

Documentatie
Werknemerskenmerken op bedrijfsniveau
(werknemerskenmerken)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende Werknemerskenmerken op bedrijfsniveau.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research.

Beschikbare bestand(en):

De bestanden zijn per jaar beschikbaar over de periode 2010 t/m 2024.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De variabelen UurloonGemiddeldTotaal en UurloonMediaanTotaal zijn in de versie 2019V2 en 2020V2 wel gevuld, in de V1 waren deze variabelen leeg.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	5
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	6
Onderwerp microdatabestand(en)	6
Beschrijving	6
Beschrijving van de populatie	6
Bijlagen	6
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	7
Bestandsopbouw.....	7
Toelichting op de variabelen	9
Versiegeschiedenis.....	12

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*werknemerskenmerken op bedrijfsniveau*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

In dit bestandsonderdeel zijn werknemerskenmerken opgenomen van alle bedrijven die met loonaangiften voorkomen in de polisadministratie, ofwel bedrijven met werknemers in loondienst. Het betreft onder meer gegevens met betrekking tot het aantal werknemers, verbijzonderd naar leeftijd en geslacht, uurlonen en contractsoorten.

Jaarlijks (in jaar T) verschijnt er één bestand met definitieve cijfers over het verslagjaar T-2, genaamd werknemerskenmerkenJJJJ, waar JJJJ verwijst naar het verslagjaar. Zo zal in 2024 het bestand met JJJJ = 2022 gepubliceerd worden. Wanneer in het jaar het bestand zal worden gepubliceerd kan verschillen per jaar van publicatie.

Beschrijving van de populatie

De gegevens in deze tabel zijn grotendeels afkomstig van loonaangiften uit de polisadministratie. De data uit de polisadministratie wordt door koppeling met de Basisregistratie Personen (BRP) aangevuld met het geslacht en de geboortedatum van de werknemers.

Bij het samenstellen van de cijfers/tabel worden alle loonaangiften in het referentiejaar meegenomen. Het uitgangspunt is een bestand met alle (ruwweg 110 tot 120 miljoen) afzonderlijke loonaangiften van een jaar, en bijbehorende kenmerken als de gewerkte uren en het loon waarop de aangiften betrekking hebben. Nadat gegevens zijn samengegeld per bedrijfseenheid (zie toelichting van individuele variabelen) kunnen deze door de onderzoeker zelf worden gekoppeld aan andere bedrijfsinformatie, bijvoorbeeld het BDK, PS'en etc.

Aandachtspunten

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Uit de polisdata zijn alleen observaties meegenomen met lonen en gewerkte uren die groter of gelijk zijn aan nul. Observaties met negatieve overuren of een negatieve overwerkcompensatie zijn verwijderd uit de analyses.
- Gegevens afkomstig van de polisadministratie worden door Team Verwerking Polisadministratie op meso- en macro-niveau op plausibiliteit gecontroleerd. Dit betekent dat er op micro-niveau (op het niveau van een aangifte) fouten kunnen staan in de polisadministratie die in het personeelskenmerken-bestand worden overgenomen. Dit is niet tot in detail te controleren.
- De aantallen personen, banen en vte berekend in dit bestand wijken af van de 'Werknemers' en 'Werkzame personen' zoals opgenomen in het BDK. In dit personeelskenmerken-bestand worden alle loonaangiften in een jaar meegenomen.

Bijlagen

variabelenwaardenWERKNEMERSKENMERKEN.xlsx

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
1	JAAR Jaar	F4
2	BEID Bedrijfseenheididentificatiesleutel	A8
3	aantalPersonenTotaal Aantal werknemers	F6
4	aantalPersonenMannen Aantal werknemers man	F5
5	aantalPersonenVrouwen Aantal werknemers vrouw	F5
6	aantalBanenTotaal Aantal banen	F5
7	aantalBanenMannen Aantal banen man	F5
8	aantalBanenVrouwen Aantal banen vrouw	F5
9	aantalVteTotaal Aantal voltijdsequivalenten	F5
10	aantalVteMannen Aantal voltijdsequivalenten man	F5
11	aantalVteVrouwen Aantal voltijdsequivalenten vrouw	F5
12	aantalPersonen1525Totaal Aantal werknemers 15-25 jaar	F5
13	aantalPersonen2535Totaal Aantal werknemers 25-35 jaar	F5
14	aantalPersonen3545Totaal Aantal werknemers 35-45 jaar	F5
15	aantalPersonen4555Totaal Aantal werknemers 45-55 jaar	F5
16	aantalPersonen5565Totaal Aantal werknemers 55-65 jaar	F5
17	aantalPersonen65Totaal Aantal werknemers 65 jaar en ouder	F4
18	aantalPersonen1525Mannen Aantal werknemers 15-25 jaar man	F5
19	aantalPersonen2535Mannen Aantal werknemers 25-35 jaar man	F5
20	aantalPersonen3545Mannen Aantal werknemers 35-45 jaar man	F5
21	aantalPersonen4555Mannen Aantal werknemers 45-55 jaar man	F5
22	aantalPersonen5565Mannen Aantal werknemers 55-65 jaar man	F4
23	aantalPersonen65Mannen	F4



