

Artikelen

Banen, lonen en arbeidsduur van werknemers, 2002

Wilmie Weltens

Eind december 2002 hadden werknemers in Nederland in totaal ruim zeven miljoen banen. Ten opzichte van december 2001 betekent dit een stijging van bijna 60 duizend banen ofwel 0,9 procent. De banengroei in Nederland komt volledig voor rekening van de vrouwelijke werknemers.

Terwijl de mannen ruim driekwart van alle voltijdbanen voor hun rekening namen, namen de vrouwen ruim driekwart van alle deeltijdbanen voor hun rekening. Per baan werkte de gemiddelde werknemer 1362 uur en kreeg daar een bruto jaarloon voor van 23,4 duizend euro. Daar kwam gemiddeld nog 12 procent van het bruto jaarloon bij aan bijzondere beloningen. In 2002 beschikte de gemiddelde werknemer over 21,9 vakantiedagen en 2,9 adv-dagen.

1. Banen van werknemers

1.1 Ontwikkeling van de werkgelegenheid

Eind december 2002 hadden werknemers in Nederland in totaal ruim zeven miljoen banen. Ten opzichte van december 2001 betekent dit een stijging van bijna 60 duizend banen ofwel 0,9 procent. De banengroei in Nederland komt volledig voor rekening van de vrouwelijke werknemers. Het aantal banen van vrouwelijke werknemers nam in de periode december 2001–december 2002 namelijk toe met ruim 72 duizend, terwijl het aantal banen van mannelijke werknemers afnam met ruim 12 duizend. Met ruim 3,1 miljoen banen nemen vrouwen nu 44 procent van alle banen in Nederland voor hun rekening.

Het verschil in de ontwikkeling van het aantal banen van mannen en vrouwen hangt samen met de nog steeds toenemende arbeidsparticipatie van vrouwen en met de groei van de werkgelegenheid in de zorg. Ook het gegeven dat het aantal banen met een deeltijd dienstverband in 2002 toenam, terwijl het aantal banen met een voltijd dienstverband en het aantal banen met een flexibel dienstverband afnam, hangt hiermee samen. Vrouwen werken in vergelijking met mannen veel meer in deeltijd en in de zorg komt een deeltijd dienstverband relatief veel voor.

Het aantal banen in de industrie en bouwnijverheid (sbi 10–45) nam in de periode december 2001–december 2002 met 3,0 procent het sterkst af. De enige sector waarin het aantal banen toenam, was de niet-commerciële dienstverlening (sbi 75–93). Het aantal banen nam in deze sector in 2002 toe met 4,9 procent. Binnen deze sector was bij alle bedrijfstakken een toename van het aantal banen te zien. De sterkste toename (6,0 procent) was te zien in de gezondheids- en welzijnszorg¹⁾.

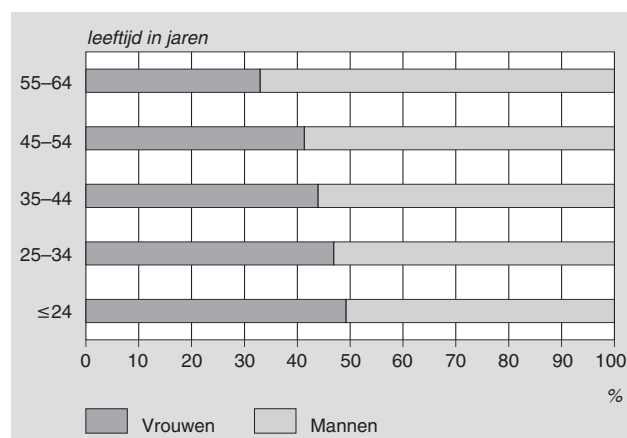
1.2 Structuur van de werkgelegenheid

Leeftijd

Eind 2002 werd 25 procent van alle banen in Nederland bezet door werknemers tussen de 25 en 35 jaar en 27 procent door werknemers tussen de 35 en 45 jaar. Dat is opgeteld meer dan de helft van alle banen. Naarmate de leeftijd van werknemers toeneemt, neemt het aandeel van vrouwelijke werknemers in het al-

gemeen af. In december 2002 was bijna de helft van de werknemers van 24 jaar of jonger een vrouw. Bij de werknemers van 45–54 jaar was nog ruim 40 procent vrouw en bij de werknemers van 55–64 jaar nog maar een op de drie.

1. Banen naar geslacht en leeftijd, 31 december 2002



De verdeling van werknemers over de leeftijdsgroepen verschilt voor de drie typen dienstverband. Het grote verschil zit daarbij bij de jonge werknemers: bijna de helft van de flexibele werknemers is jonger dan 25 jaar, terwijl bij de voltijders en de deeltijders maar 11 respectievelijk 17 procent van de werknemers zo jong is.

Dienstverband

Eind 2002 werd 56 procent van alle banen in Nederland bezet door mannen. Ruim driekwart van de mannen had een voltijd baan. Van de vrouwen had daarentegen maar een kwart een voltijd baan. De verdeling van banen naar dienstverband ziet er voor mannen en vrouwen dus heel anders uit: terwijl de mannen ruim driekwart van alle voltijd banen voor hun rekening namen, namen de vrouwen ruim driekwart van alle deeltijd banen voor hun rekening.

In de industrie en bouwnijverheid werd voornamelijk voltijd gewerkt. In de niet-commerciële dienstverlening werd daarentegen veel meer in deeltijd gewerkt. Binnen de niet-commerciële dienstverlening wordt overigens niet in alle bedrijfstakken evenveel in deeltijd gewerkt. Zo had in 2002 ruim een kwart van de werknemers in het openbaar bestuur een deeltijd baan, terwijl in de gezondheids- en welzijnszorg maar liefst 70 procent van de werknemers een deeltijd dienstverband had.

Wekelijkse arbeidsduur

Van de banen die bezet werden door mannen had 80 procent een wekelijkse arbeidsduur van meer dan 35 uur. Bij de banen die bezet werden door vrouwen was de verdeling over de verschillende arbeidsduurgroepen veel gelijkmatiger. Ongeveer 30 procent van deze banen had een wekelijkse arbeidsduur van 35 uur of meer, 35 procent een arbeidsduur van 20 tot 35 uur en 35 procent een arbeidsduur van minder dan 20 uur.

Staat 1
Banen, loon en arbeidsduur van werknemers, december 1995–december 2002

		Banen	Uurloon	Maandloon incl. overwerk	Jaarloon incl. bijz. beloningen en spaarloon	Jaarlijkse arbeidsduur excl. overwerk
		<i>x 1 000</i>	<i>euro</i>			<i>uur</i>
Totaal	1995 nv ¹⁾	5 677,4	13,12	1 591	20 790	1 428
	1996 nv	5 869,2	13,48	1 616	20 940	1 413
	1997 nv	6 067,2	13,97	1 656	21 450	1 396
	1998 nv	6 261,8	14,56	1 717	22 360	1 390
	1999 v ²⁾	6 465,9	15,05	1 770	23 030	1 387
	1999 nv	6 694,1	15,03	1 769	23 010	1 388
	2000 v	6 889,1	15,67	1 833	23 930	1 380
	2000 nv	6 870,7	15,55	1 819	23 690	1 379
	2001 nv	6 998,6	16,60	1 934	25 380	1 377
	2002 v	7 058,5	17,25	1 986	26 170	1 362
	Geslacht					
Mannen	1995 nv	3 419,2	14,23	1 938	25 490	1 597
	1996 nv	3 512,8	14,59	1 970	25 700	1 584
	1997 nv	3 597,6	15,11	2 021	26 370	1 569
	1998 nv	3 682,3	15,76	2 097	27 510	1 562
	1999 v	3 763,7	16,32	2 166	28 390	1 558
	1999 nv	3 863,4	16,30	2 165	28 360	1 560
	2000 v	3 941,8	16,98	2 244	29 590	1 553
	2000 nv	3 932,2	16,81	2 228	29 270	1 556
	2001 nv	3 969,9	17,89	2 366	31 270	1 557
	2002 v	3 957,6	18,53	2 433	32 240	1 548
	Vrouwen	1995 nv	2 258,2	10,82	1 065	13 680
1996 nv		2 356,5	11,20	1 088	13 850	1 157
1997 nv		2 469,6	11,69	1 124	14 280	1 144
1998 nv		2 579,5	12,23	1 175	15 020	1 144
1999 v		2 702,2	12,64	1 219	15 560	1 148
1999 nv		2 830,7	12,67	1 228	15 700	1 153
2000 v		2 947,3	13,30	1 282	16 370	1 149
2000 nv		2 938,6	13,26	1 272	16 240	1 143
2001 nv		3 028,7	14,29	1 368	17 650	1 141
2002 v		3 100,8	15,00	1 415	18 410	1 125
Mutatie t.o.v. het voorgaande jaar (in %)						
Totaal	1996	3,4	2,7	1,6	0,7	-1,1
	1997	3,4	3,6	2,5	2,4	-1,2
	1998	3,2	4,2	3,7	4,2	-0,4
	1999	3,3	3,4	3,1	3,0	-0,2
	2000	2,9	4,3	3,6	4,0	-0,6
	2001 ³⁾	1,9	6,8	6,3	7,1	-0,1
	2002	0,9	3,9	2,7	3,1	-1,1
	Geslacht					
Mannen	1996	2,7	2,5	1,7	0,8	-0,8
	1997	2,4	3,6	2,6	2,6	-0,9
	1998	2,4	4,3	3,8	4,3	-0,4
	1999	2,2	3,6	3,3	3,2	-0,3
	2000	2,0	4,2	3,6	4,3	-0,4
	2001 ³⁾	1,0	6,4	6,2	6,8	0,1
	2002	-0,3	3,6	2,8	3,1	-0,6
	Vrouwen	1996	4,4	3,5	2,2	1,2
1997		4,8	4,4	3,3	3,1	-1,1
1998		4,5	4,6	4,5	5,2	0,0
1999		4,8	3,4	3,7	3,6	0,3
2000		4,1	5,0	4,4	4,3	-0,3
2001 ³⁾		3,1	7,8	7,5	8,7	-0,2
2002		2,4	5,0	3,4	4,3	-1,4

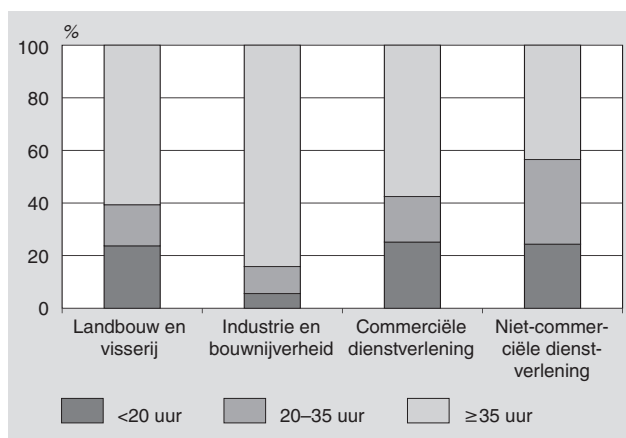
¹⁾ Nader voorlopig.

