

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over
werkgevers in de zorg- en welzijnssector
(AZWWGE2022-II)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.



Beschikbare bestand(en):

De bestanden over de 2^e meting zijn beschikbaar over 2019, 2021 en 2022.

Deze documentatie beschrijft het bestand AZWWGE2022-II

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Er worden jaarlijks 2 metingen gehouden, in 2020 is echter vanwege CORONA de eerste meting niet gehouden. Zie de documentatie over de 2e meting [AzwwgeII](#).
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	29
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	30
Onderwerp microdatabestand(en)	30
Beschrijving	30
Beschrijving van de populatie	30
Methodologie	30
Bijlagen	30
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	31
Bestandsopbouw	31
Toelichting op de variabelen	58
WGEVolgnummer	58
BEID	58
WGESTpSBI	58
WGESTpGK1	59
WGESTpSECluster	60
WGEVrgBrancheZelf	60
WGEVrgBrancheZelf2	60
WGEVrgVVTSUBBrN	61
WGEAflVVTSUBBr2Reval	61
WGEAflVVTSUBBr2KortDur	62
WGEAflVVTSUBBr2DagOPv	62
WGEAflVVTSUBBr2WLZ	62
WGEAflVVTSUBBr2Andrs	62
WGEVrgHuisartsSubBr	63
WGEVrgSWSubBr	63
WGEVrgKindOpvSubBr	63
WGEAflSubBr2	63
WGEAflSubBr3	64
WGEVrgIntroAnderBr	65
WGEAflLeveringUMC	65
WGEAflLeveringZiekH	65
WGEAflLeveringGGZ	65
WGEAflLeveringHuisa	65
WGEAflLeveringVVT	66
WGEAflLeveringGHZ	66
WGEAflLeveringKO	66
WGEAflLeveringJZ	66
WGEAflLeveringSW	67



WGEAflLeveringOZ	67
WGEAflLeveringAnders	67
WGEVrgHoevPers.....	67
WGEAflHoevPers.....	67
WGEAflHoevFTE	68
WGEAflZZP	68
WGEAflContractAantVast	68
WGEAflContractAantTijd	69
WGEAflContractAantAnders	69
WGEAflContractPercVast	69
WGEAflContractPercTijd.....	69
WGEAflContractPercAndrs.....	70
WGEAflMeerContr.....	70
WGEAflKeuzeMedew	70
WGEAflHoevClientg.....	71
WGEAflCGFWLZ	71
WGEAflCGFWMO	71
WGEAflCGFZvwIntra.....	71
WGEAflCGFZvwExtra.....	72
WGEAflCGFWijk	72
WGEAflUMCZiekFuncAFTE	72
WGEAflUMCZiekFuncBFTE	72
WGEAflUMCZiekFuncCFTE	73
WGEAflUMCZiekFuncDFTE	73
WGEAflUMCZiekFuncEFTE	73
WGEAflUMCZiekFuncFFTE.....	74
WGEAflUMCZiekFuncGFTE.....	74
WGEAflUMCZiekFuncHFTE	74
WGEAflUMCZiekFuncIFTE	75
WGEAflUMCZiekFuncJFTE	75
WGEAflUMCZiekFuncKFTE	75
WGEAflUMCZiekFuncLFTE	75
WGEAflUMCZiekFuncMFTE	76
WGEAflUMCZiekFuncNFTE.....	76
WGEAflGGZFuncAFTE	76
WGEAflGGZFuncBFTE	77
WGEAflGGZFuncCFTE	77
WGEAflGGZFuncDFTE	77
WGEAflGGZFuncEFTE.....	77
WGEAflGGZFuncFFTE.....	78
WGEAflGGZFuncGFTE	78
WGEAflGGZFuncHFTE	78
WGEAflGGZFuncIFTE.....	79
WGEAflGGZFuncJFTE	79
WGEAflHuisAFuncAFTE.....	79
WGEAflHuisAFuncBFTE	79



