

Het ziekteverzuim van arbeidsgehandicapten

Gwen Krul en Judy Moester

Het landelijk gemiddelde voor het ziekteverzuim lag in 2002 op 5,3 procent. Het ziekteverzuim van arbeidsgehandicapten was in dat jaar bijna twee keer zo hoog, namelijk 9,5 procent. Exclusief de WSW-ers is dit 9 procent. Zeven op de tien arbeidsgehandicapten hadden een ziekteverzuim dat onder het landelijk gemiddelde ligt. De groep met een bovengemiddeld verzuim verschilt naar leeftijd, geslacht en herkomst niet van de rest. Na correctie voor verschillen in de samenstelling van de groepen arbeidsgehandicapten en alle werknemers blijft het verschil in verzuim groot. Binnen de groep arbeidsgehandicapten zelf worden ook grote verschillen waargenomen; WSW-ers hebben een hoger verzuim dan niet-WSW-ers en personen met een WAO-uitkering hebben een hoger verzuim dan personen met een Wajong-uitkering.

1. Inleiding

Vanaf 1 oktober 2004 is het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) begonnen met de herbeoordeling van arbeidsongeschikten op basis van een nieuw schattingsbesluit. Deze herbeoordelingsoperatie zal tweeënhalf jaar duren. In totaal worden naar verwachting 340 duizend arbeidsongeschikten herbeoordeeld. Volgens ramingen zal voor zo'n 85 duizend arbeidsongeschikten de herbeoordeling leiden tot het verlies van (een deel van) de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Van hen wordt verwacht dat zij weer gaan werken, of als zij al werk hebben, meer gaan werken.

Het is niet bekend of bij werkherhating het ziekteverzuim van arbeidsgehandicapten afwijkt van dat van niet-arbeidsgehandicapte werknemers. In opdracht van SZW is daarom het ziekteverzuim van hervattende arbeidsgehandicapten geanalyseerd en is dit vergeleken met het verzuim van niet-arbeidsgehandicapten. Het gaat hierbij om een deel van de personen die volgens de wet REA arbeidsgehandicapt zijn, namelijk personen die een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebben of in de vijf jaar voorafgaand aan het verslagjaar hebben gehad. Welke personen hier precies onder vallen, wordt toegelicht in de bijlage. Alle arbeidsgehandicapten in dit onderzoek hebben op de peildatum, 15 december 2002, een dienstverband.

Voor het onderzoek zijn twee bronnen gebruikt: de Nationale Verzuimstatistiek (NVS) van het CBS en gegevens van het UWV over arbeidsgehandicapten die werken. Door deze gegevens te combineren kan aangegeven worden welke personen in de NVS behoren tot de arbeidsgehandicaptenpopulatie. De gegevens uit beide bronnen hebben betrekking op het jaar 2002. De NVS bevat verzuimgegevens van 5,5 miljoen personen, werkzaam bij bijna 245 duizend bedrijven. Dit is ongeveer 80 procent van de totale werknemerspopulatie. Van deze personen zijn 255 duizend personen arbeidsgehandicapt; zij zijn werkzaam bij bijna 60 duizend bedrijven.

De REA-definitie wijkt af van de definitie die gebruikt wordt in de Enquête beroepsbevolking (EBB) van het CBS. De EBB hanteert een tamelijk subjectieve operationalisering. Daarbij worden aan alle personen van 15–64 jaar twee vragen gesteld om te bepalen of iemand arbeidsgehandicapt is. Er wordt gevraagd of men 'last heeft van één of meer langdurige aandoeningen, ziekten of handicaps'. Vervolgens wordt hen die hierop positief antwoorden gevraagd of men als gevolg van deze langdurige aandoening, ziekte of handicap belemmerd wordt in het uitvoeren of verkrijgen van werk' (Beckers, Van Gils en Lautenbach, 2004).

