

Artikelen

Arbeidsmarktdynamiek en banen

Peter Kee en Robin Milot

Dit artikel bespreekt de dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt aan de hand van het aantal afgesloten en ontbonden arbeidscontracten. De omvang van deze continu gemeten baanstromen varieert per bedrijfstak en tussen mannen en vrouwen. Er zijn ook significante verschillen tussen leeftijdscategorieën. De dynamiek die schuilgaat achter jaarlijkse veranderingen van de werkgelegenheid is aanzienlijk.

Inleiding

In overeenstemming met de Lissabonstrategie is het arbeidsmarktbeleid van het kabinet gericht op bevordering van de dynamiek op de arbeidsmarkt. Een dynamische arbeidsmarkt past niet alleen in het streven naar volledige werkgelegenheid, maar is ook een antwoord op de huidige, meer dynamische mondiale economie. Om inzicht te verkrijgen in de voortdurende beweging en herallocatie op de arbeidsmarkt, worden de Arbeidsrekeningen (AR) van het CBS uitgebreid met stroomgegevens. Deze gegevens betreffen niet alleen stromen van personen tussen verschillende arbeidsmarktposities, maar ook stromen van banen.

Het CBS meet ontwikkelingen in de werkgelegenheid onder andere aan de hand van mutaties in het gemiddelde aantal banen in een kwartaal of jaar. Door de uitbreiding van de AR worden deze mutaties verrijkt met de onderliggende dynamiek, die zich manifesteert in een aanhoudende stroom van banen in en uit de baanvoorraad. Dit artikel schetst een beeld van de arbeidsmarktdynamiek zoals die tot uiting kwam in de stromen van werknemersbanen van en naar bedrijfstakken in 2000 en 2002. Het is een eerste verkenning, omdat aansluiting op de gegevens in de AR nog moet plaatsvinden.

Conform het Europees Systeem van Rekeningen (ESR, 1995) definiëren wij een baan als een arbeidscontract. Een baan heeft dus betrekking op een bezette arbeidsplaats en is altijd gekoppeld aan een persoon. Hierbij onderscheiden wij mannen en vrouwen en vier leeftijdscategorieën. De stromen van banen hoeven echter niet samen te vallen met de stromen van personen in en uit de werkloosheid/niet participatie. De uitstroom van een baan uit de baanvoorraad bijvoorbeeld, betekent niet per se dat de betreffende persoon zonder werk komt te zitten. Hij of zij kan tegelijkertijd meerderde arbeidscontracten hebben of van baan zijn veranderd. De baanstromen worden continu gemeten door alle contracten die zijn afgesloten of ontbonden mee te tellen. De zo gemeten instroom en uit-

stroom van banen waren aanzienlijk: respectievelijk 4,2 en 4,1 miljoen in 2000, en 3,7 en 3,6 miljoen in 2002.

De data

De data zijn afkomstig uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB). In het SSB wordt een groot aantal bronbestanden gekoppeld aan het gecumuleerde GBA-bestand (de jaarbestanden van de Gemeentelijke Basisadministratie vanaf 1995). Arts en Hoogteijling (2002) gaan uitvoerig in op de onderliggende bronnen en op de wijze van samenstelling van de verschillende deelbestanden. Milot en Kee (2005a) laten zien hoe continu gemeten mutaties in het aantal banen van werknemers kunnen worden afgeleid uit de banenbestanden van het SSB. Enige voor dit doel specifieke aanpassingen van de oorspronkelijke data zijn noodzakelijk om de stroomgegevens van de verschillende jaren goed op elkaar te laten aansluiten. Met dit aangepaste bestand worden vervolgens in Milot en Kee (2005b) een aantal indicatoren voor de mate van arbeidsmarktdynamiek afgeleid.

