

# Aantal vacatures naar recordhoogte in 2007

Jeremy Weidum

In het derde kwartaal van 2007 bereikte het aantal vacatures met ruim 250 duizend een record. De grootste stijging deed zich voor in de industrie en bouwnijverheid alsook in de handel. Behalve de groothandel waren ook de economische en juridische dienstverlening binnen de sector commerciële dienstverlening sterke stijgers. De groei van het aantal vacatures vond voornamelijk plaats bij de grote bedrijven. Voor werkgevers werd het weer moeilijker om geschikt personeel te vinden, zodat vacatures langer open bleven staan.

## 1. Werkgelegenheid groeit

De sterke economische groei in 2007 zorgde voor een verdere toename van de werkgelegenheid. Het aantal openstaande vacatures, gecorrigeerd voor seizoeninvloeden, liep op naar het recordaantal van 253 duizend aan het eind van het derde kwartaal. Niet eerder was het aantal vacatures zo groot. In het vierde kwartaal werd dit record weliswaar niet geëvenaard, maar bleef het aantal vacatures met 249 duizend op een hoog niveau. De lichte daling in het vierde kwartaal is mogelijk een voorbode van een omslag in de vraag naar personeel, die echter pas achteraf kan worden vastgesteld als de cijfers over 2008 beschikbaar zijn gekomen. De vraag naar personeel was eind 2007 bijna drie keer zo groot als in 2003, toen het aantal vacatures minimaal was. De groei van het aantal vacatures in 2007 was wel duidelijk minder sterk dan in voorgaande jaren. Eind 2007 waren er 19 duizend vacatures meer dan eind 2006. In 2006 zelf nam het aantal vacatures nog met 63 duizend toe, het jaar daarvoor met 38 duizend.

Ook de groei van het aantal banen van werknemers zette in 2007 versterkt door. In totaal kwamen er 178 duizend banen bij, zelfs iets meer dan in 2006. Eind 2007 waren er

ruim 7,8 miljoen banen. Net als in 2006 nam in 2007 de werkloze beroepsbevolking verder af. Eind 2007 telde Nederland daardoor 317 duizend werklozen, 75 duizend minder dan een jaar eerder. De daling van de werkloosheid is daarmee praktisch even snel gegaan als in 2006, toen het aantal werklozen met 70 duizend verminderde. De daling van de werkloosheid begon in de tweede helft van 2005, nadat de werkloosheid tot een half miljoen was opgelopen.

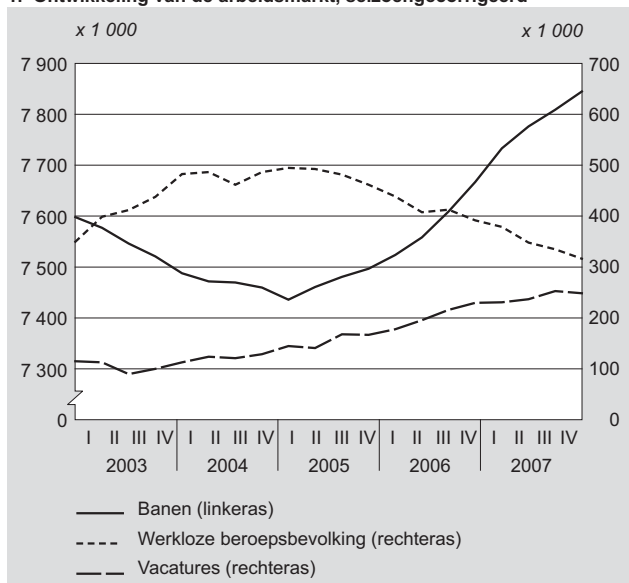
## 2. Vooral meer vacatures in de industrie en handel

De groei van het aantal vacatures in 2007 deed zich vooral voor in de sectoren industrie en bouwnijverheid en commerciële dienstverlening. Binnen die laatste sector liet met name de handel een forse groei van het aantal vacatures zien. In de industrie en bouwnijverheid stonden eind december, gecorrigeerd voor seizoeninvloeden, 47 duizend vacatures open. Dit zijn er 6 duizend meer dan een jaar eerder. De handel kwam eind 2007 op 42 duizend vacatures uit, 7 duizend meer dan een jaar eerder.

