

**Documentatie**  
**Werkgeversenquête met informatie over**  
**werkgevers in de zorg- en welzijnssector**  
**(AZWWGE2023-I)**

## Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl). Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*.”

*Engelse versie*

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl).

**Beschikbare bestand(en):**

De bestanden over de 1<sup>e</sup> meting zijn beschikbaar over 2019, 2021, 2022 en 2023.

Deze documentatie beschrijft het bestand AZWWGE2023-I

---

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Er worden jaarlijks 2 metingen gehouden, in 2020 is echter vanwege CORONA de eerste meting niet gehouden. Zie de documentatie over de 2e meting [AzwwgeII](#).
  - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
  - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



## Inhoudsopgave

<b>Bronvermelding.....</b>	<b>2</b>
<b>Beschikbare bestand(en): .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Inleiding.....</b>	<b>11</b>
<b>2. Toelichting op de inhoud van de bestanden .....</b>	<b>12</b>
Onderwerp microdatabestand(en) .....	12
Beschrijving .....	12
Beschrijving van de populatie .....	12
Methodologie .....	12
Bijlagen .....	12
<b>3. Bestandsopbouw en toelichting.....</b>	<b>14</b>
<b>Bestandsopbouw .....</b>	<b>14</b>
<b>Toelichting op de variabelen .....</b>	<b>21</b>
BEID .....	21
WGEStpSBI.....	21
WGEStpGK1 .....	22
WGEStpSECluster .....	23
WGEVrgBrancheZelf .....	23
WGEVrgBrancheZelf2 .....	23
WGEVrgVVTSUBBrN.....	24
WGEAflVVTSUBBr2Reval.....	24
WGEAflVVTSUBBr2KortDur .....	24
WGEAflVVTSUBBr2DagOPv .....	25
WGEAflVVTSUBBr2WLZ .....	25
WGEAflVVTSUBBr2Andrs .....	25
WGEVrgHuisartsSubBr .....	25
WGEVrgSWSubBr .....	26
WGEVrgKindOpvSubBr .....	26
WGEVrgIntroAnderBr.....	26
WGEAflSubBr2.....	27
WGEAflSubBr3.....	27
WGEAflLeveringUMC.....	28
WGEAflLeveringZiekH.....	29
WGEAflLeveringGGZ.....	29
WGEAflLeveringHuisa.....	29
WGEAflLeveringVVT.....	29
WGEAflLeveringGHZ.....	29
WGEAflLeveringKO .....	30
WGEAflLeveringJZ.....	30
WGEAflLeveringSW .....	30
WGEAflLeveringOZ .....	30



WGEAflLeveringAnders .....	31
WGEVrgHoevPers .....	31
WGEAflHoevPers .....	31
WGEVrgHoevFTE .....	32
WGEAflHoevFTE .....	32
WGEAflZZP .....	32
WGEAflVacature .....	33
WGEVrgUitbreid .....	33
WGEAflVacatureVerdelingUitbr .....	33
WGEVrgVervang .....	33
WGEAflVacatureVerdelingVerva .....	34
WGEAflMoeiVac .....	34
WGEAflMoeiVacUMCZiekA .....	34
WGEAflMoeiVacUMCZiekB .....	34
WGEAflMoeiVacUMCZiekC .....	35
WGEAflMoeiVacUMCZiekD .....	35
WGEAflMoeiVacUMCZiekE .....	35
WGEAflMoeiVacUMCZiekF .....	36
WGEAflMoeiVacUMCZiekG .....	36
WGEAflMoeiVacUMCZiekH .....	36
WGEAflMoeiVacUMCZiekI .....	36
WGEAflMoeiVacUMCZiekJ .....	37
WGEAflMoeiVacUMCZiekK .....	37
WGEAflMoeiVacUMCZiekL .....	37
WGEAflMoeiVacUMCZiekM .....	37
WGEAflMoeiVacUMCZiekN .....	38
WGEAflMoeiVacUMCZiekO .....	38
WGEAflMoeiVacGGZA .....	38
WGEAflMoeiVacGGZB .....	38
WGEAflMoeiVacGGZC .....	39
WGEAflMoeiVacGGZD .....	39
WGEAflMoeiVacGGZE .....	39
WGEAflMoeiVacGGZF .....	39
WGEAflMoeiVacGGZG .....	40
WGEAflMoeiVacGGZH .....	40
WGEAflMoeiVacGGZI .....	40
WGEAflMoeiVacGGZJ .....	41
WGEAflMoeiVacGGZK .....	41
WGEAflMoeiVacHuisAA .....	41
WGEAflMoeiVacHuisAB .....	41
WGEAflMoeiVacHuisAC .....	42
WGEAflMoeiVacHuisAD .....	42
WGEAflMoeiVacHuisAE .....	42
WGEAflMoeiVacHuisAF .....	42
WGEAflMoeiVacHuisAG .....	43
WGEAflMoeiVacHuisAH .....	43



WGEAflMoeiVacHuisAI.....	43
WGEAflMoeiVacHuisAJ .....	43
WGEAflMoeiVacHuisAK .....	44
WGEAflMoeiVacVVTA .....	44
WGEAflMoeiVacVVTB.....	44
WGEAflMoeiVacVVTC.....	44
WGEAflMoeiVacVVTD .....	45
WGEAflMoeiVacVVTE.....	45
WGEAflMoeiVacVVTF .....	45
WGEAflMoeiVacVVTG .....	45
WGEAflMoeiVacVVTH .....	46
WGEAflMoeiVacVVTI.....	46
WGEAflMoeiVacVV TJ.....	46
WGEAflMoeiVacVVTK .....	46
WGEAflMoeiVacGehZA .....	47
WGEAflMoeiVacGehZB.....	47
WGEAflMoeiVacGehZC.....	47
WGEAflMoeiVacGehZD .....	47
WGEAflMoeiVacGehZE.....	48
WGEAflMoeiVacGehZF .....	48
WGEAflMoeiVacGehZG .....	48
WGEAflMoeiVacGehZH .....	48
WGEAflMoeiVacGehZI .....	49
WGEAflMoeiVacGehZJ .....	49
WGEAflMoeiVacGehZK .....	49
WGEAflMoeiVacGehZL.....	50
WGEAflMoeiVacKindOpA.....	50
WGEAflMoeiVacKindOpB .....	50
WGEAflMoeiVacKindOpC .....	50
WGEAflMoeiVacKindOpD.....	51
WGEAflMoeiVacKindOpE .....	51
WGEAflMoeiVacKindOpF .....	51
WGEAflMoeiVacKindOpG.....	51
WGEAflMoeiVacKindOpH.....	52
WGEAflMoeiVacKindOpI .....	52
WGEAflMoeiVacJeugdZA.....	52
WGEAflMoeiVacJeugdZB .....	52
WGEAflMoeiVacJeugdZC .....	53
WGEAflMoeiVacJeugdZD.....	53
WGEAflMoeiVacJeugdZE .....	53
WGEAflMoeiVacJeugdZF .....	53
WGEAflMoeiVacJeugdZG.....	54
WGEAflMoeiVacJeugdZH.....	54
WGEAflMoeiVacJeugdZI .....	54
WGEAflMoeiVacJeugdZJ .....	54
WGEAflMoeiVacJeugdZK.....	55



