

Interactie arbeidsmarkt en sociale zekerheid, 2006 en 2008



Mathilda Copinga
Alderina Dill
Luuk Schreven
Chantal Wagner



Verklaring van tekens

.	= gegevens ontbreken
*	= voorlopig cijfer
**	= nader voorlopig cijfer
x	= geheim
–	= nihil
–	= (indien voorkomend tussen twee getallen) tot en met
0 (0,0)	= het getal is kleiner dan de helft van de gekozen eenheid
niets (blank)	= een cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
2010–2011	= 2010 tot en met 2011
2010/2011	= het gemiddelde over de jaren 2010 tot en met 2011
2010/'11	= oogstjaar, boekjaar, schooljaar enz., beginnend in 2010 en eindigend in 2011
2008/'09–2010/'11	= oogstjaar, boekjaar enz., 2008/'09 tot en met 2010/'11

In geval van afronding kan het voorkomen dat het weergegeven totaal niet overeenstemt met de som van de getallen.

Colofon

Uitgever
Centraal Bureau voor de Statistiek
Henri Faasdreef 312
2492 JP Den Haag

Prepress
Centraal Bureau voor de Statistiek – Grafimedia

Omslag
TelDesign, Rotterdam

Inlichtingen
Tel. (088) 570 70 70
Fax (070) 337 59 94
Via contactformulier: www.cbs.nl/infoservice

Bestellingen
E-mail: verkoop@cbs.nl
Fax (045) 570 62 68

Internet
www.cbs.nl

ISSN: 1877–3028

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen, 2011.
Verveelvoudiging is toegestaan, mits het CBS als bron wordt vermeld.

Inhoud

1. Inleiding	4
2. Interactie tussen arbeidsmarkt en sociale zekerheid	6
2.1 Totaalbeeld	6
2.2 Personen met alleen een baan in 2006	7
2.3 Personen met een baan én een uitkering in 2006	9
2.4 Uitkeringsgerechtigden in 2008	11
3. Beschrijving van het onderzoek	13
3.1 Populatie	13
3.2 Onderzoeksmethode	13
3.3 Samenstellen onderzoeksbestand	13
3.4 Bronnen	14
3.5 Kwaliteit van de uitkomsten	14
Bijlage I. Begrippen en afkortingen	16
Begrippen	16
Afkortingen	18
Tabellenset	19
Centrum voor Beleidsstatistiek	41

1. Inleiding

Aanleiding en doel van het onderzoek

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) streeft ernaar om zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen en te houden. Het sociale vangnet moet daarnaast helpen om mensen die dit tijdelijk of nog niet kunnen goed op te vangen. Het ministerie van SZW wil graag meer inzicht in de overgangen van de Nederlandse bevolking tussen (tijdelijk) werk, werk als zelfstandige en de sociale zekerheid en heeft daarom het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) opdracht gegeven om hier onderzoek naar te doen.

In de eerste fase van dit onderzoek is een tabellenset gepubliceerd op de CBS-website, getiteld 'Arbeidsmarktgegevens, 2006 en 2008'. Op die tabellenset bouwen deze rapportage en de bijbehorende tabellen voort. Daarbij beschrijven we nu ook enkele opvallende resultaten.

In de tabellenset vindt u veel informatie over de arbeidsmarktpositie van personen in 2006, vergeleken met die in 2008. In de rapportage richten we ons specifiek op de interactie tussen arbeidsmarkt en sociale zekerheid, in het bijzonder voor werknemers met een vast versus een tijdelijk contract. Daarbij bekijken we of de arbeidsmarktpositie van personen na drie jaar veranderd is.

Opzet van het onderzoek

De populatie van dit onderzoek bestaat uit alle inwoners van Nederland van 15 tot 65 jaar oud op 27 januari 2006. Van deze personen bepalen we de positie op de arbeidsmarkt op twee momenten (27 januari 2006 en 19 december 2008). Daarvoor gebruiken we verschillende arbeids-, onderwijs- en uitkeringsregistraties. In hoofdstuk 3 is meer informatie over de gebruikte bronbestanden en de onderzoeksmethode opgenomen.

In dit onderzoek kunnen personen de volgende arbeidsmarktposities hebben:

- (A) Personen met inkomsten uit arbeid en een uitkering;
- (B) Personen met inkomsten uit arbeid;
- (C) Personen met een uitkering;
- (D) Scholieren en studenten;
- (E) Personen met inkomsten uit pensioen; en
- (F) Personen behorend tot het onbenut arbeidspotentieel.

In het onderzoek brengen we de verandering in arbeidsmarktpositie in beeld door voor iedereen de arbeidsmarktpositie op twee peilmomenten met elkaar te vergelijken. In de tabellenset vergelijken we steeds de arbeidsmarktpositie en de kenmerken van werk en uitkering in januari 2006 met de arbeidsmarktpositie in december 2008 en omgekeerd: de arbeidsmarktpositie en de kenmerken van werk en uitkering in december 2008 met de arbeidsmarktpositie in januari 2006. Hierdoor ontstaat een beeld van de interactie tussen de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid met een interval van drie jaar. Eventuele veranderingen van status binnen die drie jaar worden buiten beschouwing gelaten.

Indeling van het rapport en de tabellenset

In hoofdstuk 2 bespreken we enkele resultaten van het onderzoek. In hoofdstuk 3 volgt een beschrijving van de opzet van het onderzoek. In de bijlage worden de belangrijkste begrippen en afkortingen toegelicht.

Aan het eind van het rapport is een uitgebreide tabellenset opgenomen. Deze tabellenset bevat veel meer informatie dan de specifieke resultaten die in hoofdstuk 2 aan bod komen.

De tabellen met volgnummer a bekijken de arbeidsmarktpositie in 2006 en waar op de arbeidsmarkt deze groepen zich in 2008 bevinden. Hierbij wordt verder uitgesplitst naar zowel baan- als uitkeringskenmerken. In de tabellen met volgnummer b is dit omgedraaid, daar bekijken we de arbeidsmarktpositie in 2008 en vergelijken we deze met hoe deze was in 2006.

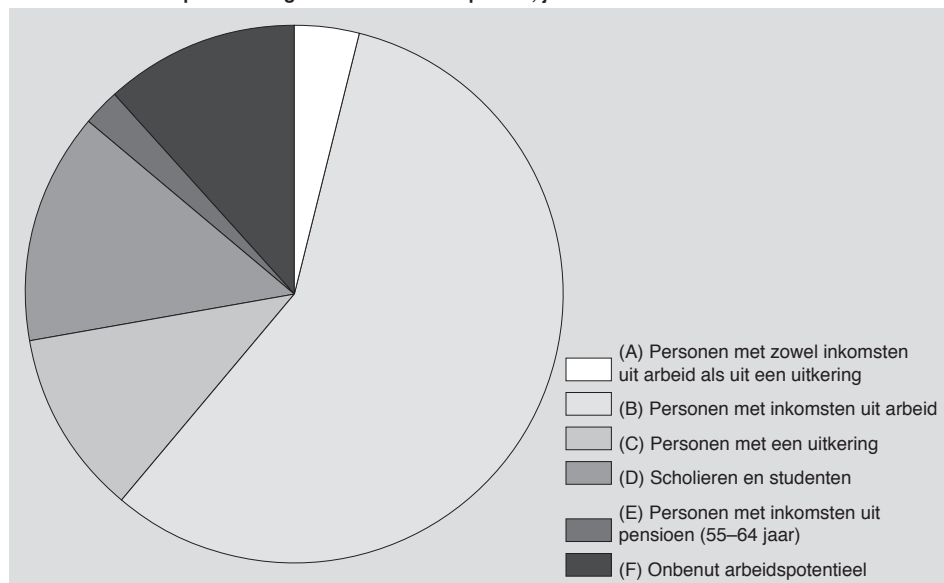
Enkele tabellen zijn uitgesplitst naar opleidingsniveau, waarbij een driedeling in laag (L), middelbaar (M) en hoog (H) opleidingsniveau is gebruikt.

2. Interactie tussen arbeidsmarkt en sociale zekerheid

2.1 Totaalbeeld

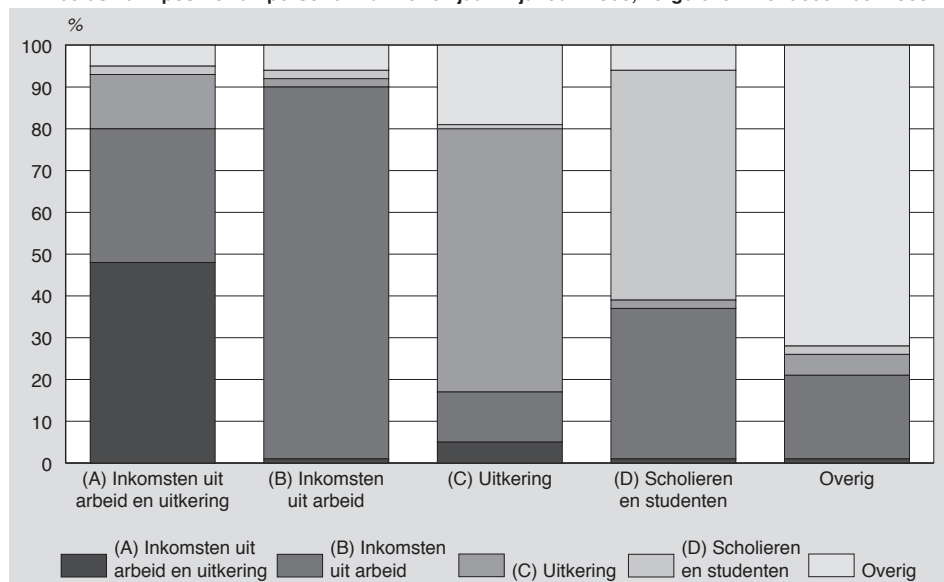
Iedereen in Nederland die tussen de 15 en 65 jaar oud is, behoort tot de potentiële beroepsbevolking. In januari 2006 bestond de potentiële beroepsbevolking uit ruim 11 miljoen personen. Het grootste deel van hen had inkomsten uit arbeid¹⁾, namelijk 6,7 miljoen mensen (zie figuur 1). Het aantal personen met een uitkering en geen baan was veel lager, maar met 1,2 miljoen toch nog wel aanzienlijk. Nog veel minder mensen combineerden een baan en een uitkering. Dat was maar voor 446 duizend personen het geval. In het vervolg van dit rapport gaat het vooral over deze groepen.

1. Potentiële beroepsbevolking naar arbeidsmarktpositie, januari 2006



Van iedereen die in januari 2006 tot de potentiële beroepsbevolking behoorde, hebben we de arbeidsmarktpositie drie jaar later opnieuw bekeken. Dan valt op dat een meerderheid van de personen dezelfde arbeidsmarktpositie behoudt. Daarnaast zien we dat 32 procent van de personen die in januari 2006 een baan en uitkering heeft, in december 2008 alleen een baan heeft en geen uitkering meer.

2. Arbeidsmarktpositie van personen van 15-64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008



Van de scholieren en studenten heeft inmiddels 36 procent een baan en 3 procent een uitkering. Ruim de helft studeert nog steeds in 2008.

2.2 Personen met alleen een baan in 2006

Staat 1

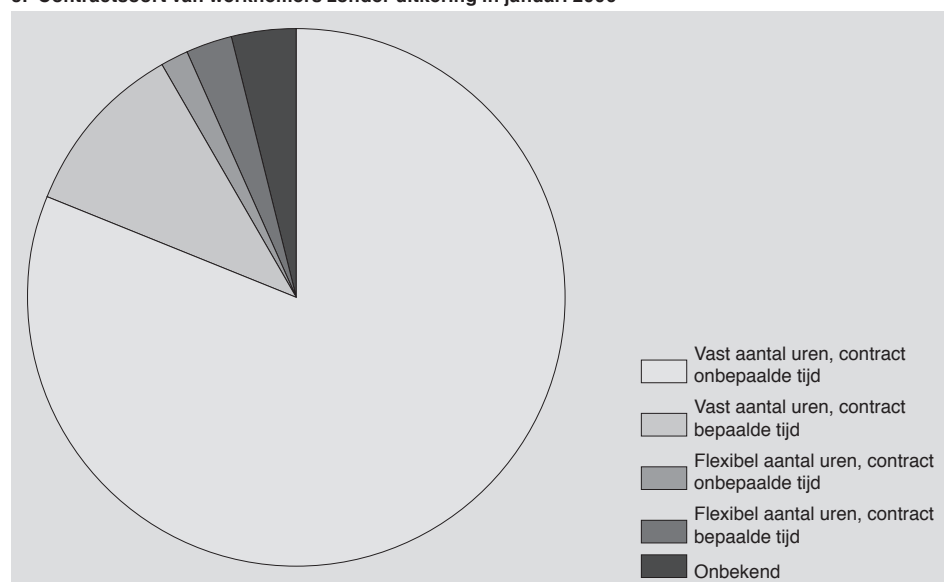
Soort arbeidscontract van werknemers zonder uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

	2008									
	Totaal	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55-64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	Overig
	x 1 000	%								
Contract onbepaalde tijd	4 679	100	1	90	2	2	2	0	2	1
Contract bepaalde tijd	750	100	2	83	4	4	1	0	4	2
Onbekend	220	100	2	86	2	1	2	1	5	2

Er waren 6,3 miljoen personen die in 2006 inkomsten uit arbeid ontvingen en daarnaast niet afhankelijk waren van een uitkering. Staat 1 laat zien dat de overgrote meerderheid van hen in 2008 ook alleen een baan heeft. Er is echter een verschil tussen personen met een vast of tijdelijk contract. Van personen met een vast contract in 2006 heeft 90 procent in 2008 ook alleen een baan, terwijl 83 procent van de personen met een tijdelijk contract alleen een baan heeft. Personen met een tijdelijk contract zien we vaker in een positie van uitkeringsafhankelijkheid of inactiviteit. Ook gaan zij vaker (opnieuw?) studeren.

Arbeidsduur en contractsoort in 2006 en overgangen naar 2008

3. Contractsoort van werknemers zonder uitkering in januari 2006



In deze paragraaf zoomen we in op de personen die zowel in 2006 als in 2008 een baan hebben. We bekijken wat voor soort contract ze in 2006 en 2008 hebben. De overgrote meerderheid van personen met een baan heeft een contract voor onbepaalde tijd, met een vast aantal overeengekomen uren. Daarnaast is er nog een klein deel dat wel een vast aantal overeengekomen uren heeft afgesproken met de werkgever, maar waarvan de

looptijd van het contract beperkt is. Personen met een flexibel aantal uren zijn in de minderheid, deze groep vormt slechts 4 procent van de personen met een baan.