²⁾ Voorlopig.

³⁾ Zie noot 2.

De verdeling van het aantal banen naar wekelijkse arbeidsduur is voor de bedrijfssector industrie en bouwnijverheid – net als bij de verdeling naar dienstverband – het meest extreem. Voor 84 procent van de banen in deze sector gold eind 2002 een wekelijkse arbeidsduur van meer dan 35 uur. In de niet-commerciële dienstverlening is deze verdeling minder extreem. Daar werkte maar 43 procent van de werknemers gemiddeld meer dan 35 uur per week.

2. Banen naar wekelijkse arbeidsduur en bedrijfssector, 31 december 2002



2. Arbeidsduur

2.1 Wekelijkse arbeidsduur

In 2002 had een werknemer gemiddeld een baan met een arbeidsduur van 31 uur per week (inclusief overwerk). Doordat vooral mannen een voltijdbaan hebben en vrouwen een deeltijdbaan, is de gemiddelde arbeidsduur per week van vrouwen lager dan die van mannen. Vrouwen werkten eind 2002 gemiddeld 25 uur per week tegen mannen 35 uur.

In de industrie en bouwnijverheid was de gemiddelde werkweek in 2002 met 37 uur duidelijk het langst. De kortste gemiddelde werkweek was met 28 uur te vinden in de niet-commerciële dienstverlening. Binnen de niet-commerciële dienstverlening is de gemiddelde werkweek echter niet voor alle bedrijfstakken gelijk. Zo werkten werknemers in de gezondheids- en welzijnszorg gemiddeld bijna 25 uur per week, terwijl werknemers in het openbaar bestuur gemiddeld bijna 34 uur per week werkten.

Als naar de wekelijkse arbeidsduur van voltijdwerknemers wordt gekeken, dan ontlopen de verschillende bedrijfssectoren elkaar niet veel. In drie van de vier sectoren had een voltijd werkweek eind 2002 iets meer dan 39 uur. De kortste voltijd werkweek was toen te vinden in de niet-commerciële dienstverlening; daar werkte de gemiddelde voltijdwerknemer in een week iets meer dan 37 uur.

2.2 Jaarlijkse arbeidsduur

In 2002 had de gemiddelde baan een jaarlijkse arbeidsduur van 1362 uur (exclusief overwerk). Daarbij werkten vrouwen gemiddeld 1125 uur per jaar en mannen 1548 uur. Wordt alleen gekeken naar voltijdwerknemers, dan was de gemiddelde jaarlijkse arbeidsduur 1721 uur, die voor vrouwen 1716 uur en die voor mannen 1722 uur.

Net als de wekelijkse arbeidsduur, loopt de jaarlijkse arbeidsduur voor de verschillende bedrijfssectoren nogal uiteen. Zo werkten werknemers in de niet-commerciële dienstverlening met gemid-

deld 1274 uur per jaar het kortst en werknemers in de industrie en bouwnijverheid met 1593 uur het langst.

Als naar de jaarlijkse arbeidsduur van voltijdwerknemers wordt gekeken, dan verschillen de bedrijfssectoren minder van elkaar. Zo werkten voltijders in de niet-commerciële dienstverlening en de industrie en bouwnijverheid in 2002 rond de 1700 uur. Voltijders in de landbouw en visserij (sbi 01-05) werkten gemiddeld 1738 uur en voltijders in de commerciële dienstverlening (sbi 50-74) 1748 uur.

3. Verdiend loon

Met de gegevens van de Enquête Werkgelegenheid en Lonen is het mogelijk het verdiende loon van werknemers op verschillende manieren te definiëren. In deze paragraaf komen achtereenvolgens uurlonen, maandlonen en jaarlonen aan de orde.

Uurlonen hebben als voordeel dat verschillen in de arbeidsduur van werknemers niet verstorend kunnen werken op de vergelijking van lonen van verschillende groepen werknemers. Maandlonen hebben als voordeel dat het loon ook het overwerk kan omvatten en in die zin is het maandloon een vollediger loonconcept dan het uurloon. Daar staat tegenover dat een goede vergelijking van maandlonen eigenlijk alleen mogelijk is voor voltijdwerknemers.

Als laatste komen de jaarlonen aan bod. Jaarlonen hebben als voordeel dat ze zowel overwerk als bijzondere beloningen kunnen omvatten. Wat betreft de populatie geldt hierbij hetzelfde als voor de maandlonen: een goede onderlinge vergelijking is alleen mogelijk voor voltijdwerknemers. Bovendien moeten eigenlijk werknemers met een anciënniteit van minder dan anderhalf jaar worden uitgesloten, omdat het bedrag aan bijzondere beloningen van werknemers die pas bij een bedrijf werken nog niet altijd volledig zal zijn.

3.1 Uurlonen

In december 2002 verdiende een werknemer in Nederland gemiddeld 17,25 euro per uur. Vrouwen verdienen echter aanzienlijk minder dan mannen. Het gemiddelde uurloon van vrouwen was eind 2002 met 15,00 euro maar 81 procent van dat van mannen. Dit verschil in het verdiende loon van mannen en vrouwen is voor een deel toe te schrijven aan verschillen in achtergrondkenmerken, zoals het dienstverband van de werknemer, de leeftijd en het opleidings- en beroepsniveau.

Het gemiddelde uurloon in de commerciële dienstverlening was 16,36 euro. Als echter binnen deze bedrijfssector gemiddelde uurlonen worden vergeleken, dan blijken er grote verschillen te bestaan. In de horeca verdiende een werknemer gemiddeld 11,78 euro per uur, terwijl een werknemer bij een financiële instelling gemiddeld 21,97 euro per uur verdiende. Ook de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen lopen binnen de verschillende bedrijfstakken van de commerciële dienstverlening sterk uiteen. Zo was het kleinste beloningsverschil (14 procent) eind 2002 te vinden in de horeca en het grootste (32 procent) bij de financiële instellingen.

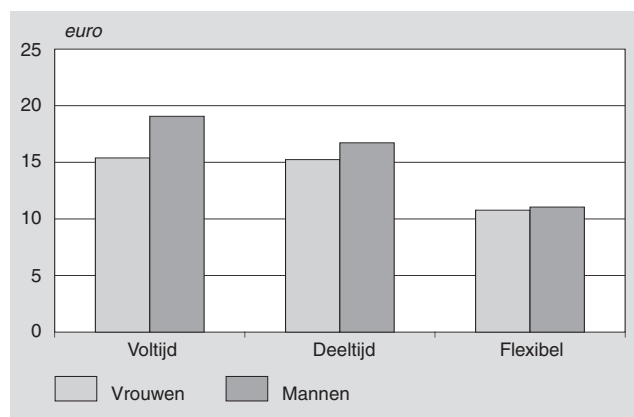
Leeftijd

Naarmate werknemers ouder worden, neemt hun gemiddelde uurloon toe. Zo verdienden werknemers van 45-54 jaar eind 2002 gemiddeld ruim het dubbele van werknemers die jonger waren dan 25 jaar. Ook het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen is niet voor alle leeftijdsgroepen gelijk. Zo is er voor werknemers jonger dan 25 jaar bijna geen verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, maar loopt het verschil in beloning op tot 24 procent voor werknemers van 55-64 jaar.

Dienstverband

Werknemers met een voltijd baan verdienen per uur meer dan werknemers met een deeltijd baan. En deeltijdwerknemers verdienen weer meer dan werknemers met een flexibele baan. Als er daarnaast ook onderscheid wordt gemaakt naar geslacht, dan ziet het verschil in uurloon naar dienstverband er echter anders uit. Zo is bij de mannen het verschil in uurloon tussen de verschillende dienstverbanden duidelijk groter dan bij de vrouwen. Mannen met een deeltijd baan verdienen bijvoorbeeld aanzienlijk minder dan mannen met een voltijd baan, terwijl vrouwen met deeltijd dienstverband nagenoeg evenveel verdienen als vrouwen met een voltijd dienstverband.

3. Uurlonen naar geslacht en dienstverband, december 2002



3.2 Maandlonen

In december 2002 ontving een werknemer in Nederland een gemiddeld maandloon (inclusief overwerk) van 1986 euro. Dat is 28 euro meer dan het gemiddelde maandloon exclusief overwerk. Het gemiddelde maandloon (inclusief overwerk) voor mannen was 2433 euro, terwijl vrouwen in een maand gemiddeld maar 58 procent van dat bedrag verdienden. Dit verschil kan voor een deel verklaard worden door het feit dat vrouwen vaak korter werken dan mannen. Als alleen naar de gemiddelde maandlonen van voltijders wordt gekeken, dan verdienden vrouwen in een maand gemiddeld 79 procent van het maandloon van de mannen.

Het hoogste gemiddelde maandloon (2344 euro) werd eind 2002 verdiend in de industrie en bouwnijverheid. Het laagste gemiddelde maandloon (1565 euro) werd verdiend in de landbouw en visserij.

Het gemiddelde maandloon in de commerciële dienstverlening was 1844 euro. Als echter binnen deze bedrijfssector gemiddelde maandlonen worden vergeleken, dan blijken er grote verschillen te bestaan. In de horeca verdiende een werknemer gemiddeld 965 euro per maand, terwijl een werknemer bij een financiële instelling gemiddeld 2783 euro per maand verdiende. Als alleen naar de gemiddelde maandlonen van voltijdwerknemers wordt gekeken, dan wordt dit verschil kleiner. Voltijders in de horeca verdienden per maand gemiddeld 1861 euro en voltijders bij financiële instellingen 3280 euro.

