

**Documentatie**  
**Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-**  
**2024**  
**(NEA2014-2024)**

## Bronvermelding

Bij publicaties over onderzoek geheel of gedeeltelijk gebaseerd op microdata van het CBS wordt als bronvermelding gebruikt:

“Resultaten gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstelling, c.q. opdrachtgever*] in projectnummer [XXXX] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek.”

Indien behoefte bestaat te verantwoorden dat de gebruikte onderzoeksdata niet zonder meer toegankelijk zijn bijvoorbeeld voor replicatie van het onderzoek kan daaraan worden toegevoegd:

“Deze microdata zijn onder voorwaarden voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [Microdata: Zelf onderzoek doen | CBS](#).”

### *English version*

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] in project number [XXXX] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

“Under certain conditions, these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [Microdata: Conducting your own research | CBS](#).”

**Beschikbare bestand(en):**

Deze documentatie beschrijft het reeksbestand over de periode 2014 t/m 2024.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

---

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De uitkomsten van de NEA zijn onderhevig aan toevalsfluctuaties, omdat de enquête een steekproef betreft. Cijfers zijn gebaseerd op ten minste 100 waarnemingen. Op StatLine wordt voor alle cijfers niet alleen de waarde, maar ook het betrouwbaarheidsinterval gepubliceerd. De werkelijke waarde ligt met 95 procent waarschijnlijkheid in dit interval. De grootte van het betrouwbaarheidsinterval wordt medebepaald door de omvang van de steekproef. Grotere steekproeven betekenen kleinere betrouwbaarheidsintervallen en preciezere schattingen.
  - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
  - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



## Inhoudsopgave

<b>Bronvermelding</b> .....	<b>2</b>
<b>Beschikbare bestand(en):</b> .....	<b>3</b>
<b>1. Inleiding</b> .....	<b>25</b>
<b>2. Toelichting op de inhoud van de bestanden</b> .....	<b>26</b>
Onderwerp microdatabestand(en) .....	26
Beschrijving .....	26
Beschrijving van de populatie .....	26
Methodologie .....	26
Bijlagen .....	26
<b>3. Bestandsopbouw en toelichting</b> .....	<b>27</b>
<b>Bestandsopbouw</b> .....	<b>27</b>
<b>Toelichting op de variabelen</b> .....	<b>50</b>
JAAR.....	50
RINPERSOONS .....	50
RinPersoon .....	50
SE_Cluster .....	50
M_V .....	50
Lft.....	50
Afl_LftCat6.....	51
Afl_LftCat5.....	51
Afl_LftCat4.....	51
Afl_LftCat3.....	51
Code_mode .....	51
EenMeerB .....	51
Zelfst .....	52
RedMeerB .....	52
UitzDetach .....	52
Afl_ContractUitz.....	52
HoevDagW .....	52
PloegenD.....	52
Oproep.....	52
Weekend .....	52
Avond.....	53
Nacht.....	53
NachtMaand .....	53
NachtUur.....	53
Overwerk.....	53
WaarWrk.....	53
AltydThuis .....	53
ThuisWrk .....	53



AantUurTW .....	53
Afl_DeelThuis.....	54
Afl_ReistydMin_Aftop .....	54
Hlp_GeenReistyd .....	54
Afl_PosWrkFlex .....	54
Afl_PosWrkFlex22 .....	54
Afl_VastFlex .....	54
Afl_RedFlex.....	55
BijzCatWrk .....	55
Detacheer .....	55
RedFlex .....	55
Afl_Uren .....	55
Afl_arbduur.....	55
Afl_vtdt.....	55
Zaterdag .....	55
Zondag .....	56
Afl_OverurenCorr.....	56
Afl_Telewerk .....	56
Afl_AantUurTW .....	56
WoonWerk.....	56
Afl_Thuiswerk5cat.....	57
Afl_ThuiswerkDich .....	57
Telewerk .....	57
Afl_AncienWG .....	57
Afl_AncienF .....	57
PersBedr.....	57
PersBedr_oud.....	58
VerBedr_Reorg .....	58
VerBedr_OvDoor.....	58
VerBedr_OvVan .....	58
VerBedr_KrimpZ.....	58
VerBedr_KrimpM.....	58
VerBedr_Fusie .....	58
VerBedr_Uitbest .....	59
VerBedr_Verplaats.....	59
VerBedr_Aut.....	59
VerBedr_GeenDeze .....	59
Leiding .....	59
Afl_N_LeidW50 .....	59
N_LeidW_tm2021 .....	59
N_LeidW.....	59
Afl_Gevaar.....	60
Gevaren_NVT.....	60
Gevaren_Vallen .....	60
Gevaren_Struikel .....	60
Gevaren_Bekneld.....	60



Gevaren_Snijden.....	60
Gevaren_Botsen.....	60
Gevaren_GevStof.....	60
Gevaren_Geweld.....	60
Gevaren_Verbrand.....	61
Gevaren_Verstik.....	61
Gevaren_Anders.....	61
Afl_FreqGev_Vallen.....	61
Afl_FreqGev_Struikel.....	61
Afl_FreqGev_Bekneld.....	61
Afl_FreqGev_Snijden.....	61
Afl_FreqGev_Botsen.....	61
Afl_FreqGev_GevStof.....	61
Afl_FreqGev_Geweld.....	62
Afl_FreqGev_Verbrand.....	62
Afl_FreqGev_Verstik.....	62
Afl_FreqGev_Anders.....	62
Afl_FreqGev_Vallen_di.....	62
Afl_FreqGev_Struikel_di.....	62
Afl_FreqGev_Bekneld_di.....	62
Afl_FreqGev_Snijden_di.....	62
Afl_FreqGev_Botsen_di.....	62
Afl_FreqGev_GevStof_di.....	63
Afl_FreqGev_Geweld_di.....	63
Afl_FreqGev_Verbrand_di.....	63
Afl_FreqGev_Verstik_di.....	63
Afl_FreqGev_Anders_di.....	63
FreqGev_Vallen.....	63
FreqGev_Struikel.....	63
FreqGev_Bekneld.....	63
FreqGev_Snijden.....	63
FreqGev_Botsen.....	64
FreqGev_GevStof.....	64
FreqGev_Geweld.....	64
FreqGev_Verbrand.....	64
FreqGev_Verstik.....	64
FreqGev_Anders.....	64
Afl_GevStofDK.....	64
GevStof.....	64
GS_Manier_JaAdem.....	65
GS_Manier_JaHuid.....	65
GS_Manier_JaAnd.....	65
GS_Manier_Nee.....	65
GS_Srt_Schoonmaak.....	65
GS_Srt_Genees.....	65
GS_Srt_Bestrijding.....	65



GS_Srt_Oplosmiddel .....	65
GS_Srt_Kunst .....	66
GS_Srt_diesel .....	66
GS_Srt_Lasrook.....	66
GS_Srt_Graanmeel .....	66
GS_Srt_SteenBeton .....	66
GS_Srt_Hout.....	66
GS_Srt_PlantDier.....	66
GS_Srt_Asbest.....	67
GS_Srt_Metaal.....	67
GS_Srt_Olie .....	67
GS_Srt_Anders .....	67
Besmet_Nee .....	67
Besmet_JaPatient .....	67
Besmet_JaMens .....	67
Besmet_JaDier .....	68
Besmet_JaWater.....	68
Besmet_JaOndzMat .....	68
Besmet_JaAndMat .....	68
Afl_Zwaar_di.....	68
Zwaar_a.....	68
Zwaar_b .....	68
Zwaar_c.....	68
Zwaar_d .....	69
Zwaar_e.....	69
Afl_Autonomi .....	69
Afl_Autonomi_di.....	69
Afl_Autonomi6 .....	69
Afl_Autonomi7 .....	70
Afl_Balans_taaKeisen_autonomie.....	70
Afl_High_strain_jobs.....	70
Auto_a.....	70
Auto_b.....	71
Auto_c.....	71
Auto_d.....	71
Auto_e.....	71
Auto_f .....	71
Auto_g.....	71
Afl_Werkdruk .....	71
Afl_Werkdruk_di .....	72
HardW_a.....	72
HardW_b.....	72
HardW_c.....	72
WrkTmPo_Machine .....	72
WrkTmPo_Program .....	72
WrkTmPo_Doelen .....	72



WrkTmpo_Klanten .....	73
WrkTmpo_Collega.....	73
WrkTmpo_Leiding.....	73
WrkTmpo_GeenDeze .....	73
Afl_Emotie.....	73
Afl_Emotie_di.....	73
Emotie_a .....	73
Emotie_b.....	74
Emotie_c .....	74
Afl_Moeilijkheidsgraad .....	74
Afl_Moeilijkheidsgraad_di .....	74
Aandacht_a .....	74
Aandacht_b .....	74
Aandacht_c .....	74
Aandacht_x .....	75
Aandacht_d .....	75
Afl_Gevarieerdwerk.....	75
Afl_Gevarieerdwerk_di.....	75
Creati_a.....	75
Creati_b.....	75
Creati_c .....	75
GevWerk.....	76
BelGev_Vallen.....	76
BelGev_Struikel.....	76
BelGev_Bekneld .....	76
BelGev_Snijden .....	76
BelGev_Botsen .....	77
BelGev_GevStof.....	77
BelGev_Geweld.....	77
BelGev_Verbrand .....	77
BelGev_Verstik.....	77
BelGev_Anders .....	78
OorBesch.....	78
Afl_Stoffen_di .....	78
Stoffen_a.....	78
Stoffen_b.....	78
Stoffen_c.....	78
Stoffen_d.....	79
Afl_Beeldsch_di.....	79
Beeldsch.....	79
Tech_Digi .....	79
Tech_Robo.....	79
ATech_Hoevwerk.....	79
ATech_Info.....	79
ATech_Moei .....	80
ATech_LichZw .....	80



ATech_MentZw .....	80
ATech_Veilig.....	80
ATech_Toez.....	80
ATech_Leuk .....	80
Tech_Elek .....	80
Afl_Atech.....	81
Afl_SocSteunLeidW2 .....	81
Afl_SocSteunLeidW2_di .....	81
Leiding_a .....	81
Leiding_b .....	81
Afl_SocSteunCollW2.....	81
Afl_SocSteunCollW2_di.....	82
Collega_a .....	82
Collega_b.....	82
PsyVeil_Kwesties .....	82
PsyVeil_Hulp.....	82
PsyVeil_Fout.....	82
ContDirect.....	83
ContDigi.....	83
BuitWerkBer .....	83
Afl_Conflict_di .....	83
Conflict_a.....	83
Conflict_b .....	83
Conflict_c.....	84
Afl_Ongedr_Klant .....	84
Afl_Ongedr_Col.....	84
Afl_Ongedr_Leid .....	84
Afl_Ongedr_Int.....	84
Afl_OnGedr_Seks_Ja.....	84
Afl_OnGedr_Bedr_Ja .....	84
Afl_OnGedr_Gew_Ja.....	85
Afl_OnGedr_Pest_Ja .....	85
Afl_Seks_Klant.....	85
Afl_Seks_Col.....	85
Afl_Seks_Leid .....	85
Afl_Bedr_Klant.....	85
Afl_Bedr_Col.....	85
Afl_Bedr_Leid .....	86
Afl_Gew_Klant.....	86
Afl_Gew_Col.....	86
Afl_Gew_Leid .....	86
Afl_Pest_Klant.....	86
Afl_Pest_Col.....	86
Afl_Pest_Leid .....	86
Afl_Ooint_2 .....	87
Afl_Ooext_2 .....	87



OngwGedr_a.....	87
OngwGedr_b.....	87
OngwGedr_c.....	88
OngwGedr_d.....	88
OngwGedr_e.....	88
OngwGedr_f.....	88
OngwGedr_g.....	88
OngwGedr_h.....	88
Afl_OG_OnlinecatX.....	88
Afl_Discrim2_Geslacht.....	89
Discrim2_Nee.....	89
Discrim2_Afkomst.....	89
Discrim2_Geloof.....	89
Discrim2_Geaard.....	89
Discrim2_Leeftyd.....	89
Discrim2_Gezond.....	89
Discrim2_Contract.....	89
Discrim2_Politiek.....	90
Discrim2_Anders.....	90
Discmanier_Opmerk.....	90
Discmanier_Negeer.....	90
Discmanier_Bedreig.....	90
Discmanier_Betaal.....	90
Discmanier_Promo.....	90
Discmanier_SrtWrk.....	90
Discmanier_Anders.....	90
DisOpm_Wie_Klant.....	91
DisOpm_Wie_Col.....	91
DisOpm_Wie_Leid.....	91
DisBedr_Wie_Klant.....	91
DisBedr_Wie_Col.....	91
DisBedr_Wie_Leid.....	91
Discrim_Nee.....	91
Discrim_Geslacht.....	91
Discrim_Huidskl.....	92
Discrim_Geloof.....	92
Discrim_Geaard.....	92
Discrim_Leeftyd.....	92
Discrim_Anders.....	92
Afl_SeksAantr.....	92
Geaardh.....	92
Hoeveel.....	93
Afl_Ongeval.....	93
Afl_Ong_Rec_SoortLetselCat20.....	93
Afl_OngRecVDuur9cat.....	93
Afl_OngRecVDuur3cat.....	93



Afl_Ongeval0D.....	93
Afl_Ongeval1D.....	94
Afl_Ongeval4D.....	94
Afl_Ong_Rec_LocHlp_Werk.....	94
Afl_Ong_Rec_LocHlp_Huis.....	94
Afl_Ong_Rec_LocHlp_SEH.....	94
Afl_Ong_Rec_LocHlp_Zkh.....	95
Afl_Ong_Rec_LocHlp_ZkhOpn.....	95
Afl_Ong_Rec_LocHlp_Fysio.....	95
Afl_Ong_Rec_LocHlp_GGZ.....	95
Afl_Ong_Rec_LocHlp_Anders.....	95
Afl_Ong_Rec_LocHlp_GeenHulp.....	95
Afl_Ong_Rec_SrtLetsel.....	95
Afl_Ong_Rec_Oorzaak.....	95
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W.....	96
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_3W.....	96
Afl_Ong_Rec_BlijvLets.....	96
Afl_Ong_Rec_LichGeest.....	96
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Werk.....	96
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_SEH.....	97
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Zkh.....	97
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_ZkhOpn.....	97
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Anders.....	97
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_GeenHulp.....	97
Afl_Ong_Rec_BlijvLets2Jr.....	97
Arbo_a.....	98
Arbo_c.....	98
Arbo_d.....	98
Arbo_g.....	98
Arbo_h.....	98
Arbo_i.....	98
Arbo_j.....	98
Arbo_k.....	99
Arbo_b.....	99
Arbo_e.....	99
VldMtr_Srt_Bescherm.....	99
VldMtr_Srt_AlqVent.....	99
VldMtr_Srt_PlaatsVent.....	99
VldMtr_Srt_AppVent.....	99
VldMtr_Srt_Omkast.....	99
VldMtr_Srt_ApartRuim.....	100
VldMtr_Srt_Voorlicht.....	100
VldMtr_Srt_Anders.....	100
OnVldMtr_Srt_Bescherm.....	100
OnVldMtr_Srt_AlqVent.....	100
OnVldMtr_Srt_PlaatsVent.....	100

OnVldMtr_Srt_AppVent.....	100
OnVldMtr_Srt_Omkast.....	101
OnVldMtr_Srt_ApartRuim.....	101
OnVldMtr_Srt_Voorlicht.....	101
OnVldMtr_Srt_Anders.....	101
AltStofVerv.....	101
AltStofZoek.....	101
Veil_Regel.....	102
Veil_Leid.....	102
Veil_Col.....	102
Veil_Hoor.....	102
VeilGez_Info.....	102
VeilGez_Aanspr.....	102
VeilGez_a.....	102
VeilGez_b.....	102
VeilGez_c.....	102
VeilGez_d.....	103
VeilGez_e.....	103
Aanspr.....	103
AHM_TaalBord_NED.....	103
AHM_TaalBord_DIA.....	103
AHM_TaalBord_ENG.....	103
AHM_TaalBord_DUI.....	103
AHM_TaalBord_FRA.....	103
AHM_TaalBord_SPA.....	103
AHM_TaalBord_POL.....	104
AHM_TaalBord_ARA.....	104
AHM_TaalBord_TUR.....	104
AHM_TaalBord_Anders.....	104
AHM_TaalBord_ZondTaal.....	104
AHM_TaalCol_NED.....	104
AHM_TaalCol_DIA.....	104
AHM_TaalCol_ENG.....	104
AHM_TaalCol_DUI.....	105
AHM_TaalCol_FRA.....	105
AHM_TaalCol_SPA.....	105
AHM_TaalCol_POL.....	105
AHM_TaalCol_ARA.....	105
AHM_TaalCol_TUR.....	105
AHM_TaalCol_Anders.....	105
AFL_WerkTaal.....	105
AHM_CFreqProb.....	105
AHM_CSrtProb_Ongeluk.....	106
AHM_CSrtProb_Gevaar.....	106
AHM_CSrtProb_Fout.....	106
AHM_CSrtProb_Discrim.....	106

AHM_CSrtProb_BuitSluit .....	106
AHM_CSrtProb_Ruzie .....	106
AHM_CSrtProb_AndProb .....	107
AHM_CSrtProb_GeenDeze .....	107
AHM_COngeluk_Uzelf .....	107
AHM_COngeluk_Collega.....	107
AHM_COngeluk_Klant .....	107
AHM_CGevaar_Uzelf .....	107
AHM_CGevaar_Collega.....	108
AHM_CGevaar_Klant .....	108
AHM_KFreqProb.....	108
AHM_KSrtProb_Ongeluk.....	108
AHM_KSrtProb_Gevaar.....	108
AHM_KSrtProb_Fout.....	108
AHM_KSrtProb_Discrim .....	108
AHM_KSrtProb_BuitSluit.....	109
AHM_KSrtProb_Ruzie .....	109
AHM_KSrtProb_AndProb.....	109
AHM_KSrtProb_GeenDeze.....	109
AHM_KOngeluk_Uzelf.....	109
AHM_KOngeluk_Collega .....	109
AHM_KOngeluk_Klant.....	110
AHM_KGevaar_Uzelf .....	110
AHM_KGevaar_Collega.....	110
AHM_KGevaar_Klant .....	110
Ongestoord .....	110
RedThuiswrk_Reis.....	110
RedThuiswrk_WrkPrive .....	110
RedThuiswrk_Middelen.....	111
RedThuiswrk_Product .....	111
RedThuiswrk_Overleg .....	111
RedThuiswrk_Gezond .....	111
RedThuiswrk_Andrs .....	111
RedLocWrk_SrtWrk .....	111
RedLocWrk_WrkPrive .....	111
RedLocWrk_Middelen.....	111
RedLocWrk_Prod .....	111
RedLocWrk_Contact .....	112
RedLocWrk_Overleg .....	112
RedLocWrk_MeeKryg.....	112
RedLocWrk_Verplicht.....	112
RedLocWrk_Andrs .....	112
AfsprThuiswrk_CAO.....	112
AfsprThuiswrk_Leiding.....	112
AfsprThuiswrk_Inform .....	112
AfsprThuiswrk_Nee.....	113



VergoedThuiswrk_Elekt .....	113
VergoedThuiswrk_Meubel .....	113
VergoedThuiswrk_Vergoed .....	113
VergoedThuiswrk_GeenDeze .....	113
Activiteit_Wissel .....	113
Activiteit_Pauze .....	113
Afl_AlgGezDich .....	114
GezoNEA .....	114
Afl_Burnout .....	114
Afl_Burnout320 .....	114
BurnOut_a .....	115
BurnOut_b .....	115
BurnOut_c .....	115
BurnOut_d .....	115
BurnOut_e .....	115
Afl_TotaalZitten .....	115
Afl_TotaalZitten_di .....	115
Afl_ZitWerk_di .....	116
ZitWerk .....	116
ZitWWV .....	116
ZitVT .....	116
Afl_RSI .....	117
Beweging_a .....	117
Beweging_b .....	117
Beweging_c .....	117
Beweging_d .....	117
Beweging_e .....	117
Beweging_f .....	117
Aanpas_Nee .....	117
Aanpas_JaHuMeu .....	118
Aanpas_JaTyden .....	118
Aanpas_JaHoev .....	118
Aanpas_JaFuTa .....	118
Aanpas_JaOpl .....	118
Aanpas_JaToeg .....	118
Aanpas_JaAnd .....	119
OndGez .....	119
BedrArts .....	119
BAOoit .....	119
BAVertrouw .....	119
SecOpIn .....	119
BehoefSO .....	119
VertrouwPers .....	119
VP_IntExt .....	120
ZelfAfsp .....	120
Afl_VerzuimPerc_DT .....	120



Verzuim.....	120
HoevaakV .....	120
HoevDagV .....	120
Afl_Verzuimdagenklassen_laatste_12_maand .....	121
Afl_Verzuimduurklassen_laatste_episode .....	121
KlachtVerz .....	121
KlachtV .....	121
Covid.....	121
Afl_COVIDverzuim.....	121
Covid19.....	122
Afl_DagLaat .....	122
Afl_daglaat_4cat .....	122
GevolGW .....	122
Afl_RedenWerk_Detail.....	122
RedenWerk .....	123
RedenW.....	123
Afl_KlachtZwang.....	123
Afl_KlachtMen .....	123
Afl_KlachtOverg.....	123
Afl_KlachtMenOverg .....	124
Controle.....	124
HASpec .....	124
VerbWerk.....	124
ZiekAand_Nee .....	124
ZiekAand_ArmHand.....	124
ZiekAand_BeenVoet.....	125
ZiekAand_RugNek .....	125
ZiekAand_Migraine .....	125
ZiekAand_HartVaar .....	125
ZiekAand_Astma .....	125
ZiekAand_COVID .....	125
ZiekAand_MaagDarm.....	125
ZiekAand_Suikerz .....	125
ZiekAand_Ernstig .....	125
ZiekAand_Psych .....	126
ZiekAand_Gehoor.....	126
ZiekAand_Epileps.....	126
ZiekAand_Kanker.....	126
ZiekAand_Zien .....	126
ZiekAand_Anders .....	126
Afl_Belem.....	126
ArbHand.....	126
ZiekGev.....	127
Afl_Beroepsziekte_Arts.....	127
Afl_Beroepsziekte_Incidentie.....	127
Afl_Beroepsziekte_Incidentie_en_Arts .....	127



