

Mannen geven veel vaker leiding dan vrouwen

Astrid Visschers en Saskia te Riele

In 2007 gaf 14 procent van de werkzame beroepsbevolking leiding aan 5 of meer personen. Dit aandeel is de afgelopen jaren vrijwel gelijk gebleven. Van de werkzame beroepsbevolking gaf 6 procent leiding aan 5–9 personen. Daarnaast had 4 procent een middelgrote groep van 10–19 personen onder zich en nog eens 4 procent gaf leiding aan meer dan 20 personen. Het percentage leidinggevers is relatief hoog onder mannen, in de hogere leeftijdscategorieën en onder hoogopgeleiden. Slechts een beperkt deel van de niet-westerse allochtonen en deeltijders geeft leiding. Dit laatste verklaart ook in belangrijke mate het verschil tussen mannen en vrouwen. In de horeca en het openbaar bestuur zijn er naar verhouding veel leidinggevers. In alle bedrijfstakken is het aandeel leidinggevers onder de mannen groter dan onder de vrouwen.

1. Inleiding

Over leidinggeven is door het CBS nog weinig gepubliceerd. Publicaties over dit onderwerp gaan bovendien meestal alleen over het hogere management: personen die leidinggeven aan andere leidinggevers in een baan op minstens hbo-niveau en die zich ook volledig bezighouden met leidinggeven en beleid verwezenlijken (bijvoorbeeld Beckers, 2004). Er zijn echter ook mensen die zich op een ander niveau bezighouden met leidinggeven, bijvoorbeeld aan niet-leidinggevende medewerkers of aan een kleiner aantal medewerkers. Te denken valt aan kleine zelfstandigen, bedrijfshoofden, projectleiders en supervisors. In dit artikel worden ook deze leidinggevers meegenomen. Dat gebeurt door uit te gaan van het aantal medewerkers waaraan personen zeggen leiding te geven. Deze leidinggevers zijn hier ingedeeld in drie typen: leidinggeven aan 5–9 personen¹⁾, leidinggeven aan 10–19 personen en leidinggeven aan 20 personen of meer. Er wordt dan ook gesproken over leidinggevers in brede zin, en niet alleen over (hoger) management. Degenen die aan minder dan 5 personen leidinggeven worden niet als leidinggevend beschouwd, omdat het aannemelijk is dat leidinggeven een beperkt deel van hun takenpakket inneemt.

¹⁾ Bij leidinggevende personen in de werkzame beroepsbevolking kan onderscheid gemaakt worden tussen werknemers en zelfstandigen die personeel in dienst hebben. Beide groepen afzonderlijk wordt gevraagd of men leidinggeeft. Bij de zelfstandigen wordt in de antwoordcategorieën echter geen onderscheid gemaakt tussen leidinggeven aan 1–4 personen en 5–9 personen, terwijl dit wel gebeurt bij de werknemers. Dit betekent dat als er gesproken wordt over leidinggevers aan 5–9 personen er ook sprake kan zijn van leidinggevende zelfstandigen aan 1–4 personen.

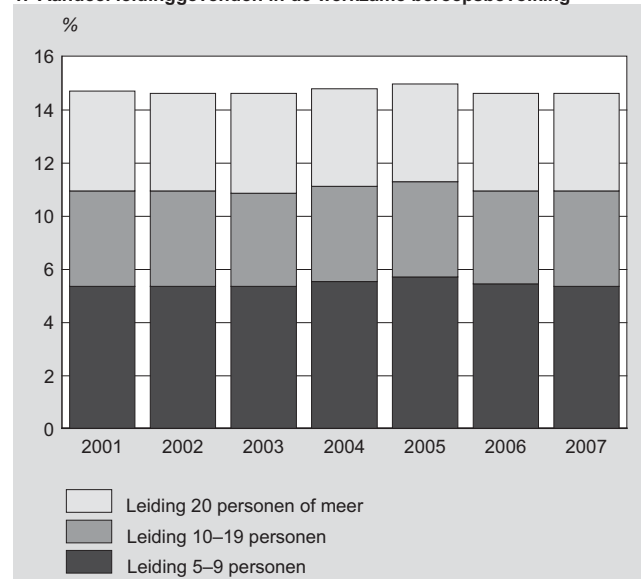
In paragraaf 2 wordt allereerst de ontwikkeling van het aandeel leidinggevers in de werkzame beroepsbevolking in de afgelopen jaren beschreven. Vervolgens wordt in paragraaf 3 en 4 een beschrijving gegeven van leidinggevers naar een aantal achtergrond- en baankenmerken. Ook gaan we dieper in op de verschillen die er zijn tussen mannen en vrouwen (paragraaf 5).