Leeftijd

Naarmate werknemers ouder worden, neemt hun maandloon toe. Zo verdienden werknemers van 45–54 jaar eind 2002 gemiddeld bijna drie keer zoveel als werknemers die jonger waren dan 25 jaar. Bij deze vergelijking is het echter belangrijk rekening te houden met bijvoorbeeld de gemiddelde arbeidsduur van werknemers. Van de jongste werknemers werkt immers 42 procent minder dan 20 uur per week, terwijl dat bij de 45–54-jarigen maar voor 17 procent van de werknemers geldt. Als gekeken wordt naar

de gemiddelde maandlonen van voltijdwerknemers, dan verdienen de werknemers van 45–54 jaar ruim twee keer zoveel als de jongste groep werknemers.

Dienstverband

Zoals in de vorige alinea's al is aangegeven, is het voor de vergelijking van maandlonen van belang rekening te houden met het dienstverband. Een vergelijking van gemiddelde maandlonen van eind 2002 bevestigt dit. Een gemiddelde voltijd werknemer verdiende toen 2666 euro per maand, een gemiddelde deeltijd werknemer minder dan de helft daarvan (1244 euro). Een gemiddelde flexibele werknemer verdiende met 712 euro nog een stuk minder per maand.

3.3 Jaarlonen

Het gemiddeld bruto jaarloon inclusief bijzondere beloningen bedroeg in 2002 ruim 26 duizend euro. Tot de bijzondere beloningen worden onder andere het vakantiegeld, eindejaarsuitkeringen, tantièmes en gratificaties gerekend. In 2002 waren de bijzondere beloningen gemiddeld 12 procent van het bruto jaarloon exclusief bijzondere beloningen.

In de commerciële dienstverlening is de bijzondere beloning in verhouding tot het bruto jaarloon het grootst; de bijzondere beloning is daar gemiddeld 12,5 procent van het bruto jaarloon (exclusief bijzondere beloningen). Binnen deze bedrijfssector zijn de verschillen op het gebied van de bijzondere beloningen echter ook het grootst. Zo is de bijzondere beloning in de horeca nog geen tien procent van het bruto jaarloon, terwijl dat bij de financiële instellingen gemiddeld meer dan 20 procent is.

4. Werknemers met een loon rond het minimumloon

In december 2002 kregen 294 duizend werknemers ten hoogste het minimumloon betaald. Dat is 4,2 procent van alle werknemers. Als ook werknemers die iets meer dan het minimumloon krijgen betaald in beschouwing worden genomen, dan neemt dit percentage snel toe. Zo krijgt 5,8 procent van alle werknemers maximaal vijf procent meer betaald dan het minimumloon en 8,1 procent van alle werknemers maximaal tien procent meer dan het minimumloon.

De groep minimumloners bestaat voor meer dan de helft uit vrouwen. Daarnaast is de gemiddelde minimumloner veel jonger dan de gemiddelde werknemer; 44 procent van de minimumloners is jonger dan 25 jaar. Ook 65-plussers krijgen relatief vaak het minimumloon betaald, maar hierbij gaat het maar om een kleine groep werknemers.

Bij de bepaling van het aantal minimumloners, wordt voor werknemers die geen voltijd baan hebben een vergelijking gemaakt met een naar evenredigheid van hun wekelijkse arbeidsduur bepaald minimumloon. Eind 2002 bestonden er tussen voltijdwerknemers, deeltijdwerknemers en werknemers met een flexibel dienstverband grote verschillen. Van de voltijders kreeg 2,3 procent het minimumloon betaald, van de deeltijders 5,0 procent en van de flexibele werknemers 12,5 procent. Voor een deel hangt dit verschil samen met de hiervoor genoemde kenmerken: werknemers met een flexibel dienstverband zijn vaak jong en deeltijders zijn vaak vrouw.

Naar bedrijfstak bezien blijkt dat relatief veel minimumloners in dienst waren van de horeca, de handel en de zakelijke dienstverlening (en dan met name de uitzendbureaus en schoonmaakbedrijven). In deze bedrijfstakken werkte in totaal bijna 60 procent van alle minimumloners. Relatief weinig minimumloners waren er te vinden in het onderwijs en het openbaar bestuur.

5. De Enquête Werkgelegenheid en Lonen

De in dit artikel opgenomen gegevens zijn afkomstig uit de Enquête Werkgelegenheid en Lonen (EWL) van het CBS. Bij de EWL staan werknemers centraal, die in dienst zijn van bedrijven en instellingen. Werknemers zijn mensen die arbeid verrichten tegen loon of salaris. Omdat een werknemer bij meerdere bedrijven kan werken, hebben de uitkomsten betrekking op het totaal aantal banen van werknemers en niet op het aantal werknemers. In deze aantallen banen tellen alle banen mee, ongeacht hun arbeidsduur. Ook banen van directeurs die tevens grootaandeelhouder zijn, worden meegeteld. De uitkomsten hebben betrekking op alle bedrijfstakken, met uitzondering van de bedrijfstakken personeel in dienst van huishoudens (sbi 95) en internationale gemeenschapsorganen (sbi 99).

De EWL is een grootschalige enquête, waarmee gegevens worden verzameld op zowel bedrijfsniveau als werknemersniveau. Op basis van de bedrijfsgegevens worden onder meer uitkomsten samengesteld over het aantal banen van werknemers naar geslacht, economische activiteit en regio. De resultaten die betrekking hebben op de bedrijfsgegevens over 2001 (nader voorlopig) en 2002 (voorlopig) zijn eveneens opgenomen in deze aflevering van de Sociaal-economische maandstatistiek.

De hier gepresenteerde uitkomsten zijn gebaseerd op de werknemersgegevens van de EWL. Het aantal individuele werknemers waarover loon- en arbeidsduurgegevens zijn verkregen voor het samenstellen van de EWL-uitkomsten over december 2002, bedraagt ruim 3,7 miljoen. Daarbij zijn de waargenomen werknemers niet evenredig verdeeld over alle grootteklassen en bedrijfstakken; vooral de grote bedrijven en het openbaar bestuur en het onderwijs zijn oververtegenwoordigd. De gegevens van de waargenomen werknemers zijn dan ook opgehoogd tot representatieve gegevens voor de gehele populatie.

Het ophoogkader voor de gegevens over 2001 nader voorlopig bestaat uit de nader voorlopige uitkomsten over banen naar geslacht afkomstig uit het bedrijvendeel van de EWL. Op basis van nagekomen respons is het aantal banen ultimo 2001 ten opzichte van de voorlopige cijfers met 13,3 duizend naar beneden bijgesteld en komt daarmee uit op 6998,6 duizend. Het ophoogkader voor de gegevens over 2002 voorlopig bestaat uit de voorlopige uitkomsten over banen naar geslacht afkomstig uit het bedrijvendeel en dat komt uit op 7058,5 duizend banen.

Eerder doorgevoerde wijzigingen in de ophoging hebben tot gevolg dat de gepubliceerde EWL-uitkomsten over 1995 t/m 2002 slechts ten dele onderling vergelijkbaar zijn. De combinaties van verslagjaren en versies die gecombineerd kunnen worden zijn de uitkomsten tot en met 1999 voorlopig, de uitkomsten over 1999 nader voorlopig met 2000 voorlopig, en de uitkomsten over 2000 nader voorlopig tot en met 2002 voorlopig.

6. Voor meer informatie

De hier gepubliceerde EWL-uitkomsten vormen slechts een deel van de gegevens die vrij beschikbaar zijn. In StatLine, de elektronische database van het CBS, is het mogelijk om de diverse uitkomsten (banen, lonen en arbeidsduren) naar vele gezichtspunten uit te splitsen. Zo zijn er gegevens over de structuur van de werkgelegenheid en van de uur-, maand- en jaarlonen. De diverse arbeidsduurgegevens zijn gedetailleerd naar economische activiteit, geslacht, leeftijd, bedrijfsgrootte, cao-sector, dienstverband, anciënniteit en regeling van de werktijden.

Sinds kort zijn er in de StatLine-publicatie naast de gegevens over het aantal banen ook gegevens opgenomen over het arbeidsvolume.

StatLine is te bereiken via de internetpagina van het CBS: www.cbs.nl. Voor extra informatie die niet in StatLine is opgenomen kunt u contact opnemen met de infoservice van het CBS, e-mail: infoservice@cbs.nl of telefoon: 0900-0227 (€0,50 per minuut).

Begrippenlijst

Adv-dagen

De overeengekomen (rooster)vrije dagen die op grond van een arbeidsduurverkortingregeling worden verleend. Het gaat hierbij om de regeling zoals die aan het einde van het verslagjaar gold.

Anciënniteit

Het aantal jaren dat een werknemer in dienst is van het bedrijf of de instelling waar hij of zij werkt.

Baan

Een werkkring van een werknemer. Als iemand meer dan één werkkring heeft, telt elke werkkring als een afzonderlijke baan.

Bijzondere beloningen

De niet-regelmatig betaalde beloningen die tot het bruto loon sociale verzekeringen behoren, zoals vakantiegeld, tantièmes, gratificaties en winstuitkeringen. Loon voor overwerk behoort hier niet toe.

Cao-sector

Het onderscheid tussen particuliere bedrijven, de gesubsidieerde sector en de overheid.

Deeltijdwerknemers

Werknemers die geen volledige dag- of weektaak hebben maar wel een vaste arbeidsduur per week, uitgezonderd uitzendkrachten, oproepkrachten, afroepkrachten en invalkrachten.

Gesubsidieerde sector

De privaatrechtelijke bedrijven die door subsidie of via wettelijk vastgestelde bijdragen worden gefinancierd, voorzover zij niet tot de overheid behoren.

Jaarlijkse arbeidsduur

De met de werknemer overeengekomen arbeidsduur per jaar in uren. Niet-gewerkte uren in verband met vakantie, adv, feestdagen en extra vrije tijd voor ouderen zijn hierop in mindering gebracht. De jaarlijkse arbeidsduur wordt berekend uit gegevens die betrekking hebben op de maand december.

Jaarloon

Het bruto loon sociale verzekeringen vermeerderd met werknemersbijdrage pensioen en vut. Het bruto jaarloon wordt gepubliceerd inclusief spaarloon.

