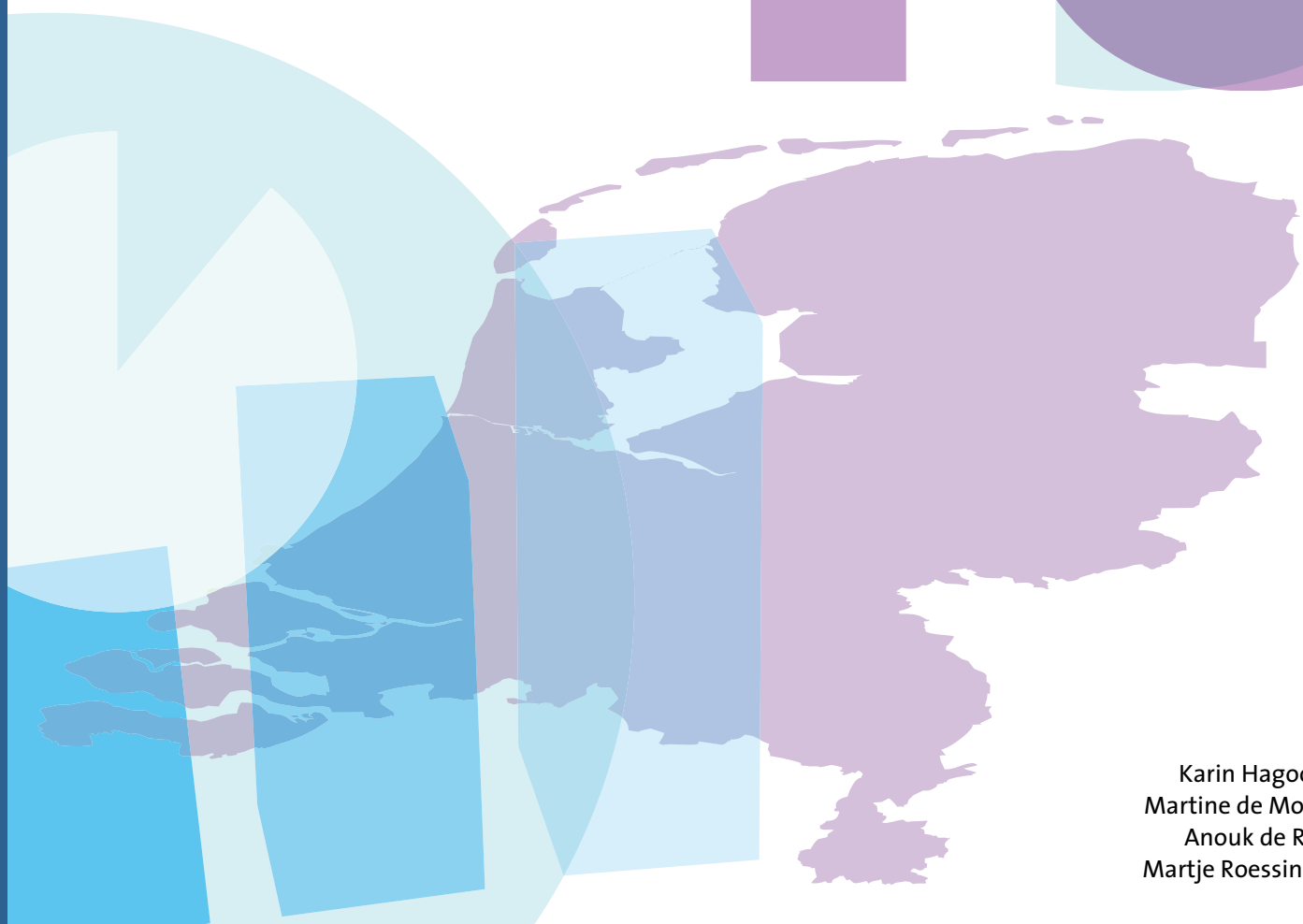


# Mobiliteit van universitair personeel 2003–2006

# 10



Karin Hagoort  
Martine de Mooij  
Anouk de Rijk  
Martje Roessingh



## Verklaring van tekens

.	= gegevens ontbreken
*	= voorlopig cijfer
**	= nader voorlopig cijfer
x	= geheim
—	= nihil
—	= (indien voorkomend tussen twee getallen) tot en met
0 (0,0)	= het getal is kleiner dan de helft van de gekozen eenheid
niets (blank)	= een cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
2008–2009	= 2008 tot en met 2009
2008/2009	= het gemiddelde over de jaren 2008 tot en met 2009
2008/'09	= oogstjaar, boekjaar, schooljaar enz., beginnend in 2008 en eindigend in 2009
2006/'07–2008/'09	= oogstjaar, boekjaar enz., 2006/'07 tot en met 2008/'09

In geval van afronding kan het voorkomen dat het weergegeven totaal niet overeenstemt met de som van de getallen.

## Colofon

### *Uitgever*

Centraal Bureau voor de Statistiek  
Henri Faasdreef 312  
2492 JP Den Haag

### *Prepress*

Centraal Bureau voor de Statistiek - Grafimedia

### *Omslag*

TelDesign, Rotterdam

### *Inlichtingen*

Tel. (088) 570 70 70  
Fax (070) 337 59 94  
Via contactformulier: [www.cbs.nl/infoservice](http://www.cbs.nl/infoservice)

### *Bestellingen*

E-mail: [verkoop@cbs.nl](mailto:verkoop@cbs.nl)  
Fax (045) 570 62 68

### *Internet*

[www.cbs.nl](http://www.cbs.nl)

ISSN: 1877-3028

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen, 2010.  
Vereenvoudiging is toegestaan, mits het CBS als bron wordt vermeld.

# Inhoud

1. Inleiding	5
1.1 Aanleiding en doel van het onderzoek	5
1.2 Opzet van het onderzoek	5
1.3 Indeling van het rapport	5
1.4 Inhoud van de tabellenset	6
2. Universitair personeel in vogelvlucht	7
2.1 Inleiding	7
2.2 Beschrijving naar achtergrondkenmerken	7
2.3 Beschrijving naar functiecategorie en wetenschapsgebied	8
2.4 Uitstroom en instroom van wetenschappelijk en ondersteunend personeel in 2006	10
2.5 Ontwikkeling 2003–2006	10
3. Mobiliteit in de universitaire wereld	13
3.1 Inleiding	13
3.2 Mobiliteit binnen een universiteit	13
3.3 Mobiliteit tussen verschillende universiteiten	14
3.4 Ontwikkeling 2003–2006	15
4. Instroom in universiteiten	17
4.1 Inleiding	17
4.2 Achtergrondkenmerken van personen die instromen	17
4.3 Wetenschapsgebied en functiecategorie van instromend wetenschappelijk personeel	17
4.4 Situatie voor instroom	18
4.5 Ontwikkeling instroom door de tijd	20
5. Uitstroom uit universiteiten	21
5.1 Inleiding	21
5.2 Achtergrondkenmerken van personen die uitstromen	21
5.3 Wetenschapsgebied en functiecategorie van uitstromend wetenschappelijk personeel	22
5.4 Situatie na uitstroom	22
5.5 Ontwikkeling uitstroom door de tijd	23
6. Methodes en bronnen	25
6.1 Onderzoekspopulatie	25
6.2 Onderzoeksmethode	25
6.3 Bronnen	25
6.4 Operationalisering	27
6.5 Kwaliteit van de uitkomsten	28
7. Toelichtingen en definities	29
7.1 Toelichting bij de gebruikte begrippen	29
7.2 Afkortingen	31
Tabellenset	33
Centrum voor Beleidsstatistiek	50



# 1. Inleiding

## 1.1 Aanleiding en doel van het onderzoek

Inzicht in mobiliteitsstromen van personeel geeft zicht op de werking van de arbeidsmarkt en kan aanknopingspunten bieden voor het personeelsbeleid. Over de mobiliteit van universitair personeel was tot nu toe nog weinig bekend. Zo ontbrak informatie over mobiliteit tussen universiteiten en was niet bekend waar medewerkers gingen werken na het verlaten van de universiteit.

De Vereniging van Universiteiten (VSNU) heeft het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS-CvB) gevraagd tabellen te genereren over de mobiliteit van universitair personeel. Het onderzoek is mogelijk gemaakt door een subsidie, verstrekt door stichting SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de Kennissector.

Het onderzoek richt zich op zowel mobiliteit binnen de universiteit, als mobiliteit tussen universiteiten en mobiliteit tussen de universiteit en andere sectoren of het buitenland. De informatie in de tabellen is uitgesplitst naar verschillende achtergrondkenmerken van het personeel, zoals geslacht, leeftijd en functiecategorie.

## 1.2 Opzet van het onderzoek

De onderzoekspopulatie bestaat uit personen die op 31 december 2003, 2004, 2005 of 2006 in dienst waren bij één van de 14 universiteiten<sup>1)</sup> die zijn aangesloten bij de VSNU. Student-assistenten maken geen deel uit van de onderzoekspopulatie.

De uitkomsten zijn berekend door verschillende databestanden met elkaar te combineren. De dataset Wetenschappelijk Onderwijs Personeels Informatie (WOPI) vormt de basis voor het onderzoek. Deze dataset bevat informatie over de medewerkers op peilmoment 31 december van de jaren 2003–2006. Hierbij gaat het om kenmerken als geslacht, leeftijd, instelling en functiecategorie per jaar.

De WOPI-dataset is verrijkt met informatie uit de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) over immigratie en emigratie. Uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) is informatie toegevoegd over de banen van de medewerkers op alle vier de peilmomenten, zoals de sector waarin men werkte. Op deze manier kon worden vastgesteld waar een persoon werkte voor of na zijn aanstelling aan de universiteit.

## 1.3 Indeling van het rapport

Hoofdstuk 2 geeft een beschrijving van het personeel bij universiteiten in de jaren 2003–2006. Hiermee wordt een kader geschetst voor de volgende hoofdstukken over de mobiliteit van het personeel. Hoofdstuk 3 beschrijft de doorstroom van personeel binnen dezelfde universiteit en tussen verschillende universiteiten. Hierbij wordt onder meer gekeken of een medewerker naar een hogere of een lagere functiecategorie gaat. Hoofdstuk 4 gaat over personen die instromen bij een universiteit. Van deze personen wordt bekeken wat hun situatie was in het jaar voordat zij instroomden aan de universiteit. Personen die uitstromen staan centraal in hoofdstuk 5. Van hen is nagegaan wat hun situatie was in het jaar nadat zij de universiteit verlieten. Een uitgebreide beschrijving van de methode van onderzoek is te vinden in hoofdstuk 6 en de lijst met begrippen en afkortingen staat in hoofdstuk 7.

---

<sup>1)</sup> Universiteit van Amsterdam, Universiteit Utrecht, Universiteit Leiden, Rijksuniversiteit Groningen, Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Maastricht, Radboud Universiteit Nijmegen, Universiteit van Tilburg, Technische Universiteit Delft, Technische Universiteit Eindhoven, Universiteit Twente, Wageningen Universiteit, Open Universiteit Nederland, Vrije Universiteit Amsterdam.

#### **1.4 Inhoud van de tabellenset**

Aan het eind van het rapport is een tabellenset bijgevoegd met 13 tabellen. De eerste tabel geeft per jaar een overzicht van het personeel bij de universiteiten op 31 december. Hierbij worden de gegevens uitgesplitst naar geslacht, leeftijd, nationaliteit, functiecategorie en wetenschapsgebied. De tabellen 2–5 gaan achtereenvolgens over doorstroom binnen universiteiten, doorstroom tussen universiteiten, instroom aan universiteiten en uitstroom uit universiteiten in de periode 2003–2004. De tabellen 6 tot en met 13 zijn gelijk aan de tabellen 2 tot en met 5 maar betreffen de periode 2004–2005 (tabellen 6–9) en de periode 2005–2006 (tabellen 10–13). De gegevens zijn steeds uitgesplitst naar de eerder genoemde achtergrondkenmerken.

## 2. Universitair personeel in vogelvlucht

### 2.1 Inleiding

Dit hoofdstuk beschrijft de samenstelling van het personeel van universiteiten op 31 december 2006. Door de het universitaire personeel te vergelijken met de Nederlandse beroepsbevolking, ontstaat een beeld van de specifieke kenmerken van het universitair personeel. Daarnaast helpt dit hoofdstuk om de uitkomsten rond de mobiliteit van universitair personeel in een kader te plaatsen. Zo kan bijvoorbeeld worden vastgesteld of personeel dat mobiel is andere kenmerken heeft dan het totale universitaire personeel. In dit onderzoek is het personeelsbestand van 2006 het meest recent, daarom wordt deze situatie hier beschreven. De samenstelling van het personeel in 2006 is vergelijkbaar met voorgaande jaren. In de laatste paragraaf van dit hoofdstuk worden enkele ontwikkelingen ten opzichte van 31 december 2003 geschetst.

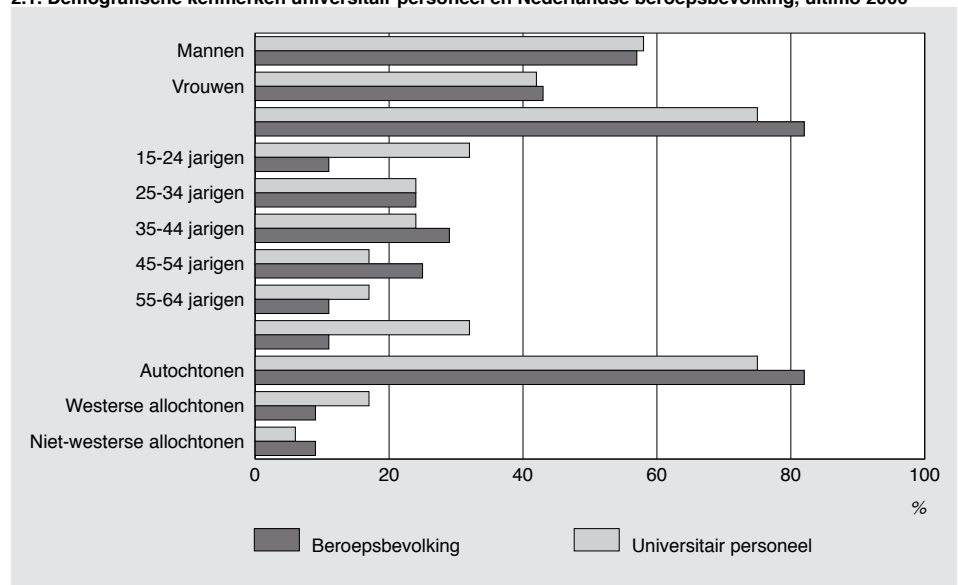
### 2.2 Beschrijving naar achtergrondkenmerken

#### *Universitair personeel in meerderheid jong, man en Nederlander*

In 2006 bestond het personeelsbestand van de Nederlandse universiteiten uit bijna 46 duizend werknemers (exclusief student-assistenten). De meerderheid van het universitair personeel bestond uit mannen (58 procent), personen jonger dan 45 jaar (59 procent) en personen met de Nederlandse nationaliteit (86 procent).

Deze samenstelling wijkt in enkele opzichten af van de totale beroepsbevolking van Nederland. Bij de universiteiten werken iets meer mannen dan in de beroepsbevolking en de 25–34 jarigen en de 55–64 jarigen zijn bij universiteiten oververtegenwoordigd. De vergelijking van de herkomstgroepering <sup>1)</sup> laat zien dat bij de universiteiten relatief meer westerse allochtonen werken: 17 procent tegenover 9 procent in de Nederlandse beroepsbevolking (figuur 2.1).