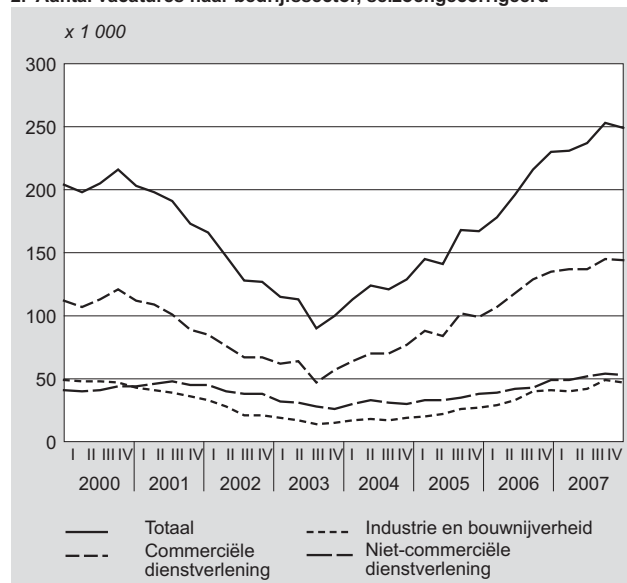
Binnen de sector commerciële dienstverlening kent de bedrijfstak zakelijke dienstverlening het grootste aantal vacatures. Per saldo was er in deze tak echter nauwelijks sprake van groei van het aantal vacatures. Eind december 2007 waren er hier 61 duizend vacatures, slechts 2 duizend meer dan een jaar eerder en verdeeld over een breed scala van activiteiten, zoals ICT, accountancy, advocatuur en schoonmaakwerk.

In de niet-commerciële dienstverlening (openbaar bestuur, onderwijs, zorg en cultuur) nam het aantal vacatures in het derde kwartaal van 2007 toe tot 54 duizend om in het laatste kwartaal van dit jaar iets te dalen tot 53 duizend. Ten

1. Ontwikkeling van de arbeidsmarkt, seizoengecorrigeerd



2. Aantal vacatures naar bedrijfssector, seizoengecorrigeerd



opzichte van eind 2006 was het aantal vacatures met 4 duizend toegenomen.

De landbouw ten slotte, is een sector met weinig vacatures en had als gewoonlijk nauwelijks invloed op de ontwikkeling van het totaal aantal vacatures.

### 3. Zakelijke dienstverlening nader belicht

Gemiddeld over het gehele jaar stonden er in 2007 ruim 240 duizend vacatures open. Dit zijn er 45 duizend meer dan in 2006. De groei is daarmee gelijk aan die van 2005 op 2006. Tussen 2003, het jaar met een dieptepunt, en 2007 nam het aantal vacatures in totaal met 131 duizend toe.

Hoewel het aantal vacatures in de zakelijke dienstverlening in het jaar 2007 slechts weinig groeide, kende het gemiddelde aantal vacatures op jaarbasis in deze sector een sterke stijging van 49 duizend in 2006 naar 58 duizend in 2007. Dit is een toename van bijna een vijfde. Deze stijging komt vooral door de groei van het aantal vacatures gedurende 2006. De economische en juridische dienstverlening droegen hier het sterkst toe bij. Hiertoe behoren accountantskantoren, advocatenkantoren, architecten- en ingenieursbureaus. In 2006 waren hier 20 duizend vacatures beschikbaar, een jaar later was dit aantal opgelopen tot 24 duizend.

De ICT-sector is een ander substantieel onderdeel van de zakelijke dienstverlening. In 2007 stonden daar iets minder dan 10 duizend vacatures open, nauwelijks meer dan in 2006. In de periode 2003–2006 had zich daar nog een vereenvoudiging voorgedaan.

