

Artikelen

Hoge arbeidsdeelname, maar lage arbeidsduur

Ingrid Beckers en Hans Langenberg

De arbeidsdeelname in Nederland is de afgelopen 25 jaar toegenomen. Dit komt vooral doordat meer vrouwen zijn gaan werken. Zij doen dat vaak in deeltijd. Internationaal gezien heeft ons land een hoge arbeidsdeelname. Nergens wordt er echter zoveel in deeltijd gewerkt. Het aantal gewerkte uren per werknemer is de voorbije decennia alsmaar kleiner geworden. Gezien de wensen van de werknemers, zet deze ontwikkeling waarschijnlijk door. Hoewel er ook werknemers zijn die meer willen werken, ligt het aantal mensen dat minder wil werken beduidend hoger.

1. Inleiding

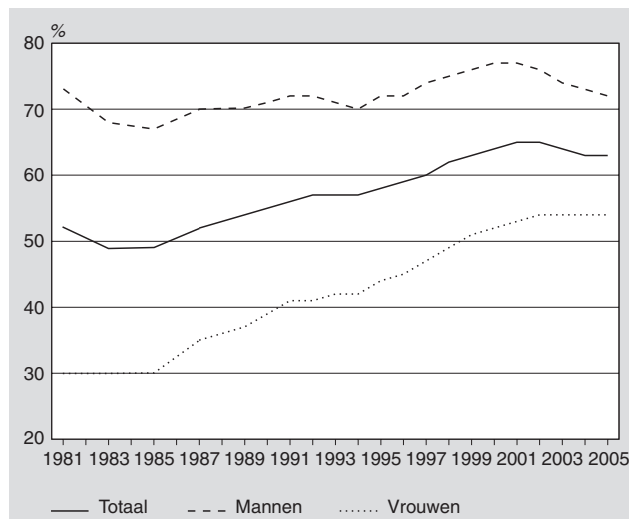
Door vergrijzing neemt het aandeel mensen in de beroeps-geschikte leeftijd (15–64 jaar) de komende decennia af. Hierdoor bestaat de kans dat het aantal gewerkte uren per hoofd van de bevolking zo klein zal worden dat dit een negatief effect heeft op het welvaartspeil. Mogelijke oplossingen voor dit probleem zijn onder meer een toename van het aandeel werkenden en het aantal gewerkte uren per persoon. Dit vormt de achtergrond waartegen in dit artikel een overzicht wordt gegeven van het niveau en de ontwikkeling van de totale arbeidsduur en de factoren waaruit de arbeidsduur is opgebouwd.

Aan de orde komen de arbeidsparticipatie, het percentage deeltijdwerk en het aantal gewerkte uren per voltijd- en deeltijdbaan. Daarnaast is er ook aandacht voor verschillen tussen sociaal-demografische groepen en wordt Nederland vergeleken met het buitenland. Ten slotte komt de vraag aan de orde in hoeverre mensen meer of minder willen werken. Om een compleet beeld te geven, is gebruik gemaakt van uiteenlopende bronnen, concepten en definities.

2. Arbeidsparticipatie stijgt

De nettoarbeidsparticipatie in Nederland is opgelopen van 52 procent in 1981 tot 63 procent in 2005. De nettoarbeidsparticipatie, ofwel arbeidsdeelname, is gedefinieerd als het aandeel van de werkzame beroepsbevolking in de totale bevolking van 15–64 jaar. De werkzame beroepsbevolking bestaat uit personen met een baan van minimaal 12 uur per week. Wanneer ook personen worden meegeteld met banen van minder dan 12 uur per week, dan ligt de arbeidsdeelname ongeveer 8 procentpunt hoger. Bij de arbeidsdeelname worden ook zelfstandigen meegerekend. In 2005 maakte deze ongeveer 12 procent uit van de werkzame beroepsbevolking. In 1981 was hun aandeel iets groter.

1. Nettoarbeidsparticipatie van mannen en vrouwen



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

De arbeidsdeelname laat in de afgelopen 25 jaar onmiskenbaar een stijgende lijn zien. Dat hangt in de eerste plaats samen met emancipatie. Waar de nettoarbeidsparticipatie van mannen in 2005 ongeveer hetzelfde was als in 1981, is deze bij vrouwen sterk gestegen. In 1981 was de arbeidsdeelname van vrouwen 30 procent, in 2005 was deze 54 procent. Onder mannen schommelde de arbeidsparticipatie over de hele periode rond de 75 procent.

Ook de nettoarbeidsparticipatie onder 55-plussers is de laatste 10 jaar fors toegenomen. De deelname steeg van 26 procent in 1996 naar 40 procent in 2005. Onder mannen zijn de 55–64-jarigen zelfs de enige groep waar de participatie in deze periode is gestegen. Deze toename hangt samen met de afbouw van allerlei vormen van vervroegd pensioen. Bij vrouwen is de participatie gestegen bij alle leeftijdsgroepen vanaf 25 jaar.

3. Arbeidsduur neemt af

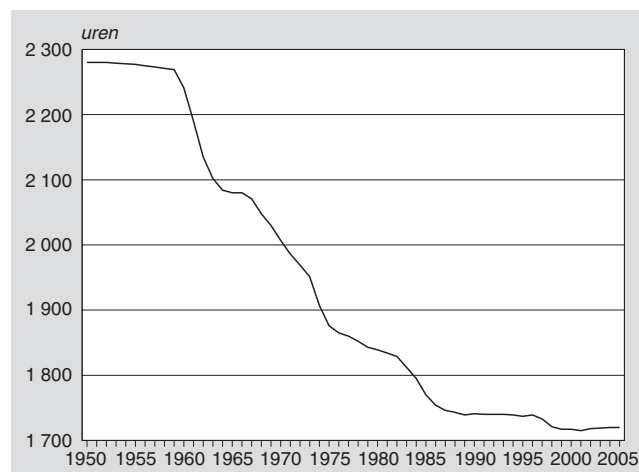
De ontwikkeling van het gemiddeld aantal gewerkte uren per werknemer hangt af van de ontwikkeling van het aantal uren van voltijders, de ontwikkeling van deeltijdwerk en de ontwikkeling van het aantal uren van deeltijders.

3.1 Uren van voltijders

Het aantal contractuele uren per jaar van voltijdwerknemers is teruggelopen van 2 280 in 1950 tot 1 720 in 2005.

