

Lonen van niet-westers allochtone vrouwen bij de overheid

Karin Hagoort en Maartje Rienstra

Over het algemeen verdienen vrouwen minder dan mannen en niet-westerse allochtonen minder dan autochtonen. Bij de overheid hebben autochtone mannen gemiddeld het hoogste en niet-westers allochtone werknemers het laagste uurloon. De verschillen zijn vaak te verklaren uit persoons- of baankenmerken. Voor niet-westers allochtone vrouwen geldt dat vooral hun jongere leeftijd een groot beloningsverschil veroorzaakt ten opzichte van autochtone mannen.

1. Inleiding

De afgelopen jaren zijn steeds meer vrouwen en allochtonen op de arbeidsmarkt ingestroomd. In 2000 werd 40 procent van het totaal aantal banen in Nederland vervuld door vrouwen. Vier jaar later was dat aandeel opgelopen naar 43 procent. Het percentage niet-westerse allochtonen nam toe van 7 procent in 2000 naar 8 procent in 2004 (Rienstra en Hagoort, 2006a).

Hun aandeel neemt dan wel toe, vrouwen verdienen gemiddeld nog minder dan mannen. Ook verdienen niet-westerse allochtonen minder dan autochtonen. Bij de overheid zijn de verschillen in beloning over het algemeen kleiner dan in overige sectoren, maar nog altijd aanzienlijk (Heyma, Berkhout, Salverda en Biermans, 2004; Hoeben en Venema, 2004).

Uit recent onderzoek van het CBS bleek dat bij de overheid niet-westerse allochtonen in 2004 gemiddeld ongeveer 20 procent minder verdienen dan hun autochtone collega's (Rienstra en Hagoort, 2006b). Het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen was 15 procent in het nadeel van vrouwen. De combinatie van deze uitkomsten lijkt te impliceren dat niet-westers allochtone vrouwen gemiddeld het laagste uurloon hebben. In dit artikel worden op basis van de bovenstaande veronderstelling twee onderzoeksvragen uitgewerkt. Allereerst, wat zijn de feitelijke verhoudingen tussen de uurlonen van autochtone mannen en vrouwen en niet-westers allochtone mannen en vrouwen?

Persoons- en baankenmerken, zoals leeftijd, opleidingsniveau, beroeps- of functieniveau vormen vaak een verklaring voor het bestaan van beloningsverschillen. Onderzoek van Rienstra en Hagoort (2006b) liet zien dat de beloningsachterstand van niet-westerse allochtonen ten opzichte van autochtonen voor het grootste deel verklaard kan worden door persoons- of baankenmerken als leeftijd en opleidingsniveau. Het verschil tussen mannen en vrouwen bleek minder goed verklaarbaar te zijn.

Verschillen in gemiddeld loon tussen niet-westers allochtone vrouwen en autochtone mannen lijken dus slechts gedeeltelijk verklaarbaar te zijn. Waarom niet-westerse allochtonen

over het algemeen minder verdienen dan autochtonen is duidelijk, maar waarom vrouwen minder dan mannen verdienen niet.

De verwachting is dan ook dat het beloningsverschil tussen niet-westers allochtone vrouwen en autochtone mannen minder goed te verklaren is door de achtergrondkenmerken dan het beloningsverschil tussen niet-westers allochtone mannen en autochtone mannen. Hieruit komt de tweede onderzoeksvraag voort: in welke mate is het beloningsverschil tussen niet-westers allochtone vrouwen en autochtone mannen verklaarbaar door achtergrondkenmerken?

Onderzoekspopulatie

De populatie van dit onderzoek bestaat uit alle werknemers bij de overheid eind 2004. De overheid is gedefinieerd als de cao-sector overheid en bestaat uit zes subsectoren: rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht en gemeenten, provincies en waterschappen. Vergeleken met werknemers die niet bij de overheid werkzaam zijn, werken er bij de overheid relatief veel vrouwen, autochtonen en werknemers ouder dan 45 jaar. Het grootste verschil doet zich echter voor bij het opleidingsniveau. Bij de overheid hadden ongeveer twee keer zoveel werknemers een hbo- of wetenschappelijke opleiding als de overige werknemers in Nederland.