Afl_Beroepsziekte_Prevalentie.....	127
Afl_Beroepsziekte_Prevalentie_en_Arts .....	127
BerZiek_Gehoor.....	128
BerZiek_Burnout .....	128
BerZiek_Depress.....	128
BerZiek_PTSS .....	128
BerZiek_RSI .....	129
BerZiek_LageRug.....	129
BerZiek_HeupArt.....	129
BerZiek_KnieArt .....	129
BerZiek_Eczeem.....	130
BerZiek_Astma .....	130
BerZiek_COPD .....	130
BerZiek_COVID.....	130
BerZiek_Infect .....	131
BerZiek_Infect_Corona.....	131
BerZiek_Anders .....	131
Arts_Gehoor.....	131
Arts_Burnout.....	131
Arts_Depress.....	131
Arts_PTSS.....	132
Arts_RSI .....	132
Arts_LageRug .....	132
Arts_HeupArt.....	132
Arts_KnieArt.....	132
Arts_Eczeem .....	132
Arts_Astma .....	132
Arts_COPD .....	132
Arts_COVID .....	132
Arts_Infect .....	133
Arts_Infect_Corona.....	133
Arts_Anders .....	133
Arts_TNO .....	133
Arts.....	133
AHM_SrtArts_Gehoor_Huisarts.....	133
AHM_SrtArts_Gehoor_Specialist .....	133
AHM_SrtArts_Gehoor_BedrArts .....	133
AHM_SrtArts_Gehoor_Keuring.....	133
AHM_SrtArts_Gehoor_Anders .....	134
AHM_SrtArts_Burnout_Huisarts.....	134
AHM_SrtArts_Burnout_Specialist .....	134
AHM_SrtArts_Burnout_BedrArts .....	134
AHM_SrtArts_Burnout_Keuring.....	134
AHM_SrtArts_Burnout_Anders .....	134
AHM_SrtArts_Depress_Huisarts.....	134
AHM_SrtArts_Depress_Specialist.....	134



AHM_SrtArts_Depress_BedrArts .....	134
AHM_SrtArts_Depress_Keuring .....	135
AHM_SrtArts_Depress_Anders.....	135
AHM_SrtArts_PTSS_Huisarts .....	135
AHM_SrtArts_PTSS_Specialist .....	135
AHM_SrtArts_PTSS_BedrArts .....	135
AHM_SrtArts_PTSS_Keuring.....	135
AHM_SrtArts_PTSS_Anders .....	135
AHM_SrtArts_RSI_Huisarts .....	135
AHM_SrtArts_RSI_Specialist .....	136
AHM_SrtArts_RSI_BedrArts .....	136
AHM_SrtArts_RSI_Keuring.....	136
AHM_SrtArts_RSI_Anders .....	136
AHM_SrtArts_LageRug_Huisarts.....	136
AHM_SrtArts_LageRug_Specialist.....	136
AHM_SrtArts_LageRug_BedrArts.....	136
AHM_SrtArts_LageRug_Keuring .....	136
AHM_SrtArts_LageRug_Anders.....	136
AHM_SrtArts_HeupArt_Huisarts.....	137
AHM_SrtArts_HeupArt_Specialist .....	137
AHM_SrtArts_HeupArt_BedrArts .....	137
AHM_SrtArts_HeupArt_Keuring.....	137
AHM_SrtArts_HeupArt_Anders .....	137
AHM_SrtArts_KnieArt_Huisarts.....	137
AHM_SrtArts_KnieArt_Specialist .....	137
AHM_SrtArts_KnieArt_BedrArts .....	137
AHM_SrtArts_KnieArt_Keuring.....	137
AHM_SrtArts_KnieArt_Anders .....	138
AHM_SrtArts_Eczeem_Huisarts .....	138
AHM_SrtArts_Eczeem_Specialist.....	138
AHM_SrtArts_Eczeem_BedrArts.....	138
AHM_SrtArts_Eczeem_Keuring .....	138
AHM_SrtArts_Eczeem_Anders.....	138
AHM_SrtArts_Astma_Huisarts .....	138
AHM_SrtArts_Astma_Specialist .....	138
AHM_SrtArts_Astma_BedrArts .....	138
AHM_SrtArts_Astma_Keuring .....	139
AHM_SrtArts_Astma_Anders.....	139
AHM_SrtArts_COPD_Huisarts .....	139
AHM_SrtArts_COPD_Specialist.....	139
AHM_SrtArts_COPD_BedrArts.....	139
AHM_SrtArts_COPD_Keuring .....	139
AHM_SrtArts_COPD_Anders.....	139
AHM_SrtArts_COVID_Huisarts.....	139
AHM_SrtArts_COVID_Specialist.....	139
AHM_SrtArts_COVID_BedrArts.....	140



AHM_SrtArts_COVID_Keuring .....	140
AHM_SrtArts_COVID_Anders.....	140
AHM_SrtArts_Infect_Huisarts .....	140
AHM_SrtArts_Infect_Specialist .....	140
AHM_SrtArts_Infect_BedrArts.....	140
AHM_SrtArts_Infect_Keuring .....	140
AHM_SrtArts_Infect_Anders .....	140
AHM_SrtArts_Anders_Huisarts .....	141
AHM_SrtArts_Anders_Specialist.....	141
AHM_SrtArts_Anders_BedrArts.....	141
AHM_SrtArts_Anders_Keuring .....	141
AHM_SrtArts_Anders_Anders.....	141
Overl2Jr_Nee .....	141
Overl2Jr_JaPart.....	141
Overl2Jr_JaKind .....	141
Overl2Jr_JaOud .....	141
Overl2Jr_JaAnd .....	142
NietWerk.....	142
Wk_VolNtW .....	142
Wk_DeelNtW.....	142
NtWkRegel_Ziekvlf.....	142
NtWkRegel_VakVlf.....	142
NtWkRegel_AndBetVlf.....	142
NtWkRegel_OnbetVlf.....	143
NtWkRegel_UrAnPas .....	143
NtWkRegel_Anders .....	143
VoldSteun .....	143
Afl_WerkPriveDisbalans .....	143
Afl_WerkPriveDisbalans_di .....	143
MisVerw_a.....	143
MisVerw_b .....	144
HHZTaak .....	144
Afl_Employability .....	144
Afl_Employability_di .....	144
Compet_a.....	144
Compet_b.....	144
Compet_c.....	145
Compet_d.....	145
Compet_e.....	145
Verbonden.....	145
Afl_Bevlogenheid .....	145
Afl_Bevlogenheid_di.....	145
Bevlogen_a .....	146
Bevlogen_b .....	146
Bevlogen_c .....	146
Afl_InRolePerformance .....	146



Afl_InRolePerformance_di .....	146
Presteer_a .....	146
Presteer_b .....	146
Presteer_c .....	146
Afl_Innovatie .....	147
Afl_Innovatie_di .....	147
Innov_a .....	147
Innov_b .....	147
Innov_c .....	147
Innov_d .....	147
Tech_Tech .....	148
Tech_Werk .....	148
Tech_ProdD .....	148
Tech_Contact .....	148
Tech_GeenDeze .....	148
Nodig_OplCursus .....	149
Nodig_Begeleid .....	149
Nodig_AanpasWP .....	149
Nodig_AanpasWI .....	149
Nodig_Tyd .....	150
Nodig_Anders .....	150
Nodig_GeenDeze .....	150
Participatie_JaBeslis .....	150
Participatie_JaAdvies .....	150
Participatie_JaInform .....	151
Participatie_NeeBet .....	151
Afl_KwaVer .....	151
Afl_KwaVer_di .....	151
KwaVer_a .....	151
KwaVer_b .....	151
KwaVer_c .....	152
Aansluit .....	152
Stimul .....	152
OplCursus .....	152
DoelOpl .....	152
Behoefte_Nee .....	152
Behoefte_WerkBeter .....	153
Behoefte_Verander .....	153
Behoefte_Kansen .....	153
LerenNieuw .....	153
LerenTaken .....	153
LerenMensen .....	153
ProDem_a .....	154
ProDem_b .....	154
ProDem_c .....	154
ProDem_d .....	154

AndWerk_a.....	154
AndWerk_b.....	154
AndWerk_c.....	154
AndWerk_d.....	154
AndWerk_e.....	154
Afl_LftWilWrk.....	155
Afl_LftWilWrk_wn.....	155
Afl_LftStaatWrk.....	155
Afl_LftStaatWrk_wn.....	155
OmstWil_LichtWrk.....	155
OmstWil_MindUur.....	156
OmstWil_Omschol.....	156
OmstWil_Uitdag.....	156
OmstWil_Finan.....	156
OmstWil_Werkgever.....	156
OmstWil_FamVrie.....	156
OmstWil_ZorgTaak.....	156
OmstWil_Gezond.....	156
OmstWil_Anders.....	157
OmstWil_WeetNiet.....	157
OmstWil_NVT.....	157
OmstStaat_LichtWrk.....	157
OmstStaat_MindUur.....	157
OmstStaat_Omschol.....	157
OmstStaat_Werkgever.....	157
OmstStaat_ZorgTaak.....	158
OmstStaat_Gezond.....	158
OmstStaat_Anders.....	158
OmstStaat_WeetNiet.....	158
OmstStaat_NVT.....	158
TevrAO.....	158
TevrWrk.....	158
AVTevr_a.....	158
AVTevr_b.....	159
AVTevr_c.....	159
AVTevr_d.....	159
AVTevr_e.....	159
AVTevr_f.....	160
AVTevr_g.....	160
AVTevr_h.....	160
AVTevr_i.....	160
AVTevr_j.....	160
AVTevr_k.....	161
AVTevr_l.....	161
AVTevr_m.....	161
AVTevr_n.....	161

AVTevr_o .....	162
AVTevr_p .....	162
AVBelang_a .....	162
AVBelang_b .....	162
AVBelang_c .....	163
AVBelang_d .....	163
AVBelang_e .....	163
AVBelang_f .....	163
AVBelang_g .....	163
AVBelang_h .....	164
AVBelang_i .....	164
AVBelang_j .....	164
AVBelang_k .....	164
AVBelang_l .....	164
AVBelang_m .....	165
AVBelang_n .....	165
AVBelang_o .....	165
AVBelang_p .....	165
ORMRPV .....	166
Vakbond .....	166
WrNtVakb .....	166
CoronMaat_Geen .....	166
CoronMaat_Risicogroep .....	166
CoronMaat_CWerkNiet .....	166
CoronMaat_CQuarant .....	166
CoronMaat_CThuisWrk .....	166
CoronMaat_CMeerWrk .....	167
CoronMaat_CMinWrk .....	167
CoronMaat_CAndrWrk .....	167
CoronMaat_CBasisreg .....	167
CoronMaat_CVeranderd .....	167
Coronafilter .....	167
Coronafilter21_Risicogroep .....	167
Coronafilter21_CWerkNiet .....	167
Coronafilter21_CQuarant .....	167
Coronafilter21_CThuisWrk .....	168
Coronafilter21_CMeerWrk .....	168
Coronafilter21_CMinWrk .....	168
Coronafilter21_CAndrWrk .....	168
Coronafilter21_CBasisreg .....	168
Coronafilter21_CVeranderd .....	168
Coronafilter21_Geen .....	168
GevolgCorona_Nee .....	168
GevolgCorona_Thuis .....	168
GevolgCorona_MrWrk .....	169
GevolgCorona_MinWrk .....	169



GevolgCorona_AndrWrk.....	169
GevolgCorona_Andrs .....	169
ZorgenCorona_Hygiene.....	169
ZorgenCorona_Afstand.....	169
ZorgenCorona_ZiekWrk .....	169
ZorgenCorona_Andrs.....	170
ZorgenCorona_Nee.....	170
AHM_WerkZelf.....	170
AHM_Tech_Moei.....	170
AHM_Tech_LichZw.....	170
AHM_Tech_MentZw.....	170
AHM_Tech_Toez .....	170
AHM_Tech_Leuk .....	171
AHM_HoeVeran_Techn .....	171
AHM_HoeVeran_Werk .....	171
AHM_HoeVeran_Prodd.....	171
AHM_HoeVeran_Contact.....	171
AHM_HoeVeran_Anders .....	171
AHM_HoeVeran_WeetNiet.....	171
MoedTaal_NED .....	172
MoedTaal_DIA .....	172
MoedTaal_ENG.....	172
MoedTaal_DUI .....	172
MoedTaal_FRA .....	172
MoedTaal_SPA.....	172
MoedTaal_POL.....	172
MoedTaal_ARA.....	172
MoedTaal_TUR .....	172
MoedTaal_WerkTaal .....	173
MoedTaal_Anders.....	173
AFL_MatchTaal.....	173
BeheersTaal.....	173
Afl_AantPlekken.....	173
KantoorWerk.....	173
PlekVastFlex .....	173
RuimteVast .....	173
RuimteFlex_FlexKamer .....	173
RuimteFlex_FlexPlekKamer.....	174
RuimteFlex_OpenRuimte .....	174
FlexPlekMeest.....	174
AantPlekken .....	174
Afl_HitteRisico .....	174
Afl_HitteMaatregel .....	174
HitteBlootstel .....	174
Afl_KouRisico .....	174
Afl_KouMaatregel .....	175

KouBlootstel .....	175
Afl_LuchtRisico.....	175
Afl_LuchtMaatregel.....	175
LuchtBlootstel.....	175
Afl_WaardeWerk_a_di .....	175
Afl_WaardeWerk_b_di .....	175
Afl_WaardeWerk_c_di .....	176
WaardeWerk_a.....	176
WaardeWerk_b .....	176
WaardeWerk_c.....	176
Afl_BelangWerk_a_di .....	176
Afl_BelangWerk_b_di .....	176
Afl_BelangWerk_c_di .....	176
Afl_BelangWerk_d_di .....	176
Afl_BelangWerk_e_di .....	177
BelangWerk_a.....	177
BelangWerk_b .....	177
BelangWerk_c.....	177
BelangWerk_d .....	177
BelangWerk_e.....	177
Afl_SBI_2008 .....	177
NACE.....	177
Afl_SBI_2008_cat41 .....	178
Afl_SBI_2008_cat44 .....	178
Afl_SBI_2008_cat46 .....	178
Afl_SBI_2008_sector13_TNO .....	178
Afl_SBI_2008_Aggr4.....	178
Afl_SBI_2008_Aggr10.....	178
Afl_SBI_2008_Aggr21 .....	178
Afl_SBI_2008_Aggr38.....	179
Afl_SBI_DAIC .....	179
Afl_SBI_AZWSubbranche .....	179
Afl_SBI_AZWBranchen.....	179
ISCO08_unitgroup.....	179
ISCO08_minor_group.....	179
ISCO08_submajor_group .....	179
ISCO08_major_group.....	179
ISCO08_beroepsniveau_tm2018 .....	180
ISCO08_beroepsniveau.....	180
BRC2014_beroepsgroep .....	180
BRC2014_beroepssegment .....	180
BRC2014_beroepsklasse.....	180
Afl_ActOpl .....	180
Afl_SOI3_HB .....	180
PB_SOI5_HB.....	180
Stk_Herkomst_CBS .....	181

VRLGBAGEBOORTELANDNL.....	181
VRLGBAAANTALOUDESBUITENLAND .....	181
VRLLANDDRIEDELING .....	181
VRLLANDACHTDELING .....	181
VRLLANDTIENDELING.....	181
Stk_Etniciteit.....	181
Afl_herkomst_3D.....	182
Afl_HerkomstlandPolen.....	182
PosHH .....	182
SamHH.....	182
PB1_GEBLAND.....	182
Reg_LeeftijdJongsteKind.....	182
GemCode .....	182
Landsdeel .....	183
Prov .....	183
Corop.....	183
StedGem.....	183
Afl_RegioPlus.....	183
GemCode_act.....	183
Landsdeel_act.....	183
Prov_act .....	184
Corop_act.....	184
StedGem_act .....	184
Afl_RegioPlus_act .....	184
Weeg .....	184
Weegpop .....	184
Weeg_A .....	184
Weegpop_A .....	185
Weegpop_cluster1.....	185
Weeg_B.....	185
Weegpop_B.....	185
Weegpop_cluster2.....	185
Afl_Marges_Stratum.....	185

## 1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

## 2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

### Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

### Beschrijving

Het doel van de Nationale Enquête arbeidsomstandigheden (NEA) is het in kaart brengen van informatie op het gebied van arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden van werknemers. De NEA wordt uitgevoerd door TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

### Beschrijving van de populatie

Werknemers van 15 tot en met 74 jaar die in Nederland werken, exclusief zelfstandigen

### Methodologie

Bij de NEA is er met ongelijke kansen getrokken en is er sprake van responsverschillen. Hierdoor zal de samenstelling van de steekproef verschillen van de samenstelling van de populatie. De weegtechniek die dit kan verhelpen is poststratificatie. Bij het bepalen van de weegfactoren door middel van poststratificatie wordt rekening gehouden met de ongelijke trekkingskansen die voortkomen uit de gehanteerde steekproeftrekking en wordt de vertekening ten gevolge van non-respons gereduceerd. Bij de weging wordt gebruik gemaakt van registergegevens over geslacht, leeftijd, bedrijfstak, herkomst, regio en stedelijkheid.

### Bijlagen

variabelenwaardenNEA2014-2024.xlsx

### 3. Bestandsopbouw en toelichting

#### Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	JAAR	F4
2	RINPERSOONS	A1
3	RinPersoon	A9
4	SE Cluster	F1
5	M V	F1
6	Lft	F3
7	Afl LftCat6	F1
8	Afl LftCat5	F1
9	Afl LftCat4	F1
10	Afl LftCat3	F1
11	Code mode	F2
12	EenMeerB	F1
13	Zelfst	F1
14	RedMeerB	F1
15	UitzDetach	F1
16	Afl ContractUitz	F1
17	HoevDagW	F1
18	PloegenD	F1
19	Oproep	F1
20	Weekend	F1
21	Avond	F1
22	Nacht	F1
23	NachtMaand	F1
24	NachtUur	F1
25	Overwerk	F1
26	WaarWrk	F1
27	AltydThuis	F1
28	ThuisWrk	F1
29	AantUurTW	F2
30	Afl DeelThuis	F1
31	Afl ReistydMin Aftop	F3
32	Hlp GeenReistyd	F1
33	Afl PosWrkFlex	F2
34	Afl PosWrkFlex22	F2
35	Afl VastFlex	F1
36	Afl RedFlex	F2
37	BijzCatWrk	F1

VolgNr	Naam	Formaat
38	Detacheer	F1
39	RedFlex	F1
40	Afl Uren	F2
41	Afl arbduur	F1
42	Afl vtdt	F1
43	Zaterdag	F1
44	Zondag	F1
45	Afl OverurenCorr	F2
46	Afl Telewerk	F1
47	Afl AantUurTW	F2
48	WoonWerk	F3
49	Afl Thuiswerk5cat	F1
50	Afl ThuiswerkDich	F1
51	Telewerk	F1
52	Afl AncienWG	F6.2
53	Afl AncienF	F6.2
54	PersBedr	F2
55	PersBedr oud	F1
56	VerBedr Reorg	F1
57	VerBedr OvDoor	F1
58	VerBedr OvVan	F1
59	VerBedr KrimpZ	F1
60	VerBedr KrimpM	F1
61	VerBedr Fusie	F1
62	VerBedr Uitbest	F1
63	VerBedr Verplaats	F1
64	VerBedr Aut	F1
65	VerBedr GeenDeze	F1
66	Leiding	F1
67	Afl N LeidW50	F1
68	N LeidW tm2021	F1
69	N LeidW	F1
70	Afl Gevaar	F1
71	Gevaren NVT	F1
72	Gevaren Vallen	F1
73	Gevaren Struikel	F1
74	Gevaren Bekneld	F1
75	Gevaren Snijden	F1
76	Gevaren Botsen	F1
77	Gevaren GevStof	F1
78	Gevaren Geweld	F1
79	Gevaren Verbrand	F1

