

Documentatierapport Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) 2008-2021V1

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende Werkgevers Enquête Arbeid 2008-2021” welke afkomstig zijn van TNO die het microdatabestand aan het CBS levert.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

.

Beschikbare bestand(en):

WEA2008-2021V1

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De koppelsleutel voor bedrijfseenheden is het encrypted KvK_Nummer. Met deze versleutelde variabele kan het bestand worden gekoppeld met bijvoorbeeld de ABR-bestanden.
- Dit bestand mag alleen gebruikt worden nadat vooraf toestemming is verkregen van TNO.
- De nummers op het einde van de variabelennamen informatie geven over in welk jaar elk item is gevraagd. Bijvoorbeeld vraag/item/variabele 'v47e_10_12.16_19' betekent dat vraag/item/variabele 'v47e' is gevraagd in 2010, 2012, 2016, en in 2019 (en dus niet in 2008 en ook niet in 2014). (En ook niet in 2018, een jaargang die door een fout in de dataverzameling is 'overgeslagen' en 2019 is geworden).

Inhoudsopgave

Bronvermelding	2
Beschikbare bestand(en) :	3
1. Inleiding	5
2. Toelichting op de samenstelling van de bestanden	6
Microdatabestand	6
Populatieafbakening, Onderzoeksmethode, Weging en Kwaliteit	6
Wijzigingen ten opzichte vorige periode.....	6
3. Bestandsopbouw en toelichting	7
Bestandsopbouw van het microdatabestand	7

1. Inleiding

Het team Microdataservices stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “Werkgevers Enquête Arbeid 2008-2021”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

De volgende bijlagen zijn beschikbaar voor de remote access/On-site gebruikers:

- WEA2008-methodologie-en-resultaten
- WEA2010-methodologie-en-resultaten
- WEA2012-methodologie-en-resultaten
- WEA2014-methodologie-en-resultaten
- WEA2016-methodologie-en-resultaten
- WEA2019-methodologie-en-resultaten
- WEA2021-Methodologie-en-verantwoording
- WEA2021-Resultaten-in-Vogelvlucht

2. Toelichting op de samenstelling van de bestanden

Microdatabestand

Een record in het microdatabestand bevat informatie over het arbeidsbeleid van Nederlandse bedrijven en instellingen. Een bedrijf of instelling kan slechts een record in het microdatabestand hebben. Het bestand bevat het Kamer van Koophandel nummer (KvK_Nummer) als sleutel waarmee gekoppeld kan worden met andere bestanden.

Populatieafbakening, Onderzoeksmethode, Weging en Kwaliteit

Voor deze onderwerpen en een verdere uitgebreide beschrijving van het onderzoek wordt verwezen naar de website [TNO Monitor Arbeid Werkgevers Enquête Arbeid](#).

Wijzigingen ten opzichte vorige periode

Met ingang van 2014 wordt er alleen het combinatiebestand beschikbaar gesteld. In het combinatiebestand zitten alle gegevens van zowel 2008, 2010, 2012, 2014, 2016, 2019 en 2021. Indien u toch alleen iets over een bepaald jaar (2019) wil weten, dan wordt dat in het combinatiebestand eenvoudig bewerkstelligd met de selectie 'Jaar=2021'

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw van het microdatabestand

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
1	CodeResp_crypt Respondent_crypt	A32
2	Kvkdosnr_crypt Kvkdosnr_crypt	A32
3	Kvkvestnr_crypt KvK-vestigingsnummer_crypt	A32
4	Jaar Jaar	F4
5	DATUM Datum	EDATE10
6	WeegPop Weegfactor ter ophoging naar de populatie, op basis van sector en zelfgerapporteerde vestigingsgrootte (statistische toetsen en 95%BI's niet mogelijk)	F8.3
7	Weeg Proportionele weegfactor op basis van sector en zelfgerapporteerde vestigingsgrootte (statistische toetsen en 95%BI's wel mogelijk; deze staat 'aan' bij het opvragen van de datafile)	F8.4
8	SBI08 SBI 2008 [5-digits]	F10
9	SBI08_2Digit Twee-digits SBI08; Standaard Bedrijfsindeling versie 2008	F2
10	SBI08_Letter SBI08-letteraanduiding	F1
11	Sector_13 Sector [SBI08; Standaard Bedrijfsindeling versie 2008]	F2
12	Sector_41 Sector [SBI 2008]	F2
13	HoofdSector Sector [Specifieke WEA-indeling in 12 categorieën]	F2
14	Sector Sector [Specifieke WEA-indeling in 41 hoofd- en subcategorieën]	F4.1
15	PostCode PostCode	F4
16	Gemeente Gemeentenummer	F2
17	COROP COROP	F2
18	Provincie Provincie	F2
19	Methode Methode van afname	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
20	KvK_Nr_Bekend KvK-nummer bekend?	F1
21	v01_08_21 1. Wat is uw functie?	F10
22	v03_08_21 2. Profit of non-profit bedrijf	F10
23	v02_08_21 3. Hoe zou u de 'structuur' van uw bedrijf kort omschrijven?	F10
24	v77_10_21 4a. Totale aantal werknemers van deze organisatie in Nederland [Subgroep: 'Onderdeel van grotere organisatie']	F10
25	TotPer 4b. Totale aantal werknemers in de vestiging	F10
26	TotPer_Cat 4b. Totale aantal werknemers in de vestiging [Gecategoriseerd]	F1
27	v53a_10_21 6a. Heeft uw vestiging een nieuw of in belangrijke mate verbeterd product of dienst geïntroduceerd? [Laatste 2 jaar]	F10
28	v53b_10_21 6b. Heeft uw vestiging een nieuw of in belangrijke mate verbeterd proces ingevoerd voor het produceren van goederen of het leveren van diensten? [Laatste 2 jaar]	F10
29	v53c_10_21 6c. Heeft uw vestiging een nieuwe of in belangrijke mate verbeterde marketingmethode ingevoerd? [Laatste 2 jaar]	F10
30	v53d_10_21 6d. Heeft uw vestiging een nieuwe of belangrijke organisatorische verandering doorgevoerd? [Laatste 2 jaar]	F10
31	v7a_21 a. Verduurzamen van de bedrijfsvoering, productie en/of distributie (bijvoorbeeld CO2-reductie, circulaire productie, minder energie-/ grondstoffenverbruik)	F1
32	v7b_21 b. Verbeteren van arbeidsomstandigheden	F1
33	v7c_21 c. Werken aan een inclusievere en/of meer diverse organisatie	F1
34	v7d_21 d. Ondernemen in en met eerlijke productieketens	F1
35	v7e_21 e. Ander MVO-domein	F1
36	v7f_21 f. MVO speelt voor onze organisatie geen rol van betekenis	F1
37	v61_10_21 8a. Heeft uw vestiging op dit moment vacatures?	F10
38	v65abc_14_21 8b. Hoeveel vacatures? (Mag een schatting zijn.) [Subgroep: 'Vestiging heeft op dit moment vacatures']	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
39	v65abcp_14_21 8bp. Percentage vacatures op dit moment [Subgroep: 'Vestiging heeft op dit moment vacatures'; op totale vestigingsgrootte]	F3
40	v66_08_21 9a. Is het inzetten van 'kwetsbare groepen' expliciet onderdeel van de missie van uw vestiging?	F10
41	v67_10_21 9b. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar bewust personen in dienst genomen afkomstig uit één of meer 'kwetsbare groepen', zoals langdurig werklozen, voortijdig schoolverlaters en jong- of gedeeltelijk gehandicapten?	F10
42	v71a_14_21 a. Creëren van arbeidsplekken bij nieuwe opdrachten/ aanbestedingen (via bijvoorbeeld Social Return)	F1
43	v71b_14_21 b. Creëren van nieuwe arbeidsplekken vanuit bestaande banen (via bijvoorbeeld functiecreatie/ functiedifferentiatie/ job carving)	F1
44	v71c_14_21 c. Bieden van een werkervaringsplek, stage, leerwerkproject	F1
45	v71d_14_21 d. Inlenen/ detachering (via externe partij)	F1
46	v71e_14_21 e. Terughalen van werk dat eerder door outsourcing of offshoring niet meer door uw organisatie zelf werd gedaan (via insourcing, reshoring)	F1
47	v71f_14_21 f. Samen met andere werkgevers in de regio kijken naar het aanbod van werk/ taken geschikt voor 'kwetsbare groepen' (via bijvoorbeeld gedeeld werkgeverschap/ regionale arbeids- of takenpool)	F1
48	v71g_14_21 g. Andere actie om mensen uit 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
49	v71h_14_21 h. Geen actie om mensen uit 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
50	v71i_14_21 i. Weet niet of er actie is of wordt ondernomen om mensen uit 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
51	v68_08_21 11. Ongeveer hoeveel werknemers in uw vestiging zijn afkomstig uit 'kwetsbare groepen'?	F8
52	v68p_08_21 11p. Welk percentage werknemers in uw vestiging is afkomstig uit 'kwetsbare groepen'? [op totale vestigingsgrootte]	F3
53	v68a_16_21 11a. Mensen met een (licht) verstandelijke beperking [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
54	v68ap_16_21 a. Ten minste één (licht) verstandelijk beperkte	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
55	v68b_16_21 11b. Mensen die psychisch kwetsbaar zijn [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
56	v68bp_16_21 b. Ten minste één psychisch kwetsbare	F1
57	v68c_16_21 11c. Mensen met een lichamelijke beperking [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
58	v68cp_16_21 c. Ten minste één lichamenlijk beperkte	F1
59	v68d_16_21 11d. Mensen met onvoldoende opleiding/ een leerachterstand [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
60	v68dp_16_21 d. Ten minste één persoon met onvoldoende opleiding/ leerachterstand	F1
61	v68e_16_21 11e. Langdurig werkzoekenden [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
62	v68ep_16_21 e. Ten minste één langdurig werkzoekende	F1
63	v68f_16_21 11f. Vluchtelingen en migranten [Subgroep: 'Ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']	F10
64	v68fp_16_21 f. Ten minste één vluchteling of migrant	F1
65	v69a_08_21 a. De verwachte kosten van begeleiding	F1
66	v69b_08_21 b. Financiële risico's door productiviteitsverlies of lagere kwaliteit productie	F1
67	v69c_08_21 c. De verwachte organisatorische rompslomp	F1
68	v69d_08_21 d. Het werk in onze vestiging leent zich er niet voor	F1
69	v69e_08_21 e. Onbekendheid met waar kwetsbare werkzoekenden kunnen worden gevonden	F1
70	v69f_08_21 f. Kwetsbare werkzoekenden solliciteren niet bij onze vestiging	F1
71	v69h_08_21 g. Andere belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
72	v69g_08_21 h. Er zijn geen belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1
73	v69i_08_21 i. Weet niet welke belemmeringen er zijn om 'kwetsbare groepen' aan te nemen	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
74	v26c_12_21 13a. No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aanname)	F10
75	v26d_12_21 13b. Subsidie voor aanpassing van de werkplek	F10
76	v26e_12_21 13c. Jobcoach: vergoeding voor extra begeleiding op het werk	F10
77	v26f_12_21 13d. Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen	F10
78	v26g_12_21 13e. Loondispensatie voor Wajonger	F10
79	v13f_21 13f. Loonkostenvoordeel	F10
80	v26i_16_21 13g. Loonkostensubsidie van gemeente	F10
81	v62a_19_21 14a. Er is een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer die het verplicht maakt om een werving- en selectiebeleid te hebben waarin discriminatie wordt tegengegaan. Bent u hiervan op de hoogte?	F10
82	v62b_19_21 14b. Houdt uw vestiging op dit moment bewust rekening met het voorkomen van discriminatie in de werving en selectie?	F10
83	v70_08_21 15. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers tot hun pensioen doorwerken?	F10
84	v72a_10_21 a. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)	F1
85	v72b_10_21 b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige werktijden en ploegendienst	F1
86	v72c_10_21 c. Kortere werkweek/ aanpassing werktijden op individuele basis	F1
87	v72d_10_21 d. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	F1
88	v72e_10_21 e. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname	F1
89	v72f_10_21 f. Taakverbreding/ taakroulatie	F1
90	v72g_10_21 g. Taakverlichting	F1
91	v77g2_14_21 h. Aanpassing takenpakket (jobcrafting)	F1
92	v72h_10_21 i. Loopbaan- en/of functioneringsgesprekken	F1
93	v72i_10_21 j. Omscholen naar een andere baan/functie	F1
94	v72j_10_21 k. Teruggang in salaris/ in functie ('demotie')	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
95	v72k_10_21 l. Aanpassing van de werkplek	F1
96	v72l_10_21 m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd	F1
97	v72m_10_21 n. Er zijn geen voorzieningen/ maatregelen getroffen rond langer doorwerken	F1
98	v72n_14_21 o. Andere voorzieningen/ maatregelen ten behoeve van langer doorwerken	F1
99	v17a_21 17a. Gebruikt bij in dienst nemen ouderen: 'Loonkostenvoordeel bij aanneme van een oudere werknemer met een uitkering'	F10
100	v26b_12_21 17b. Gebruikt bij in dienst nemen ouderen: 'Compensatieregeling bij ziekte van aangenomen voormalige werkloze oudere werknemer'	F10
101	v57_14_21 18. Hoe verhoudt het huidige totale aantal werknemers binnen uw vestiging zich tot het aantal van twee jaar geleden?	F10
102	v61a_14_21 19a. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit dankzij technologische innovatie [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
103	v61b_14_21 19b. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit door organisatorische veranderingen of reorganisatie [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
104	v61c_14_21 19c. Afname werkgelegenheid door terugval in de markt voor uw goederen of diensten [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
105	v61d_14_21 19d. Afname werkgelegenheid door verkoop of sluiting van een deel van uw vestiging of organisatie [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
106	v61e_14_21 19e. Afname werkgelegenheid door verlaging van het budget [Subgroep: 'Aantal werknemers laatste 2 jaar met meer dan 5% afgenomen']	F10
107	v46_10_21 20. Aantal arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd; werknemer en werkgever samen	F8
108	v46p_10_21 20p. Percentage arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd; werknemer en werkgever samen [Op totale personeel + beëindigde arbeidsovereenkomsten]	F3