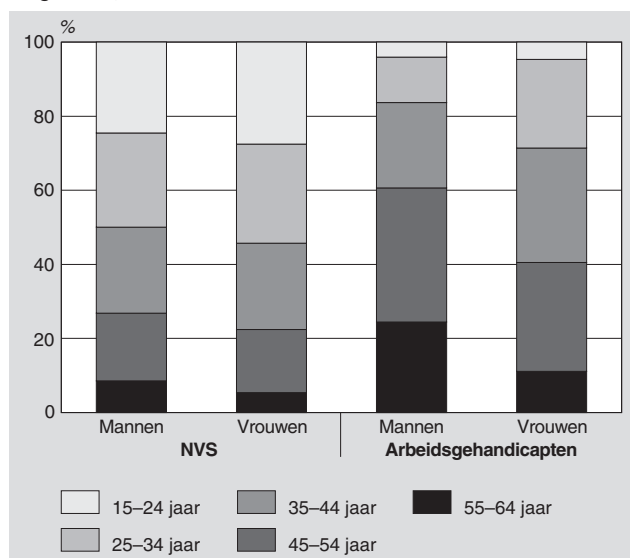
In paragraaf 2 worden de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek beschreven. Paragraaf 2.1 beschrijft de achtergrondkenmerken van de groep arbeidsgehandicapten in vergelijking met de totale populatie. Vervolgens wordt het verzuim van arbeidsgehandicapten vergeleken met dat van niet-arbeidsgehandicapten (paragraaf 2.2). In paragraaf 2.3 volgt een beschrijving van gestandaardiseerde resultaten. Paragraaf 2.4 gaat in op de verdeling van het verzuim. Daarna wordt aandacht besteed aan het verzuim van verschillende deelpopulaties binnen de groep arbeidsgehandicapten (paragraaf 2.5). In paragraaf 2.6 worden de uitkomsten gepresenteerd van zogenaamde Answer Tree-analyses, waarmee geprobeerd wordt om risicogroepen voor een hoog ziekteverzuim binnen de arbeidsgehandicaptenpopulatie aan te wijzen. De bijlagen bestaan uit een begrippenlijst, een literatuurlijst en enkele tabellen. Op de website van het CBS is het rapport 'Arbeidsgehandicapten en verzuim' beschikbaar, dat een uitgebreidere tabellenset bevat.

2. Resultaten

2.1 Arbeidsgehandicapten zijn gemiddeld ouder

Wanneer de opbouw van de arbeidsgehandicaptenpopulatie op een aantal kenmerken vergeleken wordt met de totale populatie valt op dat meer dan de helft (51 procent) van de arbeidsgehandicapten 45 jaar of ouder is. Van de hele populatie is 25 procent 45 jaar of ouder. Ouderen zijn dus oververtegenwoordigd onder de arbeidsgehandicapten. Jongeren (15 tot en met 24 jaar) zijn met vier procent duidelijk ondervertegenwoordigd binnen de groep arbeidsgehandicapten. Wat betreft geslacht en herkomst zijn de verschillen vrij gering. Binnen de groep arbeidsgehandicapten is de verhouding tussen mannen en vrouwen nagenoeg gelijk aan de verhouding binnen de totale populatie. Van de arbeidsgehandicapten is 55 procent man, tegenover 54 procent van de totale populatie. Onder de arbeidsgehandicapten zijn iets meer autochtonen en wat minder niet-westerse allochtonen.

1. Leeftijdopbouw NVS-populatie en arbeidsgehandicapten naar geslacht, 2002



Van de arbeidsgehandicapten is 66 procent werkzaam in bedrijven met meer dan 100 werknemers; bij de totale populatie is dit 58 procent. Van de arbeidsgehandicapten werken relatief weinig mensen in de bedrijfstak zakelijke dienstverlening; 19 procent van de arbeidsgehandicapten tegenover 27 procent van de totale populatie. Relatief veel mensen zijn werkzaam in de bedrijfstak industrie, namelijk 19 procent van de arbeidsgehandicapten tegenover 11 procent van de totale populatie. Dit komt vooral doordat sociale werkplaatsen, waar bijna alle arbeidsgehandicapten met een WSW-dienstverband werkzaam zijn, hieronder vallen.

2.2 Arbeidsgehandicapten hebben een hoger verzuim dan niet-arbeidsgehandicapten

Het verschil in verzuim tussen arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten wordt geanalyseerd aan de hand van drie verzuimgrootheden: het ziekteverzuimpercentage, de ziekmeldingsfrequentie en de gemiddelde ziekteverzuimduur. In staat 1 zijn deze grootheden weergegeven voor arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten. Voor een goede vergelijkbaarheid met de NVS zijn daarnaast ook de cijfers voor de totale populatie werkenden weergegeven.

Het verzuimpercentage van arbeidsgehandicapten is bijna twee keer zo hoog als dat van niet-arbeidsgehandicapten. Arbeidsgehandicapten hebben met een gemiddelde van bijna 28 dagen vooral een langere verzuimduur. De mel-

dingsfrequenties zijn wel hoger, maar wijken minder sterk af. In de volgende paragrafen wordt het verschil in verzuim tussen arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten toegelicht.

2.3 Andere samenstelling verklaart nauwelijks verschil in verzuimpercentage

Als de groep arbeidsgehandicapten in vergelijking met andere werknemers duidelijk anders van samenstelling is, kan dat ook een oorzaak van een afwijkend verzuimcijfer zijn. Gestandaardiseerde cijfers houden rekening met deze verschillen. De drie verzuimgrootheden voor de arbeidsgehandicapten worden gestandaardiseerd naar de hele NVS-populatie. Dat betekent dat de cijfers voor de arbeidsgehandicapten berekend worden alsof ze dezelfde opbouw hebben als de totale NVS-populatie.

