

Arbeidsgehandicapten en verzuim

*Gwen Krul
Judy Moester*



Centraal Bureau voor de Statistiek

BPA-nummer: **0209_05_SAV**

Datum: **26 augustus 2005**

Kennisgeving:

De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteurs en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Het verzuimpercentage van arbeidsgehandicapten ligt, na standaardisatie, op 9,0 procent. Exclusief de WSW-ers, is dit 8,7 procent, terwijl het landelijk gemiddelde ligt op 5,3 procent. Van de arbeidsgehandicapten heeft 70 procent een verzuim dat onder het landelijk gemiddelde ligt. De groep met een bovengemiddeld verzuim verschilt op de waargenomen achtergrondkenmerken niet van de rest. Van de NVS-populatie heeft ruim 80 procent een verzuimpercentage dat onder het landelijk gemiddelde ligt. Na correctie voor verschillen in de samenstelling van beide groepen blijft het verschil in verzuim groot. Binnen de groep arbeidsgehandicapten worden grote verschillen waargenomen; ex-arbeidsongeschikten hebben een hoger verzuim dan degenen met een lopende uitkering, personen met een laag arbeidsongeschiktheidspercentage hebben een hoger verzuim dan degenen met een hoog arbeidsongeschiktheidspercentage, personen met een WAO-uitkering hebben een hoger verzuim dan personen met een Wajong-uitkering en WSW-ers hebben een hoger verzuim dan niet-WSW-ers.

1. Inleiding

Vanaf 1 oktober 2004 is het UWV begonnen met de herbeoordeling van arbeidsongeschikten op basis van een nieuw schattingsbesluit. Deze herbeoordelingsoperatie zal tweeënhalf jaar duren. In totaal worden naar verwachting 340.000 arbeidsongeschikten herbeoordeeld. Volgens ramingen zal voor zo'n 85.000 arbeidsongeschikten de herbeoordeling leiden tot het verlies van (een deel van) de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Van hen wordt verwacht dat zij weer gaan werken, of als zij al werk hebben, meer gaan werken.

Het is niet bekend of bij werkhervatting het verzuim van arbeidsgehandicapten afwijkt van dat van niet-arbeidsgehandicapte werknemers. In opdracht van SZW is daarom het verzuim van hervattende arbeidsgehandicapten geanalyseerd en is dit vergeleken met het verzuim van niet-arbeidsgehandicapten. Het gaat hierbij om een deel van de personen die volgens de wet REA arbeidsgehandicapt zijn, namelijk personen die een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebben of in de vijf jaar voorafgaand aan het verslagjaar hebben gehad. Welke personen hier precies onder vallen, wordt toegelicht in de bijlage. Alle arbeidsgehandicapten in dit onderzoek hebben op de peildatum, 15 december 2002, een dienstverband.

Voor het onderzoek zijn twee bronnen gebruikt: de Nationale Verzuimstatistiek (NVS) van het CBS en gegevens van het UWV over arbeidsgehandicapten die werken. Door deze gegevens te combineren kan aangegeven worden welke personen in de NVS behoren tot de arbeidsgehandicaptenpopulatie. De gegevens uit beide bronnen hebben betrekking op het jaar 2002. De NVS bevat verzuimgegevens van 5,5 miljoen personen, werkzaam bij bijna 245 duizend bedrijven. Dit is ongeveer 80 procent van de totale werknemerspopulatie. Van deze personen zijn 255 duizend personen arbeidsgehandicapt; zij zijn werkzaam bij bijna 60 duizend bedrijven.

Als je de opbouw van de arbeidsgehandicapten populatie vergelijkt met de totale populatie zie je dat ouderen (45 jaar en ouder) zijn oververtegenwoordigd onder de arbeidsgehandicapten¹. Jongeren (15 tot 24 jaar) zijn daarentegen ondervertegenwoordigd. De verhouding tussen mannen en vrouwen is voor beide populaties nagenoeg gelijk. Onder de arbeidsgehandicapten zijn iets meer autochtonen en wat minder niet-westerse allochtonen. Van de arbeidsgehandicapten is 66 procent werkzaam in bedrijven met meer dan 100 werknemers, bij de totale populatie is dit 58 procent. Van de arbeidsgehandicapten werken relatief minder mensen in de bedrijfstak zakelijke dienstverlening, 19 procent van de arbeidsgehandicapten tegenover 27 procent van de totale populatie. Er werken relatief meer mensen in de bedrijfstak industrie, 19 procent van de arbeidsgehandicapten tegenover 11 procent van de totale populatie. Dit komt vooral doordat sociale werkplaatsen, waar bijna alle arbeidsgehandicapten met een WSW-dienstverband werkzaam zijn, hieronder vallen.

In paragraaf 2 worden de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek beschreven. Eerst wordt het verzuim van arbeidsgehandicapten vergeleken met dat van niet-arbeidsgehandicapten (paragraaf 2.1). In paragraaf 2.2 volgt een beschrijving van gestandaardiseerde resultaten. Paragraaf 2.3 gaat in op de verdeling van het verzuim. Daarna wordt aandacht besteed aan het verzuim van verschillende deelpopulaties binnen

¹ Voor exacte cijfers zie paragraaf 2.2 en figuur 1.

de groep arbeidsgehandicapten (paragraaf 2.4). In paragraaf 2.5 worden de uitkomsten gepresenteerd van zogenaamde Answer Tree-analyses, waarbij risicogroepen voor een hoog verzuim binnen de arbeidsgehandicaptenpopulatie worden aangewezen. Paragraaf 2.6 bevat de belangrijkste resultaten en conclusies. De bijlagen bestaan uit een begrippenlijst, een technische toelichting, een literatuurlijst en de volledige tabellenset.

2. Resultaten

2.1. Arbeidsgehandicapten hebben een hoger verzuim dan niet-arbeidsgehandicapten

Het verschil in verzuim tussen arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten wordt geanalyseerd aan de hand van drie verzuimgrootheden: het ziekteverzuimpercentage (ZVP), de ziekmeldingsfrequentie (ZMF) en de gemiddelde ziekteverzuimduur (GZVD). In staat 1 zijn deze grootheden weergegeven voor arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten. Voor een goede vergelijkbaarheid met de NVS zijn daarnaast ook de cijfers voor de totale populatie werkenden weergegeven.

Staat 1
Ziekteverzuimpercentage, ziekmeldingsfrequentie en gemiddelde verzuimduur voor de verschillende populaties, 2002

	ZVP	ZMF	GZVD
	%	absoluut	dagen
Arbeidsgehandicapten	9,5	1,37	27,7
Niet-arbeidsgehandicapten	5,1	1,13	17,4
NVS totaal	5,3	1,14	18,0

Het verzuimpercentage van arbeidsgehandicapten ligt op 9,5 procent terwijl dat van niet-arbeidsgehandicapten ligt op 5,1 procent. Arbeidsgehandicapten hebben met een gemiddelde van bijna 28 dagen vooral een langere verzuimduur. De meldingsfrequenties zijn wel hoger, maar wijken minder sterk af. In de volgende paragrafen wordt het verschil in verzuim tussen arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten toegelicht.