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
109	v47a_10_21 20a. Aantal arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd door WERKNEMER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
110	v47ap_10_21 20ap. Percentage van het totale aantal in laatste jaar beëindigde arbeidsovereenkomsten door WERKNEMER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
111	v47bi_10_21 20a2. Aantal arbeidsovereenkomsten in laatste jaar beëindigd door WERKGEVER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F8
112	v47bip_10_21 20a2p. Percentage van het totale aantal in laatste jaar beëindigde arbeidsovereenkomsten door de WERKGEVER [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
113	v47b_10_12.16_21 20b. Aantal in laatste jaar: Opzegging met toestemming van het UWV WERKbedrijf [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
114	v47bp_10_12.16_21 20bp. Percentage in laatste jaar: Opzegging met toestemming van het UWV WERKbedrijf [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
115	v47c_10_12.16_21 20c. Aantal in laatste jaar: Ontbinding door de rechter [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
116	v47cp_10_12.16_21 20cp. Percentage in laatste jaar: Ontbinding door de rechter [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
117	v47d_10_12.16_21 20d. Aantal in laatste jaar: Met wederzijds goedvinden [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
118	v47dp_10_12.16_21 20dp. Percentage in laatste jaar: Met wederzijds goedvinden [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
119	v47e_10_12.16_21 20e. Aantal in laatste jaar: Pensioenontslag [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
120	v47ep_10_12.16_21 20ep. Percentage in laatste jaar: Pensioenontslag [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
121	v47f_10_12.16_21 20f. Aantal in laatste jaar: Ontslag op staande voet [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
122	v47fp_10_12.16_21 20fp. Percentage in laatste jaar: Ontslag op staande voet [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
123	v47g_10_12.16_21 20g. Aantal in laatste jaar: Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
124	v47gp_10_12.16_21 20gp. Percentage in laatste jaar: Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
125	v47h_10_12.16_21 20h. Aantal in laatste jaar: Ontslag tijdens proeftijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
126	v47hp_10_12.16_21 20hp. Percentage in laatste jaar: Ontslag tijdens proeftijd [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
127	v47i_10_12.16_21 20i. Aantal in laatste jaar: Overig/ niet bekend [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F10
128	v47ip_10_12.16_21 20ip. Percentage in laatste jaar: Overig/ niet bekend [Subgroep: 'Ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']	F3
129	v48_10_21 21. Wat was de voornaamste reden voor beëindiging door de werkgever bij de meest recente beëindiging? [Subgroep: 'Ten minste één door de WERKGEVER beëindigde arbeidsovereenkomst in laatste jaar']	F10
130	v40_08_21 22. Valt uw vestiging onder een Collectieve ArbeidsOvereenkomst (cao)?	F10
131	v33a_14_21 23a. Mobiliteitsregeling woon-werk (zoals stimulans voor reizen met OV) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
132	v33b_14_21 23b. Regelingen om werknemers financieel te ontzorgen (zoals budgetcoach, spaarregelingen) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
133	v33c_14_21 23c. Ruimte voor zorgtaken (zoals mantelzorg) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
134	v33d_14_21 23d. Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
135	v33e_14_21 23e. Persoonsgebonden (inzetbaarheids)budget [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
136	v33f_14_21 23f. Regelingen voor het behoud van gezondheid en vitaliteit (zoals bedrijfsfitness) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
137	v33g_14_21 23g. Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
138	v33h_14_21 23h. Promotie- en loopbaanmogelijkheden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
139	v33i_14_21 23i. Scholings- en opleidingsmogelijkheden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
140	v33j_14_21 23j. Mogelijkheden om in deeltijd te werken [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
141	v33k_14_21 23k. Flexibele werktijden [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
142	v33l_14_21 23l. Thuiswerkregeling [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
143	v33m_14_21 23m. Verlof- en vakantiemogelijkheden (anders dan wettelijk (zorg)verlof) [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
144	v33n_19_21 23n. Betaald ouderschapsverlof [Zónder de subgroep: 'Vestiging valt niet onder een cao']	F10
145	v41_08_21 24. Hoe tevreden of ontevreden bent u als werkgever met de cao of arbeidsvoorwaardenregeling? [Rapportcijfer] [Subgroep: 'Valt onder cao of volgt deze ten minste gedeeltelijk']	F10
146	v24b_21 24. Ik geef geen rapportcijfer, want ik heb daarover geen mening [Subgroep: 'Valt onder cao of volgt deze ten minste gedeeltelijk']	F1
147	v24c_21 24. Ik geef geen rapportcijfer, want ik ben onvoldoende bekend met de cao [Subgroep: 'Valt onder cao of volgt deze ten minste gedeeltelijk']	F1
148	v47a_om_08_21 a. Salaris van werknemers	F10
149	v47b_om_08_21 b. Werktijden van werknemers	F10
150	v47c_om_08_21 c. Werkprestaties van werknemers	F10
151	v47d_om_08_21 d. Ontwikkeling/ opleiding van werknemers	F10
152	v36e_om_14_21 e. De taakinhoud en/of het aantal taken van werknemers	F10
153	v36f_om_14_21 f. Zorgverlof/ mantelzorg	F10
154	v36g_om_16_21 g. Werkplek van werknemers	F10



