

# **Arbeidsmarktstructuur in 2005 Uitkomsten en toelichting**

*Karin Hagoort en Luuk Schreven*



## Verklaring der tekens

.	= gegevens ontbreken vanwege te kleine steekproefaantallen
*	= voorlopig cijfer
x	= geheim
–	= nihil
0 (0,0)	= het getal is minder dan de helft van de gekozen eenheid
niets (blank)	= een cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
15–24	= 15 tot en met 24

In geval van afronding kan het voorkomen dat de totalen niet geheel overeenkomen met de som der opgetelde getallen.

## Colofon

### **Uitgever**

Centraal Bureau voor de Statistiek  
Prinses Beatrixlaan 428  
2273 XZ Voorburg

### **Prepress**

Centraal Bureau voor de Statistiek - Facilitair beheer

### **Inlichtingen**

Tel. 0900 0227 (€0,50 per minuut)  
Fax: (070) 337 59 94  
Via contactformulier: [www.cbs.nl/infoservice](http://www.cbs.nl/infoservice)

### **Bestellingen**

E-mail: [verkoop@cbs.nl](mailto:verkoop@cbs.nl)  
Fax: (045) 570 62 68

### **Internet**

[www.cbs.nl](http://www.cbs.nl)

## Inleiding

Het Centrum voor Beleidsstatistiek van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS-MCB) heeft in opdracht van het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) de structuur van de arbeidsmarkt in Nederland in 2005 onderzocht. Inzicht in de structuur van de arbeidsmarkt wordt verkregen door banen van werknemers uit te splitsen naar het opleidingsniveau en de beroepsgroep van werknemers en de economische activiteit van de baan.

In eerdere jaren zijn deze gegevens ook berekend en aan het CWI geleverd, de meest recente levering betreft het jaar 2002. In voorgaande jaren zijn de gegevens berekend op basis van het Loonstrucuuronderzoek (LSO)<sup>1</sup>. In dit onderzoek zijn de uitkomsten niet op basis van een LSO berekend maar met een iets eenvoudigere methode. Er is bijvoorbeeld geen aandacht besteed aan beloning in tegenstelling tot een LSO. Wel zijn de zo berekende uitkomsten voor de arbeidsmarktstructuur vergelijkbaar met de uitkomsten over eerdere jaren.

## Uitkomsten

Eind december 2005 waren er 6,9 miljoen banen in Nederland. Ten opzichte van 2002 was er sprake van een lichte daling van het aantal banen.

De drie grootste bedrijfstakken in 2005 waren de IT en overige zakelijke dienstverlening, de handel en de gezondheids- en welzijnszorg. In 2005 is het aantal banen in de industrie en de handel gedaald, terwijl het aantal banen in de IT en overige zakelijke dienstverlening en in de gezondheids- en welzijnszorg is gestegen ten opzichte van 2002.

In staat 1 is te zien dat het aantal banen van werknemers met een lager opleidingsniveau (basisschool en vmbo) in 2005 is gedaald ten opzichte van 2002. Het aantal banen van hoger opgeleiden (hbo en universitair) is juist gestegen, terwijl het aantal banen van mensen met een middelbaar opleidingsniveau ongeveer gelijk is gebleven.

Staat 1  
Banen van werknemers naar opleidingsniveau en economische activiteit, december 2002 en 2005

	2002				2005			
	Totaal	Lager	Middelbaar	Hoger	Totaal	Lager	Middelbaar	Hoger
	x 1 000	%			x 1 000	%		
<b>Totaal</b>	6996	31	43	26	6939	28	44	29
<b>Economische activiteit</b>								
IT en overige zakelijke diensten	1121	29	39	31	1179	24	39	37
Handel	1190	43	44	13	1143	40	47	13
Gezondheidszorg en welzijnszorg	1019	20	51	29	1114	18	49	34
Industrie	915	38	44	18	833	34	47	19
Openbaar bestuur	514	18	47	35	499	15	45	39
Onderwijs	453	7	19	75	467	6	20	74
Overige sectoren	1784	38	45	17	1704	35	45	20

Staat 1 laat ook zien dat voor lager opgeleiden in alle bedrijfstakken naar economische activiteit het aantal banen is gedaald. Voor hoger opgeleiden is in de

IT en overige zakelijke dienstverlening en in de gezondheids- en welzijnszorg een duidelijke stijging van het aantal banen te zien.

