



Persbericht

PB09-035
7 mei 2009
9.30 uur

Meer zorgen over behoud van baan

- Ruim één miljoen werknemers bezorgd over verlies van baan
- Zorgen het grootst bij uitzendkrachten
- Zorgen meest toegenomen in sectoren horeca, vervoer en communicatie

Eind 2008 gaven ruim één miljoen werknemers aan zich zorgen te maken over het behoud van hun baan. Dit komt overeen met 18 procent en betekent een lichte stijging ten opzichte van eind 2007. Toen maakten nog circa 16 procent van de werknemers zich zorgen over het behoud van hun baan. Dit blijkt uit de eerste resultaten van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2008 (NEA) die eind 2008 werd uitgevoerd door TNO en CBS in samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

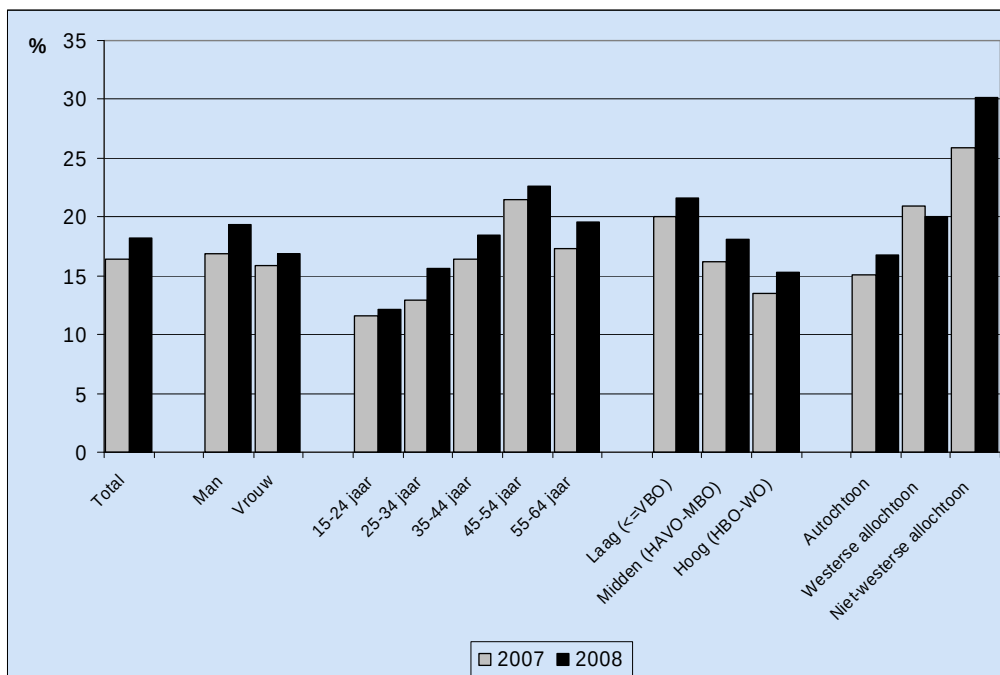
Mannen, werknemers tussen de 45-54 jaar en laagopgeleiden maken zich vaker zorgen om het behoud van hun baan dan vrouwen, jongeren en hoger opgeleiden. Bij bijna alle groepen werknemers zijn de zorgen toegenomen ten opzichte van eind 2007. Bij werknemers van niet-westerse afkomst zijn de zorgen meer dan gemiddeld toegenomen tot 30 procent. De bezorgdheid onder werknemers van niet-westerse afkomst is daarmee bijna twee keer zo groot als onder autochtonen.

Bij uitzendkrachten zijn zorgen over baanbehoud het meest toegenomen, van 34 procent eind 2007 naar 43 procent eind 2008. Van de uitzendkrachten die ouder zijn dan 24 jaar maakt zelfs meer dan de helft zich zorgen over baanbehoud. Maar ook werknemers met een tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vast contract, zijn beduidend vaker bezorgd over hun baan dan eind 2007.

Zorgen over het behoud van de baan komen met 27 procent het meest voor in de sector vervoer en communicatie. In deze sector en in de horeca zijn de zorgen ook het sterkst gestegen ten opzichte van een jaar eerder.

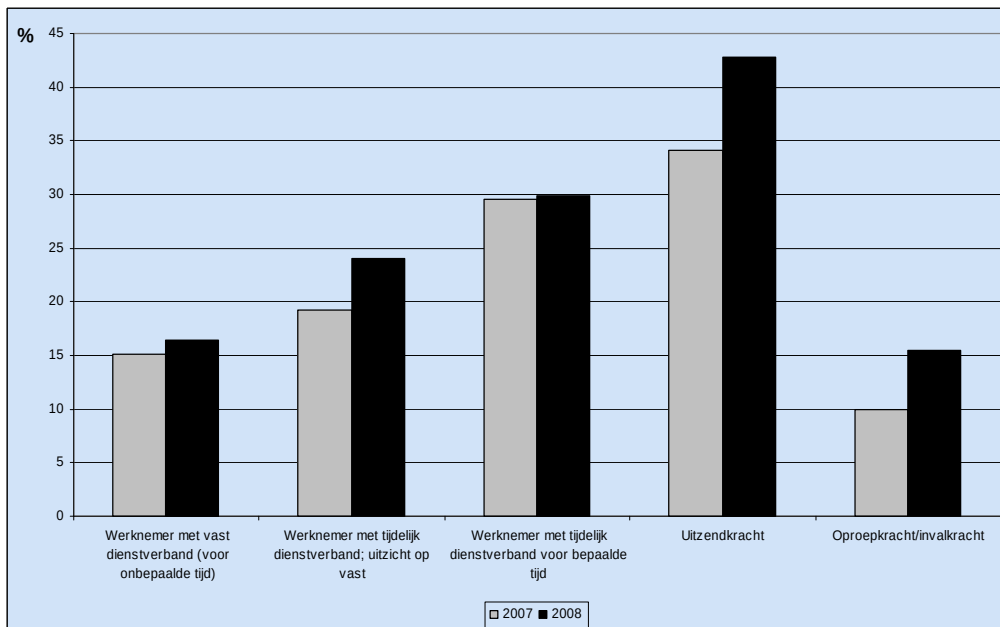
Twee van de vijf werknemers gaven aan dat er eind 2008 in hun organisatie sprake was van organisatieveranderingen, zoals reorganisaties, overnames, fusies en inkrimpingen. Voor ruim 900 duizend werknemers in Nederland was er eind 2008 sprake van inkrimping al of niet met gedwongen ontslagen. Eén op de drie van hen vreesde voor het behoud van zijn of haar baan. Wanneer er sprake is van inkrimping met gedwongen ontslagen gaf zelfs ruim 40 procent van de werknemers aan zich zorgen te maken over het behoud van hun baan.