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
155	v36h_om_16_21 h. Werkduur van werknemers	F10
156	v59a_12_21 26.1a. Percentage leidinggevend personeel	F10.2
157	v26.1b_21 26.1b. Aantal leidinggevend personeel	F10
158	v74a2b_08_21 26.2a. Percentage vrouwen	F10.2
159	v74a1b_08_21 26.2b. Aantal vrouwen	F10
160	v74b2a_08_21 26.3a. Percentage < 25 jaar	F10.2
161	v74b1a_08_21 26.3b. Aantal < 25 jaar	F10
162	v74b2ef_08_21 26.4a. Percentage 55 jaar of ouder	F10.2
163	v74b1ef_08_21 26.4b. Aantal 55 jaar of ouder	F10
164	v74c2ab_08_21 26.5a. Percentage laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO)	F10.2
165	v74c1ab_08_21 26.5b. Aantal laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO)	F10
166	v77d2_19_21 26.6a. Percentage deeltijders [< 12 uur]	F10.2
167	v77d1_19_21 26.6b. Aantal deeltijders [< 12 uur]	F10
168	v26.7a_21 26.7a. Percentage voltijd contract	F10.2
169	v26.7b_21 26.7b. Aantal voltijd contract	F10
170	v75a_12_21 26.8b. Aantal met een contract voor onbepaalde tijd	F10
171	v75ap_12_21 26.8a. Percentage met een contract voor onbepaalde tijd	F3
172	v75b_12_21 26.9b. Aantal met een contract voor bepaalde tijd	F10
173	v75bp_12_21 26.9a. Percentage met een contract voor bepaalde tijd	F3
174	v75c_12_21 26.10b. Aantal oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten)	F10
175	v75cp_12_21 26.10a. Percentage oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten)	F3
176	v75d_12_21 26.11b. Aantal uitzendkrachten	F10
177	v75dp_12_21 26.11a. Percentage uitzendkrachten	F3



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
178	v75e_12_21 26.12b. Aantal Zelfstandigen Zonder Personeel (zzp'ers) en/of freelancers	F10
179	v75ep_12_21 26.12a. Percentage Zelfstandigen Zonder Personeel (zzp'ers) en/of freelancers	F3
180	v75f_12_21 26.13b. Aantal gedetacheerden (inhuur vanuit detachering bureaus, ingenieursbureaus etc.)	F10
181	v75fp_12_21 26.13a. Percentage gedetacheerden (inhuur vanuit detachering bureaus, ingenieursbureaus etc.)	F3
182	v75f2_14_21 26.14b. Aantal payrollkrachten	F10
183	v75f2p_14_21 26.14a. Percentage payrollkrachten	F3
184	v75g_12_21 26.15b. Aantal 'overige' werknemers	F10
185	v75gp_12_21 26.15a. Percentage 'overige' werknemers	F3
186	v54a_14_21 a. Nooit over het inzetten van werknemers met een flexibel contract nagedacht	F1
187	v54b_14_21 b. Omdat wij weinig variatie hebben in het werkaanbod (geen probleem met piek en ziek)	F1
188	v54c_14_21 c. Omdat wij voldoende flexibiliteit in ons vaste personeelsbestand hebben	F1
189	v54d_14_21 d. Omdat flexkrachten voor ons te duur zijn	F1
190	v54e_14_21 e. Omdat we denken dat flexkrachten onvoldoende kwaliteit bieden	F1
191	v54f_14_21 f. Omdat de klanten liever niet hebben dat met flexkrachten wordt gewerkt	F1
192	v54h_14_21 g. Omdat we met vertrouwelijke informatie werken	F1
193	v54j_14_21 h. Omdat de inwerktijd te lang is	F1
194	v54i_14_21 i. Omdat de wet- en regelgeving strenger is geworden voor de inzet van flexibele werknemers	F1
195	v27j_21 j. Omdat zzp'ers niet in dienst willen komen	F1
196	V54g_14_19 g. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging wil geen flexkrachten	F1



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
197	V54i_14_19 i. Omdat we niet willen dat flexkrachten met onze kennis naar een ander bedrijf gaan	F1
198	V54k_14_19 k. Omdat we een reorganisatie hebben/ moeten krimpen	F1
199	v54m_14_21 k. Andere reden voor het niet inzetten van werknemers met een flexibel contract	F1
200	v53a_14_21 a. Opvang van pieken in personeelsbehoefte	F1
201	v53b_14_21 b. Opvang van ziekte en verlof van het vaste personeel	F1
202	v53c_14_21 c. Opvang van verloop van het vaste personeel	F1
203	v53d_14_21 d. Werving van nieuw personeel	F1
204	v53e_14_21 e. Inhuur van specifieke kennis en ervaring	F1
205	v53f_14_21 f. Omdat we niet het risico willen lopen om te veel personeel in dienst te hebben (bijvoorbeeld als de markt krimpt)	F1
206	v53g_14_21 g. Omdat ons vaste personeel onvoldoende flexibel inzetbaar is	F1
207	v28h_21 h. Om de administratieve rompslomp rond werkgeversverplichtingen te verkleinen (zoals bij premiebetaling, ontslag en re-integratie)	F1
208	v53k_14_21 i. Andere reden voor het inzetten van werknemers met een flexibel contract	F1
209	v59a_om_10_21 a. Wij bieden onze flexibele werknemers uitdagende functies	F10
210	v59b_om_10_21 b. Wij bieden heldere werkinstructies voor nieuwe flexibele werknemers	F10
211	v59c_om_10_21 c. Wij bieden flexibele werknemers ontwikkelmogelijkheden	F10
212	v59d_om_10_21 d. Wij nemen onze flexibele werknemers makkelijk op in onze bedrijfscultuur	F10
213	v59e_om_14_21 e. Wij bieden onze flexibele werknemers autonomie in hun werk	F10
214	v56a_om_08_21 30a. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Brede inzetbaarheid: werknemers met brede kennis en vaardigheden die meerdere taken kunnen uitvoeren	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
215	v56b_om_08_21 30b. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Flexibele werktijden: de werkgever kan werknemers op onregelmatige werktijden inzetten	F10
216	v56d_om_08_21 30c. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Zelf roosteren: de werknemers kunnen hun werktijden (deels) zelf bepalen	F10
217	v56e_om_10_21 30d. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Thuiswerken	F10
218	v56f_om_14_21 30e. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Overwerk	F10
219	v56g_om_14_21 30f. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Werk uitbesteden aan derden	F10
220	v56h_om_14_21 30g. Welke van de volgende vormen van flexibilisering van arbeid past uw organisatie toe? Een arbeidspool met andere bedrijven	F10
221	v58a_10_21 31a. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) buiten kantooruren werkzaam is? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	F10
222	v58b_10_21 31b. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) in de nacht werkzaam is? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	F10
223	v32_21 32. Welke ontwikkeling verwacht u met betrekking tot thuiswerken in uw vestiging in de komende twee jaar? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Thuiswerk'] Het percentage thuiswerkers zal...	F10
224	v49a_10_21 a. Het bepalen van de werkmethode	F10
225	v49b_10_21 b. Het bepalen van de werkverdeling	F10
226	v49c_10_21 c. Het bepalen van de werktijden en pauzes	F10
227	v49d_10_21 d. Het oplossen van operationele problemen/storingen in het productieproces of werkproces	F10
228	v34_21 34. Hoeveel werknemers in uw vestiging hebben een functie die weinig mogelijkheden biedt om nieuwe dingen te leren?	F10
229	v35a_21 35a. Zijn er teams in uw vestiging?	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
230	v35b_21 35b. Welk percentage van de werknemers binnen uw vestiging werkt momenteel in teams (die samenwerken aan hetzelfde product of dienstverlening)? [Subgroep: Er zijn 'teams' in de vestiging]	F10
231	v35c_21 35c. Als u nu denkt aan de taken die door deze teams moeten worden uitgevoerd, wie beslist dan normaal gesproken hoe de taken binnen het team worden verdeeld? [Subgroep: Er zijn 'teams' in de vestiging]	F10
232	v10_19_21 36. Welk percentage van uw omzet heeft u in het afgelopen jaar als opdracht van andere bedrijven aangenomen?	F10
233	v36_08_21 37a. Is er in uw vestiging een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging?	F10
234	v37b_21 37b. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de OR of MR? [Rapportcijfer] [Subgroep: Er is een OR of MR]	F10
235	v37c_21 37c. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de PVT? [Rapportcijfer] [Subgroep: Er is een PVT]	F10
236	v37d_21 37d. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de PVG? [Rapportcijfer] [Subgroep: Er is een PVG]	F10
237	v38a_21 a. Ik ben me er niet van bewust dat een OR of MR verplicht is	F1
238	v38b_21 b. Er zijn onvoldoende kandidaten om een OR of MR te vormen	F1
239	v38c_21 c. Ik wil wel een OR of MR oprichten, maar weet niet hoe ik dit moet organiseren	F1
240	v38d_21 d. De medewerkers worden op een andere manier dan via een OR of MR betrokken bij de besluitvorming	F1
241	v38e_21 e. Ik vind een OR of MR niet nodig	F1
242	v39a_21 a. Ik ben me er niet van bewust dat een PVT verplicht is	F1
243	v39b_21 b. Er zijn onvoldoende kandidaten om een PVT te vormen	F1
244	v39c_21 c. Ik wil wel een PVT oprichten, maar weet niet hoe ik dit moet organiseren	F1
245	v39d_21 d. De medewerkers worden op een andere manier dan via een PVT betrokken bij de besluitvorming	F1
246	v39e_21 e. Ik vind een PVT niet nodig	F1