Staat 2

Contractsoort van werknemers zonder uitkering in januari 2006, vergeleken met hun baangegevens in 2008

		2008							
		Totaal	Personen zonder inkomsten uit een baan als werknemer	Contractsoort					Onbekend
				Totaal	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	
2006		%							
Personen met inkomsten uit een baan als werknemer		100	11	89	72	11	1	2	4
Contractsoort	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	100	10	90	80	8	0	1	1
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	100	14	86	46	35	1	3	1
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	100	17	83	24	12	42	4	1
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	100	22	78	33	25	4	16	2
	Onbekend	100	15	85	12	5	1	2	66

Acht op de tien personen met een contract voor onbepaalde tijd en vaste uren in 2006 heeft dit in 2008 nog steeds, zie staat 2. Bijna de helft van de personen die in 2006 werkten volgens een contract voor bepaalde tijd, wist dit om te zetten in een contract voor onbepaalde tijd. Hierbij maakt het wel verschil of het aantal gewerkte uren vast stond of niet. Van de personen met een vast aantal uren maakte bijna de helft de overstap van een tijdelijk naar een vast contract, terwijl van de personen met een flexibel aantal uren dit maar 37 procent is.

Opvallend is dat een flexibel aantal uren blijkbaar meer invloed heeft op (on)baanzekerheid dan de looptijd van het contract. Personen met een flexibel aantal uren in 2006 blijken in 2008 vaker geen inkomsten uit een baan te hebben dan personen met een vast aantal uren. De personen die in 2006 naast een flexibel aantal uren ook nog een tijdelijk contract hadden, laten de hoogste baanonzekerheid zien. Van hen heeft 22 procent in 2008 geen inkomsten uit arbeid, tegen 11 procent gemiddeld.

Van alle werknemers in 2006 werkt nog 64 procent in 2008 bij dezelfde werkgever. Personen met een contract voor onbepaalde tijd in 2006 werken zoals verwacht vaker bij dezelfde werkgever in 2008 dan personen met een contract voor bepaalde tijd. Personen die een contract voor onbepaalde tijd hadden, maar met een flexibel aantal uren per maand hebben minder vaak dezelfde werkgever in 2008 dan die met een vast aantal uren. Nog maar de helft van hen werkt in 2008 nog bij dezelfde werkgever.

Staat 3

Contractsoort van werknemers in januari 2006, vergeleken met hun baangegevens in 2008

		2008		
		Totaal	Werkzaam bij dezelfde werkgever	
			Ja	Nee ¹⁾
2006		%		
Personen met inkomsten uit een baan als werknemer		100	64	36
Contractsoort	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	100	69	31
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	100	42	58
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	100	50	50
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	100	8	92
	Onbekend	100	60	40

¹⁾ Inclusief de personen die in 2008 geen inkomsten uit een baan als werknemer hebben.

Staat 4
Arbeidsduur van werknemers in januari 2006, vergeleken met hun baangegevens in 2008

		2008							
		Totaal	Personen zonder inkomsten uit een baan als werk- nemer	Arbeidsduur				Werkzaam bij dezelfde werkgever	
				Minder dan 12 uur	12–25 uur	25–35 uur	35 uur of meer	Ja	Nee ¹⁾
		%							
2006									
Arbeidsduur	Minder dan 12 uur	100	25	33	23	7	9	42	58
	12–25 uur	100	12	4	59	16	8	64	36
	25–35 uur	100	10	2	13	52	23	63	37
	35 uur of meer	100	9	1	3	8	79	66	34

¹⁾ Inclusief de personen die in 2008 geen inkomsten uit een baan als werknemer hebben.

Interessant is om te zien of de arbeidsduur nog bepalend is. Wat gebeurt er met personen die in 2006 een kleine baan hadden (van minder dan 12 uur per week)? In staat 4 is te zien dat van de personen met een kleine baan in 2006 één op de drie in 2008 nog steeds een kleine baan heeft. Een deel van hen heeft in 2008 geen baan meer (25 procent). De overige 40 procent heeft inmiddels een baan voor meer dan 12 uur in de week. Voor personen die meer dan 12 uur per week werken geldt ook dat het grootste deel van hen in 2008 hetzelfde aantal uren of meer werkt. Het aandeel personen dat geen baan meer heeft is wel beduidend lager dan bij de personen met een kleine baan.

Van de personen met een kleine baan werkt in 2008 nog 42 procent bij dezelfde werkgever als in 2006. Voor personen die meer dan 12 uur per week werkten, is ruim 60 procent drie jaar later nog bij dezelfde werkgever aan de slag.

2.3 Personen met een baan én een uitkering in 2006

Een specifieke groep zijn degenen die een baan combineren met een uitkering. Voor een belangrijk deel zijn dit gedeeltelijk arbeidsgeschikten die hun resterende vermogen om te werken benutten. We zagen al in paragraaf 2.1 dat van de 446 duizend personen die in januari 2006 een baan hadden en daarnaast een uitkering ontvingen, bijna 32 procent drie jaar later (in december 2008) werkt en niet meer afhankelijk is van de uitkering. Daarentegen combineert bijna de helft van de personen met een baan en een uitkering ook drie jaar later nog steeds beide inkomensbronnen. Ruim 13 procent verliest de baan en is in december 2008 afhankelijk van alleen een uitkering.

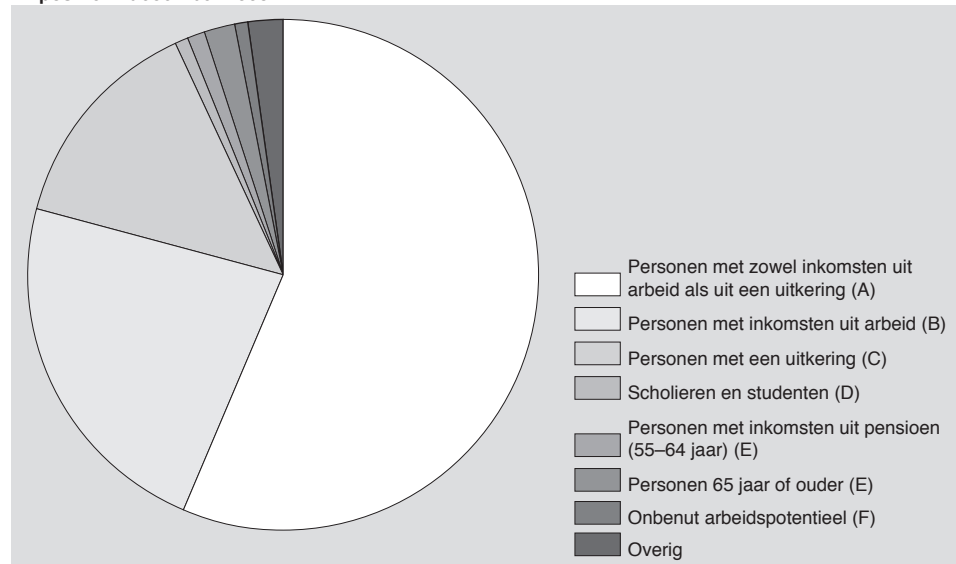
Meer kansen voor hoger opgeleiden

Van de personen met een baan en een uitkering hebben diegenen met een hoog opleidingsniveau meer kans om drie jaar later aan het werk te zijn zonder uitkering (38 procent). Ook voor personen met een middelbaar opleidingsniveau geldt dat zij relatief vaak doorstromen naar een baan zonder uitkering (34 procent). Voor personen met een laag opleidingsniveau is dat percentage een stuk lager (26 procent). Zij zijn oververtegenwoordigd in de groep personen die een baan met een uitkering combineren en maken ook iets meer kans om drie jaar later alleen een uitkering te ontvangen.

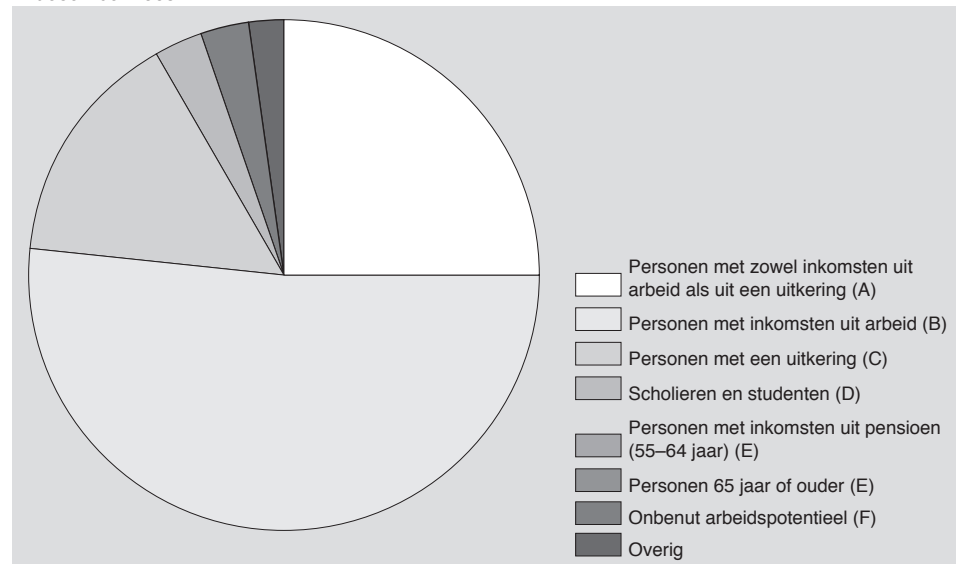
Meer kansen voor zelfstandigen en personen met een tijdelijk contract

Personen die als zelfstandige werkzaam zijn en daarnaast een uitkering ontvangen (67 duizend personen) blijken meer kans te maken om drie jaar later niet meer afhankelijk te zijn van de uitkering dan werknemers. Ruim 40 procent van hen is dan gewoon aan de slag. Onder personen met een baan als werknemer is dat nog geen 30 procent.

4. Werknemers met contract voor onbepaalde tijd en uitkering in januari 2006 naar arbeidsmarktpositie in december 2008



5. Werknemers met contract voor bepaalde tijd en uitkering in januari 2006 naar arbeidsmarktpositie in december 2008



Het is opvallend dat juist de personen met een tijdelijk contract drie jaar later vaker niet meer afhankelijk zijn van een uitkering en alleen aan het werk (zie figuren 4 en 5). Maar liefst de helft van deze personen heeft in 2008 alleen een baan. Voor personen met een vast contract is dat slechts een kwart. Personen met een tijdelijk contract vallen wel relatief vaker terug in een situatie van inactiviteit.

Zakelijke dienstverlening als arbeidsmarktkatalysator

Veel personen die in januari 2006 een baan en een uitkering combineren werken in de handel, de zakelijke dienstverlening (inclusief uitzendbureau's) en in de gezondheid- en welzijnszorg. Ook in de sociale werkplaatsen zijn veel personen met een uitkering aan het werk.

De meeste kans om door te groeien naar een baan zonder uitkering hebben mensen die in de zakelijke dienstverlening of via een uitzendbureau aan het werk zijn. Ook personen die in het openbaar bestuur werkzaam zijn, combineren na drie jaar in meer dan de helft van de gevallen nog steeds een baan met een uitkering. Voor personen met een volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering vanwege een lichamelijke of verstandelijke handicap zijn

sociale werkplaatsen in het leven geroepen. Daar kunnen zij in een beschutte omgeving en vaak onder speciale begeleiding werkervaring opdoen. Het is niet opmerkelijk dat personen die in een sociale werkplaats aan de slag zijn meestal drie jaar later nog steeds een baan met een uitkering combineren.

Van uitkering én baan naar baan zonder uitkering

Personen met een WW-uitkering hebben bijna 70 procent kans om drie jaar later aan de slag te zijn zonder dat er nog sprake is van uitkeringsafhankelijkheid. Ook personen in de ziektewet doen het goed met bijna 64 procent. Personen met een WW- of ziektewetuitkering staan relatief dicht bij de arbeidsmarkt en hebben goede perspectieven om hun situatie te verbeteren.

Opvallend is dat personen met een bijstandsuitkering een redelijke kans hebben om drie jaar later aan het werk te zijn. Van de personen die in januari 2006 een bijstandsuitkering combineren met werk is ruim 40 procent drie jaar later aan het werk, zonder nog afhankelijk te zijn van een uitkering. Een combinatie van werk en bijstand is mogelijk als de inkomsten uit arbeid lager zijn dan de bijstandsnorm of als het werk onderdeel is van een re-integratietraject. Daarmee kan de afstand tot de arbeidsmarkt worden verkleind en de perspectieven op uitkeringsonafhankelijkheid worden vergroot.

Ook de arbeidsmarktperspectieven van personen met een uitkering anders dan een WW-, bijstands-, arbeidsongeschiktheids-, of ziektewetuitkering zijn redelijk. Zij hebben 45 procent kans om drie jaar later zonder uitkering aan het werk te zijn. Hieronder vallen onder andere personen jonger dan 55 jaar met een uitkering in het kader van de algemene nabestaandenwet.

Staat 5
Personen met inkomsten uit arbeid en uit een uitkering in 2006 naar type uitkering, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in 2008

	Totaal	Baan zonder uitkering
	x 1 000	%
Totaal	446	32
WAO en WIA - gedeeltelijk arbeidsongeschikt	123	12
WAO en WIA - volledig arbeidsongeschikt	45	8
Wajong en WAZ	51	10
WW	57	70
Bijstand	35	43
Ziektewet	19	64
Overige uitkeringen	116	45

De grootste groep uitkeringsgerechtigden met een baan zijn personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Opvallend is dat ook mensen die volledig arbeidsongeschikt zijn nog aan het werk zijn. Zij zullen vooral in de sociale werkplaatsen aan de slag zijn. Personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebben met 10 procent de minste kans op het verlaten van de uitkering. Zij staan verder van de arbeidsmarkt en hebben minder perspectief op verbetering van de arbeidsmarktpositie. Natuurlijk moeten we daarbij in ogenschouw nemen dat een situatie van arbeidsongeschiktheid vaak een langdurig karakter heeft.

2.4 Uitkeringsgerechtigden in 2008

In de vorige paragrafen hebben we steeds de arbeidsmarktpositie van 2006 als uitgangspunt genomen en vervolgens keken we hoe de situatie in 2008 is. In deze paragraaf draaien we dit om. We bekijken de uitkeringsgerechtigden in 2008 en kijken terug naar hun situatie in 2006.