WGEAflMoeiVacSWA.....	55
WGEAflMoeiVacSWB.....	55
WGEAflMoeiVacSWC.....	55
WGEAflMoeiVacSWD.....	56
WGEAflMoeiVacSWE.....	56
WGEAflMoeiVacSWF.....	56
WGEAflMoeiVacSWG.....	56
WGEAflMoeiVacSWH.....	56
WGEAflMoeiVacSWI.....	57
WGEAflMoeiVacSWJ.....	57
WGEAflMoeiVacOZA.....	57
WGEAflMoeiVacOZB.....	57
WGEAflMoeiVacOZC.....	58
WGEAflMoeiVacOZD.....	58
WGEAflMoeiVacOZE.....	58
WGEAflMoeiVacOZF.....	58
WGEAflMoeiVacOZG.....	59
WGEAflMoeiVacOZH.....	59
WGEAflMoeiVacOZI.....	59
WGEAflMoeiVacOZJ.....	60
WGEAflKenPeilCongres.....	60
WGEAflKenPeilLiterat.....	60
WGEAflKenPeilContact.....	60
WGEAflKenPeilBerVer.....	60
WGEAflKenPeilIntervisie.....	61
WGEAflKenPeilAnders.....	61
WGEAflKenPeilGeen.....	61
WGEAflVorbereidInstr.....	61
WGEAflVorbereidZij.....	62
WGEAflVorbereidHer.....	62
WGEAflOntwikkel.....	62
WGEVrgScholingB.....	63
WGEAflBepSchol.....	63
WGEAflTechnologieContact.....	63
WGEAflTechnologieIntern.....	64
WGEAflTechnologieElearning.....	64
WGEAflTechnologieDomotica.....	64
WGEAflTechnologieEhealth.....	65
WGEAflTechnologieRobot.....	65
WGEAflTechnologieAnders.....	65
WGEAflTechnologieGeenTech.....	65
WGEAflTechnologie3J.....	66
WGEAflTechOpl.....	66
WGEAflTechClientPersN.....	66
WGEAflTechNietClientPersN.....	67
WGEAflTechCompPersN.....	67



WGEAfITechWerkdrContact.....	67
WGEAfITechWerkdrIntern.....	68
WGEAfITechWerkdrElearning.....	68
WGEAfITechWerkdrDomotica .....	68
WGEAfITechWerkdrEhealth .....	69
WGEAfITechWerkdrRobot .....	69
WGEAfITechWerkdrAnders.....	69
WGEVrgFunctieHer .....	70
WGEVrgFunctieDiff.....	70
WGEVrgFunctieCarving.....	70
WGEVrgFunctieInno .....	71
WGEVrgFunctieWrknmr .....	71
WGEVrgFunctieWrknmr_A .....	72
WGEVrgFunctieWrknmr_B .....	72
WGEVrgEffectTaakWrkPlezier.....	72
WGEVrgEffectTaakWrkdruk .....	73
WGEVrgEffectTaakInzet.....	73
WGEVrgEffectTaakPerspect .....	74
WGEVrgEffectTaakDoelgroep.....	74
WGEVrgEffectDiffWrkPlezier .....	75
WGEVrgEffectDiffWrkdruk.....	75
WGEVrgEffectDiffInzet .....	75
WGEVrgEffectDiffPerspect .....	76
WGEVrgEffectDiffDoelgroep .....	76
WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier .....	76
WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk .....	77
WGEVrgEffectJobCarvingInzet .....	77
WGEVrgEffectJobCarvingPerspect.....	78
WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep .....	78
WGEVrgEffectInnoWrkPlezier .....	79
WGEVrgEffectInnoWrkdruk .....	79
WGEVrgEffectInnoInzet .....	79
WGEVrgEffectInnoPerspect.....	80
WGEVrgEffectInnoDoelgroep .....	80
WGEAfIKnelpuntenPersTek.....	81
WGEAfIKnelpuntenPersOver.....	81
WGEAfIKnelpuntenKwalPers .....	81
WGEAfIKnelpuntenEisPers.....	81
WGEAfIKnelpuntenEmploy .....	82
WGEAfIKnelpuntenWIA.....	82
WGEAfIKnelpuntenWerkdr .....	82
WGEAfIKnelpuntenAndrs .....	82
WGEAfIKnelpuntenGeen .....	83
WGEAfIPersBehoefteOptim.....	83
WGEAfIPersBehoefteNVerv .....	83
WGEAfIPersBehoefteOplKwal .....	83