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
247	v33_10_21 41a. Is uw organisatie of vestiging lid van een werkgeversvereniging?	F10
248	v33_10_21_Tien_of_meer 41a. Is uw organisatie of vestiging lid van een werkgeversvereniging? [Alléén vestigingen met 10 werkenden of meer]	F1
249	v34_10_21 41b. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversvereniging? [Rapportcijfer] [Subgroep: 'Lid van werkgeversvereniging']	F10
250	v34_10_21_Tien_of_meer 41b. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversvereniging? [Rapportcijfer] [Subgroep: 'Lid van werkgeversvereniging'] [Alléén vestigingen met 10 werkenden of meer]	F2
251	v07a_08_21 a. Werkdruk	F1
252	v07b_08_21 b. Emotioneel zwaar werk	F1
253	v07c_08_21 c. Agressie en geweld	F1
254	v07d_08_21 d. Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)	F1
255	v07e_08_21 e. Beeldschermwerk	F1
256	v07f_08_21 f. Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken	F1
257	v07g_08_21 g. Lawaai	F1
258	v07h_08_21 h. Knel-/plet-/snijgevaar	F1
259	v07i_08_21 i. Valgevaar	F1
260	v07j_08_21 j. Aanrijdgevaar	F1
261	v07k_08_21 k. Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen	F1
262	v07l_08_21 l. Straling	F1
263	v07m_10_21 m. Onregelmatige werktijden	F1
264	v07n_10_21 n. Repeterend werk	F1
265	v07o_08_21 o. Andere arbeidsrisico's	F1
266	v07p_08_21 p. Geen arbeidsrisico's	F1
267	v07q_08_21 q. Weet niet	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
268	v08a_10_21 a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling preventiemedewerker)	F1
269	v08b_10_21 b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)	F1
270	v08c_10_21 c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)	F1
271	v08d_10_21 d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	F1
272	v08e_10_21 e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)	F1
273	v08f_10_21 f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	F1
274	v08g_10_21 g. Prikkels om verzuim te voorkomen of terug te dringen	F1
275	v08h_10_21 h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)	F1
276	v08i_10_21 i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	F1
277	v08j_10_21 j. Aanpassingen in het werk (bijvoorbeeld in functies of roosters)	F1
278	v08k_10_21 k. Andere maatregelen arbo en verzuim	F1
279	v08l_10_21 l. Geen maatregelen arbo en verzuim	F1
280	v08m_10_21 m. Weet niet maatregelen arbo en verzuim	F1
281	v09a_14_21 44a. Veranderingen in de organisatie van werk (bijvoorbeeld planning, werktijden, takenpakket werknemers) [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
282	v09b_14_21 44b. Aanspreekpunt ingesteld voor werknemers (bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon of preventiemedewerker) [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
283	v09c_14_21 44c. Aanbieden van opleiding of training ter voorkoming van psychosociale risico's [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
284	v09d_14_21 44d. Voorlichting over psychosociale risico's, timemanagement of assertiviteit [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
285	v09e_14_21 44e. Psychosociale risico's tot onderwerp gemaakt van functioneringsgesprek en/of werkoverleg [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
286	v09f_14_21 44f. Werknemers meer ruimte gegeven in het regelen van hun eigen werkzaamheden [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
287	v09g_14_21 44g. Andere maatregelen [In afgelopen 2 jaar maatregelen getroffen tegen psychosociale risico's?]	F10
288	v09a_10_21 a. Maatregelen arbo en verzuim voor zzp'ers/ freelancers	F1
289	v09b_10_21 b. Maatregelen arbo en verzuim voor uitzendkrachten en/of gedetacheerden	F1
290	v09c_10_21 c. Maatregelen arbo en verzuim voor vrijwilligers	F1
291	v09d_10_21 d. Geen maatregelen arbo en verzuim voor werknemers die niet bij ons in loondienst zijn	F1
292	v45e_21 e. Maatregelen arbo en verzuim voor werknemers die niet bij ons in loondienst zijn: Niet van toepassing	F1
293	v09e_10_21 f. Maatregelen arbo en verzuim voor werknemers die niet bij ons in loondienst zijn: Weet niet	F1
294	v46a_21 46a. Bewustwording over gezonde voeding en een gezonde leefstijl vergroten	F10
295	v46b_21 46b. Bewustwording over de preventie van verslaving vergroten (bijvoorbeeld roken, alcohol, drugs)	F10
296	v46c_21 46c. Bevorderen van fysieke gezondheid door rugoefeningen, stretchen of andere fysieke oefening op het werk	F10
297	v46d_21 46d. Bevorderen van mentale gezondheid zoals het omgaan met stress; mindfulness	F10
298	v73_08_21 47a. Wat was binnen uw vestiging het ziekteverzuim in het vorige kalenderjaar, exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof?	F10.2
299	v21_16_21 47b. Zijn in de afgelopen 12 maanden door een (bedrijfs)arts één of meer beroepsziekten vastgesteld onder leden van uw personeel?	F10
300	v15_14_21 47c. Wie neemt meestal de verzuimbegeleiding van werknemers op zich?	F10
301	v13a_10_21	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
302	a. Ik heb dit geregeld in mijn contract met een externe arbodienst v13b_10_21	F1
303	b. Ik heb dit geregeld via de interne arbodienst v13c_10_21	F1
304	c. Ik heb dit geregeld via mijn verzuimverzekeraar/ zorgverzekeraar v13d_10_21	F1
305	d. Ik heb dit geregeld via mijn assurantietussenpersoon/ arboadviseur v13e_10_21	F1
306	e. Ik huur zelf een bedrijfsarts in v13f_10_21	F1
307	f. Ik huur zelf een andere gecertificeerde arbodienstverlener in v13g_10_21	F1
308	g. Ik heb hierover niets geregeld v13h_10_21	F1
309	h. Andere regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener v13i_10_21	F1
310	i. Weet niet [Regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener] v17_16_21	F10
311	49a. Hebben werknemers in uw vestiging de mogelijkheid om periodiek deel te nemen aan een arbeidsgezondheidskundig onderzoek door een arbodienst of bedrijfsarts? [PAGO of PMO] v18_16_21	F10
312	49b. Hebben werknemers in uw vestiging rechtstreeks en vrije toegang tot een bedrijfsarts? v19a_16_21	F1
313	a. Werknemers met een tijdelijk arbeidscontract v19b_16_21	F1
314	b. Nul uren-werknemers v19c_16_21	F1
315	c. Uitzendkrachten v19d_16_21	F1
316	d. Gedetacheerden v19e_16_21	F1
317	e. Stagiairs v19f_16_21	F1
318	f. Vrijwilligers v19g_16_21	F1
319	g. zzp'ers/ freelancers v19h_16_21	F1
320	h. Geen andere medewerkers v19i_16_21	F1
321	i. Weet niet wie ook gebruik kunnen maken van bedrijfsarts/ arbodienstverlening v10_08_21	F10
322	51a. Heeft uw vestiging een Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)? v12_08_21	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
323	51b. Heeft uw vestiging naar aanleiding van de RI&E een plan van aanpak gemaakt? [Subgroep: 'Vestiging heeft RI&E'] v12_10_21	F10
324	51c. Zijn er in uw vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen? v15a_om_08_21	F10
325	52a. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Advisering over uw RI&E [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] v15b_om_08_21	F10
326	52b. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Toetsing van uw RI&E [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] v15c_om_08_21	F10
327	52c. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Begeleiding van zieke werknemers bij terugkeer naar werk [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] v15d_om_08_21	F10
328	52d. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Uitvoeren van PAGO [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] v15e_om_08_21	F10
329	52e. Bent u tevreden of ontevreden met uw arbodienstaanbieder qua: Uitvoeren van aanstellingskeuring(en) [Excl. 'n.v.t. en/of geen arbodienst'] v19_10_21	F10
330	53a. Is er in uw branche een arbocatalogus opgesteld? (Een arbocatalogus beschrijft technieken en werkwijzen en geeft handleidingen voor veilig en gezond werken) v20_10_21	F10
331	53b. Wordt deze arbocatalogus door uw vestiging gebruikt? [Subgroep: 'In betrokken branche is arbocatalogus opgesteld'] v54_21	F10
332	54. Voor hoeveel werknemers van deze vestiging wordt het werktempo bepaald door machines of computers? v58d_12_21	F10
333	55a. Workflow software, ERP v58e_12_21	F10
334	55b. Groupware, sociale media/ socialware-toepassingen v58g_16_21	F10
335	55c. Vormen van robotisering op de werkplek aanwezig v55d_21	F10
336	55d. Wearables zoals VR-of AR-brillen, smart watches, gaming of exoskeletten v55e_21	F10
337	55e. Algoritmen en big data-technieken ('data analytics') v55f_21	F10
338	55f. Artificial Intelligence v42a_16_21	F1
339	a. Besparing op loonkosten v42b_16_21	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
340	b. Een hogere productie mogelijk maken v42c_16_21	F1
341	c. Het werk lichamelijk minder zwaar maken v42d_16_21	F1
342	d. Het werk mentaal minder zwaar maken v42e_16_21	F1
343	e. Kwaliteitsverbetering productieproces v42f_16_21	F1
344	f. Een betere uitstraling naar stakeholders toe v42g_16_21	F1
345	g. Andere reden robotisering v42h_16_21	F1
346	h. Weet niet wat de reden van robotisering is v57a_21	F1
347	a. Verhoogde werkintensiteit of tijdsdruk v57b_21	F1
348	b. Informatie-overload v57c_21	F1
349	c. Langdurig zitten v57d_21	F1
350	d. Repeterende bewegingen v57e_21	F1
351	e. Noodzaak van continue training om kennis en vaardigheden up-to-date te houden v57f_21	F1
352	f. Meer flexibiliteit voor werknemers in termen van plaats van werken en van werktijden v57g_21	F1
353	g. Vervagende grenzen tussen werk en privéleven v57h_21	F1
354	h. Angst voor baanverlies v57i_21	F1
355	i. Gevolgen van digitalisering e.d. zijn (nog) niet besproken v57j_21	F1
356	j. Weet niet of gevolgen van digitalisering e.d. zijn besproken v58.1a_21	F10
357	58.1a. OR of MR betrokken geweest bij: Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RI&E en plan van aanpak? [Subgroep met OR of MR] v58.1b_21	F10
358	58.1b. OR of MR betrokken geweest bij: De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener? [Subgroep met OR of MR] v58.1c_21	F10
359	58.1c. OR of MR betrokken geweest bij: De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener? [Subgroep met OR of MR] v58.1d_21	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
360	58.1d. OR of MR betrokken geweest bij: De keuze van de preventiemedewerker? [Subgroep met OR of MR] v58.1e_21	F10
361	58.1e. OR of MR betrokken geweest bij: Het takenpakket van de preventiemedewerker? [Subgroep met OR of MR] v58.2a_21	F10
362	58.2a. PVT betrokken geweest bij: Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RI&E en plan van aanpak? [Subgroep met PVT] v58.2b_21	F10
363	58.2b. PVT betrokken geweest bij: De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener? [Subgroep met PVT] v58.2c_21	F10
364	58.2c. PVT betrokken geweest bij: De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener? [Subgroep met PVT] v58.2d_21	F10
365	58.2d. PVT betrokken geweest bij: De keuze van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVT] v58.2e_21	F10
366	58.2e. PVT betrokken geweest bij: Het takenpakket van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVT] v58.3a_21	F10
367	58.3a. Besproken in PVG: Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RI&E en plan van aanpak? [Subgroep met PVG] v58.3b_21	F10
368	58.3b. Besproken in PVG: De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener? [Subgroep met PVG] v58.3c_21	F10
369	58.3c. Besproken in PVG: De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener? [Subgroep met PVG] v58.3d_21	F10
370	58.3d. Besproken in PVG: De keuze van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVG] v58.3e_21	F10
371	58.3e. Besproken in PVG: Het takenpakket van de preventiemedewerker? [Subgroep met PVG] v21c_om_12_21	F10
372	a. Er vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden v21d_om_12_21	F10
373	b. Er vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim v23c_om_08_21	F10
374	c. Er worden maatregelen getroffen zodat werknemers langer kunnen doorwerken v61_08_21	F10.2
375	60. Ongeveer hoeveel procent van het totale personeel vindt u wat betreft kwalificatie en ervaring momenteel voldoende toegerust voor hun werk? V65b_om_10_16.21	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	a. Werknemers verliezen kennis en vaardigheden omdat zij deze niet of onvoldoende gebruiken	
376	V65c_om_10_16.21	F10
	b. Werknemers beschikken over kennis en vaardigheden die door veranderingen in het werk niet meer nodig zijn	
377	v64e_om_12_21	F10
	c. Werknemers zijn te hoog opgeleid voor hun taken	
378	v64f_om_12_21	F10
	d. Werknemers zijn te laag opgeleid voor hun taken	
379	v72_12_21	F10
	62a. Hoeveel procent van de werknemers in uw vestiging heeft het afgelopen jaar in werktijd een cursus/ training/ scholing gevolgd?	
380	v33_12_21	F10
	62b. Heeft u de afgelopen 12 maanden gebruik gemaakt van gelden van een Opleiding en Ontwikkelingsfonds (O&O) fonds als gedeeltelijke vergoeding van kosten voor de scholing van uw werknemers?	
381	v54a_10_21	F10
	63a. De arbeidsproductiviteit is in de afgelopen twee jaar...	
382	v54b_10_21	F10
	63b. De kwaliteit van de producten/ diensten is in de afgelopen twee jaar...	
383	v54c_10_21	F10
	63c. De tevredenheid van klanten is in de afgelopen twee jaar...	
384	v54d_10_21	F10
	63d. De omzet is in de afgelopen twee jaar...	
385	v54e_10_21	F10
	63e. Het financieel resultaat (de winst) is in de afgelopen twee jaar...	
386	V74a_om_10_16.21	F10
	a. brede inzetbaarheid	
387	v74b_om_10_21	F10
	b. inzet en betrokkenheid	
388	V74c_om_10_16.21	F10
	c. flexibiliteit in werktijd	
389	V74d_om_10_16.21	F10
	d. bereidheid nieuwe dingen te leren	
390	v74e_om_10_21	F10
	e. kwaliteit van hun geleverde werk	
391	v74f_om_10_21	F10
	f. arbeidsproductiviteit	
392	v65_21	F10
	65. Door de COVID-19 pandemie is de vraag naar producten of diensten van uw vestiging sinds 1 januari 2020...	
393	v66a_21	F1
	a. Herinrichting locatie/ bedrijfspand	
394	v66b_21	F1
	b. Blijvend meer aandacht voor hygiëneregels (bijvoorbeeld extra ontsmetten)	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
395	v66c_21 c. Andere openingstijden, werktijden of werkuren	F1
396	v66d_21 d. (Meer) thuis werken	F1
397	v66e_21 e. Op een andere manier aanbieden diensten/ producten	F1
398	v66f_21 f. Aanbieden van nieuwe of andere diensten/ producten	F1
399	v66g_21 g. Afname van vraag naar onze diensten/ producten	F1
400	v66h_21 h. Toename van vraag naar onze diensten/ producten	F1
401	v66i_21 i. Andere gevolgen COVID-19	F1
402	v66j_21 j. Geen gevolgen COVID-19	F1
403	v81_10_21 67b. Wilt u erop geattendeerd worden wanneer de rapportage met de resultaten van dit onderzoek beschikbaar is voor download op de TNO-website?	F10
404	v79_10_21 67c. Mogen wij u in de toekomst benaderen voor eventueel vervolgonderzoek op het gebied van arbeid en organisatie?	F10
405	TotFTE 67. Totale aantal FTE's [zelfgerapporteerd]	F16.2
406	V15_12_19 21a. Bestaat er in uw sector een brancheorganisatie?	F10
407	V18_10_19 21b. Is deze brancheorganisatie actief op het gebied van arbo? [Subgroep: 'Brancheorganisatie in betrokken sector']	F10
408	V22_om_10_19 21c. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het ondersteunen van uw vestiging rondom arbobeleid? [Subgroep: 'Brancheorganisatie actief op arbogebied']	F10
409	V23b_om_08_19 23c. In onze vestiging wordt een medewerker met een ongezonde leefstijl en werkstijl daarop aangesproken	F10
410	V24_08_19 24. Stelt uw verzekeraar uw vestiging (extra) premiekorting in het vooruitzicht bij het aantoonbaar verbeteren van arbeidsomstandigheden en verzuim?	F10
411	v26a_16_19 25c.a. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RIE en plan van aanpak'?	F10
412	v26b_16_19 25c.b. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener'?	F10
413	v26c_16_19	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	25c.c. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener'?	
414	v26d_16_19	F10
	25c.d. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De keuze van de preventiemedewerker'?	
415	v26e_16_19	F10
	25c.e. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'Het takenpakket van de preventiemedewerker'?	
416	v37_08_21	F10
	25b. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de OR, MR, PVT, en/of PVG? [Subgroep: 'Er is een OR, MR, PVT, en/of PVG'] [Rapportcijfer]	
417	V46c_08_19	F10
	31a. Tevredenheid behartiging werknemersbelangen door: 'OR, MR of PVT'	
418	V46d_08_19	F10
	31b. Tevredenheid behartiging werknemersbelangen door: 'De vakbond'	
419	V44_12_19	F10
	33. Hoeveel verschillende hiërarchische niveaus zijn er in deze vestiging?	
420	V56c_om_08_19	F10
	37c. Past uw vestiging 'Flexibele contracten' toe?	
421	V57a_om_10_19	F10
	38a. Is er sprake van werk op onregelmatige werktijden buiten kantooruren? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	
422	V57b_om_10_19	F10
	38b. Is er sprake van keuzemogelijkheden in werktijden voor medewerkers? [Subgroep: 'Ten minste in geringe mate 'Flexibele werktijden']	
423	V53h_14_19	F1
	h. Omdat we geen werkgeverslasten willen dragen voor een deel van het personeel	
424	V53i_14_19	F1
	i. Omdat we 'kwetsbare groepen' een kans willen geven, maar daarvoor niet alle risico's willen dragen	
425	V53j_14_19	F1
	j. Vanwege een reorganisatie/ krimp (daarom geen vaste contracten meer geven)	
426	V58h_16_19	F10
	43d. In mijn vestiging gebruiken medewerkers naast gewone kantoorautomatisering ook gespecialiseerde automatiseringstoepassingen	
427	V59b_12_19	F10
	45b. Percentage uitvoerend personeel	
428	V59c_12_19	F10
	45c. Percentage ondersteunend personeel	
429	v66abc_14_19	F10
	50c. Hoeveel van deze vacatures acht u moeilijk vervulbaar?	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
430	v66abcp_14_19 50cp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures [op het totale aantal vacatures]	F3
431	V65a_om_10_19 52a. Werknemers kunnen hun taken niet meer optimaal uitvoeren door verminderde fysieke of mentale belastbaarheid	F10
432	V57_19 57. Hoeveel personen uit 'kwetsbare groepen' zou u binnen een jaar een werkplek kunnen bieden?	F10
433	V57p_19 Kan ten minste één persoon uit 'kwetsbare groepen' binnen een jaar een werkplek bieden	F1
434	V26a_12_19 59a. Gebruik gemaakt van 'Premiekorting bij aannahme van 50-plussers'?	F10
435	V26h_12_19 59h. Gebruik gemaakt van 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aannahme van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?	F10
436	V71_08_19 61. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers ook ná hun pensioengerechtigde leeftijd doorwerken?	F10
437	V76a_12_19 67a. Aantal FTE's vast	F10.2
438	V76ap_12_19 67ap. Percentage FTE's vast	F3
439	V76b_12_19 67b. Aantal FTE's flexibel	F10.2
440	V76bp_12_19 67bp. Percentage FTE's flexibel	F3
441	V84_14_19 68. Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? [Subgroep: 10 of meer werknemers in de totale organisatie in Nederland]	F10
442	V74a1a_08_19 69.1a. Aantal mannen	F10
443	V74a2a_08_19 69.2a. Percentage mannen	F10
444	V74b1bc_08_19 70.1b. Aantal 25 t/m 44 jaar	F10
445	V74b1d_08_19 70.1c. Aantal 45 t/m 54 jaar	F10
446	V74b2bc_08_19 70.2b. Percentage 25 t/m 44 jaar	F10
447	V74b2d_08_19 70.2c. Percentage 45 t/m 54 jaar	F10
448	V74c1c_08_19 71.1b. Aantal middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO)	F10
449	V74c1d_08_19	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
450	71.1c. Aantal hooggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit) V74c2c_08_19	F10
451	71.2b. Percentage middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO) V74c2d_08_19	F10
452	71.2c. Percentage hooggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit) V77d1a_12_19	F10
453	72.1b. Aantal deeltijders [t/m 20 uur] V77d1b_12_19	F10
454	72.1c. Aantal deeltijders [21 t/m 32 uur] V77d2a_12_19	F10
455	72.2b. Percentage deeltijders [t/m 20 uur] V77d2b_12_19	F10
456	72.2c. Percentage deeltijders [21 t/m 32 uur] v03a_16	F10
457	3a. Is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie? v03b_16	F10
458	3b. Is er een familielid aanwezig in het managementteam? V05_08_16	F10
459	6. Jaar van oprichting v10a_16	F10
460	10a. Neemt uw vestiging regelmatig opdrachten aan van andere bedrijven? v10b_16	F10
461	10b. Besteden uw opdrachtgevers aandacht aan gezond en veilig werken van uw personeel? V10a_14_16	F10
462	12a. Was 'Het naleven van een wettelijke verplichting' reden om psychosociale risico's aan te pakken? V10b_14_16	F10
463	12b. Was 'Verzoek van werknemers of hun vertegenwoordigers' reden om psychosociale risico's aan te pakken? V10c_14_16	F10
464	12c. Was 'Hoog verzuimpercentage' reden om psychosociale risico's aan te pakken? V10d_14_16	F10
465	12d. Was 'Achteruitgang in de productiviteit of in de kwaliteit van de producten' reden om psychosociale risico's aan te pakken? V10e_14_16	F10
466	12e. Was 'Eis van klanten of bezorgdheid over de reputatie van het bedrijf' reden om psychosociale risico's aan te pakken? V10f_14_16	F10
467	12f. Was 'Druk vanuit de Inspectie SZW' reden om psychosociale risico's aan te pakken? V10g_14_16	F10
468	12g. Andere reden om psychosociale risico's aan te pakken? V21a_10_16	F1
469	a. Branche-RI&E V21b_10_16	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
470	b. Verzuimmelding via brancheloket V21c_10_16	F1
471	c. Collectief contract met verzekeraar V21d_10_16	F1
472	d. Collectief contract met arbodienst V21e_10_16	F1
473	e. Cursusaanbod over arbo en verzuim V21f_10_16	F1
474	f. Informatie en advies over arbo, verzuim en/of re-integratie V21g_10_16	F1
475	g. Geen van deze diensten van brancheorganisatie gebruikt V21h_10_16	F1
476	h. Andere dienst van brancheorganisatie gebruikt v21i_10	F1
477	i. Geen branche-organisatie aanwezig V21j_10_16	F1
478	j. Weet niet van welke dienst van brancheorganisatie gebruik is gemaakt V22a_om_08_16	F10
479	24a. Brancheafspraken in cao's of arbocatalogi leiden tot veranderingen die werknemers echt merken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] V22b_om_08_16	F10
480	24b. Werkgevers kunnen zelf het ziekteverzuim beperken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] V33n_14_16	F10
481	31n. 'Overlegmogelijkheden' beschikbaar voor personeel? V45a_08_16	F10
482	32a. Het bestaan van vakbonden [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] V45b_08_16	F10
483	32b. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] V45c_08_16	F10
484	32c. Het bestaan van cao's [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] V45d_08_16	F10
485	32d. Het bestaan van werkgeversorganisaties [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] V37f_12_16	F10
486	32e. Het bestaan van Opleidings- & Ontwikkelingsfondsen [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk] V48a_om_08_16	F10
487	35a. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Salaris van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V48b_om_08_16	F10
488	35b. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werktijden van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V48c_om_08_16	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
489	35c. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkprestaties van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V48d_om_08_16	F10
490	35d. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Ontwikkeling/ opleiding van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V48e_om_14_16	F10
491	35e. Gebruik ruimte voor maatwerk 'De taakinhoud en/of het aantal taken van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V48f_om_14_16	F10
492	35f. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Zorgverlof/ mantelzorg' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V48g_om_16	F10
493	35g. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkplek van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V48h_om_16	F10
494	35h. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkduur van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V46_om_14_16	F10
495	39. Bij mijn bedrijf moeten op korte termijn resultaten worden gehaald, zelfs als dit ten koste gaat van resultaten op lange termijn [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] V58_14_16	F10
496	44b. Hoe groot is de afname van werkgelegenheid ongeveer geweest? V59_14_16	F10
497	44c. Hoe groot is de toename van werkgelegenheid ongeveer geweest? V60a_14_16	F10
498	45a. Ontwikkeling functies voor laag geschoolden V60b_14_16	F10
499	45b. Ontwikkeling functies voor middelbaar geschoolden V60c_14_16	F10
500	45c. Ontwikkeling functies voor hoog geschoolden V65d_om_10_16	F10
501	51d. Werknemers zitten vast in verouderde denkpatronen over hun werk en/of omgang met klanten [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] V83_14_16	F10
502	66. Welke ontwikkeling zou u graag zien in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? v80a_10_16	F10
503	32. Vinden binnen uw vestiging overlegbijekomsten plaats tussen leidinggevend en de werknemers waarvoor zij verantwoordelijk zijn? v32_14	F10
504	35a. Behartiging werknemersbelangen door personeelszaken [1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden] v46a_08_14	F10
505	v46b_08_14	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
506	35b. Behartiging werknemersbelangen door direct leidinggevenden [1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden] v50_10_14	F10
507	40. Is teamwork een belangrijk kenmerk van de werkorganisatie in uw vestiging? v51_10_14	F10
508	41. Beslissen teamleden onderling hoe en door wie de taken moeten worden uitgevoerd of is er gewoonlijk een leidinggevende die de taken verdeelt? v48_12_14	F10
509	42. Welk percentage van de werknemers binnen deze vestiging werkt momenteel in teams? v49_12_14	F10
510	43. Is de omvang van dit team/ deze teams groter of kleiner dan 10 personen? v44a_om_14	F1
511	44a. Onze werknemers worden gestimuleerd om creatief en innovatief te denken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] v44b_om_14	F1
512	44b. Onze werknemers worden gestimuleerd om zelf innovatieve projecten op te zetten [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] v44c_om_14	F1
513	44c. Onze werknemers worden aangemoedigd om proactief en initiatiefrijk te zijn in hun werk [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] v44d_om_14	F1
514	44d. Onze werknemers worden aangemoedigd om kansen die onze organisatie ten goede komen te verzilveren [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] v44e_om_14	F1
515	44e. Onze werknemers worden aangemoedigd om gedurfde risico's te nemen in onze vestiging [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] v44f_om_14	F1
516	44f. Onze werknemers gestimuleerd om door te zetten bij tegenslagen in hun werk [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] v44g_om_14	F1
517	44g. Er heerst een ondernemend klimaat binnen onze vestiging [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] v55_om_10_14	F1
518	48. De arbeidsproductiviteit van mijn vestiging is... [1 = ruim onder het gemiddelde - 5 = ruim boven het gemiddelde] v60a_10_14	F10
519	55a. In mijn vestiging zijn computers aanwezig v60b_10_14	F10
520	55b. In mijn vestiging zijn computers aanwezig, en die zijn met elkaar verbonden in een computernetwerk v60c_10_14	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	55c. In mijn vestiging hebben we een computernetwerk met minstens de software 'e-mail, internet, LAN'	
521	v58f_12_14	F10
	55f. In mijn vestiging worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt	
522	v65a_14	F10
	65a. Aantal vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [áls er vacatures zijn]	
523	v65ap_14	F3
	65ap. Percentage vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [op totale vestigingsgrootte]	
524	v65b_14	F10
	65b. Aantal vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [áls er vacatures zijn]	
525	v65bp_14	F3
	65bp. Percentage vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [op totale vestigingsgrootte]	
526	v65c_14	F10
	65c. Aantal vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [áls er vacatures zijn]	
527	v65cp_14	F3
	65cp. Percentage vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [op totale vestigingsgrootte]	
528	v66a_14	F10
	66a. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [áls er vacatures zijn voor leidinggevend]	
529	v66ap_14	F3
	66ap. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [op aantal vacatures voor leidinggevend]	
530	v66b_14	F10
	66b. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [áls er vacatures zijn voor uitvoerend]	
531	v66bp_14	F3
	66bp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [op aantal vacatures voor uitvoerend]	
532	v66c_14	F10
	66c. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel [áls er vacatures zijn voor ondersteunend]	
533	v66cp_14	F3
	66cp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel [op aantal vacatures voor ondersteunend]	
534	v74d1_08_14	F10
	85e1a. Aantal allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers]	
535	v77e1b_12_14	F10
	85e1b. Aantal allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa	
536	v74d2_08_14	F10