In 2008 zijn er 1 miljoen personen van de onderzoekspopulatie volledig afhankelijk van een uitkering. Deze personen hebben daarnaast geen inkomsten uit arbeid. In staat 6 kijken we naar hun arbeidsmarktpositie in 2006. We zien dan duidelijke verschillen tussen de verschillende uitkeringen. Van de arbeidsongeschikten was meer dan 80 procent drie jaar geleden ook al afhankelijk van een uitkering. Ook bijstandsgerechtigden waren drie jaar eerder voor het overgrote deel al afhankelijk van een uitkering.

Staat 6

Personen met een uitkering in december 2008 naar type uitkering, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

	2008						
	Totaal	WAO/WIA	WW	Overig arbeidsongeschikt (Wajong en WAZ)	Bijstand	Ziektewet	Overige uitkeringen
2006	%						
Totaal	100	100	100	100	100	100	100
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	6	8	7	4	2	7	9
Personen met inkomsten uit arbeid (B)	12	6	52	1	4	47	17
Personen met een uitkering (C)	73	85	32	80	78	28	59
Scholieren en studenten (D)	3	0	4	10	3	8	3
Overig	6	1	6	4	13	11	13

Ruim de helft van de personen met een WW-uitkering had drie jaar eerder een baan. Wel opvallend in deze groep is het hoge aantal personen dat drie jaar eerder een uitkering ontving. Voor bijna 40 procent van de WW'ers is dit het geval, terwijl de maximale duur van de uitkering vaak korter is dan drie jaar. Dit kunnen de zogenoemde draaideurgevallen zijn. Dit zijn personen die (relatief korte) perioden van werk afwisselen met perioden van werkloosheid. Eerder onderzoek wijst uit dat bijna de helft van de instromers in de WW in 2007 in de zes voorafgaande jaren ook al gebruik maakte van de WW.²⁾

Noten in de tekst

- 1) Onder inkomsten uit arbeid worden inkomsten uit een baan als werknemer, inkomsten als zelfstandig ondernemer, inkomsten uit een baan in het buitenland en inkomsten uit overige arbeid (bijvoorbeeld freelance arbeid) geteld. Waar in het onderstaande over werken of het hebben van een baan wordt gesproken, zijn al deze inkomensposities mogelijk.
- 2) Zie de publicatie op de CBS-website: <http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/E48C3D7B-D9B2-4FCE-BD6E-C78398A29DF0/0/2009mcbDynamiekindeWWweb.pdf>.

3. Beschrijving van het onderzoek

3.1 Populatie

De doelpopulatie van dit onderzoek bestaat uit alle inwoners van Nederland van 15 tot 65 jaar oud op 27 januari 2006, die waren ingeschreven in de Gemeentelijke basisadministratie (GBA).

3.2 Onderzoeksmethode

Op twee peilmomenten (27 januari 2006 en 19 december 2008) is de positie van deze personen op de arbeidsmarkt bepaald met behulp van een aantal registraties.

In het onderzoek hebben mensen de volgende arbeidsmarktposities:

- (A) Personen met inkomsten uit arbeid en een uitkering;
- (B) Personen met inkomsten uit arbeid;
- (C) Personen met een uitkering;
- (D) Scholieren en studenten;
- (E) Personen met inkomsten uit pensioen; en
- (F) Personen behorend tot het onbenut arbeidspotentieel.

Bij personen die in meerdere categorieën voorkomen, is iedereen aan de hand van een prioritering uiteindelijk in één arbeidsmarktpositie ingedeeld. Van scholieren en studenten nemen we aan dat zij hoofdzakelijk studeren, ook al hebben ze naast de studie een bijbaantje. Studenten met een baan tellen we dus bij groep D, scholieren en studenten. Bij de overige doelgroepen wordt de bovenstaande volgorde gehanteerd. Dit betekent dat personen met een pensioenuitkering die daarnaast nog aan het werk zijn, ingedeeld worden in de groep personen met inkomsten uit arbeid.

In het onderzoek wordt de interactie tussen de arbeidsmarkt en sociale zekerheid in beeld gebracht door de twee peilmomenten met elkaar te vergelijken. In de tabellenset worden steeds de arbeidsmarktpositie en de kenmerken van werk en uitkering van personen in januari 2006 vergeleken met de arbeidsmarktpositie in december 2008 en omgekeerd. Hierdoor ontstaat een beeld van de interactie op de arbeidsmarkt met een interval van drie jaar. Voor personen die in 2008 niet meer in de GBA stonden ingeschreven, is bepaald of ze zijn overleden of geëmigreerd.

Een deel van de tabellen in deze publicatie is uitgesplitst naar opleidingsniveau. Het opleidingsniveau is geschat op basis van waarnemingen uit de onderwijsregistraties, aangevuld met schattingen uit de Enquête Beroepsbevolking. Zie voor meer informatie hierover paragraaf 3.5.

3.3 Samenstellen onderzoeksbestand

Het onderzoeksbestand is hoofdzakelijk samengesteld vanuit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB). De doelpopulatie is afgebakend op basis van leeftijdskenmerken uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Ook zijn uit de GBA eventuele overlijdensdata en migratiegegevens opgenomen. Binnen het SSB zijn ook gegevens gekoppeld uit de registraties van de belastingdienst over het soort arbeid dat verricht wordt, de bedrijfsklasse en eventuele pensioenen. Vanuit de uitkeringsregistraties zijn gegevens toegevoegd over het type uitkering. Vanuit de onderwijsregistraties zijn gegevens opgenomen die aanduiden of een persoon naar school gaat of studeert.

Om het opleidingsniveau te schatten zijn vanuit het SSB gegevens toegevoegd die afkomstig zijn uit de onderwijsregistraties en de Enquête Beroepsbevolking. Het SSB bestand is verrijkt met informatie uit de polisadministratie om specifieke baankenmerken zoals de contractsoort en de arbeidsduur te kunnen bepalen.

3.4 Bronnen

Gemeentelijke Basisadministratie (GBA)

De GBA is een geautomatiseerd persoonsregistratiesysteem van de gemeenten en in werking sinds 1 oktober 1994. In principe staan alle inwoners van een gemeente in de basisadministratie ingeschreven. Gegevens als geboortedatum, geslacht, geboorteland en woonplaats worden in de GBA geregistreerd. De achtergrondkenmerken van de onderzoekspopulatie zijn afkomstig uit de gemeentelijke basisadministratie.

Sociaal Statistisch Bestand (SSB)

Het SSB is een samenhangend systeem van koppelbare bestanden dat het CBS gebruikt voor de sociale statistieken. Het SSB bevat onder andere gegevens over banen, uitkeringen en re-integratie. Hiernaast bevat het SSB ook demografische gegevens zoals geboorteejaar en -maand, herkomst en geslacht. Verschillende baan- en uitkeringscomponenten uit het SSB zijn gebruikt om de arbeidsmarkt- en persoonsgegevens van de onderzoekspopulatie op twee peilmomenten te bepalen. Onderwijsregistraties en de steekproef Enquête Beroepsbevolking (EBB) zijn gebruikt om het opleidingsniveau te bepalen. In het SSB zijn onder andere de registraties van de belastingdienst, het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), de gemeenten, de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en de EBB opgenomen die in dit onderzoek gebruikt zijn.

Baangegevens ontleend aan de loonaangifte

De loonaangifte bevat gegevens over inkomstenverhoudingen (uit de loonadministratie) van werkgevers en andere inhoudingsplichtigen. De Belastingdienst ontvangt de loonaangifte. Het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen (UWV) maakt daar de polisadministratie van. Voor dit onderzoek is gebruik gemaakt van maandbestanden gebaseerd op de loonaangifte, met alle banen die op enig moment in januari 2006 of december 2008 bestaan. In dit onderzoek wordt informatie uit deze bestanden ontleend over de arbeidsovereenkomst, dus of er sprake is van een vast of flexibel urencontract en of de arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd is afgesloten.

3.5 Kwaliteit van de uitkomsten

In de tabellen is het aantal personen met een baan als werknemer dat bij hetzelfde bedrijf werkt licht onderschat. De status van de baan van werknemers is namelijk op 19 december 2008 bepaald, ten opzichte van 23 december 2005. Personen die tussen 23 december 2005 en 27 januari 2006 een baan zijn gestart en op 19 december 2008 nog steeds bij diezelfde werkgever in dienst zijn, worden nu ten onrechte niet meegeteld als werkzaam bij dezelfde werkgever.

Aan de hand van de aangifte inkomstenbelasting stellen we vast of personen inkomsten uit arbeid in het buitenland hebben. De aangifte van inkomsten uit het buitenland is niet voor iedereen verplicht. Dit is dus een onderschatting van het aantal personen dat in Nederland woont en in het buitenland werkt. In 2008 waren van 30 duizend personen inkomsten uit arbeid in het buitenland bekend; volgens schattingen op basis van de Enquête Beroepsbevolking (EBB) werken ongeveer 80 duizend personen die in Nederland wonen in het buitenland.

In het verslagjaar 2006 ontbreken de pensioengegevens van een deel van de niet-westerse allochtonen, met name van Marokkaanse herkomst. Qua absolute aantallen gaat het om een kleine groep.

Het aantal scholieren/studenten wordt enigszins overschat (het gaat om een overschatting van ongeveer 2 procent). Lichamelijk en geestelijk gehandicapte jongeren tot 17 jaar die in de praktijk niet in staat zijn om onderwijs te volgen, worden op basis van hun leeftijd toch gerekend tot de scholieren/studenten. Verder zijn er voortijdig schoolverlaters inbegrepen die formeel nog geheel of gedeeltelijk onderwijs dienen te volgen maar dat in de praktijk niet doen. Personen die particulier onderwijs volgen zijn gedeeltelijk terug te vinden. Daardoor zal het aantal scholieren/studenten in het particulier onderwijs worden onderschat.

Marges in de uitkomsten

Voor de bepaling van het opleidingsniveau worden ophooggewichten gebruikt. Deze ophooggewichten corrigeren voor ongelijke trekkingkansen in de steekproef en voor een minder goede respons van bepaalde groepen. Met de vaste ophooggewichten wordt echter niet volledig gecorrigeerd voor een verschil in respons van de groepen met een bepaald soort arbeidsmarktpositie. Daarom zijn de gewichten zodanig aangepast dat de randtotalen van de naar opleidingsniveau uitgesplitste tabellen optellen tot de randtotalen van tabel 1.

Zoals in ieder steekproefonderzoek hebben de opgehoogde aantallen een onnauwkeurigheidsmarge. Naarmate de aantallen kleiner zijn, gaan zij gepaard met hogere relatieve onnauwkeurigheidsmarges. We hebben de nauwkeurigheid van de opgehoogde aantallen in de tabellen getoetst. Opgehoogde aantallen die te onnauwkeurig zijn, worden niet gepubliceerd. De absolute aantallen zijn afgerond op honderdtallen.

Doordat in dit onderzoek verschillende bronnen in combinatie met de EBB zijn gebruikt, kunnen sommige uitkomsten verschillen van eerder door het CBS gepubliceerde cijfers.

Bijlage I. Begrippen en afkortingen

Begrippen

Aantal uitkeringen – Het aantal uitkeringen is bepaald door ieder type uitkering dat een persoon ontvangt te tellen. Meerdere uitkeringen van hetzelfde type tellen als één uitkering. Ontvangt iemand zowel een WAO-uitkering als twee WW-uitkeringen, dan ontvangt deze persoon twee verschillende type uitkeringen en is het aantal uitkeringen daarom gelijk aan twee.

Aantal werkzaamheden – Het aantal werkzaamheden is bepaald door het aantal banen als werknemer te nemen en daarbij telkens de waarde 1 op te tellen voor de aangifte van inkomsten als zelfstandige, uit overige arbeid of uit arbeid in het buitenland. Een persoon die twee banen als werknemer heeft en ook inkomsten heeft als zelfstandige, heeft drie werkzaamheden.

Arbeidsduur – De arbeidsduur per week is bepaald op basis van de verloonde uren in de betreffende maand van personen met inkomsten uit arbeid als werknemer. Van personen met meerdere arbeidsovereenkomsten is de arbeidsduur gesommeerd. De arbeidsduur is verdeeld in vier klassen: minder dan 12 uur, 12–25 uur, 25–35 uur en 35 uur of meer.

Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen – Een arbeidsongeschiktheidsuitkering is een uitkering die wordt verstrekt aan personen met een langdurige ziekte of handicap. Er zijn verschillende soorten arbeidsongeschiktheidsuitkeringen: WAO, WIA, WAZ en Wajong. De mate van arbeidsongeschiktheid (WAO en WIA) is ingedeeld in twee categorieën, namelijk gedeeltelijk arbeidsongeschikt (minder dan 80 procent arbeidsongeschikt) en volledig arbeidsongeschikt (80-100 procent arbeidsongeschikt).

Bedrijfstak – De economische activiteit die een bedrijf ontplooit, gericht op de productie van goederen en diensten. De indeling naar economische activiteit is in dit onderzoek gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling '93 (SBI93). In dit onderzoek worden vijftien klassen A tot en met O met twee subcategorieën onderscheiden, namelijk Sociale werkvoorziening en Uitzendbureaus.

Bijstandsuitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet werk en bijstand (WWB). Of een persoon een bijstandsuitkering ontvangt is bepaald volgens het betalingsconcept. Zie *Personen met een uitkering*.

Contractsoort – Met de contractsoort wordt onderscheiden of de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer is aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd en of er sprake is van een contract met een vast of flexibel aantal werkuren per week. Personen met een nuluren-contract worden ingedeeld bij personen met een flexibel aantal uren.

Geëmigreerden – Het vertrek van inwoners uit Nederland om zich in het buitenland te vestigen. Er is sprake van emigratie als de verwachte verblijfsduur in het buitenland ten minste acht maanden bedraagt. Het gaat hier om de aan de gemeente gemelde emigratie en om administratieve afvoer van personen die niet meer in Nederland woonachtig zijn.

Inactieven – Zie *Onbenut arbeidspotentieel*.

NUGgers – Zie *Onbenut arbeidspotentieel*.

Onbenut arbeidspotentieel – Tot het onbenut arbeidspotentieel behoren personen zonder inkomsten uit arbeid, die geen uitkering ontvangen, niet naar school gaan of studeren en geen inkomsten uit pensioen ontvangen. Het onbenut arbeidspotentieel is onderverdeeld in NUGgers en Inactieven. NUGgers staan wel ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf als werkzoekend, inactieven niet.