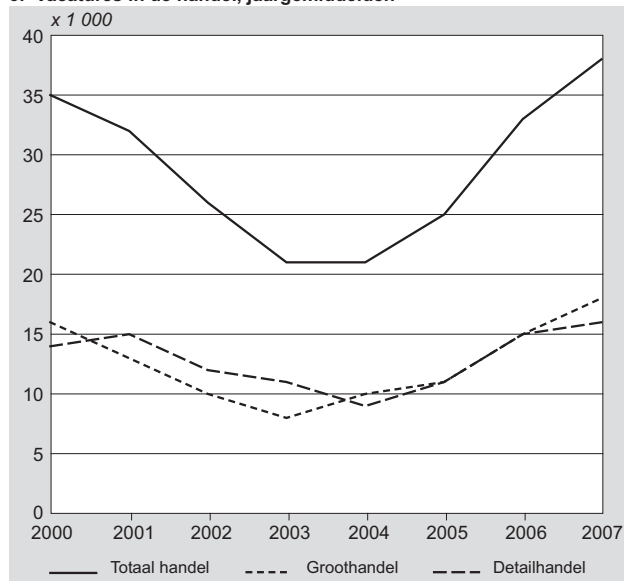
### 4. Grote vraag naar personeel in de groot- en detailhandel

De handel telde in 2007 gemiddeld 38 duizend vacatures, 5 duizend meer dan een jaar eerder. De handel bestaat uit de groothandel, detailhandel, autohandel en -reparatie. Iets meer dan 10 procent van het aantal vacatures in de handel staat open in de autohandel en autoreparatie. De overige vacatures zijn ongeveer gelijkmatig verdeeld over de groot- en detailhandel.

Aan de stijging van het aantal vacatures in de handel is vooral bijgedragen door de groothandel. Van 2006 op 2007 steeg het gemiddeld aantal vacatures in de groothandel met 3 duizend tot 18 duizend, het hoogste aantal dat ooit is waargenomen en een enorm verschil met de situatie in 2003: er stonden toen maar 8 duizend vacatures open. Sindsdien is het aantal vacatures dus meer dan verdubbeld.

De detailhandel droeg tussen 2006 en 2007 weinig bij aan die stijging. Met 16 duizend vacatures telde 2007 slechts duizend vacatures meer dan 2006. Zestienduizend vacatures betekent wel dat de vraag naar personeel groot is. Niet eerder stonden er zoveel vacatures open in de detailhandel. Het dieptepunt in de detailhandel kwam in vergelijking met de groothandel een jaar later met 9 duizend vacatures in 2004. In de periode daarna is het aantal vacatures in de detailhandel iets minder dan verdubbeld.

3. Vacatures in de handel, jaargemiddelden



### 5. Recordaantal vacatures in de zorg

De sector zorg omvat de gezondheids- en welzijnszorg. In 2007 telde de zorg gemiddeld 26 duizend vacatures, een recordaantal en zelfs duizend meer dan het vorige record

Staat 1  
Vacatures naar economische activiteit, jaargemiddelden

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
	<i>x 1 000</i>							
<b>Totaal</b>	203	197	149	109	118	150	195	240
Landbouw en visserij	3	3	3	2	3	4	4	5
Industrie en bouwnijverheid	47	41	28	17	17	23	34	44
Commerciële dienstverlening w.o.	110	106	76	59	67	89	114	140
horeca	9	9	8	5	7	10	12	14
zakelijke dienstverlening w.o.	47	48	30	23	28	39	49	58
ICT	8	8	3	2	4	7	9	10
juridische, economische dienstverlening	17	16	11	9	10	15	20	24
Niet-commerciële dienstverlening w.o.	42	47	42	32	31	34	43	51
onderwijs	6	6	5	3	3	5	6	7
gezondheids- en welzijnszorg	19	22	21	16	14	16	21	26

in 2001. Ten opzichte van 2006 was er een groei van 5 duizend vacatures.

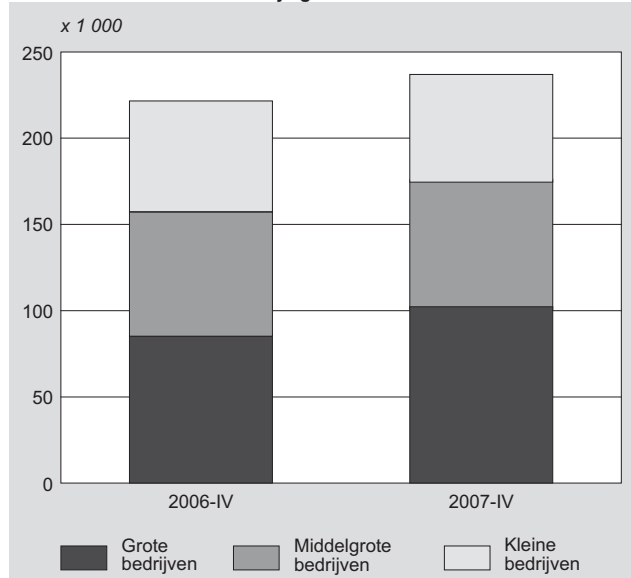
Doorgaans levert de zorg ongeveer de helft van het aantal vacatures in de niet-commerciële dienstverlening. De overige bedrijfstakken in de niet-commerciële dienstverlening zijn het openbaar bestuur, het onderwijs en de cultuur.

