

# Aan het werk met of zonder re-integratie- ondersteuning

Definitieve cijfers, 2008 en 2009

# 10



Lotte Oostrom  
Marion Sterk  
Martine de Mooij



## Verklaring van tekens

.	= gegevens ontbreken
*	= voorlopig cijfer
**	= nader voorlopig cijfer
x	= geheim
–	= nihil
–	= (indien voorkomend tussen twee getallen) tot en met
0 (0,0)	= het getal is kleiner dan de helft van de gekozen eenheid
niets (blank)	= een cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
2008–2009	= 2008 tot en met 2009
2008/2009	= het gemiddelde over de jaren 2008 tot en met 2009
2008/'09	= oogstjaar, boekjaar, schooljaar enz., beginnend in 2008 en eindigend in 2009
2006/'07–2008/'09	= oogstjaar, boekjaar enz., 2006/'07 tot en met 2008/'09

In geval van afronding kan het voorkomen dat het weergegeven totaal niet overeenstemt met de som van de getallen.

## Colofon

*Uitgever*  
Centraal Bureau voor de Statistiek  
Henri Faasdreef 312  
2492 JP Den Haag

*Prepress*  
Centraal Bureau voor de Statistiek – Grafimedia

*Omslag*  
TelDesign, Rotterdam

*Inlichtingen*  
Tel. (088) 570 70 70  
Fax (070) 337 59 94  
Via contactformulier: [www.cbs.nl/infoservice](http://www.cbs.nl/infoservice)

*Bestellingen*  
E-mail: [verkoop@cbs.nl](mailto:verkoop@cbs.nl)  
Fax (045) 570 62 68

*Internet*  
[www.cbs.nl](http://www.cbs.nl)

ISSN: 1877–3028

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen, 2010.  
Verveelvoudiging is toegestaan, mits het CBS als bron wordt vermeld.

## Inhoud

Samenvatting	3
1. Inleiding	5
1.1. Aanleiding en doel van het onderzoek	5
1.2. Opzet van het onderzoek	5
1.3. Indeling van het rapport	6
1.4. Inhoud van de tabellenset	6
2. Startende banen met of zonder re-integratieondersteuning	8
2.1. Algemene kenmerken	8
2.2. Leeftijd	10
3. Startende baan en volledig uit de uitkering	13
3.1. Algemene kenmerken	13
3.2. Leeftijd	15
4. Beëindigde loonkostensubsidies	17
4.1. Algemene kenmerken	18
4.2. Leeftijd	19
5. Beschrijving van het onderzoek	21
5.1. Populatie	21
5.2. Onderzoeksmethode	21
5.3. Bronnen	21
5.4. Kwaliteit van de uitkomsten	22
5.5. Wijzigingen ten opzichte van voorgaande publicaties	23
5.6. Relatie met ander onderzoek	25
6. Begrippen en afkortingen	26
6.1. Begrippen	26
6.2. Afkortingen	30
Tabellenset	33
Centrum voor beleidsstatistiek	45



## Samenvatting

Om inzicht te geven in de effectiviteit van ingezette re-integratiemiddelen, rapporteert het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) over het vinden van werk na het volgen van re-integratieondersteuning. In dit onderzoek is nagegaan in welke mate re-integratieondersteuning heeft plaatsgevonden voorafgaand aan het vinden van een baan in de 2008 en 2009.

Uitkeringsgerechtigden en NUG'gers (niet-uitkeringsgerechtigden ingeschreven als niet-werkend werkzoekende bij het UWV WERKbedrijf) startten samen 404 duizend banen in 2009. Daarvan heeft ruim de helft van re-integratieondersteuning gehad voorafgaand aan de start van de baan. Bijstandsgerechtigden vonden het vaakst werk met re-integratieondersteuning. Ruim 70 procent van hen kreeg voordat zij een baan startten ondersteuning. Mensen met een werkloosheidsuitkering (WW) komen vaker zonder hulp aan de slag, want 55 procent start een baan zonder re-integratieondersteuning. Onder arbeidsongeschikten (AO) en NUG'gers is dit zelfs twee derde.

Het vinden van werk betekent niet voor iedereen ook het einde van de uitkering. Ruim de helft van de uitkeringsgerechtigden en NUG'gers heeft nog steeds een uitkering bij aanvang van de baan. WW'-ers stromen het vaakst volledig uit de uitkering wanneer ze een baan starten (57 procent), terwijl AO'-ers meestal hun uitkering (deels) behouden.

Met een loonkostensubsidie kan een werkzoekende zijn afstand tot de arbeidsmarkt verkleinen door het opdoen van werkervaring. Toch heeft de helft van de mensen na beëindiging van een loonkostensubsidie, geen regulier werk. Vooral NUG'gers hebben moeite om een reguliere baan te vinden. Wanneer mensen wel regulier werk vinden, is dit ook meestal duurzaam werk, wat betekent dat iemand minimaal vijf maanden werkt in het eerste half jaar na de loonkostensubsidie.

Bij het bepalen van beleid omtrent het inzetten van re-integratiemiddelen is leeftijd een belangrijke factor. Daarom is in dit rapport extra aandacht besteed aan verschillen tussen leeftijdsgroepen. Zo vinden jongeren vaker dan ouderen werk zonder re-integratieondersteuning en hebben ze meestal geen uitkering voor het starten van de baan. Wanneer jongeren wel een uitkering hebben, stopt de uitkering vaker wanneer ze de baan beginnen dan bij ouderen.

Onder WW'-ers en AO'-ers met loonkostensubsidie, vinden jongeren veel vaker een reguliere baan dan ouderen. Onder bijstandsgerechtigden zijn het echter de ouderen die vaker regulier werk vinden na beëindiging van de loonkostensubsidie.



## **1. Inleiding**

### **1.1 Aanleiding en doel van het onderzoek**

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) streeft er naar mensen met of zonder uitkering te laten deelnemen aan werk. Daarvoor schept zij voorwaarden waarbinnen UWV en gemeenten deze personen kunnen ondersteunen op hun weg naar reguliere arbeid. Het doel van deze re-integratie is (uiteindelijk) arbeidsinpassing in regulier werk waardoor de netto arbeidsparticipatie wordt vergroot en de uitkeringsafhankelijkheid wordt verminderd.

Er is vraag naar een beter inzicht in de effectiviteit van de ingezette re-integratiemiddelen. SZW wil hiertoe snel kunnen rapporteren over de actuele uitstroom naar werk als gevolg van een re-integratieondersteuning. Ook wil SZW een beter inzicht in de omvang van de stromen en de gemiddelde uitkeringsduur. In dit kader heeft SZW het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS-CvB) verzocht om te onderzoeken hoeveel personen die van een uitkering naar werk stromen re-integratieondersteuning hebben gekregen.

Het doel van dit onderzoek is om na te gaan in welke mate re-integratieondersteuning heeft plaats gevonden voorafgaand aan werkhervatting in de perioden 2008 en 2009. Dit wordt vastgesteld voor zowel uitkeringsgerechtigden als NUG'gers: niet-uitkeringsgerechtigden ingeschreven als niet-werkend werkzoekende bij het UWV WERKbedrijf (vanaf 1 januari 2009 is het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) onderdeel van het UWV onder de naam UWV WERKbedrijf). Gezamenlijk geeft dit een indicatie voor de resultaten van de re-integratieinspanningen. Daarnaast wordt vastgesteld in welke mate er sprake is van inzet van loonkostensubsidies en of de inzet resulteert in regulier en duurzaam werk.

In de nulmeting en de éénmeting van dit onderzoek zijn al cijfers over de perioden 2006 en 2007 gepubliceerd. Dit rapport is de derde in de reeks van publicaties in 2010, betreffende de tweemeting en bevat cijfers over 2008 en 2009. Deze tweemeting kent drie fasen. In de eerste fase zijn voorlopige uitkomsten over 2008 en over het eerste halfjaar van 2009 geleverd (maart 2010). In de tweede fase zijn tabellen met definitieve uitkomsten over 2008 en 2009 geleverd ten behoeve van de SZW begroting 2011 (augustus 2010). Dit rapport is de uitkomst van de derde fase waarin de definitieve resultaten over 2008 en 2009 worden besproken voor het bericht arbeidsmarkt van december 2010.

### **1.2 Opzet van het onderzoek**

In dit onderzoek zijn twee onderzoekspopulaties te onderscheiden.

De eerste onderzoekspopulatie bestaat uit banen van werknemers van 15 tot en met 64 jaar die in 2008 of in 2009 zijn gestart en die voorafgegaan werden door een WW-, AO- of bijstandsuitkering of een periode als niet-uitkeringsgerechtigde (NUG'ger). Van deze banen wordt bepaald of er voorafgaand of gelijktijdig aan het starten van de baan re-

integratieondersteuning plaatsvindt of heeft plaatsgevonden. Arbeid als zelfstandige wordt niet in het onderzoek meegenomen. Wanneer in het vervolg van dit rapport gesproken wordt over startende banen worden altijd startende banen vanuit een uitkering of NUG-periode bedoeld.

De tweede onderzoekspopulatie bestaat uit beëindigde loonkostensubsidies van personen in de leeftijd van 15 tot en met 64 jaar in 2008 of 2009. Van deze beëindigde loonkostensubsidies wordt bepaald of de inzet resulteert in uitstroom uit de uitkering en uitstroom naar regulier werk. Tevens is voor beëindigde loonkostensubsidies in 2008 bepaald of er sprake is van duurzame uitstroom naar regulier werk.

### **1.3 Indeling van het rapport**

De startende banen in 2008 en 2009 komen in hoofdstuk 2 aan bod. Hoofdstuk 2 beschrijft de verschillen tussen de personen met en zonder re-integratieondersteuning. De uitkeringspositie voor de start van de baan, de registratieduur en persoonlijke kenmerken zoals leeftijd worden vergeleken. In hoofdstuk 3 wordt hetzelfde gedaan voor de startende banen van personen die daarna volledig uit de uitkering stromen. Deze uitkomsten worden geïllustreerd in een aantal grafieken. In hoofdstuk 4 worden de beëindigde loonkostensubsidies in 2008 en 2009 besproken. Interessante resultaten met betrekking tot de duur van de loonkostensubsidie, kenmerken van de gestarte baan en persoonlijke kenmerken komen aan bod. In hoofdstuk 2, 3 en 4 wordt er extra aandacht besteed aan de verschillen tussen drie leeftijdsgroepen (15 tot en met 26 jaar, 27 tot en met 44 jaar en 45 tot en met 64 jaar). De methode van onderzoek en de gebruikte bronnen staan centraal in hoofdstuk 5. Hoofdstuk 6 geeft een toelichting op de gebruikte begrippen en een lijst met afkortingen.

### **1.4 Inhoud van de tabellenset**

Tabel 1 bevat informatie over het aantal startende banen in 2009 vanuit een uitkering of NUG-positie naar wel of geen ontvangen re-integratieondersteuning. Tabel 1a betreft het totale aantal personen van 15 tot en met 64 jaar, tabel 1b betreft personen van 15 tot en met 64 jaar die volledig zijn uitgestroomd. Beide tabellen bevatten uitsplitsingen naar geslacht, leeftijd, herkomstgroepering en registratieduur.

Tabel 2 is nagenoeg gelijk aan tabel 1 alleen heeft tabel 2 betrekking op de gestarte banen in 2008 en is er een extra uitsplitsing naar de duurzaamheid van de gestarte baan opgenomen.

In tabel 3 is weergegeven hoeveel loonkostensubsidies in 2009 zijn beëindigd. Er wordt uitgesplitst naar volledig uit de uitkering, regulier werk, geslacht, leeftijd, herkomstgroepering, bemiddelbaar werk- en denkniveau en duur van de loonkostensubsidie. Tabel 3a beschrijft de totale populatie, terwijl tabel 3b alleen ingaat op de beëindigende loonkostensubsidies waarbij sprake is van volledige uitstroom.

Tabel 4 is nagenoeg gelijk aan tabel 3 alleen heeft tabel 4 betrekking op loonkostensubsidies beëindigd in 2008. Daarnaast is in tabel 4 net als in tabel 2 de duurzaamheid van de gestarte banen toegevoegd.



### **Positie voor de start van de baan of loonkostensubsidie**

De populatie van dit onderzoek betreft personen die een uitkering hadden en/of niet werkend werkzoekende waren voor aanvang van een baan of loonkostensubsidie. Ze ontvingen een uitkering (WWB, IOAW, IOAZ, WW, WIA, WAZ, Wajong en/of WAO) of waren als niet-uitkeringsgerechtigde ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf (NUG).

In 2009 waren er gemiddeld 278 duizend bijstandsuitkeringen (excl. WIK en WWIK), 220 duizend WW-uitkeringen en 798 duizend arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (exclusief WAZ). Bijstandsuitkeringen (WWB, IOAW, IOAZ) worden verstrekt aan personen die niet in hun eigen onderhoud kunnen voorzien. Bijstandsgerechtigden hebben over het algemeen gedurende een lange tijd niet gewerkt of zijn nog nooit werkzaam geweest. Meer vrouwen dan mannen ontvingen in 2009 een bijstandsuitkering. Tweederde van de bijstandsgerechtigden was ouder dan 35 jaar.

