

Documentatie
Woonbase Extra Populatie Personen
Aandachtsgroepen RNI
(WOONBASEEPPERSONENAR)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Woonbase Extra Populatie Personen Aandachtsgroepen RNI*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

Het bestand is beschikbaar over de periode 2021.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.



De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Zie voor meer informatie [Over de woonbase \(cbs.nl\)](#) of [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.



Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	7
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	8
Beschrijving	8
Beschrijving van de populatie	8
Procesverloop.....	8
Bijlagen	8
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	9
Bestandsopbouw.....	9
Toelichting op de variabelen	12
RINPERSOON.....	12
RINPERSOONS	12
Indicator_PersoonIsAanwezig1Jan	12
Indicator_PersoonIsAanwezig31Mrt	12
Indicator_PersoonIsAanwezig30Jun	13
Indicator_PersoonIsAanwezig30Sep	13
Indicator_PersoonIsAanwezig31Dec	13
Indicator_GBAAadresBuitenland1Jan.....	13
Indicator_GBAAadresBuitenland31Mrt.....	14
Indicator_GBAAadresBuitenland30Jun	14
Indicator_GBAAadresBuitenland30Sep.....	14
Indicator_GBAAadresBuitenland31Dec	14
GBAGeslachtsAanduiding1Jan.....	15
GBAGeslachtsAanduiding31Mrt	15
GBAGeslachtAanduiding30Jun	15
GBAGeslachtsAanduiding30Sep.....	16
GBAGeslachtsAanduiding31Dec.....	16
GBAGEboortejaar1Jan	16
GBAGEboortejaar31Mrt	17
GBAGEboortejaar30Jun.....	17
GBAGEboortejaar30Sep	17
GBAGEboortejaar31Dec	17
Leeftijdklasse1Jan	18
Leeftijdklasse31Mrt	18
Leeftijdklasse30Jun.....	18
Leeftijdklasse30Sep	19
Leeftijdklasse31Dec	19
GBAAadreslandAktueel1Jan	20
GBAAadreslandAktueel31Mrt	20



GBAAdreslandAktueel30Sep	21
GBAAdreslandAktueel31Dec	21
NatEUEFTA1Jan	21
NatEUEFTA31Mrt.....	21
NatEUEFTA30Jun	22
NatEUEFTA30Sep.....	22
NatEUEFTA31Dec	22
HeeftBaan1Jan	23
HeeftBaan31Mrt.....	23
HeeftBaan30Jun	24
HeeftBaan30Sep.....	24
HeeftBaan31Dec	25
DuurBaanKlasse1Jan	25
DuurBaanKlasse31Mrt.....	26
DuurBaanKlasse30Jun	26
DuurBaanKlasse30Sep.....	27
DuurBaanKlasse31Dec	27
BasisloonHBaanKlasse1Jan	28
BasisloonHBaanKlasse31Mrt	28
BasisloonHBaanKlasse30Jun.....	29
BasisloonHBaanKlasse30Sep	29
BasisloonHBaanKlasse31Dec	30
ArbeidsrelatieHBaan1Jan.....	31
ArbeidsrelatieHBaan31Mrt	31
ArbeidsrelatieHBaan30Jun	32
ArbeidsrelatieHBaan30Sep	32
ArbeidsrelatieHBaan31Dec.....	33
DienstverbandHBaan1Jan	33
DienstverbandHBaan31Mrt	34
DienstverbandHBaan30Jun.....	34
DienstverbandHBaan30Sep	35
DienstverbandHBaan31Dec	35
SBIGecoördineerdHBaan1Jan	35
SBIGecoördineerdHBaan31Mrt.....	36
SBIGecoördineerdHBaan30Jun	36
SBIGecoördineerdHBaan30Sep.....	36
SBIGecoördineerdHBaan31Dec	37
SBIVPBL4HBaan1Jan.....	37
SBIVPBL4HBaan31Mrt	37
SBIVPBL4HBaan30Jun.....	38
SBIVPBL4HBaan30Sep	38
SBIVPBL4HBaan31Dec.....	39
SBIVPBL10HBaan1Jan.....	39
SBIVPBL10HBaan31Mrt	40
SBIVPBL10HBaan30Jun.....	40
SBIVPBL10HBaan30Sep	41

SBIVPBL10HBaan31Dec.....	41
SBIVPBL21HBaan1Jan.....	42
SBIVPBL21HBaan31Mrt.....	43
SBIVPBL21HBaan30Jun.....	43
SBIVPBL21HBaan30Sep.....	44
SBIVPBL21HBaan31Dec.....	45
GemeenteHBaan1Jan.....	46
GemeenteHBaan31Dec.....	46
KansGemeenteHBaan1Jan.....	47
KansGemeenteHBaan31Dec.....	47
Versiegeschiedenis.....	49

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Woonbase Extra Populatie Personen Aandachtsgroepen RNI*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Beschrijving

Dit extra populatiebestand Personen Aandachtsgroepen RNI is een aanvullend bestand ten behoeve van de Woonbase. Het bevat extra personen met persoonskenmerken, nationaliteit en baankenmerken op persoonsniveau op 1 januari en ultimo kwartaal. Het is één van de bestanden van de aandachtsgroepen component. In dit populatiebestand zijn alle personen opgenomen die of op 1 januari of ultimo kwartaal geregistreerd zijn in het Register Niet-Ingezetenen (RNI). Het register RNI is bedoeld voor personen in het buitenland die een relatie hebben met de Nederlandse overheid. De component bevat twee hoofdgroepen personen: - personen die op enig moment ingezetene van Nederland zijn geweest en zijn geëmigreerd naar het buitenland. Emigranten die voor de aanvang van de BRP zijn vertrokken en géén pensioen of AOW-uitkering krijgen, zijn niet zichtbaar in de bestanden. - personen die nog nooit ingezetene zijn geweest maar wel een relatie met de Nederlandse overheid hebben (gehad), bijvoorbeeld doordat men in Nederland werkt.

Beschrijving van de populatie

Per record een persoon met kenmerken (van persoon) op zowel 1 januari als ultimo kwartaal.

Procesverloop

Alvorens dit bestand te mogen gebruiken, dient toestemming te worden verkregen bij de satelliet Demografie, Sociaal economisch totaalbeeld, Arbeidsmarkt en de expertgroep Migratie en Integratie Statistieken (migratie@cbs.nl). Het extra populatiebestand Personen Aandachtsgroepen RNI is te koppelen aan het Populatiebestand Personen van de Woonbase, of aan het kenmerkenbestand Personen van de Woonbase op RINPERSOONS en RINPERSOON. Dit geldt alleen voor de records waarbij `Indicator_PersoonIsAanwezig1Jan=1` en/of `Indicator_PersoonIsAanwezig31Dec=1`.

