

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over
werkgevers in de zorg- en welzijnssector
(AZWWGE2026-I)

Bronvermelding

Bij publicaties over onderzoek geheel of gedeeltelijk gebaseerd op microdata van het CBS wordt als bronvermelding gebruikt:

“Resultaten gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstelling, c.q. opdrachtgever*] in projectnummer [XXXX] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek.”

Indien behoefte bestaat te verantwoorden dat de gebruikte onderzoeksdata niet zonder meer toegankelijk zijn bijvoorbeeld voor replicatie van het onderzoek kan daaraan worden toegevoegd:

“Deze microdata zijn onder voorwaarden voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [Microdata: Zelf onderzoek doen | CBS](#).”

English version

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] in project number [XXXX] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

“Under certain conditions, these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [Microdata: Conducting your own research | CBS](#).”

Beschikbare bestand(en):

De bestanden over de 1^e meting zijn beschikbaar over 2019, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 en 2026.

Deze documentatie beschrijft het bestand AZWWGE2026-I

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Er worden jaarlijks 2 metingen gehouden, in 2020 is echter vanwege CORONA de eerste meting niet gehouden. Zie de documentatie over de 2e meting [AzwwgeII](#).
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	12
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	13
Onderwerp microdatabestand(en)	13
Beschrijving	13
Beschrijving van de populatie	13
Methodologie	13
Bijlagen	13
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	14
Toelichting op de variabelen	14
BEID	14
WGEStpSBI	14
WGEStpGK1	15
WGEStpSECluster	16
WGEVrgBrancheZelf	16
WGEVrgBrancheZelf2	16
WGEVrgSocWrkCAO	17
WGEVrgVVTSubBrN	17
WGEAflVVTSubBr2Reval.....	18
WGEAflVVTSubBr2KortDur	18
WGEAflVVTSubBr2DagOPv	18
WGEAflVVTSubBr2WLZ	18
WGEAflVVTSubBr2Andrs	19
WGEVrgHuisartsSubBr	19
WGEVrgSWSubBr	19
WGEVrgKindOpvSubBr	19
WGEAflSubBr2.....	20
WGEAflSubBr3.....	20
WGEVrgIntroAnderBr.....	21
WGEAflLeveringUMC.....	21
WGEAflLeveringZiekH.....	21
WGEAflLeveringUMCZiek	22
WGEAflLeveringGGZ.....	22
WGEAflLeveringHuisa.....	22
WGEAflLeveringVVT.....	22
WGEAflLeveringGHZ.....	22
WGEAflLeveringKO	23
WGEAflLeveringJZ	23
WGEAflLeveringSW	23
WGEAflLeveringOZ	23



WGEAflLeveringAnders	24
WGEAflBrancheBreed	24
WGEAflBrancheSmal.....	24
WGEAflBrSEUMCZiek	24
WGEAflBrSEGGZ	25
WGEAflBrSEHuis	25
WGEAflBrSEVVT	25
WGEAflBrSEGehand	25
WGEAflBrSEKinder	26
WGEAflBrSEJeugdz	26
WGEAflBrSESocWerk.....	26
WGEAflBrSEOverig	26
WGEAflHuisartsSubBr.....	27
WGEAflVVTSubBr.....	27
WGEAflWMDSubBr	27
WGEVrgHoevPers.....	27
WGEAflHoevPers.....	28
WGEAflHoevPersCat	28
WGEAflHoevFTE	28
WGEVrgHoevFTE.....	29
WGEAflHoevFteCat.....	29
WGEAflZZP	29
WGEAflContractAantVast	30
WGEAflContractAantTijd	30
WGEAflContractAantZZP.....	30
WGEAflContractAantAnders	30
WGEAflContractPercVast	31
WGEAflContractPercTijd.....	31
WGEAflContractPercZZP	31
WGEAflContractPercAndrs.....	31
WGEAflContractZZPArbRecht	32
WGEAflContractZZPBehoeft	32
WGEAflContractZZPProoster	32
WGEAflContractZZPKennisVaardig	33
WGEAflContractZZPAnders	33
WGEVrgOntwikkelZZP6Mnd	33
WGEVrgOntwikkelUitzend6Mnd	33
WGEAflZZPInzetNPrettigMedW.....	34
WGEAflZZPInzetNPrettigClient	34
WGEAflZZPInzetDuur	34
WGEAflZZPInzetNNodig	35
WGEAflZZPInzetWet.....	35
WGEAflZZPInzetAnders.....	35
WGEAflVrijw	35
WGEAflVrijwCat	36
WGEAflVrijwUur.....	36