VolgNr	Naam	Formaat
80	Gevaren Verstik	F1
81	Gevaren Anders	F1
82	Afl FreqGev Vallen	F1
83	Afl FreqGev Struikel	F1
84	Afl FreqGev Bekneld	F1
85	Afl FreqGev Snijden	F1
86	Afl FreqGev Botsen	F1
87	Afl FreqGev GevStof	F1
88	Afl FreqGev Geweld	F1
89	Afl FreqGev Verbrand	F1
90	Afl FreqGev Verstik	F1
91	Afl FreqGev Anders	F1
92	Afl FreqGev Vallen di	F1
93	Afl FreqGev Struikel di	F1
94	Afl FreqGev Bekneld di	F1
95	Afl FreqGev Snijden di	F1
96	Afl FreqGev Botsen di	F1
97	Afl FreqGev GevStof di	F1
98	Afl FreqGev Geweld di	F1
99	Afl FreqGev Verbrand di	F1
100	Afl FreqGev Verstik di	F1
101	Afl FreqGev Anders di	F1
102	FreqGev Vallen	F1
103	FreqGev Struikel	F1
104	FreqGev Bekneld	F1
105	FreqGev Snijden	F1
106	FreqGev Botsen	F1
107	FreqGev GevStof	F1
108	FreqGev Geweld	F1
109	FreqGev Verbrand	F1
110	FreqGev Verstik	F1
111	FreqGev Anders	F1
112	Afl GevStofDK	F1
113	GevStof	F1
114	GS Manier JaAdem	F1
115	GS Manier JaHuid	F1
116	GS Manier JaAnd	F1
117	GS Manier Nee	F1
118	GS Srt Schoonmaak	F1
119	GS Srt Genees	F1
120	GS Srt Bestrijding	F1
121	GS Srt Oplosmiddel	F1

VolgNr	Naam	Formaat
122	GS Srt Kunst	F1
123	GS Srt diesel	F1
124	GS Srt Lasrook	F1
125	GS Srt Graanmeel	F1
126	GS Srt SteenBeton	F1
127	GS Srt Hout	F1
128	GS Srt PlantDier	F1
129	GS Srt Asbest	F1
130	GS Srt Metaal	F1
131	GS Srt Olie	F1
132	GS Srt Anders	F1
133	Besmet Nee	F1
134	Besmet JaPatient	F1
135	Besmet JaMens	F1
136	Besmet JaDier	F1
137	Besmet JaWater	F1
138	Besmet JaOndzMat	F1
139	Besmet JaAndMat	F1
140	Afl Zwaar di	F1
141	Zwaar a	F1
142	Zwaar b	F1
143	Zwaar c	F1
144	Zwaar d	F1
145	Zwaar e	F1
146	Afl Autonomi	F19.14
147	Afl Autonomi di	F1
148	Afl Autonomi6	F19.14
149	Afl Autonomi7	F5.2
150	Afl Balans taakeisen autonomie	F1
151	Afl High strain jobs	F1
152	Auto a	F1
153	Auto b	F1
154	Auto c	F1
155	Auto d	F1
156	Auto e	F1
157	Auto f	F1
158	Auto g	F1
159	Afl Werkdruk	F19.14
160	Afl Werkdruk di	F1
161	HardW a	F1
162	HardW b	F1
163	HardW c	F1

VolgNr	Naam	Formaat
164	WrkTmpo Machine	F1
165	WrkTmpo Program	F1
166	WrkTmpo Doelen	F1
167	WrkTmpo Klanten	F1
168	WrkTmpo Collega	F1
169	WrkTmpo Leiding	F1
170	WrkTmpo GeenDeze	F1
171	Afl Emotie	F19.14
172	Afl Emotie di	F1
173	Emotie a	F1
174	Emotie b	F1
175	Emotie c	F1
176	Afl Moeilijkheidsgraad	F19.14
177	Afl Moeilijkheidsgraad di	F1
178	Aandacht a	F1
179	Aandacht b	F1
180	Aandacht c	F1
181	Aandacht x	F1
182	Aandacht d	F1
183	Afl Gevarieerdwerk	F19.14
184	Afl Gevarieerdwerk di	F1
185	Creati a	F1
186	Creati b	F1
187	Creati c	F1
188	GevWerk	F1
189	BelGev Vallen	F1
190	BelGev Struikel	F1
191	BelGev Bekneld	F1
192	BelGev Snijden	F1
193	BelGev Botsen	F1
194	BelGev GevStof	F1
195	BelGev Geweld	F1
196	BelGev Verbrand	F1
197	BelGev Verstik	F1
198	BelGev Anders	F1
199	OorBesch	F1
200	Afl Stoffen di	F1
201	Stoffen a	F1
202	Stoffen b	F1
203	Stoffen c	F1
204	Stoffen d	F1
205	Afl Beeldsch di	F1

VolgNr	Naam	Formaat
206	Beeldsch	F2
207	Tech Digi	F1
208	Tech Robo	F1
209	ATech Hoewerk	F1
210	ATech Info	F1
211	ATech Moei	F1
212	ATech LichZw	F1
213	ATech MentZw	F1
214	ATech Veilig	F1
215	ATech Toez	F1
216	ATech Leuk	F1
217	Tech Elek	F1
218	Afl Atech	F1
219	Afl SocSteunLeidW2	F19.14
220	Afl SocSteunLeidW2 di	F1
221	Leiding a	F1
222	Leiding b	F1
223	Afl SocSteunCollW2	F19.14
224	Afl SocSteunCollW2 di	F1
225	Collega a	F1
226	Collega b	F1
227	PsyVeil Kwesties	F1
228	PsyVeil Hulp	F1
229	PsyVeil Fout	F1
230	ContDirect	F1
231	ContDigi	F1
232	BuitWerkBer	F1
233	Afl Conflict di	F1
234	Conflict a	F1
235	Conflict b	F1
236	Conflict c	F1
237	Afl Ongedr Klant	F1
238	Afl Ongedr Col	F1
239	Afl Ongedr Leid	F1
240	Afl Ongedr Int	F1
241	Afl OnGedr Seks Ja	F1
242	Afl OnGedr Bedr Ja	F1
243	Afl OnGedr Gew Ja	F1
244	Afl OnGedr Pest Ja	F1
245	Afl Seks Klant	F1
246	Afl Seks Col	F1
247	Afl Seks Leid	F1

VolgNr	Naam	Formaat
248	Afl Bedr Klant	F1
249	Afl Bedr Col	F1
250	Afl Bedr Leid	F1
251	Afl Gew Klant	F1
252	Afl Gew Col	F1
253	Afl Gew Leid	F1
254	Afl Pest Klant	F1
255	Afl Pest Col	F1
256	Afl Pest Leid	F1
257	Afl Ooint 2	F1
258	Afl Ooext 2	F1
259	OngwGedr a	F1
260	OngwGedr b	F1
261	OngwGedr c	F1
262	OngwGedr d	F1
263	OngwGedr e	F1
264	OngwGedr f	F1
265	OngwGedr g	F1
266	OngwGedr h	F1
267	Afl OG OnlinecatX	F1
268	Afl Discrim2 Geslacht	F1
269	Discrim2 Nee	F1
270	Discrim2 Afkomst	F1
271	Discrim2 Geloof	F1
272	Discrim2 Geaard	F1
273	Discrim2 Leeftyd	F1
274	Discrim2 Gezond	F1
275	Discrim2 Contract	F1
276	Discrim2 Politiek	F1
277	Discrim2 Anders	F1
278	Discmanier Opmerk	F1
279	Discmanier Negeer	F1
280	Discmanier Bedreig	F1
281	Discmanier Betaal	F1
282	Discmanier Promo	F1
283	Discmanier SrtWrk	F1
284	Discmanier Anders	F1
285	DisOpm Wie Klant	F1
286	DisOpm Wie Col	F1
287	DisOpm Wie Leid	F1
288	DisBedr Wie Klant	F1
289	DisBedr Wie Col	F1

VolgNr	Naam	Formaat
290	DisBedr Wie Leid	F1
291	Discrim Nee	F1
292	Discrim Geslacht	F1
293	Discrim Huidskl	F1
294	Discrim Geloof	F1
295	Discrim Geaard	F1
296	Discrim Leeftyd	F1
297	Discrim Anders	F1
298	Afl SeksAantr	F1
299	Geaardh	F1
300	Hoeveel	F2
301	Afl Ongeval	F1
302	Afl Ong Rec SoortLetselCat20	F2
303	Afl OngRecVDuur9cat	F2
304	Afl OngRecVDuur3cat	F1
305	Afl Ongeval0D	F1
306	Afl Ongeval1D	F1
307	Afl Ongeval4D	F1
308	Afl Ong Rec LochHlp Werk	F1
309	Afl Ong Rec LochHlp Huis	F1
310	Afl Ong Rec LochHlp SEH	F1
311	Afl Ong Rec LochHlp Zkh	F1
312	Afl Ong Rec LochHlp ZkhOpn	F1
313	Afl Ong Rec LochHlp Fysio	F1
314	Afl Ong Rec LochHlp GGZ	F1
315	Afl Ong Rec LochHlp Anders	F1
316	Afl Ong Rec LochHlp GeenHulp	F1
317	Afl Ong Rec SrtLetsel	F2
318	Afl Ong Rec Oorzaak	F2
319	Afl Ong Rec Oorzaak 2W	F2
320	Afl Ong Rec Oorzaak 3W	F2
321	Afl Ong Rec BlijvLets	F1
322	Afl Ong Rec LichGeest	F1
323	Afl Ong Rec WaarHulp Werk	F1
324	Afl Ong Rec WaarHulp SEH	F1
325	Afl Ong Rec WaarHulp Zkh	F1
326	Afl Ong Rec WaarHulp ZkhOpn	F1
327	Afl Ong Rec WaarHulp Anders	F1
328	Afl Ong Rec WaarHulp GeenHulp	F1
329	Afl Ong Rec BlijvLets2Jr	F1
330	Arbo a	F1
331	Arbo c	F1

VolgNr	Naam	Formaat
332	Arbo d	F1
333	Arbo g	F1
334	Arbo h	F1
335	Arbo i	F1
336	Arbo j	F1
337	Arbo k	F1
338	Arbo b	F1
339	Arbo e	F1
340	VldMtr Srt Bescherm	F1
341	VldMtr Srt AlgVent	F1
342	VldMtr Srt PlaatsVent	F1
343	VldMtr Srt AppVent	F1
344	VldMtr Srt Omkast	F1
345	VldMtr Srt ApartRuim	F1
346	VldMtr Srt Voorlicht	F1
347	VldMtr Srt Anders	F1
348	OnVldMtr Srt Bescherm	F1
349	OnVldMtr Srt AlgVent	F1
350	OnVldMtr Srt PlaatsVent	F1
351	OnVldMtr Srt AppVent	F1
352	OnVldMtr Srt Omkast	F1
353	OnVldMtr Srt ApartRuim	F1
354	OnVldMtr Srt Voorlicht	F1
355	OnVldMtr Srt Anders	F1
356	AltStofVerv	F1
357	AltStofZoek	F1
358	Veil Regel	F1
359	Veil Leid	F1
360	Veil Col	F1
361	Veil Hoor	F1
362	VeilGez Info	F1
363	VeilGez Aanspr	F1
364	VeilGez a	F1
365	VeilGez b	F1
366	VeilGez c	F1
367	VeilGez d	F1
368	VeilGez e	F1
369	Aanspr	F1
370	AHM TaalBord NED	F1
371	AHM TaalBord DIA	F1
372	AHM TaalBord ENG	F1
373	AHM TaalBord DUI	F1

VolgNr	Naam	Formaat
374	AHM TaalBord FRA	F1
375	AHM TaalBord SPA	F1
376	AHM TaalBord POL	F1
377	AHM TaalBord ARA	F1
378	AHM TaalBord TUR	F1
379	AHM TaalBord Anders	F1
380	AHM TaalBord ZondTaal	F1
381	AHM TaalCol NED	F1
382	AHM TaalCol DIA	F1
383	AHM TaalCol ENG	F1
384	AHM TaalCol DUI	F1
385	AHM TaalCol FRA	F1
386	AHM TaalCol SPA	F1
387	AHM TaalCol POL	F1
388	AHM TaalCol ARA	F1
389	AHM TaalCol TUR	F1
390	AHM TaalCol Anders	F1
391	AFL WerkTaal	F2
392	AHM CFreqProb	F1
393	AHM CSrtProb Ongeluk	F1
394	AHM CSrtProb Gevaar	F1
395	AHM CSrtProb Fout	F1
396	AHM CSrtProb Discrim	F1
397	AHM CSrtProb BuitSluit	F1
398	AHM CSrtProb Ruzie	F1
399	AHM CSrtProb AndProb	F1
400	AHM CSrtProb GeenDeze	F1
401	AHM COngeluk Uzelf	F1
402	AHM COngeluk Collega	F1
403	AHM COngeluk Klant	F1
404	AHM CGevaar Uzelf	F1
405	AHM CGevaar Collega	F1
406	AHM CGevaar Klant	F1
407	AHM KFreqProb	F1
408	AHM KSrtProb Ongeluk	F1
409	AHM KSrtProb Gevaar	F1
410	AHM KSrtProb Fout	F1
411	AHM KSrtProb Discrim	F1
412	AHM KSrtProb BuitSluit	F1
413	AHM KSrtProb Ruzie	F1
414	AHM KSrtProb AndProb	F1
415	AHM KSrtProb GeenDeze	F1

VolgNr	Naam	Formaat
416	AHM KOngeluk Uzelf	F1
417	AHM KOngeluk Collega	F1
418	AHM KOngeluk Klant	F1
419	AHM KGevaar Uzelf	F1
420	AHM KGevaar Collega	F1
421	AHM KGevaar Klant	F1
422	Ongestoord	F1
423	RedThuiswrk Reis	F1
424	RedThuiswrk WrkPrive	F1
425	RedThuiswrk Middelen	F1
426	RedThuiswrk Product	F1
427	RedThuiswrk Overleg	F1
428	RedThuiswrk Gezond	F1
429	RedThuiswrk Andrs	F1
430	RedLocWrk SrtWrk	F1
431	RedLocWrk WrkPrive	F1
432	RedLocWrk Middelen	F1
433	RedLocWrk Prod	F1
434	RedLocWrk Contact	F1
435	RedLocWrk Overleg	F1
436	RedLocWrk MeeKryg	F1
437	RedLocWrk Verplicht	F1
438	RedLocWrk Andrs	F1
439	AfsprThuiswrk CAO	F1
440	AfsprThuiswrk Leiding	F1
441	AfsprThuiswrk Inform	F1
442	AfsprThuiswrk Nee	F1
443	VergoedThuiswrk Elekt	F1
444	VergoedThuiswrk Meubel	F1
445	VergoedThuiswrk Vergoed	F1
446	VergoedThuiswrk GeenDeze	F1
447	Activiteit Wissel	F1
448	Activiteit Pauze	F1
449	Afl AlgGezDich	F1
450	GezoNEA	F1
451	Afl Burnout	F19.14
452	Afl Burnout320	F1
453	BurnOut a	F1
454	BurnOut b	F1
455	BurnOut c	F1
456	BurnOut d	F1
457	BurnOut e	F1

VolgNr	Naam	Formaat
458	Afl TotaalZitten	F2
459	Afl TotaalZitten di	F1
460	Afl ZitWerk di	F1
461	ZitWerk	F2
462	ZitWWV	F2
463	ZitVT	F2
464	Afl RSI	F1
465	Beweging a	F1
466	Beweging b	F1
467	Beweging c	F1
468	Beweging d	F1
469	Beweging e	F1
470	Beweging f	F1
471	Aanpas Nee	F1
472	Aanpas JaHuMeu	F1
473	Aanpas JaTyden	F1
474	Aanpas JaHoev	F1
475	Aanpas JaFuTa	F1
476	Aanpas JaOpl	F1
477	Aanpas JaToeg	F1
478	Aanpas JaAnd	F1
479	OndGez	F1
480	BedrArts	F1
481	BAOoit	F1
482	BAVertrouw	F1
483	SecOpIn	F1
484	BehoefSO	F1
485	VertrouwPers	F1
486	VP IntExt	F1
487	ZelfAfsp	F1
488	Afl VerzuimPerc DT	F19.14
489	Verzuim	F1
490	HoevaakV	F3
491	HoevDagV	F3
492	Afl Verzuimdagenklassen laatste 12 maand	F1
493	Afl Verzuimduurklassen laatste episode	F1
494	KlachtVerz	F2
495	KlachtV	F2
496	Covid	F1
497	Afl COVIDverzuim	F1
498	Covid19	F1
499	Afl DagLaat	F4

VolgNr	Naam	Formaat
500	Afl daglaat 4cat	F2
501	GevolgW	F1
502	Afl RedenWerk Detail	F2
503	RedenWerk	F2
504	RedenW	F2
505	Afl KlachtZwang	F1
506	Afl KlachtMen	F1
507	Afl KlachtOverg	F1
508	Afl KlachtMenOverg	F1
509	Controle	F1
510	HASpec	F1
511	VerbWerk	F1
512	ZiekAand Nee	F1
513	ZiekAand ArmHand	F1
514	ZiekAand BeenVoet	F1
515	ZiekAand RugNek	F1
516	ZiekAand Migraine	F1
517	ZiekAand HartVaar	F1
518	ZiekAand Astma	F1
519	ZiekAand COVID	F1
520	ZiekAand MaagDarm	F1
521	ZiekAand Suikerz	F1
522	ZiekAand Ernstig	F1
523	ZiekAand Psych	F1
524	ZiekAand Gehoor	F1
525	ZiekAand Epileps	F1
526	ZiekAand Kanker	F1
527	ZiekAand Zien	F1
528	ZiekAand Anders	F1
529	Afl Belem	F1
530	ArbHand	F1
531	ZiekGev	F1
532	Afl Beroepsziekte Arts	F1
533	Afl Beroepsziekte Incidentie	F1
534	Afl Beroepsziekte Incidentie en Arts	F1
535	Afl Beroepsziekte Prevalentie	F1
536	Afl Beroepsziekte Prevalentie en Arts	F1
537	BerZiek Gehoor	F1
538	BerZiek Burnout	F1
539	BerZiek Depress	F1
540	BerZiek PTSS	F1
541	BerZiek RSI	F1

VolgNr	Naam	Formaat
542	BerZiek LageRug	F1
543	BerZiek HeupArt	F1
544	BerZiek KnieArt	F1
545	BerZiek Eczeem	F1
546	BerZiek Astma	F1
547	BerZiek COPD	F1
548	BerZiek COVID	F1
549	BerZiek Infect	F1
550	BerZiek Infect Corona	F1
551	BerZiek Anders	F1
552	Arts Gehoor	F1
553	Arts Burnout	F1
554	Arts Depress	F1
555	Arts PTSS	F1
556	Arts RSI	F1
557	Arts LageRug	F1
558	Arts HeupArt	F1
559	Arts KnieArt	F1
560	Arts Eczeem	F1
561	Arts Astma	F1
562	Arts COPD	F1
563	Arts COVID	F1
564	Arts Infect	F1
565	Arts Infect Corona	F1
566	Arts Anders	F1
567	Arts TNO	F1
568	Arts	F1
569	AHM SrtArts Gehoor Huisarts	F1
570	AHM SrtArts Gehoor Specialist	F1
571	AHM SrtArts Gehoor BedrArts	F1
572	AHM SrtArts Gehoor Keuring	F1
573	AHM SrtArts Gehoor Anders	F1
574	AHM SrtArts Burnout Huisarts	F1
575	AHM SrtArts Burnout Specialist	F1
576	AHM SrtArts Burnout BedrArts	F1
577	AHM SrtArts Burnout Keuring	F1
578	AHM SrtArts Burnout Anders	F1
579	AHM SrtArts Depress Huisarts	F1
580	AHM SrtArts Depress Specialist	F1
581	AHM SrtArts Depress BedrArts	F1
582	AHM SrtArts Depress Keuring	F1
583	AHM SrtArts Depress Anders	F1

VolgNr	Naam	Formaat
584	AHM SrtArts PTSS Huisarts	F1
585	AHM SrtArts PTSS Specialist	F1
586	AHM SrtArts PTSS BedrArts	F1
587	AHM SrtArts PTSS Keuring	F1
588	AHM SrtArts PTSS Anders	F1
589	AHM SrtArts RSI Huisarts	F1
590	AHM SrtArts RSI Specialist	F1
591	AHM SrtArts RSI BedrArts	F1
592	AHM SrtArts RSI Keuring	F1
593	AHM SrtArts RSI Anders	F1
594	AHM SrtArts LageRug Huisarts	F1
595	AHM SrtArts LageRug Specialist	F1
596	AHM SrtArts LageRug BedrArts	F1
597	AHM SrtArts LageRug Keuring	F1
598	AHM SrtArts LageRug Anders	F1
599	AHM SrtArts HeupArt Huisarts	F1
600	AHM SrtArts HeupArt Specialist	F1
601	AHM SrtArts HeupArt BedrArts	F1
602	AHM SrtArts HeupArt Keuring	F1
603	AHM SrtArts HeupArt Anders	F1
604	AHM SrtArts KnieArt Huisarts	F1
605	AHM SrtArts KnieArt Specialist	F1
606	AHM SrtArts KnieArt BedrArts	F1
607	AHM SrtArts KnieArt Keuring	F1
608	AHM SrtArts KnieArt Anders	F1
609	AHM SrtArts Eczeem Huisarts	F1
610	AHM SrtArts Eczeem Specialist	F1
611	AHM SrtArts Eczeem BedrArts	F1
612	AHM SrtArts Eczeem Keuring	F1
613	AHM SrtArts Eczeem Anders	F1
614	AHM SrtArts Astma Huisarts	F1
615	AHM SrtArts Astma Specialist	F1
616	AHM SrtArts Astma BedrArts	F1
617	AHM SrtArts Astma Keuring	F1
618	AHM SrtArts Astma Anders	F1
619	AHM SrtArts COPD Huisarts	F1
620	AHM SrtArts COPD Specialist	F1
621	AHM SrtArts COPD BedrArts	F1
622	AHM SrtArts COPD Keuring	F1
623	AHM SrtArts COPD Anders	F1
624	AHM SrtArts COVID Huisarts	F1
625	AHM SrtArts COVID Specialist	F1

