Centraal Bureau
voor de Statistiek
Microdata Services

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector (AZWWGE2023-II)

Datum: 30 april 2024

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstelling of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet–openbare microdata. Deze microdata zijn onder bepaalde voorwaarden voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Hier een voorbeeld voor de formulering van de bronvermelding:

"Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstelling, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*."

Engelse versie

"Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands."

Under certain conditions, these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

De bestanden over de 2e meting zijn beschikbaar over 2019, 2021, 2022 en 2023.

Deze documentatie beschrijft het bestand AZWWGE2023-II

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Er worden jaarlijks 2 metingen gehouden, in 2020 is echter vanwege CORONA de eerste meting niet gehouden. Zie de documentatie over de 2e meting AzwwgeII.
- Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare bestanden te raadplegen. Deze staan bij Zelf onderzoek doen in de catalogus onder het thema Bevolking. Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
- Zie Onderzoeksomschrijvingen voor meer informatie over alle onderzoeken.

Inhoudsopgave

Bronvermelding *2*

Beschikbare bestand(en): **3**

1. Inleiding *31*

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden *32*

Onderwerp microdatabestand(en) 32
Beschrijving 32
Beschrijving van de populatie 32
Methodologie 32
Bijlagen 32

3. Bestandsopbouw en toelichting *33*

Bestandsopbouw **33**

Toelichting op de variabelen **62**

BEID 62
WGEStpSBI 62
WGEStpGK1 64
WGEStpSECluster 65
WGEVrgBrancheZelf 65
WGEVrgBrancheZelf2 65
WGEVrgVVTSubBrN 66
WGEAflVVTSubBr2Reval 67
WGEAflVVTSubBr2KortDur 67
WGEAflVVTSubBr2DagOPv 67
WGEAflVVTSubBr2WLZ 67
WGEAflVVTSubBr2Andrs 68
WGEVrgHuisartsSubBr 68
WGEVrgSWSubBr 68
WGEVrgKindOpvSubBr 69
WGEAflSubBr2 69
WGEAflSubBr3 70
WGEVrgIntroAnderBr 71
WGEAflLeveringUMC 71
WGEAflLeveringZiekH 71
WGEAflLeveringUMCZiek 71
WGEAflLeveringGGZ 72
WGEAflLeveringHuisa 72
WGEAflLeveringVVT 72
WGEAflLeveringGHZ 72
WGEAflLeveringKO 73
WGEAflLeveringJZ 73
WGEAflLeveringSW 73

WGEAflLeveringOZ 73
WGEAflLeveringAnders 74
WGEAflBrancheBreed 74
WGEAflBrancheSmal 74
WGEAflBrSEUMCZiek 75
WGEAflBrSEGGZ 75
WGEAflBrSEHuis 75
WGEAflBrSEVVT 75
WGEAflBrSEGehand 76
WGEAflBrSEKinder 76
WGEAflBrSEJeugdz 76
WGEAflBrSESocWerk 76
WGEAflBrSEOverig 77
WGEAflHuisartsSubBr 77
WGEAflVVTSubBr 77
WGEAflWMDSubBr 77
WGEVrgHoevPers 78
WGEAflHoevPers 78
WGEAflHoevPersCat 78
WGEVrgHoevFTE 79
WGEAflHoevFTE 79
WGEAflHoevFteCat 80
WGEAflZZP 80
WGEAflContractAantVast 80
WGEAflContractAantTijd 80
WGEAflContractAantAnders 81
WGEAflContractPercVast 81
WGEAflContractPercTijd 81
WGEAflContractPercAndrs 81
WGEAflMeerContr 81
WGEAflMeerContrCat 82
WGEAflKeuzeMedew 82
WGEAflHoevClientg 82
WGEAflClientgPerc 83
WGEAflCGFWLZ 83
WGEAflCGFWMO 83
WGEAflCGFZvwIntra 84
WGEAflCGFZvwExtra 84
WGEAflCGFWijk 84
WGEAflUMCZiekFuncAFTE 84
WGEAflUMCZiekFuncBFTE 85
WGEAflUMCZiekFuncCFTE 85
WGEAflUMCZiekFuncDFTE 85
WGEAflUMCZiekFuncEFTE 86
WGEAflUMCZiekFuncFFTE 86
WGEAflUMCZiekFuncGFTE 86

WGEAflUMCZiekFuncHFTE 87
WGEAflUMCZiekFuncIFTE 87
WGEAflUMCZiekFuncJFTE 87
WGEAflUMCZiekFuncKFTE 88
WGEAflUMCZiekFuncLFTE 88
WGEAflUMCZiekFuncMFTE 88
WGEAflUMCZiekFuncNFTE 89
WGEAflUMCZiekFuncOFTE 89
WGEAflGGZFuncAFTE 89
WGEAflGGZFuncBFTE 89
WGEAflGGZFuncCFTE 90
WGEAflGGZFuncDFTE 90
WGEAflGGZFuncEFTE 90
WGEAflGGZFuncFFTE 91
WGEAflGGZFuncGFTE 91
WGEAflGGZFuncHFTE 91
WGEAflGGZFuncIFTE 92
WGEAflGGZFuncJFTE 92
WGEAflGGZFuncKFTE 92
WGEAflHuisAFuncAFTE 93
WGEAflHuisAFuncBFTE 93
WGEAflHuisAFuncCFTE 93
WGEAflHuisAFuncDFTE 93
WGEAflHuisAFuncEFTE 94
WGEAflHuisAFuncFFTE 94
WGEAflHuisAFuncGFTE 94
WGEAflHuisAFuncHFTE 95
WGEAflHuisAFuncIFTE 95
WGEAflHuisAFuncJFTE 95
WGEAflHuisAFuncKFTE 96
WGEAflVVTFuncAFTE 96
WGEAflVVTFuncBFTE 96
WGEAflVVTFuncCFTE 97
WGEAflVVTFuncDFTE 97
WGEAflVVTFuncEFTE 97
WGEAflVVTFuncFFTE 97
WGEAflVVTFuncGFTE 98
WGEAflVVTFuncHFTE 98
WGEAflVVTFuncIFTE 98
WGEAflVVTFuncJFTE 99
WGEAflVVTFuncKFTE 99
WGEAflGehZFuncAFTE 99
WGEAflGehZFuncBFTE 100
WGEAflGehZFuncCFTE 100
WGEAflGehZFuncDFTE 100
WGEAflGehZFuncEFTE 101

WGEAflGehZFuncFFTE 101
WGEAflGehZFuncGFTE 101
WGEAflGehZFuncHFTE 101
WGEAflGehZFuncIFTE 102
WGEAflGehZFuncJFTE 102
WGEAflGehZFuncKFTE 102
WGEAflGehZFuncLFTE 103
WGEAflKindOpFuncAFTE 103
WGEAflKindOpFuncBFTE 103
WGEAflKindOpFuncCFTE 104
WGEAflKindOpFuncDFTE 104
WGEAflKindOpFuncEFTE 104
WGEAflKindOpFuncFFTE 105
WGEAflKindOpFuncGFTE 105
WGEAflKindOpFuncHFTE 105
WGEAflKindOpFuncIFTE 105
WGEAflJeugdZFuncAFTE 106
WGEAflJeugdZFuncBFTE 106
WGEAflJeugdZFuncCFTE 106
WGEAflJeugdZFuncDFTE 107
WGEAflJeugdZFuncEFTE 107
WGEAflJeugdZFuncFFTE 107
WGEAflJeugdZFuncGFTE 108
WGEAflJeugdZFuncHFTE 108
WGEAflJeugdZFuncIFTE 108
WGEAflJeugdZFuncJFTE 109
WGEAflJeugdZFuncKFTE 109
WGEAflSWFuncAFTE 109
WGEAflSWFuncBFTE 109
WGEAflSWFuncCFTE 110
WGEAflSWFuncDFTE 110
WGEAflSWFuncEFTE 110
WGEAflSWFuncFFTE 111
WGEAflSWFuncGFTE 111
WGEAflSWFuncHFTE 111
WGEAflSWFuncIFTE 112
WGEAflSWFuncJFTE 112
WGEAflSWFuncKFTE 112
WGEAflOZFuncAFTE 112
WGEAflOZFuncBFTE 113
WGEAflOZFuncCFTE 113
WGEAflOZFuncDFTE 113
WGEAflOZFuncEFTE 114
WGEAflOZFuncFFTE 114
WGEAflOZFuncGFTE 114
WGEAflOZFuncHFTE 115

WGEAflOZFuncIFTE 115
WGEAflOZFuncJFTE 115
WGEAflUMCZiekContrALoonOrg 116
WGEAflUMCZiekContrALoonEld 116
WGEAflUMCZiekContrAZZP 116
WGEAflUMCZiekContrAUitzend 116
WGEAflUMCZiekContrAAndrs 117
WGEAflUMCZiekContrBLoonOrg 117
WGEAflUMCZiekContrBLoonEld 117
WGEAflUMCZiekContrBZZP 118
WGEAflUMCZiekContrBUitzend 118
WGEAflUMCZiekContrBAndrs 118
WGEAflUMCZiekContrCLoonOrg 119
WGEAflUMCZiekContrCLoonEld 119
WGEAflUMCZiekContrCZZP 119
WGEAflUMCZiekContrCUitzend 120
WGEAflUMCZiekContrCAndrs 120
WGEAflUMCZiekContrDLoonOrg 120
WGEAflUMCZiekContrDLoonEld 120
WGEAflUMCZiekContrDZZP 121
WGEAflUMCZiekContrDUitzend 121
WGEAflUMCZiekContrDAndrs 121
WGEAflUMCZiekContrELoonOrg 122
WGEAflUMCZiekContrELoonEld 122
WGEAflUMCZiekContrEZZP 122
WGEAflUMCZiekContrEUitzend 123
WGEAflUMCZiekContrEAndrs 123
WGEAflUMCZiekContrFLoonOrg 123
WGEAflUMCZiekContrFLoonEld 124
WGEAflUMCZiekContrFZZP 124
WGEAflUMCZiekContrFUitzend 124
WGEAflUMCZiekContrFAndrs 124
WGEAflUMCZiekContrGLoonOrg 125
WGEAflUMCZiekContrGLoonEld 125
WGEAflUMCZiekContrGZZP 125
WGEAflUMCZiekContrGUitzend 126
WGEAflUMCZiekContrGAndrs 126
WGEAflUMCZiekContrHLoonOrg 126
WGEAflUMCZiekContrHLoonEld 127
WGEAflUMCZiekContrHZZP 127
WGEAflUMCZiekContrHUitzend 127
WGEAflUMCZiekContrHAndrs 128
WGEAflUMCZiekContrILoonOrg 128
WGEAflUMCZiekContrILoonEld 128
WGEAflUMCZiekContrIZZP 128
WGEAflUMCZiekContrIUitzend 129

WGEAflUMCZiekContrIAndrs....129
WGEAflUMCZiekContrJLoonOrg....129
WGEAflUMCZiekContrJLoonEld....130
WGEAflUMCZiekContrJZZP....130
WGEAflUMCZiekContrJUitzend....130
WGEAflUMCZiekContrJAndrs....131
WGEAflUMCZiekContrKLoonOrg....131
WGEAflUMCZiekContrKLoonEld....131
WGEAflUMCZiekContrKZZP....132
WGEAflUMCZiekContrKUitzend....132
WGEAflUMCZiekContrKAndrs....132
WGEAflUMCZiekContrLLoonOrg....132
WGEAflUMCZiekContrLLoonEld....133
WGEAflUMCZiekContrLZZP....133
WGEAflUMCZiekContrLUitzend....133
WGEAflUMCZiekContrLAndrs....134
WGEAflUMCZiekContrMLoonOrg....134
WGEAflUMCZiekContrMLoonEld....134
WGEAflUMCZiekContrMZZP....135
WGEAflUMCZiekContrMUitzend....135
WGEAflUMCZiekContrMAndrs....135
WGEAflUMCZiekContrNLoonOrg....136
WGEAflUMCZiekContrNLoonEld....136
WGEAflUMCZiekContrNZZP....136
WGEAflUMCZiekContrNUitzend....136
WGEAflUMCZiekContrNAndrs....137
WGEAflGGZContrALoonOrg....137
WGEAflGGZContrALoonEld....137
WGEAflGGZContrAZZP....138
WGEAflGGZContrAUitzend....138
WGEAflGGZContrAAndrs....138
WGEAflGGZContrBLoonOrg....139
WGEAflGGZContrBLoonEld....139
WGEAflGGZContrBZZP....139
WGEAflGGZContrBUitzend....139
WGEAflGGZContrBAndrs....140
WGEAflGGZContrCLoonOrg....140
WGEAflGGZContrCLoonEld....140
WGEAflGGZContrCZZP....141
WGEAflGGZContrCUitzend....141
WGEAflGGZContrCAndrs....141
WGEAflGGZContrDLoonOrg....142
WGEAflGGZContrDLoonEld....142
WGEAflGGZContrDZZP....142
WGEAflGGZContrDUitzend....142
WGEAflGGZContrDAndrs....143

WGEAflGGZContrELoonOrg 143
WGEAflGGZContrELoonEld 143
WGEAflGGZContrEZZP 144
WGEAflGGZContrEUitzend 144
WGEAflGGZContrEAndrs 144
WGEAflGGZContrFLoonOrg 145
WGEAflGGZContrFLoonEld 145
WGEAflGGZContrFZZP 145
WGEAflGGZContrFUitzend 145
WGEAflGGZContrFAndrs 146
WGEAflGGZContrGLoonOrg 146
WGEAflGGZContrGLoonEld 146
WGEAflGGZContrGZZP 147
WGEAflGGZContrGUitzend 147
WGEAflGGZContrGAndrs 147
WGEAflGGZContrHLoonOrg 148
WGEAflGGZContrHLoonEld 148
WGEAflGGZContrHZZP 148
WGEAflGGZContrHUitzend 149
WGEAflGGZContrHAndrs 149
WGEAflGGZContrILoonOrg 149
WGEAflGGZContrILoonEld 149
WGEAflGGZContrIZZP 150
WGEAflGGZContrIUitzend 150
WGEAflGGZContrIAndrs 150
WGEAflGGZContrJLoonOrg 151
WGEAflGGZContrJLoonEld 151
WGEAflGGZContrJZZP 151
WGEAflGGZContrJUitzend 152
WGEAflGGZContrJAndrs 152
WGEAflHuisAContrALoonOrg 152
WGEAflHuisAContrALoonEld 153
WGEAflHuisAContrAZZP 153
WGEAflHuisAContrAUitzend 153
WGEAflHuisAContrAAndrs 153
WGEAflHuisAContrBLoonOrg 154
WGEAflHuisAContrBLoonEld 154
WGEAflHuisAContrBZZP 154
WGEAflHuisAContrBUitzend 155
WGEAflHuisAContrBAndrs 155
WGEAflHuisAContrCLoonOrg 155
WGEAflHuisAContrCLoonEld 156
WGEAflHuisAContrCZZP 156
WGEAflHuisAContrCUitzend 156
WGEAflHuisAContrCAndrs 156
WGEAflHuisAContrDLoonOrg 157

WGEAflHuisAContrDLoonEld 157
WGEAflHuisAContrDZZP 157
WGEAflHuisAContrDUitzend 158
WGEAflHuisAContrDAndrs 158
WGEAflHuisAContrELoonOrg 158
WGEAflHuisAContrELoonEld 159
WGEAflHuisAContrEZZP 159
WGEAflHuisAContrEUitzend 159
WGEAflHuisAContrEAndrs 160
WGEAflHuisAContrFLoonOrg 160
WGEAflHuisAContrFLoonEld 160
WGEAflHuisAContrFZZP 160
WGEAflHuisAContrFUitzend 161
WGEAflHuisAContrFAndrs 161
WGEAflHuisAContrGLoonOrg 161
WGEAflHuisAContrGLoonEld 162
WGEAflHuisAContrGZZP 162
WGEAflHuisAContrGUitzend 162
WGEAflHuisAContrGAndrs 163
WGEAflHuisAContrHLoonOrg 163
WGEAflHuisAContrHLoonEld 163
WGEAflHuisAContrHZZP 164
WGEAflHuisAContrHUitzend 164
WGEAflHuisAContrHAndrs 164
WGEAflHuisAContrILoonOrg 164
WGEAflHuisAContrILoonEld 165
WGEAflHuisAContrIZZP 165
WGEAflHuisAContrIUitzend 165
WGEAflHuisAContrIAndrs 166
WGEAflHuisAContrJLoonOrg 166
WGEAflHuisAContrJLoonEld 166
WGEAflHuisAContrJZZP 167
WGEAflHuisAContrJUitzend 167
WGEAflHuisAContrJAndrs 167
WGEAflVVTContrALoonOrg 168
WGEAflVVTContrALoonEld 168
WGEAflVVTContrAZZP 168
WGEAflVVTContrAUitzend 168
WGEAflVVTContrAAndrs 169
WGEAflVVTContrBLoonOrg 169
WGEAflVVTContrBLoonEld 169
WGEAflVVTContrBZZP 170
WGEAflVVTContrBUitzend 170
WGEAflVVTContrBAndrs 170
WGEAflVVTContrCLoonOrg 171
WGEAflVVTContrCLoonEld 171