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	85e2a. Percentage allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers]	
537	v77e2b_12_14	F10
	85e2b. Percentage allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa	
538	v17a_om_12	F1
	14a. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbowet	
539	v17e_om_08_12	F1
	14b. De administratie rond de Arbowet kost veel tijd	
540	v17f_om_08_12	F1
	14c. De Arbowet- en regelgeving is onduidelijk	
541	v17h_om_08_12	F1
	14d. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om te voldoen aan de Arbowet- en regelgeving	
542	v17a_om_10_12	F1
	14e. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbeidstijdenwet (ATW)	
543	v17d_om_10_12	F1
	14f. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om aan de ATW te voldoen	
544	v30_om_10_12	F1
	22. Hoe groot of klein acht u de kans dat de Inspectie SZW (Arbeidsinspectie) uw vestiging controleert?	
545	v26_10_12	F8
	24. Heeft uw vestiging wel eens gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het loon van zieke werknemers (gedeeltelijk) in te houden of hen te ontslaan, indien zij onvoldoende meewerken aan hun re-integratie?	
546	v27a_10_12	F8
	25a. Bent u bekend met: 'Premiekorting bij aannahme van 50- plusser'?	
547	v27b_10_12	F8
	25b. Bent u bekend met: 'Loonkostencompensatie bij ziekte van aangenomen werkloze 55-plusser'?	
548	v28a_10_12	F8
	25c. Bent u bekend met: 'No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aannahme)'?	
549	v28b_10_12	F8
	25d. Bent u bekend met: 'Subsidie voor aanpassing van de werkplek'?	
550	v28c_10_12	F8
	25e. Bent u bekend met: 'Jobcoach: vergoeding voor extra begeleiding op het werk'?	
551	v28d_10_12	F8
	25f. Bent u bekend met: 'Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen'?	
552	v28f_10_12	F8
	25g. Bent u bekend met: 'Loondispensatie voor Wajonger'?	
553	v28g_10_12	F8
	25h. Bent u bekend met: 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aannahme van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?	