WGEAfIPersBehoefteVervOp .....	84
WGEAfIPersBehoefteRecruit .....	84
WGEAfIPersBehoefteOpleid .....	84
WGEAfIPersBehoefteTaak .....	84
WGEAfIPersBehoefteAndrs .....	85
WGEAfIPersBehoefteGeenBoven .....	85
WGEAfIMaatrDoorwMinder .....	85
WGEAfIMaatrDoorwAanpas .....	85
WGEAfIMaatrDoorwOplei .....	86
WGEAfIMaatrDoorwLoopb .....	86
WGEAfIMaatrDoorwAGelijk .....	86
WGEAfIMaatrDoorwAHoger .....	86
WGEAfIMaatrDoorwALager .....	87
WGEAfIMaatrDoorwFysPsy .....	87
WGEAfIMaatrDoorwVerant .....	87
WGEAfIMaatrDoorwIndAanp .....	88
WGEAfIMaatrDoorwGenBel .....	88
WGEAfIMaatrDoorwGeenBoven .....	88
WGEAfIStartMedBuddy .....	88
WGEAfIStartMedProgram .....	89
WGEAfIStartMedInform .....	89
WGEAfIStartMedMeeLoop .....	89
WGEAfIStartMedAndrs .....	89
WGEAfIStartMedGeenBeg .....	90
WGEAfIWrkProc .....	90
WGEAfIWrkProcMate .....	90
WGEAfIWerkdruk .....	91
WGEAfIWerkdrukOnzeker .....	91
WGEAfIWerkdrukPers .....	91
WGEAfIWerkdrukComplex .....	91
WGEAfIWerkdrukClient .....	92
WGEAfIWerkdrukZiekteverz .....	92
WGEAfIWerkdrukOnduid .....	92
WGEAfIWerkdrukWerksfeer .....	92
WGEAfIWerkdrukWerkPrive .....	93
WGEAfIWerkdrukRegeldr .....	93
WGEAfIWerkdrukAnderT .....	93
WGEAfIWerkdrukRooster .....	93
WGEAfIWerkdrukProces .....	94
WGEAfIWerkdrukWerktijd .....	94
WGEAfIWerkdrukCoaching .....	94
WGEAfIWerkdrukExtrPers .....	94
WGEAfIWerkdrukBespreken .....	95
WGEAfIWerkdrukVereenv .....	95
WGEAfIWerkdrukAnderM .....	95
WGEAfIWerkdrukGeen .....	95

WGEVrgAgressie .....	96
WGEAflAgresOmvang .....	96
WGEAflAgresErnst .....	96
WGEAflAgresBespreek .....	96
WGEAflAgresTraining .....	97
WGEAflAgresRegels .....	97
WGEAflAgresOpvang .....	97
WGEAflAgresAangifte .....	98
WGEAflKwalZrgNiv .....	98
WGEAflKwalZrgOntw .....	98
WGEGewEindGewicht .....	98

## 1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

## 2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

### Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

### Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij onder meer om informatie over het personeelsbestand en personeelsbeleid, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Ook gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een deel van de vragen komt in elke meting terug en een deel wordt in een van beide metingen uitgevraagd. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW). In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche Universitair Medisch Centrum (UMC) wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

### Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

### Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren en die meer dan 2 of meer werknemers in dienst hebben. Of ze tot de zorg- en welzijnssector behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de (sub)branches die binnen het AZW onderzoeksprogramma zijn onderscheiden. Voor een aantal (sub)branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

### Bijlagen

AZW WGE vraagschema peiling 2e kwartaal 2023.pdf (AZW WGE vraagschema peiling 2e kwartaal 2023.pdf)

AZW WGE vraagteksten peiling 2e kwartaal 2023.pdf (AZW WGE vraagteksten peiling 2e kwartaal 2023.pdf)

Onderzoeksdocumentatie AZW WGE 2023 - meting mei-juni.pdf (Onderzoeksdocumentatie  
AZW WGE 2023 - meting mei-juni.pdf)

variabelenwaardenAZWWGE2023\_I.xlsx

### 3. Bestandsopbouw en toelichting

#### Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	BEID	A8
2	WGESTpSBI	A5
3	WGESTpGK1	F1
4	WGESTpSECluster	F2
5	WGEVrgBrancheZelf	F1
6	WGEVrgBrancheZelf2	F2
7	WGEVrgVVTSubBrN	F2
8	WGEAflVVTSubBr2Reval	F1
9	WGEAflVVTSubBr2KortDur	F1
10	WGEAflVVTSubBr2DagOPv	F1
11	WGEAflVVTSubBr2WLZ	F1
12	WGEAflVVTSubBr2Andrs	F1
13	WGEVrgHuisartsSubBr	F1
14	WGEVrgSWSubBr	F1
15	WGEVrgKindOpvSubBr	F1
16	WGEVrgIntroAnderBr	F1
17	WGEAflSubBr2	F3
18	WGEAflSubBr3	F3
19	WGEAflLeveringUMC	F1
20	WGEAflLeveringZiekH	F1
21	WGEAflLeveringGGZ	F1
22	WGEAflLeveringHuisa	F1
23	WGEAflLeveringVVT	F1
24	WGEAflLeveringGHZ	F1
25	WGEAflLeveringKO	F1
26	WGEAflLeveringJZ	F1
27	WGEAflLeveringSW	F1
28	WGEAflLeveringOZ	F1
29	WGEAflLeveringAnders	F1
30	WGEVrgHoepers	F5
31	WGEAflHoepers	F2
32	WGEVrgHoepFTE	F8
33	WGEAflHoepFTE	F2
34	WGEAflZZP	F1
35	WGEAflVacature	F5
36	WGEVrgUitbreid	F6
37	WGEAflVacatureVerdelingUitbr	F5

VolgNr	Naam	Formaat
38	WGEVrgVervang	F6
39	WGEAflVacatureVerdelingVerva	F5
40	WGEAflMoeiVac	F5
41	WGEAflMoeiVacUMCZiekA	F1
42	WGEAflMoeiVacUMCZiekB	F1
43	WGEAflMoeiVacUMCZiekC	F1
44	WGEAflMoeiVacUMCZiekD	F1
45	WGEAflMoeiVacUMCZiekE	F1
46	WGEAflMoeiVacUMCZiekF	F1
47	WGEAflMoeiVacUMCZiekG	F1
48	WGEAflMoeiVacUMCZiekH	F1
49	WGEAflMoeiVacUMCZiekI	F1
50	WGEAflMoeiVacUMCZiekJ	F1
51	WGEAflMoeiVacUMCZiekK	F1
52	WGEAflMoeiVacUMCZiekL	F1
53	WGEAflMoeiVacUMCZiekM	F1
54	WGEAflMoeiVacUMCZiekN	F1
55	WGEAflMoeiVacUMCZiekO	F1
56	WGEAflMoeiVacGGZA	F1
57	WGEAflMoeiVacGGZB	F1
58	WGEAflMoeiVacGGZC	F1
59	WGEAflMoeiVacGGZD	F1
60	WGEAflMoeiVacGGZE	F1
61	WGEAflMoeiVacGGZF	F1
62	WGEAflMoeiVacGGZG	F1
63	WGEAflMoeiVacGGZH	F1
64	WGEAflMoeiVacGGZI	F1
65	WGEAflMoeiVacGGZJ	F1
66	WGEAflMoeiVacGGZK	F1
67	WGEAflMoeiVacHuisAA	F1
68	WGEAflMoeiVacHuisAB	F1
69	WGEAflMoeiVacHuisAC	F1
70	WGEAflMoeiVacHuisAD	F1
71	WGEAflMoeiVacHuisAE	F1
72	WGEAflMoeiVacHuisAF	F1
73	WGEAflMoeiVacHuisAG	F1
74	WGEAflMoeiVacHuisAH	F1
75	WGEAflMoeiVacHuisAI	F1
76	WGEAflMoeiVacHuisAJ	F1
77	WGEAflMoeiVacHuisAK	F1
78	WGEAflMoeiVacVVTA	F1
79	WGEAflMoeiVacVVTB	F1