Het aantal overeengekomen uren is het aantal uren dat een werknemer in een jaar geacht wordt te werken. De contractuele arbeidsduur van voltijders wordt grotendeels bepaald door de norm voor een volledige werkweek en het aantal vakantiedagen.

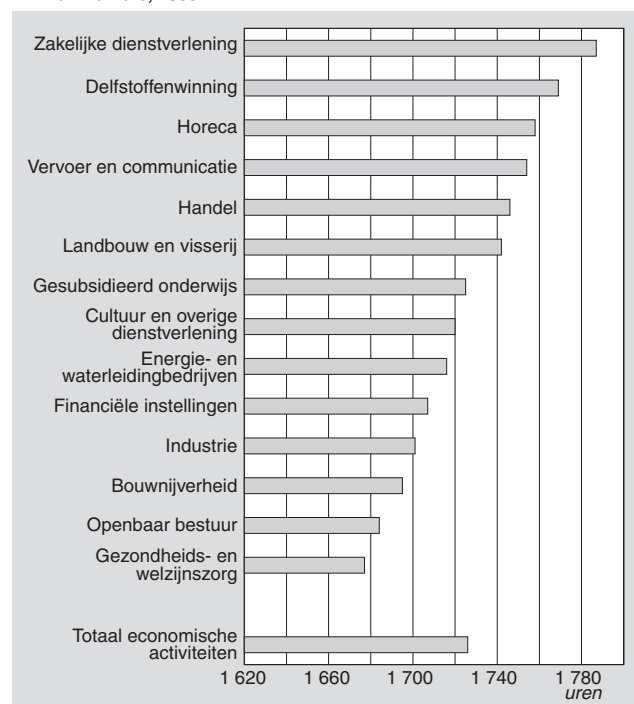
2. Aantal overeengekomen uren per voltijd baan, werknemers



Bron: CBS, Arbeidsrekeningen.

In de periode van wederopbouw gold een werkweek van 48 uur. Dat is afgebouwd tot een 40-urige werkweek in de jaren zeventig. Na het akkoord van Wassenaar in 1982 is er veel veranderd. Allereerst zijn via VUT-regelingen veel werknemers vervroegd met pensioen gegaan. Ten tweede vormde het akkoord een stimulans voor deeltijdwerk. Ten derde is er bij het akkoord een aanvang gemaakt met de arbeidsduurverkortung (ADV).

3. Aantal overeengekomen uren per voltijd baan naar bedrijfstak, werknemers, 2005



Bron: CBS, Arbeidsrekeningen.

Met de invoering van ADV-dagen is de arbeidsduur van voltijders sterk uiteen gaan lopen. Sommige bedrijfstakken kennen helemaal geen ADV, andere hebben een 36-urige werkweek. De verschillen in arbeidsduur tussen bedrijfstakken zijn vooral terug te voeren op de ADV. Daarnaast zijn er ook verschillen in vakantiedagen. Verder ontstaan er individuele verschillen door extra verlofdagen wegens leeftijd en het aan- of verkopen van ADV-dagen, waarvoor in sommige cao's de mogelijkheid wordt geboden. Het aantal overeengekomen uren per jaar liep in 2005 uiteen van 1 674 in de zorgsector tot 1 787 in de zakelijke dienstverlening.

3.2 Het aandeel van deeltijdwerk

Het deeltijdwerk breidt zich in Nederland alsmaar verder uit. In 1995 was 40 procent van alle banen van werknemers een deeltijd baan. In 2005 bedroeg dat aandeel 48 procent. Het aantal voltijdbanen lag in 2005 op vrijwel hetzelfde niveau als in 1995, terwijl het aantal deeltijdbanen steeg van 2,6 naar 3,6 miljoen. Het aantal voltijdbanen schommelde in die periode rond de 4 miljoen. De zorgsector en de horeca spannen qua deeltijdwerk de kroon. In 2005 was driekwart van alle banen van werknemers in deze bedrijfstakken in deeltijd. In de bouw komt deeltijdwerk daarentegen veel minder vaak voor. Hier was maar 14 procent van de banen een deeltijd baan.

3.3 Uren van deeltijders

De gemiddelde deeltijdbaan omvat minder dan de helft van het aantal uren van de gemiddelde voltijdbaan. In 2005 telde een deeltijdbaan gemiddeld 843 overeengekomen uren per jaar. Er is veel verschil tussen bedrijfstakken. Deeltijdbanen tellen gemiddeld het minste aantal uren in de horeca, 644 per jaar. In onder meer de bouw en de financiële dienstverlening zijn de deeltijdbanen groter: bij beide bedrijfstakken gemiddeld meer dan duizend uur per jaar.

Aangezien mensen meerdere banen kunnen hebben, geeft het gemiddeld aantal uren per baan niet weer hoeveel deeltijdwerkers er precies zijn. Vele kleine baantjes maken immers één grote. Uit de Enquête Beroepsbevolking blijkt dat in 2005 van alle werknemers 10 procent een kleine deeltijdbaan (12–19 uur per week) had. Ruim een kwart had een grote deeltijdbaan (20–34 uur per week) en ruim 60 procent een voltijdbaan (35 uur of meer per week). De uren van bijbanen zijn hierbij opgeteld bij de hoofdbaan.

4. Kenmerken van deeltijdwerkers

Deeltijdwerk is bij uitstek een vrouwenaangelegenheid. In 2005 had bijna 70 procent van de vrouwelijke werknemers een deeltijdbaan. Dit percentage lag bij mannen op 15. Bijna 60 procent van de jonge vrouwen had in 2005 een deeltijdbaan. Dit zijn vaak bijbaantjes van scholieren of studenten. Boven de 25 jaar zakt het aandeel deeltijders onder vrouwen. Toch had nog steeds ruim de helft van de 25–34-jarige vrouwelijke werknemers een deeltijdbaan. Boven de 35 jaar stijgt het aandeel deeltijders naar ruim

driekwart. Dit hangt samen met het krijgen van kinderen en het combineren van arbeid- en zorgtaken door vrouwen. Het aandeel deeltijders onder vrouwen blijft vervolgens licht stijgen met de leeftijd.