Bijlagen

variabelenwaardenWOONBASEEPPERSONENAR.xlsx

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	RINPERSOON	A9
2	RINPERSOONS	A1
3	Indicator PersoonIsAanwezig1Jan	A1
4	Indicator PersoonIsAanwezig31Mrt	A1
5	Indicator PersoonIsAanwezig30Jun	A1
6	Indicator PersoonIsAanwezig30Sep	A1
7	Indicator PersoonIsAanwezig31Dec	A1
8	Indicator GBAAadresBuitenland1Jan	A1
9	Indicator GBAAadresBuitenland31Mrt	A1
10	Indicator GBAAadresBuitenland30Jun	A1
11	Indicator GBAAadresBuitenland30Sep	A1
12	Indicator GBAAadresBuitenland31Dec	A1
13	GBAGeslachtsAanduiding1Jan	A1
14	GBAGeslachtsAanduiding31Mrt	A1
15	GBAGeslachtAanduiding30Jun	A1
16	GBAGeslachtsAanduiding30Sep	A1
17	GBAGeslachtsAanduiding31Dec	A1
18	GBAGEboortejaar1Jan	A4
19	GBAGEboortejaar31Mrt	A4
20	GBAGEboortejaar30Jun	A4
21	GBAGEboortejaar30Sep	A4
22	GBAGEboortejaar31Dec	A4
23	Leeftijdklasse1Jan	A1
24	Leeftijdklasse31Mrt	A1
25	Leeftijdklasse30Jun	A1
26	Leeftijdklasse30Sep	A1
27	Leeftijdklasse31Dec	A1
28	GBAAadreslandAktueel1Jan	A4
29	GBAAadreslandAktueel31Mrt	A4
30	GBAAadreslandAktueel30Jun	A4
31	GBAAadreslandAktueel30Sep	A4
32	GBAAadreslandAktueel31Dec	A4
33	NatEUEFTA1Jan	A1
34	NatEUEFTA31Mrt	A1
35	NatEUEFTA30Jun	A1
36	NatEUEFTA30Sep	A1
37	NatEUEFTA31Dec	A1

VolgNr	Naam	Formaat
38	HeeftBaan1Jan	A1
39	HeeftBaan31Mrt	A1
40	HeeftBaan30Jun	A1
41	HeeftBaan30Sep	A1
42	HeeftBaan31Dec	A1
43	DuurBaanKlasse1Jan	A1
44	DuurBaanKlasse31Mrt	A1
45	DuurBaanKlasse30Jun	A1
46	DuurBaanKlasse30Sep	A1
47	DuurBaanKlasse31Dec	A1
48	BasisloonHBaanKlasse1Jan	A1
49	BasisloonHBaanKlasse31Mrt	A1
50	BasisloonHBaanKlasse30Jun	A1
51	BasisloonHBaanKlasse30Sep	A1
52	BasisloonHBaanKlasse31Dec	A1
53	ArbeidsrelatieHBaan1Jan	A1
54	ArbeidsrelatieHBaan31Mrt	A1
55	ArbeidsrelatieHBaan30Jun	A1
56	ArbeidsrelatieHBaan30Sep	A1
57	ArbeidsrelatieHBaan31Dec	A1
58	DienstverbandHBaan1Jan	A1
59	DienstverbandHBaan31Mrt	A1
60	DienstverbandHBaan30Jun	A1
61	DienstverbandHBaan30Sep	A1
62	DienstverbandHBaan31Dec	A1
63	SBIGecoördineerdHBaan1Jan	A5
64	SBIGecoördineerdHBaan31Mrt	A5
65	SBIGecoördineerdHBaan30Jun	A5
66	SBIGecoördineerdHBaan30Sep	A5
67	SBIGecoördineerdHBaan31Dec	A5
68	SBIVPBL4HBaan1Jan	A1
69	SBIVPBL4HBaan31Mrt	A1
70	SBIVPBL4HBaan30Jun	A1
71	SBIVPBL4HBaan30Sep	A1
72	SBIVPBL4HBaan31Dec	A1
73	SBIVPBL10HBaan1Jan	A2
74	SBIVPBL10HBaan31Mrt	A2
75	SBIVPBL10HBaan30Jun	A2
76	SBIVPBL10HBaan30Sep	A2
77	SBIVPBL10HBaan31Dec	A2
78	SBIVPBL21HBaan1Jan	A2
79	SBIVPBL21HBaan31Mrt	A2

VolgNr	Naam	Formaat
80	SBIVPBL21HBaan30Jun	A2
81	SBIVPBL21HBaan30Sep	A2
82	SBIVPBL21HBaan31Dec	A2
83	GemeenteHBaan1Jan	A4
84	GemeenteHBaan31Dec	A4
85	KansGemeenteHBaan1Jan	A12
86	KansGemeenteHBaan31Dec	A12

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

RINPERSOON

Persoon-id

Definitie

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer de persoon. In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA). Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RINPERSOON. RIN staat voor Record Identification Number. Door de aan een RINPERSOON gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RINPERSOON aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RINPERSOON geschiedt door het CBS.

RINPERSOONS

Indicator voor de oorsprong van 'Persoon-id'

Definitie

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

Toelichting bij de definitie

Indicator voor de oorsprong van 'Persoon-id' van de persoon. Samen met RINPERSOON identificeert dit nummer de persoon.

Codelijst

Waarde	Label
R	RINPERSOON WEL IN GBA

Indicator_PersoonIsAanwezig1Jan

Persoon is wel/niet aanwezig aan het begin van het jaar

Definitie

Is een persoon aanwezig in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 1 januari niet geregistreerd in NL aanwezig
1	Persoon is op 1 januari wel geregistreerd in NL aanwezig

Indicator_PersoonIsAanwezig31Mrt

Persoon is wel/niet aanwezig aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Is een persoon aanwezig in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 31 maart niet geregistreerd in NL aanwezig
1	Persoon is op 31 maart wel geregistreerd in NL aanwezig

Indicator_PersoonIsAanwezig30Jun

Persoon is wel/niet aanwezig aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Is een persoon aanwezig in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 30 juni niet geregistreerd in NL aanwezig
1	Persoon is op 30 juni wel geregistreerd in NL aanwezig

Indicator_PersoonIsAanwezig30Sep

Persoon is wel/niet aanwezig aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Is een persoon aanwezig in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 30 september niet geregistreerd in NL aanwezig
1	Persoon is op 30 september wel geregistreerd in NL aanwezig

Indicator_PersoonIsAanwezig31Dec

Persoon is wel/niet aanwezig aan het einde van het jaar

Definitie

Is een persoon aanwezig in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 31 december niet geregistreerd in NL aanwezig
1	Persoon is op 31 december wel geregistreerd in NL aanwezig

Indicator_GBAAAdresBuitenland1Jan

Persoon is wel/niet in de BRP op een buitenlands adres ingeschreven aan het begin van het jaar

Definitie

Is een persoon niet-ingezetene in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 1 januari niet op een buitenlands adres
1	Persoon is op 1 januari wel op een buitenlands adres

Indicator_GBAAAdresBuitenland31Mrt

Persoon is wel/niet in de BRP op een buitenlands adres ingeschreven aan het eind van het eerste kwartaal

Definitie

Is een persoon niet-ingezetene in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 31 maart niet op een buitenlands adres
1	Persoon is op 31 maart wel op een buitenlands adres

Indicator_GBAAAdresBuitenland30Jun

Persoon is wel/niet in de BRP op een buitenlands adres ingeschreven aan het eind van het tweede kwartaal

Definitie

Is een persoon niet-ingezetene in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 30 juni niet op een buitenlands adres ingeschreven
1	Persoon is op 30 juni wel op een buitenlands adres ingeschreven

Indicator_GBAAAdresBuitenland30Sep

Persoon is wel/niet in de BRP op een buitenlands adres ingeschreven aan het eind van het derde kwartaal

Definitie

Is een persoon niet-ingezetene in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 30 september niet op een buitenlands adres
1	Persoon is op 30 september wel op een buitenlands adres

Indicator_GBAAAdresBuitenland31Dec

Persoon is wel/niet in de BRP op een buitenlands adres ingeschreven aan het eind van het jaar

Definitie

Is een persoon niet-ingezetene in registratie op een bepaalde datum?

