

Nederlander tevreden met werk en salaris

Werkplezier

De meeste Nederlanders gaan met plezier naar hun werk. Het werk sluit doorgaans goed aan bij opleiding en ervaring, de sfeer op het werk is over het algemeen prettig. De meesten zijn bovendien tevreden met het salaris.

In 2000 geven ruim negen van de tien werkenden aan dat ze plezier in hun werk hebben. Niet in alle beroepen is de tevredenheid even groot. In de wetenschappelijke beroepen werkt maar liefst 94 procent met plezier, in de elementaire beroepen is dat 84 procent.

Werksfeer

Over het algemeen zijn de werkenden in Nederland tevreden met de werksfeer. In 2000 is 85 procent van de werkzame beroepsbevolking van mening dat er in de regel een prettige sfeer op hun werkplek heerst. Een positieve mening over de werksfeer hangt maar in geringe mate samen met het beroepsniveau. Deze tevredenheid over de sfeer op het werk varieert van 83 procent onder mensen met een elementair beroep tot 88 procent onder mensen met een wetenschappelijke beroep.

Conflicten

Van alle werkenden heeft vijftien procent wel eens een conflict met de chef. Eenzelfde percentage heeft wel eens conflicten met collega's. Opvallend is dat mannen anderhalf keer zo vaak aanvaringen op de werkvloer hebben als vrouwen.

Mensen met een elementair beroep hebben in 2000 bijna tweemaal zo vaak een conflict met hun chef als werknemers in de wetenschappelijke beroepen. Werkenden in de hogere en wetenschappelijke beroepen hebben nagenoeg even vaak een conflict met collega's als werkenden in elementaire beroepen.

Opleiding en ervaring

In 2000 oordeelt bijna driekwart van de werkende Nederlanders positief over de aansluiting tussen het werk en de opleiding en werkervaring. Mannen zijn iets vaker goed te spreken over deze aansluiting dan vrouwen.

De tevredenheid over de aansluiting tussen het werk en de gevolgte opleiding en opgedane ervaring hangt sterk samen met het beroepsniveau. Hoe hoger het beroepsniveau, hoe beter de aansluiting. In de elementaire beroepen is slechts 37 procent hierover tevreden. Ook in de lagere beroepen ligt de tevredenheid met 58 procent onder het gemiddelde. In middelbare, hogere en wetenschappelijke beroepen ligt het aandeel dat positief oordeelt over de aansluiting boven het gemiddelde. In de wetenschappelijke beroepen is zelfs negen van de tien personen hierover zeer tevreden.

Een derde van de werkenden was van mening goede kansen te hebben op promotie. Ook op dit punt oordeelden mannen positiever dan vrouwen. Van de mannen was 39 procent optimistisch over de promotiekansen, onder vrouwen was dit 27 procent.

Plezier

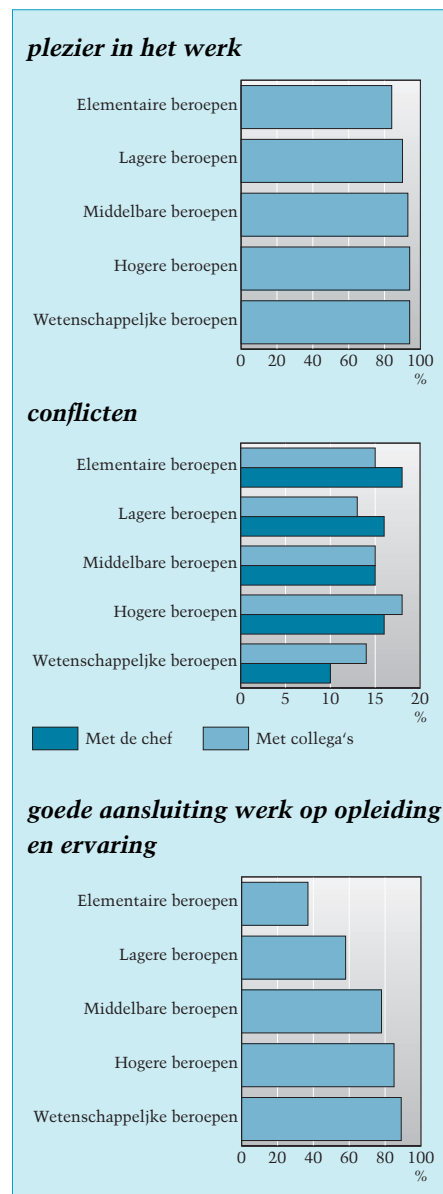
In vrijwel alle bedrijfstakken ligt het aandeel werkenden dat plezier heeft in het werk boven de 90 procent. Wie werkzaam is bij een financiële instelling als bank of verzekeringsbedrijf ervaart het werk het vaakst als plezierig.

Twee van de drie werkenden vinden de beloning goed. Bij de financiële instellingen vindt zelfs 83 procent van de werkenden dat ze niets te klagen heeft over de verdiensten. Ook in de bouwnijverheid, de horeca en de zakelijke dienstverlening overheerst tevredenheid over het salaris. In deze bedrijfstakken vinden ruim zeven van de tien werkenden de beloning goed.

Het minst tevreden over het salaris zijn de werkenden in het onderwijs en in de gezondheidszorg en de welzijnszorg. Daar is maar 53 en 46 procent content met de beloning. ◀

Frans Frenken en Jacoline Vergeer

Werkplezier en conflicten naar beroepsniveau, 2000



Goede beloning naar bedrijfstak

