kosten van de omzet plus de baten uit hoofde van investeringspremies, subsidies en dergelijke. De ondernemingsgroep bestaat uit ondernemingen die in financieel, organisatorisch en economisch opzicht zodanig verweven zijn dat ze voor de belasting als één onderneming worden aangemerkt.

Vervolgens is de winst per werkzame persoon berekend door de winst te delen door het aantal werkzame personen bij de ondernemingsgroep.

Percentage vrouwelijke collega's

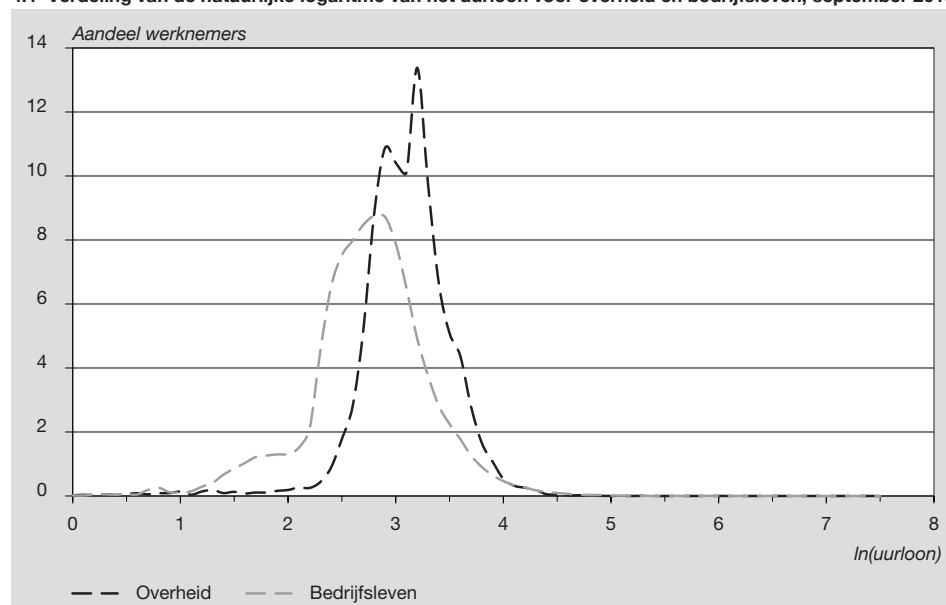
Het aantal vrouwelijke collega's van een persoon is het totale aantal vrouwelijke werknemers in een bedrijf volgens het Algemene Bedrijvenregister (ABR), exclusief de werknemer zelf. Het percentage vrouwelijke collega's is het aantal vrouwelijke collega's ten opzichte van het totaal aantal werknemers in een bedrijf, exclusief de werknemer zelf.

4.4 Bepaling gecorrigeerde beloningsverschillen

Het gecorrigeerde beloningsverschil is het verschil in uurloon tussen categorieën werknemers, dat overblijft na correctie voor de achtergrondkenmerken. Feitelijk wordt bekeken hoe groot het verschil in uurloon is tussen bijvoorbeeld mannen en vrouwen, als zij op alle andere achtergrondkenmerken gelijk zijn. Dit noemen we het corrigeren voor achtergrondkenmerken en resulteert in een gecorrigeerd beloningsverschil. Dit gecorrigeerde beloningsverschil is bepaald met behulp van een multiële regressieanalyse. Met deze techniek wordt nagegaan in hoeverre de afhankelijke variabele (in dit geval uurloon) kan worden verklaard met behulp van verschillende onafhankelijke (of verklarende) variabelen.

Een van de voorwaarden om een regressieanalyse te kunnen uitvoeren, is dat de afhankelijke variabele normaal verdeeld is. Het uurloon is aan de onderkant begrensd, maar aan de bovenkant van de uurloonverdeling kunnen grote uitschieters voorkomen. Dat betekent dat het uurloon niet normaal verdeeld is. In de regressieanalyse is ervoor gekozen om in plaats van het uurloon de natuurlijke logaritme van het uurloon te gebruiken als afhankelijke variabele. De logaritme van het uurloon is bij benadering namelijk wel normaal verdeeld, zie figuur 4.1.

4.1 Verdeling van de natuurlijke logaritme van het uurloon voor overheid en bedrijfsleven, september 2010



Met behulp van de ongewogen steekproefgegevens, is het volgende model geschat (de beloningsfunctie):

$$\ln(Y) = C + \sum_j b_j X_{ij} + e_i$$

Waarbij:

$\ln(Y)$	de afhankelijke variabele: de natuurlijke logaritme van het uurloon, $\ln(\text{uurloon})$
C	de constante
b_j	de regressiecoëfficiënten, behorend bij variabele j
X_{ij}	de score van een individu i op de variabele x_j
e_i	de storingsterm, ofwel residu, van individu i

In dit model geeft de regressiecoëfficiënt b_j de verandering aan van de afhankelijke variabele $\ln(\text{uurloon})$ als gevolg van een verandering van de verklarende variabele X . De constante geeft in dit model het gemiddelde $\ln(\text{uurloon})$ van iemand die voor alle variabelen in het model in de referentiecategorie valt. Logistische regressie kiest standaard voor de referentiecategorie, in dit onderzoek is echter besloten om de grootste groep als referentiegroep aan te duiden. De storingsterm e_i is het verschil tussen het voorspelde $\ln(\text{uurloon})$ op basis van het model en het werkelijke $\ln(\text{uurloon})$.

Het regressiemodel bevat vrijwel uitsluitend categoriale variabelen, met als enige uitzondering de variabele 'Percentage vrouwelijke collega's'. De categoriale variabelen zijn als dummyvariabelen in het model opgenomen. Een dummyvariabele is een variabele met de waarden 0 en 1. Zo heeft de dummyvariabele van de sector onderwijs twee waarden: niet werkzaam in het onderwijs (0) en werkend in het onderwijs (1). Per dummyvariabele wordt een regressiecoëfficiënt geschat die de afwijking weergeeft van het uurloon ten opzichte van de referentiecategorie, waarbij de overige variabelen gelijk blijven.

De reden voor het gebruik van dummy's is dat de meeste variabelen geen continue verdeling hebben. Een aantal variabelen dat wel een continu verloop kent, bijvoorbeeld leeftijd, is ingedeeld in categorieën die niet allemaal even groot zijn. Daarom is ervoor gekozen om ook deze continue variabelen als dummy's in het regressiemodel op te nemen. Alleen het percentage vrouwelijke collega's in een bedrijf is opgenomen in het model als een continue variabele.

Er zijn twee regressiemodellen bepaald. Met het eerste model worden verschillen in uurloon bij de overheid verklaard. Het tweede model verklaart verschillen in uurloon in het bedrijfsleven. Zie de bijlage voor een overzicht van de verklarende variabelen die in de twee modellen zijn opgenomen.

In de tabellen bij dit rapport worden de resultaten van de regressieanalyse weergegeven door middel van de regressiecoëfficiënten. Regressiecoëfficiënt b_j geeft de invloed van categorie j van de verklarende variabele X aan op de afhankelijke variabele $\ln(\text{uurloon})$. Wanneer bijvoorbeeld een universitaire opleiding een hogere b -waarde geeft dan een hbo-opleiding, betekent dit dat een universitaire opleiding tot een hoger uurloon leidt dan een hbo-opleiding. Om het gecorrigeerde beloningsverschil in procenten tussen een categorie j en de referentiecategorie te berekenen, wordt de exponent van b_j bepaald: $(\exp(b_j) - 1) * 100$.

Naast de regressiecoëfficiënten worden ook de standaardfouten (SE) gepubliceerd. Hiermee is het mogelijk om een betrouwbaarheidsinterval bij de beloningsverschillen te berekenen. De grenzen voor het 95% betrouwbaarheidsinterval zijn de regressiecoëfficiënt $b \pm 1.96 * SE$. De betekenis is dat we bij herhaling van de procedure, met steeds nieuwe (aselecte) steekproeven uit dezelfde populatie, mogen verwachten dat 95% van de zo berekende intervallen dezelfde parameter zullen bevatten.

Daarnaast zijn t -waarden opgenomen in de tabellen met schattingsresultaten. De t -waarde of overschrijdingskans (van een gegeven steekproefuitkomst) is de kans dat in de verdeling gegeven door de nulhypothese de waarde van de toetsingsgrootheid wordt behaald of overschreden (links, rechts dan wel tweezijdig). De t -waarde is groter naarmate de kans kleiner is dat de regressiecoëfficiënt toevallig afwijkt van 0. De t -waarde vat als het ware de bewijskracht van de steekproefuitkomst in gestandaardiseerde vorm samen.

Coëfficiënten die significant verschillen van de referentiegroep met een betrouwbaarheid van 99 procent, zijn in de tabellen gemarkeerd met een ster (*). Als een regressiecoëfficiënt niet significant afwijkt van de referentiecategorie, dan is niet aangetoond dat er in de totale populatie een verschil is tussen het gemiddelde uurloon van personen in de betreffende categorie en de referentiegroep.

Een maat die iets zegt over de verklaringskracht van het model is de proportie verklaarde variantie (R^2). Deze maat geeft aan welke fractie van de verschillen in uurlonen kan worden verklaard door de achtergrondkenmerken in de beloningsfunctie. Een lage R^2 kan erop duiden dat niet alle variabelen die van invloed zijn op de hoogte van het uurloon, in het model zijn opgenomen.

R^2	Verklaarde variantie	Interpretatie kracht model
<0,1	< 10%	Zeer zwak
0,1 - 0,25	10 - 25%	Zwak
0,25 - 0,5	25 - 50%	Matig
0,5 - 0,75	50 - 75%	Sterk
0,75 - 0,9	75 - 90%	Zeer sterk
> 0,9	> 90%	Uitzonderlijk sterk

4.5 Bronnen

Enquête Beroepsbevolking (EBB)

De EBB is een doorlopende enquête onder personen van 15 jaar en ouder die in Nederland wonen, met uitzonderingen van personen in inrichtingen, instellingen en tehuizen (de institutionele bevolking). Het doel van de EBB is om inzicht te krijgen van de relatie tussen mens en arbeidsmarkt. Gegevens worden vastgesteld op het moment van enquêteren.

De EBB is een steekproef waarop elk jaar ongeveer 90 duizend personen responderen. Een deel van deze 90 duizend personen valt buiten het bereik van dit onderzoek omdat het geen baan heeft. Om voldoende massa te krijgen voor het onderzoek zijn drie jaargangen EBB (2008-2010) gebruikt. Het kan voorkomen dat een persoon meerdere banen heeft. In dat geval zijn de gegevens van een persoon uit de EBB gekoppeld aan meerdere banen.

De ophooggewichten die beschikbaar zijn in de EBB, hogen op naar de populatie personen van 15 jaar en ouder in Nederland in het betreffende jaar. Om de drie EBB-bestanden per jaargang gezamenlijk op te kunnen hogen naar de populatie banen van werknemers in 2010 zijn de EBB-gewichten aangepast (zie paragraaf 4.6). Hiervoor is gebruik gemaakt van dezelfde herwegingsmethode als in het onderzoek 'Gelijk loon voor gelijk werk?'.

De volgende persoonskenmerken uit de EBB zijn gebruikt voor dit onderzoek: handicap of chronische ziekte, opleidingsniveau, opleidingsrichting, beroepsniveau, beroepsrichting, regio van de werkgemeente, het aantal jaar dat iemand gewerkt heeft vanaf de 15e verjaardag en of iemand een leidinggevende functie heeft.

Sociaal Statistisch Bestand (SSB)

Het SSB is een stelsel van registers en enquêtes, die op persoonsniveau aan elkaar zijn gekoppeld. Per jaargang worden meer dan 50 registers gebruikt. Deze registers hebben betrekking op verschillende sociaaleconomische onderwerpen, zoals banen, uitkeringen, woningen en onderwijs. Het SSB bevat voorlopige en definitieve gegevens. Bij definitieve gegevens zijn registers en enquêtes onderling op elkaar afgestemd en consistent gemaakt.

De doelpopulatie van het SSB bestaat uit alle personen die in Nederland wonen, en personen die niet in Nederland wonen maar in Nederland werken of een uitkering dan wel pensioen vanuit Nederland ontvangen.

Voor dit onderzoek zijn gegevens over de volgende onderwerpen uit het SSB gebruikt:

- Banen (2010): De baangegevens zijn ontleend aan de polisadministratie van UWV. De gegevens over banen in 2010 hebben een voorlopig karakter. Dit betekent dat ze nog niet consistent zijn gemaakt met andere gegevens in het SSB.

- Demografische gegevens gebaseerd op de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) waaronder: geslacht, leeftijd herkomstgroepering en generatie, huishoudenspositie, het hebben van kinderen en of iemand een partner heeft. Het peilmoment van de persoonsgegevens sluit aan bij het peilmoment van de banen (30 september 2010). Echter, huishoudens worden maar één keer per jaar vastgesteld, namelijk op 1 januari.
- Persoonlijk inkomen van personen. Hieruit bepalen we het inkomen van de partner.

Algemeen Bedrijven Register (ABR) 2010

In het Algemeen Bedrijven Register (ABR) worden bedrijven en instellingen met hun identificatie- en structuurgegevens geregistreerd. Op basis van dit bestand bepalen we welke bedrijven tot één onderneming behoren om uiteindelijk informatie over de winstgevendheid te verkrijgen.

Statistiek Financiën van niet-financiële ondernemingen (NFO) 2010

De statistiek Financiën van niet-financiële ondernemingen (NFO) bevat informatie over de jaarrekening van alle niet-financiële rechtspersoonlijkheidsbezittende ondernemingen in Nederland die vennootschapsbelastingplichtig zijn. De NFO wordt in dit onderzoek gebruikt om de winst per werkzame persoon vast te stellen.

Cao-AVV 2010

Het cao-AVV bestand is afkomstig van het ministerie van SZW. Het bestand bevat de naam van de cao, de code van de cao en of er bij de cao sprake is van een algemeen verbindend verklaarde cao.

4.6 Ophogen van steekproeftotalen

De banen van werknemers zijn gekoppeld met drie jaren EBB (2008-2010). Omdat de EBB een steekproefonderzoek is onder personen, moet worden opgehoogd naar alle banen van werknemers op 30 september 2010. De weging is in twee stappen gedaan.

De eerste stap bestaat uit het ophogen van drie jaar EBB naar het aantal personen van 15 jaar en ouder in Nederland in 2010. Het EBB-gewicht is hierbij gecorrigeerd voor het feit dat de steekproef voor de drie EBB-jaren niet even groot is. Vervolgens is herwogen naar de volgende kruisingen: geslacht x burgerlijke staat, geslacht x leeftijdsklasse, geslacht x landsdeel en herkomst x generatie.

De tweede stap bestaat uit het wegen naar het aantal banen op 30 september 2010. Hierbij zijn de gewichten uit de vorige stap eerst herschaald naar het aantal banen op 30 september 2010 uit de loonaangifte. Vervolgens is herwogen naar de volgende kruisingen: geslacht x leeftijd, sbi, geslacht x dienstverband, geslacht x grootteklasse, herkomst x dienstverband en type baan.

4.7 Kwaliteit van de uitkomsten

Onnauwkeurigheid kleine aantallen

Zoals in ieder steekproefonderzoek hebben de opgehoogde aantallen, de uurlonen en de beloningsverschillen een onnauwkeurigheidsmarge. Naarmate de aantallen kleiner zijn, gaan zij gepaard met hogere relatieve onnauwkeurigheidsmarges. Het samenvoegen en middelen van gegevens uit drie verschillende EBB-jaargangen vergroot de omvang van het onderzoeksbestand en beperkt deze marges. Op die manier kunnen op meer gedetailleerd niveau uitspraken gedaan worden over de resultaten. Aantallen in de steekproef die gebaseerd zijn op minder dan 25 waarnemingen worden niet gepubliceerd. Doordat in dit onderzoek verschillende bronnen in combinatie met de EBB zijn gebruikt, kunnen sommige uitkomsten verschillen van eerder door het CBS gepubliceerde cijfers. In de tabellen zijn absolute aantallen afgerond op duizendtallen en percentages zijn afgerond op hele procenten.

Gebruik minder recente gegevens EBB

Gegevens over opleiding en beroep zijn in het onderzoeksbestand afkomstig uit drie jaargangen van de EBB, namelijk 2008, 2009 en 2010. Dat betekent dat gegevens over een baan op 30 september 2010 kunnen zijn verrijkt met gegevens over het opleidings- en beroepsniveau van bijna drie jaar daarvoor. Vooral bij banen van jongeren kan dit leiden tot een vertekening van de uitkomsten, omdat hun situatie snel kan veranderen. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer een student met alleen een vwo-diploma en een bijbaantje in 2008 is geënuquêteerd en daarna in 2010 is afgestudeerd en een baan is gaan uitoefenen op wetenschappelijk niveau. Dit leidt tot een onderschatting van het opleidings- en beroepsniveau van jongeren.

Categorie 'onbekend'

Bij de volgende variabelen is de categorie 'onbekend' niet meegenomen in de tabellen: opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, cao-AVV en regio van de werkgemeente. De afzonderlijke categorieën tellen daarom niet op tot het totaal.

Daarnaast is bij 10 procent van de banen in het bedrijfsleven het beroepsniveau en de beroepsrichting onbekend, voor de overheid is dat respectievelijk 4 en 6 procent. Ook is van 11 procent van de banen in het bedrijfsleven de werkgemeente onbekend, bij de overheid is dat ruim 3 procent. Bij de overige variabelen maakt de categorie 'onbekend' 3 procent of minder uit van het totaal. Voor opleidingsrichting is de categorie 'algemeen' gekozen als deze onbekend was. De categorie 'onbekend' van bovengenoemde variabelen is overigens wel als afzonderlijke categorie meegenomen in de regressieanalyse.

Cao-indeling bij de overheid

Zoals verwacht vielen vrijwel alle werknemers bij de overheid onder een cao die niet algemeen verbindend verklaard (AVV) was. Een klein deel (0,9 procent) van de ambtenaren viel niet onder een cao of een cao met AVV. Dit waren voornamelijk instellingen op het grensgebied van onderwijs en een andere bedrijfstak, bijvoorbeeld een praktijkopleiding in de bouw. Deze instelling hoort bij de overheid (onderwijs), maar volgt een cao in de bouw die AVV is.

Bepaling topinkomens met de loonaangifte

De tabel met informatie over topinkomens (tabel B12) is indicatief bedoeld. Onder de maximumbeloning van 193 duizend euro vallen ook bonussen en beloning in de vorm van aandelen en opties. Of dit soort beloningen ook is opgenomen in het topinkomen dat berekend is in dit onderzoek, hangt af van of en hoe de beloningen zijn belast via de loonaangifte. Dit kan per bedrijf en per werknemer verschillen. Wanneer bonussen en aandelen niet belast worden via de loonaangifte of pas in de toekomst belast worden (na 2010), zijn deze in dit onderzoek niet meegenomen bij de bepaling van topinkomens.

Vergelijking met cijfers uit eerder onderzoek

Doordat in dit onderzoek verschillende bronnen in combinatie met de EBB zijn gebruikt, kunnen sommige uitkomsten verschillen van (eerder) door het CBS gepubliceerde cijfers. Om de cijfers te kunnen vergelijken met het onderzoek uit 2008 is ervoor gekozen om het model gelijk te houden.

4.8 Verschillen met het 'Gelijk loon voor gelijk werk?', 2008'

Voor de vergelijkbaarheid van de onderzoeksresultaten met het rapport 'Gelijk loon voor gelijk werk?' is de onderzoeksopzet, het regressiemodel en het weegmodel zoveel mogelijk gelijk gehouden. In het huidige onderzoek is als extra variabele het hebben van kinderen meegenomen.

Een tweede verschil is dat dit jaar gebruik is gemaakt van de Standaard Bedrijfsindeling 2008 (SBI 2008), omdat SBI'93 niet meer beschikbaar is.

5. Begrippen en afkortingen

5.1 Begrippen

Allochtoon – Persoon van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren.

Arbeidsduur – Dit is de indeling naar voltijd- en deeltijdbanen. Vaak bestaat een voltijdbaan uit 36 tot 40 uur, maar dit kan verschillen per bedrijf. In principe wordt de meest waargenomen wekelijkse arbeidsduur gebruikt om het aantal uren van een voltijdbaan te bepalen. Wanneer dit niet geloofwaardig is, bijvoorbeeld omdat er weinig voltijd wordt gewerkt, is de wekelijkse arbeidsduur voor voltijdbanen uit cao-gegevens afgeleid. Een persoon heeft een voltijdbaan wanneer hij/zij per week een aantal uren werkt (exclusief overwerkuren) dat minimaal 95 procent bedraagt van de gebruikelijke wekelijkse voltijdsarbeidsduur in het bedrijf of de bedrijfstak. Een deeltijder is iemand die per week minder dan 95 procent van de gebruikelijke wekelijkse arbeidsduur werkt.

Autochtoon – Persoon van wie de beide ouders in Nederland zijn geboren.

Baan – Een expliciete of impliciete arbeidsovereenkomst tussen een persoon en een economische eenheid waarin is vastgelegd dat arbeid zal worden verricht waartegen een (financiële) beloning staat. Een baan wordt in de gegevensbestanden geoperationaliseerd door een unieke combinatie van een persoon en bedrijf. Baanwisselingen binnen een bedrijf worden hierdoor niet waargenomen.

Bedrijfsleven – Het bedrijfsleven omvat in dit onderzoek zowel particuliere bedrijven als gesubsidieerde instellingen. Voorbeelden van gesubsidieerde instellingen zijn de gezondheids- en welzijnszorg, de uitvoeringsorganen voor de sociale verzekeringen en de sociale werkplaatsen.

Beroepsniveau – De indeling naar beroep is overeenkomstig de Standaard Beroepenclassificatie 1992 (SBC 1992). Voor het vaststellen van beroep worden de volgende gegevens gebruikt: de beroepsomschrijving, de voornaamste werkzaamheden, het leidinggeven, de leidinggevende werkzaamheden en het aantal mensen waaraan leiding gegeven wordt, de omschrijving van het soort bedrijf. In een aantal gevallen wordt hiernaast gebruik gemaakt van gegevens over het gevolgde onderwijs en de positie in de werkring. Voor een gedetailleerde beschrijving van de classificatie wordt verwezen naar de CBS-publicatie 'Standaard Beroepenclassificatie 1992'. De volgende beroepsniveaus worden onderscheiden: elementaire beroepen, lagere beroepen, middelbare beroepen, hogere beroepen en wetenschappelijke beroepen.

Brutoloon – Loon exclusief bijzondere beloningen en overwerkloon, maar inclusief de fiscale waarde van niet in geld uitgekeerde belaste vergoedingen.

Bruto jaarloon – Brutoloon dat iemand in 2010 verdient heeft in een bepaalde baan, inclusief 8 procent vakantiegeld. Dit jaarloon is genormaliseerd voor banen die niet het hele jaar bestonden.

Deeltijd – *Zie Arbeidsduur.*

Eerstegeneratieallochtoon – Persoon die in het buitenland is geboren met ten minste één in het buitenland geboren ouder.

Economische activiteit (SBI) – De verzameling van werkzaamheden, gericht op de productie van goederen en diensten. Het gaat hierbij niet alleen om activiteiten van het bedrijfsleven, maar ook om de activiteiten van niet op winst gerichte instellingen en de overheid.

Flexcontract – Een arbeidsovereenkomst waarin de afspraak over de arbeidsduur gewoonlijk varieert tussen een overeengekomen minimum en maximum aantal uren per

week. Tot de werknemers met een flexcontract worden oproepkrachten gerekend en personen met een contract waarin de arbeidsduur gewoonlijk varieert tussen een minimum en een maximum aantal uren per week.

Generatie – Zie *Eerstegeneratieallochtoon* en *Tweedegeneratieallochtoon*.

Gecorrigeerde beloningsverschillen – Het gecorrigeerde beloningsverschil is het verschil in uurloon tussen categorieën werknemers, dat overblijft na correctie voor verschillen in achtergrondkenmerken. Zie paragraaf 4.4 voor meer informatie over gecorrigeerde beloningsverschillen.

Herkomstgroepering – Voor de indeling van personen naar etnische achtergrond is de CBS-indeling naar herkomstgroepering gebruikt. De herkomstgroepering van een persoon wordt vastgesteld aan de hand van diens geboorteland en dat van zijn ouders.

Leeftijd – De leeftijd van een persoon wordt bepaald op 30 september 2010.

Modaal inkomen – In dit onderzoek is voor het modaal inkomen een bedrag van 32 500 euro gebruikt. Het modaal inkomen is het bruto inkomen net onder de maximum premiegrens van de zorgverzekeringswet. Dit is niet gelijk aan het statistisch modaal (het meest voorkomende) inkomen.

Niet-westerse allochtoon – Allochtoon met als herkomstgroepering een van de landen in de werelddelen Afrika, Latijns-Amerika en Azië (exclusief Indonesië en Japan) of Turkije.

Ongecorrigeerd beloningsverschil – Het procentuele verschil tussen het gemiddelde uurloon van categorieën werknemers.

Opleidingsniveau – Het behaalde opleidingsniveau is het niveau van de hoogste met succes gevolgde opleiding. De opleidingen zijn ingedeeld naar opleidingsniveau volgens de Standaard onderwijsindeling (SOI 2006). De SOI-code is opgebouwd uit vijf cijfers, waarbij het eerste cijfer het niveau aangeeft, het tweede en derde de onderwijssector en de laatste twee cijfers de onderwijssubsector. Een gedetailleerde beschrijving van de classificatie is te vinden op de www.cbs.nl. In dit onderzoek worden de volgende categorieën van opleidingsniveau onderscheiden.

Basisonderwijs: dit zijn alle opleidingen op niveau 1 en 2 van de SOI. Dit omvat het gehele basisonderwijs en de eerste fase van het voortgezet onderwijs (lbo/vbo/vmbo/mulo/mavo).

Vmbo, mbo 1, avo onderbouw: dit zijn alle opleidingen op niveau 3 van de SOI. Dit omvat de eerste 3 leerjaren van havo/vwo en het laagste niveau van het beroepsonderwijs (mbo 1).

Havo, vwo, mbo: omvat de opleidingen op niveau 4 van de SOI. Dit is de tweede fase van het voortgezet onderwijs (bovenbouw havo/vwo) en opleidingen vergelijkbaar met mbo 2, 3 en 4.

Hbo, wo bachelor: omvat de opleidingen op niveau 5 van de SOI.

Wo masters, doctor: omvat de opleidingen op niveau 6 en 7 van de SOI.

Overheid – De cao-sector overheid omvat alle publiekrechtelijke bedrijven en is onderverdeeld in acht subsectoren: rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies en waterschappen.

Soort werknemer – Soort baan dat een werknemer heeft onderverdeeld naar regulier, stagiair, Wet sociale werkvoorziening (WSW), uitzendkracht, oproepkracht en directeur-groootaandeelhouder (DGA).

Tweedegeneratieallochtoon – Persoon die in Nederland is geboren en van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren.

Topinkomen – Bruto jaarsalaris boven de 193 duizend euro. Dit is het beloningsmaximum dat van toepassing is op de publieke sector en dat deel van de semipublieke sector dat op zeer korte afstand staat van de publieke sector.

Uurloon – Brutoloon per verloond uur. Verloonde uren zijn exclusief overwerkuren en verlofuren in verband met vakantie, adv en algemeen erkende feestdagen.