WGEAflVVTContrCZZP 171
WGEAflVVTContrCUitzend 172
WGEAflVVTContrCAndrs 172
WGEAflVVTContrDLoonOrg 172
WGEAflVVTContrDLoonEld 172
WGEAflVVTContrDZZP 173
WGEAflVVTContrDUitzend 173
WGEAflVVTContrDAndrs 173
WGEAflVVTContrELoonOrg 174
WGEAflVVTContrELoonEld 174
WGEAflVVTContrEZZP 174
WGEAflVVTContrEUitzend 175
WGEAflVVTContrEAndrs 175
WGEAflVVTContrFLoonOrg 175
WGEAflVVTContrFLoonEld 176
WGEAflVVTContrFZZP 176
WGEAflVVTContrFUitzend 176
WGEAflVVTContrFAndrs 176
WGEAflVVTContrGLoonOrg 177
WGEAflVVTContrGLoonEld 177
WGEAflVVTContrGZZP 177
WGEAflVVTContrGUitzend 178
WGEAflVVTContrGAndrs 178
WGEAflVVTContrHLoonOrg 178
WGEAflVVTContrHLoonEld 179
WGEAflVVTContrHZZP 179
WGEAflVVTContrHUitzend 179
WGEAflVVTContrHAndrs 179
WGEAflVVTContrILoonOrg 180
WGEAflVVTContrILoonEld 180
WGEAflVVTContrIZZP 180
WGEAflVVTContrIUitzend 181
WGEAflVVTContrIAndrs 181
WGEAflVVTContrJLoonOrg 181
WGEAflVVTContrJLoonEld 182
WGEAflVVTContrJZZP 182
WGEAflVVTContrJUitzend 182
WGEAflVVTContrJAndrs 182
WGEAflGehZContrALoonOrg 183
WGEAflGehZContrALoonEld 183
WGEAflGehZContrAZZP 183
WGEAflGehZContrAUitzend 184
WGEAflGehZContrAAndrs 184
WGEAflGehZContrBLoonOrg 184
WGEAflGehZContrBLoonEld 185
WGEAflGehZContrBZZP 185

WGEAflGehZContrBUitzend 185
WGEAflGehZContrBAndrs 186
WGEAflGehZContrCLoonOrg 186
WGEAflGehZContrCLoonEld 186
WGEAflGehZContrCZZP 186
WGEAflGehZContrCUitzend 187
WGEAflGehZContrCAndrs 187
WGEAflGehZContrDLoonOrg 187
WGEAflGehZContrDLoonEld 188
WGEAflGehZContrDZZP 188
WGEAflGehZContrDUitzend 188
WGEAflGehZContrDAndrs 189
WGEAflGehZContrELoonOrg 189
WGEAflGehZContrELoonEld 189
WGEAflGehZContrEZZP 190
WGEAflGehZContrEUitzend 190
WGEAflGehZContrEAndrs 190
WGEAflGehZContrFLoonOrg 190
WGEAflGehZContrFLoonEld 191
WGEAflGehZContrFZZP 191
WGEAflGehZContrFUitzend 191
WGEAflGehZContrFAndrs 192
WGEAflGehZContrGLoonOrg 192
WGEAflGehZContrGLoonEld 192
WGEAflGehZContrGZZP 193
WGEAflGehZContrGUitzend 193
WGEAflGehZContrGAndrs 193
WGEAflGehZContrHLoonOrg 194
WGEAflGehZContrHLoonEld 194
WGEAflGehZContrHZZP 194
WGEAflGehZContrHUitzend 194
WGEAflGehZContrHAndrs 195
WGEAflGehZContrILoonOrg 195
WGEAflGehZContrILoonEld 195
WGEAflGehZContrIZZP 196
WGEAflGehZContrIUitzend 196
WGEAflGehZContrIAndrs 196
WGEAflGehZContrJLoonOrg 197
WGEAflGehZContrJLoonEld 197
WGEAflGehZContrJZZP 197
WGEAflGehZContrJUitzend 197
WGEAflGehZContrJAndrs 198
WGEAflGehZContrKLoonOrg 198
WGEAflGehZContrKLoonEld 198
WGEAflGehZContrKZZP 199
WGEAflGehZContrKUitzend 199

WGEAflGehZContrKAndrs 199
WGEAflKindOpContrALoonOrg 200
WGEAflKindOpContrALoonEld 200
WGEAflKindOpContrAZZP 200
WGEAflKindOpContrAUitzend 200
WGEAflKindOpContrAAndrs 201
WGEAflKindOpContrBLoonOrg 201
WGEAflKindOpContrBLoonEld 201
WGEAflKindOpContrBZZP 202
WGEAflKindOpContrBUitzend 202
WGEAflKindOpContrBAndrs 202
WGEAflKindOpContrCLoonOrg 203
WGEAflKindOpContrCLoonEld 203
WGEAflKindOpContrCZZP 203
WGEAflKindOpContrCUitzend 204
WGEAflKindOpContrCAndrs 204
WGEAflKindOpContrDLoonOrg 204
WGEAflKindOpContrDLoonEld 204
WGEAflKindOpContrDZZP 205
WGEAflKindOpContrDUitzend 205
WGEAflKindOpContrDAndrs 205
WGEAflKindOpContrELoonOrg 206
WGEAflKindOpContrELoonEld 206
WGEAflKindOpContrEZZP 206
WGEAflKindOpContrEUitzend 207
WGEAflKindOpContrEAndrs 207
WGEAflKindOpContrFLoonOrg 207
WGEAflKindOpContrFLoonEld 207
WGEAflKindOpContrFZZP 208
WGEAflKindOpContrFUitzend 208
WGEAflKindOpContrFAndrs 208
WGEAflKindOpContrGLoonOrg 209
WGEAflKindOpContrGLoonEld 209
WGEAflKindOpContrGZZP 209
WGEAflKindOpContrGUitzend 210
WGEAflKindOpContrGAndrs 210
WGEAflKindOpContrHLoonOrg 210
WGEAflKindOpContrHLoonEld 210
WGEAflKindOpContrHZZP 211
WGEAflKindOpContrHUitzend 211
WGEAflKindOpContrHAndrs 211
WGEAflJeugdZContrALoonOrg 212
WGEAflJeugdZContrALoonEld 212
WGEAflJeugdZContrAZZP 212
WGEAflJeugdZContrAUitzend 213
WGEAflJeugdZContrAAndrs 213

WGEAflJeugdZContrBLoonOrg 213
WGEAflJeugdZContrBLoonEld 214
WGEAflJeugdZContrBZZP 214
WGEAflJeugdZContrBUitzend 214
WGEAflJeugdZContrBAndrs 214
WGEAflJeugdZContrCLoonOrg 215
WGEAflJeugdZContrCLoonEld 215
WGEAflJeugdZContrCZZP 215
WGEAflJeugdZContrCUitzend 216
WGEAflJeugdZContrCAndrs 216
WGEAflJeugdZContrDLoonOrg 216
WGEAflJeugdZContrDLoonEld 217
WGEAflJeugdZContrDZZP 217
WGEAflJeugdZContrDUitzend 217
WGEAflJeugdZContrDAndrs 218
WGEAflJeugdZContrELoonOrg 218
WGEAflJeugdZContrELoonEld 218
WGEAflJeugdZContrEZZP 218
WGEAflJeugdZContrEUitzend 219
WGEAflJeugdZContrEAndrs 219
WGEAflJeugdZContrFLoonOrg 219
WGEAflJeugdZContrFLoonEld 220
WGEAflJeugdZContrFZZP 220
WGEAflJeugdZContrFUitzend 220
WGEAflJeugdZContrFAndrs 221
WGEAflJeugdZContrGLoonOrg 221
WGEAflJeugdZContrGLoonEld 221
WGEAflJeugdZContrGZZP 222
WGEAflJeugdZContrGUitzend 222
WGEAflJeugdZContrGAndrs 222
WGEAflJeugdZContrHLoonOrg 222
WGEAflJeugdZContrHLoonEld 223
WGEAflJeugdZContrHZZP 223
WGEAflJeugdZContrHUitzend 223
WGEAflJeugdZContrHAndrs 224
WGEAflJeugdZContrILoonOrg 224
WGEAflJeugdZContrILoonEld 224
WGEAflJeugdZContrIZZP 225
WGEAflJeugdZContrIUitzend 225
WGEAflJeugdZContrIAndrs 225
WGEAflJeugdZContrJLoonOrg 225
WGEAflJeugdZContrJLoonEld 226
WGEAflJeugdZContrJZZP 226
WGEAflJeugdZContrJUitzend 226
WGEAflJeugdZContrJAndrs 227
WGEAflSWContrALoonOrg 227

WGEAflSWContrALoonEld 227
WGEAflSWContrAZZP 227
WGEAflSWContrAUitzend 228
WGEAflSWContrAAndrs 228
WGEAflSWContrBLoonOrg 228
WGEAflSWContrBLoonEld 229
WGEAflSWContrBZZP 229
WGEAflSWContrBUitzend 229
WGEAflSWContrBAndrs 230
WGEAflSWContrCLoonOrg 230
WGEAflSWContrCLoonEld 230
WGEAflSWContrCZZP 231
WGEAflSWContrCUitzend 231
WGEAflSWContrCAndrs 231
WGEAflSWContrDLoonOrg 231
WGEAflSWContrDLoonEld 232
WGEAflSWContrDZZP 232
WGEAflSWContrDUitzend 232
WGEAflSWContrDAndrs 233
WGEAflSWContrELoonOrg 233
WGEAflSWContrELoonEld 233
WGEAflSWContrEZZP 234
WGEAflSWContrEUitzend 234
WGEAflSWContrEAndrs 234
WGEAflSWContrFLoonOrg 234
WGEAflSWContrFLoonEld 235
WGEAflSWContrFZZP 235
WGEAflSWContrFUitzend 235
WGEAflSWContrFAndrs 236
WGEAflSWContrGLoonOrg 236
WGEAflSWContrGLoonEld 236
WGEAflSWContrGZZP 237
WGEAflSWContrGUitzend 237
WGEAflSWContrGAndrs 237
WGEAflSWContrHLoonOrg 237
WGEAflSWContrHLoonEld 238
WGEAflSWContrHZZP 238
WGEAflSWContrHUitzend 238
WGEAflSWContrHAndrs 239
WGEAflSWContrILoonOrg 239
WGEAflSWContrILoonEld 239
WGEAflSWContrIZZP 240
WGEAflSWContrIUitzend 240
WGEAflSWContrIAndrs 240
WGEAflSWContrJLoonOrg 240
WGEAflSWContrJLoonEld 241

WGEAflSWContrJZZP....241
WGEAflSWContrJUitzend....241
WGEAflSWContrJAndrs....242
WGEAflOZContrALoonOrg....242
WGEAflOZContrALoonEld....242
WGEAflOZContrAZZP....243
WGEAflOZContrAUitzend....243
WGEAflOZContrAAndrs....243
WGEAflOZContrBLoonOrg....243
WGEAflOZContrBLoonEld....244
WGEAflOZContrBZZP....244
WGEAflOZContrBUitzend....244
WGEAflOZContrBAndrs....245
WGEAflOZContrCLoonOrg....245
WGEAflOZContrCLoonEld....245
WGEAflOZContrCZZP....245
WGEAflOZContrCUitzend....246
WGEAflOZContrCAndrs....246
WGEAflOZContrDLoonOrg....246
WGEAflOZContrDLoonEld....247
WGEAflOZContrDZZP....247
WGEAflOZContrDUitzend....247
WGEAflOZContrDAndrs....248
WGEAflOZContrELoonOrg....248
WGEAflOZContrELoonEld....248
WGEAflOZContrEZZP....248
WGEAflOZContrEUitzend....249
WGEAflOZContrEAndrs....249
WGEAflOZContrFLoonOrg....249
WGEAflOZContrFLoonEld....250
WGEAflOZContrFZZP....250
WGEAflOZContrFUitzend....250
WGEAflOZContrFAndrs....251
WGEAflOZContrGLoonOrg....251
WGEAflOZContrGLoonEld....251
WGEAflOZContrGZZP....251
WGEAflOZContrGUitzend....252
WGEAflOZContrGAndrs....252
WGEAflOZContrHLoonOrg....252
WGEAflOZContrHLoonEld....253
WGEAflOZContrHZZP....253
WGEAflOZContrHUitzend....253
WGEAflOZContrHAndrs....254
WGEAflOZContrILoonOrg....254
WGEAflOZContrILoonEld....254
WGEAflOZContrIZZP....255

WGEAflOZContrIUitzend 255
WGEAflOZContrIAndrs 255
WGEAflVrijw 255
WGEAflVrijwCat 256
WGEAflVrijwUur 256
WGEVrgVacature 257
WGEAflVacature 257
WGEAflMoeiVac 257
WGEAflMoeiVacPerc 258
WGEAflMoeiVacUMCZiekA 258
WGEAflMoeiVacUMCZiekB 258
WGEAflMoeiVacUMCZiekC 259
WGEAflMoeiVacUMCZiekD 259
WGEAflMoeiVacUMCZiekE 259
WGEAflMoeiVacUMCZiekF 260
WGEAflMoeiVacUMCZiekG 260
WGEAflMoeiVacUMCZiekH 260
WGEAflMoeiVacUMCZiekI 260
WGEAflMoeiVacUMCZiekJ 261
WGEAflMoeiVacUMCZiekK 261
WGEAflMoeiVacUMCZiekL 261
WGEAflMoeiVacUMCZiekM 262
WGEAflMoeiVacUMCZiekN 262
WGEAflMoeiVacUMCZiekO 262
WGEAflMoeiVacGGZA 263
WGEAflMoeiVacGGZB 263
WGEAflMoeiVacGGZC 263
WGEAflMoeiVacGGZD 263
WGEAflMoeiVacGGZE 264
WGEAflMoeiVacGGZF 264
WGEAflMoeiVacGGZG 264
WGEAflMoeiVacGGZH 265
WGEAflMoeiVacGGZI 265
WGEAflMoeiVacGGZJ 265
WGEAflMoeiVacGGZK 266
WGEAflMoeiVacHuisAA 266
WGEAflMoeiVacHuisAB 266
WGEAflMoeiVacHuisAC 266
WGEAflMoeiVacHuisAD 267
WGEAflMoeiVacHuisAE 267
WGEAflMoeiVacHuisAF 267
WGEAflMoeiVacHuisAG 268
WGEAflMoeiVacHuisAH 268
WGEAflMoeiVacHuisAI 268
WGEAflMoeiVacHuisAJ 268
WGEAflMoeiVacHuisAK 269

WGEAflMoeiVacVVTA 269
WGEAflMoeiVacVVTB 269
WGEAflMoeiVacVVTC 270
WGEAflMoeiVacVVTD 270
WGEAflMoeiVacVVTE 270
WGEAflMoeiVacVVTF 270
WGEAflMoeiVacVVTG 271
WGEAflMoeiVacVVTH 271
WGEAflMoeiVacVVTI 271
WGEAflMoeiVacVVTJ 272
WGEAflMoeiVacVVTK 272
WGEAflMoeiVacGehZA 272
WGEAflMoeiVacGehZB 272
WGEAflMoeiVacGehZC 273
WGEAflMoeiVacGehZD 273
WGEAflMoeiVacGehZE 273
WGEAflMoeiVacGehZF 274
WGEAflMoeiVacGehZG 274
WGEAflMoeiVacGehZH 274
WGEAflMoeiVacGehZI 275
WGEAflMoeiVacGehZJ 275
WGEAflMoeiVacGehZK 275
WGEAflMoeiVacGehZL 275
WGEAflMoeiVacKindOpA 276
WGEAflMoeiVacKindOpB 276
WGEAflMoeiVacKindOpC 276
WGEAflMoeiVacKindOpD 277
WGEAflMoeiVacKindOpE 277
WGEAflMoeiVacKindOpF 277
WGEAflMoeiVacKindOpG 277
WGEAflMoeiVacKindOpH 278
WGEAflMoeiVacKindOpI 278
WGEAflMoeiVacJeugdZA 278
WGEAflMoeiVacJeugdZB 279
WGEAflMoeiVacJeugdZC 279
WGEAflMoeiVacJeugdZD 279
WGEAflMoeiVacJeugdZE 280
WGEAflMoeiVacJeugdZF 280
WGEAflMoeiVacJeugdZG 280
WGEAflMoeiVacJeugdZH 280
WGEAflMoeiVacJeugdZI 281
WGEAflMoeiVacJeugdZJ 281
WGEAflMoeiVacJeugdZK 281
WGEAflMoeiVacSWA 282
WGEAflMoeiVacSWB 282
WGEAflMoeiVacSWC 282

WGEAflMoeiVacSWD 282
WGEAflMoeiVacSWE 283
WGEAflMoeiVacSWF 283
WGEAflMoeiVacSWG 283
WGEAflMoeiVacSWH 284
WGEAflMoeiVacSWI 284
WGEAflMoeiVacSWJ 284
WGEAflMoeiVacSWK 284
WGEAflMoeiVacOZA 285
WGEAflMoeiVacOZB 285
WGEAflMoeiVacOZC 285
WGEAflMoeiVacOZD 286
WGEAflMoeiVacOZE 286
WGEAflMoeiVacOZF 286
WGEAflMoeiVacOZG 286
WGEAflMoeiVacOZH 287
WGEAflMoeiVacOZI 287
WGEAflMoeiVacOZJ 287
WGEVrgAantBan 288
WGEAflBanenVerlUMCZiekA 288
WGEAflBanenVerlUMCZiekB 288
WGEAflBanenVerlUMCZiekC 289
WGEAflBanenVerlUMCZiekD 289
WGEAflBanenVerlUMCZiekE 289
WGEAflBanenVerlUMCZiekF 290
WGEAflBanenVerlUMCZiekG 290
WGEAflBanenVerlUMCZiekH 290
WGEAflBanenVerlUMCZiekI 290
WGEAflBanenVerlUMCZiekJ 291
WGEAflBanenVerlUMCZiekK 291
WGEAflBanenVerlUMCZiekL 291
WGEAflBanenVerlUMCZiekM 292
WGEAflBanenVerlUMCZiekN 292
WGEAflBanenVerlUMCZiekO 292
WGEAflBanenVerlGGZA 293
WGEAflBanenVerlGGZB 293
WGEAflBanenVerlGGZC 293
WGEAflBanenVerlGGZD 293
WGEAflBanenVerlGGZE 294
WGEAflBanenVerlGGZF 294
WGEAflBanenVerlGGZG 294
WGEAflBanenVerlGGZH 295
WGEAflBanenVerlGGZI 295
WGEAflBanenVerlGGZJ 295
WGEAflBanenVerlGGZK 296
WGEAflBanenVerlHuisAA 296