WGEVrgVacature	37
WGEAflVacature	37
WGEVrgUitbreid	37
WGEAflVacatureVerdelingUitbr.....	37
WGEVrgVervang.....	37
WGEAflVacatureVerdelingVerva	37
WGEAflMoeiVac	38
WGEAflMoeiVacPerc	38
WGEAflMoeiVacUMCZiekA	38
WGEAflMoeiVacUMCZiekB	38
WGEAflMoeiVacUMCZiekC	39
WGEAflMoeiVacUMCZiekD	39
WGEAflMoeiVacUMCZiekE.....	39
WGEAflMoeiVacUMCZiekF.....	40
WGEAflMoeiVacUMCZiekG	40
WGEAflMoeiVacUMCZiekH	40
WGEAflMoeiVacUMCZiekI.....	40
WGEAflMoeiVacUMCZiekJ	41
WGEAflMoeiVacUMCZiekK	41
WGEAflMoeiVacUMCZiekL.....	41
WGEAflMoeiVacUMCZiekM	41
WGEAflMoeiVacUMCZiekN	42
WGEAflMoeiVacUMCZiekO	42
WGEAflMoeiVacGGZA	42
WGEAflMoeiVacGGZB.....	42
WGEAflMoeiVacGGZC.....	43
WGEAflMoeiVacGGZD	43
WGEAflMoeiVacGGZE	43
WGEAflMoeiVacGGZF	43
WGEAflMoeiVacGGZG	44
WGEAflMoeiVacGGZH	44
WGEAflMoeiVacGGZI.....	44
WGEAflMoeiVacGGZJ.....	44
WGEAflMoeiVacGGZK	45
WGEAflMoeiVacHuisAA	45
WGEAflMoeiVacHuisAB	45
WGEAflMoeiVacHuisAC	45
WGEAflMoeiVacHuisAD	46
WGEAflMoeiVacHuisAE.....	46
WGEAflMoeiVacHuisAF.....	46
WGEAflMoeiVacHuisAG	46
WGEAflMoeiVacHuisAH	47
WGEAflMoeiVacHuisAI.....	47
WGEAflMoeiVacHuisAJ	47
WGEAflMoeiVacHuisAK	47
WGEAflMoeiVacVVTA	48



WGEAflMoeiVacVVTB.....	48
WGEAflMoeiVacVVTC.....	48
WGEAflMoeiVacVVTD	48
WGEAflMoeiVacVVTE.....	49
WGEAflMoeiVacVVTF	49
WGEAflMoeiVacVVVG	49
WGEAflMoeiVacVVTH	49
WGEAflMoeiVacVVTI.....	50
WGEAflMoeiVacVV TJ.....	50
WGEAflMoeiVacVVTK	50
WGEAflMoeiVacGehZA	50
WGEAflMoeiVacGehZB.....	51
WGEAflMoeiVacGehZC.....	51
WGEAflMoeiVacGehZD	51
WGEAflMoeiVacGehZE.....	51
WGEAflMoeiVacGehZF	52
WGEAflMoeiVacGehZG	52
WGEAflMoeiVacGehZH	52
WGEAflMoeiVacGehZI	53
WGEAflMoeiVacGehZJ.....	53
WGEAflMoeiVacGehZK	53
WGEAflMoeiVacGehZL.....	53
WGEAflMoeiVacKindOpA.....	54
WGEAflMoeiVacKindOpB.....	54
WGEAflMoeiVacKindOpC.....	54
WGEAflMoeiVacKindOpD.....	54
WGEAflMoeiVacKindOpE.....	55
WGEAflMoeiVacKindOpF	55
WGEAflMoeiVacKindOpG.....	55
WGEAflMoeiVacKindOpH.....	55
WGEAflMoeiVacKindOpI	56
WGEAflMoeiVacJeugdZA.....	56
WGEAflMoeiVacJeugdZB	56
WGEAflMoeiVacJeugdZC	56
WGEAflMoeiVacJeugdZD.....	57
WGEAflMoeiVacJeugdZE	57
WGEAflMoeiVacJeugdZF	57
WGEAflMoeiVacJeugdZG.....	57
WGEAflMoeiVacJeugdZH.....	58
WGEAflMoeiVacJeugdZI	58
WGEAflMoeiVacJeugdZJ	58
WGEAflMoeiVacJeugdZK.....	58
WGEAflMoeiVacSWA.....	59
WGEAflMoeiVacSWB.....	59
WGEAflMoeiVacSWC.....	59
WGEAflMoeiVacSWD.....	59



