

Cao-lonen 2005, de definitieve gegevens

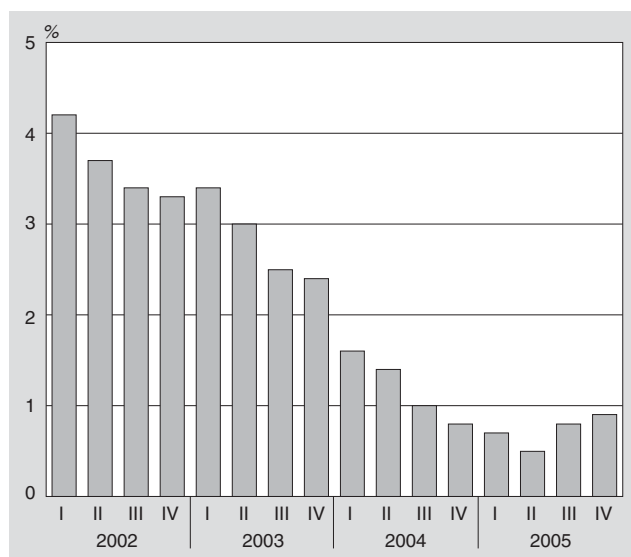
Nathalie Peltzer

In 2005 zijn de cao-lonen per uur, inclusief bijzondere beloningen, met 0,7 procent gestegen. In 2004 stegen de cao-lonen nog met 1,3 procent. Sinds 1984 is de cao-loonstijging niet meer zo laag geweest. Dit zijn uitkomsten van de statistiek Indexcijfers van cao-lonen, waarvan de gegevens over 2005 nu definitief zijn vastgesteld.

Cao-loonstijging laagste in twintig jaar

In het tweede kwartaal van 2005 bereikte de cao-loonstijging het laagste punt, met een stijging van 0,5 procent. Vanaf het derde kwartaal van 2005 nam de cao-loonstijging weer toe en kwam in het vierde kwartaal van 2005 uit op 0,9 procent. Daarmee is een einde gekomen aan ruim drie jaar van vrijwel voortdurende afname van de cao-loonstijging. De loonstijging van 0,9 procent in het vierde kwartaal is echter nog steeds laag. Zo stegen de cao-lonen in 2001 nog met 4,4 procent, de grootste stijging over de afgelopen twintig jaar.

1. Cao-loonontwikkeling per kwartaal (cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen), 2002–2005



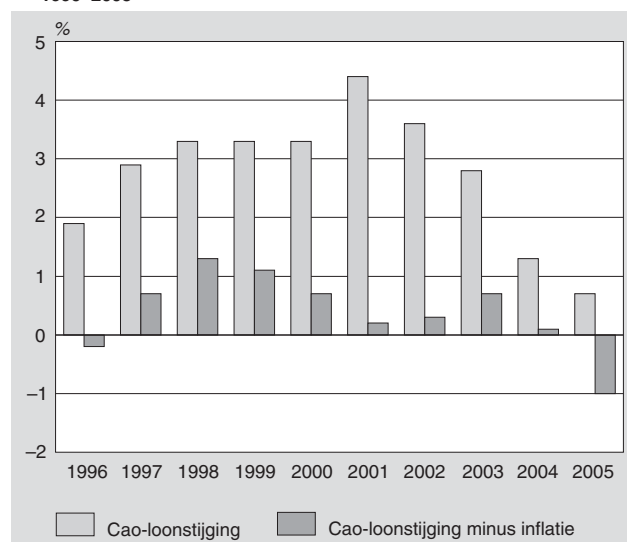
Loonstijging onder inflatie

In 2005 is de cao-loonstijging onder het niveau van de inflatie gekomen. Dat is sinds 1996 niet meer voorgekomen. In de periode 1997–2004 lag de cao-loonstijging gemiddeld per jaar nog 0,6 procent boven de inflatie. In 2005 was de inflatie met 1,7 procent zelfs ruim tweemaal zo groot als de cao-loonstijging. Dit hoeft overigens niet te betekenen dat

werknemers er werkelijk op achteruit zijn gegaan. De ontwikkeling van het reële loon hangt immers ook af van de veranderingen in de werknemerspremies voor de sociale lasten (inclusief werknemersdeel pensioenpremie), loonheffing en persoonlijke omstandigheden.