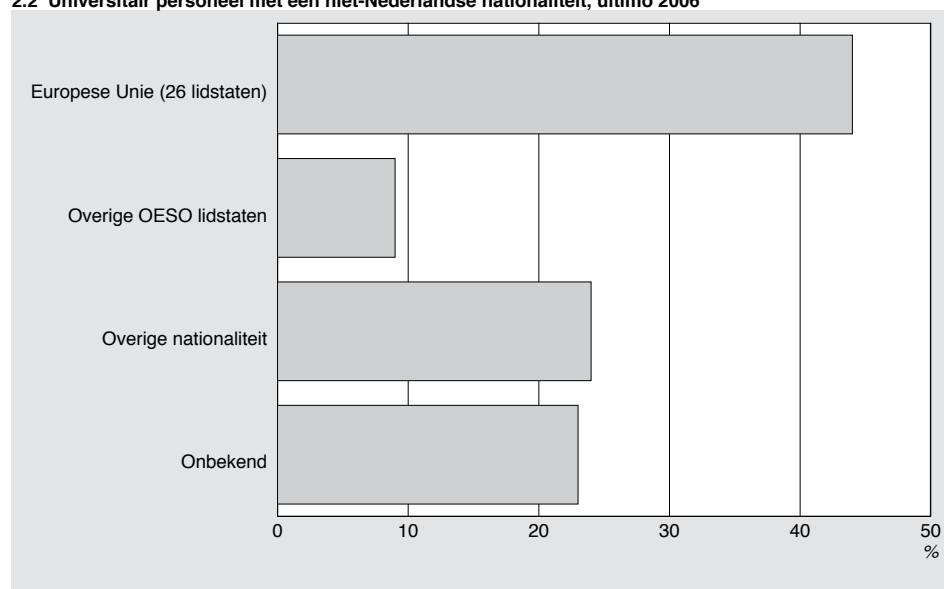
2.1. Demografische kenmerken universitair personeel en Nederlandse beroepsbevolking, ultimo 2006



<sup>1)</sup> De herkomstgroepering wordt bepaald door het land waar de ouders van een persoon zijn geboren. Een persoon is autochtoon als beide ouders in Nederland zijn geboren. De verdeling naar herkomstgroepering is niet in de tabellen opgenomen, maar wordt hier genoemd om te vergelijken met de beroepsbevolking. De verdeling van het universitair personeel is: 75 procent autochtoon, 17 procent westerse allochtoon, 6 procent niet-westerse allochtoon en 2 procent onbekend.

De overgrote meerderheid (86 procent) van het universitaire personeel op 31 december 2006 had de Nederlandse nationaliteit<sup>2)</sup>. Ruim 11 procent van de medewerkers had een niet-Nederlandse nationaliteit. Ten slotte was van 3 procent het universitair personeel op 31 december 2006 de nationaliteit onbekend, bijvoorbeeld omdat zij op dat moment niet stonden ingeschreven in de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de niet-Nederlanders had meer dan de helft de nationaliteit van één van de 26 andere landen van de Europese Unie (57 procent). Nog eens 11 procent van de niet-Nederlanders had de nationaliteit van een van de overige OESO-landen<sup>3)</sup> en drie van de tien niet-Nederlanders had nog een andere een nationaliteit. Onder hen kwamen de Chinese nationaliteit en de nationaliteit van één van de andere Oost-Europese landen veel voor.

## 2.2 Universitair personeel met een niet-Nederlandse nationaliteit, ultimo 2006



## 2.3 Beschrijving naar functiecategorie en wetenschapsgebied

Het personeel van universiteiten bestond voor 54 procent uit wetenschappelijk personeel en voor 46 procent uit ondersteunend en beheerspersoneel (in het vervolg ondersteunend personeel). Van het wetenschappelijk personeel vormden promovendi (31 procent) en overig wetenschappelijk personeel<sup>4)</sup> (29 procent) de grootste groepen.

### *Minder vrouwen in hogere functies*

Vrouwen waren in alle wetenschappelijke functies in de minderheid, waarbij geldt hoe hoger de functie hoe minder vrouwen. Van alle hoogleraren was in 2006 10 procent vrouw, terwijl de groep promovendi voor 43 procent uit vrouwen bestond. Het ondersteunend personeel was de enige categorie met een meerderheid aan vrouwen (53 procent). De meeste personen met een niet-Nederlandse nationaliteit hadden een aanstelling als promovendus (41 procent) of als overig wetenschappelijk personeel (27 procent).

### *De meeste medewerkers bij Techniek en Natuur*

Universitair personeel wordt ook wel ingedeeld naar het wetenschapsgebied waarin zij werkzaam zijn, het zogenaamde HOOP-gebied (zie hoofdstuk 7). Bijna een kwart van

<sup>2)</sup> Iemand met de Nederlandse nationaliteit is wettelijk onderdaan van Nederland, ongeacht het land waar de ouders geboren zijn.

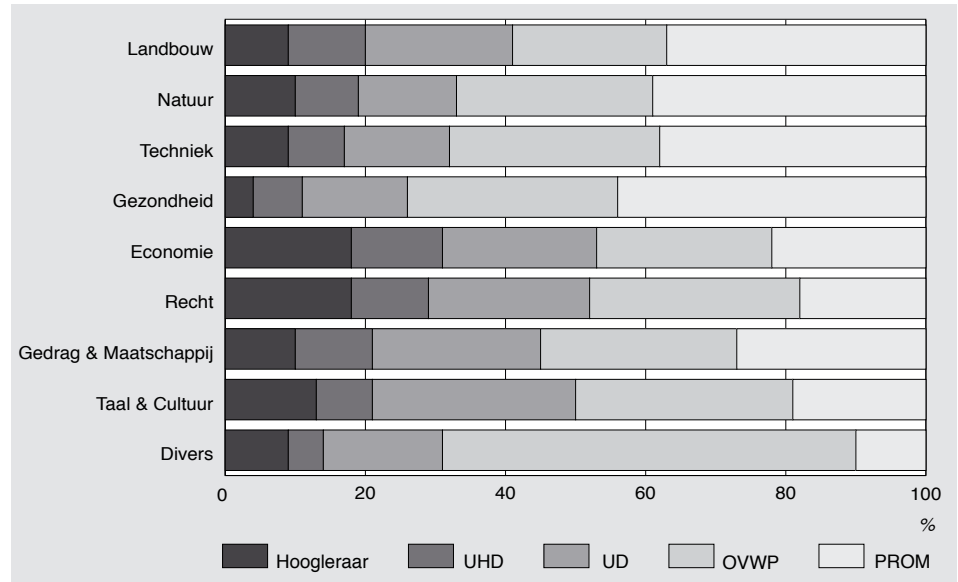
<sup>3)</sup> Australië, Canada, IJsland, Japan, Mexico, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, Turkije, de Verenigde Staten, Zuid-Korea en Zwitserland.

<sup>4)</sup> Overig wetenschappelijk personeel (OVWP) bestaat uit docenten en onderzoekers op verschillende (functie en salaris) -niveaus.



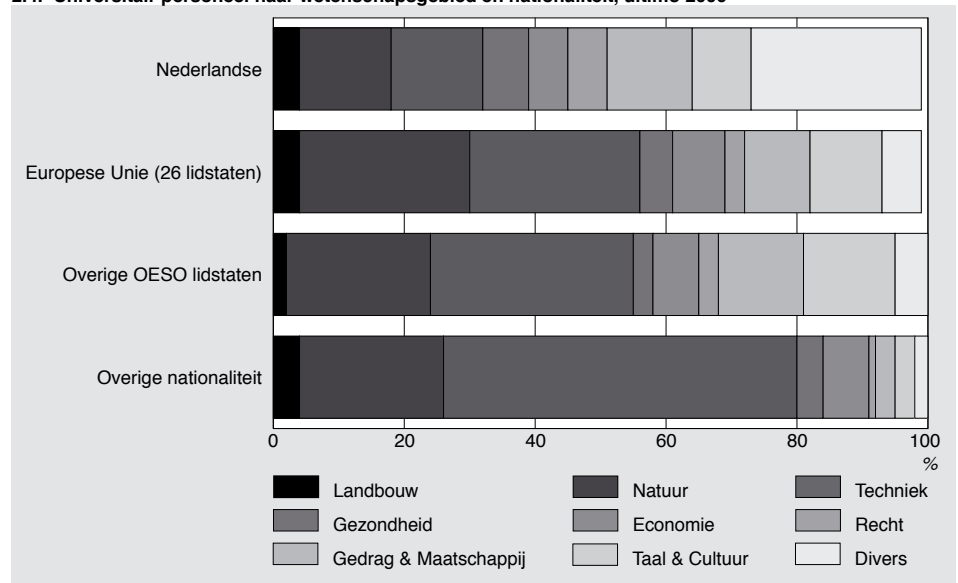
het personeel behoorde niet tot een wetenschapsgebied. Zij worden gerekend tot de categorie Divers en waren meestal ondersteunend personeel. De wetenschapsgebieden Natuur en Techniek (15 en 16 procent) waren het grootst, terwijl in het wetenschapsgebied Landbouw de minste medewerkers werkten (4 procent). In de wetenschapsgebieden Natuur, Techniek, Gezondheid en Landbouw werkten relatief veel promovendi. In de wetenschapsgebieden Economie en Recht juist veel hoogleraren (figuur 2.3). In de figuur is alleen het wetenschappelijk personeel weergegeven.

2.3. Wetenschappelijk personeel naar wetenschapsgebied en functiecategorie, ultimo 2006



Mannen waren oververtegenwoordigd in de wetenschapsgebieden Natuur, Techniek en Economie, terwijl meer vrouwen dan mannen werkten in de wetenschapsgebieden Gezondheid, Recht en Gedrag & Maatschappij. Nederlanders werkten vrij verspreid over de verschillende wetenschapsgebieden (figuur 2.4). Niet-Nederlanders waren vooral vaak werkzaam in de wetenschapsgebieden Techniek en Natuur (35 procent en 24 procent). Maar liefst een kwart van alle personen werkzaam in Techniek, had de niet-Nederlandse nationaliteit. Dit hangt samen met het grote aantal promovendi in dit wetenschapsgebied.

2.4. Universitair personeel naar wetenschapsgebied en nationaliteit, ultimo 2006

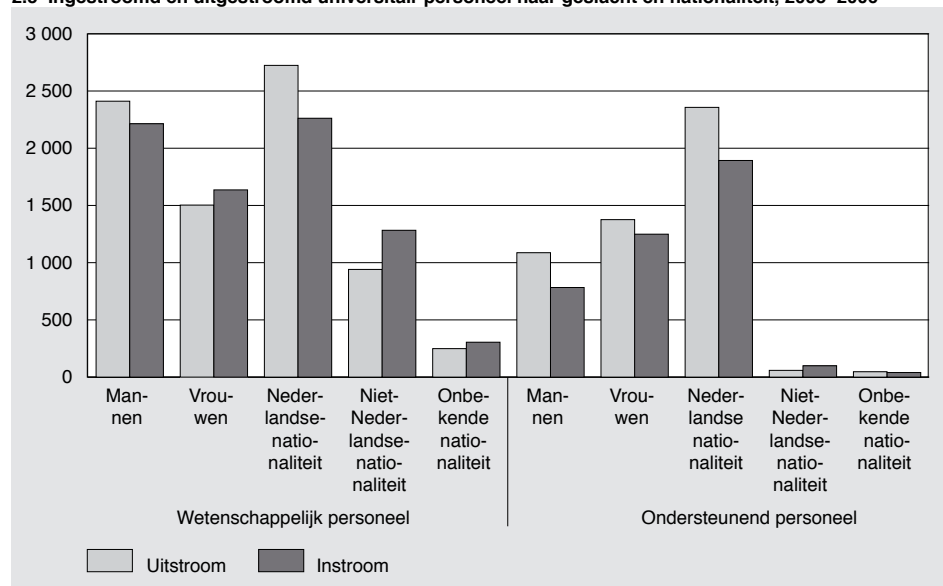


## 2.4 Uitstroom en instroom van wetenschappelijk en ondersteunend personeel in 2006

Er stroomden in 2006 ongeveer 500 personen meer uit de universiteiten dan er instroomden. Er stroomde voornamelijk meer ondersteunend personeel uit dan er instroomde. Per saldo kwam er vrijwel evenveel wetenschappelijk personeel in dienst als uit dienst ging. De promovendi en overig wetenschappelijke medewerkers zijn van hen het meest mobiel, zij stroomden het vaakst in maar ook het vaakst uit.

In het wetenschappelijk personeel stroomden er meer vrouwen dan mannen in en stroomden meer mannen dan vrouwen uit. Voor het ondersteunend personeel geldt dat er zowel meer mannen als vrouwen uitstroomden dan er instroomden. Als laatste viel op dat er ruim 300 wetenschappelijke medewerkers met een niet-Nederlandse nationaliteit meer instroomden dan er uitstroomden. Van de Nederlandse wetenschappelijke medewerkers stroomden er juist bijna 500 minder in dan er uitstroomden.

2.5 Ingestroomd en uitgestroomd universitair personeel naar geslacht en nationaliteit, 2005–2006



## 2.5 Ontwikkeling 2003–2006

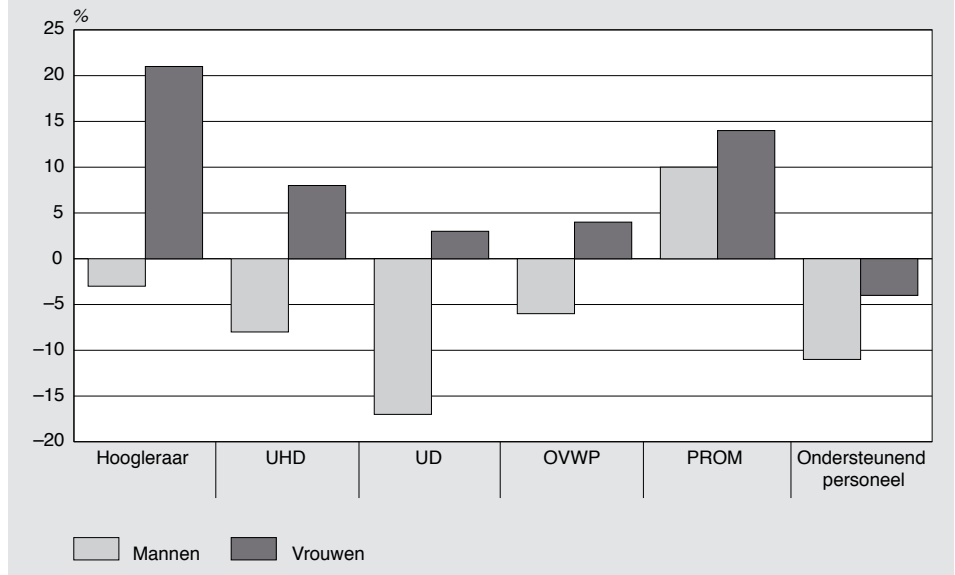
### *Minder personeel; meer vrouwen*

Het aantal personen in dienst bij de universiteiten (exclusief student-assistenten) is afgenomen van bijna 48 duizend in 2003 tot iets minder dan 46 duizend werknemers in 2006. Dat is een daling van bijna 4 procent. In vrijwel alle functie-categorieën is het aantal werknemers tussen 2003 en 2006 gedaald. Het aantal universitair docenten daalde zelfs met bijna 12 procent. Uitzondering vormde het aantal promovendi. In 2006 waren ruim 11 procent meer personen werkzaam als promovendus dan in 2003.

De daling komt vooral voor rekening van de mannen. Het aantal mannen op 31 december 2006 is in vergelijking tot 31 december 2003 met meer dan 7 procent gedaald, terwijl het aantal vrouwen zeer licht is gestegen. Vooral het aantal vrouwen in hogere functies is toegenomen. Het aantal vrouwelijke hoogleraren is in 2006 met 21 procent gestegen ten opzichte van 2003. Desalniettemin was in 2006 slechts 1 procent van al het vrouwelijk personeel hoogleraar tegenover 9 procent van het mannelijk personeel.

In de leeftijdsopbouw van het personeel in 2006 is weinig veranderd in vergelijking met 2003. Het personeelsbestand is wel aanzienlijk internationaler geworden. In 2006 was het aantal personen met de niet-Nederlandse nationaliteit 12 procent groter dan in 2003.