WGEAflBanenVerlHuisAB 296
WGEAflBanenVerlHuisAC 296
WGEAflBanenVerlHuisAD 297
WGEAflBanenVerlHuisAE 297
WGEAflBanenVerlHuisAF 297
WGEAflBanenVerlHuisAG 298
WGEAflBanenVerlHuisAH 298
WGEAflBanenVerlHuisAI 298
WGEAflBanenVerlHuisAJ 299
WGEAflBanenVerlHuisAK 299
WGEAflBanenVerlVVTA 299
WGEAflBanenVerlVVTB 299
WGEAflBanenVerlVVTC 300
WGEAflBanenVerlVVTD 300
WGEAflBanenVerlVVTE 300
WGEAflBanenVerlVVTF 301
WGEAflBanenVerlVVTG 301
WGEAflBanenVerlVVTH 301
WGEAflBanenVerlVVTI 301
WGEAflBanenVerlVVTJ 302
WGEAflBanenVerlVVTK 302
WGEAflBanenVerlGehZA 302
WGEAflBanenVerlGehZB 303
WGEAflBanenVerlGehZC 303
WGEAflBanenVerlGehZD 303
WGEAflBanenVerlGehZE 304
WGEAflBanenVerlGehZF 304
WGEAflBanenVerlGehZG 304
WGEAflBanenVerlGehZH 305
WGEAflBanenVerlGehZI 305
WGEAflBanenVerlGehZJ 305
WGEAflBanenVerlGehZK 305
WGEAflBanenVerlGehZL 306
WGEAflBanenVerlKindOpA 306
WGEAflBanenVerlKindOpB 306
WGEAflBanenVerlKindOpC 307
WGEAflBanenVerlKindOpD 307
WGEAflBanenVerlKindOpE 307
WGEAflBanenVerlKindOpF 307
WGEAflBanenVerlKindOpG 308
WGEAflBanenVerlKindOpH 308
WGEAflBanenVerlKindOpI 308
WGEAflBanenVerlJeugdZA 309
WGEAflBanenVerlJeugdZB 309
WGEAflBanenVerlJeugdZC 309
WGEAflBanenVerlJeugdZD 310

WGEAflBanenVerlJeugdZE 310
WGEAflBanenVerlJeugdZF 310
WGEAflBanenVerlJeugdZG 310
WGEAflBanenVerlJeugdZH 311
WGEAflBanenVerlJeugdZI 311
WGEAflBanenVerlJeugdZJ 311
WGEAflBanenVerlJeugdZK 312
WGEAflBanenVerlSWA 312
WGEAflBanenVerlSWB 312
WGEAflBanenVerlSWC 313
WGEAflBanenVerlSWD 313
WGEAflBanenVerlSWE 313
WGEAflBanenVerlSWF 313
WGEAflBanenVerlSWG 314
WGEAflBanenVerlSWH 314
WGEAflBanenVerlSWI 314
WGEAflBanenVerlSWJ 315
WGEAflBanenVerlSWK 315
WGEAflBanenVerlOZA 315
WGEAflBanenVerlOZB 315
WGEAflBanenVerlOZC 316
WGEAflBanenVerlOZD 316
WGEAflBanenVerlOZE 316
WGEAflBanenVerlOZF 317
WGEAflBanenVerlOZG 317
WGEAflBanenVerlOZH 317
WGEAflBanenVerlOZI 318
WGEAflBanenVerlOZJ 318
WGEVrgVerwTek 318
WGEAflVerwTekUMCZiekA 318
WGEAflVerwTekUMCZiekB 319
WGEAflVerwTekUMCZiekC 319
WGEAflVerwTekUMCZiekD 319
WGEAflVerwTekUMCZiekE 320
WGEAflVerwTekUMCZiekF 320
WGEAflVerwTekUMCZiekG 320
WGEAflVerwTekUMCZiekH 321
WGEAflVerwTekUMCZiekI 321
WGEAflVerwTekUMCZiekJ 321
WGEAflVerwTekUMCZiekK 322
WGEAflVerwTekUMCZiekL 322
WGEAflVerwTekUMCZiekM 322
WGEAflVerwTekUMCZiekN 322
WGEAflVerwTekUMCZiekO 323
WGEAflVerwTekGGZA 323
WGEAflVerwTekGGZB 323

WGEAflVerwTekGGZC 324
WGEAflVerwTekGGZD 324
WGEAflVerwTekGGZE 324
WGEAflVerwTekGGZF 324
WGEAflVerwTekGGZG 325
WGEAflVerwTekGGZH 325
WGEAflVerwTekGGZI 325
WGEAflVerwTekGGZJ 326
WGEAflVerwTekGGZK 326
WGEAflVerwTekHuisAA 326
WGEAflVerwTekHuisAB 327
WGEAflVerwTekHuisAC 327
WGEAflVerwTekHuisAD 327
WGEAflVerwTekHuisAE 327
WGEAflVerwTekHuisAF 328
WGEAflVerwTekHuisAG 328
WGEAflVerwTekHuisAH 328
WGEAflVerwTekHuisAI 329
WGEAflVerwTekHuisAJ 329
WGEAflVerwTekHuisAK 329
WGEAflVerwTekVVTA 329
WGEAflVerwTekVVTB 330
WGEAflVerwTekVVTC 330
WGEAflVerwTekVVTD 330
WGEAflVerwTekVVTE 331
WGEAflVerwTekVVTF 331
WGEAflVerwTekVVTG 331
WGEAflVerwTekVVTH 331
WGEAflVerwTekVVTI 332
WGEAflVerwTekVVTJ 332
WGEAflVerwTekVVTK 332
WGEAflVerwTekGehZA 333
WGEAflVerwTekGehZB 333
WGEAflVerwTekGehZC 333
WGEAflVerwTekGehZD 334
WGEAflVerwTekGehZE 334
WGEAflVerwTekGehZF 334
WGEAflVerwTekGehZG 334
WGEAflVerwTekGehZH 335
WGEAflVerwTekGehZI 335
WGEAflVerwTekGehZJ 335
WGEAflVerwTekGehZK 336
WGEAflVerwTekGehZL 336
WGEAflVerwTekKindOpA 336
WGEAflVerwTekKindOpB 337
WGEAflVerwTekKindOpC 337

WGEAflVerwTekKindOpD 337
WGEAflVerwTekKindOpE 337
WGEAflVerwTekKindOpF 338
WGEAflVerwTekKindOpG 338
WGEAflVerwTekKindOpH 338
WGEAflVerwTekKindOpI 339
WGEAflVerwTekJeugdZA 339
WGEAflVerwTekJeugdZB 339
WGEAflVerwTekJeugdZC 340
WGEAflVerwTekJeugdZD 340
WGEAflVerwTekJeugdZE 340
WGEAflVerwTekJeugdZF 340
WGEAflVerwTekJeugdZG 341
WGEAflVerwTekJeugdZH 341
WGEAflVerwTekJeugdZI 341
WGEAflVerwTekJeugdZJ 342
WGEAflVerwTekJeugdZK 342
WGEAflVerwTekSWA 342
WGEAflVerwTekSWB 342
WGEAflVerwTekSWC 343
WGEAflVerwTekSWD 343
WGEAflVerwTekSWE 343
WGEAflVerwTekSWF 344
WGEAflVerwTekSWG 344
WGEAflVerwTekSWH 344
WGEAflVerwTekSWI 344
WGEAflVerwTekSWJ 345
WGEAflVerwTekSWK 345
WGEAflVerwTekOZA 345
WGEAflVerwTekOZB 346
WGEAflVerwTekOZC 346
WGEAflVerwTekOZD 346
WGEAflVerwTekOZE 346
WGEAflVerwTekOZF 347
WGEAflVerwTekOZG 347
WGEAflVerwTekOZH 347
WGEAflVerwTekOZI 348
WGEAflVerwTekOZJ 348
WGEVrgVerwOversch 348
WGEAflVerwOverschotUMCZiekA 348
WGEAflVerwOverschotUMCZiekB 349
WGEAflVerwOverschotUMCZiekC 349
WGEAflVerwOverschotUMCZiekD 349
WGEAflVerwOverschotUMCZiekE 350
WGEAflVerwOverschotUMCZiekF 350
WGEAflVerwOverschotUMCZiekG 350

WGEAflVerwOverschotUMCZiekH 351
WGEAflVerwOverschotUMCZiekI 351
WGEAflVerwOverschotUMCZiekJ 351
WGEAflVerwOverschotUMCZiekK 352
WGEAflVerwOverschotUMCZiekL 352
WGEAflVerwOverschotUMCZiekM 352
WGEAflVerwOverschotUMCZiekN 352
WGEAflVerwOverschotUMCZiekO 353
WGEAflVerwOverschotGGZA 353
WGEAflVerwOverschotGGZB 353
WGEAflVerwOverschotGGZC 354
WGEAflVerwOverschotGGZD 354
WGEAflVerwOverschotGGZE 354
WGEAflVerwOverschotGGZF 354
WGEAflVerwOverschotGGZG 355
WGEAflVerwOverschotGGZH 355
WGEAflVerwOverschotGGZI 355
WGEAflVerwOverschotGGZJ 356
WGEAflVerwOverschotGGZK 356
WGEAflVerwOverschotHuisAA 356
WGEAflVerwOverschotHuisAB 357
WGEAflVerwOverschotHuisAC 357
WGEAflVerwOverschotHuisAD 357
WGEAflVerwOverschotHuisAE 357
WGEAflVerwOverschotHuisAF 358
WGEAflVerwOverschotHuisAG 358
WGEAflVerwOverschotHuisAH 358
WGEAflVerwOverschotHuisAI 359
WGEAflVerwOverschotHuisAJ 359
WGEAflVerwOverschotHuisAK 359
WGEAflVerwOverschotVVTA 359
WGEAflVerwOverschotVVTB 360
WGEAflVerwOverschotVVTC 360
WGEAflVerwOverschotVVTD 360
WGEAflVerwOverschotVVTE 361
WGEAflVerwOverschotVVTF 361
WGEAflVerwOverschotVVTG 361
WGEAflVerwOverschotVVTH 361
WGEAflVerwOverschotVVTI 362
WGEAflVerwOverschotVVTJ 362
WGEAflVerwOverschotVVTK 362
WGEAflVerwOverschotGehZA 363
WGEAflVerwOverschotGehZB 363
WGEAflVerwOverschotGehZC 363
WGEAflVerwOverschotGehZD 364
WGEAflVerwOverschotGehZE 364

WGEAflVerwOverschotGehZF 364
WGEAflVerwOverschotGehZG 365
WGEAflVerwOverschotGehZH 365
WGEAflVerwOverschotGehZI 365
WGEAflVerwOverschotGehZJ 365
WGEAflVerwOverschotGehZK 366
WGEAflVerwOverschotGehZL 366
WGEAflVerwOverschotKindOpA 366
WGEAflVerwOverschotKindOpB 367
WGEAflVerwOverschotKindOpC 367
WGEAflVerwOverschotKindOpD 367
WGEAflVerwOverschotKindOpE 367
WGEAflVerwOverschotKindOpF 368
WGEAflVerwOverschotKindOpG 368
WGEAflVerwOverschotKindOpH 368
WGEAflVerwOverschotKindOpI 369
WGEAflVerwOverschotJeugdZA 369
WGEAflVerwOverschotJeugdZB 369
WGEAflVerwOverschotJeugdZC 370
WGEAflVerwOverschotJeugdZD 370
WGEAflVerwOverschotJeugdZE 370
WGEAflVerwOverschotJeugdZF 370
WGEAflVerwOverschotJeugdZG 371
WGEAflVerwOverschotJeugdZH 371
WGEAflVerwOverschotJeugdZI 371
WGEAflVerwOverschotJeugdZJ 372
WGEAflVerwOverschotJeugdZK 372
WGEAflVerwOverschotSWA 372
WGEAflVerwOverschotSWB 372
WGEAflVerwOverschotSWC 373
WGEAflVerwOverschotSWD 373
WGEAflVerwOverschotSWE 373
WGEAflVerwOverschotSWF 374
WGEAflVerwOverschotSWG 374
WGEAflVerwOverschotSWH 374
WGEAflVerwOverschotSWI 375
WGEAflVerwOverschotSWJ 375
WGEAflVerwOverschotSWK 375
WGEAflVerwOverschotOZA 375
WGEAflVerwOverschotOZB 376
WGEAflVerwOverschotOZC 376
WGEAflVerwOverschotOZD 376
WGEAflVerwOverschotOZE 377
WGEAflVerwOverschotOZF 377
WGEAflVerwOverschotOZG 377
WGEAflVerwOverschotOZH 377

WGEAflVerwOverschotOZI 378
WGEAflVerwOverschotOZJ 378
WGEVrgGroeiKrimp 378
WGEAflProcGroei 379
WGEAflProcKrimp 379
WGEAflRedenKrimpVUT 379
WGEAflRedenKrimpZZP 380
WGEAflRedenKrimpArbOn 380
WGEAflRedenKrimpAflTijd 380
WGEAflRedenKrimpOntRe 380
WGEAflRedenKrimpOnt 381
WGEAflRedenKrimpVertrInt 381
WGEAflRedenKrimpVertrWoon 381
WGEAflRedenKrimpVertrSal 382
WGEAflRedenKrimpVertrKlein 382
WGEAflRedenKrimpVertrSfeer 382
WGEAflRedenKrimpVertrArb 383
WGEAflRedenKrimpVertrOv 383
WGEAflRedenKrimpAnders 383
WGEAflMaatrUitstrArbVoor 383
WGEAflMaatrUitstrArbOms 384
WGEAflMaatrUitstrWerksfeer 384
WGEAflMaatrUitstrOntwik 384
WGEAflMaatrUitstrReden 384
WGEAflMaatrUitstrWerving 385
WGEAflMaatrUitstrDialoog 385
WGEAflMaatrUitstrGezond 385
WGEAflMaatrUitstrAnders 386
WGEAflMaatrUitstrGeen 386
WGEAflMaatrTekortStage 386
WGEAflMaatrTekortBBL 386
WGEAflMaatrTekortTrainee 387
WGEAflMaatrTekortOpleiden 387
WGEAflMaatrTekortRegOpl 387
WGEAflMaatrTekortVoorl 388
WGEAflMaatrTekortWerven 388
WGEAflMaatrTekortZij 388
WGEAflMaatrTekortFuncDif 388
WGEAflMaatrTekortGener 389
WGEAflMaatrTekortRegVraag 389
WGEAflMaatrTekortAnders 389
WGEAflMaatrTekortGeen 390
WGEAflStagePlCliëntgeb 390
WGEAflStagePlNietCliëntgeb 390
WGEAflOpleidPlCliëntgeb 390
WGEAflOpleidPlNietCliëntgeb 390

WGEAflVaardighComplex 391
WGEAflVaardighTech 391
WGEAflVaardighPrev 391
WGEAflVaardighEHBO 392
WGEAflVaardighVeilig 392
WGEAflVaardighSamen 392
WGEAflVaardighVakComp 392
WGEAflVaardighVakBeg 393
WGEAflVaardighRefl 393
WGEAflVaardighGeenBoven 393
WGEAflScholing 394
WGEAflScholingNivVerh 394
WGEAflKenPeilCongres 394
WGEAflKenPeilLiterat 395
WGEAflKenPeilContact 395
WGEAflKenPeilBerVer 395
WGEAflKenPeilIntervisie 395
WGEAflKenPeilAnders 396
WGEAflKenPeilGeen 396
WGEAflOntwikkel 396
WGEAflTechnologieContact 397
WGEAflTechnologieIntern 397
WGEAflTechnologieElearning 397
WGEAflTechnologieDomotica 397
WGEAflTechnologieEhealth 398
WGEAflTechnologieRobot 398
WGEAflTechnologieAnders 398
WGEAflTechnologieGeenTech 399
WGEAflTechnologie3J 399
WGEAflTechOpl 399
WGEAflTechClientPersN 400
WGEAflTechNietClientPersN 400
WGEAflTechCompPersN 400
WGEAflTechWerkdrContact 401
WGEAflTechWerkdrIntern 401
WGEAflTechWerkdrElearning 402
WGEAflTechWerkdrDomotica 402
WGEAflTechWerkdrEhealth 403
WGEAflTechWerkdrRobot 403
WGEAflTechWerkdrAnders 403
WGEVrgFunctieHer 404
WGEVrgFunctieDiff 404
WGEVrgFunctieCarving 405
WGEVrgFunctieInno 405
WGEVrgFunctieWrknmr_A 406
WGEVrgFunctieWrknmr_B 406

WGEAflVTaakFunc 406
WGEVrgEffectTaakWrkPlezier 407
WGEVrgEffectTaakWrkdruk 407
WGEVrgEffectTaakInzet 408
WGEVrgEffectTaakPerspect 408
WGEVrgEffectTaakDoelgroep 409
WGEVrgEffectDiffWrkPlezier 409
WGEVrgEffectDiffWrkdruk 410
WGEVrgEffectDiffInzet 410
WGEVrgEffectDiffPerspect 411
WGEVrgEffectDiffDoelgroep 411
WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier 411
WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk 412
WGEVrgEffectJobCarvingInzet 412
WGEVrgEffectJobCarvingPerspect 413
WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep 413
WGEVrgEffectInnoWrkPlezier 414
WGEVrgEffectInnoWrkdruk 414
WGEVrgEffectInnoInzet 415
WGEVrgEffectInnoPerspect 415
WGEVrgEffectInnoDoelgroep 415
WGEAflWerkdruk 416
WGEAflWerkdrukOnzeker 416
WGEAflWerkdrukPers 417
WGEAflWerkdrukComplex 417
WGEAflWerkdrukClient 417
WGEAflWerkdrukZiekteverz 417
WGEAflWerkdrukOnduid 418
WGEAflWerkdrukWerksfeer 418
WGEAflWerkdrukWerkPrive 418
WGEAflWerkdrukRegeldr 419
WGEAflWerkdrukAnderT 419
WGEAflWerkdrukRooster 419
WGEAflWerkdrukProces 419
WGEAflWerkdrukWerktijd 420
WGEAflWerkdrukCoaching 420
WGEAflWerkdrukExtrPers 420
WGEAflWerkdrukBespreken 420
WGEAflWerkdrukVereenv 421
WGEAflWerkdrukAnderM 421
WGEAflWerkdrukGeen 421
WGEVrgAgressie 422
WGEAflAgresOmvang 422
WGEAflAgresErnst 422
WGEAflAgresBespreek 423
WGEAflAgresTraining 423

WGEAflAgresRegels 423
WGEAflAgresOpvang 424
WGEAflAgresAangifte 424
WGEAflKwalZrgNiv 424
WGEAflKwalZrgOntw 425
WGEGewEindGewicht 425

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder bepaalde voorwaarden, niet–openbare microdata (gepseudonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van "*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*".