2.2. Andere samenstelling verklaart nauwelijks verschil in verzuimpercentage

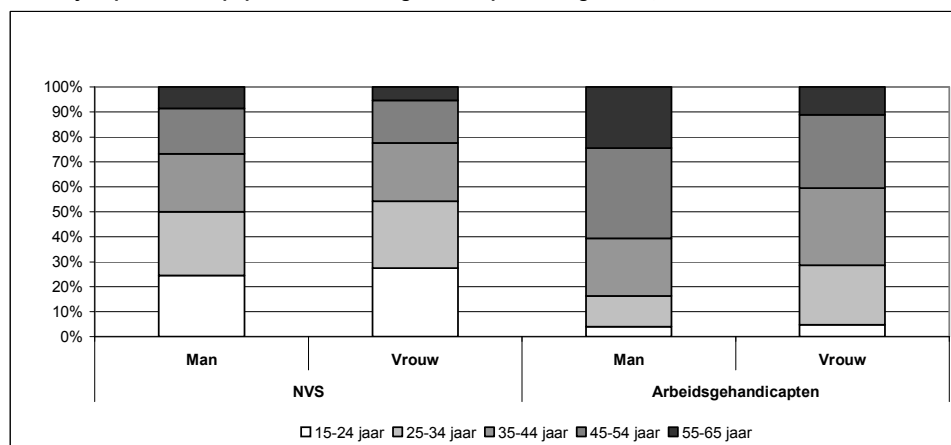
Als de groep arbeidsgehandicapten in vergelijking met andere werknemers duidelijk anders van samenstelling is, kan dat ook een oorzaak van een afwijkend verzuimcijfer zijn. Gestandaardiseerde cijfers houden rekening met deze verschillen. De drie verzuimgrootheden voor de arbeidsgehandicapten worden gestandaardiseerd naar de hele NVS-populatie. Dat betekent dat de cijfers voor de arbeidsgehandicapten berekend worden alsof ze dezelfde opbouw hebben als de totale NVS-populatie.

Er is gekozen om te standaardiseren naar leeftijd, geslacht en herkomstgroepering, omdat uit onze analyses over het algemeen blijkt dat ouderen een hoger verzuim hebben dan jongeren, vrouwen een hoger verzuim hebben dan mannen en (niet-westerse) allochtonen een hoger verzuim hebben dan autochtonen. Mogelijk hebben andere factoren, bijvoorbeeld de sector waarin iemand werkzaam is, ook invloed op het verzuimcijfer. Leeftijd, geslacht en herkomstgroepering zijn echter de enige beschikbare kenmerken waarvan zeker is dat zij niet het gevolg zijn van het feit dat iemand arbeidsgehandicapt is. Bij de sector waarin iemand werkzaam is kan dat bijvoorbeeld wel het geval zijn: iemand die arbeidsgehandicapt wordt kan bijvoorbeeld een WSW-dienstverband (Wet Sociale Werkvoorziening) krijgen en daarmee onder de sector Industrie vallen, terwijl deze persoon eerst binnen een andere sector werkzaam was. Daarom worden dergelijke kenmerken niet meegenomen in de standaardisatie.

Voor de leeftijdsopbouw van arbeidsgehandicapten wijkt af van die van de totale werkende populatie. Meer dan de helft (51 procent) van de arbeidsgehandicapten is 45 jaar of ouder, terwijl van de hele populatie 25 procent 45 jaar of ouder is. Ouderen zijn dus oververtegenwoordigd onder de arbeidsgehandicapten. Jongeren (15 tot en met 24 jaar) zijn met vier procent duidelijk ondervertegenwoordigd onder de arbeidsgehandicapten. Wat betreft geslacht en herkomst zijn de verschillen vrij gering. Binnen de groep arbeidsgehandicapten is de verhouding tussen mannen en vrouwen nagenoeg gelijk aan de verhouding binnen de totale populatie. Van de arbeidsgehandicapten is 55 procent man,

tegenover 54 procent van de totale populatie. Onder de arbeidsgehandicapten zijn iets meer autochtonen en wat minder niet-westerse allochtonen.

1. Leeftijdsopbouw NVS-populatie en arbeidsgehandicapten naar geslacht, 2002



De verzuimgrootheden voor de groep arbeidsgehandicapten zijn herberekend alsof ze op leeftijd, geslacht en herkomstgroepering dezelfde verdeling hebben als de totale NVS-populatie. Het verzuimpercentage voor de arbeidsgehandicapten is dan 9,0 procent. Daarmee is het verzuimpercentage voor de groep arbeidsgehandicapten nog steeds aanzienlijk hoger dan het ziekteverzuimpercentage voor niet-arbeidsgehandicapten. Standaardisatie van de ziekmeldingsfrequentie voor arbeidsgehandicapten laat zien dat arbeidsgehandicapten zich na standaardisatie nog steeds vaker ziekmelden dan niet-arbeidsgehandicapten. De gemiddelde verzuimduur van arbeidsgehandicapten is na standaardisatie nog bijna 1,5 keer langer dan voor niet-arbeidsgehandicapten. Het verschil in opbouw naar leeftijd, geslacht en herkomstgroepering verklaart dus maar een klein deel van het verschil in verzuimpercentage tussen de beide groepen.

Staat 2
Standaardisatie arbeidsgehandicapten inclusief WSW, 2002

	ZVP	ZMF	GZVD
	%	absoluut	dagen
Totale populatie	5,3	1,14	18,0
Niet-arbeidsgehandicapten	5,1	1,13	17,4
Arbeidsgehandicapten	9,5	1,37	27,7
Arbeidsgehandicapten, gestandaardiseerd	9,0	1,47	24,7

2.3. Ruim twee derde van de arbeidsgehandicapten verzuimt onder het landelijk gemiddelde

Het verzuim van alle arbeidsgehandicapten is gemiddeld bijna twee keer zo groot als het verzuim van de totale NVS-populatie. Er is zowel sprake van spreiding van het verzuim binnen de groep, als van een verschil in het verzuim tussen verschillende deelgroepen. Dit laatste zullen we in de volgende paragraaf nader bekijken. Hier hebben we gekeken naar de verdeling van het verzuim binnen de groep arbeidsgehandicapten. Dan blijkt dat het grootste deel van de arbeidsgehandicapten, ongeveer 70 procent, een verzuimpercentage heeft dat onder het landelijk gemiddelde van 5,3 procent ligt. Van de totale NVS-populatie heeft ongeveer 80 procent een verzuimpercentage onder het landelijk gemiddelde. De 30 procent van de arbeidsgehandicapten met een verzuimpercentage boven het gemiddelde verzuimt vooral langer en niet veel vaker. Deze groep wijkt op de beschikbare achtergrondkenmerken niet af van de 70 procent met een verzuimpercentage onder het gemiddelde. Het is, op de beschikbare achtergrondkenmerken, dus niet mogelijk een groep aan te wijzen met bepaalde kenmerken die ervoor zorgt dat het verzuim van arbeidsgehandicapten zoveel hoger is dan dat van de totale NVS-populatie.

2.4. Grote verschillen binnen de groep arbeidsgehandicapten

Binnen de groep arbeidsgehandicapten kan onderscheid gemaakt worden tussen lopende en beëindigde uitkeringen, WAO en Wajong-uitkeringen, de mate van arbeidsongeschiktheid en het al dan niet hebben van een WSW-dienstverband. In deze paragraaf wordt het verzuim van deze verschillende groepen weergegeven.

Lopende uitkeringen en beëindigde uitkeringen

De groep arbeidsgehandicapten bestaat voor ongeveer twee derde uit personen met een lopende uitkering. Deze personen hebben een lager verzuim dan ex-arbeidsongeschikten. Dit verschil kan niet verklaard worden door een verschil in leeftijd; ex-arbeidsongeschikten zijn niet ouder dan personen met een lopende arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Mate van arbeidsongeschiktheid

Bij de groep met een lopende uitkering valt op dat degenen met een arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan 45 procent een hoger verzuimpercentage hebben dan degenen met een hoger arbeidsongeschiktheidspercentage. Personen met een arbeidsongeschiktheidspercentage van meer dan 65% verzuimen minder vaak, maar wel aanzienlijk langer.

