

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over
werkgevers in de zorg- en welzijnssector
(WGE2025-II)

Bronvermelding

Bij publicaties over onderzoek geheel of gedeeltelijk gebaseerd op microdata van het CBS wordt als bronvermelding gebruikt:

“Resultaten gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstelling, c.q. opdrachtgever*] in projectnummer [XXXX] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek.”

Indien behoefte bestaat te verantwoorden dat de gebruikte onderzoeksdata niet zonder meer toegankelijk zijn bijvoorbeeld voor replicatie van het onderzoek kan daaraan worden toegevoegd:

“Deze microdata zijn onder voorwaarden voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [Microdata: Zelf onderzoek doen | CBS](#).”

English version

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] in project number [XXXX] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

“Under certain conditions, these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [Microdata: Conducting your own research | CBS](#).”

Beschikbare bestand(en):

De bestanden over de 2^e meting zijn beschikbaar over 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 en 2025.

Deze documentatie beschrijft het bestand AZWWGE2025-IIV2

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Reden versie 2025-IIV2: Gecorrigeerde versie van de dataset. Eerder hadden niet alle werkgevers in het onderzoek een gewicht gekregen, dat is in deze versie opgelost.
 - Reden versie 2023-IIV2: De variabele 'WGEAflMeerContrCat' (59) was in de vorige versie niet volledig gevuld. In deze versie is dat gecorrigeerd.
 - Er worden jaarlijks 2 metingen gehouden, in 2020 is echter vanwege CORONA de eerste meting niet gehouden. Zie de documentatie over de 2e meting [AzwwgeII](#).
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	5
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	6
Onderwerp microdatabestand(en)	6
Beschrijving	6
Beschrijving van de populatie	6
Methodologie	6
Bijlagen	6
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	7
Bestandsopbouw	7
Toelichting op de variabelen	36

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij om informatie over het personeelsbestand, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Daarnaast gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een aantal kernvragen komt in elke meting terug, andere onderwerpen eens per jaar of worden per meting bepaald. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW). In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche Universitair Medisch Centrum (UMC) wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren. Of ze daartoe behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de tien branches, voor een aantal branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen

AZW WGE vraagschema 4e kwartaal 2025.pdf (AZW WGE vraagschema 4e kwartaal 2025.pdf)

AZW WGE vraagteksten 4e kwartaal 2025.pdf (AZW WGE vraagteksten 4e kwartaal 2025.pdf)

Specificaties AZW WGE 2025 4e kwartaal.pdf (Specificaties AZW WGE 2025 4e kwartaal.pdf)

variabelenwaardenAZWWGE2025-II.xlsx

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	BEID	A8
2	WGEStpSBI	A5
3	WGEStpGK1	F1
4	WGEStpSECluster	F2
5	WGEVrgBrancheZelf	F1
6	WGEVrgBrancheZelf2	F2
7	WGEVrgVVTSubBrN	F2
8	WGEAflVVTSubBr2Reval	F1
9	WGEAflVVTSubBr2KortDur	F1
10	WGEAflVVTSubBr2DagOPv	F1
11	WGEAflVVTSubBr2WLZ	F1
12	WGEAflVVTSubBr2Andrs	F1
13	WGEVrgHuisartsSubBr	F1
14	WGEVrgSWSubBr	F1
15	WGEVrgKindOpvSubBr	F1
16	WGEAflSubBr2	F3
17	WGEAflSubBr3	F3
18	WGEVrgIntroAnderBr	F1
19	WGEAflLeveringUMC	F1
20	WGEAflLeveringZiekH	F1
21	WGEAflLeveringUMCZiek	F1
22	WGEAflLeveringGGZ	F1
23	WGEAflLeveringHuisa	F1
24	WGEAflLeveringVVT	F1
25	WGEAflLeveringGHZ	F1
26	WGEAflLeveringKO	F1
27	WGEAflLeveringJZ	F1
28	WGEAflLeveringSW	F1
29	WGEAflLeveringOZ	F1
30	WGEAflLeveringAnders	F1
31	WGEAflBrancheBreed	F1
32	WGEAflBrancheSmal	F1
33	WGEAflBrSEUMCZiek	F1
34	WGEAflBrSEGGZ	F1
35	WGEAflBrSEHuis	F1
36	WGEAflBrSEVVT	F1
37	WGEAflBrSEGehand	F1



VolgNr	Naam	Formaat
38	WGEAflBrSEKinder	F1
39	WGEAflBrSEJeugd	F1
40	WGEAflBrSESocWerk	F1
41	WGEAflBrSEOverig	F1
42	WGEAflHuisartsSubBr	F1
43	WGEAflVVTSUBBr	F1
44	WGEAflWMDSubBr	F1
45	WGEVrgHoevPers	F5
46	WGEAflHoevPers	F2
47	WGEAflHoevPersCat	F2
48	WGEAflHoevFTE	F2
49	WGEVrgHoevFTE	F8.1
50	WGEAflHoevFteCat	F1
51	WGEAflZZP	F1
52	WGEAflContractAantVast	F6
53	WGEAflContractAantTijd	F6
54	WGEAflContractAantZZP	F6
55	WGEAflContractAantAnders	F6
56	WGEAflContractPercVast	F6.1
57	WGEAflContractPercTijd	F6.1
58	WGEAflContractPercZZP	F6.1
59	WGEAflContractPercAndrs	F6.1
60	WGEAflContractZZPARbRecht	F1
61	WGEAflContractZZPBehoeft	F1
62	WGEAflContractZZPRooster	F1
63	WGEAflContractZZPKennisVaardig	F1
64	WGEAflContractZZPAnders	F1
65	WGEVrgOntwikkelZZP6Mnd	F1
66	WGEVrgOntwikkelUitzend6Mnd	F1
67	WGEAflZZPInzetNPrettigMedW	F1
68	WGEAflZZPInzetNPrettigClient	F1
69	WGEAflZZPInzetDuur	F1
70	WGEAflZZPInzetNNodig	F1
71	WGEAflZZPInzetWet	F1
72	WGEAflZZPInzetAnders	F1
73	WGEAflMeerContr	F6
74	WGEAflMeerContrCat	F1
75	WGEAflKeuzeMedew	F1
76	WGEAflHoevClientg	F6
77	WGEAflClientgPerc	F3
78	WGEAflCGFWLZ	F6
79	WGEAflCGFWMO	F6



VolgNr	Naam	Formaat
80	WGEAflCGFZvwIntra	F6
81	WGEAflCGFZvwExtra	F6
82	WGEAflCGFWijk	F6
83	WGEAflUMCZiekFuncAFTE	F6
84	WGEAflUMCZiekFuncBFTE	F6
85	WGEAflUMCZiekFuncCFTE	F6
86	WGEAflUMCZiekFuncDFTE	F6
87	WGEAflUMCZiekFuncEFTE	F6
88	WGEAflUMCZiekFuncFFTE	F6
89	WGEAflUMCZiekFuncGFTE	F6
90	WGEAflUMCZiekFuncHFTE	F6
91	WGEAflUMCZiekFuncIFTE	F6
92	WGEAflUMCZiekFuncJFTE	F6
93	WGEAflUMCZiekFuncKFTE	F6
94	WGEAflUMCZiekFuncLFTE	F6
95	WGEAflUMCZiekFuncMFTE	F6
96	WGEAflUMCZiekFuncNFTE	F6
97	WGEAflUMCZiekFuncOFTE	F6
98	WGEAflGGZFuncAFTE	F6
99	WGEAflGGZFuncBFTE	F6
100	WGEAflGGZFuncCFTE	F6
101	WGEAflGGZFuncDFTE	F6
102	WGEAflGGZFuncEFTE	F6
103	WGEAflGGZFuncFFTE	F6
104	WGEAflGGZFuncGFTE	F6
105	WGEAflGGZFuncHFTE	F6
106	WGEAflGGZFuncIFTE	F6
107	WGEAflGGZFuncJFTE	F6
108	WGEAflGGZFuncKFTE	F6
109	WGEAflHuisAFuncAFTE	F6
110	WGEAflHuisAFuncBFTE	F6
111	WGEAflHuisAFuncCFTE	F6
112	WGEAflHuisAFuncDFTE	F6
113	WGEAflHuisAFuncEFTE	F6
114	WGEAflHuisAFuncFFTE	F6
115	WGEAflHuisAFuncGFTE	F6
116	WGEAflHuisAFuncHFTE	F6
117	WGEAflHuisAFuncIFTE	F6
118	WGEAflHuisAFuncJFTE	F6
119	WGEAflHuisAFuncKFTE	F6
120	WGEAflVVTFuncAFTE	F6
121	WGEAflVVTFuncBFTE	F6



VolgNr	Naam	Formaat
122	WGEAflVVTFuncCFTE	F6
123	WGEAflVVTFuncDFTE	F6
124	WGEAflVVTFuncEFTE	F6
125	WGEAflVVTFuncFFTE	F6
126	WGEAflVVTFuncGFTE	F6
127	WGEAflVVTFuncHFTE	F6
128	WGEAflVVTFuncIFTE	F6
129	WGEAflVVTFuncJFTE	F6
130	WGEAflVVTFuncKFTE	F6
131	WGEAflGehZFuncAFTE	F6
132	WGEAflGehZFuncBFTE	F6
133	WGEAflGehZFuncCFTE	F6
134	WGEAflGehZFuncDFTE	F6
135	WGEAflGehZFuncEFTE	F6
136	WGEAflGehZFuncFFTE	F6
137	WGEAflGehZFuncGFTE	F6
138	WGEAflGehZFuncHFTE	F6
139	WGEAflGehZFuncIFTE	F6
140	WGEAflGehZFuncJFTE	F6
141	WGEAflGehZFuncKFTE	F6
142	WGEAflGehZFuncLFTE	F6
143	WGEAflKindOpFuncAFTE	F6
144	WGEAflKindOpFuncBFTE	F6
145	WGEAflKindOpFuncCFTE	F6
146	WGEAflKindOpFuncDFTE	F6
147	WGEAflKindOpFuncEFTE	F6
148	WGEAflKindOpFuncFFTE	F6
149	WGEAflKindOpFuncGFTE	F6
150	WGEAflKindOpFuncHFTE	F6
151	WGEAflKindOpFuncIFTE	F6
152	WGEAflJeugdZFuncAFTE	F6
153	WGEAflJeugdZFuncBFTE	F6
154	WGEAflJeugdZFuncCFTE	F6
155	WGEAflJeugdZFuncDFTE	F6
156	WGEAflJeugdZFuncEFTE	F6
157	WGEAflJeugdZFuncFFTE	F6
158	WGEAflJeugdZFuncGFTE	F6
159	WGEAflJeugdZFuncHFTE	F6
160	WGEAflJeugdZFuncIFTE	F6
161	WGEAflJeugdZFuncJFTE	F6
162	WGEAflJeugdZFuncKFTE	F6
163	WGEAflSWFuncAFTE	F6