De periode waarin de loonstijging kleiner was dan de inflatie heeft niet lang geduurd. De eerste cijfers over 2006 wijzen er weer op dat de cao-lonen sneller stijgen dan de inflatie.

2. Ontwikkeling cao-lonen per uur (inclusief bijzondere beloningen), 1996–2005



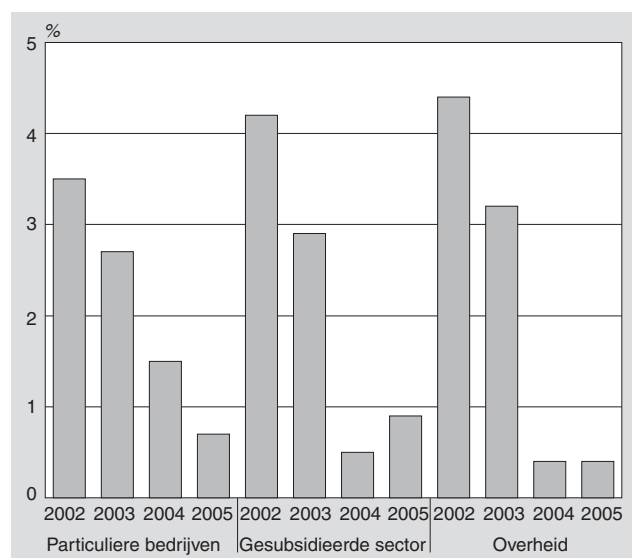
Cao-loonstijging bij overheid het kleinst

In de gesubsidieerde sector zijn de cao-lonen in 2005 het meest gestegen met 0,9 procent. De loonstijging bij de particuliere bedrijven kende met 0,7 procent een loonstijging die gelijk is aan het gemiddelde. Dit is een halvering ten opzichte van 2004, toen de stijging nog 1,5 procent bedroeg. Bij de sector overheid was de loonstijging het laagst. Ook in 2004 stegen de lonen het minst bij de overheid. De cao-loonstijging bedroeg in beide jaren 0,4 procent.

Grootste loonstijging in de bouwnijverheid

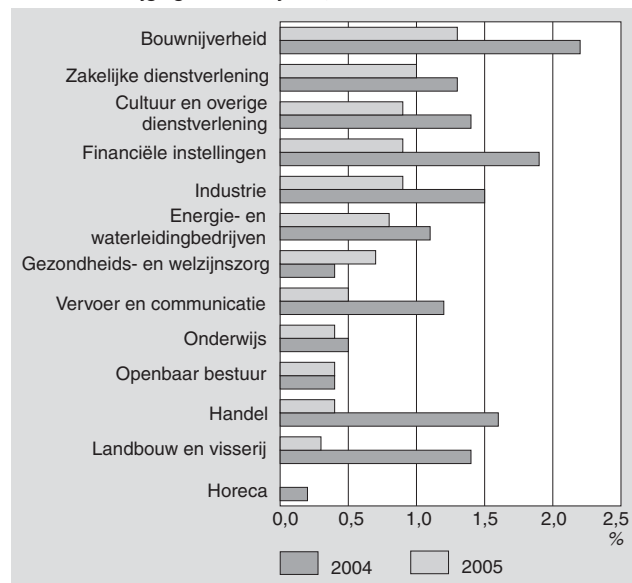
De bedrijfstak bouwnijverheid kende de grootste cao-loonstijging met 1,3 procent. Ook in 2004 was de loonstijging in de bouw het grootst (2,2 procent). De zakelijke dienstverlening kende met 1 procent ook een relatief grote loonstijging in 2005.

3. Cao-loonstijging naar cao-sector, 2002–2005



Kleine stijgingen werden gemeten in het onderwijs, het openbaar bestuur, de handel en de landbouw en visserij. Net zoals in 2004 was de loonstijging in de horeca het kleinst. In 2005 stegen de lonen inclusief bijzondere beloningen in deze bedrijfstak zelfs helemaal niet. Exclusief bijzondere beloningen steeg het cao-loon voor deze bedrijfstak wel met 0,4 procent. Dit verschil wordt vooral veroorzaakt doordat een eenmalige beloning voor de werknemers in de horeca in 2005 niet gecontinueerd werd.