Er is gekozen om te standaardiseren naar leeftijd, geslacht en herkomstgroepering, omdat uit onze analyses over het algemeen blijkt dat ouderen een hoger verzuim hebben dan jongeren, vrouwen een hoger verzuim hebben dan mannen en (niet-westerse) allochtonen een hoger verzuim hebben dan autochtonen. Mogelijk hebben andere factoren, bijvoorbeeld de sector waarin iemand werkzaam is, ook invloed op het verzuimcijfer. Leeftijd, geslacht en herkomstgroepering zijn echter de enige beschikbare kenmerken waarvan zeker is dat zij niet het gevolg zijn van het feit dat iemand arbeidsgehandicapt is. Bij de sector waarin iemand werkzaam is kan dat bijvoorbeeld wel het geval zijn: iemand die arbeidsgehandicapt wordt, kan bijvoorbeeld een WSW-dienstverband (Wet Sociale Werkvoorziening) krijgen en daarmee onder de sector Industrie vallen, terwijl deze persoon eerst binnen een andere sector werkzaam was. Daarom worden dergelijke kenmerken niet meegenomen in de standaardisatie.

De verzuimgrootheden voor de groep arbeidsgehandicapten zijn herberekend alsof ze op leeftijd, geslacht en herkomstgroepering dezelfde verdeling hebben als de totale NVS-populatie. Het verzuimpercentage voor de arbeidsgehandicapten is dan 9,0 procent. Daarmee is het verzuimpercentage voor de groep arbeidsgehandicapten nog steeds aanzienlijk hoger dan het ziekteverzuimpercentage voor niet-arbeidsgehandicapten. Standaardisatie van de ziekmeldingsfrequentie voor arbeidsgehandicapten laat zien dat arbeidsgehandicapten zich na standaardisatie nog steeds vaker ziek melden dan niet-arbeidsgehandicapten. De gemiddelde verzuimduur van arbeidsgehandicapten is na standaardisatie nog bijna 1,5 keer langer dan voor niet-arbeidsgehandicapten. Het verschil in opbouw naar

Staat 1
Ziekteverzuimpercentage, ziekmeldingsfrequentie en gemiddelde verzuimduur voor de verschillende populaties, 2002

	Ziekteverzuim	Meldingsfrequentie	Gemiddelde verzuimduur
	%	abs.	dagen
Arbeidsgehandicapten	9,5	1,37	27,7
Niet-arbeidsgehandicapten	5,1	1,13	17,4
NVS totaal	5,3	1,14	18,0

Staat 2
Standaardisatie arbeidsgehandicapten inclusief WSW, 2002

	Ziekteverzuim	Meldingsfrequentie	Gemiddelde verzuimduur
	%	abs.	dagen
Totale populatie	5,3	1,14	18,0
Niet-arbeidsgehandicapten	5,1	1,13	17,4
Arbeidsgehandicapten	9,5	1,37	27,7
Arbeidsgehandicapten, gestandaardiseerd	9,0	1,47	24,7

leeftijd, geslacht en herkomstgroepering verklaart dus maar een klein deel van het verschil in verzuimpercentage tussen de beide groepen.

2.4 Ruim twee derde van de arbeidsgehandicapten verzuimt onder het landelijk gemiddelde

Het ziekteverzuim van de totale groep arbeidsgehandicapten is gemiddeld bijna twee keer zo hoog als het verzuim van de totale NVS-populatie. Er is zowel sprake van spreiding van het verzuim binnen de groep, als van een verschil in het verzuim tussen verschillende deelgroepen. Dit laatste wordt in de volgende paragraaf beschreven. Wanneer gekeken wordt naar de verdeling van het verzuim binnen de groep arbeidsgehandicapten, blijkt dat het grootste deel van de arbeidsgehandicapten, ongeveer 70 procent, een verzuimpercentage heeft dat onder het landelijk gemiddelde van 5,3 procent ligt. Van de totale NVS-populatie heeft ongeveer 80 procent een verzuimpercentage onder het landelijk gemiddelde. De 30 procent van de arbeidsgehandicapten met een verzuimpercentage boven het gemiddelde verzuimt vooral langer en niet veel vaker. Deze groep wijkt op de beschikbare achtergrondkenmerken niet af van de 70 procent met een verzuimpercentage onder het gemiddelde. Het is op basis van de beschikbare achtergrondkenmerken dus niet mogelijk een groep aan te wijzen met bepaalde kenmerken die ervoor zorgt dat het verzuim van arbeidsgehandicapten zoveel hoger is dan dat van de totale NVS-populatie.