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)
Dit onderwerp is afkomstig uit het Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden (SSB).

Beschrijving
In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij om informatie over het personeelsbestand, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Daarnaast gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een aantal kernvragen komt in elke meting terug, andere onderwerpen eens per jaar of worden per meting bepaald. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW). In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche Universitair Medisch Centrum (UMC) wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie
Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

Methodologie
Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren. Of ze daartoe behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de tien branches, voor een aantal branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen
AZW WGE vraagschema peiling 4e kwartaal 2023.pdf (AZW WGE vraagschema peiling 4e kwartaal 2023.pdf)

AZW WGE vraagteksten peiling 4e kwartaal 2023.pdf (AZW WGE vraagteksten peiling 4e kwartaal 2023.pdf)

WGE_2023_Q4_Onderzoeksdocumentatie.pdf
(WGE_2023_Q4_Onderzoeksdocumentatie.pdf)

variabelenwaardenAZWWGE2023-II.xlsx

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	BEID	A8
2	WGEStpSBI	A5
3	WGEStpGK1	F1
4	WGEStpSECluster	F2
5	WGEVrgBrancheZelf	F1
6	WGEVrgBrancheZelf2	F2
7	WGEVrgVVTSubBrN	F2
8	WGEAflVVTSubBr2Reval	F1
9	WGEAflVVTSubBr2KortDur	F1
10	WGEAflVVTSubBr2DagOPv	F1
11	WGEAflVVTSubBr2WLZ	F1
12	WGEAflVVTSubBr2Andrs	F1
13	WGEVrgHuisartsSubBr	F1
14	WGEVrgSWSubBr	F1
15	WGEVrgKindOpvSubBr	F1
16	WGEAflSubBr2	F3
17	WGEAflSubBr3	F3
18	WGEVrgIntroAnderBr	F1
19	WGEAflLeveringUMC	F1
20	WGEAflLeveringZiekH	F1
21	WGEAflLeveringUMCZiek	F1
22	WGEAflLeveringGGZ	F1
23	WGEAflLeveringHuisa	F1
24	WGEAflLeveringVVT	F1
25	WGEAflLeveringGHZ	F1
26	WGEAflLeveringKO	F1
27	WGEAflLeveringJZ	F1
28	WGEAflLeveringSW	F1
29	WGEAflLeveringOZ	F1
30	WGEAflLeveringAnders	F1
31	WGEAflBrancheBreed	F1
32	WGEAflBrancheSmal	F1
33	WGEAflBrSEUMCZiek	F1
34	WGEAflBrSEGGZ	F1
35	WGEAflBrSEHuis	F1
36	WGEAflBrSEVVT	F1
37	WGEAflBrSEGehand	F1

VolgNr	Naam	Formaat
38	WGEAflBrSEKinder	F1
39	WGEAflBrSEJeugdz	F1
40	WGEAflBrSESocWerk	F1
41	WGEAflBrSEOverig	F1
42	WGEAflHuisartsSubBr	F1
43	WGEAflVVTSubBr	F1
44	WGEAflWMDSubBr	F1
45	WGEVrgHoevPers	F5
46	WGEAflHoevPers	F2
47	WGEAflHoevPersCat	F2
48	WGEVrgHoevFTE	F8.1
49	WGEAflHoevFTE	F2
50	WGEAflHoevFteCat	F1
51	WGEAflZZP	F1
52	WGEAflContractAantVast	F6
53	WGEAflContractAantTijd	F6
54	WGEAflContractAantAnders	F6
55	WGEAflContractPercVast	F6.1
56	WGEAflContractPercTijd	F6.1
57	WGEAflContractPercAndrs	F6.1
58	WGEAflMeerContr	F6
59	WGEAflMeerContrCat	F1
60	WGEAflKeuzeMedew	F1
61	WGEAflHoevClientg	F6
62	WGEAflClientgPerc	F3
63	WGEAflCGFWLZ	F6
64	WGEAflCGFWMO	F6
65	WGEAflCGFZvwIntra	F6
66	WGEAflCGFZvwExtra	F6
67	WGEAflCGFWijk	F6
68	WGEAflUMCZiekFuncAFTE	F6
69	WGEAflUMCZiekFuncBFTE	F6
70	WGEAflUMCZiekFuncCFTE	F6
71	WGEAflUMCZiekFuncDFTE	F6
72	WGEAflUMCZiekFuncEFTE	F6
73	WGEAflUMCZiekFuncFFTE	F6
74	WGEAflUMCZiekFuncGFTE	F6
75	WGEAflUMCZiekFuncHFTE	F6
76	WGEAflUMCZiekFuncIFTE	F6
77	WGEAflUMCZiekFuncJFTE	F6
78	WGEAflUMCZiekFuncKFTE	F6
79	WGEAflUMCZiekFuncLFTE	F6

VolgNr	Naam	Formaat
80	WGEAflUMCZiekFuncMFTE	F6
81	WGEAflUMCZiekFuncNFTE	F6
82	WGEAflUMCZiekFuncOFTE	F6
83	WGEAflGGZFuncAFTE	F6
84	WGEAflGGZFuncBFTE	F6
85	WGEAflGGZFuncCFTE	F6
86	WGEAflGGZFuncDFTE	F6
87	WGEAflGGZFuncEFTE	F6
88	WGEAflGGZFuncFFTE	F6
89	WGEAflGGZFuncGFTE	F6
90	WGEAflGGZFuncHFTE	F6
91	WGEAflGGZFuncIFTE	F6
92	WGEAflGGZFuncJFTE	F6
93	WGEAflGGZFuncKFTE	F6
94	WGEAflHuisAFuncAFTE	F6
95	WGEAflHuisAFuncBFTE	F6
96	WGEAflHuisAFuncCFTE	F6
97	WGEAflHuisAFuncDFTE	F6
98	WGEAflHuisAFuncEFTE	F6
99	WGEAflHuisAFuncFFTE	F6
100	WGEAflHuisAFuncGFTE	F6
101	WGEAflHuisAFuncHFTE	F6
102	WGEAflHuisAFuncIFTE	F6
103	WGEAflHuisAFuncJFTE	F6
104	WGEAflHuisAFuncKFTE	F6
105	WGEAflVVTFuncAFTE	F6
106	WGEAflVVTFuncBFTE	F6
107	WGEAflVVTFuncCFTE	F6
108	WGEAflVVTFuncDFTE	F6
109	WGEAflVVTFuncEFTE	F6
110	WGEAflVVTFuncFFTE	F6
111	WGEAflVVTFuncGFTE	F6
112	WGEAflVVTFuncHFTE	F6
113	WGEAflVVTFuncIFTE	F6
114	WGEAflVVTFuncJFTE	F6
115	WGEAflVVTFuncKFTE	F6
116	WGEAflGehZFuncAFTE	F6
117	WGEAflGehZFuncBFTE	F6
118	WGEAflGehZFuncCFTE	F6
119	WGEAflGehZFuncDFTE	F6
120	WGEAflGehZFuncEFTE	F6
121	WGEAflGehZFuncFFTE	F6

VolgNr	Naam	Formaat
122	WGEAflGehZFuncGFTE	F6
123	WGEAflGehZFuncHFTE	F6
124	WGEAflGehZFuncIFTE	F6
125	WGEAflGehZFuncJFTE	F6
126	WGEAflGehZFuncKFTE	F6
127	WGEAflGehZFuncLFTE	F6
128	WGEAflKindOpFuncAFTE	F6
129	WGEAflKindOpFuncBFTE	F6
130	WGEAflKindOpFuncCFTE	F6
131	WGEAflKindOpFuncDFTE	F6
132	WGEAflKindOpFuncEFTE	F6
133	WGEAflKindOpFuncFFTE	F6
134	WGEAflKindOpFuncGFTE	F6
135	WGEAflKindOpFuncHFTE	F6
136	WGEAflKindOpFuncIFTE	F6
137	WGEAflJeugdZFuncAFTE	F6
138	WGEAflJeugdZFuncBFTE	F6
139	WGEAflJeugdZFuncCFTE	F6
140	WGEAflJeugdZFuncDFTE	F6
141	WGEAflJeugdZFuncEFTE	F6
142	WGEAflJeugdZFuncFFTE	F6
143	WGEAflJeugdZFuncGFTE	F6
144	WGEAflJeugdZFuncHFTE	F6
145	WGEAflJeugdZFuncIFTE	F6
146	WGEAflJeugdZFuncJFTE	F6
147	WGEAflJeugdZFuncKFTE	F6
148	WGEAflSWFuncAFTE	F6
149	WGEAflSWFuncBFTE	F6
150	WGEAflSWFuncCFTE	F6
151	WGEAflSWFuncDFTE	F6
152	WGEAflSWFuncEFTE	F6
153	WGEAflSWFuncFFTE	F6
154	WGEAflSWFuncGFTE	F6
155	WGEAflSWFuncHFTE	F6
156	WGEAflSWFuncIFTE	F6
157	WGEAflSWFuncJFTE	F6
158	WGEAflSWFuncKFTE	F6
159	WGEAflOZFuncAFTE	F6
160	WGEAflOZFuncBFTE	F6
161	WGEAflOZFuncCFTE	F6
162	WGEAflOZFuncDFTE	F6
163	WGEAflOZFuncEFTE	F6

VolgNr	Naam	Formaat
164	WGEAflOZFuncFFTE	F6
165	WGEAflOZFuncGFTE	F6
166	WGEAflOZFuncHFTE	F6
167	WGEAflOZFuncIFTE	F6
168	WGEAflOZFuncJFTE	F6
169	WGEAflUMCZiekContrALoonOrg	F1
170	WGEAflUMCZiekContrALoonEld	F1
171	WGEAflUMCZiekContrAZZP	F1
172	WGEAflUMCZiekContrAUitzend	F1
173	WGEAflUMCZiekContrAAndrs	F1
174	WGEAflUMCZiekContrBLoonOrg	F1
175	WGEAflUMCZiekContrBLoonEld	F1
176	WGEAflUMCZiekContrBZZP	F1
177	WGEAflUMCZiekContrBUitzend	F1
178	WGEAflUMCZiekContrBAndrs	F1
179	WGEAflUMCZiekContrCLoonOrg	F1
180	WGEAflUMCZiekContrCLoonEld	F1
181	WGEAflUMCZiekContrCZZP	F1
182	WGEAflUMCZiekContrCUitzend	F1
183	WGEAflUMCZiekContrCAndrs	F1
184	WGEAflUMCZiekContrDLoonOrg	F1
185	WGEAflUMCZiekContrDLoonEld	F1
186	WGEAflUMCZiekContrDZZP	F1
187	WGEAflUMCZiekContrDUitzend	F1
188	WGEAflUMCZiekContrDAndrs	F1
189	WGEAflUMCZiekContrELoonOrg	F1
190	WGEAflUMCZiekContrELoonEld	F1
191	WGEAflUMCZiekContrEZZP	F1
192	WGEAflUMCZiekContrEUitzend	F1
193	WGEAflUMCZiekContrEAndrs	F1
194	WGEAflUMCZiekContrFLoonOrg	F1
195	WGEAflUMCZiekContrFLoonEld	F1
196	WGEAflUMCZiekContrFZZP	F1
197	WGEAflUMCZiekContrFUitzend	F1
198	WGEAflUMCZiekContrFAndrs	F1
199	WGEAflUMCZiekContrGLoonOrg	F1
200	WGEAflUMCZiekContrGLoonEld	F1
201	WGEAflUMCZiekContrGZZP	F1
202	WGEAflUMCZiekContrGUitzend	F1
203	WGEAflUMCZiekContrGAndrs	F1
204	WGEAflUMCZiekContrHLoonOrg	F1
205	WGEAflUMCZiekContrHLoonEld	F1

VolgNr	Naam	Formaat
206	WGEAflUMCZiekContrHZZP	F1
207	WGEAflUMCZiekContrHUitzend	F1
208	WGEAflUMCZiekContrHAndrs	F1
209	WGEAflUMCZiekContrILoonOrg	F1
210	WGEAflUMCZiekContrILoonEld	F1
211	WGEAflUMCZiekContrIZZP	F1
212	WGEAflUMCZiekContrIUitzend	F1
213	WGEAflUMCZiekContrIAndrs	F1
214	WGEAflUMCZiekContrJLoonOrg	F1
215	WGEAflUMCZiekContrJLoonEld	F1
216	WGEAflUMCZiekContrJZZP	F1
217	WGEAflUMCZiekContrJUitzend	F1
218	WGEAflUMCZiekContrJAndrs	F1
219	WGEAflUMCZiekContrKLoonOrg	F1
220	WGEAflUMCZiekContrKLoonEld	F1
221	WGEAflUMCZiekContrKZZP	F1
222	WGEAflUMCZiekContrKUitzend	F1
223	WGEAflUMCZiekContrKAndrs	F1
224	WGEAflUMCZiekContrLLoonOrg	F1
225	WGEAflUMCZiekContrLLoonEld	F1
226	WGEAflUMCZiekContrLZZP	F1
227	WGEAflUMCZiekContrLUitzend	F1
228	WGEAflUMCZiekContrLAndrs	F1
229	WGEAflUMCZiekContrMLoonOrg	F1
230	WGEAflUMCZiekContrMLoonEld	F1
231	WGEAflUMCZiekContrMZZP	F1
232	WGEAflUMCZiekContrMUitzend	F1
233	WGEAflUMCZiekContrMAndrs	F1
234	WGEAflUMCZiekContrNLoonOrg	F1
235	WGEAflUMCZiekContrNLoonEld	F1
236	WGEAflUMCZiekContrNZZP	F1
237	WGEAflUMCZiekContrNUitzend	F1
238	WGEAflUMCZiekContrNAndrs	F1
239	WGEAflGGZContrALoonOrg	F1
240	WGEAflGGZContrALoonEld	F1
241	WGEAflGGZContrAZZP	F1
242	WGEAflGGZContrAUitzend	F1
243	WGEAflGGZContrAAndrs	F1
244	WGEAflGGZContrBLoonOrg	F1
245	WGEAflGGZContrBLoonEld	F1
246	WGEAflGGZContrBZZP	F1
247	WGEAflGGZContrBUitzend	F1

VolgNr	Naam	Formaat
248	WGEAflGGZContrBAndrs	F1
249	WGEAflGGZContrCLoonOrg	F1
250	WGEAflGGZContrCLoonEld	F1
251	WGEAflGGZContrCZZP	F1
252	WGEAflGGZContrCUitzend	F1
253	WGEAflGGZContrCAndrs	F1
254	WGEAflGGZContrDLoonOrg	F1
255	WGEAflGGZContrDLoonEld	F1
256	WGEAflGGZContrDZZP	F1
257	WGEAflGGZContrDUitzend	F1
258	WGEAflGGZContrDAndrs	F1
259	WGEAflGGZContrELoonOrg	F1
260	WGEAflGGZContrELoonEld	F1
261	WGEAflGGZContrEZZP	F1
262	WGEAflGGZContrEUitzend	F1
263	WGEAflGGZContrEAndrs	F1
264	WGEAflGGZContrFLoonOrg	F1
265	WGEAflGGZContrFLoonEld	F1
266	WGEAflGGZContrFZZP	F1
267	WGEAflGGZContrFUitzend	F1
268	WGEAflGGZContrFAndrs	F1
269	WGEAflGGZContrGLoonOrg	F1
270	WGEAflGGZContrGLoonEld	F1
271	WGEAflGGZContrGZZP	F1
272	WGEAflGGZContrGUitzend	F1
273	WGEAflGGZContrGAndrs	F1
274	WGEAflGGZContrHLoonOrg	F1
275	WGEAflGGZContrHLoonEld	F1
276	WGEAflGGZContrHZZP	F1
277	WGEAflGGZContrHUitzend	F1
278	WGEAflGGZContrHAndrs	F1
279	WGEAflGGZContrILoonOrg	F1
280	WGEAflGGZContrILoonEld	F1
281	WGEAflGGZContrIZZP	F1
282	WGEAflGGZContrIUitzend	F1
283	WGEAflGGZContrIAndrs	F1
284	WGEAflGGZContrJLoonOrg	F1
285	WGEAflGGZContrJLoonEld	F1
286	WGEAflGGZContrJZZP	F1
287	WGEAflGGZContrJUitzend	F1
288	WGEAflGGZContrJAndrs	F1
289	WGEAflHuisAContrALoonOrg	F1