VolgNr	Naam	Formaat
164	WGEAflSWFuncBFTE	F6
165	WGEAflSWFuncCFTE	F6
166	WGEAflSWFuncDFTE	F6
167	WGEAflSWFuncEFTE	F6
168	WGEAflSWFuncFFTE	F6
169	WGEAflSWFuncGFTE	F6
170	WGEAflSWFuncHFTE	F6
171	WGEAflSWFuncIFTE	F6
172	WGEAflSWFuncJFTE	F6
173	WGEAflSWFuncKFTE	F6
174	WGEAflOZFuncAFTE	F6
175	WGEAflOZFuncBFTE	F6
176	WGEAflOZFuncCFTE	F6
177	WGEAflOZFuncDFTE	F6
178	WGEAflOZFuncEFTE	F6
179	WGEAflOZFuncFFTE	F6
180	WGEAflOZFuncGFTE	F6
181	WGEAflOZFuncHFTE	F6
182	WGEAflOZFuncIFTE	F6
183	WGEAflOZFuncJFTE	F6
184	WGEAflUMCZiekContrALoonOrg	F1
185	WGEAflUMCZiekContrALoonEld	F1
186	WGEAflUMCZiekContrAZZP	F1
187	WGEAflUMCZiekContrAUitzend	F1
188	WGEAflUMCZiekContrAAndrs	F1
189	WGEAflUMCZiekContrBLoonOrg	F1
190	WGEAflUMCZiekContrBLoonEld	F1
191	WGEAflUMCZiekContrBZZP	F1
192	WGEAflUMCZiekContrBUitzend	F1
193	WGEAflUMCZiekContrBAndrs	F1
194	WGEAflUMCZiekContrCLoonOrg	F1
195	WGEAflUMCZiekContrCLoonEld	F1
196	WGEAflUMCZiekContrCZZP	F1
197	WGEAflUMCZiekContrCUitzend	F1
198	WGEAflUMCZiekContrCAndrs	F1
199	WGEAflUMCZiekContrDLoonOrg	F1
200	WGEAflUMCZiekContrDLoonEld	F1
201	WGEAflUMCZiekContrDZZP	F1
202	WGEAflUMCZiekContrDUitzend	F1
203	WGEAflUMCZiekContrDAndrs	F1
204	WGEAflUMCZiekContrELoonOrg	F1
205	WGEAflUMCZiekContrELoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
206	WGEAflUMCZiekContrEZZP	F1
207	WGEAflUMCZiekContrEUitzend	F1
208	WGEAflUMCZiekContrEAndrs	F1
209	WGEAflUMCZiekContrFLoonOrg	F1
210	WGEAflUMCZiekContrFLoonEld	F1
211	WGEAflUMCZiekContrFZZP	F1
212	WGEAflUMCZiekContrFUitzend	F1
213	WGEAflUMCZiekContrFAndrs	F1
214	WGEAflUMCZiekContrGLoonOrg	F1
215	WGEAflUMCZiekContrGLoonEld	F1
216	WGEAflUMCZiekContrGZZP	F1
217	WGEAflUMCZiekContrGUitzend	F1
218	WGEAflUMCZiekContrGAndrs	F1
219	WGEAflUMCZiekContrHLoonOrg	F1
220	WGEAflUMCZiekContrHLoonEld	F1
221	WGEAflUMCZiekContrHZZP	F1
222	WGEAflUMCZiekContrHUitzend	F1
223	WGEAflUMCZiekContrHAndrs	F1
224	WGEAflUMCZiekContrILoonOrg	F1
225	WGEAflUMCZiekContrILoonEld	F1
226	WGEAflUMCZiekContrIZZP	F1
227	WGEAflUMCZiekContrIUitzend	F1
228	WGEAflUMCZiekContrIAndrs	F1
229	WGEAflUMCZiekContrJLoonOrg	F1
230	WGEAflUMCZiekContrJLoonEld	F1
231	WGEAflUMCZiekContrJZZP	F1
232	WGEAflUMCZiekContrJUitzend	F1
233	WGEAflUMCZiekContrJAndrs	F1
234	WGEAflUMCZiekContrKLoonOrg	F1
235	WGEAflUMCZiekContrKLoonEld	F1
236	WGEAflUMCZiekContrKZZP	F1
237	WGEAflUMCZiekContrKUitzend	F1
238	WGEAflUMCZiekContrKAndrs	F1
239	WGEAflUMCZiekContrLLoonOrg	F1
240	WGEAflUMCZiekContrLLoonEld	F1
241	WGEAflUMCZiekContrLZZP	F1
242	WGEAflUMCZiekContrLUitzend	F1
243	WGEAflUMCZiekContrLAndrs	F1
244	WGEAflUMCZiekContrMLoonOrg	F1
245	WGEAflUMCZiekContrMLoonEld	F1
246	WGEAflUMCZiekContrMZZP	F1
247	WGEAflUMCZiekContrMUitzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
248	WGEAflUMCZiekContrMAndrs	F1
249	WGEAflUMCZiekContrNLoonOrg	F1
250	WGEAflUMCZiekContrNLoonEld	F1
251	WGEAflUMCZiekContrNZZP	F1
252	WGEAflUMCZiekContrNUitzend	F1
253	WGEAflUMCZiekContrNAndrs	F1
254	WGEAflGGZContrALoonOrg	F1
255	WGEAflGGZContrALoonEld	F1
256	WGEAflGGZContrAZZP	F1
257	WGEAflGGZContrAUitzend	F1
258	WGEAflGGZContrAAndrs	F1
259	WGEAflGGZContrBLoonOrg	F1
260	WGEAflGGZContrBLoonEld	F1
261	WGEAflGGZContrBZZP	F1
262	WGEAflGGZContrBUitzend	F1
263	WGEAflGGZContrBAndrs	F1
264	WGEAflGGZContrCLoonOrg	F1
265	WGEAflGGZContrCLoonEld	F1
266	WGEAflGGZContrCZZP	F1
267	WGEAflGGZContrCUitzend	F1
268	WGEAflGGZContrCAndrs	F1
269	WGEAflGGZContrDLoonOrg	F1
270	WGEAflGGZContrDLoonEld	F1
271	WGEAflGGZContrDZZP	F1
272	WGEAflGGZContrDUitzend	F1
273	WGEAflGGZContrDAndrs	F1
274	WGEAflGGZContrELoonOrg	F1
275	WGEAflGGZContrELoonEld	F1
276	WGEAflGGZContrEZZP	F1
277	WGEAflGGZContrEUitzend	F1
278	WGEAflGGZContrEAndrs	F1
279	WGEAflGGZContrFLoonOrg	F1
280	WGEAflGGZContrFLoonEld	F1
281	WGEAflGGZContrFZZP	F1
282	WGEAflGGZContrFUitzend	F1
283	WGEAflGGZContrFAndrs	F1
284	WGEAflGGZContrGLoonOrg	F1
285	WGEAflGGZContrGLoonEld	F1
286	WGEAflGGZContrGZZP	F1
287	WGEAflGGZContrGUitzend	F1
288	WGEAflGGZContrGAndrs	F1
289	WGEAflGGZContrHLoonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
290	WGEAflGGZContrHLoonEld	F1
291	WGEAflGGZContrHZZP	F1
292	WGEAflGGZContrHUITzend	F1
293	WGEAflGGZContrHAndrs	F1
294	WGEAflGGZContrILOonOrg	F1
295	WGEAflGGZContrILOonEld	F1
296	WGEAflGGZContrIZZZP	F1
297	WGEAflGGZContrIUitzend	F1
298	WGEAflGGZContrIAndrs	F1
299	WGEAflGGZContrJLoonOrg	F1
300	WGEAflGGZContrJLoonEld	F1
301	WGEAflGGZContrJZZP	F1
302	WGEAflGGZContrJUitzend	F1
303	WGEAflGGZContrJAndrs	F1
304	WGEAflHuisAContrALOonOrg	F1
305	WGEAflHuisAContrALOonEld	F1
306	WGEAflHuisAContrAZZZP	F1
307	WGEAflHuisAContrAUitzend	F1
308	WGEAflHuisAContrAAndrs	F1
309	WGEAflHuisAContrBLoonOrg	F1
310	WGEAflHuisAContrBLoonEld	F1
311	WGEAflHuisAContrBZZP	F1
312	WGEAflHuisAContrBUitzend	F1
313	WGEAflHuisAContrBAndrs	F1
314	WGEAflHuisAContrCLOonOrg	F1
315	WGEAflHuisAContrCLOonEld	F1
316	WGEAflHuisAContrCZZP	F1
317	WGEAflHuisAContrCUitzend	F1
318	WGEAflHuisAContrCAndrs	F1
319	WGEAflHuisAContrDLOonOrg	F1
320	WGEAflHuisAContrDLOonEld	F1
321	WGEAflHuisAContrDZZP	F1
322	WGEAflHuisAContrDUitzend	F1
323	WGEAflHuisAContrDAndrs	F1
324	WGEAflHuisAContrELOonOrg	F1
325	WGEAflHuisAContrELOonEld	F1
326	WGEAflHuisAContrEZZP	F1
327	WGEAflHuisAContrEUitzend	F1
328	WGEAflHuisAContrEAndrs	F1
329	WGEAflHuisAContrFLOonOrg	F1
330	WGEAflHuisAContrFLOonEld	F1
331	WGEAflHuisAContrFZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
332	WGEAflHuisAContrFUitzend	F1
333	WGEAflHuisAContrFAndrs	F1
334	WGEAflHuisAContrGLoonOrg	F1
335	WGEAflHuisAContrGLoonEld	F1
336	WGEAflHuisAContrGZZP	F1
337	WGEAflHuisAContrGUitzend	F1
338	WGEAflHuisAContrGAndrs	F1
339	WGEAflHuisAContrHLoonOrg	F1
340	WGEAflHuisAContrHLoonEld	F1
341	WGEAflHuisAContrHZZP	F1
342	WGEAflHuisAContrHUitzend	F1
343	WGEAflHuisAContrHAndrs	F1
344	WGEAflHuisAContrILOonOrg	F1
345	WGEAflHuisAContrILOonEld	F1
346	WGEAflHuisAContrIZZP	F1
347	WGEAflHuisAContrIUitzend	F1
348	WGEAflHuisAContrIAndrs	F1
349	WGEAflHuisAContrJLoonOrg	F1
350	WGEAflHuisAContrJLoonEld	F1
351	WGEAflHuisAContrJZZP	F1
352	WGEAflHuisAContrJUitzend	F1
353	WGEAflHuisAContrJAndrs	F1
354	WGEAflVVTContrALoonOrg	F1
355	WGEAflVVTContrALoonEld	F1
356	WGEAflVVTContrAZZP	F1
357	WGEAflVVTContrAUitzend	F1
358	WGEAflVVTContrAAndrs	F1
359	WGEAflVVTContrBLoonOrg	F1
360	WGEAflVVTContrBLoonEld	F1
361	WGEAflVVTContrBZZP	F1
362	WGEAflVVTContrBUitzend	F1
363	WGEAflVVTContrBAndrs	F1
364	WGEAflVVTContrCLoonOrg	F1
365	WGEAflVVTContrCLoonEld	F1
366	WGEAflVVTContrCZZP	F1
367	WGEAflVVTContrCUitzend	F1
368	WGEAflVVTContrCAndrs	F1
369	WGEAflVVTContrDLoonOrg	F1
370	WGEAflVVTContrDLoonEld	F1
371	WGEAflVVTContrDZZP	F1
372	WGEAflVVTContrDUitzend	F1
373	WGEAflVVTContrDAndrs	F1