4. Cao-loonstijging naar bedrijfstak, 2004 en 2005



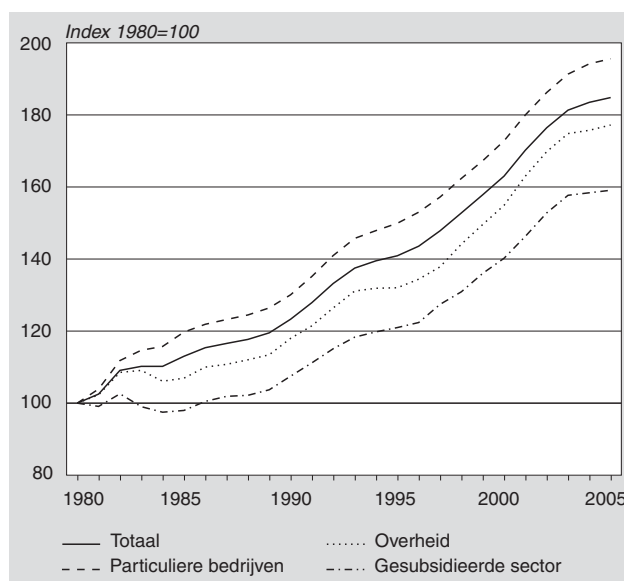
Loonontwikkeling 1980–2005

De totale stijging van de cao-lonen was van 1980 tot en met 2005 85 procent. Bij de particuliere bedrijven zijn de cao-lonen zelfs bijna verdubbeld. De lonen bij de overheid bleven hier fors bij achter. De loonstijging bedroeg in deze sector 60 procent.

Vooral in het begin van de jaren tachtig stegen de lonen fors. In 1982 stegen de cao-lonen zelfs met 6,4 procent, de

hoogste loonstijging over de periode 1980–2005. In de periode 1980–1985 bestaan grote verschillen in ontwikkeling tussen de sectoren. Zo stegen in deze periode de lonen bij de particuliere bedrijven met 20 procent, maar daalde het loon bij de overheid met 2 procent. De cao-loonstijging van de gesubsidieerde sector bleef in deze periode achter bij de particuliere bedrijven met 7 procentpunt. De lage loonontwikkeling bij de overheid en de gesubsidieerde sector werd veroorzaakt door de Wet Salarisverlaging die van kracht werd per 1 januari 1984 en de zogenaamde AOW-operatie in 1985. Vanaf 1985 moeten de ambtenaren namelijk zelf de premies betalen voor de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Weduwen- en Wezenwet. In de periode 1985–2005 liepen de verschillen in de loonontwikkeling minder sterk uiteen tussen de sectoren.

5. Loonontwikkeling, 1980–2005



Contractuele arbeidsduur constant

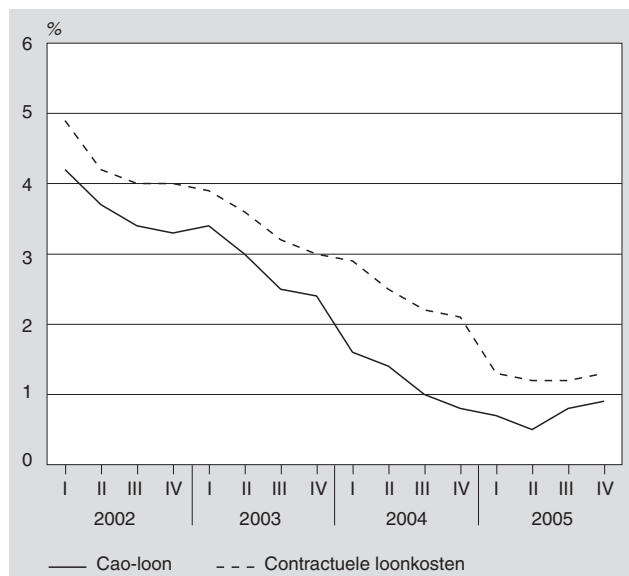
Net zoals in de voorgaande jaren, is de in cao's overeengekomen jaarlijkse arbeidsduur van voltijdwerknemers in 2005 nagenoeg ongewijzigd gebleven. Hierdoor is al sinds 1999 de stijging van de cao-lonen per uur vrijwel gelijk aan de stijging van de cao-lonen per maand.