Maandloon

Het regelmatig betaalde bruto loon vóór aftrek van werknemerspremies voor pensioen en vut.

Minimumloners

Werknemers die maximaal het voor zijn of haar leeftijd geldende wettelijk minimumloon verdienen. Voor werknemers die geen voltijd baan hebben wordt een vergelijking gemaakt met een naar evenredigheid van hun wekelijkse arbeidsduur aangepast minimumloon.

Overheid

De cao-sector overheid omvat alle publiekrechtelijke bedrijven (rijksoverheid, provincies, gemeenten, gemeenschappelijke regelingen en waterschappen), de politie, het regulier bijzonder onderwijs en de academische ziekenhuizen.

Overwerk

De uren die boven de voor de werknemer geldende arbeidsduur werkelijk zijn gewerkt en volledig zijn uitbetaald.

Particuliere bedrijven

De privaatrechtelijke bedrijven die niet tot de gesubsidieerde sector of de overheid gerekend worden.

Spaarloon

Het deel van het bruto loon dat op grond van de spaarloonregeling door de werknemer als spaarloon is gereserveerd (*niet* de premie-spaarregeling). De bruto lonen die hier gepubliceerd worden, zijn inclusief spaarloon.

Standaard bedrijfsindeling (sbi)

Voor de indeling naar economische activiteit wordt de Standaard bedrijfsindeling 1993 gebruikt. Dit is een CBS-indeling waarbij de economische activiteit van een bedrijf gekenmerkt wordt door het voortgebrachte product, de in het productieproces gebruikte grondstoffen en hulpdiensten, en de aard van het productieproces. De Standaard bedrijfsindeling heeft een hiërarchische opbouw. Het hoogste niveau is een indeling in vier bedrijfssectoren. Deze bedrijfssectoren zijn onderverdeeld in zestien bedrijfstakken, die op hun beurt weer gesplitst zijn in bedrijfsklassen en bedrijfs-groepen. De onderscheiden groepen zijn genummerd met sbi-codes.

Uurloon

Het loon per uur, berekend door het maandloon exclusief overwerk te delen door 1/12 van de jaarlijkse arbeidsduur.

Vakantiedagen

De overeengekomen doorbetaalde vakantiedagen inclusief extra vrije dagen toegekend op grond van leeftijd, functie, anciënniteit en dergelijke. Het gaat hierbij om de regeling zoals die aan het einde van het verslagjaar gold.

Voltijdwerknemers

Werknemers met een volledige dag- en weektaak, uitgezonderd uitzendkrachten, oproepkrachten, afroepkrachten en invalkrachten.

Wekelijkse arbeidsduur

De met de werknemer overeengekomen arbeidsduur per week in uren. Arbeidsduurverkorting in de vorm van vrije dagen is hierin niet verdisconteerd, adv-uren wél.

Werknemers

Mensen die arbeid verrichten op basis van loon of salaris.

Werknemers met een flexibel dienstverband

Uitzendkrachten, oproepkrachten, afroepkrachten, invalkrachten en werknemers van wie de arbeidsduur gewoonlijk varieert tussen een minimum en een maximum aantal uren per week.

Noten in de tekst

- 1) De cijfers in dit artikel die betrekking hebben op de ontwikkeling van de werkgelegenheid, kunnen enigszins afwijken van de cijfers over de ontwikkeling van de werkgelegenheid in het artikel 'Afname banen in 2002 in Groot-Amsterdam' dat ook in deze aflevering van de Sociaal-economische maandstatistiek is opgenomen. Dit verschil ontstaat doordat de cijfers gebaseerd op de bedrijfsgegevens van de EWL volgtijdelijk vergelijkbaar zijn gemaakt naar sbi en gemeente. Meer informatie hierover is opgenomen in de technische toelichting bij het artikel over de bedrijfsgegevens.
- 2) In de Wet Bruterings Overhevelingsstoeslag Lonen en de Regeling bruterings overhevelingsstoeslag lonen 2001 is bepaald dat de overhevelingsstoeslag per 1 januari 2001 vervalt en vanaf die datum in het bruto loon wordt opgenomen. De bruto lonen die bij de Enquête Werkgelegenheid en Lonen tot 2001 werden waargenomen en gepubliceerd, omvatten de overhevelingsstoeslag *niet*. De bruto lonen die bij de Enquête Werkgelegenheid en Lonen worden waargenomen vanaf 2001 zijn echter wel inclusief de gebruteerde overhevelingsstoeslag. Een deel (maximaal 1,9 procent) van de loonstijging 2000–2001 kan dan ook worden toegeschreven aan de bruterings van de overhevelingsstoeslag.

Tabel 1
Banen van werknemers naar geslacht en dienstverband, 31 december 2002 (voorlopig)

	Totaal	Geslacht		Dienstverband		
		man	vrouw	voltijd	deeltijd	flexibel
	<i>x 1 000</i>					
Totaal	7 058,5	3 957,6	3 100,8	3 914,8	2 517,4	626,3
Geslacht						
Mannen	3 957,6	3 957,6		3 081,1	592,9	283,7
Vrouwen	3 100,8		3 100,8	833,7	1 924,5	342,7
Leeftijd						
≤24 jaar	1 168,3	592,9	575,4	433,1	424,3	310,9
25–34 jaar	1 790,9	950,8	840,1	1 118,2	559,2	113,5
35–44 jaar	1 895,7	1 062,8	832,9	1 074,7	724,1	97,0
45–54 jaar	1 541,4	904,5	637,0	900,3	575,1	66,1
55–64 jaar	634,8	425,4	209,4	383,4	221,1	30,3
≥65 jaar	27,3	21,2	6,1	5,1	13,6	8,6
Dienstverband						
Voltijd	3 914,8	3 081,1	833,7	3 914,8		
Deeltijd	2 517,4	592,9	1 924,5		2 517,4	
Flexibel	626,3	283,7	342,7			626,3
Cao-sector						
Particuliere bedrijven	4 911,8	3 115,8	1 795,9	2 954,5	1 405,0	552,2
Gesubsidieerde sector	1 128,0	291,3	836,8	340,2	721,4	66,4
Overheid	1 018,6	550,5	468,1	620,0	390,9	7,7
Bedrijfssector						
01–05 Landbouw en visserij	101,8	73,8	27,9	58,2	31,4	12,2
10–45 Industrie en bouwnijverheid	1 363,2	1 124,8	238,4	1 147,8	195,5	19,8
50–74 Commerciële dienstverlening	3 316,3	1 912,4	1 404,0	1 747,4	1 066,3	502,6
75–93 Niet-commerciële dienstverlening	2 277,2	846,7	1 430,5	961,4	1 224,2	91,6
Bedrijfstak						
10–14 Delfstoffenwinning	8,7	7,6	1,1	7,9	0,7	0,1
15–37 Industrie	921,4	722,5	198,9	754,0	152,6	14,7
40–41 Energie- en waterleidingbedrijven	30,2	25,2	4,9	26,2	4,0	0,0
45 Bouwnijverheid	402,9	369,5	33,5	359,7	38,2	5,0
50–52 Handel	1 202,3	650,1	552,2	617,0	442,3	142,9
55 Horeca	265,1	125,7	139,4	80,6	124,7	59,8
60–64 Vervoer en communicatie	450,6	334,9	115,7	323,1	110,9	16,6
65–67 Financiële instellingen	263,6	145,4	118,2	185,5	76,0	2,1
70–74 Zakelijke dienstverlening	1 134,8	656,3	478,5	541,1	312,4	281,3
75 Openbaar bestuur	519,2	334,6	184,6	381,2	136,0	1,9
80 Onderwijs	456,9	195,7	261,3	212,8	237,7	6,4
85 Gezondheids- en welzijnszorg	1 023,7	182,1	841,6	239,7	718,3	65,6
90–93 Cultuur en overige dienstverlening	277,4	134,4	143,1	127,6	132,2	17,7
Bedrijfsklasse						
15–16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	140,4	94,7	45,7	104,8	28,8	6,8
22 Grafische industrie	79,0	51,3	27,7	58,1	19,7	1,2
23–25 Aardolie- en chemische industrie	109,9	87,3	22,6	95,6	13,8	0,6
27–35 Metaal- en elektrotechnische industrie	347,1	299,4	47,8	304,9	38,8	3,4
rest 15–37 Rest industrie	244,9	189,8	55,1	190,6	51,6	2,8
50 Autohandel en -reparatie	132,3	108,3	24,0	96,9	24,3	11,1
51 Groothandel	433,6	308,8	124,8	331,4	85,9	16,4
52 Detailhandel	636,3	233,0	403,3	188,8	332,0	115,5
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	192,4	163,8	28,5	149,1	31,3	12,0
61–64 Rest vervoer en communicatie	258,2	171,1	87,1	174,0	79,6	4,6
72 Computerservice- en informatietechnologie	107,4	85,5	21,9	86,6	19,2	1,6
74501 Uitzendkrachten ¹⁾	208,5	117,5	91,0	–	–	208,5
747 Schoonmaakbedrijven	149,6	54,5	95,1	23,8	88,0	37,8
rest 70–74 Rest zakelijke dienstverlening	669,3	398,7	270,6	430,7	205,3	33,3
8511 Ziekenhuizen	286,2	68,2	218,1	99,3	176,6	10,4
8531 Verpleeg- en bejaardentehuizen	345,2	51,4	293,8	64,6	254,0	26,7
rest 85 Rest gezondheids- en welzijnszorg	392,2	62,5	329,7	75,8	287,8	28,6

¹⁾ Uitzendbureaus exclusief het stafpersoneel.