Onder andere als gevolg van dit verschil in opleidingsniveau is het gemiddelde uurloon van werknemers bij de overheid ongeveer 3,5 euro hoger dan het gemiddelde uurloon van de overige werknemers in Nederland. Dit betekent dat de onderzoekspopulatie in dit artikel niet representatief is voor alle werknemers in Nederland.

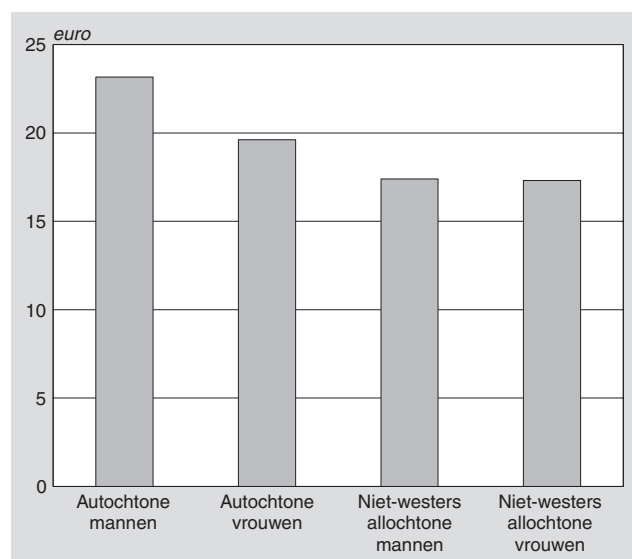
Uit eerder onderzoek van het CBS (Rienstra en Hagoort, 2006b) bleek dat westerse allochtonen voor wat betreft beloning en persoons- en beroepskenmerken sterk lijken op autochtonen. Daarom zijn westerse allochtonen hier buiten beschouwing gelaten. In dit artikel worden de volgende subpopulaties onderscheiden: autochtone mannen, autochtone vrouwen, niet-westers allochtone mannen en niet-westers allochtone vrouwen.

In dit artikel wordt allereerst ingegaan op de verdiende uurlonen en op de spreiding daarvan. Vervolgens worden enkele persoons- en baankenmerken van de verschillende subpopulaties besproken. Tot slot worden gecorrigeerde beloningsverschillen bepaald, waarbij onder andere rekening wordt gehouden met verschillen in persoons- en baankenmerken zoals opleidings- en beroepsniveau, leeftijd en aantal dienstjaren. De nadruk ligt steeds op de positie van niet-westers allochtone vrouwen ten opzichte van autochtone mannen.

2. Verdiende uurlonen bij de overheid

In 2004 verdienden niet-westers allochtone vrouwen en niet-westers allochtone mannen in overheidsdienst gemiddeld respectievelijk 17,31 en 17,39 euro per uur. Allochtone ambtenaren verdienden beduidend minder dan hun autochtone collegae. Het hoogste uurloon, 23,16 euro, werd verdiend door autochtone mannen. Autochtone vrouwen verdienden gemiddeld 19,62 euro. Dat is ruim minder dan autochtone mannen, maar meer dan zowel niet-westers allochtone mannen als niet-westers allochtone vrouwen. Het verschil tussen niet-westers allochtone mannen en vrouwen is zo klein dat niet gesteld kan worden dat niet-westers allochtone vrouwen bij de overheid het laagste uurloon verdienden.