VolgNr	Naam	Formaat
374	WGEAflVVTContrELoonOrg	F1
375	WGEAflVVTContrELoonEld	F1
376	WGEAflVVTContrEZZP	F1
377	WGEAflVVTContrEUitzend	F1
378	WGEAflVVTContrEAndrs	F1
379	WGEAflVVTContrFLoonOrg	F1
380	WGEAflVVTContrFLoonEld	F1
381	WGEAflVVTContrFZZP	F1
382	WGEAflVVTContrFUitzend	F1
383	WGEAflVVTContrFAndrs	F1
384	WGEAflVVTContrGLoonOrg	F1
385	WGEAflVVTContrGLoonEld	F1
386	WGEAflVVTContrGZZP	F1
387	WGEAflVVTContrGUitzend	F1
388	WGEAflVVTContrGAndrs	F1
389	WGEAflVVTContrHLoonOrg	F1
390	WGEAflVVTContrHLoonEld	F1
391	WGEAflVVTContrHZZP	F1
392	WGEAflVVTContrHUitzend	F1
393	WGEAflVVTContrHAndrs	F1
394	WGEAflVVTContrILoonOrg	F1
395	WGEAflVVTContrILoonEld	F1
396	WGEAflVVTContrIZZP	F1
397	WGEAflVVTContrIUitzend	F1
398	WGEAflVVTContrIAndrs	F1
399	WGEAflVVTContrJLoonOrg	F1
400	WGEAflVVTContrJLoonEld	F1
401	WGEAflVVTContrJZZP	F1
402	WGEAflVVTContrJUitzend	F1
403	WGEAflVVTContrJAndrs	F1
404	WGEAflGehZContrALoonOrg	F1
405	WGEAflGehZContrALoonEld	F1
406	WGEAflGehZContrAZZP	F1
407	WGEAflGehZContrAUitzend	F1
408	WGEAflGehZContrAAndrs	F1
409	WGEAflGehZContrBLoonOrg	F1
410	WGEAflGehZContrBLoonEld	F1
411	WGEAflGehZContrBZZP	F1
412	WGEAflGehZContrBUitzend	F1
413	WGEAflGehZContrBAndrs	F1
414	WGEAflGehZContrCLoonOrg	F1
415	WGEAflGehZContrCLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
416	WGEAflGehZContrCZZP	F1
417	WGEAflGehZContrCUitzend	F1
418	WGEAflGehZContrCAndrs	F1
419	WGEAflGehZContrDLoonOrg	F1
420	WGEAflGehZContrDLoonEld	F1
421	WGEAflGehZContrDZZP	F1
422	WGEAflGehZContrDUitzend	F1
423	WGEAflGehZContrDAndrs	F1
424	WGEAflGehZContrELoonOrg	F1
425	WGEAflGehZContrELoonEld	F1
426	WGEAflGehZContrEZZP	F1
427	WGEAflGehZContrEUitzend	F1
428	WGEAflGehZContrEAndrs	F1
429	WGEAflGehZContrFLoonOrg	F1
430	WGEAflGehZContrFLoonEld	F1
431	WGEAflGehZContrFZZP	F1
432	WGEAflGehZContrFUitzend	F1
433	WGEAflGehZContrFAndrs	F1
434	WGEAflGehZContrGLoonOrg	F1
435	WGEAflGehZContrGLoonEld	F1
436	WGEAflGehZContrGZZP	F1
437	WGEAflGehZContrGUitzend	F1
438	WGEAflGehZContrGAndrs	F1
439	WGEAflGehZContrHLoonOrg	F1
440	WGEAflGehZContrHLoonEld	F1
441	WGEAflGehZContrHZZP	F1
442	WGEAflGehZContrHUitzend	F1
443	WGEAflGehZContrHAndrs	F1
444	WGEAflGehZContrILoonOrg	F1
445	WGEAflGehZContrILoonEld	F1
446	WGEAflGehZContrIZZP	F1
447	WGEAflGehZContrIUitzend	F1
448	WGEAflGehZContrIAndrs	F1
449	WGEAflGehZContrJLoonOrg	F1
450	WGEAflGehZContrJLoonEld	F1
451	WGEAflGehZContrJZZP	F1
452	WGEAflGehZContrJUitzend	F1
453	WGEAflGehZContrJAndrs	F1
454	WGEAflGehZContrKLoonOrg	F1
455	WGEAflGehZContrKLoonEld	F1
456	WGEAflGehZContrKZZP	F1
457	WGEAflGehZContrKUitzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
458	WGEAflGehZContrKAndrs	F1
459	WGEAflKindOpContrALoonOrg	F1
460	WGEAflKindOpContrALoonEld	F1
461	WGEAflKindOpContrAZZP	F1
462	WGEAflKindOpContrAUitzend	F1
463	WGEAflKindOpContrAAndrs	F1
464	WGEAflKindOpContrBLoonOrg	F1
465	WGEAflKindOpContrBLoonEld	F1
466	WGEAflKindOpContrBZZP	F1
467	WGEAflKindOpContrBUitzend	F1
468	WGEAflKindOpContrBAndrs	F1
469	WGEAflKindOpContrCLoonOrg	F1
470	WGEAflKindOpContrCLoonEld	F1
471	WGEAflKindOpContrCZZP	F1
472	WGEAflKindOpContrCUitzend	F1
473	WGEAflKindOpContrCAndrs	F1
474	WGEAflKindOpContrDLoonOrg	F1
475	WGEAflKindOpContrDLoonEld	F1
476	WGEAflKindOpContrDZZP	F1
477	WGEAflKindOpContrDUitzend	F1
478	WGEAflKindOpContrDAndrs	F1
479	WGEAflKindOpContrELoonOrg	F1
480	WGEAflKindOpContrELoonEld	F1
481	WGEAflKindOpContrEZZP	F1
482	WGEAflKindOpContrEUitzend	F1
483	WGEAflKindOpContrEAndrs	F1
484	WGEAflKindOpContrFLoonOrg	F1
485	WGEAflKindOpContrFLoonEld	F1
486	WGEAflKindOpContrFZZP	F1
487	WGEAflKindOpContrFUitzend	F1
488	WGEAflKindOpContrFAndrs	F1
489	WGEAflKindOpContrGLoonOrg	F1
490	WGEAflKindOpContrGLoonEld	F1
491	WGEAflKindOpContrGZZP	F1
492	WGEAflKindOpContrGUitzend	F1
493	WGEAflKindOpContrGAndrs	F1
494	WGEAflKindOpContrHLoonOrg	F1
495	WGEAflKindOpContrHLoonEld	F1
496	WGEAflKindOpContrHZZP	F1
497	WGEAflKindOpContrHUitzend	F1
498	WGEAflKindOpContrHAndrs	F1
499	WGEAflJeugdZContrALoonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
500	WGEAflJeugdZContrALoonEld	F1
501	WGEAflJeugdZContrAZZP	F1
502	WGEAflJeugdZContrAUitzend	F1
503	WGEAflJeugdZContrAAndrs	F1
504	WGEAflJeugdZContrBLoonOrg	F1
505	WGEAflJeugdZContrBLoonEld	F1
506	WGEAflJeugdZContrBZZP	F1
507	WGEAflJeugdZContrBUitzend	F1
508	WGEAflJeugdZContrBAndrs	F1
509	WGEAflJeugdZContrCLoonOrg	F1
510	WGEAflJeugdZContrCLoonEld	F1
511	WGEAflJeugdZContrCZZP	F1
512	WGEAflJeugdZContrCUitzend	F1
513	WGEAflJeugdZContrCAndrs	F1
514	WGEAflJeugdZContrDLoonOrg	F1
515	WGEAflJeugdZContrDLoonEld	F1
516	WGEAflJeugdZContrDZZP	F1
517	WGEAflJeugdZContrDUitzend	F1
518	WGEAflJeugdZContrDAndrs	F1
519	WGEAflJeugdZContrELoonOrg	F1
520	WGEAflJeugdZContrELoonEld	F1
521	WGEAflJeugdZContrEZZP	F1
522	WGEAflJeugdZContrEUitzend	F1
523	WGEAflJeugdZContrEAndrs	F1
524	WGEAflJeugdZContrFLoonOrg	F1
525	WGEAflJeugdZContrFLoonEld	F1
526	WGEAflJeugdZContrFZZP	F1
527	WGEAflJeugdZContrFUitzend	F1
528	WGEAflJeugdZContrFAndrs	F1
529	WGEAflJeugdZContrGLoonOrg	F1
530	WGEAflJeugdZContrGLoonEld	F1
531	WGEAflJeugdZContrGZZP	F1
532	WGEAflJeugdZContrGUitzend	F1
533	WGEAflJeugdZContrGAndrs	F1
534	WGEAflJeugdZContrHLoonOrg	F1
535	WGEAflJeugdZContrHLoonEld	F1
536	WGEAflJeugdZContrHZZP	F1
537	WGEAflJeugdZContrHUitzend	F1
538	WGEAflJeugdZContrHAndrs	F1
539	WGEAflJeugdZContrILoonOrg	F1
540	WGEAflJeugdZContrILoonEld	F1
541	WGEAflJeugdZContrIZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
542	WGEAflJeugdZContrIUitzend	F1
543	WGEAflJeugdZContrIAndrs	F1
544	WGEAflJeugdZContrJLoonOrg	F1
545	WGEAflJeugdZContrJLoonEld	F1
546	WGEAflJeugdZContrJZZP	F1
547	WGEAflJeugdZContrJUitzend	F1
548	WGEAflJeugdZContrJAndrs	F1
549	WGEAflSWContrALoonOrg	F1
550	WGEAflSWContrALoonEld	F1
551	WGEAflSWContrAZZP	F1
552	WGEAflSWContrAUitzend	F1
553	WGEAflSWContrAAndrs	F1
554	WGEAflSWContrBLoonOrg	F1
555	WGEAflSWContrBLoonEld	F1
556	WGEAflSWContrBZZP	F1
557	WGEAflSWContrBUitzend	F1
558	WGEAflSWContrBAndrs	F1
559	WGEAflSWContrCLoonOrg	F1
560	WGEAflSWContrCLoonEld	F1
561	WGEAflSWContrCZZP	F1
562	WGEAflSWContrCUitzend	F1
563	WGEAflSWContrCAndrs	F1
564	WGEAflSWContrDLoonOrg	F1
565	WGEAflSWContrDLoonEld	F1
566	WGEAflSWContrDZZP	F1
567	WGEAflSWContrDUitzend	F1
568	WGEAflSWContrDAndrs	F1
569	WGEAflSWContrELoonOrg	F1
570	WGEAflSWContrELoonEld	F1
571	WGEAflSWContrEZZP	F1
572	WGEAflSWContrEUitzend	F1
573	WGEAflSWContrEAndrs	F1
574	WGEAflSWContrFLoonOrg	F1
575	WGEAflSWContrFLoonEld	F1
576	WGEAflSWContrFZZP	F1
577	WGEAflSWContrFUitzend	F1
578	WGEAflSWContrFAndrs	F1
579	WGEAflSWContrGLoonOrg	F1
580	WGEAflSWContrGLoonEld	F1
581	WGEAflSWContrGZZP	F1
582	WGEAflSWContrGUitzend	F1
583	WGEAflSWContrGAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
584	WGEAflSWContrHLoonOrg	F1
585	WGEAflSWContrHLoonEld	F1
586	WGEAflSWContrHZZP	F1
587	WGEAflSWContrHUITzend	F1
588	WGEAflSWContrHAndrs	F1
589	WGEAflSWContrILOonOrg	F1
590	WGEAflSWContrILOonEld	F1
591	WGEAflSWContrIZZP	F1
592	WGEAflSWContrIUitzend	F1
593	WGEAflSWContrIAndrs	F1
594	WGEAflSWContrJLoonOrg	F1
595	WGEAflSWContrJLoonEld	F1
596	WGEAflSWContrJZZP	F1
597	WGEAflSWContrJUitzend	F1
598	WGEAflSWContrJAndrs	F1
599	WGEAflOZContrALoonOrg	F1
600	WGEAflOZContrALoonEld	F1
601	WGEAflOZContrAZZP	F1
602	WGEAflOZContrAUitzend	F1
603	WGEAflOZContrAAndrs	F1
604	WGEAflOZContrBLoonOrg	F1
605	WGEAflOZContrBLoonEld	F1
606	WGEAflOZContrBZZP	F1
607	WGEAflOZContrBUitzend	F1
608	WGEAflOZContrBAndrs	F1
609	WGEAflOZContrCLoonOrg	F1
610	WGEAflOZContrCLoonEld	F1
611	WGEAflOZContrCZZP	F1
612	WGEAflOZContrCUitzend	F1
613	WGEAflOZContrCAndrs	F1
614	WGEAflOZContrDLoonOrg	F1
615	WGEAflOZContrDLoonEld	F1
616	WGEAflOZContrDZZP	F1
617	WGEAflOZContrDUitzend	F1
618	WGEAflOZContrDAndrs	F1
619	WGEAflOZContrELOonOrg	F1
620	WGEAflOZContrELOonEld	F1
621	WGEAflOZContrEZZP	F1
622	WGEAflOZContrEUitzend	F1
623	WGEAflOZContrEAndrs	F1
624	WGEAflOZContrFLoonOrg	F1
625	WGEAflOZContrFLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
626	WGEAfIOZContrFZZP	F1
627	WGEAfIOZContrFUITzend	F1
628	WGEAfIOZContrFAndrs	F1
629	WGEAfIOZContrGLOonOrg	F1
630	WGEAfIOZContrGLOonEld	F1
631	WGEAfIOZContrGZZP	F1
632	WGEAfIOZContrGUITzend	F1
633	WGEAfIOZContrGAndrs	F1
634	WGEAfIOZContrHLOonOrg	F1
635	WGEAfIOZContrHLOonEld	F1
636	WGEAfIOZContrHZZP	F1
637	WGEAfIOZContrHUITzend	F1
638	WGEAfIOZContrHAndrs	F1
639	WGEAfIOZContrILOonOrg	F1
640	WGEAfIOZContrILOonEld	F1
641	WGEAfIOZContrIZZP	F1
642	WGEAfIOZContrIUITzend	F1
643	WGEAfIOZContrIAndrs	F1
644	WGEAfIVrijw	F6
645	WGEAfIVrijwCat	F1
646	WGEAfIVrijwUur	F3
647	WGEVrgVacature	F6
648	WGEAfIVacature	F6
649	WGEAfIMoeiVac	F6
650	WGEAfIMoeiVacPerc	F3
651	WGEAfIMoeiVacUMCZiekA	F1
652	WGEAfIMoeiVacUMCZiekB	F1
653	WGEAfIMoeiVacUMCZiekC	F1
654	WGEAfIMoeiVacUMCZiekD	F1
655	WGEAfIMoeiVacUMCZiekE	F1
656	WGEAfIMoeiVacUMCZiekF	F1
657	WGEAfIMoeiVacUMCZiekG	F1
658	WGEAfIMoeiVacUMCZiekH	F1
659	WGEAfIMoeiVacUMCZiekI	F1
660	WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ	F1
661	WGEAfIMoeiVacUMCZiekK	F1
662	WGEAfIMoeiVacUMCZiekL	F1
663	WGEAfIMoeiVacUMCZiekM	F1
664	WGEAfIMoeiVacUMCZiekN	F1
665	WGEAfIMoeiVacUMCZiekO	F1
666	WGEAfIMoeiVacGGZA	F1
667	WGEAfIMoeiVacGGZB	F1