Tabel 2
Banen van werknemers naar wekelijkse arbeidsduur, 31 december 2002 (voorlopig)

	Totaal	Wekelijkse arbeidsduur exclusief overwerk (in uren)					
		<12	12-<20	20-<25	25-<30	30-<35	≥35
<i>x 1 000</i>							
Totaal	7 058,5	806,0	683,9	588,7	267,2	605,3	4 107,2
Geslacht							
Mannen	3 957,6	276,6	145,8	102,9	52,6	206,1	3 173,6
Vrouwen	3 100,8	529,4	538,1	485,8	214,7	399,3	933,6
Leeftijd							
<24 jaar	1 168,3	372,1	118,7	58,9	32,0	97,0	489,5
25-34 jaar	1 790,9	110,8	138,3	139,7	56,3	167,9	1 177,8
35-44 jaar	1 895,7	139,3	206,2	190,9	80,4	165,2	1 113,8
45-54 jaar	1 541,4	108,8	150,2	145,8	75,4	135,3	926,0
55-64 jaar	634,8	64,5	65,1	50,2	22,0	39,0	394,1
≥65 jaar	27,3	10,6	5,3	3,2	1,2	1,0	6,0
Dienstverband							
Volttijd	3 914,8	0,0	0,0	0,0	0,0	34,8	3 880,0
Deeltijd	2 517,4	508,2	568,2	536,7	244,1	541,5	118,7
Flexibel	626,3	297,8	115,7	52,0	23,2	29,0	108,6
Cao-sector							
Particuliere bedrijven	4 911,8	622,0	392,2	335,8	115,3	319,8	3 126,7
Gesubsidieerde sector	1 128,0	133,7	198,3	166,0	97,1	181,1	351,8
Overheid	1 018,6	50,4	93,3	86,9	54,8	104,5	628,7
Bedrijfssector							
01-05 Landbouw en visserij	101,8	13,8	10,3	6,8	2,3	6,8	61,7
10-45 Industrie en bouwnijverheid	1 363,2	34,0	42,0	50,5	17,2	72,3	1 147,2
50-74 Commerciële dienstverlening	3 316,3	524,6	310,5	255,4	88,3	229,4	1 908,2
75-93 Niet-commerciële dienstverlening	2 277,2	233,6	321,1	276,0	159,4	296,9	990,1
Bedrijfstak							
10-14 Delfstoffenwinning	8,7	0,1	0,0	0,2	0,0	0,4	7,9
15-37 Industrie	921,4	25,3	34,4	39,0	14,5	60,8	747,4
40-41 Energie- en waterleidingbedrijven	30,2	0,1	0,9	0,9	0,3	2,0	26,0
45 Bouwnijverheid	402,9	8,6	6,7	10,4	2,3	9,1	365,9
50-52 Handel	1 202,3	221,3	131,8	89,9	31,8	71,8	655,5
55 Horeca	265,1	100,5	28,0	19,1	8,0	17,9	91,6
60-64 Vervoer en communicatie	450,6	35,7	25,1	27,3	9,0	23,4	330,1
65-67 Financiële instellingen	263,6	7,5	15,4	23,5	7,2	20,5	189,4
70-74 Zakelijke dienstverlening	1 134,8	159,6	110,2	95,5	32,1	95,7	641,6
75 Openbaar bestuur	519,2	8,6	30,1	31,8	20,2	49,8	378,7
80 Onderwijs	456,9	42,0	59,4	51,1	30,9	52,2	221,3
85 Gezondheids- en welzijnszorg	1 023,7	139,7	201,7	166,9	97,3	163,7	254,3
90-93 Cultuur en overige dienstverlening	277,4	43,2	29,9	26,2	11,0	31,2	135,9
Bedrijfsklasse							
15-16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	140,4	10,3	6,3	8,0	3,1	8,1	104,5
22 Grafische industrie	79,0	2,3	4,6	5,0	2,4	7,0	57,7
23-25 Aardolie- en chemische industrie	109,9	1,2	2,3	4,3	0,8	9,5	91,8
27-35 Metaal- en elektrotechnische industrie	347,1	6,7	7,4	11,0	2,5	15,3	304,3
rest 15-37 Rest industrie	244,9	4,7	13,7	10,8	5,7	20,9	189,2
50 Autohandel en -reparatie	132,3	12,6	7,3	5,4	2,3	5,1	99,6
51 Groothandel	433,6	23,3	19,1	25,6	5,9	20,8	338,9
52 Detailhandel	636,3	185,4	105,4	58,9	23,7	45,9	217,0
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	192,4	12,2	10,3	8,7	2,6	6,0	152,6
61-64 Rest vervoer en communicatie	258,2	23,5	14,8	18,6	6,5	17,4	177,5
72 Computerservice- en informatietechnologie	107,4	2,1	1,9	4,1	1,0	6,7	91,6
74501 Uitzendkrachten ¹⁾	208,5	54,3	42,3	27,5	9,9	17,7	56,7
747 Schoonmaakbedrijven	149,6	64,5	29,0	10,5	7,0	5,6	33,1
rest 70-74 Rest zakelijke dienstverlening	669,3	38,7	37,0	53,4	14,3	65,7	460,2
8511 Ziekenhuizen	286,2	22,8	47,5	44,7	23,7	46,8	100,7
8531 Verpleeg- en bejaardentehuizen	345,2	52,1	73,1	55,8	37,4	57,9	68,9
rest 85 Rest gezondheids- en welzijnszorg	392,2	64,9	81,1	66,4	36,2	59,0	84,7

¹⁾ Uitzendbureaus exclusief het stafpersoneel.

Tabel 3
Uurloon van werknemers naar geslacht, december 2002 (voorlopig)

	Totaal		Geslacht		Uurloon van vrouwen als percentage van dat van mannen
	euro	totaal=100	euro	vrouw	
Totaal	17,25	100	18,53	15,00	81
Geslacht					
Mannen	18,53	107	18,53		
Vrouwen	15,00	87		15,00	81
Leeftijd					
≤24 jaar	9,46	55	9,54	9,37	98
25-34 jaar	15,60	90	16,04	14,98	93
35-44 jaar	18,76	109	19,90	16,60	83
45-54 jaar	20,23	117	21,84	16,86	77
55-64 jaar	21,69	126	23,07	17,46	76
≥65 jaar	16,18	94	16,53	14,74	89
Dienstverband					
Voltijd	18,29	106	19,07	15,39	81
Deeltijd	15,59	90	16,72	15,24	91
Flexibel	10,91	63	11,05	10,77	97
Cao-sector					
Particuliere bedrijven	16,72	97	17,99	13,66	76
Gesubsidieerde sector	16,47	95	18,04	15,71	87
Overheid	20,41	118	21,73	18,46	85
Bedrijfssector					
01-05 Landbouw en visserij	13,58	79	14,02	11,88	85
10-45 Industrie en bouwnijverheid	17,33	100	17,82	14,41	81
50-74 Commerciële dienstverlening	16,36	95	17,94	13,43	75
75-93 Niet-commerciële dienstverlening	18,70	108	21,22	16,68	79
Bedrijfstak					
10-14 Delfstoffenwinning	26,72	155	27,49	20,57	75
15-37 Industrie	17,14	99	17,81	14,14	79
40-41 Energie- en waterleidingbedrijven	22,81	132	23,40	19,05	81
45 Bouwnijverheid	17,12	99	17,25	15,18	88
50-52 Handel	14,56	84	16,25	11,75	72
55 Horeca	11,78	68	12,57	10,85	86
60-64 Vervoer en communicatie	16,18	94	16,71	14,21	85
65-67 Financiële instellingen	21,97	127	25,20	17,08	68
70-74 Zakelijke dienstverlening	17,57	102	19,24	14,52	75
75 Openbaar bestuur	20,21	117	21,17	18,08	85
80 Onderwijs	20,60	119	22,69	18,64	82
85 Gezondheids- en welzijnszorg	17,37	101	21,95	16,03	73
90-93 Cultuur en overige dienstverlening	16,37	95	18,12	14,24	79
Bedrijfsklasse					
15-16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	17,23	100	18,68	13,22	71
22 Grafische industrie	19,88	115	20,82	17,74	85
23-25 Aardolie- en chemische industrie	20,48	119	21,42	16,16	75
27-35 Metaal- en elektrotechnische industrie	17,35	101	17,75	14,21	80
rest 15-37 Rest industrie	14,36	83	14,90	12,11	81
50 Autohandel en -reparatie	14,59	85	14,92	12,56	84
51 Groothandel	17,39	101	18,36	14,48	79
52 Detailhandel	11,63	67	13,20	10,49	79
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	14,02	81	14,18	12,84	91
61-64 Rest vervoer en communicatie	17,90	104	19,23	14,66	76
72 Computerservice- en informatietechnologie	20,75	120	21,69	16,43	76
74501 Uitzendkrachten ¹⁾	11,12	64	11,15	11,08	99
747 Schoonmaakbedrijven	11,35	66	12,41	10,28	83
rest 70-74 Rest zakelijke dienstverlening	19,16	111	20,98	15,89	76
8511 Ziekenhuizen	19,34	112	23,82	17,55	74
8531 Verpleeg- en bejaardentehuizen	15,74	91	18,42	15,12	82
rest 85 Rest gezondheids- en welzijnszorg	17,15	99	22,62	15,68	69

¹⁾ Uitzendbureaus exclusief het stafpersoneel.