2. Leidinggevers

In 2007 bestond de werkzame beroepsbevolking uit ruim 7 miljoen mensen. Van hen gaf 14 procent, ruim 1 miljoen, leiding. Dit is een relatief groot aandeel, omdat hier een ruime definitie van het begrip leidinggeven is gehanteerd. Van de werkzame beroepsbevolking gaf 6 procent leiding aan 5–9 personen, 4 procent had een middelgrote groep van 10–19 personen onder zich en nog eens 4 procent gaf leiding aan meer dan 20 personen.

De toename van het aantal leidinggevers gaat gelijk op met de groei van de werkende beroepsbevolking. De afgelopen jaren is het aandeel leidinggevers in Nederland dan ook nauwelijks veranderd. Ook binnen de drie onderscheiden groepen zijn deze aandelen vrijwel gelijk gebleven. Deze bevindingen stroken niet met het idee dat er steeds meer managers zijn (Kleinknecht, Naastepad, & Storm, 2006).

1. Aandeel leidinggevers in de werkzame beroepsbevolking



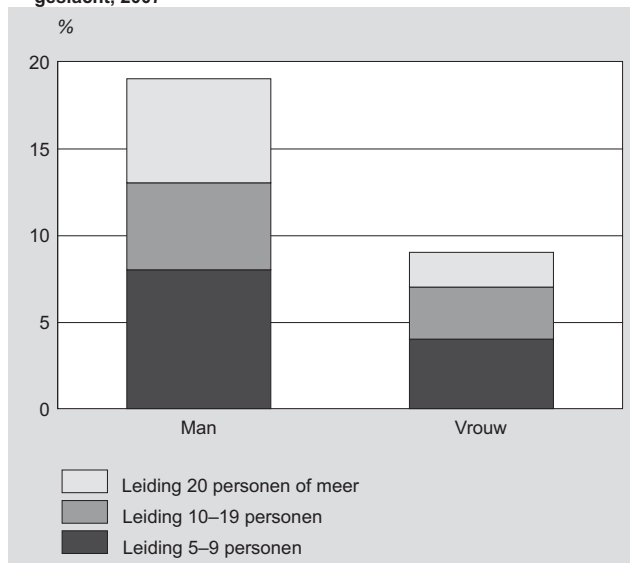
3. Leidinggeven naar persoonskenmerken

3.1 Mannen en vrouwen

Het aandeel leidinggevers is onder mannen veel groter dan onder vrouwen. Van de werkzame vrouwen gaf in 2007

bijna een op de tien leiding, terwijl dat bij werkende mannen bijna een op de vijf was. In absolute zin was het verschil nog groter: 768 duizend mannen tegenover 280 duizend vrouwen die leiding zeggen te geven. Dit absolute verschil hangt samen met de samenstelling van de werkzame beroepsbevolking, die uit meer mannen dan vrouwen bestaat. Of er nu aan een klein of aan een groot aantal medewerkers leiding werd gegeven, het aandeel leidinggevend onder vrouwen lag over de hele linie fors lager. Hierin is vanaf 2001 ook nauwelijks iets veranderd. Wel is het aantal leidinggevende vrouwen in absolute zin de afgelopen jaren toegenomen: van 220 duizend naar 280 duizend.

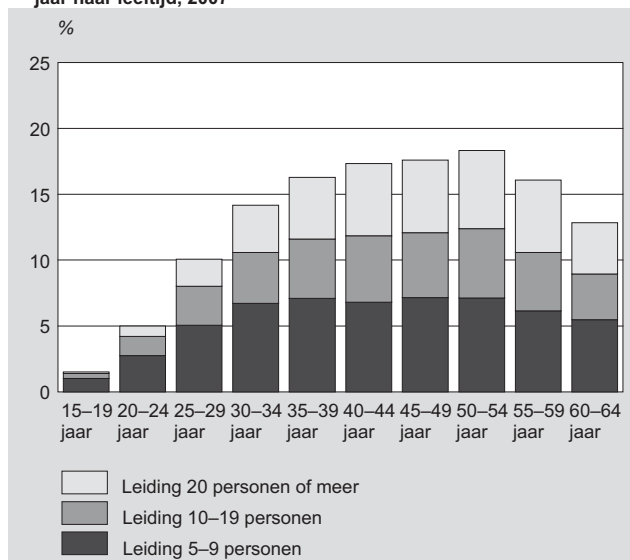
2. Aandeel leidinggevend in de werkzame beroepsbevolking naar geslacht, 2007



3.2 Leeftijd

Leidinggeven hangt sterk samen met leeftijd. Ouderen geven in het algemeen vaker leiding dan jongeren. In 2007 gaf van de 25-29-jarigen een op de tien leiding, terwijl dit