Voltijd – *Zie Arbeidsduur.*

Westerse allochtoon – Allochtoon met als herkomstgroepering een van de landen in de werelddelen Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika en Oceanië of Indonesië of Japan.

Wettelijk minimum jaarloon – In dit onderzoek is het wettelijk minimum jaarloon gesteld op 18 350 euro. Dit is twaalf maal het wettelijk minimumloon per maand plus 8 procent vakantiegeld.

5.2 Afkortingen

ABR	– Algemeen Bedrijven Register
adv	– Arbeidsduurverkorting
AI	– Arbeidsinspectie
AVV	– Algemeen verbindend verklaring
cao	– Collectieve arbeidsovereenkomst
CBS	– Centraal Bureau voor de Statistiek
CvB	– Centrum voor Beleidsstatistiek
DGA	– Directeur-grotaandeelhouder
EBB	– Enquête Beroepsbevolking
GBA	– Gemeentelijke Basisadministratie
havo	– Hoger algemeen vormend onderwijs
HO	– Hoger Onderwijs
IIB	– Integraal Inkomensbestand
mbo	– Middelbaar beroepsonderwijs
NFO	– Statistiek Financiën van niet-financiële ondernemingen
SBI'93	– Standaard Bedrijfsindeling 1993
SBI 2008	– Standaard Bedrijfsindeling 2008
SFGO	– Statistiek Financiën van Grote Ondernemingen
SFKO	– Statistiek Financiën van Kleine Ondernemingen
SFO	– Statistiek Financiën van Ondernemingen
SOI	– Standaard onderwijsindeling
SZW	– Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
UWV	– Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
vmbo	– Voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs
VO	– Voortgezet onderwijs
vwo	– Voorbereidend wetenschappelijk onderwijs
WML	– Wettelijk minimum loon
wo	– Wetenschappelijk onderwijs
WSW	– Wet sociale werkvoorziening

Literatuur

Mooij et al (2009). *'Gelijk loon voor gelijk werk? Banen en lonen bij overheid en bedrijfsleven, 2008'*, CBS, Den Haag.

Geerdinck et al; (2011) *'Beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen, 2009'*, CBS, Den Haag.

Bijlage

Verklarende variabelen die zijn opgenomen in het regressiemodel, naar overheid en bedrijfsleven

Variabelen	Overheid	Bedrijfsleven
<i>Geslacht</i>		
Mannen	x	x referentiegroep
Vrouwen	x	x
<i>Leeftijd¹⁾</i>		
15 jaar		x
16 jaar		x
17 jaar		x
15 tot 18 jaar	x	
18 jaar	x	x
19 jaar	x	x
20 jaar	x	x
21 jaar	x	x
22 jaar	x	x
23 tot 35 jaar	x	x referentiegroep
35 tot 45 jaar	x	x
45 tot 55 jaar	x	x
55 tot 65 jaar	x	x
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	x	x referentiegroep
Westerse allochtonen, 1e generatie	x	x
Westerse allochtonen, 2e generatie	x	x
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	x	x
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	x	x
<i>Handicap of chronische ziekte</i>		
Ja	x	x
Nee	x	x referentiegroep
Onbekend	x	x
<i>Opleidingsniveau</i>		
Basisonderwijs	x	x
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	x	x
Havo, vwo, mbo	x	x referentiegroep
Hbo, wo bachelor	x	x
Wo master, doctor	x	x
Onbekend	x	x
<i>Opleidingsrichting</i>		
Algemeen onderwijs	x	x
Leraren	x	x referentiegroep
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	x	x
Economie, commercieel, management en administratie	x	x
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	x	x
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	x	x
Techniek	x	x
Agrarisch en milieu	x	x
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	x	x
Horeca, toerisme, transport en logistiek	x	x
<i>Huishoudenspositie</i>		
Thuiswonend kind		x
Partner in paar zonder kinderen		x
Partner in paar met kinderen		x
Ouder in eenouderhuishouden		x
Overig lid van een huishouden		x
Alleenstaand		x referentiegroep
<i>Inkomen partner</i>		
Partner heeft geen inkomen	x	x
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	x	x
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	x	x referentiegroep
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	x	x
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	x	x
Geen partner	x	x
<i>Arbeidsduur</i>		
Voltijd	x	x referentiegroep
Deeltijd, 12 uur of meer per week	x	x
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	x	x
<i>Beroepsniveau</i>		
Elementaire beroepen	x	x
Lagere beroepen	x	x
Middelbare beroepen	x	x referentiegroep
Hogere beroepen	x	x
Wetenschappelijke beroepen	x	x
Onbekend	x	x
<i>Beroepsrichting management</i>		
Ja	x	x
Nee	x	x referentiegroep
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>		
Minder dan 1 jaar	x	x
1 tot 5 jaar	x	x
5 tot 10 jaar	x	x referentiegroep
10 tot 20 jaar	x	x
20 jaar of meer	x	x
Onbekend	x	x

Verklarende variabelen die zijn opgenomen in het regressiemodel, naar overheid en bedrijfsleven (slot)

Variabelen	Overheid	Bedrijfsleven
<i>Soort werknemer</i>		
Regulier	x	x referentiegroep
Stagiair	x	x
WSW	x	x
Uitzendkracht		x
Oproepkracht	x	x
DGA		x
<i>Contractvorm</i>		
Onbepaalde tijd	x	x
Bepaalde tijd	x	x referentiegroep
<i>Leidinggevende functie</i>		
Ja	x	x
Nee	x	x referentiegroep
<i>Economische activiteit</i>		
Landbouw en visserij		x referentiegroep
Delfstoffenwinning		x
Industrie		x
Energie- en waterleidingbedrijven		x
Bouwnijverheid		x
Handel		x
Horeca		x
Vervoer, opslag en communicatie		x
Financiële instellingen		x
Zakelijke dienstverlening		x
Openbaar bestuur		x
Gesubsidieerd onderwijs		x
Gezondheids- en welzijnszorg		x
Cultuur en overige dienstverlening		x
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties		x
<i>Sector</i>		
Rijksoverheid	x	referentiegroep
Onderwijs	x	
Defensie	x	
Politie	x	
Rechterlijke macht	x	
Gemeenten	x	
Provincies	x	
Waterschappen	x	
<i>Grootteklasse</i>		
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)		x
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)		x referentiegroep
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)		x
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>		
Ja	x	
Nee	x	referentiegroep
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>		
Minder dan 200 euro per jaar		x
200 tot 5 000 euro per jaar		x
5 000 tot 14 000 euro per jaar		x referentiegroep
14 000 tot 38 000 euro per jaar		x
38 000 euro per jaar of meer		x
Onbekend		x
<i>Regio werkgemeente</i>		
Noord	x	x
Oost	x	x
West	x	x referentiegroep
Zuid	x	x
Onbekend	x	x
Percentage vrouwelijke collega's	x	x

¹⁾ Bij een aantal tabellen zijn de leeftijdscategorieën 15 tot 23 jaar samengevoegd, in verband met kleine aantallen.

Tabellenset

Tabellenoverzicht

Banen en uurloon van werknemers naar een aantal persoons- en baankenmerken, september 2010

Kenmerken	Banen		Uurloon	
	Overheid	Bedrijfsleven	Overheid	Bedrijfsleven
Geslacht	Tabel O1	Tabel B1	Tabel O5	Tabel B5
Leeftijd ¹	Tabel O2	Tabel B2	Tabel O6	Tabel B6
Arbeidsduur ¹	Tabel O3	Tabel B3	Tabel O7	Tabel B7
Contractvorm ¹	Tabel O4	Tabel B4	Tabel O8	Tabel B8
Topinkomen ¹		Tabel B14		

Schattingresultaten van de beloningsfunctie van werknemers naar een aantal persoons- en baankenmerken, september 2010

Kenmerken	Overheid	Bedrijfsleven
Totaal	Tabel O9	Tabel B9
<i>Geslacht</i>		
Mannen	Tabel O10a	Tabel B10a
Vrouwen	Tabel O10b	Tabel B10b
Mannen met kinderen	Tabel O11a	Tabel B11a
Vrouwen met kinderen	Tabel O11b	Tabel B11b
Mannen zonder kinderen	Tabel O12a	Tabel B12a
Vrouwen zonder kinderen	Tabel O12b	Tabel B12b

Gecorrigeerde beloningsverschillen naar een aantal persoons- en baankenmerken, september 2010

Kenmerken	Overheid	Bedrijfsleven
Geslacht	Tabel O13	Tabel B13

Tabel O1
Banen van werknemers bij de overheid naar geslacht, september 2010

	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen
	x 1 000			%		
Totaal	1 029	495	534	100	48	52
<i>Leeftijd</i>						
15 tot 23 jaar	33	16	17	100	49	51
23 tot 35 jaar	247	95	152	100	39	61
35 tot 45 jaar	244	105	139	100	43	57
45 tot 55 jaar	303	155	148	100	51	49
55 tot 65 jaar	202	124	79	100	61	39
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	869	424	445	100	49	51
Westerse allochtonen	93	41	52	100	44	56
Niet-westerse allochtonen	67	31	37	100	45	55
<i>Herkomstgeneratie</i>						
Autochtonen	869	424	445	100	49	51
Eerste generatie allochtonen	82	36	46	100	44	56
Tweede generatie allochtonen	78	35	42	100	45	55
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>						
Basisonderwijs	14	9	5	100	63	37
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	75	43	33	100	57	43
Havo, vwo, mbo	319	164	155	100	51	49
Hbo, wo bachelor	398	162	236	100	41	59
Wo master, doctor	221	117	104	100	53	47
<i>Opleidingsrichting</i>						
Algemeen onderwijs	139	68	71	100	49	51
Leraren	229	74	155	100	32	68
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	111	43	67	100	39	61
Economie, commercieel, management en administratie	131	62	68	100	48	52
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	100	66	34	100	66	34
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	41	28	13	100	69	31
Techniek	92	81	11	100	88	12
Agrarisch en milieu	27	21	6	100	79	21
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	128	33	95	100	26	74
Horeca, toerisme, transport en logistiek	31	17	14	100	55	45
<i>Arbeidsduur</i>						
Voltijd	562	391	171	100	70	30
Deeltijd, 12 uur of meer per week	414	85	329	100	20	80
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	53	19	34	100	36	64
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	24	14	10	100	57	43
Lagere beroepen	100	56	44	100	56	44
Middelbare beroepen	254	132	122	100	52	48
Hogere beroepen	403	160	243	100	40	60
Wetenschappelijke beroepen	209	117	92	100	56	44
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>						
Algemeen	3	2	1	100	60	40
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	311	107	203	100	35	65
Agrarisch	13	11	2	100	81	19
Exact	7	5	2	100	67	33
Technisch	72	61	11	100	84	16
Transport, communicatie en verkeer	12	11	1	100	90	10
Medisch en paramedisch	51	15	37	100	28	72
Economisch, administratief en commercieel	217	90	128	100	41	59
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	134	94	41	100	70	30
Taal en cultuur	14	6	7	100	45	55
Gedrag en maatschappij	61	26	36	100	42	58
Persoonlijke en sociale verzorging	31	10	20	100	33	67
Management	40	27	12	100	69	31
<i>Contractvorm</i>						
Regulier contract voor onbepaalde tijd	845	412	434	100	49	51
Regulier contract voor bepaalde tijd	175	81	94	100	46	54
Flex-contract voor onbepaalde tijd
Flex-contract voor bepaalde tijd	8	2	6	100	25	75
<i>Bruto jaarloon</i>						
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	149	40	109	100	27	73
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	333	104	229	100	31	69
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	490	304	186	100	62	38
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	57	47	11	100	82	18
<i>CAO¹⁾</i>						
CAO, algemeen verbindend verklaard	2	.	.	100	.	.
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	946	429	517	100	45	55
Valt niet onder een CAO	7	3	3	100	47	53
<i>Sector</i>						
Rijksoverheid	123	72	51	100	59	41
Onderwijs	533	191	341	100	36	64
Defensie	61	52	8	100	86	14
Politie	63	41	23	100	64	36
Rechterlijke macht	5	2	3	100	45	55
Gemeenten	217	119	98	100	55	45
Provincies	16	10	7	100	58	42
Waterschappen	12	9	3	100	74	26

Tabel O1
Banen van werknemers bij de overheid naar geslacht, september 2010 (slot)

	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen
	<i>x 1 000</i>			<i>%</i>		
<i>Bedrijfsomvang</i>						
1 werknemer
2 tot 5 werknemers
5 tot 10 werknemers	2	.	1	100	.	69
10 tot 20 werknemers	7	2	5	100	23	77
20 tot 50 werknemers	18	5	13	100	27	73
50 tot 100 werknemers	36	13	23	100	36	64
100 tot 200 werknemers	96	35	60	100	37	63
200 tot 500 werknemers	185	72	112	100	39	61
500 of meer werknemers	685	367	318	100	54	46
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>						
Noord	105	51	54	100	48	52
Oost	196	96	101	100	49	51
West	513	243	269	100	48	52
Zuid	178	90	88	100	51	49

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel O2
Banen van werknemers bij de overheid naar leeftijd, september 2010

	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar
	<i>x 1 000</i>						<i>%</i>					
Totaal	1 029	33	247	244	303	202	100	3	24	24	29	20
<i>Geslacht</i>												
Mannen	495	16	95	105	155	124	100	3	19	21	31	25
Vrouwen	534	17	152	139	148	79	100	3	28	26	28	15
<i>Herkomstgroepering</i>												
Autochtonen	869	28	206	200	260	175	100	3	24	23	30	20
Westerse allochtonen	93	2	19	23	28	21	100	2	20	25	30	22
Niet-westerse allochtonen	67	3	22	21	16	6	100	4	32	31	24	9
<i>Herkomstgeneratie</i>												
Autochtonen	869	28	206	200	260	175	100	3	24	23	30	20
Eerste generatie allochtonen	82	.	16	26	25	14	100	.	20	31	30	18
Tweede generatie allochtonen	78	3	25	18	19	13	100	4	32	24	24	16
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>												
Basisonderwijs	14	2	.	2	5	5	100	11	.	12	35	37
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	75	11	10	14	23	18	100	14	14	18	30	24
Havo, vwo, mbo	319	19	74	80	97	50	100	6	23	25	30	16
Hbo, wo bachelor	398	2	105	90	118	83	100	0	26	23	30	21
Wo master, doctor	221	.	57	58	60	45	100	.	26	26	27	21
<i>Opleidingsrichting</i>												
Algemeen onderwijs	139	22	31	24	39	23	100	16	22	17	28	17
Leraren	229	2	60	44	67	57	100	1	26	19	29	25
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	111	.	29	29	32	21	100	.	26	26	29	19
Economie, commercieel, management en administratie	131	1	25	43	40	22	100	1	19	33	31	17
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	100	2	24	26	32	17	100	2	24	26	32	17
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	41	.	8	10	14	8	100	.	21	24	33	21
Techniek	92	2	18	24	25	22	100	2	20	26	27	24
Agrarisch en milieu	27	.	6	8	8	4	100	.	23	28	31	16
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	128	2	36	30	38	22	100	2	28	23	30	17
Horeca, toerisme, transport en logistiek	31	.	9	8	8	5	100	.	30	26	25	16
<i>Arbeidsduur</i>												
Voltijd	562	19	147	117	167	111	100	3	26	21	30	20
Deeltijd, 12 uur of meer per week	414	7	87	116	123	81	100	2	21	28	30	20
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	53	6	14	10	13	10	100	12	26	19	25	18
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>												
Elementaire beroepen	24	4	5	3	5	6	100	17	21	15	22	25
Lagere beroepen	100	12	25	17	28	18	100	12	25	17	28	18
Middelbare beroepen	254	6	53	70	81	43	100	2	21	28	32	17
Hogere beroepen	403	3	99	94	123	83	100	1	25	23	30	21
Wetenschappelijke beroepen	209	.	50	52	60	47	100	.	24	25	28	22
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>												
Algemeen	3	100
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	311	3	82	63	90	72	100	1	26	20	29	23
Agrarisch	13	.	2	4	4	3	100	.	18	28	28	23
Exact	7	.	2	1	2	2	100	.	26	21	31	22
Technisch	72	2	13	18	23	17	100	2	17	25	32	23
Transport, communicatie en verkeer	12	1	2	3	4	3	100	9	19	22	29	21
Medisch en paramedisch	51	.	17	12	14	7	100	.	32	24	28	14
Economisch, administratief en commercieel	217	6	41	62	70	38	100	3	19	28	32	18
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	134	7	38	32	37	19	100	5	28	24	28	14
Taal en cultuur	14	.	2	3	5	3	100	.	14	26	39	20
Gedrag en maatschappij	61	.	14	16	18	12	100	.	23	27	30	20
Persoonlijke en sociale verzorging	31	4	8	7	8	5	100	12	26	21	25	16
Management	40	.	2	9	16	12	100	.	6	24	39	31
<i>Contractvorm</i>												
Regulier contract voor onbepaalde tijd	845	4	156	213	279	193	100	0	18	25	33	23
Regulier contract voor bepaalde tijd	175	26	88	29	22	8	100	15	50	17	13	5
Flex-contract voor onbepaalde tijd	100	27	35	14	18	.
Flex-contract voor bepaalde tijd	8	2	3	1	1	.	100	27	35	14	18	.
<i>Bruto jaarloon</i>												
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	149	19	40	33	36	22	100	13	27	22	24	15
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	333	13	113	79	81	47	100	4	34	24	24	14
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	490	.	94	123	161	111	100	.	19	25	33	23
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	57	.	.	10	24	22	100	.	.	18	43	38
<i>CAO¹⁾</i>												
CAO, algemeen verbindend verklaard	2	100
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	946	21	223	226	282	193	100	2	24	24	30	20
Valt niet onder een CAO	7	2	2	.	1	.	100	26	24	.	18	.
<i>Sector</i>												
Rijksoverheid	123	1	21	35	42	24	100	1	17	28	34	19
Onderwijs	533	16	143	110	151	113	100	3	27	21	28	21
Defensie	61	10	20	11	14	5	100	16	33	19	24	8
Politie	63	3	18	16	18	9	100	4	28	26	28	14
Rechterlijke macht	5	.	.	1	1	1	100	.	.	30	26	24
Gemeenten	217	3	40	62	68	44	100	1	18	29	31	20
Provincies	16	.	3	4	5	4	100	.	18	27	31	24
Waterschappen	12	.	1	4	4	2	100	.	12	32	37	17

Tabel O2
Banen van werknemers bij de overheid naar leeftijd, september 2010 (slot)

	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar
	<i>x 1 000</i>						<i>%</i>					
<i>Bedrijfsomvang</i>												
1 werknemer
2 tot 5 werknemers
5 tot 10 werknemers	2	100
10 tot 20 werknemers	7	.	2	1	2	1	100	.	32	16	30	18
20 tot 50 werknemers	18	.	5	4	5	3	100	.	29	23	30	14
50 tot 100 werknemers	36	.	9	8	11	7	100	.	25	23	29	20
100 tot 200 werknemers	96	2	22	22	28	21	100	2	23	23	29	22
200 tot 500 werknemers	185	4	43	43	55	40	100	2	23	23	30	22
500 of meer werknemers	685	25	165	165	202	129	100	4	24	24	29	19
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>												
Noord	105	3	24	25	32	21	100	3	23	23	30	20
Oost	196	5	44	48	61	38	100	3	22	25	31	20
West	513	11	121	129	152	99	100	2	24	25	30	19
Zuid	178	5	41	38	53	40	100	3	23	21	30	23

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel O3
Banen van werknemers bij de overheid naar arbeidsduur, september 2010

	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	x 1 000				%			
Totaal	1 029	562	414	53	100	55	40	5
<i>Geslacht</i>								
Mannen	495	391	85	19	100	79	17	4
Vrouwen	534	171	329	34	100	32	62	6
<i>Leeftijd</i>								
15 tot 23 jaar	33	19	7	6	100	59	21	20
23 tot 35 jaar	247	147	87	14	100	59	35	6
35 tot 45 jaar	244	117	116	10	100	48	48	4
45 tot 55 jaar	303	167	123	13	100	55	40	4
55 tot 65 jaar	202	111	81	10	100	55	40	5
<i>Herkomstgroepering</i>								
Autochtonen	869	472	352	45	100	54	41	5
Westerse allochtonen	93	49	38	5	100	53	41	5
Niet-westerse allochtonen	67	41	24	3	100	60	35	5
<i>Herkomstgeneratie</i>								
Autochtonen	869	472	352	45	100	54	41	5
Eerste generatie allochtonen	82	47	31	5	100	57	37	6
Tweede generatie allochtonen	78	43	31	4	100	55	40	5
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>								
Basisonderwijs	14	9	4	1	100	66	27	8
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	75	48	23	4	100	64	30	6
Havo, vwo, mbo	319	188	113	18	100	59	35	6
Hbo, wo bachelor	398	194	185	19	100	49	47	5
Wo master, doctor	221	121	89	11	100	55	40	5
<i>Opleidingsrichting</i>								
Algemeen onderwijs	139	78	48	13	100	56	35	9
Leraren	229	94	123	12	100	41	54	5
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	111	47	56	8	100	42	50	7
Economie, commercieel, management en administratie	131	76	51	4	100	58	39	3
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	100	74	24	2	100	74	24	2
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	41	26	13	2	100	64	32	4
Techniek	92	73	16	2	100	80	18	3
Agrarisch en milieu	27	20	6	.	100	73	24	.
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	128	55	65	8	100	43	51	7
Horeca, toerisme, transport en logistiek	31	19	11	1	100	61	35	4
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>								
Elementaire beroepen	24	13	7	4	100	54	30	16
Lagere beroepen	100	62	32	6	100	62	32	6
Middelbare beroepen	254	156	88	9	100	62	35	4
Hogere beroepen	403	190	194	19	100	47	48	5
Wetenschappelijke beroepen	209	122	78	9	100	58	37	5
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>								
Algemeen	3	2	1	.	100	46	38	.
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	311	121	172	18	100	39	55	6
Agrarisch	13	9	3	.	100	69	27	.
Exact	7	5	2	.	100	66	33	.
Technisch	72	55	14	3	100	76	20	4
Transport, communicatie en verkeer	12	11	1	.	100	87	11	.
Medisch en paramedisch	51	23	25	3	100	45	49	6
Economisch, administratief en commercieel	217	111	97	9	100	51	45	4
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	134	112	21	1	100	83	16	1
Taal en cultuur	14	5	7	2	100	38	50	12
Gedrag en maatschappij	61	33	27	2	100	53	43	4
Persoonlijke en sociale verzorging	31	12	13	6	100	41	41	18
Management	40	31	8	.	100	79	20	.
<i>Contractvorm</i>								
Regulier contract voor onbepaalde tijd	845	468	352	25	100	55	42	3
Regulier contract voor bepaalde tijd	175	92	60	23	100	52	35	13
Flex-contract voor onbepaalde tijd
Flex-contract voor bepaalde tijd	8	2	2	5	100	21	20	59
<i>Bruto jaarloon</i>								
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	149	19	79	51	100	13	53	34
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	333	129	202	2	100	39	61	1
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	490	361	128	.	100	74	26	.
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	57	53	4	.	100	93	7	.
<i>CAO¹⁾</i>								
CAO, algemeen verbindend verklaard	2	.	.	.	100	.	.	.
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	946	491	405	49	100	52	43	5
Valt niet onder een CAO	7	3	2	2	100	45	27	28
<i>Sector</i>								
Rijksoverheid	123	90	32	.	100	73	26	.
Onderwijs	533	213	276	44	100	40	52	8
Defensie	61	56	3	2	100	93	4	3
Politie	63	51	12	.	100	80	19	.
Rechterlijke macht	5	3	2	.	100	67	32	.
Gemeenten	217	129	81	7	100	60	37	3
Provincies	16	10	6	.	100	61	38	.
Waterschappen	12	9	3	.	100	76	23	.

Tabel O3

Banen van werknemers bij de overheid naar arbeidsduur, september 2010 (slot)

	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	<i>x 1 000</i>				<i>%</i>			
<i>Bedrijfsomvang</i>								
1 werknemer
2 tot 5 werknemers
5 tot 10 werknemers	2	.	.	.	100	.	.	.
10 tot 20 werknemers	7	2	3	1	100	33	50	18
20 tot 50 werknemers	18	6	10	2	100	35	55	11
50 tot 100 werknemers	36	15	18	3	100	43	49	7
100 tot 200 werknemers	96	40	47	8	100	42	49	9
200 tot 500 werknemers	185	81	92	12	100	44	50	6
500 of meer werknemers	685	416	243	27	100	61	35	4
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>								
Noord	105	55	44	6	100	52	42	5
Oost	196	105	80	11	100	54	41	5
West	513	285	205	22	100	56	40	4
Zuid	178	100	71	7	100	56	40	4

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel O4
Banen van werknemers bij de overheid naar contractvorm, september 2010

	Totaal	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd	Totaal	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd
	x 1 000					%				
Totaal	1 029	845	175	.	8	100	82	17	.	1
<i>Geslacht</i>										
Mannen	495	412	81	.	2	100	83	16	.	0
Vrouwen	534	434	94	.	6	100	81	18	.	1
<i>Leeftijd</i>										
15 tot 23 jaar	33	4	26	.	2	100	12	81	.	6
23 tot 35 jaar	247	156	88	.	3	100	63	36	.	1
35 tot 45 jaar	244	213	29	.	1	100	87	12	.	0
45 tot 55 jaar	303	279	22	.	1	100	92	7	.	0
55 tot 65 jaar	202	193	8	.	.	100	95	4	.	.
<i>Herkomstgroepering</i>										
Autochtonen	869	720	142	.	7	100	83	16	.	1
Westerse allochtonen	93	73	19	.	.	100	79	20	.	.
Niet-westerse allochtonen	67	52	15	.	.	100	78	22	.	.
<i>Herkomstgeneratie</i>										
Autochtonen	869	720	142	.	7	100	83	16	.	1
Eerste generatie allochtonen	82	65	16	.	.	100	79	20	.	.
Tweede generatie allochtonen	78	60	17	.	.	100	77	22	.	.
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>										
Basisonderwijs	14	11	2	.	.	100	83	16	.	.
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	75	58	17	.	.	100	77	23	.	.
Havo, vwo, mbo	319	254	61	.	4	100	79	19	.	1
Hbo, wo bachelor	398	347	48	.	3	100	87	12	.	1
Wo master, doctor	221	174	47	.	.	100	79	21	.	.
<i>Opleidingsrichting</i>										
Algemeen onderwijs	139	96	39	.	3	100	69	28	.	2
Leraren	229	205	22	.	2	100	90	9	.	1
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	111	87	23	.	.	100	79	20	.	.
Economie, commercieel, management en administratie	131	112	19	.	.	100	85	14	.	.
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	100	87	13	.	.	100	87	13	.	.
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	41	33	7	.	.	100	82	18	.	.
Techniek	92	77	15	.	.	100	83	17	.	.
Agrarisch en milieu	27	24	3	.	.	100	88	12	.	.
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	128	99	27	.	1	100	77	21	.	1
Horeca, toerisme, transport en logistiek	31	25	6	.	.	100	79	20	.	.
<i>Arbeidsduur</i>										
Voltijd	562	468	92	.	2	100	83	16	.	0
Deeltijd, 12 uur of meer per week	414	352	60	.	2	100	85	15	.	0
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	53	25	23	.	5	100	48	42	.	9
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>										
Elementaire beroepen	24	16	7	.	.	100	67	30	.	.
Lagere beroepen	100	69	29	.	1	100	69	29	.	1
Middelbare beroepen	254	219	33	.	.	100	86	13	.	.
Hogere beroepen	403	354	45	.	3	100	88	11	.	1
Wetenschappelijke beroepen	209	168	41	.	.	100	80	20	.	.
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>										
Algemeen	3	2	1	.	.	100	60	37	.	.
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	311	270	38	.	3	100	87	12	.	1
Agrarisch	13	11	2	.	.	100	85	14	.	.
Exact	7	6	1	.	.	100	80	19	.	.
Technisch	72	62	9	.	.	100	87	13	.	.
Transport, communicatie en verkeer	12	9	3	.	.	100	75	24	.	.
Medisch en paramedisch	51	38	13	.	.	100	73	25	.	.
Economisch, administratief en commercieel	217	183	33	.	.	100	84	15	.	.
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	134	111	24	.	.	100	82	18	.	.
Taal en cultuur	14	11	2	.	.	100	84	16	.	.
Gedrag en maatschappij	61	53	8	.	.	100	86	13	.	.
Persoonlijke en sociale verzorging	31	20	9	.	.	100	67	30	.	.
Management	40	37	3	.	.	100	93	7	.	.
<i>Bruto jaarloon</i>										
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	149	86	55	.	7	100	58	37	.	5
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	333	262	71	.	.	100	79	21	.	.
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	490	443	47	.	.	100	90	10	.	.
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	57	55	2	.	.	100	96	4	.	.