1. Uurloon bij de overheid naar herkomstgroepering en geslacht, december 2004

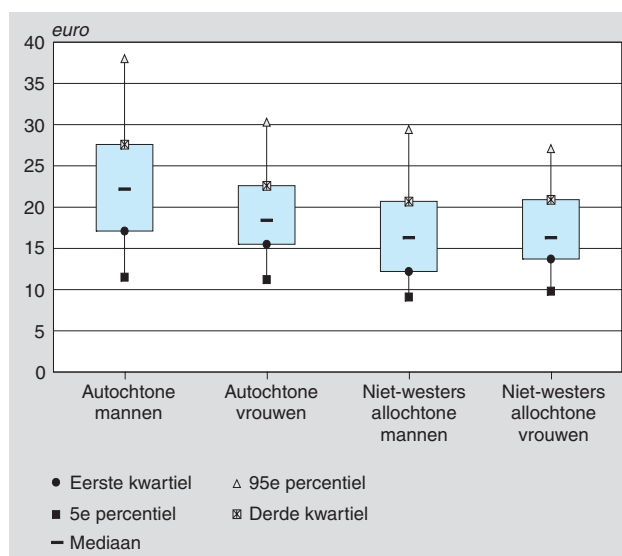


De spreiding van de uurlonen kan worden getoond, zoals in grafiek 2, in de vorm van een boxplot. Binnen een box bevindt zich 50 procent van de uurlonen. Onder en boven de box worden de laagste 25 procent en de hoogste 25 procent uurlonen weergegeven. En ten slotte buiten de reikwijdte van de lijnen bevindt zich aan beide kanten 5 procent van de uurlonen. Dit zijn de zeer lage en de zeer hoge uurlonen.

De spreiding van de uurlonen van niet-westers allochtone vrouwen is het kleinst. De helft van de vrouwelijke niet-westers allochtonen had een uurloon tussen de 14 en de 21 euro. De lonen van autochtone mannen zijn het meest gespreid. De helft van hen had een uurloon tussen de 17 en 28 euro.

Aan de bovenkant van de loonverdeling zijn de verschillen in uurloon groot tussen de categorieën. Vooral bij autochtone mannen kwamen beduidend meer zeer hoge uurlonen voor dan bij de overige categorieën. Aan de onderkant van de verdeling zijn mede door het bestaan van een wettelijk minimumloon de verschillen kleiner. Verder valt op dat voor vrouwen, ongeacht de herkomst, de mediaan zich duidelijk onder het midden van de box bevindt. Dit geldt

2. Spreiding van uurlonen bij de overheid naar herkomstgroepering en geslacht, december 2004



niet voor mannen. Dat betekent dat voor vrouwen een groter percentage van de uurlonen lager was dan het gemiddelde uurloon dan voor mannen.

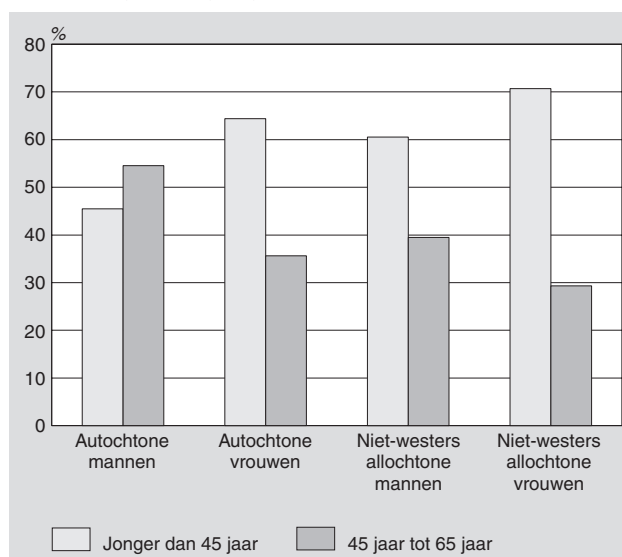
3. Kenmerken van de subpopulaties

Verschillen in uurloon worden onder andere veroorzaakt door verschillen in persoons- en baankenmerken. Voorbeelden van belangrijke kenmerken waarvan is aangetoond dat ze gerelateerd zijn aan de hoogte van het loon, zijn leeftijd en opleidingsniveau. Onder andere Advokaat, van Cruchten, Gouweleeuw, Schulte Nordholt en Weltens (2005) en Van der Vliet (2005) laten zien dat naarmate de leeftijd en het opleidingsniveau hoger is, ook het loon hoger is.