2.6 Ontwikkeling van het universitair personeel naar geslacht en functiecategorie, ultimo 2003–ultimo 2006





### 3. Mobiliteit in de universitaire wereld

#### 3.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt de mobiliteit van personeel besproken binnen een universiteit en tussen verschillende universiteiten in de periode 2005–2006. Paragraaf 3.2 gaat over mobiliteit binnen een universiteit en paragraaf 3.3 over mobiliteit tussen universiteiten. In de laatste paragraaf komen opvallende ontwikkelingen in vergelijking met de periode 2003–2004 aan bod. Het wetenschappelijk personeel en het ondersteunend personeel worden afzonderlijk beschouwd. De redenen hiervoor zijn dat deze groepen verschillen qua samenstelling en dat de definitie voor mobiliteit verschilt voor beide groepen. Meer informatie over de definitie van mobiliteit staat in het kader.

In dit hoofdstuk worden twee vormen van interne mobiliteit onderscheiden: binnen en tussen universiteiten. Mobiliteit binnen universiteiten is dat een medewerker op 31 december in jaar t een hogere of lagere functie heeft dan op 31 december in jaar t+1 bij dezelfde universiteit. Mobiliteit tussen universiteiten is dat een medewerker op 31 december in jaar t bij een andere universiteit werkt dan op 31 december van jaar t+1. Dit kan zijn in een hogere, gelijke of lagere functie.

Interne mobiliteit naar een hogere, gelijke of lagere functie is voor wetenschappelijk personeel vastgesteld als een verandering van functiecategorie van jaar op jaar. Het gaat hier van hoog naar laag om de volgende categorieën: hoogleraar, universitair hoofddocent (UHD), universitair docent (UD), overig wetenschappelijk personeel (OVWP) en promovendi (PROM). Het is technisch moeilijk vast te stellen of mobiliteit naar of vanuit OVWP als lager of hoger moet worden gezien.

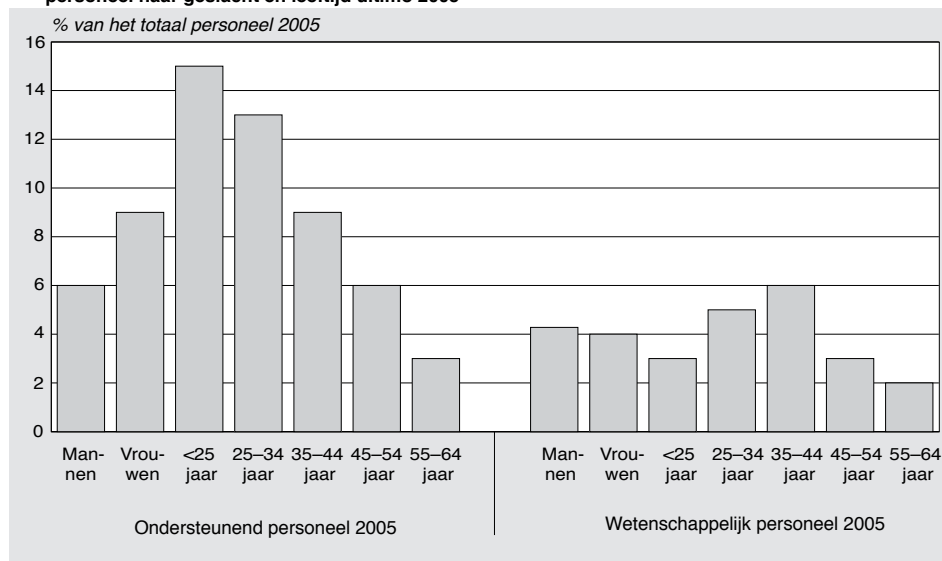
Interne mobiliteit van ondersteunend personeel is bepaald door te kijken naar de verandering van salarisschaal van jaar op jaar. Voor personeel dat mobiel is tussen wetenschappelijk personeel en ondersteunend personeel is mobiliteit naar een hogere of lagere functie eveneens bepaald door te kijken naar de verandering van salarisschaal van jaar op jaar.

#### 3.2 Mobiliteit binnen een universiteit

*Weinig mobiliteit binnen universiteit*

Van het wetenschappelijk personeel dat in dienst was op 31 december 2005, werkte 4 procent één jaar later op dezelfde universiteit in een andere functiecategorie. Vrouwen

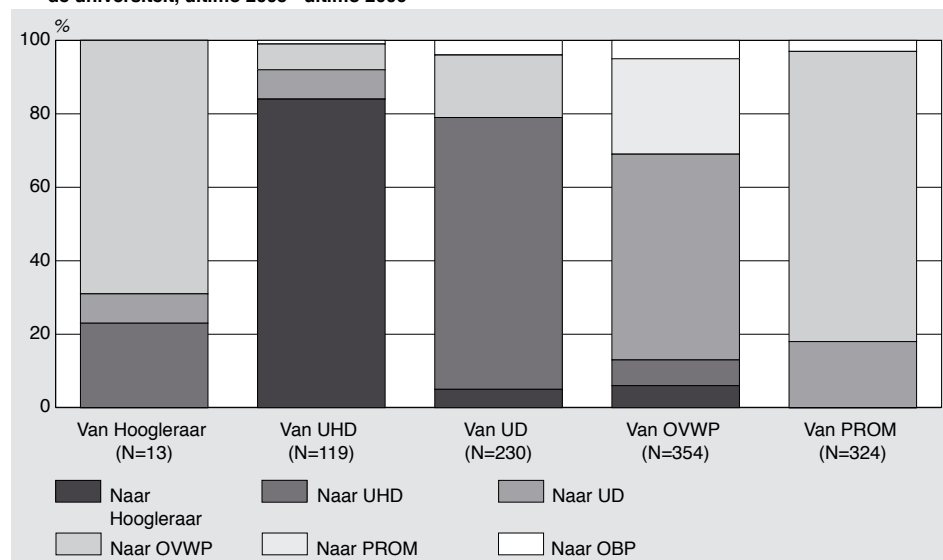
##### 3.1 Personeel dat tussen 2005-2006 mobiel was binnen de universiteit als percentage van het totaal personeel naar geslacht en leeftijd ultimo 2005



waren iets minder vaak mobiel binnen dezelfde universiteit dan mannen en van de verschillende leeftijdsgroepen waren de 35–44 jarigen het meest mobiel (figuur 3.1). Tussen de verschillende functiecategorieën onderling, de nationaliteiten en wetenschapsgebieden waren de verschillen in mobiliteit binnen de universiteit klein.

Ruim 80 procent van het wetenschappelijk personeel dat intern mobiel was, ging naar een hogere functiecategorie. De meest voorkomende overstap was die naar één functiegroep hoger, bijvoorbeeld van universitair hoofddocent naar hoogleraar (figuur 3.2).

### 3.2 Verandering van functiecategorie van wetenschappelijk personeel dat mobiel was binnen de universiteit, ultimo 2005 - ultimo 2006



Van het ondersteunend personeel dat in dienst was op 31 december 2005, had 8 procent een andere salarisschaal op 31 december 2006 aan dezelfde universiteit. Op basis van de verandering van salarisschaal waren meer vrouwen (9 procent) dan mannen (6 procent) mobiel binnen de universiteit. Daarnaast waren jongeren vaker mobiel dan ouderen (figuur 3.1). Van het ondersteunend personeel dat intern mobiel was, ging het overgrote deel naar een hogere salarisschaal (95 procent). Oudere medewerkers gingen vaker in schaal omlaag dan jongere werknemers. Het ondersteunend personeel is op de overige kenmerken vrij homogeen en is daarom niet verder uitgesplitst. Het ondersteunend personeel bestaat vooral uit personen met de Nederlandse nationaliteit en is niet werkzaam in een specifiek wetenschapsgebied.

### 3.3 Mobiliteit tussen verschillende universiteiten

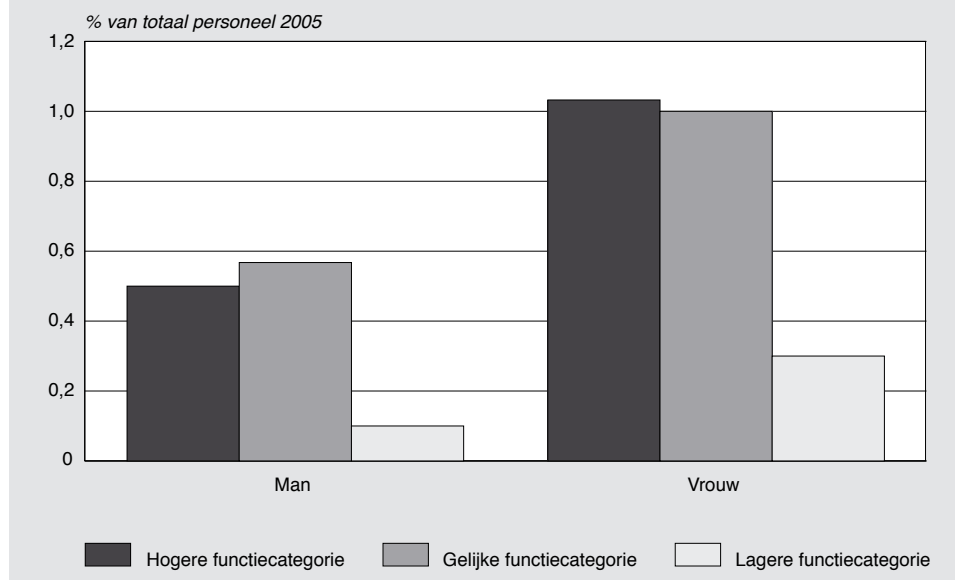
#### *Minder mobiliteit tussen universiteiten dan binnen universiteiten*

Mobiliteit van de ene universiteit naar een andere universiteit komt weinig voor. Van het ondersteunend personeel op 31 december 2005, werkte bijna niemand een jaar later aan een andere universiteit (minder dan 70 personen, 0,3 procent).

Deze paragraaf gaat daarom alleen over het wetenschappelijk personeel. Ongeveer 380 wetenschappelijk medewerkers die op 31 december 2005 werkzaam waren bij één van de Nederlandse universiteiten, waren een jaar later in dienst bij een andere Nederlandse universiteit. Dat is 1,5 procent van het totale wetenschappelijk personeel op 31 december 2005. Ruim 40 procent van de mobiele medewerkers maakte een stap naar een hogere functiecategorie, bijna 46 procent bleef in dezelfde functiecategorie en 11 procent ging naar een lagere functie.

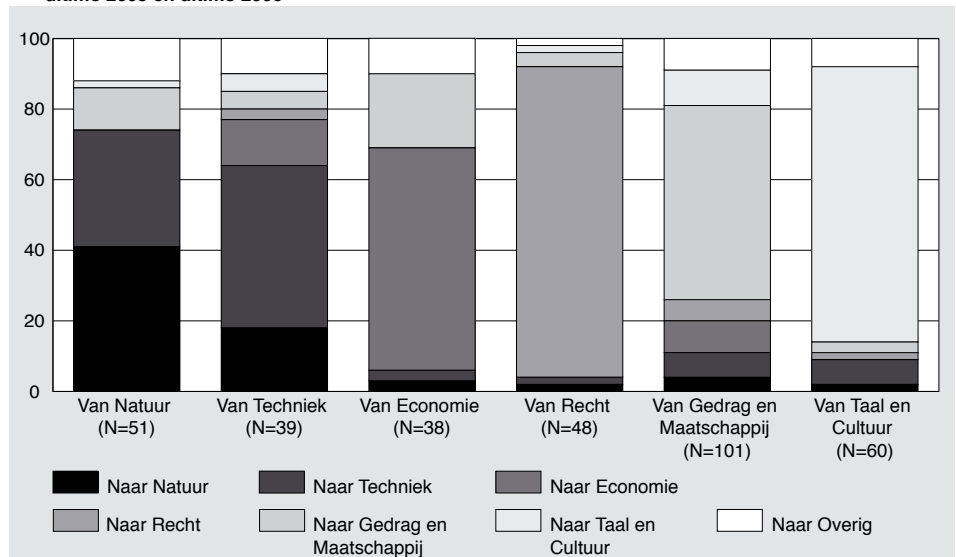
Bij de volgende vergelijkingen zijn de kleinste groepen buiten beschouwing gelaten en zijn de absolute aantallen klein. Opvallend is dat vrouwen relatief vaker mobiel waren tussen universiteiten dan mannen. In de vorige paragraaf was te zien dat binnen universiteiten vrouwen juist minder mobiel waren dan mannen. Vrouwen maakten daarnaast vaker de overstap naar een hogere functie dan mannen (figuur 3.3).

### 3.3. Wetenschappelijk personeel dat mobiel was tussen universiteiten naar geslacht, ultimo 2005–ultimo 2006



Van het wetenschappelijk personeel gingen vooral 25–44 jarigen bij een andere universiteit werken. Tussen de functiecategorieën bestonden weinig verschillen in mobiliteit. In de wetenschapsgebieden Recht en Gedrag & Maatschappij waren medewerkers het meest mobiel tussen universiteiten en in wetenschapsgebied Techniek het minst. Hierbij speelt een rol dat niet alle wetenschapsgebieden bij alle universiteiten worden aangeboden. In wetenschapsgebieden die maar op enkele universiteiten worden aangeboden, zoals Techniek, is de mobiliteit tussen universiteiten daarom lager. De meeste medewerkers stapten over naar hetzelfde wetenschapsgebied. Van degenen die naar een ander wetenschapsgebied overstapten, kwam de overstap tussen Natuur en Techniek het meest voor (figuur 3.4).

### 3.4. Wetenschappelijk personeel dat mobiel was tussen universiteiten naar wetenschapsgebied ultimo 2005 en ultimo 2006



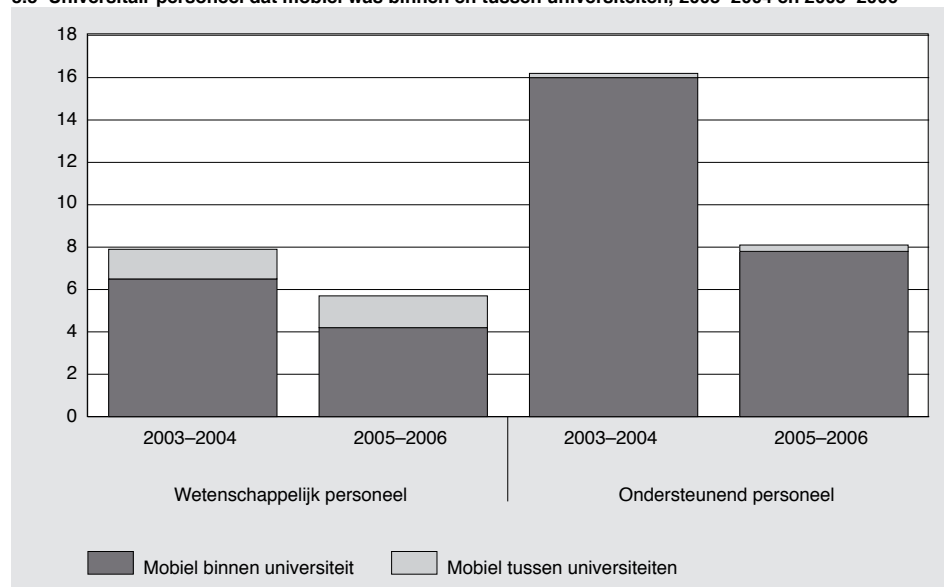
### 3.4 Ontwikkeling 2003–2006

#### Afname mobiliteit binnen universiteit

In 2004 is het systeem van Universitair Functieordenen (UFO) ingevoerd in de universiteiten waarbij het personeel opnieuw is ingedeeld in functieprofielen. Door deze wijziging is

het moeilijk vast te stellen of een verschil in mobiliteit tussen 2003–2004 en 2005–2006 een daadwerkelijke ontwikkeling van de mobiliteit is of dat het gaat om een verschil als gevolg van de invoering van het UFO-systeem. De WOPI-data bevat vanaf peildatum 31 december 2005 de UFO-functiecodes. Uitgaande van de gegevens in dit onderzoek veranderde tussen 2003–2004 6 procent van het wetenschappelijk personeel van functiecategorie binnen de zelfde universiteit. Tussen 2005–2006 was dat gedaald naar 4 procent. Voor het ondersteunend personeel gold eveneens een daling van het aandeel medewerkers dat veranderde van salarisschaal. In de periode 2003–2004 veranderde 16 procent van de medewerkers van schaal terwijl dit in de periode 2005–2006 8 procent was.