Tabel 4
Uurloon van werknemers naar geslacht, leeftijd, dienstverband en wekelijkse arbeidsduur, december 2002 (voorlopig)

	Totaal	Dienstverband			Wekelijkse arbeidsduur exclusief overwerk (in uren)		
		voltijd	deeltijd	flexibel	<20	20-<35	≥35
<i>euro</i>							
Totaal							
<19 jaar	6,11	6,34	6,07	5,83	6,25	5,91	6,12
20-24 jaar	10,75	10,86	10,75	10,15	11,24	10,55	10,74
25-29 jaar	14,28	14,52	13,95	12,13	14,02	13,79	14,40
30-34 jaar	16,71	17,21	15,75	12,71	14,87	15,87	17,05
35-39 jaar	18,30	19,06	16,92	12,82	15,64	17,19	18,86
40-44 jaar	19,25	20,38	17,14	12,92	15,64	17,47	20,15
45-49 jaar	19,94	21,30	17,22	13,55	15,69	17,58	21,06
50-54 jaar	20,56	21,85	17,43	13,12	15,74	17,90	21,63
55-59 jaar	21,63	22,91	17,93	14,47	16,55	18,46	22,70
60-64 jaar	22,00	23,75	18,60	14,97	17,05	19,22	23,39
≥65 jaar	16,18	18,82	15,00	13,79	15,48	14,08	17,82
Mannen							
<19 jaar	6,27	6,51	6,26	5,83	6,28	6,06	6,33
20-24 jaar	10,87	10,97	10,74	10,31	11,47	10,34	10,87
25-29 jaar	14,52	14,67	14,40	12,10	14,53	13,85	14,57
30-34 jaar	17,18	17,41	16,24	12,74	14,98	16,19	17,28
35-39 jaar	19,18	19,40	18,54	13,23	17,21	18,52	19,26
40-44 jaar	20,66	20,91	19,82	13,51	17,54	20,00	20,76
45-49 jaar	21,62	21,89	20,16	14,46	18,74	20,51	21,76
50-54 jaar	22,09	22,33	20,71	14,25	19,28	21,10	22,21
55-59 jaar	23,03	23,36	20,93	15,51	19,73	21,42	23,23
60-64 jaar	23,27	24,28	20,53	15,46	18,07	21,42	24,00
≥65 jaar	16,53	19,82	14,85	13,05	14,72	13,95	19,07
Vrouwen							
<19 jaar	5,90	5,97	5,91	5,83	6,22	5,77	5,68
20-24 jaar	10,61	10,66	10,76	9,95	11,04	10,64	10,52
25-29 jaar	13,99	14,24	13,84	12,16	13,80	13,78	14,11
30-34 jaar	15,95	16,58	15,64	12,67	14,85	15,79	16,37
35-39 jaar	16,61	17,38	16,50	12,41	15,42	16,77	17,03
40-44 jaar	16,59	17,54	16,47	12,46	15,38	16,67	17,14
45-49 jaar	16,75	18,01	16,45	13,02	15,20	16,68	17,62
50-54 jaar	17,00	18,77	16,43	12,38	14,99	16,78	18,27
55-59 jaar	17,44	19,40	16,63	13,44	15,53	16,98	18,97
60-64 jaar	17,54	19,85	16,49	14,08	15,99	16,74	19,17
≥65 jaar	14,74	.	15,55	15,74	17,71	.	.

Tabel 5
Maandloon en arbeidsduur van werknemers, december 2002 (voorlopig)

	Maandloon		Wekelijkse arbeidsduur		Jaarlijkse arbeidsduur ¹⁾	Vakantie-dagen	Adv-dagen
	inclusief overwerk	exclusief overwerk	inclusief overwerk	exclusief overwerk			
	<i>euro</i>		<i>uur</i>				
Totaal	1 986	1 958	30,7	30,2	1 362	21,9	2,9
Geslacht							
Mannen	2 433	2 390	35,2	34,6	1 548	23,7	4,0
Vrouwen	1 415	1 407	24,9	24,8	1 125	19,6	1,3
Leeftijd							
≤24 jaar	877	863	24,6	24,2	1 095	18,0	2,4
25–34 jaar	1 943	1 914	33,0	32,6	1 472	22,1	3,0
35–44 jaar	2 219	2 186	31,5	31,0	1 398	22,0	2,9
45–54 jaar	2 395	2 363	31,6	31,2	1 402	23,5	2,8
55–64 jaar	2 491	2 467	31,0	30,7	1 365	24,9	3,1
≥65 jaar	1 145	1 141	18,9	18,8	847	19,3	1,3
Dienstverband							
Voltijd	2 666	2 623	39,0	38,4	1 721	25,3	4,2
Deeltijd	1 244	1 236	21,1	21,0	952	18,5	1,3
Flexibel	712	701	17,0	16,8	771	14,5	0,3
Cao-sector							
Particuliere bedrijven	1 971	1 935	31,6	31,0	1 389	22,2	4,0
Gesubsidieerde sector	1 628	1 621	25,9	25,8	1 181	20,2	0,2
Overheid	2 454	2 443	31,5	31,4	1 436	22,7	0,3
Bedrijfssector							
01–05 Landbouw en visserij	1 565	1 530	30,4	29,9	1 352	22,0	2,4
10–45 Industrie en bouwnijverheid	2 344	2 300	36,8	36,3	1 593	24,6	8,1
50–74 Commerciële dienstverlening	1 844	1 811	29,9	29,4	1 328	21,4	2,3
75–93 Niet-commerciële dienstverlening	1 996	1 986	28,0	27,9	1 274	21,0	0,5
Bedrijfstak							
10–14 Delfstoffenwinning	3 851	3 808	39,2	38,6	1 710	24,5	7,5
15–37 Industrie	2 304	2 257	36,2	35,6	1 580	24,5	6,0
40–41 Energie- en waterleidingbedrijven	3 132	3 067	37,0	36,4	1 613	27,2	4,6
45 Bouwnijverheid	2 346	2 310	38,2	37,7	1 619	24,7	13,3
50–52 Handel	1 568	1 548	28,8	28,4	1 276	20,4	3,6
55 Horeca	965	961	21,6	21,5	979	17,2	0,5
60–64 Vervoer en communicatie	2 169	2 039	35,4	33,4	1 512	23,0	2,0
65–67 Financiële instellingen	2 783	2 769	33,5	33,4	1 513	24,0	1,2
70–74 Zakelijke dienstverlening	1 993	1 976	30,1	29,9	1 349	22,3	1,9
75 Openbaar bestuur	2 596	2 577	33,6	33,4	1 530	23,4	0,3
80 Onderwijs	2 283	2 281	29,2	29,2	1 329	22,0	0,4
85 Gezondheids- en welzijnszorg	1 631	1 624	24,6	24,5	1 122	19,3	0,1
90–93 Cultuur en overige dienstverlening	1 751	1 728	28,4	28,1	1 267	21,1	2,1
Bedrijfsklasse							
15–16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	2 202	2 142	34,4	33,5	1 492	23,9	4,8
22 Grafische industrie	2 549	2 512	33,7	33,3	1 516	23,9	0,6
23–25 Aardolie- en chemische industrie	2 827	2 779	37,8	37,3	1 628	24,6	9,8
27–35 Metaal- en elektrotechnische industrie	2 417	2 364	37,9	37,2	1 635	24,9	8,3
rest 15–37 Rest industrie	1 887	1 855	34,9	34,5	1 551	24,5	3,5
50 Autohandel en -reparatie	1 825	1 809	33,4	33,2	1 488	22,6	4,2
51 Groothandel	2 299	2 267	35,4	34,9	1 564	23,7	3,9
52 Detailhandel	1 017	1 004	23,3	23,0	1 036	17,8	3,2
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	2 098	1 837	38,8	34,7	1 572	23,1	2,2
61–64 Rest vervoer en communicatie	2 221	2 189	32,9	32,4	1 467	22,9	1,8
72 Computerservice- en informatietechnologie	2 913	2 898	37,4	37,3	1 676	24,6	3,2
74501 Uitzendkrachten ²⁾	972	952	22,8	22,5	1 028	17,7	0,1
747 Schoonmaakbedrijven	817	802	18,9	18,6	849	22,0	0,2
rest 70–74 Rest zakelijke dienstverlening	2 427	2 410	33,7	33,5	1 509	23,4	2,6
8511 Ziekenhuizen	2 013	2 006	27,2	27,1	1 244	19,4	0,0
8531 Verpleeg- en bejaardentehuizen	1 424	1 418	23,7	23,6	1 081	18,7	0,0
rest 85 Rest gezondheids- en welzijnszorg	1 535	1 526	23,5	23,4	1 068	19,8	0,3

¹⁾ Exclusief overwerk.

²⁾ Uitzendbureaus exclusief het stafpersoneel.

Tabel 6
Maandloon en arbeidsduur van voltijdwerknemers, december 2002 (voorlopig)

	Maandloon		Wekelijkse arbeidsduur		Jaarlijkse arbeidsduur ¹⁾	Vakantie-dagen	Adv-dagen
	inclusief overwerk	exclusief overwerk	inclusief overwerk	exclusief overwerk			
	euro	euro	uur	uur			
Totaal	2 666	2 623	39,0	38,4	1 721	25,3	4,2
Geslacht							
Mannen	2 789	2 737	39,2	38,5	1 722	25,4	4,8
Vrouwen	2 212	2 201	38,0	37,8	1 716	24,9	2,3
Leeftijd							
≤24 jaar	1 474	1 445	39,1	38,5	1 733	24,6	4,2
25-34 jaar	2 350	2 310	39,1	38,5	1 735	24,6	4,1
35-44 jaar	2 881	2 830	39,1	38,4	1 724	24,9	4,4
45-54 jaar	3 113	3 065	38,8	38,1	1 706	26,0	4,1
55-64 jaar	3 282	3 248	38,6	38,2	1 692	27,9	4,3
≥65 jaar	2 736	2 733	39,0	38,9	1 742	26,9	3,3
Dienstverband							
Voltijd	2 666	2 623	39,0	38,4	1 721	25,3	4,2
Deeltijd							
Flexibel							
Cao-sector							
Particuliere bedrijven	2 632	2 580	39,6	38,9	1 733	25,4	5,5
Gesubsidieerde sector	2 424	2 409	36,8	36,6	1 670	25,1	0,6
Overheid	2 962	2 946	37,2	37,0	1 693	24,8	0,4
Bedrijfssector							
01-05 Landbouw en visserij	2 091	2 040	39,2	38,5	1 738	25,1	3,2
10-45 Industrie en bouwnijverheid	2 549	2 500	39,5	38,8	1 702	25,5	8,9
50-74 Commerciële dienstverlening	2 663	2 611	39,6	38,8	1 748	25,4	3,1
75-93 Niet-commerciële dienstverlening	2 847	2 829	37,3	37,1	1 692	25,0	0,8
Bedrijfstak							
10-14 Delfstoffenwinning	4 002	3 957	40,4	39,7	1 760	24,8	7,6
15-37 Industrie	2 541	2 487	39,2	38,5	1 706	25,5	6,7
40-41 Energie- en waterleidingbedrijven	3 315	3 244	38,7	38,0	1 684	27,6	4,7
45 Bouwnijverheid	2 478	2 440	40,0	39,5	1 696	25,3	13,9
50-52 Handel	2 367	2 336	39,4	38,9	1 746	25,0	4,2
55 Horeca	1 861	1 856	38,4	38,3	1 748	25,1	0,9
60-64 Vervoer en communicatie	2 595	2 418	41,6	38,8	1 758	25,3	2,4
65-67 Financiële instellingen	3 280	3 266	37,7	37,6	1 704	26,1	1,3
70-74 Zakelijke dienstverlening	2 947	2 926	39,4	39,1	1 761	25,6	3,2
75 Openbaar bestuur	2 899	2 877	36,9	36,7	1 681	24,5	0,3
80 Onderwijs	3 079	3 076	38,0	37,9	1 726	25,7	0,7
85 Gezondheids- en welzijnszorg	2 705	2 688	36,7	36,5	1 668	24,8	0,3
90-93 Cultuur en overige dienstverlening	2 575	2 537	38,7	38,1	1 715	25,6	3,4
Bedrijfsklasse							
15-16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	2 627	2 551	39,4	38,4	1 703	26,1	5,9
22 Grafische industrie	2 899	2 852	37,6	37,0	1 686	25,5	0,7
23-25 Aardolie- en chemische industrie	3 012	2 961	39,7	39,2	1 711	25,2	10,1
27-35 Metaal- en elektrotechnische industrie	2 562	2 505	40,0	39,2	1 722	25,6	8,7
rest 15-37 Rest industrie	2 113	2 074	38,1	37,5	1 684	25,3	4,0
50 Autohandel en -reparatie	2 180	2 159	39,0	38,7	1 733	24,8	5,0
51 Groothandel	2 662	2 624	39,8	39,2	1 757	25,4	4,5
52 Detailhandel	1 945	1 922	38,8	38,3	1 732	24,4	3,4
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	2 431	2 099	44,4	39,2	1 775	24,8	2,6
61-64 Rest vervoer en communicatie	2 736	2 692	39,2	38,6	1 743	25,8	2,2
72 Computerservice- en informatietechnologie	3 149	3 134	39,9	39,7	1 788	25,6	3,4
74501 Uitzendkrachten ²⁾	-	-	-	-	-	-	-
747 Schoonmaakbedrijven	1 937	1 895	39,9	39,1	1 779	25,7	1,0
rest 70-74 Rest zakelijke dienstverlening	2 963	2 941	39,3	39,0	1 755	25,6	3,2
8511 Ziekenhuizen	2 857	2 840	36,4	36,2	1 662	24,5	0,0
8531 Verpleeg- en bejaardentehuizen	2 364	2 347	36,4	36,2	1 658	25,0	0,1
rest 85 Rest gezondheids- en welzijnszorg	2 795	2 779	37,2	37,0	1 686	25,2	0,8