Leeftijd

Niet-westers allochtone vrouwen waren gemiddeld het jongst. Minder dan 30 procent was ouder dan 45 jaar, ter-

3. Leeftijdsverdeling van werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering en geslacht, december 2004

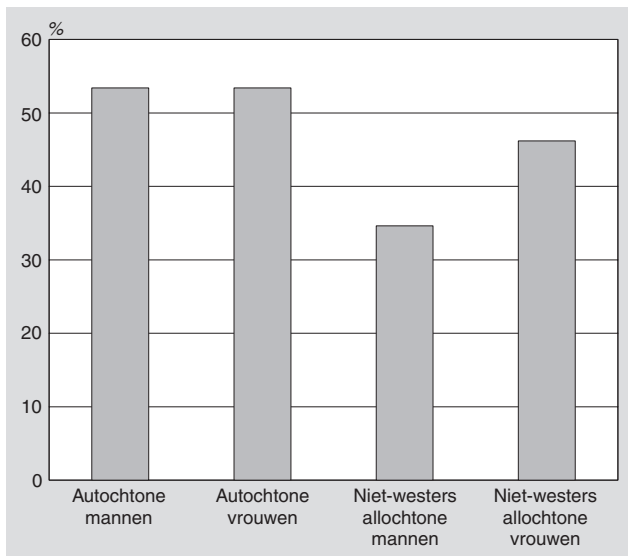


wijl van de autochtone mannen bijna 55 procent ouder was dan 45 jaar. Autochtone mannen waren daarmee gemiddeld het oudst.

Opleidingsniveau

Van de niet-westers allochtone vrouwen had 46 procent een opleiding op hbo- of wo-niveau afgerond. Zij waren daarmee beduidend hoger opgeleid dan niet-westers allochtone mannen, van wie slechts 35 procent een hbo- of wo-opleidingsniveau had. Niet-westers allochtone vrouwen hadden een relatief lichte achterstand in opleidingsniveau op autochtone mannen en autochtone vrouwen.

4. Aandeel werknemers bij de overheid met een hbo- of wo-opleiding naar herkomstgroepering en geslacht, december 2004



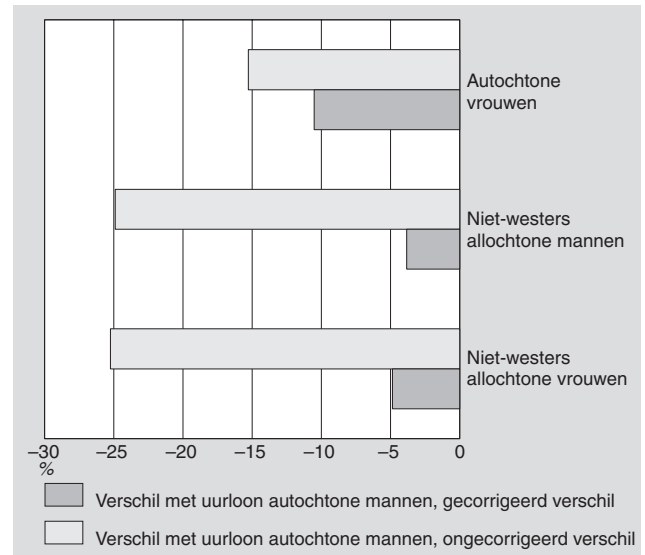
4. Gecorrigeerde beloningsverschillen

Door te corrigeren voor achtergrondkenmerken van de banen en de personen die werkzaam zijn in deze banen worden beloningsverschillen bepaald die vrij zijn van de effecten van deze kenmerken. De gecorrigeerde beloningsverschillen zijn bepaald met een multipole regressie-analyse. Dit is een analysetechniek waarmee op grond van een vooraf opgesteld model met verklarende variabelen een schatting gegeven wordt van een afhankelijke variabele.