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
24	Aantal werknemers 65 jaar en ouder man aantalPersonen1525Vrouwen	F5
25	Aantal werknemers 15-25 jaar vrouw aantalPersonen2535Vrouwen	F5
26	Aantal werknemers 25-35 jaar vrouw aantalPersonen3545Vrouwen	F5
27	Aantal werknemers 35-45 jaar vrouw aantalPersonen4555Vrouwen	F4
28	Aantal werknemers 45-55 jaar vrouw aantalPersonen5565Vrouwen	F4
29	Aantal werknemers 55-65 jaar vrouw aantalPersonen65Vrouwen	F3
30	Aantal werknemers 65 jaar en ouder vrouw gemiddeldeLeeftijdTotaal	F4.1
31	Gemiddelde leeftijd gemiddeldeLeeftijdMannen	A4
32	Gemiddelde leeftijd man gemiddeldeLeeftijdVrouwen	A4
33	Gemiddelde leeftijd vrouw uurloonGemiddeldTotaal	F8.2
34	Gemiddeld uurloon uurloonGemiddeldMannen	A8
35	Gemiddeld uurloon man uurloonGemiddeldVrouwen	A8
36	Gemiddeld uurloon vrouw uurloonMediaanTotaal	F8.2
37	Mediaan uurloon uurloonMediaanMannen	A8
38	Mediaan uurloon man uurloonMediaanVrouwen	A8
39	Mediaan uurloon vrouw vteOnbepaaldeTijdTotaal	F5
40	Aantal voltijdsequivalenten onder contract van onbepaalde tijd vteBepaaldeTijdTotaal	F5
41	Aantal voltijdsequivalenten onder contract van bepaalde tijd vteContractnvtTotaal	F2
42	Aantal voltijdsequivalenten contract n.v.t. vteOnbepaaldeTijdMannen	F5
43	Aantal voltijdsequivalenten onder contract van onbepaalde tijd man vteBepaaldeTijdMannen	F5
44	Aantal voltijdsequivalenten onder contract van bepaalde tijd man vteContractnvtMannen	F2
45	Aantal voltijdsequivalenten contract n.v.t. man vteOnbepaaldeTijdVrouwen	F5
46	Aantal voltijdsequivalenten onder contract van onbepaalde tijd vrouw vteBepaaldeTijdVrouwen	F5
47	Aantal voltijdsequivalenten onder contract van bepaalde tijd vrouw vteContractnvtVrouwen	F1
	Aantal voltijdsequivalenten contract n.v.t. vrouw	

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

JAAR

Referentiejaar van de populatie in het kader.

BEID

Nummer van de bedrijfseenheid. De bedrijfseenheid (BEID) is een door het CBS gemaakte volgnummer van bedrijven en wordt als statistische eenheid gebruikt. De gecoördineerde statistische eenheid van bedrijf zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijfsregister (ABR).

Een bedrijfseenheid wordt gekenmerkt door autonomie en externe gerichtheid. De autonomie heeft betrekking op beslissingen over het productieproces van een productengroep en het aanbieden van producten of diensten aan derden. Daarnaast moet de bedrijfseenheid te enquêteren zijn. Een bedrijfseenheid kan uit meer dan één juridische eenheid bestaan.

Definitie

Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

Toelichting bij de definitie

Dit nummer is gedeeltelijk niet koppelbaar met het ABR. Bedrijven die wél in de Polis maar niet in het ABR zijn opgenomen krijgen een fictief BE-nummer. Dit nummer heeft een afwijkend format; de eerste positie is een 'F' met daarachter een cijfer. Bij uitzendkrachten wordt de BEID van de uitlener (uitzendbureau) weergegeven maar niet van de inlener (bedrijf waar uitzendkrachten aan het werk zijn).

aantalPersonenTotaal

Het aantal werknemers.