VolgNr	Naam	Formaat
80	WGEAflMoeiVacVVTC	F1
81	WGEAflMoeiVacVVTD	F1
82	WGEAflMoeiVacVVTE	F1
83	WGEAflMoeiVacVVTF	F1
84	WGEAflMoeiVacVVTG	F1
85	WGEAflMoeiVacVVTH	F1
86	WGEAflMoeiVacVVTI	F1
87	WGEAflMoeiVacVV TJ	F1
88	WGEAflMoeiVacVVTK	F1
89	WGEAflMoeiVacGehZA	F1
90	WGEAflMoeiVacGehZB	F1
91	WGEAflMoeiVacGehZC	F1
92	WGEAflMoeiVacGehZD	F1
93	WGEAflMoeiVacGehZE	F1
94	WGEAflMoeiVacGehZF	F1
95	WGEAflMoeiVacGehZG	F1
96	WGEAflMoeiVacGehZH	F1
97	WGEAflMoeiVacGehZI	F1
98	WGEAflMoeiVacGehZJ	F1
99	WGEAflMoeiVacGehZK	F1
100	WGEAflMoeiVacGehZL	F1
101	WGEAflMoeiVacKindOpA	F1
102	WGEAflMoeiVacKindOpB	F1
103	WGEAflMoeiVacKindOpC	F1
104	WGEAflMoeiVacKindOpD	F1
105	WGEAflMoeiVacKindOpE	F1
106	WGEAflMoeiVacKindOpF	F1
107	WGEAflMoeiVacKindOpG	F1
108	WGEAflMoeiVacKindOpH	F1
109	WGEAflMoeiVacKindOpI	F1
110	WGEAflMoeiVacJeugdZA	F1
111	WGEAflMoeiVacJeugdZB	F1
112	WGEAflMoeiVacJeugdZC	F1
113	WGEAflMoeiVacJeugdZD	F1
114	WGEAflMoeiVacJeugdZE	F1
115	WGEAflMoeiVacJeugdZF	F1
116	WGEAflMoeiVacJeugdZG	F1
117	WGEAflMoeiVacJeugdZH	F1
118	WGEAflMoeiVacJeugdZI	F1
119	WGEAflMoeiVacJeugdZJ	F1
120	WGEAflMoeiVacJeugdZK	F1
121	WGEAflMoeiVacSWA	F1



VolgNr	Naam	Formaat
122	WGEAflMoeiVacSWB	F1
123	WGEAflMoeiVacSWC	F1
124	WGEAflMoeiVacSWD	F1
125	WGEAflMoeiVacSWE	F1
126	WGEAflMoeiVacSWF	F1
127	WGEAflMoeiVacSWG	F1
128	WGEAflMoeiVacSWH	F1
129	WGEAflMoeiVacSWI	F1
130	WGEAflMoeiVacSWJ	F1
131	WGEAflMoeiVacOZA	F1
132	WGEAflMoeiVacOZB	F1
133	WGEAflMoeiVacOZC	F1
134	WGEAflMoeiVacOZD	F1
135	WGEAflMoeiVacOZE	F1
136	WGEAflMoeiVacOZF	F1
137	WGEAflMoeiVacOZG	F1
138	WGEAflMoeiVacOZH	F1
139	WGEAflMoeiVacOZI	F1
140	WGEAflMoeiVacOZJ	F1
141	WGEAflKenPeilCongres	F1
142	WGEAflKenPeilLiterat	F1
143	WGEAflKenPeilContact	F1
144	WGEAflKenPeilBerVer	F1
145	WGEAflKenPeilIntervisie	F1
146	WGEAflKenPeilAnders	F1
147	WGEAflKenPeilGeen	F1
148	WGEAflVoorbereidInstr	F1
149	WGEAflVoorbereidZij	F1
150	WGEAflVoorbereidHer	F1
151	WGEAflOntwikkel	F1
152	WGEVrgScholingB	F1
153	WGEAflBepSchol	F1
154	WGEAflTechnologieContact	F1
155	WGEAflTechnologieIntern	F1
156	WGEAflTechnologieElearning	F1
157	WGEAflTechnologieDomotica	F1
158	WGEAflTechnologieEhealth	F1
159	WGEAflTechnologieRobot	F1
160	WGEAflTechnologieAnders	F1
161	WGEAflTechnologieGeenTech	F1
162	WGEAflTechnologie3J	F1
163	WGEAflTechOpl	F1