Staat 3

Verzuim naar lopende en beëindigde uitkeringen en mate van arbeidsongeschiktheid, 2002

	ZVP	ZMF	GZVD
	%	absoluut	dagen
Arbeidsongeschikten (lopende uitkering)	8,9	1,16	29,9
Mate van arbeidsongeschiktheid			
15 tot 25%	9,1	1,50	23,1
25 tot 35%	9,3	1,38	25,7
35 tot 45%	9,2	1,32	26,8
45 tot 55%	8,5	1,30	25,6
55 tot 65%	8,8	1,15	29,6
65 tot 80%	8,6	0,92	37,8
80 tot 100%	8,8	0,94	37,0
Ex-arbeidsongeschikten	10,7	1,83	24,7

WAO en Wajong

Personen met een Wajong-uitkering hebben een lager ziekteverzuimpercentage dan WAO-ers. Ze verzuimen vaker, maar korter. Dit lijkt gedeeltelijk te verklaren doordat Wajong-ers gemiddeld jonger zijn dan WAO-ers. Van de mensen met een Wajong-uitkering is 64 procent jonger dan 35 jaar, terwijl van de WAO-ers slechts 18 procent jonger is dan 35 jaar.

Staat 4

Verzuim naar soort uitkering, 2002

	ZVP	ZMF	GZVD
	%	absoluut	dagen
WAO	9,6	1,33	29,2
Wajong	7,6	1,72	16,8

WSW-dienstverbanden

Een opvallend hoog verzuim hebben arbeidsgehandicapten met een WSW-dienstverband. WSW-ers verzuimen ruim 1,5 keer vaker dan andere arbeidsgehandicapten, maar wel gemiddeld ongeveer 5 dagen per jaar korter. Ruim 70 procent van de WSW-ers met een lopende uitkering is voor 80 tot 100 procent afgekeurd. Deze groep heeft niet het hoogste verzuim. Het hoogste verzuim heeft de groep met een mate van arbeidsongeschiktheid tussen de 65 en 80 procent. Dit is een verschil met de niet-WSW-ers; bij hen ligt het hogere verzuim bij een mate van arbeidsongeschiktheid tussen de 25 en 35 procent. Opvallend bij de niet-WSW-ers is dat personen met een lopende uitkering die voor 80 tot 100 procent

afgekeurd zijn niet het hoogste verzuimpercentage hebben, maar als ze zich ziek melden wel bijna 2 keer zo lang ziek zijn dan gemiddeld is voor de niet-WSW-ers.

Staat 5
Verzuimgrootheden voor WSW-ers en overige arbeidsgehandicapten, 2002

	ZVP	ZMF	GZVD
	%	absoluut	dagen
Arbeidsgehandicapten incl. WSW	9,5	1,37	27,7
Arbeidsgehandicapten excl. WSW	9,0	1,28	28,6
WSW	12,6	2,11	23,1

Gezien het relatief hoge verzuim van WSW-ers hebben we ook cijfers berekend voor de groep arbeidsgehandicapten exclusief WSW-ers. Ook zonder de groep WSW-ers blijft het verzuim van arbeidsgehandicapten op het eerder genoemde hoge niveau. Het ongestandaardiseerde verzuimpercentage voor de groep arbeidsgehandicapten exclusief WSW-ers is 9,0 procent. Het gestandaardiseerde cijfer komt uit op 8,7 procent.

Staat 6
Standaardisatie arbeidsgehandicapten exclusief WSW, 2002

	ZVP	ZMF	GZVD
	%	absoluut	dagen
Totale populatie	5,3	1,14	18,0
Niet-arbeidsgehandicapten	5,1	1,13	17,4
Arbeidsgehandicapten excl. WSW	9,0	1,28	28,6
Arbeidsgehandicapten excl. WSW, gestandaardiseerd	8,7	1,35	26,2

2.5 Trees: grote verschillen binnen groepen

Een andere manier om de samenhang tussen verzuim en achtergrondkenmerken te bepalen is de zogenaamde Answer Tree-analyse. Daarbij wordt de samenhang tussen verzuim en verschillende persoons- of bedrijfskenmerken tegelijkertijd geanalyseerd. Dit gebeurt als volgt. De totale groep, in dit geval arbeidsgehandicapten, heeft een bepaald verzuimpercentage. Een statistisch programma² zoekt naar een opsplitsing van een bepaald kenmerk van deze totale groep in twee of meer deelgroepen. Deze deelgroepen worden zodanig geconstrueerd dat het verschil tussen hun verzuimpercentages zo groot mogelijk is. Daarna zoekt het programma voor ieder van de deelgroepen weer een opsplitsing naar een kenmerk zodanig dat het verschil wederom zo groot mogelijk is en zo verder. Wanneer deze splitsingen grafisch weergegeven worden, verschijnt een boomstructuur, waarbinnen groepen met een extreem hoog verzuim en groepen met een extreem laag verzuim aangewezen worden. Er zijn twee Answer Trees gemaakt; een met persoonskenmerken en een met bedrijfskenmerken. Beide zijn grafische weergegeven in Bijlage 4.

De uitkomsten van deze analyses geven aan dat de standaarddeviatie van het verzuimpercentage binnen de verschillende groepen erg groot is. Dat wil zeggen dat de verzuimpercentages van de personen binnen een groep sterk van elkaar verschillen. Een dergelijke groep mensen is niet erg homogeen. Het gemiddelde verzuimpercentage zegt daarom weinig over het verzuim van de individuen binnen die groep. Geconcludeerd wordt dat op basis van deze kenmerken geen specifieke groepen met een heel hoog of een heel laag verzuim aangewezen kunnen worden; daar zijn kleinere standaarddeviaties binnen de groepen een vereiste voor. Wanneer Answer Trees gemaakt worden voor de totale populatie ontstaat hetzelfde beeld; de groepen zijn te weinig homogeen om op een betrouwbare manier groepen aan te wijzen met een hoog of een laag verzuim. Het is natuurlijk heel goed mogelijk dat op basis van andere kenmerken dan die wij tot onze beschikking hebben dergelijke groepen wel gemaakt kunnen worden.

² De analyses zijn uitgevoerd met het SPSS commando TREE. Dit is beschikbaar in SPSS 13.0.

2.6 Conclusie

Het ziekteverzuimpercentage van arbeidsgehandicapten, gecorrigeerd voor het verschil in samenstelling met de totale NVS-populatie en exclusief de groep WSW-ers, ligt op 8,7 procent. Deze groep arbeidsgehandicapten verzuimt iets vaker maar vooral langer dan de totale NVS-populatie. Van de arbeidsgehandicapten heeft 70 procent een verzuimpercentage dat ligt onder het landelijk gemiddelde van 5,3 procent. Bij de totale NVS-populatie heeft ruim 80 procent een verzuimpercentage onder het landelijk gemiddelde.

Het is niet mogelijk op basis van de hier beschikbare gegevens een groep met bepaalde kenmerken aan te wijzen waardoor de arbeidsgehandicapten een zoveel hoger verzuim hebben dan de niet-arbeidsgehandicapten. Hiervoor is verder onderzoek noodzakelijk.

Bijlage 1. Begrippen

Arbeidsgehandicapte

De wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (REA) definieert een arbeidsgehandicapte als volgt:

- a. Degene met een WAO-, WAZ- of Wajong –uitkering;
- b. Degene die een leef-, werk- of scholingsvoorziening heeft of een subsidie voor met die voorziening verband houdende kosten;
- c. De persoon die tot de doelgroep van de Wet sociale werkvoorziening (WSW) behoort;
- d. De persoon die niet tot de voorgaande categorieën behoort, maar van wie medisch-arbeidskundig is vastgesteld dat hij in verband met ziekte of gebrek een belemmering ondervindt om aan het werk te gaan;
- e. Degene die maximaal 5 jaar geleden onder a, b, c, d viel;
- f. Degene van wie de gemeente heeft vastgesteld dat hij om medische redenen niet of maar voor een deel van de arbeidstijd hoeft te solliciteren.

Vanaf de eerste dag van de maand dat een persoon 65 jaar wordt, kan hij niet meer als arbeidsgehandicapte worden aangemerkt (Hop, 2004).