### 3.5 Universitair personeel dat mobiel was binnen en tussen universiteiten, 2003–2004 en 2005–2006



De gehele periode 2003–2006 overziend, was er sprake van weinig mobiliteit tussen universiteiten. Ongeveer 1,5 procent van het wetenschappelijk personeel veranderde van universiteit en van het ondersteunend personeel vrijwel niemand.

#### *Meer vrouwen stappen over naar een andere universiteit*

Vrouwen veranderden in de periode 2005–2006 vaker van universiteit dan in 2003–2004 (2,3 procent en 1,7 procent). Mannen veranderden minder vaak van universiteit dan vrouwen en het aandeel mannen dat veranderde van universiteit daalde licht. Tussen 2003–2004 veranderde 1,3 procent van de mannen van universiteit en tussen 2005–2006 was dat 1,2 procent.



## 4. Instroom in universiteiten

### 4.1 Inleiding

Dit hoofdstuk gaat over de instroom van personeel bij universiteiten in 2006. Een persoon stroomt in wanneer hij op 31 december 2005 niet werkzaam was bij een Nederlandse universiteit en op 31 december 2006 wel. Personen die van een Nederlandse universiteit naar een andere Nederlandse universiteit doorstromen, tellen dus niet als instroom. Achtereenvolgens worden de achtergrondkenmerken van instromers besproken, de wetenschapsgebieden en functiecategorieën waarin ze gaan werken op de universiteit en de situatie van de instromers op 31 december 2005.

### 4.2 Achtergrondkenmerken van personen die instromen

In 2006 zijn bijna 6 duizend personen ingestroomd bij de universiteiten, bijna 4 duizend als wetenschappelijk personeel en ongeveer 2 duizend als ondersteunend personeel. Instromers jonger, vaker vrouw en vaker niet-Nederlander dan totale personeel. In vergelijking met het totale wetenschappelijk personeel op 31 december 2006 waren instromers jonger, vaker vrouw en vaker niet-Nederlander. De instroom van wetenschappelijk personeel bestond voor 42 procent uit vrouwen en 80 procent instromers was jonger dan 35 jaar. Minder dan 60 procent van de instromers had de Nederlandse nationaliteit (staat 4.1).

**Staat 4.1**  
Demografische kenmerken van ingestroomd en totaal universitair personeel, 2005-2006

	Wetenschappelijk personeel				Ondersteunend personeel			
	Instroom 2005-2006		Personeel 31-12-2006		Instroom 2005-2006		Personeel 31-12-2006	
	<i>aantal</i>	<i>%</i>	<i>aantal</i>	<i>%</i>	<i>aantal</i>	<i>%</i>	<i>aantal</i>	<i>%</i>
Totaal	3 850	100	24 700	100	2 030	100	21 230	100
Man	2 210	58	16 410	66	780	39	10 080	47
Vrouw	1 640	42	8 290	34	1 250	61	11 150	53
Jonger dan 35 jaar	3 040	79	11 530	47	1 320	65	4 530	21
35-54 jaar	710	18	9 600	39	650	32	12 430	59
55 jaar of ouder	100	3	3 560	14	70	3	4 270	20
Nederlandse	2 260	59	18 860	76	1 890	93	20 500	97
Europese Unie (26 lidstaten)	590	15	2 570	10	60	3	310	1
Overige OESO lidstaten	180	5	530	2	20	1	50	0
Overige nationaliteit	510	13	1 520	6	20	1	70	5

Ook het ingestroomde ondersteunend personeel bestond in vergelijking met het totale ondersteunend personeel uit relatief veel vrouwen en jongeren. Voor nationaliteit waren de verschillen kleiner dan bij het wetenschappelijk personeel.

### 4.3 Wetenschapsgebied en functiecategorie van instromend wetenschappelijk personeel

Deze paragraaf gaat alleen over het wetenschappelijk personeel.

#### *Weinig instroom bij hoger wetenschappelijk personeel*

In 2006 zijn maar weinig personen van buiten een universiteit ingestroomd als wetenschappelijk personeel in de hogere functies. Slechts 2 procent van de universitair hoofdocenten, 3 procent van de hoogleraren en 5 procent van de universitair docenten stroomde in 2006 in van buiten de universiteiten. Dit terwijl ongeveer een kwart van de promovendi en het overig wetenschappelijk personeel in 2006 instroomde. Als het gaat

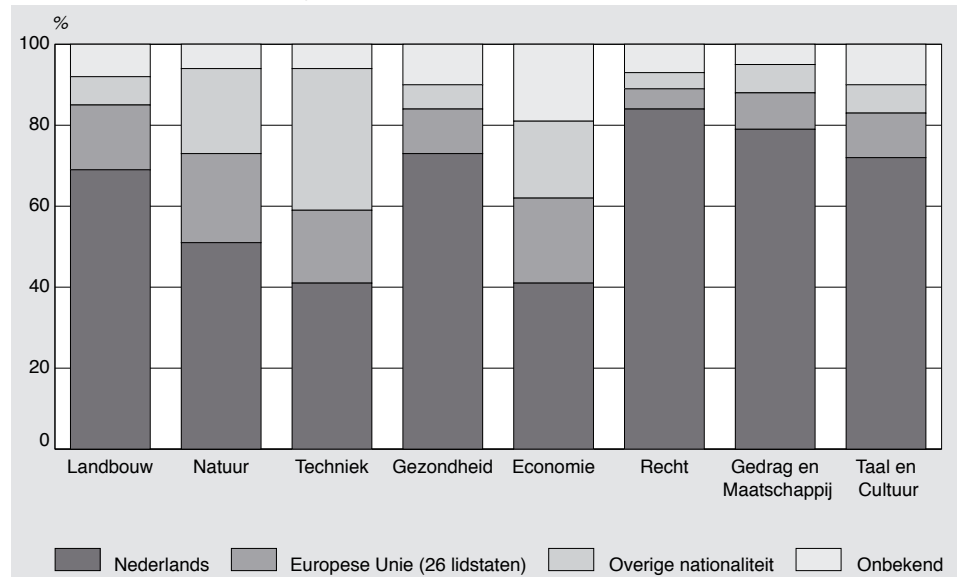
om mobiliteit binnen en tussen universiteiten waren de verschillen tussen de functiecategorieën veel kleiner. Mogelijk vindt de mobiliteit van het hoger wetenschappelijk personeel vaker plaats binnen de universitaire wereld.

#### Hoogste instroom bij bètawetenschappen

De wetenschapsgebieden Techniek en Natuur hadden in 2006 het hoogste percentage instromers. Van de ruim 10 duizend wetenschappelijke medewerkers in de wetenschapsgebieden Natuur en Techniek stroomde 18 procent in 2006 in bij de universiteit. Dit komt onder andere doordat in deze wetenschapsgebieden veel promovendi werkzaam zijn en promovendi vaak instromen na hun studie in het hoger onderwijs. In de andere wetenschapsgebieden was de instroom rond de 14 procent van het totale wetenschappelijk personeel in dat wetenschapsgebied.

In alle wetenschapsgebieden bestond de instroompopulatie uit relatief veel vrouwen, jongeren en niet-Nederlanders. In de wetenschapsgebieden Natuur en Techniek had zelfs de helft van de instromers een niet-Nederlandse nationaliteit (figuur 4.1). In de figuur is te zien dat voor een aantal personen de nationaliteit onbekend is. De nationaliteit is bijvoorbeeld onbekend als iemand op 31 december van het betreffende jaar niet stond ingeschreven in de GBA of als de nationaliteit om een andere reden niet kon worden vastgesteld.

4.1. Ingestroomd wetenschappelijk personeel naar wetenschapsgebied en nationaliteit, 2005–2006



#### 4.4 Situatie voor instroom

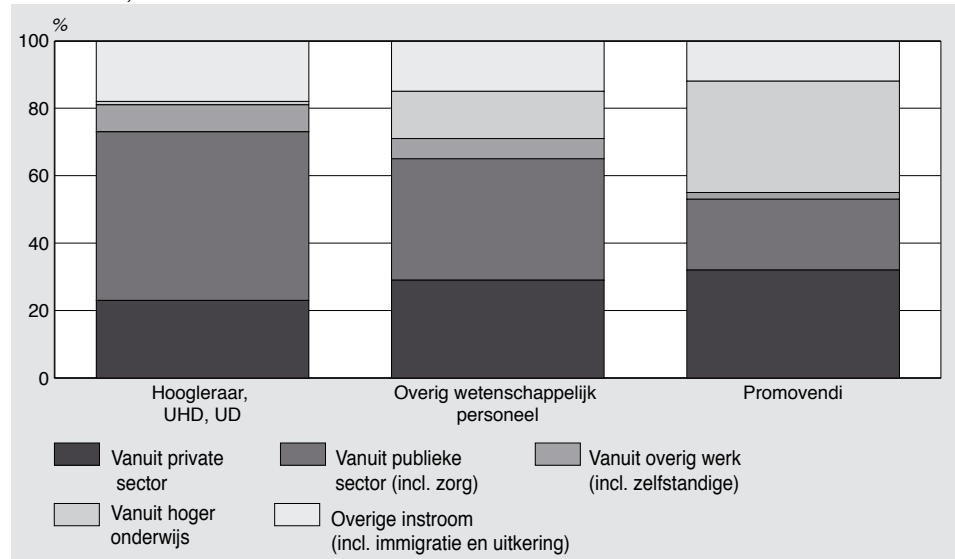
Deze paragraaf beschrijft de situatie eind december 2005 van personen die in 2006 gingen werken aan de universiteit. Als een persoon eind december werk had, is gekeken in welke sector iemand werkte, of iemand zelfstandig was of inkomsten had uit het buitenland. In de tabellen wordt binnen de private sector een aparte categorie onderscheiden met R&D-intensieve bedrijfstakken en zijn de onderzoeksinstellingen in de publieke sector apart weergegeven. Als een persoon niet werkte, is nagegaan of deze persoon op dat moment studeerde of is geïmmigreerd in 2006. In deze tekst zijn een aantal categorieën van de situatie voor instroom samengenomen omdat de afzonderlijke categorieën erg klein zijn.

#### Niet-Nederlanders zijn vaak geïmmigreerd voor instroom

De verschillen tussen wetenschappelijk personeel met de Nederlandse nationaliteit en de niet-Nederlandse nationaliteit zijn groot. Daarom worden beide groepen afzonderlijk besproken. Personen met een niet-Nederlandse nationaliteit waren vaak naar Nederland

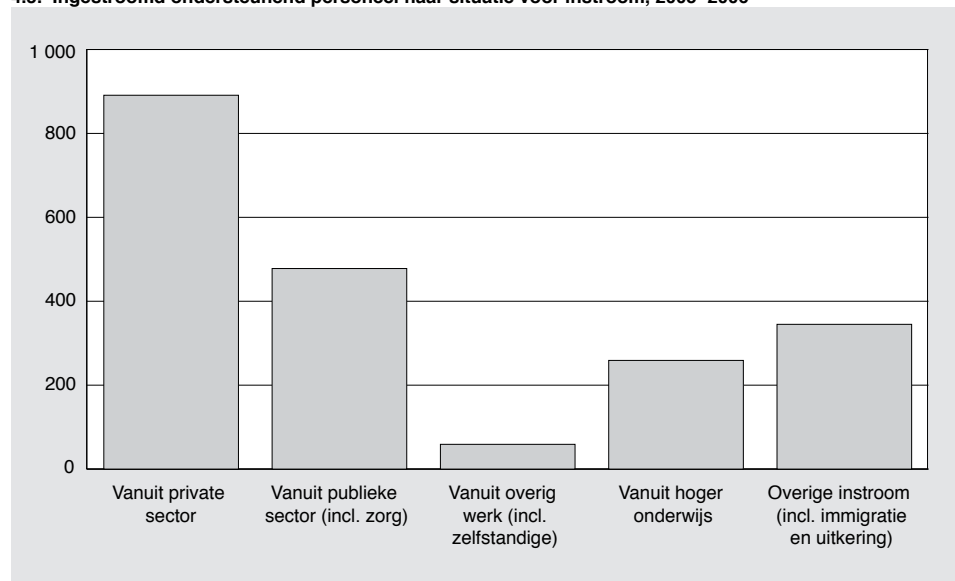
geïmmigreerd (64 procent) in het jaar voordat zij bij de universiteit in dienst kwamen. Verder had 13 procent op 31 december 2005 al werk in Nederland en nog eens 10 procent volgde toen hoger onderwijs in Nederland. Van de overige 13 procent is alleen bekend dat zij op 31 december 2005 geen werk hadden in Nederland, niet in 2006 geïmmigreerd zijn en niet studeerden. Mogelijk werkten zij op dat moment nog in het buitenland. Voor het wetenschappelijk personeel met een Nederlandse nationaliteit zag het beeld er anders uit. Van het ingestroomde hoger wetenschappelijk personeel (hoogleraar, UHD en UD) werkte de helft voor instroom in de publieke of in de gesubsidieerde sector (inclusief zorg en UMC's). Van het overig wetenschappelijk personeel (exclusief promovendi) kwam juist een groter deel uit de private sector. Promovendi stonden in het jaar voor instroom vaak ingeschreven in het hoger onderwijs (zie figuur 4.2).

**4.2 Ingestroomd wetenschappelijk personeel met de Nederlandse nationaliteit naar situatie voor instroom, 2005–2006**



Van het ingestroomde ondersteunend personeel werkte 44 procent op 31 december 2005 in de private sector. Daarnaast werkte bijna een kwart in de publieke en gesubsidieerde sector (inclusief zorg en UMC's) en nog eens 13 procent studeerde nog. Bijna 16 procent van het ingestroomde ondersteunend personeel had op 31 december geen werk in Nederland, stond niet ingeschreven in het hoger onderwijs en was niet geïmmigreerd. Een deel van hen had een uitkering en van een ander deel was de situatie onbekend.

**4.3 Ingestroomd ondersteunend personeel naar situatie voor instroom, 2005–2006**



#### 4.5 Ontwikkeling instroom door de tijd

##### *Instroom internationaler, geen verandering in geslacht en leeftijd*

De totale instroom aan de universiteiten nam toe, zowel van het wetenschappelijk personeel als van het ondersteunend personeel. In 2004 stroomden er bijna 3,6 duizend wetenschappelijke medewerkers in ten opzichte van 3,9 duizend in 2006. Hiermee was 16 procent van het personeel op 31 december 2006 in dat jaar in dienst gekomen, dat percentage was in 2004 nog 14 procent. De samenstelling van de groep instromers veranderde nauwelijks. Wel werd de instroom internationaler. Zo had in 2004 nog 64 procent van de instromers de Nederlandse nationaliteit; in 2006 was dat nog maar 59 procent.

De instroom van ondersteunend personeel steeg van 1,7 duizend in 2004 naar 2 duizend in 2006. Hiermee was bijna 10 procent van het ondersteunend personeel in 2006 in datzelfde jaar in dienst gekomen. Dat percentage was 7 procent in 2004. De verdeling van het ingestroomde ondersteunend personeel naar geslacht, leeftijd en nationaliteit is vrijwel niet veranderd tussen 2004 en 2006.

In de situatie voor instroom van zowel wetenschappelijk als ondersteunend personeel waren tussen 2003 en 2006 geen duidelijke ontwikkelingen zichtbaar.

## 5. Uitstroom uit universiteiten

### 5.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de uitstroom bij universiteiten. Een persoon stroomde uit wanneer hij op 31 december 2005 werkzaam was bij een universiteit en op 31 december 2006 niet meer. Personen die van een universiteit naar een andere universiteit in Nederland doorstromen, worden dus niet tot de uitstroom gerekend. Achtereenvolgens worden de achtergrondkenmerken van uitstromers besproken, de wetenschapsgebieden en functiecategorieën binnen de universiteit waarin ze werkzaam waren en de situatie van de uitstromers nadat ze bij de universiteit uitstroomden.