VolgNr	Naam	Formaat
164	WGEAflTechClientPersN	F1
165	WGEAflTechNietClientPersN	F1
166	WGEAflTechCompPersN	F1
167	WGEAflTechWerkdrContact	F1
168	WGEAflTechWerkdrIntern	F1
169	WGEAflTechWerkdrElearning	F1
170	WGEAflTechWerkdrDomotica	F1
171	WGEAflTechWerkdrEhealth	F1
172	WGEAflTechWerkdrRobot	F1
173	WGEAflTechWerkdrAnders	F1
174	WGEVrgFunctieHer	F1
175	WGEVrgFunctieDiff	F1
176	WGEVrgFunctieCarving	F1
177	WGEVrgFunctieInno	F1
178	WGEVrgFunctieWrknmr	F1
179	WGEVrgFunctieWrknmr A	F1
180	WGEVrgFunctieWrknmr B	F1
181	WGEVrgEffectTaakWrkPlezier	F1
182	WGEVrgEffectTaakWrkdruk	F1
183	WGEVrgEffectTaakInzet	F1
184	WGEVrgEffectTaakPerspect	F1
185	WGEVrgEffectTaakDoelgroep	F1
186	WGEVrgEffectDiffWrkPlezier	F1
187	WGEVrgEffectDiffWrkdruk	F1
188	WGEVrgEffectDiffInzet	F1
189	WGEVrgEffectDiffPerspect	F1
190	WGEVrgEffectDiffDoelgroep	F1
191	WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier	F1
192	WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk	F1
193	WGEVrgEffectJobCarvingInzet	F1
194	WGEVrgEffectJobCarvingPerspect	F1
195	WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep	F1
196	WGEVrgEffectInnoWrkPlezier	F1
197	WGEVrgEffectInnoWrkdruk	F1
198	WGEVrgEffectInnoInzet	F1
199	WGEVrgEffectInnoPerspect	F1
200	WGEVrgEffectInnoDoelgroep	F1
201	WGEAflKnelpuntenPersTek	F1
202	WGEAflKnelpuntenPersOver	F1
203	WGEAflKnelpuntenKwalPers	F1
204	WGEAflKnelpuntenEisPers	F1
205	WGEAflKnelpuntenEmploy	F1



VolgNr	Naam	Formaat
206	WGEAflKnelpuntenWIA	F1
207	WGEAflKnelpuntenWerkdr	F1
208	WGEAflKnelpuntenAndrs	F1
209	WGEAflKnelpuntenGeen	F1
210	WGEAflPersBehoefteOptim	F1
211	WGEAflPersBehoefteNVerv	F1
212	WGEAflPersBehoefteOplKwal	F1
213	WGEAflPersBehoefteVervOp	F1
214	WGEAflPersBehoefteRecruit	F1
215	WGEAflPersBehoefteOpleid	F1
216	WGEAflPersBehoefteTaak	F1
217	WGEAflPersBehoefteAndrs	F1
218	WGEAflPersBehoefteGeenBoven	F1
219	WGEAflMaatrDoorwMinder	F1
220	WGEAflMaatrDoorwAanpas	F1
221	WGEAflMaatrDoorwOplei	F1
222	WGEAflMaatrDoorwLoopb	F1
223	WGEAflMaatrDoorwAGelijk	F1
224	WGEAflMaatrDoorwAHoger	F1
225	WGEAflMaatrDoorwALager	F1
226	WGEAflMaatrDoorwFysPsy	F1
227	WGEAflMaatrDoorwVerant	F1
228	WGEAflMaatrDoorwIndAanp	F1
229	WGEAflMaatrDoorwGenBel	F1
230	WGEAflMaatrDoorwGeenBoven	F1
231	WGEAflStartMedBuddy	F1
232	WGEAflStartMedProgram	F1
233	WGEAflStartMedInform	F1
234	WGEAflStartMedMeeLoop	F1
235	WGEAflStartMedAndrs	F1
236	WGEAflStartMedGeenBeg	F1
237	WGEAflWrkProc	F1
238	WGEAflWrkProcMate	F1
239	WGEAflWerkdruk	F1
240	WGEAflWerkdrukOnzeker	F1
241	WGEAflWerkdrukPers	F1
242	WGEAflWerkdrukComplex	F1
243	WGEAflWerkdrukClient	F1
244	WGEAflWerkdrukZiekteverz	F1
245	WGEAflWerkdrukOnduid	F1
246	WGEAflWerkdrukWerksfeer	F1
247	WGEAflWerkdrukWerkPrive	F1

VolgNr	Naam	Formaat
248	WGEAflWerkdrukRegeldr	F1
249	WGEAflWerkdrukAnderT	F1
250	WGEAflWerkdrukRooster	F1
251	WGEAflWerkdrukProces	F1
252	WGEAflWerkdrukWerktijd	F1
253	WGEAflWerkdrukCoaching	F1
254	WGEAflWerkdrukExtrPers	F1
255	WGEAflWerkdrukBespreken	F1
256	WGEAflWerkdrukVereenv	F1
257	WGEAflWerkdrukAnderM	F1
258	WGEAflWerkdrukGeen	F1
259	WGEVrgAgressie	F1
260	WGEAflAgresOmvang	F1
261	WGEAflAgresErnst	F1
262	WGEAflAgresBespreek	F1
263	WGEAflAgresTraining	F1
264	WGEAflAgresRegels	F1
265	WGEAflAgresOpvang	F1
266	WGEAflAgresAangifte	F1
267	WGEAflKwalZrgNiv	F1
268	WGEAflKwalZrgOntw	F1
269	WGEGewEindGewicht	F19.6

### Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

#### **BEID**

bedrijfseenheid ID

#### *Definitie*

Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

#### **WGEstpSBI**

SBI steekproefkader

#### *Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

#### *Codelijst*

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheekkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheekkundig specialisten
869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen
86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobegeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobegeleiding)
86924	Medische laboratoria, trombosediensden en overig
86925	Ambulancediensten en centrale posten

Waarde	Label
86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en

### WGEstpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

#### Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

#### Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers

Waarde	Label
6	50- 99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

#### **WGEStpSECluster**

Hoofdbranche getrokken steekproef

##### *Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

#### **WGEVrgBrancheZelf**

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche: <Stuur.SE\_Cluster>. Klopt dat

##### *Definitie*

Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

##### *Toelichting bij het gebruik*

Deze vraag wordt gesteld om te checken of bedrijven zich herkennen in de indeling op basis van het ABR. Deze informatie is vooral bedoeld voor de routing in de vragenlijst.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

#### **WGEVrgBrancheZelf2**

Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

##### *Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf

*Toelichting bij de definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op eigen rapportage.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	UMC s
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEVrgVVTSUBBrN**

Binnen welke sub-branche levert uw organisatie vooral haar diensten

*Definitie*

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIVVTSUBBr2Reval**

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrische revalidatiezorg

*Definitie*

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIVVTSUBBr2KortDur**

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf



*Definitie*

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIVVTSUBBr2DagOPv**

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

*Definitie*

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIVVTSUBBr2WLZ**

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

*Definitie*

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIVVTSUBBr2Andrs**

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

*Definitie*

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEVrgHuisartsSubBr**

Binnen welke sub-branche binnen de branche <Huisartsen en gezondheidscentra> levert uw organisatie vooral haar diensten