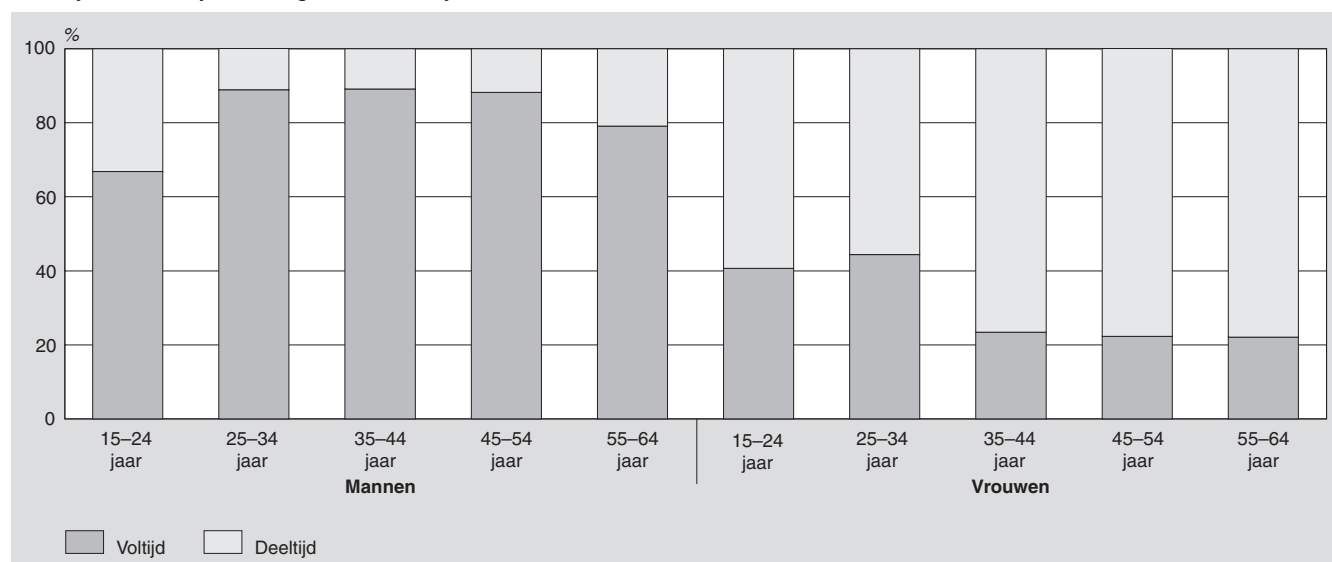
Deeltijdwerk komt ook bij mannen het meeste voor onder jongeren. Een derde van de 15–24-jarige mannelijke werknemers had een deeltijdbaan. Veel van deze deeltijdbanen zijn bijbaantjes van jongeren die nog op school zitten of studeren. Boven de 25 jaar zakt het aandeel deeltijders onder mannen naar ruim 10 procent. Pas boven de 55 stijgt het aandeel deeltijders onder mannen weer. Onder 55–64-jarigen had 20 procent een deeltijdbaan. Dit zijn oudere mannen die een dag of twee dagen in de week minder gaan werken in aanloop naar hun pensionering.

Als vrouwen jonge kinderen hebben, werken zij vaak in deeltijd. Van alle vrouwen van 25–49 jaar met het jongste

kind beneden de vier jaar werkte 87 procent in deeltijd. Wanneer de kinderen de basisschoolleeftijd hebben, blijft dat percentage ongeveer gelijk. Daarna wordt het minder. Van alle vrouwen met een jongste kind tussen 12–17 jaar werkte 83 procent in deeltijd. Als het jongste kind meerderjarig is, zakt dit verder naar 73 procent.

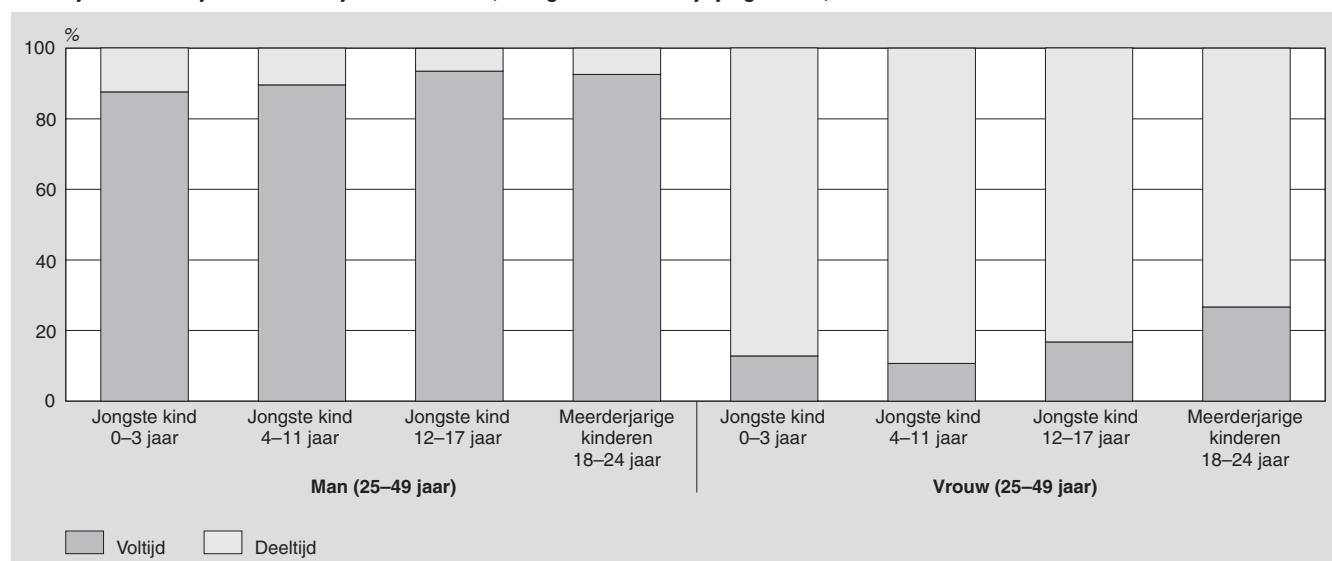
Ook mannen met jonge kinderen hebben vaker een deeltijdbaan dan andere mannen. Bijna 13 procent van de mannen met kinderen die nog geen vier jaar zijn had een deeltijdbaan. Wanneer de kinderen de basisschoolleeftijd hebben, zakt dit percentage naar 10 procent. In gezinnen waar de moeders juist tijdens de basisschooljaren minder gaan werken, zullen de vaders wellicht weer meer gaan werken om het verlies aan inkomen te compenseren. Van de vaders met kinderen op de middelbare school (12–17 jaar) werkte nog maar 6 procent in deeltijd.