VolgNr	Naam	Formaat
668	WGEAflMoeiVacGGZC	F1
669	WGEAflMoeiVacGGZD	F1
670	WGEAflMoeiVacGGZE	F1
671	WGEAflMoeiVacGGZF	F1
672	WGEAflMoeiVacGGZG	F1
673	WGEAflMoeiVacGGZH	F1
674	WGEAflMoeiVacGGZI	F1
675	WGEAflMoeiVacGGZJ	F1
676	WGEAflMoeiVacGGZK	F1
677	WGEAflMoeiVacHuisAA	F1
678	WGEAflMoeiVacHuisAB	F1
679	WGEAflMoeiVacHuisAC	F1
680	WGEAflMoeiVacHuisAD	F1
681	WGEAflMoeiVacHuisAE	F1
682	WGEAflMoeiVacHuisAF	F1
683	WGEAflMoeiVacHuisAG	F1
684	WGEAflMoeiVacHuisAH	F1
685	WGEAflMoeiVacHuisAI	F1
686	WGEAflMoeiVacHuisAJ	F1
687	WGEAflMoeiVacHuisAK	F1
688	WGEAflMoeiVacVVT A	F1
689	WGEAflMoeiVacVVTB	F1
690	WGEAflMoeiVacVVTC	F1
691	WGEAflMoeiVacVVTD	F1
692	WGEAflMoeiVacVVTE	F1
693	WGEAflMoeiVacVVTF	F1
694	WGEAflMoeiVacVV TG	F1
695	WGEAflMoeiVacVVTH	F1
696	WGEAflMoeiVacVV TI	F1
697	WGEAflMoeiVacVV TJ	F1
698	WGEAflMoeiVacVV TK	F1
699	WGEAflMoeiVacGehZA	F1
700	WGEAflMoeiVacGehZB	F1
701	WGEAflMoeiVacGehZC	F1
702	WGEAflMoeiVacGehZD	F1
703	WGEAflMoeiVacGehZE	F1
704	WGEAflMoeiVacGehZF	F1
705	WGEAflMoeiVacGehZG	F1
706	WGEAflMoeiVacGehZH	F1
707	WGEAflMoeiVacGehZI	F1
708	WGEAflMoeiVacGehZJ	F1
709	WGEAflMoeiVacGehZK	F1



VolgNr	Naam	Formaat
710	WGEAflMoeiVacGehZL	F1
711	WGEAflMoeiVacKindOpA	F1
712	WGEAflMoeiVacKindOpB	F1
713	WGEAflMoeiVacKindOpC	F1
714	WGEAflMoeiVacKindOpD	F1
715	WGEAflMoeiVacKindOpE	F1
716	WGEAflMoeiVacKindOpF	F1
717	WGEAflMoeiVacKindOpG	F1
718	WGEAflMoeiVacKindOpH	F1
719	WGEAflMoeiVacKindOpI	F1
720	WGEAflMoeiVacJeugdZA	F1
721	WGEAflMoeiVacJeugdZB	F1
722	WGEAflMoeiVacJeugdZC	F1
723	WGEAflMoeiVacJeugdZD	F1
724	WGEAflMoeiVacJeugdZE	F1
725	WGEAflMoeiVacJeugdZF	F1
726	WGEAflMoeiVacJeugdZG	F1
727	WGEAflMoeiVacJeugdZH	F1
728	WGEAflMoeiVacJeugdZI	F1
729	WGEAflMoeiVacJeugdZJ	F1
730	WGEAflMoeiVacJeugdZK	F1
731	WGEAflMoeiVacSWA	F1
732	WGEAflMoeiVacSWB	F1
733	WGEAflMoeiVacSWC	F1
734	WGEAflMoeiVacSWD	F1
735	WGEAflMoeiVacSWE	F1
736	WGEAflMoeiVacSWF	F1
737	WGEAflMoeiVacSWG	F1
738	WGEAflMoeiVacSWH	F1
739	WGEAflMoeiVacSWI	F1
740	WGEAflMoeiVacSWJ	F1
741	WGEAflMoeiVacSWK	F1
742	WGEAflMoeiVacOZA	F1
743	WGEAflMoeiVacOZB	F1
744	WGEAflMoeiVacOZC	F1
745	WGEAflMoeiVacOZD	F1
746	WGEAflMoeiVacOZE	F1
747	WGEAflMoeiVacOZF	F1
748	WGEAflMoeiVacOZG	F1
749	WGEAflMoeiVacOZH	F1
750	WGEAflMoeiVacOZI	F1
751	WGEAflMoeiVacOZJ	F1



VolgNr	Naam	Formaat
752	WGEVrgVoorhZZP	F1
753	WGEAflVoorhZZP	F1
754	WGEVrgZzpNwWet	F1
755	WGEAflZzpNwWet	F1
756	WGEVrgAantBan	F2
757	WGEAflBanenVerlUMCZiekA	F1
758	WGEAflBanenVerlUMCZiekB	F1
759	WGEAflBanenVerlUMCZiekC	F1
760	WGEAflBanenVerlUMCZiekD	F1
761	WGEAflBanenVerlUMCZiekE	F1
762	WGEAflBanenVerlUMCZiekF	F1
763	WGEAflBanenVerlUMCZiekG	F1
764	WGEAflBanenVerlUMCZiekH	F1
765	WGEAflBanenVerlUMCZiekI	F1
766	WGEAflBanenVerlUMCZiekJ	F1
767	WGEAflBanenVerlUMCZiekK	F1
768	WGEAflBanenVerlUMCZiekL	F1
769	WGEAflBanenVerlUMCZiekM	F1
770	WGEAflBanenVerlUMCZiekN	F1
771	WGEAflBanenVerlUMCZiekO	F1
772	WGEAflBanenVerlGGZA	F1
773	WGEAflBanenVerlGGZB	F1
774	WGEAflBanenVerlGGZC	F1
775	WGEAflBanenVerlGGZD	F1
776	WGEAflBanenVerlGGZE	F1
777	WGEAflBanenVerlGGZF	F1
778	WGEAflBanenVerlGGZG	F1
779	WGEAflBanenVerlGGZH	F1
780	WGEAflBanenVerlGGZI	F1
781	WGEAflBanenVerlGGZJ	F1
782	WGEAflBanenVerlGGZK	F1
783	WGEAflBanenVerlHuisAA	F1
784	WGEAflBanenVerlHuisAB	F1
785	WGEAflBanenVerlHuisAC	F1
786	WGEAflBanenVerlHuisAD	F1
787	WGEAflBanenVerlHuisAE	F1
788	WGEAflBanenVerlHuisAF	F1
789	WGEAflBanenVerlHuisAG	F1
790	WGEAflBanenVerlHuisAH	F1
791	WGEAflBanenVerlHuisAI	F1
792	WGEAflBanenVerlHuisAJ	F1
793	WGEAflBanenVerlHuisAK	F1