*Definitie*

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEVrgSWSSubBr**

Binnen welke sub-branche binnen de branche <Sociaal werk> levert uw organisatie vooral haar diensten

*Definitie*

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEVrgKindOpvSubBr**

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

*Definitie*

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEVrgIntroAnderBr**

Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

*Definitie*

Levert een bedrijf ook diensten aan een andere branche, anders dan de branche waaraan het overgrote deel van de diensten wordt geleverd?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja

Waarde	Label
2	Nee

### **WGEAfISubBr2**

Subbranches, branche volgens ABR

#### *Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

#### *Toelichting bij het gebruik*

Voor drie branches wordt een onderverdeling gemaakt naar subbranche, namelijk Huisartsen en gezondheidscentra, VVT en Sociaal werk. In het bestand zijn twee variabelen opgenomen met informatie over deze subbranches, namelijk WGEAfISubBr2 en WGEAfISubBr3. Bij de variabele WGEAfISubBr2 gaat het om de informatie naar branche zoals die is opgenomen in het ABR. Als werkgevers zich niet herkennen in de inschrijving zoals die in het ABR is opgenomen, wordt de vraag naar subbranche niet gesteld. Voor de afleiding naar subbranche wordt dan gekozen voor de branche zonder verdere uitsplitsing. Dit is het geval bij de waardes 47, 57 en 97. De variabele WGEAfISubBr3 is de indeling op basis van zelfrapportage. Dit is de branche en de subbranche waarin men zelf aangeeft werkzaam te zijn. Voor de cijfers naar subbranche op basis van de WGE op StatLine wordt de variabele WGEAfISubBr2 gebruikt.

#### *Codelijst*

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

### **WGEAfISubBr3**

Subbranches met eigen rapportage branche

#### *Definitie*

De economische activiteit van een bedrijf

*Toelichting bij het gebruik*

Voor drie branches wordt een onderverdeling gemaakt naar subbranche, namelijk Huisartsen en gezondheidscentra, VVT en Sociaal werk. In het bestand zijn twee variabelen opgenomen met informatie over deze subbranches, namelijk WGEAflSubBr2 en WGEAflSubBr3. Bij de variabele WGEAflSubBr2 gaat het om de informatie naar branche zoals die is opgenomen in het ABR. Als werkgevers zich niet herkennen in de inschrijving zoals die in het ABR is opgenomen, wordt de vraag naar subbranche niet gesteld. Voor de afleiding naar subbranche wordt dan gekozen voor de branche zonder verdere uitsplitsing. Dit is het geval bij de waardes 47, 57 en 97. De variabele WGEAflSubBr3 is de indeling op basis van zelfrapportage. Dit is de branche en de subbranche waarin men zelf aangeeft werkzaam te zijn. Voor de cijfers naar subbranche op basis van de WGE op StatLine wordt de variabele WGEAflSubBr2 gebruikt.

*Codelijst*

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

**WGEAflLeveringUMC**

Levering andere branche: UMC s

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringZiekH**

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringGGZ**

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringHuisa**

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringVVT**

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringGHZ**

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringKO**

Levering andere branche: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringJZ**

Levering andere branche: Jeugdzorg

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringSW**

Levering andere branche: Sociaal werk

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringOZ**

Levering andere branche: Overige zorg

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfILeveringAnders**

Levering andere branche: Anders

*Definitie*

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEVrgHoevPers**

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid

*Definitie*

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

*Toelichting bij de definitie*

Informatie op basis van eigen rapportage. Het aantal personen werkzaam in de organisatie op basis van eigen rapportage kan afwijken van de informatie zoals opgenomen in het ABR.

**WGEAfIHoevPers**

Aantal personen werkzaam in organisatie

*Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

*Toelichting bij de definitie*

Informatie op basis van eigen rapportage. Het aantal personen werkzaam in de organisatie op basis van eigen rapportage kan afwijken van de informatie zoals opgenomen in het ABR.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen
5	20-49 personen
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

**WGEVrgHoevFTE**

Hoeveel FTE betreft dit

*Definitie*

Het aantal personen dat in een arbeidsovereenkomst afspraken met een economische eenheid maakt om arbeid te verrichten waartegenover een financiële beloning staat omgerekend naar voltijdsequivalenten (FTE).

**WGEAfIHoevFTE**

Aantal FTE werkzaam in organisatie

*Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

*Toelichting bij de definitie*

Informatie op basis van eigen rapportage.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

**WGEAfIZZP**

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

*Definitie*

Binnen een organisatie is één persoon werkzaam.

*Toelichting bij het gebruik*

Omdat het onderzoek gericht is op werkgevers waarbij 2 personen of meer werkzaam zijn, wordt deze variabele gebruikt om degenen die zelf aangeven dat er binnen de organisatie 1 persoon werkzaam is, buiten beschouwing te laten.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee



**WGEAfIVacature**

Aantal vacatures in organisatie

*Definitie*

Het aantal vacatures in een organisatie

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waardes hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

*Codelijst*

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

**WGEVrgUitbreid**

Uitbreiding van personeelsbestand

*Definitie*

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

*Codelijst*

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

**WGEAfIVacatureVerdelingUitbr**

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om het personeelsbestand uit te breiden

*Definitie*

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing

*Codelijst*

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

**WGEVrgVervang**

Vervanging van huidig personeel

*Definitie*

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 999997 Niet van toepassing

*Codelijst*

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

**WGEAfIVacatureVerdelingVerva**

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om personeel te vervangen

*Definitie*

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarde heeft bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing

*Codelijst*

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVac**

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

*Definitie*

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

*Toelichting bij het gebruik*

Onderstaande waarden hebben bijbehorende betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

*Codelijst*

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekl**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekK**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekL**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekM**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekN**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacUMCZiekO**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZI**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing



**WGEAfIMoeiVacGGZJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGGZK**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAI**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

Waarde	Label
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacHuisAK**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVT A**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVT B**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVT C**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

Waarde	Label
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTI**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacVVTK**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja

