

SER

Diversiteit in Bedrijf

Den Haag : 17 maart 2022
Ons kenmerk : DIB 22.86089/KJ
Betreft : Toezending kopie Charter Diversiteit

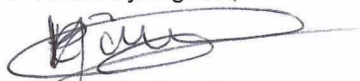
Beste heer 5.1.2.e

Op 10 maart 2022 ondertekende het CBS het Charter Diversiteit. In het Charter heeft uw bedrijf de uitdaging omschreven die is gericht op het bevorderen van diversiteit en inclusie. In de bijlage bij deze brief vindt u een kopie van dit ondertekende Charter.

In het Charter Diversiteit is opgenomen dat uw bedrijf zes maanden na ondertekening bij *Diversiteit in Bedrijf* een Plan van Aanpak indient waarin de uitdaging uit het Charter nader is uitgewerkt. Voor het opstellen hiervan is een format 'Plan van Aanpak Charter Diversiteit – 1e periode' beschikbaar. Dit format vergemakkelijkt het opstellen van een plan en de vragen brengen u mogelijk ook op ideeën hoe u diversiteit en inclusie op de werkvloer verder kunt bevorderen.

(Meer informatie over) het Plan van Aanpak ontvangt u van mijn collega 5.1.2.e beleidsmedewerker. Hij is bereikbaar via T. 5.1.2.e of 5.1.2.e @ser.nl. U kunt bij hem terecht met al uw vragen. Algemene vragen kunnen naar dib@ser.nl.

Met vriendelijke groet,



5.1.2.e

CHARTER DIVERSITEIT

Ondergetekende, namens **CBS**, verklaart:

- Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor onze organisatie. In alle geledingen wil **CBS** de toepassing van de principes van gelijke kansen dan ook bevorderen.
- Nut en noodzaak van een divers samengesteld personeelsbestand zijn verbonden aan de strategische doelen. Diversiteit en inclusie ziet onze organisatie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatie-doelstellingen.
- **CBS** zet zich in voor minimaal één concrete uitdaging die gericht is op het bevorderen van diversiteit en inclusie.

Uitdaging

Het CBS gaat in 2022 in zijn werving- en selectieproces meer en expliciet aandacht besteden aan het vergroten van de diversiteit.

Korte toelichting

In zijn jaarplan 2022 heeft het CBS opgenomen meer aandacht te gaan besteden aan de diversiteit van zijn personeelsbestand. Enerzijds betreft dat het beter in kaart brengen van de huidige diversiteit en het vergroten van de bewustwording, onder meer door het organiseren van lezingen door aansprekende externe sprekers; anderzijds wil het CBS in zijn werving en selectie meer aandacht aan dit onderwerp besteden. Onderdeel daarvan zijn (het borgen van) het aantrekken en inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en het aansprekender maken van de advertentieteksten.

- Deze uitdaging wordt uitgewerkt in een plan van aanpak, waarin de doelstellingen, investeringen en aanpak helder zijn uitgewerkt. Dit plan wordt door ons binnen zes maanden na ondertekening van het Charter Diversiteit voorgelegd aan *Diversiteit in Bedrijf*.
- **CBS** start/vervolgt de dialoog met de ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging/vertegenwoordigers van medewerkers over het uitwerken en toepassen van ons diversiteitsbeleid.
- Onze medewerkers worden geïnformeerd over onze betrokkenheid op het gebied van diversiteit en gelijke kansen en op de hoogte gehouden van de resultaten van deze inzet.
- **CBS** doet jaarlijks verslag van de inspanningen en de resultaten die zijn gericht op het bereiken van de uitdaging(en).
- **CBS** deelt de ervaringen en kennis op het gebied van het bereiken van deze uitdaging en van diversiteitsbeleid in het algemeen met andere bedrijven en organisaties.