Tabel O4
Banen van werknemers bij de overheid naar contractvorm, september 2010 (slot)

	Totaal	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd	Totaal	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd
	<i>x 1 000</i>					<i>%</i>				
<i>CAO¹⁾</i>										
CAO, algemeen verbindend verklaard	2	100
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	946	793	144	.	7	100	84	15	.	1
Valt niet onder een CAO	7	3	3	.	.	100	48	44	.	.
<i>Sector</i>										
Rijksoverheid	123	116	7	.	.	100	94	6	.	.
Onderwijs	533	419	105	.	8	100	79	20	.	1
Defensie	61	35	26	.	.	100	58	42	.	.
Politie	63	56	8	.	.	100	88	12	.	.
Rechterlijke macht	5	4	.	.	.	100	87	.	.	.
Gemeenten	217	193	24	.	.	100	89	11	.	.
Provincies	16	13	3	.	.	100	80	20	.	.
Waterschappen	12	11	.	.	.	100	91	.	.	.
<i>Bedrijfsomvang</i>										
1 werknemer
2 tot 5 werknemers
5 tot 10 werknemers	2	2	.	.	.	100	80	.	.	.
10 tot 20 werknemers	7	5	.	.	.	100	81	.	.	.
20 tot 50 werknemers	18	14	3	.	.	100	80	18	.	.
50 tot 100 werknemers	36	31	5	.	.	100	86	13	.	.
100 tot 200 werknemers	96	80	14	.	1	100	84	15	.	1
200 tot 500 werknemers	185	157	27	.	1	100	85	14	.	1
500 of meer werknemers	685	556	125	.	4	100	81	18	.	1
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>										
Noord	105	86	18	.	.	100	82	17	.	.
Oost	196	166	28	.	2	100	85	14	.	1
West	513	432	77	.	2	100	84	15	.	0
Zuid	178	151	26	.	.	100	85	15	.	.

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel O5
Uurloon van werknemers bij de overheid naar geslacht, september 2010

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	<i>euro</i>		
Totaal	24,31	25,83	22,51
<i>Leeftijd</i>			
15 tot 23 jaar	11,24	11,10	11,44
23 tot 35 jaar	19,41	19,33	19,47
35 tot 45 jaar	24,29	25,03	23,57
45 tot 55 jaar	26,55	28,17	24,31
55 tot 65 jaar	28,30	29,93	25,02
<i>Herkomstgroepering</i>			
Autochtonen	24,51	26,02	22,64
Westerse allochtonen	25,45	27,55	23,45
Niet-westerse allochtonen	20,34	20,85	19,83
<i>Herkomstgeneratie</i>			
Autochtonen	24,51	26,02	22,64
Eerste generatie allochtonen	22,41	23,02	21,86
Tweede generatie allochtonen	24,17	26,32	21,97
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>			
Basisonderwijs	16,01	15,95	16,16
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	17,12	17,47	16,46
Havo, vwo, mbo	20,09	21,18	18,55
Hbo, wo bachelor	24,96	27,29	22,92
Wo master, doctor	32,27	34,78	29,03
<i>Opleidingsrichting</i>			
Algemeen onderwijs	19,22	19,99	18,22
Leraren	24,65	27,60	22,90
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	27,76	30,22	25,95
Economie, commercieel, management en administratie	24,52	27,54	21,05
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,68	27,26	25,34
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	27,61	28,80	24,50
Techniek	23,02	22,96	23,68
Agrarisch en milieu	22,33	22,37	22,18
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	24,91	30,70	22,31
Horeca, toerisme, transport en logistiek	21,89	23,06	19,99
<i>Arbeidsduur</i>			
Voltijd	24,66	25,64	22,32
Deeltijd, 12 uur of meer per week	23,73	27,17	22,77
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	20,67	24,51	18,72
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>			
Elementaire beroepen	14,94	15,27	14,07
Lagere beroepen	16,63	16,92	16,10
Middelbare beroepen	20,76	22,02	19,02
Hogere beroepen	25,11	27,49	23,13
Wetenschappelijke beroepen	32,42	34,52	29,35
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>			
Algemeen	13,40	13,14	13,98
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	25,86	29,31	23,64
Agrarisch	18,64	18,50	19,39
Exact	25,86	27,21	22,75
Technisch	20,98	21,07	20,33
Transport, communicatie en verkeer	18,11	18,05	18,74
Medisch en paramedisch	27,46	34,72	23,91
Economisch, administratief en commercieel	22,38	25,13	19,95
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	23,33	23,76	22,22
Taal en cultuur	21,60	22,92	20,30
Gedrag en maatschappij	27,51	29,77	25,63
Persoonlijke en sociale verzorging	16,32	17,43	15,40
Management	36,20	37,06	34,07
<i>Contractvorm</i>			
Regulier contract voor onbepaalde tijd	25,21	26,95	23,14
Regulier contract voor bepaalde tijd	18,87	18,71	19,06
Flex-contract voor onbepaalde tijd	.	.	.
Flex-contract voor bepaalde tijd	9,02	18,19	6,49
<i>Bruto jaarloon</i>			
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	14,11	10,54	15,55
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	18,31	16,60	19,27
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	26,20	26,36	25,92
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	46,38	46,17	47,37
<i>CAO¹⁾</i>			
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,46	.	.
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	24,52	26,38	22,58
Valt niet onder een CAO	19,90	18,18	21,43
<i>Sector</i>			
Rijksoverheid	26,24	28,04	23,30
Onderwijs	25,22	28,39	23,04
Defensie	20,89	21,45	16,96
Politie	22,28	23,52	19,70
Rechterlijke macht	40,20	46,51	34,12
Gemeenten	22,58	23,38	21,40
Provincies	26,04	27,50	23,73
Waterschappen	23,53	24,34	20,54

Tabel O5
Uurloon van werknemers bij de overheid naar geslacht, september 2010 (slot)

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	<i>euro</i>		
<i>Bedrijfsomvang</i>			
1 werknemer	.	.	.
2 tot 5 werknemers	.	.	.
5 tot 10 werknemers	22,15	.	20,31
10 tot 20 werknemers	20,11	20,70	19,86
20 tot 50 werknemers	21,60	23,81	20,33
50 tot 100 werknemers	22,75	24,55	21,41
100 tot 200 werknemers	23,11	24,88	21,72
200 tot 500 werknemers	23,28	24,83	22,00
500 of meer werknemers	24,86	26,19	22,98
<i>Regio werkgebied¹⁾</i>			
Noord	23,70	24,84	22,31
Oost	23,73	25,19	21,91
West	25,07	26,65	23,30
Zuid	24,14	25,80	21,90

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgebied is niet weergegeven.

Tabel O6
Uurloon van werknemers bij de overheid naar leeftijd, september 2010

	Totaal	15 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>euro</i>					
Totaal	24,31	11,24	19,41	24,29	26,55	28,30
<i>Geslacht</i>						
Mannen	25,83	11,10	19,33	25,03	28,17	29,93
Vrouwen	22,51	11,44	19,47	23,57	24,31	25,02
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	24,51	11,38	19,47	24,66	26,68	28,44
Westerse allochtonen	25,45	10,82	20,05	24,51	28,05	28,89
Niet-westerse allochtonen	20,34	9,44	18,31	20,73	22,15	22,97
<i>Herkomstgeneratie</i>						
Autochtonen	24,51	11,38	19,47	24,66	26,68	28,44
Eerste generatie allochtonen	22,41	.	19,15	21,01	24,11	25,92
Tweede generatie allochtonen	24,17	10,46	19,11	25,02	27,89	29,26
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>						
Basisonderwijs	16,01	6,30	.	17,81	16,57	17,54
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	17,12	10,76	15,64	17,63	19,10	18,56
Havo, vwo, mbo	20,09	11,88	16,88	19,97	22,04	22,80
Hbo, wo bachelor	24,96	14,04	19,79	24,77	27,02	28,55
Wo master, doctor	32,27	.	22,78	31,58	36,80	39,21
<i>Opleidingsrichting</i>						
Algemeen onderwijs	19,22	10,83	16,95	20,17	21,69	21,75
Leraren	24,65	12,97	19,49	24,13	26,67	28,21
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	27,76	.	21,34	27,00	30,46	32,93
Economie, commercieel, management en administratie	24,52	11,75	19,69	24,27	26,46	27,34
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,68	12,59	20,46	26,67	28,98	32,56
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	27,61	.	19,54	26,21	30,71	33,13
Techniek	23,02	11,27	19,05	23,04	24,50	25,69
Agrarisch en milieu	22,33	.	18,28	22,55	24,12	25,11
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	24,91	11,20	19,70	25,16	27,02	31,12
Horeca, toerisme, transport en logistiek	21,89	.	17,72	21,29	25,61	25,18
<i>Arbeidsduur</i>						
Voltijd	24,66	11,13	19,16	24,79	27,68	29,04
Deeltijd, 12 uur of meer per week	23,73	11,80	20,17	23,67	24,37	26,91
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	20,67	11,70	16,74	19,77	22,89	26,45
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	14,94	8,06	13,93	16,54	16,34	17,03
Lagere beroepen	16,63	11,62	15,60	17,42	18,14	17,82
Middelbare beroepen	20,76	12,20	17,67	20,38	22,35	23,06
Hogere beroepen	25,11	14,33	20,10	24,85	27,15	28,40
Wetenschappelijke beroepen	32,42	.	22,88	31,71	36,14	38,74
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>						
Algemeen	13,40
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	25,86	15,14	20,13	25,19	28,28	30,00
Agrarisch	18,64	.	16,21	17,97	20,14	20,83
Exact	25,86	.	19,23	25,94	29,72	28,93
Technisch	20,98	11,19	17,90	21,28	22,08	22,08
Transport, communicatie en verkeer	18,11	9,98	15,57	18,21	20,69	18,88
Medisch en paramedisch	27,46	.	21,00	28,66	30,50	36,75
Economisch, administratief en commercieel	22,38	9,14	19,21	22,80	23,50	24,07
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	23,33	12,75	18,64	23,83	26,84	29,55
Taal en cultuur	21,60	.	19,23	21,62	21,27	23,74
Gedrag en maatschappij	27,51	.	22,37	27,66	28,93	31,07
Persoonlijke en sociale verzorging	16,32	10,03	14,15	17,06	18,05	18,17
Management	36,20	.	25,00	33,76	37,03	39,24
<i>Contractvorm</i>						
Regulier contract voor onbepaalde tijd	25,21	13,49	20,02	24,43	26,67	28,45
Regulier contract voor bepaalde tijd	18,87	10,94	18,15	23,23	24,97	24,29
Flex-contract voor onbepaalde tijd
Flex-contract voor bepaalde tijd	9,02	8,76	12,40	12,59	5,47	.
<i>Bruto jaarloon</i>						
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	14,11	7,21	13,88	14,84	15,80	15,91
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	18,31	12,96	17,03	19,47	19,47	19,62
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	26,20	.	22,45	26,04	27,22	28,25
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	46,38	.	.	44,91	46,00	47,45
<i>CAO²⁾</i>						
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,46
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	24,52	11,52	19,58	24,31	26,41	28,22
Valt niet onder een CAO	19,90	1,56	16,97	.	27,52	.
<i>Sector</i>						
Rijksoverheid	26,24	10,09	20,56	25,73	28,00	29,48
Onderwijs	25,22	12,15	19,82	25,11	27,39	29,70
Defensie	20,89	11,11	17,98	22,96	28,06	26,69
Politie	22,28	11,88	18,01	22,54	25,37	27,23
Rechterlijke macht	40,20	.	.	36,26	43,97	52,02
Gemeenten	22,58	8,38	18,76	22,65	23,79	24,46
Provincies	26,04	.	22,05	26,70	27,08	27,46
Waterschappen	23,53	.	19,86	23,38	23,91	26,15

Tabel O6
Uurloon van werknemers bij de overheid naar leeftijd, september 2010 (slot)

	Totaal	15 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>euro</i>					
<i>Bedrijfsomvang</i>						
1 werknemer
2 tot 5 werknemers
5 tot 10 werknemers	22,15
10 tot 20 werknemers	20,11	.	17,04	20,97	20,02	26,40
20 tot 50 werknemers	21,60	.	17,81	21,43	24,62	23,69
50 tot 100 werknemers	22,75	.	18,67	21,95	24,08	26,98
100 tot 200 werknemers	23,11	11,66	19,12	22,91	24,32	26,10
200 tot 500 werknemers	23,28	9,18	19,05	23,13	24,73	26,67
500 of meer werknemers	24,86	11,30	19,64	24,89	27,43	29,23
<i>Regio werkgebied¹⁾</i>						
Noord	23,70	11,87	18,85	23,92	25,65	27,22
Oost	23,73	11,80	18,62	23,64	26,18	27,21
West	25,07	11,44	20,18	24,79	27,15	29,16
Zuid	24,14	11,37	19,26	23,86	25,93	28,13

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgebied is niet weergegeven.

Tabel O7
Uurloon van werknemers bij de overheid naar arbeidsduur, september 2010

	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	<i>euro</i>			
Totaal	24,31	24,66	23,73	20,67
<i>Geslacht</i>				
Mannen	25,83	25,64	27,17	24,51
Vrouwen	22,51	22,32	22,77	18,72
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 23 jaar	11,24	11,13	11,80	11,70
23 tot 35 jaar	19,41	19,16	20,17	16,74
35 tot 45 jaar	24,29	24,79	23,67	19,77
45 tot 55 jaar	26,55	27,68	24,37	22,89
55 tot 65 jaar	28,30	29,04	26,91	26,45
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	24,51	24,89	23,88	20,44
Westerse allochtonen	25,45	25,94	24,53	24,99
Niet-westerse allochtonen	20,34	20,40	20,28	17,31
<i>Herkomstgeneratie</i>				
Autochtonen	24,51	24,89	23,88	20,44
Eerste generatie allochtonen	22,41	22,60	22,06	20,58
Tweede generatie allochtonen	24,17	24,41	23,70	23,94
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>				
Basisonderwijs	16,01	16,12	15,75	14,54
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	17,12	17,31	16,71	13,37
Havo, vwo, mbo	20,09	20,48	19,30	14,53
Hbo, wo bachelor	24,96	25,54	24,12	22,16
Wo master, doctor	32,27	33,40	30,13	30,80
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	19,22	19,35	19,21	14,46
Leraren	24,65	25,06	24,27	21,72
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	27,76	28,69	26,74	24,64
Economie, commercieel, management en administratie	24,52	25,84	21,69	21,04
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,68	26,77	26,42	22,95
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	27,61	27,84	26,87	30,83
Techniek	23,02	22,74	25,08	18,55
Agrarisch en milieu	22,33	21,95	24,28	.
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	24,91	26,43	23,06	21,67
Horeca, toerisme, transport en logistiek	21,89	22,02	21,50	23,04
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	14,94	14,95	15,25	13,23
Lagere beroepen	16,63	16,61	16,84	13,80
Middelbare beroepen	20,76	21,28	19,55	15,20
Hogere beroepen	25,11	25,78	24,21	22,57
Wetenschappelijke beroepen	32,42	33,17	30,81	30,82
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>				
Algemeen	13,40	12,67	14,75	.
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	25,86	26,37	25,38	24,25
Agrarisch	18,64	18,29	20,51	.
Exact	25,86	26,27	24,76	.
Technisch	20,98	21,17	20,16	16,48
Transport, communicatie en verkeer	18,11	18,11	18,32	.
Medisch en paramedisch	27,46	29,52	24,67	27,05
Economisch, administratief en commercieel	22,38	23,64	20,41	17,47
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	23,33	23,04	25,35	29,29
Taal en cultuur	21,60	21,69	21,52	21,35
Gedrag en maatschappij	27,51	28,37	26,21	23,01
Persoonlijke en sociale verzorging	16,32	16,38	16,65	13,36
Management	36,20	36,67	33,76	.
<i>Contractvorm</i>				
Regulier contract voor onbepaalde tijd	25,21	25,83	24,10	21,69
Regulier contract voor bepaalde tijd	18,87	18,04	20,96	20,27
Flex-contract voor onbepaalde tijd
Flex-contract voor bepaalde tijd	9,02	6,66	11,99	10,45
<i>Bruto jaarloon</i>				
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	14,11	5,30	16,32	19,01
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	18,31	15,61	20,76	32,99
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	26,20	25,35	29,17	.
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	46,38	45,93	53,73	.
<i>CAO¹⁾</i>				
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,46	.	.	.
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	24,52	25,06	23,70	20,61
Valt niet onder een CAO	19,90	17,53	25,36	21,54
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	26,24	26,74	24,43	.
Onderwijs	25,22	26,10	24,35	21,83
Defensie	20,89	20,95	18,92	19,78
Politie	22,28	22,42	21,62	.
Rechterlijke macht	40,20	41,43	36,99	.
Gemeenten	22,58	23,08	21,65	15,73
Provincies	26,04	26,56	24,95	.
Waterschappen	23,53	23,43	23,96	.

Tabel O7
Uurloon van werknemers bij de overheid naar arbeidsduur, september 2010 (slot)

	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	<i>euro</i>			
<i>Bedrijfsomvang</i>				
1 werknemer
2 tot 5 werknemers
5 tot 10 werknemers	22,15	.	.	.
10 tot 20 werknemers	20,11	19,64	20,84	17,87
20 tot 50 werknemers	21,60	22,42	20,99	18,03
50 tot 100 werknemers	22,75	23,24	22,28	18,73
100 tot 200 werknemers	23,11	23,74	22,55	18,20
200 tot 500 werknemers	23,28	23,29	23,41	19,65
500 of meer werknemers	24,86	25,11	24,28	22,65
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>				
Noord	23,70	23,94	23,41	18,64
Oost	23,73	24,06	23,23	19,97
West	25,07	25,46	24,35	22,07
Zuid	24,14	24,55	23,35	21,25

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven.

Tabel O8
Uurloon van werknemers bij de overheid naar contractvorm, september 2010

	Totaal	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd
	<i>euro</i>				
Totaal	24,31	25,21	18,87	.	9,02
<i>Geslacht</i>					
Mannen	25,83	26,95	18,71	.	18,19
Vrouwen	22,51	23,14	19,06	.	6,49
<i>Leeftijd</i>					
15 tot 23 jaar	11,24	13,49	10,94	.	8,76
23 tot 35 jaar	19,41	20,02	18,15	.	12,40
35 tot 45 jaar	24,29	24,43	23,23	.	12,59
45 tot 55 jaar	26,55	26,67	24,97	.	5,47
55 tot 65 jaar	28,30	28,45	24,29	.	.
<i>Herkomstgroepering</i>					
Autochtonen	24,51	25,42	18,77	.	8,83
Westerse allochtonen	25,45	26,37	20,92	.	.
Niet-westerse allochtonen	20,34	21,00	17,10	.	.
<i>Herkomstgeneratie</i>					
Autochtonen	24,51	25,42	18,77	.	8,83
Eerste generatie allochtonen	22,41	22,80	20,35	.	.
Tweede generatie allochtonen	24,17	25,47	18,30	.	.
<i>Opleidingsniveau</i>					
Basisonderwijs	16,01	17,07	9,86	.	.
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	17,12	18,26	13,09	.	.
Havo, vwo, mbo	20,09	20,88	15,69	.	8,82
Hbo, wo bachelor	24,96	25,40	20,63	.	8,39
Wo masters, doctor	32,27	34,20	23,89	.	.
<i>Opleidingsrichting</i>					
Algemeen onderwijs	19,22	20,70	14,22	.	9,84
Leraren	24,65	25,04	19,73	.	4,83
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	27,76	28,74	22,56	.	.
Economie, commercieel, management en administratie	24,52	25,16	19,75	.	.
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,68	27,61	19,48	.	.
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	27,61	28,83	21,35	.	.
Techniek	23,02	23,86	17,88	.	.
Agrarisch en milieu	22,33	22,77	18,51	.	.
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	24,91	25,95	20,94	.	11,26
Horeca, toerisme, transport en logistiek	21,89	22,78	17,30	.	.
<i>Arbeidsduur</i>					
Volttijd	24,66	25,83	18,04	.	6,66
Deeltijd, 12 uur of meer per week	23,73	24,10	20,96	.	11,99
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	20,67	21,69	20,27	.	10,45
<i>Beroepsniveau</i>					
Elementaire beroepen	14,94	16,23	10,85	.	.
Lagere beroepen	16,63	17,64	14,06	.	7,83
Middelbare beroepen	20,76	21,23	16,84	.	.
Hogere beroepen	25,11	25,49	21,39	.	6,36
Wetenschappelijke beroepen	32,42	34,17	23,98	.	.
<i>Beroepsrichting</i>					
Algemeen	13,40	15,37	7,67	.	.
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	25,86	26,25	22,30	.	8,86
Agrarisch	18,64	19,00	16,39	.	.
Exact	25,86	27,63	19,24	.	.
Technisch	20,98	21,37	17,62	.	.
Transport, communicatie en verkeer	18,11	19,04	14,41	.	.
Medisch en paramedisch	27,46	29,16	22,61	.	.
Economisch, administratief en commercieel	22,38	22,88	18,64	.	.
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	23,33	24,94	15,81	.	.
Taal en cultuur	21,60	21,61	21,57	.	.
Gedrag en maatschappij	27,51	28,20	22,09	.	.
Persoonlijke en sociale verzorging	16,32	17,34	12,65	.	.
Management	36,20	36,39	32,98	.	.
<i>Bruto jaarloon</i>					
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	14,11	15,48	11,57	.	7,08
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	18,31	18,88	16,19	.	.
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	26,20	26,41	23,96	.	.
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	46,38	46,32	47,97	.	.
<i>CAO¹⁾</i>					
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,46
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	24,52	25,15	20,09	.	7,64
Valt niet onder een CAO	19,90	24,62	10,87	.	.
<i>Sector</i>					
Rijksoverheid	26,24	26,58	19,42	.	.
Onderwijs	25,22	26,07	20,83	.	9,01
Defensie	20,89	25,07	14,57	.	.
Politie	22,28	23,23	14,59	.	.
Rechterlijke macht	40,20	41,70	.	.	.
Gemeenten	22,58	22,96	18,95	.	.
Provincies	26,04	26,23	25,23	.	.
Waterschappen	23,53	24,23	.	.	.

Tabel O8
Uurloon van werknemers bij de overheid naar contractvorm, september 2010 (slot)

	Totaal	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd
	<i>euro</i>				
<i>Bedrijfsomvang</i>					
1 werknemer
2 tot 5 werknemers
5 tot 10 werknemers	22,15	22,94	.	.	.
10 tot 20 werknemers	20,11	20,31	.	.	.
20 tot 50 werknemers	21,60	22,21	17,40	.	.
50 tot 100 werknemers	22,75	23,17	19,10	.	.
100 tot 200 werknemers	23,11	23,48	20,59	.	6,70
200 tot 500 werknemers	23,28	23,87	18,70	.	4,99
500 of meer werknemers	24,86	25,97	18,78	.	12,85
<i>Regio werkgemeente</i>					
Noord	23,70	24,72	17,80	.	.
Oost	23,73	24,58	18,07	.	8,22
West	25,07	25,71	20,60	.	9,34
Zuid	24,14	24,98	18,44	.	.

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven.