Verschillen tussen bedrijfstakken

Gegevens over de omvang van de baanstromen per bedrijfstak staan in Tabel 1. In 2000 bedroeg het totale aantal afgesloten arbeidscontracten 4,2 miljoen en het aantal ontbonden contracten 4,1 miljoen. Per saldo betekende dit een groei van het aantal werknemersbanen met 126 duizend. In 2002 was de omvang van de stromen van en naar de baanvoorraad lager. Deze afnemende arbeidsmarktdynamiek werd al eerderesignaleerd aan de hand van een drietal indicatoren (zie CBS, 2005a). De verklaring hiervoor is de conjuncturele neergang: het economische groeitempo was in 2002 aanzienlijk lager dan in 2000 (zie CBS, 2005b). Dit had zijn weerslag op de arbeidsmarkt, waardoor onder meer nieuwkomers op de arbeidsmarkt minder snel een baan vonden en werknemers minder vaak van baan wisselden. De instroom overtrof echter ook in 2002 de uitstroom, waardoor de voorraad banen bleef groeien.

Uitzendarbeid was verantwoordelijk voor rond de 30 procent van zowel de in- als uitstroom van banen in 2000. Dit aandeel daalde daarna, evenals de omvang van de baanstromen van en naar deze bedrijfstak. Per saldo daalde de werkgelegenheid in de uitzendbranche sterk in 2000 en 2002. Dit weerspiegelt de grote conjunctuurgevoeligheid van deze bedrijfstak. Ook bij de industrie zien we dat de dynamiek afnam en dat in alle twee de jaren het aantal

Tabel 1
Instroom en uitstroom van banen per bedrijfstak

	2000			2002		
	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom
<i>1 000 banen</i>						
<i>Bedrijfstak</i>						
Landbouw en bosbouw	181	179	2	153	146	6
Industrie	259	260	-1	206	226	-20
Bouwnijverheid	135	130	5	106	112	-6
Handel	598	573	26	529	496	32
Horeca	286	277	8	273	259	14
Vervoer, opslag en communicatie	179	160	19	168	168	0
Financiële instellingen	166	160	6	68	76	-8
Zakelijke dienstverlening ¹⁾	502	474	28	478	467	11
Uitzendbranche	1 218	1 242	-24	951	985	-34
Overheid	87	82	5	106	87	19
Onderwijs	125	115	10	136	105	31
Gezondheids- en welzijnszorg	298	266	32	340	261	78
Cultuur en overige dienstverlening	175	166	9	173	158	16
Totaal ²⁾	4 230	4 104	126	3 725	3 571	154

¹⁾ Exclusief uitzendwerk.

²⁾ Inclusief delfstoffenwinning, energie- en waterleidingbedrijven, particuliere huishoudens met personeel in loondienst, extra territoriale lichamen en organisaties, en bedrijfstak onbekend.

banen daalde. Naast de conjunctuur lijkt hiervoor vooral de veranderende structuur van de Nederlandse economie verantwoordelijk.

Omvangrijke stromen nemen we ook waar bij de handel en de zakelijke dienstverlening: een tamelijk constant aandeel van respectievelijk rond de 14 procent en 12 procent in de totale in- en uitstroom. De ontwikkeling van de bijdrage van deze bedrijfstakken aan de netto instroom van banen verschilde aanzienlijk. Voor de handel was dit ieder jaar ongeveer 20 procent. Bij de zakelijke dienstverlening was

daarentegen sprake van een forse daling: van boven de 20 procent in 2000 naar 7 procent in 2002.

Het aantal afgesloten en beëindigde arbeidscontracten was het laagst bij het onderwijs en de overheid. Alleen bij de financiële instellingen in 2002 was het personeelsverloop nog geringer. Bij de interpretatie van deze uitkomsten moet men bedenken, dat functiewisselingen binnen hetzelfde bedrijf niet meetellen. Deze interne mobiliteit speelt juist bij grote werkgevers als de overheid een belangrijke rol. Het onderwijs en de overheid waren, samen met de gezondheids- en welzijnszorg, wel de enige sectoren waar

Tabel 2
Instroom en uitstroom van banen per bedrijfstak en geslacht

	2000			2002		
	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom
<i>1 000 banen</i>						
<i>Bedrijfstak</i>						
Industrie						
Man	173	179	-6	139	157	-17
Vrouw	84	80	4	65	68	-3
Handel						
Man	286	276	10	254	239	15
Vrouw	310	295	15	273	255	18
Horeca						
Man	139	135	4	134	126	8
Vrouw	145	141	4	139	132	7
Zakelijke dienstverlening ¹⁾						
Man	256	238	18	246	243	3
Vrouw	243	232	10	230	221	8
Uitzendbranche						
Man	652	663	-11	538	555	-17
Vrouw	558	572	-14	403	421	-18
Overheid						
Man	47	49	-2	58	49	9
Vrouw	39	33	7	47	37	10
Onderwijs						
Man	47	47	0	52	44	8
Vrouw	78	68	10	84	61	22
Gezondheids- en welzijnszorg						
Man	56	55	2	60	50	11
Vrouw	241	211	30	279	211	68
Totaal ²⁾						
Man	2 185	2 148	37	1 928	1 899	30
Vrouw	2 020	1 932	88	1 775	1 650	125

¹⁾ Exclusief uitzendwerk.