WGEAflHuisAFuncCFTE	80
WGEAflHuisAFuncDFTE	80
WGEAflHuisAFuncEFTE	80
WGEAflHuisAFuncFFTE	81
WGEAflHuisAFuncGFTE	81
WGEAflHuisAFuncHFTE	81
WGEAflHuisAFuncIFTE	81
WGEAflHuisAFuncJFTE	82
WGEAflVVTFuncAFTE	82
WGEAflVVTFuncBFTE	82
WGEAflVVTFuncCFTE	83
WGEAflVVTFuncDFTE	83
WGEAflVVTFuncEFTE	83
WGEAflVVTFuncFFTE	83
WGEAflVVTFuncGFTE	84
WGEAflVVTFuncHFTE	84
WGEAflVVTFuncIFTE	84
WGEAflVVTFuncJFTE	85
WGEAflGehZFuncAFTE	85
WGEAflGehZFuncBFTE	85
WGEAflGehZFuncCFTE	86
WGEAflGehZFuncDFTE	86
WGEAflGehZFuncEFTE	86
WGEAflGehZFuncFFTE	86
WGEAflGehZFuncGFTE	87
WGEAflGehZFuncHFTE	87
WGEAflGehZFuncIFTE	87
WGEAflGehZFuncJFTE	88
WGEAflGehZFuncKFTE	88
WGEAflKindOpFuncAFTE	88
WGEAflKindOpFuncBFTE	88
WGEAflKindOpFuncCFTE	89
WGEAflKindOpFuncDFTE	89
WGEAflKindOpFuncEFTE	89
WGEAflKindOpFuncFFTE	90
WGEAflKindOpFuncGFTE	90
WGEAflKindOpFuncHFTE	90
WGEAflJeugdZFuncAFTE	91
WGEAflJeugdZFuncBFTE	91
WGEAflJeugdZFuncCFTE	91
WGEAflJeugdZFuncDFTE	91
WGEAflJeugdZFuncEFTE	92
WGEAflJeugdZFuncFFTE	92
WGEAflJeugdZFuncGFTE	92
WGEAflJeugdZFuncHFTE	93
WGEAflJeugdZFuncIFTE	93



WGEAfJeugdZFuncJFTE	93
WGEAfISWFuncAFTE	93
WGEAfISWFuncBFTE.....	94
WGEAfISWFuncCFTE.....	94
WGEAfISWFuncDFTE	94
WGEAfISWFuncEFTE.....	95
WGEAfISWFuncFFTE	95
WGEAfISWFuncGFTE	95
WGEAfISWFuncHFTE	95
WGEAfISWFuncIFTE	96
WGEAfISWFuncJFTE.....	96
WGEAfIOZFuncAFTE	96
WGEAfIOZFuncBFTE	96
WGEAfIOZFuncCFTE	97
WGEAfIOZFuncDFTE	97
WGEAfIOZFuncEFTE	97
WGEAfIOZFuncFFTE.....	98
WGEAfIOZFuncGFTE	98
WGEAfIOZFuncHFTE	98
WGEAfIOZFuncIFTE	99
WGEAfUMCZiekContrALoonOrg	99
WGEAfUMCZiekContrALoonEld	99
WGEAfUMCZiekContrAZZP	99
WGEAfUMCZiekContrAUitzend	100
WGEAfUMCZiekContrAAndrs	100
WGEAfUMCZiekContrBLoonOrg.....	100
WGEAfUMCZiekContrBLoonEld	100
WGEAfUMCZiekContrBZZP	101
WGEAfUMCZiekContrBUitzend.....	101
WGEAfUMCZiekContrBAndrs	101
WGEAfUMCZiekContrCLoonOrg.....	102
WGEAfUMCZiekContrCLoonEld	102
WGEAfUMCZiekContrCZZP	102
WGEAfUMCZiekContrCUitzend.....	102
WGEAfUMCZiekContrCAndrs	103
WGEAfUMCZiekContrDLoonOrg	103
WGEAfUMCZiekContrDLoonEld	103
WGEAfUMCZiekContrDZZP	103
WGEAfUMCZiekContrDUitzend	104
WGEAfUMCZiekContrDAndrs	104
WGEAfUMCZiekContrELoonOrg.....	104
WGEAfUMCZiekContrELoonEld	104
WGEAfUMCZiekContrEZZP	105
WGEAfUMCZiekContrEUitzend.....	105
WGEAfUMCZiekContrEAndrs.....	105
WGEAfUMCZiekContrFLoonOrg	106