Codelijst

Waarde	Label
0	Persoon is op 31 december niet op een buitenlands adres
1	Persoon is op 31 december wel op een buitenlands adres

GBAGeslachtsAanduiding1Jan

Geslacht geldig aan het begin van het jaar

Definitie

Het geslacht van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geslacht zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters. In geval van geslachtwijziging is alleen het laatst geldende geslacht vastgelegd. Personen waarvan het geslacht onbekend is worden als vrouw bestempeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	mannen
2	vrouwen
9	onbekend

GBAGeslachtsAanduiding31Mrt

Geslacht geldig aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Het geslacht van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geslacht zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters. In geval van geslachtwijziging is alleen het laatst geldende geslacht vastgelegd. Personen waarvan het geslacht onbekend is worden als vrouw bestempeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	mannen
2	vrouwen
9	onbekend

GBAGeslachtAanduiding30Jun

Geslacht geldig aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Het geslacht van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geslacht zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters. In geval van geslachtwijziging is alleen het laatst geldende geslacht vastgelegd. Personen waarvan het geslacht onbekend is worden als vrouw bestempeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	mannen
2	vrouwen
9	onbekend

GBAGeslachtsAanduiding30Sep

Geslacht geldig aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Het geslacht van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geslacht zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters. In geval van geslachtwijziging is alleen het laatst geldende geslacht vastgelegd. Personen waarvan het geslacht onbekend is worden als vrouw bestempeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	mannen
2	vrouwen
9	onbekend

GBAGeslachtsAanduiding31Dec

Geslacht geldig aan het einde van het jaar

Definitie

Het geslacht van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geslacht zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters. In geval van geslachtwijziging is alleen het laatst geldende geslacht vastgelegd. Personen waarvan het geslacht onbekend is worden als vrouw bestempeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	mannen
2	vrouwen
9	onbekend

GBAGEboortejaar1Jan

Geboortejaar geldig aan het begin van het jaar

Definitie

De geboortejaar van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geboortejaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Toelichting bij het gebruik

De waarde ---- betekent onbekend.

GBAGEboortejaar31Mrt

Geboortejaar geldig aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

De geboortejaar van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geboortejaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Toelichting bij het gebruik

De waarde ---- betekent onbekend.

GBAGEboortejaar30Jun

Geboortejaar geldig aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

De geboortejaar van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geboortejaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Toelichting bij het gebruik

De waarde ---- betekent onbekend.

GBAGEboortejaar30Sep

Geboortejaar geldig aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

De geboortejaar van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geboortejaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Toelichting bij het gebruik

De waarde ---- betekent onbekend.

GBAGEboortejaar31Dec

Geboortejaar geldig aan het einde van het jaar

Definitie

De geboortejaar van een persoon

Toelichting bij de definitie

Geboortejaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Toelichting bij het gebruik

De waarde ---- betekent onbekend.

Leeftijdklasse1Jan

Leeftijdklasse aan het begin van het jaar

Definitie

Leeftijd van de persoon op 1 januari, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Leeftijd afgeleid van het geboortjaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Codelijst

Waarde	Label
1	Jonger dan 18 jaar
2	18 tot 23 jaar
3	23 tot 27 jaar
4	27 tot 55 jaar
5	55 tot 65 jaar
6	65 tot 75 jaar
7	75 tot 85 jaar
8	85 jaar of ouder
9	Onbekend

Leeftijdklasse31Mrt

Leeftijdklasse aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Leeftijd van de persoon op 31 maart, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Leeftijd afgeleid van het geboortjaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Codelijst

Waarde	Label
1	Jonger dan 18 jaar
2	18 tot 23 jaar
3	23 tot 27 jaar
4	27 tot 55 jaar
5	55 tot 65 jaar
6	65 tot 75 jaar
7	75 tot 85 jaar
8	85 jaar of ouder
9	Onbekend

Leeftijdklasse30Jun

Leeftijdklasse aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Leeftijd van de persoon op 30 juni, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Leeftijd afgeleid van het geboortejaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Codelijst

Waarde	Label
1	Jonger dan 18 jaar
2	18 tot 23 jaar
3	23 tot 27 jaar
4	27 tot 55 jaar
5	55 tot 65 jaar
6	65 tot 75 jaar
7	75 tot 85 jaar
8	85 jaar of ouder
9	Onbekend

Leeftijdklasse30Sep

Leeftijdklasse aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Leeftijd van de persoon op 30 september, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Leeftijd afgeleid van het geboortejaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Codelijst

Waarde	Label
1	Jonger dan 18 jaar
2	18 tot 23 jaar
3	23 tot 27 jaar
4	27 tot 55 jaar
5	55 tot 65 jaar
6	65 tot 75 jaar
7	75 tot 85 jaar
8	85 jaar of ouder
9	Onbekend

Leeftijdklasse31Dec

Leeftijdklasse aan het einde van het jaar

Definitie

Leeftijd van de persoon op 31 december, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Leeftijd afgeleid van het geboortjaar zoals vastgelegd in de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Codelijst

Waarde	Label
1	Jonger dan 18 jaar
2	18 tot 23 jaar
3	23 tot 27 jaar
4	27 tot 55 jaar
5	55 tot 65 jaar
6	65 tot 75 jaar
7	75 tot 85 jaar
8	85 jaar of ouder
9	Onbekend

GBAADreslandAktueel1Jan

Adresland aan het begin van het jaar

Definitie

Land waar een buitenlands adres gelegen is.

Toelichting bij de definitie

Land waar het buitenlandse adres van de RNI-persoon gelegen is. De publicatie van landen moet volgens een standaard landenpublicatielijst plaatsvinden. Deze lijst bevat per publicatiejaar de actuele landen. De GBAADRESLAND codes zijn reeds omgecodeerd naar deze landenlijst, met het referentiebestand LANDAKTUEELJJJREFVV.

GBAADreslandAktueel31Mrt

Adresland aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Land waar een buitenlands adres gelegen is.

Toelichting bij de definitie

Land waar het buitenlandse adres van de RNI-persoon gelegen is. De publicatie van landen moet volgens een standaard landenpublicatielijst plaatsvinden. Deze lijst bevat per publicatiejaar de actuele landen. De GBAADRESLAND codes zijn reeds omgecodeerd naar deze landenlijst, met het referentiebestand LANDAKTUEELJJJREFVV.

*Codelijst*GBAADreslandAktueel30Jun

Adresland aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Land waar een buitenlands adres gelegen is.

Toelichting bij de definitie

Land waar het buitenlandse adres van de RNI-persoon gelegen is. De publicatie van landen moet volgens een standaard landenpublicatielijst plaatsvinden. Deze lijst bevat per publicatiejaar de actuele landen. De GBAADRESLAND codes zijn reeds omgecodeerd naar deze landenlijst, met het referentiebestand LANDAKTUEELJJJREFVV.

