

## Ouderschapsverlofregeling populair onder ambtenaren

# Ouders met verlof

**Werknemers nemen steeds vaker ouderschapsverlof. Twintig procent van de werknemers die recht hebben op dit verlof maakt van de verlofregeling gebruik, vrouwen vaker dan mannen en ambtenaren meer dan werknemers in andere sectoren.**

Sinds 1 januari 1991 is de Wet op het ouderschapsverlof van kracht. Deze wet geeft werknemers met een kind tot vier jaar de mogelijkheid om onbetaald ouderschapsverlof op te nemen van maximaal zes maanden. Voorwaarde is dat deze werknemers 20 uur of meer per week werken.

Per 1 juli 1997 is de verlofregeling versoepeld. Werknemers die minder dan 20 uur per week werken hebben nu ook recht op ouderschapsverlof, de leeftijdsgrens van de kinderen is opgetrokken van vier naar acht jaar. Ook is het mogelijk geworden drie maanden voltijdverlof op te nemen of het verlof over een langere periode uit te smeren. In CAO-onderhandelingen kan een andere regeling worden afgesproken.

### Vaker vrouwen

In 1998 hadden gemiddeld 28 duizend mensen ouderschapsverlof. In 1992 was dit aantal 13 duizend.

Gemiddeld namen zij voor bijna een half ouderschapsverlof. In totaal namen in de

periode 1996–1998 jaarlijks 54 duizend mensen ouderschapsverlof op. Dit is 22 procent van de werknemers die recht hadden op ouderschapsverlof. In de periode 1992–1994 maakte 17 procent van de werknemers die recht hadden op ouderschapsverlof gebruik van de regeling. De mogelijkheid om ouderschapsverlof op te nemen wordt dus steeds vaker benut.

Vrouwen maken vaker gebruik van de regeling dan mannen, maar de verschillen zijn kleiner geworden. In de periode 1996–1998 maakte 42 procent van de vrouwelijke en 13 procent van de mannelijke werknemers gebruik van de regeling. In de periode 1992–1994 waren deze percentages 43 en 8.

### Voor al ambtenaren

Bijna dertig procent van de mensen die recht hebben op ouderschapsverlof, werkte bij de overheid, het onderwijs of in de gezondheidszorg. In de periode 1996–1998 maakte 49 procent van hen daadwerkelijk van de verlofregeling gebruik. Voor ambtenaren speelt een

rol dat het ouderschapsverlof gedeeltelijk betaald wordt. Zij krijgen driekwart van hun bruto salaris over de verlofuren doorbetaald. Van de ouders uit de andere sectoren ging twaalf procent met verlof.

Middelbaar- en hoogopgeleiden nemen vaker ouderschapsverlof dan laagopgeleiden. In de periode 1996–1998 heeft slechts negen procent van de werknemers met een vbo- of mavo-opleiding ouderschapsverlof genomen. Van werknemers met een hoger opleidingsniveau heeft bijna een kwart ouderschapsverlof genomen. Zowel voor laag- als hoogopgeleiden geldt dat vrouwen veel vaker gebruik maken van de regeling dan mannen. ◀

*Annemarie Boelens*

## Ouderschapsverlof

De gegevens uit dit artikel zijn afkomstig uit de *Enquête beroepsbevolking (EBB)*. Aan mensen met kinderen jonger dan vijf jaar wordt gevraagd of zij ouderschapsverlof hebben en zo ja, wat de duur daarvan is. De veranderingen in de regeling voor ouderschapsverlof per 1 juli 1997 zijn nog niet doorgevoerd in het onderzoek. De EBB is een doorlopend onderzoek, dat jaarlijks wordt gehouden. Vanwege het geringe aantal waarnemingen is in de berekeningen het gemiddelde genomen van drie jaren.

### Werknemers met ouderschapsverlof