Waarde	Label
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende IG



*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZI**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZK**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacGehZL**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacKindOpl**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragwetenschapper

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZI**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacJeugdZK**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider



*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWI**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacSWJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZA**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZB**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZC**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZD**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZE**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZF**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZG**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZH**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZI**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMoeiVacOZJ**

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

*Definitie*

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfIKenPeilCongres**

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

*Definitie*

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

**WGEAfIKenPeilLiterat**

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

*Definitie*

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

**WGEAfIKenPeilContact**

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

*Definitie*

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

**WGEAfIKenPeilBerVer**

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

*Definitie*

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

**WGEAfIKenPeilIntervisie**

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

*Definitie*

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

**WGEAfIKenPeilAnders**

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

*Definitie*

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

**WGEAfIKenPeilGeen**

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

*Definitie*

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

**WGEAfIVoorbereidInstr**

Mate waarin << eerste instromers >> zijn voorbereid werkzaamheden

*Definitie*

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed

Waarde	Label
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIVoorbereidZij**

Mate waarin << zij-instromers >> zijn voorbereid op werkzaamheden

*Definitie*

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIVoorbereidHer**

Mate waarin << herintreders >> zijn voorbereid op werkzaamheden

*Definitie*

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfIontwikkel**

Verantwoordelijkheid bepalen scholing en ontwikkeling van medewerkers

*Definitie*

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing en ontwikkeling van medewerkers.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

**WGEVrgScholingB**

Wie bepalen de scholing van medewerkers

*Definitie*

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	De medewerkers
2	De medewerkers meer dan de organisatie
3	De medewerkers en de organisatie samen
4	De organisatie meer dan de medewerkers
5	De organisatie

**WGEAfIBepSchol**

Verantwoordelijkheid bepalen scholing van medewerkers

*Definitie*

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechnologieContact**

Innovatie of technologie: Contact met de cliënt

*Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechnologieIntern**

Innovatie of technologie: Interne werkprocessen

*Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechnologieElearning**

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

*Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechnologieDomotica**

Innovatie of technologie: Domotica

*Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd



Waarde	Label
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfITechnologieEhealth**

Innovatie of technologie: E-health

##### *Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfITechnologieRobot**

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

##### *Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfITechnologieAnders**

Innovatie of technologie: Anders

##### *Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfITechnologieGeenTech**

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

##### *Definitie*

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechnologie3J**

Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

*Definitie*

Heeft een organisatie in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechOpt**

Mate waarin medewerkers worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

*Definitie*

Mate waarin medewerkers binnen een organisatie worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

**WGEAfITechClientPersN**

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

*Definitie*

Het (verwachte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechNietClientPersN**

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-cliëntgebonden personeel

*Definitie*

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Remmend effect
2	Geen effect
3	Stimulerend effect
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechCompPersN**

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

*Definitie*

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Geen verandering
2	Kleine verandering
3	Niet klein / niet groot
4	Grote verandering
5	Zeer grote verandering
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechWerkdrContact**

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Contact met de cliënt

*Definitie*

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechWerkdrIntern**

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Interne werkprocessen

*Definitie*

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechWerkdrElearning**

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten e-learning

*Definitie*

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

**WGEAfITechWerkdrDomotica**

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Domotica

*Definitie*

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

Waarde	Label
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

#### **WGEaITechWerkdrEhealth**

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: E-health

##### *Definitie*

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

#### **WGEaITechWerkdrRobot**

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

##### *Definitie*

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

#### **WGEaITechWerkdrAnders**

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Anders

##### *Definitie*

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

**WGEVrgFunctieHer**

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: taakherschikking

*Definitie*

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking). Bij taakherschikking staat het beroep centraal en niet de functie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgFunctieDiff**

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: functiedifferentiatie

*Definitie*

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie)

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgFunctieCarving**

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: jobcarving

*Definitie*

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon (jobcarving).

*Toelichting bij de definitie*

De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunde functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgFunctieInno**

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: sociale innovatie

*Definitie*

Mate waarin in organisatie aandacht is voor sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgFunctieWrknmr**

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale of technologische innovaties

*Definitie*

Mate waarin in organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij doorvoeren van sociale of technologische innovaties

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig

Waarde	Label
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgFunctieWrknmr\_A**

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

##### *Definitie*

Mate waarin in organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij doorvoeren van sociale innovaties

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgFunctieWrknmr\_B**

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

##### *Definitie*

Mate waarin in organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij doorvoeren van technologische innovaties

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectTaakWrkPlezier**

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het verhogen van het werkplezier



*Definitie*

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectTaakWrkdruk**

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het verminderen van de werkdruk

*Definitie*

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) g bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectTaakInzet**

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

*Definitie*

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig

Waarde	Label
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectTaakPerspect**

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

##### *Definitie*

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectTaakDoelgroep**

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

##### *Definitie*

Mate waarin het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectDiffWrkPlezier**

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het verhogen van het werkplezier

*Definitie*

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectDiffWrkdruk**

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het verminderen van de werkdruk

*Definitie*

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectDiffInzet**

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

*Definitie*

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

Waarde	Label
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectDiffPerspect**

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

##### *Definitie*

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectDiffDoelgroep**

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

##### *Definitie*

Mate waarin het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier**

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het verhogen van het werkplezier

##### *Definitie*

Mate waarin jobcarving bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk**

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het verminderen van de werkdruk

*Definitie*

Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

*Toelichting bij de definitie*

Jobcarving: De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunde functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectJobCarvingInzet**

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

*Definitie*

Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

*Toelichting bij de definitie*

Jobcarving: De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunde functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig

Waarde	Label
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectJobCarvingPerspect**

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

##### *Definitie*

Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon)bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

##### *Toelichting bij de definitie*

Jobcarving: De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunde functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

#### **WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep**

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

##### *Definitie*

Mate waarin jobcarving (De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon) bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

##### *Toelichting bij de definitie*

Jobcarving: De taken van een functie uitsplitsen waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunde functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig

Waarde	Label
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectInnoWrkPlezier**

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het verhogen van het werkplezier

*Definitie*

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectInnoWrkdruk**

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het verminderen van de werkdruk