In dit onderzoek zijn gegevens over arbeidsgehandicapten van het UWV gebruikt. Het betreft werkende arbeidsgehandicapten met een lopende WAO- of Wajong-uitkering of Ex-uitkeringsgerechtigden, waaronder ook WSW-ers. Op dit moment is het nog niet mogelijk om de groep arbeidsgehandicapten volgens de wet REA geheel in kaart te brengen. De volgende categorieën zijn niet in het onderzoek meegenomen:

- WAZ-uitkeringsgerechtigden, omdat zelfstandigen relatief weinig in loondienst werken en het moeilijk is na te gaan in hoeverre zelfstandigen naast een uitkering werkzaam zijn in de eigen zaak.
- De arbeidsgehandicapten die onder b, c of d vallen tenzij zij langer dan 12 maanden³ een lopende uitkering hebben of maximaal 5 jaar geleden een uitkering hebben ontvangen.
- De arbeidsgehandicapten in groep f, omdat deze gegevens bij de gemeenten worden geregistreerd en niet bij het UWV.

De REA-definitie wijkt af van de definitie die gebruikt wordt in de enquête beroepsbevolking (EBB) van het CBS. De EBB hanteert een tamelijk subjectieve operationalisering. Daarbij worden aan alle personen van 15-64 jaar twee vragen gesteld om te bepalen of iemand arbeidsgehandicapt is. Er wordt gevraagd of men 'last heeft van één of meer langdurige aandoeningen, ziekten of handicaps'. Vervolgens wordt hen die hierop positief antwoorden gevraagd of men als gevolg van deze langdurige aandoening, ziekte of handicap belemmerd wordt in het uitvoeren of verkrijgen van werk' (Beckers, Van Gils en Lautenbach, 2004).

Generatie

Eerste generatie allochtonen zijn de personen die niet in Nederland zijn geboren en tenminste één in het buitenland geboren ouder hebben. Tweede generatie allochtonen zijn de personen die in Nederland zijn geboren, maar die tenminste één ouder hebben die buiten Nederland is geboren.

Herkomstgroepering

Indeling van allochtonen geschiedt op basis van het geboorteland van henzelf en van hun ouders. Gezien de grote verschillen in sociaal-economische en –culturele situatie worden er steeds twee hoofdcategorieën naar herkomstgroepering onderscheiden: westerse en niet-westerse allochtonen. Westerse allochtonen: Europa (excl. Turkije), Noord-Amerika, Japan, Oceanië en Indonesië. Niet-westerse allochtonen: Afrika, Azië (excl. Japan en Indonesië), Zuid-Amerika en Turkije.

NVS

Nationale Verzuimstatistiek, deze geeft het ziekteverzuim van werknemers in bedrijven en instellingen weer.

WSW

Wet op de Sociale werkvoorziening. Personen die tot de doelgroep van deze wet behoren worden WSW-er genoemd.

³ Zie technische toelichting.

Wajong

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering jonggehandicapten

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering

WAZ

Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen

Ziekteverzuimpercentage

Het ziekteverzuimpercentage is het aantal door ziekte verzuimde dagen, in procenten van het totaal aantal beschikbare dagen van de werknemers in de verslagperiode. Niet meegeteld wordt het verzuim na een jaar ziekte.

Ziekmeldingsfrequentie

Ziekmeldingsfrequentie is het gemiddeld aantal ziekmeldingen per werknemer in de verslagperiode binnen een werknemerspopulatie, omgerekend naar jaarbasis.

Gemiddelde ziekteverzuimduur

Gemiddelde ziekteverzuimduur is het gemiddeld aantal dagen ziekteverzuim per beëindigd ziektegeval in de verslagperiode.

Bijlage 2. Technische toelichting

Samenstelling NVS- en arbeidsgehandicaptenbestand

De NVS is gebaseerd op verzuimgegevens van zes grote arbodiensten. Deze omvatten zo'n 80 procent van de werknemerpopulatie van Nederland. De NVS bevat in 2002 een kleine 7 miljoen dienstverbanden behorende bij bijna 5,5 miljoen personen. De gegevens over werkende arbeidsgehandicapten zijn afkomstig van het UWV. Dit bestand bevat verschillende categorieën arbeidsgehandicapten. Voor dit onderzoek hebben we alleen de lopend arbeidsongeschikten, met een ongeschiktheidspercentage groter dan 15 procent en een duur langer dan 12 maanden, en de ex-arbeidsongeschikten meegenomen. De personen met een duur korter dan 12 maanden worden zijn langere tijd ziek geweest voordat ze arbeidsongeschikt werden. Dit verzuim zou het verzuimpercentage van arbeidsgehandicapten onterecht vertekenen.

De UWV-records met geldige soft-nummers worden op persoonsniveau gekoppeld aan de NVS. Door deze koppeling kunnen voor de volgende drie populaties verzuimcijfers berekend worden: arbeidsgehandicapten, niet-arbeidsgehandicapten en de totale populatie (arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten samen). Aangezien de NVS gegevens van 80 procent van de werknemers in Nederland bevat, wordt 80 procent koppeling verwacht. Het koppelpercentage blijkt 70 procent te zijn. Dit lagere koppelpercentage kan veroorzaakt worden doordat een deel van de bedrijven waar arbeidsgehandicapten werken niet aangesloten is bij de arbodiensten uit de NVS. De analyses in dit onderzoek zijn gebaseerd op gegevens van ruim 250 duizend werkende arbeidsgehandicapten. Hiervan heeft 10 procent een WSW-dienstverband.

Standaardisatie

De standaardisatiemethode die we gebruiken is de zogenaamde directe standaardisatie. Het idee achter directe standaardisatie is dat er een bepaalde standaardpopulatie bestaat waaruit we relatieve frequenties q_1^s, \dots, q_M^s halen. Een frequentie q_i^s geeft dus aan welke fractie van de standaardpopulatie zich in klasse i bevindt. Een klasse definiëren we als een combinatie van categorieën. Deze standaard frequenties koppelen we aan de in de deelpopulaties gevonden celgemiddelden. (Een cel is een doorsnede van een klasse met een deelpopulatie.) Het direct gestandaardiseerde gemiddelde in een bepaalde deelpopulatie wordt dan:

$$y_{.j}^{ds} := \sum_{i=1}^M q_i^s \bar{y}_{ij}$$

met \bar{y}_{ij} het waargenomen celgemiddelde (klasse i met deelpopulatie j).

De keuze van de standaard relatieve frequenties is in principe vrij. Meestal wordt hiervoor de relatieve frequentie in de hele populatie genomen (q_i). In ons geval is dat dus de hele NVS-populatie.

Een mooie eigenschap van directe standaardisatie is dat de deelpopulaties onderling goed vergelijkbaar zijn. In feite worden de gemiddelden in de klassen onderling vergeleken. Daarna wordt er gewogen opgeteld, met als gewicht de relatieve frequentie in de standaardpopulatie. Het gewicht ligt voor iedere klasse vast en verschilt dus niet tussen de deelpopulaties. Deze manier van standaardiseren wordt daarom wel standaardisatie met vaste basis genoemd. Een nadeel van directe standaardisatie is dat de varianties erg groot kunnen worden bij geringe celvulling. Dit nadeel geldt echter niet voor dit onderzoek, celvullingen zijn goed.