WGEAflMoeiVacSWE	60
WGEAflMoeiVacSWF	60
WGEAflMoeiVacSWG.....	60
WGEAflMoeiVacSWH.....	60
WGEAflMoeiVacSWI	61
WGEAflMoeiVacSWJ	61
WGEAflMoeiVacSWK.....	61
WGEAflMoeiVacOZA	61
WGEAflMoeiVacOZB	62
WGEAflMoeiVacOZC	62
WGEAflMoeiVacOZD	62
WGEAflMoeiVacOZE.....	62
WGEAflMoeiVacOZF	63
WGEAflMoeiVacOZG	63
WGEAflMoeiVacOZH	63
WGEAflMoeiVacOZI.....	63
WGEAflMoeiVacOZJ.....	64
WGEVrgVoorhZZP	64
WGEAflVoorhZZP	64
WGEVrgZzpNwWet.....	65
WGEAflZzpNwWet.....	65
WGEAflKenPeilCongres	65
WGEAflKenPeilLiterat.....	66
WGEAflKenPeilContact	66
WGEAflKenPeilBerVer.....	66
WGEAflKenPeilIntervisie	66
WGEAflKenPeilAnders.....	66
WGEAflKenPeilGeen	67
WGEAflVoorbereidInstr.....	67
WGEAflVoorbereidZij	67
WGEAflVoorbereidHer	68
WGEAflOntwikkel	68
WGEVrgScholingB	68
WGEAflBepSchol.....	69
WGEAflTechnologie25ZelfHlp.....	69
WGEAflTechnologie25Digcomm	69
WGEAflTechnologie25TeleMon.....	70
WGEAflTechnologie25Portaal	70
WGEAflTechnologie25ECD	70
WGEAflTechnologie25LeefPatroon.....	70
WGEAflTechnologie25Robot.....	71
WGEAflTechnologie25IntWerkProc.....	71
WGEAflTechnologie25AdminProc	71
WGEAflTechnologie25Elearning.....	72
WGEAflTechnologie25Anders.....	72
WGEAflTechnologie25GeenTech.....	72



WGEAflTechnologie3J.....	72
WGEAflTechOpl	73
WGEAflTechClientPersN.....	73
WGEAflTechNietClientPersN.....	73
WGEAflTechCompPersN.....	74
WGEAflTechWerkdrZelfHlp	74
WGEAflTechWerkdrDigComm	74
WGEAflTechWerkdrTeleMon	75
WGEAflTechWerkdrPortaal.....	75
WGEAflTechWerkdrECD	75
WGEAflTechWerkdrLeefPatroon	76
WGEAflTechWerkdrIntWerkProc.....	76
WGEAflTechWerkdrAdminProc.....	76
WGEAflTechWerkdrElearning.....	77
WGEAflTechWerkdrRobot	77
WGEAflTechWerkdrAnders.....	78
WGEVrgFunctieZelfzorg.....	78
WGEVrgFunctieHer25A.....	78
WGEVrgFunctieMantelzorg	79
WGEVrgEffectZelfzorgWrkPlezier.....	79
WGEVrgEffectZelfzorgWrkdruk.....	79
WGEVrgEffectZelfzorgInzet	80
WGEVrgEffectZelfzorgPerspect	80
WGEVrgEffectZelfzorgDoelgroep	81
WGEVrgEffectTaak25AWrkPlezier.....	81
WGEVrgEffectTaak25AWrkdruk	81
WGEVrgEffectTaak25AInzet.....	82
WGEVrgEffectTaak25APerspect	82
WGEVrgEffectTaak25ADoelgroep	83
WGEVrgEffectMantelzorgWrkPlezier.....	83
WGEVrgEffectMantelzorgWrkdruk.....	83
WGEVrgEffectMantelzorgInzet	84
WGEVrgEffectMantelzorgPerspect.....	84
WGEVrgEffectMantelzorgDoelgroep	84
WGEAflKnelpuntenPersTek.....	85
WGEAflKnelpuntenPersOver.....	85
WGEAflKnelpuntenKwalPers	85
WGEAflKnelpuntenEisPers.....	85
WGEAflKnelpuntenEmploy	86
WGEAflKnelpuntenWIA.....	86
WGEAflKnelpuntenWerkdr	86
WGEAflKnelpuntenAndrs.....	86
WGEAflKnelpuntenGeen	87
WGEAflPersBehoefteOptim.....	87
WGEAflPersBehoefteNVerv	87
WGEAflPersBehoefteOplKwal	87