Loonkostenstijging ook fors lager

Naast het cao-loon zijn er nog andere loonkosten voor de werkgevers. De contractuele loonkosten omvatten zowel het cao-loon inclusief bijzondere beloningen als de wettelijke en contractuele werkgeverspremies voor pensioen, vut, werkloosheid, ziektekosten, arbeidsongeschiktheid en sociale fondsen. In 2005 zijn de contractuele loonkosten duidelijk minder hard toegenomen dan in voorgaande jaren. De loonkostenstijging kwam uit op 1,2 procent. Dit is meer dan een halvering vergeleken met 2004. Sinds 2002 stijgen de contractuele loonkosten sneller dan de cao-lonen. Het verschil tussen de stijging van de cao-lonen en de contractuele loonkosten is in 2005 echter afgenomen tot 0,5 procent en is daarmee vergelijkbaar met 2002 en 2003. In

2004 was dit verschil nog 1,2 procent. Dit relatief grote verschil werd met name veroorzaakt door de sterke stijging van de pensioenpremies in 2004. Dat het verschil in 2005 is afgenomen, komt vooral doordat de WAO-premie voor de werkgever is gedaald.

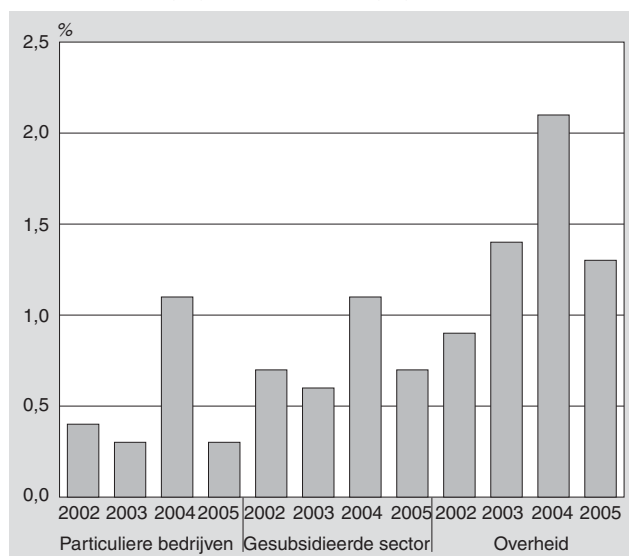
6. Ontwikkeling cao-lonen en contractuele loonkosten, 2002–2005



Grootste loonkostenstijging bij de overheid

Net zoals in 2004 stegen de loonkosten het meest in de sector overheid, waar ze met 1,7 procent toenamen. De loonkostenstijging was het kleinst in de sector particuliere bedrijven. Ook het verschil tussen de stijging van de cao-lonen en de loonkosten was met 0,3 procent in deze sector het kleinst. Bij de overheid was dit verschil, net zoals in 2004, het grootst. In 2005 stegen de loonkosten in deze sector met 1,3 procent meer dan de cao-lonen. Dit werd vooral veroorzaakt door de hogere werkgeverspremies voor pensioen.

7. Loonkostenstijging minus cao-loonstijging, 2002–2005



Recente gegevens

Actuele en meer gedetailleerde uitkomsten over cao-lonen, de contractuele arbeidsduur en de contractuele loonkosten zijn beschikbaar in StatLine, de elektronische databank van het CBS; www.cbs.nl, in de publicatie Cao-lonen; indexcijfers (2000=100).

Begrippenlijst

Bijzondere beloningen

Bijzondere beloningen zijn alle bindend voorgeschreven bijzondere (niet maandelijks) beloningen, zoals de vakantietoelage of de eindejaarsuitkering.