In lijn met de stijging van het aantal banen in de bedrijfstak gezondheids- en welzijnszorg is het aantal banen van verpleegkundig en heelkundig personeel tussen 2002 en 2005 met ruim 8 procent toegenomen. Het aantal banen voor leidinggevend en bestuurlijk personeel is tussen 2002 en 2005 afgenomen. Dit geldt vooral voor banen van personen met een lager opleidingsniveau. Voor personen met een middelbaar opleidingsniveau en voor hoger opgeleiden is het aantal banen voor leidinggevend en bestuurlijk personeel ook gedaald, maar minder sterk. Ten slotte is de ruime verdubbeling van het aantal banen voor beveiliging-, politie- en militair personeel met een hoog opleidingsniveau het vermelden waard.

## **Beschrijving van het onderzoek**

### *Onderzoekspopulatie*

De onderzoekspopulatie bestaat uit banen in Nederland van werknemers van 15 tot 65 jaar in december 2005. In totaal waren er op dat moment 6,9 miljoen banen in Nederland. Personen kunnen meer dan één baan hebben en het kan daarom voorkomen dat een persoon meerdere keren in de onderzoekspopulatie voorkomt.

### *Bronnen*

Voor deze analyse van de arbeidsmarktstructuur zijn drie jaarbestanden van Enquête beroepsbevolking (EBB 2003, 2004, 2005) gekoppeld aan de Enquête Werkgelegenheid en Lonen (EWL) 2005. Hierna volgt een korte beschrijving van de in dit onderzoek gebruikte bestanden.

#### EWL 2005

De EWL is een grootschalige enquête onder bedrijven en instellingen, waarmee gegevens over banen, lonen en arbeidsduur worden verzameld op zowel bedrijfsniveau als op werknemersniveau. Tot de doelpopulatie van de EWL behoren alle bedrijven en instellingen met personeel, maar niet alle bedrijven worden geënquêteerd.

Het meetmoment van de EWL 2005 is eind december 2005. Er worden gegevens verzameld over banen op 31 december 2005. In de praktijk komt het voor dat een instelling een aantal dagen eerder dan 31 december de baangegevens aanlevert.

In dit onderzoek vormt de EWL het hoofdbestand. Uit de EWL worden twee indelingen met gegevens over economische activiteit gebruikt; één in 37 klassen en één in 15 klassen.

#### EBB 2003, 2004 en 2005

Twee kenmerken die van belang zijn bij het bepalen van de structuur van banen zijn het opleidingsniveau en de beroepsgroep van de werknemer in een baan. Deze kenmerken kunnen niet worden afgeleid uit de EWL en zijn daarom uit de EBB toegevoegd aan de EWL.

De EBB is een doorlopende enquête van het CBS onder personen van 15 jaar en ouder, die in Nederland wonen, met uitzondering van personen in inrichtingen en tehuizen (institutionele bevolking). De EBB is een steekproef waarop elk jaar tussen de 80 en 90 duizend personen responderen. Een deel van deze personen valt buiten het bereik van dit onderzoek, bijvoorbeeld omdat zij geen baan hebben. Om voldoende massa voor dit onderzoek te krijgen worden drie jaargangen EBB gebruikt (2003, 2004 en 2005). Indien een persoon meerdere banen in de EWL heeft, worden de EBB gegevens van die persoon daaraan gekoppeld.