WGEAflPersBehoeftVervOp	88
WGEAflPersBehoeftRecruit	88
WGEAflPersBehoeftOpleid	88
WGEAflPersBehoeftTaak	89
WGEAflPersBehoeftAndrs	89
WGEAflPersBehoeftGeenBoven	89
WGEVrgAdviesOrg.....	89
WGEAflAdviesOrg.....	90
WGEAflStartMedBuddy.....	90
WGEAflStartMedProgram.....	90
WGEAflStartMedInform	90
WGEAflStartMedMeeLoop	91
WGEAflStartMedAndrs.....	91
WGEAflStartMedGeenBeg.....	91
WGEAflMaatrDoorwMinder	91
WGEAflMaatrDoorwAanpas.....	92
WGEAflMaatrDoorwOplei	92
WGEAflMaatrDoorwLoopb	92
WGEAflMaatrDoorwAGelijk.....	92
WGEAflMaatrDoorwAHoger.....	93
WGEAflMaatrDoorwALager	93
WGEAflMaatrDoorwFysPsy	93
WGEAflMaatrDoorwVerant.....	94
WGEAflMaatrDoorwIndAanp.....	94
WGEAflMaatrDoorwGenBel	94
WGEAflMaatrDoorwGeenBoven	94
WGEAflWrkProc.....	95
WGEAflWrkProcMate.....	95
WGEAflWerkdruk	95
WGEAflWerkdrukOnzeker.....	96
WGEAflWerkdrukPers	96
WGEAflWerkdrukComplex	96
WGEAflWerkdrukClient	96
WGEAflWerkdrukZiekteverz.....	97
WGEAflWerkdrukOnduid	97
WGEAflWerkdrukWerksfeer	97
WGEAflWerkdrukWerkPrive.....	97
WGEAflWerkdrukRegeldr	98
WGEAflWerkdrukAnderT.....	98
WGEAflWerkdrukRooster.....	98
WGEAflWerkdrukProces	98
WGEAflWerkdrukWerktijd.....	98
WGEAflWerkdrukCoaching.....	99
WGEAflWerkdrukExtrPers	99
WGEAflWerkdrukBespreken	99
WGEAflWerkdrukVereenv.....	99



WGEAflWerkdrukAnderM.....	100
WGEAflWerkdrukGeen.....	100
WGEVrgAgressie	100
WGEAflAgresOmvang	100
WGEAflAgresErnst	101
WGEAflAgresBespreek.....	101
WGEAflAgresTraining.....	101
WGEAflAgresRegels	102
WGEAflAgresOpvang	102
WGEAflAgresAangifte.....	102
WGEAflKwalZrgNiv	102
WGEAflKwalZrgOntw	103
WGEVrgDataOrg.....	103
WGEAflDataOrg	103
WGEAflAanpkVerzmPrevMaatrWerk	104
WGEAflAanpkVerzmPrevMaatrIndvd.....	104
WGEAflAanpkVerzmMaatrIndvd	104
WGEAflAanpkVerzmAnders	105
WGEVrgMedewBetr	105
WGEVrgMedewOpl	105
WGEAflMedewBetr	106
WGEAflMedewOpl	106
WGEGewEindGewicht.....	106

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij om informatie over het personeelsbestand, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Daarnaast gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een aantal kernvragen komt in elke meting terug, andere onderwerpen eens per jaar of worden per meting bepaald. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW). In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche Universitair Medisch Centrum (UMC) wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren. Of ze daartoe behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de tien branches, voor een aantal branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen

AZW WGE vraagschema_s 2e kwartaal 2026.pdf

AZW WGE vraagteksten 2e kwartaal 2026.pdf

Specificaties AZW WGE 2026 2e kwartaal.pdf

variabelenwaardenAZWWGE2026_I.xlsx

3. Bestandsopbouw en toelichting

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

BEID

bedrijfseenheid ID

Definitie

Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

WGESTpSBI

SBI steekproefkader

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheelkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheelkundig specialisten
869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen
86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobeleiding)

Waarde	Label
86924	Medische laboratoria, trombosediensten en overig
86925	Ambulancediensten en centrale posten
86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en

WGEstpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers

Waarde	Label
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers
6	50- 99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

WGSECluster

Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

WGEVrgBrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche: <Stuur.SE_Cluster>. Klopt dat

Definitie

Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgBrancheZelf2

Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	UMC's
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSocWrkCAO

Wordt de CAO Sociaal werk gehanteerd voor de medewerkers?

Definitie

Door een bedrijf wordt de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) Sociaal werk gehanteerd voor medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Voor een deel van de medewerkers
4	Niet van toepassing (respondent)
7	Niet van toepassing (routing)
9	Weet niet

WGEVrgVVTSubBrN

Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2Reval

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrieche revalidatiezorg

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2KortDur

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2DagOPv

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2WLZ

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2Andrs

Dienst binnen sub-branchen verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgHuisartsSubBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branchen <Huisartsen en gezondheidscentra> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branchen waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSWSUBBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branchen <Sociaal werk> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branchen waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgKindOpvSubBr

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branchen Kinderopvang)

Definitie

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfSubBr2

Subbranches, branche volgens ABR

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC's, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAfSubBr3

Subbranches met eigen rapportage branche

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC's, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra

Waarde	Label
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEVrgIntroAnderBr

Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

Definitie

Levert een bedrijf ook diensten aan een andere branche, anders dan de branche waaraan het overgrote deel van de diensten wordt geleverd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringUMC

Levering andere branche: UMC s

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringZiekH

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringUMCZiek

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringGGZ

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringHuisa

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringVVT

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringGHZ

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringKO

Levering andere branche: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringJZ

Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringSW

Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringOZ

Levering andere branche: Overige zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringAnders

Levering andere branche: Anders

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfIBrancheBreed

Zorg en welzijn breed

Definitie

Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven?