3. Aandeel leidinggevend in de werkzame beroepsbevolking 15-64 jaar naar leeftijd, 2007



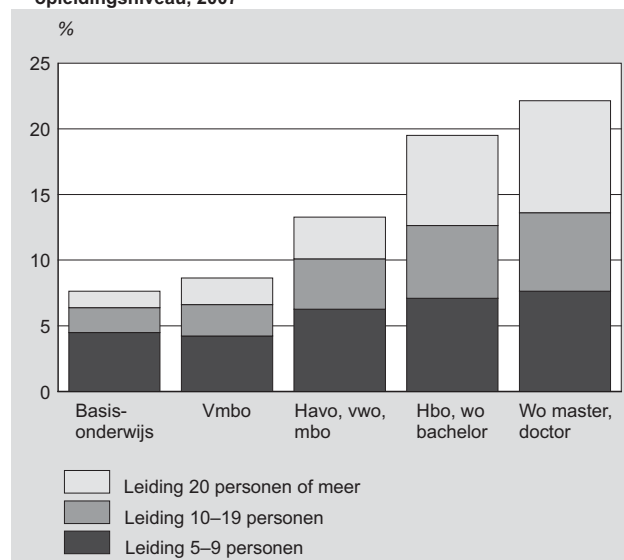
bij de 50-54-jarigen bijna een op de vijf was. De grootste verschillen in het aandeel leidinggevend ontstaan tussen 25 en 40 jaar: waar van de 20-24-jarigen 5 procent leidinggeeft, is dit voor de 40-44-jarigen 17 procent. Vanaf 55 jaar ligt het aandeel leidinggevend weer duidelijk lager. Zo was van de 60-64-jarigen in 2007 nog maar 13 procent leidinggevend.

De samenhang tussen leeftijd en leidinggeven geldt ook voor de verschillende typen van leidinggeven. Over het algemeen geldt dat hoe jonger de werkende, hoe kleiner het aantal personen aan wie deze leidinggeeft. Als jongeren een leidinggevende functie hebben, dan geven ze meestal leiding aan een klein aantal personen. Pas vanaf het dertigste jaar wordt er aanzienlijk meer aan grotere groepen mensen leidinggegeven. In 2007 had van de 30-34-jarigen 4 procent 20 of meer personen onder zich. Vanaf deze leeftijd was het aandeel leidinggevend aan 20 of meer personen even groot als het aandeel leidinggevend aan 10-19 personen (eveneens 4 procent). Onder de 50-54-jarigen was het aandeel leidinggevend aan een grote groep medewerkers met 6 procent ruim groter. Dat betekent dat een op de drie leidinggevend in de leeftijd tussen 50-54 jaar leiding gaf aan 20 personen of meer. Het aandeel leidinggevend aan een klein aantal medewerkers (5-9 personen) was ongeveer gelijk voor alle leeftijdscategorieën tussen de 30 en 55 jaar.

3.3 Opleidingsniveau

Hoogopgeleiden geven relatief veel vaker leiding dan laagopgeleiden. In 2007 gaf van de academici bijna een kwart leiding. Van de personen met alleen basisonderwijs of vmbo als hoogste afgeronde opleiding was dat slechts 8 procent. Bij de laagopgeleiden betreft het grotendeels personen die aan een klein aantal werknemers leidinggeven. De hoogst opgeleide leidinggevend gaven juist meer leiding aan grotere aantallen medewerkers. Van de academici had namelijk 9 procent de leiding over 20 of meer medewerkers. Dat is bijna de helft van alle leiding-

4. Aandeel leidinggevend in de werkzame beroepsbevolking naar opleidingsniveau, 2007

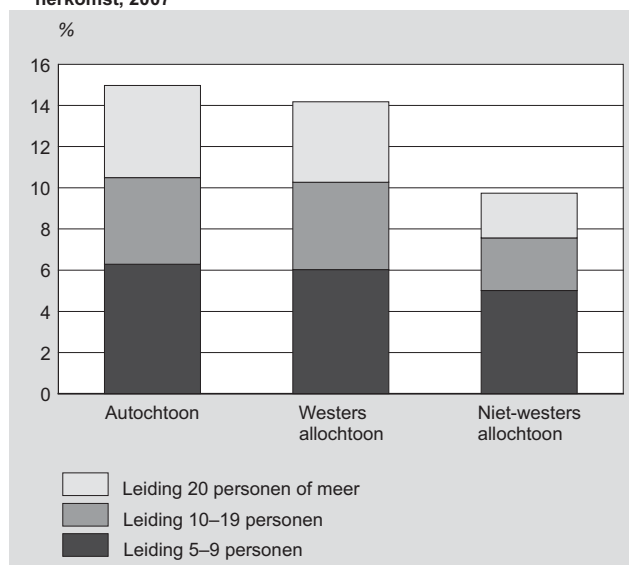


gevenden in deze groep. Nog eens 6 procent, een derde van de universitair geschoolde leidinggeevenden, gaf leiding aan 10–19 medewerkers. Bij de leidinggeevenden met een afgeronde hbo-opleiding kwamen alle typen van leidinggeven ongeveer evenveel voor. Net als bij leeftijd was er weinig variatie in het aandeel leidinggeevenden aan 5–9 personen over de verschillende opleidingsniveaus, met name voor de middelbaar en hoogopgeleiden.