4. Voltijders en deeltijders, naar geslacht en leeftijd, 2005



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

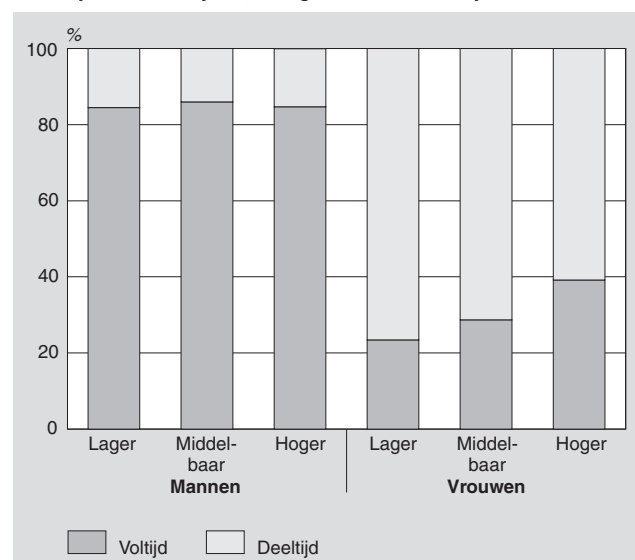
5. Voltijders en deeltijders van 25–49 jaar met kinderen, naar geslacht en leeftijd jongste kind, 2005



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

Vrouwelijke werknemers met een lagere of middelbare opleiding werken vijfmaal zo vaak als hun mannelijke collega's in een deeltijd baan. Hoog opgeleide vrouwen werken viermaal zo vaak als hoog opgeleide mannen in een deeltijd baan. Dit verschil komt doordat vrouwen minder vaak in deeltijd werken naarmate ze hoger zijn opgeleid. Van alle laag opgeleide vrouwen had in 2005 ruim driekwart een deeltijd baan. Onder hoog opgeleide vrouwen was dat ruim 60 procent. Het hebben van een deeltijd baan is bij mannen niet afhankelijk van opleidingsniveau. Rond de 15 procent van zowel lager, middelbaar als hoger opgeleide mannen werkte in 2005 in deeltijd.

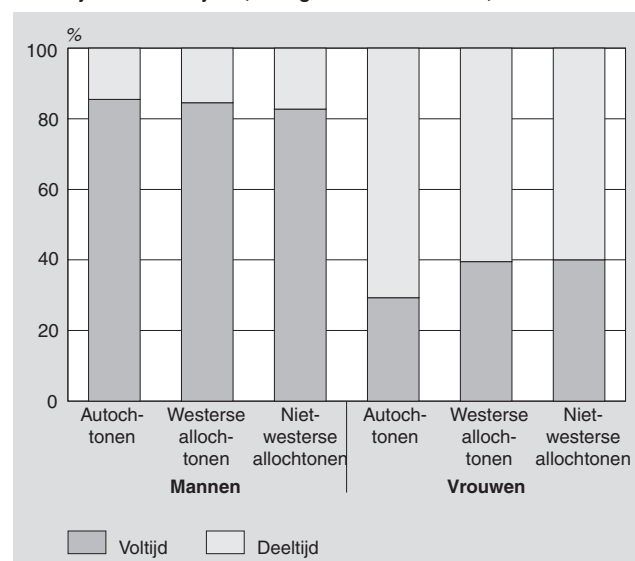
6. Voltijders en deeltijders, naar geslacht en onderwijsniveau, 2005



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

Allochtonen werken iets minder vaak in deeltijd dan autochtonen. Van de autochtonen werkte 39 procent in deeltijd, tegen 37 procent van de westerse en 34 procent van de niet-westerse allochtonen. De verschillen treden vooral op bij vrouwen. Van de autochtone vrouwen werkte 81 pro-

7. Voltijders en deeltijders, naar geslacht en herkomst, 2005



Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

cent in deeltijd. Dat percentage lag bij de westerse en niet-westerse allochtone vrouwen op 60. Bij mannen zijn de verschillen veel kleiner. Van de autochtone mannen werkte 15 procent in deeltijd en van de westerse en niet-westerse allochtonen respectievelijk 16 en 17 procent. De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn groter bij autochtonen dan bij allochtonen. Autochtone vrouwen werken bijna vijf maal zo vaak in deeltijd als autochtone mannen. Onder allochtonen is dit verschil een factor drie à vier.

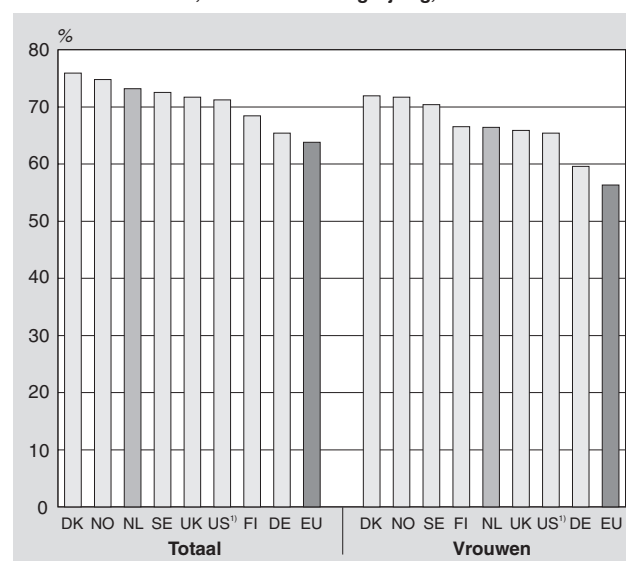
5. Internationale vergelijking

5.1 Arbeidsdeelname

Om de arbeidsparticipatie in Nederland met andere landen te kunnen vergelijken, moeten tot de werkzame beroepsbevolking ook personen gerekend worden met banen van minder dan twaalf uur in de week. De zo gedefinieerde nettoarbeidsparticipatie van Nederland kwam voor 2005 uit op 73 procent. De arbeidsdeelname van Nederland behoort tot de hoogste in Europa. In de EU heeft alleen Denemarken een hogere arbeidsdeelname. De arbeidsdeelname van Nederland is vergelijkbaar met die van Zweden, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. De gemiddelde arbeidsdeelname van de EU lag met 64 procent een stuk lager dan in Nederland.