Cao-lonen

Met de indexcijfers van cao-lonen wordt de ontwikkeling van de bruto lonen weergegeven waarop werknemers bij een normale voltijdarbeidsduur onvoorwaardelijk recht hebben. Deze cijfers hebben betrekking op de loon- en arbeidsduurgegevens zoals die staan vermeld in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's). Er worden dus geen generaliseerde bedragen waargenomen; alleen afspraken met betrekking tot de schaallonen en bindend voorgeschreven toeslagen komen in de ontwikkeling van het cao-loon tot uitdrukking. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt naar cao-lonen inclusief bijzondere beloningen en cao-lonen exclusief bijzondere beloningen, en tussen cao-lonen per uur en cao-lonen per maand. Wijzigingen in het cao-loon komen tot uiting in zowel de lonen per maand als in de lonen per uur. Wijzigingen in de overeengekomen jaarlijkse arbeidsduur zijn alleen van invloed op de cao-lonen per uur. Het cao-loon omvat de volgende elementen:

- het bruto loon voor normale arbeidstijd van voltijdwerknemers
- alle bindend voorgeschreven, regelmatig betaalde toeslagen.

Uitgesloten zijn toeslagen die in de cao's voorwaardelijk zijn gesteld, zoals een leeftijdstoelage of een toeslag voor ploegdienst, en individuele loonstijgingen.

De brutering van de overhevelingstoelage (vanaf januari 2001) is zodanig in de indexcijfers verwerkt, dat de brutering niet leidt tot loonmutaties, voorzover niet van de wettelijke bruteringsregeling (verhoging van het loon met 1,9 procent met een maximum van 791,85 euro per jaar) is afgeweken.

Contractuele arbeidsduur

De contractuele arbeidsduur is de in de cao's overeengekomen jaarlijkse arbeidsduur van voltijdwerknemers.

Contractuele loonkosten

De contractuele loonkosten omvatten naast het cao-loon inclusief bijzondere beloningen de wettelijke en contractuele werkgeverspremies voor pensioen, vut, werkloosheid, ziektekosten, arbeidsongeschiktheid en sociale fondsen.

Gesubsidieerde sector

De privaatrechtelijke bedrijven die door subsidie of via wetmatig vastgestelde bijdragen worden gefinancierd, voorzover zij niet tot de overheid behoren. Het gaat hierbij onder meer om het grootste deel van de gezondheids- en wel-

zijnszorg, de uitvoeringsorganen voor de sociale verzekeringen en de sociale werkplaatsen.

Inflatie

De inflatie of consumentenprijsindex van het CBS geeft de gemiddelde prijsverandering weer van goederen en diensten die huishoudens aanschaffen. De uitkomsten hebben betrekking op alle huishoudens.

Jaarmutatatie

Procentuele mutatie ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder.

Overheid

De cao-sector overheid omvat alle publiekrechtelijke bedrijven, zoals rijksoverheid, provincies, gemeenten, waterschappen en het openbaar onderwijs. Daarnaast behoren de politie, het regulier bijzonder onderwijs en de academische ziekenhuizen tot de overheid.

Particuliere bedrijven

De privaatrechtelijke bedrijven die niet tot de gesubsidieerde sector of de overheid gerekend worden.

Sbi

Voor de indeling van bedrijven naar economische activiteit wordt de Standaard bedrijfsindeling (SBI'93) gebruikt. Dit is een CBS-indeling waarbij de economische activiteit van een bedrijf of instelling gekenmerkt wordt door het voortgebrachte product, de in het productieproces gebruikte grondstoffen en hulpdiensten, en de aard van het productieproces. De SBI heeft een hiërarchische opbouw. Het hoogste niveau is een indeling in vier bedrijfssectoren. Deze bedrijfssectoren zijn onderverdeeld in zestien bedrijfstakken, die op hun beurt weer gesplitst zijn in bedrijfsklassen en bedrijfsgroepen. De cijfercodes die voor de indeling worden gebruikt vormen niet altijd een aaneensluitende reeks.

Literatuurlijst

CBS, *Loon van ambtenaren blijft achter*, in: *Werken en Leven in Nederland 1994*, blz. 59, 1994.

I.M. Deerenberg en A.G. Wessels, *Ontwikkeling van het regelingsloon 1980–1993 per sector*, Supplement bij de Sociaal-economische maandstatistiek 1994 no. 1, blz. 9–16.