3.4 Herkomst

Autochtonen en westerse allochtonen geven vaker leiding dan allochtonen van niet-westerse afkomst. In 2007 gaf 15 procent van de autochtonen leiding, 14 procent van de westerse allochtonen en slechts 10 procent van de niet-westerse allochtonen. Dit beeld is in de afgelopen jaren stabiel gebleven. De verdeling over de verschillende typen leidinggeevenden was bij westerse allochtonen vrijwel hetzelfde als bij leidinggevende autochtonen. Het aandeel personen dat aan een kleine groep medewerkers leiding gaf, was voor beide groepen wat groter dan het aandeel dat de leiding had over 20 of meer medewerkers. Onder zowel autochtone als westerse allochtone leidinggeevenden leidde ruim de helft een groep van 10 of meer medewerkers. Bij niet-westerse allochtonen gold dat voor minder dan de helft van de leidinggeevenden. Deze verschillen hangen deels samen met het opleidingsniveau. Niet-westerse allochtonen zijn gemiddeld lager opgeleid dan autochtonen en westerse allochtonen. In de vorige paragraaf werd al duidelijk dat laagopgeleiden relatief weinig leidinggeven in vergelijking met hoogopgeleiden.

5. Aandeel leidinggeevenden in de werkzame beroepsbevolking naar herkomst, 2007



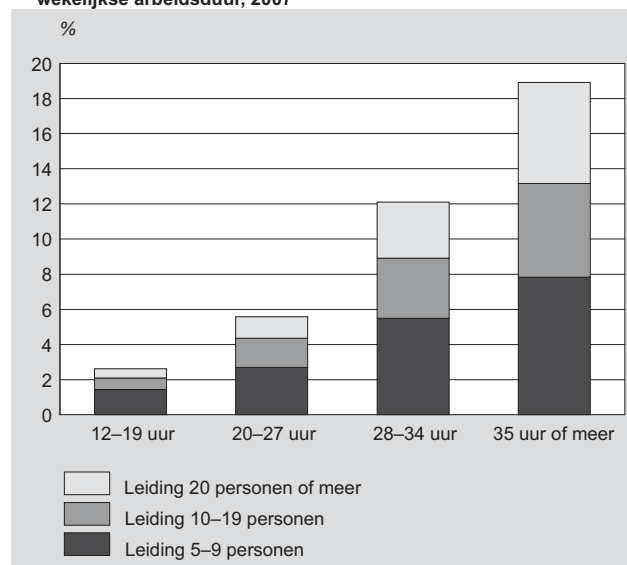
4. Leidinggeven naar kenmerken van het werk

4.1 Leidinggeven naar wekelijkse arbeidsduur

Hoe meer uren per week mensen werken, hoe groter het aandeel personen met een leidinggevende functie. Voltijders geven relatief veel vaker leiding dan deeltijders, en

mensen met een grote deeltijd baan weer meer dan mensen met een kleine deeltijd baan. In 2007 gaf 19 procent van de voltijders leiding, van de mensen met een grote deeltijd baan had 12 procent een leidinggevende functie en bij degenen met een baan van 12–19 uur stuurde nog geen 3 procent andere medewerkers aan. Binnen de verschillende soorten banen was de verdeling van de drie typen leidinggeevenden over het totaal aantal leidinggeevenden ongeveer gelijk. Het aandeel leidinggeevenden aan een klein aantal medewerkers was bij alle groepen iets groter ten opzichte van het aandeel dat aan een grotere groep mensen leiding gaf.