De verschillen in arbeidsdeelname zijn vooral groot bij vrouwen. Ook hier behoort Nederland tot de kopgroep. Binnen de EU ligt de arbeidsdeelname van vrouwen alleen in de Scandinavische landen en Finland hoger. In 2005 bedroeg de arbeidsdeelname van vrouwen in Nederland 66 procent. Dat is ongeveer even hoog als in het Verenigd Koninkrijk en de VS, maar hoger dan in Duitsland. Het EU-gemiddelde was 56 procent.

8. Arbeidsdeelname, internationale vergelijking, 2005



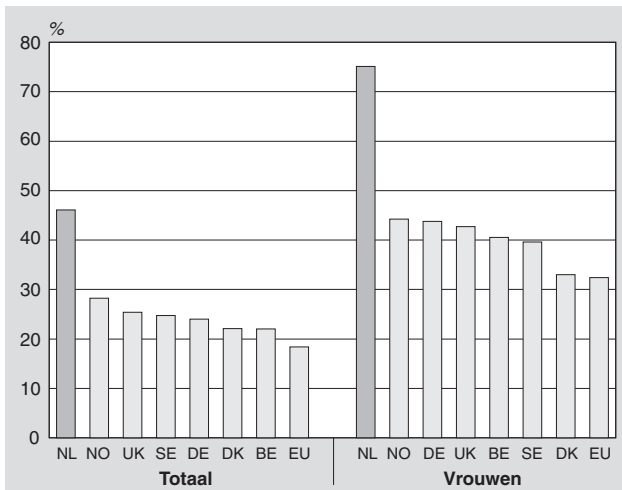
¹⁾ 2004

Bron: Eurostat, Labour Survey.

5.2 Deeltijdwerk

De arbeidsdeelname mag dan in Nederland hoog zijn, in geen enkel land in de wereld werken zoveel mensen in deeltijd. Van alle werkenden in Nederland had in 2005 bijna de helft een deeltijdbaai. Bij de internationale cijfers worden alle banen van minder dan 35 uur in de week als deeltijd beschouwd, dus ook die van minder dan 12 uur in de week. Geen enkel land komt bij Nederland in de buurt. Noorwegen volgt met een aandeel van minder dan 30 procent. Gemiddeld had in de EU ongeveer 18 procent van de werkzame personen een deeltijdbaai. Vooral vrouwen werken veel in deeltijd. In Nederland had driekwart van alle werkende vrouwen een deeltijdbaai. Tegenover het gemiddelde in Europa van minder dan een derde is dat erg hoog. In de ons omringende landen, België en Duitsland, komt deeltijdwerk ook vaker dan gemiddeld voor bij vrouwen. Echter ook in deze landen lag het aandeel deeltijdwerk met circa 40 procent aanzienlijk lager dan in Nederland.

9. Deeltijdwerk, internationale vergelijking, 2005



Bron: Eurostat, Labour Force Survey.

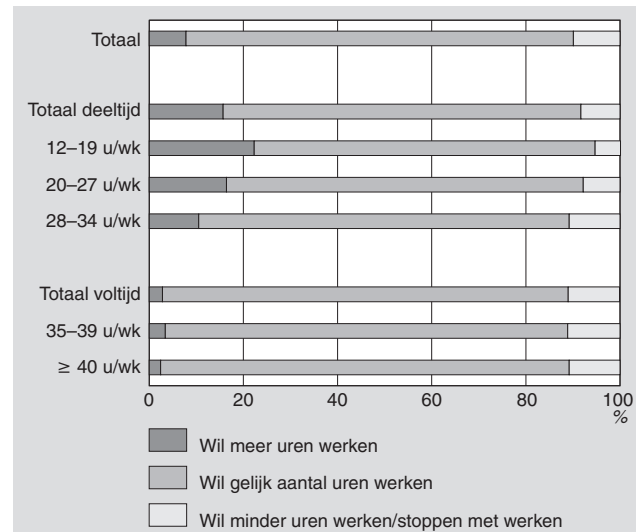
6. Wensen ten aanzien van arbeidsduur

In 2005 telde Nederland 6,1 miljoen werknemers van 15–64 jaar. Het merendeel van deze werknemers, 82 procent, was tevreden met de arbeidsduur. Een van de tien werknemers gaf aan minder uren te willen werken of te willen stoppen met werken. Bijna 8 procent wilde meer uren per week werken. Van de voltijders was 86 procent tevreden met de arbeidsduur. Zo'n 11 procent wilde minder werken en 3 procent meer. Slechts 3 procent van de voltijders die minder dan 40 uur per week werken, wilde 40 uur of meer per week werken.

Deeltijders waren iets minder vaak tevreden met hun arbeidsduur dan voltijders. Driekwart van de werknemers met een baan van minder dan 35 uur per week wilde in 2005 geen verandering. Een aanzienlijk deel, 16 procent, wilde meer uren per week werken. Het gaat hierbij vooral om mensen met een kleinere deeltijdbaai van minder dan 20 uur per week. Daarnaast zijn er ook nog deeltijders die minder uren per week wilden werken. Vooral werknemers

die 28–34 uur per week werken, gaven relatief vaak aan minder uren per week te willen werken.

10. Gewenste verandering van wekelijkse arbeidsduur van werknemers van 15–64 jaar naar arbeidsduur, 2005

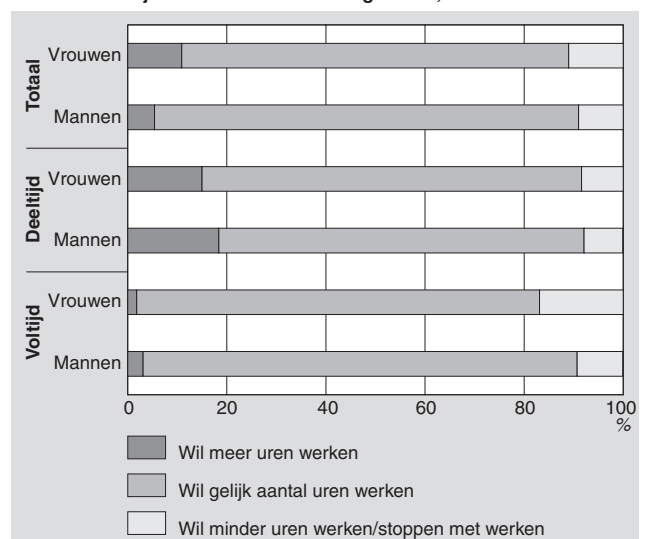


Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

Vrouwen willen vaker hun wekelijkse arbeidsduur aanpassen dan mannen. In 2005 was 78 procent van de vrouwelijke werknemers tevreden met hun uren tegen 86 procent van hun mannelijke collega's. Vrouwen willen vooral vaker meer uren werken. Van de vrouwelijke werknemers wil 11 procent meer uren werken tegen 5 procent van de mannen. Dit verschil wordt grotendeels veroorzaakt doordat vrouwen vaker in deeltijd werken. De meeste mannen hebben een voltijdbaai en zullen niet snel aangeven meer uren te willen werken.