In dit onderzoek is het uurloon de te verklaren afhankelijke variabele. De volgende verklarende variabelen, ofwel achtergrondkenmerken, zijn in het model opgenomen: (geslacht x herkomstgroepering), leeftijd, opleidingsniveau, beroepsniveau, dienstverband, cao-sector en aantal dienstjaren bij de huidige werkgever. Het gecorrigeerde beloningsverschil tussen niet-westers allochtone vrouwen en autochtone mannen is het verschil in uurloon dat blijft bestaan als niet-westers allochtone vrouwen op de verklarende variabelen gelijk zouden zijn aan autochtone mannen. In de bijlage is een tabel met de resultaten van de regressieanalyse opgenomen.

De verklarende variabelen in dit onderzoek verklaren in totaal 56 procent van de verschillen in uurloon. Dit is een normaal percentage in dergelijk onderzoek. De rest van de

5. Verschil in uurloon bij de overheid naar herkomstgroepering en geslacht, december 2004



verschillen in beloning wordt veroorzaakt door factoren die niet in dit onderzoek zijn opgenomen.

Zonder correctie voor achtergrondkenmerken verdienen niet-westers allochtone vrouwen 25 procent minder dan autochtone mannen. Na correctie is het verschil nog maar 5 procent. Uit nadere analyse van de uitkomsten bleek dat leeftijd de belangrijkste verklarende variabele voor het lagere uurloon van niet-westers allochtone vrouwen was. Dit komt overeen met het feit dat niet-westers allochtone vrouwen gemiddeld jonger zijn dan autochtone mannen.

Ook mannelijke niet-westerse allochtonen verdienen 25 procent minder dan autochtone mannen. Na correctie voor achtergrondkenmerken is van deze 25 procent nog 4 procent over. In nadere analyses bleek dat het lagere opleidingsniveau van niet-westers allochtone mannen de belangrijkste verklarende variabele was voor het relatief lage uurloon.

Opvallend is dat na correctie voor de achtergrondkenmerken autochtone vrouwen verreweg de grootste loonachterstand op autochtone mannen hadden, terwijl zij voor correctie voor de achtergrondkenmerken nog de kleinste loonachterstand hadden. Van het ongecorrigeerde verschil van 15 procent kan slechts een derde worden verklaard door verschillen in kenmerken als leeftijd, opleidings- en beroepsniveau. Tussen autochtone mannen en autochtone vrouwen blijft na correctie een onverklaard verschil bestaan van bijna 11 procent.

5. Conclusie en nabeschuwing

De veronderstelling dat niet-westers allochtone vrouwen gemiddeld een lager inkomen hebben dan autochtonen en niet-westers allochtone mannen (eerste onderzoeksvraag) klopt gedeeltelijk. Niet-westers allochtone vrouwen verdienen minder dan autochtone vrouwen, die op hun beurt weer minder verdienen dan autochtone mannen. Tussen

niet-westers allochtone mannen en vrouwen was er echter nauwelijks sprake van een verschil in verdiende uurlonen.

Naar aanleiding van de tweede onderzoeksvraag was de verwachting dat het beloningsverschil tussen niet-westers allochtone vrouwen en autochtone mannen minder goed te verklaren was door de achtergrondkenmerken dan het beloningsverschil tussen niet-westers allochtone mannen en autochtone mannen. Dit blijkt echter nauwelijks het geval te zijn. Wel verschilt de oorzaak van de beloningsachterstand. Voor niet-westers allochtone vrouwen geldt dat vooral hun jonge leeftijd een groot beloningsverschil veroorzaakt. Voor niet-westers allochtone mannen komt hier het veel lagere opleidingsniveau bij.