6. Aandeel leidinggeevenden in de werkzame beroepsbevolking naar wekelijkse arbeidsduur, 2007

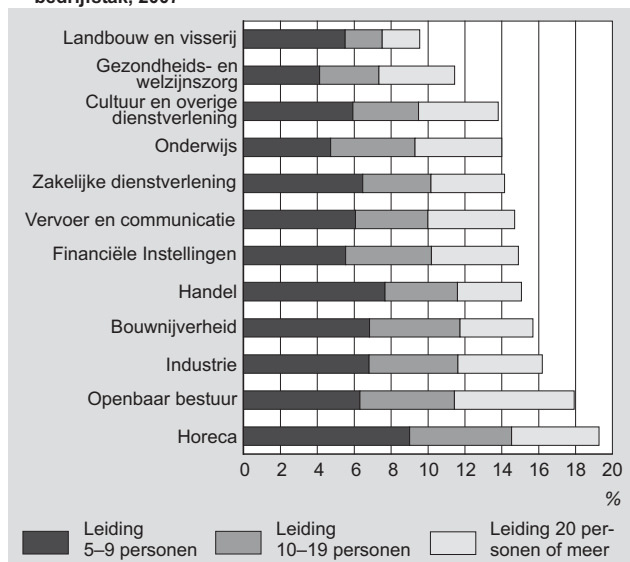


4.2 Leidinggeven naar bedrijfstak

In 2007 had bijna een op de vijf medewerkers in de horeca een leidinggevende functie. Deze sector werd op de voet gevolgd door het openbaar bestuur waar een op de zes medewerkers leiding gaf. In het openbaar bestuur stuurden ook de meeste leidinggeevenden een grote groep medewerkers aan. In het openbaar bestuur gaf 6 procent leiding aan meer dan 20 personen. In de horeca werd juist veel meer leidinggegeven aan een klein aantal medewerkers. Hier gaf 9 procent leiding aan 5–9 personen. Dat was bijna de helft van alle leidinggeevenden in deze sector. Een verklaring hiervoor is dat er in de horeca relatief veel kleine bedrijven (restaurants, cafés) zijn met een eigenaar die leidinggeeft aan een beperkt aantal personeelsleden. Ook in de handel gaf ongeveer de helft van de leidinggeevenden leiding aan een kleine groep mensen.

De landbouw en visserij is de sector met het kleinste aandeel leidinggeevenden. Hier gaf in 2007 minder dan een op de tien leiding. Ook in de gezondheids- en welzijnszorg wordt relatief weinig leidinggegeven (12 procent in 2007). Dit laatste heeft naar verwachting te maken met de organisatie van het werk in deze sector. Mogelijk worden de werkzaamheden in de gezondheids- en welzijnszorg door medewerkers (zoals artsen) minder snel betiteld als leidinggevende taken. Dit is niet verder onderzocht.

7. Aandeel leidinggevenden in de werkzame beroepsbevolking naar bedrijfstak, 2007



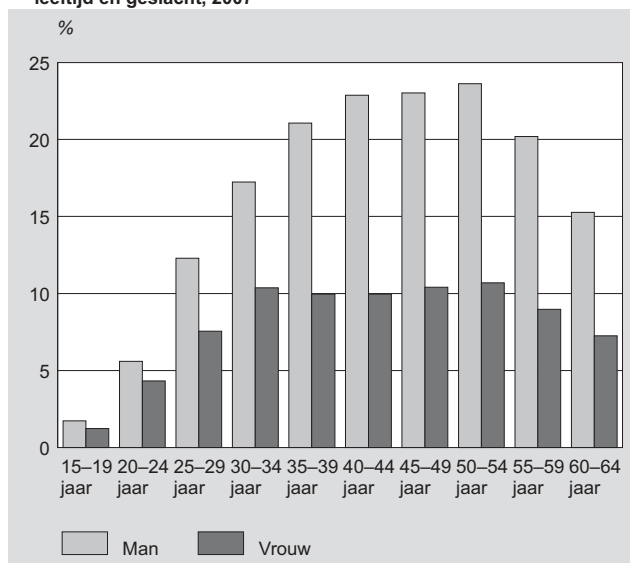
5. Mannelijke en vrouwelijke leidinggevenden

Zoals uit paragraaf 3 naar voren kwam is het aandeel leidinggevenden onder mannen twee keer zo hoog als onder vrouwen. Vanaf 2001 is dit beeld ook nauwelijks veranderd. In deze paragraaf wordt dieper op dit verschil ingegaan.

5.1 Leidinggeven naar leeftijd, opleiding en geslacht

Voor alle leeftijdsgroepen geldt dat mannen vaker leidinggeven dan vrouwen. Het verschil wordt bovendien groter met de leeftijd. Waar bij vrouwen het aandeel dat leidinggeeft vanaf een jaar of dertig op zo'n 10 procent blijft steken, is het aandeel leidinggevenden onder mannen juist groter in de hogere leeftijdsgroepen. Bij hen loopt dit aandeel op van zo'n 13 procent onder 25-29-jarigen tot bijna een kwart onder 50-54-jarigen. Ook is bij mannen het

8. Aandeel leidinggevenden in de werkzame beroepsbevolking naar leeftijd en geslacht, 2007



aandeel dat leidinggeeft aan grotere groepen werknemers groter in de hogere dan in de lagere leeftijdscategorieën. Van de 30-34-jarige mannen geeft ruim 4 procent leiding aan 20 of meer medewerkers, terwijl dit van de 50-55-jarigen al bijna 8 procent is. Bij vrouwen vanaf 30 jaar blijft dit echter gelijk. In alle leeftijdsgroepen geeft dan bijna 3 procent van de vrouwen leiding aan 20 mensen of meer.

Zowel mannen als vrouwen geven vaker leiding als zij hoogopgeleid zijn. Echter, ook binnen de verschillende opleidingsniveaus is het aandeel leidinggevenden groter onder mannen dan onder vrouwen.