VolgNr	Naam	Formaat
794	WGEAflBanenVerlVVTA	F1
795	WGEAflBanenVerlVVTB	F1
796	WGEAflBanenVerlVVTC	F1
797	WGEAflBanenVerlVVTD	F1
798	WGEAflBanenVerlVVTE	F1
799	WGEAflBanenVerlVVTF	F1
800	WGEAflBanenVerlVVTG	F1
801	WGEAflBanenVerlVVTH	F1
802	WGEAflBanenVerlVVTI	F1
803	WGEAflBanenVerlVV TJ	F1
804	WGEAflBanenVerlVVTK	F1
805	WGEAflBanenVerlGehZA	F1
806	WGEAflBanenVerlGehZB	F1
807	WGEAflBanenVerlGehZC	F1
808	WGEAflBanenVerlGehZD	F1
809	WGEAflBanenVerlGehZE	F1
810	WGEAflBanenVerlGehZF	F1
811	WGEAflBanenVerlGehZG	F1
812	WGEAflBanenVerlGehZH	F1
813	WGEAflBanenVerlGehZI	F1
814	WGEAflBanenVerlGehZJ	F1
815	WGEAflBanenVerlGehZK	F1
816	WGEAflBanenVerlGehZL	F1
817	WGEAflBanenVerlKindOpA	F1
818	WGEAflBanenVerlKindOpB	F1
819	WGEAflBanenVerlKindOpC	F1
820	WGEAflBanenVerlKindOpD	F1
821	WGEAflBanenVerlKindOpE	F1
822	WGEAflBanenVerlKindOpF	F1
823	WGEAflBanenVerlKindOpG	F1
824	WGEAflBanenVerlKindOpH	F1
825	WGEAflBanenVerlKindOpI	F1
826	WGEAflBanenVerlJeugdZA	F1
827	WGEAflBanenVerlJeugdZB	F1
828	WGEAflBanenVerlJeugdZC	F1
829	WGEAflBanenVerlJeugdZD	F1
830	WGEAflBanenVerlJeugdZE	F1
831	WGEAflBanenVerlJeugdZF	F1
832	WGEAflBanenVerlJeugdZG	F1
833	WGEAflBanenVerlJeugdZH	F1
834	WGEAflBanenVerlJeugdZI	F1
835	WGEAflBanenVerlJeugdZJ	F1



VolgNr	Naam	Formaat
836	WGEAflBanenVerlJeugdZK	F1
837	WGEAflBanenVerlSWA	F1
838	WGEAflBanenVerlSWB	F1
839	WGEAflBanenVerlSWC	F1
840	WGEAflBanenVerlSWD	F1
841	WGEAflBanenVerlSWE	F1
842	WGEAflBanenVerlSWF	F1
843	WGEAflBanenVerlSWG	F1
844	WGEAflBanenVerlSWH	F1
845	WGEAflBanenVerlSWI	F1
846	WGEAflBanenVerlSWJ	F1
847	WGEAflBanenVerlSWK	F1
848	WGEAflBanenVerlOZA	F1
849	WGEAflBanenVerlOZB	F1
850	WGEAflBanenVerlOZC	F1
851	WGEAflBanenVerlOZD	F1
852	WGEAflBanenVerlOZE	F1
853	WGEAflBanenVerlOZF	F1
854	WGEAflBanenVerlOZG	F1
855	WGEAflBanenVerlOZH	F1
856	WGEAflBanenVerlOZI	F1
857	WGEAflBanenVerlOZJ	F1
858	WGEVrgVerwTek	F1
859	WGEAflVerwTekUMCZiekA	F1
860	WGEAflVerwTekUMCZiekB	F1
861	WGEAflVerwTekUMCZiekC	F1
862	WGEAflVerwTekUMCZiekD	F1
863	WGEAflVerwTekUMCZiekE	F1
864	WGEAflVerwTekUMCZiekF	F1
865	WGEAflVerwTekUMCZiekG	F1
866	WGEAflVerwTekUMCZiekH	F1
867	WGEAflVerwTekUMCZiekI	F1
868	WGEAflVerwTekUMCZiekJ	F1
869	WGEAflVerwTekUMCZiekK	F1
870	WGEAflVerwTekUMCZiekL	F1
871	WGEAflVerwTekUMCZiekM	F1
872	WGEAflVerwTekUMCZiekN	F1
873	WGEAflVerwTekUMCZiekO	F1
874	WGEAflVerwTekGGZA	F1
875	WGEAflVerwTekGGZB	F1
876	WGEAflVerwTekGGZC	F1
877	WGEAflVerwTekGGZD	F1



VolgNr	Naam	Formaat
878	WGEAflVerwTekGGZE	F1
879	WGEAflVerwTekGGZF	F1
880	WGEAflVerwTekGGZG	F1
881	WGEAflVerwTekGGZH	F1
882	WGEAflVerwTekGGZI	F1
883	WGEAflVerwTekGGZJ	F1
884	WGEAflVerwTekGGZK	F1
885	WGEAflVerwTekHuisAA	F1
886	WGEAflVerwTekHuisAB	F1
887	WGEAflVerwTekHuisAC	F1
888	WGEAflVerwTekHuisAD	F1
889	WGEAflVerwTekHuisAE	F1
890	WGEAflVerwTekHuisAF	F1
891	WGEAflVerwTekHuisAG	F1
892	WGEAflVerwTekHuisAH	F1
893	WGEAflVerwTekHuisAI	F1
894	WGEAflVerwTekHuisAJ	F1
895	WGEAflVerwTekHuisAK	F1
896	WGEAflVerwTekVVT A	F1
897	WGEAflVerwTekVVTB	F1
898	WGEAflVerwTekVVTC	F1
899	WGEAflVerwTekVVTD	F1
900	WGEAflVerwTekVVTE	F1
901	WGEAflVerwTekVVTF	F1
902	WGEAflVerwTekVV TG	F1
903	WGEAflVerwTekVVTH	F1
904	WGEAflVerwTekVV TI	F1
905	WGEAflVerwTekVV TJ	F1
906	WGEAflVerwTekVV TK	F1
907	WGEAflVerwTekGehZA	F1
908	WGEAflVerwTekGehZB	F1
909	WGEAflVerwTekGehZC	F1
910	WGEAflVerwTekGehZD	F1
911	WGEAflVerwTekGehZE	F1
912	WGEAflVerwTekGehZF	F1
913	WGEAflVerwTekGehZG	F1
914	WGEAflVerwTekGehZH	F1
915	WGEAflVerwTekGehZI	F1
916	WGEAflVerwTekGehZJ	F1
917	WGEAflVerwTekGehZK	F1
918	WGEAflVerwTekGehZL	F1
919	WGEAflVerwTekKindOpA	F1



VolgNr	Naam	Formaat
920	WGEAflVerwTekKindOpB	F1
921	WGEAflVerwTekKindOpC	F1
922	WGEAflVerwTekKindOpD	F1
923	WGEAflVerwTekKindOpE	F1
924	WGEAflVerwTekKindOpF	F1
925	WGEAflVerwTekKindOpG	F1
926	WGEAflVerwTekKindOpH	F1
927	WGEAflVerwTekKindOpI	F1
928	WGEAflVerwTekJeugdZA	F1
929	WGEAflVerwTekJeugdZB	F1
930	WGEAflVerwTekJeugdZC	F1
931	WGEAflVerwTekJeugdZD	F1
932	WGEAflVerwTekJeugdZE	F1
933	WGEAflVerwTekJeugdZF	F1
934	WGEAflVerwTekJeugdZG	F1
935	WGEAflVerwTekJeugdZH	F1
936	WGEAflVerwTekJeugdZI	F1
937	WGEAflVerwTekJeugdZJ	F1
938	WGEAflVerwTekJeugdZK	F1
939	WGEAflVerwTekSWA	F1
940	WGEAflVerwTekSWB	F1
941	WGEAflVerwTekSWC	F1
942	WGEAflVerwTekSWD	F1
943	WGEAflVerwTekSWE	F1
944	WGEAflVerwTekSWF	F1
945	WGEAflVerwTekSWG	F1
946	WGEAflVerwTekSWH	F1
947	WGEAflVerwTekSWI	F1
948	WGEAflVerwTekSWJ	F1
949	WGEAflVerwTekSWK	F1
950	WGEAflVerwTekOZA	F1
951	WGEAflVerwTekOZB	F1
952	WGEAflVerwTekOZC	F1
953	WGEAflVerwTekOZD	F1
954	WGEAflVerwTekOZE	F1
955	WGEAflVerwTekOZF	F1
956	WGEAflVerwTekOZG	F1
957	WGEAflVerwTekOZH	F1
958	WGEAflVerwTekOZI	F1
959	WGEAflVerwTekOZJ	F1
960	WGEVrgVerwOversch	F1
961	WGEAflVerwOverschotUMCZiekA	F1