Echter ook bij de voltijders is een verschil zichtbaar. Van alle vrouwelijke voltijders gaf 17 procent aan minder uren per week te willen werken tegenover slechts 9 procent van de mannen. Mannelijke voltijders die minder dan 40 uur in

11. Gewenste verandering van wekelijkse arbeidsduur van werknemers van 15–64 jaar naar arbeidsduur en geslacht, 2005



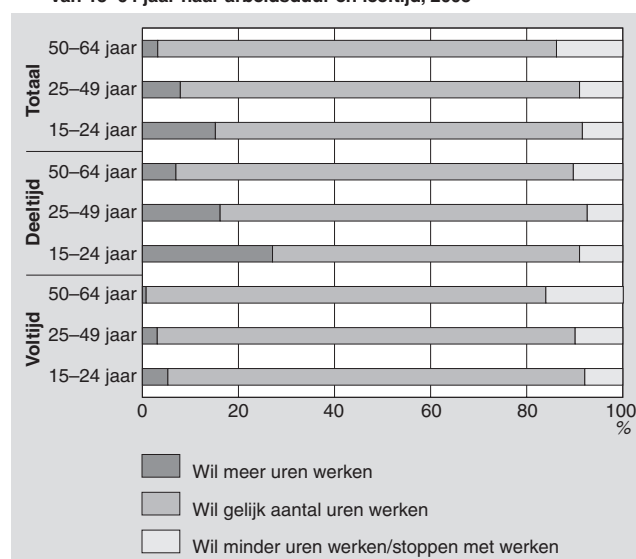
Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

de week werken, gaven ook iets vaker dan vrouwen aan 40 uur per week of meer te willen werken. Het gaat om 4 procent van de mannen tegen 2 procent van de vrouwen.

Jongeren zijn minder vaak tevreden met hun arbeidsduur dan ouderen. In 2005 gaf 76 procent van de werknemers van 15–24 jaar aan niet meer of minder te willen werken. Bij de overige leeftijdscategorieën was dat 83 procent. Jongeren willen vaker meer uren per week werken: 15 procent tegen 8 procent bij de leeftijdscategorie 25–49 jaar. Vanaf 50 jaar willen veel mensen juist minder uren per week werken: 14 procent.

De verschillen naar leeftijd zijn ook weer voor een groot deel toe te schrijven aan de mate waarin in deeltijd wordt gewerkt. Veel jongeren hebben een deeltijdbaai naast het volgen van een opleiding. Wanneer ze hun opleiding voltooien, gaan ze op zoek naar werk dat daar bij aansluit. Vaak willen ze dan ook meer uren gaan werken. De verschillen blijven echter ook zichtbaar bij werknemers die een voltijdbaai hebben. Jonge voltijders willen vaker meer uren per week werken dan ouderen. In 2005 gaf 5 procent van de jonge voltijdwerkers aan meer uren te willen werken. Bij de 50-plussers die een voltijdbaai hebben was dit aandeel aanzienlijk lager, namelijk minder dan 1 procent.

12. Gewenste verandering van wekelijkse arbeidsduur van werknemers van 15–64 jaar naar arbeidsduur en leeftijd, 2005



Technische toelichting

Definities:

Nettoarbeidsparticipatie of arbeidsdeelname

De nettoarbeidsparticipatie of arbeidsdeelname is hier gedefinieerd als de werkzame beroepsbevolking in procenten van de bevolking. In dit artikel betreft het steeds de bevolking van 15–64 jaar.

Werkzame beroepsbevolking

Nationale definitie: Personen met een baan van 12 uur of meer per week.

Internationale definitie: Personen met een baan van 1 uur of meer per week.

Voltijdbaai/deeltijdbaai

Volgens Arbeidsrekeningen is er bij een voltijdbaai sprake van een voor het bedrijf geldende aantal uren behorende bij een volledige werktijd. Alle overige banen van werknemers zijn deeltijdbanen.

Volgens de Enquête Beroepsbevolking (EBB) is een voltijdbaai een baan van meer dan 35 uur per week.

Bronnen:

Werknemers/zelfstandigen

De cijfers in dit artikel hebben alleen betrekking op werknemers, behalve die over arbeidsparticipatie en het aandeel van deeltijdwerk internationaal. Deze laatste zijn met inbegrip van zelfstandigen.

Arbeidsrekeningen

De Arbeidsrekeningen vormen een integratiekader waarmee cijfers over de arbeidsmarkt worden samengesteld. De cijfers zijn afkomstig uit meerdere bronnen, zoals de Enquête Werkgelegenheid en Lonen, de Enquête Beroepsbevolking en het Sociaal Statistisch Bestand. De Arbeidsrekeningen sluiten aan op de Nationale rekeningen. Door definitieverschillen en vanwege de integratie wijken de door Arbeidsrekeningen gepubliceerde cijfers vaak af van die van de bronstatistieken. De definities die binnen de Arbeidsrekeningen worden gehanteerd zijn afkomstig van het Europees Systeem van Rekeningen 1995.

Enquête Beroepsbevolking

De Enquête Beroepsbevolking is een steekproefonderzoek onder personen die in Nederland wonen, met uitzondering van personen in inrichtingen, instellingen en tehuizen (institutionele bevolking). Voor de EBB wordt elk jaar een steekproef getrokken van ongeveer 1 procent van de Nederlandse bevolking. In de EBB wordt informatie verzameld over de arbeidsmarktsituatie van personen van 15 jaar of ouder.

Er worden onder andere vragen gesteld over een aantal wensen die mensen kunnen hebben ten aanzien van hun werk. Onder meer wordt aan werknemers gevraagd “Zou u binnen 6 maanden meer of minder willen gaan werken, aangenomen dat uw verdiensten dan ook veranderen?”. Aan de mensen die aangeven meer of minder uren per week te willen werken, wordt gevraagd hoeveel uur zij meer of minder willen gaan werken.