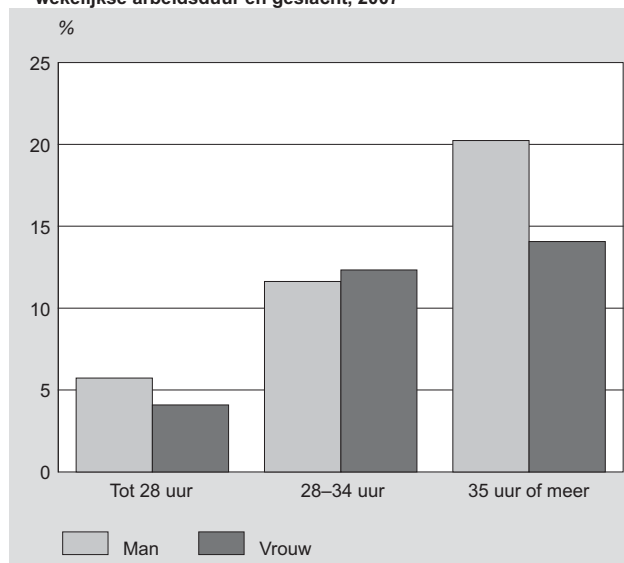
5.2 Leidinggeven naar wekelijkse arbeidsduur en geslacht

De verschillen tussen mannen en vrouwen hangen voor een belangrijk deel samen met hun wekelijkse arbeidsduur. In paragraaf 4 kwam al naar voren dat leidinggeven in deeltijdbanen veel minder voorkomt dan in voltijdbanen. Eerder onderzoek laat zien dat vooral vrouwen in deeltijdbanen werken (Janssen, 2008), zeker als zij ook kinderen hebben. Veel vrouwen gaan na de geboorte van hun kinderen namelijk minder uren werken (Mol, 2008). Mannen werken daarentegen voornamelijk in voltijdbanen of grote deeltijdbanen, banen waarin het aandeel leidinggevenden relatief groot is. Wanneer rekening gehouden wordt met de omvang van de baan, wordt het verschil tussen mannen en vrouwen dan ook veel kleiner. Binnen banen tot vier dagen per week is er zelfs nauwelijks verschil. In voltijdbanen ligt bij vrouwen het aandeel dat leidinggeeft echter wel lager dan bij mannen.

5.3 Leidinggeven naar bedrijfstak en geslacht

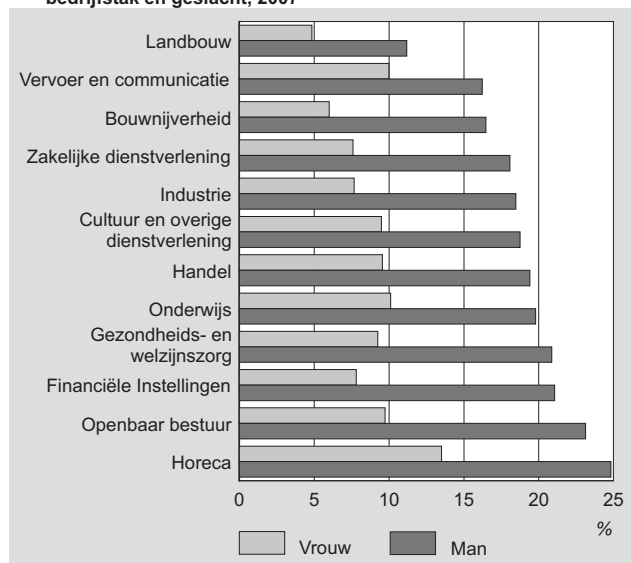
In alle bedrijfstakken ligt het aandeel leidinggevenden onder vrouwen lager dan onder mannen. Dat geldt ook in bedrijfstakken waar veel vrouwen werken, zoals de gezondheids- en welzijnszorg. In 2007 was 21 procent van

9. Aandeel leidinggevenden in de werkzame beroepsbevolking naar wekelijkse arbeidsduur en geslacht, 2007



de mannen in deze sector leidinggevend en 9 procent van de vrouwen. Wel is door het grote aantal vrouwen dat hier werkt, het merendeel van alle leidinggevendenden in deze bedrijfstak, namelijk twee derde, vrouw.

10. Aandeel leidinggevendenden in de werkzame beroepsbevolking naar bedrijfstak en geslacht, 2007



In sommige bedrijfstakken zijn de verschillen tussen mannen en vrouwen relatief klein. Zo liggen de aandelen leidinggevendenden onder mannen en vrouwen in de sector vervoer en communicatie relatief dicht bij elkaar. In andere sectoren zijn de verschillen juist groter. Dit is bijvoorbeeld het geval in de bouwnijverheid en bij financiële instellingen. In deze sectoren is het aandeel leidinggevendenden onder vrouwen slechts een derde van dat onder mannen. In de bouw heeft dit er waarschijnlijk vooral mee te maken dat er ook maar weinig vrouwen werken. Bij de financiële instellingen werken daarentegen ongeveer evenveel mannen als vrouwen.