De Werkloosheidswet (WW) is er voor werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Een derde van de WW'-ers in 2009 was ouder dan 55 jaar. WW'-ers die niet tijdig een baan vinden, stromen door naar de bijstand of de groep NUG'gers. In dit onderzoek zijn personen met deeltijd-WW *niet* meegenomen.

Een arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt verstrekt aan mensen die al 24 maanden niet meer of in beperkte mate kunnen werken door langdurige ziekte of door een gebrek (WIA, WAO). Een arbeidsongeschikte kan een korte of lange tijd, al dan niet in een deeltijdbaan, aan het werk zijn geweest. Een Wajonger is voor zijn 18e of tijdens studie reeds arbeidsongeschikt geraakt en heeft daarom vaak geen arbeidsverleden. Vier op de tien arbeidsongeschikten is ouder dan 55 jaar. In tegenstelling tot bijstandsuitkeringen zijn de werkloosheids- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen in 2009 vaker aan mannen verstrekt.

NUG'gers hebben geen recht op een uitkering, omdat bijvoorbeeld hun partner werkt. Vaak hebben deze personen een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Een deel van de NUG'gers wil wel graag werken. NUG'gers die als werkzoekende bij het UWV WERKbedrijf (voormalige CWI) waren ingeschreven voor aanvang van de baan of loonkostensubsidie, zijn ze in dit onderzoek meegenomen.

## **2. Startende banen met of zonder re-integratieondersteuning**

Dit hoofdstuk gaat over de banen die zijn gestart vanuit een uitkering of NUG-positie in 2008 en 2009. De focus ligt hier op het meest recente verslagjaar 2009. De populatie van dit gedeelte van het onderzoek zijn de startende banen. Er kunnen door één persoon meerdere banen worden gestart in het verslagjaar. Hierdoor kan een persoon meerdere keren meetellen in de populatie. Bij het bespreken van de belangrijkste uitkomsten in dit hoofdstuk zal echter vaak worden gesproken over personen (met een startende baan). Hiervoor is gekozen om de leesbaarheid te verhogen, voornamelijk bij de uitsplitsingen naar persoonskenmerken.

In de eerste paragraaf wordt ingegaan op een aantal algemene kenmerken van de startende banen in 2009 waaronder de uitkeringspositie voorafgaand aan de start van de baan en of er sprake was van re-integratieondersteuning. Daarnaast komen de meest interessante verschillen ten opzichte van 2008 aan bod. De paragraaf wordt afgesloten met een bespreking van de uitkomsten voor drie verschillende leeftijdsgroepen: 15 tot en met 26 jaar, 27 tot en met 44 jaar en 45 tot en met 64 jaar.

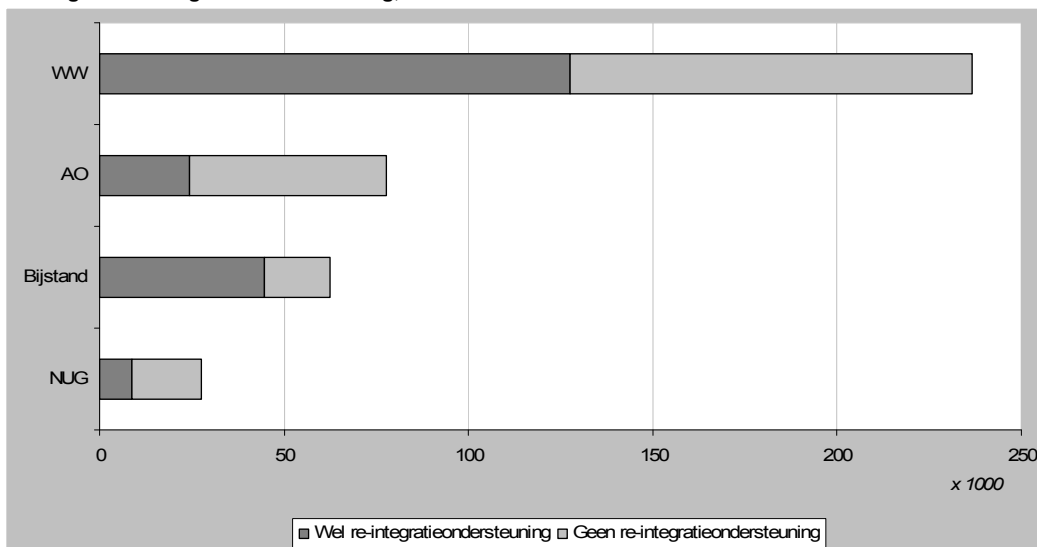
### **2.1 Algemene kenmerken**

In 2009 zijn er in totaal ruim 404 duizend banen gestart door uitkeringsgerechtigden of NUG'gers. Dat zijn er bijna 45 duizend meer dan in 2008, toen er 360 duizend startende banen waren. Deze stijging kan betekenen dat in 2009 uitkeringsgerechtigden en NUG'gers vaker een baan vonden dan in 2008. Echter, de stijging van het aantal uitkeringen in 2009 lijkt een belangrijkere verklaring. Omdat in 2009 meer personen een uitkering hadden of waren NUG'ger, was ook het absolute aantal startende banen vanuit de uitkering of NUG-positie hoger. Het aantal WW-uitkeringen was eind 2009 bijvoorbeeld ruim 50 procent hoger dan eind 2008. Het aantal bijstanduitkeringen is in dezelfde periode met bijna 10 procent toegenomen.

#### *Meeste banen gestart door WW'-ers*

Veruit de meeste banen worden gestart door (voormalig) WW'-ers. In 2009 ging het om ruim 230 duizend gestarte banen door personen met een WW-uitkering, dat is 58 procent van het totale aantal gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-positie. Gevolgd door personen met een AO-uitkering met 78 duizend gestarte banen (19 procent) en personen met een bijstandsuitkering met 63 duizend gestarte banen (15 procent). De NUG'gers vormen de kleinste groep met niet meer dan zeven procent van de gestarte banen in 2009.

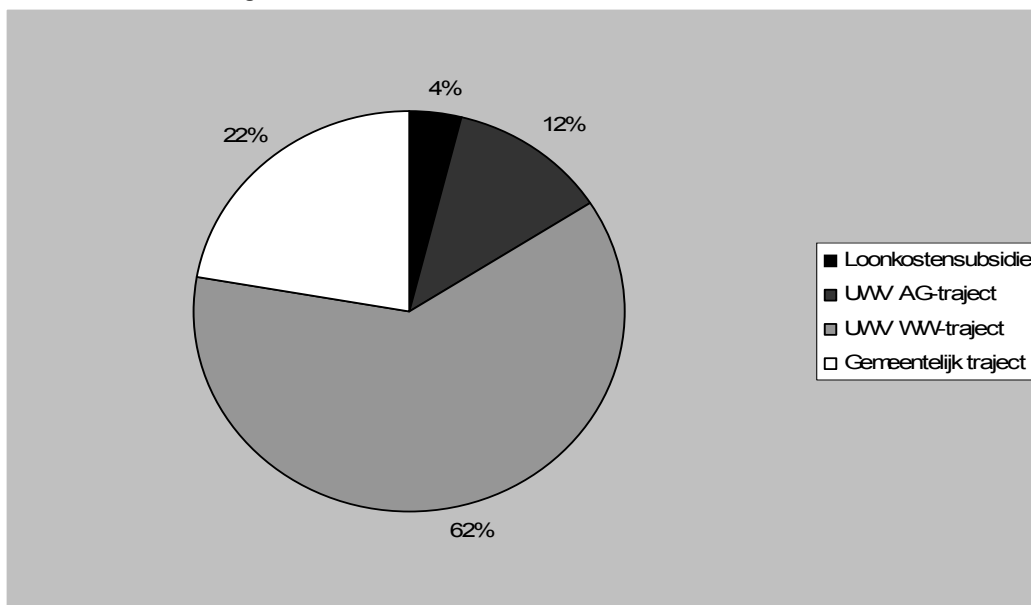
**2.1 Aantal gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-positie naar uitkeringspositie en wel of geen re-integratieondersteuning, 2009**



*Meer startende banen met re-integratieondersteuning*

Uitkeringsgerechtigden en NUG'gers kunnen in aanmerking komen voor re-integratieondersteuning vanuit het UWV of de gemeente om aan het werk te komen. Van de personen die een baan startte in 2009 net iets meer dan 50 procent gebruik van een vorm van re-integratieondersteuning (waaronder loonkostensubsidies), ter vergelijking dat is meer dan in 2008 toen het net geen 45 procent was. Een UWV-WW traject komt het meest voor. Zo wordt ruim 60 procent van de startende banen met re-integratieondersteuning vooraf gegaan door een UWV-WW traject.

**2.2 Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-positie met re-integratieondersteuning naar soort ondersteuning, 2009**

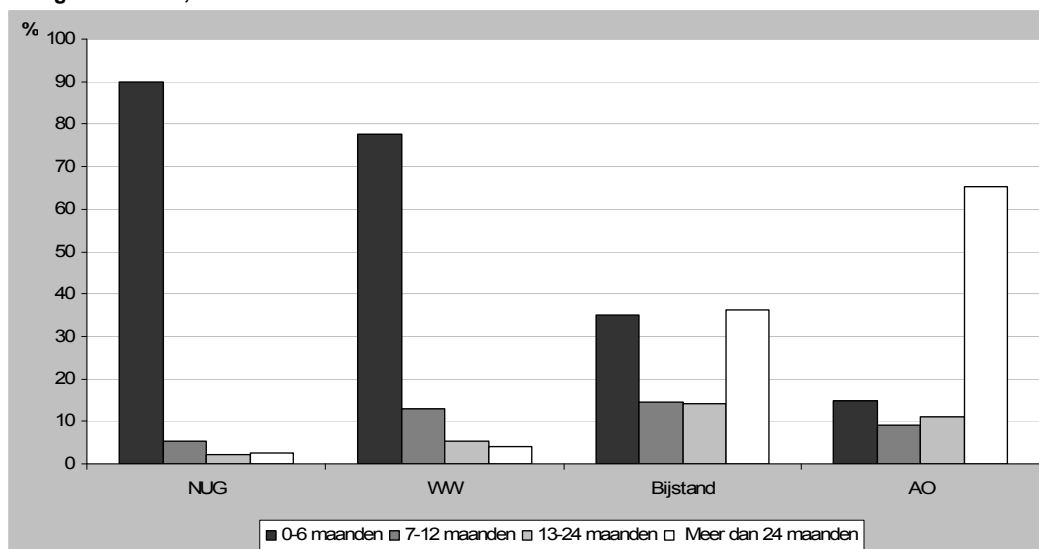


Bijstandsgerechtigden worden relatief het vaakst met re-integratieondersteuning aan het werk geholpen. Bij ruim 70 procent van de gestarte banen vooraf gegaan door een bijstandsuitkering in 2009 was er sprake van re-integratieondersteuning door gemeenten. Daarna volgen de WW'-ers waar 54 procent een UWV-WW traject heeft gehad. Het valt op dat ruim twee derde van de NUG'gers en personen met een AO-uitkering geen re-integratieondersteuning heeft gehad voorafgaand aan het starten van de baan.

### *WW'-ers het minst lang in de uitkering*

Voor alle personen die een baan starten vanuit een uitkering of NUG-positie is bepaald hoe lang ze op dat moment al een uitkering hadden of NUG'ger waren. Er bestaat een duidelijk verband tussen deze registratieduur en de uitkeringspositie voorafgaand aan de baan. De WW'-ers en NUG'gers die een baan starten in 2009 hebben vrijwel altijd een registratieduur van een halfjaar of korter. Dit in tegenstelling tot de personen die een baan starten vanuit een AO-uitkering, want van hen zit twee derde meer dan twee jaar in de uitkering.

**2.3 Aandeel gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-positie naar uitkeringspositie en registratieduur, 2009**



## **2.2 Leeftijd**

Bij het bepalen van beleid omtrent het inzetten van re-integratiemiddelen is leeftijd een belangrijke factor. Voor jongeren zullen andere re-integratievoorzieningen interessant zijn dan voor oudere werklozen. Zo is vanaf oktober 2009 de Wet investeren in jongeren (WIJ) in werking getreden die is gericht op de re-integratie van jongeren tot en met 26 jaar. Deze paragraaf behandelt de belangrijkste uitkomsten van de banen die zijn gestart vanuit een uitkering of NUG-positie in 2009, waarbij gekeken wordt naar verschillende leeftijdsgroepen.

De verdeling van de drie leeftijdsgroepen in de populatie ziet er als volgt uit. Ruim een vijfde (22 procent) van de ruim 404 duizend banen vanuit de uitkering of NUG-positie in 2009 worden gestart van jongeren tot en met 26 jaar. Daarna volgen de ouderen van 45

tot en met 64 jaar met ongeveer een derde van de gestarte banen (32 procent). Personen van 27 tot en met 44 jaar zijn de grootste leeftijdsgroep met 46 procent van het totale aantal gestarte banen.