Toelichting bij de definitie

Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven (Zorg en Welzijn breed).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel

WGEAfIBrancheSmal

Zorg en welzijn smal in de steekproef

Definitie

Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang?

Toelichting bij de definitie

Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang (Zorg en Welzijn smal).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEUMCZiek

Hoofdbranche getrokken steekproef: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEGGZ

Hoofdbranche getrokken steekproef: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEHuis

Hoofdbranche getrokken steekproef: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEVVT

Hoofdbranche getrokken steekproef: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEGehand

Hoofdbranche getrokken steekproef: Gehandicaptenzorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEKinder

Hoofdbranche getrokken steekproef: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEJeugd

Hoofdbranche getrokken steekproef: Jeugdzorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSESocWerk

Hoofdbranche getrokken steekproef: Sociaal werk

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEOverig

Hoofdbranche getrokken steekproef: Overige zorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIHuisartsSubBr

Huisartsen en gezondheidscentra subbranches

Definitie

De subbranche van een bedrijf waarin een bedrijf onderverdeeld is vanuit haar hoofdbranche.

Toelichting bij de definitie

De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTSUBBr

Verpleging, verzorging en thuiszorg subbranches

Definitie

De subbranche van een bedrijf waarin een bedrijf onderverdeeld is vanuit haar hoofdbranche.

Toelichting bij de definitie

De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleging en verzorging
2	Thuiszorg
7	Niet in de branche 'Verpleging, verzorging en thuiszorg'

WGEAfIWMDSubBr

Sociaal werk subbranche

Definitie

De subbranche van een bedrijf waarin een bedrijf onderverdeeld is vanuit haar hoofdbranche.

Toelichting bij de definitie

De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
7	Niet van toepassing

WGEVrgHoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

WGEAflHoevPers

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen
5	20-49 personen
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

WGEAflHoevPersCat

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	2 tot 5 personen
2	5 tot 10 personen
3	10 tot 50 personen
4	50 tot 100 personen
5	100 tot 500 personen
6	500 tot 1000 personen
7	1000 personen of meer
97	Niet van toepassing

WGEAflHoevFTE

Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

WGEVrgHoevFTE

Hoeveel FTE betreft dit

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) herrekend naar Fulltime-equivalent (FTE).

WGEAfIHoevFteCat

Om hoeveel fte gaat het in de organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 fte of minder
2	2 tot 5 fte
3	5 tot 10 fte
4	10 tot 50 fte
5	50 tot 100 fte
6	100 tot 500 fte
7	500 tot 1000 fte
8	1000 fte of meer
9	Onbekend

WGEAfIZZP

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie

Is het aantal werkzame personen één binnen een organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflContractAantVast

Aantal medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflContractAantTijd

Aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflContractAantZZP

Aantal medewerkers met een Zzp / freelance arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflContractAantAnders

Aantal medewerkers met een andersoortig arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflContractPercVast

Percentage medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercTijd

Percentage medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercZZP

Percentage medewerkers met een Zzp / freelance arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercAndrs

Percentage medewerkers met een andersoortige arbeidsovereenkomst

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractZZPARbRecht

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Op basis van het arbeidsrecht is dit de juiste inzet

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflContractZZPBehoefte

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Zoveel mogelijk tegemoet komen aan de behoefte als zzp'er te werken

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflContractZZPРоoster

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het niet vol krijgen van het rooster

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfContractZZPKennisVaardig

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Specifieke kennis en vaardigheden nodig die in de eigen organisatie ontbreken

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfContractZZPAnders

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Andere reden

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgOntwikkelZZP6Mnd

Ontwikkeling inzet van zzp'ers en freelancers in de afgelopen 6 maanden

Definitie

Aanduiding hoe het aantal zzp'ers (zelfstandige zonder personeel) en freelancers, binnen een bedrijf, zich in de afgelopen 6 maanden heeft ontwikkeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Gelijk gebleven
3	Afgenomen
7	Niet van toepassing

WGEVrgOntwikkelUitzend6Mnd

Ontwikkeling inzet van uitzendkrachten en gedetacheerden in de afgelopen 6 maanden

Definitie

Aanduiding hoe het aantal uitzendkrachten en gedetacheerden, binnen een bedrijf, zich in de afgelopen 6 maanden heeft ontwikkeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Gelijk gebleven
3	Afgenomen
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetNPrettigMedW

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het is niet prettig voor de medewerkers

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetNPrettigClient

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het is niet prettig voor de cliënten

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetDuur

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Zzp'ers zijn te duur

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetNNodig

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het is niet nodig

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetWet

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Bang om niet te voldoen aan de wet- en regelgeving en of bang voor naheffingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetAnders

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Andere reden

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVrijw

Aantal vrijwilligers en mantelzorgers werkzaam binnen organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen

persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger).