Technische toelichting

Enquête Beroepsbevolking

De Enquête Beroepsbevolking (EBB) betreft een steekproefonderzoek dat maandelijks wordt gehouden onder personen van 15 jaar of ouder in Nederland, met uitzondering van personen in inrichtingen, instellingen en tehuizen. Hiervoor wordt elk jaar een steekproef getrokken van ongeveer 1 procent van de Nederlandse bevolking. De in dit artikel gepresenteerde cijfers hebben betrekking op personen die op het moment van de enquête behoren tot de werkzame beroepsbevolking van 15–64 jaar.

Leidinggeven in de EBB

Om het leidinggeven in Nederland in kaart te kunnen brengen zijn een aantal vragen uit de EBB gebruikt. In de EBB wordt gevraagd naar maximaal drie werkkringen. Voor

dit artikel zijn alleen de gegevens over de eerste werkkring gebruikt. Aan werkenden wordt gevraagd of ze werken als werknemer. Als dit niet het geval is wordt gevraagd of ze werkzaam zijn in een eigen bedrijf of praktijk. Aan beide groepen werkenden afzonderlijk wordt vervolgens hun beroep of functie gevraagd en wordt meer informatie ingewonnen met betrekking tot leidinggeven. Werknemers krijgen de vraag of ze in hun beroep of functie leidinggeven aan medewerkers en zo ja, aan hoeveel medewerkers. Het kan hier gaan om direct of indirect leidinggeven. Aan zelfstandigen wordt gevraagd of ze personeel in dienst hebben, zo ja, hoeveel, en of ze zich hoofdzakelijk bezighouden met leidinggeven of toezicht houden.

Op basis van bovengenoemde vragen is een indeling van leidinggevendenden gemaakt met betrekking tot het aantal personen aan wie leiding wordt gegeven. Er worden drie verschillende typen onderscheiden: leidinggeven aan een grote groep medewerkers (20 of meer personen), leidinggeven aan een middelgrote groep (10–19 personen), of leidinggeven aan een kleine groep (5–9 personen). Deze typen leidinggevendenden zijn onderscheiden van de mensen die geen leidinggeven en de mensen voor wie de vraag naar leidinggeven niet van toepassing is. Werknemers die aan minder dan 5 medewerkers leidinggeven zijn niet meegenomen in de definitie van leidinggevendenden, omdat leidinggeven voor hen in de regel een beperkt deel van het takenpakket inneemt. Na analyse van de beroepen van deze werknemers (leidinggevendenden aan 1–4 personen) bleek dat deze werknemers nagenoeg allemaal een beroep hebben waarvan het zeer onwaarschijnlijk geacht wordt dat de hoofdtaak uit leidinggeven bestaat, zoals winkelbediende, (assistent-)boekhouder, docent basisonderwijs, systeemanalist en bejaardenverzorgende. Zelfstandigen met minder dan 5 personeelsleden zijn wel meegenomen in de analyse, omdat er in de EBB geen onderscheid kon worden gemaakt tussen zelfstandigen met 1–4 personeelsleden in dienst en 5–9 personeelsleden in dienst.

De cijfers in deze publicatie wijken af van de cijfers over leidinggeven die het CBS publiceert op basis van de Standaard Beroepen Classificatie (SBC). Op basis van de SBC wordt gepubliceerd over het hogere management. Deze groep omvat personen die leidinggeven aan andere leidinggevendenden in een baan op minstens hbo-niveau en die zich ook volledig bezighouden met leidinggeven en beleid verwezenlijken. In de SBC worden personen die leidinggeven aan minder dan 10 personen niet als leidinggevend beschouwd. In dit artikel is een ruimere afbakening gehanteerd van leidinggevendenden op basis van de vraagstelling over leidinggeven in de EBB. Anders dan in de SBC is in de afbakening geen rekening gehouden met beroeps- en opleidingsniveau.

Begrippen

Werkzame beroepsbevolking

De werkzame beroepsbevolking bestaat uit in Nederland wonende mensen van 15–64 jaar die betaald werk hebben van 12 uur of meer per week.

Werknemer

Persoon die bij een bedrijf of instelling op de loonlijst staat. Hiertoe kunnen ook de directeuren-groootaandeelhouders en hun familieleden behoren. Meewerkende eigenaren en gezinsleden die niet op de loonlijst staan, tellen niet mee.

Zelfstandige

Een persoon die een inkomen verwerft door voor eigen rekening of risico arbeid te verrichten in een eigen bedrijf of zelfstandig uitgeoefend beroep, of door mee te werken in het bedrijf van een gezinslid.