WGEAfUMCZiekContrFLoonEld.....	106
WGEAfUMCZiekContrFZZP.....	106
WGEAfUMCZiekContrFUITzend.....	106
WGEAfUMCZiekContrFAndrs.....	107
WGEAfUMCZiekContrGLoonOrg.....	107
WGEAfUMCZiekContrGLoonEld.....	107
WGEAfUMCZiekContrGZZP.....	107
WGEAfUMCZiekContrGUITzend.....	108
WGEAfUMCZiekContrGAndrs.....	108
WGEAfUMCZiekContrHLoonOrg.....	108
WGEAfUMCZiekContrHLoonEld.....	108
WGEAfUMCZiekContrHZZP.....	109
WGEAfUMCZiekContrHUITzend.....	109
WGEAfUMCZiekContrHAndrs.....	109
WGEAfUMCZiekContrILOonOrg.....	110
WGEAfUMCZiekContrILOonEld.....	110
WGEAfUMCZiekContrIZZP.....	110
WGEAfUMCZiekContrIUITzend.....	110
WGEAfUMCZiekContrIAndrs.....	111
WGEAfUMCZiekContrJLoonOrg.....	111
WGEAfUMCZiekContrJLoonEld.....	111
WGEAfUMCZiekContrJZZP.....	111
WGEAfUMCZiekContrJUITzend.....	112
WGEAfUMCZiekContrJAndrs.....	112
WGEAfUMCZiekContrKLoonOrg.....	112
WGEAfUMCZiekContrKLoonEld.....	112
WGEAfUMCZiekContrKZZP.....	113
WGEAfUMCZiekContrKUITzend.....	113
WGEAfUMCZiekContrKAndrs.....	113
WGEAfUMCZiekContrLLoonOrg.....	114
WGEAfUMCZiekContrLLoonEld.....	114
WGEAfUMCZiekContrLZZP.....	114
WGEAfUMCZiekContrLUITzend.....	114
WGEAfUMCZiekContrLAndrs.....	115
WGEAfUMCZiekContrMLoonOrg.....	115
WGEAfUMCZiekContrMLoonEld.....	115
WGEAfUMCZiekContrMZZP.....	115
WGEAfUMCZiekContrMUITzend.....	116
WGEAfUMCZiekContrMAndrs.....	116
WGEAfUMCZiekContrNLoonOrg.....	116
WGEAfUMCZiekContrNLoonEld.....	116
WGEAfUMCZiekContrNZZP.....	117
WGEAfUMCZiekContrNUITzend.....	117
WGEAfUMCZiekContrNAndrs.....	117
WGEAfGGZContrALoonOrg.....	118
WGEAfGGZContrALoonEld.....	118



WGEAfGGZContrAZZP	118
WGEAfGGZContrAUitzend	118
WGEAfGGZContrAAndrs	119
WGEAfGGZContrBLoonOrg	119
WGEAfGGZContrBLoonEld	119
WGEAfGGZContrBZZP	119
WGEAfGGZContrBUitzend	120
WGEAfGGZContrBAndrs	120
WGEAfGGZContrCLoonOrg	120
WGEAfGGZContrCLoonEld	120
WGEAfGGZContrCZZP	121
WGEAfGGZContrCUitzend	121
WGEAfGGZContrCAndrs	121
WGEAfGGZContrDLoonOrg	121
WGEAfGGZContrDLoonEld	122
WGEAfGGZContrDZZP	122
WGEAfGGZContrDUitzend	122
WGEAfGGZContrDAndrs	122
WGEAfGGZContrELoonOrg	123
WGEAfGGZContrELoonEld	123
WGEAfGGZContrEZZP	123
WGEAfGGZContrEUitzend	123
WGEAfGGZContrEAndrs	124
WGEAfGGZContrFLoonOrg	124
WGEAfGGZContrFLoonEld	124
WGEAfGGZContrFZZP	124
WGEAfGGZContrFUitzend	125
WGEAfGGZContrFAndrs	125
WGEAfGGZContrGLoonOrg	125
WGEAfGGZContrGLoonEld	126
WGEAfGGZContrGZZP	126
WGEAfGGZContrGUitzend	126
WGEAfGGZContrGAndrs	126
WGEAfGGZContrHLoonOrg	127
WGEAfGGZContrHLoonEld	127
WGEAfGGZContrHZZP	127
WGEAfGGZContrHUitzend	127
WGEAfGGZContrHAndrs	128
WGEAfGGZContrILOonOrg	128
WGEAfGGZContrILOonEld	128
WGEAfGGZContrIZZP	128
WGEAfGGZContrIUitzend	129
WGEAfGGZContrIAndrs	129
WGEAfGGZContrJLoonOrg	129
WGEAfGGZContrJLoonEld	130
WGEAfGGZContrJZZP	130