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfVrijwCat

Aantal vrijwilligers werkzaam in de organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger), ingedeeld in een klasse.

Codelijst

Waarde	Label
1	0 vrijwilligers
2	1 tot 10 vrijwilligers
3	10 tot 50 vrijwilligers
4	50 tot 100 vrijwilligers
5	100 tot 500 vrijwilligers
6	500 of meer vrijwilligers
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfVrijwUur

Gemiddeld aantal uren per persoon per week door vrijwilligers en mantelzorgers

Definitie

Het gemiddeld aantal uren dat vrijwilligers en mantelzorgers in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 997 Niet van toepassing 999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Weet niet

WGEVrgVacature

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAflVacature

Aantal vacatures in organisatie

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEVrgUitbreid

Uitbreiding van personeelsbestand

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

WGEAflVacatureVerdelingUitbr

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om het personeelsbestand uit te breiden

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

WGEVrgVervang

Vervanging van huidig personeel

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

WGEAflVacatureVerdelingVerva

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om personeel te vervangen

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

WGEAfIMoeiVac

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfIMoeiVacPerc

Aandeel moeilijk vervulbare vacatures

Definitie

Het aandeel moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie ten opzichte van het totaal aantal vacatures.

Toelichting bij het gebruik

Betekenis van de waarden: 997 Niet van toepassing 999 Onbekend

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Onbekend

WGEAfIMoeiVacUMCZiekA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekM

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekN

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekO

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTa

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTb

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTc

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTd

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEVrgVoorhZZP

Werknemers in dienst genomen de afgelopen 12 maanden die eerder als zzp'er of freelancer hebben gewerkt voor dezelfde werkgever

Definitie

Heeft een bedrijf in de afgelopen 12 maanden werknemers in dienst genomen die eerder als zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer hebben gewerkt voor dezelfde werkgever?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAfIVoorhZZP

In de afgelopen 12 maanden werknemers in dienst genomen die eerder als freelancer of zzp'er werkzaam waren voor het bedrijf

Definitie

Heeft een bedrijf in de afgelopen 12 maanden werknemers in dienst genomen die eerder als zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer hebben gewerkt voor dezelfde werkgever?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgZzpNwWet

Mate waarin de in dienst neming van de zzp'er of freelancer te maken met de handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst

Definitie

De mate waarin de in dienst neming van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer door een bedrijf te maken heeft met de handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfIZzpNwWet

Heeft inhuur zzp'ers of freelancers te maken met handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst?

Definitie

De mate waarin de in dienst neming van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer door een bedrijf te maken heeft met de handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfIKenPeilCongres

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilLiterat

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilContact

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilBerVer

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilIntervisie

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilAnders

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilGeen

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIVoorbereidInstr

Mate waarin eerste instromers zijn voorbereid werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVoorbereidZij

Mate waarin zij-instromers zijn voorbereid op werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVoorbereidHer

Mate waarin herintreders zijn voorbereid op werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIOntwikkel

Verantwoordelijkheid bepalen ontwikkelpunten van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijk is voor het bepalen van ontwikkelpunten van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEVrgScholingB

Wie bepalen de scholing van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijk is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	De medewerkers
2	De medewerkers meer dan de organisatie
3	De medewerkers en de organisatie samen
4	De organisatie meer dan de medewerkers
5	De organisatie

WGEaflBepSchol

Verantwoordelijkheid bepalen scholing van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijk is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEaflTechnologie25ZelfHlp

Innovatie of technologie: Digitale zelfhulp voor cliënt/patiënt

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflTechnologie25Digcomm

Innovatie of technologie: Digitale communicatie

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25TeleMon

Innovatie of technologie: Telemonitoring

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Portaal

Innovatie of technologie: Patiëntportaal/Persoonlijke gezondheidsomgeving

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25ECD

Innovatie of technologie: Elektronisch cliëntendossier/patiëntendossier

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25LeefPatroon

Innovatie of technologie: Technologie voor leefpatroonmonitoring

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Robot

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25IntWerkProc

Innovatie of technologie: Technologie voor interne werkprocessen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25AdminProc

Innovatie of technologie: Technologie die wordt gebruikt voor administratieve processen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Elearning

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Anders

Innovatie of technologie: Anders

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25GeenTech

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie3J

Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Definitie

Heeft een organisatie in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfITechOpl

Mate waarin medewerkers worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Mate waarin medewerkers binnen een organisatie worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfITechClientPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAfITechNietClientPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-clientgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAfITechCompPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Geen verandering
2	Kleine verandering
3	Niet klein / niet groot
4	Grote verandering
5	Zeer grote verandering
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrZelfHlp

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Digitale zelfhulp voor cliënt/patiënt

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrDigComm

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Digitale communicatie

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

Waarde	Label
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrTeleMon

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Telemonitoring

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrPortaal

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Patiëntportaal/Persoonlijke gezondheidsomgeving

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrECD

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Elektronisch cliëntendossier/patiëntendossier (ECD/EPD)

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrLeefPatroon

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Technologie voor leefpatroonmonitoring

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrIntWerkProc

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Technologie voor interne werkprocessen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrAdminProc

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Technologie die wordt gebruikt voor administratieve processen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrElearning

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten e-learning

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrRobot

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrAnders

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Anders

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEVrgFunctieZelfzorg

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: zelfredzaamheid (of zelfzorg) van cliënt/patiënt en het vergroten hiervan

Definitie

Mate waarin er in een organisatie aandacht is voor zelfredzaamheid (of zelfzorg) van cliënt/patiënt en het vergroten hiervan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieHer25A

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: herverdeling van taken tussen medewerkers

Definitie

Mate waarin er in een organisatie aandacht is voor herverdeling van taken tussen medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

Waarde	Label
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieMantelzorg

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: inzet van mantelzorgers bij zorghandelingen

Definitie

Mate waarin er in een organisatie aandacht is voor inzet van mantelzorgers bij zorghandelingen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgWrkPlezier

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgWrkdruk

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgInzet

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgPerspect

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgDoelgroep

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25AWrkPlezier

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25AWrkdruk

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25AInzet

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25APerspect

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25ADoelgroep

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgWrkPlezier

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgWrkdruk

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel

Waarde	Label
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgInzet

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgPerspect

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgDoelgroep

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig

Waarde	Label
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIKnelpuntenPersTek

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeelstekorten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenPersOver

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeelsoverschotten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenKwalPers

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een kwalitatieve match tussen vraag en aanbod van personeel

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenEisPers

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Eisen aan personeel van zorgverzekeraars en/of gemeenten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenEmploy

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Duurzaam en/of breed inzetten van personeel (employability)

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenWIA

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Ziekteverzuim en/of WIA-instroom

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenWerkdr

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Werkdruk

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenAndrs

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een ander knelpunt

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenGeen

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Geen knelpunten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoeftOptim

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Optimaliseren personeels-/functiemix

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoeftNVer

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van de vervangingsvraag

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoeftOptKwal

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten huidige personeelsbestand

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteVervOp

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten toekomstige medewerkers

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteRecruit

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Gerichte inspanningen om bepaalde categorieën personeel te werven (recruitment)

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteOpleid

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Opleiden van medewerkers om te voldoen aan benodigde (toekomstige) kwaliteiten

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteTaak

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Herschikken van taken

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteAndrs

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Anders

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteGeenBoven

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Geen van bovenstaande

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgAdviesOrg

Er is een zeggenschaps- of adviesorgaan aanwezig in de organisatie

Definitie

Beschikt een organisatie over een zeggenschap- of adviesorgaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAflAdviesOrg

Beschikt de organisatie over een zeggenschap- of adviesorgaan?

Definitie

Beschikt een organisatie over een zeggenschap- of adviesorgaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflStartMedBuddy

Begeleiding startende medewerkers: Buddy / begeleider

Definitie

Begeleidt een organisatie op een specifieke manier een startende medewerker?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflStartMedProgram

Begeleiding startende medewerkers: Introductieprogramma

Definitie

Begeleidt een organisatie op een specifieke manier een startende medewerker?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflStartMedInform

Begeleiding startende medewerkers: Informatiepakket

Definitie

Begeleidt een organisatie op een specifieke manier een startende medewerker?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

Waarde	Label
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedMeeLoop

Begeleiding startende medewerkers: Meelopen

Definitie

Begeleidt een organisatie op een specifieke manier een startende medewerker?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedAndrs

Begeleiding startende medewerkers: Andere vormen van begeleiding

Definitie

Begeleidt een organisatie op een specifieke manier een startende medewerker?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIStartMedGeenBeg

Begeleiding startende medewerkers: Geen begeleiding

Definitie

Begeleidt een organisatie op een specifieke manier een startende medewerker?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIMaatrDoorwMinder

Maatregelen voor langer doorwerken: Mogelijkheden bieden om minder te werken

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwAanpas

Maatregelen voor langer doorwerken: Aanpassen van de arbeidstijden

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwOplei

Maatregelen voor langer doorwerken: Opleiding en ontwikkeling

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwLoopb

Maatregelen voor langer doorwerken: Loopbaanbegeleiding en coaching

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwAGelijk

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op gelijkwaardig niveau

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrDoorwAHoger

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een hoger niveau

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrDoorwALager

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een lager niveau (demotie)

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrDoorwFysPsy

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen fysieke en/of psychische belasting in het werk