Voor dit onderzoek ziet standaardisatie van het ziekteverzuimpercentage, de meldingsfrequentie en de verzuimduur op geslacht er dan als volgt uit:

Definieer:

Variabele waarop je wilt standaardiseren			
Geslacht	Dienstverbanden	Ziekte-dagen	Werkdagen met parttimefactor
1	$R_{1,j}$	$Z_{1,j}$	$W_{1,j}$
2	$R_{2,j}$	$Z_{2,j}$	$W_{2,j}$
Totaal	$R_{+,j}$	$Z_{+,j}$	$W_{+,j}$

Waarbij

- $i = 1,2$ met $1 = \text{man}$, $2 = \text{vrouw}$ (dit zou ook bijvoorbeeld leeftijd in 10 klassen kunnen zijn)
- $j = 1,2$ met $1 = \text{totale populatie}$ en $2 = \text{arbeidsgehandicapte populatie}$
- $R_{i,j} = \text{aantal records voor geslacht } i \text{ en } j\text{-de populatie in verslagperiode (2002)}$
- $Z_{i,j} = \text{aantal ziekte-dagen voor geslacht } i \text{ en } j\text{-de populatie in verslagperiode}$
- $W_{i,j} = \text{aantal gewerkte dagen voor geslacht } i \text{ en } j\text{-de populatie in verslagperiode}$

Dan geldt het volgende:

$$ZVP_{+,1} = \frac{Z_{+,1}}{W_{+,1}} * 100\% \quad (1)$$

=> het ziekteverzuimpercentage voor de totale populatie

$$ZVP_{+,2} = \frac{Z_{+,2}}{W_{+,2}} * 100\% \quad (2)$$

=> het ziekteverzuimpercentage voor de arbeidsgehandicapten

Wat ook te schrijven is als:

$$ZVP_{+,2} = \frac{Z_{+,2}}{W_{+,2}} * 100\% = \frac{\sum_i R_{i,2} \frac{Z_{i,2}}{R_{i,2}}}{\sum_i R_{i,2} \frac{W_{i,2}}{R_{i,2}}} \quad (3)$$

Dan kan het gestandaardiseerde verzuimcijfer als volgt berekend worden:

$$GZVP_2 = \frac{\sum_i R_{i,1} \frac{Z_{i,2}}{R_{i,2}}}{\sum_i R_{i,1} \frac{W_{i,2}}{R_{i,2}}} \quad (4)$$

Dit is een quotiënt van direct gestandaardiseerde cijfers.

Voor ziekmeldingsfrequentie analoog:

$$ZMF_2 = \frac{M_{+,2}}{V_{+,2}/365} = \frac{\sum_i R_{i,2} \frac{M_{i,2}}{R_{i,2}}}{\sum_i R_{i,2} \frac{V_{i,2}/365}{R_{i,2}}} \quad (5)$$

Met $M_{i,j}$ het aantal meldingen en $V_{i,j}$ het aantal gewerkte dagen zonder parttime factor in verslagperiode voor geslacht i en populatie j .

Het gestandaardiseerde cijfer voor de ziekmeldingsfrequentie is dan als volgt te berekenen:

$$GZMF_2 = \frac{\sum_i R_{i,1} \frac{M_{i,2}}{R_{i,2}}}{\sum_i R_{i,1} \frac{V_{i,2}/365}{R_{i,2}}} \quad (6)$$

Zo ook voor gemiddelde verzuimduur:

$$GZVD_2 = \frac{D_{+,2}}{B_{+,2}} = \frac{\sum_i R_{i,2} \frac{D_{i,2}}{R_{i,2}}}{\sum_i R_{i,2} \frac{B_{i,2}}{R_{i,2}}} \quad (7)$$

Met $D_{i,j}$ de duur van een ziekmelding en $B_{i,j}$ het aantal beëindigde ziektegevallen in de verslagperiode voor geslacht i en populatie j . Het gestandaardiseerde cijfer voor de gemiddelde ziekteverzuimduur is dan als volgt te berekenen:

$$GGZVD_2 = \frac{\sum_i R_{i,1} \frac{D_{i,2}}{R_{i,2}}}{\sum_i R_{i,1} \frac{B_{i,2}}{R_{i,2}}} \quad (8)$$

Tree

Tree is een commando in SPSS. Deze procedure maakt gebruik van de zogeheten 'CHAID' (Chi-square Automatic Interaction Detection) methode. Dit is een verkennende methode die gebruikt wordt om relaties tussen een afhankelijke en een reeks verklarende variabelen te bestuderen. Het zoekt elke stap naar de verklarende variabele die de groep zodanig kan splitsen dat deze groepen het meeste verschillen op de doelvariabele. De resultaten worden weergegeven in 'boom'-diagrammen.

Bijlage 3. Literatuurlijst

Beckers, I., Van Gils, B. & Lautenbach, H. (2004), Arbeidsgehandicapten 2003, Arbeidssituatie van mensen met een langdurige aandoening, 's Gravenhage: Elsevier uitgeverij B.V.

CBS (2004), Persbericht 'Ziekteverzuim gedaald tot 4,7%'. PB04-140, 7 september 2004.

Hop, A.D. (2004), De kleine gids voor de Nederlandse sociale zekerheid. Deventer: Kluwer.