#### *Ophogen van de steekproefaantallen*

De EWL en de EBB zijn beide steekproefonderzoeken. In beide bestanden zijn ophooggewichten opgenomen waarmee uitkomsten kunnen worden gepresenteerd die representatief zijn voor de doelpopulatie van de bestanden. Daarnaast wordt met de ophooggewichten gecorrigeerd voor ongelijke trekkingskansen in de steekproef en voor een minder goede respons van bepaalde groepen.

Het gekoppelde steekproefbestand bestond uit 92 680 banen, dit aantal is opgehoogd naar 6,9 miljoen banen in de populatie.

Om het gekoppelde bestand te kunnen ophogen naar alle banen van werknemers van 15 tot 65 jaar in Nederland eind december 2005 zijn nieuwe gewichten berekend. Hiertoe zijn eerst de drie EBB-bestanden samengevoegd en opgehoogd naar de totale bevolking in Nederland tussen de 15 en 65 jaar (exclusief de institutionele bevolking) in 2005. Hierbij is rekening gehouden met de verschillende steekproefgrootten in de drie gebruikte jaargangen EBB. Vervolgens zijn deze nieuwe EBB-gewichten vermenigvuldigd met de EWL-gewichten en zijn deze gewichten gekalibreerd op het totaal aantal banen in 2005 en op het aantal banen in 2005 gekruist naar geslacht en een veelgebruikte indeling naar economische activiteit in 14 klassen. Hierdoor zijn de randtotalen consistent met eerder verschenen uitkomsten op StatLine.

#### *Kwaliteit en representativiteit*

Zoals in ieder steekproefonderzoek hebben de opgehoogde aantallen een onnauwkeurigheidsmarge. Opgehoogde aantallen kleiner dan 2 500 worden niet gepubliceerd omdat deze onvoldoende betrouwbaar zijn. De absolute aantallen in de tabellenset zijn afgerond op duizendtallen met één decimaal.

Omdat wordt gekoppeld met drie jaargangen EBB kan het voorkomen dat de economische activiteit van een baan is gekoppeld aan het opleidingsniveau en beroepsgroep van een werknemer van drie jaar geleden. Dit kan een bepaalde vertekening geven voor de variabelen opleidingsniveau en beroepsgroep. Zo kunnen deze kenmerken voor jongeren snel wijzigen, bijvoorbeeld in het geval van een student met een bijbaan met een bijbehorend laag opleidingsniveau. Voor reeds afgestudeerden verandert het opleidingsniveau en de beroepsgroep maar weinig.

## Toelichting bij de gebruikte begrippen

**Baan** – Een baan is een werkring van een werknemer. Als iemand meer dan een werkring heeft, telt elke werkring als een afzonderlijke baan.

**Beroepsgroep** – De indeling naar beroepsgroep is gebaseerd op de Standaard Beroepenclassificatie 1992 (SBC 1992). Om de beroepsgroep te bepalen, is gebruik gemaakt van de eerste drie cijfers van de SBC-code. Voor een gedetailleerde beschrijving van de SBC 1992 wordt verwezen naar de CBS-publicatie ‘Standaard Beroepenclassificatie 1992’ op [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl).

Voor de precieze indeling in acht beroepsgroepen is gebruik gemaakt van een schakelschema, dat ook gebruikt is in eerdere jaren waarin cijfers over arbeidsmarktstructuur zijn geleverd aan het CWI.

**Economische activiteit** – De verzameling van werkzaamheden, gericht op de productie van goederen en diensten. Het gaat hierbij niet alleen om activiteiten van het bedrijfsleven, maar ook om activiteiten van niet op winst gerichte instellingen en de overheid. De indeling naar economische activiteit is gemaakt op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) 1993. Meer informatie over de gebruikte SBI’93 versie 2004 en de daarbij behorende indeling is te vinden op [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl).

Er is een indeling in 15 klassen en een indeling in 37 klassen gemaakt volgens een schakelschema dat ook in eerdere jaren gebruikt is.