VolgNr	Naam	Formaat
962	WGEAflVerwOverschotUMCZiekB	F1
963	WGEAflVerwOverschotUMCZiekC	F1
964	WGEAflVerwOverschotUMCZiekD	F1
965	WGEAflVerwOverschotUMCZiekE	F1
966	WGEAflVerwOverschotUMCZiekF	F1
967	WGEAflVerwOverschotUMCZiekG	F1
968	WGEAflVerwOverschotUMCZiekH	F1
969	WGEAflVerwOverschotUMCZiekI	F1
970	WGEAflVerwOverschotUMCZiekJ	F1
971	WGEAflVerwOverschotUMCZiekK	F1
972	WGEAflVerwOverschotUMCZiekL	F1
973	WGEAflVerwOverschotUMCZiekM	F1
974	WGEAflVerwOverschotUMCZiekN	F1
975	WGEAflVerwOverschotUMCZiekO	F1
976	WGEAflVerwOverschotGGZA	F1
977	WGEAflVerwOverschotGGZB	F1
978	WGEAflVerwOverschotGGZC	F1
979	WGEAflVerwOverschotGGZD	F1
980	WGEAflVerwOverschotGGZE	F1
981	WGEAflVerwOverschotGGZF	F1
982	WGEAflVerwOverschotGGZG	F1
983	WGEAflVerwOverschotGGZH	F1
984	WGEAflVerwOverschotGGZI	F1
985	WGEAflVerwOverschotGGZJ	F1
986	WGEAflVerwOverschotGGZK	F1
987	WGEAflVerwOverschotHuisAA	F1
988	WGEAflVerwOverschotHuisAB	F1
989	WGEAflVerwOverschotHuisAC	F1
990	WGEAflVerwOverschotHuisAD	F1
991	WGEAflVerwOverschotHuisAE	F1
992	WGEAflVerwOverschotHuisAF	F1
993	WGEAflVerwOverschotHuisAG	F1
994	WGEAflVerwOverschotHuisAH	F1
995	WGEAflVerwOverschotHuisAI	F1
996	WGEAflVerwOverschotHuisAJ	F1
997	WGEAflVerwOverschotHuisAK	F1
998	WGEAflVerwOverschotVVT A	F1
999	WGEAflVerwOverschotVVTB	F1
1000	WGEAflVerwOverschotVVTC	F1
1001	WGEAflVerwOverschotVVTD	F1
1002	WGEAflVerwOverschotVVTE	F1
1003	WGEAflVerwOverschotVVTF	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1004	WGEAflVerwOverschotVVTG	F1
1005	WGEAflVerwOverschotVVTH	F1
1006	WGEAflVerwOverschotVVTI	F1
1007	WGEAflVerwOverschotVVTJ	F1
1008	WGEAflVerwOverschotVVTK	F1
1009	WGEAflVerwOverschotGehZA	F1
1010	WGEAflVerwOverschotGehZB	F1
1011	WGEAflVerwOverschotGehZC	F1
1012	WGEAflVerwOverschotGehZD	F1
1013	WGEAflVerwOverschotGehZE	F1
1014	WGEAflVerwOverschotGehZF	F1
1015	WGEAflVerwOverschotGehZG	F1
1016	WGEAflVerwOverschotGehZH	F1
1017	WGEAflVerwOverschotGehZI	F1
1018	WGEAflVerwOverschotGehZJ	F1
1019	WGEAflVerwOverschotGehZK	F1
1020	WGEAflVerwOverschotGehZL	F1
1021	WGEAflVerwOverschotKindOpA	F1
1022	WGEAflVerwOverschotKindOpB	F1
1023	WGEAflVerwOverschotKindOpC	F1
1024	WGEAflVerwOverschotKindOpD	F1
1025	WGEAflVerwOverschotKindOpE	F1
1026	WGEAflVerwOverschotKindOpF	F1
1027	WGEAflVerwOverschotKindOpG	F1
1028	WGEAflVerwOverschotKindOpH	F1
1029	WGEAflVerwOverschotKindOpI	F1
1030	WGEAflVerwOverschotJeugdZA	F1
1031	WGEAflVerwOverschotJeugdZB	F1
1032	WGEAflVerwOverschotJeugdZC	F1
1033	WGEAflVerwOverschotJeugdZD	F1
1034	WGEAflVerwOverschotJeugdZE	F1
1035	WGEAflVerwOverschotJeugdZF	F1
1036	WGEAflVerwOverschotJeugdZG	F1
1037	WGEAflVerwOverschotJeugdZH	F1
1038	WGEAflVerwOverschotJeugdZI	F1
1039	WGEAflVerwOverschotJeugdZJ	F1
1040	WGEAflVerwOverschotJeugdZK	F1
1041	WGEAflVerwOverschotSWA	F1
1042	WGEAflVerwOverschotSWB	F1
1043	WGEAflVerwOverschotSWC	F1
1044	WGEAflVerwOverschotSWD	F1
1045	WGEAflVerwOverschotSWE	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1046	WGEAflVerwOverschotSWF	F1
1047	WGEAflVerwOverschotSWG	F1
1048	WGEAflVerwOverschotSWH	F1
1049	WGEAflVerwOverschotSWI	F1
1050	WGEAflVerwOverschotSWJ	F1
1051	WGEAflVerwOverschotSWK	F1
1052	WGEAflVerwOverschotOZA	F1
1053	WGEAflVerwOverschotOZB	F1
1054	WGEAflVerwOverschotOZC	F1
1055	WGEAflVerwOverschotOZD	F1
1056	WGEAflVerwOverschotOZE	F1
1057	WGEAflVerwOverschotOZF	F1
1058	WGEAflVerwOverschotOZG	F1
1059	WGEAflVerwOverschotOZH	F1
1060	WGEAflVerwOverschotOZI	F1
1061	WGEAflVerwOverschotOZJ	F1
1062	WGEVrgGroeiKrimp	F1
1063	WGEAflProcGroei	F1
1064	WGEAflProcKrimp	F1
1065	WGEAflRedenKrimpVUT	F1
1066	WGEAflRedenKrimpZZP	F1
1067	WGEAflRedenKrimpArbOn	F1
1068	WGEAflRedenKrimpAflTijd	F1
1069	WGEAflRedenKrimpOntRe	F1
1070	WGEAflRedenKrimpOnt	F1
1071	WGEAflRedenKrimpVertrInt	F1
1072	WGEAflRedenKrimpVertrWoon	F1
1073	WGEAflRedenKrimpVertrSal	F1
1074	WGEAflRedenKrimpVertrKlein	F1
1075	WGEAflRedenKrimpVertrSfeer	F1
1076	WGEAflRedenKrimpVertrArb	F1
1077	WGEAflRedenKrimpVertrOv	F1
1078	WGEAflRedenKrimpAnders	F1
1079	WGEAflMaatrUitstrArbVoor	F1
1080	WGEAflMaatrUitstrArbOms	F1
1081	WGEAflMaatrUitstrWerksfeer	F1
1082	WGEAflMaatrUitstrOntwik	F1
1083	WGEAflMaatrUitstrReden	F1
1084	WGEAflMaatrUitstrWerving	F1
1085	WGEAflMaatrUitstrDialogoog	F1
1086	WGEAflMaatrUitstrGezond	F1
1087	WGEAflMaatrUitstrAnders	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1088	WGEAflMaatrUitstrGeen	F1
1089	WGEAflMaatrTekortStage	F1
1090	WGEAflMaatrTekortBBL	F1
1091	WGEAflMaatrTekortTrainee	F1
1092	WGEAflMaatrTekortOpleiden	F1
1093	WGEAflMaatrTekortRegOpl	F1
1094	WGEAflMaatrTekortVoorl	F1
1095	WGEAflMaatrTekortWerven	F1
1096	WGEAflMaatrTekortZij	F1
1097	WGEAflMaatrTekortFuncDif	F1
1098	WGEAflMaatrTekortGener	F1
1099	WGEAflMaatrTekortRegVraag	F1
1100	WGEAflMaatrTekortAnders	F1
1101	WGEAflMaatrTekortGeen	F1
1102	WGEAflStagePlCliëntgeb	F5
1103	WGEAflStagePlNietCliëntgeb	F5
1104	WGEAflOpleidPlCliëntgeb	F5
1105	WGEAflOpleidPlNietCliëntgeb	F5
1106	WGEAflVaardighComplex	F1
1107	WGEAflVaardighTech	F1
1108	WGEAflVaardighPrev	F1
1109	WGEAflVaardighEHBO	F1
1110	WGEAflVaardighVeilig	F1
1111	WGEAflVaardighSamen	F1
1112	WGEAflVaardighVakComp	F1
1113	WGEAflVaardighVakBeg	F1
1114	WGEAflVaardighRefl	F1
1115	WGEAflVaardighGeenBoven	F1
1116	WGEAflScholing	F1
1117	WGEAflScholingNivVerh	F2
1118	WGEAflKenPeilCongres	F1
1119	WGEAflKenPeilLiterat	F1
1120	WGEAflKenPeilContact	F1
1121	WGEAflKenPeilBerVer	F1
1122	WGEAflKenPeilIntervisie	F1
1123	WGEAflKenPeilAnders	F1
1124	WGEAflKenPeilGeen	F1
1125	WGEAflOntwikkel	F1
1126	WGEAflBepSchol	F1
1127	WGEAflTechnologie25ZelfHlp	F1
1128	WGEAflTechnologie25Digcomm	F1
1129	WGEAflTechnologie25TeleMon	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1130	WGEAflTechnologie25Portaal	F1
1131	WGEAflTechnologie25ECD	F1
1132	WGEAflTechnologie25LeefPatroon	F1
1133	WGEAflTechnologie25Robot	F1
1134	WGEAflTechnologie25IntWerkProc	F1
1135	WGEAflTechnologie25AdminProc	F1
1136	WGEAflTechnologie25Elearning	F1
1137	WGEAflTechnologie25Anders	F1
1138	WGEAflTechnologie25GeenTech	F1
1139	WGEAflTechnologie3J	F1
1140	WGEAflTechOpl	F1
1141	WGEAflTechClientPersN	F1
1142	WGEAflTechNietClientPersN	F1
1143	WGEAflTechCompPersN	F1
1144	WGEAflTechWerkdrZelfHlp	F1
1145	WGEAflTechWerkdrDigComm	F1
1146	WGEAflTechWerkdrTeleMon	F1
1147	WGEAflTechWerkdrPortaal	F1
1148	WGEAflTechWerkdrECD	F1
1149	WGEAflTechWerkdrLeefPatroon	F1
1150	WGEAflTechWerkdrIntWerkProc	F1
1151	WGEAflTechWerkdrAdminProc	F1
1152	WGEAflTechWerkdrElearning	F1
1153	WGEAflTechWerkdrRobot	F1
1154	WGEAflTechWerkdrAnders	F1
1155	WGEVrgFunctieZelfzorg	F1
1156	WGEVrgFunctieHer25A	F1
1157	WGEVrgFunctieMantelzorg	F1
1158	WGEVrgEffectZelfzorgWrkPlezier	F1
1159	WGEVrgEffectZelfzorgWrkdruk	F1
1160	WGEVrgEffectZelfzorgInzet	F1
1161	WGEVrgEffectZelfzorgPerspect	F1
1162	WGEVrgEffectZelfzorgDoelgroep	F1
1163	WGEVrgEffectTaak25AWrkPlezier	F1
1164	WGEVrgEffectTaak25AWrkdruk	F1
1165	WGEVrgEffectTaak25AInzet	F1
1166	WGEVrgEffectTaak25APerspect	F1
1167	WGEVrgEffectTaak25ADoelgroep	F1
1168	WGEVrgEffectMantelzorgWrkPlezier	F1
1169	WGEVrgEffectMantelzorgWrkdruk	F1
1170	WGEVrgEffectMantelzorgInzet	F1
1171	WGEVrgEffectMantelzorgPerspect	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1172	WGEVrgEffectMantelzorgDoelgroep	F1
1173	WGEAflWerkdruk	F1
1174	WGEAflWerkdrukOnzeker	F1
1175	WGEAflWerkdrukPers	F1
1176	WGEAflWerkdrukComplex	F1
1177	WGEAflWerkdrukClient	F1
1178	WGEAflWerkdrukZiekteverz	F1
1179	WGEAflWerkdrukOnduid	F1
1180	WGEAflWerkdrukWerksfeer	F1
1181	WGEAflWerkdrukWerkPrive	F1
1182	WGEAflWerkdrukRegeldr	F1
1183	WGEAflWerkdrukAnderT	F1
1184	WGEAflWerkdrukRooster	F1
1185	WGEAflWerkdrukProces	F1
1186	WGEAflWerkdrukWerktijd	F1
1187	WGEAflWerkdrukCoaching	F1
1188	WGEAflWerkdrukExtrPers	F1
1189	WGEAflWerkdrukBespreken	F1
1190	WGEAflWerkdrukVereenv	F1
1191	WGEAflWerkdrukAnderM	F1
1192	WGEAflWerkdrukGeen	F1
1193	WGEVrgAgressie	F1
1194	WGEAflAgresOmvang	F1
1195	WGEAflAgresErnst	F1
1196	WGEAflAgresBespreek	F1
1197	WGEAflAgresTraining	F1
1198	WGEAflAgresRegels	F1
1199	WGEAflAgresOpvang	F1
1200	WGEAflAgresAangifte	F1
1201	WGEAflKwalZrgNiv	F1
1202	WGEAflKwalZrgOntw	F1
1203	WGEGewEindGewicht	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

BEID

bedrijfseenheid ID

Definitie

Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

WGEstpSBI

SBI steekproefkader

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheelkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheelkundig specialisten
869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen
86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobegeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobegeleiding)
86924	Medische laboratoria, trombosediensten en overig
86925	Ambulancediensten en centrale posten

86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en

WGEstpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers
6	50- 99 werknemers

7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

WGEStpSECluster

Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

WGEVrgBrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche: <Stuur.SE_Cluster>. Klopt dat

Definitie

Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgBrancheZelf2

Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	UMC's
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra

5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgVVTSubBrN

Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSubBr2Reval

Dienst binnen sub-branchen verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrische revalidatiezorg

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSubBr2KortDur

Dienst binnen sub-branchen verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2DagOPv

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2WLZ

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2Andrs

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgHuisartsSUBBr

Binnen welke sub-brancher binnen de brancher <Huisartsen en gezondheidscentra> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)brancher waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing

7 Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSWSSubBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branche <Sociaal werk> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgKindOpvSubBr

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

Definitie

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfSubBr2

Subbranches, branche volgens ABR

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC's, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.