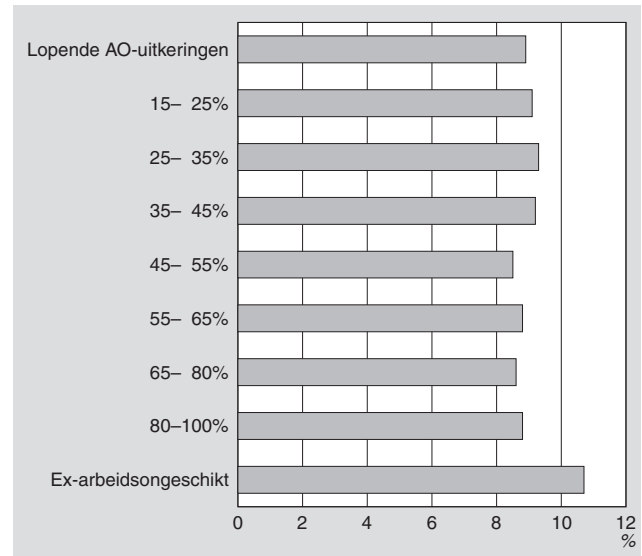
2.5 Grote verschillen binnen de groep arbeidsgehandicapten

Binnen de groep arbeidsgehandicapten kan onderscheid gemaakt worden tussen lopende en beëindigde uitkeringen, WAO en Wajong-uitkeringen, de mate van arbeidsongeschiktheid en het al dan niet hebben van een WSW-dienstverband. In deze paragraaf wordt het verzuim van deze verschillende groepen weergegeven.

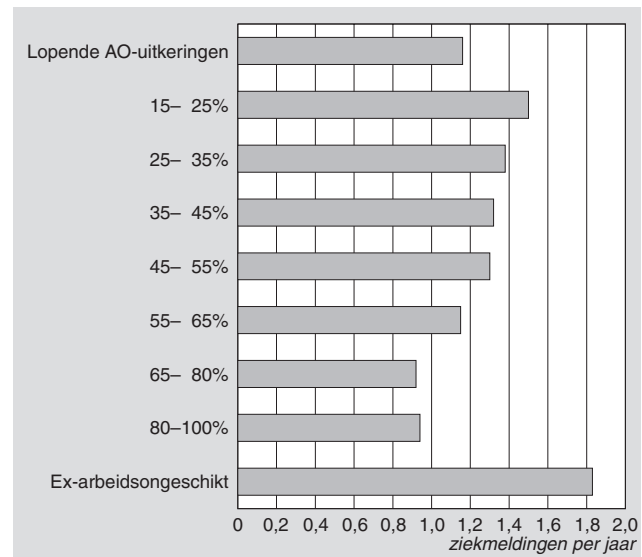
Lopende uitkeringen en beëindigde uitkeringen

De groep arbeidsgehandicapten bestaat voor ongeveer twee derde uit personen met een lopende uitkering. Deze personen hebben een lager verzuim dan ex-arbeidsongeschikten. Dit verschil kan niet verklaard worden door een verschil in leeftijd; ex-arbeidsongeschikten zijn niet ouder dan personen met een lopende arbeidsongeschiktheidsuitkering.

2. Ziekteverzuim naar mate van arbeidsongeschiktheid en ex-arbeidsongeschikten, 2002



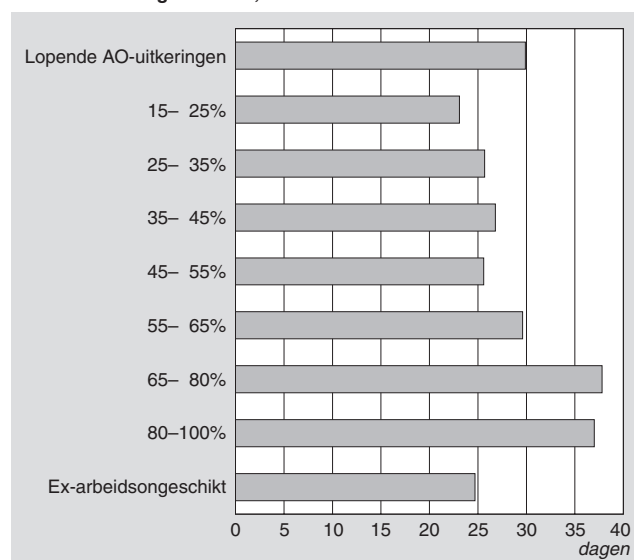
3. Ziekmeldingsfrequentie naar mate arbeidsongeschiktheid en ex-arbeidsongeschikten, 2002



Mate van arbeidsongeschiktheid

Bij de groep met een lopende uitkering valt op dat degenen met een arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan 45 procent een hoger verzuimpercentage hebben dan degenen met een hoger arbeidsongeschiktheidspercentage. Personen met een arbeidsongeschiktheidspercentage van

4. Gemiddelde verzuimduur naar mate arbeidsongeschiktheid en ex-arbeidsongeschikten, 2002



meer dan 65 procent verzuimen minder vaak, maar wel aanzienlijk langer.

WAO en Wajong

Personen met een Wajong-uitkering hebben een lager ziekteverzuimpercentage dan WAO-ers. Ze verzuimen vaker, maar korter. Dit lijkt gedeeltelijk verklaard te kunnen worden door de lagere gemiddelde leeftijd van Wajong-ers ten opzichte van WAO-ers. Van de personen met een Wajong-uitkering is 64 procent jonger dan 35 jaar, terwijl van de WAO-ers slechts 18 procent jonger is dan 35 jaar.