**Opleidingsniveau** – Het behaalde opleidingsniveau is het niveau van de hoogste met succes gevolgde opleiding. De opleidingen zijn ingedeeld naar opleidingsniveau volgens de Standaard Onderwijsindeling 2006 (SOI 2006). De SOI-code is opgebouwd uit vijf cijfers, waarbij het eerste cijfer het niveau aangeeft, het tweede en derde cijfer de onderwijssector en de laatste twee cijfers de onderwijssubsector. Voor de indeling naar opleidingsniveau zijn de eerste twee cijfers van de SOI-code gebruikt. Een uitgebreide beschrijving van de SOI 2006 is te vinden op de website van het CBS: [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl).

In dit onderzoek worden de volgende categorieën van opleidingsniveau onderscheiden: basisonderwijs en onbekend, vmbo, mbo, havo/vwo, hbo en wo. Daarnaast wordt opleidingsniveau ook ingedikt naar lager (basisonderwijs en onbekend, vmbo), middelbaar (mbo, havo/vwo) en hoger opleidingsniveau (hbo, wo). Slechts 0,3% procent van het totaal aantal records heeft als categorie onbekend en deze categorie is daarom toegevoegd aan de categorie basisonderwijs.

**Werknemers** – Werknemers zijn mensen die arbeid verrichten op basis van loon of salaris.

## Afkortingen

<b>CBS-MCB</b>	Centraal Bureau voor de statistiek - Centrum voor Beleidsstatistiek
<b>CWI</b>	Centrum voor Werk en Inkomen
<b>EBB</b>	Enquête beroepsbevolking
<b>EWL</b>	Enquête Werkgelegenheid en Lonen

<b>LSO</b>	Loonstructuuronderzoek
<b>SBC</b>	Standaard Beroepenclassificatie
<b>SBI</b>	Standaard Bedrijfsindeling
<b>SOI</b>	Standaard Onderwijsindeling

## **Eindnoot**

<sup>1)</sup> Voor meer informatie over de uitkomsten, gebruikte bronnen, onderzoeksopzet en vergelijkbaarheid met het Loonstructuuronderzoek van 2002 wordt verwezen naar W. Advokaat e.a., 'Loon naar beroeps- en opleidingsniveau: het Loonstructuuronderzoek 2002' in: *Sociaal-economische trends* (2005) nr. 2, blz. 39-51.





## Tabellenset



## Tabellenoverzicht

- Tabel 1 Banen van werknemers naar opleidingsniveau en beroepsgroep, december 2005
- Tabel 2 Banen van werknemers naar economische activiteit (37 klassen) en beroepsgroep, december 2005
- Tabel 3 Banen van werknemers naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005
- Tabel 4 Banen van werknemers met een lager opleidingsniveau (bo of vmbo) naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005
- Tabel 5 Banen van werknemers met een middelbaar opleidingsniveau (mbo of havo/vwo) naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005
- Tabel 6 Banen van werknemers met een hoger opleidingsniveau (hbo of wo) naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005



Tabel 1

## Banen van werknemers naar opleidingsniveau en beroepsgroep, december 2005

	Totaal	Leidinggevend personeel en bestuurders	Onderwijzend, onderzoekend en creatief personeel	Verzorgend en heelkundig personeel	Beveiliging-, politie- en militair personeel	Administratief en beleids-adviserend personeel	Verkoop-, bedienend en commercieel personeel	Transport- en opslagpersoneel	Producterend en onderhouds- personeel	Niet vast te stellen
	<i>x 1 000</i>									
<b>Totaal</b>	6 939,3	178,9	703,8	1 126,2	113,3	1 174,1	975,8	294,1	1 861,2	512,0
<b>Opleidingsniveau</b>										
Basisonderwijs en onbekend	451,7	.	.	31,3	.	22,7	28,8	34,9	254,8	75,8
Vmbo	1 459,7	6,5	7,5	148,2	24,3	184,4	250,1	112,6	599,7	126,4
Havo/Vwo	740,1	9,9	24,9	109,2	15,3	198,1	140,9	25,8	130,9	85,0
Mbo	2 295,0	34,6	61,9	470,6	54,9	441,1	309,0	93,4	719,5	110,1
Hbo	1 306,5	85,2	286,9	282,7	9,6	257,2	172,5	21,7	129,7	60,9
Wo	686,3	41,6	321,2	84,1	8,2	70,7	74,4	5,6	26,5	53,9