²⁾ Inclusief delfstoffenwinning, energie- en waterleidingbedrijven, particuliere huishoudens met personeel in loondienst, extra territoriale lichamen en organisaties, landbouw en bosbouw, bouwnijverheid, vervoer, opslag en communicatie, financiële instellingen, cultuur en overige dienstverlening, en bedrijfstak onbekend.

de instroom van banen in 2002 was gestegen ten opzichte van 2000. Per saldo was er sprake van een toenemend aandeel in de werkgelegenheids-groei van deze drie bedrijfstakken. De grootste bijdrage aan de totale banengroei leverde de gezondheids- en welzijnszorg. Ruim de helft van de netto instroom van banen in 2002 was te danken aan deze bedrijfstak.

Verschillen tussen mannen en vrouwen

Gegevens over de omvang van de baanstromen per bedrijfstak voor mannen en vrouwen afzonderlijk zijn weergegeven in Tabel 2. Door ruimtegebrek is een selectie van bedrijfstakken gemaakt. Meer informatie is op aanvraag beschikbaar. Iets meer dan de helft van de totale in- en uitstroom had betrekking op de banen van mannen. In 2002 was het aantal bewegingen op de arbeidsmarkt voor zowel mannen als vrouwen lager dan in 2000. De uitstroom van banen van vrouwen nam het sterkst af. Per saldo was de banengroei hoofdzakelijk te danken aan de toename van het aantal arbeidscontracten voor vrouwen. Waren vrouwen in 2000 al verantwoordelijk voor 70 procent van de werkgelegenheids-groei, in 2002 was dit percentage gestegen tot 81. Dit illustreert de opmars van de Nederlandse vrouw op de arbeidsmarkt.

De omvang van de stromen was vanzelfsprekend voor zowel mannen als vrouwen het grootst in de uitzendbranche. Ook waren in deze bedrijfstak de stromen van mannen ten opzichte van die van vrouwen relatief groot. Het werkgelegenheidsverlies in deze branche was echter min of meer gelijkelijk verdeeld. Dit gold niet voor de sterke

daling van de banengroei bij de zakelijke dienstverlening in 2002, die onder mannen veel groter was. Bij de industrie betroffen de baanstromen vooral contracten van mannen. Hier worden veel typisch mannelijke beroepen uitgeoefend. De afnemende arbeidsvraag bij deze bedrijfstak droeg substantieel bij aan de relatief minder gunstige werkgelegenheidsontwikkeling voor mannen.

De dynamiek bij vooral de gezondheids- en welzijnszorg had merendeels betrekking op baanstromen van vrouwen. Het verschil met het aantal afgesloten en ontbonden arbeidsovereenkomsten van mannen was groter aan de kant van de instroom van banen dan aan de kant van de uitstroom. Hierdoor werden in deze bedrijfstak meer extra banen voor vrouwen gecreëerd dan voor mannen. Deze extra banen voor vrouwen vertegenwoordigden in 2002 54 procent van de netto instroom voor vrouwen en 44 procent van de totale netto instroom. Dit betekende een groei van beide aandelen met 20 procentpunten ten opzichte van 2000. De groei van de werkgelegenheid voor mannen was ook steeds meer te danken aan de baancreatie in de gezondheids- en welzijnszorg: voor 5 procent in 2000 en voor 36 procent in 2002.