Tabel O9
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Geslacht</i>				
Mannen	referentie			10 861
Vrouwen	-0,073 *	0,005	-14,403	11 852
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 18 jaar	-0,490 *	0,057	-8,644	32
18 jaar	-0,489 *	0,039	-12,387	62
19 jaar	-0,146 *	0,031	-4,726	99
20 jaar	-0,129 *	0,027	-4,832	128
21 jaar	-0,080 *	0,025	-3,217	147
22 jaar	-0,032	0,019	-1,667	248
23 tot 35 jaar	referentie			4 730
35 tot 45 jaar	0,095 *	0,007	13,092	5 000
45 tot 55 jaar	0,141 *	0,008	16,814	7 399
55 tot 65 jaar	0,174 *	0,009	18,987	4 868
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			19 711
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,018	0,013	-1,400	529
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,017	0,008	2,010	1 238
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,067 *	0,010	-6,628	850
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,008	0,015	-0,518	385
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,026 *	0,006	-4,674	3 075
Nee	referentie			19 638
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,176 *	0,019	-9,354	288
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,103 *	0,009	-11,860	1 670
Havo, vwo, mbo	referentie			6 916
Hbo, wo bachelor	0,166 *	0,007	25,227	9 128
Wo master, doctor	0,320 *	0,009	36,920	4 678
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,093 *	0,009	10,186	2 984
Leraren	referentie			5 516
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-0,018	0,008	-2,206	2 324
Economie, commercieel, management en administratie	0,022 *	0,008	2,774	2 819
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,029 *	0,009	3,228	2 208
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	-0,026	0,011	-2,336	863
Techniek	-0,009	0,009	-0,963	1 966
Agrarisch en milieu	-0,017	0,013	-1,276	594
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,016	0,007	2,161	2 776
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,002	0,013	0,141	663
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	-0,004	0,006	-0,713	4 080
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			4 200
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,000	0,006	-0,048	7 050
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,002	0,008	0,278	2 213
Geen partner	-0,026 *	0,006	-4,149	5 170
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			11 907
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,005	0,005	1,036	9 626
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	-0,007	0,009	-0,710	1 180
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,118 *	0,014	-8,317	504
Lagere beroepen	-0,065 *	0,008	-8,162	2 122
Middelbare beroepen	referentie			5 507
Hogere beroepen	0,124 *	0,007	18,847	9 292
Wetenschappelijke beroepen	0,172 *	0,009	19,768	4 462
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,120 *	0,010	11,564	928
Nee	referentie			21 785
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,028	0,012	-2,306	971
1 tot 5 jaar	-0,072 *	0,011	-6,316	958
5 tot 10 jaar	referentie			2 076
10 tot 20 jaar	0,064 *	0,008	7,949	5 768
20 jaar of meer	0,112 *	0,010	11,689	12 623
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			22 349
Stagiair	-1,947 *	0,026	-75,546	148
WSW	.	.	.	24
Oproepkracht	-0,477 *	0,021	-22,330	192
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,112 *	0,006	17,945	19 012
Bepaalde tijd	referentie			3 701
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,099 *	0,005	20,571	5 689
Nee	referentie			17 024

Tabel O9
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	referentie			2 589
Onderwijs	0,037 *	0,007	4,941	12 153
Defensie	-0,101 *	0,011	-8,905	1 327
Politie	-0,023	0,010	-2,371	1 344
Rechterlijke macht	0,237 *	0,029	8,245	103
Gemeenten	-0,097 *	0,007	-13,290	4 585
Provincies	-0,016	0,016	-1,019	354
Waterschappen	-0,047	0,019	-2,463	258
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>				
Ja	0,047 *	0,005	10,107	14 700
Nee	referentie			8 013
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,043 *	0,006	-6,827	2 545
Oost	-0,034 *	0,005	-6,593	4 448
West	referentie			10 543
Zuid	-0,025 *	0,005	-4,838	4 402
Percentage vrouwelijke collega's	-0,003 *	0,000	-16,830	nvt ¹⁾
<hr/>				
Constante	2,801			
R ²	0,622			
Totaal aantal waarnemingen	22 713			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel O10a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers bij de overheid, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 18 jaar	.	.	.	20
18 jaar	-0,595 *	0,055	-10,912	38
19 jaar	-0,190 *	0,044	-4,272	60
20 jaar	-0,095	0,038	-2,514	79
21 jaar	-0,002	0,040	-0,044	67
22 jaar	-0,025	0,032	-0,771	109
23 tot 35 jaar	referentie			1 827
35 tot 45 jaar	0,127 *	0,013	9,815	2 096
45 tot 55 jaar	0,224 *	0,016	14,310	3 638
55 tot 65 jaar	0,265 *	0,016	16,096	2 927
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			9 574
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,027	0,022	-1,233	201
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,032	0,013	2,452	576
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,090 *	0,017	-5,384	361
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,011	0,026	-0,422	149
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,027 *	0,009	-2,990	1 461
Nee	referentie			9 400
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,190 *	0,027	-6,999	168
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,096 *	0,013	-7,567	930
Havo, vwo, mbo	referentie			3 537
Hbo, wo bachelor	0,172 *	0,010	16,516	3 703
Wo master, doctor	0,329 *	0,013	25,123	2 502
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,138 *	0,015	9,287	1 441
Leraren	referentie			1 803
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-0,001	0,014	-0,079	919
Economie, commercieel, management en administratie	0,067 *	0,013	5,275	1 322
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,058 *	0,013	4,308	1 482
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,005	0,016	0,311	590
Techniek	0,029	0,013	2,280	1 747
Agrarisch en milieu	0,025	0,018	1,377	477
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,050 *	0,015	3,438	711
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,017	0,019	0,890	369
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	-0,009	0,008	-1,104	3 491
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			2 847
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,012	0,009	1,315	2 070
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,064 *	0,020	3,142	250
Geen partner	-0,040 *	0,009	-4,229	2 203
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			8 518
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-0,010	0,008	-1,183	1 938
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	-0,068 *	0,017	-4,078	405
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,116 *	0,021	-5,575	275
Lagere beroepen	-0,097 *	0,012	-8,221	1 160
Middelbare beroepen	referentie			2 859
Hogere beroepen	0,104 *	0,010	10,159	3 672
Wetenschappelijke beroepen	0,144 *	0,013	10,975	2 525
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,113 *	0,014	8,200	645
Nee	referentie			10 216
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,096 *	0,022	-4,350	351
1 tot 5 jaar	-0,102 *	0,020	-4,968	377
5 tot 10 jaar	referentie			776
10 tot 20 jaar	0,040 *	0,015	2,753	2 132
20 jaar of meer	0,060 *	0,018	3,346	7 055
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			10 729
Stagiair	-1,988 *	0,041	-48,824	70
WSW	.	.	.	18
Oproepkracht	-0,198 *	0,048	-4,116	44
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,098 *	0,010	9,497	9 174
Bepaalde tijd	referentie			1 687
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,099 *	0,007	14,428	3 710
Nee	referentie			7 151
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	referentie			1 537
Onderwijs	0,052 *	0,011	4,602	4 338
Defensie	-0,036	0,015	-2,374	1 156
Politie	-0,018	0,014	-1,297	866
Rechterlijke macht	0,238 *	0,045	5,245	49
Gemeenten	-0,108 *	0,011	-10,163	2 514
Provincies	-0,022	0,023	-0,971	210
Waterschappen	-0,007	0,024	-0,294	191

Tabel O10a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers bij de overheid, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>				
Ja	0,076 *	0,008	9,933	7 882
Nee	referentie			2 979
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,046 *	0,010	-4,620	1 227
Oost	-0,044 *	0,008	-5,450	2 133
West	referentie			4 958
Zuid	-0,013	0,008	-1,690	2 218
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-4,927	nvt ¹⁾
Constante	2,688			
R ²	0,617			
Totaal aantal waarnemingen	10 861			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel O10b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers bij de overheid, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 18 jaar	.	.	.	12
18 jaar	.	.	.	24
19 jaar	-0,043	0,043	-0,999	39
20 jaar	-0,134 *	0,038	-3,547	49
21 jaar	-0,149 *	0,030	-5,001	80
22 jaar	-0,034	0,023	-1,463	139
23 tot 35 jaar	referentie			2 903
35 tot 45 jaar	0,079 *	0,008	9,524	2 904
45 tot 55 jaar	0,093 *	0,009	9,850	3 761
55 tot 65 jaar	0,108 *	0,011	10,038	1 941
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			10 137
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,006	0,014	-0,423	328
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,004	0,010	-0,424	662
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,049 *	0,012	-4,084	489
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,013	0,017	-0,770	236
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,029 *	0,007	-4,145	1 614
Nee	referentie			10 238
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,147 *	0,026	-5,692	120
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,117 *	0,012	-9,784	740
Havo, vwo, mbo	referentie			3 379
Hbo, wo bachelor	0,146 *	0,008	17,892	5 425
Wo master, doctor	0,288 *	0,011	25,334	2 176
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,051 *	0,011	4,600	1 543
Leraren	referentie			3 713
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-0,033 *	0,010	-3,483	1 405
Economie, commercieel, management en administratie	-0,019	0,010	-1,962	1 497
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,013	0,012	1,077	726
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	-0,055 *	0,016	-3,357	273
Techniek	-0,040	0,018	-2,177	219
Agrarisch en milieu	-0,006	0,024	-0,228	117
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	-0,007	0,008	-0,838	2 065
Horeca, toerisme, transport en logistiek	-0,002	0,016	-0,134	294
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,006	0,012	0,464	589
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			1 353
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,000	0,008	0,004	4 980
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,008	0,009	0,903	1 963
Geen partner	-0,003	0,008	-0,410	2 967
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			3 389
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,020 *	0,006	3,541	7 688
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,032 *	0,011	2,915	775
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,104 *	0,019	-5,413	229
Lagere beroepen	-0,027	0,011	-2,569	962
Middelbare beroepen	referentie			2 648
Hogere beroepen	0,143 *	0,008	17,454	5 620
Wetenschappelijke beroepen	0,195 *	0,011	17,209	1 937
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,137 *	0,016	8,392	283
Nee	referentie			11 569
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,002	0,014	-0,178	620
1 tot 5 jaar	-0,061 *	0,013	-4,727	581
5 tot 10 jaar	referentie			1 300
10 tot 20 jaar	0,077 *	0,009	8,562	3 636
20 jaar of meer	0,134 *	0,011	12,543	5 568
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			11 620
Stagiair	-1,942 *	0,032	-60,554	78
WSW	.	.	.	6
Oproepkracht	-0,570 *	0,022	-26,049	148
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,112 *	0,007	15,028	9 838
Bepaalde tijd	referentie			2 014
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,093 *	0,007	14,026	1 979
Nee	referentie			9 873
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	referentie			1 052
Onderwijs	0,046 *	0,010	4,644	7 815
Defensie	-0,202 *	0,022	-9,036	171
Politie	-0,029	0,014	-2,077	478
Rechterlijke macht	0,230 *	0,036	6,480	54
Gemeenten	-0,070 *	0,010	-7,039	2 071
Provincies	0,002	0,022	0,102	144
Waterschappen	-0,088 *	0,032	-2,738	67

Tabel O10b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers bij de overheid, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>				
Ja	0,018 *	0,006	3,154	6 818
Nee	referentie			5 034
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,044 *	0,008	-5,630	1 318
Oost	-0,029 *	0,006	-4,519	2 315
West	referentie			5 585
Zuid	-0,042 *	0,006	-6,510	2 184
Percentage vrouwelijke collega's	-0,004 *	0,000	-20,685	nvt ¹⁾
Constante	2,835			
R ²	0,633			
Totaal aantal waarnemingen	11 852			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel O11a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers met kinderen bij de overheid, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 18 jaar	-	-	-	-
18 jaar	-	-	-	-
19 jaar	.	.	.	1
20 jaar	-	-	-	-
21 jaar	.	.	.	1
22 jaar	-	-	-	-
23 tot 35 jaar	referentie			533
35 tot 45 jaar	0,105 *	0,019	5,592	1 570
45 tot 55 jaar	0,204 *	0,022	9,302	2 679
55 tot 65 jaar	0,236 *	0,024	9,877	1 081
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			5 155
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,036	0,031	-1,154	110
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,035	0,018	1,877	316
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,096 *	0,022	-4,432	233
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,004	0,045	-0,088	51
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,024	0,013	-1,908	757
Nee	referentie			5 108
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,180 *	0,044	-4,117	67
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,120 *	0,019	-6,329	408
Havo, vwo, mbo	referentie			1 905
Hbo, wo bachelor	0,175 *	0,014	12,213	2 105
Wo master, doctor	0,338 *	0,018	18,545	1 364
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,169 *	0,022	7,843	604
Leraren	referentie			986
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-0,003	0,019	-0,130	480
Economie, commercieel, management en administratie	0,102 *	0,018	5,801	757
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,059 *	0,019	3,178	853
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,026	0,022	1,194	320
Techniek	0,052 *	0,018	2,957	985
Agrarisch en milieu	0,048	0,024	2,008	294
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,050	0,020	2,433	391
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,041	0,027	1,497	195
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	-0,009	0,010	-0,942	2 275
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			1 949
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,014	0,012	1,167	1 235
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,071 *	0,027	2,654	155
Geen partner	-0,017	0,021	-0,805	251
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			4 715
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-0,036 *	0,012	-2,987	971
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	-0,154 *	0,025	-6,163	179
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,132 *	0,036	-3,613	88
Lagere beroepen	-0,096 *	0,018	-5,498	503
Middelbare beroepen	referentie			1 683
Hogere beroepen	0,123 *	0,014	8,711	2 087
Wetenschappelijke beroepen	0,175 *	0,018	9,616	1 387
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,098 *	0,019	5,247	378
Nee	referentie			5 487
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	.	.	.	24
1 tot 5 jaar	.	.	.	24
5 tot 10 jaar	referentie			223
10 tot 20 jaar	0,015	0,025	0,606	1 358
20 jaar of meer	0,034	0,028	1,224	4 177
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			5 846
Stagiair	.	.	.	8
WSW	.	.	.	1
Oproepkracht	.	.	.	10
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,086 *	0,016	5,489	5 338
Bepaalde tijd	referentie			527
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,092 *	0,009	9,950	2 244
Nee	referentie			3 621
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	referentie			903
Onderwijs	0,071 *	0,016	4,466	2 211
Defensie	-0,024	0,021	-1,095	525
Politie	0,000	0,019	0,010	490
Rechterlijke macht	0,240 *	0,064	3,756	26
Gemeenten	-0,109 *	0,015	-7,474	1 464
Provincies	-0,028	0,031	-0,904	120
Waterschappen	0,030	0,032	0,934	126

Tabel O11a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers met kinderen bij de overheid, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>				
Ja	0,089 *	0,011	8,377	4 203
Nee	referentie			1 662
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,052 *	0,014	-3,798	672
Oost	-0,039 *	0,011	-3,515	1 213
West	referentie			2 736
Zuid	-0,008	0,011	-0,739	1 175
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-3,000	nvt ¹⁾
Constante	2,698			
R ²	0,617			
Totaal aantal waarnemingen	5 865			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel O11b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers met kinderen bij de overheid, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 18 jaar	-	-	-	-
18 jaar	-	-	-	-
19 jaar	-	-	-	-
20 jaar	-	-	-	-
21 jaar	.	.	.	3
22 jaar	.	.	.	1
23 tot 35 jaar	referentie			1 137
35 tot 45 jaar	0,069 *	0,010	7,066	2 325
45 tot 55 jaar	0,091 *	0,011	8,178	2 697
55 tot 65 jaar	0,122 *	0,015	8,141	511
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			5 694
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,004	0,018	-0,225	173
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,011	0,013	0,840	358
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,050 *	0,014	-3,565	326
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,005	0,022	-0,239	123
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,016	0,009	-1,826	836
Nee	referentie			5 838
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,111 *	0,036	-3,078	55
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,089 *	0,016	-5,531	357
Havo, vwo, mbo	referentie			1 897
Hbo, wo bachelor	0,132 *	0,010	13,047	3 118
Wo master, doctor	0,291 *	0,014	20,422	1 244
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,017	0,014	1,196	713
Leraren	referentie			2 151
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-0,055 *	0,012	-4,501	769
Economie, commercieel, management en administratie	-0,032 *	0,012	-2,658	944
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	-0,014	0,015	-0,920	436
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	-0,073 *	0,020	-3,617	159
Techniek	-0,024	0,022	-1,057	131
Agrarisch en milieu	-0,040	0,031	-1,302	63
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	-0,018	0,010	-1,803	1 158
Horeca, toerisme, transport en logistiek	-0,008	0,021	-0,401	150
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,002	0,016	0,126	299
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			740
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	-0,001	0,010	-0,109	3 307
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,004	0,011	0,327	1 431
Geen partner	-0,016	0,012	-1,391	897
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			1 087
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,022 *	0,008	2,670	5 182
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,033	0,015	2,239	405
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,129 *	0,028	-4,559	95
Lagere beroepen	-0,052 *	0,014	-3,582	424
Middelbare beroepen	referentie			1 597
Hogere beroepen	0,153 *	0,010	15,134	3 287
Wetenschappelijke beroepen	0,215 *	0,014	15,028	1 074
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,142 *	0,020	7,140	168
Nee	referentie			6 506
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	0,022	0,028	0,778	85
1 tot 5 jaar	-0,079 *	0,026	-3,026	93
5 tot 10 jaar	referentie			626
10 tot 20 jaar	0,086 *	0,011	7,647	2 616
20 jaar of meer	0,136 *	0,013	10,564	3 208
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			6 598
Stagiair	.	.	.	3
WSW	.	.	.	4
Oproepkracht	-0,808 *	0,030	-27,022	69
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,092 *	0,010	9,365	5 874
Bepaalde tijd	referentie			800
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,094 *	0,008	11,441	1 141
Nee	referentie			5 533
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	referentie			593
Onderwijs	0,052 *	0,012	4,253	4 411
Defensie	-0,257 *	0,034	-7,552	58
Politie	0,011	0,018	0,617	249
Rechterlijke macht	0,226 *	0,043	5,312	33
Gemeenten	-0,055 *	0,012	-4,493	1 211
Provincies	0,021	0,028	0,752	79
Waterschappen	-0,066	0,039	-1,686	40

Tabel O11b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers met kinderen bij de overheid, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>				
Ja	0,023 *	0,007	3,320	3 667
Nee	referentie			3 007
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,037 *	0,010	-3,714	702
Oost	-0,019	0,008	-2,512	1 364
West	referentie			3 205
Zuid	-0,037 *	0,008	-4,689	1 244
Percentage vrouwelijke collega's	-0,004 *	0,000	-17,512	nvt ¹⁾
Constante	2,852			
R ²	0,542			
Totaal aantal waarnemingen	6 674			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel O12a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers zonder kinderen bij de overheid, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 18 jaar	.	.	.	20
18 jaar	-0,598 *	0,055	-10,874	38
19 jaar	-0,197 *	0,046	-4,311	59
20 jaar	-0,109 *	0,037	-2,937	79
21 jaar	-0,014	0,039	-0,349	66
22 jaar	-0,037	0,031	-1,195	109
23 tot 35 jaar	referentie			1 294
35 tot 45 jaar	0,136 *	0,020	6,955	526
45 tot 55 jaar	0,217 *	0,024	8,919	959
55 tot 65 jaar	0,273 *	0,025	10,927	1 846
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			4 419
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,016	0,031	-0,497	91
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,035	0,019	1,869	260
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,095 *	0,027	-3,576	128
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,014	0,030	-0,475	98
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,032	0,012	-2,560	704
Nee	referentie			4 292
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,187 *	0,034	-5,463	101
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,066 *	0,017	-3,959	522
Havo, vwo, mbo	referentie			1 632
Hbo, wo bachelor	0,162 *	0,015	10,720	1 598
Wo master, doctor	0,317 *	0,019	16,951	1 138
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,097 *	0,021	4,695	837
Leraren	referentie			817
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-0,001	0,019	-0,043	439
Economie, commercieel, management en administratie	0,016	0,019	0,868	565
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,057 *	0,019	2,975	629
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	-0,020	0,022	-0,906	270
Techniek	-0,003	0,018	-0,142	762
Agrarisch en milieu	-0,009	0,027	-0,337	183
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,050	0,021	2,393	320
Horeca, toerisme, transport en logistiek	-0,010	0,026	-0,383	174
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	-0,007	0,013	-0,565	1 216
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			898
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,012	0,014	0,864	835
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,054	0,032	1,700	95
Geen partner	-0,031	0,013	-2,418	1 952
<i>Arbeidsduur</i>				
Voltijd	referentie			3 803
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,014	0,011	1,266	967
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,018	0,022	0,829	226
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,118 *	0,025	-4,703	187
Lagere beroepen	-0,100 *	0,016	-6,259	657
Middelbare beroepen	referentie			1 176
Hogere beroepen	0,082 *	0,015	5,527	1 585
Wetenschappelijke beroepen	0,103 *	0,019	5,503	1 138
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,129 *	0,021	6,260	267
Nee	referentie			4 729
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,098 *	0,023	-4,223	327
1 tot 5 jaar	-0,089 *	0,021	-4,171	353
5 tot 10 jaar	referentie			553
10 tot 20 jaar	0,042	0,018	2,282	774
20 jaar of meer	0,079 *	0,026	3,043	2 878
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			4 883
Stagiair	-1,924 *	0,042	-45,587	62
WSW	.	.	.	17
Oproepkracht	-0,191 *	0,053	-3,594	34
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,100 *	0,014	7,254	3 836
Bepaalde tijd	referentie			1 160
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,102 *	0,010	10,044	1 466
Nee	referentie			3 530
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	referentie			634
Onderwijs	0,028	0,016	1,707	2 127
Defensie	-0,051	0,022	-2,344	631
Politie	-0,041	0,020	-2,041	376
Rechterlijke macht	.	.	.	23
Gemeenten	-0,109 *	0,016	-6,887	1 050
Provincies	-0,023	0,034	-0,678	90
Waterschappen	-0,073	0,039	-1,871	65

Tabel O12a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers zonder kinderen bij de overheid, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>				
Ja	0,057 *	0,011	5,230	3 679
Nee	referentie			1 317
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,037 *	0,014	-2,620	555
Oost	-0,051 *	0,012	-4,402	920
West	referentie			2 222
Zuid	-0,021	0,011	-1,892	1 043
Percentage vrouwelijke collega's	-0,002 *	0,000	-4,287	nvt ¹⁾
Constante	2,738			
R ²	0,719			
Totaal aantal waarnemingen	4 996			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel O12b

Schattingresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers zonder kinderen bij de overheid, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 18 jaar	.	.	.	12
18 jaar	.	.	.	24
19 jaar	-0,072	0,047	-1,540	39
20 jaar	-0,171 *	0,041	-4,175	49
21 jaar	-0,173 *	0,033	-5,273	77
22 jaar	-0,062	0,025	-2,458	138
23 tot 35 jaar	referentie			1 766
35 tot 45 jaar	0,120 *	0,016	7,499	579
45 tot 55 jaar	0,115 *	0,018	6,364	1 064
55 tot 65 jaar	0,105 *	0,019	5,661	1 430
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			4 443
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,018	0,022	-0,826	155
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,024	0,016	-1,480	304
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,032	0,022	-1,481	163
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,020	0,026	-0,763	113
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,044 *	0,011	-4,095	778
Nee	referentie			4 400
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,178 *	0,037	-4,768	65
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,129 *	0,018	-7,269	383
Havo, vwo, mbo	referentie			1 482
Hbo, wo bachelor	0,162 *	0,013	12,208	2 307
Wo master, doctor	0,283 *	0,018	15,528	932
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,079 *	0,017	4,534	830
Leraren	referentie			1 562
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-0,014	0,015	-0,939	636
Economie, commercieel, management en administratie	-0,009	0,016	-0,560	553
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,039	0,021	1,895	290
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	-0,045	0,027	-1,664	114
Techniek	-0,068	0,031	-2,204	88
Agrarisch en milieu	0,034	0,038	0,902	54
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,005	0,013	0,379	907
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,000	0,025	0,016	144
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	-0,001	0,019	-0,027	290
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			613
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,006	0,013	0,458	1 673
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,021	0,016	1,300	532
Geen partner	-0,001	0,012	-0,088	2 070
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			2 302
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,021	0,008	2,463	2 506
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,034	0,017	2,032	370
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,088 *	0,027	-3,306	134
Lagere beroepen	-0,013	0,016	-0,858	538
Middelbare beroepen	referentie			1 051
Hogere beroepen	0,125 *	0,013	9,281	2 333
Wetenschappelijke beroepen	0,166 *	0,018	9,241	863
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,129 *	0,027	4,753	115
Nee	referentie			5 063
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,038	0,018	-2,156	535
1 tot 5 jaar	-0,068 *	0,016	-4,222	488
5 tot 10 jaar	referentie			674
10 tot 20 jaar	0,062 *	0,015	4,132	1 020
20 jaar of meer	0,125 *	0,019	6,533	2 360
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			5 022
Stagiair	-1,902 *	0,035	-53,908	75
WSW	.	.	.	2
Oproepkracht	-0,348 *	0,032	-10,843	79
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,118 *	0,011	10,336	3 964
Bepaalde tijd	referentie			1 214
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,089 *	0,011	8,159	838
Nee	referentie			4 340
<i>Sector</i>				
Rijksoverheid	referentie			459
Onderwijs	0,034	0,016	2,179	3 404
Defensie	-0,160 *	0,031	-5,113	113
Politie	-0,075 *	0,022	-3,396	229
Rechterlijke macht	.	.	.	21
Gemeenten	-0,087 *	0,016	-5,465	860
Provincies	-0,025	0,035	-0,714	65
Waterschappen	-0,118	0,053	-2,200	27

Tabel O12b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers zonder kinderen bij de overheid, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>				
Ja	0,011	0,009	1,207	3 151
Nee	referentie			2 027
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,051 *	0,012	-4,208	616
Oost	-0,041 *	0,010	-3,914	951
West	referentie			2 380
Zuid	-0,050 *	0,010	-4,796	940
Percentage vrouwelijke collega's	-0,004 *	0,000	-11,186	nvt ¹⁾
Constante	2,827			
R ²	0,699			
Totaal aantal waarnemingen	5 178			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel O13
Gecorrigeerde beloningsverschillen bij de overheid naar geslacht, september 2010

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	%		
<i>Leeftijd</i>			
15 tot 18 jaar	-38,7 *	.	.
18 jaar	-38,7 *	-44,8 *	.
19 jaar	-13,6 *	-17,3 *	-4,2
20 jaar	-12,1 *	-9,1	-12,5 *
21 jaar	-7,7 *	-0,2	-13,8 *
22 jaar	-3,2	-2,4	-3,3
23 tot 35 jaar	referentie		
35 tot 45 jaar	10,0 *	13,6 *	8,2 *
45 tot 55 jaar	15,2 *	25,0 *	9,7 *
55 tot 65 jaar	19,0 *	30,4 *	11,4 *
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>			
Autochtonen	referentie		
Westerse allochtonen, 1e generatie	-1,7	-2,7	-0,6
Westerse allochtonen, 2e generatie	1,7	3,3	-0,4
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-6,5 *	-8,6 *	-4,8 *
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,8	-1,1	-1,3
<i>Handicap of chronische ziekte</i>			
Ja	-2,6 *	-2,6 *	-2,8 *
Nee	referentie		
<i>Opleidingsniveau</i>			
Basisonderwijs	-16,2 *	-17,3 *	-13,7 *
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-9,8 *	-9,1 *	-11,0 *
Havo, vwo, mbo	referentie		
Hbo, wo bachelor	18,0 *	18,7 *	15,7 *
Wo master, doctor	37,7 *	38,9 *	33,3 *
<i>Opleidingsrichting</i>			
Algemeen onderwijs	9,8 *	14,8 *	5,3 *
Leraren	referentie		
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	-1,8	-0,1	-3,3 *
Economie, commercieel, management en administratie	2,2 *	7,0 *	-1,9
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	2,9 *	5,9 *	1,3
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	-2,6	0,5	-5,4 *
Techniek	-0,9	2,9	-3,9
Agrarisch en milieu	-1,7	2,5	-0,6
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	1,6	5,2 *	-0,7
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,2	1,7	-0,2
<i>Inkomen partner</i>			
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	-0,4	-0,9	0,6
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie		
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,0	1,2	0,0
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,2	6,6 *	0,8
Geen partner	-2,5 *	-3,9 *	-0,3
<i>Arbeidsduur</i>			
Voltijd	referentie		
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,5	-1,0	2,0 *
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	-0,7	-6,5 *	3,2 *
<i>Beroepsniveau</i>			
Elementaire beroepen	-11,1 *	-11,0 *	-9,8 *
Lagere beroepen	-6,3 *	-9,3 *	-2,7
Middelbare beroepen	referentie		
Hogere beroepen	13,2 *	11,0 *	15,4 *
Wetenschappelijke beroepen	18,8 *	15,4 *	21,5 *
<i>Beroepsrichting management</i>			
Ja	12,8 *	12,0 *	14,7 *
Nee	referentie		
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>			
Minder dan 1 jaar	-2,8	-9,1 *	-0,2
1 tot 5 jaar	-6,9 *	-9,7 *	-5,9 *
5 tot 10 jaar	referentie		
10 tot 20 jaar	6,7 *	4,1 *	8,0 *
20 jaar of meer	11,9 *	6,1 *	14,3 *
<i>Soort werknemer</i>			
Regulier	referentie		
Stagiair	-85,7 *	-86,3 *	-85,7 *
WSW	.	.	.
Oproepkracht	-38,0 *	-18,0 *	-43,5 *
<i>Contractvorm</i>			
Onbepaalde tijd	11,8 *	10,3 *	11,8 *
Bepaalde tijd	referentie		
<i>Leidinggevende functie</i>			
Ja	10,4 *	10,4 *	9,8 *
Nee	referentie		

Tabel O13
Gecorrigeerde beloningsverschillen bij de overheid naar geslacht, september 2010 (slot)