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
554	v42_08_12 34. Is er in uw vestiging werkoverleg met medewerkers?	F8
555	v43_08_12 35. Is er in uw vestiging een klachtenregeling voor het personeel?	F8
556	v44a_08_12 36a. Rapportcijfer tevredenheid: 'Salarissystematiek'	F8
557	v44b_08_12 36b. Rapportcijfer tevredenheid: 'Resultaatgerichte beloning/prestatiebeloning'	F8
558	v44c_08_12 36c. Rapportcijfer tevredenheid: 'Pensioenregeling'	F8
559	v44d_08_12 36d. Rapportcijfer tevredenheid: 'Reiskostenvergoeding'	F8
560	v44e_08_12 36e. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen'	F8
561	v44f_08_12 36f. Rapportcijfer tevredenheid: 'Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken'	F8
562	v44g_08_12 36g. Rapportcijfer tevredenheid: 'Promotie- en loopbaanmogelijkheden'	F8
563	v44h_08_12 36h. Rapportcijfer tevredenheid: 'Scholings- en opleidingsmogelijkheden'	F8
564	v44i_08_12 36i. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om in deeltijd te werken'	F8
565	v44j_08_12 36j. Rapportcijfer tevredenheid: 'Flexibele werktijden'	F8
566	v44k_08_12 36k. Rapportcijfer tevredenheid: 'Thuiswerkregeling'	F8
567	v44l_08_12 36l. Rapportcijfer tevredenheid: 'Verlof- en vakantiemogelijkheden'	F8
568	v44m_08_12 36m. Rapportcijfer tevredenheid: 'Overlegmogelijkheden'	F8
569	v42e_10_12 37e. Rapportcijfer belangrijkheid: 'Het bestaan van PBO's (publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie), zoals productschappen en bedrijfsschappen'	F8
570	v47e_om_08_12 39e. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'	F1
571	v48e_om_08_12 40e. Gebruik ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'	F1
572	v50a_om_12 50a. Onze vestiging probeert vaak nieuwe ideeën uit	F1
573	v50b_om_12	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
574	50b. Onze vestiging is creatief in zijn wijze van werken v50c_om_12	F1
575	50c. Onze vestiging is vaak een van de eerste met nieuwe diensten of producten v50d_om_12	F1
576	50d. Onze vestiging biedt innovatieve oplossingen voor onze consumenten/afnemers/klanten v50e_om_12	F1
577	50e. Onze vestiging zoekt naar nieuwe manieren om problemen op te lossen v62_10_12	F8
578	61. Hoeveel vacatures heeft uw vestiging op dit moment? [Indien er vacatures zijn] v62p_10_12	F3
579	61p. Percentage vacatures op dit moment [Geen vacatures=0%] [in verhouding tot het totale huidige aantal werkenden] v63_10_12	F8
580	62. Hoeveel van deze vacatures acht u moeilijk vervulbaar? v63p_10_12	F3
581	62p. Percentage moeilijk vervulbare vacatures [Als er vacatures zijn] v06b_08_10	F8.2
582	6b. Totale aantal FTE's v16a_08_10	F8
583	15a. Deskundigentoets RI&E voor bedrijven met minder dan 25 werknemers is niet meer altijd nodig v16b_08_10	F8
584	15b. De wettelijke verplichting tot het aanbieden van een arbo-spreekuur is vervallen v16c_08_10	F8
585	15c. Werkgevers zijn verplicht om beleid te voeren tegen werkdruk, agressie en geweld, en intimidatie v16d_10	F8
586	15d. Sociale partners kunnen een arbo-catalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden v17a_om_08_10	F1
587	16a. Ons bedrijf is over de wijzigingen in de Arbowet van de afgelopen jaren goed geïnformeerd v17b_om_08_10	F1
588	16b. De wijzigingen in de Arbowet hebben in de afgelopen jaren tot wijzigingen geleid in het bedrijfsbeleid v17c_om_08_10	F1
589	16c. De Arbowet- en regelgeving is binnen ons bedrijf goed uitvoerbaar v17d_om_08_10	F1
590	16d. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim v17g_om_08_10	F1
	16g. Het aantal wettelijke verplichtingen in de Arbowet is groot	