#### *Jongeren vaker zonder ondersteuning aan het werk*

Jongeren starten hun banen relatief het vaakst *zonder* re-integratieondersteuning of loonkostensubsidie. Het zijn vooral de 27 tot en met 44-jarigen die hier wèl gebruik van maken om weer aan werk te komen. Ruim de helft van de banen van jongeren (55%) is gestart zonder re-integratieondersteuning of loonkostensubsidie tegenover de helft van gestarte banen van 45-plussers en 45 procent van de gestarte banen van personen van 27 tot en met 44 jaar.

#### **Wet WIJ**

Met ingang van 1 oktober 2009 is de Wet investeren in jongeren (WIJ) in werking getreden. Jongeren onder de 27 jaar die niet werken en niet naar school gaan moeten om in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering het door de gemeente aangeboden werk, scholing of een combinatie van beide - afgestemd op hun situatie - accepteren.

Jongeren die een baan accepteren, krijgen salaris via hun werkgever. Jongeren die ervoor kiezen om verder te leren, krijgen als dat nodig is een inkomen dat even hoog is als een bijstandsuitkering. Jongeren die het werk-/leeraanbod van de gemeente weigeren, krijgen geen uitkering.

Ook 16- en 17-jarigen hebben recht op een werk-/leeraanbod als ze geen scholing of opleiding volgen, minder dan 16 uur per week werken en voldoen aan de kwalificatieplicht of hiervan zijn vrijgesteld.

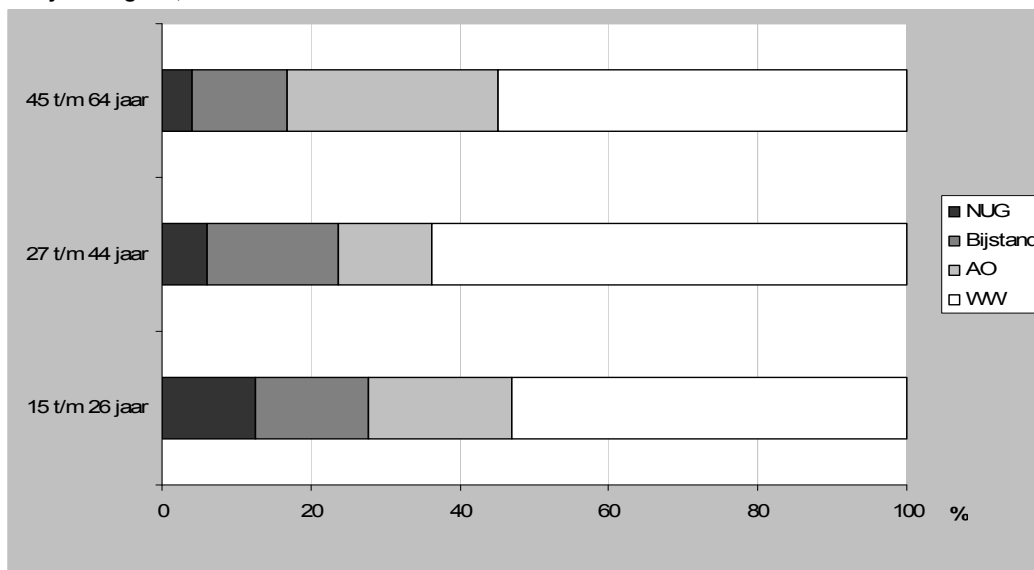
De maatregelen zijn bedoeld om te voorkomen dat jongeren afhankelijk worden van de bijstand. Door de jongeren te stimuleren hun school af te maken, werken en leren te combineren of een baan te aanvaarden, hoopt de overheid dat zij aan het werk blijven.

Deze regeling geldt niet voor jongeren die niet kunnen werken, bijvoorbeeld vanwege een handicap. Deze jongeren komen in aanmerking voor financiële ondersteuning die aansluit bij de huidige bijstandsnorm.

#### *Jongeren starten baan relatief vaak vanuit NUG-positie*

In alle leeftijdscategorieën worden de meeste banen in 2009 gestart door (voormalig) WW'-ers. Bij de personen van 27 tot en met 44 jaar gaat het zelfs om meer dan 60 procent van de gestarte banen. 45-plussers starten vergeleken met de andere leeftijdsgroepen relatief vaak een baan vanuit een AO-uitkering. Banen van jongeren tot en met 26 jaar worden vaker dan de banen van andere groepen gestart vanuit een NUG-positie. Bijna 13 procent van de gestarte banen door jongeren betreffen NUG'gers.

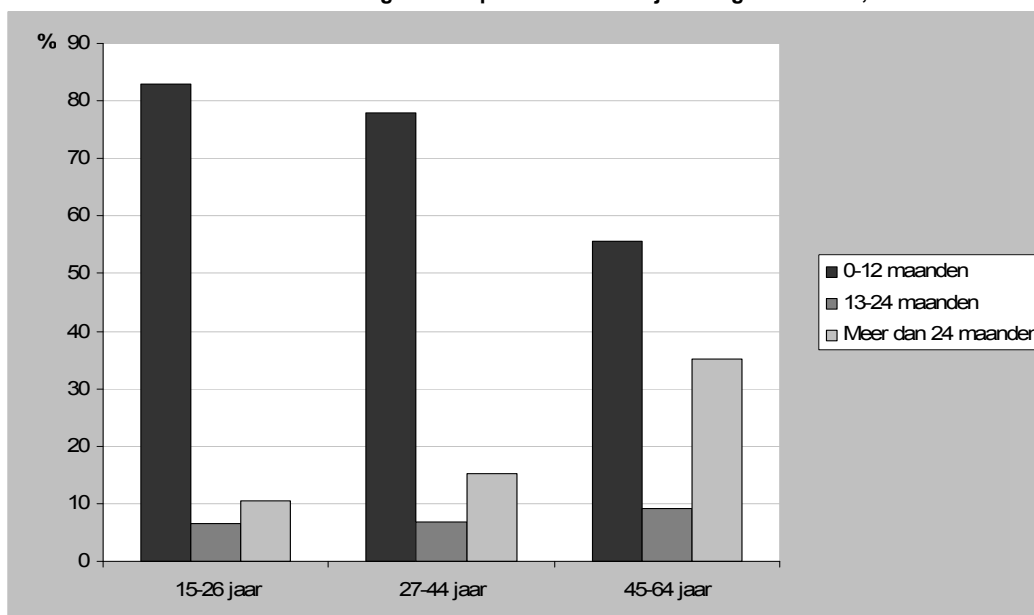
**2.4 Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG naar uitkeringspositie bij start van de baan en leeftijdscategorie, 2009**



*Hoe jonger hoe korter de uitkeringsduur*

Er bestaat een duidelijk verband tussen leeftijd en de duur van de uitkering of NUG-positie voorafgaand aan de start van de baan. Hoe jonger de persoon des te vaker de uitkerings- of NUG-periode voorafgaand aan de baan van korte duur was. Met name ouderen zitten langer dan 2 jaar in de uitkering of NUG. Dit kan te maken hebben met het feit dat ouderen een langer recht op een WW-uitkering hebben opgebouwd. Verder starten ze de baan relatief vaak vanuit een AO-uitkering. Van personen die een baan starten vanuit een AO-uitkering zit twee derde al meer dan twee jaar in de uitkering.

**2.5 Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-positie naar leeftijd en registratieduur, 2009**



### **3. Startende baan en volledig uit de uitkering**

Het starten van een baan betekent niet voor iedereen ook het einde van de uitkering. In dit onderzoek is bepaald welke personen die een baan starten in 2009 en 2008 vanuit de uitkering (of NUG-positie) daarna ook volledig uit de uitkering stromen. Volledig uit de uitkering betekent concreet dat de persoon één maand na de start van de baan geen uitkering (AO, bijstand of WW) meer heeft. Omdat NUG'gers nooit een uitkering hebben worden zij altijd tot de volledige uitstroom gerekend.

Startende banen van personen die volledige uitstromen uit de uitkering is een interessante populatie omdat het starten van een baan voor deze groep betekent dat zij geen uitkering meer nodig hebben om in hun levensonderhoud te voorzien. In dit hoofdstuk zal deze groep nader bekeken worden. In paragraaf 3.1 worden de uitsplitsingen naar uitkeringspositie en registratieduur besproken. Paragraaf 3.2 zal op de verschillende leeftijdsgroepen ingaan.

#### **3.1 Algemene kenmerken**

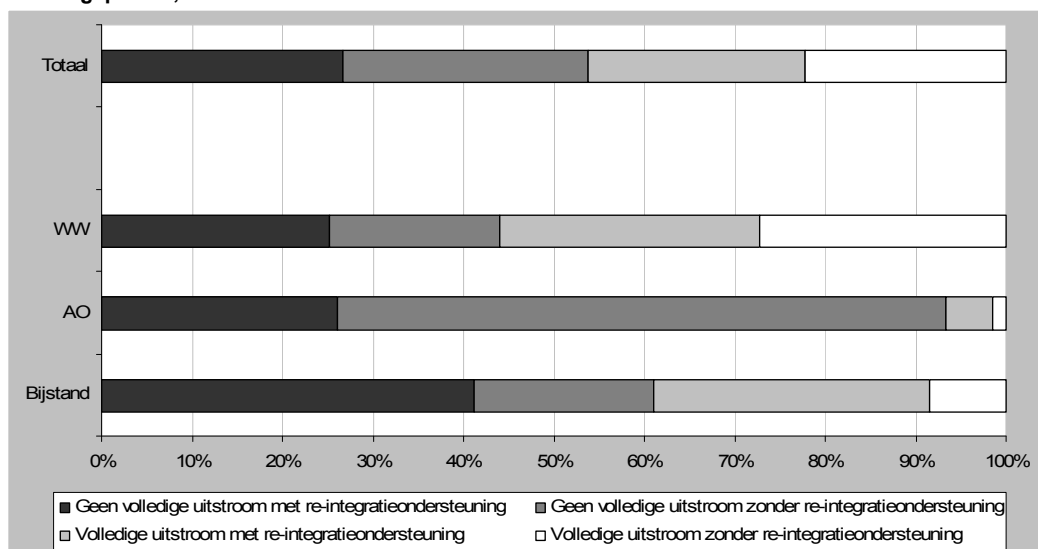
##### *Bijna helft na start baan volledig uit de uitkering*

Er zijn in 2009 in totaal 187 duizend startende banen vanuit de uitkering of NUG-positie die leiden tot volledige uitstroom uit de uitkering. Dat is iets minder dan de helft van alle startende banen. Dit is vergelijkbaar met 2008 toen 47 procent na het starten van de baan geen uitkering meer ontving. De groep die volledig uit de uitkering stroomde, bestond in 2009 voor het overgrote deel (ruim 70 procent) uit WW'-ers. De AO'-ers vormen de kleinste groep, er zijn maar weinig personen met een AO-uitkering die volledig uit de uitkering stromen.

Figuur 3.1 laat zien welk deel van de startende banen samen gaat met volledige uitstroom uit de uitkering voor de verschillende uitkeringsposities. Personen met een WW-uitkering stromen in meer dan de helft van de gevallen volledig uit de uitkering, gevolgd door bijstandsgerechtigden met iets minder dan 40 procent. Het starten van een baan heeft bij AO'-ers het minst vaak tot gevolg dat men niet meer afhankelijk is van de uitkering, waarschijnlijk omdat er vaak sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Iets meer dan de helft van de personen die volledig uit de uitkering stromen, heeft een vorm van re-integratieondersteuning gehad. Van de personen met een AO- of bijstandsuitkering die volledig uit de uitkering stromen heeft zelfs meer dan drie kwart re-integratieondersteuning gehad. Van de WW'-ers was dit ongeveer de helft. Bij met name AO'-ers lijkt re-integratieondersteuning effectief. Heeft van de groep volledige uitstroom driekwart re-integratieondersteuning gehad, van de groep die niet uit de uitkering is na het starten van een baan was dat maar een kwart.

### 3.1 Aandeel gestarte banen volledig uit de uitkering met of zonder re-integratieondersteuning naar uitkeringspositie, 2009

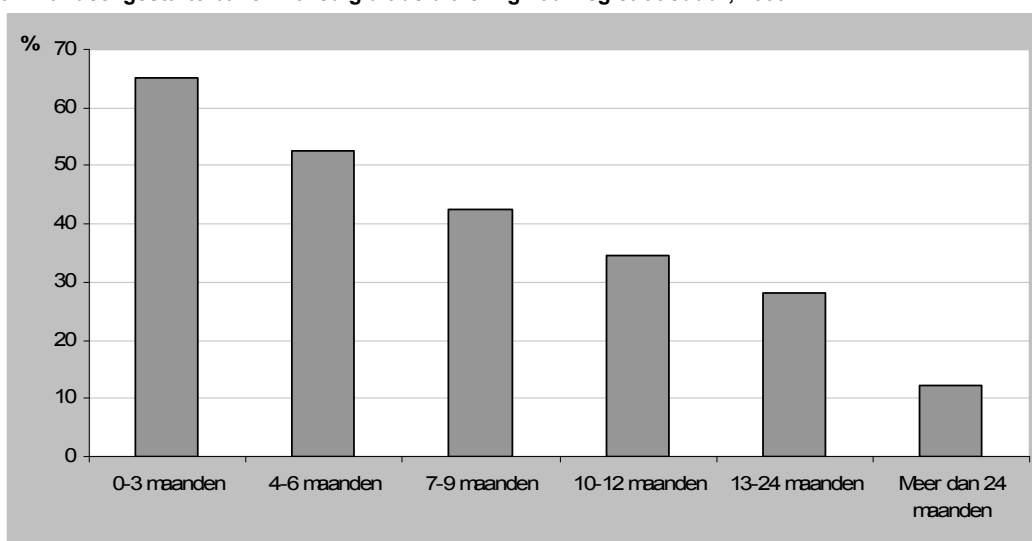


#### *Vaker volledige uitstroom na kortere uitkeringsduur*

Hoe langer iemand een uitkering heeft gehad of NUG'ger is geweest, hoe kleiner de kans dat deze persoon na het starten van een baan volledig uit de uitkering stroomt. Zo is er bij een registratieduur van drie maanden of korter nog sprake van ruim 60 procent volledige uitstroom, bij meer dan 24 maanden is dat aandeel teruggelopen tot slechts ongeveer 10 procent.