Overige uitkeringen – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van een Sociale Zekerheidswet, anders dan de WW, WAO, WAZ, Wajong, WWB, WIA of ziekwet. Om te

bepalen of een persoon een overige uitkering ontvangt, wordt het betalingsconcept toegepast. Zie *Personen met een uitkering*.

Personen ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf als werkzoekend – Een persoon staat ingeschreven als werkzoekend bij het UWV WERKbedrijf, voorheen Centrum voor Werk en Inkomen (CWI). Inschrijving bij het UWV WERKbedrijf is in veel gevallen verplicht bij het aanvragen van een WW of bijstandsuitkering.

Personen met een uitkering – Een persoon heeft een uitkering op peilmoment volgens het betalingsconcept als deze persoon op peilmoment recht heeft op een uitkering en in die maand een betaling ontvangen heeft. Bij een uitkering die na één maand onderbreking wordt voortgezet, wordt aangenomen dat dit door administratieve vervuiling wordt veroorzaakt. Hiervoor is gecorrigeerd.

Personen met inkomsten uit arbeid – Een persoon heeft inkomsten uit arbeid als deze een baan als werknemer heeft, inkomsten heeft als zelfstandige, inkomsten heeft uit overige arbeid of inkomsten uit arbeid in het buitenland heeft.

Personen met inkomsten als zelfstandige – Een persoon die inkomsten genereert door het verrichten van arbeid voor eigen rekening of risico in een eigen bedrijf of praktijk, of in het bedrijf of de praktijk van een gezinslid, of in een zelfstandig uitgeoefend beroep.

Personen met inkomsten uit arbeid in het buitenland – Personen hebben inkomsten uit arbeid in het buitenland als ze dit in de aangifte inkomstenbelasting aan hebben gegeven.

Personen met inkomsten uit een baan als werknemer – Een persoon heeft een baan als werknemer als deze een arbeidsovereenkomst heeft met een economische eenheid waarin vastgelegd is dat arbeid wordt verricht waartegen een (financiële) beloning staat.

Personen met inkomsten uit overige arbeid – Personen die voor de inkomstenbelasting aangifte doen van inkomsten uit overige arbeid. Dit zijn inkomsten waarop geen loonheffing wordt ingehouden en die ook geen winst uit onderneming zijn. Denk bijvoorbeeld aan freelancers, gastouders, alfahulpverleners, artiesten of beroepsporters.

Personen met inkomsten uit pensioen – Personen van 55 jaar of ouder met een pensioenuitkering. Personen jonger dan 55 jaar met een pensioenuitkering vallen in de categorie *Overige uitkeringen*. Onder pensioenuitkeringen worden de volgende uitkeringen verstaan: Uitkeringen in het kader van de Algemene Ouderdomswet (AOW), overige pensioenen, lijfrenten enz., oorlogs- en verzetpensioenen en uitkeringen in het kader van de Algemene Weduwe- en Wezenwet/Algemene nabestaandenwet.

Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering – Personen die zowel inkomsten ontvangen uit arbeid (hetzij als werknemer, zelfstandige, vanuit overige arbeid of uit arbeid in het buitenland), als inkomsten ontvangen vanuit een uitkering. Zie *Personen met inkomsten uit arbeid* en *Personen met een uitkering*.

Personen met zowel inkomsten uit een baan als werknemer als uitkomsten uit arbeid als zelfstandige – Personen die zowel in loondienst bij een werkgever werken als inkomsten verzamelen als zelfstandige. Zie *Personen met inkomsten uit een baan als werknemer* en *Personen met inkomsten als zelfstandige*.

Scholieren en studenten – Scholieren en/of studenten op peilmoment. Of iemand een scholier of student is, is vastgesteld aan de hand van de opleidingsregistraties van DUO, waarin alle inschrijvingen in het onderwijs zijn opgenomen. Daarnaast is er geïmputeerd op basis van leeftijd. Alle 15 en 16/17 jarigen worden als scholier/student gekenmerkt. Dit zal enige overschatting van het aantal scholieren/studenten in deze leeftijdscategorie tot gevolg hebben. Ten eerste zijn lichamelijk en geestelijk gehandicapten die niet in staat zijn om onderwijs te volgen inbegrepen. Verder zijn er voortijdig schoolverlaters inbegrepen die formeel nog geheel of gedeeltelijk onderwijs dienen te volgen maar dat in de praktijk niet doen.

Wajong-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong). Of een persoon een Wajong-uitkering ontvangt is bepaald volgens het betalingsconcept. Zie *Personen met een uitkering*.

WAO-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Of een persoon een WAO-uitkering ontvangt is bepaald volgens het betalingsconcept. Zie *Personen met een uitkering*. Per 1 januari 2006 is de WAO-wet vervallen. Bestaande WAO-uitkeringen blijven doorlopen.

WAZ-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsvoorziening zelfstandigen (WAZ). Of een persoon een WAZ-uitkering ontvangt is bepaald volgens het betalingsconcept. Zie *Personen met een uitkering*. De WAZ is met ingang van 1 augustus 2004 geblokkeerd. Verzekerden die voor 1 augustus 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, kunnen nog in aanmerking komen voor een uitkering. Tot circa 1 augustus 2005 konden er dus nog uitkeringen toegekend worden. Bestaande WAZ-uitkeringen blijven doorlopen.

Werkzaam bij dezelfde werkgever – Een persoon heeft een baan bij dezelfde werkgever als deze op beide peilmomenten een arbeidsovereenkomst met hetzelfde bedrijf oftewel dezelfde economische eenheid heeft. Deze arbeidsovereenkomst is tussentijds niet onderbroken geweest.

WIA-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Of een persoon een WIA-uitkering ontvangt is bepaald volgens het betalingsconcept. Zie *Personen met een uitkering*. De WIA regelt een uitkering voor werknemers voor de periode na de wettelijke loondoorbetalingstermijn van 104 weken. De WIA is op 29 december 2005 in werking getreden en is de opvolger van de WAO. De WIA geldt voor mensen die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden. Degenen die voor die datum al arbeidsongeschikt zijn geworden, blijven onder de WAO vallen.

WW-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Werkloosheidswet (WW). Of een persoon een WW-uitkering ontvangt is bepaald volgens het betalingsconcept. Zie *Personen met een uitkering*.

Ziektewet uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Ziektewet. Of een persoon een ziektewetuitkering ontvangt is bepaald volgens het betalingsconcept. Zie *Personen met een uitkering*.

Afkortingen

AO	Arbeitsongeschiktheid
AOW	Algemene Ouderdomswet
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CvB	Centrum voor Beleidsstatistiek
EBB	Enquête Beroepsbevolking
GBA	Gemeentelijke Basisadministratie
NUG	Niet-uitkeringsgerechtigde
SBI	Standaard Bedrijfsindeling
SSB	Sociaal Statistisch Bestand
SZW	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
UWV	Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WW	Werkloosheidswet
WWB	Wet Werk en Bijstand

Tabellenoverzicht

Tabel 1	Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008
Tabel 1L	Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008
Tabel 1M	Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008
Tabel 1H	Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008
Tabel 2a	Baangegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 2aL	Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 2aM	Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 2aH	Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 2b	Baangegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 2aL	Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 2aM	Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 2aH	Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 3a	Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 3b	Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 4a	Baangegevens van personen van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 4aL	Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 4aM	Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 4aH	Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 4b	Baangegevens van personen van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 4bL	Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 4bM	Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 4bH	Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 5a	Contractsoort en arbeidsduur van personen van 15–64 jaar met inkomsten uit een baan als werknemer in januari 2006, vergeleken met december 2008
Tabel 5b	Contractsoort en arbeidsduur van personen van 15–64 jaar met inkomsten uit een baan als werknemer in december 2008, vergeleken met januari 2006
Tabel 6a	Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 6b	Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006
Tabel 7a	Scholieren, studenten, gepensioneerden en onbenut arbeidspotentieel van 15–64 jaar in januari 2006 naar leeftijd, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008
Tabel 7b	Scholieren, studenten, gepensioneerden en onbenut arbeidspotentieel van 15–64 jaar in december 2008 naar leeftijd, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

Tabel 1
Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008

	2008											
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	Geëmi-greerden	Over-ledenen		
<i>x 1 000</i>												
Totaal aantal personen van 15–64 jaar	11 022,8	388,3	6 732,2	1 037,4	988,6	262,2	368,1	29,1	965,7	174,1	77,2	
(A) Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering	445,5	212,6	142,0	59,7	7,5	2,7	6,4	0,8	6,6	2,2	4,9	
(B) Personen met inkomsten uit arbeid	6 318,2	89,5	5 615,6	120,8	110,2	106,6	31,2	6,4	159,1	54,1	24,8	
(C) Personen met een uitkering	1 216,3	57,8	150,9	762,4	15,1	17,2	108,6	9,2	52,7	13,4	29,0	
(D) Scholieren en studenten	1 519,5	17,4	541,8	30,4	834,6	0,2	0,2	3,4	68,5	21,7	1,3	
(E) Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar)	261,0	0,1	16,9	2,2	0,1	116,4	117,5	0,0	1,7	0,1	6,0	
(F) Onbenut arbeidspotentieel	1 262,3	10,7	265,0	62,0	21,2	19,1	104,2	9,2	677,1	82,6	11,2	
NUGgers	69,2	2,6	28,5	14,2	2,6	0,3	0,9	2,3	14,2	3,1	0,5	
Inactieven	1 193,1	8,1	236,4	47,8	18,6	18,8	103,4	6,9	662,9	79,5	10,8	

Bron: CBS.

Een persoon is steeds maar in 1 categorie ingedeeld. In werkelijkheid kan een persoon in meerdere categorieën voorkomen. Personen zijn ingedeeld volgens de rangorde in de tabel. Uitzondering hierop zijn scholieren en studenten met een baan of uitkering. Deze groep is ingedeeld als scholier/student.

Tabel 1L
Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008

	2008											
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	Geëmi-greerden	Over-ledenen		
<i>x 1 000</i>												
Totaal aantal personen van 15–64 jaar	3 669,5	156,5	1595,2	568,7	495,0	106,2	191,6	16,3	487,5	23,5	29,0	
(A) Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering	170,6	85,6	45,1	27,4	3,7	0,9	2,7	.	2,4	0,8	1,7	
(B) Personen met inkomsten uit arbeid	1 426,3	27,6	1215,5	43,7	29,8	37,5	10,0	2,5	47,5	5,7	6,6	
(C) Personen met een uitkering	666,5	29,3	64,2	446,4	8,3	8,0	61,1	5,7	27,2	3,9	12,4	
(D) Scholieren en studenten	680,3	8,9	164,4	17,9	444,4	0,1	.	2,4	35,8	5,7	0,5	
(E) Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar)	106,1	.	6,4	0,9	.	49,6	46,3	0,0	0,7	.	2,1	
(F) Onbenut arbeidspotentieel	619,7	5,0	99,6	32,4	8,9	10,1	71,3	5,2	374,0	7,4	5,7	
NUGgers	35,7	1,5	12,0	8,1	1,7	.	0,6	1,6	8,8	1,0	.	
Inactieven	584,0	3,5	87,6	24,3	7,2	10,0	70,8	3,6	365,1	6,4	5,4	

Bron: CBS.

Een persoon is steeds maar in 1 categorie ingedeeld. In werkelijkheid kan een persoon in meerdere categorieën voorkomen. Personen zijn ingedeeld volgens de rangorde in de tabel. Uitzondering hierop zijn scholieren en studenten met een baan of uitkering. Deze groep is ingedeeld als scholier/student.

Tabel 1M

Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008

	2008										
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	Geëmi-greerden	Over-ledenen	
<i>x 1 000</i>											
2006											
Totaal aantal personen van 15–64 jaar	4 828,8	161,3	3 250,0	340,3	419,4	95,5	126,5	9,3	371,9	33,8	20,6
(A) Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering	186,7	88,0	62,7	24,1	3,5	1,1	2,1	.	2,5	0,9	1,7
(B) Personen met inkomsten uit arbeid	3 023,2	38,0	2 736,5	49,1	60,5	38,2	10,4	2,5	66,7	13,4	7,9
(C) Personen met een uitkering	411,7	24,8	64,1	243,3	6,5	6,3	36,9	3,0	17,1	3,2	6,6
(D) Scholieren en studenten	641,2	6,5	255,8	8,1	338,5	0,1	.	0,8	23,7	7,1	0,4
(E) Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar)	95,5	.	7,1	0,7	.	41,7	43,7	0,0	0,7	0,0	1,6
(F) Onbenut arbeidspotentieel	470,4	4,0	123,8	15,0	10,5	8,2	33,3	2,8	261,2	9,3	2,4
NUGgers	24,6	1,3	11,3	4,3	1,0	.	0,3	0,6	4,8	.	.
Inactieven	445,9	2,7	112,4	10,7	9,5	8,0	33,1	2,1	256,4	8,6	2,4

Bron: CBS.

Een persoon is steeds maar in 1 categorie ingedeeld. In werkelijkheid kan een persoon in meerdere categorieën voorkomen. Personen zijn ingedeeld volgens de rangorde in de tabel. Uitzondering hierop zijn scholieren en studenten met een baan of uitkering. Deze groep is ingedeeld als scholier/student.

Tabel 1H

Totaalbeeld arbeidsmarktpositie personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar in januari 2006, vergeleken met december 2008

	2008										
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	Geëmi-greerden	Over-ledenen	
<i>x 1 000</i>											
2006											
Totaal aantal personen van 15–64 jaar	2 524,5	71,5	1958,8	118,1	78,6	56,9	65,1	3,3	133,7	30,3	8,4
(A) Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering	88,2	39,0	33,3	10,2	1,2	0,6	1,2	.	1,3	0,4	0,7
(B) Personen met inkomsten uit arbeid	1 868,7	20,3	1716,6	20,5	23,8	26,1	8,5	1,1	32,8	15,1	3,9
(C) Personen met een uitkering	138,1	7,7	22,1	79,1	1,5	2,5	15,6	0,8	5,2	1,5	2,1
(D) Scholieren en studenten	198,1	3,0	128,6	2,7	49,4	0,1	.	0,3	8,8	4,8	0,1
(E) Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar)	59,4	.	4,3	0,5	.	24,4	29,2	0,0	0,3	0,0	0,7
(F) Onbenut arbeidspotentieel	172,2	1,4	53,9	5,1	2,5	3,2	10,5	1,0	85,4	8,5	0,7
NUGgers	8,8	0,5	4,8	1,3	1,3	.	.
Inactieven	163,3	0,9	49,1	3,7	2,3	3,1	10,5	0,8	84,1	8,2	0,7

Bron: CBS.