De baanstromen voor vrouwen overtroffen die voor mannen ook bij de handel en het onderwijs, en in mindere mate bij de horeca. Bij de overheid was dit niet het geval. Afgezien van de uitzendbranche waren de baanstromen voor zowel mannen als vrouwen bij de handel het grootst. In 2002 was alleen voor vrouwen de instroom groter bij de gezondheids- en welzijnszorg en voor mannen de uitstroom bij de zakelijke dienstverlening. De handel genereerde ook relatief veel extra banen voor mannen en nog meer voor vrouwen. Het surplus voor vrouwen ontstond weer doordat de stroomverschillen groter waren bij het

Tabel 3
Instroom en uitstroom van banen, bedrijfstak en jongeren

Bedrijfstak	2000			2002		
	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom
	<i>1 000 banen</i>					
Industrie						
15-24 jaar	97	83	14	81	69	12
25-34 jaar	75	74	1	50	55	-5
Handel						
15-24 jaar	339	309	29	312	275	37
25-34 jaar	123	130	-6	97	99	-2
Horeca						
15-24 jaar	172	160	12	172	157	15
25-34 jaar	55	58	-3	49	50	-1
Zakelijke dienstverlening ¹⁾						
15-24 jaar	190	169	21	197	182	15
25-34 jaar	154	144	10	128	129	0
Uitzendbranche						
15-24 jaar	625	624	1	478	483	-5
25-34 jaar	323	337	-14	249	264	-15
Overheid						
15-24 jaar	23	16	8	29	18	11
25-34 jaar	27	23	4	30	19	11
Onderwijs						
15-24 jaar	29	21	8	32	20	12
25-34 jaar	32	28	4	33	24	9
Gezondheids- en welzijnszorg						
15-24 jaar	102	78	23	134	96	39
25-34 jaar	77	73	4	77	61	16
Totaal ²⁾						
15-24 jaar	1 906	1 751	155	1 709	1 539	169
25-34 jaar	1 094	1 085	9	865	853	11

¹⁾ Exclusief uitzendwerk.

²⁾ Inclusief delfstoffenwinning, energie- en waterleidingbedrijven, particuliere huishoudens met personeel in loondienst, extra territoriale lichamen en organisaties, landbouw en bosbouw, bouwnijverheid, vervoer, opslag en communicatie, financiële instellingen, cultuur en overige dienstverlening, en bedrijfstak onbekend.

Tabel 4
Instroom en uitstroom van banen, bedrijfstak en ouderen

	2000			2002		
	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom	Instroom	Uitstroom	Instroom- uitstroom
<i>Bedrijfstak</i>	<i>1 000 banen</i>					
Industrie						
45-54 jaar	24	27	-3	22	27	-6
55-64 jaar	7	20	-12	9	24	-15
Handel						
45-54 jaar	38	38	0	32	33	-1
55-64 jaar	11	17	-7	12	18	-6
Horeca						
45-54 jaar	17	18	0	15	15	0
55-64 jaar	5	5	-1	5	6	0
Zakelijke dienstverlening ¹⁾						
45-54 jaar	44	45	-1	41	43	-2
55-64 jaar	12	16	-5	14	19	-5
Uitzendbranche						
45-54 jaar	78	82	-4	64	68	-4
55-64 jaar	17	18	-1	18	20	-2
Overheid						
45-54 jaar	12	13	-1	16	15	1
55-64 jaar	3	10	-6	6	13	-7
Onderwijs						
45-54 jaar	25	24	1	28	22	6
55-64 jaar	6	12	-6	9	14	-4
Gezondheids- en welzijnszorg						
45-54 jaar	39	36	3	45	35	10
55-64 jaar	7	14	-7	11	15	-4
Totaal ²⁾						
45-54 jaar	361	366	-5	333	332	1
55-64 jaar	96	153	-57	119	179	-60

¹⁾ Exclusief uitzendwerk.

²⁾ Inclusief delfstoffenwinning, energie- en waterleidingbedrijven, particuliere huishoudens met personeel in loondienst, extra territoriale lichamen en organisaties, landbouw en bosbouw, bouwnijverheid, vervoer, opslag en communicatie, financiële instellingen, cultuur en overige dienstverlening, en bedrijfstak onbekend.

aantal afgesloten arbeidsovereenkomsten dan bij de hoeveelheid ontbonden overeenkomsten. Dit gold nog meer bij het onderwijs, waardoor de extra banen in deze bedrijfstak verhoudingsgewijs nog vaker toevielen aan vrouwen. Vrouwen profiteerden ook meer van het aantal extra banen bij de overheid.