VolgNr	Naam	Formaat
290	WGEAflHuisAContrALoonEld	F1
291	WGEAflHuisAContrAZZP	F1
292	WGEAflHuisAContrAUitzend	F1
293	WGEAflHuisAContrAAndrs	F1
294	WGEAflHuisAContrBLoonOrg	F1
295	WGEAflHuisAContrBLoonEld	F1
296	WGEAflHuisAContrBZZP	F1
297	WGEAflHuisAContrBUitzend	F1
298	WGEAflHuisAContrBAndrs	F1
299	WGEAflHuisAContrCLoonOrg	F1
300	WGEAflHuisAContrCLoonEld	F1
301	WGEAflHuisAContrCZZP	F1
302	WGEAflHuisAContrCUitzend	F1
303	WGEAflHuisAContrCAndrs	F1
304	WGEAflHuisAContrDLoonOrg	F1
305	WGEAflHuisAContrDLoonEld	F1
306	WGEAflHuisAContrDZZP	F1
307	WGEAflHuisAContrDUitzend	F1
308	WGEAflHuisAContrDAndrs	F1
309	WGEAflHuisAContrELoonOrg	F1
310	WGEAflHuisAContrELoonEld	F1
311	WGEAflHuisAContrEZZP	F1
312	WGEAflHuisAContrEUitzend	F1
313	WGEAflHuisAContrEAndrs	F1
314	WGEAflHuisAContrFLoonOrg	F1
315	WGEAflHuisAContrFLoonEld	F1
316	WGEAflHuisAContrFZZP	F1
317	WGEAflHuisAContrFUitzend	F1
318	WGEAflHuisAContrFAndrs	F1
319	WGEAflHuisAContrGLoonOrg	F1
320	WGEAflHuisAContrGLoonEld	F1
321	WGEAflHuisAContrGZZP	F1
322	WGEAflHuisAContrGUitzend	F1
323	WGEAflHuisAContrGAndrs	F1
324	WGEAflHuisAContrHLoonOrg	F1
325	WGEAflHuisAContrHLoonEld	F1
326	WGEAflHuisAContrHZZP	F1
327	WGEAflHuisAContrHUitzend	F1
328	WGEAflHuisAContrHAndrs	F1
329	WGEAflHuisAContrILoonOrg	F1
330	WGEAflHuisAContrILoonEld	F1
331	WGEAflHuisAContrIZZP	F1

VolgNr	Naam	Formaat
332	WGEAflHuisAContrIUitzend	F1
333	WGEAflHuisAContrIAndrs	F1
334	WGEAflHuisAContrJLoonOrg	F1
335	WGEAflHuisAContrJLoonEld	F1
336	WGEAflHuisAContrJZZP	F1
337	WGEAflHuisAContrJUitzend	F1
338	WGEAflHuisAContrJAndrs	F1
339	WGEAflVVTContrALoonOrg	F1
340	WGEAflVVTContrALoonEld	F1
341	WGEAflVVTContrAZZP	F1
342	WGEAflVVTContrAUitzend	F1
343	WGEAflVVTContrAAndrs	F1
344	WGEAflVVTContrBLoonOrg	F1
345	WGEAflVVTContrBLoonEld	F1
346	WGEAflVVTContrBZZP	F1
347	WGEAflVVTContrBUitzend	F1
348	WGEAflVVTContrBAndrs	F1
349	WGEAflVVTContrCLoonOrg	F1
350	WGEAflVVTContrCLoonEld	F1
351	WGEAflVVTContrCZZP	F1
352	WGEAflVVTContrCUitzend	F1
353	WGEAflVVTContrCAndrs	F1
354	WGEAflVVTContrDLoonOrg	F1
355	WGEAflVVTContrDLoonEld	F1
356	WGEAflVVTContrDZZP	F1
357	WGEAflVVTContrDUitzend	F1
358	WGEAflVVTContrDAndrs	F1
359	WGEAflVVTContrELoonOrg	F1
360	WGEAflVVTContrELoonEld	F1
361	WGEAflVVTContrEZZP	F1
362	WGEAflVVTContrEUitzend	F1
363	WGEAflVVTContrEAndrs	F1
364	WGEAflVVTContrFLoonOrg	F1
365	WGEAflVVTContrFLoonEld	F1
366	WGEAflVVTContrFZZP	F1
367	WGEAflVVTContrFUitzend	F1
368	WGEAflVVTContrFAndrs	F1
369	WGEAflVVTContrGLoonOrg	F1
370	WGEAflVVTContrGLoonEld	F1
371	WGEAflVVTContrGZZP	F1
372	WGEAflVVTContrGUitzend	F1
373	WGEAflVVTContrGAndrs	F1

VolgNr	Naam	Formaat
374	WGEAflVVTContrHLoonOrg	F1
375	WGEAflVVTContrHLoonEld	F1
376	WGEAflVVTContrHZZP	F1
377	WGEAflVVTContrHUitzend	F1
378	WGEAflVVTContrHAndrs	F1
379	WGEAflVVTContrILoonOrg	F1
380	WGEAflVVTContrILoonEld	F1
381	WGEAflVVTContrIZZP	F1
382	WGEAflVVTContrIUitzend	F1
383	WGEAflVVTContrIAndrs	F1
384	WGEAflVVTContrJLoonOrg	F1
385	WGEAflVVTContrJLoonEld	F1
386	WGEAflVVTContrJZZP	F1
387	WGEAflVVTContrJUitzend	F1
388	WGEAflVVTContrJAndrs	F1
389	WGEAflGehZContrALoonOrg	F1
390	WGEAflGehZContrALoonEld	F1
391	WGEAflGehZContrAZZP	F1
392	WGEAflGehZContrAUitzend	F1
393	WGEAflGehZContrAAndrs	F1
394	WGEAflGehZContrBLoonOrg	F1
395	WGEAflGehZContrBLoonEld	F1
396	WGEAflGehZContrBZZP	F1
397	WGEAflGehZContrBUitzend	F1
398	WGEAflGehZContrBAndrs	F1
399	WGEAflGehZContrCLoonOrg	F1
400	WGEAflGehZContrCLoonEld	F1
401	WGEAflGehZContrCZZP	F1
402	WGEAflGehZContrCUitzend	F1
403	WGEAflGehZContrCAndrs	F1
404	WGEAflGehZContrDLoonOrg	F1
405	WGEAflGehZContrDLoonEld	F1
406	WGEAflGehZContrDZZP	F1
407	WGEAflGehZContrDUitzend	F1
408	WGEAflGehZContrDAndrs	F1
409	WGEAflGehZContrELoonOrg	F1
410	WGEAflGehZContrELoonEld	F1
411	WGEAflGehZContrEZZP	F1
412	WGEAflGehZContrEUitzend	F1
413	WGEAflGehZContrEAndrs	F1
414	WGEAflGehZContrFLoonOrg	F1
415	WGEAflGehZContrFLoonEld	F1

VolgNr	Naam	Formaat
416	WGEAflGehZContrFZZP	F1
417	WGEAflGehZContrFUitzend	F1
418	WGEAflGehZContrFAndrs	F1
419	WGEAflGehZContrGLoonOrg	F1
420	WGEAflGehZContrGLoonEld	F1
421	WGEAflGehZContrGZZP	F1
422	WGEAflGehZContrGUitzend	F1
423	WGEAflGehZContrGAndrs	F1
424	WGEAflGehZContrHLoonOrg	F1
425	WGEAflGehZContrHLoonEld	F1
426	WGEAflGehZContrHZZP	F1
427	WGEAflGehZContrHUitzend	F1
428	WGEAflGehZContrHAndrs	F1
429	WGEAflGehZContrILoonOrg	F1
430	WGEAflGehZContrILoonEld	F1
431	WGEAflGehZContrIZZP	F1
432	WGEAflGehZContrIUitzend	F1
433	WGEAflGehZContrIAndrs	F1
434	WGEAflGehZContrJLoonOrg	F1
435	WGEAflGehZContrJLoonEld	F1
436	WGEAflGehZContrJZZP	F1
437	WGEAflGehZContrJUitzend	F1
438	WGEAflGehZContrJAndrs	F1
439	WGEAflGehZContrKLoonOrg	F1
440	WGEAflGehZContrKLoonEld	F1
441	WGEAflGehZContrKZZP	F1
442	WGEAflGehZContrKUitzend	F1
443	WGEAflGehZContrKAndrs	F1
444	WGEAflKindOpContrALoonOrg	F1
445	WGEAflKindOpContrALoonEld	F1
446	WGEAflKindOpContrAZZP	F1
447	WGEAflKindOpContrAUitzend	F1
448	WGEAflKindOpContrAAndrs	F1
449	WGEAflKindOpContrBLoonOrg	F1
450	WGEAflKindOpContrBLoonEld	F1
451	WGEAflKindOpContrBZZP	F1
452	WGEAflKindOpContrBUitzend	F1
453	WGEAflKindOpContrBAndrs	F1
454	WGEAflKindOpContrCLoonOrg	F1
455	WGEAflKindOpContrCLoonEld	F1
456	WGEAflKindOpContrCZZP	F1
457	WGEAflKindOpContrCUitzend	F1

VolgNr	Naam	Formaat
458	WGEAflKindOpContrCAndrs	F1
459	WGEAflKindOpContrDLoonOrg	F1
460	WGEAflKindOpContrDLoonEld	F1
461	WGEAflKindOpContrDZZP	F1
462	WGEAflKindOpContrDUitzend	F1
463	WGEAflKindOpContrDAndrs	F1
464	WGEAflKindOpContrELoonOrg	F1
465	WGEAflKindOpContrELoonEld	F1
466	WGEAflKindOpContrEZZP	F1
467	WGEAflKindOpContrEUitzend	F1
468	WGEAflKindOpContrEAndrs	F1
469	WGEAflKindOpContrFLoonOrg	F1
470	WGEAflKindOpContrFLoonEld	F1
471	WGEAflKindOpContrFZZP	F1
472	WGEAflKindOpContrFUitzend	F1
473	WGEAflKindOpContrFAndrs	F1
474	WGEAflKindOpContrGLoonOrg	F1
475	WGEAflKindOpContrGLoonEld	F1
476	WGEAflKindOpContrGZZP	F1
477	WGEAflKindOpContrGUitzend	F1
478	WGEAflKindOpContrGAndrs	F1
479	WGEAflKindOpContrHLoonOrg	F1
480	WGEAflKindOpContrHLoonEld	F1
481	WGEAflKindOpContrHZZP	F1
482	WGEAflKindOpContrHUitzend	F1
483	WGEAflKindOpContrHAndrs	F1
484	WGEAflJeugdZContrALoonOrg	F1
485	WGEAflJeugdZContrALoonEld	F1
486	WGEAflJeugdZContrAZZP	F1
487	WGEAflJeugdZContrAUitzend	F1
488	WGEAflJeugdZContrAAndrs	F1
489	WGEAflJeugdZContrBLoonOrg	F1
490	WGEAflJeugdZContrBLoonEld	F1
491	WGEAflJeugdZContrBZZP	F1
492	WGEAflJeugdZContrBUitzend	F1
493	WGEAflJeugdZContrBAndrs	F1
494	WGEAflJeugdZContrCLoonOrg	F1
495	WGEAflJeugdZContrCLoonEld	F1
496	WGEAflJeugdZContrCZZP	F1
497	WGEAflJeugdZContrCUitzend	F1
498	WGEAflJeugdZContrCAndrs	F1
499	WGEAflJeugdZContrDLoonOrg	F1

VolgNr	Naam	Formaat
500	WGEAflJeugdZContrDLoonEld	F1
501	WGEAflJeugdZContrDZZP	F1
502	WGEAflJeugdZContrDUitzend	F1
503	WGEAflJeugdZContrDAndrs	F1
504	WGEAflJeugdZContrELoonOrg	F1
505	WGEAflJeugdZContrELoonEld	F1
506	WGEAflJeugdZContrEZZP	F1
507	WGEAflJeugdZContrEUitzend	F1
508	WGEAflJeugdZContrEAndrs	F1
509	WGEAflJeugdZContrFLoonOrg	F1
510	WGEAflJeugdZContrFLoonEld	F1
511	WGEAflJeugdZContrFZZP	F1
512	WGEAflJeugdZContrFUitzend	F1
513	WGEAflJeugdZContrFAndrs	F1
514	WGEAflJeugdZContrGLoonOrg	F1
515	WGEAflJeugdZContrGLoonEld	F1
516	WGEAflJeugdZContrGZZP	F1
517	WGEAflJeugdZContrGUitzend	F1
518	WGEAflJeugdZContrGAndrs	F1
519	WGEAflJeugdZContrHLoonOrg	F1
520	WGEAflJeugdZContrHLoonEld	F1
521	WGEAflJeugdZContrHZZP	F1
522	WGEAflJeugdZContrHUitzend	F1
523	WGEAflJeugdZContrHAndrs	F1
524	WGEAflJeugdZContrILoonOrg	F1
525	WGEAflJeugdZContrILoonEld	F1
526	WGEAflJeugdZContrIZZP	F1
527	WGEAflJeugdZContrIUitzend	F1
528	WGEAflJeugdZContrIAndrs	F1
529	WGEAflJeugdZContrJLoonOrg	F1
530	WGEAflJeugdZContrJLoonEld	F1
531	WGEAflJeugdZContrJZZP	F1
532	WGEAflJeugdZContrJUitzend	F1
533	WGEAflJeugdZContrJAndrs	F1
534	WGEAflSWContrALoonOrg	F1
535	WGEAflSWContrALoonEld	F1
536	WGEAflSWContrAZZP	F1
537	WGEAflSWContrAUitzend	F1
538	WGEAflSWContrAAndrs	F1
539	WGEAflSWContrBLoonOrg	F1
540	WGEAflSWContrBLoonEld	F1
541	WGEAflSWContrBZZP	F1

VolgNr	Naam	Formaat
542	WGEAflSWContrBUitzend	F1
543	WGEAflSWContrBAndrs	F1
544	WGEAflSWContrCLoonOrg	F1
545	WGEAflSWContrCLoonEld	F1
546	WGEAflSWContrCZZP	F1
547	WGEAflSWContrCUitzend	F1
548	WGEAflSWContrCAndrs	F1
549	WGEAflSWContrDLoonOrg	F1
550	WGEAflSWContrDLoonEld	F1
551	WGEAflSWContrDZZP	F1
552	WGEAflSWContrDUitzend	F1
553	WGEAflSWContrDAndrs	F1
554	WGEAflSWContrELoonOrg	F1
555	WGEAflSWContrELoonEld	F1
556	WGEAflSWContrEZZP	F1
557	WGEAflSWContrEUitzend	F1
558	WGEAflSWContrEAndrs	F1
559	WGEAflSWContrFLoonOrg	F1
560	WGEAflSWContrFLoonEld	F1
561	WGEAflSWContrFZZP	F1
562	WGEAflSWContrFUitzend	F1
563	WGEAflSWContrFAndrs	F1
564	WGEAflSWContrGLoonOrg	F1
565	WGEAflSWContrGLoonEld	F1
566	WGEAflSWContrGZZP	F1
567	WGEAflSWContrGUitzend	F1
568	WGEAflSWContrGAndrs	F1
569	WGEAflSWContrHLoonOrg	F1
570	WGEAflSWContrHLoonEld	F1
571	WGEAflSWContrHZZP	F1
572	WGEAflSWContrHUitzend	F1
573	WGEAflSWContrHAndrs	F1
574	WGEAflSWContrILoonOrg	F1
575	WGEAflSWContrILoonEld	F1
576	WGEAflSWContrIZZP	F1
577	WGEAflSWContrIUitzend	F1
578	WGEAflSWContrIAndrs	F1
579	WGEAflSWContrJLoonOrg	F1
580	WGEAflSWContrJLoonEld	F1
581	WGEAflSWContrJZZP	F1
582	WGEAflSWContrJUitzend	F1
583	WGEAflSWContrJAndrs	F1

VolgNr	Naam	Formaat
584	WGEAflOZContrALoonOrg	F1
585	WGEAflOZContrALoonEld	F1
586	WGEAflOZContrAZZP	F1
587	WGEAflOZContrAUitzend	F1
588	WGEAflOZContrAAndrs	F1
589	WGEAflOZContrBLoonOrg	F1
590	WGEAflOZContrBLoonEld	F1
591	WGEAflOZContrBZZP	F1
592	WGEAflOZContrBUitzend	F1
593	WGEAflOZContrBAndrs	F1
594	WGEAflOZContrCLoonOrg	F1
595	WGEAflOZContrCLoonEld	F1
596	WGEAflOZContrCZZP	F1
597	WGEAflOZContrCUitzend	F1
598	WGEAflOZContrCAndrs	F1
599	WGEAflOZContrDLoonOrg	F1
600	WGEAflOZContrDLoonEld	F1
601	WGEAflOZContrDZZP	F1
602	WGEAflOZContrDUitzend	F1
603	WGEAflOZContrDAndrs	F1
604	WGEAflOZContrELoonOrg	F1
605	WGEAflOZContrELoonEld	F1
606	WGEAflOZContrEZZP	F1
607	WGEAflOZContrEUitzend	F1
608	WGEAflOZContrEAndrs	F1
609	WGEAflOZContrFLoonOrg	F1
610	WGEAflOZContrFLoonEld	F1
611	WGEAflOZContrFZZP	F1
612	WGEAflOZContrFUitzend	F1
613	WGEAflOZContrFAndrs	F1
614	WGEAflOZContrGLoonOrg	F1
615	WGEAflOZContrGLoonEld	F1
616	WGEAflOZContrGZZP	F1
617	WGEAflOZContrGUitzend	F1
618	WGEAflOZContrGAndrs	F1
619	WGEAflOZContrHLoonOrg	F1
620	WGEAflOZContrHLoonEld	F1
621	WGEAflOZContrHZZP	F1
622	WGEAflOZContrHUitzend	F1
623	WGEAflOZContrHAndrs	F1
624	WGEAflOZContrILoonOrg	F1
625	WGEAflOZContrILoonEld	F1