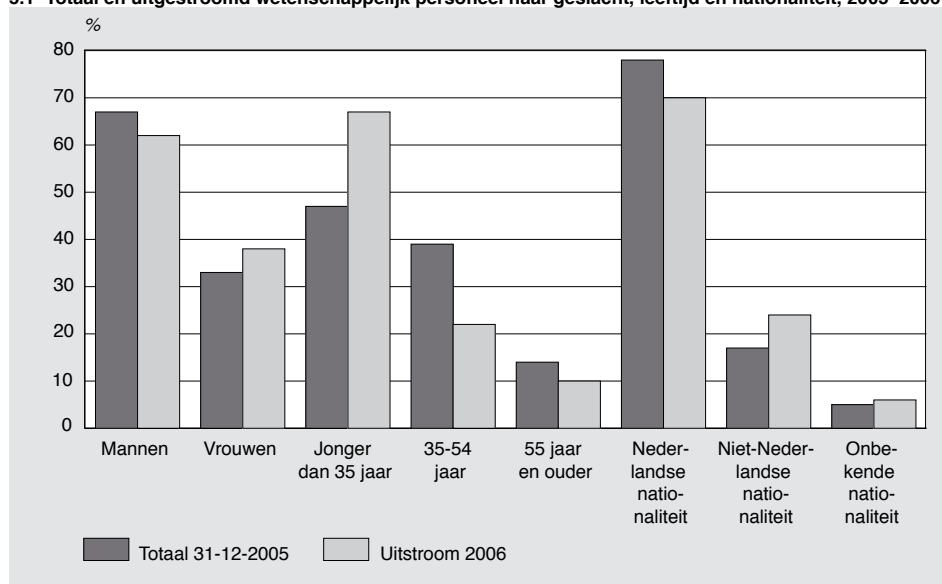
### 5.2 Achtergrondkenmerken van personen die uitstromen

In 2006 zijn er 6,4 duizend mensen uitgestroomd uit de universiteiten, dat is 14 procent van al het personeel dat op de universiteiten werkzaam was op 31 december 2005. Bijna 3,9 duizend wetenschappelijk medewerkers stroomden uit en bijna 2,5 duizend ondersteunende medewerkers.

*Uitstromers jonger, vaker vrouw en niet-Nederlander dan totale personeel*

Net als de instromers waren de uitstromers relatief vaak vrouw, jong en niet-Nederlander. Zo bestond de totale populatie wetenschappelijk personeel voor 33 procent uit vrouwen en de uitstroompopulatie voor 38 procent. Verder was minder dan de helft van alle wetenschappelijke medewerkers jonger dan 35 jaar, terwijl van de uitstromers tweederde jonger was dan 35 jaar. Er stroomden ook relatief veel medewerkers met een niet-Nederlandse nationaliteit uit (figuur 5.1). Jonge niet-Nederlanders stroomden vaak uit vanuit de functie van promovendus of overig wetenschappelijk personeel.

5.1 Totaal en uitgestroomd wetenschappelijk personeel naar geslacht, leeftijd en nationaliteit, 2005–2006



Voor het ondersteunend personeel geldt eveneens dat de groep uitstromers uit relatief veel vrouwen en jongeren bestaat in vergelijking met het totale ondersteunend personeel. Bij de indeling naar nationaliteit waren de verschillen kleiner, maar ook hier was te zien dat de uitstromers in vergelijking met het totaal ondersteunende personeel iets vaker niet-Nederlander waren.

### 5.3 Wetenschapsgebied en functiecategorie van uitstromend wetenschappelijk personeel

De wetenschapsgebieden waar veel personeel uitstroomde, zijn dezelfde als die waar veel personeel instroomde, namelijk Techniek en Natuur. In het vorige hoofdstuk is uitgelegd dat dit samenhangt met het feit dat in deze wetenschapsgebieden veel promovendi werkzaam zijn. In vrijwel alle wetenschapsgebieden stroomden relatief veel vrouwen, jongeren en personen met de niet-Nederlandse nationaliteit uit.

### 5.4 Situatie na uitstroom

Deze paragraaf geeft inzicht in de situatie van uitstromers nadat ze uitstroomden aan de universiteit. Net als bij de situatie voor instroom is daarbij gekeken naar de sector waar de persoon ging werken. Wanneer een persoon geen werk had, is nagegaan of iemand een uitkering of pensioen had, geëmigreerd is of overleden is.

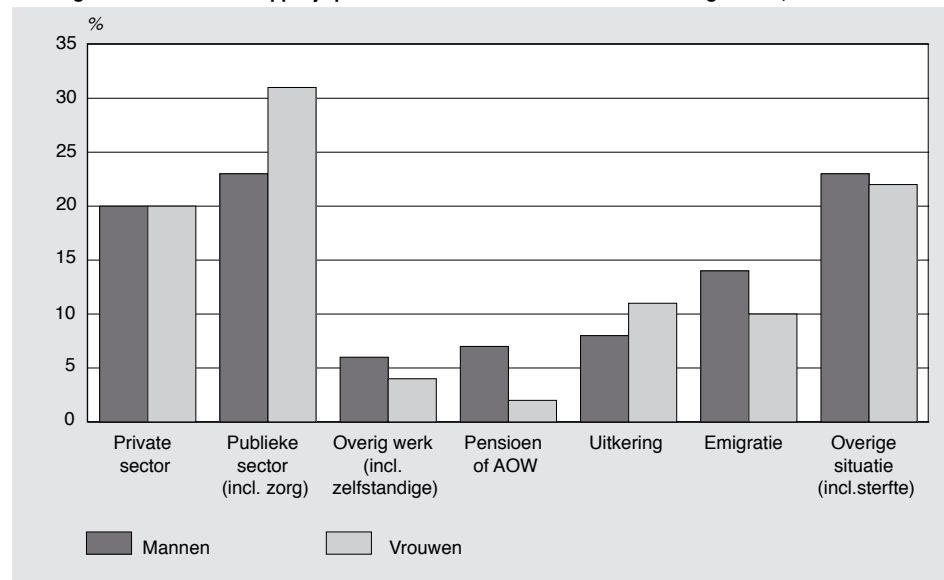
#### *Veel vrouwen stromen uit naar baan in publieke sector*

Van het wetenschappelijk personeel stroomde ongeveer een kwart uit naar de publieke sector. Van hen ging de helft werken in een academisch ziekenhuis of UMC. Twintig procent van het wetenschappelijk personeel vond een baan in de private sector. Verder stroomde een aanzienlijk deel uit naar een uitkering of naar pensioen (14 procent). Twintig procent van de uitstromers werd in de registraties niet gevonden met werk of een uitkering of pensioen. Dit waren vaak personen met de niet-Nederlandse nationaliteit.

Figuur 5.2 geeft de situatie na uitstroom weer, apart voor mannen en vrouwen in het wetenschappelijk personeel. Vrouwen stroomden vaker uit naar de publieke en gesubsidieerde sector, waaronder de zorg en de academische ziekenhuizen/UMC's. Daarnaast stroomden zij vaker uit naar een uitkering. Mannen gingen vaker met pensioen en een groter deel van hen emigreerde.

Van het uitgestroomde ondersteunend personeel ging een derde werken in de publieke en gesubsidieerde sector en een kwart in de private sector. Ruim 12 procent ging met pensioen en 5 procent kreeg een uitkering op 31 december 2006.

5.2 Uitgestroomd wetenschappelijk personeel naar situatie na uitstroom naar geslacht, 2005–2006

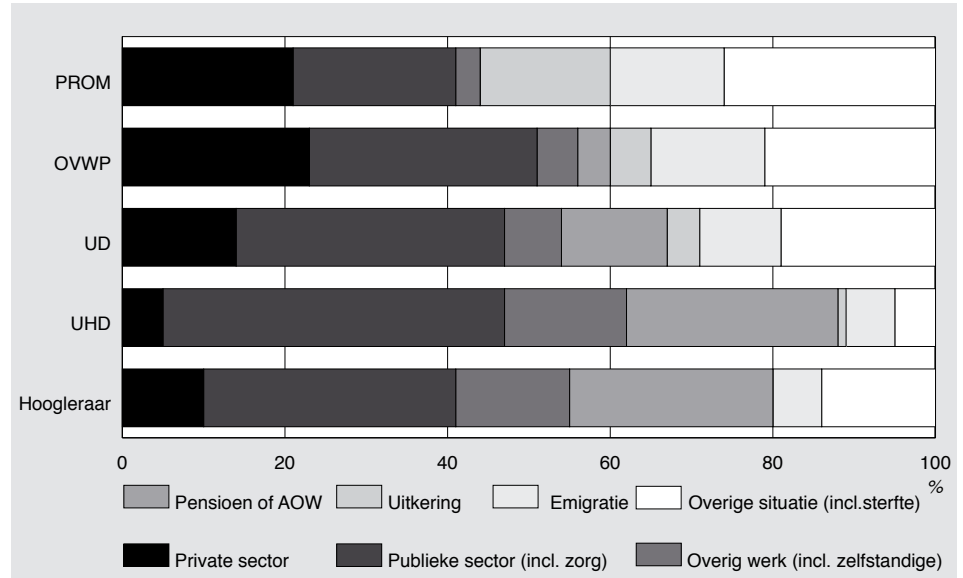


#### *Situatie na uitstroom verschilt per functiecategorie*

Tussen de verschillende functiecategorieën zijn de verschillen naar uitstroomsector groot. Hoogleraren en universitair hoofddocenten gingen relatief vaak met pensioen. Zij zijn dan

ook vaak ouder. Daarnaast werkten relatief veel hoogleraren en universitair hoofddocenten bij een UMC of als zelfstandige in het jaar na uitstroom. Overige wetenschappelijke medewerkers en promovendi emigreerden relatief vaak na uitstroom. Zij hadden meestal de niet-Nederlandse nationaliteit. Vooral overige wetenschappelijk medewerkers stroomden vaak uit naar de private sector en één van de zes voormalige promovendi had in 2006 een uitkering.

**5.3 Uitgestroomd wetenschappelijk personeel per functiecategorie naar situatie na uitstroom, 2005–2006**

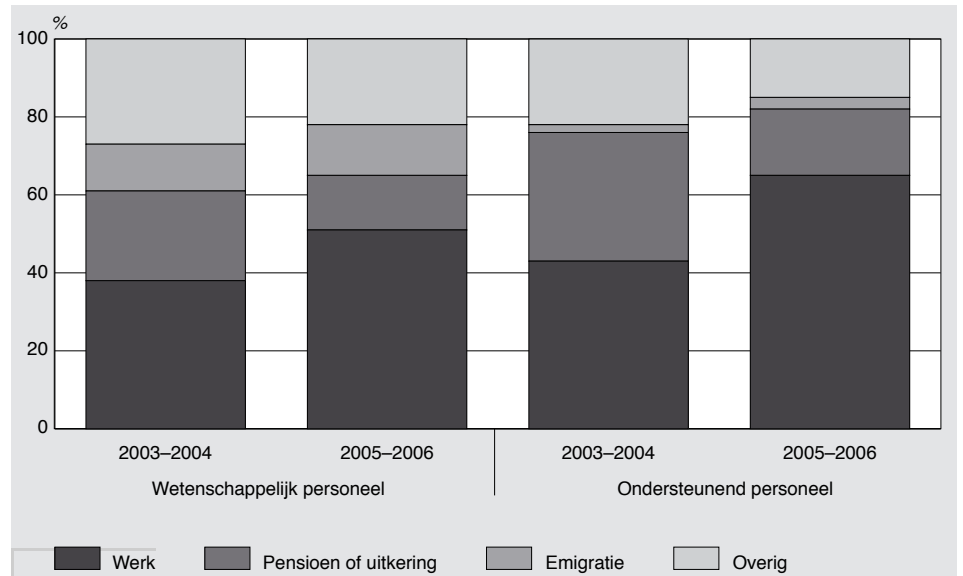


**5.5 Ontwikkeling uitstroom door de tijd**

*Uitstroom neemt toe*

Het aantal personen dat uitstroomde, is toegenomen tussen 2004 en 2006. In 2004 stroomden 5,5 duizend personen uit, 12 procent van het totale personeel. In 2006 verlieten 6,4 duizend personen de universiteiten, 14 procent van het totale personeel. De instroom was met 5,2 duizend in 2004 en 5,9 duizend in 2006 in alle jaren kleiner dan de uitstroom. Hierdoor nam de personeelsomvang van de universiteiten af.

**5.4. Uitgestroomd universitair personeel naar situatie na uitstroom, 2003–2004 en 2005–2006**



Het aandeel vrouwen onder de uitstromers nam toe in 2006 ten opzichte van 2004. In 2004 was 41 procent van de uitstromers vrouw en in 2006 was dit gestegen tot 45 procent. De gemiddelde leeftijd van de uitstromers lag in 2006 op 36 jaar, 1 jaar lager dan in 2004. De samenstelling van de groep uitstromers naar nationaliteit veranderde nauwelijks.

*Meer uitstroom naar een baan, minder naar een uitkering*

Onder het wetenschappelijk personeel is een duidelijke afname zichtbaar van uitstroom naar een uitkering. Vooral veel promovendi stroomden uit naar een uitkering in de periode 2004 (23 procent van alle uitgestroomde promovendi). In 2006 was dit percentage gedaald naar 16 procent. Een zelfde tendens is te zien voor het ondersteunend personeel. Daar staat tegenover dat de uitstroom naar een baan in zowel de private als de publieke sector licht lijkt te stijgen. De gunstige economische ontwikkeling in deze jaren speelt hierbij waarschijnlijk een rol.



## 6. Methoden en bronnen

### 6.1 Onderzoekspopulatie

De onderzoekspopulatie bestaat uit personen die op 31 december 2003, 2004, 2005 of 2006 in dienst waren bij één van de 14 universiteiten die zijn aangesloten bij de VSNU. Dit zijn de volgende universiteiten: Universiteit van Amsterdam, Universiteit Utrecht, Universiteit Leiden, Rijksuniversiteit Groningen, Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Maastricht, Radboud Universiteit Nijmegen, Universiteit van Tilburg, Technische Universiteit Delft, Technische Universiteit Eindhoven, Universiteit Twente, Wageningen Universiteit, Open Universiteit Nederland, Vrije Universiteit Amsterdam.

Student-assistenten maken geen deel uit van de onderzoekspopulatie en voor personen met meerdere banen aan universiteiten is gekozen voor de hoofdbaan volgens de afleiding van de VSNU.

### 6.2 Onderzoeksmethode

De standcijfers en stroomcijfers over het universitaire personeel zijn berekend door verschillende databestanden met elkaar te combineren. De dataset Wetenschappelijk Onderwijs Personeels Informatie (WOPI) vormde de basis voor het onderzoek. Dit is een registratie van al het personeel dat bij de universiteiten werkt. Deze dataset bevat informatie over de medewerker en de functie zoals het geslacht, de leeftijd, de universiteit waar de persoon werkzaam is, het wetenschapsgebied en de functiecategorie, per jaar op peilmoment 31 december.

De WOPI-dataset bevat een personeelsnummer (WOPI-nummer), maar geen persoons-identificerende variabelen, in verband met privacywetgeving. Om de WOPI-dataset te kunnen combineren met andere bronnen is een persoonsidentificator nodig. Daarom hebben de afzonderlijke universiteiten koppeltabellen met het WOPI-nummer, het BSN en de geboortedatum aan het CBS geleverd. Hiermee heeft het CBS een betekenisloos identificatienummer (RIN-nummer) toegekend aan de WOPI-dataset. In andere bestanden van het CBS wordt hetzelfde RIN-nummer gebruikt. Op deze manier is informatie uit andere registraties aan de WOPI-dataset gekoppeld.

Per persoon is informatie toegevoegd uit de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA). Het gaat om de nationaliteit, of de persoon in 2003, 2004, 2005 of 2006 is geëmigreerd of geïmmigreerd is en zo ja, vanuit of naar welk land. Uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) is informatie toegevoegd over de hoofdbanen van personen rond het peilmoment, zoals de sector waar men een baan had. Ook is vastgesteld of personen in 2003, 2004, 2005 of 2006 aangifte hebben gedaan voor inkomsten als zelfstandige, inkomsten uit overige arbeid en inkomsten van arbeid in het buitenland. Voor personen zonder baan of inkomsten als zelfstandige, uit overige arbeid of uit arbeid uit het buitenland, is nog gekeken naar inschrijving bij het hoger onderwijs (Hbo of wetenschappelijk onderwijs) en het krijgen van een uitkering of pensioen.