Tabel 2

Banen van werknemers naar economische activiteit (37 klassen) en beroepsgroep, december 2005

	Totaal	Leidinggevend personeel en bestuurders	Onderwijzend, onderzoekend en creatief personeel	Verzorgend en heelkundig personeel	Beveiliging-, politie- en militair personeel	Administratief en beleids-adviserend personeel	Verkoop-, bedienend en commercieel personeel	Transport- en opslagpersoneel	Producterend en onderhouds- personeel	Niet vast te stellen
	x 1 000									
<b>Totaal</b>	6 939,3	178,9	703,8	1 126,2	113,3	1 174,1	975,8	294,1	1 861,2	512,0
<b>Economische activiteit</b>										
Landbouw, bosbouw en jacht, visserij	95,1	-	-	-	-	6,4	-	-	74,0	7,9
Winning delfstoffen	8,6	-	-	-	-	-	-	-	3,2	-
Traditionele industrie	414,4	8,6	8,1	16,2	-	52,3	44,3	20,5	237,2	26,5
Aardolie-/spijlt- en kweekstoffenindustrie/chemie, rubber	101,0	2,8	4,6	2,8	-	18,4	8,1	-	55,6	6,4
Metaalnijverheid	317,6	13,8	12,8	10,2	-	42,9	24,6	5,4	194,3	13,3
Elektriciteit, aardgas, water (nutsbedrijven)	25,1	-	-	-	-	8,6	-	-	9,6	-
Bouwnijverheid	277,9	7,2	-	-	-	35,5	4,6	3,3	214,8	10,3
Bouwinstallatie	93,0	2,9	-	-	-	10,4	5,2	-	70,8	-
Vervoermiddelen (handel, reparatie, benzine)	125,8	-	-	-	-	23,2	30,9	5,0	54,3	6,5
Groothandel	448,4	9,2	10,8	4,6	-	90,2	163,3	20,8	129,8	19,6
Detailhandel	568,3	5,2	-	38,1	-	24,2	288,4	9,4	139,1	61,5
Horeca en contractcatering	253,3	-	3,9	104,4	-	8,0	29,8	-	84,3	18,0
Transport, opslag, post, telecommunicatie	399,1	9,7	8,2	6,8	4,1	73,5	19,4	186,1	69,6	21,6
Banken en verzekeringswezen	256,4	4,5	14,4	4,2	-	62,7	139,3	2,8	16,1	12,0
Informatie- en communicatietechnologie	151,2	3,8	22,0	-	-	85,6	18,0	-	9,3	11,6
Schoonmaak	143,3	-	-	10,3	-	6,5	10,6	-	93,2	21,1
Verhuur en handel in roerend en onroerend goed	108,8	-	6,6	-	-	44,4	27,4	-	16,3	8,8
R&D, advocaten, accountants, econ. adviesbureaus, ingenieurs en architecten	391,9	29,0	89,2	10,0	-	140,4	33,3	-	51,7	36,4
Uitzendwezen en bemiddeling, reclame en overige zakelijke diensten, beveiliging	384,0	5,2	22,9	42,6	24,4	67,7	27,6	11,4	97,8	84,4
Openbaar bestuur	499,0	24,6	70,0	44,2	74,8	159,2	26,4	6,9	68,7	24,1
Onderwijs	467,4	14,4	310,3	22,9	-	47,0	10,6	-	32,4	27,6
w.v.										
basisonderwijs	181,4	5,4	140,8	8,8	-	6,2	2,8	-	9,5	7,6
voortgezet onderwijs	162,7	6,1	108,2	6,5	-	18,5	2,8	-	13,3	6,0
hoger onderwijs	90,4	2,9	43,5	6,4	-	16,2	3,4	-	7,3	10,3
overig onderwijs	32,9	-	17,8	-	-	6,1	-	-	-	3,7
Gezondheidszorg	954,7	18,0	33,8	667,4	2,7	84,0	20,0	3,0	71,9	54,0
w.v.										
ziekenhuizen	262,0	5,0	9,0	178,4	-	27,2	5,1	-	22,4	13,5
ouderenzorg	238,6	5,5	2,7	172,2	-	17,1	4,2	-	22,8	13,2
geestelijke gezondheidszorg	81,3	-	9,9	49,6	-	8,8	-	-	4,3	4,6
gehandicaptenzorg	158,3	2,8	5,9	111,2	-	10,4	4,2	-	10,8	12,0
thuiszorg	133,1	-	-	102,5	-	9,0	2,6	-	8,6	7,4
overig gezondheid	81,4	-	5,0	53,5	-	11,6	-	-	3,1	3,3
Welzijn	159,2	3,8	17,6	90,0	-	22,8	3,5	-	10,6	10,3
w.v.										
jeugdhulpverlening	32,2	-	5,5	16,6	-	5,8	-	-	-	-
kinderopvang	61,0	-	3,9	43,7	-	5,9	-	-	-	4,0
sociaal-cultureel werk	17,5	-	-	7,9	-	3,5	-	-	3,1	-
maatschappelijk werk	15,1	-	-	8,3	-	2,9	-	-	-	-
overig welzijn	33,4	2,8	5,4	13,4	-	4,6	-	-	3,3	-
Toerisme en recreatie	136,6	-	34,6	14,1	2,5	27,1	24,8	-	19,8	10,6
Overige dienstverlening	159,2	3,7	24,2	29,1	-	31,2	12,2	6,4	36,8	15,4