WGEAfI GGZ Contr J Uitzend	130
WGEAfI GGZ Contr J Andrs	130
WGEAfI Huis A Contr A Loon Org	131
WGEAfI Huis A Contr A Loon Eld	131
WGEAfI Huis A Contr A ZZP	131
WGEAfI Huis A Contr A Uitzend	131
WGEAfI Huis A Contr A Andrs	132
WGEAfI Huis A Contr B Loon Org	132
WGEAfI Huis A Contr B Loon Eld	132
WGEAfI Huis A Contr B ZZP	132
WGEAfI Huis A Contr B Uitzend	133
WGEAfI Huis A Contr B Andrs	133
WGEAfI Huis A Contr C Loon Org	133
WGEAfI Huis A Contr C Loon Eld	133
WGEAfI Huis A Contr C ZZP	134
WGEAfI Huis A Contr C Uitzend	134
WGEAfI Huis A Contr C Andrs	134
WGEAfI Huis A Contr D Loon Org	135
WGEAfI Huis A Contr D Loon Eld	135
WGEAfI Huis A Contr D ZZP	135
WGEAfI Huis A Contr D Uitzend	135
WGEAfI Huis A Contr D Andrs	136
WGEAfI Huis A Contr E Loon Org	136
WGEAfI Huis A Contr E Loon Eld	136
WGEAfI Huis A Contr E ZZP	136
WGEAfI Huis A Contr E Uitzend	137
WGEAfI Huis A Contr E Andrs	137
WGEAfI Huis A Contr F Loon Org	137
WGEAfI Huis A Contr F Loon Eld	137
WGEAfI Huis A Contr F ZZP	138
WGEAfI Huis A Contr F Uitzend	138
WGEAfI Huis A Contr F Andrs	138
WGEAfI Huis A Contr G Loon Org	139
WGEAfI Huis A Contr G Loon Eld	139
WGEAfI Huis A Contr G ZZP	139
WGEAfI Huis A Contr G Uitzend	139
WGEAfI Huis A Contr G Andrs	140
WGEAfI Huis A Contr H Loon Org	140
WGEAfI Huis A Contr H Loon Eld	140
WGEAfI Huis A Contr H ZZP	140
WGEAfI Huis A Contr H Uitzend	141
WGEAfI Huis A Contr H Andrs	141
WGEAfI Huis A Contr I Loon Org	141
WGEAfI Huis A Contr I Loon Eld	141
WGEAfI Huis A Contr I ZZP	142
WGEAfI Huis A Contr I Uitzend	142