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
591	v17b_om_10 17b. De wijzigingen in de ATW hebben geleid tot wijzigingen in de door ons bedrijf gehanteerde arbeids- en rusttijden	F1
592	v17c_om_10 17c. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden	F1
593	v22c_om_08_10 23c. Door de Arbowet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht aan arbeidsomstandigheden besteed	F1
594	v22d_om_08_10 23d. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het arbo- en verzuimbeleid binnen ons bedrijf	F1
595	v23g_om_10 23g. Door de Arbeidstijdenwet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht gegeven aan de werk- en rusttijden	F1
596	v23h_om_10 23h. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het werktijdenbeleid in ons bedrijf	F1
597	v25_10 25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten of diensten als eis dat er veilig en gezond mee gewerkt kan worden?	F8
598	v28e_10 28e. Loonkostensubsidie van 50% minimumloon bij aanname van arbeidsongeschikte of langdurig werkloze beneden 50 jaar	F8
599	v34_08_10 29. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers?	F8
600	v37a_10 a. (Bekostiging van) functiegerichte scholing voor één of meerdere werknemers	F1
601	v37b_10 b. (Bekostiging van) algemene scholing voor één of meerdere werknemers	F1
602	v37c_10 c. (Bekostiging van) beroepsopleidingen van leerlingen	F1
603	v37d_10 d. Advies en/ of ondersteuning bij EVC-trajecten	F1
604	v37e_10 e. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van arbobeleid	F1
605	v37f_10 f. Advies en/ of ondersteuning bij het terugdringen van ziekteverzuim	F1
606	v37g_10 g. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van personeelsbeleid	F1
607	v37h_10 h. Advies en/ of ondersteuning ten behoeve van mobiliteit van werknemers	F1
608	v37i_10	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	i. Advies en/ of ondersteuning op het terrein van re-integratie van werknemers	
609	v37j_10	F1
	j. Advies en/ of ondersteuning bij het in dienst nemen van werknemers met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt	
610	v37k_10	F1
	k. Advies en/ of ondersteuning in het kader van werkervaringsplaatsen of stageplaatsen	
611	v37l_10	F1
	l. Advies en/ of ondersteuning in het kader van duurzame inzetbaarheid	
612	v37m_10	F1
	m. Anders	
613	v37n_10	F1
	n. Er is wel een O&O fonds, maar wij maken geen gebruik van genoemde faciliteiten	
614	v37o_10	F1
	o. Mijn sector heeft geen O&O fonds	
615	v37p_10	F1
	p. Weet niet	
616	v38_10	F8
	38. Hoe tevreden of ontevreden bent u met het functioneren van het O&O-fonds? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden)	
617	v53a_om_08_10	F1
	52a. Ons bedrijf reageert meteen op ontwikkelingen die op haar afkomen	
618	v53b_om_08_10	F1
	52b. Ons bedrijf haalt bewust nieuwe kennis van buiten naar binnen	
619	v53c_om_08_10	F1
	52c. Ons bedrijf werkt samen met derden en/of participeert in netwerken	
620	v53d_om_08_10	F1
	52d. Ons bedrijf maakt steeds nieuwe combinaties tussen verschillende manieren van het organiseren van het werkproces	
621	v53e_om_08_10	F1
	52e. In ons bedrijf worden de talenten van medewerkers zo goed mogelijk (optimaal) benut	
622	v53g_om_08_10	F1
	52f. In ons bedrijf worden de werkprocessen regelmatig vernieuwd	
623	v53h_om_08_10	F1
	52g. In ons bedrijf wordt regelmatig naar nieuwe markten/ klanten gezocht	
624	v53i_om_08_10	F1
	52h. In ons bedrijf worden de bestaande producten/ diensten regelmatig verbeterd en/of verfijnd	
625	v60d_10	F8
	60d. In mijn bedrijf worden de bedrijfsprocessen (ook) door computers aangestuurd	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
626	v60e_10 60e. In mijn bedrijf worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt, voornamelijk internet of webgedreven sales of dienstverlening	F8
627	v74E1_08_10 75e1. Aantal deeltijders (<36 uur/week)	F5
628	v74E2_08_10 75e2. Percentage deeltijders (<36 uur/week)	F3
629	v76A_10 76a. Aantal personeel in tijdelijke dienst	F5
630	v76B_10 76b. Aantal uitzendkrachten	F5
631	v76C_10 76c. Aantal ZZP-ers en/ of freelancers	F5
632	v76D_10 76d. Aantal overige flexibele werknemers	F5
633	v08a_08 8a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling van een preventiemedewerker)	F8
634	v08b_08 8b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)	F8
635	v08c_08 8c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)	F8
636	v08d_08 8d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten	F8
637	v08e_08 8e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)	F8
638	v08f_08 8f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken	F8
639	v08g_08 8g. Prikkels om verzuim te voorkomen of terug te dringen	F8
640	v08h_08 8h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)	F8
641	v08i_08 8i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering	F8
642	v08j_08 8j. Andere maatregelen	F8
643	v09_08 9. Heeft u maatregelen getroffen die specifiek zijn gericht op de arbeidsomstandigheden en/of het verzuim van ZZP'ers, freelancers en/of vrijwilligers?	F8
644	v11_08 11. Is de RI&E getoetst?	F8
645	v13_08 13. Heeft uw bedrijf een contract met een aanbieder van arbodiensten?	F8