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	%		
<i>Sector</i>			
Rijksoverheid	referentie		
Onderwijs	3,7 *	5,4 *	4,7 *
Defensie	-9,6 *	-3,6	-18,3 *
Politie	-2,3	-1,8	-2,9
Rechterlijke macht	26,8 *	26,8 *	25,9 *
Gemeenten	-9,2 *	-10,3 *	-6,7 *
Provincies	-1,6	-2,2	0,2
Waterschappen	-4,5	-0,7	-8,4 *
<i>Bedrijfsomvang 500 werknemers of meer</i>			
Ja	4,8 *	7,8 *	1,8 *
Nee	referentie		
<i>Regio werkgemeente</i>			
Noord	-4,2 *	-4,5 *	-4,3 *
Oost	-3,3 *	-4,3 *	-2,8 *
West	referentie		
Zuid	-2,4 *	-1,3	-4,1 *
Percentage vrouwelijke collega's	-0,3 *	-0,1 *	-0,4 *

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

Tabel B1
Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar geslacht, september 2010

	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen
	x 1 000			%		
Totaal	6 581	3 468	3 113	100	53	47
<i>Leeftijd</i>						
15 tot 23 jaar	1 054	501	552	100	48	52
23 tot 35 jaar	1 714	895	819	100	52	48
35 tot 45 jaar	1 579	843	737	100	53	47
45 tot 55 jaar	1 460	777	684	100	53	47
55 tot 65 jaar	774	452	322	100	58	42
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	5 286	2 796	2 490	100	53	47
Westerse allochtonen	580	290	290	100	50	50
Niet-westerse allochtonen	716	383	333	100	53	47
<i>Herkomstgeneratie</i>						
Autochtonen	5 286	2 796	2 490	100	53	47
Eerste generatie allochtonen	760	392	368	100	52	48
Tweede generatie allochtonen	536	280	255	100	52	48
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>						
Basisonderwijs	456	256	200	100	56	44
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	1 602	856	746	100	53	47
Havo, vwo, mbo	2 889	1 460	1 430	100	51	49
Hbo, wo bachelor	1 084	572	512	100	53	47
Wo master, doctor	532	313	219	100	59	41
<i>Opleidingsrichting</i>						
Algemeen onderwijs	1 879	924	955	100	49	51
Leraren	139	56	83	100	40	60
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	337	144	193	100	43	57
Economie, commercieel, management en administratie	1 086	559	527	100	51	49
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	132	84	48	100	64	36
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	154	117	37	100	76	24
Techniek	1 178	1 087	91	100	92	8
Agrarisch en milieu	156	121	35	100	78	22
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	1 153	151	1 002	100	13	87
Horeca, toerisme, transport en logistiek	366	226	140	100	62	38
<i>Arbeidsduur</i>						
Voltijd	3 201	2 474	727	100	77	23
Deeltijd, 12 uur of meer per week	2 280	588	1 691	100	26	74
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	1 100	406	695	100	37	63
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	712	377	335	100	53	47
Lagere beroepen	1 659	826	834	100	50	50
Middelbare beroepen	2 194	1 131	1 063	100	52	48
Hogere beroepen	993	592	401	100	60	40
Wetenschappelijke beroepen	391	238	153	100	61	39
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>						
Algemeen	105	52	53	100	50	50
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	93	34	59	100	36	64
Agrarisch	134	100	34	100	74	26
Exact	23	14	9	100	62	38
Technisch	1 109	1 020	88	100	92	8
Transport, communicatie en verkeer	439	369	70	100	84	16
Medisch en paramedisch	474	68	405	100	14	86
Economisch, administratief en commercieel	2 218	1 071	1 147	100	48	52
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	95	61	34	100	64	36
Taal en cultuur	60	29	31	100	48	52
Gedrag en maatschappij	254	71	183	100	28	72
Persoonlijke en sociale verzorging	829	193	635	100	23	77
Management	79	58	21	100	73	27
<i>Contractvorm</i>						
DGA	166	135	31	100	82	18
Regulier contract voor onbepaalde tijd	4 228	2 283	1 945	100	54	46
Regulier contract voor bepaalde tijd	1 462	696	765	100	48	52
Flex-contract voor onbepaalde tijd	190	79	110	100	42	58
Flex-contract voor bepaalde tijd	214	85	129	100	40	60
Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	29	19	11	100	64	36
Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	292	170	121	100	58	42
<i>Bruto jaarloon</i>						
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	2 540	821	1 719	100	32	68
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	1 967	1 012	955	100	51	49
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	1 719	1 321	398	100	77	23
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	355	314	42	100	88	12
<i>CAO¹⁾</i>						
CAO, algemeen verbindend verklaard	3 353	1 649	1 704	100	49	51
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	1 380	719	661	100	52	48
Valt niet onder een CAO	1 725	1 048	677	100	61	39

Tabel B1
Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar geslacht, september 2010 (slot)

	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen
	x 1 000			%		
<i>Economische activiteit</i>						
Landbouw en visserij	90	62	28	100	69	31
Delfstoffenwinning	7	7	.	100	94	.
Industrie	734	572	162	100	78	22
Energie- en waterleidingbedrijven	48	38	10	100	79	21
Bouwnijverheid	363	327	36	100	90	10
Handel	1 251	658	593	100	53	47
Horeca	325	156	169	100	48	52
Vervoer, opslag en communicatie	575	432	143	100	75	25
Financiële instellingen	255	141	114	100	55	45
Zakelijke dienstverlening	1 284	720	564	100	56	44
Openbaar bestuur	43	22	21	100	52	48
Gesubsidieerd onderwijs	51	26	25	100	51	49
Gezondheids- en welzijnszorg	1 242	188	1 054	100	15	85
Cultuur en overige dienstverlening	274	112	162	100	41	59
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	34	6	28	100	17	83
<i>Bedrijfsomvang</i>						
1 werknemer	237	136	101	100	57	43
2 tot 5 werknemers	450	226	224	100	50	50
5 tot 10 werknemers	478	264	214	100	55	45
10 tot 20 werknemers	505	299	206	100	59	41
20 tot 50 werknemers	692	425	267	100	61	39
50 tot 100 werknemers	544	339	205	100	62	38
100 tot 200 werknemers	504	309	195	100	61	39
200 tot 500 werknemers	633	347	287	100	55	45
500 of meer werknemers	2 535	1 123	1 412	100	44	56
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>						
Noord	563	290	273	100	51	49
Oost	1 226	650	576	100	53	47
West	2 778	1 483	1 296	100	53	47
Zuid	1 269	679	590	100	54	46

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit en bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel B2
Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar leeftijd, september 2010

	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar	
	<i>x 1 000</i>							<i>%</i>					
Totaal	6 581	1 054	1 714	1 579	1 460	774	100	16	26	24	22	12	
<i>Geslacht</i>													
Mannen	3 468	501	895	843	777	452	100	14	26	24	22	13	
Vrouwen	3 113	552	819	737	684	322	100	18	26	24	22	10	
<i>Herkomstgroepering</i>													
Autochtonen	5 286	854	1 333	1 245	1 202	652	100	16	25	24	23	12	
Westerse allochtonen	580	66	149	149	133	83	100	11	26	26	23	14	
Niet-westerse allochtonen	716	134	232	186	125	38	100	19	32	26	17	5	
<i>Herkomstgeneratie</i>													
Autochtonen	5 286	854	1 333	1 245	1 202	652	100	16	25	24	23	12	
Eerste generatie allochtonen	760	58	201	238	183	80	100	8	26	31	24	11	
Tweede generatie allochtonen	536	142	180	97	75	42	100	26	34	18	14	8	
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>													
Basisonderwijs	456	147	50	73	105	81	100	32	11	16	23	18	
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	1 602	542	255	280	326	199	100	34	16	17	20	12	
Havo, vwo, mbo	2 889	343	850	735	650	310	100	12	29	25	23	11	
Hbo, wo bachelor	1 084	20	389	307	248	120	100	2	36	28	23	11	
Wo master, doctor	532	.	166	179	125	60	100	.	31	34	24	11	
<i>Opleidingsrichting</i>													
Algemeen onderwijs	1 879	749	347	276	320	187	100	40	18	15	17	10	
Leraren	139	11	33	27	40	27	100	8	24	19	29	20	
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	337	12	123	91	76	35	100	4	36	27	23	10	
Economie, commercieel, management en administratie	1 086	53	326	362	237	108	100	5	30	33	22	10	
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	132	5	44	34	33	16	100	4	33	26	25	12	
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	154	5	50	43	39	17	100	3	32	28	25	11	
Techniek	1 178	75	292	331	302	177	100	6	25	28	26	15	
Agrarisch en milieu	156	18	44	47	32	16	100	12	28	30	20	10	
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	1 153	92	321	274	310	156	100	8	28	24	27	14	
Horeca, toerisme, transport en logistiek	366	33	133	94	72	34	100	9	36	26	20	9	
<i>Arbeidsduur</i>													
Voltijd	3 201	197	982	852	782	389	100	6	31	27	24	12	
Deeltijd, 12 uur of meer per week	2 280	311	543	602	540	284	100	14	24	26	24	12	
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	1 100	546	189	125	139	101	100	50	17	11	13	9	
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>													
Elementaire beroepen	712	232	133	129	135	84	100	33	19	18	19	12	
Lagere beroepen	1 659	377	381	324	358	220	100	23	23	20	22	13	
Middelbare beroepen	2 194	121	644	621	552	256	100	6	29	28	25	12	
Hogere beroepen	993	15	295	310	250	123	100	2	30	31	25	12	
Wetenschappelijke beroepen	391	2	112	122	103	51	100	1	29	31	26	13	
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>													
Algemeen	105	43	20	15	17	10	100	41	19	15	16	10	
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	93	10	30	20	19	14	100	11	33	21	21	15	
Agrarisch	134	32	29	29	28	16	100	24	21	22	21	12	
Exact	23	.	8	6	6	3	100	.	33	28	26	12	
Technisch	1 109	88	285	300	276	160	100	8	26	27	25	14	
Transport, communicatie en verkeer	439	44	104	106	114	71	100	10	24	24	26	16	
Medisch en paramedisch	474	20	132	117	141	64	100	4	28	25	30	13	
Economisch, administratief en commercieel	2 218	310	596	610	477	226	100	14	27	27	22	10	
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	95	4	34	25	21	11	100	5	36	26	22	11	
Taal en cultuur	60	4	18	15	15	8	100	7	30	25	24	14	
Gedrag en maatschappij	254	9	92	67	58	29	100	3	36	26	23	11	
Persoonlijke en sociale verzorging	829	182	199	162	184	101	100	22	24	20	22	12	
Management	79	.	10	23	31	16	100	.	12	29	39	20	
<i>Contractvorm</i>													
DGA	166	.	14	52	62	38	100	.	8	31	37	23	
Regulier contract voor onbepaalde tijd	4 228	286	1 019	1 177	1 132	614	100	7	24	28	27	15	
Regulier contract voor bepaalde tijd	1 462	455	483	258	188	78	100	31	33	18	13	5	
Flex-contract voor onbepaalde tijd	190	78	43	25	25	20	100	41	23	13	13	10	
Flex-contract voor bepaalde tijd	214	139	38	14	14	9	100	65	18	6	7	4	
Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	29	8	8	6	5	3	100	27	26	19	19	10	
Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	292	87	110	48	34	13	100	30	38	16	12	4	
<i>Bruto jaarloon</i>													
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	2 540	961	521	403	405	250	100	38	21	16	16	10	
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	1 967	88	753	491	425	211	100	4	38	25	22	11	
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	1 719	5	419	561	488	246	100	0	24	33	28	14	
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	355	.	21	124	142	68	100	.	6	35	40	19	
<i>CAO¹⁾</i>													
CAO, algemeen verbindend verklaard	3 353	635	873	737	718	389	100	19	26	22	21	12	
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	1 380	216	295	339	342	187	100	16	21	25	25	14	
Valt niet onder een CAO	1 725	186	514	477	366	182	100	11	30	28	21	11	

Tabel B2
Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar leeftijd, september 2010 (slot)

	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar	Totaal	15-23 jaar	23-35 jaar	35-45 jaar	45-55 jaar	55-65 jaar
	<i>x 1 000</i>						<i>%</i>					
<i>Economische activiteit</i>												
Landbouw en visserij	90	27	17	18	17	12	100	30	18	20	18	13
Delfstoffenwinning	7	.	2	2	2	2	100	.	21	27	27	23
Industrie	734	46	147	210	214	116	100	6	20	29	29	16
Energie- en waterleidingbedrijven	48	1	10	15	14	8	100	2	21	30	30	17
Bouwnijverheid	363	29	101	96	88	49	100	8	28	26	24	14
Handel	1 251	354	303	276	208	110	100	28	24	22	17	9
Horeca	325	149	74	44	38	20	100	46	23	14	12	6
Vervoer, opslag en communicatie	575	42	154	157	142	80	100	7	27	27	25	14
Financiële instellingen	255	7	65	89	65	29	100	3	26	35	26	11
Zakelijke dienstverlening	1 284	197	421	308	242	117	100	15	33	24	19	9
Openbaar bestuur	43	2	7	12	14	9	100	5	15	27	33	20
Gesubsidieerd onderwijs	51	10	12	11	12	8	100	19	23	21	23	15
Gezondheids- en welzijnszorg	1 242	135	320	276	337	173	100	11	26	22	27	14
Cultuur en overige dienstverlening	274	51	74	57	56	36	100	19	27	21	21	13
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	34	3	7	8	10	5	100	9	21	25	30	16
<i>Bedrijfsomvang</i>												
1 werknemer	237	31	45	60	65	37	100	13	19	25	27	16
2 tot 5 werknemers	450	101	119	98	85	48	100	22	26	22	19	11
5 tot 10 werknemers	478	106	134	107	85	47	100	22	28	22	18	10
10 tot 20 werknemers	505	98	144	121	93	49	100	19	29	24	18	10
20 tot 50 werknemers	692	117	191	167	142	75	100	17	28	24	20	11
50 tot 100 werknemers	544	77	143	143	118	63	100	14	26	26	22	12
100 tot 200 werknemers	504	65	136	132	113	59	100	13	27	26	22	12
200 tot 500 werknemers	633	71	169	160	153	80	100	11	27	25	24	13
500 of meer werknemers	2 535	388	634	591	607	316	100	15	25	23	24	12
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>												
Noord	563	66	152	142	133	70	100	12	27	25	24	12
Oost	1 226	158	310	310	295	153	100	13	25	25	24	12
West	2 778	312	751	721	648	347	100	11	27	26	23	12
Zuid	1 269	157	317	318	316	161	100	12	25	25	25	13

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit en bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel B3

Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar arbeidsduur, september 2010

	Totaal	Volgtijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week	Totaal	Volgtijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	x 1 000				%			
Totaal	6 581	3 201	2 280	1 100	100	49	35	17
<i>Geslacht</i>								
Mannen	3 468	2 474	588	406	100	71	17	12
Vrouwen	3 113	727	1 691	695	100	23	54	22
<i>Leeftijd</i>								
15 tot 23 jaar	1 054	197	311	546	100	19	30	52
23 tot 35 jaar	1 714	982	543	189	100	57	32	11
35 tot 45 jaar	1 579	852	602	125	100	54	38	8
45 tot 55 jaar	1 460	782	540	139	100	54	37	9
55 tot 65 jaar	774	389	284	101	100	50	37	13
<i>Herkomstgroepering</i>								
Autochtonen	5 286	2 593	1 831	861	100	49	35	16
Westerse allochtonen	580	285	206	88	100	49	36	15
Niet-westerse allochtonen	716	323	242	151	100	45	34	21
<i>Herkomstgeneratie</i>								
Autochtonen	5 286	2 593	1 831	861	100	49	35	16
Eerste generatie allochtonen	760	377	264	119	100	50	35	16
Tweede generatie allochtonen	536	231	184	121	100	43	34	23
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>								
Basisonderwijs	456	178	145	134	100	39	32	29
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	1 602	660	523	419	100	41	33	26
Havo, vwo, mbo	2 889	1 383	1 085	421	100	48	38	15
Hbo, wo bachelor	1 084	620	366	98	100	57	34	9
Wo master, doctor	532	349	156	27	100	66	29	5
<i>Opleidingsrichting</i>								
Algemeen onderwijs	1 879	622	649	608	100	33	35	32
Leraren	139	51	60	29	100	37	43	21
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	337	159	132	46	100	47	39	14
Economie, commercieel, management en administratie	1 086	618	379	89	100	57	35	8
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	132	85	35	12	100	64	27	9
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	154	105	41	9	100	68	26	6
Techniek	1 178	932	184	63	100	79	16	5
Agrarisch en milieu	156	105	37	15	100	67	24	9
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	1 153	302	658	194	100	26	57	17
Horeca, toerisme, transport en logistiek	366	224	106	36	100	61	29	10
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>								
Elementaire beroepen	712	226	251	235	100	32	35	33
Lagere beroepen	1 659	706	604	349	100	43	36	21
Middelbare beroepen	2 194	1 216	803	175	100	55	37	8
Hogere beroepen	993	621	304	68	100	63	31	7
Wetenschappelijke beroepen	391	268	107	16	100	68	27	4
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>								
Algemeen	105	34	36	35	100	32	35	33
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	93	26	39	27	100	28	42	29
Agrarisch	134	75	34	25	100	56	25	19
Exact	23	16	7	.	100	69	29	.
Technisch	1 109	886	167	55	100	80	15	5
Transport, communicatie en verkeer	439	282	101	56	100	64	23	13
Medisch en paramedisch	474	127	290	56	100	27	61	12
Economisch, administratief en commercieel	2 218	1 136	792	290	100	51	36	13
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	95	59	28	8	100	62	29	8
Taal en cultuur	60	25	23	12	100	42	38	20
Gedrag en maatschappij	254	99	132	24	100	39	52	9
Persoonlijke en sociale verzorging	829	180	398	250	100	22	48	30
Management	79	66	11	2	100	83	14	3
<i>Contractvorm</i>								
DGA	166	137	20	8	100	83	12	5
Regulier contract voor onbepaalde tijd	4 228	2 339	1 486	403	100	55	35	10
Regulier contract voor bepaalde tijd	1 462	609	509	344	100	42	35	24
Flex-contract voor onbepaalde tijd	190	19	67	104	100	10	35	55
Flex-contract voor bepaalde tijd	214	10	74	130	100	5	34	61
Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	29	12	9	8	100	39	32	29
Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	292	75	115	102	100	26	39	35
<i>Bruto jaarloon</i>								
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	2 540	232	1 231	1 077	100	9	48	42
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	1 967	1 188	762	17	100	60	39	1
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	1 719	1 453	260	5	100	85	15	0
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	355	329	26	.	100	92	7	.
<i>CAO¹⁾</i>								
CAO, algemeen verbindend verklaard	3 353	1 477	1 249	627	100	44	37	19
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	1 380	643	514	223	100	47	37	16
Valt niet onder een CAO	1 725	1 025	466	233	100	59	27	14

Tabel B3
Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar arbeidsduur, september 2010 (slot)

	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	<i>x 1 000</i>				<i>%</i>			
<i>Economische activiteit</i>								
Landbouw en visserij	90	44	23	23	100	49	26	26
Delfstoffenwinning	7	6	.	.	100	87	.	.
Industrie	734	552	151	31	100	75	21	4
Energie- en waterleidingbedrijven	48	39	9	.	100	79	19	.
Bouwnijverheid	363	301	50	12	100	83	14	3
Handel	1 251	575	388	288	100	46	31	23
Horeca	325	74	111	140	100	23	34	43
Vervoer, opslag en communicatie	575	373	142	59	100	65	25	10
Financiële instellingen	255	166	83	7	100	65	32	3
Zakelijke dienstverlening	1 284	607	427	250	100	47	33	19
Openbaar bestuur	43	25	18	.	100	57	42	.
Gesubsidieerd onderwijs	51	22	17	12	100	43	33	23
Gezondheids- en welzijnszorg	1 242	312	742	189	100	25	60	15
Cultuur en overige dienstverlening	274	100	110	64	100	37	40	23
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	34	4	6	23	100	13	19	68
<i>Bedrijfsomvang</i>								
1 werknemer	237	111	58	68	100	47	25	29
2 tot 5 werknemers	450	188	137	125	100	42	30	28
5 tot 10 werknemers	478	229	146	103	100	48	30	22
10 tot 20 werknemers	505	264	152	88	100	52	30	17
20 tot 50 werknemers	692	380	209	103	100	55	30	15
50 tot 100 werknemers	544	313	160	71	100	58	29	13
100 tot 200 werknemers	504	295	151	58	100	59	30	11
200 tot 500 werknemers	633	352	212	70	100	56	33	11
500 of meer werknemers	2 535	1 067	1 054	415	100	42	42	16
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>								
Noord	563	260	214	89	100	46	38	16
Oost	1 226	609	432	186	100	50	35	15
West	2 778	1 477	946	355	100	53	34	13
Zuid	1 269	651	445	173	100	51	35	14

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit en bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel B4

Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar contractvorm, september 2010

	Totaal	DGA	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flexcontract voor onbepaalde tijd	Flexcontract voor bepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	Totaal	DGA	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flexcontract voor onbepaalde tijd	Flexcontract voor bepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd
	x 1 000								%							
Totaal	6 581	166	4 228	1 462	190	214	29	292	100	3	64	22	3	3	0	4
<i>Geslacht</i>																
Mannen	3 468	135	2 283	696	79	85	19	170	100	4	66	20	2	2	1	5
Vrouwen	3 113	31	1 945	765	110	129	11	121	100	1	62	25	4	4	0	4
<i>Leeftijd</i>																
15 tot 23 jaar	1 054	.	286	455	78	139	8	87	100	.	27	43	7	13	1	8
23 tot 35 jaar	1 714	14	1 019	483	43	38	8	110	100	1	59	28	2	2	0	6
35 tot 45 jaar	1 579	52	1 177	258	25	14	6	48	100	3	75	16	2	1	0	3
45 tot 55 jaar	1 460	62	1 132	188	25	14	5	34	100	4	77	13	2	1	0	2
55 tot 65 jaar	774	38	614	78	20	9	3	13	100	5	79	10	3	1	0	2
<i>Herkomstgroepering</i>																
Autochtonen	5 286	147	3 480	1 137	149	166	22	185	100	3	66	22	3	3	0	3
Westerse allochtonen	580	13	366	132	15	16	3	34	100	2	63	23	3	3	1	6
Niet-westerse allochtonen	716	6	382	193	26	32	5	73	100	1	53	27	4	4	1	10
<i>Herkomstgeneratie</i>																
Autochtonen	5 286	147	3 480	1 137	149	166	22	185	100	3	66	22	3	3	0	3
Eerste generatie allochtonen	760	9	459	179	22	21	5	65	100	1	60	24	3	3	1	9
Tweede generatie allochtonen	536	9	289	147	19	28	3	42	100	2	54	27	3	5	1	8
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>																
Basisonderwijs	456	4	253	122	17	27	4	29	100	1	55	27	4	6	1	6
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	1 602	19	885	438	65	94	8	93	100	1	55	27	4	6	0	6
Havo, vwo, mbo	2 889	61	1 928	604	84	75	12	125	100	2	67	21	3	3	0	4
Hbo, wo bachelor	1 084	42	775	196	18	15	4	33	100	4	72	18	2	1	0	3
Wo master, doctor	532	39	374	98	5	3	1	12	100	7	70	18	1	1	0	2
<i>Opleidingsrichting</i>																
Algemeen onderwijs	1 879	27	944	543	95	137	11	122	100	1	50	29	5	7	1	6
Leraren	139	4	90	31	5	3	.	5	100	3	65	23	4	2	.	4
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	337	9	209	87	7	6	2	18	100	3	62	26	2	2	1	5
Economie, commercieel, management en administratie	1 086	46	756	204	20	14	4	42	100	4	70	19	2	1	0	4
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	132	8	87	26	3	2	.	6	100	6	66	19	2	2	.	4
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	154	4	116	25	2	2	.	6	100	3	75	16	1	1	.	4
Techniek	1 178	39	874	194	13	11	5	42	100	3	74	16	1	1	0	4
Agrarisch en milieu	156	7	107	31	3	2	.	6	100	5	68	20	2	1	.	4
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	1 153	14	813	233	35	30	2	27	100	1	70	20	3	3	0	2
Horeca, toerisme, transport en logistiek	366	8	233	89	8	7	2	19	100	2	64	24	2	2	1	5
<i>Arbeidsduur</i>																
Volgtijd	3 201	137	2 339	609	19	10	12	75	100	4	73	19	1	0	0	2
Deeltijd, 12 uur of meer per week	2 280	20	1 486	509	67	74	9	115	100	1	65	22	3	3	0	5
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	1 100	8	403	344	104	130	8	102	100	1	37	31	9	12	1	9
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>																
Elementaire beroepen	712	1	376	195	37	48	6	49	100	0	53	27	5	7	1	7
Lagere beroepen	1 659	12	1 001	418	72	67	8	81	100	1	60	25	4	4	0	5
Middelbare beroepen	2 194	62	1 635	371	36	28	7	56	100	3	75	17	2	1	0	3
Hogere beroepen	993	57	741	155	12	8	3	16	100	6	75	16	1	1	0	2
Wetenschappelijke beroepen	391	29	290	63	2	2	.	4	100	8	74	16	0	0	.	1
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>																
Algemeen	105	.	46	33	4	8	.	13	100	.	43	31	4	8	.	12
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	93	1	57	23	4	3	.	4	100	2	61	25	4	3	.	4
Agrarisch	134	6	83	29	5	4	2	5	100	4	62	22	4	3	1	4
Exact	23	.	18	4	100	.	80	16
Technisch	1 109	33	823	182	12	9	6	45	100	3	74	16	1	1	1	4
Transport, communicatie en verkeer	439	5	295	87	12	11	2	27	100	1	67	20	3	2	1	6
Medisch en paramedisch	474	7	368	73	12	8	.	5	100	1	78	15	3	2	.	1
Economisch, administratief en commercieel	2 218	87	1 487	450	60	62	8	64	100	4	67	20	3	3	0	3
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	95	6	63	18	2	2	.	4	100	6	66	19	2	2	.	4
Taal en cultuur	60	2	35	18	.	.	.	3	100	3	57	30	.	.	.	5
Gedrag en maatschappij	254	2	191	47	5	4	.	4	100	1	75	19	2	2	.	2
Persoonlijke en sociale verzorging	829	7	484	224	40	40	3	31	100	1	58	27	5	5	0	4
Management	79	4	65	8	1	.	.	.	100	6	82	10	2	.	.	.