Staat 3
Verzuimgrootheden naar soort uitkering, 2002

	Ziekteverzuim	Meldingsfrequentie	Gemiddelde verzuimduur
	%	abs.	dagen
WAO	9,6	1,33	29,2
Wajong	7,6	1,72	16,8

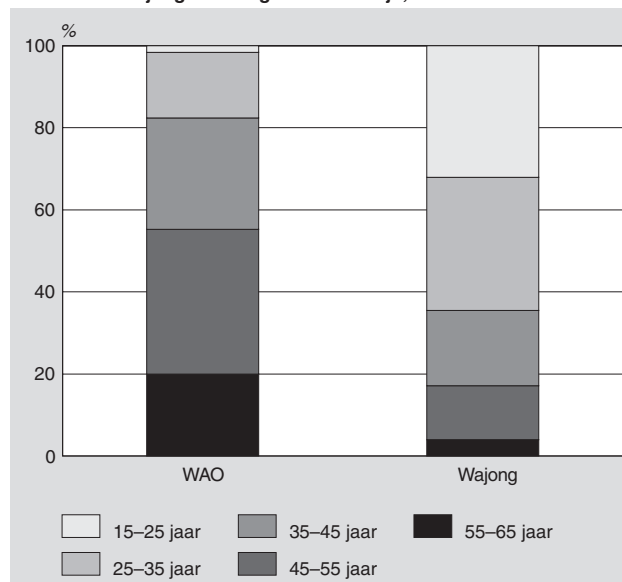
WSW-dienstverbanden

Een opvallend hoog verzuim hebben arbeidsgehandicapten met een WSW-dienstverband. WSW-ers verzuimen ruim 1,5 keer vaker dan andere arbeidsgehandicapten, maar wel gemiddeld ongeveer 5 dagen per jaar korter. Ruim 70 procent van de WSW-ers met een lopende uitke-

Staat 4
Verzuimgrootheden voor WSW-ers en overige arbeidsgehandicapten, 2002

	Ziekteverzuim	Meldingsfrequentie	Gemiddelde verzuimduur
	%	abs.	dagen
Totaal arbeidsgehandicapten	9,5	1,37	27,7
Arbeidsgehandicapten exclusief WSW	9,0	1,28	28,6
WSW	12,6	2,11	23,1

5. WAO- en Wajong-uitkeringen naar leeftijd, 2002



ring is voor 80 tot 100 procent afgekeurd. Deze groep heeft niet het hoogste verzuim. Het hoogste verzuim heeft de groep met een mate van arbeidsongeschiktheid tussen de 65 en 80 procent. Dit is een verschil met de niet-WSW-ers; bij hen ligt het hogere verzuim bij een mate van arbeidsongeschiktheid tussen de 25 en 35 procent. Opvallend bij de niet-WSW-ers is dat personen met een lopende uitkering die voor 80 tot 100 procent afgekeurd zijn niet het hoogste verzuimpercentage hebben, maar als ze zich ziek melden wel bijna twee keer zo lang ziek zijn dan gemiddeld is voor de niet-WSW-ers.

Gezien het relatief hoge verzuim van WSW-ers is besloten ook cijfers te berekenen voor de groep arbeidsgehandicapten exclusief WSW-ers. Ook zonder de groep WSW-ers blijft het verzuim van arbeidsgehandicapten hoog. Het ongestandaardiseerde verzuimpercentage voor de groep arbeidsgehandicapten exclusief WSW-ers is 9,0 procent. Het gestandaardiseerde cijfer komt uit op 8,7 procent.

2.6 Trees: grote verschillen binnen groepen

Een andere manier om de samenhang tussen verzuim en achtergrondkenmerken te bepalen is de zogenaamde Answer Tree-analyse. Daarbij wordt de samenhang tussen verzuim en verschillende persoons- of bedrijfskenmerken tegelijkertijd geanalyseerd. Dit gebeurt als volgt. De totale groep, in dit geval arbeidsgehandicapten, heeft een be-

Staat 5
Standaardisatie arbeidsgehandicapten exclusief WSW, 2002

	Ziekteverzuim	Meldingsfrequentie	Gemiddelde verzuimduur
	%	abs.	dagen
Totale populatie	5,3	1,14	18,0
Niet-arbeidsgehandicapten	5,1	1,13	17,4
Arbeidsgehandicapten excl. WSW	9,0	1,28	28,6
Arbeidsgehandicapten excl. WSW, gestandaardiseerd	8,7	1,35	26,2

paald verzuimpercentage. Een statistisch programma¹⁾ zoekt naar een opsplitsing van een bepaald kenmerk van deze totale groep in twee of meer deelgroepen. Deze deelgroepen worden zodanig geconstrueerd dat het verschil tussen hun verzuimpercentages zo groot mogelijk is. Daarna zoekt het programma voor ieder van de deelgroepen weer een opsplitsing naar een kenmerk zodanig dat het verschil wederom zo groot mogelijk is en zo verder. Wanneer deze splitsingen grafisch weergegeven worden, verschijnt een boomstructuur, waarbinnen groepen met een extreem hoog verzuim en groepen met een extreem laag verzuim aangewezen worden.