N. Peltzer, *Cao-lonen 2004, de definitieve gegevens*. Sociaal-economische trends 2005 no. 4, blz. 18–22.

Tabel 1
Ontwikkeling cao-lonen en contractuele arbeidsduur, 2002–2005

	Sbi-code	Cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen				Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen				Contractuele jaarlijkse arbeidsduur			
		2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005
		%											
Totaal	01–93	3,7	2,8	1,2	0,8	3,6	2,8	1,3	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Cao-sector													
Particuliere bedrijven		3,5	2,6	1,5	0,8	3,5	2,7	1,5	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Gesubsidieerde sector		4,2	2,9	0,6	0,8	4,2	2,9	0,5	0,9	0,0	0,0	0,1	0,0
Overheid		4,3	3,3	0,4	0,4	4,4	3,2	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Bedrijfstak													
Landbouw en visserij	01–05	4,4	3,1	1,3	0,3	4,2	2,8	1,4	0,3	0,2	0,3	0,0	0,0
Industrie	15–37	3,6	2,7	1,6	0,9	3,7	2,7	1,5	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Energie- en waterleidingbedrijven	40–41	3,8	2,8	1,1	0,8	3,8	2,8	1,1	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Bouwnijverhe	45	4,4	2,6	2,2	1,3	4,4	2,6	2,2	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Handel	50–52	3,4	2,6	1,6	0,4	3,5	2,5	1,6	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Horeca	55	2,5	3,5	0,2	0,0	2,5	3,5	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vervoer en communicatie	60–64	2,8	2,4	1,1	0,5	2,7	2,5	1,2	0,5	0,1	–0,1	0,0	0,0
Financiële instellingen	65–67	3,7	2,6	1,9	0,8	3,7	2,6	1,9	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Zakelijke dienstverlening	70–74	3,1	2,8	1,3	1,0	3,1	2,8	1,3	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Openbaar bestuur	75	4,0	3,0	0,4	0,5	3,9	3,0	0,4	0,4	0,0	–0,1	0,0	0,0
Onderwijs	80	4,5	3,4	0,5	0,4	4,5	3,4	0,5	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Gezondheids- en welzijnszorg	85	4,3	3,2	0,3	0,8	4,3	3,2	0,4	0,7	0,0	0,0	–0,1	0,0
Cultuur en overige dienstverlening	90–93	3,6	3,0	1,3	0,9	3,5	2,9	1,4	0,9	0,1	0,1	–0,1	0,0

Tabel 2
Ontwikkeling contractuele loonkosten, 2002–2005

	Sbi-code	Contractuele loonkosten per maand				Contractuele loonkosten per uur			
		2002	2003	2004	2005	2002	2003	2004	2005
		%							
Totaal	01–93	4,3	3,4	2,4	1,3	4,2	3,4	2,5	1,2
Cao-sector									
Particuliere bedrijven		3,9	3,1	2,5	1,1	3,9	3,0	2,6	1,0
Gesubsidieerde sector		4,9	3,5	1,7	1,6	4,9	3,5	1,6	1,6
Overheid		5,3	4,6	2,4	1,8	5,3	4,6	2,5	1,7
Bedrijfstak									
Landbouw en visserij	01–05	4,4	2,7	1,4	0,2	4,2	2,3	1,4	0,2
Industrie	15–37	3,8	3,3	2,6	1,3	3,9	3,3	2,5	1,4
Energie- en waterleidingbedrijven	40–41	4,7	3,3	3,0	2,3	4,7	3,3	3,0	2,3
Bouwnijverheid	45	4,8	2,8	3,2	1,2	4,8	2,8	3,2	1,2
Handel	50–52	4,0	3,0	2,4	0,8	4,0	3,1	2,3	0,8
Horeca	55	2,5	3,9	0,5	0,4	2,5	3,9	0,5	0,4
Vervoer en communicatie	60–64	4,2	3,0	2,5	1,2	4,1	3,1	2,5	1,2
Financiële instellingen	65–67	3,8	2,5	2,3	0,7	3,8	2,4	2,2	0,7
Zakelijke dienstverlening	70–74	3,8	3,3	2,8	1,2	3,8	3,3	2,8	1,2
Openbaar bestuur	75	4,8	4,4	2,4	1,7	4,9	4,4	2,4	1,6
Onderwijs	80	5,5	4,6	2,7	1,8	5,5	4,6	2,7	1,8
Gezondheids- en welzijnszorg	85	5,2	3,6	1,4	1,6	5,2	3,6	1,5	1,6
Cultuur en overige dienstverlening	90–93	4,7	3,0	2,7	1,4	4,6	2,8	2,8	1,3