Tabel B4
Banen van werknemers bij het bedrijfsleven naar contractvorm, september 2010 (slot)

	Totaal	DGA	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flexcontract voor onbepaalde tijd	Flexcontract voor bepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	Totaal	DGA	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flexcontract voor onbepaalde tijd	Flexcontract voor bepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd
	x 1 000								%							
<i>Bruto jaarloon</i>																
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	2 540	16	1 129	803	164	204	16	208	100	1	44	32	6	8	1	8
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	1 967	15	1 417	424	18	9	9	75	100	1	72	22	1	0	0	4
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	1 719	75	1 408	216	6	1	4	9	100	4	82	13	0	0	0	1
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	355	59	275	19	100	17	77	5
<i>CAO¹⁾</i>																
CAO, algemeen verbindend verklaard	3 353	12	2 110	783	92	106	12	237	100	0	63	23	3	3	0	7
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	1 380	2	941	266	44	75	12	39	100	0	68	19	3	5	1	3
Valt niet onder een CAO	1 725	151	1 086	385	51	31	6	14	100	9	63	22	3	2	0	1
<i>Economische activiteit</i>																
Landbouw en visserij	90	6	55	19	6	4	.	.	100	6	61	21	7	4	.	.
Delfstoffenwinning	7	.	7	100	.	93
Industrie	734	11	598	114	7	4	.	.	100	2	81	16	1	1	.	.
Energie- en waterleidingbedrijven	48	.	41	6	100	.	85	13
Bouwnijverheid	363	13	289	55	4	2	.	.	100	4	80	15	1	0	.	.
Handel	1 251	30	739	337	63	82	.	.	100	2	59	27	5	7	.	.
Horeca	325	4	142	117	35	27	.	.	100	1	44	36	11	8	.	.
Vervoer, opslag en communicatie	575	15	419	123	8	10	.	.	100	3	73	21	1	2	.	.
Financiële instellingen	255	17	207	30	100	6	81	12
Zakelijke dienstverlening	1 284	57	610	260	18	18	29	291	100	4	47	20	1	1	2	23
Openbaar bestuur	43	.	34	10	100	.	78	22
Gesubsidieerd onderwijs	51	1	30	17	1	.	.	.	100	3	59	34	3	.	.	.
Gezondheids- en welzijnszorg	1 242	6	866	277	36	57	.	.	100	0	70	22	3	5	.	.
Cultuur en overige dienstverlening	274	4	163	88	10	9	.	.	100	1	59	32	4	3	.	.
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	34	.	27	6	100	.	82	18
<i>Bedrijfsomvang</i>																
1 werknemer	237	81	94	44	11	7	.	.	100	34	40	18	5	3	.	.
2 tot 5 werknemers	450	40	253	111	28	15	.	2	100	9	56	25	6	3	.	1
5 tot 10 werknemers	478	21	290	123	26	16	.	2	100	4	61	26	5	3	.	0
10 tot 20 werknemers	505	12	319	133	21	15	.	4	100	2	63	26	4	3	.	1
20 tot 50 werknemers	692	8	444	183	20	19	2	16	100	1	64	26	3	3	0	2
50 tot 100 werknemers	544	2	365	133	11	13	3	16	100	0	67	25	2	2	0	3
100 tot 200 werknemers	504	.	341	127	6	13	.	15	100	.	68	25	1	3	.	3
200 tot 500 werknemers	633	.	447	139	8	15	1	23	100	.	71	22	1	2	0	4
500 of meer werknemers	2 535	.	1 674	467	58	103	20	212	100	.	66	18	2	4	1	8
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>																
Noord	563	10	380	110	15	15	4	29	100	2	68	19	3	3	1	5
Oost	1 226	32	842	246	31	30	5	38	100	3	69	20	3	2	0	3
West	2 778	81	1 917	554	73	66	9	79	100	3	69	20	3	2	0	3
Zuid	1 269	35	882	243	34	30	5	39	100	3	70	19	3	2	0	3

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit en bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel B5
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar geslacht, september 2010

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	<i>euro</i>		
Totaal	20,27	21,96	17,48
<i>Leeftijd</i>			
15 tot 23 jaar	8,77	8,81	8,72
23 tot 35 jaar	16,98	17,42	16,39
35 tot 45 jaar	22,36	23,80	19,82
45 tot 55 jaar	23,52	25,99	19,07
55 tot 65 jaar	23,39	25,47	18,75
<i>Herkomstgroepering</i>			
Autochtonen	20,67	22,43	17,67
Westerse allochtonen	21,06	23,19	18,17
Niet-westerse allochtonen	16,23	16,85	15,27
<i>Herkomstgeneratie</i>			
Autochtonen	20,67	22,43	17,67
Eerste generatie allochtonen	17,90	18,87	16,51
Tweede generatie allochtonen	19,51	21,19	17,01
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>			
Basisonderwijs	13,85	14,75	11,96
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	15,00	16,20	12,71
Havo, vwo, mbo	18,47	19,85	16,36
Hbo, wo bachelor	25,27	27,98	21,13
Wo masters, doctor	33,65	36,99	27,78
<i>Opleidingsrichting</i>			
Algemeen onderwijs	15,77	17,00	14,04
Leraren	21,16	23,62	18,82
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	22,20	23,13	21,32
Economie, commercieel, management en administratie	23,31	26,56	18,62
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	28,38	29,93	25,19
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	24,99	26,07	20,72
Techniek	21,07	21,27	17,56
Agrarisch en milieu	18,41	19,04	15,06
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	19,46	26,51	17,98
Horeca, toerisme, transport en logistiek	19,34	20,83	16,11
<i>Arbeidsduur</i>			
Volttijd	21,72	22,59	18,51
Deeltijd, 12 uur of meer per week	17,83	19,29	17,30
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	12,77	12,44	12,95
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>			
Elementaire beroepen	12,74	13,31	11,85
Lagere beroepen	14,96	16,12	13,02
Middelbare beroepen	19,69	20,95	17,75
Hogere beroepen	27,55	29,85	22,97
Wetenschappelijke beroepen	34,37	37,33	28,72
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>			
Algemeen	12,76	13,63	11,84
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	21,38	22,86	20,35
Agrarisch	15,18	15,53	13,46
Exact	24,44	27,09	19,36
Technisch	19,95	20,13	17,06
Transport, communicatie en verkeer	17,02	17,20	15,67
Medisch en paramedisch	22,06	29,49	20,35
Economisch, administratief en commercieel	21,91	25,39	17,31
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,13	26,42	25,53
Taal en cultuur	20,46	21,69	19,06
Gedrag en maatschappij	22,84	25,96	21,34
Persoonlijke en sociale verzorging	14,46	15,20	14,16
Management	41,25	44,42	31,28
<i>Contractvorm</i>			
DGA	33,84	35,21	26,21
Regulier contract voor onbepaalde tijd	21,27	22,81	18,61
Regulier contract voor bepaalde tijd	15,45	16,32	14,35
Flex-contract voor onbepaalde tijd	13,83	14,61	13,16
Flex-contract voor bepaalde tijd	11,41	12,03	10,93
Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	15,43	15,14	16,24
Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	13,29	13,41	13,10
<i>Bruto jaarloon</i>			
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	11,38	9,49	12,25
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	15,40	14,47	16,60
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	23,58	23,34	24,49
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	48,79	48,76	48,99
<i>CAO¹⁾</i>			
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,84	18,92	16,23
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	21,50	23,23	18,97
Valt niet onder een CAO	23,17	25,27	18,61

Tabel B5
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar geslacht, september 2010 (slot)

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	<i>euro</i>		
<i>Economische activiteit</i>			
Landbouw en visserij	16,19	16,87	13,87
Delfstoffenwinning	35,69	35,98	.
Industrie	20,30	21,06	16,59
Energie- en waterleidingbedrijven	23,42	23,95	20,94
Bouwnijverheid	21,28	21,55	17,53
Handel	17,35	19,34	13,99
Horeca	13,03	14,07	11,83
Vervoer, opslag en communicatie	21,94	22,54	19,49
Financiële instellingen	28,45	32,16	22,74
Zakelijke dienstverlening	21,16	23,26	17,54
Openbaar bestuur	21,60	22,13	20,93
Gesubsidieerd onderwijs	20,18	20,27	20,05
Gezondheids- en welzijnzorg	20,13	25,16	18,91
Cultuur en overige dienstverlening	19,36	21,78	17,29
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	17,55	14,49	18,31
<i>Bedrijfsomvang</i>			
1 werknemer	27,59	31,11	18,78
2 tot 5 werknemers	18,08	19,95	15,08
5 tot 10 werknemers	17,72	19,03	15,23
10 tot 20 werknemers	18,51	19,78	15,75
20 tot 50 werknemers	19,03	20,20	16,27
50 tot 100 werknemers	19,70	20,79	17,10
100 tot 200 werknemers	20,27	21,44	17,52
200 tot 500 werknemers	21,07	22,89	17,82
500 of meer werknemers	21,10	23,43	18,47
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>			
Noord	18,76	19,93	16,80
Oost	19,56	21,03	16,97
West	21,88	23,76	18,85
Zuid	19,80	21,57	16,77

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven.

Tabel B6
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar leeftijd, september 2010

	Totaal	15 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>euro</i>					
Totaal	20,27	8,77	16,98	22,36	23,52	23,39
<i>Geslacht</i>						
Mannen	21,96	8,81	17,42	23,80	25,99	25,47
Vrouwen	17,48	8,72	16,39	19,82	19,07	18,75
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	20,67	8,85	17,21	23,02	24,01	23,67
Westerse allochtonen	21,06	8,43	17,03	22,34	24,39	23,81
Niet-westerse allochtonen	16,23	8,27	15,44	17,75	17,67	18,11
<i>Herkomstgeneratie</i>						
Autochtonen	20,67	8,85	17,21	23,02	24,01	23,67
Eerste generatie allochtonen	17,90	8,37	15,64	18,45	19,32	20,52
Tweede generatie allochtonen	19,51	8,31	16,56	23,07	25,60	24,74
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>						
Basisonderwijs	13,85	6,16	13,18	14,72	15,49	16,18
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	15,00	8,19	13,95	16,38	17,53	18,27
Havo, vwo, mbo	18,47	10,17	15,62	19,66	21,17	21,77
Hbo, wo bachelor	25,27	11,87	19,30	27,01	30,24	29,77
Wo master, doctor	33,65	.	23,06	35,48	41,19	41,40
<i>Opleidingsrichting</i>						
Algemeen onderwijs	15,77	7,88	14,71	18,38	19,15	19,10
Leraren	21,16	10,21	16,25	22,03	23,79	23,71
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	22,20	9,46	17,66	23,21	26,64	26,52
Economie, commercieel, management en administratie	23,31	9,25	17,96	25,60	27,37	26,65
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	28,38	9,62	20,61	31,44	35,27	30,44
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	24,99	10,54	18,46	26,67	29,36	31,31
Techniek	21,07	10,16	17,22	21,91	23,70	24,20
Agrarisch en milieu	18,41	9,07	15,16	19,87	22,14	21,99
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	19,46	10,57	17,37	20,52	21,23	22,53
Horeca, toerisme, transport en logistiek	19,34	9,55	16,45	21,42	22,92	22,17
<i>Arbeidsduur</i>						
Voltijd	21,72	9,46	17,36	23,57	25,38	25,31
Deeltijd, 12 uur of meer per week	17,83	8,71	16,09	19,86	19,48	19,51
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	12,77	7,61	14,87	18,11	18,17	18,26
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	12,74	7,57	12,55	13,91	14,20	14,72
Lagere beroepen	14,96	8,88	14,11	16,02	16,75	16,93
Middelbare beroepen	19,69	10,74	16,61	20,79	22,03	22,73
Hogere beroepen	27,55	12,69	20,62	29,20	31,93	31,45
Wetenschappelijke beroepen	34,37	12,47	23,21	35,34	41,52	41,77
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>						
Algemeen	12,76	7,37	14,99	13,55	13,56	13,92
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	21,38	10,75	16,75	22,13	25,09	26,92
Agrarisch	15,18	8,19	14,17	16,47	17,71	17,09
Exact	24,44	.	17,99	23,98	30,90	29,58
Technisch	19,95	10,08	17,05	20,94	22,35	22,70
Transport, communicatie en verkeer	17,02	9,57	15,00	17,43	19,02	18,01
Medisch en paramedisch	22,06	13,04	19,24	23,05	23,61	25,62
Economisch, administratief en commercieel	21,91	8,42	17,47	24,55	25,78	25,26
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,13	10,77	20,28	29,12	31,15	29,88
Taal en cultuur	20,46	10,97	16,31	23,47	23,19	22,70
Gedrag en maatschappij	22,84	13,82	18,86	24,52	26,23	26,38
Persoonlijke en sociale verzorging	14,46	8,56	14,01	15,69	16,07	16,42
Management	41,25	.	22,98	39,76	45,13	46,97
<i>Contractvorm</i>						
DGA	33,84	.	27,10	34,03	36,17	32,28
Regulier contract voor onbepaalde tijd	21,27	9,55	17,71	22,62	23,54	23,39
Regulier contract voor bepaalde tijd	15,45	8,15	15,43	19,07	18,59	18,84
Flex-contract voor onbepaalde tijd	13,83	8,65	14,33	16,64	17,36	16,45
Flex-contract voor bepaalde tijd	11,41	8,19	13,04	14,15	21,27	18,09
Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	15,43	7,27	15,62	16,35	18,27	17,34
Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	13,29	9,82	13,44	14,59	14,76	15,38
<i>Bruto jaarloon</i>						
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	11,38	7,46	11,95	13,65	13,53	13,75
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	15,40	12,80	14,63	16,00	16,21	16,31
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	23,58	19,68	21,82	24,03	24,11	24,58
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	48,79	.	42,65	47,09	50,37	50,44
<i>CAO¹⁾</i>						
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,84	8,79	15,90	19,27	20,44	21,36
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	21,50	8,77	18,16	23,44	23,89	23,47
Valt niet onder een CAO	23,17	8,48	17,75	25,73	28,31	27,15

Tabel B6
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar leeftijd, september 2010 (slot)

	Totaal	15 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>euro</i>					
<i>Economische activiteit</i>						
Landbouw en visserij	16,19	7,60	15,17	18,80	19,67	18,32
Delfstoffenwinning	35,69	.	23,85	33,57	41,35	43,33
Industrie	20,30	8,75	17,01	20,93	22,47	21,73
Energie- en waterleidingbedrijven	23,42	10,78	18,49	24,39	25,36	25,34
Bouwnijverheid	21,28	10,90	18,17	22,46	24,02	24,95
Handel	17,35	7,68	14,91	20,20	21,29	21,10
Horeca	13,03	7,02	13,22	16,25	16,59	16,03
Vervoer, opslag en communicatie	21,94	9,70	18,16	24,05	24,97	22,21
Financiële instellingen	28,45	9,82	20,87	30,69	32,50	31,49
Zakelijke dienstverlening	21,16	9,45	16,92	23,62	25,92	26,41
Openbaar bestuur	21,60	2,84	17,01	21,99	23,20	25,18
Gesubsidieerd onderwijs	20,18	8,48	16,64	22,31	25,96	27,04
Gezondheids- en welzijnszorg	20,13	11,21	17,88	21,35	21,69	23,02
Cultuur en overige dienstverlening	19,36	8,86	16,85	21,71	22,68	24,13
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	17,55	13,17	21,08	17,00	15,85	19,51
<i>Bedrijfsomvang</i>						
1 werknemer	27,59	8,48	18,91	30,22	32,73	28,54
2 tot 5 werknemers	18,08	8,27	15,55	20,89	21,95	22,55
5 tot 10 werknemers	17,72	8,35	15,59	20,39	21,66	21,62
10 tot 20 werknemers	18,51	8,48	16,14	20,81	22,32	22,22
20 tot 50 werknemers	19,03	8,43	16,31	21,14	22,12	22,42
50 tot 100 werknemers	19,70	8,69	16,89	21,31	22,45	22,59
100 tot 200 werknemers	20,27	9,48	17,21	21,91	23,20	23,15
200 tot 500 werknemers	21,07	9,01	17,48	22,95	24,00	23,59
500 of meer werknemers	21,10	9,13	17,71	23,14	23,75	23,78
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>						
Noord	18,76	8,49	15,82	19,74	21,52	22,09
Oost	19,56	9,04	16,31	21,12	22,51	22,43
West	21,88	9,43	18,02	23,98	25,18	24,81
Zuid	19,80	9,07	16,61	21,59	22,27	22,29

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven.

Tabel B7
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar arbeidsduur, september 2010

	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	<i>euro</i>			
Totaal	20,27	21,72	17,83	12,77
<i>Geslacht</i>				
Mannen	21,96	22,59	19,29	12,44
Vrouwen	17,48	18,51	17,30	12,95
<i>Leeftijd</i>				
15 tot 23 jaar	8,77	9,46	8,71	7,61
23 tot 35 jaar	16,98	17,36	16,09	14,87
35 tot 45 jaar	22,36	23,57	19,86	18,11
45 tot 55 jaar	23,52	25,38	19,48	18,17
55 tot 65 jaar	23,39	25,31	19,51	18,26
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	20,67	22,14	18,19	12,89
Westerse allochtonen	21,06	22,78	18,00	13,65
Niet-westerse allochtonen	16,23	17,25	14,71	11,47
<i>Herkomstgeneratie</i>				
Autochtonen	20,67	22,14	18,19	12,89
Eerste generatie allochtonen	17,90	19,03	15,86	13,00
Tweede generatie allochtonen	19,51	21,30	16,98	11,47
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>				
Basisonderwijs	13,85	15,11	12,38	8,58
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	15,00	16,28	13,27	9,82
Havo, vwo, mbo	18,47	19,41	16,95	14,23
Hbo, wo bachelor	25,27	26,58	22,18	20,02
Wo master, doctor	33,65	35,32	28,63	25,48
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	15,77	17,65	14,27	9,45
Leraren	21,16	23,10	18,92	17,08
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	22,20	23,10	20,92	17,72
Economie, commercieel, management en administratie	23,31	25,32	18,65	14,83
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	28,38	29,12	26,65	17,64
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	24,99	25,89	22,05	15,98
Techniek	21,07	21,29	19,72	16,76
Agrarisch en milieu	18,41	18,97	16,11	15,57
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	19,46	21,39	18,29	16,94
Horeca, toerisme, transport en logistiek	19,34	19,91	17,83	14,90
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	12,74	13,72	12,04	9,71
Lagere beroepen	14,96	15,92	13,67	11,22
Middelbare beroepen	19,69	20,26	18,42	17,85
Hogere beroepen	27,55	28,73	24,05	25,14
Wetenschappelijke beroepen	34,37	35,77	29,66	29,09
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>				
Algemeen	12,76	13,99	11,87	8,36
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	21,38	22,48	20,43	19,83
Agrarisch	15,18	15,94	13,47	9,35
Exact	24,44	25,49	21,19	.
Technisch	19,95	20,08	19,25	15,49
Transport, communicatie en verkeer	17,02	17,24	16,69	12,86
Medisch en paramedisch	22,06	23,96	20,73	22,67
Economisch, administratief en commercieel	21,91	24,10	17,88	11,98
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,13	26,64	25,21	15,48
Taal en cultuur	20,46	21,14	19,45	18,67
Gedrag en maatschappij	22,84	24,00	21,61	22,63
Persoonlijke en sociale verzorging	14,46	15,43	14,17	12,23
Management	41,25	42,86	28,37	30,95
<i>Contractvorm</i>				
DGA	33,84	34,30	29,59	29,34
Regulier contract voor onbepaalde tijd	21,27	22,33	19,10	15,09
Regulier contract voor bepaalde tijd	15,45	16,47	14,40	10,68
Flex-contract voor onbepaalde tijd	13,83	17,14	13,19	11,57
Flex-contract voor bepaalde tijd	11,41	15,85	11,39	9,74
Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	15,43	16,22	14,64	12,62
Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	13,29	13,90	13,15	11,44
<i>Bruto jaarloon</i>				
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	11,38	7,72	12,40	11,59
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	15,40	14,11	18,05	27,82
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	23,58	23,00	27,32	52,20
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	48,79	48,34	54,79	.
<i>CAO¹⁾</i>				
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,84	18,92	16,47	12,18
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	21,50	23,46	18,78	11,47
Valt niet onder een CAO	23,17	24,43	19,58	15,79

Tabel B7
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar arbeidsduur, september 2010 (slot)

	Totaal	Voltijd	Deeltijd, 12 uur of meer per week	Deeltijd, minder dan 12 uur per week
	<i>euro</i>			
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	16,19	17,51	14,14	8,78
Delfstoffenwinning	35,69	34,72	.	.
Industrie	20,30	20,80	17,84	14,16
Energie- en waterleidingbedrijven	23,42	23,53	22,88	.
Bouwnijverheid	21,28	21,42	20,00	21,03
Handel	17,35	19,33	14,05	9,32
Horeca	13,03	15,79	11,46	8,17
Vervoer, opslag en communicatie	21,94	22,53	20,36	14,75
Financiële instellingen	28,45	30,50	22,80	19,15
Zakelijke dienstverlening	21,16	23,00	17,90	12,81
Openbaar bestuur	21,60	21,15	22,55	.
Gesubsidieerd onderwijs	20,18	20,14	20,02	21,64
Gezondheids- en welzijnzorg	20,13	22,13	18,95	18,31
Cultuur en overige dienstverlening	19,36	21,11	17,59	13,94
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	17,55	12,61	18,59	22,97
<i>Bedrijfsomvang</i>				
1 werknemer	27,59	30,77	18,93	17,56
2 tot 5 werknemers	18,08	19,74	15,31	12,49
5 tot 10 werknemers	17,72	18,91	15,79	11,15
10 tot 20 werknemers	18,51	19,62	16,45	11,06
20 tot 50 werknemers	19,03	20,13	16,81	11,22
50 tot 100 werknemers	19,70	20,63	17,54	12,53
100 tot 200 werknemers	20,27	21,15	18,21	12,87
200 tot 500 werknemers	21,07	22,28	18,46	13,83
500 of meer werknemers	21,10	23,13	18,58	13,15
<i>Regio werkgemeente¹⁾</i>				
Noord	18,76	19,81	17,26	13,44
Oost	19,56	20,75	17,50	13,34
West	21,88	23,27	19,20	14,26
Zuid	19,80	21,09	17,37	13,31

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgemeente is niet weergegeven.

Tabel B8
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar contractvorm, september 2010

	Totaal	DGA	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd
<i>euro</i>								
Totaal	20,27	33,84	21,27	15,45	13,83	11,41	15,43	13,29
<i>Geslacht</i>								
Mannen	21,96	35,21	22,81	16,32	14,61	12,03	15,14	13,41
Vrouwen	17,48	26,21	18,61	14,35	13,16	10,93	16,24	13,10
<i>Leeftijd</i>								
15 tot 23 jaar	8,77	.	9,55	8,15	8,65	8,19	7,27	9,82
23 tot 35 jaar	16,98	27,10	17,71	15,43	14,33	13,04	15,62	13,44
35 tot 45 jaar	22,36	34,03	22,62	19,07	16,64	14,15	16,35	14,59
45 tot 55 jaar	23,52	36,17	23,54	18,59	17,36	21,27	18,27	14,76
55 tot 65 jaar	23,39	32,28	23,39	18,84	16,45	18,09	17,34	15,38
<i>Herkomstgroepering</i>								
Autochtonen	20,67	33,64	21,59	15,66	13,84	11,54	15,79	13,36
Westerse allochtonen	21,06	36,33	22,19	16,56	14,99	11,32	15,45	13,55
Niet-westerse allochtonen	16,23	33,69	17,42	13,30	13,25	10,80	14,03	12,98
<i>Herkomstgeneratie</i>								
Autochtonen	20,67	33,64	21,59	15,66	13,84	11,54	15,79	13,36
Eerste generatie allochtonen	17,90	33,24	19,00	14,63	14,23	11,66	14,27	13,08
Tweede generatie allochtonen	19,51	37,76	21,09	14,80	13,17	10,17	15,41	13,37
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>								
Basisonderwijs	13,85	26,79	14,92	10,43	10,66	7,62	12,13	11,63
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	15,00	30,65	16,10	11,49	11,43	9,00	12,67	11,91
Havo, vwo, mbo	18,47	29,46	19,21	14,84	14,24	13,21	14,51	13,35
Hbo, wo bachelor	25,27	33,88	26,06	20,18	17,56	16,77	21,64	16,22
Wo masters, doctor	33,65	42,48	34,90	24,85	29,74	16,86	24,56	16,55
<i>Opleidingsrichting</i>								
Algemeen onderwijs	15,77	30,85	17,22	11,76	11,29	9,93	12,66	11,90
Leraren	21,16	29,06	22,15	17,08	14,43	13,43	.	16,01
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	22,20	31,48	23,40	18,55	14,62	13,28	17,91	14,63
Economie, commercieel, management en administratie	23,31	34,49	24,25	17,34	17,02	12,31	18,07	13,79
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	28,38	46,42	29,06	20,07	15,23	12,49	.	13,78
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	24,99	32,91	25,93	19,58	16,89	12,48	.	15,12
Techniek	21,07	32,67	21,54	16,71	16,05	13,60	16,18	14,01
Agrarisch en milieu	18,41	29,02	18,85	14,22	12,59	11,33	.	12,81
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	19,46	39,94	20,00	16,30	15,61	14,24	14,38	13,91
Horeca, toerisme, transport en logistiek	19,34	32,43	20,59	14,94	13,68	11,56	13,64	13,38
<i>Arbeidsduur</i>								
Voltijd	21,72	34,30	22,33	16,47	17,14	15,85	16,22	13,90
Deeltijd, 12 uur of meer per week	17,83	29,59	19,10	14,40	13,19	11,39	14,64	13,15
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	12,77	29,34	15,09	10,68	11,57	9,74	12,62	11,44
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>								
Elementaire beroepen	12,74	23,95	13,74	10,58	11,90	8,96	10,56	11,55
Lagere beroepen	14,96	24,99	15,86	12,46	12,06	10,35	13,33	12,55
Middelbare beroepen	19,69	30,16	20,06	16,20	16,50	14,38	16,73	14,56
Hogere beroepen	27,55	34,82	27,91	22,28	22,81	30,59	21,81	18,40
Wetenschappelijke beroepen	34,37	44,84	34,96	25,96	30,35	16,33	.	17,97
<i>Beroepsrichting¹⁾</i>								
Algemeen	12,76	.	13,82	11,35	9,66	7,39	.	11,39
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	21,38	29,27	22,52	18,22	13,86	13,74	.	15,16
Agrarisch	15,18	25,72	15,48	11,98	10,85	9,38	12,40	10,91
Exact	24,44	.	25,16	20,39
Technisch	19,95	31,92	20,39	16,06	13,85	13,43	15,43	13,81
Transport, communicatie en verkeer	17,02	30,42	17,90	13,22	14,67	11,51	13,02	12,90
Medisch en paramedisch	22,06	47,57	22,03	19,22	18,94	17,90	.	18,69
Economisch, administratief en commercieel	21,91	34,31	22,72	16,58	13,80	9,96	17,56	13,94
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	26,13	48,99	25,91	18,45	25,57	15,33	.	13,91
Taal en cultuur	20,46	29,90	21,00	18,01	.	.	.	14,97
Gedrag en maatschappij	22,84	28,82	23,25	20,35	18,44	46,47	.	17,74
Persoonlijke en sociale verzorging	14,46	29,67	15,36	11,92	11,68	10,83	11,77	11,44
Management	41,25	35,10	42,88	31,97	28,66	.	.	.
<i>Bruto jaarloon</i>								
Minder dan het wettelijk minimum jaarloon (< 18 350 euro)	11,38	11,24	12,66	9,49	11,44	9,85	10,21	11,13
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen (18 350 –< 32 500 euro)	15,40	16,76	15,71	14,46	14,70	14,33	14,65	14,24
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen (32 500 –< 65 000 euro)	23,58	25,89	23,59	22,68	21,66	23,44	22,61	22,16
Meer dan 2x modaal jaarinkomen (>= 65 000 euro)	48,79	49,88	48,53	47,60
<i>CAO¹⁾</i>								
CAO, algemeen verbindend verklaard	17,84	29,64	19,11	14,38	12,85	11,14	14,62	13,17
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	21,50	29,92	23,03	16,09	14,97	9,58	13,79	13,41
Valt niet onder een CAO	23,17	34,13	23,35	16,90	13,84	15,55	19,87	15,19

Tabel B8
Uurloon van werknemers bij het bedrijfsleven naar contractvorm, september 2010 (slot)

	Totaal	DGA	Regulier contract voor onbepaalde tijd	Regulier contract voor bepaalde tijd	Flex-contract voor onbepaalde tijd	Flex-contract voor bepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd
<i>euro</i>								
<i>Economische activiteit</i>								
Landbouw en visserij	16,19	24,73	16,29	13,14	8,67	9,40	.	.
Delfstoffenwinning	35,69	.	36,11
Industrie	20,30	32,51	20,81	15,80	12,08	11,95	.	.
Energie- en waterleidingbedrijven	23,42	.	24,07	17,74
Bouwnijverheid	21,28	31,05	21,51	17,05	18,51	12,86	.	.
Handel	17,35	30,04	18,39	13,22	14,35	8,59	.	.
Horeca	13,03	31,66	14,14	10,79	9,46	9,16	.	.
Vervoer, opslag en communicatie	21,94	32,98	22,70	16,51	12,76	20,26	.	.
Financiële instellingen	28,45	33,60	29,11	19,39
Zakelijke dienstverlening	21,16	37,25	22,64	16,60	14,17	12,57	15,43	13,29
Openbaar bestuur	21,60	.	23,48	13,62
Gesubsidieerd onderwijs	20,18	31,69	22,11	15,04	12,29	.	.	.
Gezondheids- en welzijnszorg	20,13	46,09	20,83	16,85	16,74	14,22	.	.
Cultuur en overige dienstverlening	19,36	28,58	20,80	15,82	12,44	10,55	.	.
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	17,55	.	18,09	15,53
<i>Bedrijfsomvang</i>								
1 werknemer	27,59	35,42	20,67	15,11	11,26	12,03	.	.
2 tot 5 werknemers	18,08	29,89	17,17	14,06	10,62	10,07	.	12,77
5 tot 10 werknemers	17,72	30,75	17,94	14,38	11,17	11,36	.	13,53
10 tot 20 werknemers	18,51	34,55	19,07	15,43	11,82	10,13	.	12,74
20 tot 50 werknemers	19,03	37,83	20,05	15,47	11,16	10,93	15,36	13,80
50 tot 100 werknemers	19,70	48,10	20,78	15,88	13,35	10,56	14,47	14,56
100 tot 200 werknemers	20,27	.	21,66	15,65	16,97	11,15	.	12,58
200 tot 500 werknemers	21,07	.	22,33	16,29	12,32	18,44	14,88	13,67
500 of meer werknemers	21,10	.	22,78	15,63	16,62	10,68	15,86	13,17
<i>Regio werkgebied¹⁾</i>								
Noord	18,76	31,23	19,63	14,80	13,54	11,13	14,56	13,59
Oost	19,56	33,64	20,20	15,16	13,55	11,24	14,40	13,21
West	21,88	35,45	22,66	16,86	14,95	13,11	17,75	14,27
Zuid	19,80	32,30	20,43	15,67	13,86	10,81	15,04	12,87

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau, beroepsniveau, beroepsrichting, CAO, economische activiteit, bedrijfsomvang en regio werkgebied is niet weergegeven.