70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAfSubBr3

Subbranches met eigen rapportage branche

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC's, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEVrgIntroAnderBr

Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

Definitie

Levert een bedrijf ook diensten aan een andere branche, anders dan de branche waaraan het overgrote deel van de diensten wordt geleverd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2 Nee

WGEAflLeveringUMC

Levering andere branche: UMC s

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringZieKH

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringUMCZiek

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringGGZ

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringHuisa

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringVVT

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringGHZ

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringKO

Levering andere branche: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringJZ

Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringSW

Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringOZ

Levering andere branche: Overige zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringAnders

Levering andere branche: Anders

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfIBrancheBreed

Zorg en welzijn breed

Definitie

Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven?

Toelichting bij de definitie

Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven (Zorg en Welzijn breed).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel

WGEAfIBrancheSmaal

Zorg en welzijn smal in de steekproef

Definitie

Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang?

Toelichting bij de definitie

Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang (Zorg en Welzijn smal).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEUMCZiek

Hoofdbranche getrokken steekproef: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEGGZ

Hoofdbranche getrokken steekproef: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEHuis

Hoofdbranche getrokken steekproef: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEVVT

Hoofdbranche getrokken steekproef: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEGeHand

Hoofdbranche getrokken steekproef: Gehandicaptenzorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEKinder

Hoofdbranche getrokken steekproef: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEJeugd

Hoofdbranche getrokken steekproef: Jeugdzorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSESocWerk

Hoofdbranche getrokken steekproef: Sociaal werk

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIBrSEOverig

Hoofdbranche getrokken steekproef: Overige zorg

Definitie

Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAfIHuisartsSubBr

Huisartsen en gezondheidscentra subbranches

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTSUBBr

Verpleging, verzorging en thuiszorg subbranches

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleging en verzorging
2	Thuiszorg
7	Niet in de branche 'Verpleging, verzorging en thuiszorg'

WGEAfIWMDSubBr

Sociaal werk subbranche

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | Maatschappelijke opvang |
| 2 | Welzijn breed |
| 3 | Maatschappelijk werk |
| 4 | Sociaal werk overig |
| 7 | Niet van toepassing |

WGEVrgHoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

WGEAflHoevPers

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen
5	20-49 personen
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

WGEAflHoevPersCat

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	2 tot 5 personen
2	5 tot 10 personen
3	10 tot 50 personen
4	50 tot 100 personen
5	100 tot 500 personen

6	500 tot 1000 personen
7	1000 personen of meer
97	Niet van toepassing

WGEAfIHoevFTE

Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

WGEVrgHoevFTE

Hoeveel FTE betreft dit

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

WGEAfIHoevFteCat

Om hoeveel fte gaat het in de organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 fte of minder
2	2 tot 5 fte
3	5 tot 10 fte
4	10 tot 50 fte
5	50 tot 100 fte
6	100 tot 500 fte
7	500 tot 1000 fte

8	1000 fte of meer
9	Onbekend

WGEAfZZP

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie

Binnen een organisatie is één persoon werkzaam.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfContractAantVast

Aantal medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfContractAantTijd

Aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfContractAantZZP

Aantal medewerkers met een Zzp / freelance arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfContractAantAnders

Aantal medewerkers met een andersoortig arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflContractPercVast

Percentage medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 997,0 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercTijd

Percentage medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 997,0 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercZZP

Percentage medewerkers met een Zzp / freelance arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercAndrs

Percentage medewerkers met een andersoortige arbeidsovereenkomst

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 997,0 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAfIContractZZPArbRecht

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Op basis van het arbeidsrecht is dit de juiste inzet

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIContractZZPBehoefte

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Zoveel mogelijk tegemoet komen aan de behoefte als zzp'er te werken

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIContractZZPRooster

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het niet vol krijgen van het rooster

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfContractZZPKennisVaardig

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Specifieke kennis en vaardigheden nodig die in de eigen organisatie ontbreken

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfContractZZPAnders

Doorslaggevende reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Andere reden

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgOntwikkelZZP6Mnd

Ontwikkeling inzet van zzp'ers en freelancers in de afgelopen 6 maanden

Definitie

Aanduiding hoe het aantal zzp'ers (zelfstandige zonder personeel) en freelancers, binnen een bedrijf, zich in de afgelopen 6 maanden heeft ontwikkeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Gelijk gebleven
3	Afgenomen
7	Niet van toepassing

WGEVrgOntwikkelUitzend6Mnd

Ontwikkeling inzet van uitzendkrachten en gedetacheerden in de afgelopen 6 maanden

Definitie

Aanduiding hoe het aantal uitzendkrachten en gedetacheerden, binnen een bedrijf, zich in de afgelopen 6 maanden heeft ontwikkeld.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Gelijk gebleven
3	Afgenomen
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetNPrettigMedW

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het is niet prettig voor de medewerkers

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetNPrettigClient

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het is niet prettig voor de cliënten

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetDuur

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Zzp'ers zijn te duur

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetNNodig

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Het is niet nodig

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetWet

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Bang om niet te voldoen aan de wet- en regelgeving en of bang voor naheffingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfZZPInzetAnders

Doorslaggevende reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer: Andere reden

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of een freelancer?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMeerContr

Aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten

Definitie

Het aantal medewerkers binnen één bedrijfseenheid met meerdere arbeidscontracten

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfI MeerContrCat

Meerdere arbeidscontracten

Definitie

Heeft één bedrijfseenheid medewerkers met meerdere arbeidscontracten in dienst?

Codelijst

Waarde	Label
0	Geen werknemers in dienst met meerdere arbeidscontracten
1	Wel werknemers in dienst met meerdere arbeidscontracten
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAfI KeuzeMedew

Keuze voor meerdere arbeidscontracten

Definitie

De keuze van een medewerker voor meerdere arbeidscontracten binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers kiezen hier altijd zelf voor
2	Medewerkers kiezen hier soms zelf voor
3	Medewerkers kiezen hier nooit zelf voor
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfI HoevClientg

Cliëntgebonden functies

Definitie

Het aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies (Een functie is cliëntgebonden als een persoon werkzaam is in de directe zorg, ondersteuning of begeleiding van patiënten, cliënten of kinderen).

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing.

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIClientgPerc

Cliëntgebonden functies

Definitie

Het gemiddelde aandeel werknemers met een cliëntgebonden functie (Een functie is cliëntgebonden als een persoon werkzaam is in de directe zorg, ondersteuning of begeleiding van patiënten, cliënten of kinderen) die in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing

WGEAfICGFWLZ

Cliëntgebonden functies voor de Wet langdurige zorg (care intramuraal)

Definitie

Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies (Een functie is cliëntgebonden als een persoon werkzaam is in de directe zorg, ondersteuning of begeleiding van patiënten, cliënten of kinderen).

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Onbekend

WGEAfICGFWMO

Cliëntgebonden functies voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)

Definitie

Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies (Een functie is cliëntgebonden als een persoon werkzaam is in de directe zorg, ondersteuning of begeleiding van patiënten, cliënten of kinderen).

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfICGFZvwIntra

Cliëntgebonden functies voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)

Definitie

Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies (Een functie is cliëntgebonden als een persoon werkzaam is in de directe zorg, ondersteuning of begeleiding van patiënten, cliënten of kinderen).

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfICGFZvwExtra

Cliëntgebonden functies voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)

Definitie

Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies (Een functie is cliëntgebonden als een persoon werkzaam is in de directe zorg, ondersteuning of begeleiding van patiënten, cliënten of kinderen).

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfICGFWijk

Cliëntgebonden functies in sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams

Definitie

Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies (Een functie is cliëntgebonden als een persoon werkzaam is in de directe zorg, ondersteuning of begeleiding van patiënten, cliënten of kinderen).

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Arts-onderzoekers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Onderzoekers geneeskunde (phds, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

999997 Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBBer)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Doktersassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch secretaressen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncLFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncMFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncNFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncOFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychiater

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: GZ-psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychotherapeut

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfiGGZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfiGGZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfiGGZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkmanager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner GGZ

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Doktersassistent, triagist

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Verzorgenden IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Overige verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Zorghulpen en - assistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfGehZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ FuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ FuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ FuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func EFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func FFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func GFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func HFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfGehZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfGehZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfGehZFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncLFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Managers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Teamleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIJeugdZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Gedragswetenschapper

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Ambulant hulpverlener

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Begeleider pleegzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Medewerkers secretariaat, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Manager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Facilitair

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Maatschappelijk werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Persoonlijk begeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Pedagogisch medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal cultureel werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

999997 Niet van toepassing

WGEAfISWFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Woonbegeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Fysiotherapeuten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Masseurs

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Logopedisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Andere functies

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrILOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrIUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als ZZPer

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEafIVVTContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEafIVVTContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEafIVVTContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEafIVVTContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrFuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrILOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrCloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrC LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrC ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrC Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrC Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrD Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrE LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrE LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrI LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrI ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrI Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrI Anders

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrELOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg; anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfJJeugdZContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfJJeugdZContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfJJeugdZContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfJJeugdZContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfJeugdZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfISWContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrlLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrILOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVrijw

Aantal vrijwilligers en mantelzorgers werkzaam binnen organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger).

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfVrijwCat

Aantal vrijwilligers werkzaam in de organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger), ingedeeld in een klasse.