Een persoon is steeds maar in 1 categorie ingedeeld. In werkelijkheid kan een persoon in meerdere categorieën voorkomen. Personen zijn ingedeeld volgens de rangorde in de tabel. Uitzondering hierop zijn scholieren en studenten met een baan of uitkering. Deze groep is ingedeeld als scholier/student.

Tabel 2a

Baangegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeids-potentieel (F) NUGGers	Geëmi-greerden	Over-ledenen	
2006		<i>x 1 000</i>										
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uitkering (A)		445,5	212,6	142,0	59,7	7,5	2,7	6,4	0,8	6,6	2,2	4,9
	Personen met zowel inkomsten uit een baan als werknemer als arbeid als zelfstandige (A1)	9,8	4,6	4,6	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
	Personen met inkomsten uit een baan als werknemer (A2)	365,5	176,7	108,9	53,4	6,9	2,4	5,1	0,7	5,5	1,8	4,1
	Personen met inkomsten als zelfstandige (A3)	57,5	27,1	23,4	4,1	0,3	0,2	0,8	0,0	0,6	0,2	0,7
	Personen met inkomsten uit overige arbeid (A4)	11,9	4,0	4,7	1,9	0,2	0,1	0,4	0,0	0,4	0,1	0,1
	Personen met inkomsten uit arbeid in het buitenland (A5)	0,9	0,2	0,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	375,3	181,3	113,5	53,7	7,0	2,4	5,1	0,8	5,6	1,9	4,1
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	262,6	150,7	60,4	35,9	3,7	1,8	3,9	0,2	2,0	0,6	3,3
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	49,9	15,5	23,4	6,8	1,4	0,2	0,3	0,2	1,2	0,4	0,3
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	8,1	2,8	3,1	1,4	0,2	0,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,1
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	32,6	4,9	18,5	5,2	1,4	0,1	0,1	0,2	1,5	0,6	0,1
	Onbekend	22,2	7,3	8,1	4,4	0,3	0,3	0,6	0,1	0,6	0,2	0,3
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	375,3	181,3	113,5	53,7	7,0	2,4	5,1	0,8	5,6	1,9	4,1
	Minder dan 12 uur	56,8	21,3	18,4	11,1	1,2	0,4	1,4	0,2	1,7	0,5	0,6
	12–25 uur	118,9	60,3	33,6	17,2	2,0	0,6	1,5	0,2	1,6	0,5	1,3
	25–35 uur	61,2	30,4	19,7	7,4	1,4	0,3	0,5	0,1	0,7	0,3	0,6
	35 uur of meer	124,1	66,4	35,7	14,4	2,1	0,9	1,5	0,1	1,0	0,5	1,5
Bedrijfstak	Totaal (A)	445,5	212,6	142,0	59,7	7,5	2,7	6,4	0,8	6,6	2,2	4,9
	A Landbouw, jacht en bosbouw	11,7	6,9	3,2	1,0	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,2
	B Visserij	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	C Delfstoffenwinning	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	D Industrie excl. Sociale Werkvoorziening	30,4	15,7	8,1	4,8	0,3	0,3	0,5	0,0	0,2	0,1	0,4
	Sociale Werkvoorziening	43,4	33,6	1,8	5,1	1,3	0,0	0,7	0,0	0,1	0,0	0,7
	E Energie- en waterleidingbedrijven	0,8	0,5	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	F Bouwnijverheid	22,3	11,5	6,6	3,1	0,1	0,2	0,3	0,0	0,2	0,1	0,3
	G Handel	52,2	25,3	16,8	6,7	0,6	0,2	1,0	0,1	0,8	0,2	0,6
	H Horeca	15,2	5,8	5,6	2,5	0,3	0,1	0,2	0,1	0,4	0,2	0,1
	I Vervoer en communicatie	25,6	12,4	7,8	3,7	0,2	0,2	0,5	0,0	0,3	0,1	0,4
	J Financiële instellingen	11,4	5,4	3,5	1,6	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1	0,0	0,2
	K Zakelijke dienstverlening excl. Uitzendbureaus	56,0	21,4	23,4	7,4	0,7	0,4	0,7	0,1	1,1	0,4	0,5
	Uitzendbureaus	36,0	5,3	20,4	5,9	1,4	0,1	0,1	0,2	1,7	0,7	0,2
	L Openbaar bestuur	21,5	11,9	5,2	3,0	0,3	0,4	0,3	0,0	0,1	0,0	0,3
	M Onderwijs	24,9	13,0	7,5	3,0	0,4	0,1	0,3	0,0	0,2	0,1	0,3
	N Gezondheid- en welzijnszorg	55,8	28,0	17,7	6,8	1,2	0,4	0,5	0,1	0,6	0,1	0,5
	O Cultuur en overige dienstverlening	22,9	10,9	7,8	2,6	0,3	0,1	0,4	0,0	0,3	0,1	0,2
	Onbekend (incl A4 en A5)	15,4	5,0	6,3	2,4	0,2	0,2	0,5	0,0	0,5	0,1	0,1
Aantal werkzaamheden	1	414,3	200,0	127,3	57,6	6,8	2,6	6,3	0,8	6,2	2,0	4,7
	2	28,7	11,7	13,4	2,0	0,6	0,1	0,2	0,1	0,4	0,2	0,2
	3 of meer	2,5	1,0	1,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon.

Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld.

Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 2aL

Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scho- lieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeids- potentieel (F) NUGGers	Inactieven	Geëmi- greerden	Over- ledenen
		<i>x 1 000</i>										
2006												
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		170,6	85,6	45,1	27,4	3,7	0,9	2,7	0,4	2,4	0,8	1,7
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	149,7	75,7	37,4	25,3	3,5	0,8	2,4	0,4	2,1	0,6	1,5
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	106,5	64,1	19,0	16,6	1,8	0,5	2,1	0,2	0,8	0,3	1,2
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	19,1	6,5	7,8	3,4	0,6	0,1	0,1	0,0	0,5	0,1	0,1
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	3,7	1,5	1,1	0,8	0,0	0,0	.	.	0,1	0,0	.
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	13,2	1,7	7,1	2,5	0,8	0,1	.	0,1	0,6	0,2	0,0
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	149,7	75,7	37,4	25,3	3,5	0,8	2,4	0,4	2,1	0,6	1,5
	Minder dan 12 uur	25,5	9,7	7,7	5,5	0,4	0,2	0,6	0,2	0,7	0,3	0,3
	12–25 uur	43,8	22,3	11,2	7,6	0,8	0,2	0,6	0,1	0,5	0,1	0,5
	25–35 uur	23,0	12,4	6,0	3,1	0,8	0,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,1
	35 uur of meer	51,5	30,2	10,4	7,2	1,2	0,3	0,9	0,1	0,6	0,1	0,5
Aantal werkzaamheden	1	161,4	81,8	41,4	26,5	3,2	0,9	2,7	0,3	2,2	0,8	1,6
	2	8,7	3,6	3,4	0,8	0,4	0,0	0,1	.	0,1	.	0,1
	3 of meer	0,5	.	0,3

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 2aM

Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scho- lieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeids- potentieel (F) NUGGers	Inactieven	Geëmi- greerden	Over- ledenen
		<i>x 1 000</i>										
2006												
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		186,7	88,0	62,7	24,1	3,5	1,1	2,1	0,2	2,5	0,9	1,7
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	154,7	73,4	49,7	21,3	3,3	1,0	1,6	0,2	2,2	0,8	1,3
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	107,0	60,9	26,5	14,2	1,5	0,8	1,1	0,0	0,7	0,3	1,0
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	20,0	6,1	9,7	2,4	0,7	0,0	0,2	0,0	0,6	0,1	0,2
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	3,3	1,3	1,1	0,6	0,1	0,0	0,1	.	0,0	0,0	.
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	15,3	2,3	9,1	2,0	0,8	0,0	.	.	0,7	0,3	.
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	154,7	73,4	49,7	21,3	3,3	1,0	1,6	0,2	2,2	0,8	1,3
	Minder dan 12 uur	23,2	9,3	7,3	4,5	0,5	0,1	0,5	.	0,6	0,2	0,2
	12–25 uur	53,3	28,1	15,3	7,1	0,9	0,2	0,5	0,0	0,6	0,1	0,4
	25–35 uur	23,8	10,9	8,4	2,8	0,8	0,1	0,1	0,0	0,3	0,2	0,2
	35 uur of meer	48,3	24,0	16,3	5,1	0,8	0,5	0,4	0,0	0,5	0,2	0,5
Aantal werkzaamheden	1	173,7	82,8	56,3	23,4	3,1	1,1	2,0	0,2	2,4	0,8	1,6
	2	12,3	4,9	6,0	0,7	0,4	0,0	0,1	.	0,1	0,1	0,1
	3 of meer	0,8	0,3	0,4	.	0,0	.	.	.	0,0	0,0	.

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 2aH

Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F) NUGgers	Inactieven	Geëmi-greerden	Over-ledenen
		<i>x 1 000</i>										
2006												
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		88,2	39,0	33,3	10,2	1,2	0,6	1,2	0,1	1,3	0,4	0,7
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	68,1	31,0	24,4	8,5	1,1	0,5	0,8	0,1	0,9	0,3	0,6
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	47,8	25,6	13,7	6,1	0,5	0,3	0,6	0,1	0,3	0,1	0,5
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	10,9	2,9	6,2	1,0	0,3	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	.
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	0,9	0,3	0,4	0,1	0,0	.	.	.	0,0	0,0	.
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	3,9	0,7	2,3	0,4	0,2	0,0	.	.	0,2	0,1	.
	Onbekend	4,6	1,4	1,8	0,8	0,1	0,1	0,2	.	0,1	0,1	0,1
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	68,1	31,0	24,4	8,5	1,1	0,5	0,8	0,1	0,9	0,3	0,6
	Minder dan 12 uur	8,8	3,7	3,2	1,4	0,1	0,0	0,2	.	0,1	0,0	.
	12–25 uur	22,3	12,1	5,8	3,1	0,3	0,1	0,2	.	0,2	0,1	0,3
	25–35 uur	13,7	6,2	5,2	1,5	0,2	0,1	0,1	0,0	0,3	0,1	0,1
	35 uur of meer	20,7	8,5	9,2	1,8	0,3	0,2	0,3	0,0	0,1	0,1	0,2
Aantal werkzaamheden	1	78,1	35,2	28,1	9,7	1,1	0,6	1,2	0,1	1,1	0,4	0,7
	2	8,9	3,4	4,5	0,4	0,1	0,1	0,0	.	0,2	0,1	0,1
	3 of meer	1,2	0,4	0,7	0,0	0,0

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 2b

Baangegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006							
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeids potentieel (F)	
								NUGgers	Inactieven
2008		<i>x 1 000</i>							
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		388,3	212,6	89,5	57,8	17,4	0,1	2,6	8,1
	Personen met zowel inkomsten uit een baan als werknemer als arbeid als zelfstandige (A1)	7,9	4,3	2,9	0,3	0,3	0,0	0,0	0,1
	Personen met inkomsten uit een baan als werknemer (A2)	319,6	175,8	69,3	49,0	16,1	0,1	2,4	6,8
	Personen met inkomsten als zelfstandige (A3)	48,2	27,9	14,2	4,5	0,7	0,0	0,1	0,6
	Personen met inkomsten uit overige arbeid (A4)	11,8	4,4	2,7	3,8	0,3	0,0	0,1	0,5
	Personen met inkomsten uit arbeid in het buitenland (A5)	0,8	0,2	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	327,5	180,1	72,3	49,3	16,4	0,1	2,4	6,9
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	208,3	146,5	39,6	14,6	5,5	0,0	0,5	1,6
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	62,8	18,2	14,4	21,2	5,6	0,0	0,9	2,5
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	6,5	2,8	1,4	1,8	0,3	0,0	0,1	0,2
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	31,3	4,8	10,1	9,2	4,4	0,0	0,8	2,0
	Onbekend	18,5	7,7	6,8	2,7	0,6	0,0	0,1	0,5
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	327,5	180,1	72,3	49,3	16,4	0,1	2,4	6,9
	Minder dan 12 uur	46,0	19,9	9,2	12,2	2,4	0,0	0,5	1,8
	12–25 uur	105,9	60,3	20,5	18,0	4,3	0,0	0,8	2,2
	25–35 uur	59,5	33,1	13,1	8,0	3,7	0,0	0,5	1,2
	35 uur of meer	104,8	63,5	25,0	8,8	5,5	0,0	0,5	1,4
Bedrijfstak	Totaal (A)	388,3	212,6	89,5	57,8	17,4	0,1	2,6	8,1
	A Landbouw, jacht en bosbouw	9,7	6,7	2,0	0,6	0,2	0,0	0,0	0,1
	B Visserij	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	C Delfstoffenwinning	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	D Industrie excl. Sociale Werkvoorziening	25,3	15,6	6,6	2,1	0,7	0,0	0,1	0,3
	Sociale Werkvoorziening	44,7	35,3	2,8	4,7	1,5	0,0	0,2	0,3
	E Energie- en waterleidingbedrijven	0,7	0,5	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	F Bouwnijverheid	17,8	11,5	4,0	1,6	0,4	0,0	0,1	0,2
	G Handel	46,6	25,1	10,9	7,2	2,1	0,0	0,2	1,1
	H Horeca	12,8	5,6	3,0	2,8	0,7	0,0	0,1	0,6
	I Vervoer en communicatie	22,5	12,9	4,9	3,9	0,4	0,0	0,1	0,3
	J Financiële instellingen	9,8	5,5	3,1	0,7	0,2	0,0	0,0	0,1
	K Zakelijke dienstverlening excl. Uitzendbureaus	47,5	21,2	14,0	8,6	2,0	0,0	0,4	1,2
	Uitzendbureaus	29,8	4,7	10,1	8,2	4,1	0,0	0,7	2,0
	L Openbaar bestuur	16,3	10,9	4,0	0,9	0,4	0,0	0,0	0,1
	M Onderwijs	20,6	13,2	4,6	1,5	1,1	0,0	0,1	0,1
	N Gezondheid- en welzijnszorg	50,3	28,5	11,0	7,4	2,4	0,0	0,3	0,8
	O Cultuur en overige dienstverlening	18,4	10,0	4,8	2,6	0,7	0,0	0,1	0,3
	Onbekend (incl A4 en A5)	15,1	5,4	3,7	4,8	0,4	0,0	0,1	0,6
Aantal werkzaamheden	1	362,9	200,6	81,3	55,0	16,0	0,1	2,4	7,6
	2	23,4	11,2	7,5	2,7	1,4	0,0	0,2	0,5
	3 of meer	2,0	0,9	0,7	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 2bL

Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006							
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeids potentieel (F)	
								NUGgers	Inactieven
2008		<i>x 1 000</i>							
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		151,8	84,7	27,5	27,9	6,9	0,0	1,3	3,5
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	133,3	74,1	23,4	24,7	6,8	0,0	1,2	3,1
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	83,5	60,8	12,3	7,0	2,3	0,0	0,2	0,9
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	27,1	7,7	4,5	11,0	2,3	0,0	0,6	1,1
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	3,3	1,4	0,7	0,9	0,1	0,0	0,0	0,1
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	14,3	2,3	4,4	4,6	1,8	0,0	0,4	0,9
	Onbekend	5,0	1,9	1,5	1,1	0,3	0,0	.	0,1
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	133,3	74,1	23,4	24,7	6,8	0,0	1,2	3,1
	Minder dan 12 uur	20,9	9,2	3,7	5,9	1,1	0,0	0,3	0,7
	12–25 uur	40,5	21,9	6,6	8,8	1,6	0,0	0,4	1,1
	25–35 uur	23,3	13,0	3,8	4,4	1,3	0,0	0,2	0,5
	35 uur of meer	44,7	28,9	7,9	4,6	2,4	.	0,2	0,6
Aantal werkzaamheden	1	144,1	81,0	25,4	26,5	6,6	0,0	1,2	3,3
	2	7,0	3,3	1,9	1,3	0,4	0,0	0,0	0,2
	3 of meer	0,7	0,4	0,2	0,1	0,0	0,0	.	0,0

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 2bM

Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006							
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeids potentieel (F)	
								NUGgers	Inactieven
2008		<i>x 1 000</i>							
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		163,2	86,7	38,9	25,8	7,9	0,1	1,4	2,4
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	134,6	70,6	31,0	21,9	7,7	0,1	1,3	2,1
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	84,8	57,1	17,2	6,9	2,5	0,0	0,4	0,7
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	26,7	7,7	6,2	9,3	2,3	0,0	0,4	0,8
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	2,8	1,2	0,7	0,8	0,2	0,0	.	0,0
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	13,1	1,8	4,5	3,6	2,3	0,0	0,5	0,5
	Onbekend	7,1	2,9	2,4	1,2	0,4	0,0	.	0,2
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	134,6	70,6	31,0	21,9	7,7	0,1	1,3	2,1
	Minder dan 12 uur	19,5	8,3	3,8	5,8	1,0	0,0	0,2	0,5
	12–25 uur	48,4	27,4	9,4	8,6	2,1	0,0	0,4	0,5
	25–35 uur	23,3	11,8	5,6	3,2	1,9	0,0	.	0,5
	35 uur of meer	38,7	21,8	10,5	3,2	2,3	0,0	0,3	0,5
Aantal werkzaamheden	1	152,7	81,3	35,6	24,8	7,4	0,1	1,4	2,3
	2	9,8	5,1	3,0	1,0	0,6	.	0,1	0,2
	3 of meer	0,7	0,3	0,3	0,0	0,0	.	.	.

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 2bH

Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006							Onbenut arbeids potentieel (F)	
		Totaal	Personen met zowel inkom- sten uit ar- beid als uit een uitkering (A)	Personen met in- komsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scho- lieren en studenten (D)	Personen met inkomst- en uit pensioen (55–64 jaar) (E)	NUGgers	Inactieven	
		<i>x 1 000</i>								
2008										
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		73,3	39,3	20,2	7,4	5,2	0,0	0,5	0,8	
Contractsoort	Totaal (A1+A2)	56,0	30,4	14,9	5,4	4,2	0,0	0,4	0,6	
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	37,8	25,0	9,1	1,9	1,5	0,0	0,1	0,1	
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	9,9	2,9	3,0	2,0	1,6	0,0	0,1	0,2	
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	0,7	0,3	0,1	0,1	0,1	.	.	0,0	
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	3,4	0,6	1,0	0,8	0,8	0,0	0,1	0,1	
	Onbekend	4,2	1,6	1,8	0,5	.	0,0	0,0	0,1	
Arbeidsduur	Totaal (A1+A2)	56,0	30,4	14,9	5,4	4,2	0,0	0,4	0,6	
	Minder dan 12 uur	7,8	3,9	1,5	1,4	0,6	0,0	0,2	0,2	
	12–25 uur	19,3	12,3	3,7	2,1	1,1	0,0	0,1	0,1	
	25–35 uur	10,8	5,9	3,2	0,7	0,8	.	0,0	0,1	
	35 uur of meer	16,0	7,8	5,7	0,9	1,5	0,0	0,1	0,1	
Aantal werkzaam- heden	1	66,0	35,7	17,7	7,0	4,4	0,0	0,4	0,7	
	2	6,6	3,2	2,3	0,4	0,7	.	0,0	0,1	
	3 of meer	0,7	0,3	0,2	.	0,1	.	.	0,0	

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon.
Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld.
Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 3a

Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F) NUGgers	Geëmi-greerden	Overledenen	
		<i>x 1 000</i>										
2006												
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		445,5	212,6	142,0	59,7	7,5	2,7	6,4	0,8	6,6	2,2	4,9
Soort uitkering	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	17,2	13,3	2,1	1,4	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én WW	4,6	2,9	0,6	0,9	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
	Volledig arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	4,6	3,0	0,3	1,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
	Volledig arbeidsongeschikt	40,6	22,4	3,5	11,3	0,3	0,0	1,6	0,0	0,1	0,0	1,3
	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt	101,2	69,5	11,5	15,7	0,6	0,1	2,2	0,0	0,3	0,1	1,3
	WW	57,4	7,3	39,9	5,1	1,0	0,6	0,7	0,3	1,8	0,5	0,2
	Overig arbeidsongeschikt (Wajong en WAZ)	50,5	37,2	4,8	5,6	1,2	0,0	0,8	0,0	0,1	0,0	0,7
	Bijstand	34,5	9,3	14,9	6,6	1,1	0,0	0,3	0,2	1,4	0,6	0,2
	Ziektewet	19,1	1,8	12,2	2,6	0,8	0,0	0,0	0,1	1,0	0,3	0,1
	Overige uitkeringen	115,8	46,0	52,3	9,2	2,1	1,9	0,8	0,2	1,9	0,7	0,7
Aantal uitkeringen	1	396,4	180,5	135,0	51,7	6,9	2,7	6,0	0,8	6,4	2,1	4,3
	2	47,2	30,8	6,8	7,7	0,5	0,1	0,4	0,0	0,2	0,1	0,6
	3 of 4	2,0	1,3	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: CBS.

Een persoon is steeds maar in 1 categorie ingedeeld. In werkelijkheid kan een persoon in meerdere categorieën voorkomen. Personen zijn ingedeeld volgens de rangorde in de tabel.

Tabel 3b

Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006							
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F) NUGgers	Inactieven
		<i>x 1 000</i>							
2008									
Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)		388,3	212,6	89,5	57,8	17,4	0,1	2,6	8,1
Soort uitkering	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	14,6	11,0	0,7	2,7	0,2	0,0	0,0	0,0
	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én WW	2,2	1,2	0,1	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
	Volledig arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	4,0	2,8	0,1	1,0	0,1	0,0	0,0	0,0
	Volledig arbeidsongeschikt	33,3	24,3	2,6	6,0	0,3	0,0	0,0	0,1
	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt	92,6	71,3	10,5	9,6	0,9	0,0	0,1	0,2
	WW	34,9	6,3	20,5	5,6	1,2	0,0	0,6	0,7
	Overig arbeidsongeschikt (Wajong en WAZ)	49,7	37,1	2,1	5,3	4,2	0,0	0,2	0,8
	Bijstand	29,3	8,0	5,5	11,8	1,1	0,0	0,6	2,3
	Ziektewet	21,0	2,0	10,6	3,0	3,5	0,0	0,5	1,5
	Overige uitkeringen	106,6	48,7	36,8	12,0	5,9	0,1	0,6	2,5
Aantal uitkeringen	1	350,7	186,0	86,9	50,3	16,8	0,1	2,5	8,0
	2	36,6	26,1	2,6	7,1	0,6	0,0	0,1	0,1
	3 of 4	1,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: CBS.

Een persoon is steeds maar in 1 categorie ingedeeld. In werkelijkheid kan een persoon in meerdere categorieën voorkomen. Personen zijn ingedeeld volgens de rangorde in de tabel.

Tabel 4a

Baangegevens van personen van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioenen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeids-potentieel (F) NUGgers	Inactieven	Geëmi-greerden	Over-ledenen
		<i>x 1 000</i>										
2006												
	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	6 318,2	89,5	5 615,6	120,8	110,2	106,6	31,2	6,4	159,1	54,1	24,8
	Personen met zowel inkomsten uit een baan als werknemer als arbeid als zelfstandige (B1)	178,7	4,9	167,2	0,9	1,7	0,6	0,2	0,0	2,0	0,8	0,5
	Personen met inkomsten uit een baan als werknemer (B2)	5 469,3	74,5	4 838,6	116,5	105,6	102,0	24,7	6,1	132,3	47,8	21,2
	Personen met inkomsten als zelfstandige (B3)	567,9	9,1	529,6	2,4	2,1	2,2	3,9	0,2	11,7	4,0	2,6
	Personen met inkomsten uit overige arbeid (B4)	82,5	0,8	64,1	0,6	0,6	1,6	2,1	0,1	11,7	0,5	0,4
	Personen met inkomsten uit arbeid in het buitenland (B5)	19,7	0,3	16,1	0,3	0,1	0,1	0,2	0,0	1,4	1,1	0,1
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	5 648,1	79,4	5 005,8	117,4	107,3	102,6	24,9	6,1	134,3	48,6	21,7
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	4 593,5	60,1	4 126,2	83,3	73,3	92,4	19,0	3,7	86,5	30,7	18,3
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	596,7	10,0	505,9	17,9	21,4	4,2	1,8	1,3	21,7	11,1	1,5
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	85,0	1,3	70,2	2,4	2,4	1,3	0,9	0,2	5,1	0,9	0,4
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	153,3	4,6	113,9	10,2	8,5	0,8	0,6	0,7	9,9	3,7	0,4
	Onbekend	219,6	3,3	189,6	3,7	1,7	3,9	2,6	0,2	11,2	2,3	1,2
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	5 648,1	79,4	5 005,8	117,4	107,3	102,6	24,9	6,1	134,3	48,6	21,7
	Minder dan 12 uur	273,0	4,4	210,3	7,4	7,2	7,4	5,1	0,6	26,6	2,7	1,3
	12–25 uur	991,0	14,5	863,5	22,0	19,9	20,2	5,6	1,1	35,2	5,8	3,1
	25–35 uur	886,7	14,7	780,9	22,0	21,7	15,4	2,7	1,1	18,9	6,2	3,1
	35 uur of meer	3 435,6	44,4	3 104,7	63,5	57,2	57,3	10,3	3,1	48,9	32,4	13,9
Bedrijfstak	Totaal (B)	6 318,2	89,5	5 615,6	120,8	110,2	106,6	31,2	6,4	159,1	54,1	24,8
	A Landbouw, jacht en bosbouw	144,4	2,2	132,5	1,7	1,2	1,1	1,0	0,1	3,3	0,6	0,6
	B Visserij	2,3	0,1	2,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	C Delfstoffenwinning	6,6	0,0	5,8	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,4	0,0
	D Industrie excl. Sociale Werkvoorziening	664,0	9,9	594,0	15,0	10,4	15,2	2,2	0,6	8,9	4,8	3,0
	Sociale Werkvoorziening	55,0	2,4	45,7	1,8	1,8	1,4	0,6	0,1	0,4	0,1	0,7
	E Energie- en waterleidingbedrijven	21,7	0,2	20,1	0,2	0,3	0,6	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
	F Bouwnijverheid	394,4	4,4	359,2	4,7	4,5	10,3	1,0	0,3	6,4	1,8	1,8
	G Handel	953,5	12,5	850,8	19,7	15,9	9,7	4,7	1,1	28,0	7,6	3,3
	H Horeca	177,0	3,2	149,7	4,6	4,6	1,2	0,7	0,3	9,0	2,9	0,6
	I Vervoer en communicatie	375,7	5,4	336,0	7,4	3,9	8,2	1,7	0,4	7,7	3,0	1,9
	J Financiële instellingen	288,5	3,8	259,9	5,4	3,4	4,4	1,1	0,3	6,9	2,5	0,9
	K Zakelijke dienstverlening excl. Uitzendbureaus	895,1	12,8	797,3	18,5	10,6	8,2	4,0	1,1	26,5	12,7	3,2
	Uitzendbureaus	183,0	5,3	138,8	12,3	8,3	0,7	0,6	0,9	11,2	4,4	0,5
	L Openbaar bestuur	445,2	5,5	407,1	5,6	9,1	8,7	1,9	0,2	3,7	1,5	1,9
	M Onderwijs	384,5	4,6	342,4	4,1	9,4	10,9	2,7	0,2	5,7	3,2	1,5
	N Gezondheid- en welzijnszorg	932,1	11,1	833,9	13,2	22,0	20,7	4,5	0,5	19,1	4,1	3,0
	O Cultuur en overige dienstverlening	279,2	4,9	248,7	5,3	3,7	3,1	1,8	0,3	7,8	2,6	1,1
	Onbekend (incl. B4 en B5)	116,0	1,3	91,6	1,2	0,9	1,9	2,5	0,1	14,1	1,7	0,5
Aantal werkzaamheden	1	5 434,6	73,1	4 804,2	112,8	99,7	102,4	26,6	5,9	141,2	47,6	21,3
	2	308,6	6,9	276,0	5,2	7,9	1,9	0,8	0,3	6,2	2,4	0,9
	3 of meer	23,4	0,7	20,9	0,4	0,6	0,1	0,0	0,0	0,4	0,2	0,1