De uitkomsten van deze analyses geven aan dat de standaarddeviatie van het verzuimpercentage binnen de verschillende groepen erg groot is. Dat wil zeggen dat de verzuimpercentages van de personen binnen een groep sterk van elkaar verschillen. Een dergelijke groep personen is niet erg homogeen. Het gemiddelde verzuimpercentage zegt daarom weinig over het verzuim van de individuen binnen die groep. Geconcludeerd wordt dat op basis van deze kenmerken geen specifieke groepen met een heel hoog of een heel laag verzuim aangewezen kunnen worden; daar zijn kleinere standaarddeviaties binnen de groepen een vereiste voor. Wanneer Answer Trees gemaakt worden voor de totale populatie ontstaat hetzelfde beeld; de groepen zijn te weinig homogeen om op een betrouwbare manier groepen aan te wijzen met een hoog of een laag verzuim. Het is natuurlijk heel goed mogelijk dat op basis van andere kenmerken dan die in dit onderzoek gebruikt zijn dergelijke groepen wel gemaakt kunnen worden.

Begrippen

Arbeidsgehandicapte

De wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (REA) definieert een arbeidsgehandicapte als volgt:

- a. Degene met een WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering;
- b. Degene die een leef-, werk- of scholingsvoorziening heeft of een subsidie voor met die voorziening verband houdende kosten;
- c. De persoon die tot de doelgroep van de Wet sociale werkvoorziening (WSW) behoort;
- d. De persoon die niet tot de voorgaande categorieën behoort, maar van wie medisch-arbeidskundig is vastgesteld dat hij in verband met ziekte of gebrek een belemmering ondervindt om aan het werk te gaan;
- e. Degene die maximaal 5 jaar geleden onder a, b, c, d viel;

- f. Degene van wie de gemeente heeft vastgesteld dat hij om medische redenen niet of maar voor een deel van de arbeidstijd hoeft te solliciteren.

Vanaf de eerste dag van de maand dat een persoon 65 jaar wordt, kan hij niet meer als arbeidsgehandicapte worden aangemerkt (Hop, 2004).

In dit onderzoek zijn gegevens over arbeidsgehandicapten van het UWV gebruikt. Het betreft werkende arbeidsgehandicapten met een lopende WAO- of Wajong-uitkering of Ex-uitkeringsgerechtigden, waaronder ook WSW-ers. Op dit moment is het nog niet mogelijk om de groep arbeidsgehandicapten volgens de wet REA geheel in kaart te brengen. De volgende categorieën zijn niet in het onderzoek meegenomen:

- WAZ-uitkeringsgerechtigden, omdat zelfstandigen relatief weinig in loondienst werken en het moeilijk is na te gaan in hoeverre zelfstandigen naast een uitkering werkzaam zijn in de eigen zaak.
- De arbeidsgehandicapten die onder b, c of d vallen tenzij zij langer dan 12 maanden een lopende uitkering hebben of maximaal 5 jaar geleden een uitkering hebben ontvangen.
- De arbeidsgehandicapten in groep f, omdat deze gegevens bij de gemeenten worden geregistreerd en niet bij het UWV.

Gemiddelde ziekteverzuimduur

Gemiddelde ziekteverzuimduur is het gemiddeld aantal dagen ziekteverzuim per beëindigd ziektegeval in de verslagperiode.

Generatie

Eerste generatie allochtonen zijn de personen die niet in Nederland zijn geboren en tenminste één in het buitenland geboren ouder hebben. Tweede generatie allochtonen zijn de personen die in Nederland zijn geboren, maar die tenminste één ouder hebben die buiten Nederland is geboren.

Herkomstgroepering

Indeling van allochtonen geschiedt op basis van het geboorteland van henzelf en van hun ouders. Gezien de grote verschillen in sociaal-economische en -culturele situatie worden er steeds twee hoofdcategorieën naar herkomstgroepering onderscheiden: westerse en niet-westerse allochtonen. Westerse allochtonen: Europa (excl. Turkije), Noord-Amerika, Japan, Oceanië en Indonesië. Niet-westerse allochtonen: Afrika, Azië (excl. Japan en Indonesië), Zuid-Amerika en Turkije.

NVS

Nationale Verzuimstatistiek, deze geeft het ziekteverzuim van werknemers in bedrijven en instellingen weer.

WSW

Wet op de Sociale werkvoorziening. Personen die tot de doelgroep van deze wet behoren worden WSW-er genoemd.

Wajong

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering jonggehandicapten

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering

WAZ

Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen

Ziekteverzuimpercentage

Het ziekteverzuimpercentage is het aantal door ziekte verzuimde dagen, in procenten van het totaal aantal beschikbare dagen van de werknemers in de verslagperiode. Niet meegeteld wordt het verzuim na een jaar ziekte.

Ziekmeldingsfrequentie

Ziekmeldingsfrequentie is het gemiddeld aantal ziekmeldingen per werknemer in de verslagperiode binnen een werknemerspopulatie, omgerekend naar jaarbasis.