Een verklaring voor de relatie tussen registratieduur en volledig uitstroom is de uitkeringspositie voorafgaand aan de start van de baan. In paragraaf 2.1 bleek al dat er een sterk verband bestaat tussen uitkeringspositie en registratieduur. WW'-ers hebben vaak een minder lange registratieduur dan personen met een AO- of bijstandsuitkering en stromen ook vaker volledig uit de uitkering .

### 3.2 Aandeel gestarte banen volledig uit de uitkering naar registratieduur, 2009





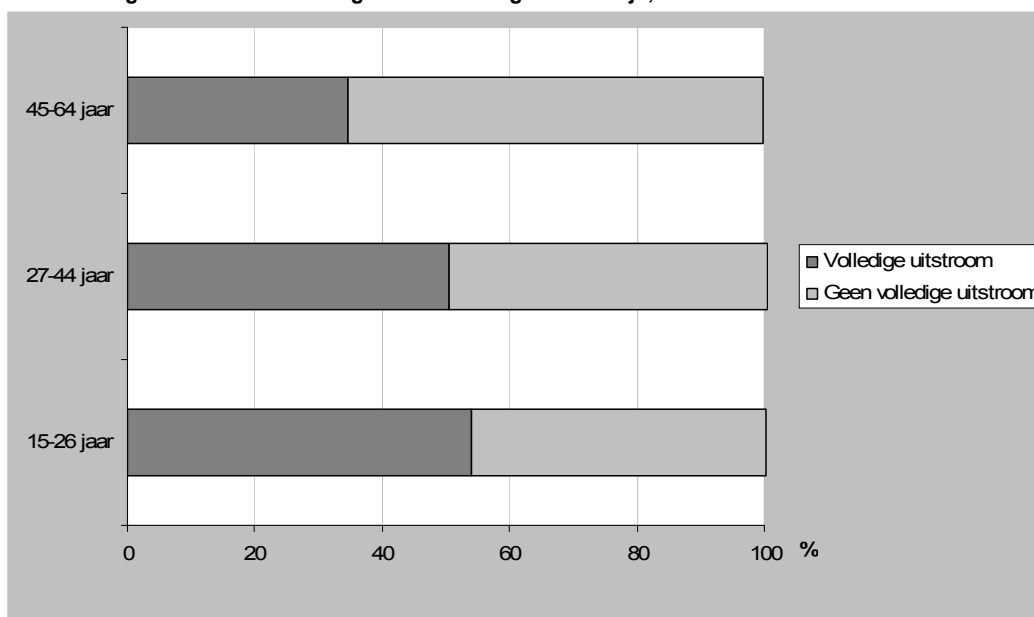
### 3.2 Leeftijd

#### *Jongeren stromen het vaakst volledig uit de uitkering*

Van de jongeren tot en met 26 jaar stroomt ruim de helft volledig uit de uitkering. Zij ontvangen één maand na de start van de baan geen uitkering (AO, bijstand of WW) meer. Bij de 45-plussers ligt dit aandeel beduidend lager, slechts een derde van de 45-plussers stroomt volledig uit de uitkering. Bij personen tussen 27 en 44 jaar is dit exact de helft.

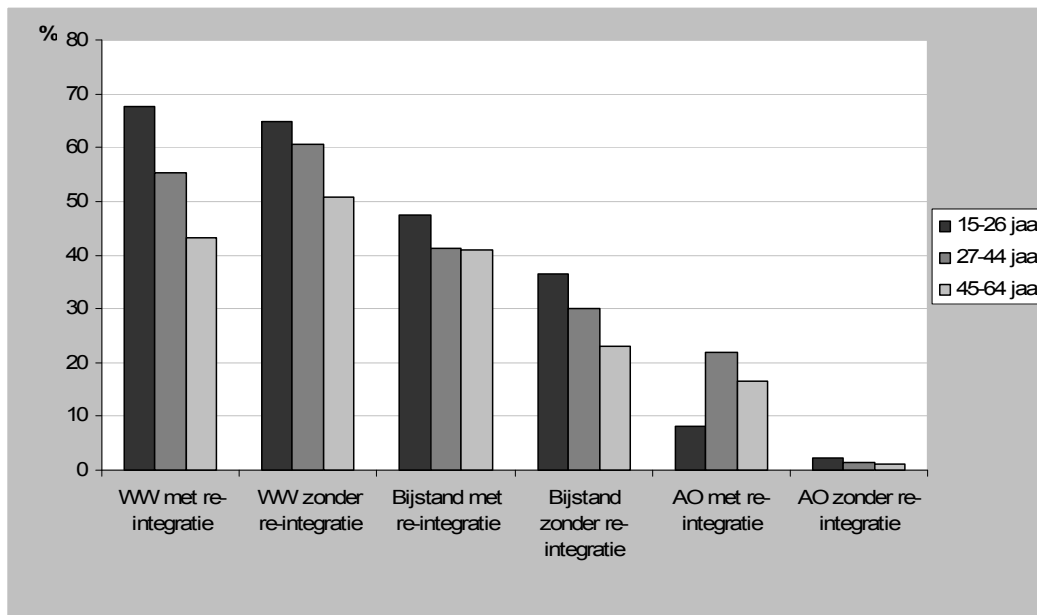
Eerder zagen we al dat banen van jongeren vaker dan de andere groepen vanuit een NUG-positie worden gestart en dat het merendeel van de NUG'gers jonger dan 45 jaar is. Dat veel NUG'gers jonger dan 45 jaar zijn, is een verklaring waarom deze leeftijdsgroep relatief vaak volledig uit de uitkering stroomt. Omdat NUG'gers nooit een uitkering hebben worden zij per definitie tot volledige uitstroom gerekend. 45-plussers starten relatief vaak een baan vanuit een AO-uitkering. Het starten van een baan heeft bij AO'ers het minst vaak tot gevolg dat men niet meer afhankelijk is van de uitkering. Waarschijnlijk omdat er vaak sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

#### 3.3 Aandeel gestarte banen volledig uit de uitkering naar leeftijd, 2009.



Ook wanneer rekening gehouden wordt met de uitkeringspositie bij de start van de baan en het wel of niet hebben ontvangen van re-integratieondersteuning geldt dat jongeren vaker volledig uit de uitkering stromen (zie figuur 3.4). De enige uitzondering is te zien bij de AO'ers met re-integratieondersteuning, waar jongeren het minst vaak volledig uit de uitkering stromen.

**3.4 Aandeel gestarte banen volledig uit de uitkering naar uitkeringspositie, wel of geen re-integratieondersteuning en leeftijd, 2009**



## 4. Beëindigde loonkostensubsidies

Dit hoofdstuk gaat over loonkostensubsidies die zijn beëindigd in 2008 en 2009. De focus ligt op het meest recente verslagjaar 2009. Alleen bij de duurzaamheid van de banen worden de beëindigde loonkostensubsidies van 2008 besproken, omdat de duurzaamheid van beëindigde loonkostensubsidies in 2009 nog niet bekend is.

Strikt genomen bestaat de onderzoekspopulatie uit beëindigde loonkostensubsidies. Omdat personen meer dan één loonkostensubsidie kunnen beëindigen in een jaar, is het aantal beëindigde loonkostensubsidies groter dan het aantal personen dat een loonkostensubsidie heeft beëindigd. Om de leesbaarheid te vergroten, wordt in de tekst echter wel gesproken over personen.

In de eerste paragraaf wordt ingegaan op een aantal kenmerken van de beëindigde loonkostensubsidies. Achtereenvolgens wordt besproken welke uitkering er aan de loonkostensubsidie voorafging, of iemand na de beëindiging van de loonkostensubsidie een baan had en of het daarbij ging om duurzaam werk. Paragraaf 3.2 zoomt in op de drie verschillende leeftijdsgroepen.

### **Wat is een loonkostensubsidie?**

Loonkostensubsidie is een bijdrage die een werkgever ontvangt van de gemeente wanneer deze een werkzoekende in dienst neemt die niet eenvoudig zelf (weer) aan het werk komt.

Werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kunnen in het begin een lagere productiviteit hebben. Door het inzetten van een loonkostensubsidie kan de gemeente de werkgever hiervoor tijdelijk een compensatie bieden. De afstand tot de arbeidsmarkt van de betreffende werkloze kan dan door het opdoen van werkervaring worden verkleind. Bij gemeenten gaat het vaak om werkzoekenden met een bijstandsuitkering, maar de voorwaarden voor loonkostensubsidie kunnen verschillen per gemeente.

Wil een werkgever in aanmerking komen voor loonkostensubsidie dan moet deze de werknemer meestal voor een half jaar of jaar in dienst nemen. Verder moet de werkgever vaak voornemens zijn om de werknemer na afloop van de loonkostensubsidie nog een periode in dienst te houden. Sommige gemeenten hebben daarnaast specifieke doelgroepen voor het verstrekken van loonkostensubsidies, zoals jongeren zonder startkwalificatie of mensen met een bijstandsuitkering.

Loonkostensubsidies kunnen ook worden verstrekt door het UWV. Loonkostensubsidies van het UWV zijn bedoeld voor werkzoekenden met een WW- of AO-uitkering. Deze zijn in dit onderzoek echter niet meegenomen.

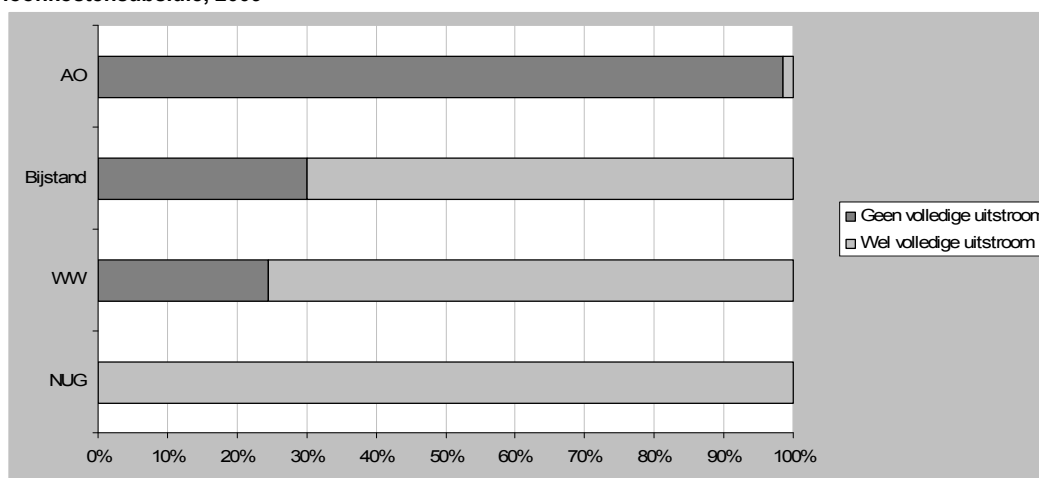
#### 4.1 Algemene kenmerken

In 2009 werden bijna 12 duizend loonkostensubsidies beëindigd, die door gemeenten werden verstrekt. Meer dan de helft van deze loonkostensubsidies is gestart door personen met een bijstandsuitkering. Daarnaast zijn er veel loonkostensubsidies beëindigd die niet gestart zijn vanuit een uitkering of NUG-positie. Er zijn weinig loonkostensubsidies beëindigd die vanuit een WW- of AO-uitkering of NUG-positie werden gestart en bekostigd werden door gemeenten. Personen met een WW- of AO-uitkering maken meestal gebruik van een loonkostensubsidie van het UWV, maar die zijn in dit onderzoek niet meegenomen.

##### *Loonkostensubsidie en vaak volledig uit de uitkering*

Bijna 80 procent van de personen ontving in de eerste maand van de loonkostensubsidie geen uitkering, wat wil zeggen dat zij op dat moment volledig uit de uitkering waren. Ook onder mensen die in de maand voorafgaand aan de loonkostensubsidie nog een WW- of bijstandsuitkering ontvingen, had het merendeel geen uitkering toen de loonkostensubsidie startte. AO'ers behielden wel vaak een uitkering tijdens de subsidieperiode.