Uit de gecorrigeerde beloningsverschillen blijkt dat bij de overheid autochtone vrouwen om andere redenen minder verdienen dan autochtone mannen dan niet-westers allochtone mannen en vrouwen. Voor niet-westers allochtone mannen en vrouwen was het grootste deel van het verschil te verklaren uit achtergrondkenmerken. Voor autochtone vrouwen zijn de oorzaken van een lager uurloon niet geheel gevat in het onderzoeksmodel dat is gebruikt in dit onderzoek. Blijkbaar zijn er andere factoren die invloed hebben op het uurloon van autochtone vrouwen. Wellicht spelen minder goed meetbare factoren als ambitieniveau een rol, maar hiervoor is meer onderzoek vereist.

Een andere mogelijke verklaring van het grote verschil in uurloon tussen autochtone mannen en vrouwen is te vinden in de operationalisering van de variabele beroepsniveau in vijf ruime categorieën. Hierdoor bestaan ook binnen de beroepsniveaus nog grote loonverschillen en wellicht wordt hierdoor een effect van doorstroom naar hogere functies binnen een beroepsniveau onvoldoende gemeten.

De resultaten van dit onderzoek kunnen niet worden generaliseerd naar de totale werkzame beroepsbevolking, daarvoor is de overheid een te specifieke sector. Gezien het gemiddeld lagere opleidingsniveau in de particuliere sector en het gegeven dat niet-westerse allochtonen over het algemeen lager opgeleid zijn, is het interessant om deze studie te herhalen in de particuliere sector.

6. Methoden en bronnen

Populatie en steekproef

De populatie van dit onderzoek bestaat uit alle banen bij de overheid op 31 december 2004 van mensen tussen de 16 en de 65 jaar. Het gaat dan om 1,009 miljoen banen. Een persoon kan meer dan één baan bij de overheid hebben, en kan daarom meer dan één keer voorkomen in de onderzoekspopulatie. In de praktijk komt dit weinig voor.

Om gegevens over de hele populatie te kunnen bepalen, is gebruik gemaakt van een koppelingssteekproef van bijna 25 duizend banen bij de overheid. Hiervan werden 11 450 banen bezet door autochtone mannen, 10 353 banen door autochtone vrouwen, 390 banen door niet-westers allochtone mannen en niet-westers allochtone vrouwen bezetten 476 banen. Om uitkomsten te kunnen presenteren die re-

presentatief zijn voor alle banen bij de overheid in Nederland, zijn de uitkomsten opgehoogd. Dit ophogen gebeurde met behulp van vaste gewichten die zijn toegekend aan de enquêtebestanden EWL en EBB.

Zoals in ieder steekproefonderzoek hebben de opgehoogde aantallen een onnauwkeurigheidsmarge. De ophoogfactoren voor niet-westers allochtone werknemers bij de overheid zijn hoger dan voor autochtone werknemers. Hierdoor zijn voor niet-westers allochtone werknemers bij de overheid de onnauwkeurigheidsmarges groter dan voor autochtone werknemers.

Bronnen

De koppelingssteekproef is opgebouwd uit gegevens van de Enquête werkgelegenheid en lonen (EWL) 2004, waaraan gegevens over opleidingsniveau en beroepsniveau zijn gekoppeld uit de Enquête beroepsbevolking (EBB) 2002, 2003 en 2004. Ten slotte zijn gegevens over herkomst-groepering, geslacht en leeftijd toegevoegd uit de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) 1995 tot 2005.