Bijlage 4. Tabellen

Tabel 2
Verzuimgrootheden naar bedrijfskenmerken, 2002

	Arbeidsgehandicapten incl. WSW						Niet-Arbeidsgehandicapten						Totaal						Arbeidsgehandicapten excl. WSW															
	ZVP		ZMF		GZVD		ZVP		ZMF		GZVD		aantal personen		ZVP		ZMF		GZVD		aantal personen		ZVP		ZMF		GZVD		aantal personen					
	%	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut				
Totaal	9,5	1,37	27,7	255.521	5,1	1,13	17,4	5.183.137	5,3	1,14	18,0	5.438.658	9,0	1,28	28,6	229.004																		
Bedrijfssector																																		
10-45 Industrie en bouw nijverheid	11,1	1,60	26,8	72.407	5,7	1,20	18,2	1.046.261	6,1	1,22	19,0	1.118.688	10,2	1,28	30,6	46.201																		
50-74 Commerciële dienstverlening	8,1	1,02	31,4	109.536	4,4	0,96	17,7	3.212.679	4,5	0,96	18,2	3.322.215	8,1	1,02	31,3	109.012																		
75-93 Niet-commerciële dienstverlening	9,5	1,55	26,0	94.274	5,8	1,36	16,5	1.677.824	6,0	1,37	17,1	1.772.098	9,5	1,55	26,0	94.059																		
Bedrijfsstak																																		
10-14 Delfstoffenwinning	7,9	1,61	22,0	145	4,0	1,08	13,8	5.442	4,1	1,09	14,1	5.587	7,9	1,61	22,0	145																		
15-37 Industrie	11,3	1,75	25,3	55.088	5,9	1,30	17,4	677.019	6,4	1,34	18,3	732.107	10,1	1,40	28,6	28.917																		
40-41 Energie- en waterleidingbedrijven	9,9	1,49	33,0	1.060	5,5	1,31	16,6	26.062	5,6	1,32	17,4	27.122	9,9	1,49	33,0	1.059																		
45 Bouwnijverheid	10,4	1,04	35,0	16.114	5,4	0,97	20,7	337.738	5,7	0,97	21,4	353.852	10,4	1,04	35,4	16.080																		
50-52 Handel	7,7	0,92	32,8	33.941	4,0	0,85	17,9	1.044.721	4,1	0,86	18,5	1.078.662	7,7	0,92	32,7	33.845																		
55 Horeca	6,6	0,64	38,6	7.505	3,0	0,48	22,5	353.486	3,1	0,48	23,1	360.991	6,6	0,64	38,6	7.465																		
60-64 Vervoer en communicatie	9,2	1,10	31,6	18.445	5,6	1,09	19,2	338.582	5,8	1,09	19,9	357.027	9,2	1,10	31,6	18.400																		
65-67 Financiële instellingen	9,5	1,42	25,6	3.835	4,7	1,25	14,3	112.014	4,9	1,26	14,8	115.849	9,5	1,42	25,6	3.830																		
70-74 Zakelijke dienstverlening	8,0	1,11	30,2	45.810	4,7	1,13	16,8	1.363.876	4,8	1,13	17,4	1.409.686	8,0	1,11	30,1	45.472																		
75 Openbaar bestuur	10,7	1,99	23,9	17.518	5,8	1,66	13,9	333.625	6,0	1,68	14,5	351.143	10,7	1,99	24,0	17.393																		
80 Onderwijs	8,1	1,25	27,7	16.480	4,8	1,06	16,6	290.527	5,0	1,07	17,4	290.527	8,1	1,25	27,7	16.473																		
85 Gezondheids- en verzorgingszorg	9,6	1,56	26,0	49.595	6,6	1,45	17,6	786.838	6,8	1,46	18,2	836.433	9,6	1,56	26,0	49.541																		
90-93 Cultuur en overige dienstverlening	8,6	1,18	29,5	10.681	4,5	0,95	17,8	266.834	4,7	0,96	18,5	277.515	8,6	1,18	29,5	10.652																		
Bedrijfsklasse																																		
15-16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	9,7	1,31	28,9	4.458	5,9	1,12	19,5	106.362	6,1	1,13	20,0	110.820	9,7	1,31	28,8	4.434																		
22 Grafische industrie	9,3	1,34	28,3	3.175	5,4	1,24	16,5	71.544	5,6	1,25	17,0	74.719	9,3	1,34	28,3	3.170																		
23-25 Aardolie- en chemische industrie	10,1	1,53	27,1	2.892	5,7	1,35	16,3	70.326	5,8	1,36	16,9	73.218	10,1	1,53	27,1	2.885																		
27-35 Metaal- en elektrotechnische industrie	10,1	1,45	28,0	11.974	5,4	1,30	15,9	281.119	5,6	1,30	16,5	293.093	10,1	1,45	28,0	11.935																		
36-37 Rest industrie	12,2	1,97	24,0	32.589	7,3	1,43	19,7	147.668	8,3	1,54	20,8	180.257	12,2	1,97	24,0	32.589																		
50 Autohandel en -reparatie	8,1	0,88	33,2	5.049	4,2	0,87	17,9	116.815	4,4	0,87	18,6	121.864	8,1	0,88	33,1	5.035																		
51 Groothandel	9,1	1,14	29,9	13.264	4,5	1,07	15,7	386.175	4,6	1,08	16,3	399.439	9,1	1,14	29,8	13.228																		
52 Detailhandel	6,3	0,73	36,6	15.628	3,6	0,68	20,5	541.731	3,7	0,68	21,0	557.359	6,3	0,73	36,5	15.582																		
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	8,6	0,91	34,3	12.706	5,7	0,86	24,2	181.355	5,9	0,87	25,0	194.061	8,6	0,91	34,3	12.671																		
61-64 Rest vervoer en communicatie	10,6	1,52	28,1	5.739	5,6	1,36	15,4	157.227	5,8	1,37	16,0	162.966	10,6	1,52	28,1	5.729																		
747 Schoonmaakbedrijven	5,8	0,51	52,6	10.047	6,1	0,76	31,9	179.548	6,0	0,74	32,8	189.596	5,8	0,50	52,6	9.936																		
748 Rest zakelijke dienstverlening	8,7	1,32	27,1	35.763	4,4	1,19	15,0	1.164.328	4,6	1,20	15,5	1.220.091	8,7	1,32	27,1	35.536																		
8531 Ziekenhuizen	9,3	1,56	25,5	9.032	6,1	1,46	16,8	147.222	6,3	1,46	16,5	156.254	9,3	1,56	25,5	9.024																		
8532 Verpleeg- en bejaardentehuizen	9,9	1,55	26,2	19.598	7,1	1,48	18,0	297.939	7,3	1,49	18,5	317.537	9,9	1,55	26,2	19.582																		
8532 Rest gezondheids- en verzorgingszorg	9,6	1,56	26,0	20.965	6,5	1,42	18,1	341.677	6,6	1,43	18,7	362.642	9,6	1,56	26,0	20.935																		
Bedrijfs grootte																																		
1-9 werknemers	7,1	0,52	49,2	29.205	3,3	0,40	30,5	806.460	3,5	0,40	31,4	835.665	7,1	0,52	49,2	29.073																		
10-99 werknemers	9,0	1,12	30,0	67.480	4,5	0,94	17,9	1.834.859	4,7	0,95	18,5	1.902.339	9,0	1,12	29,9	67.152																		
100 of meer werknemers	10,0	1,58	26,2	179.532	5,8	1,40	16,3	3.295.445	6,1	1,41	17,0	3.474.977	10,0	1,58	27,0	153.047																		

Tabel 3
Verdeling naar geslacht, leeftijd en herkomstgroepering, 2002

	Totaal	Arbeids- gehandicapten	Arbeids- gehandicapten excl. WSW	WSW-ers	Niet arbeidsgehandicapten
Geslacht					
Man	54%	55%	52%	76%	54%
Vrouw	46%	45%	48%	24%	46%
Leeftijd					
15 tot 20 jaar	11%	1%	1%	1%	11%
20 tot 25 jaar	15%	4%	3%	6%	16%
25 tot 30 jaar	13%	7%	7%	6%	13%
30 tot 35 jaar	13%	11%	11%	9%	13%
35 tot 40 jaar	12%	12%	13%	11%	12%
40 tot 45 jaar	11%	14%	14%	13%	11%
45 tot 50 jaar	10%	16%	16%	17%	9%
50 tot 55 jaar	8%	17%	17%	18%	8%
55 tot 60 jaar	5%	14%	14%	15%	5%
60 tot 65 jaar	2%	4%	4%	4%	2%
Herkomstgroepering					
Autochtonen	81%	84%	83%	86%	81%
Marokanen, Turken, Surinamers en Antillianen/Arubanen	8%	7%	7%	5%	8%
Overige Niet-Westerse Allochtonen	3%	1%	1%	1%	3%
Overige Westerse allochtonen	9%	9%	9%	8%	9%

Tabel 4
Verzuimgrootheden naar categorie, mate arbeidsongeschiktheid en wet, 2002

	Arbeidsgehandicapten				Arbeidsgehandicapten excl. WSW				WSW			
	ZVP	ZMF	GZVD	Aantal personen	ZVP	ZMF	GZVD	Aantal personen	ZVP	ZMF	GZVD	Aantal personen
	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut	%	absoluut	dagen	absoluut
Totaal	9,5	1,37	27,7	255.521	9,0	1,28	28,6	229.004	12,6	2,11	23,1	26.517
Categorie												
Lopend AO	8,9	1,16	29,9	175.253	8,3	1,01	32,2	150.467	12,3	2,06	23,2	24.786
w.o.												
15-25%	9,1	1,50	23,1	22.988	8,8	1,45	23,1	21.557	13,7	2,30	23,1	1.431
25-35%	9,3	1,38	25,7	24.053	8,9	1,33	25,6	22.356	13,7	2,07	26,4	1.697
35-45%	9,2	1,32	26,8	18.909	8,8	1,26	26,9	17.641	13,9	2,05	26,3	1.268
45-55%	8,5	1,30	25,6	19.043	7,9	1,22	25,9	17.599	14,4	2,28	23,8	1.444
55-65%	8,8	1,15	29,6	8.595	8,6	1,12	29,8	8.251	13,1	1,99	26,9	344
65-80%	8,6	0,92	37,8	8.475	8,3	0,89	38,1	8.241	17,0	2,05	33,3	234
80-100%	8,8	0,94	37,0	73.186	7,7	0,56	54,7	54.819	11,7	2,02	22,5	18.367
Ex AO	10,7	1,83	24,7	80.268	10,5	1,81	24,8	78.537	16,5	2,86	22,4	1.731
w.o.												
Deels AO	10,3	1,86	24,1	49.101	10,1	1,84	24,1	48.555	18,5	3,09	24,1	546
Volledig	11,4	1,79	25,8	31.167	11,2	1,75	26,0	29.982	15,6	2,76	21,6	1.185
Wet												
WAO	9,6	1,33	29,2	229.622	9,1	1,27	29,3	215.157	15,7	2,15	28,6	14.465
w.o.												
Lopend AO	9,1	1,09	32,4	155.002	8,4	1,00	33,1	141.734	15,4	2,08	29,0	13.268
Ex AO	10,8	1,84	25,2	74.620	10,6	1,82	25,2	73.423	19,1	3,01	25,3	1.197
Wajong	7,6	1,72	16,8	22.848	6,1	1,29	17,9	10.810	8,7	2,06	16,3	12.038
w.o.												
Lopend AO	7,7	1,71	17,1	20.251	6,0	1,22	19,0	8.733	8,6	2,04	16,4	11.518
Ex AO	7,5	1,81	14,3	2.597	6,5	1,60	14,1	2.077	10,6	2,52	14,7	520