**4.1 Beëindigde loonkostensubsidies naar volledige uitstroom en uitkeringspositie voor de start van de loonkostensubsidie, 2009**

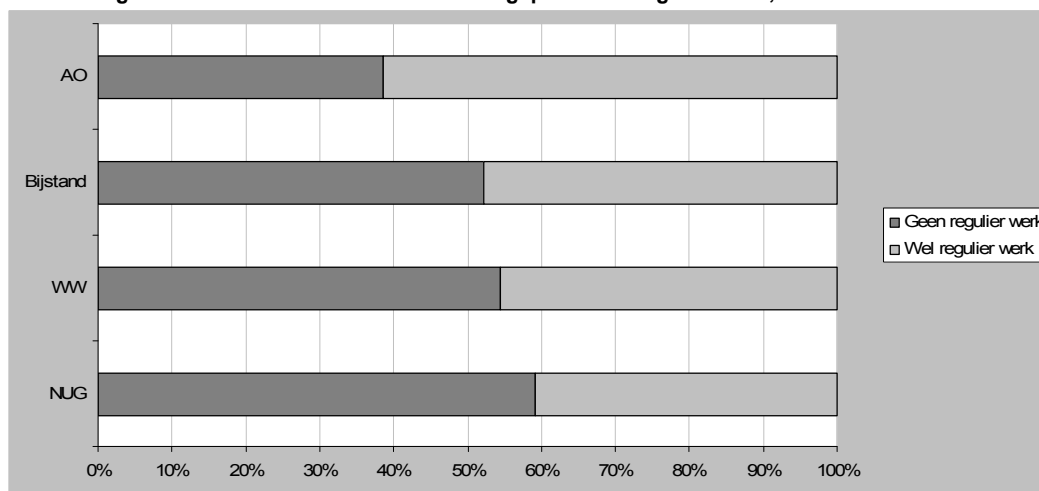


##### *Helft vindt geen regulier werk*

Het doel van de loonkostensubsidie is om voor werklozen de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. In een aantal gemeenten moeten werkgevers zelfs bij aanvraag van de subsidie aangeven dat ze de intentie hebben om werknemers na afloop van de loonkostensubsidie een bepaalde periode in dienst te houden. Het is daarom opvallend dat de helft van de mensen bij beëindiging van de loonkostensubsidie geen regulier werk heeft. Regulier werk wil zeggen dat personen zowel in de maand van de beëindiging van de subsidie als in de maand daarna een baan hebben. Vooral NUG'ers hebben moeite om regulier werk te vinden (figuur 4.2). Van de beëindigde loonkostensubsidies die

startten vanuit een NUG-positie, resulteert 59 procent niet in regulier werk. Bijstandsgerechtigden, de grootste groep onder de loonkostensubsidies, vinden in bijna de helft van de gevallen een reguliere baan na beëindiging van de loonkostensubsidie. Arbeidsongeschikten met ruim 60 procent het vaakst, maar dit is wel een relatief kleine groep.

#### 4.2 Beëindigde loonkostensubsidies naar uitkeringspositie en regulier werk, 2009



#### *Reguliere banen veelal duurzaam*

In 2008 liep een beëindigde loonkostensubsidie vaker uit op een reguliere baan dan in 2009 (61 procent tegenover 49 procent). Een reguliere baan betekent vaak dat iemand duurzaam aan het werk gaat. Van de personen die regulier werk hadden na beëindiging van de loonkostensubsidie in 2008, vond 84 procent ook duurzaam werk. Duurzaam werk betekent dat zij in de zes maanden na beëindiging van de loonkostensubsidie minimaal vijf maanden een baan hebben. Dit hoeft niet noodzakelijkerwijs dezelfde baan te zijn.

#### 4.2 Leeftijd

Van de bijna 12 duizend beëindigde loonkostensubsidies is 16 procent van jongeren tot en met 26 jaar, terwijl ruim een derde van de loonkostensubsidies van 45-plussers is (34 procent). Jongeren tot en met 26 jaar hadden vaker dan ouderen geen uitkering voordat ze de loonkostensubsidie startten. De helft van de jongeren had geen uitkering of startte de loonkostensubsidie vanuit een NUG-positie, terwijl dit bij 27-plussers een derde was.

#### *Jongeren stromen vaker uit de uitkering*

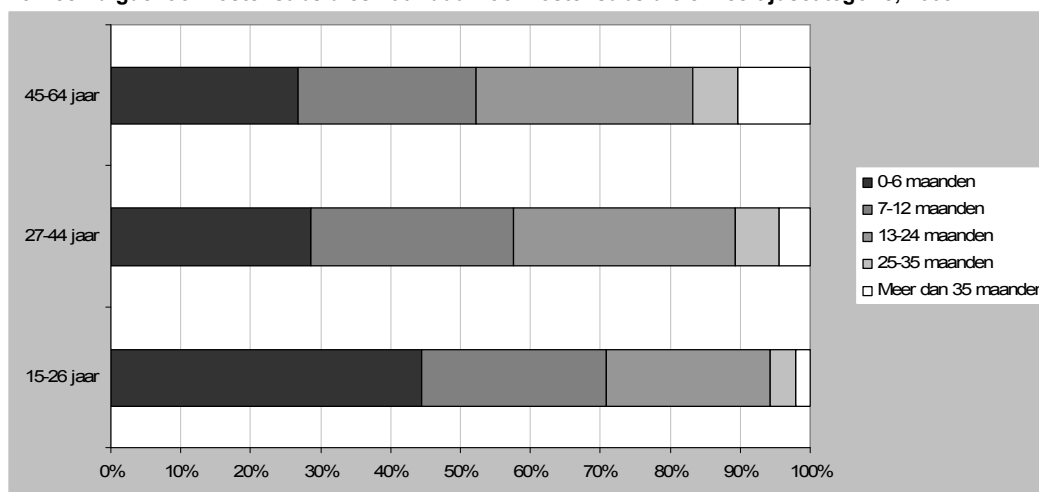
Jongeren stromen, vaker dan ouderen, volledig uit de uitkering wanneer ze de loonkostensubsidie starten. Van de beëindigde loonkostensubsidies van jongeren tot en met 26 jaar heeft 83 procent geen uitkering meer in de eerste maand van de subsidie, tegenover 77 procent bij 45-plussers. Jongeren die wel een uitkering hadden voor de start van de loonkostensubsidie, stromen vaker uit die uitkering zodra de

loonkostensubsidie start. Zo stroomt van de jonge bijstandsgerechtigden 73 procent volledig uit, terwijl dit onder 45-plussers 68 procent is.

#### *Ouderen vaker langlopende loonkostensubsidies*

Loonkostensubsidies die beëindigd zijn door 45-plussers liepen vaak langer dan loonkostensubsidies beëindigd door jongeren (figuur 4.3). Ook wanneer rekening wordt gehouden met de uitkeringspositie bij start van de loonkostensubsidie blijft gelden dat ouderen vaker een langlopende loonkostensubsidie hebben dan jongeren. Bijvoorbeeld, van de loonkostensubsidies beëindigd door bijstandsgerechtigden heeft van de 45-plussers 14 procent een traject gehad van twee jaar of langer. Onder jongeren was dit 8 procent.

**4.3 Beëindigde loonkostensubsidies naar duur loonkostensubsidie en leeftijdscategorie, 2009**



#### *Ouderen iets vaker naar regulier werk*

Hoewel ouderen en jongeren de loonkostensubsidie startten vanuit verschillende uitkeringsposities en ouderen langere trajecten hadden, stromen ze vrijwel even vaak uit naar reguliere banen. Onder ouderen was het aandeel met een reguliere baan net iets hoger (50 procent tegenover 47 procent).

De uitkomsten zijn wel sterk afhankelijk van de uitkeringspositie voor de start van de loonkostensubsidie. Onder WW'-ers en AO'-ers vonden juist de jongeren veel vaker een reguliere baan. Onder bijstandsgerechtigden en personen zonder uitkering waren het echter de ouderen die vaker regulier werk vonden.

## **5. Beschrijving van het onderzoek**

### **5.1 Populatie**

De onderzoekspopulatie van tabellen 1 en 2 bestaat uit banen van werknemers van 15 tot en met 64 jaar die in 2008 of in 2009 zijn gestart en die voorafgegaan werden door een WW-, AO- of bijstandsuitkering of een periode als niet-uitkeringsgerechtigde (NUG'ger). Van deze banen is bepaald of er voorafgaand of gelijktijdig aan het starten van de baan re-integratieondersteuning plaatsvindt of heeft plaatsgevonden. Arbeid als zelfstandige wordt niet in het onderzoek meegenomen.

De onderzoekspopulatie van tabellen 3 en 4 bestaat uit beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15 tot en met 64 jaar in 2008 of 2009. Van deze beëindigde loonkostensubsidies is bepaald of de inzet resulteert in uitstroom uit de uitkering en uitstroom naar regulier werk. Tevens is voor beëindigde loonkostensubsidies in 2008 bepaald of er sprake is van duurzame uitstroom naar regulier werk.

### **5.2 Onderzoeksmethode**

Voor het samenstellen van het onderzoeksbestand is dit jaar voor het eerst gebruik gemaakt van informatie over personen, uitkeringen en re-integratie uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB). Daaraan zijn gegevens over banen gekoppeld die zijn ontleend aan de loonaangifte. Uit dit onderzoeksbestand zijn ten eerste de startende banen van personen van 15 tot en met 64 jaar in 2008 en 2009 geselecteerd. Deze personen hadden in de maand voorafgaand aan de start van de baan een AO-, WW-, of bijstandsuitkering of waren NUG'ger. Vervolgens is voor deze populatie bepaald of ze in de twaalf maanden voor de start van de baan re-integratieondersteuning hebben gehad. Onder re-integratieondersteuning worden verstaan SIR-WW-, SIR-AG- en SRG-trajecten, SRG-loonkostensubsidies en gesprekken met de re-integratiecoach. Vervolgens is bepaald of iemand na de start van de baan volledig uit de uitkering is gestroomd en voor 2008 is nog bekeken of de gestarte baan duurzaam was.

Ten tweede zijn de loonkostensubsidies geselecteerd die in 2008 en 2009 beëindigd zijn door personen van 15 tot en met 64 jaar. Daarvan zijn alleen de loonkostensubsidieperioden met een startdatum vanaf 1 januari 2004 bewaard. Verder is de uitkeringspositie vastgesteld in de maand voorafgaand aan de start van de loonkostensubsidieperiode en is de duur van deze periode bepaald. Daarnaast is vastgesteld of iemand regulier werk had door te kijken of er sprake was van een baan in de maand van beëindiging en de maand daarna.

### **5.3 Bronnen**

#### *Sociaal Statistisch Bestand (SSB)*

Voor de berekening van de uitkomsten is in najaarslevering (fase 3) net als in de maart- (fase 1) en augustuslevering (fase 2) gebruik gemaakt van het SSB. Het SSB is een

samenhangend systeem van koppelbare bestanden dat het CBS gebruikt voor de sociale statistieken. Het SSB bevat onder andere gegevens over lopende uitkeringen, startende en lopende SIR-WW-, SIR-AG- en SRG-trajecten, SRG-loonkostensubsidies en gesprekken met de re-integratiecoach. Deze gegevens uit het SSB zijn gebaseerd op bronbestanden afkomstig van de gemeenten en van het UWV WERKbedrijf. Hiernaast bevat het SSB ook demografische gegevens zoals geslacht en geboortejaar en -maand, gebaseerd op de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA).

#### *Baangegevens ontleend aan de loonaangifte*

De loonaangifte bevat gegevens over inkomstenverhoudingen (uit de loonadministratie) van werkgevers en andere inhoudingsplichtigen. De Belastingdienst (BD) ontvangt de loonaangifte. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) maakt daar de polisadministratie van. In dit onderzoek is gebruik gemaakt van maandbestanden gebaseerd op de loonaangifte, met alle banen die op enig moment in de periode januari 2008 tot en met december 2009 bestaan. Of iemand wel of niet-werkend is, is bepaald met behulp van baaninformatie uit de loonaangifte. De loonaangifte is ook gebruikt om informatie over startende, lopende en eindigende banen toe te voegen aan de informatie uit het SSB.

### **5.4 Kwaliteit van de uitkomsten**

#### *Non-respons van gemeenten*

In de Statistiek Re-integratie Gemeenten (SRG) er sprake van non-respons. In elk van de in dit onderzoek gebruikte verslagperiodes van de SRG heeft een aantal gemeenten niet gerespondeerd. Deze non-respons verschilt per verslagperiode, maar is ongeveer 3 procent van het totale aantal SRG-trajecten. Door de non-respons kunnen startende loonkostensubsidies (tijdelijk) ontbreken. Dit kan bij het aantal startende banen met een loonkostensubsidie in de tabellen 1 en 2 een lichte onderschatting opleveren.