GBAADreslandAktueel30Sep

Adresland aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Land waar een buitenlands adres gelegen is.

Toelichting bij de definitie

Land waar het buitenlandse adres van de RNI-persoon gelegen is. De publicatie van landen moet volgens een standaard landenpublicatielijst plaatsvinden. Deze lijst bevat per publicatiejaar de actuele landen. De GBAADRESLAND codes zijn reeds omgecodeerd naar deze landenlijst, met het referentiebestand LANDAKTUEELJJJREFVV.

GBAADreslandAktueel31Dec

Adresland aan het einde van het jaar

Definitie

Land waar een buitenlands adres gelegen is.

Toelichting bij de definitie

Land waar het buitenlandse adres van de RNI-persoon gelegen is. De publicatie van landen moet volgens een standaard landenpublicatielijst plaatsvinden. Deze lijst bevat per publicatiejaar de actuele landen. De GBAADRESLAND codes zijn reeds omgecodeerd naar deze landenlijst, met het referentiebestand LANDAKTUEELJJJREFVV.

NatEUEFTA1Jan

Nationaliteit van een EU EFTA-land aan het begin van het jaar

Definitie

Heeft een persoon de nationaliteit van een EU (Europese Unie) of EFTA (European Free Trade Association / Europese Vrijhandels Associatie) land op 1 januari?

Codelijst

Waarde	Label
0	geen nationaliteit van een EU- of EFTA-land
1	nationaliteit van een EU- of EFTA-land
2	Nederlandse nationaliteit
9	n.v.t./onbekend

NatEUEFTA31Mrt

Nationaliteit van een EU EFTA-land aan het eind van het eerste kwartaal

Definitie

Heeft een persoon de nationaliteit van een EU (Europese Unie) of EFTA (European Free Trade Association / Europese Vrijhandels Associatie) land op 31 maart?

Codelijst

Waarde	Label
0	geen nationaliteit van een EU- of EFTA-land
1	nationaliteit van een EU- of EFTA-land
2	Nederlandse nationaliteit
9	n.v.t./onbekend

NatEUEFTA30Jun

Nationaliteit van een EU EFTA-land aan het eind van het tweede kwartaal

Definitie

Heeft een persoon de nationaliteit van een EU (Europese Unie) of EFTA (European Free Trade Association / Europese Vrijhandels Associatie) land op 30 juni?

Codelijst

Waarde	Label
0	geen nationaliteit van een EU- of EFTA-land
1	nationaliteit van een EU- of EFTA-land
2	Nederlandse nationaliteit
9	n.v.t./onbekend

NatEUEFTA30Sep

Nationaliteit van een EU EFTA-land aan het eind van het derde kwartaal

Definitie

Heeft een persoon de nationaliteit van een EU (Europese Unie) of EFTA (European Free Trade Association / Europese Vrijhandels Associatie) land op 30 september?

Codelijst

Waarde	Label
0	geen nationaliteit van een EU- of EFTA-land
1	nationaliteit van een EU- of EFTA-land
2	Nederlandse nationaliteit
9	n.v.t./onbekend

NatEUEFTA31Dec

Nationaliteit van een EU EFTA-land aan het eind van het jaar

Definitie

Heeft een persoon de nationaliteit van een EU (Europese Unie) of EFTA (European Free Trade Association / Europese Vrijhandels Associatie) land op 31 december?

Codelijst

Waarde	Label
0	geen nationaliteit van een EU- of EFTA-land
1	nationaliteit van een EU- of EFTA-land
2	Nederlandse nationaliteit
9	n.v.t./onbekend

HeeftBaan1Jan

Persoon heeft wel/geen baan aan het begin van het jaar

Definitie

Heeft een persoon een baan (inkomstenverhouding) bij een Nederlandse werkgever op 1 januari?

Toelichting bij de definitie

De gegevens zijn afkomstig uit de Polisadministratie. In de registratie van de Polisadministratie vallen alle inkomstenverhoudingen in Nederland die onder de loonheffing vallen, dus zowel lonen als uitkeringen en pensioenen. CBS filtert hieruit de banen, door te kijken naar de kenmerken en patroon van de opgaven. Zodoende blijven de records over die binnen de baandefinitie vallen. Dat is het geval als er een gezagsverhouding werkgever-werknemer is en er gedurende tenminste één uur per week betaalde arbeid wordt verricht. Omdat de records in de Polisadministratie meestal over een tijdvak van een maand of vier weken gaan, geldt voor de afbakening van banen dat binnen het tijdvak minstens 4 uur aan betaalde arbeid moet zijn verricht.

Codelijst

Waarde	Label
0	nee
1	ja

HeeftBaan31Mrt

Persoon heeft wel/geen baan aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Heeft een persoon een baan (inkomstenverhouding) bij een Nederlandse werkgever op 31 maart?

Toelichting bij de definitie

De gegevens zijn afkomstig uit de Polisadministratie. In de registratie van de Polisadministratie vallen alle inkomstenverhoudingen in Nederland die onder de loonheffing vallen, dus zowel lonen als uitkeringen en pensioenen. CBS filtert hieruit de banen, door te kijken naar de kenmerken en patroon van de opgaven. Zodoende blijven de records over die binnen de baandefinitie vallen. Dat is het geval als er een gezagsverhouding werkgever-werknemer is en er gedurende tenminste één uur per week betaalde arbeid wordt verricht. Omdat de records in de Polisadministratie meestal over een tijdvak van een maand of vier weken gaan, geldt voor de afbakening van banen dat binnen het tijdvak minstens 4 uur aan betaalde arbeid moet zijn verricht.

Codelijst

Waarde	Label
0	nee
1	ja

HeeftBaan30Jun

Persoon heeft wel/geen baan aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Heeft een persoon een baan (inkomstenverhouding) bij een Nederlandse werkgever op 30 juni?

Toelichting bij de definitie

De gegevens zijn afkomstig uit de Polisadministratie. In de registratie van de Polisadministratie vallen alle inkomstenverhoudingen in Nederland die onder de loonheffing vallen, dus zowel lonen als uitkeringen en pensioenen. CBS filtert hieruit de banen, door te kijken naar de kenmerken en patroon van de opgaven. Zodoende blijven de records over die binnen de baandefinitie vallen. Dat is het geval als er een gezagsverhouding werkgever-werknemer is en er gedurende tenminste één uur per week betaalde arbeid wordt verricht. Omdat de records in de Polisadministratie meestal over een tijdvak van een maand of vier weken gaan, geldt voor de afbakening van banen dat binnen het tijdvak minstens 4 uur aan betaalde arbeid moet zijn verricht.

Codelijst

Waarde	Label
0	nee
1	ja

HeeftBaan30Sep

Persoon heeft wel/geen baan aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Heeft een persoon een baan (inkomstenverhouding) bij een Nederlandse werkgever op 30 september?