Literatuur

Beckers, I., Van Gils, B. & Lautenbach, H. (2004), Arbeidsgehandicapten 2003, Arbeidssituatie van mensen met een langdurige aandoening, 's Gravenhage: Elsevier uitgeverij B.V.

CBS (2004), Persbericht 'Ziekteverzuim gedaald tot 4,7 procent'. PB04-140, 7 september 2004.

Hop, A.D. (2004), De kleine gids voor de Nederlandse sociale zekerheid. Deventer: Kluwer.

Krul, G. & Moester, J. (2005), Rapport 'Arbeidsgehandicapten en verzuim', 26 augustus 2005.

Noot in de tekst

¹⁾ De analyses zijn uitgevoerd met het SPSS commando TREE. Dit is beschikbaar in SPSS 13.0.

Tabel 1
Verzuimgrootheden naar persoons- en bedrijfskenmerken, 2002

	NVS-populatie				Arbeidsgehandicapten incl. WSW			
	Ziekte- verzuim	Meldings- frequentie	Gemiddelde verzuimduur	Personen	Ziekte- verzuim	Meldings- frequentie	Gemiddelde verzuimduur	Personen
	%	abs.	dagen	abs.	%	abs.	dagen	abs.
Totaal	5,3	1,14	18,0	5 438 658	9,5	1,37	27,7	255 521
<i>Geslacht</i>								
Man	4,8	1,07	17,0	2 953 918	9,5	1,30	28,4	141 526
Vrouw	6,0	1,23	19,0	2 484 740	9,4	1,46	27,0	113 995
<i>Leeftijd</i>								
15 tot 20 jaar	1,7	0,63	9,3	474 513	5,6	1,33	16,0	1 402
20 tot 25 jaar	3,7	1,14	12,2	655 569	7,4	1,52	20,3	8 174
25 tot 30 jaar	5,1	1,37	14,7	658 853	9,5	1,67	23,7	15 322
30 tot 35 jaar	5,6	1,32	16,7	743 770	10,1	1,70	24,4	26 181
35 tot 40 jaar	5,6	1,25	17,6	703 984	10,0	1,61	25,2	30 813
40 tot 45 jaar	5,8	1,19	18,9	649 703	9,9	1,54	26,6	35 526
45 tot 50 jaar	6,1	1,14	20,9	573 510	9,9	1,43	27,8	41 258
50 tot 55 jaar	6,4	1,05	23,9	498 595	9,7	1,23	30,9	46 268
55 tot 60 jaar	6,6	0,94	27,6	346 364	9,0	1,03	34,2	39 171
60 tot 65 jaar	4,9	0,59	32,0	102 572	6,1	0,61	37,7	11 402
<i>Burgerlijke staat</i>								
Ongehuwd	4,3	1,18	14,1	2 520 694	9,1	1,64	22,6	72 283
Gehuwd	5,7	1,07	20,9	2 540 039	9,4	1,22	30,8	148 056
Verweduwd	6,5	0,99	25,1	36 426	9,1	1,20	29,7	3 756
Gescheiden	8,4	1,48	22,2	341 498	10,8	1,51	28,2	31 426
<i>Herkomstgroepering</i>								
Autochtonen	5,1	1,10	18,1	4 486 962	9,4	1,35	27,8	215 581
Niet-westerse allochtonen	7,1	1,53	17,9	485 050	10,1	1,49	28,3	18 254
w.o.								
Marokkanen	7,8	1,50	20,2	81 807	9,6	1,23	34,1	3 430
Turken	8,1	1,31	23,9	95 508	9,3	1,15	33,4	4 766
Surinamers	7,7	1,90	16,1	122 857	11,4	1,90	25,2	6 037
Antillianen/Arubanen	6,8	1,83	14,0	46 820	11,6	2,02	23,3	1 287
overige niet-westerse allochtonen	5,3	1,24	16,3	138 058	8,7	1,28	27,0	2 734
w.o.								
eerste generatie	7,7	1,58	19,1	370 144	10,2	1,47	28,9	16 458
tweede generatie	4,7	1,36	12,9	114 906	9,1	1,69	23,7	1 796
Westerse allochtonen	5,6	1,26	17,2	466 367	9,5	1,43	26,7	21 678
w.o.								
eerste generatie	5,8	1,28	17,5	173 047	9,6	1,43	26,7	7 478
tweede generatie	5,5	1,25	17,0	293 320	9,4	1,44	26,8	14 200
<i>Loon</i>								
Tot 30 000 euro	5,6	1,16	18,8	3 861 713	9,7	1,38	28,0	201 222
30 000 tot 40 000 euro	5,3	1,21	17,0	973 236	9,2	1,42	26,5	38 310
40 000 tot 50 000 euro	4,2	1,07	15,3	365 842	7,8	1,26	26,6	11 473
50 000 euro en meer	3,4	0,89	15,2	371 779	7,0	1,09	29,4	8 983
<i>Bedrijfstak</i>								
10-14 Delfstoffenwinning	4,1	1,09	14,1	5 587	7,9	1,61	22,0	145
15-37 Industrie	6,4	1,34	18,3	732 107	11,3	1,75	25,3	55 088
40-41 Energie- en waterleidingbedrijven	5,6	1,32	17,4	27 122	9,9	1,49	33,0	1 060
45 Bouwnijverheid	5,7	0,97	21,4	353 852	10,4	1,04	35,5	16 114
50-52 Handel	4,1	0,86	18,5	1 078 662	7,7	0,92	32,8	33 941
55 Horeca	3,1	0,48	23,1	360 991	6,6	0,64	38,6	7 505
60-64 Vervoer en communicatie	5,8	1,09	19,9	357 027	9,2	1,10	31,6	18 445
65-67 Financiële instellingen	4,9	1,26	14,8	115 849	9,5	1,42	25,6	3 835
70-74 Zakelijke dienstverlening	4,8	1,13	17,4	1 409 686	8,0	1,11	30,2	45 810
75 Openbaar bestuur	6,0	1,68	14,5	351 143	10,7	1,99	23,9	17 518
80 Onderwijs	5,0	1,08	17,4	307 007	8,1	1,25	27,7	16 480
85 Gezondheids- en welzijnszorg	6,8	1,46	18,2	836 433	9,6	1,56	26,0	49 595
90-93 Cultuur en overige dienstverlening	4,7	0,96	18,5	277 515	8,6	1,18	29,5	10 681
<i>Bedrijfsgrootte</i>								
1- 9 werknemers	3,5	0,40	31,4	835 665	7,1	0,52	49,2	29 205
10-99 werknemers	4,7	0,95	18,5	1 902 339	9,0	1,12	30,0	67 480
100 en meer werknemers	6,1	1,41	17,0	3 474 977	10,0	1,58	26,2	179 532