WGEAfIHuisAContrIAndrs	142
WGEAfIHuisAContrJLoonOrg	143
WGEAfIHuisAContrJLoonEld	143
WGEAfIHuisAContrJZZP	143
WGEAfIHuisAContrJUitzend	143
WGEAfIHuisAContrJAndrs	144
WGEAfIVVTContrALoonOrg	144
WGEAfIVVTContrALoonEld	144
WGEAfIVVTContrAZZP	144
WGEAfIVVTContrAUitzend	145
WGEAfIVVTContrAAndrs	145
WGEAfIVVTContrBLoonOrg	145
WGEAfIVVTContrBLoonEld	145
WGEAfIVVTContrBZZP	146
WGEAfIVVTContrBUitzend	146
WGEAfIVVTContrBAndrs	146
WGEAfIVVTContrCLoonOrg	147
WGEAfIVVTContrCLoonEld	147
WGEAfIVVTContrCZZP	147
WGEAfIVVTContrCUitzend	147
WGEAfIVVTContrCAndrs	148
WGEAfIVVTContrDLoonOrg	148
WGEAfIVVTContrDLoonEld	148
WGEAfIVVTContrDZZP	148
WGEAfIVVTContrDUitzend	149
WGEAfIVVTContrDAndrs	149
WGEAfIVVTContrELoonOrg	149
WGEAfIVVTContrELoonEld	149
WGEAfIVVTContrEZZP	150
WGEAfIVVTContrEUitzend	150
WGEAfIVVTContrEAndrs	150
WGEAfIVVTContrFLoonOrg	151
WGEAfIVVTContrFLoonEld	151
WGEAfIVVTContrFZZP	151
WGEAfIVVTContrFUitzend	151
WGEAfIVVTContrFAndrs	152
WGEAfIVVTContrGLoonOrg	152
WGEAfIVVTContrGLoonEld	152
WGEAfIVVTContrGZZP	152
WGEAfIVVTContrGUitzend	153
WGEAfIVVTContrGAndrs	153
WGEAfIVVTContrHLoonOrg	153
WGEAfIVVTContrHLoonEld	153
WGEAfIVVTContrHZZP	154
WGEAfIVVTContrHUitzend	154
WGEAfIVVTContrHAndrs	154



WGEAfIVVTContrILOonOrg	154
WGEAfIVVTContrILOonEld	155
WGEAfIVVTContrIZZP	155
WGEAfIVVTContrIUitzend	155
WGEAfIVVTContrIAndrs	155
WGEAfIVVTContrJLOonOrg	156
WGEAfIVVTContrJLOonEld	156
WGEAfIVVTContrJZZP	156
WGEAfIVVTContrJUitzend	157
WGEAfIVVTContrJAndrs	157
WGEAfIGehZContrALOonOrg	157
WGEAfIGehZContrALOonEld	157
WGEAfIGehZContrAZZP	158
WGEAfIGehZContrAUitzend	158
WGEAfIGehZContrAAndrs	158
WGEAfIGehZContrBLOonOrg	158
WGEAfIGehZContrBLOonEld	159
WGEAfIGehZContrBZZP	159
WGEAfIGehZContrBUitzend	159
WGEAfIGehZContrBAndrs	159
WGEAfIGehZContrCLOonOrg	160
WGEAfIGehZContrCLOonEld	160
WGEAfIGehZContrCZZP	160
WGEAfIGehZContrCUitzend	161
WGEAfIGehZContrCAndrs	161
WGEAfIGehZContrDLOonOrg	161
WGEAfIGehZContrDLOonEld	161
WGEAfIGehZContrDZZP	162
WGEAfIGehZContrDUitzend	162
WGEAfIGehZContrDAndrs	162
WGEAfIGehZContrELOonOrg	162
WGEAfIGehZContrELOonEld	163
WGEAfIGehZContrEZZP	163
WGEAfIGehZContrEUitzend	163
WGEAfIGehZContrEAndrs	163
WGEAfIGehZContrFLOonOrg	164
WGEAfIGehZContrFLOonEld	164
WGEAfIGehZContrFZZP	164
WGEAfIGehZContrFUitzend	165
WGEAfIGehZContrFAndrs	165
WGEAfIGehZContrGLOonOrg	165
WGEAfIGehZContrGLOonEld	165
WGEAfIGehZContrGZZP	166
WGEAfIGehZContrGUitzend	166
WGEAfIGehZContrGAndrs	166
WGEAfIGehZContrHLOonOrg	166