VolgNr	Naam	Formaat
626	AHM SrtArts COVID BedrArts	F1
627	AHM SrtArts COVID Keuring	F1
628	AHM SrtArts COVID Anders	F1
629	AHM SrtArts Infect Huisarts	F1
630	AHM SrtArts Infect Specialist	F1
631	AHM SrtArts Infect BedrArts	F1
632	AHM SrtArts Infect Keuring	F1
633	AHM SrtArts Infect Anders	F1
634	AHM SrtArts Anders Huisarts	F1
635	AHM SrtArts Anders Specialist	F1
636	AHM SrtArts Anders BedrArts	F1
637	AHM SrtArts Anders Keuring	F1
638	AHM SrtArts Anders Anders	F1
639	Overl2Jr Nee	F1
640	Overl2Jr JaPart	F1
641	Overl2Jr JaKind	F1
642	Overl2Jr JaOud	F1
643	Overl2Jr JaAnd	F1
644	NietWerk	F1
645	Wk VolNtW	F3
646	Wk DeelNtW	F3
647	NtWkRegel Ziekvlf	F1
648	NtWkRegel VakVlf	F1
649	NtWkRegel AndBetVlf	F1
650	NtWkRegel OnbetVlf	F1
651	NtWkRegel UrAnPas	F1
652	NtWkRegel Anders	F1
653	VoldSteun	F1
654	Afl WerkPriveDisbalans	F19.14
655	Afl WerkPriveDisbalans di	F1
656	MisVerw a	F1
657	MisVerw b	F1
658	HHZTaak	F2
659	Afl Employability	F19.14
660	Afl Employability di	F1
661	Compet a	F1
662	Compet b	F1
663	Compet c	F1
664	Compet d	F1
665	Compet e	F1
666	Verbonden	F1
667	Afl Bevlogenheid	F5.2

VolgNr	Naam	Formaat
668	Afl Bevlogenheid di	F1
669	Bevlogen a	F1
670	Bevlogen b	F1
671	Bevlogen c	F1
672	Afl InRolePerformance	F19.14
673	Afl InRolePerformance di	F1
674	Presteer a	F1
675	Presteer b	F1
676	Presteer c	F1
677	Afl Innovatie	F19.14
678	Afl Innovatie di	F1
679	Innov a	F1
680	Innov b	F1
681	Innov c	F1
682	Innov d	F1
683	Tech Techn	F1
684	Tech Werk	F1
685	Tech ProdD	F1
686	Tech Contact	F1
687	Tech GeenDeze	F1
688	Nodig OplCursus	F1
689	Nodig Begeleid	F1
690	Nodig AanpasWP	F1
691	Nodig AanpasWI	F1
692	Nodig Tyd	F1
693	Nodig Anders	F1
694	Nodig GeenDeze	F1
695	Participatie JaBeslis	F1
696	Participatie JaAdvies	F1
697	Participatie JaInform	F1
698	Participatie NeeBet	F1
699	Afl KwaVer	F19.6
700	Afl KwaVer di	F1
701	KwaVer a	F1
702	KwaVer b	F1
703	KwaVer c	F1
704	Aansluit	F1
705	Stimul	F1
706	OplCursus	F1
707	DoelOpl	F1
708	Behoefte Nee	F1
709	Behoefte WerkBeter	F1

VolgNr	Naam	Formaat
710	BehoeftVerander	F1
711	BehoeftKansen	F1
712	LerenNieuw	F1
713	LerenTaken	F1
714	LerenMensen	F1
715	ProDem a	F1
716	ProDem b	F1
717	ProDem c	F1
718	ProDem d	F1
719	AndWerk a	F1
720	AndWerk b	F1
721	AndWerk c	F1
722	AndWerk d	F1
723	AndWerk e	F1
724	Afl LftWilWrk	F3
725	Afl LftWilWrk wn	F1
726	Afl LftStaatWrk	F3
727	Afl LftStaatWrk wn	F1
728	OmstWil LichtWrk	F1
729	OmstWil MindUur	F1
730	OmstWil Omschol	F1
731	OmstWil Uitdag	F1
732	OmstWil Finan	F1
733	OmstWil Werkgever	F1
734	OmstWil FamVrie	F1
735	OmstWil ZorgTaak	F1
736	OmstWil Gezond	F1
737	OmstWil Anders	F1
738	OmstWil WeetNiet	F1
739	OmstWil NVT	F1
740	OmstStaat LichtWrk	F1
741	OmstStaat MindUur	F1
742	OmstStaat Omschol	F1
743	OmstStaat Werkgever	F1
744	OmstStaat ZorgTaak	F1
745	OmstStaat Gezond	F1
746	OmstStaat Anders	F1
747	OmstStaat WeetNiet	F1
748	OmstStaat NVT	F1
749	TevrAO	F1
750	TevrWrk	F1
751	AVTevr a	F1

VolgNr	Naam	Formaat
752	AVTevr b	F1
753	AVTevr c	F1
754	AVTevr d	F1
755	AVTevr e	F1
756	AVTevr f	F1
757	AVTevr g	F1
758	AVTevr h	F1
759	AVTevr i	F1
760	AVTevr j	F1
761	AVTevr k	F1
762	AVTevr l	F1
763	AVTevr m	F1
764	AVTevr n	F1
765	AVTevr o	F1
766	AVTevr p	F1
767	AVBelang a	F1
768	AVBelang b	F1
769	AVBelang c	F1
770	AVBelang d	F1
771	AVBelang e	F1
772	AVBelang f	F1
773	AVBelang g	F1
774	AVBelang h	F1
775	AVBelang i	F1
776	AVBelang j	F1
777	AVBelang k	F1
778	AVBelang l	F1
779	AVBelang m	F1
780	AVBelang n	F1
781	AVBelang o	F1
782	AVBelang p	F1
783	ORMRPV	F1
784	Vakbond	F1
785	WrNtVakb	F1
786	CoronMaat Geen	F1
787	CoronMaat Risicogroep	F1
788	CoronMaat CWerkNiet	F1
789	CoronMaat CQuarant	F1
790	CoronMaat CThuisWrk	F1
791	CoronMaat CMeerWrk	F1
792	CoronMaat CMinWrk	F1
793	CoronMaat CAndrWrk	F1

VolgNr	Naam	Formaat
794	CoronMaat CBasisreg	F1
795	CoronMaat CVeranderd	F1
796	Coronafilter	F1
797	Coronafilter21 Risicogroep	F1
798	Coronafilter21 CWerkNiet	F1
799	Coronafilter21 CQuarant	F1
800	Coronafilter21 CThuisWrk	F1
801	Coronafilter21 CMeerWrk	F1
802	Coronafilter21 CMinWrk	F1
803	Coronafilter21 CAndrWrk	F1
804	Coronafilter21 CBasisreg	F1
805	Coronafilter21 CVeranderd	F1
806	Coronafilter21 Geen	F1
807	GevolgCorona Nee	F1
808	GevolgCorona Thuis	F1
809	GevolgCorona MrWrk	F1
810	GevolgCorona MinWrk	F1
811	GevolgCorona AndrWrk	F1
812	GevolgCorona Andrs	F1
813	ZorgenCorona Hygiene	F1
814	ZorgenCorona Afstand	F1
815	ZorgenCorona ZiekWrk	F1
816	ZorgenCorona Andrs	F1
817	ZorgenCorona Nee	F1
818	AHM WerkZelf	F1
819	AHM Tech Moei	F1
820	AHM Tech LichZw	F1
821	AHM Tech MentZw	F1
822	AHM Tech Toez	F1
823	AHM Tech Leuk	F1
824	AHM HoeVeran Techn	F1
825	AHM HoeVeran Werk	F1
826	AHM HoeVeran ProxD	F1
827	AHM HoeVeran Contact	F1
828	AHM HoeVeran Anders	F1
829	AHM HoeVeran WeetNiet	F1
830	MoedTaal NED	F1
831	MoedTaal DIA	F1
832	MoedTaal ENG	F1
833	MoedTaal DUI	F1
834	MoedTaal FRA	F1
835	MoedTaal SPA	F1

VolgNr	Naam	Formaat
836	MoedTaal POL	F1
837	MoedTaal ARA	F1
838	MoedTaal TUR	F1
839	MoedTaal WerkTaal	F1
840	MoedTaal Anders	F1
841	AFL MatchTaal	F1
842	BeheersTaal	F1
843	Afl AantPlekken	F1
844	KantoorWerk	F1
845	PlekVastFlex	F1
846	RuimteVast	F1
847	RuimteFlex FlexKamer	F1
848	RuimteFlex FlexPlekKamer	F1
849	RuimteFlex OpenRuimte	F1
850	FlexPlekMeest	F1
851	AantPlekken	F1
852	Afl HitteRisico	F1
853	Afl HitteMaatregel	F1
854	HitteBlootstel	F1
855	Afl KouRisico	F1
856	Afl KouMaatregel	F1
857	KouBlootstel	F1
858	Afl LuchtRisico	F1
859	Afl LuchtMaatregel	F1
860	LuchtBlootstel	F1
861	Afl WaardeWerk a di	F1
862	Afl WaardeWerk b di	F1
863	Afl WaardeWerk c di	F1
864	WaardeWerk a	F1
865	WaardeWerk b	F1
866	WaardeWerk c	F1
867	Afl BelangWerk a di	F1
868	Afl BelangWerk b di	F1
869	Afl BelangWerk c di	F1
870	Afl BelangWerk d di	F1
871	Afl BelangWerk e di	F1
872	BelangWerk a	F1
873	BelangWerk b	F1
874	BelangWerk c	F1
875	BelangWerk d	F1
876	BelangWerk e	F1
877	Afl SBI 2008	A5

VolgNr	Naam	Formaat
878	NACE	A4
879	Afl SBI 2008 cat41	F2
880	Afl SBI 2008 cat44	F2
881	Afl SBI 2008 cat46	F2
882	Afl SBI 2008 sector13 TNO	F2
883	Afl SBI 2008 Aggr4	F1
884	Afl SBI 2008 Aggr10	F2
885	Afl SBI 2008 Aggr21	F2
886	Afl SBI 2008 Aggr38	F2
887	Afl SBI DAIC	F2
888	Afl SBI AZWSubbranche	F2
889	Afl SBI AZWBranch	F2
890	ISCO08 unitgroup	F4
891	ISCO08 minor group	F3
892	ISCO08 submajor group	F2
893	ISCO08 major group	F2
894	ISCO08 beroepsniveau tm2018	F1
895	ISCO08 beroepsniveau	F1
896	BRC2014 beroepsgroep	F4
897	BRC2014 beroepssegment	F3
898	BRC2014 beroepsklasse	F2
899	Afl ActOpl	F1
900	Afl SOI3 HB	F1
901	PB SOI5 HB	F1
902	Stk Herkomst CBS	F1
903	VRLGBAGEBOORTELANDNL	F2
904	VRLGBAAANTALOUDESBUITENLAND	F2
905	VRLLANDDRIEDELING	F2
906	VRLLANDACHTDELING	F2
907	VRLLANDTIENDELING	F3
908	Stk Ethniciteit	F1
909	Afl herkomst 3D	F2
910	Afl HerkomstlandPolen	F1
911	PosHH	F2
912	SamHH	F1
913	PB1 GEBLAND	F3
914	Reg LeeftijdJongsteKind	F2
915	GemCode	F4
916	Landsdeel	F1
917	Prov	F2
918	Corop	F2
919	StedGem	F1

VolgNr	Naam	Formaat
920	Afl RegioPlus	F5
921	GemCode act	F4
922	Landsdeel act	F1
923	Prov act	F2
924	Corop act	F2
925	StedGem act	F1
926	Afl RegioPlus act	F5
927	Weeg	F19.6
928	Weegpop	F19.6
929	Weeg A	F19.6
930	Weegpop A	F19.6
931	Weegpop cluster1	F19.6
932	Weeg B	F19.6
933	Weegpop B	F19.6
934	Weegpop cluster2	F19.6
935	Afl Marges Stratum	F3

### **Toelichting op de variabelen**

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

#### **JAAR**

Onderzoeksjaar

#### *Definitie*

De periode waarin een onderzoek is uitgevoerd.

#### **RINPERSOONS**

CBK soortnummer

#### *Definitie*

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

#### **RinPersoon**

RINPersoon

#### *Definitie*

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

#### *Toelichting bij de definitie*

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit het gemeentelijk bevolkingsregister. Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPERSOON gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

#### *Toelichting bij het gebruik*

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

#### **SE\_Cluster**

SE\_Cluster: indicator deelsteekproeven

#### *Definitie*

De deelsteekproef waartoe een waargenomen persoon behoort.

#### **M\_V**

Geslacht

#### *Definitie*

Het geslacht van een persoon

#### **Lft**

Leeftijd op enquêtedatum

*Definitie*

Leeftijd van een persoon

**Afl\_LftCat6**

Leeftijd [6 klassen]

*Definitie*

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_LftCat5**

Leeftijd [5 klassen]

*Definitie*

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_LftCat4**

Leeftijd [4 klassen]

*Definitie*

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_LftCat3**

Leeftijd [3 klassen]

*Definitie*

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Code\_mode**

Code Interview Mode

*Definitie*

De manier waarop een respondent een enquête ingevuld of beantwoord heeft.

*Toelichting bij het gebruik*

Alleen de modes cawi en papi worden gebruikt, dus alleen de waardes 6 en 3 komen voor.

**EenMeerB**

Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan of op meer dan één baan

*Definitie*

Het aantal banen waarop de betaalde werkzaamheden van een persoon betrekking hebben.

**Zelfst**

Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige

*Definitie*

Is een persoon ook werkzaam als zelfstandige naast het werk als werknemer?

**RedMeerB**

Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft

*Definitie*

Weergegeven wordt een reden voor het hebben van meerdere betaalde banen.

**UitzDetach**

Bent U werkzaam via een uitzend- of detacheringsbureau?

*Definitie*

Aanduiding of een persoon werkzaam is via een uitzendbureau.

**Afl\_ContractUitz**

Soort contract bij uitzendbureau

*Definitie*

Het soort contract van een werknemer

**HoevDagW**

Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans

*Definitie*

Aantal dagen per week waarop gewerkt wordt.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 8 Weigert

**PloegenD**

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst

*Definitie*

Een persoon werkt in ploegendienst.

*Toelichting bij de definitie*

Met ploegendienst wordt bedoeld dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.

**Oproep**

Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn

*Definitie*

Een persoon heeft wel eens diensten waarbij hij of zij bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn.

**Weekend**

Werkt u weleens in het weekend?

*Definitie*

Aanduiding of een persoon wel eens in het weekend werkt.

**Avond**

Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts

*Definitie*

Een persoon werkt wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts.

**Nacht**

Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens

*Definitie*

Een persoon werkt wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens.

**NachtMaand**

Om hoeveel nachten per maand gaat het meestal?

*Definitie*

Het aantal nachten dat een persoon meestal werkt per maand.

**NachtUur**

Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's avonds en 6 uur 's morgens?

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon meestal 's nachts, tussen 12 uur en 6 uur, werkt.

**Overwerk**

Werkt u regelmatig of soms over

*Definitie*

Aanduiding of een persoon overwerk heeft verricht

**WaarWrk**

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever

*Definitie*

Het vast werkadres van een persoon

**AltydThuis**

Werkt u altijd thuis?

*Definitie*

Werkt een persoon altijd thuis voor een werkgever?

**ThuisWrk**

Werkt u ook thuis voor uw werkgever

*Definitie*

Indicatie of een persoon thuis werkt.

**AantUurTW**

Hoeveel uur werkt u gemiddeld PER WEEK thuis voor uw werkgever

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**Afl\_DeelThuis**

Deel van de werktijd dat thuis gewerkt wordt

*Definitie*

Het aandeel dat een persoon thuis werkt ten opzichte van zijn of haar totale werktijd in de huidige baan binnen de onderneming/instelling waar hij of zij werkt.

**Afl\_ReistydMin\_Aftop**

Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag

*Definitie*

De reistijd van een persoon tussen zijn/haar woonadres en werkadres.

**Hlp\_GeenReistyd**

Reden geen bekende reistijd naar het vaste adres van de werkgever

*Definitie*

Reden dat een persoon geen reistijd kan geven naar het vaste adres van de werkgever

**Afl\_PosWrkFlex**

Positie in de werkring [acht categorieën]

*Definitie*

De positie van een persoon in een werkring

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Er komen geen categorieën voor zelfstandigen voor in de NEA, omdat het een enquête onder werknemers betreft.

**Afl\_PosWrkFlex22**

Positie in de werkring [zes categorieën]

*Definitie*

De positie van een persoon in een werkring

**Afl\_VastFlex**

Positie in de werkring [twee categorieën]

*Definitie*

De positie van een persoon in een werkring

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele. De variabele is ingedikt naar twee categorieën.

**Afl\_RedFlex**

Belangrijkste reden om flexibele arbeidsrelatie te hebben

*Definitie*

De reden waarom een persoon een flexibel dienstverband heeft.

**BijzCatWrk**

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW ) of Participatiewet of geen van deze

*Definitie*

Aard van een dienstverband van een werknemer

**Detacheer**

Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven

*Definitie*

Is een werknemer door een werkgever gedetacheerd?

**RedFlex**

Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft / werkzaam bent als uitzend/oproep/invalkracht

*Definitie*

De reden waarom een persoon een flexibel dienstverband heeft.

**Afl\_Uren**

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

*Definitie*

Het aantal uren betaald werk van een persoon.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**Afl\_arbduur**

Arbeidsduur in klassen

*Definitie*

De arbeidsduur in een klasse ingedeeld

**Afl\_vtdt**

Arbeidsduur voltijd of deeltijd

*Definitie*

De arbeidsduur van betaald werk van een persoon.

**Zaterdag**

Werkt u wel eens op zaterdag

*Definitie*

Een persoon werkt wel eens op een zaterdag.

**Zondag**

Werkt u wel eens op zondag

*Definitie*

Een persoon werkt wel eens op een zondag.

**Afl\_OverurenCorr**

Afleiding aantal overuren per week gecorrigeerd voor extreme waarden (Zowel betaald als onbetaald overwerk; Werkt nooit over = 0 uur)

*Definitie*

Het aantal uren dat extra gewerkt wordt bovenop het aantal gebruikelijke uren.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Werkt nooit over = 0 uur. Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**Afl\_Telewerk**

Telewerker (werkt minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf)

*Definitie*

Werkt een persoon minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het Informatie- en Communicatietechnologie (ICT)-systeem van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_AantUurTW**

Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**WoonWerk**

Hoeveel tijd besteedt u op een gemiddelde werkdag aan woon-werkverkeer [Heen- en terugreis samentellen]

*Definitie*

De reistijd van een persoon tussen zijn/haar woonadres en werkadres.

*Toelichting bij de definitie*

Duur van de heenreis woon-werkverkeer in minuten.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

**Afl\_Thuiswerk5cat**

Indeling van een thuiswerker

*Definitie*

Aanduiding of een persoon de mogelijkheid heeft om thuis te werken.

**Afl\_ThuiswerkDich**

Werkt thuis

*Definitie*

Kan een persoon als hij of zij dat wil, een deel van zijn of haar werk thuis verrichten?

**Telewerk**

Werkt u wel eens vanuit huis of een andere locatie buiten uw bedrijf, via een verbinding met het netwerk van uw bedrijf

*Definitie*

Aanduiding of een persoon wel eens vanuit een andere locatie buiten het bedrijf waar de persoon werkzaam is, werkt via een verbinding met het netwerk van dat bedrijf.

**Afl\_AncienWG**

Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever

*Definitie*

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is bij de huidige werkgever.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99,98 'weigert'

**Afl\_AncienF**

Aantal jaren werkzaam in huidige functie

*Definitie*

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is in de huidige functie.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99,98 'weigert'

**PersBedr**

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

*Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

*Toelichting bij de definitie*

Klasse van het aantal personen werkzaam in het bedrijf of de instelling. Bij bedrijven met meer dan één vestiging gaat het enkel om het aantal werknemers op de betreffende vestiging.

**PersBedr\_oud**

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

*Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

**VerBedr\_Reorg**

Een grote reorganisatie

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_OvDoor**

Overname door een andere organisatie

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_OvVan**

Overname van een andere organisatie

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_KrimpZ**

Inkrimping zonder gedwongen ontslagen

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_KrimpM**

Inkrimping met gedwongen ontslagen

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_Fusie**

Fusie met een ander bedrijf

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_Uitbest**

Uitbesteding van ondersteunende diensten

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_Verplaats**

Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_Aut**

Automatisering van bedrijfsactiviteiten

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**VerBedr\_GeenDeze**

Geen van deze reorganisaties

*Definitie*

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

**Leiding**

Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel

*Definitie*

Geeft een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?

**Afl\_N\_LeidW50**

Aan hoeveel personen geeft u leiding?

*Definitie*

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

**N\_LeidW\_tm2021**

Aan hoeveel personen

*Definitie*

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

**N\_LeidW**

Aan hoeveel personen geeft u leiding

*Definitie*

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

**Afl\_Gevaar**

Afleiding doet vaak of altijd gevaarlijk werk

*Definitie*

De frequentie dat een persoon vaak of altijd gevaarlijk werk doet.

**Gevaren\_NVT**

Nvt: geen gevaarlijk werk

*Definitie*

Doet een persoon geen gevaarlijk werk?