Bepaling gecorrigeerde beloningsverschillen

Het gecorrigeerde beloningsverschil is bepaald met behulp van een multi-pele regressieanalyse. Met behulp van de ongewogen steekproefgegevens, is de volgende vergelijking geschat (de beloningsfunctie):

$$\ln(\text{uurloon}) = \text{Constante} + \beta_i * X_i + e_i$$

Waarbij:

- β_i de regressiecoëfficiënten, behorend bij categorie i
- X_i de verklarende variabelen, ofwel achtergrondkenmerken, bij categorie i
- e_i de storingstermen, ofwel residuen, bij categorie i

Doordat de afhankelijke variabele het natuurlijke logaritme is van het uurloon, geeft $[\exp(\beta_i)-1]$ het effect weer van categorie i van de bijhorende achtergrondvariabele op het uurloon. Door $[\exp(\beta_i)-1]$ te vermenigvuldigen met 100 procent wordt het effect uitgedrukt in een percentage.

Alle verklarende variabelen zijn als meerdere dummyvariabelen in het model opgenomen. Zie voor een overzicht van de verklarende variabelen en hun categorieën staat 1 in de bijlage bij dit artikel.

Begrippen

Banen – Een baan is een werkring van een werknemer. Als iemand meer dan één werkring heeft, telt elke werkring als een afzonderlijke baan.

Beroepsniveau – De indeling naar beroep is overeenkomstig de Standaard Beroepenclassificatie 1992 (SBC 1992). De volgende beroepsniveaus worden onderscheiden: elementaire beroepen, lagere beroepen, middelbare beroepen, hogere beroepen en wetenschappelijke beroepen.

Cao-sector overheid – De cao-sector overheid omvat alle publiekrechtelijke bedrijven en is onderverdeeld in acht subsectoren: rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies en waterschappen. In dit onderzoek worden 6 subsector onderscheiden, omdat gemeenten, provincies en waterschappen als één subsector worden beschouwd.

Dienstverband – Dit is de indeling naar voltijd- en deeltijdbanen. Een voltijd baan bij defensie kent een werkweek van 38 uur. Voor de overige overheidssectoren bestaat een voltijd baan uit een werkweek van 36 uur. Deeltijdbanen zijn, ongeacht de sector, onderverdeeld in banen van twaalf uur of meer per week en banen van minder dan twaalf uur per week.

Gecorrigeerde beloningsverschillen – Gecorrigeerde beloningsverschillen zijn verschillen in beloning, gecontroleerd voor de invloed van achtergrondkenmerken.

Herkomstgroepering – De herkomstgroepering van een persoon wordt vastgesteld aan de hand van diens geboorteland en dat van zijn ouders. Autochtonen zijn personen die in Nederland geboren zijn en van wie ook beide ouders in Nederland geboren zijn, evenals personen die in het buitenland geboren zijn en van wie beide ouders in Nederland geboren zijn. Alle overige personen zijn allochtonen. Samengevat zijn dit dus personen van wie minstens één ouder in het buitenland geboren is.

In dit artikel worden de volgende categorieën van herkomstgroepering onderscheiden:

- Autochtonen.
- Westerse allochtonen. Het land van herkomst is gelegen in Europa (m.u.v. Nederland en Turkije), Noord-Amerika, Indonesië, Japan en Oceanië (o.m. Australië, Nieuw-Zeeland en andere eilanden in de Pacific).
- Niet-westerse allochtonen.

Opleidingsniveau – Het behaalde opleidingsniveau is het niveau van de hoogste met succes gevolgde opleiding. In dit onderzoek worden de volgende categorieën van opleidingsniveau onderscheiden: basisonderwijs, mavo, vbo, havo/vwo, mbo, hbo en wo.

Uurloon – het uurloon is het bruto loon per uur. Het is berekend uitgaande van het bruto maandloon van december, exclusief overwerk en bijzondere beloningen.

Werknemers – Werknemers zijn mensen die arbeid verrichten op basis van loon of salaris.

Relevante literatuur

Advokaat, W., J. van Cruchten, J. Gouweleeuw, E. Schulte Nordholt en W. Weltens, 2005. Loon naar beroep en opleidingsniveau: het Loonstructuuronderzoek 2002. In: Sociaal-economische trends, 2^e kwartaal 2005, blz. 39–51.