VolgNr	Naam	Formaat
626	WGEAflOZContrIZZP	F1
627	WGEAflOZContrIUitzend	F1
628	WGEAflOZContrIAndrs	F1
629	WGEAflVrijw	F6
630	WGEAflVrijwCat	F1
631	WGEAflVrijwUur	F3
632	WGEVrgVacature	F5
633	WGEAflVacature	F5
634	WGEAflMoeiVac	F5
635	WGEAflMoeiVacPerc	F3
636	WGEAflMoeiVacUMCZiekA	F1
637	WGEAflMoeiVacUMCZiekB	F1
638	WGEAflMoeiVacUMCZiekC	F1
639	WGEAflMoeiVacUMCZiekD	F1
640	WGEAflMoeiVacUMCZiekE	F1
641	WGEAflMoeiVacUMCZiekF	F1
642	WGEAflMoeiVacUMCZiekG	F1
643	WGEAflMoeiVacUMCZiekH	F1
644	WGEAflMoeiVacUMCZiekI	F1
645	WGEAflMoeiVacUMCZiekJ	F1
646	WGEAflMoeiVacUMCZiekK	F1
647	WGEAflMoeiVacUMCZiekL	F1
648	WGEAflMoeiVacUMCZiekM	F1
649	WGEAflMoeiVacUMCZiekN	F1
650	WGEAflMoeiVacUMCZiekO	F1
651	WGEAflMoeiVacGGZA	F1
652	WGEAflMoeiVacGGZB	F1
653	WGEAflMoeiVacGGZC	F1
654	WGEAflMoeiVacGGZD	F1
655	WGEAflMoeiVacGGZE	F1
656	WGEAflMoeiVacGGZF	F1
657	WGEAflMoeiVacGGZG	F1
658	WGEAflMoeiVacGGZH	F1
659	WGEAflMoeiVacGGZI	F1
660	WGEAflMoeiVacGGZJ	F1
661	WGEAflMoeiVacGGZK	F1
662	WGEAflMoeiVacHuisAA	F1
663	WGEAflMoeiVacHuisAB	F1
664	WGEAflMoeiVacHuisAC	F1
665	WGEAflMoeiVacHuisAD	F1
666	WGEAflMoeiVacHuisAE	F1
667	WGEAflMoeiVacHuisAF	F1

VolgNr	Naam	Formaat
668	WGEAflMoeiVacHuisAG	F1
669	WGEAflMoeiVacHuisAH	F1
670	WGEAflMoeiVacHuisAI	F1
671	WGEAflMoeiVacHuisAJ	F1
672	WGEAflMoeiVacHuisAK	F1
673	WGEAflMoeiVacVVTA	F1
674	WGEAflMoeiVacVVTB	F1
675	WGEAflMoeiVacVVTC	F1
676	WGEAflMoeiVacVVTD	F1
677	WGEAflMoeiVacVVTE	F1
678	WGEAflMoeiVacVVTF	F1
679	WGEAflMoeiVacVVTG	F1
680	WGEAflMoeiVacVVTH	F1
681	WGEAflMoeiVacVVTI	F1
682	WGEAflMoeiVacVVTJ	F1
683	WGEAflMoeiVacVVTK	F1
684	WGEAflMoeiVacGehZA	F1
685	WGEAflMoeiVacGehZB	F1
686	WGEAflMoeiVacGehZC	F1
687	WGEAflMoeiVacGehZD	F1
688	WGEAflMoeiVacGehZE	F1
689	WGEAflMoeiVacGehZF	F1
690	WGEAflMoeiVacGehZG	F1
691	WGEAflMoeiVacGehZH	F1
692	WGEAflMoeiVacGehZI	F1
693	WGEAflMoeiVacGehZJ	F1
694	WGEAflMoeiVacGehZK	F1
695	WGEAflMoeiVacGehZL	F1
696	WGEAflMoeiVacKindOpA	F1
697	WGEAflMoeiVacKindOpB	F1
698	WGEAflMoeiVacKindOpC	F1
699	WGEAflMoeiVacKindOpD	F1
700	WGEAflMoeiVacKindOpE	F1
701	WGEAflMoeiVacKindOpF	F1
702	WGEAflMoeiVacKindOpG	F1
703	WGEAflMoeiVacKindOpH	F1
704	WGEAflMoeiVacKindOpI	F1
705	WGEAflMoeiVacJeugdZA	F1
706	WGEAflMoeiVacJeugdZB	F1
707	WGEAflMoeiVacJeugdZC	F1
708	WGEAflMoeiVacJeugdZD	F1
709	WGEAflMoeiVacJeugdZE	F1

VolgNr	Naam	Formaat
710	WGEAflMoeiVacJeugdZF	F1
711	WGEAflMoeiVacJeugdZG	F1
712	WGEAflMoeiVacJeugdZH	F1
713	WGEAflMoeiVacJeugdZI	F1
714	WGEAflMoeiVacJeugdZJ	F1
715	WGEAflMoeiVacJeugdZK	F1
716	WGEAflMoeiVacSWA	F1
717	WGEAflMoeiVacSWB	F1
718	WGEAflMoeiVacSWC	F1
719	WGEAflMoeiVacSWD	F1
720	WGEAflMoeiVacSWE	F1
721	WGEAflMoeiVacSWF	F1
722	WGEAflMoeiVacSWG	F1
723	WGEAflMoeiVacSWH	F1
724	WGEAflMoeiVacSWI	F1
725	WGEAflMoeiVacSWJ	F1
726	WGEAflMoeiVacSWK	F1
727	WGEAflMoeiVacOZA	F1
728	WGEAflMoeiVacOZB	F1
729	WGEAflMoeiVacOZC	F1
730	WGEAflMoeiVacOZD	F1
731	WGEAflMoeiVacOZE	F1
732	WGEAflMoeiVacOZF	F1
733	WGEAflMoeiVacOZG	F1
734	WGEAflMoeiVacOZH	F1
735	WGEAflMoeiVacOZI	F1
736	WGEAflMoeiVacOZJ	F1
737	WGEVrgAantBan	F1
738	WGEAflBanenVerlUMCZiekA	F1
739	WGEAflBanenVerlUMCZiekB	F1
740	WGEAflBanenVerlUMCZiekC	F1
741	WGEAflBanenVerlUMCZiekD	F1
742	WGEAflBanenVerlUMCZiekE	F1
743	WGEAflBanenVerlUMCZiekF	F1
744	WGEAflBanenVerlUMCZiekG	F1
745	WGEAflBanenVerlUMCZiekH	F1
746	WGEAflBanenVerlUMCZiekI	F1
747	WGEAflBanenVerlUMCZiekJ	F1
748	WGEAflBanenVerlUMCZiekK	F1
749	WGEAflBanenVerlUMCZiekL	F1
750	WGEAflBanenVerlUMCZiekM	F1
751	WGEAflBanenVerlUMCZiekN	F1

VolgNr	Naam	Formaat
752	WGEAflBanenVerlUMCZiekO	F1
753	WGEAflBanenVerlGGZA	F1
754	WGEAflBanenVerlGGZB	F1
755	WGEAflBanenVerlGGZC	F1
756	WGEAflBanenVerlGGZD	F1
757	WGEAflBanenVerlGGZE	F1
758	WGEAflBanenVerlGGZF	F1
759	WGEAflBanenVerlGGZG	F1
760	WGEAflBanenVerlGGZH	F1
761	WGEAflBanenVerlGGZI	F1
762	WGEAflBanenVerlGGZJ	F1
763	WGEAflBanenVerlGGZK	F1
764	WGEAflBanenVerlHuisAA	F1
765	WGEAflBanenVerlHuisAB	F1
766	WGEAflBanenVerlHuisAC	F1
767	WGEAflBanenVerlHuisAD	F1
768	WGEAflBanenVerlHuisAE	F1
769	WGEAflBanenVerlHuisAF	F1
770	WGEAflBanenVerlHuisAG	F1
771	WGEAflBanenVerlHuisAH	F1
772	WGEAflBanenVerlHuisAI	F1
773	WGEAflBanenVerlHuisAJ	F1
774	WGEAflBanenVerlHuisAK	F1
775	WGEAflBanenVerlVVTA	F1
776	WGEAflBanenVerlVVTB	F1
777	WGEAflBanenVerlVVTC	F1
778	WGEAflBanenVerlVVTD	F1
779	WGEAflBanenVerlVVTE	F1
780	WGEAflBanenVerlVVTF	F1
781	WGEAflBanenVerlVVTG	F1
782	WGEAflBanenVerlVVTH	F1
783	WGEAflBanenVerlVVTI	F1
784	WGEAflBanenVerlVVTJ	F1
785	WGEAflBanenVerlVVTK	F1
786	WGEAflBanenVerlGehZA	F1
787	WGEAflBanenVerlGehZB	F1
788	WGEAflBanenVerlGehZC	F1
789	WGEAflBanenVerlGehZD	F1
790	WGEAflBanenVerlGehZE	F1
791	WGEAflBanenVerlGehZF	F1
792	WGEAflBanenVerlGehZG	F1
793	WGEAflBanenVerlGehZH	F1

VolgNr	Naam	Formaat
794	WGEAflBanenVerlGehZI	F1
795	WGEAflBanenVerlGehZJ	F1
796	WGEAflBanenVerlGehZK	F1
797	WGEAflBanenVerlGehZL	F1
798	WGEAflBanenVerlKindOpA	F1
799	WGEAflBanenVerlKindOpB	F1
800	WGEAflBanenVerlKindOpC	F1
801	WGEAflBanenVerlKindOpD	F1
802	WGEAflBanenVerlKindOpE	F1
803	WGEAflBanenVerlKindOpF	F1
804	WGEAflBanenVerlKindOpG	F1
805	WGEAflBanenVerlKindOpH	F1
806	WGEAflBanenVerlKindOpI	F1
807	WGEAflBanenVerlJeugdZA	F1
808	WGEAflBanenVerlJeugdZB	F1
809	WGEAflBanenVerlJeugdZC	F1
810	WGEAflBanenVerlJeugdZD	F1
811	WGEAflBanenVerlJeugdZE	F1
812	WGEAflBanenVerlJeugdZF	F1
813	WGEAflBanenVerlJeugdZG	F1
814	WGEAflBanenVerlJeugdZH	F1
815	WGEAflBanenVerlJeugdZI	F1
816	WGEAflBanenVerlJeugdZJ	F1
817	WGEAflBanenVerlJeugdZK	F1
818	WGEAflBanenVerlSWA	F1
819	WGEAflBanenVerlSWB	F1
820	WGEAflBanenVerlSWC	F1
821	WGEAflBanenVerlSWD	F1
822	WGEAflBanenVerlSWE	F1
823	WGEAflBanenVerlSWF	F1
824	WGEAflBanenVerlSWG	F1
825	WGEAflBanenVerlSWH	F1
826	WGEAflBanenVerlSWI	F1
827	WGEAflBanenVerlSWJ	F1
828	WGEAflBanenVerlSWK	F1
829	WGEAflBanenVerlOZA	F1
830	WGEAflBanenVerlOZB	F1
831	WGEAflBanenVerlOZC	F1
832	WGEAflBanenVerlOZD	F1
833	WGEAflBanenVerlOZE	F1
834	WGEAflBanenVerlOZF	F1
835	WGEAflBanenVerlOZG	F1

VolgNr	Naam	Formaat
836	WGEAflBanenVerlOZH	F1
837	WGEAflBanenVerlOZI	F1
838	WGEAflBanenVerlOZJ	F1
839	WGEVrgVerwTek	F1
840	WGEAflVerwTekUMCZiekA	F1
841	WGEAflVerwTekUMCZiekB	F1
842	WGEAflVerwTekUMCZiekC	F1
843	WGEAflVerwTekUMCZiekD	F1
844	WGEAflVerwTekUMCZiekE	F1
845	WGEAflVerwTekUMCZiekF	F1
846	WGEAflVerwTekUMCZiekG	F1
847	WGEAflVerwTekUMCZiekH	F1
848	WGEAflVerwTekUMCZiekI	F1
849	WGEAflVerwTekUMCZiekJ	F1
850	WGEAflVerwTekUMCZiekK	F1
851	WGEAflVerwTekUMCZiekL	F1
852	WGEAflVerwTekUMCZiekM	F1
853	WGEAflVerwTekUMCZiekN	F1
854	WGEAflVerwTekUMCZiekO	F1
855	WGEAflVerwTekGGZA	F1
856	WGEAflVerwTekGGZB	F1
857	WGEAflVerwTekGGZC	F1
858	WGEAflVerwTekGGZD	F1
859	WGEAflVerwTekGGZE	F1
860	WGEAflVerwTekGGZF	F1
861	WGEAflVerwTekGGZG	F1
862	WGEAflVerwTekGGZH	F1
863	WGEAflVerwTekGGZI	F1
864	WGEAflVerwTekGGZJ	F1
865	WGEAflVerwTekGGZK	F1
866	WGEAflVerwTekHuisAA	F1
867	WGEAflVerwTekHuisAB	F1
868	WGEAflVerwTekHuisAC	F1
869	WGEAflVerwTekHuisAD	F1
870	WGEAflVerwTekHuisAE	F1
871	WGEAflVerwTekHuisAF	F1
872	WGEAflVerwTekHuisAG	F1
873	WGEAflVerwTekHuisAH	F1
874	WGEAflVerwTekHuisAI	F1
875	WGEAflVerwTekHuisAJ	F1
876	WGEAflVerwTekHuisAK	F1
877	WGEAflVerwTekVVTA	F1

VolgNr	Naam	Formaat
878	WGEAflVerwTekVVTB	F1
879	WGEAflVerwTekVVTC	F1
880	WGEAflVerwTekVVTD	F1
881	WGEAflVerwTekVVTE	F1
882	WGEAflVerwTekVVTF	F1
883	WGEAflVerwTekVVTG	F1
884	WGEAflVerwTekVVTH	F1
885	WGEAflVerwTekVVTI	F1
886	WGEAflVerwTekVVTJ	F1
887	WGEAflVerwTekVVTK	F1
888	WGEAflVerwTekGehZA	F1
889	WGEAflVerwTekGehZB	F1
890	WGEAflVerwTekGehZC	F1
891	WGEAflVerwTekGehZD	F1
892	WGEAflVerwTekGehZE	F1
893	WGEAflVerwTekGehZF	F1
894	WGEAflVerwTekGehZG	F1
895	WGEAflVerwTekGehZH	F1
896	WGEAflVerwTekGehZI	F1
897	WGEAflVerwTekGehZJ	F1
898	WGEAflVerwTekGehZK	F1
899	WGEAflVerwTekGehZL	F1
900	WGEAflVerwTekKindOpA	F1
901	WGEAflVerwTekKindOpB	F1
902	WGEAflVerwTekKindOpC	F1
903	WGEAflVerwTekKindOpD	F1
904	WGEAflVerwTekKindOpE	F1
905	WGEAflVerwTekKindOpF	F1
906	WGEAflVerwTekKindOpG	F1
907	WGEAflVerwTekKindOpH	F1
908	WGEAflVerwTekKindOpI	F1
909	WGEAflVerwTekJeugdZA	F1
910	WGEAflVerwTekJeugdZB	F1
911	WGEAflVerwTekJeugdZC	F1
912	WGEAflVerwTekJeugdZD	F1
913	WGEAflVerwTekJeugdZE	F1
914	WGEAflVerwTekJeugdZF	F1
915	WGEAflVerwTekJeugdZG	F1
916	WGEAflVerwTekJeugdZH	F1
917	WGEAflVerwTekJeugdZI	F1
918	WGEAflVerwTekJeugdZJ	F1
919	WGEAflVerwTekJeugdZK	F1

VolgNr	Naam	Formaat
920	WGEAflVerwTekSWA	F1
921	WGEAflVerwTekSWB	F1
922	WGEAflVerwTekSWC	F1
923	WGEAflVerwTekSWD	F1
924	WGEAflVerwTekSWE	F1
925	WGEAflVerwTekSWF	F1
926	WGEAflVerwTekSWG	F1
927	WGEAflVerwTekSWH	F1
928	WGEAflVerwTekSWI	F1
929	WGEAflVerwTekSWJ	F1
930	WGEAflVerwTekSWK	F1
931	WGEAflVerwTekOZA	F1
932	WGEAflVerwTekOZB	F1
933	WGEAflVerwTekOZC	F1
934	WGEAflVerwTekOZD	F1
935	WGEAflVerwTekOZE	F1
936	WGEAflVerwTekOZF	F1
937	WGEAflVerwTekOZG	F1
938	WGEAflVerwTekOZH	F1
939	WGEAflVerwTekOZI	F1
940	WGEAflVerwTekOZJ	F1
941	WGEVrgVerwOversch	F1
942	WGEAflVerwOverschotUMCZiekA	F1
943	WGEAflVerwOverschotUMCZiekB	F1
944	WGEAflVerwOverschotUMCZiekC	F1
945	WGEAflVerwOverschotUMCZiekD	F1
946	WGEAflVerwOverschotUMCZiekE	F1
947	WGEAflVerwOverschotUMCZiekF	F1
948	WGEAflVerwOverschotUMCZiekG	F1
949	WGEAflVerwOverschotUMCZiekH	F1
950	WGEAflVerwOverschotUMCZiekI	F1
951	WGEAflVerwOverschotUMCZiekJ	F1
952	WGEAflVerwOverschotUMCZiekK	F1
953	WGEAflVerwOverschotUMCZiekL	F1
954	WGEAflVerwOverschotUMCZiekM	F1
955	WGEAflVerwOverschotUMCZiekN	F1
956	WGEAflVerwOverschotUMCZiekO	F1
957	WGEAflVerwOverschotGGZA	F1
958	WGEAflVerwOverschotGGZB	F1
959	WGEAflVerwOverschotGGZC	F1
960	WGEAflVerwOverschotGGZD	F1
961	WGEAflVerwOverschotGGZE	F1