Verschillen tussen leeftijdsgroepen

De uitsplitsing van de stroomcijfers naar vier leeftijdscategorieën vindt plaats in Tabel 3 en 4. Tabel 3 toont de gegevens voor jongeren (15-24 jaar en 25-34 jaar) en Tabel 4 die voor ouderen (45-54 jaar en 55-64 jaar). De totale in- en uitstroom van banen werd voor meer dan 40 procent veroorzaakt door de dynamiek onder jongeren van 15-24 jaar. Deze dynamiek ontstaat door de overgang van school naar werk, het veelvuldig wisselen van baan en het grote aantal kortdurende contracten, zoals vakantiebanen. Deze factoren spelen voor jongeren van 25-34 jaar een minder belangrijke rol: het aandeel in de twee soorten stromen lag voor hen rond de 20 procentpunten lager. Een hogere leeftijd gaat gepaard met minder dynamisch arbeidsmarktgedrag. Zo bedroeg voor de oudste leeftijdsgroep in 2000 de instroom 5 procent en de uitstroom 9 procent van de overeenkomstige stroom voor de jongste categorie. De uitstroom van 55+ers betreft veelal pensionering. Zowel de totale uitstroom als de instroom steeg voor deze groep tussen 2000 en 2002. Bij de andere leeftijdsgroepen verminderde de dynamiek, vooral bij de groep

van 25-34 jaar. De grootste netto mutaties in de baanvoorraad vonden in beide jaren plaats bij de jongste en oudste groep: gemiddeld respectievelijk een netto instroom van 162 duizend en een netto uitstroom van 59 duizend.

Niet alleen voor jongeren, maar ook voor ouderen was de omvang van de in- en uitstroom van banen het grootst in de uitzendbranche. Wel was voor jongeren het relatieve belang van deze bedrijfstak beduidend groter. Zij hadden ook een aandeel van meer dan 80 procent in de daling van de stromen van uitzendbanen tussen 2000 en 2002. De sterke afname van het uitzendwerk in deze periode vond vooral plaats bij de categorie van 25-34 jaar.

De relatief grote rol van de handel en de zakelijke dienstverlening in de totale stromen zien we terug bij alle leeftijdscategorieën. Extra banen in deze bedrijfstakken waren er in beide jaren voor de jongste groep en in de zakelijke dienstverlening in 2000 ook voor de groep van 25-34 jaar. In 2002 daalde de werkgelegenheidsgroei in de zakelijke dienstverlening fors voor beide groepen jongeren.

De baanstromen bij de horeca betroffen voor ruim 60 procent contracten voor de groep van 15-24 jaar. Deze leeftijdsgroep verricht vaak seizoen- en vakantiewerk, wat in deze bedrijfstak veel voorkomt. Dit soort banen draagt niet bij aan een structurele groei van de werkgelegenheid, maar toch zorgde de horeca in beide jaren voor een toename van het aantal banen voor deze groep met gemiddeld ruim 13 duizend. Dit komt overeen met de creatie van banen voor de jongste groep in de industrie. Dit tekent het

afnemende belang van de industrie in het scheppen van werk. In de uitstroom van de oudste categorie speelde de industrie daarentegen nog de hoofdrol.

De belangrijkste uitzondering op de verminderde dynamiek tussen 2000 en 2002 bij de meeste bedrijfstakken voor de groepen jonger dan 55 jaar was de gezondheids- en welzijnszorg. De instroom van banen was hier in 2002 voor de groep van 15–24 jaar ruim 30 procent en voor de groep van 45–54 jaar 15 procent hoger dan in 2000. De uitstroom steeg alleen voor de eerste groep. Afgezien van de uitzendbranche vond de instroom van banen voor de laatste categorie in 2002 zelfs voor het grootste deel in deze bedrijfstak plaats. De gezondheids- en welzijnszorg genereerde in 2002 ook de meeste additionele werkgelegenheid voor alle leeftijdsgroepen onder de 55. Opvallend is ten slotte de stijging van de instroom bij de overheid en het onderwijs voor deze groepen. Deze bedrijfstakken zorgden per saldo voor een toenemend aantal extra banen.