Tabel 5
Gestandaardiseerde verzuimcijfers arbeidsgehandicapten, 2002

	ZVP	ZMF	GZVD
	%	absoluut	dagen
Totale populatie	5,3	1,14	18,0
Niet-arbeidsgehandicapten	5,1	1,13	17,4
Arbeidsgehandicapten incl. WSW	9,5	1,37	27,7
gestandaardiseerd naar geslachtleeftijdxherkomst	9,0	1,47	24,7
Arbeidsgehandicapten excl. WSW	9,0	1,28	28,6
gestandaardiseerd naar geslachtleeftijdxherkomst	8,7	1,35	26,2

Tabel 6
Verdeling arbeidsgehandicapten en niet-arbeidsgehandicapten over grootteklassen, 2002

	Arbeidsgehandicapten	Niet-arbeidsgehandicapten
Grootteklasse		
1 werknemer	2%	2%
2-4 werknemers	4%	5%
5-9 werknemers	5%	6%
10-19 werknemers	7%	9%
20-49 werknemers	10%	12%
50-99 werknemers	8%	9%
100-199 werknemers	8%	9%
200-499 werknemers	11%	10%
500 of meer werknemers	46%	38%

Tabel 7
Verdeling leeftijd naar Lopend AO en Ex-AO, 2002

	Lopend arbeidsongeschikten	Ex-arbeidsongeschikten
Leeftijdsklasse		
15 tot 20 jaar	1%	0%
20 tot 25 jaar	4%	3%
25 tot 30 jaar	5%	10%
30 tot 35 jaar	8%	16%
35 tot 40 jaar	10%	17%
40 tot 45 jaar	13%	17%
45 tot 50 jaar	16%	16%
50 tot 55 jaar	19%	13%
55 tot 60 jaar	18%	7%
60 tot 65 jaar	6%	1%

Tabel 8
Tree op persoonskenmerken

Gebruikte methode: Exhaustive CHAID

Instellingen:

* Maximale diepte van de boom 25 lagen

* Zowel ouder als kind minimaal 1000 waarnemingen

* Alphasplit 0.0001, deze kiezen we zo klein omdat het bestand groot is en de splitsingen op 5% niveau heel makkelijk significant

Deelgroepen		ZVP *	ZVP gemiddeld	St. dev	n	% van totale populatie			
WSW	Gescheiden		18,1	17,9	23,2	2.418	0,83		
	Gehuwd, verweuwd		15,1	15,0	21,4	10.281	3,53		
	Ongehuwd	15-25 jaar	7,3	7,5	15,2	1.907	0,66		
		25-65 jaar	10,2	10,2	18,5	12.982	4,46		
Geen WSW	15-20 jaar		5,3	4,5	13,5	1.501	0,52		
	20-25 jaar	man	5,9	5,4	14,9	4.318	1,48		
		vrouw	8,8	8,3	18,8	4.894	1,68		
	25-50 jaar	gescheiden		11,1	10,4	20,6	19.629	6,75	
		gehuwd, verweuwd	man	9,8	9,5	19,3	40.585	13,95	
			vrouw	25-30 jaar	10,7	10,6	20,4	3.638	1,25
				30-35 jaar	9,7	9,5	18,8	9.188	3,16
				35-40 jaar	9,0	9,0	18,8	10.680	3,67
		40-50 jaar	8,7	8,5	18,4	22.035	7,58		
		ongehuwd		8,5	8,2	18,3	22.788	7,83	
			9,8	9,3	18,9	30.154	10,37		
	50-55 jaar	man	9,4	9,2	19,2	27.753	9,54		
		vrouw	9,5	9,2	19,0	6.682	2,30		
			8,1	7,9	17,9	10.888	3,74		
	55-60 jaar		8,3	8,2	18,2	37.502	12,89		
	60-65 jaar		5,1	5,2	15,3	11.057	3,80		

* Het verschil in zvp en zvp gemiddeld zit in de wijze van berekenen. Zvp gemiddeld is berekend door zvp op persoonsniveau te middelen. Bij zvp sommeren we eerst ziekte-dagen en gewerkte-dagen over het hele bestand en berekenen dan zvp.

Tabel 9
Tree op bedrijfskenmerken en WSW

Gebruikte methode: Exhaustive CHAID

Instellingen:

* Maximale diepte van de boom 25 lagen

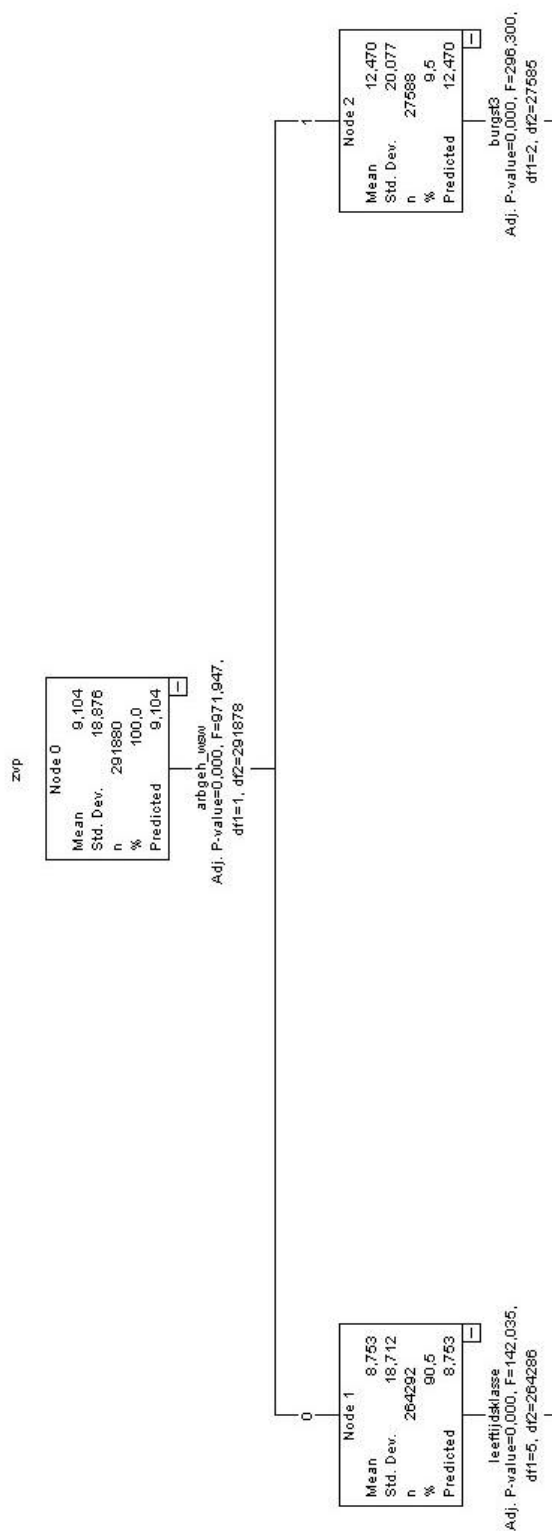
* Zowel ouder als kind minimaal 1000 waarnemingen

* Alphasplit 0.0001, deze kiezen we zo klein omdat het bestand groot is en de splitsingen op 5% niveau heel makkelijk significant zijn.