In de niet-commerciële dienstverlening stonden in 2007 ruim 51 duizend vacatures open. Dit zijn er 8 duizend meer dan een jaar eerder. De groei is dus voor meer dan de helft het gevolg van de toename in de zorg.

## 6. Groei vacatures bij grote bedrijven

Eind 2007 waren er, niet gecorrigeerd voor seizoeninvloeden, 19 duizend vacatures meer dan een jaar eerder. De groei vond voornamelijk plaats bij de grote bedrijven. Eind december 2007 stonden daar 102 duizend vacatures open, 17 duizend meer dan een jaar eerder. De middelgrote bedrijven telden eind 2007 slechts 3 duizend vacatures meer dan een jaar eerder en kwamen daarmee op 75 duizend uit. Het aantal vacatures bij kleine bedrijven was een duizendtal lager dan een jaar eerder. Eind 2007 ging het om 63 duizend vacatures.

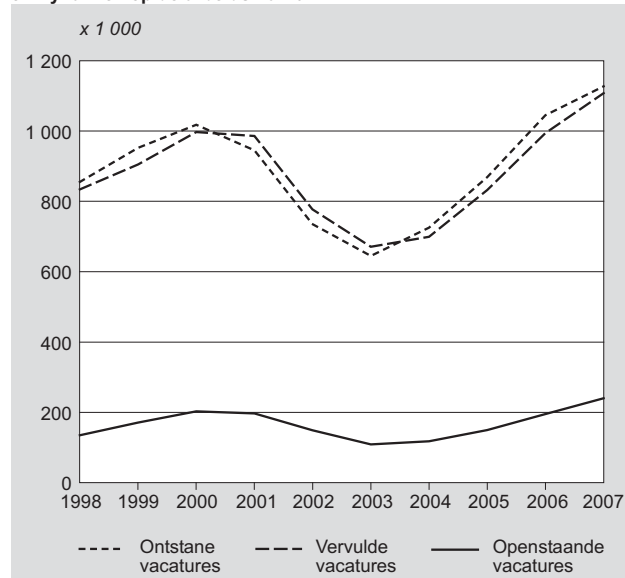
## 4. Aantal vacatures naar bedrijfsgrootte



## 7. Dynamiek uitzonderlijk groot

In 2007 was de dynamiek uitzonderlijk groot. Niet eerder zijn er in een jaar zoveel vacatures ontstaan of vervuld. In 2007 ontstonden 1,127 miljoen vacatures. Dit zijn er 82 duizend meer dan in 2006. Het aantal vervulde vacatures kwam uit op 1,108 miljoen, 114 duizend meer dan een jaar eerder. In 2003 bereikte de dynamiek samen met het aantal openstaande vacatures een dieptepunt. Er ontstonden maar 645 duizend vacatures. Het aantal vervulde vacatures bedroeg 671 duizend. Sinds 2003 is de dynamiek elk jaar gegroeid.