¹⁾ Exclusief overwerk.

²⁾ Uitzendbureaus exclusief het stafpersoneel.

Tabel 7
Jaarloon en spaarloon van werknemers, 2002 (voorlopig)

	Jaarloon ¹⁾			Spaarloon
	exclusief bijzondere beloningen	inclusief bijzondere beloningen	bijz. beloningen als per- centage van het jaarloon excl. bijz.beloningen	
	euro		%	euro
Totaal	23 440	26 170	11,6	320
Geslacht				
Mannen	28 770	32 240	12,1	360
Vrouwen	16 650	18 410	10,6	270
Leeftijd				
<24 jaar	9 680	10 380	7,2	90
25-34 jaar	22 930	25 400	10,8	330
35-44 jaar	26 390	29 610	12,2	380
45-54 jaar	28 540	32 080	12,4	400
55-64 jaar	29 480	33 270	12,9	370
≥65 jaar	13 130	14 330	9,1	50
Dienstverband				
Voltijd	31 720	35 570	12,1	400
Deeltijd	15 190	16 760	10,3	260
Flexibel	4 880	5 220	7,0	30
Cao-sector				
Particuliere bedrijven	23 240	25 990	11,8	300
Gesubsidieerde sector	19 260	21 300	10,6	310
Overheid	29 080	32 390	11,4	440
Bedrijfssector				
01-05 Landbouw en visserij	18 270	19 640	7,5	220
10-45 Industrie en bouwnijverheid	28 230	31 410	11,3	380
50-74 Commerciële dienstverlening	21 510	24 190	12,5	270
75-93 Niet-commerciële dienstverlening	23 630	26 200	10,9	360
Bedrijfstak				
10-14 Delfstoffenwinning	46 120	54 010	17,1	490
15-37 Industrie	27 610	30 950	12,1	380
40-41 Energie- en waterleidingbedrijven	38 120	42 220	10,8	570
45 Bouwnijverheid	28 540	31 170	9,2	380
50-52 Handel	18 570	20 700	11,5	250
55 Horeca	11 460	12 240	6,8	90
60-64 Vervoer en communicatie	26 260	28 920	10,1	290
65-67 Financiële instellingen	33 260	40 510	21,8	480
70-74 Zakelijke dienstverlening	22 360	25 000	11,8	270
75 Openbaar bestuur	30 440	34 140	12,2	480
80 Onderwijs	27 320	30 320	11,0	400
85 Gezondheids- en welzijnszorg	19 320	21 280	10,1	310
90-93 Cultuur en overige dienstverlening	20 680	22 750	10,0	260
Bedrijfsklasse				
15-16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	26 290	29 420	11,9	360
22 Grafische industrie	30 040	33 430	11,3	250
23-25 Aardolie- en chemische industrie	34 000	39 250	15,4	460
27-35 Metaal- en elektrotechnische industrie	29 220	32 650	11,7	420
rest 15-37 Rest industrie	22 420	24 890	11,0	330
50 Autohandel en -reparatie	21 590	23 600	9,3	290
51 Groothandel	27 370	31 140	13,8	370
52 Detailhandel	11 940	12 990	8,8	170
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	25 840	27 990	8,3	330
61-64 Rest vervoer en communicatie	26 570	29 610	11,4	270
72 Computerservice- en informatietechnologie	34 650	38 890	12,2	450
74501 Uitzendkrachten ²⁾	5 290	5 730	8,3	10
747 Schoonmaakbedrijven	9 180	9 870	7,5	50
rest 70-74 Rest zakelijke dienstverlening	28 660	32 150	12,2	370
8511 Ziekenhuizen	24 000	26 510	10,5	400
8531 Verpleeg- en bejaardentehuizen	16 940	18 720	10,5	290
rest 85 Rest gezondheids- en welzijnszorg	18 000	19 710	9,5	270

¹⁾ Jaarloon inclusief spaarloon.

²⁾ Uitzendbureaus exclusief het stafpersoneel.

Tabel 8
Banen van werknemers naar wekelijkse arbeidsduur en loon, 2002 (voorlopig)

	Totaal	Wekelijkse arbeidsduur exclusief overwerk (in uren)					
		<12	12-<20	20-<25	25-<30	30-<35	≥35
<i>x 1 000</i>							
Totaal	7 058,5	806,0	683,9	588,7	267,2	605,3	4 107,2
Uurloon (euro)							
<5,00	226,5	106,4	31,3	10,3	4,9	17,9	55,6
5,00-< 6,00	102,5	40,2	15,2	5,2	2,8	7,8	31,2
6,00-< 7,00	126,6	43,5	16,3	6,8	3,4	9,0	47,6
7,00-< 8,00	150,5	44,6	17,6	10,4	4,0	10,6	63,2
8,00-< 9,00	251,8	56,9	34,8	24,8	8,8	24,1	102,4
9,00-<10,00	409,6	86,5	64,3	43,1	17,9	37,2	160,6
10,00-<11,00	448,5	60,9	60,9	49,6	20,1	42,4	214,7
11,00-<12,00	467,7	50,6	60,5	48,2	21,0	40,3	247,1
12,00-<13,00	476,8	42,8	50,9	42,7	18,6	38,6	283,3
13,00-<14,00	467,2	34,5	46,9	45,9	18,2	37,5	284,3
14,00-<15,00	475,1	28,6	45,3	46,0	18,6	38,7	297,9
15,00-<16,00	461,6	24,6	42,8	44,9	19,8	40,4	289,1
16,00-<17,00	405,7	19,8	34,1	36,2	16,3	34,7	264,5
17,00-<18,00	362,5	16,8	29,7	32,3	14,6	32,3	236,7
18,00-<19,00	284,6	14,3	22,1	23,1	11,5	26,8	186,9
19,00-<20,00	242,5	13,0	16,9	19,9	9,3	23,9	159,4
20,00-<21,00	202,6	11,1	14,0	16,0	8,0	19,4	134,1
21,00-<22,00	213,7	11,8	18,0	19,6	10,1	21,0	133,1
22,00-<23,00	177,8	8,9	11,1	12,1	7,6	17,8	120,3
23,00-<24,00	144,0	7,9	8,6	9,4	5,7	13,9	98,6
24,00-<25,00	114,4	6,0	5,4	6,7	4,3	11,0	81,1
25,00-<26,00	99,9	5,7	4,3	5,1	3,3	8,9	72,6
26,00-<27,00	87,4	5,3	4,6	5,0	2,8	7,9	61,8
27,00-<28,00	71,4	5,2	2,9	3,4	2,0	5,8	51,9
28,00-<29,00	67,1	3,8	2,6	2,8	1,9	6,0	49,9
29,00-<30,00	53,4	3,9	2,0	2,6	1,3	4,8	38,8
30,00-<31,00	59,8	4,4	3,5	3,1	2,2	5,2	41,4
31,00-<32,00	39,7	2,5	1,9	1,5	1,0	3,2	29,6
32,00-<33,00	41,2	2,7	1,8	1,7	1,4	3,1	30,5
33,00-<34,00	31,0	2,5	1,6	1,2	0,6	1,9	23,2
34,00-<35,00	26,4	2,6	1,5	0,8	0,5	1,7	19,4
≥35,00	269,0	37,5	10,4	8,2	4,6	11,7	196,6
Maandloon (euro) ¹⁾							
<250	429,8	391,3	26,4	2,9	0,7	2,5	5,9
250-< 500	421,5	283,6	92,7	13,0	3,7	8,4	20,1
500-< 750	396,9	81,1	206,1	51,4	7,8	17,0	33,6
750-<1 000	437,1	26,6	159,7	134,9	26,7	22,8	66,4
1 000-<1 250	483,5	9,8	100,9	127,8	47,0	71,3	126,7
1 250-<1 500	574,5	5,6	48,0	104,9	43,7	84,5	287,9
1 500-<1 750	622,1	3,4	24,4	64,2	40,9	77,5	411,8
1 750-<2 000	670,8	2,0	10,7	41,0	30,9	78,5	507,6
2 000-<2 250	661,3	1,5	6,1	20,1	21,4	62,9	549,5
2 250-<2 500	554,7	0,3	3,3	11,0	16,9	47,7	475,5
2 500-<2 750	393,4	0,3	1,8	6,4	9,3	39,1	336,5
2 750-<3 000	278,8	0,2	1,1	3,4	5,7	29,1	239,4
3 000-<3 250	247,8	0,0	0,7	2,1	4,2	18,4	222,4
3 250-<3 500	188,4	0,1	0,5	1,5	2,7	13,0	170,6
3 500-<3 750	136,5	0,0	0,3	0,9	1,5	10,4	123,3
3 750-<4 000	116,3	0,1	0,2	0,9	1,0	6,6	107,5
4 000-<4 250	77,8	0,1	0,2	0,4	0,6	4,2	72,3
4 250-<4 500	68,4	0,0	0,2	0,3	0,5	3,0	64,4
4 500-<4 750	55,1	0,1	0,1	0,4	0,4	2,1	51,9
4 750-<5 000	39,5	0,0	0,1	0,2	0,3	1,5	37,4
≥5 000	204,2	0,0	0,4	1,1	1,5	4,7	196,4
Jaarloon (1 000 euro) ²⁾							
<2,5	440,6	326,6	52,0	16,5	6,8	7,6	31,0
2,5-< 5,0	360,4	239,5	56,1	15,9	5,9	11,2	31,8
5,0-< 7,5	280,7	117,0	93,6	17,8	5,9	14,9	31,4
7,5-<10,0	291,6	54,9	127,7	49,2	7,8	15,4	36,6
10,0-<12,5	300,5	26,2	108,9	81,2	17,4	16,4	50,5
12,5-<15,0	329,4	14,0	87,8	86,1	27,4	39,9	74,4
15,0-<17,5	373,9	9,3	61,4	83,4	31,3	56,9	131,8
17,5-<20,0	423,3	5,4	38,4	71,1	29,6	56,0	222,8
20,0-<22,5	433,5	3,6	23,1	53,7	29,1	54,0	269,9
22,5-<25,0	446,8	2,4	12,1	38,2	25,3	55,4	313,5
25,0-<27,5	469,2	1,7	7,7	27,5	19,7	51,8	360,9
27,5-<30,0	463,3	1,2	4,7	16,0	16,1	44,0	381,3
30,0-<32,5	415,7	0,8	3,2	9,9	13,0	35,6	353,2
32,5-<35,0	340,4	0,5	1,9	6,8	8,7	31,4	291,1
35,0-<37,5	279,3	0,6	1,4	4,1	6,1	26,2	240,9
37,5-<40,0	240,6	0,4	0,8	3,3	4,3	20,1	211,8
40,0-<42,5	200,6	0,2	0,6	1,7	3,5	15,5	179,1
42,5-<45,0	158,8	0,2	0,4	1,3	2,4	11,4	143,1
45,0-<47,5	127,5	0,1	0,3	1,0	1,6	10,3	114,2
47,5-<50,0	100,0	0,3	0,2	1,0	1,1	7,5	89,9
50,0-<52,5	87,4	0,2	0,2	0,4	1,0	5,2	80,5
52,5-<55,0	72,0	0,1	0,1	0,4	0,6	3,7	66,9
55,0-<57,5	61,7	0,1	0,1	0,4	0,4	2,8	57,8
57,5-<60,0	51,8	0,1	0,2	0,2	0,3	2,3	48,7
≥60,0	309,3	0,6	0,8	1,7	2,1	10,0	294,2