**Gevaren\_Vallen**

Vallen van hoogte

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Struikel**

Struikelen, uitglijden

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Bekneld**

Bekneld raken

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Snijden**

Snijden, steken

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Botsen**

Botsen, aanrijdingen

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_GevStof**

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Geweld**

Confrontatie met geweld

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Verbrand**

Verbranden

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Verstik**

Verstikking

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Gevaren\_Anders**

Een ander gevaar

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

**Afl\_FreqGev\_Vallen**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Struikel**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Bekneld**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Snijden**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Botsen**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_GevStof**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Geweld**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Verbrand**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Verstik**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Anders**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Vallen\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Struikel\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Bekneld\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Snijden\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Botsen\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_GevStof\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Geweld\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Verbrand\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Verstik\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_FreqGev\_Anders\_di**

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders, gedichotomiseerd

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Vallen**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan vallen van hoogte

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Struikel**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan struikelen of uitglijden

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Bekneld**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneld kan raken

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Snijden**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan snijden of steken

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Botsen**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_GevStof**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Geweld**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Verbrand**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan verbranden

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Verstik**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**FreqGev\_Anders**

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een <ander gevaar> speelt

*Definitie*

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

**Afl\_GevStofDK**

Werkt toch met gevaarlijke stof

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GevStof**

Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn? Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

*Definitie*

De mate waarin een persoon werkt met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

**GS\_Manier\_JaAdem**

Ja, ik adem ze in

*Definitie*

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk op specifieke wijze in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Manier\_JaHuid**

Ja, ik krijg ze op mijn huid

*Definitie*

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk op specifieke wijze in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Manier\_JaAnd**

Ja, op een andere manier

*Definitie*

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk op specifieke wijze in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Manier\_Nee**

Ik kom niet in aanraking met deze stoffen

*Definitie*

Komt een persoon tijdens zijn of haar werk, niet in aanraking met stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Schoonmaak**

Schoonmaakmiddelen

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Genees**

Geneesmiddelen

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Bestrijding**

Bestrijdingsmiddelen

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Oplosmiddel**

Oplosmiddelen

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Kunst**

Kunststoffen of rubber

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_diesel**

Dieseluitlaatgassen

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Lasrook**

Lasrook

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Graanmeel**

Graan- of meelstof

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_SteenBeton**

Steen- of betonstof

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Hout**

Houtstof

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_PlantDier**

Fijnstof van dieren of planten

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Asbest**

Asbest

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Metaal**

Zware metalen (bijv. lood, cadmium, chroom, kwik)

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Olie**

Smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**GS\_Srt\_Anders**

Andere stoffen die ongezond kunnen zijn

*Definitie*

Werkt een persoon weleens met een specifieke stof waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**Besmet\_Nee**

Nee

*Definitie*

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

**Besmet\_JaPatient**

Ja, via patiënten

*Definitie*

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

**Besmet\_JaMens**

Ja, via andere mensen

*Definitie*

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

**Besmet\_JaDier**

Ja, via dieren (bijv. teken of vee)

*Definitie*

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

**Besmet\_JaWater**

Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie

*Definitie*

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

**Besmet\_JaOndzMat**

Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer

*Definitie*

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

**Besmet\_JaAndMat**

Ja, via ander materiaal (bijv. afval of rioolwater)

*Definitie*

Loopt een persoon tijdens zijn of haar werk kans om op een specifieke wijze besmet te raken met een bacterie of virus?

**Afl\_Zwaar\_di**

Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling']

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifieke werkomstandigheid van een persoon.

**Zwaar\_a**

Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten

*Definitie*

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

**Zwaar\_b**

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt

*Definitie*

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

**Zwaar\_c**

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

*Definitie*

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

**Zwaar\_d**

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken

*Definitie*

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

**Zwaar\_e**

Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken

*Definitie*

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

**Afl\_Autonomi**

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 5 items)

*Definitie*

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto\_a, auto\_b, auto\_c, auto\_d, auto\_e.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 5 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaalscore meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enqu?te Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

**Afl\_Autonomi\_di**

Autonomie

*Definitie*

De frequentie dat een persoon zelfstandigheid heeft in zijn of haar werk.

*Toelichting bij het gebruik*

>=2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'

**Afl\_Autonomi6**

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 6 items)

*Definitie*

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto\_a, auto\_b, auto\_c, auto\_d, auto\_e, auto\_f.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 6 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaal score meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enqu?te Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

**Afl\_Autonomi7**

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 7 items)

*Definitie*

Schaal score van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto\_a, auto\_b, auto\_c, auto\_d, auto\_e, auto\_f, auto\_g.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 7 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaal score meer autonomie betekent.

**Afl\_Balans\_taakeisen\_autonomie**

Balans tussen taakeisen en autonomie

*Definitie*

De balans die een persoon in het werk ervaart tussen de taakeisen en autonomie.

*Toelichting bij de definitie*

Taakeisen zijn de taken die een medewerker moet uitvoeren inclusief de daaraan gestelde eisen. Autonomie betekent dat werknemers zelf invloed hebben op hun werk.

**Afl\_High\_strain\_jobs**

'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning

*Definitie*

Is het werk van een persoon een met hoge taakeisen en een lage autonomie?

*Toelichting bij de definitie*

Taakeisen zijn de taken die een medewerker moet uitvoeren inclusief de daaraan gestelde eisen. Autonomie betekent dat werknemers zelf invloed hebben op hun werk.

**Auto\_a**

Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert

*Definitie*

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

**Auto\_b**

Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden

*Definitie*

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

**Auto\_c**

Kunt u zelf uw werktempo regelen

*Definitie*

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

**Auto\_d**

Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen

*Definitie*

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

**Auto\_e**

Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt

*Definitie*

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

**Auto\_f**

Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt

*Definitie*

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

**Auto\_g**

Kunt u zelf bepalen waar u werkt?

*Definitie*

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

**Afl\_Werkdruk**

Werkdruk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

*Definitie*

Schaalscore van werkdruk van het werk van een werknemer.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: hardw\_a, hardw\_b, hardw\_c.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

**Afl\_Werkdruk\_di**

Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk')

*Definitie*

De frequentie van de door een werknemer ervaren mate van werkdruk op het werk.

*Toelichting bij het gebruik*

>=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items

**HardW\_a**

Moet u erg snel werken

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

**HardW\_b**

Moet u heel veel werk doen

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

**HardW\_c**

Moet u extra hard werken

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

**WrkTmpto\_Machine**

Werktempo afhankelijk van de ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt

*Definitie*

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

**WrkTmpto\_Program**

Programma's, software of apps waarmee u werkt

*Definitie*

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

**WrkTmpto\_Doelen**

Werktempo afhankelijk van de targets, doelen of deadlines die u moet halen

*Definitie*

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

**WrkTmpto\_Klanten**

Werktempo afhankelijk van het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt

*Definitie*

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

**WrkTmpto\_Collega**

Werktempo afhankelijk van het werk dat uw collega's verrichten

*Definitie*

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

**WrkTmpto\_Leiding**

Werktempo afhankelijk van toezicht door een leidinggevende

*Definitie*

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

**WrkTmpto\_GeenDeze**

Werktempo afhankelijk van geen van deze

*Definitie*

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

**Afl\_Emotie**

Emotioneel zwaar werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

*Definitie*

Schaalscore van emotioneel zwaar werk van een persoon

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: emotie\_a, emotie\_b, emotie\_c.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

**Afl\_Emotie\_di**

Emotioneel zwaar werk

*Definitie*

De frequentie dat een persoon op het werk emotioneel zwaar werk verricht.

*Toelichting bij het gebruik*

$\geq 2.5$  op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items

**Emotie\_a**

Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

**Emotie\_b**

Is uw werk emotioneel veeleisend

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

**Emotie\_c**

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

**Afl\_Moeilijkheidsgraad**

Moeilijkheidsgraad (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

*Definitie*

Schaalscore van moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: aandacht\_a, aandacht\_b, aandacht\_c.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

**Afl\_Moeilijkheidsgraad\_di**

Moeilijkheidsgraad

*Definitie*

De frequentie van een hoge moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

*Toelichting bij het gebruik*

$\geq 2.5$  op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items

**Aandacht\_a**

Vereist uw werk intensief nadenken

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

**Aandacht\_b**

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

**Aandacht\_c**

Vergt uw werk veel aandacht van u

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

**Aandacht\_x**

Hoe vaak wordt u door uw omgeving afgeleid van uw werk

*Definitie*

De frequentie dat tijdens het werk, een persoon door zijn of haar omgeving wordt afgeleid.

**Aandacht\_d**

Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken

*Definitie*

De frequentie waarmee tijdens het werk zo veel informatie ontvangen wordt dat het moeite kost dit snel genoeg te verwerken.

**Afl\_Gevarieerdwerk**

Gevarieerd werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

*Definitie*

Schaalscore van gevarieerd werk van een persoon

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: creati\_a, creati\_b, creati\_c.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

**Afl\_Gevarieerdwerk\_di**

Gevarieerd werk

*Definitie*

De frequentie van gevarieerd werk van een persoon.

*Toelichting bij het gebruik*

$\geq 2.5$  op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items

**Creati\_a**

Is uw werk gevarieerd

*Definitie*

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

**Creati\_b**

Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert

*Definitie*

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

**Creati\_c**

Vereist uw baan creativiteit

*Definitie*

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

**GevWerk**

Moet u gevaarlijk werk doen

*Definitie*

Gevaarlijk werk verricht door een persoon.

**BelGev\_Vallen**

Vallen van hoogte

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Struikel**

Struikelen, uitglijden

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Bekneld**

Bekneld raken

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Snijden**

Snijden, steken

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Botsen**

Botsen, aanrijdingen

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_GevStof**

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Geweld**

Confrontatie met geweld

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Verbrand**

Verbranden

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Verstik**

Verstikking

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

**BelGev\_Anders**

Anders

*Definitie*

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

*Toelichting bij het gebruik*

Anders dan vallen van hoogte, struikelen of uitglijden, bekneld raken, snijden of steken, botsen of aanrijden, ongeluk met gevaarlijke stof, confrontatie met geweld, verbranden en verstikking.

**OorBesch**

Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes

*Definitie*

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

**Afl\_Stoffen\_di**

Stoffen ['stoffen op huid'/ 'ademt stoffen in' en/of 'contact met besmettelijke stoffen']

*Definitie*

De frequentie dat een persoon werkt met water of waterige oplossingen, lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen, of in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

**Stoffen\_a**

Werkt u met water of waterige oplossingen

*Definitie*

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, werkt met water of waterige oplossingen.

**Stoffen\_b**

Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid

*Definitie*

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen op zijn of haar huid krijgt.

**Stoffen\_c**

Ademt u tijdens het werk stoffen in

*Definitie*

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals damp van oplosmiddel, uitlaatgas, lasrook, graanstof of stof van steen inademt.

**Stoffen\_d**

Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal

*Definitie*

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

**Afl\_Beeldsch\_di**

Beeldschermwerk [0 = '0 t/m 5 uur per dag' - 1 '6 uur per dag of meer']

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm werkt, ingedeeld in een klasse.

**Beeldsch**

Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm (zoals desktop, laptop, notebook, tablet en smartphone) werkt.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**Tech\_Digi**

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

**Tech\_Robo**

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

**ATech\_Hoevwerk**

Meer of minder werk doen in dezelfde tijd?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**ATech\_Info**

Meer of minder informatie verwerken?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**ATech\_Moei**

Moeilijker of makkelijker geworden?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**ATech\_LichZw**

Lichamenlijk zwaarder of lichter geworden?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**ATech\_MentZw**

Mentaal zwaarder of lichter geworden?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**ATech\_Veilig**

Veiliger of onveiliger geworden?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**ATech\_Toez**

Meer of minder toezicht of controle op uw werk?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**ATech\_Leuk**

Uw werk leuker of minder leuk geworden?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**Tech\_Elek**

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

**Afl\_Atech**

Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk?

*Definitie*

Heeft een technologische ontwikkeling invloed op het werk van een persoon?

**Afl\_SocSteunLeidW2**

Sociale steun leidinggevende (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

*Definitie*

Schaalscore van de sociale steun van leidinggevende welke een persoon ontvangt.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: leiding\_a, leiding\_b.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

**Afl\_SocSteunLeidW2\_di**

Sociale steun leidinggevende

*Definitie*

De frequentie van de sociale steun die een persoon ontvangt van een leidinggevende.

*Toelichting bij het gebruik*

>=2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items

**Leiding\_a**

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

**Leiding\_b**

Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

**Afl\_SocSteunColIW2**

Sociale steun collega's (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

*Definitie*

Schaalscore van de sociale steun van collega's aan een persoon

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: collega\_a, collega\_b.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

**Afl\_SocSteunCollW2\_di**

Sociale steun collega's

*Definitie*

De frequentie van de sociale steun van collega's aan een persoon.

*Toelichting bij het gebruik*

>=2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items

**Collega\_a**

Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

**Collega\_b**

Mijn collega's zijn vriendelijk

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

**PsyVeil\_Kwesties**

Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen.

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van psychologische veiligheid op zijn of haar werk.

**PsyVeil\_Hulp**

Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen.

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van psychologische veiligheid op zijn of haar werk.

**PsyVeil\_Fout**

Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken.

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van psychologische veiligheid op zijn of haar werk.

**ContDirect**

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar DAADWERKELIJK ONTMOET

*Definitie*

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk contact heeft met mensen waarbij ze elkaar daadwerkelijk ontmoeten.

**ContDigi**

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen TELEFONISCH of DIGITAAL contact heeft

*Definitie*

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk alleen telefonisch of digitaal contact (mail, app, video et cetera) heeft met mensen.

**BuitWerkBer**

Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc)

*Definitie*

De frequentie dat een persoon buiten werktijd, voor werkgerelateerde zaken, bereikbaar is voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, et cetera).

**Afl\_Conflict\_di**

Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever

*Definitie*

Heeft een persoon een conflict (gehad) met een of meerdere collega's, zijn of haar leidinggevende en/of werkgever?

**Conflict\_a**

Conflict met één of meer directe collega's

*Definitie*

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

*Toelichting bij de definitie*

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

**Conflict\_b**

Conflict met uw direct leidinggevende

*Definitie*

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

*Toelichting bij de definitie*

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

**Conflict\_c**

Conflict met uw werkgever

*Definitie*

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

*Toelichting bij de definitie*

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

**Afl\_Ongedr\_Klant**

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door klanten

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Ongedr\_Col**

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door collega's

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Ongedr\_Leid**

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst gedrag door leidinggevenden

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Ongedr\_Int**

In afgelopen 12 maanden te maken gehad met intern ongewenst gedrag

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_OnGedr\_Seks\_Ja**

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met ongewenste seksuele aandacht?

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_OnGedr\_Bedr\_Ja**

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met intimidaties of bedreigingen?

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_OnGedr\_Gew\_Ja**

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met lichamelijk geweld?

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_OnGedr\_Pest\_Ja**

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met pesten?

*Definitie*

Weergegeven wordt een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een respondent persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Seks\_Klant**

Frequentie ongewenste seksuele aandacht door klanten in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Seks\_Col**

Frequentie ongewenste seksuele aandacht door collega's in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Seks\_Leid**

Frequentie ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Bedr\_Klant**

Frequentie intimidatie of bedreiging door klanten in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Bedr\_Col**

Frequentie intimidatie of bedreiging door collega's in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Bedr\_Leid**

Frequentie intimidatie of bedreiging door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Gew\_Klant**

Frequentie lichamelijk geweld door klanten in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Gew\_Col**

Frequentie lichamelijk geweld door collega's in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Gew\_Leid**

Frequentie lichamelijk geweld door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Pest\_Klant**

Frequentie pesten door klanten in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Pest\_Col**

Frequentie pesten door collega's in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_Pest\_Leid**

Frequentie pesten door leidinggevenden in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

### **Afl\_Ooint\_2**

Intern ongewenst gedrag (incl. pesten)

#### *Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

#### *Toelichting bij de definitie*

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevenden of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr\_b, ongwGedr\_d, ongwGedr\_f, ongwGedr\_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevenden of collega's.

### **Afl\_Ooext\_2**

Extern ongewenst gedrag (incl. pesten)

#### *Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

#### *Toelichting bij de definitie*

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevenden of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr\_b, ongwGedr\_d, ongwGedr\_f, ongwGedr\_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevenden of collega's.

### **OngwGedr\_a**

Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

#### *Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

### **OngwGedr\_b**

Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's

#### *Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**OngwGedr\_c**

Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**OngwGedr\_d**

Intimidatie door leidinggevenden of collega's

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**OngwGedr\_e**

Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**OngwGedr\_f**

Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**OngwGedr\_g**

Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**OngwGedr\_h**

Pesten door leidinggevenden of collega's

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

**Afl\_OG\_OnlinecatX**

Heeft in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met online ongewenst gedrag

*Definitie*

Geeft weer of een persoon te maken heeft gehad met online ongewenst gedrag in de afgelopen 12 maanden.

**Afl\_Discrim2\_Geslacht**

Is in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk vanwege geslacht inclusief zwangerschap

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Nee**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: nee

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Afkomst**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Geloof**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Geaard**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Leeftijd**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn leeftijd

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Gezond**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Contract**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Politiek**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege mijn politieke voorkeur

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim2\_Anders**

Persoonlijk gediscrimineerd op werk: vanwege een andere reden

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discmanier\_Opmerk**

Door discriminerende opmerkingen

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discmanier\_Negeer**

Door negeren of buitensluiten

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discmanier\_Bedreig**

Door bedreigingen, geweld of agressief gedrag

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discmanier\_Betaal**

Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discmanier\_Promo**

Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discmanier\_SrtWrk**

Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discmanier\_Anders**

Andere manier

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**DisOpm\_Wie\_Klant**

Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.

*Definitie*

Is een persoon op zijn of haar werk met opmerkingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

**DisOpm\_Wie\_Col**

Collega's

*Definitie*

Is een persoon op zijn of haar werk met opmerkingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

**DisOpm\_Wie\_Leid**

Leidinggevenden

*Definitie*

Is een persoon op zijn of haar werk met opmerkingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

**DisBedr\_Wie\_Klant**

Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.

*Definitie*

Is een persoon op zijn of haar werk met bedreigingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

**DisBedr\_Wie\_Col**

Collega's

*Definitie*

Is een persoon op zijn of haar werk met bedreigingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

**DisBedr\_Wie\_Leid**

Leidinggevenden

*Definitie*

Is een persoon op zijn of haar werk met bedreigingen gediscrimineerd door een specifieke groep van personen?

**Discrim\_Nee**

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Nee

*Definitie*

Is een persoon niet persoonlijk gediscrimineerd op het werk?

**Discrim\_Geslacht**

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geslacht

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim\_Huidskl**

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege huidskleur

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim\_Geloof**

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geloofsovertuiging

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim\_Geaard**

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege seksuele geaardheid/voorkeur

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim\_Leeftyd**

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege leeftijd

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Discrim\_Anders**

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege een andere reden

*Definitie*

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

**Afl\_SeksAantr**

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

*Definitie*

Geeft aan tot welk geslacht een persoon zich seksueel voelt aangetrokken.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Geaardh**

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

*Definitie*

Seksuele voorkeur van een persoon

**Hoeveel**

Om hoeveel ongevallen ging het

*Definitie*

Het aantal voorvallen tijdens het werk waardoor lichamelijk letsel of geestelijke schade is opgelopen, waarbij een persoon betrokken is geweest.

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft alle arbeidsongevallen, ongeacht of dit met of zonder verzuim was.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**Afl\_Ongeval**

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een arbeidsongeval [ongeacht de duur van het verzuim]

*Definitie*

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen, ongeacht of er sprake was van verzuim.

**Afl\_Ong\_Rec\_SoortLetseICat20**

Soort letsel van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

**Afl\_OngRecVDuur9cat**

Verzuimduur in negen categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

**Afl\_OngRecVDuur3cat**

Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

**Afl\_Ongeval0D**

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een of meer arbeidsongevallen zonder verzuim

*Definitie*

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele. Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen zonder verzuim.

**Afl\_Ongeval1D**

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim

*Definitie*

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal één dag verzuim.

*Toelichting bij het gebruik*

Dit is het kerncijfer dat Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hanteert in hun jaarverslag en Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) in hun (voormalige) publicatie monitor arbeidsongevallen.

**Afl\_Ongeval4D**

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim

*Definitie*

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal vier dagen verzuim.

*Toelichting bij het gebruik*

Dit is de afbakening die Eurostat hanteert voor niet-dodelijke arbeidsongevallen.

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_Werk**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, op het werk

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_Huis**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, bij de huisarts of praktijkondersteuner

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_SEH**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_Zkh**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_ZkhOpn**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_Fysio**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, bij een fysiotherapeut

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_GGZ**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, bij een coach, psycholoog of ggz-hulpverlener

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_Anders**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: ja, ergens anders

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_LocHlp\_GeenHulp**

Medische hulp als gevolg van het ongeval: nee, geen medische hulp gehad

*Definitie*

Heeft een persoon geen medische hulp gehad tijdens of na zijn of haar arbeidsongeval?

**Afl\_Ong\_Rec\_SrtLetsel**

Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [19 categorieën]

*Definitie*

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

**Afl\_Ong\_Rec\_Oorzaak**

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De oorzaak van een arbeidsongeval

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

**Afl\_Ong\_Rec\_Oorzaak\_2W**

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De oorzaak van een arbeidsongeval

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

**Afl\_Ong\_Rec\_Oorzaak\_3W**

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

De oorzaak van een arbeidsongeval

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Toelichting bij het gebruik*

Opvolger van Afl\_Ong\_Rec\_Oorzaak\_2W, Antwoordcategorie?n zijn gewijzigd.