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 4aL

Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F) NUGGers	Inactieven	Geëmi-greerden	Overledenen
2006		<i>x 1 000</i>										
Personen met inkomsten uit arbeid (B)		1 426,3	27,6	1 215,5	43,7	29,8	37,5	10,0	2,5	47,5	5,7	6,6
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	1 260,8	24,7	1 067,9	42,4	29,0	36,5	8,2	2,4	38,9	4,9	5,9
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	1 015,0	18,0	876,0	29,5	17,8	33,2	6,5	1,3	24,6	3,1	5,0
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	129,4	3,7	103,8	5,9	6,6	1,5	0,7	0,7	5,6	0,8	0,3
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	29,9	0,6	24,3	1,1	0,9	0,6	.	.	1,7	0,1	.
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	51,2	1,9	35,7	4,9	3,2	0,2	.	0,3	4,1	0,7	0,2
Onbekend	35,3	0,5	28,1	1,0	0,6	1,0	0,6	.	3,0	.	0,3	
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	1 260,8	24,7	1 067,9	42,4	29,0	36,5	8,2	2,4	38,9	4,9	5,9
	Minder dan 12 uur	100,8	2,0	73,6	3,9	2,8	3,8	2,1	0,3	11,6	0,3	0,5
	12–25 uur	241,7	4,8	200,5	8,4	5,4	7,9	1,8	0,4	10,8	0,8	0,9
	25–35 uur	172,1	4,4	143,0	8,4	5,1	3,6	0,8	0,6	4,8	0,7	0,7
	35 uur of meer	731,0	13,2	640,4	21,0	15,1	20,4	3,1	1,1	10,0	3,0	3,7
Aantal werkzaamheden	1	1 229,9	23,1	1 038,0	41,1	27,3	36,5	8,7	2,4	42,3	4,8	5,7
	2	62,5	1,8	54,2	1,5	1,9	0,5	0,2	.	1,7	.	.
	3 of meer	4,2	.	3,5

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 4aM

Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarkt positie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F) NUGGers	Inactieven	Geëmi-greerden	Overledenen
2006		<i>x 1 000</i>										
Personen met inkomsten uit arbeid (B)		3 023,2	38,0	2 736,5	49,1	60,5	38,2	10,4	2,5	66,7	13,4	7,9
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	2 703,6	33,3	2 441,2	47,5	59,1	36,8	8,0	2,4	57,3	11,3	6,8
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	2 241,7	25,4	2 047,9	34,3	41,6	33,0	6,2	1,5	38,3	7,8	5,7
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	261,5	4,3	226,6	7,3	10,4	1,2	0,6	0,4	8,2	2,0	0,5
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	41,4	0,5	35,3	0,8	1,4	0,6	0,3	.	2,1	0,2	.
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	68,8	1,9	53,1	3,8	4,5	0,3	.	.	3,9	0,8	.
Onbekend	90,2	1,1	78,3	1,3	1,2	1,7	0,8	.	4,8	0,5	0,4	
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	2 703,6	33,3	2 441,2	47,5	59,1	36,8	8,0	2,4	57,3	11,3	6,8
	Minder dan 12 uur	129,4	1,7	104,8	2,5	3,5	2,4	1,7	.	11,6	0,6	0,4
	12–25 uur	533,6	6,3	479,0	9,4	10,7	7,2	1,8	0,6	16,0	2,0	0,8
	25–35 uur	407,1	5,9	363,8	8,8	11,9	4,5	1,0	0,3	8,6	1,6	0,8
	35 uur of meer	1 607,0	18,9	1 473,5	26,0	32,0	21,7	3,2	1,3	18,9	6,8	4,7
Aantal werkzaamheden	1	2 608,8	31,1	2 351,8	45,8	55,0	36,8	8,5	2,3	59,7	11,1	6,7
	2	134,0	2,6	121,1	1,9	4,3	0,5	.	.	2,3	0,7	.
	3 of meer	8,9	.	8,1	.	0,2	0,0	.

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 4aH

Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

		2008										
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeids-potentieel (F) NUGgers	Inactieven	Geëmi-greerden	Over-ledenen
		<i>x 1 000</i>										
2006												
Personen met inkomsten uit arbeid (B)		1 868,7	20,3	1 716,6	20,5	23,8	26,1	8,5	1,1	32,8	15,1	3,9
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	1 689,3	17,9	1 551,0	20,0	22,9	24,6	6,6	1,0	28,5	13,4	3,4
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	1 388,0	14,2	1 282,4	14,8	17,4	22,5	5,0	0,7	19,0	9,3	2,9
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	196,3	2,3	175,9	3,5	4,2	0,9	0,5	0,2	5,3	3,2	.
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	9,5	0,2	8,1	0,1	0,2	.	.	.	0,5	0,1	.
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	24,5	0,5	20,3	1,1	0,7	0,2	.	.	1,1	0,4	.
Onbekend	71,0	0,8	64,4	0,4	0,4	1,0	0,7	.	2,6	0,4	0,2	
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	1 689,3	17,9	1 551,0	20,0	22,9	24,6	6,6	1,0	28,5	13,4	3,4
	Minder dan 12 uur	42,4	0,6	34,9	0,7	0,7	1,1	0,9	.	3,0	0,3	.
	12–25 uur	231,1	3,0	206,9	3,1	3,8	4,1	1,3	.	7,1	1,3	0,3
	25–35 uur	315,3	4,1	286,3	4,3	5,8	6,8	0,9	0,1	4,9	1,5	0,7
	35 uur of meer	1 084,1	9,9	1 009,5	11,6	12,3	11,9	3,2	0,5	12,6	10,2	2,3
Aantal werkzaamheden	1	1 597,7	15,9	1 463,6	19,1	20,8	24,6	7,2	1,0	29,0	13,2	3,3
	2	111,2	2,0	102,6	1,0	2,1	0,7	0,3	0,1	1,5	0,6	0,2
	3 of meer	11,5	0,3	10,7	0,1	0,2	.	.	.	0,1	0,1	.

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 4b

Baangegevens van personen van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006							Onbenut arbeids potentieel (F)	
		Totaal	Personen met zowel inkom- sten uit ar- beid als uit een uitkering (A)	Personen met in komsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scho- lieren en studenten (D)	Personen met inkomst- en uit pensioen (55–64 jaar) (E)	NUGgers	Inactieven	
2008		<i>x 1 000</i>								
Personen met inkomsten uit arbeid (B)		6 732,2	142,0	5 615,6	150,9	541,8	16,9	28,5	236,4	
	Personen met zowel inkomsten uit een baan als werknemer als arbeid als zelfstandige (B1)	176,3	6,0	158,4	1,3	7,5	0,0	0,2	2,7	
	Personen met inkomsten uit een baan als werknemer (B2)	5 769,3	109,8	4 789,3	136,7	517,9	10,5	26,4	178,8	
	Personen met inkomsten als zelfstandige (B3)	646,8	22,6	579,5	7,0	13,3	0,8	1,2	22,5	
	Personen met inkomsten uit overige arbeid (B4)	120,9	3,3	72,4	5,7	2,5	5,5	0,7	30,7	
	Personen met inkomsten uit arbeid in het buitenland (B5)	18,9	0,3	16,0	0,3	0,6	0,1	0,1	1,6	
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	5 945,5	115,8	4 947,7	137,9	525,4	10,5	26,6	181,5	
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	4 429,9	71,0	3 974,9	51,0	246,3	3,2	10,1	73,4	
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	976,4	29,3	598,9	59,1	209,5	3,0	10,9	65,7	
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	87,1	2,3	63,0	3,0	10,5	1,0	0,6	6,7	
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	195,8	8,7	86,0	20,7	51,4	1,8	4,2	22,9	
	Onbekend	256,3	4,5	225,0	4,2	7,7	1,5	0,7	12,7	
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	5 945,5	115,8	4 947,7	137,9	525,4	10,5	26,6	181,5	
Arbeidsduur van	Minder dan 12 uur	254,2	7,2	172,3	10,4	23,1	4,6	2,2	34,4	
	12–25 uur	1 019,1	24,7	845,4	29,1	58,9	3,1	5,4	52,5	
werknemers	25–35 uur	1 084,7	26,4	882,8	33,1	108,5	0,7	5,6	27,6	
	35 uur of meer	3 508,4	55,5	2 988,3	62,1	328,4	0,9	12,8	60,5	
Bedrijfstak	Totaal (B)	6 732,2	142,0	5 615,6	150,9	541,8	16,9	28,5	236,4	
	A Landbouw, jacht en bosbouw	143,0	3,1	126,9	1,6	6,6	0,3	0,5	4,1	
	B Visserij	2,0	0,0	1,8	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	
	C Delfstoffenwinning	6,7	0,1	6,1	0,0	0,4	0,0	0,0	0,1	
	D Industrie excl. Sociale Werkvoorziening	658,7	11,1	589,8	11,2	33,1	0,7	2,1	10,7	
	Sociale Werkvoorziening	57,0	2,1	47,6	4,2	2,0	0,0	0,4	0,6	
	E Energie- en waterleidingbedrijven	24,4	0,3	22,2	0,2	1,5	0,0	0,0	0,2	
	F Bouwnijverheid	418,8	8,1	366,5	7,2	26,7	0,4	1,9	8,0	
	G Handel	999,8	19,0	834,6	21,6	79,9	1,7	4,4	38,6	
	H Horeca	180,1	4,9	135,0	5,4	21,7	0,3	1,3	11,5	
	I Vervoer en communicatie	392,1	9,2	336,5	9,9	21,3	1,8	1,8	11,6	
	J Financiële instellingen	315,4	4,1	284,5	3,3	16,1	0,3	0,6	6,4	
	K Zakelijke dienstverlening excl. Uitzendbureaus	994,7	23,9	806,9	27,2	92,8	1,7	5,5	36,8	
	Uitzendbureaus	200,9	8,8	101,2	20,6	45,9	1,4	4,1	18,9	
	L Openbaar bestuur	454,4	6,4	412,8	3,9	26,5	0,4	0,7	3,7	
	M Onderwijs	415,9	8,2	350,0	4,1	43,2	0,5	0,7	9,2	
	N Gezondheid- en welzijnszorg	1 005,5	19,9	841,4	17,1	94,8	0,9	2,6	28,9	
	O Cultuur en overige dienstverlening	297,2	8,1	246,2	5,8	24,3	0,5	1,1	11,2	
	Onbekend (incl. B4 en B5)	165,7	4,5	105,5	7,7	5,1	6,0	1,0	36,0	
Aantal werkzaamheden	1	5 741,4	108,9	4 767,6	135,7	485,3	15,5	25,9	202,6	
	2	334,5	10,2	263,3	7,8	40,1	0,6	1,4	11,1	
	3 of meer	24,6	1,1	18,8	0,5	3,5	0,0	0,1	0,6	

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 4bL

Baangegevens van personen met een lager opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006							
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	
								NUGgers	Inactieven
2008		<i>x 1 000</i>							
Personen met inkomsten uit arbeid (B)		1 438,9	41,7	1 160,9	61,6	84,0	6,2	10,4	74,0
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	1 248,0	34,9	1 007,4	56,1	81,7	3,7	9,7	54,5
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	890,8	19,8	799,4	18,0	29,5	1,2	3,3	19,5
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	222,6	10,0	128,1	25,4	32,3	1,0	4,5	21,3
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	29,2	1,0	21,5	1,3	2,4	0,4	0,2	2,5
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	68,6	3,2	29,0	10,0	15,7	0,8	1,5	8,4
	Onbekend	36,8	0,8	29,4	1,4	1,8	0,4	.	2,7
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	1 248,0	34,9	1 007,4	56,1	81,7	3,7	9,7	54,5
	Minder dan 12 uur	90,6	2,5	61,4	4,7	7,1	1,9	1,0	12,1
	12–25 uur	234,9	8,2	182,0	11,5	12,9	1,1	2,2	17,0
	25–35 uur	211,2	7,4	162,1	13,9	17,3	0,2	1,9	8,4
	35 uur of meer	694,7	16,2	591,2	24,8	42,7	.	4,4	15,1
Aantal werkzaamheden	1	1 229,8	33,1	982,8	55,9	77,1	5,8	9,6	65,5
	2	66,3	3,0	51,4	3,0	4,9	0,2	0,4	3,3
	3 of meer	4,5	0,3	3,5	0,2	0,2	0,0	.	0,1

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 4bM

Baangegevens van personen met een middelbaar opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2008							
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	
								NUGgers	Inactieven
2008		<i>x 1 000</i>							
Personen met inkomsten uit arbeid (B)		3 232,6	62,0	2 718,1	64,1	270,8	6,8	10,7	100,1
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	2 861,0	49,9	2 397,0	59,4	262,8	4,6	10,1	77,1
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	2 157,0	31,2	1 939,3	22,8	125,6	1,3	4,3	32,6
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	463,9	12,8	293,0	25,3	100,5	1,4	4,0	26,9
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	42,9	0,8	30,8	1,3	6,3	0,5	.	3,1
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	91,6	3,5	41,1	8,3	27,2	0,8	1,5	9,3
	Onbekend	105,8	1,7	92,9	1,8	3,4	0,5	.	5,2
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	2 861,0	49,9	2 397,0	59,4	262,8	4,6	10,1	77,1
	Minder dan 12 uur	118,5	2,6	81,6	4,1	11,5	2,0	0,7	16,0
	12–25 uur	552,7	10,7	469,5	13,1	30,8	1,4	1,7	25,5
	25–35 uur	505,8	11,2	408,6	14,5	58,2	0,3	2,3	10,7
	35 uur of meer	1 650,7	24,7	1 412,4	26,3	159,5	0,4	5,1	22,1
Aantal werkzaamheden	1	2 764,8	47,3	2 313,9	58,0	244,1	6,2	9,7	85,6
	2	149,7	4,3	118,0	3,3	18,8	.	0,6	4,4
	3 of meer	9,2	0,4	7,1	.	1,2	.	.	.

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 4bH

Baangegevens van personen met een hoger opleidingsniveau van 15–64 jaar met inkomsten uit arbeid in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

		2006								
		Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)		
								NUGgers	Inactieven	
2008		<i>x 1 000</i>								
Personen met inkomsten uit arbeid (B)		2 060,7	34,1	1 722,5	21,7	228,5	4,0	4,2	45,7	
Contractsoort	Totaal (B1+B2)	1 843,0	25,6	1 533,7	19,5	220,5	2,4	3,9	37,4	
	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	1 416,4	16,8	1 258,7	8,5	112,6	0,5	2,0	17,4	
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	289,6	6,4	170,2	8,1	90,3	0,8	1,5	12,2	
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	10,9	0,2	7,2	0,2	2,4	.	.	0,8	
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	29,9	0,8	12,2	1,8	11,7	0,4	0,3	2,7	
	Onbekend	96,2	1,4	85,4	0,9	3,6	0,5	.	4,2	
Arbeidsduur	Totaal (B1+B2)	1 843,0	25,6	1 533,7	19,5	220,5	2,4	3,9	37,4	
	Minder dan 12 uur	43,9	1,5	29,6	1,3	5,6	0,9	0,1	4,9	
	12–25 uur	245,0	5,2	206,7	3,9	19,4	0,6	0,6	8,5	
	25–35 uur	367,0	6,3	308,5	4,5	41,1	.	1,0	5,4	
	35 uur of meer	1 161,9	12,1	969,2	9,3	152,0	0,3	2,2	16,9	
Aantal werkzaamheden	1	1 751,6	23,9	1 461,5	18,9	201,3	3,5	3,8	38,8	
	2	117,0	2,6	92,0	1,4	18,7	.	0,2	2,0	
	3 of meer	11,2	0,4	8,2	.	2,3	.	.	0,1	

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort en bedrijfstak is de baan gekozen met het hoogste maandloon. Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld. Bij de overige gegevens geldt dat de persoon in de eerstgenoemde categorie die wordt genoemd wordt ingedeeld.