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
646	v14_08 14. Met welke type arbodienst heeft uw bedrijf een contract?	F8
647	v16d_08 16d. Werkgevers kunnen een arbocatalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden	F8
648	v18_08 18. Is uw bedrijf aangesloten bij een brancheorganisatie?	F8
649	v19_08 19. Heeft uw brancheorganisatie een arbocatalogus opgesteld?	F8
650	v20a_08 a. Aanreiken van modellen voor RI&E en Plan van Aanpak	F1
651	v20b_08 b. Brancheloket	F1
652	v20c_08 c. Verzuimloket	F1
653	v20d_08 d. Gezamenlijk contract	F1
654	v20e_08 e. Info over Arbo	F1
655	v20f_08 f. Cursussen/opleidingen/trainingen	F1
656	v20g_08 g. Advisering	F1
657	v20h_08 h. Géén van deze	F1
658	v20i_08 i. Andere dienst van brancheorganisatie	F1
659	v20j_08 j. Dienst brancheorganisatie: Weet niet	F1
660	v21_om_08 21.om. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het ondersteunen van uw bedrijf rondom arbobeleid?	F1
661	v23a_om_08 23a.om. In ons bedrijf draagt een goede gezondheid van medewerkers merkbaar bij aan bedrijfsmatig succes [alleen >= 10 werknemers]	F1
662	v25_08 25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten en diensten eisen op het gebied van veiligheid en gezondheid?	F8
663	v26_08 26. Heeft uw bedrijf sinds 1 januari 2007 gebruik gemaakt van de mogelijkheid het loon (gedeeltelijk) in te houden van zieke werknemers die onvoldoende re-integratie inspanningen leveren?	F8
664	v27_08 27. Heeft uw organisatie wel eens gebruik gemaakt van de mogelijkheid om zieke werknemers die onvoldoende meewerken aan hun re-integratie te ontslaan?	F8
665	v28_08	F8



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	28. Zijn werknemers als gevolg van de loondoorbetalingsverplichting actiever betrokken bij hun re-integratie?	
666	v29_08	F8
	29. Houdt u bij het aannemen van personeel rekening met het risico op ziekteverzuim?	
667	v30a_08	F8
	30a. Premievrijstelling bij aanneme van ouderen	
668	v30b_08	F8
	30b. Tijdelijke subsidieregeling leeftijdsbewust beleid	
669	v31_08	F8
	31. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van ouderen?	
670	v32_om_08	F1
	32.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van ouderen?	
671	v33a_08	F8
	33a. No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid	
672	v33b_08	F8
	33b. Arbeidsplaatsvoorzieningen	
673	v33c_08	F8
	33c. Jobcoach	
674	v33d_08	F8
	33d. Proefplaatsing van arbeidsgehandicapten van maximaal 3 maanden, waarin geen salaris hoeft te worden betaald	
675	v33e_08	F8
	33e. Loonkostensubsidie/ compensatie	
676	v33f_08	F8
	33f. Premiekortingen of vrijstellingen	
677	v35_om_08	F1
	35.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten?	
678	v38_08	F8
	38. Is uw bedrijf lid van een werkgeversorganisatie?	
679	v39_08	F8
	39. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversorganisatie? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden)	
680	v49a_08	F1
	a. Bij financiële problemen	
681	v49b_08	F1
	b. Bij gezondheids- en medische problemen van de medewerker zelf	
682	v49c_08	F1
	c. Bij problemen met gezin of relatie	
683	v49d_08	F1
	d. Bij problemen met de huisvesting	
684	v49e_08	F1
	e. Bij problemen met de Nederlandse taal en/of analfabetisme	
685	v49f_08	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
686	f. Bij problemen in contacten met instanties v49g_08	F1
687	g. Géén specifieke hulp bij privésituaties v50a_08 50a. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een levensloopregeling van eigen bedrijf?	F8
688	v50b_08 50b. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een individuele levensloopregeling bij een externe financiële instelling?	F8
689	v51a_08 a. Géén voorwaarde aan opname verlof in kader van levensloopregeling	F1
690	v51b_08 b. Verlof moet binnen bepaalde termijn worden aangevraagd	F1
691	v51c_08 c. Verlofduur is aan vastgesteld maximum verbonden	F1
692	v51d_08 d. Andere voorwaarde levensloopregeling	F1
693	v51e_08 e. Voorwaarde levensloopregeling: Weet niet	F1
694	v52a_08 52a. Bepalen van de werkmethode [alleen >= 10 werknemers]	F8
695	v52b_08 52b. Bepalen van de werkverdeling [alleen >= 10 werknemers]	F8
696	v52c_08 52c. Bepalen van de werktijden en pauzes [alleen >= 10 werknemers]	F8
697	v52d_08 52d. Beslissen over de besteding van de (werk-) budgetten [alleen >= 10 werknemers]	F8
698	v52e_08 52e. Oplossen van operationele problemen/ storingen in het productie- of werkproces [alleen >= 10 werknemers]	F8
699	v52f_08 52f. Kiezen van nieuwe producten en/of diensten [alleen >= 10 werknemers]	F8
700	v53f_om_08 53f.om. In ons bedrijf zijn vertrouwen en betrokkenheid belangrijker dan regels en controle [alleen >= 10 werknemers]	F1
701	v54a_om_08 54a.om. De arbeidsproductiviteit in ons bedrijf is verbeterd	F1
702	v54b_om_08 54b.om. De kwaliteit van de producten/ diensten van ons bedrijf is verbeterd	F1
703	v54c_om_08 54c.om. De tevredenheid van de klanten van ons bedrijf is toegenomen	F1
704	v54d_om_08 54d.om. De omzet van ons bedrijf is gegroeid	F1



<i>Nr</i>	<i>Variabele en omschrijving</i>	<i>Form.</i>
705	v54e_om_08 54e.om. De winst van ons bedrijf is gegroeid	F1
706	v55a_om_08 55a.om. Werkgeverschap [alleen >= 10 werknemers]	F1
707	v55b_om_08 55b.om. Personeelsbeleid [alleen >= 10 werknemers]	F1
708	v55c_om_08 55c.om. Operationele planning en aansturing [alleen >= 10 werknemers]	F1
709	v56e_om_08 56e.om. Ruimte voor individuele keuzemogelijkheden	F1
710	v57a_08 57a. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week PC gebruikt	F8
711	v57b_08 57b. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week computergestuurde of -ondersteunde technologie gebruikt	F8
712	v57c_08 57c. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week lopende band/ assemblagelijijn gebruikt	F8
713	v58a_08 58a. Beheersing van informatie- en documentstromen	F8
714	v58b_08 58b. Voorraadbeheer	F8
715	v58c_08 58c. Ondersteuning van communicatie tussen personen	F8
716	v58d_08 58d. Ondersteuning van samenwerking tussen personen	F8
717	v58e_08 58e. Urenregistratie en/of boekhouding	F8
718	v59_08 59. Werft uw bedrijf werknemers buiten de Nederlandse grenzen voor deze vestiging?	F8
719	v60_08 60. Ongeveer hoeveel werknemers heeft uw bedrijf in de afgelopen twee jaar buiten Nederland in dienst genomen voor deze vestiging? (aantal)	F8
720	v62a_om_08 62a.om. Vakkennis (weten) [alleen >= 10 werknemers]	F1
721	v62b_om_08 62b.om. Vakvaardigheden (kunnen) [alleen >= 10 werknemers]	F1
722	v62c_om_08 62c.om. Motivatie (willen) [alleen >= 10 werknemers]	F1
723	v62d_om_08 62d.om. Uitvoering (doen) [alleen >= 10 werknemers]	F1
724	v63_08 63. Werkt uw bedrijf met ZZP'ers?	F8
725	v64_08	F8



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	64. Ongeveer hoeveel ZZP'ers zijn (tijdelijk) verbonden aan uw bedrijf? (aantal, afgelopen jaar)	
726	v65_08	F8
	65. Bent u van plan om in de komende twee jaar (méér) met ZZP'ers te gaan werken?	
727	v67a_08	F1
	a. Langdurig werklozen (langer dan één jaar)	
728	v67b_08	F1
	b. Voortijdig schoolverlaters	
729	v67c_08	F1
	c. Jonggehandicapten	
730	v67d_08	F1
	d. Geheel/ gedeeltelijk arbeidsgehandicapten	
731	v67e_08	F1
	e. Personen vanuit een sociale werkplaats	
732	v67f_08	F1
	f. Ex-gedetineerden	
733	v67g_08	F1
	g. (Ex-)psychiatrische patiënten	
734	v67h_08	F1
	h. (Ex-)patiënten uit de gehandicaptenzorg	
735	v67i_08	F1
	i. Géén persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen	
736	v67j_08	F1
	j. Persoon uit andere kwetsbare groep in dienst genomen	
737	v67k_08	F1
	k. Persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen: Weet niet	
738	v72a_08	F1
	a. Deeltijd VUT	
739	v72b_08	F1
	b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige- en ploegendienst	
740	v72c_08	F1
	c. Oudere werknemers vrijstellen van overwerk	
741	v72d_08	F1
	d. Kortere werkweek van oudere werknemers	
742	v72e_08	F1
	e. Extra vrije dagen bij oudere werknemers	
743	v72f_08	F1
	f. Aanpassing van de werktijden van oudere werknemers	
744	v72g_08	F1
	g. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname bij oudere werknemers	
745	v72h_08	F1
	h. Taakverlichting bij oudere werknemers	
746	v72i_08	F1
	i. Ander takenpakket van oudere werknemers	
747	v72j_08	F1
	j. Teruggang in salaris bij oudere werknemers	
748	v72k_08	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
749	k. Teruggang in functie bij oudere werknemers v72l_08	F1
750	l. Aanpassing van de werkplek van oudere werknemers v72m_08	F1
751	m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd v72n_08	F1
752	n. Géén voorzieningen/ maatregelen getroffen v74F1_08	F5
753	74f1a. Tijdelijke dienst (aantal) v74F2_08	F3
754	74f2a. Tijdelijke dienst (percentage) Cel_a	F3
755	Cel_a Populatie_a	F8.2
756	Populatie_a Unrestricted_Weeg	F8.4
	Unrestricted_Weeg	