## 5. Dynamiek op de arbeidsmarkt

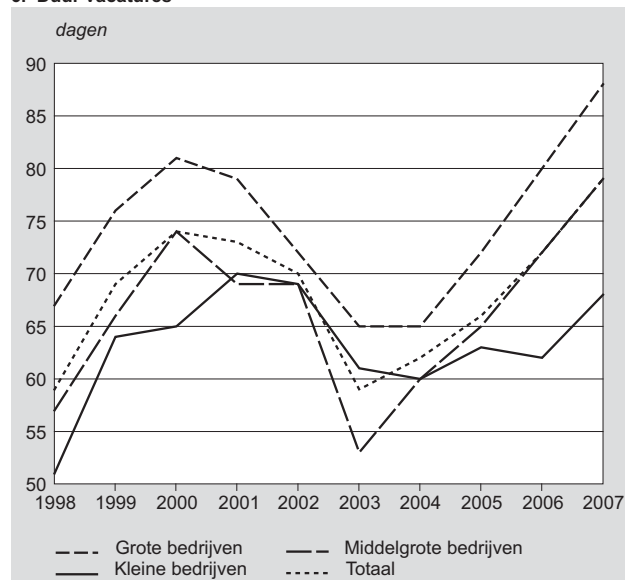


## 8. Duur vacatures neemt verder toe

Een olopend aantal vacatures biedt grotere kansen aan werkzoekenden, zowel aan mensen die van baan willen verwisselen als aan schoolverlaters en herintreders. Voor werkgevers wordt het juist moeilijker om geschikte kandidaten te vinden, zodat vacatures vaak langer openstaan. In 2007 stond een vacature gemiddeld 79 dagen open, zeven dagen langer dan in 2006. In 2003 was de vacatureduur met 59 dagen het kortst.

Bij grote bedrijven staan vacatures langer open dan bij middelgrote en kleine bedrijven. In 2007 ging het om 88 dagen bij de grote bedrijven. Bij middelgrote en kleine bedrijven stond een vacature respectievelijk 79 en 68 dagen open. Tussen 2003 en 2006 is de duur het sterkst toegenomen bij de middelgrote bedrijven, namelijk van 53 naar 79 dagen. Bij de grote bedrijven liep de duur op van 65 naar

## 6. Duur vacatures



88 dagen. Bij de kleine bedrijven was er geen sprake van een jaarlijks toenemende duur. Tussen 2003 en 2006 varieerde die tussen de 60 en 63 dagen. Hierna steeg de duur tot 68 dagen in 2007.

De gemiddelde duur van een openstaande vacature kan worden geschat met het aantal openstaande vacatures en het aantal vervulde vacatures.<sup>1)</sup> De op deze wijze berekende duur moet echter eerder worden gezien als een relatieve maat dan als een reële schatting.

## Technische toelichting

### *Vacature-enquête*

Elk kwartaal houdt het CBS een vacature-enquête onder ongeveer 22 duizend bedrijven en instellingen. Bij dit onderzoek worden vragen gesteld over het aantal openstaande, ontstane en vervulde vacatures. Hierbij komt informatie beschikbaar over de verdeling van vacatures naar economische activiteit en bedrijfsgrootte.

Om de twee jaar wordt de vragenlijst in het derde kwartaal uitgebreid met vragen over kenmerken van openstaande vacatures. Het gaat om kenmerken zoals het moeilijk vervulbaar zijn, regio, beroep en gewenst opleidingsniveau. Deze gegevens worden structuurgegevens genoemd. De laatste structuurenquête heeft in september 2006 plaatsgevonden. De in dit artikel gepubliceerde uitkomsten vormen slechts een deel van de gegevens die vrij beschikbaar zijn. U kunt alle gegevens vinden in StatLine, de elektronische database van het CBS, zie [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl).

### *Openstaande vacatures*

Openstaande vacatures zijn arbeidsplaatsen waarvoor, binnen of buiten het bedrijf of de instelling, personeel wordt gezocht dat onmiddellijk of zo spoedig mogelijk kan worden geplaatst.

### *Bedrijfsgrootte*

Kleine bedrijven zijn bedrijven met minder dan 10 werknemers.

Middelgrote bedrijven zijn bedrijven met 10 tot 100 werknemers.

Grote bedrijven zijn bedrijven met 100 of meer werknemers.

### *Particuliere bedrijven*

Alle bedrijven die niet tot de overheid behoren.

## Noot in de tekst

<sup>1)</sup> duur= op/vu x 365, waarbij  
duur: aantal dagen dat een vacature openstaat;  
op: gemiddeld aantal openstaande vacatures in een jaar;  
vu: totaal aantal vervulde vacatures in een jaar.  
Voor achtergrondinformatie zie bijvoorbeeld Farm, A. 2006. *Employment, friction and vacancies*, Swedish Institute for Social Research.