Tabel 3
Indexcijfers van cao-lonen; definitieve gegevens 2005

	Sbi- code	Jan.	Febr.	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Jaar
<i>2000=100</i>														
Cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen														
Totaal	01–93	112,9	113,0	113,1	113,2	113,1	113,2	113,4	113,6	113,6	113,6	113,7	113,7	113,4
Cao-sector														
Particuliere bedrijven		112,7	112,9	112,9	113,0	112,9	113,0	113,3	113,4	113,4	113,5	113,5	113,6	113,2
Gesubsidieerde sector		114,2	114,2	114,2	114,4	114,4	114,5	114,5	114,5	114,5	114,5	114,6	114,7	114,4
Overheid		113,0	113,0	113,0	113,0	113,0	113,4	113,5	113,8	113,9	113,9	113,9	113,9	113,4
Bedrijfstak														
Landbouw en visserij	01–05	112,9	112,9	112,9	112,9	112,9	112,9	112,9	112,9	112,9	113,4	113,4	113,7	113,1
Industrie	15–37	112,7	113,0	113,0	113,1	113,0	113,2	113,5	113,5	113,5	113,6	113,6	113,6	113,3
Energie- en waterleidingbedrijven	40–41	112,7	112,7	112,7	113,3	113,3	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,3
Bouwnijverheid	45	115,1	115,9	116,0	116,0	115,8	115,8	116,6	116,6	116,6	116,6	116,6	116,6	116,2
Handel	50–52	111,8	112,1	112,1	112,0	112,0	112,0	112,2	112,4	112,4	112,4	112,5	112,5	112,2
Horeca	55	109,8	109,8	109,8	109,8	109,8	110,0	110,0	110,0	110,1	111,1	111,1	111,1	110,2
Vervoer en communicatie	60–64	110,6	110,6	110,6	110,7	110,5	110,5	110,6	110,7	110,8	110,8	110,8	111,0	110,7
Financiële instellingen	65–67	114,7	114,7	114,7	114,8	114,8	115,0	115,0	115,3	115,3	115,3	115,6	115,6	115,0
Zakelijke dienstverlening	70–74	113,2	113,2	113,2	113,3	113,3	113,3	113,7	113,9	113,9	113,9	114,1	114,1	113,6
Openbaar bestuur	75	112,2	112,2	112,2	112,2	112,2	112,8	112,8	112,8	112,8	112,8	112,8	112,8	112,6
Onderwijs	80	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,7	114,5	114,7	114,7	114,7	114,7	114,1
Gezondheids- en welzijnzorg	85	114,4	114,4	114,4	114,6	114,6	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,9	114,9	114,7
Cultuur en overige dienstverlening	90–93	113,4	113,4	113,4	113,6	113,6	113,7	114,0	114,0	114,1	114,2	114,2	114,2	113,8
Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen														
Totaal	01–93	113,0	113,1	113,1	113,2	113,1	113,3	113,5	113,6	113,6	113,7	113,7	113,8	113,4
Cao-sector														
Particuliere bedrijven		112,8	112,9	113,0	113,1	113,0	113,0	113,3	113,4	113,5	113,5	113,6	113,6	113,2
Gesubsidieerde sector		114,1	114,1	114,1	114,3	114,3	114,4	114,4	114,5	114,5	114,5	114,6	114,6	114,4
Overheid		113,1	113,1	113,1	113,1	113,1	113,5	113,5	113,8	113,9	113,9	113,9	113,9	113,5
Bedrijfstak														
Landbouw en visserij	01–05	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,8	112,8	113,1	112,5
Industrie	15–37	112,7	113,0	113,0	113,2	113,1	113,2	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,3
Energie- en waterleidingbedrijven	40–41	112,7	112,7	112,7	113,3	113,3	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,3