Heyma, A., E. Berkhout, W. Salverda en M. Biermans, 2004. Beloningsverschillen tussen de marktsector en collectieve sector in 2001. Rapport van de Stichting voor Economisch Onderzoek der Universiteit van Amsterdam (SEO), Amsterdam.

Hoeben, J. en P.M. Venema, 2004. De arbeidsmarktpositie van werknemers in 2002: een onderzoek naar de verschillen in beloning en mobiliteit tussen groepen werknemers, Rapport van de Arbeidsinspectie, Den Haag.

Rienstra, M. en K. Hagoort, 2006b. Allochtonen bij de overheid, uitkomsten en toelichting. Rapport van het Centrum voor Beleidsstatistiek. CBS, Voorburg/Heerlen.

Rienstra, M. en K. Hagoort, 2006a. Beloningsverschillen verklaard? Verschillen in uurloon bij de overheid, 2004. Rapport van het Centrum voor Beleidsstatistiek 06001. CBS, Voorburg/Heerlen.

Vliet, H.N. van der, 2005. Krijgen allochtone werknemers minder betaald? Loonverschillen tussen allochtone en autochtone werknemers. In: Sociaal-economische trends, 1^e kwartaal 2005, blz. 39–48.

Staat 1
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid, december 2004

	β -coëfficiënt	t-waarde	%
Leeftijd			
16 of 17 jaar	-0,103*	-23,53	-9,75
18 jaar	-0,125*	-28,71	-11,79
19 jaar	-0,104*	-23,94	-9,90
20 jaar	-0,081*	-18,73	-7,82
21 jaar	-0,043*	-9,78	-4,16
22 jaar	-0,022*	-4,92	-2,13
23 tot 35 jaar	referentie		
35 tot 45 jaar	0,179*	31,20	19,64
45 tot 55 jaar	0,271*	44,61	31,14
55 tot 65 jaar	0,260*	45,39	29,69
Herkomstgroepering x geslacht			
Autochtone mannen	referentie		
Autochtone vrouwen	-0,111*	-20,43	-10,52
Westers allochtone mannen	-0,006	-1,40	-0,60
Westers allochtone vrouwen	-0,046*	-10,31	-4,50
Niet-westers allochtone mannen	-0,039*	-9,11	-3,84
Niet-westers allochtone vrouwen	-0,050*	-11,50	-4,86
Opleidingsniveau ¹⁾			
Basisonderwijs	-0,060*	-12,70	-5,83
Mavo	-0,022*	-4,75	-2,21
Vbo	-0,047*	-9,71	-4,57
Havo/vwo	0,036*	7,46	3,69
Mbo	referentie		
Hbo	0,196*	27,25	21,60
Wo	0,287*	38,76	33,19
Beroepsniveau ¹⁾			
Elementaire beroepen	-0,077*	-16,15	-7,42
Lagere beroepen	-0,087*	-16,65	-8,29
Middelbare beroepen	referentie		
Hogere beroepen	0,150*	20,96	16,22
Wetenschappelijke beroepen	0,203*	27,75	22,52
Dienstverband			
Volttijd	referentie		
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,048*	-9,13	-4,68
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,001	-0,32	-0,14
Cao-sector			
Rijksoverheid	referentie		
Onderwijs	-0,090*	-12,05	-8,63
Defensie	0,011	2,13	1,12
Politie	0,021*	4,19	2,17
Rechterlijke macht	0,046*	10,65	4,69
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,018*	-2,79	-1,80
Dienstjaren			
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie		
1 tot 2 jaar in dienst	0,035*	6,30	3,58
2 tot 6 jaar in dienst	0,067*	9,36	6,98
6 tot 11 jaar in dienst	0,104*	15,65	10,95
11 tot 21 jaar in dienst	0,136*	20,84	14,62
21 jaar of langer in dienst	0,118*	17,90	12,51
Constante	2,688*	309,428	
R ²	0,562		
Aantal waarnemingen	24 621		

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.