*Definitie*

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectInnoInzetz**

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

*Definitie*

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectInnoPerspect**

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

*Definitie*

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEVrgEffectInnoDoelgroep**

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

*Definitie*

Mate waarin sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie, bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend



#### **WGEAfIKnelpuntenPersTek**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeelstekorten

##### *Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfIKnelpuntenPersOver**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeelsoverschotten

##### *Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfIKnelpuntenKwalPers**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een kwalitatieve match tussen vraag en aanbod van personeel

##### *Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfIKnelpuntenEisPers**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Eisen aan personeel van zorgverzekeraars en/of gemeenten

##### *Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIKnelpuntenEmploy**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Duurzaam en/of breed inzetten van personeel (employability)

*Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIKnelpuntenWIA**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Ziekteverzuim en/of WIA-instroom

*Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIKnelpuntenWerkdr**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Werkdruk

*Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIKnelpuntenAndrs**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een ander knelpunt

*Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIKnelpuntenGeen**

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Geen knelpunten

*Definitie*

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteOptim**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Optimaliseren personeels-/functiemix

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteNVerv**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van de vervangingsvraag

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteOpIKwal**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten huidige personeelsbestand

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteVervOp**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten toekomstige medewerkers

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteRecruit**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Gerichte inspanningen om bepaalde categorieën personeel te werven (recruitment)

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteOpleid**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Opleiden van medewerkers om te voldoen aan benodigde (toekomstige) kwaliteiten

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteTaak**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Herschikken van taken

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

Waarde	Label
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteAndrs**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Anders

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIPersBehoefteGeenBoven**

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Geen van bovenstaande

*Definitie*

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwMinder**

Maatregelen voor langer doorwerken: Mogelijkheden bieden om minder te werken

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwAanpas**

Maatregelen voor langer doorwerken: Aanpassen van de arbeidstijden

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd

Waarde	Label
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwOplei**

Maatregelen voor langer doorwerken: Opleiding en ontwikkeling

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwLoopb**

Maatregelen voor langer doorwerken: Loopbaanbegeleiding en coaching

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwAGelijk**

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op gelijkwaardig niveau

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwAHoger**

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een hoger niveau

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwALager**

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een lager niveau (demotie)

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwFysPsy**

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen fysieke en/of psychische belasting in het werk

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwVerant**

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen verantwoordelijkheden en/of hoeveelheid werk/taken

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwIndAanp**

Maatregelen voor langer doorwerken: Individuele (ergonomische) aanpassingen op de werkplek

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwGenBel**

Maatregelen voor langer doorwerken: Toepassen regeling Generatiebeleid

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIMaatrDoorwGeenBoven**

Maatregelen voor langer doorwerken: Geen van bovenstaande

*Definitie*

Biedt een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIStartMedBuddy**

Begeleiding startende medewerkers: Buddy / begeleider

*Definitie*

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in organisatie worden begeleid

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd



Waarde	Label
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEAfIStartMedProgram**

Begeleiding startende medewerkers: Introductieprogramma

*Definitie*

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in organisatie worden begeleid

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEAfIStartMedInform**

Begeleiding startende medewerkers: Informatiepakket

*Definitie*

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in organisatie worden begeleid

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEAfIStartMedMeeLoop**

Begeleiding startende medewerkers: Meelopen

*Definitie*

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in organisatie worden begeleid

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEAfIStartMedAndrs**

Begeleiding startende medewerkers: Andere vormen van begeleiding

*Definitie*

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in organisatie worden begeleid

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEAfIStartMedGeenBeg**

Begeleiding startende medewerkers: Geen begeleiding

*Definitie*

Een specifieke manier waarop startende medewerkers in organisatie worden begeleid

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEAfIWrkProc**

Werkprocessen in afgelopen 12 maanden anders ingericht om taken gemakkelijker te maken

*Definitie*

Zijn werkprocessen binnen een organisatie anders ingericht, zoals bijvoorbeeld het creëren van nieuwe ondersteunende beroepen, met het doel taken gemakkelijker te maken?

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Onbekend
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWrkProcMate**

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken

*Definitie*

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen binnen een organisatie bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel

Waarde	Label
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfIWerkdruk**

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

##### *Definitie*

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfIWerkdrukOnzeker**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

##### *Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfIWerkdrukPers**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

##### *Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

#### **WGEAfIWerkdrukComplex**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

##### *Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukClient**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

*Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukZiekteverz**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

*Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukOnduid**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

*Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukWerksfeer**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

*Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfI Werkdruk WerkPrive**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

*Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfI Werkdruk Regeldr**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

*Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfI Werkdruk AnderT**

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

*Definitie*

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfI Werkdruk Rooster**

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukProces**

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukWerktijd**

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukCoaching**

Genomen maatregel: Training en coaching

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukExtrPers**

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukBespreken**

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukVereenv**

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukAnderM**

Genomen maatregel: Anders

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEAfIWerkdrukGeen**

Genomen maatregel: Geen

*Definitie*

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

**WGEVrgAgressie**

Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

*Definitie*

Medewerkers in een organisatie hebben agressie en geweld meegemaakt op werk.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

**WGEAfIAgresOmvang**

Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

*Definitie*

De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

**WGEAfIAgresErnst**

Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

*Definitie*

De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

**WGEAfIAgresBespreek**

Agressie en geweld bespreekbaar maken in het team



*Definitie*

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

**WGEAfIAgresTraining**

Aanbieden van trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie

*Definitie*

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

**WGEAfIAgresRegels**

Komen tot gedragsregels richting cliënten en bezoekers

*Definitie*

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

**WGEAfIAgresOpvang**

Opvang van en nazorg voor medewerkers na incidenten met cliënten

*Definitie*

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

**WGEAfIAgresAangifte**

Altijd aangifte doen van incidenten met zorgvragers (namens de organisatie)

*Definitie*

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

**WGEAfIKwalZrgNiv**

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning

*Definitie*

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Heel slecht
2	Slecht
3	Niet goed en niet slecht
4	Goed
5	Heel goed
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEAfIKwalZrgOntw**

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning

*Definitie*

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

*Codelijst*

Waarde	Label
1	Erg verslechterd
2	Verslechterd
3	Gelijk gebleven
4	Verbeterd
5	Erg verbeterd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

**WGEGewEindGewicht**

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.