#### *Baangegevens*

De gebruikte baangegevens zijn ontleend aan de loonaangifte. Deze gegevens zijn samengesteld uit voorlopige maandbestanden. De baangegevens hebben daarom een voorlopig karakter. Een vergelijking van het niveau van het aantal gestarte banen in dit onderzoek ten opzichte van eerdere metingen is daarom niet goed mogelijk.

#### *Startende banen met loonkostensubsidie*

In tabel 1 worden de startende banen met loonkostensubsidie licht onderschat. Voor startende banen in december 2009 kan niet één maand vooruit worden gekeken of er ook een loonkostensubsidie start, omdat over de loonkostensubsidies informatie tot en met december 2009 beschikbaar is. Deze onderschatting is minimaal.



### *Ophoging volledig uit de uitkering bij startende banen 2009*

Doordat informatie over lopende uitkeringen in januari 2010 ontbreekt, is het onmogelijk om van personen met een startende baan in december 2009 vast te stellen of zij volledig uitstromen uit de uitkering. De volledige uitstroom in de maanden januari tot en met november is daarom met een factor 12/11 opgehoogd (tabel 1b).

### *Ophoging beëindigde loonkostensubsidies 2009*

Omdat informatie over beëindigde loonkostensubsidies in december 2009 ontbreekt, is in tabel 3 met beëindigde loonkostensubsidies in 2009 een ophoogfactor van 12/11 gebruikt om de cijfers over heel 2009 samen te stellen.

### *Leeftijd bij startende banen*

Voor de tabellen 1 en 2 over de startende banen is op twee momenten de leeftijd berekend. Eenmaal op het moment van het starten van de baan voor de uitsplitsing naar de vijf verschillende leeftijdscategorieën en eenmaal bij het bepalen van de uitkeringspositie in de maand voorafgaand aan de start van de baan voor het onderscheid naar bijstand en NUG tot en met 26 jaar en 27 jaar en ouder. Hierdoor kan het in de tabellen voorkomen dat personen behoren tot leeftijdscategorie 27 tot en met 44 jaar, maar bij het bepalen van de uitkeringspositie nog 26 jaar waren en daardoor behoren tot de groep bijstand 15 tot en met 26 jaar of de groep NUG 15 tot en met 26 jaar.

## **5.5 Wijzigingen ten opzichte van voorgaande publicaties**

### *Overgang op SSB*

Tabellen 2 en 4 betreffen gegevens over het jaar 2008. In 2009 heeft het Centrum voor Beleidsstatistiek ook gegevens over deze periode geleverd. Door wijzigingen in de methodiek ten opzichte van vorig jaar wijken de cijfers in deze tabellen af van de cijfers die vorig jaar zijn geleverd. De belangrijkste reden hiervoor is dat de cijfers niet meer met het prototype basisbestand zijn gemaakt, maar nu zijn gebaseerd op het SSB. De bronbestanden voor zowel het SSB als het prototype basisbestand zijn gelijk, maar operationalisering en definities zijn gewijzigd.

### *Definitief versus voorlopig*

In fase 1 (maart 2010) zijn voorlopige cijfers over 2008 en (het eerste halfjaar van) 2009 gepubliceerd. De cijfers zijn toen voor de eerste keer gebaseerd op gegevens uit het SSB. Ondertussen hebben er in het SSB updates plaatsgevonden van diverse gegevens over uitkeringen en re-integratie. Ook van de baangegevens is een nieuwe versie beschikbaar gekomen. In fase 2 en 3 is gebruik gemaakt van deze verbeterde gegevens. Hierdoor wijken de definitieve cijfers iets af van de voorlopige cijfers die in fase 1 zijn gepubliceerd.

### *Definitie NUG'ger*

Waar voorheen werd gekeken of iemand geen uitkering had en als niet-werkend werkzoekende stond ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf, kijken we nu of iemand geen uitkering heeft en als werkzoekende staat ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf en controleren we met behulp van de polisadministratie of er geen sprake is van een dienstverband. Hierdoor ligt het aantal NUG'gers lager dan vorig jaar.

### *Correcties uitkeringsregistratie*

Er is een wijziging doorgevoerd in de wijze waarop het CBS omgaat met administratieve vertraging bij uitkeringsregistraties. Bij het corrigeren voor administratieve vertraging wordt gekeken of in de zes maanden voorafgaand en twee maanden na afloop van de verslagperiode een betaling heeft plaats gevonden. Door correcties voor administratieve vertraging in zowel de registratie van uitkeringsgerechtigden als de betaling van uitkeringen worden er nu vooral meer personen met een WW-uitkering in de tabellen geteld. Daarnaast is er onder personen met een AO-uitkering minder volledige uitstroom uit de uitkering bij de start van een baan.

### *Coachingsgesprekken*

Onder coachingsgesprekken vallen vanaf 2009 ook bemiddelingsgesprekken. Start- en evaluatiegesprekken vallen vanaf 2009 niet meer onder coachingsgesprekken, net als de geannuleerde gesprekken.

### *Methode loonkostensubsidies*

Eind 2009 is in overleg besloten om geen definitieve cijfers over de eindigende loonkostensubsidies in 2008 te publiceren omdat er twijfels waren over de gevolgde methodiek. Het CBS-CvB heeft de methodiek verbeterd. De cijfers in tabel 4 wijken daardoor af van de voorlopige cijfers over 2008 die in september 2009 gepubliceerd zijn. Deels komt dit verschil door het gebruik van het SSB, deels ook door de doorgevoerde verbeteringen. Vorig jaar is een aantal eindigende loonkostensubsidies in 2008 buiten beschouwing gebleven omdat ze ten onrechte werden beschouwd als WIW/ID-baan. Het resultaat is dat er in dit onderzoek meer eindigende loonkostensubsidies in 2008 zijn en dat er meer uitstroom volledig uit de uitkering en naar regulier werk plaatsvindt dan vorig jaar in september is gepubliceerd.

### *Wet WIJ*

Binnen de uitkeringspositie Bijstand wordt een extra uitsplitsing naar leeftijd gemaakt om de populatie van de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) zichtbaar te maken. Personen met een bijstandsuitkering worden onderverdeeld in twee groepen, namelijk jonger dan 27 jaar en 27 jaar en ouder. Om nog beter inzicht te krijgen in de doelgroep voor de Wet WIJ is er besloten om dit onderzoek ook de NUG'ers uit te splitsen naar de leeftijdscategorieën jonger dan 27 jaar en 27 jaar en ouder.

## 5.6 Relatie met ander onderzoek

Dit rapport beschrijft hoeveel banen in 2008 en 2009 zijn gestart door uitkeringsgerechtigden of NUG'gers. Daarnaast wordt ingegaan op de kenmerken van loonkostensubsidies die zijn beëindigd in 2008 en 2009. CBS-CvB heeft eerder onderzoek uitgevoerd op het gebied van uitkeringen, re-integratieondersteuning en banen. Deze paragraaf geeft een overzicht van de meest recente onderzoeken op dit terrein.

1. In het onderzoek '60%-doelstelling uitstroom naar werk' wordt aangegeven hoeveel personen die starten met re-integratieondersteuning aan het werk zijn binnen 24 maanden. Er zijn al gegevens gepubliceerd over personen die in 2005 en 2006 een re-integratietraject startten, en binnenkort verschijnen cijfers over gestarte trajecten in 2007. Dit onderzoek wordt uitgevoerd in opdracht van het ministerie van SZW.
2. Het onderzoek 'Arbeidsmarktpositie van ouderen (45 tot 65 jaar) in 2006-2009' geeft onder andere weer welk aandeel van de werkloze beroepsbevolking na 1 jaar weer een baan heeft. Ook voor de niet-beroepsbevolking is aangegeven wie na 1 jaar een baan heeft, apart voor personen die geen werk willen en personen die wel werk willen. Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI).
3. In het rapport 'Vijftigplussers aan het werk' wordt de arbeidsparticipatie van ouderen weergegeven voor de periode 1996-2009. Daarnaast worden inkomens- en vermogenskenmerken gegevens van ouderen die in aanmerking komen voor vangnetvoorzieningen, zoals de IOW, IOAW en IOAZ, gepresenteerd. Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van het ministerie van SZW.
4. Het onderzoek 'Dynamiek in de WW' heeft geresulteerd in verschillende rapporten over instromers in de WW en uitstromers uit de WW. Zo is voor uitstromers uit de WW in de navolgende periode onderzocht hoeveel en hoe vaak personen gebruik maakten van een AO-, bijstands- of WW-uitkering en of er na afloop van de WW-periode een baan is gestart. Het laatste rapport 'Uit de WW naar een vaste baan?' beschrijft de dynamiek op de arbeidsmarkt van personen die uit de WW stromen. Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van het ministerie van SZW.

## 6. Begrippen en afkortingen

### 6.1 Begrippen

**Allochtoon** – Zie *Herkomstgroepering*.

**AO-uitkering** – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) of de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

**Autochtoon** – Zie *Herkomstgroepering*.

**Beëindigde loonkostensubsidie** – Er is sprake van een beëindigde loonkostensubsidie wanneer de eindmaand van de loonkostensubsidie in het verslagjaar valt. Wanneer door dezelfde persoon binnen een verslagperiode verschillende loonkostensubsidies worden beëindigd, tellen deze allemaal mee, tenzij de perioden van loonkostensubsidie overlappen of aansluiten.

**Bijstandsuitkering** – Een uitkering die wordt verstrekt in het kader van de Wet werk en bijstand (WWB), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) of de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ).

**Duurzaamheid** – Een persoon heeft een duurzame baan wanneer hij of zij vanaf de start van de baan minimaal zes opeenvolgende maanden een baan heeft, waarbij deze periode maximaal één maand onderbroken mag zijn. Hierbij geldt niet de voorwaarde dat het één en dezelfde baan bij dezelfde werkgever en voor hetzelfde aantal uur hoeft te zijn.

**Gemeentelijk traject** – Re-integratieondersteuning aangeboden door de gemeente aan personen met een bijstandsuitkering of NUG'gers. Hieronder wordt verstaan een re-integratietraject opgenomen in de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG).

**Herkomstgroepering** – Voor de indeling van personen naar etnische achtergrond is de CBS-indeling naar herkomstgroepering gebruikt. De herkomstgroepering van een persoon wordt vastgesteld aan de hand van diens geboorteland en dat van zijn ouders. Autochtonen zijn personen van wie de beide ouders in Nederland zijn geboren, ongeacht het land waar men zelf is geboren. Alle overige personen zijn allochtonen. Samengevat zijn dit dus personen van wie minstens één ouder in het buitenland geboren is.

In de tabellen van dit rapport worden de volgende categorieën van herkomstgroepering onderscheiden:

- autochtonen - personen van wie beide ouders in Nederland zijn geboren;
- westerse allochtonen - personen van wie ten minste één ouder geboren is in één van de landen in Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika en Oceanië of in

Indonesië of Japan. Het land van herkomst is gelegen in Europa (m.u.v. Nederland en Turkije), Noord-Amerika, Indonesië, Japan en Oceanië (o.m. Australië, Nieuw-Zeeland en andere eilanden in de Pacific);

- niet-westerse allochtonen - personen van wie ten minste één ouder geboren is in één van de landen in Afrika, Latijns-Amerika en Azië (exclusief Indonesië en Japan) of in Turkije.

**Loonkostensubsidie bij het starten van de baan** – Een (tijdelijke) bijdrage die een werkgever ontvangt als deze een werkzoekende in dienst neemt die niet eenvoudig zelf (weer) aan het werk komt. Een loonkostensubsidie is een vorm van re-integratieondersteuning. Bij het bepalen van de loonkostensubsidies worden subsidies die startten voor 1 januari 2004, banen die voortkomen uit de Wet Inschakeling Werkzoekenden (WIW) en het Besluit in- en doorstroom voor langdurige werklozen (ID banen), niet meegeteld.

Er is sprake van een startende loonkostensubsidie wanneer in de maand voorafgaand aan, gelijktijdig aan of in de maand na de start van de baan een loonkostensubsidie start.

**NUG'gers** – Een persoon die staat ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf als werkzoekend, geen werk heeft en geen AO-, WW- of bijstandsuitkering ontvangt.

**Registratieduur** – De duur van de registratieperiode is het verschil in maanden vanaf de maand waarin de registratieperiode (van uitkering of NUG) start tot en met de maand waarin de baan start.

**Regulier werk** – Een persoon heeft regulier werk wanneer hij of zij in zowel de eerste als tweede maand na de beëindiging van de loonkostensubsidie een baan zonder loonkostensubsidie heeft.

**Re-integratieondersteuning bij het starten van de baan** – Re-integratieondersteuning omvat:

- re-integratietrajecten door de gemeente of het UWV (inclusief begeleiding door casemanagers bij gemeenten);
- loonkostensubsidies;
- begeleiding door re-integratiecoaches van het UWV.

Vanaf 1 januari 2009 worden CWI-verwijzingen en CWI-bemiddelingen ook tot re-integratieondersteuning gerekend in dit onderzoek.

Een persoon heeft re-integratieondersteuning ontvangen als deze binnen twaalf maanden voorafgaand en/of gelijktijdig aan het starten van een baan ondersteuning van gemeente of UWV heeft gekregen.