VolgNr	Naam	Formaat
962	WGEAflVerwOverschotGGZF	F1
963	WGEAflVerwOverschotGGZG	F1
964	WGEAflVerwOverschotGGZH	F1
965	WGEAflVerwOverschotGGZI	F1
966	WGEAflVerwOverschotGGZJ	F1
967	WGEAflVerwOverschotGGZK	F1
968	WGEAflVerwOverschotHuisAA	F1
969	WGEAflVerwOverschotHuisAB	F1
970	WGEAflVerwOverschotHuisAC	F1
971	WGEAflVerwOverschotHuisAD	F1
972	WGEAflVerwOverschotHuisAE	F1
973	WGEAflVerwOverschotHuisAF	F1
974	WGEAflVerwOverschotHuisAG	F1
975	WGEAflVerwOverschotHuisAH	F1
976	WGEAflVerwOverschotHuisAI	F1
977	WGEAflVerwOverschotHuisAJ	F1
978	WGEAflVerwOverschotHuisAK	F1
979	WGEAflVerwOverschotVVTA	F1
980	WGEAflVerwOverschotVVTB	F1
981	WGEAflVerwOverschotVVTC	F1
982	WGEAflVerwOverschotVVTD	F1
983	WGEAflVerwOverschotVVTE	F1
984	WGEAflVerwOverschotVVTF	F1
985	WGEAflVerwOverschotVVTG	F1
986	WGEAflVerwOverschotVVTH	F1
987	WGEAflVerwOverschotVVTI	F1
988	WGEAflVerwOverschotVVTJ	F1
989	WGEAflVerwOverschotVVTK	F1
990	WGEAflVerwOverschotGehZA	F1
991	WGEAflVerwOverschotGehZB	F1
992	WGEAflVerwOverschotGehZC	F1
993	WGEAflVerwOverschotGehZD	F1
994	WGEAflVerwOverschotGehZE	F1
995	WGEAflVerwOverschotGehZF	F1
996	WGEAflVerwOverschotGehZG	F1
997	WGEAflVerwOverschotGehZH	F1
998	WGEAflVerwOverschotGehZI	F1
999	WGEAflVerwOverschotGehZJ	F1
1000	WGEAflVerwOverschotGehZK	F1
1001	WGEAflVerwOverschotGehZL	F1
1002	WGEAflVerwOverschotKindOpA	F1
1003	WGEAflVerwOverschotKindOpB	F1

VolgNr	Naam	Formaat
1004	WGEAflVerwOverschotKindOpC	F1
1005	WGEAflVerwOverschotKindOpD	F1
1006	WGEAflVerwOverschotKindOpE	F1
1007	WGEAflVerwOverschotKindOpF	F1
1008	WGEAflVerwOverschotKindOpG	F1
1009	WGEAflVerwOverschotKindOpH	F1
1010	WGEAflVerwOverschotKindOpI	F1
1011	WGEAflVerwOverschotJeugdZA	F1
1012	WGEAflVerwOverschotJeugdZB	F1
1013	WGEAflVerwOverschotJeugdZC	F1
1014	WGEAflVerwOverschotJeugdZD	F1
1015	WGEAflVerwOverschotJeugdZE	F1
1016	WGEAflVerwOverschotJeugdZF	F1
1017	WGEAflVerwOverschotJeugdZG	F1
1018	WGEAflVerwOverschotJeugdZH	F1
1019	WGEAflVerwOverschotJeugdZI	F1
1020	WGEAflVerwOverschotJeugdZJ	F1
1021	WGEAflVerwOverschotJeugdZK	F1
1022	WGEAflVerwOverschotSWA	F1
1023	WGEAflVerwOverschotSWB	F1
1024	WGEAflVerwOverschotSWC	F1
1025	WGEAflVerwOverschotSWD	F1
1026	WGEAflVerwOverschotSWE	F1
1027	WGEAflVerwOverschotSWF	F1
1028	WGEAflVerwOverschotSWG	F1
1029	WGEAflVerwOverschotSWH	F1
1030	WGEAflVerwOverschotSWI	F1
1031	WGEAflVerwOverschotSWJ	F1
1032	WGEAflVerwOverschotSWK	F1
1033	WGEAflVerwOverschotOZA	F1
1034	WGEAflVerwOverschotOZB	F1
1035	WGEAflVerwOverschotOZC	F1
1036	WGEAflVerwOverschotOZD	F1
1037	WGEAflVerwOverschotOZE	F1
1038	WGEAflVerwOverschotOZF	F1
1039	WGEAflVerwOverschotOZG	F1
1040	WGEAflVerwOverschotOZH	F1
1041	WGEAflVerwOverschotOZI	F1
1042	WGEAflVerwOverschotOZJ	F1
1043	WGEVrgGroeiKrimp	F1
1044	WGEAflProcGroei	F1
1045	WGEAflProcKrimp	F1

VolgNr	Naam	Formaat
1046	WGEAflRedenKrimpVUT	F1
1047	WGEAflRedenKrimpZZP	F1
1048	WGEAflRedenKrimpArbOn	F1
1049	WGEAflRedenKrimpAflTijd	F1
1050	WGEAflRedenKrimpOntRe	F1
1051	WGEAflRedenKrimpOnt	F1
1052	WGEAflRedenKrimpVertrInt	F1
1053	WGEAflRedenKrimpVertrWoon	F1
1054	WGEAflRedenKrimpVertrSal	F1
1055	WGEAflRedenKrimpVertrKlein	F1
1056	WGEAflRedenKrimpVertrSfeer	F1
1057	WGEAflRedenKrimpVertrArb	F1
1058	WGEAflRedenKrimpVertrOv	F1
1059	WGEAflRedenKrimpAnders	F1
1060	WGEAflMaatrUitstrArbVoor	F1
1061	WGEAflMaatrUitstrArbOms	F1
1062	WGEAflMaatrUitstrWerksfeer	F1
1063	WGEAflMaatrUitstrOntwik	F1
1064	WGEAflMaatrUitstrReden	F1
1065	WGEAflMaatrUitstrWerving	F1
1066	WGEAflMaatrUitstrDialoog	F1
1067	WGEAflMaatrUitstrGezond	F1
1068	WGEAflMaatrUitstrAnders	F1
1069	WGEAflMaatrUitstrGeen	F1
1070	WGEAflMaatrTekortStage	F1
1071	WGEAflMaatrTekortBBL	F1
1072	WGEAflMaatrTekortTrainee	F1
1073	WGEAflMaatrTekortOpleiden	F1
1074	WGEAflMaatrTekortRegOpl	F1
1075	WGEAflMaatrTekortVoorl	F1
1076	WGEAflMaatrTekortWerven	F1
1077	WGEAflMaatrTekortZij	F1
1078	WGEAflMaatrTekortFuncDif	F1
1079	WGEAflMaatrTekortGener	F1
1080	WGEAflMaatrTekortRegVraag	F1
1081	WGEAflMaatrTekortAnders	F1
1082	WGEAflMaatrTekortGeen	F1
1083	WGEAflStagePlCliëntgeb	F5
1084	WGEAflStagePlNietCliëntgeb	F5
1085	WGEAflOpleidPlCliëntgeb	F5
1086	WGEAflOpleidPlNietCliëntgeb	F5
1087	WGEAflVaardighComplex	F1

VolgNr	Naam	Formaat
1088	WGEAflVaardighTech	F1
1089	WGEAflVaardighPrev	F1
1090	WGEAflVaardighEHBO	F1
1091	WGEAflVaardighVeilig	F1
1092	WGEAflVaardighSamen	F1
1093	WGEAflVaardighVakComp	F1
1094	WGEAflVaardighVakBeg	F1
1095	WGEAflVaardighRefl	F1
1096	WGEAflVaardighGeenBoven	F1
1097	WGEAflScholing	F1
1098	WGEAflScholingNivVerh	F2
1099	WGEAflKenPeilCongres	F1
1100	WGEAflKenPeilLiterat	F1
1101	WGEAflKenPeilContact	F1
1102	WGEAflKenPeilBerVer	F1
1103	WGEAflKenPeilIntervisie	F1
1104	WGEAflKenPeilAnders	F1
1105	WGEAflKenPeilGeen	F1
1106	WGEAflOntwikkel	F1
1107	WGEAflTechnologieContact	F1
1108	WGEAflTechnologieIntern	F1
1109	WGEAflTechnologieElearning	F1
1110	WGEAflTechnologieDomotica	F1
1111	WGEAflTechnologieEhealth	F1
1112	WGEAflTechnologieRobot	F1
1113	WGEAflTechnologieAnders	F1
1114	WGEAflTechnologieGeenTech	F1
1115	WGEAflTechnologie3J	F1
1116	WGEAflTechOpl	F1
1117	WGEAflTechClientPersN	F1
1118	WGEAflTechNietClientPersN	F1
1119	WGEAflTechCompPersN	F1
1120	WGEAflTechWerkdrContact	F1
1121	WGEAflTechWerkdrIntern	F1
1122	WGEAflTechWerkdrElearning	F1
1123	WGEAflTechWerkdrDomotica	F1
1124	WGEAflTechWerkdrEhealth	F1
1125	WGEAflTechWerkdrRobot	F1
1126	WGEAflTechWerkdrAnders	F1
1127	WGEVrgFunctieHer	F1
1128	WGEVrgFunctieDiff	F1
1129	WGEVrgFunctieCarving	F1

VolgNr	Naam	Formaat
1130	WGEVrgFunctieInno	F1
1131	WGEVrgFunctieWrknmr A	F1
1132	WGEVrgFunctieWrknmr B	F1
1133	WGEAflVTaakFunc	F1
1134	WGEVrgEffectTaakWrkPlezier	F1
1135	WGEVrgEffectTaakWrkdruk	F1
1136	WGEVrgEffectTaakInzet	F1
1137	WGEVrgEffectTaakPerspect	F1
1138	WGEVrgEffectTaakDoelgroep	F1
1139	WGEVrgEffectDiffWrkPlezier	F1
1140	WGEVrgEffectDiffWrkdruk	F1
1141	WGEVrgEffectDiffInzet	F1
1142	WGEVrgEffectDiffPerspect	F1
1143	WGEVrgEffectDiffDoelgroep	F1
1144	WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier	F1
1145	WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk	F1
1146	WGEVrgEffectJobCarvingInzet	F1
1147	WGEVrgEffectJobCarvingPerspect	F1
1148	WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep	F1
1149	WGEVrgEffectInnoWrkPlezier	F1
1150	WGEVrgEffectInnoWrkdruk	F1
1151	WGEVrgEffectInnoInzet	F1
1152	WGEVrgEffectInnoPerspect	F1
1153	WGEVrgEffectInnoDoelgroep	F1
1154	WGEAflWerkdruk	F1
1155	WGEAflWerkdrukOnzeker	F1
1156	WGEAflWerkdrukPers	F1
1157	WGEAflWerkdrukComplex	F1
1158	WGEAflWerkdrukClient	F1
1159	WGEAflWerkdrukZiekteverz	F1
1160	WGEAflWerkdrukOnduid	F1
1161	WGEAflWerkdrukWerksfeer	F1
1162	WGEAflWerkdrukWerkPrive	F1
1163	WGEAflWerkdrukRegeldr	F1
1164	WGEAflWerkdrukAnderT	F1
1165	WGEAflWerkdrukRooster	F1
1166	WGEAflWerkdrukProces	F1
1167	WGEAflWerkdrukWerktijd	F1
1168	WGEAflWerkdrukCoaching	F1
1169	WGEAflWerkdrukExtrPers	F1
1170	WGEAflWerkdrukBespreken	F1
1171	WGEAflWerkdrukVereenv	F1

VolgNr	Naam	Formaat
1172	WGEAflWerkdrukAnderM	F1
1173	WGEAflWerkdrukGeen	F1
1174	WGEVrgAgressie	F1
1175	WGEAflAgresOmvang	F1
1176	WGEAflAgresErnst	F1
1177	WGEAflAgresBespreek	F1
1178	WGEAflAgresTraining	F1
1179	WGEAflAgresRegels	F1
1180	WGEAflAgresOpvang	F1
1181	WGEAflAgresAangifte	F1
1182	WGEAflKwalZrgNiv	F1
1183	WGEAflKwalZrgOntw	F1
1184	WGEGewEindGewicht	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

BEID
bedrijfseenheid ID

Definitie
Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

WGEStpSBI
SBI steekproefkader

Definitie
De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheelkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische dagbehandelcentra (geen tandheelkunde)
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische dagbehandelcentra (geen tandheelkunde of psychiatrie)
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke gezondheids- en verslavingszorg
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheelkundig specialisten

869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder overnachting
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen
86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en psychologie) en alternatieve genezers
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en gezondheidsondersteunende diensten
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobegeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobegeleiding)
86924	Medische laboratoria, trombosediensten en overig behandelingsondersteunend onderzoek
86925	Ambulancediensten en centrale posten
86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en overige gezondheidszorgondersteunende diensten
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten en verzorgingshuizen
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten en verzorgingshuizen
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg

87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op ouderen en gehandicapten
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op ouderen en gehandicapten
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet specifiek gericht op ouderen en gehandicapten
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal welzijnswerk
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en samenwerkingsorganen op het gebied van welzijn

WGEStpGK1
Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie
Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers

6	50- 99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

WGEStpSECluster
Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie
De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

WGEVrgBrancheZelf
Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche: <Stuur.SE_Cluster>. Klopt dat

Definitie
Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgBrancheZelf2
Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

Definitie
De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	UMC s
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgVVTSubBrN
Binnen welke sub-branche levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie
De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of dagopvang in of behorend bij een verpleeg- of verzorgingshuis)
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan een verpleeg- of verzorgingshuis
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAflVVTSubBr2Reval
Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrische revalidatiezorg

Definitie
Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAflVVTSubBr2KortDur
Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf

Definitie
Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAflVVTSubBr2DagOPv
Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

Definitie
Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAflVVTSubBr2WLZ
Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

Definitie
Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAflVVTSubBr2Andrs
Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

Definitie
Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgHuisartsSubBr
Binnen welke sub-branche binnen de branche <Huisartsen en gezondheidscentra> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie
De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSWSubBr
Binnen welke sub-branche binnen de branche <Sociaal werk> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie
De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting

2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgKindOpvSubBr
Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

Definitie
Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAflSubBr2
Subbranches, branche volgens ABR

Definitie
De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.

80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAflSubBr3
Subbranches met eigen rapportage branche

Definitie
De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.

100	Overige zorg, z.n.d.

WGEVrgIntroAnderBr
Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

Definitie
Levert een bedrijf ook diensten aan een andere branche, anders dan de branche waaraan het overgrote deel van de diensten wordt geleverd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringUMC
Levering andere branche: UMC s

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringZiekH
Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringUMCZiek
Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee

WGEAflLeveringGGZ
Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringHuisa
Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringVVT
Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringGHZ
Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee

WGEAflLeveringKO
Levering andere branche: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringJZ
Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringSW
Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringOZ
Levering andere branche: Overige zorg

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee

WGEAflLeveringAnders
Levering andere branche: Anders

Definitie
Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflBrancheBreed
Zorg en welzijn breed

Definitie
Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven?

Toelichting bij de definitie
Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven (Zorg en Welzijn breed).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel

WGEAflBrancheSmal
Zorg en welzijn smal in de steekproef

Definitie
Behoort een organisatie tot de samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW), die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang?

Toelichting bij de definitie
Dit is een samentelling van de tien afzonderlijke branches in het project Arbeidsmarkt, zorg en welzijn (AZW) die samen het terrein van de zorg en welzijn beschrijven, zonder de branche Kinderopvang (Zorg en Welzijn smal).

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel

2	Niet

WGEAflBrSEUMCZiek
Hoofdbranche getrokken steekproef: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg (incl. UMCs)

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAflBrSEGGZ
Hoofdbranche getrokken steekproef: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAflBrSEHuis
Hoofdbranche getrokken steekproef: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAflBrSEVVT
Hoofdbranche getrokken steekproef: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel

2	Niet

WGEAflBrSEGehand
Hoofdbranche getrokken steekproef: Gehandicaptenzorg

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAflBrSEKinder
Hoofdbranche getrokken steekproef: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAflBrSEJeugdz
Hoofdbranche getrokken steekproef: Jeugdzorg

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAflBrSESocWerk
Hoofdbranche getrokken steekproef: Sociaal werk

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel

2	Niet

WGEAflBrSEOverig
Hoofdbranche getrokken steekproef: Overige zorg

Definitie
Is een specifieke branche de hoofdbranche van een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel
2	Niet

WGEAflHuisartsSubBr
Huisartsen en gezondheidscentra subbranches

Definitie
De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTSubBr
Verpleging, verzorging en thuiszorg subbranches

Definitie
De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleging en verzorging
2	Thuiszorg
7	Niet in de branche ‘Verpleging, verzorging en thuiszorg

WGEAflWMDSubBr
Sociaal werk subbranche

Definitie
De subbranche van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
7	Niet van toepassing

WGEVrgHoevPers
Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid

Definitie
Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

WGEAflHoevPers
Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie
Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen
5	20-49 personen
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

WGEAflHoevPersCat
Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie
Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	2 tot 5 personen
2	5 tot 10 personen
3	10 tot 50 personen
4	50 tot 100 personen
5	100 tot 500 personen
6	500 tot 1000 personen
7	1000 personen of meer
97	Niet van toepassing

WGEVrgHoevFTE
Hoeveel FTE betreft dit

Definitie
Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid

WGEAflHoevFTE
Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie
Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

WGEAflHoevFteCat
Om hoeveel fte gaat het in de organisatie

Definitie
Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 fte of minder
2	2 tot 5 fte
3	5 tot 10 fte
4	10 tot 50 fte
5	50 tot 100 fte
6	100 tot 500 fte
7	500 tot 1000 fte
8	1000 fte of meer
9	Onbekend

WGEAflZZP
Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie
Binnen een organisatie is één persoon werkzaam.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflContractAantVast
Aantal medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie
Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

WGEAflContractAantTijd
Aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie
Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

WGEAflContractAantAnders
Aantal medewerkers met een andersoortig arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

WGEAflContractPercVast
Percentage medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 997,0 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercTijd
Percentage medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 997,0 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflContractPercAndrs
Percentage medewerkers met een andersoortige arbeidsovereenkomst

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 997,0 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAflMeerContr
Aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten

Definitie

Het aantal medewerkers bij een organisatie met meerdere arbeidscontracten

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAflMeerContrCat
Meerdere arbeidscontracten

Definitie
Heeft een bedrijfseenheid medewerkers met meerdere arbeidscontracten in dienst?

Codelijst

Waarde	Label
1	Geen werknemers in dienst met meerdere arbeidscontracten
2	Wel werknemers in dienst met meerdere arbeidscontracten
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAflKeuzeMedew
Keuze voor meerdere arbeidscontracten

Definitie
De keuze van een medewerker voor meerdere arbeidscontracten binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers kiezen hier altijd zelf voor
2	Medewerkers kiezen hier soms zelf voor
3	Medewerkers kiezen hier nooit zelf voor
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflHoevClientg
Cliëntgebonden functies

Definitie
Het aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik
De waarde 999997 betekent Niet van toepassing.