Toelichting bij de definitie

De gegevens zijn afkomstig uit de Polisadministratie. In de registratie van de Polisadministratie vallen alle inkomstenverhoudingen in Nederland die onder de loonheffing vallen, dus zowel lonen als uitkeringen en pensioenen. CBS filtert hieruit de banen, door te kijken naar de kenmerken en patroon van de opgaven. Zodoende blijven de records over die binnen de baandefinitie vallen. Dat is het geval als er een gezagsverhouding werkgever-werknemer is en er gedurende tenminste één uur per week betaalde arbeid wordt verricht. Omdat de records in de Polisadministratie meestal over een tijdvak van een maand of vier weken gaan, geldt voor de afbakening van banen dat binnen het tijdvak minstens 4 uur aan betaalde arbeid moet zijn verricht.

Codelijst

Waarde	Label
0	nee
1	ja

HeeftBaan31Dec

Persoon heeft wel/geen baan aan het einde van het jaar

Definitie

Heeft een persoon een baan (inkomstenverhouding) bij een Nederlandse werkgever op 31 december?

Toelichting bij de definitie

De gegevens zijn afkomstig uit de Polisadministratie. In de registratie van de Polisadministratie vallen alle inkomstenverhoudingen in Nederland die onder de loonheffing vallen, dus zowel lonen als uitkeringen en pensioenen. CBS filtert hieruit de banen, door te kijken naar de kenmerken en patroon van de opgaven. Zodoende blijven de records over die binnen de baandefinitie vallen. Dat is het geval als er een gezagsverhouding werkgever-werknemer is en er gedurende tenminste één uur per week betaalde arbeid wordt verricht. Omdat de records in de Polisadministratie meestal over een tijdvak van een maand of vier weken gaan, geldt voor de afbakening van banen dat binnen het tijdvak minstens 4 uur aan betaalde arbeid moet zijn verricht.

Codelijst

Waarde	Label
0	nee
1	ja

DuurBaanKlasse1Jan

Duur van de werkzame periode in klassen aan het begin van het jaar

Definitie

Duur van de werkzame periode op 1 januari, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Voor de vijf maanden voorafgaand aan de peildatum, wordt bepaald of de persoon op enig moment gedurende iedere maand een inkomstenverhouding heeft. Indien de persoon in alle vijf de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 1 (langer dan 4 maanden). Indien de persoon in minder dan vijf van de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 0 (korter dan 4 maanden).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	4 maanden of korter
1	langer dan 4 maanden
9	n.v.t.

DuurBaanKlasse31Mrt

Duur van de werkzame periode in klassen aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Duur van de werkzame periode op 31 maart, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Voor de vijf maanden voorafgaand aan de peildatum, wordt bepaald of de persoon op enig moment gedurende iedere maand een inkomstenverhouding heeft. Indien de persoon in alle vijf de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 1 (langer dan 4 maanden). Indien de persoon in minder dan vijf van de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 0 (korter dan 4 maanden).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	4 maanden of korter
1	langer dan 4 maanden
9	n.v.t.

DuurBaanKlasse30Jun

Duur van de werkzame periode in klassen aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Duur van de werkzame periode op 30 juni, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Voor de vijf maanden voorafgaand aan de peildatum, wordt bepaald of de persoon op enig moment gedurende iedere maand een inkomstenverhouding heeft. Indien de persoon in alle vijf de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 1 (langer dan 4 maanden). Indien de persoon in minder dan vijf van de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 0 (korter dan 4 maanden).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	4 maanden of korter
1	langer dan 4 maanden
9	n.v.t.

DuurBaanKlasse30Sep

Duur van de werkzame periode in klassen aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Duur van de werkzame periode op 30 september, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Voor de vijf maanden voorafgaand aan de peildatum, wordt bepaald of de persoon op enig moment gedurende iedere maand een inkomstenverhouding heeft. Indien de persoon in alle vijf de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 1 (langer dan 4 maanden). Indien de persoon in minder dan vijf van de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 0 (korter dan 4 maanden).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	4 maanden of korter
1	langer dan 4 maanden
9	n.v.t.

DuurBaanKlasse31Dec

Duur van de werkzame periode in klassen aan het einde van het jaar

Definitie

Duur van de werkzame periode op 31 december, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Voor de vijf maanden voorafgaand aan de peildatum, wordt bepaald of de persoon op enig moment gedurende iedere maand een inkomstenverhouding heeft. Indien de persoon in alle vijf de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 1 (langer dan 4 maanden). Indien de persoon in minder dan vijf van de maanden een inkomstenverhouding heeft, krijgt de persoon de waarde 0 (korter dan 4 maanden).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	4 maanden of korter
1	langer dan 4 maanden
9	n.v.t.

BasisloonHBaanKlasse1Jan

Basisloon van de hoofdbaan in klassen aan het begin van het jaar

Definitie

Basisloon van de hoofdbaan op 1 januari, als percentage van het wettelijk minimumloon, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Basisloon is het bedrag aan loon exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon. Hier wordt het basisloon als percentage van het wettelijk minimumloon (WML) gegeven. Dit wordt vastgesteld door het basisloon voor een voltijdbaan in de verslagmaand te vergelijken met het voor de leeftijd van de persoon geldende minimumloon. Het minimumloon wordt 2x per jaar vastgesteld. Voor kwartalen 1 en 2 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 januari van het verslagjaar. Voor kwartalen 3 en 4 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 juli van het verslagjaar. De leeftijd van de persoon wordt vastgesteld op het einde van het kwartaal. Banen in deeltijd of met minder dan 31 baandagen worden opgehoogd tot een voltijdbaan met een maximum van 31 dagen.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	maximaal 130 procent WML
1	meer dan 130 procent WML
9	n.v.t.

BasisloonHBaanKlasse31Mrt

Basisloon van de hoofdbaan in klassen aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Basisloon van de hoofdbaan op 31 maart, als percentage van het wettelijk minimumloon, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Basisloon is het bedrag aan loon exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon. Hier wordt het basisloon als percentage van het wettelijk minimumloon (WML) gegeven. Dit wordt vastgesteld door het basisloon voor een voltijdbaan in de verslagmaand te vergelijken met het voor de leeftijd van de persoon geldende minimumloon. Het minimumloon wordt 2x per jaar vastgesteld. Voor kwartalen 1 en 2 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 januari van het verslagjaar. Voor kwartalen 3 en 4 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 juli van het verslagjaar. De leeftijd van de persoon wordt vastgesteld op het einde van het kwartaal.

Banen in deeltijd of met minder dan 31 baandagen worden opgehoogd tot een voltijdbaan met een maximum van 31 dagen.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	maximaal 130 procent WML
1	meer dan 130 procent WML
9	n.v.t.

BasisloonHBaanKlasse30Jun

Basisloon van de hoofdbaan in klassen aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Basisloon van de hoofdbaan op 30 juni, als percentage van het wettelijk minimumloon, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Basisloon is het bedrag aan loon exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon. Hier wordt het basisloon als percentage van het wettelijk minimumloon (WML) gegeven. Dit wordt vastgesteld door het basisloon voor een voltijdbaan in de verslagmaand te vergelijken met het voor de leeftijd van de persoon geldende minimumloon. Het minimumloon wordt 2x per jaar vastgesteld. Voor kwartalen 1 en 2 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 januari van het verslagjaar. Voor kwartalen 3 en 4 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 juli van het verslagjaar. De leeftijd van de persoon wordt vastgesteld op het einde van het kwartaal. Banen in deeltijd of met minder dan 31 baandagen worden opgehoogd tot een voltijdbaan met een maximum van 31 dagen.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	maximaal 130 procent WML
1	meer dan 130 procent WML
9	n.v.t.