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwVerant

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen verantwoordelijkheden en/of hoeveelheid werk/taken

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwIndAanp

Maatregelen voor langer doorwerken: Individuele (ergonomische) aanpassingen op de werkplek

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwGenBel

Maatregelen voor langer doorwerken: Toepassen regeling Generatiebeleid

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwGeenBoven

Maatregelen voor langer doorwerken: Geen van bovenstaande

Definitie

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en te stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWrkProc

Werkprocessen in afgelopen 12 maanden anders ingericht om taken gemakkelijker te maken

Definitie

Zijn werkprocessen binnen een organisatie anders ingericht, zoals bijvoorbeeld het creëren van nieuwe ondersteunende beroepen, met het doel taken gemakkelijker te maken?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Onbekend
7	Niet van toepassing

WGEAfIWrkProcMate

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken

Definitie

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen binnen een organisatie bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdruk

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven

7 Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukOnzeker

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukPers

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukComplex

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukClient

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Ziekteverz

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Onduid

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Werksfeer

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk WerkPrive

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWKdruKRegeldr

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWKdruKAnderT

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWKdruKRooster

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWKdruKProces

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWKdruKWerktijd

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukCoaching

Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukExtrPers

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukBespreken

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukGeen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgAgressie

Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

Definitie

Hebben medewerkers in een organisatie agressie en geweld meegemaakt op het werk?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIAgresOmvang

Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresErnst

Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresBespreek

Agressie en geweld bespreekbaar gemaakt in het team

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresTraining

Trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie aangeboden

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresRegels

Gedragsregels richting cliënten en bezoekers opgesteld

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresOpvang

Opvang aan en nazorg voor medewerkers gegeven na incidenten met cliënten

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresAangifte

Aangifte doen van incidenten met zorgvragers gedaan(namens de organisatie)

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflKwalZrgNiv

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Heel slecht
2	Slecht
3	Niet goed en niet slecht
4	Goed
5	Heel goed
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIKwalZrgOntw

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Erg verslechterd
2	Verslechterd
3	Gelijk gebleven
4	Verbeterd
5	Erg verbeterd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgDataOrg

Mate waarin de organisatie gebruik maakt van data om het verzuimbeleid vorm te geven

Definitie

De mate waarin een organisatie gebruik maakt van data om het verzuimbeleid vorm te geven.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAfIDataOrg

In hoeverre maakt uw organisatie gebruik van data om het verzuimbeleid vorm te geven?

Definitie

De mate waarin een organisatie gebruik maakt van data om het verzuimbeleid vorm te geven.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIAanpkVerzmPrevMaatrWerk

De aanpak van verzuim binnen de organisatie is gericht op: Preventieve maatregelen in de werkomgeving zoals veilige werkomgeving, plezierig organisatieklimaat, leiderschap op werkdruk

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke aanpak die gericht is op het verzuim binnen de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIAanpkVerzmPrevMaatrIndvd

De aanpak van verzuim binnen de organisatie is gericht op: Preventieve maatregelen voor individuele medewerkers bij gezondheidsproblemen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke aanpak die gericht is op het verzuim binnen de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIAanpkVerzmMaatrIndvd

De aanpak van verzuim binnen de organisatie is gericht op: Maatregelen voor individuele medewerkers indien er sprake is van verzuim

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke aanpak die gericht is op het verzuim binnen de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIAanpkVerzmAnders

De aanpak van verzuim binnen de organisatie is gericht op: Andere reden

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke aanpak die gericht is op het verzuim binnen de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgMedewBetr

Mate waarin (groepen) medewerkers worden betrokken bij het achterhalen van oorzaken en benoemen van oplossingen van verzuim

Definitie

De mate waarin (groepen) medewerkers binnen een organisatie worden betrokken bij het achterhalen van oorzaken en benoemen van oplossingen van verzuim.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEVrgMedewOpl

Mate waarin er ruimte is om de oplossingen die medewerkers aandragen daadwerkelijk te implementeren

Definitie

De mate waarin er binnen een organisatie ruimte is om de oplossingen die medewerkers aandragen daadwerkelijk te implementeren.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

9 Weet niet

WGEAfIMedewBetr

In hoeverre worden (groepen) medewerkers betrokken bij het achterhalen van oorzaken en benoemen van oplossingen van verzuim?

Definitie

De mate waarin (groepen) medewerkers binnen een organisatie worden betrokken bij het achterhalen van oorzaken en benoemen van oplossingen van verzuim.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIMedewOpl

In hoeverre is er ruimte om de oplossingen die medewerkers aandragen daadwerkelijk te implementeren?

Definitie

De mate waarin er binnen een organisatie ruimte is om de oplossingen die medewerkers aandragen daadwerkelijk te implementeren.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEGewEindGewicht

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.