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflClientgPerc
Cliëntgebonden functies

Definitie
Het gemiddelde aandeel werknemers met een cliëntgebonden functie die in een organisatie werkzaam is.

Toelichting bij het gebruik
De waarde 997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing

WGEAflCGFWLZ
Cliëntgebonden functies voor de Wet langdurige zorg (care intramuraal)

Definitie
Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflCGFWMO
Cliëntgebonden functies voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)

Definitie
Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflCGFZvwIntra
Cliëntgebonden functies voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)

Definitie
Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflCGFZvwExtra
Cliëntgebonden functies voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)

Definitie
Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflCGFWijk
Cliëntgebonden functies in sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams

Definitie
Aantal medewerkers binnen een organisatie die werken in specifieke cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Arts-onderzoekers

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Onderzoekers geneeskunde (phds, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBBer)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label

999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Doktersassistenten

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncKFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch secretaressen

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncLFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncMFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Verzorgende IG

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncNFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekFuncOFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychiater

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: GZ-psycholoog

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychotherapeut

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFunclFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncKFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkmanager

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HID (huisarts in dienst)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner GGZ

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Doktersassistent, triagist

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflHuisAFuncKFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Wijkverpleegkundigen

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Activiteitenbegeleiders

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Verzorgenden IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Overige verzorgenden

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Helpenden

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Zorghulpen en -assistenten

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVVTFuncKFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label

999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende IG

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Helpenden

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncKFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflGehZFuncLFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Managers

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Teamleiders

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflKindOpFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Gedragswetenschapper

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Ambulant hulpverlener

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Begeleider pleegzorg

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Manager

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Facilitair

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncKFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Maatschappelijk werker

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal werker

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Persoonlijk begeleider

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Pedagogisch medewerker

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal cultureel werker

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Woonbegeleider

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflSWFuncKFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncAFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Fysiotherapeuten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncBFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Masseurs

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncCFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Logopedisten

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncDFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsen

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncEFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncFFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncGFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncHFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncIFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflOZFuncJFTE
Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Andere functies

Definitie
Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrALoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrALoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrBLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: In loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrBLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrILoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrILoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrIZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrIUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrIAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrJLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrJLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrJZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrJUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrJAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrKLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrKLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrKZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrKUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrKAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrLLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrLLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrLAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrMLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrMLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrMZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrMUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrMAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrNLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrNLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrNZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrNUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflUMCZiekContrNAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrBLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: In loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrBLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrDZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrGLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrILoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrILoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrIZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrIUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrIAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrJLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrJLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrJZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrJUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrJAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrALoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrALoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrlLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrlLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrlAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrJLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrJLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrJZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrJUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrJAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrALoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrALoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrBLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): In loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrBLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrDZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrGLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrILoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrILoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrIZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrlUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrlAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrJLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrJLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrJZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrJUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVVTContrJAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrBLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: In loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrBLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrDZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrGLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrILoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrILoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrIZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrIUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrIAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrJAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrKLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrKLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrKZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrKUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrKAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrALoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrALoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrDZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretarieel, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretarieel, administratief: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretarieel, administratief: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretarieel, administratief: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretarieel, administratief: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrGLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflKindOpContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrALoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrALoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: In loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretarieel, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretarieel, administratief: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretarieel, administratief: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretarieel, administratief: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretarieel, administratief: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrILoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrILoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrIZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrIUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrIAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrALoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrALoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Maatschappelijk werker: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrBLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: In loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrBLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerker wijk-, buurtteam: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrDZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal werker: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Persoonlijk begeleider: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Pedagogisch medewerker: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrGLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrGUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrGAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Sociaal cultureel werker: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrHLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Woonbegeleider: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrILoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretarieel, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrILoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretarieel, administratief: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrIZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretarieel, administratief: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrIUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretarieel, administratief: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrIAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Medewerkers secretarieel, administratief: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrJLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrJLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrJZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrJUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrJAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij Staf-, beleidsmedewerker: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrALoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrALoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrAZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrAUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrAAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Fysiotherapeuten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrBLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrBLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrBZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrBUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrBAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Masseurs: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrCLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrCLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrCZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrCUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrCAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Logopedisten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrDLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrDLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrDZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrDUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrDAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsen: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrELoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrELoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrEZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrEUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrEAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Tandartsassistenten, preventieassistenten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrFLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrFLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrFZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrFUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrFAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrGLoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrGLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrGZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrGUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrHLoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrHZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrHUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrHAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrILoonOrg
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrILoonEld
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: in loondienst elders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrlZZP
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: als ZZP er

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrlUitzend
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: als uitzendkracht

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflOZContrlAndrs
Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medisch analisten, klinisch chemisch analisten: anders

Definitie
Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVrijw
Aantal vrijwilligers en mantelzorgers werkzaam binnen organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger).

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAflVrijwCat
Aantal vrijwilligers werkzaam in de organisatie

Definitie
Een indeling van het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger), ingedeeld in een klasse.

Codelijst

Waarde	Label
1	0 tot vrijwilligers
2	1 tot 10 vrijwilligers
3	10 tot 50 vrijwilligers
4	50 tot 100 vrijwilligers
5	100 tot 500 vrijwilligers
6	500 of meer vrijwilligers
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflVrijwUur
Gemiddeld aantal uren per persoon per week door vrijwilligers en mantelzorgers

Definitie
Het gemiddeld aantal uren dat vrijwilligers en mantelzorgers in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij het gebruik

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 997 Niet van toepassing 999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Weet niet

WGEVrgVacature
Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment

Definitie
Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAflVacature
Aantal vacatures in organisatie

Definitie
Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEAflMoeiVac
Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie
Het aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEAflMoeiVacPerc
Aandeel moeilijk vervulbare vacatures

Definitie
Het aandeel van moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.ten opzichte van het totaal aantal vacatures

Toelichting bij het gebruik
Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 997 Niet van toepassing 999 Onbekend

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Onbekend

WGEAflMoeiVacUMCZiekA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekK
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekL
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekM
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekN
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacUMCZiekO
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGGZK
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacHuisAK
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacVVTK
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende IG

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZK
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacGehZL
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacKindOpI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacJeugdZK
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacSWK
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Overige functies

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZA
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZB
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZC
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZD
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZE
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie
Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZF
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZG
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZH
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZI
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflMoeiVacOZJ
Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

Definitie
Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7	Niet van toepassing

WGEVrgAantBan
Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen

Definitie
Ontwikkeling van het aantal banen in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Gelijk gebleven
3	Afgenomen
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAflBanenVerlUMCZiekA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekJ
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekK
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch secretaressen

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekL
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekM
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Verzorgende IG

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekN
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlUMCZiekO
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZJ
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

bij het gebruik
n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZK
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAJ
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlHuisAK
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTJ
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTK
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZJ
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZK
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGehZL
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlJeugdZK
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWJ
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlSWK
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZA
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZB
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZC
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZD
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZE
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZF
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZG
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZH
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZI
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlOZJ
Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie
Is er in een organisatie een verlies van specifieke banen in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwTek
Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies

Definitie
Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekK
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch secretaressen

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekL
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekM
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Verzorgende IG

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekN
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekUMCZiekO
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGGZK
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekHuisAK
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekVVTK
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZK
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekGehZL
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekKindOpl
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekJeugdZK
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekSWK
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZA
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZB
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZC
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZD
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZE
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZF
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZG
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZH
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZI
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwTekOZJ
Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie tekort aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwOversch
Verwacht u de komende 12 maanden een overschot aan personeel

Definitie
Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekK
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch secretaressen

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekL
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekM
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Verzorgende IG

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekN
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotUMCZiekO
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGGZK
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotHuisAK
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotVVTK
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZK
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotGehZL
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotKindOpl
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotJeugdZK
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretarieel, administratief

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotSWK
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZA
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZB
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZC
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZD
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZE
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZF
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZG
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZH
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZI
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVerwOverschotOZJ
Grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie
Wordt er in een organisatie overschot aan specifiek personeel verwacht in een bepaalde branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgGroeiKrimp
Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen

Definitie
De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Groeien
2	Gelijk blijven
3	Krimpen
7	Niet van toepassing

WGEAflProcGroei
Verwachte procentuele groei van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie
De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAflProcKrimp
Verwachte procentuele krimp van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie
De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVUT
Reden voor uitstroom personeel: Vervroegd uittreden

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpZZP
Reden voor uitstroom personeel: Aan de slag gaan als ZZP er

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpArbOn
Reden voor uitstroom personeel: Arbeidsongeschiktheid

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpAflTijd
Reden voor uitstroom personeel: Aflopen tijdelijk contract

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpOntRe
Reden voor uitstroom personeel: Ontslag vanwege reorganisatie

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpOnt
Reden voor uitstroom personeel: Ontslag om andere reden

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrInt
Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege inhoudelijk interessanter of uitdagender werk

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrWoon
Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrSal
Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrKlein
Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege omvang dienstverband

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrSfeer
Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrArb
Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere arbeidsomstandigheden

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVertrOv
Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege overige redenen

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpAnders
Reden voor uitstroom personeel: Anders

Definitie
Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrArbVoor
Genomen maatregelen: Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrArbOms
Genomen maatregelen: Verbeteren van de arbeidsomstandigheden

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrWerksfeer
Genomen maatregelen: Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrOntwik
Genomen maatregelen: Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrReden
Genomen maatregelen: Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrWerving

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever - werknemer

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrDialoog

Genomen maatregelen: Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrGezond

Genomen maatregelen: Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrAnders
Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrUitstrGeen
Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortStage
Genomen maatregelen: Stageplaatsen aanbieden

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortBBL
Genomen maatregelen: Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortTrainee

Genomen maatregelen: Traineeships aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortOpleiden

Genomen maatregelen: Opleiden binnen de regio

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortRegOpl

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van opleiden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortVoorl
Genomen maatregelen: Voorlichting geven over werken in de zorg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortWerven
Genomen maatregelen: Nog actiever werven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortZij
Genomen maatregelen: Op zoek gaan naar zij-instromers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortFuncDif
Genomen maatregelen: Functiedifferentiatie

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortGener
Genomen maatregelen: Invoering Regeling Generatiebeleid

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortRegVraag
Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortAnders
Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7	Niet van toepassing

WGEAflMaatrTekortGeen
Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflStagePlCliëntgeb
Aantal stageplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie
Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAflStagePlNietCliëntgeb
Aantal stageplaatsen voor niet-cliëntgebonden functies

Definitie
Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAflOpleidPlCliëntgeb
Aantal opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie
Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAflOpleidPlNietCliëntgeb
Aantal opleidingsplaatsen voor niet-cliëntgebonden functies

Definitie
Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAflVaardighComplex
Bijgeschoolde vaardigheid: Werken met andere, complexere cliëntgroepen

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighTech
Bijgeschoolde vaardigheid: Technologische en digitale vaardigheden

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighPrev
Bijgeschoolde vaardigheid: Preventie, signalering, indicering

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighEHBO
Bijgeschoolde vaardigheid: EHBO / BHV

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighVeilig
Bijgeschoolde vaardigheid: Veiligheid (excl. EHBO/BHV)

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighSamen
Bijgeschoolde vaardigheid: Samenwerken in het team

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighVakComp
Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke competenties

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighVakBeg
Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighRefl
Bijgeschoolde vaardigheid: Reflectie

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflVaardighGeenBoven
Bijgeschoolde vaardigheid: Geen van bovenstaande

Definitie
Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflScholing
Medewerkers scholing laten volgen in voorgaande 12 mnd

Definitie
Medewerkers in organisatie scholing laten volgen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflScholingNivVerh
Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht

Definitie
Doel voor het verhogen van het kwalificatieniveau van medewerkers binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau
2	Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau
3	Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau
4	Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5)
5	Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6)
6	Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master)
7	Van hbo niveau naar wo niveau
8	Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding)
9	Anders
97	Niet van toepassing

WGEAflKenPeilCongres
Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie
Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAflKenPeilLiterat
Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie
Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAflKenPeilContact
Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie
Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAflKenPeilBerVer
Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie
Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAflKenPeilIntervisie
Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie
Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAflKenPeilAnders
Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie
Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAflKenPeilGeen
Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie
Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAflOntwikkel
Verantwoordelijkheid bepalen scholing en ontwikkeling van medewerkers

Definitie
Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing en ontwikkeling van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieContact
Innovatie of technologie: Contact met de cliënt

Definitie
Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologie of innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieIntern
Innovatie of technologie: Interne werkprocessen

Definitie
Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologie of innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieElearning
Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie
Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologie of innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieDomotica
Innovatie of technologie: Domotica

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologie of innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieEhealth
Innovatie of technologie: E-health

Definitie
Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologie of innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieRobot
Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie
Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologie of innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieAnders
Innovatie of technologie: Anders

Definitie
Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologieGeenTech
Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie
Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologie of innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflTechnologie3J
Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Definitie
Heeft een organisatie in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAflTechOpl
Mate waarin medewerkers worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieen en innovaties

Definitie
Mate waarin medewerkers binnen een organisatie worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig

2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAflTechClientPersN
Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

Definitie
Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAflTechNietClientPersN
Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-cliëntgebonden personeel

Definitie
Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

WGEAflTechCompPersN
Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

Definitie
Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Geen verandering
2	Kleine verandering
3	Niet klein / niet groot
4	Grote verandering
5	Zeer grote verandering
7	Niet van toepassing

WGEAflTechWerkdrContact
Mate waarin nieuwe technologieen en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Contact met de cliënt

Definitie
Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAflTechWerkdrIntern
Mate waarin nieuwe technologieen en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Interne werkprocessen

Definitie
Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAflTechWerkdrElearning
Mate waarin nieuwe technologieen en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten e-learning

Definitie
Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAflTechWerkdrDomotica
Mate waarin nieuwe technologieen en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Domotica

Definitie
Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAflTechWerkdrEhealth
Mate waarin nieuwe technologieen en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: E-health

Definitie
Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAflTechWerkdrRobot
Mate waarin nieuwe technologieen en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie
Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAflTechWerkdrAnders
Mate waarin nieuwe technologieen en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Anders

Definitie
Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEVrgFunctieHer
In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: taakherschikking

Definitie
Mate waarin in organisatie aandacht is voor het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking). Bij taakherschikking staat het beroep centraal en niet de functie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieDiff
In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: functiedifferentiatie

Definitie
Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie)

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig

3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieCarving
In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: jobcarving

Definitie
Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon (jobcarving).

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieInno
In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: sociale innovatie

Definitie
Mate waarin in organisatie aandacht is voor sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

9	Onbekend

WGEVrgFunctieWrknmr_A
Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

Definitie
De mate waarin in een organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieWrknmr_B
Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

Definitie
De mate waarin in een organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflVTaakFunc
Mate van aandacht in organisatie voor taakherschikking en functiedifferentiatie

Definitie

De mate waarin in een organisatie aandacht is voor taakherschikking en functiedifferentiatie

Codelijst

Waarde	Label
1	Beide: (zeer) veel
2	Één: (zeer) veel
3	Beide: (zeer) weinig, neutraal
7	Niet van toepassing
9	Beide of één: onbekend

WGEVrgEffectTaakWrkPlezier
In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie
Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakWrkdruk
In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie
Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) g bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig

2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakInzet
In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie
Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakPerspect
In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie
Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig

3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakDoelgroep
In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie
Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffWrkPlezier
In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie
Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel

5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffWrkdruk
In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie
Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffInzet
In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie
Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffPerspect
In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie
Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffDoelgroep
In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie
Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier
In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin jobcarving bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk
In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie
Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingInzet
In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie
Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon)bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig

2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingPerspect
In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie
Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon)bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep
In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie
Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel

5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoWrkPlezier
In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie
Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoWrkdruk
In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie
Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoInzet
In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie
Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoPerspect
In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie
Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoDoelgroep
In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflWerkdruk
Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie
De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukOnzeker
Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukPers
Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukComplex
Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukClient
Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukZiekteverz
Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukOnduid
Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukWerksfeer
Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukWerkPrive
Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukRegeldr
Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukAnderT
Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie
Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukRooster
Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukProces
Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukWerktijd
Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukCoaching
Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukExtrPers
Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie
Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukBespreken
Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukGeen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgAgressie
Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

Definitie
Medewerkers in een organisatie hebben agressie en geweld meegemaakt op werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Agressie

WGEAflAgresOmvang
Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

Definitie
De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresErnst
Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

Definitie
De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

Toelichting bij de definitie
n.v.t.

Toelichting bij het gebruik
n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label

1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresBespreek
Agressie en geweld bespreekbaar gemaakt in het team

Definitie
Een ondernomen specifieke activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresTraining
Trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie aangeboden

Definitie
Een ondernomen specifieke activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresRegels
Gedragsregels richting cliënten en bezoekers opgesteld

Definitie
Een ondernomen specifieke activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresOpvang
Opvang aan en nazorg voor medewerkers gegeven na incidenten met cliënten

Definitie
Een ondernomen specifieke activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresAangifte
Aangifte doen van incidenten met zorgvragers gedaan(namens de organisatie)

Definitie
Een ondernomen specifieke activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflKwalZrgNiv
Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie
Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Heel slecht
2	Slecht
3	Niet goed en niet slecht
4	Goed

5	Heel goed
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflKwalZrgOntw
Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie
Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Erg verslechterd
2	Verslechterd
3	Gelijk gebleven
4	Verbeterd
5	Erg verbeterd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEGewEindGewicht
Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie
Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.