BasisloonHBaanKlasse30Sep

Basisloon van de hoofdbaan in klassen aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Basisloon van de hoofdbaan op 30 september, als percentage van het wettelijk minimumloon, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Basisloon is het bedrag aan loon exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon. Hier wordt het basisloon als percentage van het wettelijk minimumloon (WML) gegeven. Dit wordt vastgesteld door het basisloon voor een voltijdbaan in de verslagmaand te vergelijken met het voor de leeftijd van de persoon geldende minimumloon. Het minimumloon wordt 2x per jaar vastgesteld. Voor kwartalen 1 en 2 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 januari van het verslagjaar. Voor kwartalen 3 en 4 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 juli van het verslagjaar. De leeftijd van de persoon wordt vastgesteld op het einde van het kwartaal. Banen in deeltijd of met minder dan 31 baandagen worden opgehoogd tot een voltijdbaan met een maximum van 31 dagen.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	maximaal 130 procent WML
1	meer dan 130 procent WML
9	n.v.t.

BasisloonHBaanKlasse31Dec

Basisloon van de hoofdbaan in klassen aan het einde van het jaar

Definitie

Basisloon van de hoofdbaan op 31 december, als percentage van het wettelijk minimumloon, in klassen.

Toelichting bij de definitie

Basisloon is het bedrag aan loon exclusief bijzondere beloningen, toeslagen en overwerkloon. Hier wordt het basisloon als percentage van het wettelijk minimumloon (WML) gegeven. Dit wordt vastgesteld door het basisloon voor een voltijdbaan in de verslagmaand te vergelijken met het voor de leeftijd van de persoon geldende minimumloon. Het minimumloon wordt 2x per jaar vastgesteld. Voor kwartalen 1 en 2 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 januari van het verslagjaar. Voor kwartalen 3 en 4 worden de minimumlonen vastgesteld per 1 juli van het verslagjaar. De leeftijd van de persoon wordt vastgesteld op het einde van het kwartaal. Banen in deeltijd of met minder dan 31 baandagen worden opgehoogd tot een voltijdbaan met een maximum van 31 dagen.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
0	maximaal 130 procent WML
1	meer dan 130 procent WML
9	n.v.t.

ArbeidsrelatieHBaan1Jan

Vaste of flexibele arbeidsrelatie hoofdbaan aan het begin van het jaar

Definitie

Aard arbeidsrelatie van de hoofdbaan op 1 januari

Toelichting bij de definitie

Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen en waarbij de arbeidsovereenkomst niet tijdelijk is. Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten (flex: oproep- en uitzendkrachten) en banen met een tijdelijk contract (flex: overig).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	vast
2	flex: oproep-/uitzendkracht
3	flex: overig
9	n.v.t./onbekend

ArbeidsrelatieHBaan31Mrt

Vaste of flexibele arbeidsrelatie hoofdbaan aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Aard arbeidsrelatie van de hoofdbaan op 31 maart

Toelichting bij de definitie

Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen en waarbij de arbeidsovereenkomst niet tijdelijk is. Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten (flex: oproep- en uitzendkrachten) en banen met een tijdelijk contract (flex: overig).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	vast
2	flex: oproep-/uitzendkracht
3	flex: overig
9	n.v.t./onbekend

ArbeidsrelatieHBaan30Jun

Vaste of flexibele arbeidsrelatie hoofdbaan aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Aard arbeidsrelatie van de hoofdbaan op 30 juni

Toelichting bij de definitie

Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen en waarbij de arbeidsovereenkomst niet tijdelijk is. Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten (flex: oproep- en uitzendkrachten) en banen met een tijdelijk contract (flex: overig).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	vast
2	flex: oproep-/uitzendkracht
3	flex: overig
9	n.v.t./onbekend

ArbeidsrelatieHBaan30Sep

Vaste of flexibele arbeidsrelatie hoofdbaan aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Aard arbeidsrelatie van de hoofdbaan op 30 september

Toelichting bij de definitie

Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen en waarbij de arbeidsovereenkomst niet tijdelijk is. Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten (flex: oproep- en uitzendkrachten) en banen met een tijdelijk contract (flex: overig).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	vast
2	flex: oproep-/uitzendkracht
3	flex: overig
9	n.v.t./onbekend

ArbeidsrelatieHBaan31Dec

Vaste of flexibele arbeidsrelatie hoofdbaan aan het einde van het jaar

Definitie

Aard arbeidsrelatie van de hoofdbaan op 31 december

Toelichting bij de definitie

Er zijn twee hoofdgroepen te onderscheiden, namelijk reguliere banen en flexibele banen. Tot de hoofdgroep reguliere banen behoren de banen waarbij in de arbeidsovereenkomst een vaste arbeidsduur is opgenomen en waarbij de arbeidsovereenkomst niet tijdelijk is. Tot de hoofdgroep flexibele banen behoren de banen van oproep- en uitzendkrachten (flex: oproep- en uitzendkrachten) en banen met een tijdelijk contract (flex: overig).

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	vast
2	flex: oproep-/uitzendkracht
3	flex: overig
9	n.v.t./onbekend

DienstverbandHBaan1Jan

Dienstverband hoofdbaan voltijd of deeltijd aan het begin van het jaar

Definitie

Het soort dienstverband van de hoofdbaan op 1 januari

Toelichting bij de definitie

Voltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen te werken uren behoort bij een volledige dag- en weektaak. Deeltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen uren lager ligt dan het aantal dat behoort bij een volledige dag- en weektaak.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	voltijd
2	deeltijd
9	n.v.t./onbekend

DienstverbandHBaan31Mrt

Dienstverband hoofdbaan voltijd of deeltijd aan het einde van het eerste kwartaal

Definitie

Het soort dienstverband van de hoofdbaan op 31 maart

Toelichting bij de definitie

Voltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen te werken uren behoort bij een volledige dag- en weektaak. Deeltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen uren lager ligt dan het aantal dat behoort bij een volledige dag- en weektaak.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	voltijd
2	deeltijd
9	n.v.t./onbekend

DienstverbandHBaan30Jun

Dienstverband hoofdbaan voltijd of deeltijd aan het einde van het tweede kwartaal

Definitie

Het soort dienstverband van de hoofdbaan op 30 juni

Toelichting bij de definitie

Voltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen te werken uren behoort bij een volledige dag- en weektaak. Deeltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen uren lager ligt dan het aantal dat behoort bij een volledige dag- en weektaak.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	voltijd
2	deeltijd

9 n.v.t./onbekend

DienstverbandHBaan30Sep

Dienstverband hoofdbaan voltijd of deeltijd aan het einde van het derde kwartaal

Definitie

Het soort dienstverband van de hoofdbaan op 30 september

Toelichting bij de definitie

Voltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen te werken uren behoort bij een volledige dag- en weektaak. Deeltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen uren lager ligt dan het aantal dat behoort bij een volledige dag- en weektaak.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	voltijd
2	deeltijd
9	n.v.t./onbekend