**Startende baan vanuit een uitkering of NUG** – Een persoon heeft een startende baan vanuit een uitkering of NUG wanneer de startmaand van de baan in het verslagjaar valt en de persoon in de maand hieraan voorafgaand een uitkering ontving of NUG'ger was. Ook het starten van een deeltijdbaan of een korte baan telt mee. Wanneer een persoon in het verslagjaar meer dan één baan start als vervolg op een uitkering of NUG tellen deze allemaal mee. Wanneer een persoon twee banen in dezelfde maand begint kunnen

deze echter niet van elkaar worden onderscheiden en tellen ze als één startende baan. Arbeid als zelfstandige wordt niet meegeteld als een startende baan.

**Uitkeringspositie bij starten baan** – De uitkeringspositie wordt vastgesteld door te kijken naar de soort uitkering die iemand ontvangt en na te gaan of iemand staat ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf als werkzoekende en geen werk of uitkering heeft. De uitkeringspositie is vastgesteld in de maand voorafgaand aan het starten van de baan. Uitkeringen zijn vastgesteld op betalingsbasis. Dit wil zeggen dat wordt gekeken of een persoon op de laatste dag van de maand recht heeft op een uitkering én in die maand ook een betaling heeft ontvangen. Bij samenloop van uitkeringen is de volgende prioritering aangehouden:

- bij samenloop van een AO- en een WW- en/of bijstandsuitkering is de uitkeringspositie een AO-uitkering;
- bij samenloop van een WW-uitkering en een bijstandsuitkering is de uitkeringspositie een WW-uitkering.

**Uitkeringspositie bij starten loonkostensubsidie** – De uitkeringspositie in de maand voorafgaand aan de startmaand van de beëindigde loonkostensubsidie. Bij samenloop van uitkeringen is gekeken naar de bron waar de re-integratieondersteuning uit afkomstig was:

- bij samenloop van een WW-uitkering en andere uitkeringen én een SIR-WW traject of een werkcoach is de uitkeringspositie een WW-uitkering;
- bij samenloop van een AO-uitkering en andere uitkeringen én een SIR-AG traject is de uitkeringspositie een AO-uitkering;
- bij samenloop van een bijstandsuitkering en andere uitkeringen én een SRG traject is de uitkeringspositie een bijstandsuitkering.

Wanneer er sprake was van samenloop van uitkeringen en de re-integratieondersteuning niet eenduidig aan één soort uitkering toe te wijzen was, is de volgende prioritering aangehouden:

- bij samenloop van een AO-, WW- en/of bijstandsuitkering is de uitkeringspositie een AO-uitkering;
- bij samenloop van een WW-uitkering en een bijstandsuitkering is de uitkeringspositie een WW-uitkering.

**UWV AG-traject** – Re-integratieondersteuning aangeboden door het UWV aan personen met een arbeidshandicap. Hieronder wordt verstaan een re-integratietraject opgenomen in het Systeem Inkoop Re-integratie Arbeidsgehandicapten (SIR-AG).

**UWV WW-traject** – Re-integratieondersteuning aangeboden door het UWV aan personen met een WW-uitkering. Hieronder wordt verstaan een re-integratietraject opgenomen in het Systeem Inkoop Re-integratie Werklozen (SIR-WW). Bij dit onderzoek wordt een re-integratiecoach hier ook onder gerekend.

**Volledig uit de uitkering bij start baan** – In de maand volgend op de start van een baan heeft een persoon geen WW-, AO- of bijstandsuitkering. Omdat een NUG'ger geen uitkering heeft, stroomt deze per definitie volledig uit.

**Volledig uit de uitkering bij start loonkostensubsidie** – In de maand na de startmaand van de loonkostensubsidie die in het verslagjaar eindigt heeft de persoon geen WW-, AO- of bijstandsuitkering. Omdat een NUG'ger geen uitkering heeft, stroomt deze per definitie volledig uit.

**WW-uitkering** – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Werkloosheidswet (WW).

## 6.2 Afkortingen

AO	Arbeidsongeschiktheid
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CvB	Centrum voor Beleidsstatistiek
CWI	Centrum voor Werk en Inkomen
GBA	Gemeentelijke Basisadministratie
ID	Besluit in- en doorstroom voor langdurige werklozen
IOAW	Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte werkloze Werknemers
IOAZ	Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte gewezen Zelfstandigen
IOW	Inkomensvoorziening Oudere Werklozen
NUG	Niet-uitkeringsgerechtigde
SIR-AG	Systeem Inkoop Re-integratie Arbeidsgehandicapten
SIR-WW	Systeem Inkoop Re-integratie Werklozen
SRG	Statistiek Re-integratie door Gemeenten
SSB	Sociaal Statistisch Bestand
SZW	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
WAJONG	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheid zelfstandigen
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen



WIJ	Wet Investeren in Jongeren
WIW	Wet inschakeling werkzoekenden
WW	Werkloosheidswet
WWB	Wet werk en bijstand



## Tabellenset



## Tabellenoverzicht

Tabel 1a	Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar naar demografische kenmerken en duur registratie, 2009
Tabel 1b	Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen naar demografische kenmerken en duur registratie, 2009
Tabel 2a	Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar naar demografische kenmerken en duur registratie, 2008
Tabel 2b	Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen naar demografische kenmerken en duur registratie, 2008
Tabel 3a	Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding en duur loonkostensubsidie, 2009
Tabel 3b	Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding en duur loonkostensubsidie, 2009
Tabel 4a	Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding, duur loonkostensubsidie en duurzaamheid, 2008
Tabel 4b	Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding, duur loonkostensubsidie en duurzaamheid, 2008



Tabel 1a

Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar naar demografische kenmerken en duur registratie, 2009

	Totaal gestarte banen vanuit een uitkering of NUG																
	Zonder re-integratieondersteuning of loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>								Met loonkostensubsidie bij de start van de baan				Met re-integratieondersteuning en zonder loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>				
	Totaal	AO-uitkering <sup>2)</sup>	WW-uitkering <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	NUG 15-26 jaar <sup>2)</sup>	NUG 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Totaal	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Geen bijstands-uitkering <sup>2)</sup>	Totaal	UWV AG-traject	UWV WW-traject	Gemeentelijk traject en bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	Gemeentelijk traject en geen bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	
<b>Totaal</b>	404 460	198 890	53 370	108 930	4 660	13 050	8 430	10 440	8 080	1 190	5 300	1 580	197 490	24 340	127 570	38 340	7 240
<b>Geslacht</b>																	
Mannen	228 240	113 320	29 950	63 750	2 350	6 310	5 330	5 620	4 960	750	3 100	1 110	109 960	13 510	73 350	18 720	4 390
Vrouwen	176 200	85 560	23 420	45 180	2 300	6 740	3 110	4 820	3 110	440	2 200	470	87 530	10 830	54 230	19 610	2 850
<b>Leeftijd</b>																	
15-22 jaar	42 540	24 640	7 320	9 660	2 000		5 670		580	380		200	17 320	4 130	9 070	2 880	1 240
23-26 jaar	45 480	23 770	3 150	15 300	2 600		2 720		1 020	800		220	20 690	2 220	12 750	4 750	980
27-44 jaar	185 570	85 210	13 020	56 550	60	8 370	50	7 160	4 080	10	3 360	710	96 270	10 190	61 810	20 880	3 390
45-54 jaar	85 700	38 780	13 300	19 960		3 110		2 400	1 770		1 450	320	45 150	6 060	30 250	7 620	1 220
55-64 jaar	44 600	25 910	16 000	7 460		1 570		880	620		490	140	18 070	1 750	13 700	2 210	420
<b>Herkomstgroepering</b>																	
Autochtonen	272 390	142 920	43 800	80 290	2 280	5 810	5 020	5 730	3 670	590	2 380	710	125 790	18 300	87 630	16 700	3 170
Westers allochtonen	88 200	35 000	5 000	16 310	1 990	5 750	2 700	3 260	3 530	510	2 320	710	49 670	3 710	25 200	17 440	3 310
Niet-westers allochtonen	43 840	20 950	4 570	12 330	380	1 490	720	1 450	880	100	610	170	22 010	2 330	14 740	4 190	760
<b>Registratieduur uitkering en NUG</b>																	
0-12 maanden	290 270	142 500	8 230	105 120	3 910	6 800	8 370	10 090	4 650	840	2 370	1 440	143 120	10 240	109 310	17 080	6 490
13-24 maanden	30 600	8 920	4 430	2 010	490	1 650	70	280	1 070	190	820	70	20 600	4 110	10 590	5 670	230
Meer dan 24 maanden	83 590	47 470	40 720	1 810	260	4 600	0	80	2 350	170	2 110	70	33 770	9 990	7 670	15 590	520

1) re-integratieondersteuning (trajecten) in de 12 maanden voorafgaand aan en/of gelijktijdig met het starten van de baan

2) uitkeringspositie in de maand voorafgaand aan de baan

3) uitkeringspositie in de 12 maanden voor het starten van de baan

Tabel 1b

Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen naar demografische kenmerken en duur registratie, 2009

	Totaal gestarte banen vanuit een uitkering of NUG																
	Zonder re-integratieondersteuning of loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>								Met loonkostensubsidie bij de start van de baan				Met re-integratieondersteuning en zonder loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>				
	Totaal	AO-uitkering <sup>2)</sup>	WW-uitkering <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	NUG 15-26 jaar <sup>2)</sup>	NUG 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Totaal	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Geen bijstands-uitkering <sup>2)</sup>	Totaal	UWV AG-traject	UWV WW-traject	Gemeente-lijk traject en bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	Gemeente-lijk traject en geen bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	
<b>Totaal</b>	187 260	89 710	1 120	64 400	1 710	3 590	8 430	10 440	6 750	990	4 250	1 520	90 810	4 030	68 010	13 810	4 950
<b>Geslacht</b>																	
Mannen	111 330	53 270	740	38 560	950	2 060	5 330	5 620	4 390	660	2 650	1 090	53 670	2 350	40 290	7 950	3 080
Vrouwen	75 920	36 430	380	25 840	760	1 530	3 110	4 820	2 350	330	1 590	430	37 140	1 680	27 720	5 860	1 870
<b>Leeftijd</b>																	
15-22 jaar	22 730	13 100	140	6 570	730		5 670		500	320		180	9 140	210	6 620	1 270	1 040
23-26 jaar	25 270	13 350	80	9 590	950		2 720		870	660		220	11 050	300	8 120	1 940	690
27-44 jaar	93 690	44 260	200	34 320	30	2 510	50	7 160	3 350	10	2 660	680	46 070	2 230	34 230	7 350	2 270
45-54 jaar	33 930	13 990	180	10 600		810		2 400	1 470		1 160	310	18 470	1 040	14 070	2 600	760
55-64 jaar	11 260	4 620	140	3 330		270		880	550		420	130	6 080	260	4 980	650	190
<b>Herkomstgroepering</b>																	
Autochtonen	124 570	62 900	910	48 740	910	1 600	5 020	5 730	3 070	480	1 920	660	58 600	2 850	47 700	6 050	2 000
Westers allochtonen	41 880	16 920	110	8 620	660	1 580	2 700	3 260	2 930	420	1 830	690	22 030	770	12 610	6 220	2 430
Niet-westers allochtonen	20 790	9 870	100	7 040	140	420	720	1 450	740	80	500	170	10 170	420	7 700	1 530	520
<b>Registratieduur uitkering en NUG</b>																	
0-12 maanden	168 540	86 070	300	63 460	1 520	2 330	8 370	10 090	4 150	720	2 010	1 420	78 320	3 130	62 450	7 960	4 780
13-24 maanden	8 560	1 550	90	560	130	430	70	280	830	150	630	50	6 180	450	3 770	1 850	110
Meer dan 24 maanden	10 160	2 090	730	380	60	840	0	80	1 770	120	1 600	40	6 300	460	1 790	4 000	50

1) re-integratieondersteuning (trajecten) in de 12 maanden voorafgaand aan en/of gelijktijdig met het starten van de baan

2) uitkeringspositie in de maand voorafgaand aan de baan

3) uitkeringspositie in de 12 maanden voor het starten van de baan



Tabel 2a

Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar naar demografische kenmerken en duur registratie, 2008