### 6.3 Bronnen

#### *WOPI 2003–2006*

Het WOPI-bestand dat gebruikt is voor dit onderzoek bevat informatie over het personeel in dienst van universiteiten op de peilmomenten 31 december 2003, 2004, 2005 en 2006. De afzonderlijke universiteiten leveren op recordniveau hun gegevens aan het bureau van de VSNU aan. Het bureau van de VSNU voegt de gegevens samen en bewerkt deze tot het WOPI-bestand. Het bestand bevat onder andere informatie over de universiteit waar iemand werkzaam is, de aard van het dienstverband, de functiecategorie en -schaal.

#### *Gemeentelijke Basisadministratie 1995–2008*

De GBA is een geautomatiseerd persoonsregistratiesysteem van de gemeenten, in werking sinds 1 oktober 1994. In principe staan alle inwoners van de Nederlandse gemeenten

in de basisadministratie ingeschreven. Dit bestand bevat gegevens als geboortedatum, geslacht, herkomstgroepering, nationaliteit en gegevens over emigratie en immigratie. Deze gegevens zijn dus niet beschikbaar over personen die in het buitenland wonen.

#### *SSB Banen 2003, 2004, 2006*

SSB Banen bevat gegevens over alle werknemers in Nederland in een jaar. In de jaren 2003–2005 zijn de gegevens voornamelijk afkomstig uit de verzekerdenadministratie werknemers (VZA), aangevuld met informatie uit de voorheffing loonbelasting (FIBASE) en de Enquête Werkgelegenheid en Lonen (EWL). Een record in het SSB Banen is de baan van een persoon in een aaneengesloten periode. Een persoon met meerdere banen heeft dus meerdere records in het bestand. In 2006 is het SSB Banen voor het eerst samengesteld op basis van gegevens uit de polisadministratie van de Belastingdienst en het UWV.

Voor dit onderzoek zijn uitsluitend hoofdbanen geselecteerd waarbij een betaling heeft plaatsgevonden en die bestonden op de laatste vrijdag voor kerst in 2003, 2004 en 2005.

#### *SSB Zelfstandigen 2003, 2004, 2005, 2006*

Het SSB Zelfstandigen bevat gegevens over personen met inkomen uit een eigen bedrijfsvoering. Voor het werken als zelfstandige binnen een jaar zijn geen aanvangs- en beëindigingsdata bekend. De informatie is afkomstig van de Belastingdienst en is circa twee jaar na het verslagjaar voor onderzoek beschikbaar. Het aantal zelfstandigen wordt bijgeschat met behulp van het aangiftebestand van het voorgaande verslagjaar en met gegevens uit het ZFW-indicatiebestand (indicatie Ziekenfondswet) van de Belastingdienst (tot 2006).

#### *SSB Overige arbeid 2003, 2004, 2005, 2006*

Het SSB Overige arbeid bevat gegevens over de jaarinkomsten van personen uit overige arbeid, zoals vermeld op de aangifte inkomstenbelasting. Het gaat hier om personen met inkomsten in deze categorie van in totaal minstens één maandloon minimumloon. Personen met inkomsten uit overige arbeid werkten bijvoorbeeld als freelancer of alfa-hulp, of hadden andere bijverdiensten.

#### *SSB Arbeid buitenland 2003, 2004, 2005, 2006*

Het SSB Arbeid buitenland bevat gegevens over de jaarinkomsten van personen uit tegenwoordige arbeid in het buitenland, zoals vermeld op de aangifte inkomstenbelasting. Het gaat hier ook om personen met inkomsten in deze categorie van in totaal minstens één maandloon minimumloon.

#### *SSB Overige uitkeringen 2003, 2004, 2005, 2006*

Het SSB Overige uitkeringen bevat gegevens over uitkeringen die belast zijn via de groene tabel, dat wil zeggen dat het gaat om loon uit een vroegere dienstbetrekking. Het gaat, naast ANW-uitkeringen, onder andere om pensioenen, lijfrente-uitkeringen, uitkeringen in het kader van de Algemene ouderdomswet (AOW) en de ziektewet (ZW).

#### *SSB Uitkeringen buitenland 2003, 2004, 2005, 2006*

Het SSB Uitkeringen buitenland bevat gegevens over de jaarinkomsten van personen uit vroegere arbeid in het buitenland, zoals vermeld op de aangifte inkomstenbelasting.

#### *Basisbestand re-integratie uitkeringen werk 2001–2008*

Het 'basisbestand' re-integratie uitkeringen werk 2001–2008" is samengesteld uit (delen van) diverse bronbestanden op het gebied van banen, uitkeringen en re-integratie. Per persoon zijn per maand indicatoren samengesteld die aangeven of er in die maand sprake was van, onder andere, een uitkering.

Het bestand hoger onderwijs bevat gegevens over alle inschrijvingen en diploma's in het reguliere hoger onderwijs. Dit is het onderwijs dat door OCW en LNV gesubsidieerd wordt. De gegevens zijn afkomstig uit het Centraal Register Inschrijvingen Hoger Onderwijs (CRIHO). Het peilmoment van dit bestand is steeds 1 oktober.

## 6.4 Operationalisering

### *Mobiliteitsindicatoren*

Op basis van de personeelsgegevens in de WOPI-dataset is vastgesteld of medewerkers mobiel zijn geweest. Hiervoor is gekeken of zij op 31 december van het jaar werkzaam waren bij een universiteit en waar zij op (of kort voor) 31 december van het jaar erop werkten. De mobiliteitsindicatoren zijn bepaald voor de jaarovergangen 2003–2004, 2004–2005 en 2005–2006.

De volgende vormen van mobiliteit worden onderscheiden:

- Mobiliteit binnen universiteiten: de medewerker heeft in op 31 december in jaar  $t$  een hogere of lagere functie dan op 31 december in jaar  $t+1$  bij dezelfde universiteit.
- Mobiliteit tussen universiteiten: de medewerker werkt op 31 december in jaar  $t$  bij een andere universiteit dan op 31 december van jaar  $t+1$ . Dit kan zijn op een hogere, gelijke of lagere functie.
- Mobiliteit in en uit de universiteiten: instroom en uitstroom naar overige sectoren, UMC's, pensioen en dergelijke.

Mobiliteit binnen en tussen universiteiten naar een hogere, gelijke of lagere functie is voor wetenschappelijk personeel vastgesteld als een verandering van functiecategorie van jaar op jaar. Het gaat hier van hoog naar laag om de volgende categorieën: hoogleeraar, universitair hoofddocent (UHD), universitair docent (UD), overig wetenschappelijk personeel (OVWP) en promovendi (PROM). Interne mobiliteit van ondersteunend personeel is bepaald door te kijken naar de verandering van salarisschaal van jaar op jaar. Voor personeel dat mobiel is tussen wetenschappelijk personeel en ondersteunend personeel is mobiliteit naar een hogere of lagere functie eveneens bepaald door te kijken naar de verandering van salarisschaal van jaar op jaar.

### *Sectoren*

Voor de berekening van mobiliteit van personen die uitstromen uit of instromen naar universiteiten vanuit andere sectoren, is gebruik gemaakt van het SSB en de GBA. In de tabellen wordt onderscheid gemaakt naar de volgende herkomst- en bestemmingscategorieën: publieke sector, publieke onderzoeksinstituten, private sector R&D-intensief, private sector niet R&D-intensief, UMC's, gesubsidieerde sector, zelfstandige, arbeid buitenland of overige arbeid. In de tabellen over instroom komen ook de categorieën inschrijving hoger onderwijs en immigratie voor. In de tabellen over uitstroom komen ook de categorieën uitkering, pensioen of AOW, emigratie en sterfte voor. De afzonderlijke categorieën worden in paragraaf 7.1 nader toegelicht.

In de figuren worden enkele ingedikte categorieën gebruikt. Hierna volgt de samenstelling van deze ingedikte categorieën:

- private sector is samengesteld uit private sector R&D-intensief en private sector niet R&D-intensief;
- publieke sector (incl. zorg) bestaat uit publieke sector, publieke onderzoeksinstituten, UMC's en de gesubsidieerde sector;
- overig werk is samengesteld uit zelfstandige, arbeid buitenland of overige arbeid;
- overige situatie voor instroom bestaat uit immigratie en alle situaties voor instroom anders dan eerder genoemd;
- overige situatie na uitstroom bestaat uit sterfte en alle overige uitstroom anders dan eerder genoemd.

## 6.5 Kwaliteit van de uitkomsten

Van de personen uit het WOPI-bestand kan 2,3 procent niet worden teruggevonden in de GBA. Dit zijn voornamelijk personen die in het buitenland wonen en dus niet in de GBA voorkomen. Van deze personen konden geen gegevens worden toegevoegd uit de GBA. Dat betekent dat de nationaliteit van deze personen onbekend is.

Een deel van de personen die instroomden werd een jaar eerder niet teruggevonden in de gebruikte registraties in dit onderzoek. Van hen kon de situatie voor instroom niet worden vastgesteld. Zij hadden op 31 december van het jaar voor instroom geen werk in Nederland, stonden niet ingeschreven in het hoger onderwijs en waren dat jaar niet naar Nederland geïmmigreerd.

Een deel van de personen die uitstroomden kon op 31 december in het jaar na uitstroom niet worden gevonden in de registraties. Van hen kon niet worden vastgesteld wat hun situatie was na uitstroom. Van hen was alleen bekend dat zij geen werk hadden, geen uitkering, pensioen of AOW hadden, niet waren gestorven en niet waren geëmigreerd uit Nederland.

In 2004 is een nieuw functieordeningssysteem ingevoerd op de universiteiten. Dit had tot gevolg dat een aantal personen in een andere categorie werd ingedeeld. Wellicht dat dit een verklaring is voor de relatief grote groep die in dat jaar naar een lagere functie is gegaan.

## 7. Toelichtingen en definities

### 7.1 Toelichting bij de gebruikte begrippen

**Arbeid buitenland** – Personen met inkomsten uit tegenwoordige arbeid in het buitenland, zoals vermeld op de aangifte inkomstenbelasting. Personen met inkomsten uit arbeid buitenland van minder dan in één maandloon minimumloon zijn buiten beschouwing gelaten.

**CAO-sector** – Alle bedrijven en instellingen die actief zijn in Nederland zijn ingedeeld in een CAO-sector. De indeling in CAO-sectoren is gebaseerd op de positie van de werknemers bij de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen. Er worden drie CAO-sectoren onderscheiden: particuliere bedrijven, overheid en de gesubsidieerde instellingen.

**EU-27** – De volgende landen horen tot de EU-27: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Zweden en het Verenigd Koninkrijk. In dit onderzoek wordt voor nationaliteit onderscheid gemaakt tussen Nederland en de overige 26 lidstaten van de EU-27.

**Functieordeningssysteem (UFO)** – De indeling in functiehoofd-niveau van de VSNU, dit zijn de categorieën: hoogleraar, universitair hoofddocent (UHD), universitair docent (UD), overig wetenschappelijk personeel, promovendus, ondersteunend- en beheerspersoneel en studentassistent. De categorie overig wetenschappelijk personeel bestaat voornamelijk uit docenten en onderzoekers. De studentassistenten worden in dit onderzoek niet meegeteld als personeel van de universiteiten.

**Gesubsidieerde sector** – De gesubsidieerde sector bestaat uit privaatrechtelijke bedrijven die door subsidie of via wettelijk vastgestelde bijdragen worden gefinancierd, voor zover zij niet tot de overheid behoren. Het gaat hierbij onder meer om het grootste deel van de gezondheids- en welzijnzorg, de uitvoeringsorganen voor de sociale verzekeringen en de sociale werkplaatsen. Een aantal publieke onderzoeksinstituten valt ook onder de gesubsidieerde sector. In dit onderzoek worden zij afzonderlijk als publieke onderzoeksinstituten behandeld (zie publieke onderzoeksinstituten).

**Instroom** – Op 31 december in jaar t niet werkzaam bij aan een universiteit en op 31 december jaar t+1 wel werkzaam bij een universiteit.

**Instroom vanuit hoger onderwijs** – De persoon werkte op 31 december jaar t niet aan een universiteit, had geen inkomsten uit arbeid en volgde op 1 oktober jaar t een hbo of universitaire opleiding. Op 31 december jaar t+1 werkte de persoon aan een universiteit.

**Mobiliteit** – Voor personen die van het ene op het andere jaar zijn ingestroomd of uitgestroomd uit een universiteit is vastgesteld waar zij zich op het vorige peilmoment bevonden. Het peilmoment is 31 december voor de WOPI-bestanden en de laatste vrijdag voor kerst voor de SSB-bestanden. Mobiliteit kan worden onderscheiden in:

- Mobiliteit binnen universiteiten: de medewerker heeft in op 31 december in jaar t een hogere of lagere functie dan op 31 december in jaar t+1 bij dezelfde universiteit.
- Mobiliteit tussen universiteiten: de medewerker werkt op 31 december in jaar t bij een andere universiteit dan op 31 december van jaar t+1. Dit kan zijn op een hogere, gelijke of lagere functie.
- Mobiliteit in en uit de universiteiten: instroom en uitstroom naar overige sectoren, UMC's, pensioen en dergelijke.
- Verticale mobiliteit wetenschappelijk personeel: verandering van functiehoofd-niveau van jaar op jaar. Er kan sprake zijn verandering naar een hogere of naar een lagere functie.
- Verticale mobiliteit ondersteunend- en beheerspersoneel: verandering van schaal-niveau van jaar op jaar. Er kan sprake zijn verandering naar een hogere of naar een lagere schaal.
- Verticale mobiliteit tussen wetenschappelijk personeel en ondersteunend- en beheerspersoneel: verandering van schaal-niveau van jaar op jaar. Er kan sprake zijn verandering naar een hogere of naar een lagere schaal.
- Horizontale mobiliteit: verandering van universiteit van jaar op jaar, zonder verandering van functiehoofd-niveau (voor wetenschappelijk personeel) of salarisschaal (voor ondersteunend- en beheerspersoneel).

**Nationaliteit** – Het wettelijk onderdaan zijn van een bepaalde staat (staatsburgerschap). Personen kunnen meerdere nationaliteiten hebben. In dit onderzoek telt de eerste nationaliteit die geldig is op de peildatum. Er wordt onderscheid gemaakt naar de

- Nederlandse nationaliteit,
- De nationaliteit van de een van de overige 26 lidstaten van de EU (zie EU-27),
- De nationaliteit van een OESO-lidstaat als deze geen lid is van de EU 27 (zie OESO)
- Alle overige nationaliteiten.

Per jaar was van ongeveer 3 procent van de personen de nationaliteit onbekend, dit zijn bijvoorbeeld personen die op het peilmoment niet in Nederland woonden.

**OESO (voor zover geen lid van de EU-27)** – Australië, Canada, IJsland, Japan, Mexico, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, Turkije, de Verenigde Staten, Zuid-Korea en Zwitserland.

**Overige arbeid** – Personen met inkomsten in de categorie overige arbeid, zoals vermeld op de aangifte inkomstenbelasting, bijvoorbeeld werk als freelancer of alfhulp. Personen met inkomsten van minder dan één maandloon minimumloon zijn buiten beschouwing gelaten.

**Overige uitkeringen** – Personen met loon uit een vroegere dienstbetrekking. Het gaat hierbij, naast ANW-uitkeringen, onder andere om pensioenen, lijfrente-uitkeringen, uitkeringen in het kader van de Algemene ouderdomswet (AOW) en de ziektewet (ZW).

**Pensioen** – Personen met inkomsten uit pensioen of levensverzekering of uit een AOW-uitkering.

**Private sector** – De CAO-sector bestaande uit privaatrechtelijke bedrijven die niet tot de sector gesubsidieerde instellingen of tot de CAO-sector overheid gerekend worden.