Tabel 2
Leeftijd arbeidsgehandicapten naar uitkering arbeidsongeschiktheid en ex-arbeidsongeschikt, 2002

	Lopende uitkering arbeidsongeschiktheid	Ex-arbeidsongeschikten
	%	
<i>Leeftijdsklasse</i>		
15 tot 20 jaar	1	0
20 tot 25 jaar	4	3
25 tot 30 jaar	5	10
30 tot 35 jaar	8	16
35 tot 40 jaar	10	17
40 tot 45 jaar	13	17
45 tot 50 jaar	16	16
50 tot 55 jaar	19	13
55 tot 60 jaar	18	7
60 tot 65 jaar	6	1

Tabel 3
Verzuimgrootheden naar categorie, mate van arbeidsongeschiktheid en wet, 2002

	Arbeidsgehandicapten excl. WSW				WSW			
	Ziekteverzuim	Meldings- frequentie	Gemiddelde verzuimduur	Personen	Ziekteverzuim	Meldings- frequentie	Gemiddelde verzuimduur	Personen
	%	abs.	dagen	abs.	%	abs.	dagen	abs.
Totaal	9,0	1,28	28,6	229 004	12,6	2,11	23,1	26 517
<i>Categorie</i>								
Lopende uitkering w.o. arbeidsongeschiktheid	8,3	1,01	32,2	150 467	12,3	2,06	23,2	24 786
15 tot 25%	8,8	1,45	23,1	21 557	13,7	2,30	23,1	1 431
25 tot 35%	8,9	1,33	25,6	22 356	13,7	2,07	26,4	1 697
35 tot 45%	8,8	1,26	26,9	17 641	13,9	2,05	26,3	1 268
45 tot 55%	7,9	1,22	25,9	17 599	14,4	2,28	23,8	1 444
55 tot 65%	8,6	1,12	29,8	8 251	13,1	1,99	26,9	344
65 tot 80%	8,3	0,89	38,1	8 241	17,0	2,05	33,3	234
80 tot 100%	7,7	0,56	54,7	54 819	11,7	2,02	22,5	18 367
Ex-arbeidsongeschikten w.o.	10,5	1,81	24,8	78 537	16,5	2,86	22,4	1 731
deels arbeidsongeschikt	10,1	1,84	24,1	48 555	18,5	3,09	24,1	546
volledig arbeidsongeschikt	11,2	1,75	26,0	29 982	15,6	2,76	21,6	1 185
<i>Wet</i>								
WAO w.o.	9,1	1,27	29,3	215 157	15,7	2,15	28,6	14 465
lopende AO-uitkering	8,4	1,00	33,1	141 734	15,4	2,08	29,0	13 268
ex-arbeidsongeschikten	10,6	1,82	25,2	73 423	19,1	3,01	25,3	1 197
Wajong w.o.	6,1	1,29	17,9	10 810	8,7	2,06	16,3	12 038
lopende AO-uitkering	6,0	1,22	19,0	8 733	8,6	2,04	16,4	11 518
ex-arbeidsongeschikten	6,5	1,60	14,1	2 077	10,6	2,52	14,7	520