Tabel B9
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij het bedrijfsleven, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Geslacht</i>				
Mannen	referentie			70 058
Vrouwen	-0,085 *	0,002	-35,294	64 844
<i>Leeftijd</i>				
15 jaar	-0,951 *	0,014	-68,864	666
16 jaar	-0,820 *	0,009	-86,931	2 229
17 jaar	-0,670 *	0,009	-78,480	3 209
18 jaar	-0,525 *	0,008	-70,018	3 621
19 jaar	-0,377 *	0,007	-56,397	3 636
20 jaar	-0,258 *	0,006	-40,765	3 555
21 jaar	-0,136 *	0,006	-21,115	3 148
22 jaar	-0,060 *	0,006	-9,556	3 074
23 tot 35 jaar	referentie			31 685
35 tot 45 jaar	0,089 *	0,003	28,529	30 563
45 tot 55 jaar	0,101 *	0,004	28,009	32 687
55 tot 65 jaar	0,120 *	0,004	29,333	16 829
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			112 990
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,047 *	0,005	-8,942	3 595
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,003	0,004	-0,785	6 428
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,084 *	0,004	-22,620	8 133
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,002	0,005	-0,451	3 756
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,036 *	0,003	-13,915	17 988
Nee	referentie			116 914
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,104 *	0,004	-24,426	9 115
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,059 *	0,002	-23,989	33 477
Havo, vwo, mbo	referentie			59 318
Hbo, wo bachelor	0,145 *	0,003	48,083	22 286
Wo master, doctor	0,321 *	0,004	72,478	10 348
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,100 *	0,006	15,964	38 611
Leraren	referentie			2 993
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	0,026 *	0,007	3,746	6 266
Economie, commercieel, management en administratie	0,079 *	0,006	12,815	21 912
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,092 *	0,008	10,836	2 638
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,058 *	0,008	7,184	3 074
Techniek	0,078 *	0,006	12,300	24 000
Agrarisch en milieu	0,059 *	0,008	7,260	3 165
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,072 *	0,006	11,766	25 206
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,074 *	0,007	10,573	7 037
<i>Huishoudenspositie</i>				
Thuiswonend kind	-0,025 *	0,004	-6,284	25 299
Partner in paar zonder kinderen	0,011	0,007	1,444	28 891
Partner in paar met kinderen	0,043 *	0,007	5,815	57 209
Ouder in eenouderhuishouden	0,019 *	0,005	3,738	5 409
Overig lid van een huishouden	-0,001	0,009	-0,156	1 294
Alleenstaand	referentie			16 800
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,026 *	0,003	9,069	25 802
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			23 056
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	-0,009 *	0,003	-3,253	30 203
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,018 *	0,004	4,067	7 120
Geen partner	-0,016	0,007	-2,205	48 721
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			63 230
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-0,032 *	0,002	-13,793	48 080
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,022 *	0,003	7,045	23 592
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,165 *	0,003	-48,516	14 357
Lagere beroepen	-0,118 *	0,003	-46,713	33 579
Middelbare beroepen	referentie			45 540
Hogere beroepen	0,130 *	0,003	41,966	20 620
Wetenschappelijke beroepen	0,186 *	0,005	38,364	8 137
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,149 *	0,008	18,843	1 776
Nee	referentie			133 126
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,027 *	0,004	-6,139	12 582
1 tot 5 jaar	-0,037 *	0,004	-8,428	8 866
5 tot 10 jaar	referentie			13 979
10 tot 20 jaar	0,075 *	0,003	22,129	33 090
20 jaar of meer	0,132 *	0,004	33,044	53 554
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			113 317
Stagiair	-1,389 *	0,008	-167,589	1 536
WSW	-0,227 *	0,009	-25,155	1 528
Uitzendkracht	-0,050 *	0,005	-9,874	6 076
Oproepkracht	0,018 *	0,004	4,933	8 751
DGA	0,292 *	0,006	49,117	3 694

Tabel B9
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij het bedrijfsleven, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,064 *	0,002	29,721	91 764
Bepaalde tijd	referentie			43 138
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,114 *	0,002	50,582	30 025
Nee	referentie			104 877
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	referentie			1 853
Delfstoffenwinning	0,332 *	0,028	11,863	131
Industrie	0,082 *	0,008	10,643	15 036
Energie- en waterleidingbedrijven	0,095 *	0,012	7,847	1 046
Bouwnijverheid	0,159 *	0,008	19,538	7 498
Handel	0,015	0,007	1,958	25 376
Horeca	-0,048 *	0,008	-5,830	6 372
Vervoer, opslag en communicatie	0,060 *	0,008	7,698	11 491
Financiële instellingen	0,216 *	0,009	25,008	5 105
Zakelijke dienstverlening	0,076 *	0,008	10,075	24 820
Openbaar bestuur	0,102 *	0,013	7,881	867
Gesubsidieerd onderwijs	0,116 *	0,012	9,876	1 134
Gezondheids- en welzijnszorg	0,173 *	0,008	21,921	27 801
Cultuur en overige dienstverlening	0,068 *	0,008	8,133	5 568
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	0,282 *	0,014	20,676	735
<i>Grootteklasse</i>				
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-0,051 *	0,003	-18,134	23 507
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie			35 204
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	0,043 *	0,002	19,974	76 191
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>				
Minder dan 10 euro per jaar	0,006	0,003	1,949	19 825
10-2 000 euro per jaar	-0,019 *	0,003	-5,500	16 747
2 000-10 000 euro per jaar	referentie			22 852
10 000-32 000 euro per jaar	0,125 *	0,004	30,008	12 471
32 000 euro per jaar of meer	0,005	0,003	1,631	8 232
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,071 *	0,003	-22,839	12 519
Oost	-0,052 *	0,002	-22,123	25 524
West	referentie			53 098
Zuid	-0,051 *	0,002	-22,296	28 844
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-16,384	nvt ¹⁾
<hr/>				
Constante	2,552			
R ²	0,731			
Totaal aantal waarnemingen	134 902			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel B10a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers bij het bedrijfsleven, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 jaar	-0,963 *	0,021	-46,975	316
16 jaar	-0,839 *	0,014	-60,583	1 041
17 jaar	-0,716 *	0,012	-58,081	1 564
18 jaar	-0,563 *	0,011	-51,338	1 691
19 jaar	-0,414 *	0,010	-42,234	1 730
20 jaar	-0,285 *	0,009	-31,105	1 780
21 jaar	-0,152 *	0,009	-16,324	1 593
22 jaar	-0,063 *	0,009	-6,820	1 521
23 tot 35 jaar	referentie			16 576
35 tot 45 jaar	0,119 *	0,005	24,810	15 621
45 tot 55 jaar	0,170 *	0,006	28,455	16 831
55 tot 65 jaar	0,180 *	0,006	27,777	9 794
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			59 087
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,058 *	0,008	-7,135	1 574
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,009	0,006	-1,614	3 385
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,129 *	0,005	-24,029	4 187
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,003	0,008	-0,363	1 825
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,054 *	0,004	-14,359	9 220
Nee	referentie			60 838
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,115 *	0,006	-19,107	5 028
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,054 *	0,003	-15,682	17 538
Havo, vwo, mbo	referentie			29 322
Hbo, wo bachelor	0,165 *	0,004	38,315	11 757
Wo master, doctor	0,327 *	0,006	54,342	6 178
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,121 *	0,010	11,825	18 654
Leraren	referentie			1 157
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	0,033 *	0,011	2,890	2 678
Economie, commercieel, management en administratie	0,096 *	0,010	9,598	11 291
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,099 *	0,012	7,965	1 699
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,079 *	0,012	6,814	2 318
Techniek	0,088 *	0,010	8,806	22 209
Agrarisch en milieu	0,064 *	0,012	5,434	2 473
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,090 *	0,011	8,016	3 199
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,094 *	0,011	8,720	4 380
<i>Huishoudenspositie</i>				
Thuiswonend kind	-0,016 *	0,005	-2,932	14 103
Partner in paar zonder kinderen	0,016	0,011	1,483	14 662
Partner in paar met kinderen	0,066 *	0,011	6,152	30 357
Ouder in eenouderhuishouden	0,042 *	0,011	3,875	989
Overig lid van een huishouden	0,011	0,013	0,831	640
Alleenstaand	referentie			9 307
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,013 *	0,003	3,723	22 594
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			14 219
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,027 *	0,005	5,859	7 347
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,117 *	0,011	10,668	921
Geen partner	-0,021	0,011	-1,979	24 977
<i>Arbeidsduur</i>				
Voltijd	referentie			49 715
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-0,025 *	0,004	-6,909	11 748
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,010	0,005	2,094	8 595
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,135 *	0,005	-27,809	7 535
Lagere beroepen	-0,096 *	0,004	-26,802	16 269
Middelbare beroepen	referentie			22 888
Hogere beroepen	0,137 *	0,004	32,326	12 241
Wetenschappelijke beroepen	0,178 *	0,007	27,182	5 010
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,176 *	0,010	18,252	1 298
Nee	referentie			68 760
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,052 *	0,007	-7,600	5 628
1 tot 5 jaar	-0,038 *	0,007	-5,633	4 424
5 tot 10 jaar	referentie			6 273
10 tot 20 jaar	0,084 *	0,005	15,666	15 330
20 jaar of meer	0,118 *	0,007	17,502	31 994
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			58 326
Stagiair	-1,308 *	0,014	-95,919	593
WSW	-0,262 *	0,011	-22,999	1 085
Uitzendkracht	-0,041 *	0,007	-5,887	3 578
Oproepkracht	0,024 *	0,006	3,983	3 520
DGA	0,288 *	0,007	39,032	2 956
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,063 *	0,003	19,628	48 241
Bepaalde tijd	referentie			21 817

Tabel B10a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers bij het bedrijfsleven, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,119 *	0,003	40,310	20 673
Nee	referentie			49 385
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	referentie			1 288
Delfstoffenwinning	0,324 *	0,030	10,706	123
Industrie	0,073 *	0,010	7,506	11 787
Energie- en waterleidingbedrijven	0,074 *	0,015	5,037	826
Bouwnijverheid	0,159 *	0,010	15,817	6 733
Handel	0,013	0,010	1,416	13 309
Horeca	-0,068 *	0,011	-6,233	2 971
Vervoer, opslag en communicatie	0,041 *	0,010	4,138	8 663
Financiële instellingen	0,203 *	0,011	17,845	2 808
Zakelijke dienstverlening	0,068 *	0,010	6,961	13 980
Openbaar bestuur	-0,004	0,018	-0,205	450
Gesubsidieerd onderwijs	0,080 *	0,016	4,960	592
Gezondheids- en welzijnszorg	0,097 *	0,011	8,632	4 164
Cultuur en overige dienstverlening	0,052 *	0,011	4,591	2 229
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	0,006	0,031	0,184	114
<i>Grootteklasse</i>				
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-0,049 *	0,004	-12,415	12 216
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie			21 461
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	0,039 *	0,003	13,393	36 381
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>				
Minder dan 10 euro per jaar	0,010	0,004	2,456	11 456
10-2 000 euro per jaar	-0,023 *	0,005	-4,646	7 660
2 000-10 000 euro per jaar	referentie			13 766
10 000-32 000 euro per jaar	0,120 *	0,005	23,479	8 608
32 000 euro per jaar of meer	0,012 *	0,004	3,218	6 189
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,087 *	0,005	-19,414	6 293
Oost	-0,058 *	0,003	-17,193	13 299
West	referentie			27 902
Zuid	-0,050 *	0,003	-15,309	15 141
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-8,103	nvt ¹⁾
<hr/>				
Constante	2,504			
R ²	0,735			
Totaal aantal waarnemingen	70 058			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel B10b
Schattingresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers bij het bedrijfsleven, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 jaar	-0,994 *	0,018	-54,779	350
16 jaar	-0,855 *	0,013	-67,730	1 188
17 jaar	-0,673 *	0,012	-58,050	1 645
18 jaar	-0,536 *	0,010	-53,130	1 930
19 jaar	-0,382 *	0,009	-42,649	1 906
20 jaar	-0,259 *	0,009	-30,454	1 775
21 jaar	-0,145 *	0,009	-16,803	1 555
22 jaar	-0,075 *	0,008	-9,058	1 553
23 tot 35 jaar	referentie			15 109
35 tot 45 jaar	0,066 *	0,004	16,079	14 942
45 tot 55 jaar	0,045 *	0,004	10,018	15 856
55 tot 65 jaar	0,063 *	0,005	11,829	7 035
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			53 903
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,028 *	0,007	-4,263	2 021
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,002	0,005	0,308	3 043
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,038 *	0,005	-7,468	3 946
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,002	0,007	-0,304	1 931
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,021 *	0,003	-6,147	8 768
Nee	referentie			56 076
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,083 *	0,006	-13,969	4 087
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,054 *	0,003	-15,514	15 939
Havo, vwo, mbo	referentie			29 996
Hbo, wo bachelor	0,119 *	0,004	28,181	10 529
Wo master, doctor	0,290 *	0,007	44,058	4 170
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,076 *	0,008	9,941	19 957
Leraren	referentie			1 836
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	0,024 *	0,009	2,804	3 588
Economie, commercieel, management en administratie	0,055 *	0,008	7,258	10 621
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,082 *	0,012	6,853	939
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,024	0,013	1,898	756
Techniek	0,033 *	0,010	3,326	1 791
Agrarisch en milieu	0,027	0,013	2,094	692
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,057 *	0,007	7,798	22 007
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,039 *	0,009	4,303	2 657
<i>Huishoudenspositie</i>				
Thuiswonend kind	-0,020 *	0,006	-3,463	11 196
Partner in paar zonder kinderen	-0,006	0,010	-0,619	14 229
Partner in paar met kinderen	-0,009	0,010	-0,923	26 852
Ouder in eenouderhuishouden	-0,016 *	0,006	-2,728	4 420
Overig lid van een huishouden	-0,024	0,012	-2,060	654
Alleenstaand	referentie			7 493
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,019 *	0,006	3,234	3 208
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			8 837
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,010 *	0,004	2,746	22 856
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,052 *	0,005	10,430	6 199
Geen partner	0,006	0,010	0,674	23 744
<i>Arbeidsduur</i>				
Voltijd	referentie			13 515
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,006	0,003	1,937	36 332
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,060 *	0,004	14,747	14 997
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,179 *	0,005	-38,193	6 822
Lagere beroepen	-0,140 *	0,003	-39,935	17 310
Middelbare beroepen	referentie			22 652
Hogere beroepen	0,108 *	0,004	24,303	8 379
Wetenschappelijke beroepen	0,193 *	0,007	27,014	3 127
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,068 *	0,014	4,752	478
Nee	referentie			64 366
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,027 *	0,006	-4,799	6 954
1 tot 5 jaar	-0,042 *	0,006	-7,283	4 442
5 tot 10 jaar	referentie			7 706
10 tot 20 jaar	0,071 *	0,004	16,536	17 760
20 jaar of meer	0,122 *	0,005	25,122	21 560
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			54 991
Stagiair	-1,456 *	0,010	-145,494	943
WSW	-0,157 *	0,015	-10,191	443
Uitzendkracht	-0,044 *	0,007	-6,243	2 498
Oproepkracht	0,009	0,004	2,022	5 231
DGA	0,211 *	0,012	18,310	738
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,067 *	0,003	23,710	43 523
Bepaalde tijd	referentie			21 321

Tabel B10b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers bij het bedrijfsleven, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,090 *	0,003	26,006	9 352
Nee	referentie			55 492
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	referentie			565
Delfstoffenwinning	.	.	.	8
Industrie	0,059 *	0,013	4,545	3 249
Energie- en waterleidingbedrijven	0,109 *	0,023	4,721	220
Bouwnijverheid	0,080 *	0,016	5,058	765
Handel	0,000	0,012	0,000	12 067
Horeca	-0,044 *	0,013	-3,418	3 401
Vervoer, opslag en communicatie	0,061 *	0,013	4,700	2 828
Financiële instellingen	0,200 *	0,013	14,844	2 297
Zakelijke dienstverlening	0,067 *	0,012	5,506	10 840
Openbaar bestuur	0,188 *	0,019	10,101	417
Gesubsidieerd onderwijs	0,157 *	0,017	9,156	542
Gezondheids- en welzijnszorg	0,192 *	0,012	15,650	23 637
Cultuur en overige dienstverlening	0,071 *	0,013	5,516	3 339
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	0,323 *	0,017	19,348	621
<i>Grootteklasse</i>				
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-0,047 *	0,004	-12,031	11 291
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie			13 743
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	0,042 *	0,003	13,544	39 810
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>				
Minder dan 10 euro per jaar	-0,003	0,005	-0,554	8 369
10-2 000 euro per jaar	-0,017 *	0,005	-3,622	9 087
2 000-10 000 euro per jaar	referentie			9 086
10 000-32 000 euro per jaar	0,119 *	0,007	16,140	3 863
32 000 euro per jaar of meer	-0,004	0,004	-0,908	2 043
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,051 *	0,004	-12,229	6 226
Oost	-0,044 *	0,003	-13,718	12 225
West	referentie			25 196
Zuid	-0,049 *	0,003	-15,771	13 703
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-15,989	nvt ¹⁾
<hr/>				
Constante	2,526			
R ²	0,725			
Totaal aantal waarnemingen	64 844			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel B11a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers met kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 jaar	-	-	-	-
16 jaar	-	-	-	-
17 jaar	-	-	-	-
18 jaar	.	.	.	1
19 jaar	.	.	.	2
20 jaar	.	.	.	7
21 jaar	.	.	.	5
22 jaar	.	.	.	18
23 tot 35 jaar	referentie			4 157
35 tot 45 jaar	0,096 *	0,007	14,239	11 319
45 tot 55 jaar	0,147 *	0,008	18,175	12 169
55 tot 65 jaar	0,138 *	0,009	14,766	3 668
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			26 274
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,089 *	0,012	-7,569	749
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,006	0,008	-0,710	1 489
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,163 *	0,007	-22,749	2 486
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,037	0,017	-2,141	348
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,051 *	0,005	-9,189	4 101
Nee	referentie			27 245
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,154 *	0,010	-14,904	1 640
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,071 *	0,005	-13,428	6 111
Havo, vwo, mbo	referentie			13 445
Hbo, wo bachelor	0,191 *	0,006	32,319	6 394
Wo master, doctor	0,379 *	0,008	47,111	3 615
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,160 *	0,015	10,461	4 916
Leraren	referentie			542
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	0,053 *	0,016	3,235	1 290
Economie, commercieel, management en administratie	0,102 *	0,014	7,097	6 050
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,118 *	0,018	6,716	881
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,075 *	0,017	4,459	1 116
Techniek	0,092 *	0,014	6,402	11 638
Agrarisch en milieu	0,044 *	0,017	2,642	1 232
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,090 *	0,016	5,554	1 607
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,095 *	0,016	6,094	2 074
<i>Huishoudenspositie</i>				
Partner in paar met kinderen	referentie			30 357
Ouder in eenouderhuishouden	-0,068 *	0,024	-2,811	989
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,019 *	0,004	4,460	16 203
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			9 294
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,016 *	0,006	2,749	4 115
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,088 *	0,014	6,471	587
Geen partner	0,035	0,023	1,531	1 147
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			26 136
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-0,027 *	0,006	-4,881	4 155
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,009	0,011	0,862	1 055
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,165 *	0,009	-19,229	1 775
Lagere beroepen	-0,102 *	0,005	-18,902	6 365
Middelbare beroepen	referentie			12 022
Hogere beroepen	0,141 *	0,006	25,057	7 118
Wetenschappelijke beroepen	0,177 *	0,009	20,643	3 049
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,182 *	0,012	15,568	881
Nee	referentie			30 465
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,024	0,022	-1,092	253
1 tot 5 jaar	-0,049	0,024	-2,069	209
5 tot 10 jaar	referentie			1 336
10 tot 20 jaar	0,098 *	0,010	9,992	8 824
20 jaar of meer	0,131 *	0,011	11,960	20 207
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			27 811
Stagiair	.	.	.	9
WSW	-0,320 *	0,021	-15,492	292
Uitzendkracht	-0,102 *	0,014	-7,528	773
Oproepkracht	-0,076 *	0,017	-4,506	386
DGA	0,299 *	0,010	30,656	2 075
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,075 *	0,006	13,648	24 614
Bepaalde tijd	referentie			6 732
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,119 *	0,004	30,317	12 714
Nee	referentie			18 632

Tabel B11a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers met kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	referentie			463
Delfstoffenwinning	0,283 *	0,040	7,156	75
Industrie	0,063 *	0,016	4,044	6 312
Energie- en waterleidingbedrijven	0,073 *	0,021	3,488	486
Bouwnijverheid	0,137 *	0,016	8,521	3 561
Handel	0,019	0,016	1,196	5 072
Horeca	-0,092 *	0,020	-4,554	569
Vervoer, opslag en communicatie	0,029	0,016	1,799	4 209
Financiële instellingen	0,192 *	0,017	11,014	1 687
Zakelijke dienstverlening	0,059 *	0,016	3,759	5 610
Openbaar bestuur	-0,014	0,027	-0,536	213
Gesubsidieerd onderwijs	0,029	0,027	1,085	205
Gezondheids- en welzijnszorg	0,038	0,018	2,146	1 974
Cultuur en overige dienstverlening	0,007	0,019	0,383	842
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	-0,187 *	0,045	-4,132	56
<i>Grootteklasse</i>				
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-0,051 *	0,006	-8,266	5 215
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie			9 535
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	0,032 *	0,004	7,519	16 596
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>				
Minder dan 10 euro per jaar	0,013	0,006	2,161	5 362
10-2 000 euro per jaar	-0,025 *	0,008	-3,224	2 621
2 000-10 000 euro per jaar	referentie			5 893
10 000-32 000 euro per jaar	0,043 *	0,006	6,635	4 296
32 000 euro per jaar of meer	0,122 *	0,007	17,446	3 529
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,101 *	0,006	-15,619	3 002
Oost	-0,066 *	0,005	-13,750	6 561
West	referentie			13 356
Zuid	-0,056 *	0,005	-11,967	7 060
Percentage vrouwelijke collega's	0,000 *	0,000	-2,825	nvt ¹⁾
Constante	2,57			
R ²	0,526			
Totaal aantal waarnemingen	31 346			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel B11b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers met kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 jaar	-	-	-	-
16 jaar	.	.	.	1
17 jaar	-	-	-	-
18 jaar	.	.	.	2
19 jaar	.	.	.	4
20 jaar	.	.	.	24
21 jaar	-0,213 *	0,048	-4,427	34
22 jaar	-0,080	0,039	-2,048	51
23 tot 35 jaar	referentie			5 753
35 tot 45 jaar	0,043 *	0,005	8,698	12 233
45 tot 55 jaar	0,022 *	0,005	4,106	11 367
55 tot 65 jaar	0,043 *	0,008	5,223	1 803
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			25 660
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,032 *	0,009	-3,644	1 065
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,004	0,008	0,578	1 425
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,036 *	0,006	-5,771	2 622
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,018	0,013	-1,393	500
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,024 *	0,005	-5,217	4 230
Nee	referentie			27 042
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,092 *	0,009	-9,983	1 484
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,057 *	0,005	-11,220	5 899
Havo, vwo, mbo	referentie			16 008
Hbo, wo bachelor	0,126 *	0,006	22,603	5 570
Wo master, doctor	0,326 *	0,009	37,302	2 238
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,091 *	0,011	8,613	6 506
Leraren	referentie			935
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	0,034 *	0,012	2,887	1 711
Economie, commercieel, management en administratie	0,063 *	0,010	6,165	6 191
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,093 *	0,016	5,728	470
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,024	0,016	1,448	428
Techniek	0,036 *	0,013	2,747	1 007
Agrarisch en milieu	0,006	0,019	0,324	267
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,063 *	0,010	6,484	12 524
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,041 *	0,012	3,275	1 233
<i>Huishoudenspositie</i>				
Partner in paar met kinderen	referentie			26 852
Ouder in eenouderhuishouden	-0,002	0,017	-0,103	4 420
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,029 *	0,008	3,675	1 627
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			4 878
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,009	0,005	1,904	15 506
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,048 *	0,006	8,121	4 720
Geen partner	0,009	0,017	0,538	4 541
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			4 071
Deeltijd, 12 uur of meer per week	0,022 *	0,005	4,501	22 092
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,090 *	0,006	14,165	5 109
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,207 *	0,007	-30,551	2 912
Lagere beroepen	-0,154 *	0,005	-31,691	7 100
Middelbare beroepen	referentie			13 210
Hogere beroepen	0,109 *	0,006	18,858	4 632
Wetenschappelijke beroepen	0,196 *	0,009	20,680	1 686
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,077 *	0,019	4,122	262
Nee	referentie			31 010
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,015	0,011	-1,470	937
1 tot 5 jaar	-0,027	0,011	-2,507	865
5 tot 10 jaar	referentie			3 437
10 tot 20 jaar	0,065 *	0,006	11,615	12 514
20 jaar of meer	0,114 *	0,006	18,487	13 119
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			28 300
Stagiair	-1,763 *	0,039	-45,364	52
WSW	-0,170 *	0,025	-6,752	145
Uitzendkracht	-0,034 *	0,011	-2,968	810
Oproepkracht	-0,033 *	0,008	-4,359	1 457
DGA	0,237 *	0,014	17,313	508
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,094 *	0,004	22,736	23 958
Bepaalde tijd	referentie			7 314
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,094 *	0,005	20,769	5 102
Nee	referentie			26 170