Deelgroepen		ZVP *	ZVP gemiddeld	St. dev	n	% van totale populatie	
Delfstoffenwinning, Handel, Horeca, Zakelijke dienstverlening, Onderwijs	1-9 werknemers	Delfstoffenwinning, Horeca, Onderwijs	4,4	4,5	15,5	3.067	1,1%
		Handel	6,2	6,5	17,6	8.829	3,0%
		Zakelijke dienstverlening	7,6	7,7	19,4	4.402	1,5%
		10 of meer werknemers		8,0	7,3	18,3	56.370
			8,2	8,3	18,3	42.515	14,6%
	Geen-WSW		10,3	10,2	19,3	63.566	21,8%
Industrie, Bouwnijverheid, Openbaar Bestuur		12,6	12,5	19,9	26.519	9,1%	
Energie- en waterleidingsbedrijven, Vervoer en communicatie, Financiële instellingen, Gezondheid- en welzijnszorg, Cultuur en overige dienstverlening	1-9 werknemers		6,5	6,4	17,5	7.527	2,6%
	10-99 werknemers		8,7	8,6	18,8	18.182	6,2%
	100 of meer werknemers		10,0	9,9	19,0	60.507	20,8%

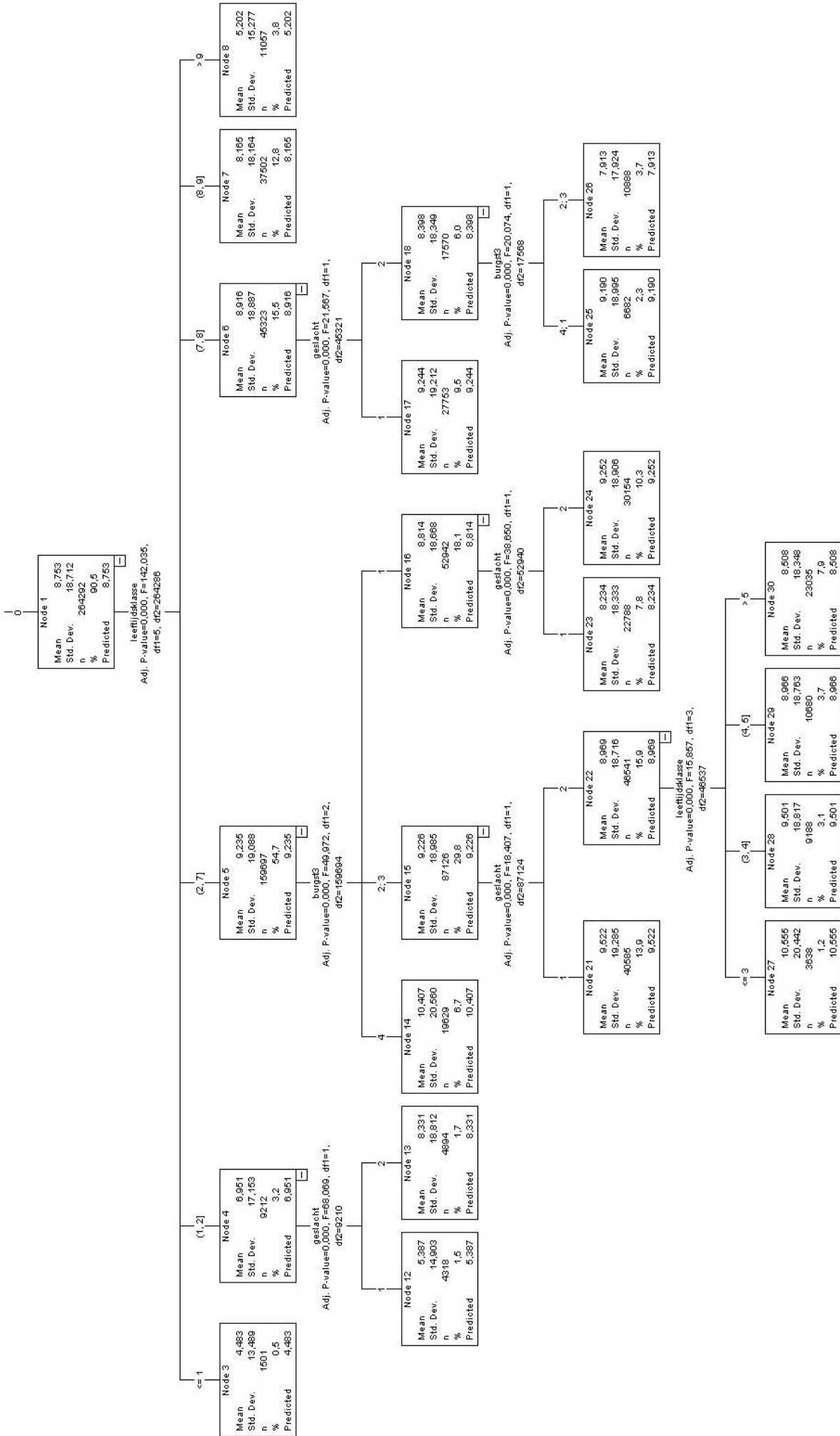
* Het verschil in zvp en zvp gemiddeld zit in de wijze van berekenen. Zvp gemiddeld is berekend door zvp op persoonsniveau te middelen. Bij zvp sommeren we eerst ziekte-dagen en gewerkte-dagen over het hele bestand en berekenen dan zvp.

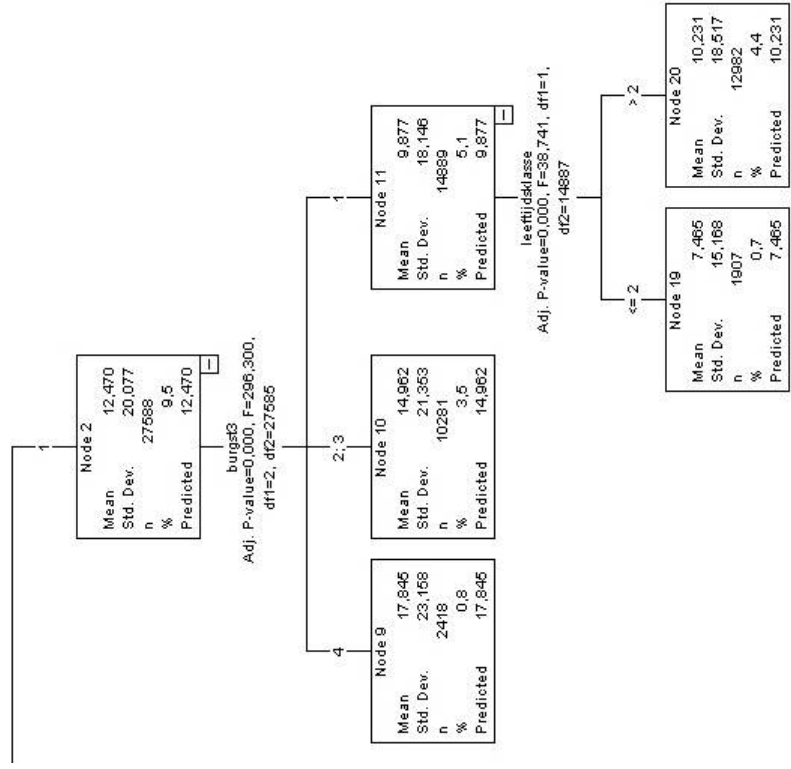
Figuur 1. Tree op persoonskenmerken



Vervolg zie pagina 22

Vervolg zie pagina 23





Figuur 2. Tree op bedrijfskenmerken