DienstverbandHBaan31Dec

Dienstverband hoofdbaan voltijd of deeltijd aan het einde van het jaar

Definitie

Het soort dienstverband van de hoofdbaan op 31 december

Toelichting bij de definitie

Voltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen te werken uren behoort bij een volledige dag- en weektaak. Deeltijdbaan: Baan van een werknemer waarbij het aantal overeengekomen uren lager ligt dan het aantal dat behoort bij een volledige dag- en weektaak.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	voltijd
2	deeltijd
9	n.v.t./onbekend

SBIGecoördineerdHBaan1Jan

Standaard Bedrijfsindeling 2008 van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 1 januari

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

SBIGecoördineerdHBaan31Mrt

Standaard Bedrijfsindeling 2008 van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 31 maart

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

SBIGecoördineerdHBaan30Jun

Standaard Bedrijfsindeling 2008 van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 30 juni

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

SBIGecoördineerdHBaan30Sep

Standaard Bedrijfsindeling 2008 van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 30 september

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

SBIGecoördineerdHBaan31Dec

Standaard Bedrijfsindeling 2008 van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 31 december

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

SBIVPBL4HBaan1Jan

SBI2008 4-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 1 januari

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 4 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	Landbouw, bosbouw en visserij
2	Nijverheid
3	Commerciële dienstverlening
4	Niet-commerciële dienstverlening
9	n.v.t./onbekend

SBIVPBL4HBaan31Mrt

SBI2008 4-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 31 maart

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 4 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	Landbouw, bosbouw en visserij
2	Nijverheid
3	Commerciële dienstverlening
4	Niet-commerciële dienstverlening
9	n.v.t./onbekend

SBIVPBL4HBaan30Jun

SBI2008 4-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 30 juni

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 4 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	Landbouw, bosbouw en visserij
2	Nijverheid
3	Commerciële dienstverlening
4	Niet-commerciële dienstverlening
9	n.v.t./onbekend

SBIVPBL4HBaan30Sep

SBI2008 4-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 30 september

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 4 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	Landbouw, bosbouw en visserij
2	Nijverheid
3	Commerciële dienstverlening
4	Niet-commerciële dienstverlening
9	n.v.t./onbekend

SBIVPBL4HBaan31Dec

SBI2008 4-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 31 december

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winstoogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 4 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	Landbouw, bosbouw en visserij
2	Nijverheid
3	Commerciële dienstverlening
4	Niet-commerciële dienstverlening
9	n.v.t./onbekend

SBIVPBL10HBaan1Jan

SBI2008 10-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 1 januari

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winstoogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 10 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B-E Nijverheid (geen bouw) en energie
3	F Bouwnijverheid
4	G-I Handel, vervoer en horeca
5	J Informatie en communicatie
6	K Financiële dienstverlening
7	L Verhuur en handel van onroerend goed
8	M-N Zakelijke dienstverlening
9	O-Q Overheid en Zorg
10	R-U Cultuur, recreatie, overige diensten
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL10HBaan31Mrt

SBI2008 10-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 31 maart

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 10 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B-E Nijverheid (geen bouw) en energie
3	F Bouwnijverheid
4	G-I Handel, vervoer en horeca
5	J Informatie en communicatie
6	K Financiële dienstverlening
7	L Verhuur en handel van onroerend goed
8	M-N Zakelijke dienstverlening
9	O-Q Overheid en Zorg
10	R-U Cultuur, recreatie, overige diensten
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL10HBaan30Jun

SBI2008 10-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 30 juni

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 10 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B-E Nijverheid (geen bouw) en energie
3	F Bouwnijverheid
4	G-I Handel, vervoer en horeca
5	J Informatie en communicatie
6	K Financiële dienstverlening

Waarde	Label
7	L Verhuur en handel van onroerend goed
8	M-N Zakelijke dienstverlening
9	O-Q Overheid en Zorg
10	R-U Cultuur, recreatie, overige diensten
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL10HBaan30Sep

SBI2008 10-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 30 september

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 10 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B-E Nijverheid (geen bouw) en energie
3	F Bouwnijverheid
4	G-I Handel, vervoer en horeca
5	J Informatie en communicatie
6	K Financiële dienstverlening
7	L Verhuur en handel van onroerend goed
8	M-N Zakelijke dienstverlening
9	O-Q Overheid en Zorg
10	R-U Cultuur, recreatie, overige diensten
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL10HBaan31Dec

SBI2008 10-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 31 december

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 10 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B-E Nijverheid (geen bouw) en energie
3	F Bouwnijverheid
4	G-I Handel, vervoer en horeca
5	J Informatie en communicatie
6	K Financiële dienstverlening
7	L Verhuur en handel van onroerend goed
8	M-N Zakelijke dienstverlening
9	O-Q Overheid en Zorg
10	R-U Cultuur, recreatie, overige diensten
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL21HBaan1Jan

SBI2008 21-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofd baan op 1 januari

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 21 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofd baan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B Delfstoffenwinning
3	C Industrie
4	D Energievoorziening
5	E Waterbedrijven en afvalbeheer
6	F Bouwnijverheid
7	G Handel
8	H Vervoer en opslag
9	I Horeca
10	J Informatie en communicatie
11	K Financiële dienstverlening
12	L Verhuur en handel van onroerend goed
13	M Specialistische zakelijke dienstverlening
14	N Verhuur en overige zakelijke diensten
15	O Openbaar bestuur en overheidsdiensten
16	P Onderwijs
17	Q Gezondheids- en welzijnszorg

Waarde	Label
18	R Cultuur, sport en recreatie
19	S Overige dienstverlening
20	T Huishoudens
21	U Extraterritoriale organisaties
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL21HBaan31Mrt

SBI2008 21-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofd baan op 31 maart

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 21 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofd baan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B B Delfstoffenwinning
3	C Industrie
4	D Energievoorziening
5	E Waterbedrijven en afvalbeheer
6	F Bouwnijverheid
7	G Handel
8	H Vervoer en opslag
9	I Horeca
10	J Informatie en communicatie
11	K Financiële dienstverlening
12	L Verhuur en handel van onroerend goed
13	M Specialistische zakelijke dienstverlening
14	N Verhuur en overige zakelijke diensten
15	O Openbaar bestuur en overheidsdiensten
16	P Onderwijs
17	Q Gezondheids- en welzijnszorg
18	R Cultuur, sport en recreatie
19	S Overige dienstverlening
20	T Huishoudens
21	U Extraterritoriale organisaties
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL21HBaan30Jun

SBI2008 21-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofd baan op 30 juni

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 21 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B B Delfstoffenwinning
3	C Industrie
4	D Energievoorziening
5	E Waterbedrijven en afvalbeheer
6	F Bouwnijverheid
7	G Handel
8	H Vervoer en opslag
9	I Horeca
10	J Informatie en communicatie
11	K Financiële dienstverlening
12	L Verhuur en handel van onroerend goed
13	M Specialistische zakelijke dienstverlening
14	N Verhuur en overige zakelijke diensten
15	O Openbaar bestuur en overheidsdiensten
16	P Onderwijs
17	Q Gezondheids- en welzijnszorg
18	R Cultuur, sport en recreatie
19	S Overige dienstverlening
20	T Huishoudens
21	U Extraterritoriale organisaties
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL21HBaan30Sep

SBI2008 21-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 30 september

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 21 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B B Delfstoffenwinning
3	C Industrie
4	D Energievoorziening
5	E Waterbedrijven en afvalbeheer
6	F Bouwnijverheid
7	G Handel
8	H Vervoer en opslag
9	I Horeca
10	J Informatie en communicatie
11	K Financiële dienstverlening
12	L Verhuur en handel van onroerend goed
13	M Specialistische zakelijke dienstverlening
14	N Verhuur en overige zakelijke diensten
15	O Openbaar bestuur en overheidsdiensten
16	P Onderwijs
17	Q Gezondheids- en welzijnszorg
18	R Cultuur, sport en recreatie
19	S Overige dienstverlening
20	T Huishoudens
21	U Extraterritoriale organisaties
99	n.v.t./onbekend

SBIVPBL21HBaan31Dec

SBI2008 21-klassen van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan op 31 december

Definitie

De bezigheid van een bedrijf gericht op de productie van goederen en/of diensten, al dan niet met winst oogmerk, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008, ingedeeld in 21 klassen. Het betreft hier de economische activiteit van de gecoördineerde bedrijfseenheid van de hoofdbaan.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 99 (n.v.t.).