Eurostat, Labour Force Survey

Een deel van de gegevens uit dit artikel zijn afkomstig uit de Labour Force Survey (LFS), de Europese variant van de Enquête Beroepsbevolking. De gegevens in dit artikel zijn gedownload van de website van Eurostat, het statistische bureau van de Europese Unie.

Tabel 1
Werknemers naar wekelijkse arbeidsduur, geslacht en leeftijd, 2005

	12–19 uur	20–34 uur	35 uur of meer	Totaal
<i>x 1 000</i>				
Totaal	618	1 742	3 743	6 103
15–24 jaar	131	199	392	722
25–34 jaar	108	400	1 079	1 588
35–44 jaar	175	514	1 040	1 729
45–54 jaar	131	449	865	1 444
55–64 jaar	73	180	367	620
Onderwijsniveau: lager	196	375	870	1 442
Onderwijsniveau: middelbaar	308	773	1 618	2 698
Onderwijsniveau: hoger	112	587	1 235	1 934
Onderwijsniveau: onbekend	2	7	20	29
autochtonen	528	1 453	3 072	5 054
westerse allochtonen	47	159	347	553
niet-westerse allochtonen	43	130	323	496
Mannen	99	405	2 906	3 411
15–24 jaar	55	70	252	377
25–34 jaar	16	78	748	841
35–44 jaar	8	97	861	966
45–54 jaar	7	90	726	823
55–64 jaar	14	70	319	403
Onderwijsniveau: lager	34	101	737	872
Onderwijsniveau: middelbaar	47	159	1 266	1 471
Onderwijsniveau: hoger	18	142	888	1 048
Onderwijsniveau: onbekend	0	3	15	19
autochtonen	79	331	2 423	2 833
westerse allochtonen	9	36	242	286
niet-westerse allochtonen	12	39	242	292
Vrouwen	518	1 337	837	2 692
15–24 jaar	76	128	140	344
25–34 jaar	93	322	331	746
35–44 jaar	167	417	179	762
45–54 jaar	123	359	138	621
55–64 jaar	59	110	48	218
Onderwijsniveau: lager	162	274	133	569
Onderwijsniveau: middelbaar	261	614	352	1 227
Onderwijsniveau: hoger	93	445	347	886
Onderwijsniveau: onbekend	2	4	4	10
autochtonen	449	1 122	650	2 221
westerse allochtonen	38	123	105	267
niet-westerse allochtonen	31	91	81	204

Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

Tabel 2
Werknemers naar wekelijkse arbeidsduur, geslacht en leeftijd, 2005

	12–19 uur	20–34 uur	35 uur of meer	Totaal
	%			
Totaal	10,1	28,5	61,3	100
15–24 jaar	18,1	27,5	54,3	100
25–34 jaar	6,8	25,2	68,0	100
35–44 jaar	10,1	29,7	60,2	100
45–54 jaar	9,0	31,1	59,9	100
55–64 jaar	11,8	29,1	59,1	100
Onderwijsniveau: lager	13,6	26,0	60,4	100
Onderwijsniveau: middelbaar	11,4	28,6	60,0	100
Onderwijsniveau: hoger	5,8	30,4	63,9	100
Onderwijsniveau: onbekend	6,7	24,4	68,9	100
autochtonen	10,5	28,8	60,8	100
westerse allochtonen	8,5	28,7	62,8	100
niet-westerse allochtonen	8,6	26,2	65,2	100
Mannen	2,9	11,9	85,2	100
15–24 jaar	14,6	18,6	66,8	100
25–34 jaar	1,9	9,3	88,9	100
35–44 jaar	0,8	10,1	89,1	100
45–54 jaar	0,9	10,9	88,2	100
55–64 jaar	3,5	17,4	79,1	100
Onderwijsniveau: lager	3,9	11,6	84,5	100
Onderwijsniveau: middelbaar	3,2	10,8	86,0	100
Onderwijsniveau: hoger	1,7	13,5	84,7	100
Onderwijsniveau: onbekend	1,0	17,1	81,9	100
autochtonen	2,8	11,7	85,5	100
westerse allochtonen	3,1	12,4	84,5	100
niet-westerse allochtonen	4,0	13,3	82,7	100
Vrouwen	19,3	49,7	31,1	100
15–24 jaar	22,1	37,2	40,7	100
25–34 jaar	12,4	43,2	44,4	100
35–44 jaar	21,9	54,7	23,4	100
45–54 jaar	19,9	57,9	22,3	100
55–64 jaar	27,2	50,7	22,1	100
Onderwijsniveau: lager	28,5	48,1	23,4	100
Onderwijsniveau: middelbaar	21,3	50,0	28,7	100
Onderwijsniveau: hoger	10,5	50,3	39,2	100
Onderwijsniveau: onbekend	17,9	38,5	43,6	100
autochtonen	20,2	50,5	29,3	100
westerse allochtonen	14,3	46,2	39,5	100
niet-westerse allochtonen	15,2	44,8	40,0	100

Bron: CBS, Enquête Beroepsbevolking.

Tabel 3
Gewenste verandering van wekelijkse arbeidsduur van werknemers van 15–64 jaar, naar arbeidsduur, geslacht en leeftijd, 2005

