

Geringe arbeidsdeelname oudere vrouwen

Vrouwen vooral in de zorgsector

In technische beroepen werken weinig vrouwen en in verzorgende beroepen veel. Vrouwen hebben vaker een flexibele arbeidsrelatie en bovendien worden hogere functies vaker vervuld door mannen dan door vrouwen.

In 1997 heeft bijna de helft van het aantal vrouwen in ons land een baan van 12 uur of meer. Voor mannen ligt dit aandeel op driekwart. Van een gelijke verdeling van het aantal banen over de beide seksen is dus nog geen sprake: 38 procent van alle werkende personen is een vrouw. Het aandeel van de vrouwen groeit wel, want tien jaar eerder bedroeg hun aandeel 34 procent.

Flexibel dienstverband

Vrouwen en mannen werken in verschillende bedrijfstakken. Ruim een kwart van de werkende vrouwen heeft een baan in de gezondheids- en welzijnszorg. Hierbij gaat het om werk in ziekenhuizen, verpleeg- en bejaardentehuizen, en andere welzijnsinstellingen. Vrouwen nemen daarmee een groot deel van de betaalde zorgtaken op zich. Daarnaast werkt een groot deel van de vrouwen in de handel, bijvoorbeeld in de detailhandel. Mannen werken veel vaker dan vrouwen in de industrie en de bouwnijverheid.

Sommige beroepen worden vooral uitgeoefend door mannen; andere beroepen vooral door vrouwen. Typische vrouwenberoepen zijn de (para)medische en verzorgende beroepen. Zowel op laag, middelbaar als hoger beroepsniveau zijn vrouwen sterk vertegenwoordigd in deze beroepsklassen. Ook in de lagere administratieve en commerciële beroepen is het aandeel vrouwen hoog. Beroepen waar zeer weinig vrouwen werken, zijn te vinden in de sfeer van techniek en transport. De flexibiliteit van de arbeidsmarkt neemt de laatste jaren toe. Vrouwen hebben twee keer zo vaak als mannen een flexibele arbeidsrelatie. Opvallend is dat vrouwen vaker werkzaam zijn als oproep- of invalkracht, terwijl mannelijke flexwerkers vaker als uitzendkracht werken. Ondanks deze toegenomen flexibilisering, heeft het grootste deel van de werkzame beroepsbevolking een vaste baan.

In 1997 hadden werkende vrouwen vrijwel even vaak als mannen een vaste arbeidsrelatie, bijna acht van de tien. Daarnaast werkte één op de tien werkende vrouwen als zelfstandige tegen één op de acht mannen.

Weinig oudere vrouwen

Er zijn nog maar weinig oudere vrouwen die werken. In de leeftijdsgroep 55 tot 64 jaar heeft slechts vijftien procent een baan. De arbeidsdeelname van vrouwen in deze leeftijdsgroep is sinds 1975 slechts licht opgelopen. Bij de oudere mannen ligt dit percentage op ruim veertig. De verklaring voor de lage arbeidsdeelname van oudere vrouwen is vooral dat zij behoren tot een generatie waarin het normaal was dat vrouwen voor de kinderen zorgden.

Ook in vergelijking met andere landen is de arbeidsdeelname van oudere vrouwen in ons land laag. In de Scandinavische landen is dit percentage driemaal zo groot en in de Verenigde Staten ruim tweemaal.

Werk en kind

De arbeidsdeelname van vrouwen is het hoogst in de leeftijdsgroep 25 tot 34 jaar. Op deze

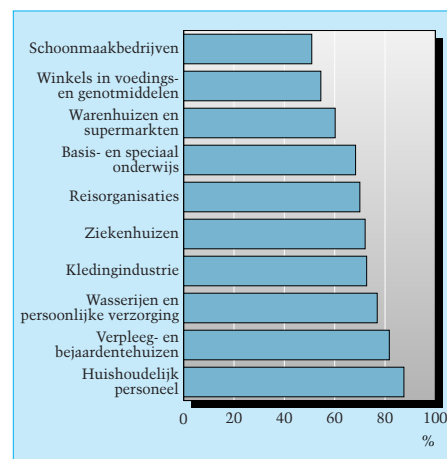
leeftijd begint vaak de gezinsvorming: veel vrouwen krijgen dan hun eerste kind. Dit is lange tijd een reden geweest voor vrouwen om te stoppen met werken. Steeds meer vrouwen combineren echter kinderen en een baan. Veel jonge moeders gingen in 1997 wel minder uren werken, maar zij bleven actief op de arbeidsmarkt.

De arbeidsdeelname van vrouwen met jonge kinderen is dan ook aanzienlijk gestegen in de afgelopen jaren. In 1988 werkten slechts twee van de tien vrouwen met kinderen jonger dan 6 jaar, in 1997 werkten vier van de tien vrouwen met kinderen.

De arbeidsdeelname van vrouwen met kinderen is nog wel lager dan van vrouwen zonder kinderen. Bijna zes van de tien alleenstaande vrouwen en samenwonende vrouwen zonder kinderen hebben een baan. De arbeidsdeelname van mannen met kinderen is aanzienlijk hoger dan van mannen zonder kinderen. In 1997 hebben negen van de tien mannen met kinderen een baan.

Anne Boelens

Bedrijfsklassen met het grootste aandeel vrouwen, 1997



Arbeitsdeelname van vrouwen van 55 tot 64 jaar, 1997