¹⁾ Maandloon exclusief overwerk.

²⁾ Jaarloon inclusief bijzondere beloningen en spaarloon.

Tabel 9
Werknemers met een loon rond het minimumloon, december 2002 (voorlopig)

	Totaal	≤ minimumloon		≤105% van het minimumloon		≤110% van het minimumloon		≤115% van het minimumloon	
		totaal	aandeel	totaal	aandeel	totaal	aandeel	totaal	aandeel
		x 1 000	%	x 1 000	%	x 1 000	%	x 1 000	%
Totaal	7 058,5	294,4	4,2	408,0	5,8	573,4	8,1	763,7	10,8
Geslacht									
Mannen	3 957,6	128,2	3,2	176,1	4,4	238,6	6,0	311,4	7,9
Vrouwen	3 100,8	166,2	5,4	231,8	7,5	334,8	10,8	452,3	14,6
Leeftijd									
≤24 jaar	1 168,3	131,0	11,2	170,0	14,6	214,1	18,3	268,7	23,0
25–34 jaar	1 790,9	52,2	2,9	78,3	4,4	121,9	6,8	167,4	9,3
35–44 jaar	1 895,7	48,5	2,6	71,1	3,8	107,8	5,7	150,8	8,0
45–54 jaar	1 541,4	38,8	2,5	56,7	3,7	84,1	5,5	116,9	7,6
55–64 jaar	634,8	19,4	3,1	26,2	4,1	37,5	5,9	50,5	8,0
≥65 jaar	27,3	4,4	16,1	5,6	20,5	8,0	29,3	9,5	34,8
Dienstverband									
Voltijd	3 914,8	89,6	2,3	122,5	3,1	168,6	4,3	233,1	6,0
Deeltijd	2 517,4	126,7	5,0	179,1	7,1	261,3	10,4	350,7	13,9
Flexibel	626,3	78,2	12,5	106,4	17,0	143,5	22,9	179,9	28,7
Cao-sector									
Particuliere bedrijven	4 911,8	246,3	5,0	335,8	6,8	469,4	9,6	620,8	12,6
Gesubsidieerde sector	1 128,0	34,7	3,1	52,8	4,7	77,7	6,9	109,0	9,7
Overheid	1 018,6	13,4	1,3	19,4	1,9	26,3	2,6	33,9	3,3
Bedrijfssector									
01–05 Landbouw en visserij	101,8	6,6	6,5	8,8	8,6	11,1	10,9	14,0	13,8
10–45 Industrie en bouwnijverheid	1 363,2	35,4	2,6	52,8	3,9	71,6	5,3	97,9	7,2
50–74 Commerciële dienstverlening	3 316,3	199,5	6,0	271,8	8,2	384,9	11,6	509,7	15,4
75–93 Niet-commerciële dienstverlening	2 277,2	52,8	2,3	74,5	3,3	105,7	4,6	142,2	6,2
Bedrijfstak									
10–14 Delfstoffenwinning	8,7	0,1	1,1	0,1	1,1	0,1	1,1	0,2	2,3
15–37 Industrie	921,4	27,1	2,9	41,3	4,5	57,3	6,2	77,7	8,4
40–41 Energie- en waterleidingbedrijven	30,2	0,2	0,7	0,2	0,7	0,2	0,7	0,2	0,7
45 Bouwnijverheid	402,9	8,1	2,0	11,1	2,8	14,1	3,5	19,8	4,9
50–52 Handel	1 202,3	88,9	7,4	118,6	9,9	161,3	13,4	218,7	18,2
55 Horeca	265,1	30,1	11,4	37,7	14,2	44,6	16,8	54,8	20,7
60–64 Vervoer en communicatie	450,6	21,2	4,7	26,4	5,9	35,4	7,9	46,7	10,4
65–67 Financiële instellingen	263,6	3,8	1,4	5,1	1,9	7,3	2,8	9,5	3,6
70–74 Zakelijke dienstverlening	1 134,8	55,5	4,9	84,1	7,4	136,3	12,0	179,9	15,9
75 Openbaar bestuur	519,2	7,2	1,4	9,7	1,9	11,5	2,2	14,0	2,7
80 Onderwijs	456,9	3,3	0,7	5,7	1,2	10,0	2,2	14,5	3,2
85 Gezondheids- en welzijnszorg	1 023,7	25,6	2,5	34,7	3,4	51,8	5,1	74,0	7,2
90–93 Cultuur en overige dienstverlening	277,4	16,6	6,0	24,5	8,8	32,5	11,7	39,7	14,3
Bedrijfsklasse									
15–16 Voedings- en genotmiddelenindustrie	140,4	4,9	3,5	6,6	4,7	8,1	5,8	10,7	7,6
22 Grafische industrie	79,0	2,0	2,5	2,5	3,2	3,5	4,4	4,4	5,6
23–25 Aardolie- en chemische industrie	109,9	1,6	1,5	2,2	2,0	3,0	2,7	4,0	3,6
27–35 Metaal- en elektrotechnische industrie	347,1	7,3	2,1	9,8	2,8	12,4	3,6	16,7	4,8
rest 15–37 Rest industrie	244,9	11,3	4,6	20,3	8,3	30,1	12,3	41,8	17,1
50 Autohandel en -reparatie	132,3	8,5	6,4	11,7	8,8	15,0	11,3	20,0	15,1
51 Groothandel	433,6	15,6	3,6	21,4	4,9	27,6	6,4	37,5	8,6
52 Detailhandel	636,3	64,7	10,2	85,5	13,4	118,7	18,7	161,3	25,3
60 Openbaar vervoer en wegvervoer	192,4	16,2	8,4	19,6	10,2	25,9	13,5	32,9	17,1
61–64 Rest vervoer en communicatie	258,2	5,0	1,9	6,7	2,6	9,5	3,7	13,8	5,3
72 Computerservice- en informatietechnologie	107,4	1,6	1,5	2,6	2,4	3,8	3,5	5,2	4,8
74501 Uitzendkrachten ¹⁾	208,5	12,5	6,0	24,0	11,5	39,4	18,9	53,2	25,5
747 Schoonmaakbedrijven	149,6	14,0	9,4	20,2	13,5	47,8	32,0	65,7	43,9
rest 70–74 Rest zakelijke dienstverlening	669,3	27,4	4,1	37,3	5,6	45,3	6,8	55,8	8,3
8511 Ziekenhuizen	286,2	6,2	2,2	7,1	2,5	8,9	3,1	11,4	4,0
8531 Verpleeg- en bejaardentehuizen	345,2	6,3	1,8	8,8	2,5	14,8	4,3	23,7	6,9
rest 85 Rest gezondheids- en welzijnszorg	392,2	13,2	3,4	18,9	4,8	28,1	7,2	38,9	9,9

¹⁾ Uitzendbureaus exclusief het stafpersoneel.