Literatuur

Beckers, I. (2004, 11 oktober). De manager is steeds vaker een vrouw. *CBS-Webmagazine*.

Janssen, B. (2008, 27 augustus). Aantal deeltijders groeit harder dan aantal voltijders. *CBS-Webmagazine*.

Kleinknecht, A., Naastepad, R., & Storm, R. (2006). Overdaad schaadt: Meer management, minder productiviteitsgroei. *Economisch Statistische Berichten*, 91 (4483), 437–440.

Mol, M. (2008). Levensfasen van kinderen en het arbeidspatroon van ouders. *Sociaaleconomische trends*, 1/2008.

Tabel 1
Leidinggevenden in de werkzame beroepsbevolking, 2007

| | Totaal | Leidinggevenden | | | Geeft geen leiding ¹⁾ | |
|-------------------------------------|----------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| | | totaal | leiding aan 5–9 personen | leiding aan 10–19 personen | | leiding aan 20 personen of meer |
| | <i>x 1 000</i> | | | | | |
| Totaal | 7 259 | 1 048 | 446 | 295 | 307 | 6 211 |
| Man | 4 146 | 768 | 322 | 215 | 232 | 3 377 |
| Vrouw | 3 114 | 280 | 124 | 80 | 75 | 2 834 |
| 15–19 jaar | 204 | 3 | 2 | . | . | 201 |
| 20–24 jaar | 586 | 29 | 16 | 9 | 5 | 557 |
| 25–29 jaar | 820 | 83 | 42 | 24 | 17 | 737 |
| 30–34 jaar | 874 | 124 | 59 | 34 | 31 | 750 |
| 35–39 jaar | 1 046 | 170 | 74 | 47 | 49 | 875 |
| 40–44 jaar | 1 048 | 182 | 71 | 53 | 57 | 866 |
| 45–49 jaar | 981 | 173 | 70 | 48 | 54 | 809 |
| 50–54 jaar | 828 | 152 | 59 | 43 | 49 | 676 |
| 55–59 jaar | 654 | 105 | 40 | 29 | 36 | 549 |
| 60–64 jaar | 220 | 28 | 12 | 8 | 9 | 192 |
| Basisonderwijs | 333 | 25 | 15 | 6 | 4 | 307 |
| Vmbo | 1 315 | 114 | 56 | 32 | 27 | 1 202 |
| Havo, vwo, mbo | 3 223 | 428 | 202 | 123 | 102 | 2 795 |
| Hbo, wo bachelor | 1 449 | 282 | 103 | 80 | 99 | 1 167 |
| Wo master, doctor | 860 | 190 | 66 | 51 | 73 | 670 |
| Onbekend | 79 | 8 | 5 | 3 | . | 71 |
| Autochtoon | 5 970 | 894 | 375 | 251 | 268 | 5 076 |
| Westers allochtoon | 652 | 92 | 39 | 28 | 25 | 559 |
| Niet-westers allochtoon | 638 | 62 | 32 | 16 | 14 | 576 |
| Werkzaam 12–19 uur per week | 722 | 19 | 10 | 5 | 4 | 703 |
| Werkzaam 20–27 uur per week | 1 028 | 57 | 28 | 17 | 13 | 970 |
| Werkzaam 28–34 uur per week | 1 031 | 125 | 57 | 35 | 33 | 906 |
| Werkzaam 35 uur per week of meer | 4 479 | 847 | 351 | 238 | 258 | 3 632 |
| Landbouw/visserij | 208 | 20 | 11 | 4 | 4 | 188 |
| Industrie (incl. energie) | 1 006 | 163 | 68 | 48 | 46 | 843 |
| Bouwnijverheid | 484 | 76 | 33 | 24 | 19 | 408 |
| Handel | 954 | 144 | 73 | 37 | 33 | 810 |
| Horeca | 237 | 46 | 21 | 13 | 11 | 191 |
| Vervoer en communicatie | 452 | 66 | 27 | 18 | 21 | 385 |
| Financiële Instellingen | 253 | 38 | 14 | 12 | 12 | 215 |
| Zakelijke dienstverlening | 893 | 126 | 58 | 33 | 36 | 767 |
| Openbaar bestuur | 530 | 95 | 33 | 27 | 34 | 435 |
| Onderwijs | 494 | 69 | 23 | 23 | 23 | 425 |
| Gezondheids- en welzijnszorg | 1 156 | 132 | 48 | 37 | 48 | 1 024 |
| Cultuur en overige dienstverlening | 294 | 41 | 17 | 11 | 13 | 253 |
| Personeel in dienst van huishoudens | 2 | . | . | . | . | 2 |
| Onbekend | 299 | 33 | 18 | 8 | 7 | 266 |

1) Of geeft leiding aan minder dan 5 personen.