**Afl\_Ong\_Rec\_BlijvLets**

Wel of geen blijvend letsel als gevolg van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

Heeft een persoon een blijvend letsel als gevolg van een voorval tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

**Afl\_Ong\_Rec\_LichGeest**

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad

*Definitie*

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

**Afl\_Ong\_Rec\_WaarHulp\_Werk**

Ja, op het werk

*Definitie*

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_Ong\_Rec\_WaarHulp\_SEH**

Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis

*Definitie*

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_Ong\_Rec\_WaarHulp\_Zkh**

Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven

*Definitie*

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_Ong\_Rec\_WaarHulp\_ZkhOpn**

Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef

*Definitie*

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_Ong\_Rec\_WaarHulp\_Anders**

Ja, ergens anders

*Definitie*

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_Ong\_Rec\_WaarHulp\_GeenHulp**

Nee, geen medische hulp gehad

*Definitie*

Heeft een persoon bij een arbeidsongeval geen medische hulp gehad?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_Ong\_Rec\_BlijvLets2Jr**

Blijvend letsel van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

*Definitie*

Heeft een persoon een blijvend letsel als gevolg van een voorval tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

**Arbo\_a**

Werkdruk, werkstress [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_c**

Langdurig beeldschermwerk [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_d**

Lichamelijk zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_g**

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_h**

Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_i**

Gevaarlijke stoffen [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_j**

Veiligheid, bedrijfsongevallen [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_k**

Virussen, bacteriën, schimmels [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_b**

Emotioneel zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**Arbo\_e**

Geluid [arbo-maatregelen nodig]

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

**VldMtr\_Srt\_Bescherm**

Voldoende genomen maatregelen: Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**VldMtr\_Srt\_AlgVent**

Voldoende genomen maatregelen: Algemene ventilatie van de ruimte

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**VldMtr\_Srt\_PlaatsVent**

Voldoende genomen maatregelen: Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**VldMtr\_Srt\_AppVent**

Voldoende genomen maatregelen: Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**VldMtr\_Srt\_Omkast**

Voldoende genomen maatregelen: Omkasten van de stof

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**VldMtr\_Srt\_ApartRuim**

Voldoende genomen maatregelen: Werken in een afgesloten ruimte

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**VldMtr\_Srt\_Voorlicht**

Voldoende genomen maatregelen: Voorlichting of training

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**VldMtr\_Srt\_Anders**

Voldoende genomen maatregelen: Anders

*Definitie*

Heeft een bedrijf voldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_Bescherm**

Onvoldoende genomen maatregelen: Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_AlgVent**

Onvoldoende genomen maatregelen: Algemene ventilatie van de ruimte

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_PlaatsVent**

Onvoldoende genomen maatregelen: Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_AppVent**

Onvoldoende genomen maatregelen: Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_Omkast**

Onvoldoende genomen maatregelen: Omkassen van de stof

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_ApartRuim**

Onvoldoende genomen maatregelen: Werken in een afgesloten ruimte

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_Voorlicht**

Onvoldoende genomen maatregelen: Voorlichting of training

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**OnVldMtr\_Srt\_Anders**

Onvoldoende genomen maatregelen: Anders

*Definitie*

Heeft een bedrijf onvoldoende specifieke maatregelen genomen voor het werken stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**AltStofVerv**

Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden ervoor gezorgd dat er minder gewerkt hoeft te worden met mogelijk ongezonde stoffen?

*Definitie*

Heeft de werkgever van een persoon ervoor gezorgd dat er minder gewerkt hoeft te worden met mogelijk stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**AltStofZoek**

Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden onderzocht of dit soort alternatieven mogelijk zijn bij u op het werk?

*Definitie*

Heeft de werkgever van een persoon onderzocht of er alternatieve mogelijkheden zijn op het werk om te werken met mogelijk stoffen waarvan je ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als je ze op de huid krijgt, inslikt of inademt?

**Veil\_Regel**

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken.

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

**Veil\_Leid**

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen.

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

**Veil\_Col**

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken.

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

**Veil\_Hoor**

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect van veiligheid op het werk.

**VeilGez\_Info**

Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?

*Definitie*

Wordt er op het werk van een persoon informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?

**VeilGez\_Aanspr**

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken?

*Definitie*

Is er iemand op het werk van een persoon bij wie hij of zij terecht kan als het gaat om veilig en gezond werken?

**VeilGez\_a**

Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

**VeilGez\_b**

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

**VeilGez\_c**

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

**VeilGez\_d**

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of/ongezond werken

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

**VeilGez\_e**

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of/ongezond werk

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

**Aanspr**

Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk

*Definitie*

Is er iemand op het werk die aangesproken kan worden over onveilig of ongezond werk?

**AHM\_TaalBord\_NED**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Nederlands

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_DIA**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Fries of een Nederlands dialect of streektaal

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_ENG**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Engels

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_DUI**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Duits

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_FRA**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Frans

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_SPA**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Spaans

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_POL**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Pools

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_ARA**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Arabisch

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_TUR**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: Turks

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_Anders**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: andere taal

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalBord\_ZondTaal**

Taal waarin informatie over veilig en gezond werken gegeven wordt op werk: geen taal

*Definitie*

Wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op het werk in een specifieke taal?

**AHM\_TaalCol\_NED**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Nederlands

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_DIA**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Fries of een Nederlands dialect of streektaal

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_ENG**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Engels

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_DUI**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Duits

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_FRA**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Frans

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_SPA**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Spaans

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_POL**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Pools

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_ARA**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Arabisch

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_TUR**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: Turks

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AHM\_TaalCol\_Anders**

Taal die wordt gebruikt tussen collega's op het werk: andere taal

*Definitie*

Gebruikt een persoon en zijn of haar collega's met elkaar een specifieke taal op het werk?

**AFL\_WerkTaal**

Afleiding van de taal die het vaakst gebruikt wordt op werk

*Definitie*

De taal die het vaakst gebruikt wordt op het werk.

**AHM\_CFreqProb**

Komt het weleens voor dat u en/of uw collega's elkaar niet goed begrijpen door het gebruik van verschillende talen?

*Definitie*

Frequentie waarin een persoon en zijn of haar collega's elkaar niet begrijpen op het werk door het gebruik van verschillende talen.

**AHM\_CSrtProb\_Ongeluk**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: er gebeurde een ongeluk

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_CSrtProb\_Gevaar**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: er ontstond een gevaarlijke situatie

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_CSrtProb\_Fout**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: werk was niet goed uitgevoerd / fout gemaakt

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_CSrtProb\_Discrim**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: iemand voelde zich gediscrimineerd

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_CSrtProb\_BuitSluit**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: iemand voelde zich buitengesloten

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_CSrtProb\_Ruzie**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: er was ruzie of een conflict

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_CSrtProb\_AndProb**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: een ander probleem

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_CSrtProb\_GeenDeze**

Probleem dat is ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: geen van deze

*Definitie*

Is er een specifiek probleem ontstaan tussen collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_COngeluk\_Uzelf**

Slachtoffer van het ongeluk door taalverschillen tussen collega's in de afgelopen 12 maanden: mijzelf

*Definitie*

Specifiek persoon slachtoffer geworden van een ongeluk op het werk door taalverschillen tussen collega's?

**AHM\_COngeluk\_Collega**

Slachtoffer van het ongeluk door taalverschillen tussen collega's in de afgelopen 12 maanden: collega

*Definitie*

Specifiek persoon slachtoffer geworden van een ongeluk op het werk door taalverschillen tussen collega's?

**AHM\_COngeluk\_Klant**

Slachtoffer van het ongeluk door taalverschillen tussen collega's in de afgelopen 12 maanden: klant

*Definitie*

Specifiek persoon slachtoffer geworden van een ongeluk op het werk door taalverschillen tussen collega's?

**AHM\_CGevaar\_Uzelf**

Het gebruik van taalverschillen tussen collega's in de afgelopen 12 maanden was gevaarlijk voor: mijzelf

*Definitie*

Waren taalverschillen tussen collega's gevaarlijk voor een specifiek persoon?

**AHM\_CGevaar\_Collega**

Het gebruik van taalverschillen tussen collega's in de afgelopen 12 maanden was gevaarlijk voor: collega

*Definitie*

Waren taalverschillen tussen collega's gevaarlijk voor een specifiek persoon?

**AHM\_CGevaar\_Klant**

Het gebruik van taalverschillen tussen collega's in de afgelopen 12 maanden was gevaarlijk voor: klant

*Definitie*

Waren taalverschillen tussen collega's gevaarlijk voor een specifiek persoon?

**AHM\_KFreqProb**

Komt het weleens voor dat klanten u of uw collega's niet goed begrijpen door taalverschillen of andersom?

*Definitie*

Frequentie dat een persoon of zijn/haar collega's klanten niet goed begrijpen door taalverschillen of andersom.

**AHM\_KSrtProb\_Ongeluk**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: er gebeurde een ongeluk

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KSrtProb\_Gevaar**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: er ontstond een gevaarlijke situatie

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KSrtProb\_Fout**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: werk was niet goed uitgevoerd / fout gemaakt

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KSrtProb\_Discrim**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: iemand voelde zich gediscrimineerd

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KSrtProb\_BuitSluit**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: iemand voelde zich buitengesloten

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KSrtProb\_Ruzie**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: er was ruzie of een conflict

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KSrtProb\_AndProb**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: een ander probleem

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KSrtProb\_GeenDeze**

Probleem dat is ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen in de afgelopen 12 maanden: geen van deze

*Definitie*

Specifiek probleem ontstaan tussen klanten en collega's door het gebruik van verschillende talen op het werk?

**AHM\_KOngeluk\_Uzelf**

Slachtoffer van het ongeluk door taalverschillen tussen klanten en collega's in de afgelopen 12 maanden: mijzelf

*Definitie*

Specifiek persoon slachtoffer van een ongeluk door taalverschillen tussen klanten en collega's?

**AHM\_KOngeluk\_Collega**

Slachtoffer van het ongeluk door taalverschillen tussen klanten en collega's in de afgelopen 12 maanden: collega

*Definitie*

Specifiek persoon slachtoffer van een ongeluk door taalverschillen tussen klanten en collega's?

**AHM\_KOngeluk\_Klant**

Slachtoffer van het ongeluk door taalverschillen tussen klanten en collega's in de afgelopen 12 maanden: klant

*Definitie*

Specifiek persoon slachtoffer van een ongeluk door taalverschillen tussen klanten en collega's?

**AHM\_KGevaar\_Uzelf**

Het gebruik van taalverschillen tussen klanten en collega's in de afgelopen 12 maanden was gevaarlijk voor: mijzelf

*Definitie*

Is een gevaarlijke situatie voor een specifiek persoon ontstaan door taalverschillen tussen klanten en collega's?

**AHM\_KGevaar\_Collega**

Het gebruik van taalverschillen tussen klanten en collega's in de afgelopen 12 maanden was gevaarlijk voor: collega

*Definitie*

Is een gevaarlijke situatie voor een specifiek persoon ontstaan door taalverschillen tussen klanten en collega's?

**AHM\_KGevaar\_Klant**

Het gebruik van taalverschillen tussen klanten en collega's in de afgelopen 12 maanden was gevaarlijk voor: klant

*Definitie*

Is een gevaarlijke situatie voor een specifiek persoon ontstaan door taalverschillen tussen klanten en collega's?

**Ongestoord**

Heeft u thuis een plek waar u ongestoord kunt werken?

*Definitie*

Aanduiding of een persoon thuis een werkplek heeft waar hij/zij ongestoord kan werken.

**RedThuiswrk\_Reis**

Reden om weleens thuis te werken: geen reistijd en/of reiskosten

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om weleens thuis te werken voor zijn of haar werkgever?

**RedThuiswrk\_WrkPrive**

Reden om weleens thuis te werken: om werk en privé makkelijker te combineren

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om weleens thuis te werken voor zijn of haar werkgever?

**RedThuiswrk\_Middelen**

Reden om weleens thuis te werken: ik heb thuis een fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om weleens thuis te werken voor zijn of haar werkgever?

**RedThuiswrk\_Product**

Reden om weleens thuis te werken: ik krijg thuis meer werk af

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om weleens thuis te werken voor zijn of haar werkgever?

**RedThuiswrk\_Overleg**

Reden om weleens thuis te werken: vanwege online overleggen

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om weleens thuis te werken voor zijn of haar werkgever?

**RedThuiswrk\_Gezond**

Reden om weleens thuis te werken: vanwege mijn lichamelijke gezondheid

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om weleens thuis te werken voor zijn of haar werkgever?

**RedThuiswrk\_Andrs**

Reden om weleens thuis te werken: andere reden(en)

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om weleens thuis te werken voor zijn of haar werkgever?

**RedLocWrk\_SrtWrk**

Reden om naar werk te gaan: vanwege het soort werk dat ik doe

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_WrkPrive**

Reden om naar werk te gaan: om werk en privé makkelijker te scheiden

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_Middelen**

Reden om naar werk te gaan: fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_Prod**

Reden om naar werk te gaan: ik krijg op het werk meer werk af

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_Contact**

Reden om naar werk te gaan: vanwege het sociale contact

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_Overleg**

Reden om naar werk te gaan: vanwege overleggen

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_MeeKryg**

Reden om naar werk te gaan: ik krijg beter mee wat er speelt

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_Verplicht**

Reden om naar werk te gaan: het is verplicht

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**RedLocWrk\_Andrs**

Reden om naar werk te gaan: andere reden(en)

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke reden om naar zijn of haar werk te gaan?

**AfsprThuiswrk\_CAO**

Gemaakte afspraak over hoe vaak u thuis mag werken: ja, vastgelegd in de CAO, arbeidsvoorwaarden of in het beleid van de werkgever

*Definitie*

Zijn er op het werk van een persoon specifieke afspraken over hoe vaak er thuis gewerkt mag worden?

**AfsprThuiswrk\_Leiding**

Gemaakte afspraak over hoe vaak u thuis mag werken: ja, afspraken met mijn leidinggevende

*Definitie*

Zijn er op het werk van een persoon specifieke afspraken over hoe vaak er thuis gewerkt mag worden?

**AfsprThuiswrk\_Inform**

Gemaakte afspraak over hoe vaak u thuis mag werken: ja, andere afspraken over hoe vaak ik thuiswerk (bijv. met collega's)

*Definitie*

Zijn er op het werk van een persoon specifieke afspraken over hoe vaak er thuis gewerkt mag worden?

**AfsprThuiswrk\_Nee**

Gemaakte afspraak over hoe vaak u thuis mag werken: nee

*Definitie*

Zijn er op het werk van een persoon specifieke afspraken over hoe vaak er thuis gewerkt mag worden?

**VergoedThuiswrk\_Elekt**

De werkgever biedt één of meer van de volgende middelen of vergoedingen aan om het thuiswerken makkelijker te maken: een laptop, pc, beeldscherm of telefoon of een vergoeding hiervoor

*Definitie*

Biedt een werkgever een specifiek middel of specifieke vergoedingen aan om het thuiswerken makkelijker te maken?

**VergoedThuiswrk\_Meubel**

De werkgever biedt één of meer van de volgende middelen of vergoedingen aan om het thuiswerken makkelijker te maken: een bureau of bureaustoel of een vergoeding hiervoor

*Definitie*

Biedt een werkgever een specifiek middel of specifieke vergoedingen aan om het thuiswerken makkelijker te maken?

**VergoedThuiswrk\_Vergoed**

De werkgever biedt middelen of vergoedingen aan om thuiswerken makkelijker te maken: een vergoeding per thuiswerkdag (bijv. tegemoetkoming energiekosten, koffie)

*Definitie*

Biedt een werkgever een specifiek middel of specifieke vergoedingen aan om het thuiswerken makkelijker te maken?

**VergoedThuiswrk\_GeenDeze**

De werkgever biedt één of meer van de volgende middelen of vergoedingen aan om het thuiswerken makkelijker te maken: geen van deze

*Definitie*

Biedt een werkgever een specifiek middel of specifieke vergoedingen aan om het thuiswerken makkelijker te maken?

**Activiteit\_Wissel**

Tijdens het thuiswerken meer, evenveel of minder dan op het werk: Afwisselen tussen zitten, staan en bewegen

*Definitie*

De frequentie waarmee een persoon afwisselt tussen zitten, staan en bewegen bij thuiswerken ten opzichte van het werk.

**Activiteit\_Pauze**

Tijdens het thuiswerken meer, evenveel of minder dan op het werk: Een korte pauze nemen

*Definitie*

De hoeveelheid korte pauzes die een persoon neemt tijdens het thuiswerken voor een werkgever, ten opzichte van de hoeveelheid korte pauzes die hij of zij op het werk neemt.

**Afl\_AlgGezDich**

Algemene gezondheidstoestand (twee categorieën)

*Definitie*

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid?". Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

De antwoorden op de vraag luiden: zeer goed/goed/gaat wel/slecht/zeer slecht. Deze variabele is een dichotomisering met 'zeer goed/goed' enerzijds en de andere antwoorden anderzijds.

**GezoNEA**

Hoe is over het algemeen uw gezondheid

*Definitie*

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid?".

*Toelichting bij het gebruik*

Er bestaat ook een dichotomisering. Deze is opgenomen in het bestand. Goed/Zeer goed worden dan afgezet tegen de overige categorie?n.

**Afl\_Burnout**

Burnout (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items)

*Definitie*

Schaalscore van de burn-outklachten van een persoon.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: burnout\_a, burnout\_b, burnout\_c, burnou\_d, burnout\_e. Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal.

*Toelichting bij het gebruik*

Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal. Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items.

**Afl\_Burnout320**

Burnout (twee categorieën)

*Definitie*

Heeft een persoon burn-out klachten?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij op basis van de schaalscore van Burn-outklachten een tweedeling is gemaakt. Afkappunt is score 3.20. (Als iemand gemiddeld op de vijf uitspraken enkele keren per maand of vaker antwoordt, dan worden deze gevoelens van vermoeidheid en uitputting aangemerkt als burn-out klachten).

**BurnOut\_a**

Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk

*Definitie*

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

**BurnOut\_b**

Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg

*Definitie*

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

**BurnOut\_c**

Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk

*Definitie*

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

**BurnOut\_d**

Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken

*Definitie*

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

**BurnOut\_e**

Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk

*Definitie*

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

**Afl\_TotaalZitten**

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd)

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

**Afl\_TotaalZitten\_di**

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd), twee categorieën

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd, ingedeeld in een klasse.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

**Afl\_ZitWerk\_di**

Hoeveel uur brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk) twee categorieën

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag, ingedeeld in een klasse.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk.

*Toelichting bij het gebruik*

Het antwoord op de vraag betreft een aantal uur. Deze variabele is een dichotomisering.

**ZitWerk**

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw werk

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**ZitWWV**

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw woon-werkverkeer

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens woon-werkverkeer op een werkdag.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**ZitVT**

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw vrije tijd (woon-werkverkeer hoeft u niet mee te tellen)

*Definitie*

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens vrije tijd op een werkdag.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**Afl\_RSI**

RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen']

*Definitie*

Heeft een persoon Repetitive Strain Injury (RSI)-klachten, zoals spier- en gewrichtsklachten aan handen, polsen, armen, schouders, en/of nek?

**Beweging\_a**

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Nek

*Definitie*

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

**Beweging\_b**

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Schouders

*Definitie*

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

**Beweging\_c**

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Armen/ellebogen

*Definitie*

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

**Beweging\_d**

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Polsen/handen

*Definitie*

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

**Beweging\_e**

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Rug

*Definitie*

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

**Beweging\_f**

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Heupen/benen/knieën/voeten

*Definitie*

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

**Aanpas\_Nee**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Nee

*Definitie*

Heeft er een aanpassing aan het werk en of werkplek van een persoon plaatsgevonden?

**Aanpas\_JaHuMeu**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in hulpmiddelen of meubilair

*Definitie*

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

**Aanpas\_JaTyden**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in werktijden

*Definitie*

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

**Aanpas\_JaHoev**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in hoeveelheid werk

*Definitie*

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

**Aanpas\_JaFuTa**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in functie of takenpakket

*Definitie*

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

**Aanpas\_JaOpl**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in opleiding of omscholing

*Definitie*

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

**Aanpas\_JaToeg**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw

*Definitie*

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

**Aanpas\_JaAnd**

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, andere aanpassingen

*Definitie*

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

**OndGez**

Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit

*Definitie*

Een persoon is in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar zijn/haar gezondheid of vitaliteit

**BedrArts**

Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen

*Definitie*

Heeft een werknemer de mogelijkheid een bedrijfsarts te raadplegen?

**BAOoit**

Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts

*Definitie*

Een werknemer heeft contact met de bedrijfsarts gehad.

**BAVertrouw**

In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts?

*Definitie*

De mate waarin een werknemer vertrouwen heeft in de bedrijfsarts.

**SecOpIn**

Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts

*Definitie*

Heeft een werknemer een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts?

**BehoefSO**

Had u wel behoefte aan een second opinion

*Definitie*

Heeft een werknemer behoefte aan een second opinion van een andere bedrijfsarts?

**VertrouwPers**

Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen

*Definitie*

Heeft een werknemer de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen?

**VP\_IntExt**

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten

*Definitie*

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van een bedrijf zelf of iemand van buiten

**ZelfAfsp**

Kunt u zelf beslissen of u de bedrijfsarts raadpleegt

*Definitie*

Mag een werknemer zelf beslissen om een bedrijfsarts te raadplegen?

**Afl\_VerzuimPerc\_DT**

Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)

*Definitie*

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in verhouding tot het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer.

*Toelichting bij de definitie*

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Normaal zwangerschapsverlof telt niet als ziekte.

**Verzuim**

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd

*Definitie*

Heeft een persoon minder uren of dagen gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden?