Codelijst

Waarde	Label
1	A Landbouw, bosbouw en visserij
2	B Delfstoffenwinning
3	C Industrie
4	D Energievoorziening
5	E Waterbedrijven en afvalbeheer
6	F Bouwnijverheid

Waarde	Label
7	G Handel
8	H Vervoer en opslag
9	I Horeca
10	J Informatie en communicatie
11	K Financiële dienstverlening
12	L Verhuur en handel van onroerend goed
13	M Specialistische zakelijke dienstverlening
14	N Verhuur en overige zakelijke diensten
15	O Openbaar bestuur en overheidsdiensten
16	P Onderwijs
17	Q Gezondheids- en welzijnszorg
18	R Cultuur, sport en recreatie
19	S Overige dienstverlening
20	T Huishoudens
21	U Extraterritoriale organisaties
99	n.v.t./onbekend

GemeenteHBaan1Jan

Meest waarschijnlijke werklocatie van de hoofdbaan aan het begin van het jaar

Definitie

Gemeentecode van de meest waarschijnlijke werklocatie van de hoofdbaan op 1 januari

Toelichting bij de definitie

Omdat (in geval van meerdere vestigingen) niet bekend is op welke vestiging de hoofdbaan van een werknemer zich bevindt, geeft de variabele GemeenteHBaan weer voor de werknemershoofdbaan wat de meest waarschijnlijke werkgemeente van de bedrijfseenheid is. De kans is eerst berekend met een model met o.a. afstand tussen de woonlocatie en werklocatie, geslacht, leeftijd, reiskosten, stedelijkheid, uurloon, arbeidsduur en grootteklasse. Daarna is de kans genormaliseerd zodat deze per baan van een werknemer optelt tot 1. Vervolgens zijn de kansen ingepast met een inpasmodule, waardoor als er wordt gesommeerd de totalen per vestiging zo goed mogelijk overeenkomen met de capaciteit die de vestiging heeft. Tot slot zijn de vestigingen met bijbehorende kansen geaggregeerd tot werkgemeenten. De meest waarschijnlijke werklocatie is bepaald voor alle banen die in december jaar t-1 lopen.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is vanaf verslagjaar 2022 gevuld. Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 0999 (Niet-gemeentelijk ingedeeld).

GemeenteHBaan31Dec

Meest waarschijnlijke werklocatie van de hoofdbaan aan het einde van het jaar

Definitie

Gemeentecode van de meest waarschijnlijke werklocatie van de hoofdbaan op 31 december

Toelichting bij de definitie

Omdat (in geval van meerdere vestigingen) niet bekend is op welke vestiging de hoofdbaan van een werknemer zich bevindt, geeft de variabele GemeenteHBaan weer voor de werknemershoofdbaan wat de meest waarschijnlijke werkgemeente van de bedrijfseenheid is. De kans is eerst berekend met een model met o.a. afstand tussen de woonlocatie en werklocatie, geslacht, leeftijd, reiskosten, stedelijkheid, uurloon, arbeidsduur en grootteklasse. Daarna is de kans genormaliseerd zodat deze per baan van een werknemer optelt tot 1. Vervolgens zijn de kansen ingepast met een inpasmodule, waardoor als er wordt gesommeerd de totalen per vestiging zo goed mogelijk overeenkomen met de capaciteit die de vestiging heeft. Tot slot zijn de vestigingen met bijbehorende kansen geaggregeerd tot werkgemeenten. De meest waarschijnlijke werklocatie is bepaald voor alle banen die in december lopen.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is vanaf verslagjaar 2021 gevuld. Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 0999 (Niet-gemeentelijk ingedeeld).

KansGemeenteHBaan1Jan

Indicatie van de kans dat de GemeenteHBaan de daadwerkelijke werklocatie betreft aan het begin van het jaar

Definitie

De kans dat de gemeentecode de daadwerkelijk de werklocatie is van de hoofdbaan op 1 januari

Toelichting bij de definitie

Omdat niet bekend is op welke vestiging de hoofdbaan van een werknemer zich bevindt, geeft de variabele KansGemeenteHBaan weer hoe groot de kans is dat de werknemersbaan bij de betreffende werkgemeente van de bedrijfseenheid hoort. De kans is eerst berekend met een model met o.a. afstand tussen de woonlocatie en werklocatie, geslacht, leeftijd, reiskosten, stedelijkheid, uurloon, arbeidsduur en grootteklasse. Daarna is de kans genormaliseerd zodat deze per baan van een werknemer optelt tot 1. Vervolgens zijn de kansen ingepast met een inpasmodule, waardoor als er wordt gesommeerd de totalen per vestiging zo goed mogelijk overeenkomen met de capaciteit die de vestiging heeft. Tot slot zijn de vestigingen met bijbehorende kansen geaggregeerd tot werkgemeenten.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9,9999999999 (n.v.t.).

KansGemeenteHBaan31Dec

Indicatie van de kans dat de GemeenteHBaan de daadwerkelijke werklocatie betreft aan het einde van het jaar

Definitie

De kans dat de gemeentecode de daadwerkelijk de werklocatie is van de hoofdbaan op 31 december

Toelichting bij de definitie

Omdat niet bekend is op welke vestiging de hoofdbaan van een werknemer zich bevindt, geeft de variabele KansGemeenteHBaan weer hoe groot de kans is dat de werknemersbaan bij de betreffende werkgemeente van de bedrijfseenheid hoort. De kans is eerst berekend met een model met o.a. afstand tussen de woonlocatie en werklocatie, geslacht, leeftijd, reiskosten, stedelijkheid, uurloon, arbeidsduur en grootteklasse. Daarna is de kans genormaliseerd zodat deze per baan van een werknemer optelt tot 1. Vervolgens zijn de kansen ingepast met een inpasmodule, waardoor als er wordt gesommeerd de totalen per vestiging zo goed mogelijk overeenkomen met de capaciteit die de vestiging heeft. Tot slot zijn de vestigingen met bijbehorende kansen geaggregeerd tot werkgemeenten.

Toelichting bij het gebruik

Voor personen zonder baan op de peildatum is deze variabele niet van toepassing; zij krijgen de waarde 9,999999999 (n.v.t.).



Versiegeschiedenis

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
WOONBASEEPPERSONENAR2021V1	Eerste plaatsing