**Tabel 3**  
**Banen van werknemers naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005**

	Totaal	Leidinggevend personeel en bestuurders	Onderwijzend, onderzoekend en creatief personeel	Verzorgend en heelkundig personeel	Beveiliging-, politie- en militair personeel	Administratief en beleids-adviserend personeel	Verkoop-, bedienend en commercieel personeel	Transport- en opslagpersoneel	Producterend en onderhouds- personeel	Niet vast te stellen
	x 1 000									
<b>Totaal</b>	6 939,3	178,9	703,8	1 126,2	113,3	1 174,1	975,8	294,1	1 861,2	512,0
<b>Economische activiteit</b>										
Landbouw en visserij	95,1	.	.	.	.	6,4	.	.	74,0	7,9
Delfstoffen	8,6	.	.	.	.	.	.	.	3,2	.
Industrie	833,0	25,2	25,6	29,1	.	113,6	77,0	27,9	487,1	46,2
Openbaar nut	25,1	.	.	.	.	8,6	.	.	9,6	.
Bouw en bouwinstallatie	370,9	10,1	.	.	.	45,9	9,8	3,4	285,7	12,6
Handel	1 142,5	16,3	14,5	45,1	.	137,7	482,6	35,2	323,2	87,7
w.v.										
detailhandel	694,1	7,1	3,7	40,5	.	47,5	319,3	14,4	193,5	68,0
groothandel	448,4	9,2	10,8	4,6	.	90,2	163,3	20,8	129,8	19,6
Horeca en catering	253,3	.	3,9	104,4	.	8,0	29,8	.	84,3	18,0
Vervoer en telecom	420,4	9,8	11,3	7,0	4,1	80,6	30,0	186,2	69,6	21,9
Financiële diensten	256,4	4,5	14,4	4,2	.	62,7	139,3	2,8	16,1	12,0
IT en overige zakelijke diensten	1 179,2	41,1	141,1	65,1	24,7	344,6	116,9	15,3	268,2	162,3
Openbaar bestuur	499,0	24,6	70,0	44,2	74,8	159,2	26,4	6,9	68,7	24,1
Onderwijs	467,4	14,4	310,3	22,9	.	47,0	10,6	.	32,4	27,6
Gezondheids- en welzijnszorg	1 113,9	21,8	51,4	757,3	3,2	106,8	23,5	3,2	82,5	64,2
Overige diensten	274,4	5,6	55,8	43,1	2,7	51,2	26,4	7,4	56,6	25,7