Grafiek 1 Aandeel werknemers dat zich zorgen maakt over het behoud van zijn baan, naar geslacht, leeftijd, opleiding en herkomst, 2007-2008



Bron TNO, CBS

Grafiek 2 Aandeel werknemers dat zich zorgen maakt over het behoud van zijn baan, naar dienstverband, 2007-2008



Bron TNO, CBS

Technische toelichting

De Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) is een grootschalige enquête onder werknemers in Nederland. De NEA heeft plaatsgevonden in 2003, 2005, 2006, 2007 en 2008 en wordt uitgevoerd door TNO en het CBS in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In 2008 bedroeg de bruto steekproefomvang 80 duizend werknemers, resulterend in 22 duizend werknemers die de vragenlijst op papier of via internet hebben ingevuld. De cijfers zijn gewogen naar geslacht, leeftijd, herkomst, opleidingsniveau, bedrijfstak, regio en stedelijkheid en opgehoogd naar de doelpopulatie: alle werknemers in Nederland tussen 15 en 65 jaar.

De NEA biedt representatieve informatie over de arbeidssituatie van werknemers, zoals hun beroep, werktijden en een breed scala arbeidsrisico's als agressie, werkdruk, fysieke belasting en arbeidsongevallen. De NEA gaat onder andere ook na hoe het is gesteld met de arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en (werkgerelateerde) gezondheid van werknemers.

In een brochure staan resultaten rond een aantal specifieke thema's uit de NEA beschreven. In de brochure staat ook een overzichtstabel met informatie over alle aspecten die in de NEA zijn gemeten. Onderzoekstechnische informatie over de NEA staat beschreven in een methodologisch rapport. De brochure en het rapport zijn te downloaden of te bestellen via TNO (www.tno.nl/nea).

Een selectie van de NEA-resultaten is in tabelvorm te vinden via CBS Statline. Andere resultaten van de NEA zullen nader worden belicht in tijdschriftartikelen en in de Arbobalans 2008, die in het najaar van 2009 zal verschijnen. Overige publicaties op basis van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden zijn te vinden via de website van TNO.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Mevr. Ellen Jansen, (TNO, tel. 023 55 49420) of Dhr. Michiel Vergeer, (CBS, tel. 070 337 4444).

Tabel 1 Percentage werknemers dat zich zorgen maakt over het behoud van de baan, naar persoonskenmerken, sector en dienstverband, 2007-2008.

	2007	2008
	%	
Totaal	16	18
Geslacht		
Man	17	19
Vrouw	16	17
Leeftijd		
15-24 jaar	12	12
25-34 jaar	13	16
35-44 jaar	16	18
45-54 jaar	21	23
55-64 jaar	17	20
Opleidingsniveau		
Laag ($\leq$ VBO)	20	22
Midden (HAVO-MBO)	16	18
Hoog (HBO-WO)	14	15
Herkomst		
Autochtoon	15	17
Westerse allochtoon	21	20
Niet-westerse allochtoon	26	30
Sector		
Landbouw-visserij	10	14
Industrie	21	25
Bouwnijverheid	11	13
Handel	12	15
Horeca	14	20
Vervoer-communicatie	22	27
Financiële dienstverlening	24	24
Zakelijke dienstverlening	17	20
Openbaar bestuur	16	14
Onderwijs	11	12
Gezondheids-welzijnszorg	17	16
Cultuur-overige diensten	18	17
Dienstverband		
Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	15	16
Werknemer met tijdelijk dienstverband; uitzicht op vast	19	24
Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	30	30
Uitzendkracht	34	43
Oproepkracht/invalkracht	10	15

Bron TNO, CBS

Tabel 2: Het voorkomen van een verandering in het bedrijf, naar het zorgen maken over het behoud van de baan, 2008

	Vonden er in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/lokatie)?		Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?	
	<i>Aantal ja *1000</i>	<i>% ja [1]</i>	<i>Aantal ja *1000</i>	<i>% ja</i>
Een grote reorganisatie	1054	16	297	28
Overname door een andere organisatie	377	6	108	29
Overname van een andere organisatie	305	5	56	18
Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	587	9	175	30
Inkrimping met gedwongen ontslagen	336	5	144	43
Fusie met een ander bedrijf	519	8	116	23
Uitbesteding van ondersteunende diensten	512	8	129	26
Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	180	3	54	30
Automatisering van bedrijfsactiviteiten	583	9	120	21
Geen van bovenstaande veranderingen	3824	58	529	14

[1] Respondenten kunnen meer dan één antwoord geven, waardoor het totaal niet optelt tot 100%

Bron TNO, CBS