De variabele is berekend als het aantal personen dat in het verslagjaar een baan heeft (gehad) bij het betreffende bedrijf. De variabele is eveneens verbijzonderd naar geslacht in (**aantalPersonenMannen**; **aantalPersonenVrouwen**) en naar leeftijdsklassen 15 tot 25 jaar, 25 tot 35 jaar, ..., en 65 jaar en ouder (**aantalPersonen1525Totaal**; **aantalPersonen2535Totaal**; **aantalPersonen3545Totaal**; **aantalPersonen4555Totaal**; **aantalPersonen65Totaal**). Laatstgenoemde set is wederom verbijzonderd naar geslacht (**aantalPersonen1525Mannen**; etc.).

aantalBanenTotaal

Het aantal banen, niet uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Berekend als de som van de baangewichten per bedrijf, waarbij het baangewicht voor elke werknemer bij het bedrijf is berekend als de som van het aantal baandagen per jaar gedeeld door 365 of 366. De variabele is niet uitgedrukt in voltijdse equivalenten, maar geeft wel meer

gewicht aan banen die meer kalenderdagen hebben bestaan. Een verbijzondering van de variabele naar geslacht is te vinden in **aantalBanenMannen** en **aantalBanenVrouwen**.

aantalVteTotaal

Het aantal banen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Berekend als de som van de voltijdse baangewichten per bedrijf, waarbij het voltijdse baangewicht voor elke werknemer bij het bedrijf is berekend als de som van het aantal voltijdse baandagen per jaar te delen door 365 of 366. De variabele is uitgedrukt in voltijdse equivalenten, en geeft meer gewicht aan banen met een grotere arbeidsduur en banen die meer kalenderdagen hebben bestaan. Een verbijzondering van de variabele naar geslacht is te vinden in **aantalVteMannen** en **aantalVteVrouwen**.

gemiddeldeLeeftijdTotaal

De gemiddelde leeftijd van werknemers.

De variabele is berekend als de gemiddelde leeftijd van de werknemers van het bedrijf. De leeftijd van werknemers is daarbij berekend als het verschil tussen het verslagjaar en hun geboortear (via GBAGEBOORTEJAAR en NIETGBAGEBJAAR uit de GBA-bestanden). Deze gemiddelde leeftijd is tevens verbijzonderd naar geslacht in **gemiddeldeLeeftijdMannen** en **gemiddeldeLeeftijdVrouwen**.

uurloonGemiddeldTotaal

Het gemiddelde uurloon van werknemers.

De variabele is berekend als het gemiddelde uurloon van de werknemers van het bedrijf. Het uurloon van werknemers is daarbij gelijk aan de som van de polisvariabelen SBASISLOON, SLNOWRK en SBIJZONDEREBELONING gedeeld door de som van SREGULIEREUREN en SOVERWERKUREN. De variabele is eveneens verbijzonderd naar geslacht in **uurloonGemiddeldMannen** en **uurloonGemiddeldVrouwen**.

uurloonMediaanTotaal

Het mediane uurloon van werknemers.

De variabele is berekend als het mediane uurloon van de werknemers van het bedrijf. Het uurloon van werknemers is daarbij gelijk aan de som van SBASISLOON, SLNOWRK en SBIJZONDEREBELONING gedeeld door de som van SREGULIEREUREN en SOVERWERKUREN. De variabele is eveneens verbijzonderd naar geslacht in **uurloonMediaanMannen** en **uurloonMediaanVrouwen**.

vteOnbepaaldeTijdTotaal

Het aantal voltijdse equivalenten dat wordt ingevuld door een persoon met een contract van onbepaalde tijd.

De variabele is eveneens verbijzonderd naar geslacht in **vteOnbepaaldeTijdMannen** en **vteOnbepaaldeTijdVrouwen**. Tevens is deze variabele beschikbaar voor contracten voor

bepaalde tijd (vteBepaaldeTijdTotaal; vteBepaaldeTijdMannen; vteBepaaldeTijdVrouwen) en indien een arbeidscontract niet van toepassing is (vteContractnvtTotaal; vteContractnvtMannen; vteContractnvtVrouwen).

Versiegeschiedenis

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
werknemerskenmerken2010V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2011V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2012V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2013V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2014V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2015V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2016V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2017V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2018V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2019V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2020V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2019V2	Correctie variabelen UurloonGemiddeldTotaal en UurloonMediaanTotaal.
werknemerskenmerken2020V2	Correctie variabelen UurloonGemiddeldTotaal en UurloonMediaanTotaal.
werknemerskenmerken2021V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2022V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2023V1	Eerste plaatsing
werknemerskenmerken2024V1	Nader voorlopig