WGEAflGehZContrHLoonEld	167
WGEAflGehZContrHZZP	167
WGEAflGehZContrHUITzend.....	167
WGEAflGehZContrHAndrs	167
WGEAflGehZContrILOonOrg	168
WGEAflGehZContrILOonEld.....	168
WGEAflGehZContrIZZP.....	168
WGEAflGehZContrIUITzend	168
WGEAflGehZContrIAndrs	169
WGEAflGehZContrJLoonOrg	169
WGEAflGehZContrJLoonEld.....	169
WGEAflGehZContrJZZP	169
WGEAflGehZContrJUITzend	170
WGEAflGehZContrJAndrs.....	170
WGEAflGehZContrKLoonOrg.....	170
WGEAflGehZContrKLoonEld	171
WGEAflGehZContrKZZP	171
WGEAflGehZContrKUITzend.....	171
WGEAflGehZContrKAndrs	171
WGEAflKindOpContrALOonOrg	172
WGEAflKindOpContrALOonEld.....	172
WGEAflKindOpContrAZZP	172
WGEAflKindOpContrAUITzend	172
WGEAflKindOpContrAAndrs.....	173
WGEAflKindOpContrBLoonOrg	173
WGEAflKindOpContrBLoonEld.....	173
WGEAflKindOpContrBZZP.....	173
WGEAflKindOpContrBUITzend	174
WGEAflKindOpContrBAndrs	174
WGEAflKindOpContrCLOonOrg	174
WGEAflKindOpContrCLOonEld.....	174
WGEAflKindOpContrCZZP.....	175
WGEAflKindOpContrCUITzend	175
WGEAflKindOpContrCAndrs	175
WGEAflKindOpContrDLOonOrg	176
WGEAflKindOpContrDLOonEld.....	176
WGEAflKindOpContrDZZP	176
WGEAflKindOpContrDUITzend	176
WGEAflKindOpContrDAndrs.....	177
WGEAflKindOpContrELOonOrg	177
WGEAflKindOpContrELOonEld	177
WGEAflKindOpContrEZZP	177
WGEAflKindOpContrEUITzend	178
WGEAflKindOpContrEAndrs	178
WGEAflKindOpContrFLOonOrg.....	178
WGEAflKindOpContrFLOonEld	178



WGEAfKindOpContrFZZP	179
WGEAfKindOpContrFUITzend.....	179
WGEAfKindOpContrFAndrs	179
WGEAfKindOpContrGLOonOrg	179
WGEAfKindOpContrGLOonEld.....	180
WGEAfKindOpContrGZZP	180
WGEAfKindOpContrGUITzend	180
WGEAfKindOpContrGAndrs.....	180
WGEAfKindOpContrHLOonOrg	181
WGEAfKindOpContrHLOonEld.....	181
WGEAfKindOpContrHZZP	181
WGEAfKindOpContrHUITzend	182
WGEAfKindOpContrHAndrs.....	182
WGEAfJeugdZContrALOonOrg	182
WGEAfJeugdZContrALOonEld.....	182
WGEAfJeugdZContrAZZP	183
WGEAfJeugdZContrAUITzend	183
WGEAfJeugdZContrAAndrs.....	183
WGEAfJeugdZContrBLOonOrg	183
WGEAfJeugdZContrBLOonEld.....	184
WGEAfJeugdZContrBZZP	184
WGEAfJeugdZContrBUITzend	184
WGEAfJeugdZContrBAndrs	184
WGEAfJeugdZContrCLOonOrg	185
WGEAfJeugdZContrCLOonEld.....	185
WGEAfJeugdZContrCZZP	185
WGEAfJeugdZContrCUITzend	186
WGEAfJeugdZContrCAndrs	186
WGEAfJeugdZContrDLOonOrg	186
WGEAfJeugdZContrDLOonEld.....	186
WGEAfJeugdZContrDZZP	187
WGEAfJeugdZContrDUITzend	187
WGEAfJeugdZContrDAndrs.....	187
WGEAfJeugdZContrELOonOrg	187
WGEAfJeugdZContrELOonEld.....	188
WGEAfJeugdZContrEZZP	188
WGEAfJeugdZContrEUITzend	188
WGEAfJeugdZContrEAndrs	188
WGEAfJeugdZContrFLOonOrg.....	189
WGEAfJeugdZContrFLOonEld.....	189
WGEAfJeugdZContrFZZP	189
WGEAfJeugdZContrFUITzend.....	190
WGEAfJeugdZContrFAndrs	190
WGEAfJeugdZContrGLOonOrg	190
WGEAfJeugdZContrGLOonEld.....	190
WGEAfJeugdZContrGZZP	191