*Toelichting bij de definitie*

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

**HoevaakV**

Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd

*Definitie*

Het aantal keren dat een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

*Toelichting bij de definitie*

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

*Toelichting bij het gebruik*

Niet verzuimd is 0 keer. Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

**HoevDagV**

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd

*Definitie*

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

*Toelichting bij de definitie*

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat. Deze variabele geeft het aantal dagen verzuim duur ziekte van een persoon in de afgelopen 12 maanden weer.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 998 Weigert

**Afl\_Verzuimdagenklassen\_laatste\_12\_maand**

Aantal dagen of weken verzuimd in laatste jaar in kalenderdagen in klassen

*Definitie*

Het aantal kalenderdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal, vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden, ingedeeld in een klasse.

**Afl\_Verzuimduurklassen\_laatste\_episode**

Verzuimduur van de laatste verzuimepisode in kalenderdagen in klassen

*Definitie*

De duur van de laatste verzuimepisode van een persoon, ingedeeld in een klasse.

**KlachtVerz**

Wat voor soort klachten had u?

*Definitie*

De klacht waarmee een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

**KlachtV**

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden

*Definitie*

De klacht waarmee een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft het soort klachten bij de laatste keer dat verzuimd is, eventueel langer dan een jaar geleden.

**Covid**

Ging het om het coronavirus?

*Definitie*

Aanduiding of de klacht waardoor een persoon niet kon werken veroorzaakt is door het coronavirus.

**Afl\_COVIDverzuim**

Geeft aan of de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt werden door COVID-19

*Definitie*

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

**Covid19**

Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus?

*Definitie*

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

**Afl\_DagLaat**

Aantal werkdagen waarop de laatste keer is verzuimd [alleen het aantal dagen waarop normaal gesproken gewerkt zou worden]

*Definitie*

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele. Deze variabele geeft het aantal werkdagen weer van de laatste keer dat een persoon verzuimd heeft vanwege ziekte, ook als dit langer dan 12 maanden geleden was.

**Afl\_daglaat\_4cat**

Aantal werkdagen verzuim meest recente verzuimgeval

*Definitie*

Het aantal werkdagen, ingedeeld in een klasse, dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

**GevolgW**

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed

*Definitie*

Aanduiding of een klacht waarmee een persoon minder dan normaal heeft gewerkt vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden het gevolg was van het werk dat hij of zij doet of deed.

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

**Afl\_RedenWerk\_Detail**

Belangrijkste reden werkgerelateerd verzuim, gedetailleerd

*Definitie*

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

**RedenWerk**

U heeft aangegeven dat deze klachten veroorzaakt werden door uw werk. Wat was de belangrijkste reden hiervoor?

*Definitie*

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

**RedenW**

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten

*Definitie*

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

**Afl\_KlachtZwang**

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met zwangerschap

*Definitie*

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

*Toelichting bij de definitie*

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

**Afl\_KlachtMen**

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met menstruatie

*Definitie*

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

*Toelichting bij de definitie*

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

**Afl\_KlachtOverg**

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met overgang

*Definitie*

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

*Toelichting bij de definitie*

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

### **Afl\_KlachtMenOverg**

Klachten bij laatste verzuim hingen samen met menstruatie of overgang

#### *Definitie*

Heeft een vrouw een klacht gehad tijdens haar laatste verzuim die samenhangen met een specifieke situatie?

#### *Toelichting bij de definitie*

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, een ongeval of een andere gezondheidsreden.

### **Controle**

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie

#### *Definitie*

Heeft er bij een persoon een verzuimcontrole plaats gevonden?

### **HASpec**

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist

#### *Definitie*

Heeft een persoon tijdens een verzuim contact gehad met een huisarts of specialist?

#### *Toelichting bij de definitie*

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

### **VerbWerk**

Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk

#### *Definitie*

Vroeg de huisarts of specialist aan een persoon of zijn of haar verzuim te maken had met zijn of haar werk?

#### *Toelichting bij de definitie*

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

### **ZiekAand\_Nee**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Nee

#### *Definitie*

Heeft een persoon geen chronische ziekte of handicap?

### **ZiekAand\_ArmHand**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)

#### *Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_BeenVoet**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_RugNek**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Migraine**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Migraine of ernstige hoofdpijn

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_HartVaat**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Hart- of vaatziekten

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Astma**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Astma, bronchitis, emfyseem

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_COVID**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: COVID

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_MaagDarm**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Maag- of darmstoornissen

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Suikerz**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Suikerziekte

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Ernstig**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Ernstige huidziekten

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Psych**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Psychische klachten/aandoeningen

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Gehoor**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Gehoorproblemen

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Epileps**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Epilepsie

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Kanker**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Zien**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met zien

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**ZiekAand\_Anders**

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Anders

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

**Afl\_Belem**

Belemmerd bij het uitvoeren van het werk

*Definitie*

De mate van belemmering bij uitvoeren van werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele. Persoon is belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

**ArbHand**

Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk

*Definitie*

De mate van belemmering bij het uitvoeren van het werk door ziekte, aandoening of handicap van een persoon.

**ZiekGev**

Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed

*Definitie*

Aanduiding of de chronische ziekte of langdurige aandoening van een persoon, een gevolg is van het werk.

**Afl\_Beroepsziekte\_Arts**

Minimaal een beroepsziekte vastgesteld door Arts

*Definitie*

Is een beroepsziekte vastgesteld door een arts?

**Afl\_Beroepsziekte\_Incidentie**

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen)

*Definitie*

Heeft een persoon ten minste één beroepsziekte waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft de incidentie van een beroepsziekte, d.w.z. of de beroepsziekte in het afgelopen jaar is begonnen.

**Afl\_Beroepsziekte\_Incidentie\_en\_Arts**

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

*Definitie*

Is door een arts ten minste één beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

**Afl\_Beroepsziekte\_Prevalentie**

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen)

*Definitie*

Heeft een persoon een of meer beroepsziekten waarbij de klachten langer dan 12 maanden geleden zijn begonnen?

*Toelichting bij de definitie*

Het betreft de prevalentie van een beroepsziekte, d.w.z. of er in het afgelopen jaar sprake was van een beroepsziekte, los van de vraag wanneer deze is begonnen.

**Afl\_Beroepsziekte\_Prevalentie\_en\_Arts**

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

*Definitie*

Is door een arts ten minste één beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden of meer dan een jaar geleden zijn begonnen?

**BerZiek\_Gehoor**

Gehoorproblemen [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_Burnout**

Overspannenheid/burn-out [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_Depress**

Depressie [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_PTSS**

Posttraumatische stress stoornis (PTSS) [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de

volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_RSI**

RSI (nek, schouder, arm, pols, hand) [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_LageRug**

Lage rug aandoening [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_HeupArt**

Heup artrose [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_KnieArt**

Knie artrose [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de

volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_Eczeem**

Contacteczeem [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_Astma**

Astma [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_COPD**

COPD [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_COVID**

COVID [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de

volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_Infect**

Beroepsgebonden infectieziekte [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**BerZiek\_Infect\_Corona**

Verbijzondering infectieziekte is Corona/COVID-19-gerelateerd

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

**BerZiek\_Anders**

Anders [beroepsziekte]

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

**Arts\_Gehoor**

Zijn de gehoorproblemen vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_Burnout**

Is de overspannenheid/burn-out vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_Depress**

Is de depressie vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_PTSS**

Is de PTSS vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_RSI**

Is de RSI vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_LageRug**

Is de lage rug aandoening vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_HeupArt**

Is de heup artrose vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_KnieArt**

Is de knie artrose vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_Eczeem**

Is de eczeem vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_Astma**

Is de astma vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_COPD**

Is de COPD vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_COVID**

Is de COVID vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_Infect**

Is deze beroepsgebonden infectieziekte vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_Infect\_Corona**

Is deze beroepsgebonden infectieziekte Corona/COVID-19 vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_Anders**

Is deze beroepsziekte vastgesteld door een arts

*Definitie*

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts\_TNO**

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts (indikking TNO)

*Definitie*

Is ten minste één beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

**Arts**

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts

*Definitie*

Aanduiding of en zo ja hoeveel beroepsziekten bij een persoon door een arts zijn vastgesteld.

**AHM\_SrtArts\_Gehoor\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'gehoorproblemen' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Gehoor\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'gehoorproblemen' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Gehoor\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'gehoorproblemen' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Gehoor\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'gehoorproblemen' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Gehoor\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'gehoorproblemen' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Burnout\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'overspannenheid/burn-out' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Burnout\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'overspannenheid/burn-out' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Burnout\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'overspannenheid/burn-out' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Burnout\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'overspannenheid/burn-out' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Burnout\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'overspannenheid/burn-out' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Depress\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'depressie' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Depress\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'depressie' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Depress\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'depressie' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Depress\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'depressie' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Depress\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'depressie' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_PTSS\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'posttraumatische stress stoornis (PTSS)' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_PTSS\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'posttraumatische stress stoornis (PTSS)' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_PTSS\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'posttraumatische stress stoornis (PTSS)' heeft vastgesteld:  
bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_PTSS\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'posttraumatische stress stoornis (PTSS)' heeft vastgesteld: keurings-  
of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_PTSS\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'posttraumatische stress stoornis (PTSS)' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_RSI\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'RSI (nek, schouder, arm, pols, hand)' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_RSI\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'RSI (nek, schouder, arm, pols, hand)' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_RSI\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'RSI (nek, schouder, arm, pols, hand)' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_RSI\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'RSI (nek, schouder, arm, pols, hand)' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_RSI\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'RSI (nek, schouder, arm, pols, hand)' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_LageRug\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'lage rug aandoening' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_LageRug\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'lage rug aandoening' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_LageRug\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'lage rug aandoening' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_LageRug\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'lage rug aandoening' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_LageRug\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'lage rug aandoening' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_HeupArt\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'heup artrose' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_HeupArt\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'heup artrose' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_HeupArt\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'heup artrose' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_HeupArt\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'heup artrose' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_HeupArt\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'heup artrose' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_KnieArt\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'knie artrose' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_KnieArt\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'knie artrose' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_KnieArt\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'knie artrose' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_KnieArt\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'knie artrose' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_KnieArt\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'knie artrose' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Eczeem\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'contacteczeem' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Eczeem\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'contacteczeem' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Eczeem\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'contacteczeem' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Eczeem\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'contacteczeem' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Eczeem\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'contacteczeem' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Astma\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'astma' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Astma\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'astma' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Astma\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'astma' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Astma\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'astma' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Astma\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'astma' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COPD\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'COPD' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COPD\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'COPD' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COPD\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'COPD' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COPD\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'COPD' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COPD\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'COPD' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COVID\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'long COVID' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COVID\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'long COVID' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COVID\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'long COVID' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COVID\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'long COVID' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_COVID\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'long COVID' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Infect\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'beroepsgebonden infectieziekte' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Infect\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'beroepsgebonden infectieziekte' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Infect\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'beroepsgebonden infectieziekte' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Infect\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'beroepsgebonden infectieziekte' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Infect\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'beroepsgebonden infectieziekte' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Anders\_Huisarts**

Arts die de beroepsziekte 'anders' heeft vastgesteld: huisarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Anders\_Specialist**

Arts die de beroepsziekte 'anders' heeft vastgesteld: specialist

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Anders\_BedrArts**

Arts die de beroepsziekte 'anders' heeft vastgesteld: bedrijfsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Anders\_Keuring**

Arts die de beroepsziekte 'anders' heeft vastgesteld: keurings- of verzekeringsarts

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**AHM\_SrtArts\_Anders\_Anders**

Arts die de beroepsziekte 'anders' heeft vastgesteld: anders

*Definitie*

Is door een specifieke arts een specifieke beroepsziekte (ziekte veroorzaakt door het werk) vastgesteld?

**Overl2Jr\_Nee**

Nee

*Definitie*

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

**Overl2Jr\_JaPart**

Ja, mijn partner

*Definitie*

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

**Overl2Jr\_JaKind**

Ja, mijn kind

*Definitie*

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

**Overl2Jr\_JaOud**

Ja, mijn ouder

*Definitie*

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

**Overl2Jr\_JaAnd**

Ja, iemand anders

*Definitie*

Heeft een persoon in de afgelopen 2 jaar een specifieke dierbare verloren?

**NietWerk**

Heeft u daardoor langer dan een week niet of niet volledig kunnen werken?

*Definitie*

Aanduiding of een persoon door het verlies van een dierbare langer dan een week niet of niet volledig betaald heeft kunnen werken.

**Wk\_VoINtW**

Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? Ga uit vanaf het moment van overlijden.

*Definitie*

Het aantal weken dat een persoon niet gewerkt heeft door het verlies van een dierbare.

*Toelichting bij het gebruik*

998 betekent weigering.

**Wk\_DeelNtW**

Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? Ga uit vanaf het moment van overlijden.

*Definitie*

Het aantal weken dat een persoon minder uren of minder dagen gewerkt heeft door het verlies van een dierbare.

*Toelichting bij het gebruik*

998 betekent weigering.

**NtWkRegel\_Ziekvlf**

Ik ben ziekgemeld

*Definitie*

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

**NtWkRegel\_VakVlf**

Met ADV- of vakantiedagen

*Definitie*

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

**NtWkRegel\_AndBetVlf**

Met ander betaald verlof

*Definitie*

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

**NtWkRegel\_OnbetVlf**

Met onbetaald verlof

*Definitie*

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

**NtWkRegel\_UrAnPas**

Aangepaste uren

*Definitie*

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

**NtWkRegel\_Anders**

Anders

*Definitie*

Is door het verlies van een dierbare van een persoon een specifieke regeling met zijn of haar werkgever over minder werken getroffen?

**VoldSteun**

Had uw werkgever iets kunnen doen om u (nog) beter te ondersteunen?

*Definitie*

Had de werkgever van een persoon iets kunnen doen om hem of haar (nog) beter te ondersteunen bij het verlies van een dierbare van die persoon?

**Afl\_WerkPriveDisbalans**

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

*Definitie*

Schaalscore werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden)

**Afl\_WerkPriveDisbalans\_di**

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

*Definitie*

De frequentie van werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden).

**MisVerw\_a**

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk

*Definitie*

De mate waarin een persoon, door zijn of haar werk, de familie- of gezinsactiviteiten mist of verwaarloost.

**MisVerw\_b**

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden

*Definitie*

De mate waarin een persoon zijn of haar werkzaamheden verwaarloost door familie- of gezinsverantwoordelijkheden.

**HHZTaak**

Hoeveel uur per dag besteedt u gemiddeld aan huishoudelijke taken en zorgtaken?

*Definitie*

De tijd dat een persoon besteed aan huishoudelijke taken en zorgtaken.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 98 Weigert

**Afl\_Employability**

Employability (schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items)

*Definitie*

Schaalscore van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: compet\_a, compet\_b, compet\_c, compet\_d.

*Toelichting bij het gebruik*

Schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items.

**Afl\_Employability\_di**

Employability

*Definitie*

De frequentie van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

*Toelichting bij het gebruik*

>=2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items

**Compet\_a**

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

**Compet\_b**

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

**Compet\_c**

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

**Compet\_d**

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

**Compet\_e**

Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

**Verbonden**

Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk.

*Definitie*

Aanduiding in hoeverre een persoon zich verbonden voelt met de organisatie/het bedrijf waarvoor hij of zij werkt.

**Afl\_Bevlogenheid**

Bevlogenheid (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items)

*Definitie*

Schaalscore van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

*Toelichting bij het gebruik*

Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99,98 'weigert'

**Afl\_Bevlogenheid\_di**

Bevlogenheid

*Definitie*

De frequentie van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

*Toelichting bij het gebruik*

>=5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items

**Bevlogen\_a**

Als ik werk voel ik me fit en sterk

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

**Bevlogen\_b**

Ik ben enthousiast over mijn baan

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

**Bevlogen\_c**

Ik ga helemaal op in mijn werk

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

**Afl\_InRolePerformance**

In-role performance / functioneren (schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items)

*Definitie*

De schaalscore van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

*Toelichting bij het gebruik*

Schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items

**Afl\_InRolePerformance\_di**

In-role performance [ $\geq 3.5$  op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]

*Definitie*

De frequentie van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

**Presteer\_a**

Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen

*Definitie*

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

**Presteer\_b**

De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af

*Definitie*

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

**Presteer\_c**

Ik presteer goed in mijn werk

*Definitie*

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

**Afl\_Innovatie**

Innovatief vermogen (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items)

*Definitie*

Schaalscore van innovatief werk van een persoon.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: innov\_a, innov\_b, innov\_c, innov\_d.

*Toelichting bij het gebruik*

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

**Afl\_Innovatie\_di**

Innovatie

*Definitie*

De frequentie van innovatief werk van een persoon.

*Toelichting bij het gebruik*

$\geq 2.5$  op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items

**Innov\_a**

Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

**Innov\_b**

In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

**Innov\_c**

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

**Innov\_d**

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf

*Definitie*

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

**Tech\_Techn**

Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt

*Definitie*

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

**Tech\_Werk**

Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt

*Definitie*

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

**Tech\_ProdD**

Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren

*Definitie*

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

**Tech\_Contact**

Veranderingen in de hoeveelheid contact met klanten

*Definitie*

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

**Tech\_GeenDeze**

Geen van deze veranderingen

*Definitie*

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

**Nodig\_OplCursus**

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Opleiding of cursus

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: 'Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?'

**Nodig\_Begeleid**

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Begeleiding of coaching

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: 'Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?'

**Nodig\_AanpasWP**

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkplek

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: 'Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?'

**Nodig\_AanpasWI**

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkinhoud

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

**Nodig\_Tyd**

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Tijd om me aan te passen

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

**Nodig\_Anders**

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Iets anders, namelijk

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

**Nodig\_GeenDeze**

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Geen maatregelen nodig

*Definitie*

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

**Participatie\_JaBeslis**

Ja, ik heb meebeslist

*Definitie*

Werd een persoon op een specifieke wijze door zijn of haar werkgever betrokken bij veranderingen op het werk?

**Participatie\_JaAdvies**

Ja, ik werd om advies gevraagd

*Definitie*

Werd een persoon op een specifieke wijze door zijn of haar werkgever betrokken bij veranderingen op het werk?

**Participatie\_JalInform**

Ja, ik werd vooraf geïnformeerd

*Definitie*

Werd een persoon op een specifieke wijze door zijn of haar werkgever betrokken bij veranderingen op het werk?

**Participatie\_NeeBet**

Niet betrokken bij deze veranderingen

*Definitie*

Werd een persoon door zijn of haar werkgever niet betrokken bij veranderingen op het werk?

**Afl\_KwaVer**

Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]

*Definitie*

Schaalscore van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

**Afl\_KwaVer\_di**

Kwalificatieveroudering

*Definitie*

De frequentie van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

*Toelichting bij het gebruik*

>=3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items

**KwaVer\_a**

Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

*Toelichting bij het gebruik*

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

**KwaVer\_b**

Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

*Toelichting bij het gebruik*

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

**KwaVer\_c**

Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

*Toelichting bij het gebruik*

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

**Aansluit**

Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk

*Definitie*

Aanduiding in welke mate de kennis en vaardigheden van een persoon aansluiten bij zijn of haar werk.

**Stimul**

Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden

*Definitie*

Aanduiding van de mate waarin een leidinggevende van een persoon, de ontwikkeling van de kennis en vaardigheden van die persoon stimuleert.

**OplCursus**

Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk

*Definitie*

Deze variabele geeft een specifiek aspect van opleiding en ontwikkeling van de respondent weer.

**DoelOpl**

Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus

*Definitie*

Het belangrijkste doel van een opleiding of cursus die een persoon heeft gevolgd.

**Behoefte\_Nee**

Nee

*Definitie*

Heeft een persoon geen behoefte om en opleiding of cursus voor zijn of haar werk te volgen?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

**Behoeftte\_WerkBeter**

ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen

*Definitie*

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

**Behoeftte\_Verander**

ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen

*Definitie*

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

**Behoeftte\_Kansen**

ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten

*Definitie*

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

**LerenNieuw**

Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?

*Definitie*

De mate waarin een persoon het moeilijk vindt om nieuwe dingen te leren voor zijn of haar werk.

**LerenTaken**

Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?

*Definitie*

De mate waarin een persoon leert van de taken die hij of zij uitvoert voor zijn of haar werk.

**LerenMensen**

Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten?

*Definitie*

De mate waarin een persoon leert van mensen op zijn of haar werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten.

**ProDem\_a**

Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd

*Definitie*

Is een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, van functie veranderd?

**ProDem\_b**

Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid

*Definitie*

Is de functie van een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, uitgebreid?

**ProDem\_c**

Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt

*Definitie*

Heeft een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, promotie gemaakt?

**ProDem\_d**

Bent u in de laatste twee jaar teruggedaan van een hogere functie naar een lagere

*Definitie*

Is een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, teruggedaan van een hogere functie naar een lagere functie?

**AndWerk\_a**

Loopt u het risico om uw baan te verliezen

*Definitie*

Loopt een persoon het risico om zijn of haar baan te verliezen?

**AndWerk\_b**

Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan

*Definitie*

Maakt een persoon zich zorgen over het behoud van zijn of haar baan?

**AndWerk\_c**

Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever

*Definitie*

Heeft een persoon nagedacht om ander werk te zoeken bij een andere werkgever?

**AndWerk\_d**

Heeft u in het afgelopen jaar iets ondernomen om ander werk te vinden

*Definitie*

Heeft een persoon daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?

**AndWerk\_e**

Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken

*Definitie*

Zal een persoon over 5 jaar nog bij zijn of haar huidige werkgever werken?