	Wil meer uren werken	Wil gelijk aantal uren werken	Wil minder uren werken/ stoppen met werken	Totaal
	%			
Totaal	7,8	82,3	9,9	100
Totaal deeltijd	15,7	76,0	8,3	100
12–19 u/wk	22,3	72,4	5,4	100
20–27 u/wk	16,4	75,8	7,8	100
28–34 u/wk	10,5	78,7	10,8	100
Totaal voltijd	2,8	86,2	10,9	100
35–39 u/wk	3,4	85,5	11,1	100
≥40 u/wk	2,4	86,8	10,8	100
Mannen	5,4	85,6	9,0	100
Totaal deeltijd	18,4	73,7	7,8	100
12–19 u/wk	26,5	66,3	7,3	100
20–27 u/wk	28,5	61,1	10,3	100
28–34 u/wk	12,0	80,9	7,1	100
Totaal voltijd	3,1	87,6	9,2	100
35–39 u/wk	4,0	87,0	9,0	100
≥40 u/wk	2,6	88,0	9,4	100
Vrouwen	10,9	78,1	11,0	100
Totaal deeltijd	15,0	76,6	8,4	100
12–19 u/wk	21,4	73,6	5,0	100
20–27 u/wk	14,6	78,0	7,4	100
28–34 u/wk	9,9	77,6	12,6	100
Totaal voltijd	1,8	81,3	16,9	100
35–39 u/wk	2,2	81,8	16,0	100
≥40 u/wk	1,2	80,7	18,1	100
15–24 jaar	15,2	76,4	8,4	100
Totaal deeltijd	27,1	63,9	9,0	100
12–19 u/wk	23,2	68,9	7,8	100
20–27 u/wk	37,3	50,0	12,7	100
28–34 u/wk	24,8	67,3	7,9	100
Totaal voltijd	5,3	86,8	7,9	100
35–39 u/wk	6,4	87,3	6,4	100
≥40 u/wk	4,5	86,5	8,9	100
25–49 jaar	7,9	83,1	9,0	100
Totaal deeltijd	16,2	76,4	7,4	100
12–19 u/wk	26,2	70,2	3,5	100
20–27 u/wk	16,6	76,9	6,5	100
28–34 u/wk	9,8	79,5	10,7	100
Totaal voltijd	3,1	87,0	9,9	100
35–39 u/wk	3,9	85,9	10,2	100
≥40 u/wk	2,4	87,9	9,6	100
50–64 jaar	3,2	83,0	13,8	100
Totaal deeltijd	7,0	82,7	10,3	100
12–19 u/wk	10,9	81,3	7,8	100
20–27 u/wk	7,4	83,1	9,5	100
28–34 u/wk	3,8	83,3	12,9	100
Totaal voltijd	0,8	83,2	16,1	100
35–39 u/wk	0,7	83,5	15,8	100
≥40 u/wk	0,8	82,8	16,3	100

Bron: Enquête Beroepsbevolking.

Tabel 4
Aantal uren dat werknemers van 15–64 jaar willen werken, naar arbeidsduur, geslacht en leeftijd, 2005

	Wil minder dan 12 uur per week werken	Wil 12–19 uur per week werken	Wil 20–27 uur per week werken	Wil 28–34 uur per week werken	Wil 35–39 uur per week werken	Wil 40 uur of meer per week werken	Totaal
	%						
Totaal	2,2	8,3	14,0	17,2	25,3	33,0	100
Totaal deeltijd	3,0	21,2	33,8	35,2	2,7	4,1	100
12–19 u/wk	4,3	75,6	11,7	3,6	1,9	3,0	100
20–27 u/wk	3,0	3,2	79,6	8,2	2,2	3,9	100
28–34 u/wk	2,0	0,8	6,5	82,0	3,8	5,0	100
Totaal voltijd	1,7	0,2	1,5	5,8	39,5	51,3	100
35–39 u/wk	1,7	0,3	2,1	6,6	86,1	3,3	100
≥40 u/wk	1,8	0,1	1,0	5,1	2,1	89,9	100
Mannen	2,1	2,2	3,2	11,7	31,7	49,1	100
Totaal deeltijd	4,4	14,2	16,6	51,1	4,1	9,5	100
12–19 u/wk	6,7	68,4	5,4	4,8	4,1	10,6	100
20–27 u/wk	7,4	2,2	63,4	7,6	5,2	14,2	100
28–34 u/wk	2,6	0,4	3,1	82,8	3,7	7,5	100
Totaal voltijd	1,7	0,1	0,8	4,9	36,5	55,9	100
35–39 u/wk	1,8	0,1	1,2	5,4	87,6	3,9	100
≥40 u/wk	1,7	0,1	0,6	4,5	1,9	91,3	100
Vrouwen	2,3	16,1	27,7	24,1	17,1	12,7	100
Totaal deeltijd	2,6	23,2	38,5	30,9	2,3	2,6	100
12–19 u/wk	3,8	77,0	12,9	3,3	1,4	1,5	100
20–27 u/wk	2,4	3,3	82,0	8,3	1,7	2,3	100
28–34 u/wk	1,7	1,0	8,1	81,6	3,8	3,8	100
Totaal voltijd	1,7	0,4	3,8	9,0	49,9	35,2	100
35–39 u/wk	1,3	0,6	4,3	9,4	82,5	1,9	100
≥40 u/wk	2,3	0,2	3,0	8,3	3,6	82,6	100
15–24 jaar	4,8	13,9	7,5	14,8	23,0	35,9	100
Totaal deeltijd	6,4	29,8	15,5	30,0	6,6	11,7	100
12–19 u/wk	7,2	72,5	5,6	4,8	3,5	6,4	100
20–27 u/wk	9,3	2,3	53,1	10,1	9,1	16,1	100
28–34 u/wk	3,7	1,2	2,4	69,8	8,3	14,6	100
Totaal voltijd	3,4	0,5	0,8	2,1	36,9	56,3	100
35–39 u/wk	2,4	0,6	0,8	2,5	87,3	6,3	100
≥40 u/wk	4,1	0,4	0,8	1,8	1,4	91,5	100
25–49 jaar	0,9	6,9	14,7	17,2	25,6	34,6	100
Totaal deeltijd	1,5	18,6	37,2	36,8	2,4	3,4	100
12–19 u/wk	2,5	73,6	16,1	3,7	1,6	2,4	100
20–27 u/wk	1,4	3,3	81,2	9,3	1,6	3,2	100
28–34 u/wk	1,1	0,6	7,2	83,2	3,6	4,3	100
Totaal voltijd	0,6	0,1	1,4	5,7	39,3	52,9	100
35–39 u/wk	0,5	0,2	2,2	6,8	86,6	3,7	100
≥40 u/wk	0,6	0,1	0,9	4,9	2,4	91,1	100
50–64 jaar	4,8	9,6	15,4	18,3	25,4	26,4	100
Totaal deeltijd	5,0	23,5	35,5	33,8	1,2	1,0	100
12–19 u/wk	6,2	84,1	5,9	2,0	0,9	0,9	100
20–27 u/wk	5,4	3,1	85,4	4,0	1,2	0,9	100
28–34 u/wk	3,7	1,0	6,9	85,8	1,5	1,1	100
Totaal voltijd	4,7	0,3	2,0	7,9	41,7	43,4	100
35–39 u/wk	4,8	0,5	2,4	7,8	83,9	0,7	100
≥40 u/wk	4,7	0,1	1,6	8,0	1,5	84,2	100