Bouwnijverheid	45	115,1	115,9	116,0	116,0	115,8	115,8	116,6	116,6	116,6	116,6	116,6	116,6	116,2
Handel	50–52	111,8	112,1	112,1	112,0	112,0	112,0	112,3	112,4	112,4	112,4	112,5	112,5	112,2
Horeca	55	109,8	109,8	109,8	109,8	109,8	109,9	109,9	109,9	110,0	111,1	111,1	111,1	110,2
Vervoer en communicatie	60–64	110,4	110,4	110,4	110,6	110,4	110,4	110,4	110,6	110,6	110,7	110,7	110,8	110,5
Financiële instellingen	65–67	115,2	115,2	115,3	115,3	115,4	115,5	115,5	115,8	115,8	115,8	116,1	116,1	115,6
Zakelijke dienstverlening	70–74	113,2	113,2	113,2	113,3	113,3	113,3	113,7	113,9	113,9	113,9	114,1	114,1	113,6
Openbaar bestuur	75	112,3	112,3	112,3	112,2	112,2	112,8	112,9	112,9	112,9	112,9	112,9	112,9	112,6
Onderwijs	80	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,6	113,7	114,6	114,7	114,7	114,7	114,7	114,1
Gezondheids- en welzijnzorg	85	114,5	114,5	114,5	114,7	114,7	114,8	114,8	114,8	114,8	114,8	114,9	115,0	114,7
Cultuur en overige dienstverlening	90–93	113,5	113,5	113,5	113,6	113,6	113,7	114,0	114,0	114,1	114,1	114,1	114,2	113,8
Contractuele loonkosten per uur inclusief bijzondere beloningen														
Totaal	01–93	116,2	116,3	116,3	116,4	116,4	116,5	116,7	116,9	116,9	116,9	117,0	117,0	116,6
Cao-sector														
Particuliere bedrijven		115,2	115,4	115,4	115,5	115,5	115,5	115,8	115,9	115,9	116,0	116,1	116,1	115,7
Gesubsidieerde sector		117,5	117,5	117,5	117,7	117,7	117,9	117,9	117,9	117,9	117,9	118,0	118,1	117,8
Overheid		119,2	119,2	119,2	119,2	119,2	119,6	119,7	120,0	120,1	120,1	120,1	120,1	119,6
Bedrijfstak														
Landbouw en visserij	01–05	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,3	112,8	112,8	113,2	112,5
Industrie	15–37	115,0	115,3	115,3	115,4	115,3	115,4	115,8	115,8	115,8	115,9	115,9	115,9	115,6
Energie- en waterleidingbedrijven	40–41	117,8	117,8	117,8	118,4	118,4	118,7	118,7	118,7	118,7	118,7	118,7	118,7	118,4
Bouwnijverheid	45	116,1	116,9	117,1	117,1	116,8	116,8	117,6	117,6	117,6	117,6	117,6	117,6	117,2
Handel	50–52	113,8	114,0	114,0	114,0	113,9	113,9	114,2	114,4	114,4	114,4	114,5	114,5	114,2
Horeca	55	110,6	110,6	110,6	110,6	110,6	110,7	110,7	110,7	110,8	111,9	111,9	111,9	111,0
Vervoer en communicatie	60–64	114,9	114,9	114,9	115,2	115,0	115,0	115,0	115,2	115,2	115,3	115,3	115,4	115,1
Financiële instellingen	65–67	116,3	116,3	116,3	116,4	116,4	116,6	116,6	116,8	116,8	116,8	117,1	117,1	116,6
Zakelijke dienstverlening	70–74	116,5	116,5	116,5	116,6	116,6	116,6	117,1	117,2	117,2	117,2	117,4	117,4	116,9
Openbaar bestuur	75	118,5	118,5	118,5	118,4	118,4	119,1	119,1	119,1	119,1	119,1	119,1	119,1	118,8
Onderwijs	80	119,6	119,6	119,6	119,6	119,6	119,6	119,7	120,6	120,8	120,8	120,8	120,8	120,1
Gezondheids- en welzijnzorg	85	118,0	118,0	118,0	118,2	118,2	118,4	118,4	118,4	118,4	118,4	118,5	118,6	118,3
Cultuur en overige dienstverlening	90–93	117,2	117,2	117,2	117,4	117,4	117,5	117,8	117,8	117,9	117,9	117,9	118,0	117,6