WGEAfJJeugdZContrGUITzend	191
WGEAfJJeugdZContrGAndrs	191
WGEAfJJeugdZContrHLoonOrg	191
WGEAfJJeugdZContrHLoonEld	192
WGEAfJJeugdZContrHZZP	192
WGEAfJJeugdZContrHUITzend	192
WGEAfJJeugdZContrHAndrs	192
WGEAfJJeugdZContrILOonOrg	193
WGEAfJJeugdZContrILOonEld	193
WGEAfJJeugdZContrIZZP	193
WGEAfJJeugdZContrIUITzend	193
WGEAfJJeugdZContrIAndrs	194
WGEAfJJeugdZContrJLoonOrg	194
WGEAfJJeugdZContrJLoonEld	194
WGEAfJJeugdZContrJZZP	194
WGEAfJJeugdZContrJUITzend	195
WGEAfJJeugdZContrJAndrs	195
WGEAfISWContrALoonOrg	195
WGEAfISWContrALoonEld	195
WGEAfISWContrAZZP	196
WGEAfISWContrAUITzend	196
WGEAfISWContrAAndrs	196
WGEAfISWContrBLoonOrg	196
WGEAfISWContrBLoonEld	197
WGEAfISWContrBZZP	197
WGEAfISWContrBUITzend	197
WGEAfISWContrBAndrs	197
WGEAfISWContrCLoonOrg	198
WGEAfISWContrCLoonEld	198
WGEAfISWContrCZZP	198
WGEAfISWContrCUITzend	198
WGEAfISWContrCAndrs	199
WGEAfISWContrDLoonOrg	199
WGEAfISWContrDLoonEld	199
WGEAfISWContrDZZP	199
WGEAfISWContrDUITzend	200
WGEAfISWContrDAndrs	200
WGEAfISWContrELoonOrg	200
WGEAfISWContrELoonEld	200
WGEAfISWContrEZZP	201
WGEAfISWContrEUITzend	201
WGEAfISWContrEAndrs	201
WGEAfISWContrFLoonOrg	201
WGEAfISWContrFLoonEld	202
WGEAfISWContrFZZP	202
WGEAfISWContrFUITzend	202



WGEAfISWContrFAndrs	202
WGEAfISWContrGLoonOrg.....	203
WGEAfISWContrGLoonEld	203
WGEAfISWContrGZZP	203
WGEAfISWContrGUITzend.....	203
WGEAfISWContrGAndrs.....	204
WGEAfISWContrHLoonOrg.....	204
WGEAfISWContrHLoonEld	204
WGEAfISWContrHZZP	204
WGEAfISWContrHUITzend.....	205
WGEAfISWContrHAndrs.....	205
WGEAfISWContrILOonOrg	205
WGEAfISWContrILOonEld	205
WGEAfISWContrIZZP	206
WGEAfISWContrIUITzend	206
WGEAfISWContrIAndrs	206
WGEAfISWContrJLoonOrg	206
WGEAfISWContrJLoonEld.....	207
WGEAfISWContrJZZP.....	207
WGEAfISWContrJUITzend	207
WGEAfISWContrJAndrs.....	207
WGEAfISWContrKLoonOrg.....	208
WGEAfISWContrKLoonEld	208
WGEAfISWContrKZZP	208
WGEAfISWContrKUITzend.....	208
WGEAfISWContrKAndrs.....	209
WGEAfIOZContrALoonOrg	209
WGEAfIOZContrALoonEld	209
WGEAfIOZContrAZZP	209
WGEAfIOZContrAUITzend	210
WGEAfIOZContrAAndrs	210
WGEAfIOZContrBLoonOrg.....	210
WGEAfIOZContrBLoonEld	210
WGEAfIOZContrBZZP	211
WGEAfIOZContrBUITzend.....	211
WGEAfIOZContrBAndrs	211
WGEAfIOZContrCLoonOrg.....	211
WGEAfIOZContrCLoonEld	212
WGEAfIOZContrCZZP	212
WGEAfIOZContrCUITzend.....	212
WGEAfIOZContrCAndrs	212
WGEAfIOZContrDLoonOrg	213
WGEAfIOZContrDLoonEld	213
WGEAfIOZContrDZZP	213
WGEAfIOZContrDUITzend	214
WGEAfIOZContrDAndrs	214