Tabel 4

## Banen van werknemers met een lager opleidingsniveau (bo of vmbo) naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005

	Totaal	Leidinggevend personeel en bestuurders	Onderwijzend, onderzoekend en creatief personeel	Verzorgend en heelkundig personeel	Beveiliging-, politie- en militair personeel	Administratief en beleids-adviserend personeel	Verkoop-, bedienend en commercieel personeel	Transport- en opslagpersoneel	Producterend en onderhouds- personeel	Niet vast te stellen
	<i>x 1 000</i>									
<b>Totaal</b>	1 911,5	7,6	8,8	179,6	25,3	207,1	278,9	147,5	854,5	202,2
<b>Economische activiteit</b>										
Landbouw en visserij	48,3	.	.	.	.	5,8	.	.	35,1	5,0
Delfstoffen	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Industrie	280,9	.	.	6,1	.	18,7	13,9	11,9	211,2	17,4
Openbaar nut	3,4	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Bouw en bouwinstallatie	154,8	.	.	.	.	12,6	3,0	.	129,8	7,0
Handel	456,7	.	.	11,2	.	26,9	190,7	16,7	159,8	49,8
w.v.										
detailhandel	336,0	.	.	10,8	.	13,8	150,2	6,4	107,6	46,2
groothandel	120,7	.	.	.	.	13,1	40,5	10,4	52,2	3,6
Horeca en catering	107,9	.	.	32,9	.	.	9,4	.	49,8	12,8
Vervoer en telecom	168,9	.	.	3,2	.	20,7	4,1	98,2	32,2	8,1
Financiële diensten	39,5	.	.	.	.	7,5	22,3	.	6,6	.
IT en overige zakelijke diensten	284,0	.	.	16,5	9,5	44,6	18,0	7,9	122,4	61,6
Openbaar bestuur	76,7	.	.	3,7	12,5	29,1	2,9	2,9	18,3	4,9
Onderwijs	29,4	.	.	.	.	8,2	.	.	13,3	3,0
Gezondheids- en welzijnszorg	195,1	.	.	99,0	.	20,7	8,1	.	42,3	21,7
Overige diensten	64,9	.	.	5,5	.	9,5	3,4	3,8	31,7	9,1



Tabel 5

Banen van werknemers met een middelbaar opleidingsniveau (mbo of havo/vwo) naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005