Tabel 5a

Contractsoort en arbeidsduur van personen van 15-64 jaar met inkomsten uit een baan als werknemer in januari 2006, vergeleken met december 2008

		2008													
		Totaal	Per-sonen zonder inkom- sten uit een baan als werk- nemer	Contractsoort						Arbeidsduur				Werkzaam bij dezelfde werkgever	
				Totaal	Vast aantal uren, contract onbe- paalde tijd	Vast aantal uren, contract bepaal- de tijd	Flexibel aantal uren, contract onbe- paalde tijd	Flexibel aantal uren, contract bepaal- de tijd	Onbe- kend	Minder dan 12 uur	12-25 uur	25-35 uur	35 uur of meer	Ja	Nee
		<i>x 1 000</i>													
Personen met inkomsten uit een baan als werknemer (B1+B2)		5 648,1	606,1	5 042,0	4 054,4	619,1	64,0	94,9	209,6	177,1	866,6	911,3	3 028,0	3 589,1	2 059,0
Contractsoort	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	4 593,5	441,9	4 151,6	3 680,8	353,5	18,1	45,5	53,7	129,7	739,4	772,4	2 478,6	3 148,8	1 444,8
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	596,7	83,0	513,7	276,9	207,3	3,6	18,2	7,7	20,2	71,8	90,2	326,0	252,3	344,4
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	85,0	14,5	70,5	20,3	10,0	35,7	3,6	0,9	10,0	20,7	13,9	25,1	42,5	42,5
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	153,3	33,3	120,0	50,1	38,0	5,5	24,2	2,3	8,0	19,1	23,6	67,3	12,7	140,5
	Onbekend	219,6	33,3	186,3	26,4	10,2	1,2	3,5	145,0	9,1	15,6	11,2	130,9	132,8	86,8
Arbeidsduur	Minder dan 12 uur	273,0	68,7	204,2	134,0	37,2	12,3	11,8	9,0	91,3	64,1	19,1	25,8	114,9	158,0
	12-25 uur	991,0	121,8	869,2	710,5	102,0	19,0	20,7	17,0	41,2	582,1	159,1	79,6	636,7	354,3
	25-35 uur	886,7	92,1	794,5	651,9	102,2	10,9	18,2	11,3	13,6	114,0	458,0	203,7	561,9	324,8
	35 uur of meer	3 435,6	305,6	3 130,0	2 540,2	369,6	20,8	41,0	158,4	27,7	100,7	269,7	2 699,4	2 258,8	1 176,8

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort is de baan gekozen met het hoogste maandloon.

Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld.

Tabel 5b

Contractsoort en arbeidsduur van personen van 15-64 jaar met inkomsten uit een baan als werknemer in december 2008, vergeleken met januari 2006

		2006												
		Totaal	Per-sonen zonder inkom- sten uit een baan als werk- nemer	Contractsoort						Arbeidsduur				
				Totaal	Vast aantal uren, contract onbe- paalde tijd	Vast aantal uren, contract bepaal- de tijd	Flexibel aantal uren, contract onbe- paalde tijd	Flexibel aantal uren, contract bepaal- de tijd	Onbe- kend	Minder dan 12 uur	12-25 uur	25-35 uur	35 uur of meer	
		<i>x 1 000</i>												
Personen met inkomsten uit een baan als werknemer (B1+B2)		5 945,5	603,5	5 342,0	4 277,1	604,8	96,8	163,7	199,6	330,7	948,9	834,9	3 170,6	
Contractsoort	Vast aantal uren, contract onbepaalde tijd	4 429,9	217,6	4 212,4	3 760,5	322,2	30,4	67,4	31,8	184,3	751,6	678,2	2 575,0	
	Vast aantal uren, contract bepaalde tijd	976,4	240,8	735,6	395,8	246,3	21,2	56,7	15,6	94,6	132,8	115,0	379,7	
	Flexibel aantal uren, contract onbepaalde tijd	87,1	16,9	70,2	19,3	4,6	38,1	6,8	1,4	15,8	20,9	11,4	20,8	
	Flexibel aantal uren, contract bepaalde tijd	195,8	82,2	113,6	49,2	23,4	5,8	30,1	5,0	25,2	25,9	19,1	38,6	
	Onbekend	256,3	46,1	210,2	52,3	8,4	1,2	2,6	145,7	10,8	17,7	11,2	156,5	
Arbeidsduur	Minder dan 12 uur	254,2	74,5	179,7	129,2	21,4	10,8	8,7	9,6	98,0	41,5	12,4	24,3	
	12-25 uur	1 019,1	130,7	888,5	745,2	80,1	23,2	23,1	16,9	79,1	592,9	114,0	95,4	
	25-35 uur	1 084,7	110,5	974,2	798,8	110,1	19,1	32,5	13,7	45,9	177,5	471,0	272,0	
	35 uur of meer	3 508,4	267,8	3 240,6	2 574,0	387,3	42,7	97,0	139,6	102,4	129,5	232,6	2 748,4	

Bron: CBS.

Voor het bepalen van contractsoort is de baan gekozen met het hoogste maandloon.

Wanneer een persoon meerdere banen als werknemer heeft, zijn de uren voor arbeidsduur bij elkaar opgeteld.

Tabel 6a
Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met een uitkering in januari 2006, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

2008											
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)		Geëmi-greerden	Overledenen
								NUGgers	Inactieven		
<i>x 1 000</i>											
2006											
Personen met een uitkering (C)	1 216,3	57,8	150,9	762,4	15,1	17,2	108,6	9,2	52,7	13,4	29,0
Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	8,1	2,4	0,6	4,8	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én WW	19,0	3,8	1,1	11,6	0,1	0,0	1,8	0,0	0,2	0,0	0,3
Volledig arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	34,5	1,6	0,4	31,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,8
Volledig arbeidsongeschikt	356,3	7,1	5,6	274,1	0,7	0,1	53,1	0,2	1,8	0,4	13,2
Gedeeltelijk arbeidsongeschikt	58,7	5,2	2,9	34,0	0,2	0,0	13,8	0,1	0,9	0,1	1,3
WW	164,8	9,1	69,5	43,7	2,5	7,7	9,9	2,5	16,0	2,4	1,5
Overig arbeidsongeschikt (Wajong en WAZ)	122,7	4,8	1,7	102,4	1,5	0,0	7,6	0,0	0,7	0,2	3,7
Bijstand	333,6	15,8	45,8	212,0	7,9	0,8	10,6	5,1	21,5	8,2	5,9
Ziektewet	47,0	3,5	14,7	20,8	1,1	0,2	0,4	0,5	4,1	0,7	0,9
Overige uitkeringen	71,6	4,5	8,6	27,6	0,8	8,3	11,4	0,7	7,2	1,2	1,3
Aantal uitkeringen											
1	1 073,6	44,0	141,6	660,5	14,1	16,0	99,1	8,8	50,9	12,9	25,7
2	135,4	11,7	8,9	97,6	1,0	1,1	9,3	0,4	1,8	0,4	3,3
3 of 4	7,3	2,1	0,5	4,3	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1

Bron: CBS.

Als een persoon in meerdere categorieën past, wordt deze ingedeeld in de eerstgenoemde categorie.

Tabel 6b
Uitkeringsgegevens van personen van 15–64 jaar met een uitkering in december 2008, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

2006								
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F)	
							NUGgers	Inactieven
<i>x 1 000</i>								
2008								
Personen met een uitkering (C)	1 037,4	59,7	120,8	762,4	30,4	2,2	14,2	47,8
Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	6,3	1,1	0,6	4,4	0,1	0,0	0,0	0,0
Gedeeltelijk arbeidsongeschikt én WW	8,2	1,9	0,2	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Volledig arbeidsongeschikt én pensioen voor personen jonger dan 55 jaar	30,6	2,4	0,6	27,3	0,1	0,0	0,0	0,1
Volledig arbeidsongeschikt	307,2	14,3	8,9	281,0	0,5	0,2	0,7	1,7
Gedeeltelijk arbeidsongeschikt	76,6	13,1	14,9	46,0	0,5	0,1	0,7	1,3
WW	98,8	6,5	51,2	31,5	3,5	0,2	2,6	3,3
Overig arbeidsongeschikt (Wajong en WAZ)	133,9	5,6	1,8	107,2	13,2	0,0	0,9	5,1
Bijstand	269,9	6,2	11,6	210,3	7,4	0,7	6,8	27,0
Ziektewet	43,7	3,1	20,5	12,1	3,3	0,1	1,5	3,2
Overige uitkeringen	62,2	5,5	10,4	36,5	1,9	0,9	0,9	6,1
Aantal uitkeringen								
1	932,3	47,1	113,6	680,1	29,1	2,2	13,7	46,7
2	102,0	11,9	7,2	80,1	1,3	0,0	0,5	1,1
3 of 4	3,1	0,7	0,1	2,2	0,0	0,0	0,0	0,0

Bron: CBS.

Als een persoon in meerdere categorieën past, wordt deze ingedeeld in de eerstgenoemde categorie.

Tabel 7a

Scholieren, studenten, gepensioneerden en onbenut arbeidspotentieel van 15–64 jaar in januari 2006 naar leeftijd, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in december 2008

	2008										
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Personen 65 jaar of ouder (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F) NUGgers	Inactieven	Geëmigreerden	Overledenen
<i>x 1 000</i>											
2006											
Scholieren en studenten (D)	1 519,5	17,4	541,8	30,4	834,6	0,2	0,2	3,4	68,5	21,7	1,3
Jonger dan 20 jaar	881,0	7,2	188,2	17,2	618,3	0,0	0,0	2,2	40,0	7,2	0,6
20–25 jaar	425,6	4,2	214,6	6,6	170,4	0,0	0,0	0,7	19,8	8,9	0,3
25 jaar en ouder	213,0	6,0	139,0	6,6	45,9	0,2	0,2	0,4	8,7	5,6	0,4
Personen met inkomsten uit pensioen (E)	261,0	0,1	16,9	2,2	0,1	116,4	117,5	0,0	1,7	0,1	6,0
55–60 jaar	57,5	0,1	5,3	0,7	0,0	49,3	0,0	0,0	1,0	0,0	1,1
60–65 jaar	203,5	0,1	11,6	1,5	0,0	67,1	117,5	0,0	0,7	0,0	4,9
Onbenut arbeidspotentieel (F)	1 262,3	10,7	265,0	62,0	21,2	19,1	104,2	9,2	677,1	82,6	11,2
Jonger dan 25 jaar	113,9	2,5	39,0	11,9	13,7	0,0	0,0	1,4	29,3	15,9	0,2
25–40 jaar	356,0	4,1	115,0	22,3	5,4	0,0	0,0	4,2	159,9	44,3	0,7
40–55 jaar	402,8	3,5	89,1	19,7	2,0	1,4	0,0	2,9	262,4	18,6	3,3
55–65 jaar	389,6	0,5	21,9	8,2	0,1	17,7	104,2	0,7	225,4	3,8	7,1

Bron: CBS.

Tabel 7b

Scholieren, studenten, gepensioneerden en onbenut arbeidspotentieel van 15–64 jaar in december 2008 naar leeftijd, vergeleken met hun arbeidsmarktpositie in januari 2006

	2006								
	Totaal	Personen met zowel inkomsten uit arbeid als uit een uitkering (A)	Personen met inkomsten uit arbeid (B)	Personen met een uitkering (C)	Scholieren en studenten (D)	Personen met inkomsten uit pensioen (55–64 jaar) (E)	Onbenut arbeidspotentieel (F) NUGgers	Inactieven	
<i>x 1 000</i>									
2008									
Scholieren en studenten (D)	988,6	7,5	110,2	15,1	834,6	0,1	2,6	18,6	
Jonger dan 20 jaar	327,1	0,0	0,1	0,0	326,9	0,0	0,0	0,2	
20–25 jaar	439,0	1,3	21,8	3,1	401,9	0,0	1,2	9,8	
25 jaar en ouder	222,4	6,2	88,3	12,1	105,8	0,1	1,4	8,6	
Personen met inkomsten uit pensioen (E)	630,2	9,2	137,7	125,7	0,4	233,9	1,2	122,1	
55–60 jaar	27,3	0,8	6,6	6,5	0,1	10,0	0,1	3,2	
60–65 jaar	234,9	1,9	99,9	10,7	0,2	106,4	0,3	15,6	
65 jaar en ouder	368,1	6,4	31,2	108,6	0,2	117,5	0,9	103,4	
Onbenut arbeidspotentieel (F)	994,8	7,5	165,5	61,9	71,9	1,7	16,5	669,8	
Jonger dan 25 jaar	81,2	0,5	9,7	2,2	53,1	0,0	1,6	13,9	
25–40 jaar	247,8	3,4	68,1	23,3	16,8	0,0	7,3	128,8	
40–55 jaar	325,1	2,7	55,3	22,8	1,6	0,0	5,2	237,4	
55–65 jaar	340,7	0,9	32,4	13,5	0,3	1,7	2,3	289,6	
Geëmigreerden	174,1	2,2	54,1	13,4	21,7	0,1	3,1	79,5	
Overledenen	77,2	4,9	24,8	29,0	1,3	6,0	0,5	10,8	

Bron: CBS.

Centrum voor Beleidsstatistiek

Het CBS verzamelt gegevens bij personen, bedrijven en instellingen om deze daarna te verwerken tot statistische informatie over groepen mensen, bedrijven en hun omgeving. De resultaten stelt het CBS voor iedereen beschikbaar. Voor sommige vragen is deze informatie, die beschikbaar wordt gesteld via de CBS-website www.cbs.nl, echter niet toereikend. In dat geval kunnen externe partijen zich wenden tot het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS-CvB).

Het CBS-CvB bepaalt in nauw overleg met de klant welke informatie in welke vorm beschikbaar en nuttig is voor het beantwoorden van de vraag. Daarna voert het CBS-CvB het onderzoek uit en beschrijft de resultaten in een rapport of maatwerkpublicatie. Alle uitkomsten en publicaties worden openbaar gemaakt en zijn te vinden op de website van het CBS-CvB (www.cbs.nl/cvb).