	Totaal gestarte banen vanuit een uitkering of NUG																
	Zonder re-integratieondersteuning of loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>							Met loonkostensubsidie bij de start van de baan					Met re-integratieondersteuning en zonder loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>				
	Totaal	AO-uitkering <sup>2)</sup>	WW-uitkering <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	NUG 15-26 jaar <sup>2)</sup>	NUG 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Totaal	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Geen bijstands-uitkering <sup>2)</sup>	Totaal	UWV AG-traject	UWV WW-traject	Gemeentelijk traject en bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	Gemeentelijk traject en geen bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	
<b>Totaal</b>	360 280	200 720	58 060	93 710	5 340	16 970	11 020	15 630	7 910	1 060	5 860	990	151 650	25 330	62 990	55 320	8 010
<b>Geslacht</b>																	
Mannen	187 600	106 870	33 750	47 910	2 660	8 230	6 540	7 790	4 550	580	3 300	670	76 190	13 200	31 810	26 600	4 590
Vrouwen	170 830	92 800	24 030	45 450	2 680	8 570	4 480	7 610	3 330	480	2 530	320	74 700	12 050	30 940	28 370	3 330
<b>Leeftijd</b>																	
15-22 jaar	34 720	24 510	8 550	5 850	2 270		7 850		440	310		130	9 770	3 980	670	3 760	1 360
23-26 jaar	31 750	19 490	3 060	10 310	3 020		3 100		820	730		100	11 440	1 990	1 900	6 560	980
27-44 jaar	163 490	86 310	15 200	49 400	50	11 390	70	10 210	4 230	20	3 740	470	72 940	10 670	26 910	31 530	3 830
45-54 jaar	84 940	42 770	14 740	20 180		3 820		4 040	1 860		1 620	240	40 310	6 990	21 030	10 940	1 350
55-64 jaar	44 870	27 120	15 990	7 980		1 760		1 380	550		490	70	17 200	1 690	12 480	2 540	480
<b>Herkomstgroepering</b>																	
Autochtonen	232 340	138 880	47 480	66 480	2 230	7 380	6 350	8 960	3 750	520	2 760	480	89 710	19 060	43 810	23 330	3 520
Westers allochtonen	87 930	40 110	5 570	16 310	2 650	7 520	3 660	4 390	3 220	440	2 380	400	44 610	3 800	11 340	25 910	3 550
Niet-westers allochtonen	38 160	20 690	4 720	10 570	460	1 900	1 000	2 040	900	100	700	110	16 570	2 390	7 600	5 720	860
<b>Registratieduur uitkering en NUG</b>																	
0-12 maanden	215 500	135 630	8 550	88 640	4 180	8 230	10 930	15 100	3 150	580	1 680	880	76 730	8 100	38 710	22 860	7 050
13-24 maanden	38 680	11 070	5 770	1 910	600	2 340	80	370	1 140	200	890	60	26 470	4 670	14 150	7 340	320
Meer dan 24 maanden	106 090	54 020	43 730	3 170	560	6 400	10	160	3 620	280	3 290	50	48 450	12 560	10 140	25 120	640
<b>Duurzaamheid</b>																	
Duurzaam	278 380	157 870	42 850	80 500	3 270	11 710	7 540	12 010	7 140	940	5 380	820	113 370	19 060	50 180	38 480	5 650
Niet duurzaam	81 900	42 850	15 210	13 220	2 060	5 260	3 480	3 620	770	120	480	170	38 270	6 260	12 810	16 840	2 360

1) re-integratieondersteuning (trajecten) in de 12 maanden voorafgaand aan en/of gelijktijdig met het starten van de baan 1) re-integratieondersteuning (trajecten) in de 12 maanden voorafgaand aan en/of gelijktijdig met het starten van de baan

2) uitkeringspositie in de maand voorafgaand aan de baan

3) uitkeringspositie in de 12 maanden voor het starten van de baan

Tabel 2b

Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen naar demografische kenmerken en duur registratie, 2008

	Totaal gestarte banen vanuit een uitkering of NUG																
	Zonder re-integratieondersteuning of loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>								Met loonkostensubsidie bij de start van de baan				Met re-integratieondersteuning en zonder loonkostensubsidie bij de start van de baan <sup>1)</sup>				
	Totaal	AO-uitkering <sup>2)</sup>	WW-uitkering <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	NUG 15-26 jaar <sup>2)</sup>	NUG 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Totaal	Bijstands-uitkering 15-26 jaar <sup>2)</sup>	Bijstands-uitkering 27-64 jaar <sup>2)</sup>	Geen bijstands-uitkering <sup>2)</sup>	Totaal	UWV AG-traject	UWV WW-traject	Gemeentelijk traject en bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	Gemeentelijk traject en geen bijstands-uitkering <sup>3)</sup>	
<b>Totaal</b>	167 780	96 390	1 370	60 950	2 100	5 330	11 020	15 630	6 510	860	4 730	910	64 880	4 850	31 900	22 650	5 490
<b>Geslacht</b>																	
Mannen	90 620	51 660	860	32 290	1 170	3 010	6 540	7 790	3 930	510	2 810	610	35 030	2 460	16 900	12 500	3 170
Vrouwen	76 040	44 090	430	28 400	920	2 250	4 480	7 610	2 550	360	1 900	290	29 410	2 360	14 860	9 930	2 250
<b>Leeftijd</b>																	
15-22 jaar	17 130	13 260	200	4 330	880		7 850		360	250		120	3 520	190	470	1 740	1 110
23-26 jaar	17 650	11 600	100	7 210	1 190		3 100		680	600		90	5 370	310	1 300	3 030	730
27-44 jaar	84 980	47 960	390	33 410	30		3 860	10 210	3 500	20	3 060	430	33 520	2 660	15 500	12 700	2 660
45-54 jaar	35 640	17 570	240	12 150		1 140		4 040	1 500		1 290	210	16 570	1 380	10 110	4 270	810
55-64 jaar	12 020	5 650	90	3 860		330		1 380	460		390	60	5 910	310	4 510	910	180
<b>Herkomstgroepering</b>																	
Autochtonen	104 910	63 790	1 040	44 210	870	2 370	6 350	8 960	3 100	440	2 240	430	38 010	3 360	22 620	9 840	2 200
Westers allochtonen	43 130	21 250	140	9 750	1 020	2 270	3 660	4 390	2 640	350	1 920	370	19 250	980	5 420	10 220	2 640
Niet-westers allochtonen	18 610	10 710	110	6 740	210	610	1 000	2 040	730	80	550	100	7 170	490	3 730	2 370	580
<b>Registratieduur uitkering en NUG</b>																	
0-12 maanden	136 500	90 650	320	59 390	1 710	3 200	10 930	15 100	2 760	480	1 440	840	43 090	3 290	22 380	12 180	5 250
13-24 maanden	12 800	2 100	160	630	230	640	80	370	940	150	740	40	9 770	770	6 130	2 680	180
Meer dan 24 maanden	18 480	3 640	890	930	160	1 500	10	160	2 810	230	2 550	30	12 020	790	3 390	7 790	60
<b>Duurzaamheid</b>																	
Duurzaam	143 880	82 980	1 030	56 310	1 630	4 460	7 540	12 010	6 030	800	4 480	750	54 870	4 160	28 110	18 610	3 980
Niet duurzaam	23 900	13 410	340	4 640	460	870	3 480	3 620	480	60	260	160	10 020	690	3 800	4 030	1 500

1) re-integratieondersteuning (trajecten) in de 12 maanden voorafgaand aan en/of gelijktijdig met het starten van de baan

2) uitkeringspositie in de maand voorafgaand aan de baan

3) uitkeringspositie in de 12 maanden voor het starten van de baan

**Tabel 3a****Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding en duur loonkostensubsidie, 2009**

	Totaal beëindigde loonkostensubsidies		
	Eén maand na beëindiging loonkostensubsidie		
	Werkzaam	Niet werkzaam	
<b>Totaal</b>	11 840	6 080	5 760
<b>Geslacht</b>			
Mannen	7 020	3 690	3 330
Vrouwen	4 820	2 390	2 430
<b>Leeftijd</b>			
15-22 jaar	730	400	330
23-26 jaar	1 190	620	570
27-44 jaar	5 960	3 070	2 890
45-54 jaar	2 910	1 480	1 430
55-64 jaar	1 060	510	540
<b>Herkomstgroepering</b>			
Autochtonen	5 700	2 780	2 920
Westers allochtonen	4 760	2 600	2 160
Niet-westers allochtonen	1 380	700	680
<b>Bemiddelbaar werk- en denkniveau</b>			
Onbekend	1 670	810	870
Basisonderwijs/VMBO	4 970	2 620	2 360
Mbo/havo/vwo	4 060	2 060	2 000
Hbo/wo	1 140	610	530
<b>Duur loonkostensubsidie</b>			
0-12 maanden	6 850	3 650	3 210
13-24 maanden	3 570	1 870	1 700
Meer dan 24 maanden	1 410	570	850

Tabel 3b

Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding en duur loonkostensubsidie, 2009

	Totaal beëindigde loonkostensubsidies		
	Eén maand na beëindiging loonkostensubsidie		
	Werkzaam	Niet werkzaam	
<b>Totaal</b>	9 340	4 550	4 800
<b>Geslacht</b>			
Mannen	5 810	2 900	2 910
Vrouwen	3 540	1 650	1 890
<b>Leeftijd</b>			
15-22 jaar	610	330	280
23-26 jaar	980	500	480
27-44 jaar	4 690	2 300	2 390
45-54 jaar	2 260	1 080	1 180
55-64 jaar	800	340	460
<b>Herkomstgroepering</b>			
Autochtonen	4 450	2 020	2 430
Westers allochtonen	3 800	2 000	1 800
Niet-westers allochtonen	1 100	530	570
<b>Bemiddelbaar werk- en denkniveau</b>			
Onbekend	1 380	630	750
Basisonderwijs/VMBO	3 850	1 910	1 940
Mbo/havo/vwo	3 210	1 550	1 660
Hbo/wo	900	450	450
<b>Duur loonkostensubsidie</b>			
0-12 maanden	5 290	2 590	2 700
13-24 maanden	2 930	1 520	1 410
Meer dan 24 maanden	1 120	440	680

**Tabel 4a****Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding, duur loonkostensubsidie en duurzaamheid, 2008**

	Totaal beëindigde loonkostensubsidies		
	Eén maand na beëindiging loonkostensubsidie		
	Werkzaam	Niet werkzaam	
<b>Totaal</b>	13 110	5 130	7 980
<b>Geslacht</b>			
Mannen	7 420	2 930	4 500
Vrouwen	5 610	2 160	3 450
<b>Leeftijd</b>			
15-22 jaar	790	320	470
23-26 jaar	1 350	560	790
27-44 jaar	6 880	2 670	4 210
45-54 jaar	3 090	1 210	1 870
55-64 jaar	1 000	370	630
<b>Herkomstgroepering</b>			
Autochtonen	6 680	2 510	4 170
Westers allochtonen	5 020	2 030	2 990
Niet-westers allochtonen	1 410	590	820
<b>Bemiddelbaar werk- en denkniveau</b>			
Onbekend	1 890	560	1 330
Basisonderwijs/VMBO	5 710	2 370	3 340
Mbo/havo/vwo	4 470	1 780	2 700
Hbo/wo	1 050	430	620
<b>Duur loonkostensubsidie</b>			
0-12 maanden	6 990	3 060	3 930
13-24 maanden	4 190	1 610	2 580
Meer dan 24 maanden	1 930	470	1 460
<b>Duurzaamheid</b>			
Duurzaam	6 900	180	6 720
Niet duurzaam	6 210	4 950	1 260

**Tabel 4b****Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar die volledig uit de uitkering of NUG stromen, naar arbeidssituatie, demografische kenmerken, opleiding, duur loonkostensubsidie en duurzaamheid, 2008**

	Totaal beëindigde loonkostensubsidies		
	Eén maand na beëindiging loonkostensubsidie		
	Werkzaam	Niet werkzaam	
<b>Totaal</b>	10 070	3 470	6 600
<b>Geslacht</b>			
Mannen	5 940	2 100	3 840
Vrouwen	4 050	1 320	2 730
<b>Leeftijd</b>			
15-22 jaar	640	230	410
23-26 jaar	1 060	400	660
27-44 jaar	5 280	1 810	3 470
45-54 jaar	2 350	810	1 540
55-64 jaar	740	220	520
<b>Herkomstgroepering</b>			
Autochtonen	5 120	1 690	3 440
Westers allochtonen	3 860	1 380	2 480
Niet-westers allochtonen	1 080	400	680
<b>Bemiddelbaar werk- en denkniveau</b>			
Onbekend	1 560	390	1 170
Basisonderwijs/VMBO	4 260	1 570	2 690
Mbo/havo/vwo	3 460	1 210	2 240
Hbo/wo	790	290	500
<b>Duur loonkostensubsidie</b>			
0-12 maanden	5 070	1 820	3 250
13-24 maanden	3 390	1 280	2 100
Meer dan 24 maanden	1 610	360	1 250
<b>Duurzaamheid</b>			
Duurzaam	5 710	140	5 580
Niet duurzaam	4 350	3 330	1 030

## **Centrum voor Beleidsstatistiek**

Het CBS verzamelt gegevens bij personen, bedrijven en instellingen om deze daarna te verwerken tot statistische informatie over groepen mensen, bedrijven en hun omgeving. De resultaten stelt het CBS voor iedereen beschikbaar. Voor sommige vragen is deze informatie, die beschikbaar wordt gesteld via de CBS-website [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl), echter niet toereikend. In dat geval kunnen externe partijen zich wenden tot het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS-CvB).

Het CBS-CvB bepaalt in nauw overleg met de klant welke informatie in welke vorm beschikbaar en nuttig is voor het beantwoorden van de vraag. Daarna voert het CBS-CvB het onderzoek uit en beschrijft de resultaten in een rapport of maatwerkpublicatie. Alle uitkomsten en publicaties worden openbaar gemaakt en zijn te vinden op de website van het CBS-CvB ([www.cbs.nl/cvb](http://www.cbs.nl/cvb)).