Codelijst

Waarde	Label
1	0 vrijwilligers
2	1 tot 10 vrijwilligers
3	10 tot 50 vrijwilligers
4	50 tot 100 vrijwilligers
5	100 tot 500 vrijwilligers
6	500 of meer vrijwilligers
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfVrijwUur

Gemiddeld aantal uren per persoon per week door vrijwilligers en mantelzorgers

Definitie

Het gemiddeld aantal uren dat vrijwilligers en mantelzorgers in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 997 Niet van toepassing 999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Weet niet

WGEVrgVacature

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAflVacature

Aantal vacatures in organisatie

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAflMoeiVac

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAflMoeiVacPerc

Aandeel moeilijk vervulbare vacatures

Definitie

Het aandeel moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie ten opzichte van het totaal aantal vacatures.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 997 Niet van toepassing 999 Onbekend

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Onbekend

WGEAfIMoeiVacUMCZiekA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekM

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekN

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekO

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTa

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTf

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTg

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVT h

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVT i

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEVrgVoorhZZP

Werknemers in dienst genomen de afgelopen 12 maanden die eerder als zzp'er of freelancer hebben gewerkt voor dezelfde werkgever

Definitie

Heeft een bedrijf in de afgelopen 12 maanden werknemers in dienst genomen die eerder als zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer hebben gewerkt voor dezelfde werkgever?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAfVoorhZZP

In de afgelopen 12 maanden werknemers in dienst genomen die eerder als freelancer of zzp'er werkzaam waren voor het bedrijf

Definitie

Heeft een bedrijf in de afgelopen 12 maanden werknemers in dienst genomen die eerder als zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer hebben gewerkt voor dezelfde werkgever?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgZzpNwWet

Mate waarin de in dienst neming van de zzp'er of freelancer te maken met de handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst

Definitie

De mate waarin de in dienst neming van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer door een bedrijf te maken heeft met de handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfIZzpNwWet

Heeft inhuur zzp'ers of freelancers te maken met handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst?

Definitie

De mate waarin de in dienst neming van een zzp'er (zelfstandige zonder personeel) of freelancer door een bedrijf te maken heeft met de handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEVrgAantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen

Definitie

Ontwikkeling van het aantal banen in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Gelijk gebleven
3	Afgenomen
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAfIBanenVerlUMCZiekA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekl

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Doktersassistenten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekk

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Medisch secretaressen

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekl

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekm

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Verzorgende IG

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekn

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflBanenVerlVVTB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflBanenVerlVVTC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflBanenVerlVVTD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZL

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies

Definitie

Verwacht een organisatie een tekort aan personeel?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZieki

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch secretaressen

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekL

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekM

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Verzorgende IG

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekN

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekO

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVVG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------



1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZL

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekKindOpD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekKindOpE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekKindOpF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwOversch

Verwacht u de komende 12 maanden een overschot aan personeel

Definitie

Verwacht een organisatie een overschot aan personeel?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekl

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekk

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch secretaressen

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekL

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekM

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Verzorgende IG

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekN

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekO

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZK

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAK

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTa

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTb

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTc

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTK

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZK

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZL

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZK

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWK

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZB

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZC

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZD

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZE

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZF

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZG

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZH

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZI

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZJ

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Wordt er in een organisatie een overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgGroeikrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Groeien
2	Gelijk blijven
3	Krimpen
7	Niet van toepassing

WGEAfIProcGroe

Verwachte procentuele groei van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAfIProcKrimp

Verwachte procentuele krimp van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVUT

Reden voor uitstroom personeel: Vervroegd uittreden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpZZP

Reden voor uitstroom personeel: Aan de slag gaan als ZZP'er

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpArbOn

Reden voor uitstroom personeel: Arbeidsongeschiktheid

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpAflTijd

Reden voor uitstroom personeel: Aflopen tijdelijk contract

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpOntRe

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag vanwege reorganisatie

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpOnt

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag om andere reden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrInt

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege inhoudelijk interessanter of uitdagender werk

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrWoon

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrSal

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrKlein

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege omvang dienstverband

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrSfeer

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrArb

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere arbeidsomstandigheden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrOv

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege overige redenen

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpAnders

Reden voor uitstroom personeel: Anders

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrArbVoor

Genomen maatregelen: Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrArbOms

Genomen maatregelen: Verbeteren van de arbeidsomstandigheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrWerksfeer

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrOntwik

Genomen maatregelen: Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrReden

Genomen maatregelen: Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrWerving

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever - werknemer

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrDialoog

Genomen maatregelen: Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrGezond

Genomen maatregelen: Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortStage

Genomen maatregelen: Stageplaatsen aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortBBL

Genomen maatregelen: Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortTrainee

Genomen maatregelen: Traineeships aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortOpleiden

Genomen maatregelen: Opleiden binnen de regio

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortRegOpt

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van opleiden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortVoorl

Genomen maatregelen: Voorlichting geven over werken in de zorg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrTekortWerven

Genomen maatregelen: Nog actiever werven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrTekortZij

Genomen maatregelen: Op zoek gaan naar zij-instromers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrTekortFuncDif

Genomen maatregelen: Functiedifferentiatie

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrTekortGener

Genomen maatregelen: Invoering Regeling Generatiebeleid

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrTekortRegVraag

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrTekortAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrTekortGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI StagePICliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIStagePINietCliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor niet-cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPICliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPINietCliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor niet-cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighComplex

Bijgeschoolde vaardigheid: Werken met andere, complexere cliëntgroepen

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighTech

Bijgeschoolde vaardigheid: Technologische en digitale vaardigheden

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIvaardighPrev

Bijgeschoolde vaardigheid: Preventie, signalering, indicering

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIvaardigEHBO

Bijgeschoolde vaardigheid: EHBO / BHV

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIvaardighVeilig

Bijgeschoolde vaardigheid: Veiligheid (excl. EHBO/BHV)

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIvaardighSamen

Bijgeschoolde vaardigheid: Samenwerken in het team

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighVakComp

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke competenties

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighVakBeg

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighRefI

Bijgeschoolde vaardigheid: Reflectie

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI VaardighGeenBoven

Bijgeschoolde vaardigheid: Geen van bovenstaande

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIScholing

Medewerkers scholing laten volgen in voorgaande 12 mnd

Definitie

Medewerkers in organisatie scholing laten volgen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIScholingNivVerh

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht

Definitie

Doel voor het verhogen van het kwalificatieniveau van medewerkers binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau
2	Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau
3	Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau
4	Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5)
5	Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6)
6	Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master)
7	Van hbo niveau naar wo niveau
8	Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding)
9	Anders
97	Niet van toepassing

WGEAfIKenPeilCongres

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilLiterat

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilContact

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilBerVer

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilIntervisie

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilAnders

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilGeen

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit aangeboden aan de medewerkers in de organisatie om de kennis en de vaardigheden op peil te houden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIontwikkel

Verantwoordelijkheid bepalen scholing en ontwikkeling van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing en ontwikkeling van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEAfIBepSchol

Verantwoordelijkheid bepalen scholing van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijk is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25ZelfHlp

Innovatie of technologie: Digitale zelfhulp voor cliënt/patiënt

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Digcomm

Innovatie of technologie: Digitale communicatie

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25TeleMon

Innovatie of technologie: Telemonitoring

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Portaal

Innovatie of technologie: Patiëntportaal/Persoonlijke gezondheidsomgeving

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25ECD

Innovatie of technologie: Elektronisch cliëntendossier/patiëntendossier

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25LeefPatroon

Innovatie of technologie: Technologie voor leefpatroonmonitoring

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Robot

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25IntWerkProc

Innovatie of technologie: Technologie voor interne werkprocessen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25AdminProc

Innovatie of technologie: Technologie die wordt gebruikt voor administratieve processen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Elearning

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25Anders

Innovatie of technologie: Anders

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie25GeenTech

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologie3J

Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Definitie

Heeft een organisatie in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfITechOpl

Mate waarin medewerkers worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Mate waarin medewerkers binnen een organisatie worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel

5	Zeer veel
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfITechClientPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAfITechNietClientPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-clientgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAfITechCompPersN

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Geen verandering
2	Kleine verandering
3	Niet klein / niet groot
4	Grote verandering
5	Zeer grote verandering
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrZelfHlp

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Digitale zelfhulp voor cliënt/patiënt

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrDigComm

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Digitale communicatie

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrTeleMon

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Telemonitoring

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrPortaal

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Patiëntportaal/Persoonlijke gezondheidsomgeving

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrECD

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Elektronisch cliëntendossier/patiëntendossier (ECD/EPD)

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrLeefPatroon

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Technologie voor leefpatroonmonitoring

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrIntWerkProc

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Technologie voor interne werkprocessen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrAdminProc

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Technologie die wordt gebruikt voor administratieve processen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrElearning

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten e-learning

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrRobot

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrAnders

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Anders

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEVrgFunctieZelfzorg

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: zelfredzaamheid (of zelfzorg) van cliënt/patiënt en het vergroten hiervan

Definitie

Mate waarin er in organisatie aandacht is voor zelfredzaamheid (of zelfzorg) van cliënt/patiënt en het vergroten hiervan

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieHer25A

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: herverdeling van taken tussen medewerkers

Definitie

Mate waarin er in organisatie aandacht is voor herverdeling van taken tussen medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieMantelzorg

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: inzet van mantelzorgers bij zorghandelingen

Definitie

Mate waarin er in organisatie aandacht is voor inzet van mantelzorgers bij zorghandelingen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgWrkPlezier

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgWrkdruk

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgInzet

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgPerspect

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectZelfzorgDoelgroep

In hoeverre draagt <zelfredzaamheid> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt of patiënt bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25AWrkPlezier

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin herverdeling van taken tussen medewerkers bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25AWrkdruk

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin herverdeling van taken tussen medewerkers bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25AInzet

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin herverdeling van taken tussen medewerkers bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel

7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25APerspect

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin herverdeling van taken tussen medewerkers bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeër weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeër veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaak25ADoelgroep

In hoeverre draagt herverdeling van taken tussen medewerkers bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin herverdeling van taken tussen medewerkers bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeër weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeër veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgWrkPlezier

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeër weinig

2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgWrkdruk

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgInzet

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgPerspect

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig

2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectMantelzorgDoelgroep

In hoeverre draagt <mantelzorg> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin mantelzorg bijdraagt aan een specifiek aspect van werkbeleving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflWerkdruk

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukOnzeker

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukPers

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukComplex

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukClient

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukZiekteverz

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Onduid

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Werksfeer

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk WerkPrive

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Regeldr

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderT

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie

Is de toegenomen werkdruk binnen een organisatie het gevolg van een specifieke oorzaak?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukRooster

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukProces

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukWerktijd

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukCoaching

Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukExtrPers

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukBespreken

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukGeen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke maatregel genomen om de werkdruk te verminderen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgAgressie

Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

Definitie

Hebben medewerkers in een organisatie agressie en geweld meegemaakt op het werk?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresOmvang

Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresErnst

Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresBespreek

Agressie en geweld bespreekbaar gemaakt in het team

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresTraining

Trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie aangeboden

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresRegels

Gedragsregels richting cliënten en bezoekers opgesteld

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresOpvang

Opvang aan en nazorg voor medewerkers gegeven na incidenten met cliënten

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresAangifte

Aangifte doen van incidenten met zorgvragers gedaan(namens de organisatie)

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke activiteit ondernomen met betrekking tot agressie en geweld in de organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflKwalZrgNiv

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Heel slecht
2	Slecht
3	Niet goed en niet slecht
4	Goed
5	Heel goed
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflKwalZrgOntw

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Erg verslechterd
2	Verslechterd
3	Gelijk gebleven
4	Verbeterd
5	Erg verbeterd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEGewEindGewicht

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.