Tabel B11b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers met kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	referentie			254
Delfstoffenwinning	.	.	.	4
Industrie	0,023	0,018	1,261	1 604
Energie- en waterleidingbedrijven	0,096 *	0,030	3,148	122
Bouwnijverheid	0,043	0,021	2,055	468
Handel	-0,029	0,017	-1,728	4 586
Horeca	-0,038	0,019	-1,995	940
Vervoer, opslag en communicatie	0,020	0,018	1,084	1 495
Financiële instellingen	0,152 *	0,018	8,278	1 400
Zakelijke dienstverlening	0,027	0,017	1,556	5 046
Openbaar bestuur	0,176 *	0,025	7,052	228
Gesubsidieerd onderwijs	0,120 *	0,024	5,087	275
Gezondheids- en verzorgingszorg	0,136 *	0,017	7,967	12 942
Cultuur en overige dienstverlening	0,025	0,018	1,392	1 507
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	0,176 *	0,022	7,938	369
<i>Grootteklasse</i>				
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-0,050 *	0,005	-9,182	5 453
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie			6 216
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	0,030 *	0,004	6,810	19 603
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>				
Minder dan 10 euro per jaar	0,020 *	0,007	3,096	4 136
10-2 000 euro per jaar	0,016	0,007	2,346	4 233
2 000-10 000 euro per jaar	referentie			3 691
10 000-32 000 euro per jaar	0,061 *	0,008	7,703	1 891
32 000 euro per jaar of meer	0,133 *	0,010	13,385	1 084
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,041 *	0,006	-7,279	3 163
Oost	-0,042 *	0,004	-9,786	6 492
West	referentie			12 821
Zuid	-0,052 *	0,004	-12,482	7 041
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-10,994	nvt ¹
<hr/>				
Constante	2,528			
R ²	0,495			
Totaal aantal waarnemingen	31 272			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel B12a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers zonder kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 jaar	-0,949 *	0,021	-44,956	316
16 jaar	-0,828 *	0,015	-56,360	1 041
17 jaar	-0,707 *	0,013	-53,553	1 564
18 jaar	-0,560 *	0,012	-48,187	1 690
19 jaar	-0,416 *	0,010	-40,861	1 728
20 jaar	-0,293 *	0,009	-31,277	1 773
21 jaar	-0,161 *	0,009	-16,988	1 588
22 jaar	-0,070 *	0,009	-7,480	1 503
23 tot 35 jaar	referentie			12 419
35 tot 45 jaar	0,114 *	0,007	15,732	4 302
45 tot 55 jaar	0,161 *	0,010	16,705	4 662
55 tot 65 jaar	0,187 *	0,010	18,788	6 126
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			32 813
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,027	0,011	-2,374	825
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,012	0,008	-1,620	1 896
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,070 *	0,008	-8,596	1 701
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	0,007	0,009	0,813	1 477
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,055 *	0,005	-10,859	5 119
Nee	referentie			33 593
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,091 *	0,007	-12,155	3 388
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,041 *	0,005	-9,135	11 427
Havo, vwo, mbo	referentie			15 877
Hbo, wo bachelor	0,137 *	0,006	21,981	5 363
Wo master, doctor	0,263 *	0,009	29,196	2 563
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,096 *	0,014	6,886	13 738
Leraren	referentie			615
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	0,021	0,016	1,355	1 388
Economie, commercieel, management en administratie	0,083 *	0,014	6,001	5 241
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,074 *	0,017	4,258	818
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,082 *	0,016	5,114	1 202
Techniek	0,081 *	0,014	5,946	10 571
Agrarisch en milieu	0,077 *	0,016	4,748	1 241
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,091 *	0,015	5,844	1 592
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,091 *	0,015	6,136	2 306
<i>Huishoudenspositie</i>				
Thuiswonend kind	-0,024 *	0,006	-4,289	14 103
Partner in paar zonder kinderen	0,001	0,012	0,047	14 662
Overig lid van een huishouden	-0,004	0,013	-0,271	640
Alleenstaand	referentie			9 307
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,008	0,006	1,238	6 391
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			4 925
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,046 *	0,007	6,360	3 232
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,159 *	0,018	8,733	334
Geen partner	-0,035 *	0,012	-2,859	23 830
<i>Arbeidsduur</i>				
Volttijd	referentie			23 579
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-0,021 *	0,005	-4,481	7 593
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,017 *	0,006	3,020	7 540
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,121 *	0,006	-19,918	5 760
Lagere beroepen	-0,090 *	0,005	-18,550	9 904
Middelbare beroepen	referentie			10 866
Hogere beroepen	0,131 *	0,006	20,489	5 123
Wetenschappelijke beroepen	0,177 *	0,010	17,578	1 961
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,152 *	0,017	9,150	417
Nee	referentie			38 295
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,058 *	0,007	-7,853	5 375
1 tot 5 jaar	-0,038 *	0,007	-5,255	4 215
5 tot 10 jaar	referentie			4 937
10 tot 20 jaar	0,075 *	0,007	11,357	6 506
20 jaar of meer	0,130 *	0,010	13,127	11 787
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			30 515
Stagiair	-1,307 *	0,014	-94,516	584
WSW	-0,246 *	0,014	-17,672	793
Uitzendkracht	-0,026 *	0,008	-3,154	2 805
Oproepkracht	0,041 *	0,007	6,200	3 134
DGA	0,247 *	0,012	20,087	881
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,054 *	0,004	13,522	23 627
Bepaalde tijd	referentie			15 085

Tabel B12a

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van mannelijke werknemers zonder kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,112 *	0,004	24,990	7 959
Nee	referentie			30 753
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	referentie			825
Delfstoffenwinning	0,377 *	0,047	7,960	48
Industrie	0,076 *	0,013	6,033	5 475
Energie- en waterleidingbedrijven	0,065 *	0,021	3,106	340
Bouwnijverheid	0,177 *	0,013	13,630	3 172
Handel	0,005	0,012	0,403	8 237
Horeca	-0,061 *	0,013	-4,633	2 402
Vervoer, opslag en communicatie	0,044 *	0,013	3,507	4 454
Financiële instellingen	0,189 *	0,015	12,172	1 121
Zakelijke dienstverlening	0,068 *	0,012	5,492	8 370
Openbaar bestuur	-0,007	0,024	-0,291	237
Gesubsidieerd onderwijs	0,102 *	0,020	5,108	387
Gezondheids- en welzijnszorg	0,136 *	0,015	9,361	2 190
Cultuur en overige dienstverlening	0,076 *	0,014	5,317	1 387
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	0,179 *	0,043	4,115	58
<i>Grootteklasse</i>				
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-0,045 *	0,005	-8,783	7 001
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie			11 926
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	0,043 *	0,004	10,961	19 785
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>				
Minder dan 10 euro per jaar	0,006	0,006	1,031	6 094
10-2 000 euro per jaar	-0,023 *	0,006	-3,712	5 039
2 000-10 000 euro per jaar	referentie			7 873
10 000-32 000 euro per jaar	0,020 *	0,006	3,244	4 312
32 000 euro per jaar of meer	0,112 *	0,008	14,926	2 660
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,075 *	0,006	-12,054	3 291
Oost	-0,049 *	0,005	-10,472	6 738
West	referentie			14 546
Zuid	-0,044 *	0,004	-9,885	8 081
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-7,567	nvt ¹⁾
<hr/>				
Constante	2,536			
R ²	0,752			
Totaal aantal waarnemingen	38 712			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel B12b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers zonder kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Leeftijd</i>				
15 jaar	-0,972 *	0,019	-49,894	350
16 jaar	-0,834 *	0,014	-59,386	1 187
17 jaar	-0,657 *	0,013	-50,729	1 645
18 jaar	-0,524 *	0,011	-46,744	1 928
19 jaar	-0,374 *	0,010	-38,252	1 902
20 jaar	-0,257 *	0,009	-27,925	1 751
21 jaar	-0,142 *	0,009	-15,294	1 521
22 jaar	-0,072 *	0,009	-8,065	1 502
23 tot 35 jaar	referentie			9 356
35 tot 45 jaar	0,099 *	0,008	12,810	2 709
45 tot 55 jaar	0,074 *	0,008	9,241	4 489
55 tot 65 jaar	0,077 *	0,008	9,535	5 232
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			28 243
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,026 *	0,010	-2,619	956
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,001	0,008	-0,120	1 618
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,042 *	0,009	-4,871	1 324
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	0,004	0,008	0,472	1 431
<i>Handicap of chronische ziekte</i>				
Ja	-0,017 *	0,005	-3,510	4 538
Nee	referentie			29 034
<i>Opleidingsniveau</i>				
Basisonderwijs	-0,078 *	0,008	-9,841	2 603
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-0,051 *	0,005	-10,648	10 040
Havo, vwo, mbo	referentie			13 988
Hbo, wo bachelor	0,111 *	0,006	17,534	4 959
Wo master, doctor	0,245 *	0,010	24,923	1 932
<i>Opleidingsrichting</i>				
Algemeen onderwijs	0,065 *	0,011	5,863	13 451
Leraren	referentie			901
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	0,019	0,012	1,525	1 877
Economie, commercieel, management en administratie	0,047 *	0,011	4,204	4 430
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	0,071 *	0,017	4,072	469
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	0,024	0,019	1,224	328
Techniek	0,031	0,015	2,099	784
Agrarisch en milieu	0,037	0,018	2,110	425
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	0,050 *	0,011	4,753	9 483
Horeca, toerisme, transport en logistiek	0,036 *	0,013	2,770	1 424
<i>Huishoudenspositie</i>				
Thuiswonend kind	-0,019 *	0,006	-3,240	11 196
Partner in paar zonder kinderen	-0,007	0,012	-0,619	14 229
Overig lid van een huishouden	-0,026	0,012	-2,123	654
Alleenstaand	referentie			7 493
<i>Inkomen partner</i>				
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	0,011	0,009	1,288	1 581
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie			3 959
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	0,014	0,006	2,364	7 350
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	0,054 *	0,009	5,809	1 479
Geen partner	0,006	0,012	0,466	19 203
<i>Arbeidsduur</i>				
Voltijd	referentie			9 444
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-0,015 *	0,004	-3,567	14 240
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	0,039 *	0,005	7,174	9 888
<i>Beroepsniveau</i>				
Elementaire beroepen	-0,155 *	0,007	-23,580	3 910
Lagere beroepen	-0,120 *	0,005	-23,733	10 210
Middelbare beroepen	referentie			9 442
Hogere beroepen	0,107 *	0,007	15,885	3 747
Wetenschappelijke beroepen	0,189 *	0,011	17,824	1 441
<i>Beroepsrichting management</i>				
Ja	0,055	0,022	2,558	216
Nee	referentie			33 356
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>				
Minder dan 1 jaar	-0,031 *	0,007	-4,463	6 017
1 tot 5 jaar	-0,041 *	0,007	-5,780	3 577
5 tot 10 jaar	referentie			4 269
10 tot 20 jaar	0,069 *	0,007	10,162	5 246
20 jaar of meer	0,128 *	0,008	15,597	8 441
<i>Soort werknemer</i>				
Regulier	referentie			26 691
Stagiair	-1,451 *	0,011	-134,390	891
WSW	-0,159 *	0,020	-7,961	298
Uitzendkracht	-0,043 *	0,009	-4,596	1 688
Oproepkracht	0,029 *	0,006	5,237	3 774
DGA	0,174 *	0,021	8,407	230
<i>Contractvorm</i>				
Onbepaalde tijd	0,044 *	0,004	11,458	19 565
Bepaalde tijd	referentie			14 007
<i>Leidinggevende functie</i>				
Ja	0,082 *	0,005	15,633	4 250
Nee	referentie			29 322

Tabel B12b

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie van vrouwelijke werknemers zonder kinderen bij het bedrijfsleven, september 2010 (slot)

	b	standaardfout	t-waarde	aantal waarnemingen
<i>Economische activiteit</i>				
Landbouw en visserij	referentie			311
Delfstoffenwinning	.	.	.	4
Industrie	0,082 *	0,018	4,458	1 645
Energie- en waterleidingbedrijven	0,104 *	0,035	2,995	98
Bouwnijverheid	0,096 *	0,024	4,007	297
Handel	0,020	0,017	1,187	7 481
Horeca	-0,029	0,018	-1,642	2 461
Vervoer, opslag en communicatie	0,095 *	0,019	5,147	1 333
Financiële instellingen	0,231 *	0,020	11,762	897
Zakelijke dienstverlening	0,097 *	0,017	5,627	5 794
Openbaar bestuur	0,176 *	0,028	6,412	189
Gesubsidieerd onderwijs	0,185 *	0,025	7,480	267
Gezondheids- en verzorgingszorg	0,237 *	0,017	13,584	10 695
Cultuur en overige dienstverlening	0,103 *	0,018	5,696	1 832
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	0,495 *	0,025	19,664	252
<i>Grootteklasse</i>				
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-0,044 *	0,005	-8,066	5 838
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie			7 527
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	0,048 *	0,004	11,158	20 207
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>				
Minder dan 10 euro per jaar	-0,020 *	0,006	-3,041	4 233
10-2 000 euro per jaar	-0,043 *	0,007	-6,539	4 854
2 000-10 000 euro per jaar	referentie			5 395
10 000-32 000 euro per jaar	0,028 *	0,008	3,527	1 972
32 000 euro per jaar of meer	0,107 *	0,011	9,802	959
<i>Regio werkgemeente</i>				
Noord	-0,061 *	0,006	-10,055	3 063
Oost	-0,047 *	0,005	-9,857	5 733
West	referentie			12 375
Zuid	-0,045 *	0,005	-9,997	6 662
Percentage vrouwelijke collega's	-0,001 *	0,000	-11,356	nvt ¹
<hr/>				
Constante	2,524			
R ²	0,774			
Totaal aantal waarnemingen	33 572			

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

¹⁾ Het percentage vrouwelijke collega's is in de regressieanalyse meegenomen als continue variabele en is voor alle personen in de steekproef bekend.

Tabel B13

Gecorrigeerde beloningsverschillen bij het bedrijfsleven naar geslacht, september 2010

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	%		
<i>Leeftijd</i>			
15 jaar	-61,4 *	-61,8 *	-63,0 *
16 jaar	-56,0 *	-56,8 *	-57,5 *
17 jaar	-48,8 *	-51,1 *	-49,0 *
18 jaar	-40,9 *	-43,1 *	-41,5 *
19 jaar	-31,4 *	-33,9 *	-31,7 *
20 jaar	-22,7 *	-24,8 *	-22,8 *
21 jaar	-12,7 *	-14,1 *	-13,5 *
22 jaar	-5,8 *	-6,1 *	-7,2 *
23 tot 35 jaar	referentie		
35 tot 45 jaar	9,4 *	12,6 *	6,8 *
45 tot 55 jaar	10,6 *	18,5 *	4,6 *
55 tot 65 jaar	12,7 *	19,8 *	6,5 *
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>			
Autochtonen	referentie		
Westerse allochtonen, 1e generatie	-4,6 *	-5,7 *	-2,8 *
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,3	-0,9	0,2
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-8,1 *	-12,1 *	-3,7 *
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,2	-0,3	-0,2
<i>Handicap of chronische ziekte</i>			
Ja	-3,5 *	-5,2 *	-2,1 *
Nee	referentie		
<i>Opleidingsniveau</i>			
Basisonderwijs	-9,8 *	-10,8 *	-7,9 *
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	-5,7 *	-5,3 *	-5,2 *
Havo, vwo, mbo	referentie		
Hbo, wo bachelor	15,6 *	17,9 *	12,6 *
Wo master, doctor	37,8 *	38,7 *	33,6 *
<i>Opleidingsrichting</i>			
Algemeen onderwijs	10,5 *	12,9 *	7,9 *
Leraren	referentie		
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	2,6 *	3,3 *	2,4 *
Economie, commercieel, management en administratie	8,2 *	10,1 *	5,6 *
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	9,6 *	10,4 *	8,6 *
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	6,0 *	8,3 *	2,4
Techniek	8,1 *	9,2 *	3,3 *
Agrarisch en milieu	6,1 *	6,6 *	2,8
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	7,5 *	9,5 *	5,8 *
Horeca, toerisme, transport en logistiek	7,6 *	9,9 *	4,0 *
<i>Huishoudenspositie</i>			
Thuiswonend kind	-2,5 *	-1,6 *	-1,9 *
Partner in paar zonder kinderen	1,1	1,6	-0,6
Partner in paar met kinderen	4,4 *	6,9 *	-0,9
Ouder in eenouderhuishouden	1,9 *	4,3 *	-1,6 *
Overig lid van een huishouden	-0,1	1,1	-2,4
Alleenstaand	referentie		
<i>Inkomen partner</i>			
Minder dan wettelijk minimum jaarloon	2,6 *	1,3 *	1,9 *
Wettelijk minimum jaarloon tot modaal jaarinkomen	referentie		
Modaal tot 2x modaal jaarinkomen	-0,9 *	2,8 *	1,0 *
Meer dan 2x modaal jaarinkomen	1,8 *	12,4 *	5,4 *
Geen partner	-1,6	-2,1	0,7
<i>Arbeidsduur</i>			
Voltijd	referentie		
Deeltijd, 12 uur of meer per week	-3,1 *	-2,4 *	0,6
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	2,2 *	1,0	6,2 *
<i>Beroepsniveau</i>			
Elementaire beroepen	-15,2 *	-12,7 *	-16,4 *
Lagere beroepen	-11,1 *	-9,2 *	-13,0 *
Middelbare beroepen	referentie		
Hogere beroepen	13,8 *	14,7 *	11,4 *
Wetenschappelijke beroepen	20,4 *	19,5 *	21,2 *
<i>Beroepsrichting management</i>			
Ja	16,1 *	19,2 *	7,0 *
Nee			
<i>Betaald werk vanaf 15e jaar (ten minste 12 uur per week)</i>			
Minder dan 1 jaar	-2,7 *	-5,1 *	-2,7 *
1 tot 5 jaar	-3,7 *	-3,7 *	-4,1 *
5 tot 10 jaar	referentie		
10 tot 20 jaar	7,8 *	8,8 *	7,3 *
20 jaar of meer	14,1 *	12,5 *	13,0 *
<i>Soort werknemer</i>			
Regulier			
Stagiair	-75,1 *	-73,0 *	-76,7 *
WSW	-20,3 *	-23,1 *	-14,6 *
Uitzendkracht	-4,8 *	-4,0 *	-4,4 *
Oproepkracht	1,8 *	2,5 *	0,9
DGA	33,9 *	33,3 *	23,4 *
<i>Contractvorm</i>			
Onbepaalde tijd	6,6 *	6,5 *	6,9 *
Bepaalde tijd	referentie		

Tabel B13

Gecorrigeerde beloningsverschillen bij het bedrijfsleven naar geslacht, september 2010 (slot)

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	%		
<i>Leidinggevende functie</i>			
Ja	12,1 *	12,7 *	9,4 *
Nee	referentie		
<i>Economische activiteit</i>			
Landbouw en visserij			
Delfstoffenwinning	39,3 *	38,3 *	.
Industrie	8,6 *	7,6 *	6,1 *
Energie- en waterleidingbedrijven	10,0 *	7,6 *	11,5 *
Bouwnijverheid	17,2 *	17,3 *	8,3 *
Handel	1,5	1,4	0,0
Horeca	-4,7 *	-6,6 *	-4,3 *
Vervoer, opslag en communicatie	6,2 *	4,2 *	6,3 *
Financiële instellingen	24,1 *	22,5 *	22,1 *
Zakelijke dienstverlening	7,9 *	7,0 *	7,0 *
Openbaar bestuur	10,7 *	-0,4	20,6 *
Gesubsidieerd onderwijs	12,3 *	8,3 *	17,0 *
Gezondheids- en welzijnzorg	18,9 *	10,2 *	21,2 *
Cultuur en overige dienstverlening	7,0 *	5,4 *	7,3 *
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	32,5 *	0,6	38,1 *
<i>Grootteklasse</i>			
Kleinbedrijf (minder dan 10 werknemers)	-5,0 *	-4,8 *	-4,6 *
Middenbedrijf (10 tot 100 werknemers)	referentie		
Grootbedrijf (100 of meer werknemers)	4,4 *	4,0 *	4,3 *
<i>Winst bedrijf per werkzaam persoon</i>			
Minder dan 10 euro per jaar	0,6	1,0	-0,3
10-2 000 euro per jaar	-1,8 *	-2,2 *	-1,7 *
2 000-10 000 euro per jaar	referentie		
10 000-32 000 euro per jaar	3,8 *	3,3 *	4,4 *
32 000 euro per jaar of meer	13,3 *	12,8 *	12,7 *
<i>Regio werkgemeente</i>			
Noord	-6,8 *	-8,4 *	-4,9 *
Oost	-5,1 *	-5,7 *	-4,3 *
West	referentie		
Zuid	-5,0 *	-4,9 *	-4,8 *
Percentage vrouwelijke collega's	-0,1 *	-0,1 *	-0,1 *

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

Tabel B14
Banen van werknemers in het bedrijfsleven naar topinkomen, september 2010

	Totaal	Topinkomen	Geen topinkomen
	%		
Totaal	100	0	100
<i>Geslacht</i>			
Mannen	100	1	99
Vrouwen	100	0	100
<i>Leeftijd</i>			
15 tot 23 jaar	100	.	100
23 tot 35 jaar	100	0	100
35 tot 45 jaar	100	0	100
45 tot 55 jaar	100	1	99
55 tot 65 jaar	100	1	99
<i>Herkomstgroepering</i>			
Autochtonen	100	0	100
Westerse allochtonen	100	1	99
Niet-westerse allochtonen	100	0	100
<i>Herkomstgeneratie</i>			
Autochtonen	100	0	100
Eerste generatie allochtonen	100	0	100
Tweede generatie allochtonen	100	1	99
<i>Opleidingsniveau</i>			
Basisonderwijs	100	.	100
Vmbo, mbo1, avo onderbouw	100	0	100
Havo, vwo, mbo	100	0	100
Hbo, wo bachelor	100	1	99
Wo master, doctor	100	2	98
<i>Opleidingsrichting</i>			
Algemeen onderwijs	100	0	100
Leraren	100	.	100
Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	100	1	99
Economie, commercieel, management en administratie	100	1	99
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	100	2	98
Wiskunde, natuurwetenschappen en informatica	100	.	100
Techniek	100	0	100
Agrarisch en milieu	100	.	100
Gezondheidszorg, sociale dienstverlening en verzorging	100	0	100
Horeca, toerisme, transport en logistiek	100	1	99
<i>Arbeidsduur</i>			
Volttijd	100	1	99
Deeltijd, 12 uur of meer per week	100	0	100
Deeltijd, minder dan 12 uur per week	100	1	99
<i>Beroepsniveau</i>			
Elementaire beroepen	100	.	100
Lagere beroepen	100	0	100
Middelbare beroepen	100	0	100
Hogere beroepen	100	1	99
Wetenschappelijke beroepen	100	2	98
<i>Beroepsrichting</i>			
Algemeen	100	.	100
Docenten, staffuncties in onderwijs, onderwijskundig	100	.	99
Agrarisch	100	.	100
Exact	100	.	99
Technisch	100	0	100
Transport, communicatie en verkeer	100	1	99
Medisch en paramedisch	100	0	100
Economisch, administratief en commercieel	100	0	100
Juridisch, bestuurlijk, openbare orde en veiligheid	100	1	99
Taal en cultuur	100	.	99
Gedrag en maatschappij	100	0	100
Persoonlijke en sociale verzorging	100	.	100
Management	100	7	93
<i>Contractvorm</i>			
DGA	100	2	98
Regulier contract voor onbepaalde tijd	100	1	99
Regulier contract voor bepaalde tijd	100	0	100
Flex-contract voor onbepaalde tijd	100	.	100
Flex-contract voor bepaalde tijd	100	.	100
Uitzendkrachten met contract voor onbepaalde tijd	100	.	100
Uitzendkrachten met contract voor bepaalde tijd	100	.	100
<i>CAO</i>			
CAO, algemeen verbindend verklaard	100	0	100
CAO, niet algemeen verbindend verklaard	100	0	100
Valt niet onder een CAO	100	1	99

Tabel B14
Banen van werknemers in het bedrijfsleven naar topinkomen, september 2010 (slot)

	Totaal	Topinkomen	Geen topinkomen
	%		
<i>Economische activiteit</i>			
Landbouw en visserij	100	.	100
Delfstoffenwinning	100	.	94
Industrie	100	0	100
Energie- en waterleidingbedrijven	100	.	100
Bouwnijverheid	100	.	100
Handel	100	0	100
Horeca	100	.	100
Vervoer, opslag en communicatie	100	1	99
Financiële instellingen	100	2	98
Zakelijke dienstverlening	100	0	100
Openbaar bestuur	100	.	100
Gesubsidieerd onderwijs	100	.	99
Gezondheids- en welzijnszorg	100	0	100
Cultuur en overige dienstverlening	100	.	100
Particuliere huishoudens met personeel en extra-territoriale organisaties	100	.	100
<i>Bedrijfsomvang</i>			
1 werknemer	100	1	99
2 tot 5 werknemers	100	0	100
5 tot 10 werknemers	100	.	100
10 tot 20 werknemers	100	0	100
20 tot 50 werknemers	100	0	100
50 tot 100 werknemers	100	0	100
100 tot 200 werknemers	100	0	100
200 tot 500 werknemers	100	0	100
500 of meer werknemers	100	0	100
<i>Regio werkgemeente</i>			
Noord	100	0	100
Oost	100	0	100
West	100	1	99
Zuid	100	0	100

Centrum voor Beleidsstatistiek

Het CBS verzamelt gegevens bij personen, bedrijven en instellingen om deze daarna te verwerken tot statistische informatie over groepen mensen, bedrijven en hun omgeving. De resultaten stelt het CBS voor iedereen beschikbaar. Voor sommige vragen is deze informatie, die beschikbaar wordt gesteld via de CBS-website www.cbs.nl, echter niet toereikend. In dat geval kunnen externe partijen zich wenden tot het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS-CvB).

Het CBS-CvB bepaalt in nauw overleg met de klant welke informatie in welke vorm beschikbaar en nuttig is voor het beantwoorden van de vraag. Daarna voert het CBS-CvB het onderzoek uit en beschrijft de resultaten in een rapport of maatwerkpublicatie. Alle uitkomsten en publicaties worden openbaar gemaakt en zijn te vinden op de website van het CBS-CvB (www.cbs.nl/cvb).