Conclusies

De dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt, gemeten aan de hand van de omvang van de instroom in en de uitstroom uit de voorraad banen, was aanzienlijk in 2000 en 2002. Achter een banengroei van minder dan 200 duizend gingen baanstromen schuil van rond de 4 miljoen. De omvang van deze stromen daalde tussen 2000 en 2002. Zij betroffen voor iets meer dan de helft banen van mannen. De dynamiek daalde zowel voor mannen als vrouwen, maar de werkgelegenheidsgroei had voor het leeuwendeel en in toenemende mate betrekking op banen van vrouwen. Jongeren gedroegen zich dynamischer dan ouderen, met name in de leeftijd van 15–24. De dynamiek onder 55+'ers steeg tussen 2000 en 2002. De daling bij de overige leeftijdscategorieën was het grootst bij de groep van 25–34 jaar. De netto instroom van banen vond vooral plaats bij de jongste categorie, terwijl bij de oudste sprake was van een netto uitstroom.

De omvang van de in- en uitstroom van banen was met rond de 1 miljoen per jaar uiteraard het grootst in de uitzendbranche. Voor iets meer dan de helft betrof het banen van mannen en voor ruim driekwart banen van jongeren van 15–34 jaar. De werkgelegenheid daalde net als de dynamiek fors in deze branche.

Omvangrijke stromen nemen we ook waar bij de handel en de zakelijke dienstverlening. Een relatief grote omvang gold voor alle leeftijdscategorieën en zowel voor mannen als voor vrouwen. Bij de handel overtroffen de baanstro-

men voor vrouwen die voor mannen. Jaarlijks genereerden deze bedrijfstakken ook relatief veel extra banen voor jonge mannen en vrouwen. Vooral voor de eerste categorie daalde de werkgelegenheidsgroei in de zakelijke dienstverlening echter fors in 2002.

De gezondheids- en welzijnszorg, het onderwijs en de overheid waren de enige bedrijfstakken waar de instroom van banen in 2002 was gestegen ten opzichte van 2000. Bij de laatste twee bedrijfstakken was de omvang van de instroom wel veel lager. De dynamiek in de gezondheids- en welzijnszorg had vooral betrekking op banen van jonge vrouwen. Afgezien van de uitzendbranche was in 2002 de instroom van banen van vrouwen hier ook groter dan elders. Dit ging ook op voor personen in de leeftijd van 45–54 jaar. De baanstromen voor vrouwen overtroffen die voor mannen ook in het onderwijs, hoewel in veel geringere mate. De daling van de omvang van de instroom met de leeftijd was bij het onderwijs en de overheid geringer dan bij de gezondheids- en welzijnszorg. Per saldo was sprake van een toenemend aandeel in de werkgelegenheidsgroei van deze drie bedrijfstakken. In 2002 vond zelfs ruim de helft van de totale netto instroom van banen plaats bij de gezondheids- en welzijnszorg. Rond de 90 procent van de netto instroom in deze bedrijfstak betrof banen van vrouwen. Ook bij de overheid en meer nog bij het onderwijs was de netto baancreatie voor vrouwen groter. De netto instroom bij de gezondheids- en welzijnszorg was meer dan bij de overheid en het onderwijs geconcentreerd bij personen van 15–24 jaar.

Literatuur

- Arts, C.H. en E.M.J. Hoogteijling (2002) Het sociaal statistisch bestand 1998 en 1999, Sociaal-economische maandstatistiek, 2002/12, Centraal Bureau voor de Statistiek, Voorburg/Heerlen, 13–21.
- CBS (2005a) De Nederlandse Economie 2004, Centraal Bureau voor de Statistiek, Voorburg/Heerlen, 192–198.
- CBS (2005b) Jaartabel conjunctuurgegevens 1997–2004, <http://www.cbs.nl/themas/conjunctuurgegevens/publicaties/conjunctuurbericht>.
- ESR (1995) Europees systeem van rekeningen 1995, EUROSTAT.
- Milot, R. en P. Kee (2005a) Longitudinale micro-integratie van de SSB-banenbestanden voor een consistente tijdreeks van de baandynamiek, CBS-rapport 2005-40-MOO.
- Milot, R. en P. Kee (2005b) Direct measurement of continuous job flows, CBS Discussion paper 05008.