**Private sector R&D-intensief** – Private bedrijven uit bedrijfstakken waar in de totale bedrijfstak in ten minste één van de jaren 2003 tot en met 2006 meer dan 3 procent van de Bruto Toegevoegde Waarde werd uitgegeven aan R&D. Deze bedrijfstakken staan in een bijlage die op aanvraag beschikbaar is. De belangrijkste sector is Speur- en ontwikkelingswerk.

**Publieke onderzoeksinstituten** – Hiertoe worden gerekend:

- Specifieke organisaties op basis van het bedrijfsidentificatienummer (beid), conform de categorie Onderzoeksinstituten gehanteerd bij de R&D-statistieken van het CBS. Dit zijn onder andere (de instituten van de) KNAW en NWO, TNO en de Grote Technologische Instituten (GTI's). Het gaat alleen om instellingen die tot de publieke of gesubsidieerde sector worden gerekend (op basis van CAO-sectorcodes).
- Alle bedrijven met de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) code 73 Speur- en ontwikkelingswerk, conform de categorie Onderzoeksinstituten gehanteerd bij het samenstellen van de R&D-statistiek van het CBS, die horen bij de publieke sector of de gesubsidieerde sector (op basis van CAO-sectorcodes).
- Bedrijven in de categorie Onderzoeksinstituten op basis van CAO-sectorcode.

Een deel van de DLO-instituten staat bij het CBS bekend als particuliere instelling en valt daarom niet onder de publieke onderzoeksinstituten.

**Publieke sector** – CAO-sector die alle publiekrechtelijke bedrijven omvat, zoals rijksoverheid, provincies, gemeenten, waterschappen en het openbare onderwijs. Daarnaast behoren de politie, het regulier bijzonder onderwijs en de academische ziekenhuizen tot de publieke sector. Hieronder vallen dus ook alle rijksdiensten, zoals organisaties als CBS, SCP, RIVM, KNMI, WODC en CPB.

**SBI** – Standaard Bedrijfsindeling, de Nederlandse hiërarchische indeling van economische activiteiten die door het CBS wordt gebruikt om bedrijfseenheden in te delen naar hun hoofdactiviteit.

**Uitstroom naar een uitkering** – De persoon werkt op 31 december van jaar t aan de universiteit en heeft op de laatste vrijdag van december jaar t+1 een bijstands-, arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkering of een overige uitkering (zie overige uitkeringen).

**Uitkeringen buitenland** – Personen met inkomsten uit vroegere arbeid in het buitenland, zoals vermeld op de aangifte inkomstenbelasting.

**Uitstroom** – Op 31 december in jaar t werkzaam bij een universiteit en op 31 december in jaar t+1 niet meer werkzaam bij een universiteit.

**Wetenschapsgebieden** – De wetenschapsgebieden zijn de HOOP-gebieden die worden onderscheiden in het Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Er zijn negen HOOP-gebieden en een restcategorie:

- Landbouw
- Natuur
- Techniek
- Gezondheid
- Economie
- Recht
- Gedrag & Maatschappij
- Taal & Cultuur
- Onderwijs
- Divers

Alleen het personeel dat behoort tot de formatie van een faculteit wordt gerekend tot een bepaald HOOP-gebied. De overige personeelsleden (bijvoorbeeld medewerkers van de centrale examenadministratie, studentpsychologen, bestuursleden en leden van de bestuursstaf) vallen onder de categorie Divers.

**Zelfstandigen** – Personen met inkomen uit eigen bedrijfsvoering.

## 7.2 Afkortingen

<b>ANW</b>	Algemene Nabestaandenwet
<b>AOW</b>	Algemene ouderdomswet
<b>CAO</b>	Collectieve Arbeidsovereenkomst
<b>CPB</b>	Centraal Planbureau
<b>CBS</b>	Centraal Bureau voor de Statistiek
<b>CvB</b>	Centrum voor Beleidsstatistiek
<b>DLO</b>	Dienst Landbouwkundig Onderzoek
<b>GBA</b>	Gemeentelijke Basisadministratie
<b>HOOP</b>	Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan
<b>KNMI</b>	Koninklijk Nederlands Meteorologisch Instituut
<b>OBP</b>	Ondersteunend- en beheerspersoneel
<b>OCW</b>	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
<b>OESO</b>	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
<b>R&amp;D</b>	Research & Development (Speur- en Ontwikkelingswerk)
<b>RIN</b>	Random identificatienummer
<b>RIVM</b>	Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
<b>SBI</b>	Standaard Bedrijfsindeling
<b>SCP</b>	Sociaal en Cultureel Planbureau
<b>SSB</b>	Sociaal Statistisch Bestand
<b>UD</b>	Universitair docent
<b>UFO</b>	Universitair Functieordeningssysteem
<b>UHD</b>	Universitair hoofddocent
<b>VSNU</b>	Vereniging voor Samenwerkende Nederlandse Universiteiten
<b>WODC</b>	Wetenschappelijk Onderzoeks- en Documentatiecentrum
<b>WOPI</b>	Wetenschappelijk Onderwijs Personeelsinformatie
<b>WP</b>	Wetenschappelijk personeel
<b>ZFW</b>	Ziekendwetswet
<b>ZW</b>	Ziekewet





## ***Tabellenset***



## Tabeloverzicht

### *Universitair personeel 2003–2006*

Tabel 1 Universitair personeel op 31 december naar persoons- en functiekenmerken, 2003–2006

### *Mobiliteit 2003–2004*

Tabel 2 Universitair personeel dat mobiel is binnen dezelfde universiteit naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2003–2004

Tabel 3 Universitair personeel dat mobiel is tussen verschillende universiteiten naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2003–2004

Tabel 4 Ingestroomd universitair personeel naar situatie voor instroom en persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2003–2004

Tabel 5 Uitgestroomd universitair personeel naar situatie na uitstroom en persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2003–2004

### *Mobiliteit 2004–2005*

Tabel 6 Universitair personeel dat mobiel is binnen dezelfde universiteit naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2004–2005

Tabel 7 Universitair personeel dat mobiel is tussen verschillende universiteiten naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2004–2005

Tabel 8 Ingestroomd universitair personeel naar situatie voor instroom en persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2004–2005

Tabel 9 Uitgestroomd universitair personeel naar situatie na uitstroom en persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2004–2005

### *Mobiliteit 2005–2006*

Tabel 10 Universitair personeel dat mobiel is binnen dezelfde universiteit naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2005–2006

Tabel 11 Universitair personeel dat mobiel is tussen verschillende universiteiten naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2005–2006

Tabel 12 Ingestroomd universitair personeel naar situatie voor instroom en persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2005–2006

Tabel 13 Uitgestroomd universitair personeel naar situatie na uitstroom en persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2005–2006



**Tabel 1**  
**Universitair personeel op 31 december naar persoons- en functiekenmerken, 2003–2006**

	2003	2004	2005	2006
Totaal	47 835	47 550	46 425	45 930
<i>Geslacht</i>				
Mannen	28 555	28 050	26 990	26 490
Vrouwen	19 280	19 500	19 435	19 440
<i>Leeftijdsklasse</i>				
15–24 jaar	2 060	1 765	1 580	1 570
25–34 jaar	14 540	14 650	14 785	14 495
35–44 jaar	11 395	11 285	11 105	10 895
45–54 jaar	11 550	11 415	11 435	11 135
55–64 jaar	8 230	8 320	7 420	7 730
65 jaar en ouder	60	115	100	105
<i>Nationaliteit<sup>1)</sup></i>				
Nederlandse	42 085	41 580	40 280	39 360
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	2 625	2 715	2 760	2 885
Overige OESO-lidstaten	470	475	480	585
Overige nationaliteiten	1 415	1 465	1 455	1 585
<i>Functiecategorie</i>				
Hoogleraar	2 715	2 740	2 665	2 695
Universitair hoofddocent	2 390	2 405	2 280	2 250
Universitair docent	5 480	5 180	4 815	4 830
Overig wetenschappelijk personeel	7 350	7 165	7 235	7 210
Promovendus	6 920	7 390	7 695	7 710
Ondersteunend en beheerspersoneel	22 980	22 670	21 735	21 235
<i>HOOP-gebied</i>				
Landbouw	2 155	2 120	2 100	1 995
Natuur	7 405	7 400	7 045	7 020
Techniek	7 850	7 760	7 670	7 355
Gezondheid	4 175	4 190	4 175	3 115
Economie	2 765	2 735	2 700	2 795
Recht	2 745	2 685	2 665	2 670
Gedrag & Maatschappij	5 610	5 665	5 810	5 855
Taal & Cultuur	4 275	4 325	4 195	4 320
Divers	10 855	10 665	10 070	10 800

<sup>1)</sup> De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal.

**Tabel 2**  
**Universitair personeel dat mobiel is binnen dezelfde universiteit naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2003–2004**

	Totaal	Naar lagere functie	Naar hogere functie
Totaal	5 285	665	4 620
<i>Geslacht</i>			
Mannen	2 835	480	2 355
Vrouwen	2 450	190	2 260
<i>Leeftijdsklasse</i>			
15–24 jaar	230	45	185
25–34 jaar	1 640	235	1 410
35–44 jaar	1 515	100	1 415
45–54 jaar	1 270	120	1 150
55–64 jaar	625	165	460
65 jaar en ouder	0	0	0
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>			
Nederlandse	4 925	590	4 335
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	165	25	140
Overige OESO-lidstaten	20	5	15
Overige nationaliteiten	90	30	60
<i>Functiecategorie</i>			
Hoogleraar	20	20	0
Universitair hoofddocent	115	45	65
Universitair docent	530	315	215
Overig wetenschappelijk personeel	650	220	435
Promovendus	300	5	295
Ondersteunend en beheerspersoneel	3 670	60	3 610
<i>HOOP-gebied</i>			
Landbouw	120	5	110
Natuur	620	65	550
Techniek	900	220	680
Gezondheid	335	40	290
Economie	250	35	215
Recht	355	70	280
Gedrag & Maatschappij	700	115	585
Taal & Cultuur	395	70	330
Divers	1 610	35	1 575
	%		
Totaal	100	13	87
<i>Geslacht</i>			
Mannen	100	17	83
Vrouwen	100	8	92
<i>Leeftijdsklasse</i>			
15–24 jaar	100	19	81
25–34 jaar	100	14	86
35–44 jaar	100	7	93
45–54 jaar	100	10	90
55–64 jaar	100	27	73
65 jaar en ouder	.	.	.
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>			
Nederlandse	100	12	88
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	100	16	84
Overige OESO-lidstaten	100	24	76
Overige nationaliteiten	100	31	69
<i>Functiecategorie</i>			
Hoogleraar	100	100	0
Universitair hoofddocent	100	42	58
Universitair docent	100	59	41
Overig wetenschappelijk personeel	100	34	66
Promovendus	100	2	98
Ondersteunend en beheerspersoneel	100	2	98
<i>HOOP-gebied</i>			
Landbouw	100	6	94
Natuur	100	11	89
Techniek	100	25	75
Gezondheid	100	13	87
Economie	100	15	85
Recht	100	20	80
Gedrag & Maatschappij	100	17	83
Taal & Cultuur	100	17	83
Divers	100	2	98

<sup>1)</sup> Het gaat om de persoons- en functiekenmerken op 31 december 2003.

<sup>2)</sup> De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal.

**Tabel 3**  
**Universitair personeel dat mobiel is tussen verschillende universiteiten naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2003–2004**

	Totaal	Naar lagere functie	Naar zelfde functieniveau	Naar hogere functie
Totaal	405	55	185	160
<i>Geslacht</i>				
Mannen	245	35	115	95
Vrouwen	160	20	70	65
<i>Leeftijdsklasse</i>				
15–24 jaar	20	5	5	5
25–34 jaar	230	30	100	100
35–44 jaar	95	10	45	35
45–54 jaar	50	5	25	15
55–64 jaar	0	0	0	0
65 jaar en ouder				
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>				
Nederlandse	330	45	145	135
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	45	5	25	15
Overige OESO-lidstaten	5	0	0	0
Overige nationaliteiten	15	0	10	5
<i>Functiecategorie</i>				
Hoogleraar	30	5	25	0
Universitair hoofddocent	25	0	10	15
Universitair docent	50	15	25	10
Overig wetenschappelijk personeel	170	30	85	60
Promovendus	80	5	25	50
Ondersteunend en beheerspersoneel	50	5	15	25
<i>HOOP-gebied</i>				
Landbouw	10	0	5	0
Natuur	75	10	40	25
Techniek	55	10	30	15
Gezondheid	20	0	10	10
Economie	45	10	15	20
Recht	25	0	15	10
Gedrag & Maatschappij	100	15	40	50
Taal & Cultuur	45	10	25	15
Divers	25	5	10	10
	%			
Totaal	100	14	46	40
<i>Geslacht</i>				
Mannen	100	15	47	39
Vrouwen	100	13	44	42
<i>Leeftijdsklasse</i>				
15–24 jaar	100	32	37	32
25–34 jaar	100	13	44	43
35–44 jaar	100	13	47	39
45–54 jaar	100	14	49	35
55–64 jaar	100	17	67	17
65 jaar en ouder	0	0	0	0
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>				
Nederlandse	100	13	45	41
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	100	13	56	31
Overige OESO-lidstaten	100	0	67	33
Overige nationaliteiten	100	13	56	31
<i>Functiecategorie</i>				
Hoogleraar	100	10	90	0
Universitair hoofddocent	100	4	33	63
Universitair docent	100	29	52	19
Overig wetenschappelijk personeel	100	16	50	34
Promovendus	100	4	29	67
Ondersteunend en beheerspersoneel	100	14	31	51
<i>HOOP-gebied</i>				
Landbouw	100	13	63	25
Natuur	100	11	52	36
Techniek	100	16	55	29
Gezondheid	100	0	52	48
Economie	100	20	33	48
Recht	100	4	54	42
Gedrag & Maatschappij	100	15	38	47
Taal & Cultuur	100	20	51	29
Divers	100	19	31	46

<sup>1)</sup> Het gaat om de persoons- en functiekenmerken op 31 december 2003.

<sup>2)</sup> De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal.







**Tabel 6**  
**Universitair personeel dat mobiel is binnen dezelfde universiteit naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2004–2005**

	Totaal	Naar lagere functie	Naar hogere functie
Totaal	3 735	1 025	2 710
<i>Geslacht</i>			
Mannen	2 125	640	1 485
Vrouwen	1 610	385	1 225
<i>Leeftijdsklasse</i>			
15–24 jaar	135	40	95
25–34 jaar	1 225	250	975
35–44 jaar	1 040	225	815
45–54 jaar	895	295	600
55–64 jaar	440	210	225
65 jaar en ouder	5	5	0
<i>Nationaliteit<sup>1)</sup></i>			
Nederlandse	3 380	925	2 460
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	195	55	135
Overige OESO-lidstaten	15	5	10
Overige nationaliteiten	70	15	55
<i>Functiecategorie</i>			
Hoogleraar	80	80	0
Universitair hoofddocent	180	85	90
Universitair docent	595	395	205
Overig wetenschappelijk personeel	790	375	415
Promovendus	360	15	345
Ondersteunend en beheerspersoneel	1 735	75	1 655
<i>HOOP-gebied</i>			
Landbouw	220	100	125
Natuur	565	100	465
Techniek	475	170	305
Gezondheid	380	90	290
Economie	285	90	195
Recht	255	90	165
Gedrag & Maatschappij	450	140	310
Taal & Cultuur	305	75	225
Divers	800	170	635
	%		
Totaal	100	27	73
<i>Geslacht</i>			
Mannen	100	30	70
Vrouwen	100	24	76
<i>Leeftijdsklasse</i>			
15–24 jaar	100	29	71
25–34 jaar	100	20	80
35–44 jaar	100	22	78
45–54 jaar	100	33	67
55–64 jaar	100	48	52
65 jaar en ouder	100	80	20
<i>Nationaliteit<sup>1)</sup></i>			
Nederlandse	100	27	73
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	100	29	71
Overige OESO-lidstaten	100	38	63
Overige nationaliteiten	100	22	78
<i>Functiecategorie</i>			
Hoogleraar	100	100	0
Universitair hoofddocent	100	49	51
Universitair docent	100	66	34
Overig wetenschappelijk personeel	100	47	53
Promovendus	100	4	96
Ondersteunend en beheerspersoneel	100	4	96
<i>HOOP-gebied</i>			
Landbouw	100	44	56
Natuur	100	18	82
Techniek	100	35	65
Gezondheid	100	24	76
Economie	100	32	68
Recht	100	35	65
Gedrag & Maatschappij	100	31	69
Taal & Cultuur	100	25	75
Divers	100	21	79

<sup>1)</sup> Het gaat om de persoons- en functiekenmerken op 31 december 2004.