**Afl\_LftWilWrk**

Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

*Definitie*

Tot welke leeftijd een persoon zou willen doorwerken.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999 Weet niet

**Afl\_LftWilWrk\_wn**

Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken

*Definitie*

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij door wil gaan met werken?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_LftStaatWrk**

Leeftijd in jaren tot waarop ik - lichamenlijk en geestelijk - in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

*Definitie*

De leeftijd waarop een persoon lichamenlijk en geestelijk in staat denkt te zijn het huidige werk voort te zetten.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999 Weet niet

**Afl\_LftStaatWrk\_wn**

Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten

*Definitie*

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij denkt in staat te zijn het huidige werk voort te zetten?

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**OmstWil\_LichtWrk**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_MindUur**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_Omschol**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Omscholing/bijtscholing

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_Uitdag**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Meer uitdaging of voldoening in het werk

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_Finan**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_Werkgever**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_FamVrie**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_ZorgTaak**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_Gezond**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Betere gezondheid

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_Anders**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Andere omstandigheden

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_WeetNiet**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Weet niet

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstWil\_NVT**

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: NVT; wil hoe dan ook niet langer doorwerken

*Definitie*

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_LichtWrk**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_MindUur**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_Omschol**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Omscholing/bijbscholing

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_Werkgever**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_ZorgTaak**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_Gezond**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Betere gezondheid

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_Anders**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Andere omstandigheden

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_WeetNiet**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Weet niet

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**OmstStaat\_NVT**

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: NVT; ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken

*Definitie*

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

**TevrAO**

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden

*Definitie*

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar arbeidsomstandigheden.

**TevrWrk**

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk

*Definitie*

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar werk.

**AVTevr\_a**

Interessant werk [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_b**

Mogelijkheid om te leren [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_c**

Prettige sfeer op het werk [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_d**

Goede leidinggevenden [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_e**

Goed salaris [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_f**

Goede werkzekerheid [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_g**

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_h**

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_i**

Mogelijkheid om thuis te werken [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_j**

Reistijd/afstand naar het werk [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_k**

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [tevredenheid]

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_l**

Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_m**

Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_n**

De cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_o**

Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVTevr\_p**

Uw pensioenregeling

*Definitie*

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

**AVBelang\_a**

Interessant werk [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_b**

Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_c**

Prettige sfeer op het werk [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_d**

Goede leidinggeevenden [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_e**

Goed salaris [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_f**

Goede werkzekerheid [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_g**

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_h**

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_i**

Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_j**

Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_k**

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [belangrijkheid]

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_l**

Een vast contract

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_m**

Het bestaan van vakbonden

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_n**

Het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_o**

Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**AVBelang\_p**

Het bestaan van pensioenregeling

*Definitie*

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

*Toelichting bij de definitie*

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

**ORMRPV**

Heeft uw bedrijf een OR, MR of andere personeelsvertegenwoordiging

*Definitie*

Heeft een bedrijf waar een persoon werkt een ondernemingsraad (OR), medezeggenschapsraad (MR) of andere personeelsvertegenwoordiging?

**Vakbond**

Bent u lid van een vakbond

*Definitie*

Is een persoon lid van een vakbond?

**WrNtVakb**

Waarom bent u geen lid van een vakbond

*Definitie*

Reden waarom een persoon geen lid is van een vakbond.

**CoronMaat\_Geen**

Door coronamaatregelen: geen invloed op werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_Risicogroep**

Door coronamaatregelen: ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoor

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CWerkNiet**

Door coronamaatregelen: het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CQuarant**

Door coronamaatregelen: ik ben momenteel in quarantaine of isolatie

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CThuisWrk**

Door coronamaatregelen: volledig of gedeeltelijk thuiswerken

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CMeerWrk**

Door coronamaatregelen: meer werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CMinWrk**

Door coronamaatregelen: minder werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CAndrWrk**

Door coronamaatregelen: andere werkzaamheden

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CBasisreg**

Door coronamaatregelen: afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**CoronMaat\_CVeranderd**

Door coronamaatregelen: andere invloed op werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter**

Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op het uitoefenen van uw werk

*Definitie*

De invloed op het uitoefenen van werk door de Nederlandse maatregelen tegen het coronavirus.

**Coronafilter21\_Risicogroep**

Door coronamaatregelen: ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoor

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CWerkNiet**

Door coronamaatregelen: het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CQuarant**

Door coronamaatregelen: ik ben momenteel in quarantaine of isolatie

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CThuisWrk**

Door coronamaatregelen: volledig of gedeeltelijk thuiswerken

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CMeerWrk**

Door coronamaatregelen: meer werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CMinWrk**

Door coronamaatregelen: minder werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CAndrWrk**

Door coronamaatregelen: andere werkzaamheden

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CBasisreg**

Door coronamaatregelen: afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_CVeranderd**

Door coronamaatregelen: andere invloed op werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**Coronafilter21\_Geen**

Door coronamaatregelen: geen invloed op werk

*Definitie*

De specifieke invloed van coronamaatregelen op het uitoefenen van werk op enquetedatum.

**GevolgCorona\_Nee**

Mijn werk is veranderd als gevolg van corona: nee

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke verandering op zijn of haar werk ervaren als gevolg van het coronavirus (Covid-19)?

**GevolgCorona\_Thuis**

Mijn werk is veranderd als gevolg van corona: ja, ik werk meer thuis

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke verandering op zijn of haar werk ervaren als gevolg van het coronavirus (Covid-19)?

**GevolgCorona\_MrWrk**

Mijn werk is veranderd als gevolg van corona: ja, ik heb meer werk

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke verandering op zijn of haar werk ervaren als gevolg van het coronavirus (Covid-19)?

**GevolgCorona\_MinWrk**

Mijn werk is veranderd als gevolg van corona: ja, ik heb minder werk

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke verandering op zijn of haar werk ervaren als gevolg van het coronavirus (Covid-19)?

**GevolgCorona\_AndrWrk**

Mijn werk is veranderd als gevolg van corona: ja, ik doe ander werk

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke verandering op zijn of haar werk ervaren als gevolg van het coronavirus (Covid-19)?

**GevolgCorona\_Andrs**

Mijn werk is veranderd als gevolg van corona: ja, anders

*Definitie*

Heeft een persoon een specifieke verandering op zijn of haar werk ervaren als gevolg van het coronavirus (Covid-19)?

**ZorgenCorona\_Hygiene**

Ik maak mij zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona: ja, omdat er (bijna) geen hygiënemaatregelen zijn

*Definitie*

Maakt een persoon zich specifieke zorgen om tijdens het werk besmet te raken met het coronavirus (Covid 19)?

**ZorgenCorona\_Afstand**

Ik maak mij zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona: ja, omdat ik niet genoeg afstand kan houden tot anderen

*Definitie*

Maakt een persoon zich specifieke zorgen om tijdens het werk besmet te raken met het coronavirus (Covid 19)?

**ZorgenCorona\_ZiekWrk**

Ik maak mij zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona: ja, omdat anderen ziek naar het werk komen

*Definitie*

Maakt een persoon zich specifieke zorgen om tijdens het werk besmet te raken met het coronavirus (Covid 19)?

**ZorgenCorona\_Andrs**

Ik maak mij zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona: ja, om een andere reden

*Definitie*

Maakt een persoon zich specifieke zorgen om tijdens het werk besmet te raken met het coronavirus (Covid 19)?

**ZorgenCorona\_Nee**

Ik maak mij zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona: nee

*Definitie*

Maakt een persoon zich geen zorgen om tijdens het werk besmet te raken met het coronavirus (Covid 19)?

**AHM\_WerkZelf**

Denkt u dat het soort werk dat u doet over 5 jaar nog min of meer hetzelfde zal zijn als nu?

*Definitie*

Denkt een persoon dat het soort werk dat hij/zij doet over 5 jaar nog min of meer hetzelfde zal zijn als nu?

**AHM\_Tech\_Moei**

Zal dit werk moeilijker of makkelijker zijn?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**AHM\_Tech\_LichZw**

Zal dit werk lichamelijk zwaarder of lichter zijn?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**AHM\_Tech\_MentZw**

Zal dit werk mentaal zwaarder of lichter zijn?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**AHM\_Tech\_Toez**

Zal er meer of minder toezicht of controle op dit werk zijn?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**AHM\_Tech\_Leuk**

Zal dit werk leuker of minder leuk zijn?

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifieke invloed ervaart van technologische ontwikkelingen op het werk.

**AHM\_HoeVeran\_Tech**

De respondent denkt dat over 5 jaar het volgende veranderd is aan het werk: de technologie die gebruikt wordt, bijv. software, apps, AI, robots

*Definitie*

Denkt een persoon dat het werk veranderd is op een specifiek gebied over 5 jaar?

**AHM\_HoeVeran\_Werk**

De respondent denkt dat over 5 jaar het volgende veranderd is aan het werk: de manier van werken of leidinggeven

*Definitie*

Denkt een persoon dat het werk veranderd is op een specifiek gebied over 5 jaar?

**AHM\_HoeVeran\_ProdD**

De respondent denkt dat over 5 jaar het volgende veranderd is aan het werk: de producten of diensten die gemaakt of geleverd worden

*Definitie*

Denkt een persoon dat het werk veranderd is op een specifiek gebied over 5 jaar?

**AHM\_HoeVeran\_Contact**

De respondent denkt dat over 5 jaar het volgende veranderd is aan het werk: het contact met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)

*Definitie*

Denkt een persoon dat het werk veranderd is op een specifiek gebied over 5 jaar?

**AHM\_HoeVeran\_Anders**

De respondent denkt dat over 5 jaar het volgende veranderd is aan het werk: iets anders

*Definitie*

Denkt een persoon dat het werk veranderd is op een specifiek gebied over 5 jaar?

**AHM\_HoeVeran\_WeetNiet**

De respondent denkt dat over 5 jaar het volgende veranderd is aan het werk: weet niet

*Definitie*

Denkt een persoon dat het werk veranderd is op een specifiek gebied over 5 jaar?

**MoedTaal\_NED**

Moedertaal: Nederlands

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_DIA**

Moedertaal: Fries of een Nederlands dialect of streektaal

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_ENG**

Moedertaal: Engels

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_DUI**

Moedertaal: Duits

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_FRA**

Moedertaal: Frans

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_SPA**

Moedertaal: Spaans

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_POL**

Moedertaal: Pools

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_ARA**

Moedertaal: Arabisch

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_TUR**

Moedertaal: Turks

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_WerkTaal**

Moedertaal: werk taal

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**MoedTaal\_Anders**

Moedertaal: andere taal

*Definitie*

Is een specifieke taal de moedertaal van een persoon?

**AFL\_MatchTaal**

Komt de moedertaal (of één van de moedertalen) van de respondent overeen met de taal die het vaakst op het werk gebruikt wordt?

*Definitie*

Komt de moedertaal van een persoon overeen met de taal die het vaakst op het werk gebruikt wordt?

**BeheersTaal**

In welke mate beheerst u de taal die het vaakst gesproken wordt op uw werk?

*Definitie*

De mate waarin een persoon de taal beheerst die het vaakst gesproken wordt op het werk.

**Afl\_AantPlekken**

Aantal werkplekken in kantoorruimte waar vaste of meest gebruikte werkplek is

*Definitie*

Het aantal werkplekken in de kantoorruimte waar een persoon zijn of haar vaste of meest gebruikte werkplek heeft.

**KantoorWerk**

Werkt u in een kantoorruimte

*Definitie*

De frequentie dat een persoon voor zijn of haar werk in een kantoorruimte werkt.

**PlekVastFlex**

Heeft u in deze kantoorruimte een vaste of flexibele werkplek

*Definitie*

Het soort werkplek dat een persoon in een werkruimte heeft.

**RuimteVast**

Waar bevindt deze vaste werkplek zich

*Definitie*

De ruimte waarin de vaste werkplek van een persoon, zich bevindt.

**RuimteFlex\_FlexKamer**

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een éénpersoonskamer

*Definitie*

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

**RuimteFlex\_FlexPlekKamer**

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een meerpersoonskamer

*Definitie*

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

**RuimteFlex\_OpenRuimte**

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een open ruimte

*Definitie*

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

**FlexPlekMeest**

Waar werkt u het meest

*Definitie*

De ruimte waarin een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt.

**AantPlekken**

Hoeveel werkplekken zijn er in deze kamer

*Definitie*

Het aantal werkplekken in de ruimte waar een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt - ingedeeld in een klasse.

**Afl\_HitteRisico**

Heeft in de afgelopen 12 maanden hitte ervaren als een risico voor de gezondheid

*Definitie*

Heeft een persoon de afgelopen 12 maanden hitte ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

**Afl\_HitteMaatregel**

Vindt maatregelen nodig tegen hitte

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen hitte.

**HitteBlootstel**

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte

*Definitie*

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan hitte.

**Afl\_KouRisico**

Heeft in de afgelopen 12 maanden kou ervaren als een risico voor de gezondheid

*Definitie*

Heeft een persoon in de afgelopen 12 maanden kou ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

**Afl\_KouMaatregel**

Vindt maatregelen nodig tegen kou

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen kou.

**KouBlootstel**

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou

*Definitie*

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan kou.

**Afl\_LuchtRisico**

Heeft in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren als een risico voor de gezondheid

*Definitie*

Heeft een persoon in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren tijdens het werk als een risico voor zijn of haar gezondheid?

**Afl\_LuchtMaatregel**

Vindt maatregelen nodig tegen slechte luchtkwaliteit

*Definitie*

De mening van een persoon over het nemen van maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt tegen slechte luchtkwaliteit.

**LuchtBlootstel**

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan een slechte kwaliteit van de lucht

*Definitie*

De mate waarin een persoon in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk is blootgesteld aan slechte kwaliteit van de lucht.

**Afl\_WaardeWerk\_a\_di**

Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk (dichotomie)

*Definitie*

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

**Afl\_WaardeWerk\_b\_di**

Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden (dichotomie)

*Definitie*

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

**Afl\_WaardeWerk\_c\_di**

Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe (dichotomie)

*Definitie*

Is een persoon het eens met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk?

**WaardeWerk\_a**

Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

**WaardeWerk\_b**

Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

**WaardeWerk\_c**

Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe

*Definitie*

De mate waarin een persoon het eens is met een specifieke uitspraak over de waarde van zijn of haar werk.

**Afl\_BelangWerk\_a\_di**

Geld verdienen (twee categorieën)

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**Afl\_BelangWerk\_b\_di**

Status (twee categorieën)

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**Afl\_BelangWerk\_c\_di**

Mijzelf kunnen ontwikkelen (twee categorieën)

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**Afl\_BelangWerk\_d\_di**

Contact met anderen (twee categorieën)

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**Afl\_BelangWerk\_e\_di**

Iets bijdragen aan de maatschappij (twee categorieën)

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**BelangWerk\_a**

Geld verdienen

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**BelangWerk\_b**

Status

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**BelangWerk\_c**

Mijzelf kunnen ontwikkelen

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**BelangWerk\_d**

Contact met anderen

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**BelangWerk\_e**

Iets bijdragen aan de maatschappij

*Definitie*

De mate waarin een persoon een specifiek aspect in zijn of haar werk als belangrijk ervaart

**Afl\_SBI\_2008**

Bedrijfsclassificatie 2008

*Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

**NACE**

Voornaamste 'economische' activiteit van de lokale eenheid van de onderneming waar het slachtoffer werkt

*Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf volgens de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

**Afl\_SBI\_2008\_cat41**

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 41 klassen

*Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_SBI\_2008\_cat44**

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 44 klassen

*Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

**Afl\_SBI\_2008\_cat46**

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 46 klassen

*Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

**Afl\_SBI\_2008\_sector13\_TNO**

Bedrijfsclassificatie 2008 bedrijfssector in 13 klassen TNO-indeling

*Definitie*

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

**Afl\_SBI\_2008\_Aggr4**

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkkring (4-deling)

*Definitie*

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_SBI\_2008\_Aggr10**

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 (hoofdgroep, 10-deling)

*Definitie*

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_SBI\_2008\_Aggr21**

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkkring (21-deling)

*Definitie*

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_SBI\_2008\_Aggr38**

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkring (38-deling)

*Definitie*

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**Afl\_SBI\_DAIC**

SBI sectorindeling ten behoeve van De arbeidsmarkt in cijfers

*Definitie*

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

**Afl\_SBI\_AZWSubbranche**

Subbranche binnen zorg en welzijn (AZW)

*Definitie*

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

**Afl\_SBI\_AZWBranch**

Branche binnen zorg en welzijn (AZW)

*Definitie*

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

**ISCO08\_unitgroup**

omschrijving ISCO-08 unitgroup (unit group 4dig standaardILO)

*Definitie*

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

**ISCO08\_minor\_group**

omschrijving ISCO-08 minor group (minor group 3dig standaard ILO)

*Definitie*

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

**ISCO08\_submajor\_group**

omschrijving sub-major group(submaj group 2dig standaard ILO)

*Definitie*

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

**ISCO08\_major\_group**

Beroep [ISCO-08 major groups]

*Definitie*

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

**ISCO08\_beroepsniveau\_tm2018**

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

*Definitie*

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

**ISCO08\_beroepsniveau**

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

*Definitie*

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

**BRC2014\_beroepsgroep**

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 4 digits: beroepsgroep

*Definitie*

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

**BRC2014\_beroepssegment**

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 3 digits: beroepssegment

*Definitie*

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

**BRC2014\_beroepsklasse**

Beroepenindeling [ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse]

*Definitie*

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

**Afl\_ActOpl**

Volgt een opleiding?

*Definitie*

Volgt een persoon een opleiding of cursus van 6 maanden of langer?

**Afl\_SOI3\_HB**

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 1]

*Definitie*

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

*Toelichting bij de definitie*

Dit is een afgeleide variabele.

**PB\_SOI5\_HB**

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 2]

*Definitie*

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

**Stk\_Herkomst\_CBS**

Afleiding herkomst CBS

*Definitie*

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

**VRLGBAGEBOORTELANDNL**

Geboorteland Nederland of buitenland

*Definitie*

Kenmerk van een persoon op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

**VRLGBAAANTALOUDERSBUITENLAND**

Aantal ouders in het buitenland geboren

*Definitie*

Aantal ouders van een persoon die in het buitenland zijn geboren.

**VRLLANDDRIEDELING**

Standaard landcodering met indikkingen 3 groepen plus onbekend

*Definitie*

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

**VRLLANDACHTDELING**

Standaard landcodering met indikkingen 8 groepen plus onbekend

*Definitie*

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

**VRLLANDTIENDELING**

standaard landcodering met indikkingen, 10 groepen plus onbekend

*Definitie*

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

**Stk\_Etniciteit**

Herkomst en generatie

*Definitie*

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

*Toelichting bij de definitie*

Een eerstegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het land waar hij of zij is geboren. Een tweedegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het geboorteland van de moeder, tenzij dat ook Nederland is. In dat geval is de herkomstgroepering bepaald door het geboorteland van de vader.

**Afl\_herkomst\_3D**

Herkomst 3 deling

*Definitie*

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

**Afl\_HerkomstlandPolen**

Herkomstland Polen (CBS definitie)

*Definitie*

Het land waar een persoon is geboren of het land waar de ouders geboren zijn indien de persoon in Nederland geboren is.

**PosHH**

Positie in het huishouden [GBA]

*Definitie*

De positie van een persoon in een huishouden ten opzichte van de hoofdkostwinner van dat huishouden.

**SamHH**

Samenstelling huishouden [GBA]

*Definitie*

Typering van een huishouden op basis van de onderlinge relaties van de personen binnen een huishouden.

**PB1\_GEBLAND**

Korte indeling geboorteland

*Definitie*

Kenmerk van een persoon op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

**Reg\_LeeftijdJongsteKind**

GBA leeftijd jongste kind

*Definitie*

Leeftijd van een persoon

**GemCode**

Gemeentecode (voorkomende codes vanaf 2014 t/m 2022)

*Definitie*

De gemeente waar een persoon woont.

*Toelichting bij de definitie*

Gemeenten vormen de kleinste lokale bestuurseenheid in Nederland. Gemeenten (en hun namen en codes) zijn formeel vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Alle gemeenten zijn voorzien van een uniek viercijferig nummer.

**Landsdeel**

Landsdeel [4]

*Definitie*

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

**Prov**

Provincie (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

*Definitie*

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

**Corop**

Corop-gebied [40]

*Definitie*

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

**StedGem**

Stedelijkheid

*Definitie*

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

**Afl\_RegioPlus**

RegioPlus-arbeidsmarktregio's

*Definitie*

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

**GemCode\_act**

Gemeentecode (actueel jaar = 2022)

*Definitie*

De gemeente waar een persoon woont.

**Landsdeel\_act**

Landsdeel (actueel jaar)

*Definitie*

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

**Prov\_act**

Provincie (actueel jaar) (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

*Definitie*

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

**Corop\_act**

Corop-gebied (actueel jaar) [40]

*Definitie*

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

**StedGem\_act**

Stedelijkheid (actueel jaar)

*Definitie*

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

**Afl\_RegioPlus\_act**

RegioPlus-arbeidsmarktregio's (actueel jaar)

*Definitie*

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

**Weeg**

Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht\*(n/N))

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Weegpop**

Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Weeg\_A**

Adhoc module A: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) (Eindgewicht\*(n/N))

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Weegpop\_A**

Adhoc module A: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Weegpop\_cluster1**

Cluster 1: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Weeg\_B**

Adhoc module B: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS)  
(Eindgewicht\*(n/N))

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Weegpop\_B**

Adhoc module B: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Weegpop\_cluster2**

Cluster 2: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**Afl\_Marges\_Stratum**

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in strata voor steekproeftrekking

*Definitie*

De economische activiteit van een werkgever.