	Totaal	Leidinggevend personeel en bestuurders	Onderwijzend, onderzoekend en creatief personeel	Verzorgend en heelkundig personeel	Beveiliging-, politie- en militair personeel	Administratief en beleids-adviserend personeel	Verkoop-, bedienend en commercieel personeel	Transport- en opslagpersoneel	Producterend en onderhouds- personeel	Niet vast te stellen
	<i>x 1 000</i>									
<b>Totaal</b>	3 035,1	44,4	86,8	579,8	70,2	639,1	450,0	119,2	850,4	195,1
<b>Economische activiteit</b>										
Landbouw en visserij	41,6	.	.	.	.	.	.	.	37,1	.
Delfstoffen	3,6	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Industrie	392,9	7,2	3,1	11,9	.	62,7	36,7	14,8	235,1	20,9
Openbaar nut	12,9	.	.	.	.	4,3	.	.	6,5	.
Bouw en bouwinstallatie	179,8	4,6	.	.	.	24,5	2,6	.	140,5	4,6
Handel	542,3	6,8	.	27,1	.	83,6	229,8	17,3	146,8	29,3
w.v.										
detailhandel	311,3	4,2	.	24,8	.	28,7	151,1	7,7	77,3	16,8
groothandel	231,0	2,5	.	.	.	54,9	78,7	9,6	69,5	12,5
Horeca en catering	129,7	.	3,5	66,0	.	4,9	16,3	.	31,0	4,9
Vervoer en telecom	174,5	2,9	.	.	2,6	39,1	17,3	67,3	32,0	10,4
Financiële diensten	115,7	.	.	.	.	34,5	63,4	.	8,7	3,6
IT en overige zakelijke diensten	462,5	8,5	13,1	21,9	11,9	184,8	47,0	5,4	106,7	63,3
Openbaar bestuur	225,2	5,2	8,5	15,7	50,8	83,9	12,4	3,2	37,2	8,4
Onderwijs	93,3	.	30,1	7,1	.	26,5	3,8	.	14,2	9,5
Gezondheids- en welzijnszorg	544,9	4,8	5,7	402,6	.	59,1	9,5	.	33,9	27,3
Overige diensten	116,1	.	18,5	22,6	.	29,9	10,0	3,3	18,9	9,7

Tabel 6

Banen van werknemers met een hoger opleidingsniveau (hbo of wo) naar economische activiteit (15 klassen) en beroepsgroep, december 2005

	Totaal	Leidinggevend personeel en bestuurders	Onderwijzend, onderzoekend en creatief personeel	Verzorgend en heelkundig personeel	Beveiliging-, politie- en militair personeel	Administratief en beleids-adviserend personeel	Verkoop-, bedienend en commercieel personeel	Transport- en opslagpersoneel	Producterend en onderhouds- personeel	Niet vast te stellen
	<i>x 1 000</i>									
<b>Totaal</b>	1 992,8	126,8	608,1	366,8	17,8	328,0	246,9	27,3	156,2	114,8
<b>Economische activiteit</b>										
Landbouw en visserij	5,3	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Delfstoffen	4,0	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Industrie	159,1	17,3	22,2	11,1	.	32,2	26,4	.	40,8	7,9
Openbaar nut	8,9	.	.	.	.	3,0	.	.	.	.
Bouw en bouwinstallatie	36,2	5,1	.	.	.	8,8	4,2	.	15,4	.
Handel	143,5	8,2	12,7	6,8	.	27,2	62,1	.	16,6	8,6
w.v.										
detailhandel	46,8	.	2,8	4,9	.	5,0	18,0	.	8,5	5,1
groothandel	96,6	6,1	9,9	.	.	22,2	44,1	.	8,0	3,5
Horeca en catering	15,7	.	.	5,5	.	.	4,1	.	3,5	.
Vervoer en telecom	77,0	5,7	9,7	.	.	20,8	8,7	20,7	5,3	3,4
Financiële diensten	101,3	3,3	13,2	.	.	20,7	53,6	.	.	7,2
IT en overige zakelijke diensten	432,7	31,4	125,7	26,7	3,3	115,2	51,9	.	39,1	37,4
Openbaar bestuur	197,1	18,6	60,1	24,8	11,5	46,3	11,1	.	13,1	10,8
Onderwijs	344,7	13,6	278,7	15,0	.	12,3	4,6	.	5,0	15,1
Gezondheids- en welzijnszorg	374,0	16,6	45,0	255,7	.	26,9	6,0	.	6,3	15,3
Overige diensten	93,4	4,2	36,3	15,0	.	11,8	13,0	.	6,0	6,9