<sup>2)</sup> De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal.

**Tabel 7**  
**Universitair personeel dat mobiel is tussen verschillende universiteiten naar persoons- en functiekenmerken<sup>1)</sup>, 2004–2005**

	Totaal	Naar lagere functie	Naar zelfde functieniveau	Naar hogere functie
Totaal	440	60	185	195
<i>Geslacht</i>				
Mannen	270	30	115	120
Vrouwen	175	30	70	75
<i>Leeftijdsklasse</i>				
15–24 jaar	15	5	10	0
25–34 jaar	225	25	80	120
35–44 jaar	105	15	50	45
45–54 jaar	70	10	35	25
55–64 jaar	25	5	15	5
65 jaar en ouder	0	0	0	0
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>				
Nederlandse	355	45	155	155
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	40	5	15	25
Overige OESO-lidstaten	5	0	0	5
Overige nationaliteiten	25	5	5	10
<i>Functiecategorie</i>				
Hoogleraar	45	5	40	0
Universitair hoofddocent	25	0	5	20
Universitair docent	80	20	30	25
Overig wetenschappelijk personeel	135	25	70	40
Promovendus	95	0	10	80
Ondersteunend en beheerspersoneel	65	5	25	30
<i>HOOP-gebied</i>				
Landbouw	15	0	5	5
Natuur	50	10	20	20
Techniek	50	15	20	20
Gezondheid	20	5	5	10
Economie	60	5	25	35
Recht	55	0	25	25
Gedrag & Maatschappij	85	10	40	35
Taal & Cultuur	75	10	30	35
Divers	30	5	15	10
	%			
Totaal	100	14	41	45
<i>Geslacht</i>				
Mannen	100	12	43	45
Vrouwen	100	16	40	44
<i>Leeftijdsklasse</i>				
15–24 jaar	100	38	50	13
25–34 jaar	100	11	35	54
35–44 jaar	100	12	46	42
45–54 jaar	100	17	49	33
55–64 jaar	100	17	54	29
65 jaar en ouder	0	0	0	0
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>				
Nederlandse	100	13	44	43
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	100	10	36	55
Overige OESO-lidstaten	100	33	17	50
Overige nationaliteiten	100	28	24	48
<i>Functiecategorie</i>				
Hoogleraar	100	12	88	0
Universitair hoofddocent	100	4	19	78
Universitair docent	100	24	41	35
Overig wetenschappelijk personeel	100	20	52	29
Promovendus	100	2	13	85
Ondersteunend en beheerspersoneel	100	11	42	46
<i>HOOP-gebied</i>				
Landbouw	100	15	31	54
Natuur	100	19	38	42
Techniek	100	25	39	35
Gezondheid	100	24	29	48
Economie	100	8	39	53
Recht	100	4	45	51
Gedrag & Maatschappij	100	12	47	42
Taal & Cultuur	100	13	43	44
Divers	100	11	46	39

<sup>1)</sup> Het gaat om de persoons- en functiekenmerken op 31 december 2004

<sup>2)</sup> De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal



**Tabel 9  
Uitgestroomd universitair personeel naar situatie na uitstroom en persoons- en functiekenmerken, 2004–2005**

	Totaal	Werkzaam								Niet werkzaam				
		Publieke sector	Publieke onderzoeksinstellingen	Private sector niet R&D-intensief	Private sector R&D-intensief	UMC's	Gesubsidieerde sector	Zelfstandige	Arbeid buitenland of overige arbeid	Pensioen of AOW	Uitkering	Emigratie	Sterfte	Anders
Totaal	6 660	375	135	1 115	125	230	210	185	240	1 655	575	475	55	1 295
<i>Geslacht</i>														
Mannen	4 085	185	95	630	70	140	85	140	165	1 200	300	325	40	715
Vrouwen	2 570	190	35	485	50	85	125	45	75	455	270	150	15	580
<i>Leeftijdsklasse</i>														
15–24 jaar	355	35	5	125	5	10	20	5	5	5	10	25	0	100
25–34 jaar	2 885	175	105	690	85	105	125	40	55	10	365	330	0	800
35–44 jaar	875	85	15	185	30	25	30	35	25	5	105	90	5	240
45–54 jaar	445	45	5	60	0	50	10	35	15	70	50	15	15	80
55–64 jaar	2 020	30	5	50	5	40	15	70	125	1 515	45	10	30	75
65 jaar en ouder	80	0	0	5	0	0	10	0	10	50	0	0	0	0
<i>Nationaliteit</i> <sup>1)</sup>														
Nederlandse	5 330	350	80	950	85	210	200	175	220	1 595	470	165	55	770
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	565	15	25	70	20	10	5	10	10	20	55	165	0	160
Overige OESO-lidstaten	110	0	0	5	0	0	0	0	0	5	10	45	0	30
Overige nationaliteiten	375	5	20	70	15	5	0	0	5	5	30	100	0	125
<i>Functie categorie</i>														
Hoogleraar	270	5	0	20	0	50	0	10	45	95	5	15	0	20
Universitair hoofddocent	250	5	0	5	0	20	0	10	30	155	0	5	5	10
Universitair docent	455	40	5	60	5	15	5	20	30	175	20	30	5	50
Overig wetenschappelijk personeel	1 560	120	25	360	50	35	65	55	50	95	120	200	5	380
Promovendus	1 400	55	80	230	40	55	40	10	30	5	270	170	0	415
Ondersteunend en beheerspersoneel	2 720	145	20	445	30	50	100	75	55	1 130	160	55	30	425
<i>HOOP-gebied</i>														
Landbouw	245	5	5	30	20	5	5	5	10	55	40	20	0	40
Natuur	1 190	35	30	145	40	20	25	10	25	280	145	150	5	280
Techniek	1 335	35	70	305	30	5	20	30	25	290	105	150	5	265
Gezondheid	680	30	5	70	20	155	55	20	20	130	50	20	5	105
Economie	375	30	0	115	5	0	5	10	15	55	20	30	0	85
Recht	300	50	0	80	0	5	5	10	20	45	15	10	5	60
Gedrag & Maatschappij	710	65	10	100	5	15	40	25	45	170	65	35	5	135
Taal & Cultuur	545	45	5	75	0	10	10	20	45	140	55	25	5	105
Divers	1 280	85	5	195	5	15	45	45	35	500	75	35	20	220
%														
Totaal	100	6	2	17	2	3	3	3	4	25	9	7	1	19
<i>Geslacht</i>														
Mannen	100	5	2	15	2	3	2	3	4	29	7	8	1	17
Vrouwen	100	7	1	19	2	3	5	2	3	18	11	6	1	23
<i>Leeftijdsklasse</i>														
15–24 jaar	100	10	1	36	1	3	6	1	1	1	3	7	0	29
25–34 jaar	100	6	4	24	3	4	4	1	2	0	13	11	0	28
35–44 jaar	100	10	2	21	3	3	4	4	3	0	12	11	0	27
45–54 jaar	100	10	1	13	0	11	2	7	4	16	11	4	4	18
55–64 jaar	100	2	0	3	0	2	1	4	6	75	2	0	2	4
65 jaar en ouder	100	2	0	5	0	0	11	2	15	60	0	1	1	1
<i>Nationaliteit</i> <sup>1)</sup>														
Nederlandse	100	7	2	18	2	4	4	3	4	30	9	3	1	14
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	100	2	5	13	3	1	1	1	2	4	10	29	0	29
Overige OESO-lidstaten	100	1	2	6	1	2	2	1	2	6	8	39	0	29
Overige nationaliteiten	100	1	5	19	4	1	0	0	1	1	7	27	0	34
<i>Functie categorie</i>														
Hoogleraar	100	2	1	7	0	19	0	4	16	36	1	6	1	7
Universitair hoofddocent	100	2	0	1	0	9	0	3	12	62	0	3	2	4
Universitair docent	100	9	1	13	1	3	1	4	6	38	4	6	1	11
Overig wetenschappelijk personeel	100	8	2	23	3	2	4	4	3	6	8	13	0	24
Promovendus	100	4	6	16	3	4	3	1	2	0	19	12	0	30
Ondersteunend en beheerspersoneel	100	5	1	16	1	2	4	3	2	42	6	2	1	16
<i>HOOP-gebied</i>														
Landbouw	100	2	2	13	8	1	2	2	3	22	17	9	1	16
Natuur	100	3	3	12	3	2	2	1	2	23	12	12	1	24
Techniek	100	3	5	23	2	0	2	2	2	22	8	11	0	20
Gezondheid	100	4	0	10	3	23	8	3	3	19	7	3	0	15
Economie	100	8	0	31	2	1	1	3	4	15	5	8	1	23
Recht	100	16	1	26	0	2	2	4	7	15	5	3	1	19
Gedrag & Maatschappij	100	9	1	14	0	2	6	4	6	24	9	5	1	19
Taal & Cultuur	100	8	1	14	0	1	2	4	8	25	10	5	1	20
Divers	100	7	1	15	0	1	4	4	3	39	6	3	2	17

<sup>1)</sup> De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal.

**Tabel 10**  
**Universitair personeel dat mobiel is binnen dezelfde universiteit naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2005–2006**

	Totaal	Naar lagere functie	Naar hogere functie
Totaal	2 730	240	2 490
<i>Geslacht</i>			
Mannen	1 375	140	1 235
Vrouwen	1 360	100	1 255
<i>Leeftijdsklasse</i>			
15–24 jaar	125	25	100
25–34 jaar	1 030	95	935
35–44 jaar	855	40	815
45–54 jaar	565	60	505
55–64 jaar	160	20	135
65 jaar en ouder	0	0	0
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>			
Nederlandse	2 475	210	2 265
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	115	10	105
Overige OESO-lidstaten	25	5	20
Overige nationaliteiten	50	10	45
<i>Functiecategorie</i>			
Hoogleraar	15	15	0
Universitair hoofddocent	120	20	100
Universitair docent	230	40	190
Overig wetenschappelijk personeel	355	95	255
Promovendus	325	5	320
Ondersteunend en beheerspersoneel	1 690	65	1 630
<i>HOOP-gebied</i>			
Landbouw	90	10	80
Natuur	330	25	305
Techniek	415	60	355
Gezondheid	155	15	140
Economie	200	15	185
Recht	195	20	175
Gedrag & Maatschappij	395	35	360
Taal & Cultuur	250	25	230
Divers	705	40	665
	%		
Totaal	100	9	91
<i>Geslacht</i>			
Mannen	100	10	90
Vrouwen	100	8	92
<i>Leeftijdsklasse</i>			
15–24 jaar	100	19	81
25–34 jaar	100	9	91
35–44 jaar	100	5	95
45–54 jaar	100	10	90
55–64 jaar	100	14	86
65 jaar en ouder	0	0	0
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>			
Nederlandse	100	8	92
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	100	9	91
Overige OESO-lidstaten	100	17	83
Overige nationaliteiten	100	17	83
<i>Functiecategorie</i>			
Hoogleraar	100	100	0
Universitair hoofddocent	100	15	85
Universitair docent	100	18	82
Overig wetenschappelijk personeel	100	27	73
Promovendus	100	2	98
Ondersteunend en beheerspersoneel	100	4	96
<i>HOOP-gebied</i>			
Landbouw	100	12	88
Natuur	100	8	92
Techniek	100	14	86
Gezondheid	100	9	91
Economie	100	8	92
Recht	100	11	89
Gedrag & Maatschappij	100	8	92
Taal & Cultuur	100	9	91
Divers	100	6	94

1) Het gaat om de persoons- en functiekenmerken op 31 december 2005.

2) De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal.

**Tabel 11**  
**Universitair personeel dat mobiel is tussen verschillende universiteiten naar persoons- en functiekenmerken <sup>1)</sup>, 2005–2006**

	Totaal	Naar lagere functie	Naar zelfde functieniveau	Naar hogere functie
Totaal	450	50	200	200
<i>Geslacht</i>				
Mannen	220	20	105	95
Vrouwen	225	30	95	100
<i>Leeftijdsklasse</i>				
15–24 jaar	15	5	5	5
25–34 jaar	230	25	85	120
35–44 jaar	125	10	60	55
45–54 jaar	65	10	35	15
55–64 jaar	15	0	15	0
65 jaar en ouder	0	0	0	0
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>				
Nederlandse	380	40	175	165
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	30	0	15	15
Overige OESO-lidstaten	10	0	5	5
Overige nationaliteiten	15	5	0	10
<i>Functiecategorie</i>				
Hoogleraar	30	5	25	0
Universitair hoofddocent	25	0	10	20
Universitair docent	80	15	45	20
Overig wetenschappelijk personeel	125	20	65	40
Promovendus	125	0	30	90
Ondersteunend en beheerspersoneel	65	5	25	35
<i>HOOP-gebied</i>				
Landbouw	15	0	5	5
Natuur	60	0	30	30
Techniek	45	10	20	15
Gezondheid	25	0	10	15
Economie	45	0	20	20
Recht	50	0	25	25
Gedrag & Maatschappij	110	15	50	45
Taal & Cultuur	70	10	25	35
Divers	30	5	15	10
	%			
Totaal	100	11	45	44
<i>Geslacht</i>				
Mannen	100	9	48	44
Vrouwen	100	13	42	45
<i>Leeftijdsklasse</i>				
15–24 jaar	100	20	47	33
25–34 jaar	100	10	37	53
35–44 jaar	100	9	48	44
45–54 jaar	100	16	57	27
55–64 jaar	100	6	82	12
65 jaar en ouder	.	.	.	.
<i>Nationaliteit<sup>2)</sup></i>				
Nederlandse	100	11	45	43
Overige Europese Unie (27 lidstaten)	100	0	47	53
Overige OESO-lidstaten	100	11	44	44
Overige nationaliteiten	100	23	15	62
<i>Functiecategorie</i>				
Hoogleraar	100	13	87	0
Universitair hoofddocent	100	4	30	67
Universitair docent	100	21	56	23
Overig wetenschappelijk personeel	100	16	52	31
Promovendus	100	1	26	72
Ondersteunend en beheerspersoneel	100	9	39	52
<i>HOOP-gebied</i>				
Landbouw	100	8	46	46
Natuur	100	3	47	50
Techniek	100	21	49	30
Gezondheid	100	4	44	52
Economie	100	5	45	50
Recht	100	4	50	46
Gedrag & Maatschappij	100	15	43	41
Taal & Cultuur	100	14	37	48
Divers	100	13	50	37

<sup>1)</sup> Het gaat om de persoons- en functiekenmerken op 31 december 2005.

<sup>2)</sup> De categorie onbekend wordt niet weergegeven, hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën niet op tot het totaal.







## **Centrum voor Beleidsstatistiek**

Het CBS verzamelt gegevens bij personen, bedrijven en instellingen om deze daarna te verwerken tot statistische informatie over groepen mensen, bedrijven en hun omgeving. De resultaten stelt het CBS voor iedereen beschikbaar. Voor sommige vragen is deze informatie, die beschikbaar wordt gesteld via de CBS-website [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl), echter niet toereikend. In dat geval kunnen externe partijen zich wenden tot het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS-CvB).

Het CBS-CvB bepaalt in nauw overleg met de klant welke informatie in welke vorm beschikbaar en nuttig is voor het beantwoorden van de vraag. Daarna voert het CBS-CvB het onderzoek uit en beschrijft de resultaten in een rapport of maatwerkpublicatie. Alle uitkomsten en publicaties worden openbaar gemaakt en zijn te vinden op de website van het CBS-CvB ([www.cbs.nl/cvb](http://www.cbs.nl/cvb)).