WGEAfIOZContrELOonOrg	214
WGEAfIOZContrELOonEld	214
WGEAfIOZContrEZZP	215
WGEAfIOZContrEUitzend	215
WGEAfIOZContrEAndrs	215
WGEAfIOZContrFLOonOrg	215
WGEAfIOZContrFLOonEld	216
WGEAfIOZContrFZZP	216
WGEAfIOZContrFUitzend	216
WGEAfIOZContrFAndrs	216
WGEAfIOZContrGLOonOrg	217
WGEAfIOZContrGLOonEld	217
WGEAfIOZContrGZZP	217
WGEAfIOZContrGUitzend	217
WGEAfIOZContrGAndrs	218
WGEAfIOZContrHLOonOrg	218
WGEAfIOZContrHLOonEld	218
WGEAfIOZContrHZZP	218
WGEAfIOZContrHUitzend	219
WGEAfIOZContrHAndrs	219
WGEAfIOZContrILOonOrg	219
WGEAfIOZContrILOonEld	220
WGEAfIOZContrIZZP	220
WGEAfIOZContrIUitzend	220
WGEAfIOZContrIAndrs	220
WGEAfIOZContrJLOonOrg	221
WGEAfIOZContrJLOonEld	221
WGEAfIOZContrJZZP	221
WGEAfIOZContrJUitzend	221
WGEAfIOZContrJAndrs	222
WGEAfIVrijw	222
WGEAfIVrijwUur	222
WGEAfIVacature	223
WGEAfIMoeiVac	223
WGEAfIMoeiVacUMCZiekA	223
WGEAfIMoeiVacUMCZiekB	223
WGEAfIMoeiVacUMCZiekC	224
WGEAfIMoeiVacUMCZiekD	224
WGEAfIMoeiVacUMCZiekE	224
WGEAfIMoeiVacUMCZiekF	224
WGEAfIMoeiVacUMCZiekG	225
WGEAfIMoeiVacUMCZiekH	225
WGEAfIMoeiVacUMCZiekI	225
WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ	226
WGEAfIMoeiVacUMCZiekK	226
WGEAfIMoeiVacUMCZiekL	226



WGEAflMoeiVacUMCZiekM	226
WGEAflMoeiVacUMCZiekN	227
WGEAflMoeiVacUMCZiekO	227
WGEAflMoeiVacGGZA	227
WGEAflMoeiVacGGZB.....	227
WGEAflMoeiVacGGZC.....	228
WGEAflMoeiVacGGZD	228
WGEAflMoeiVacGGZE	228
WGEAflMoeiVacGGZF	228
WGEAflMoeiVacGGZG	229
WGEAflMoeiVacGGZH	229
WGEAflMoeiVacGGZI.....	229
WGEAflMoeiVacGGZJ.....	229
WGEAflMoeiVacGGZK	230
WGEAflMoeiVacHuisAA	230
WGEAflMoeiVacHuisAB	230
WGEAflMoeiVacHuisAC	230
WGEAflMoeiVacHuisAD	231
WGEAflMoeiVacHuisAE.....	231
WGEAflMoeiVacHuisAF	231
WGEAflMoeiVacHuisAG	231
WGEAflMoeiVacHuisAH	232
WGEAflMoeiVacHuisAI.....	232
WGEAflMoeiVacHuisAJ	232
WGEAflMoeiVacHuisAK	232
WGEAflMoeiVacVVT A	233
WGEAflMoeiVacVVTB.....	233
WGEAflMoeiVacVVTC.....	233
WGEAflMoeiVacVVTD	233
WGEAflMoeiVacVVTE	234
WGEAflMoeiVacVVTF	234
WGEAflMoeiVacVV TG	234
WGEAflMoeiVacVVTH	234
WGEAflMoeiVacVV TI.....	235
WGEAflMoeiVacVV TJ.....	235
WGEAflMoeiVacVV TK	235
WGEAflMoeiVacGehZA	235
WGEAflMoeiVacGehZB.....	236
WGEAflMoeiVacGehZC.....	236
WGEAflMoeiVacGehZD	236
WGEAflMoeiVacGehZE	236
WGEAflMoeiVacGehZF	237
WGEAflMoeiVacGehZG	237
WGEAflMoeiVacGehZH	237
WGEAflMoeiVacGehZI	237
WGEAflMoeiVacGehZJ	238



WGEAflMoeiVacGehZK	238
WGEAflMoeiVacGehZL	238
WGEAflMoeiVacKindOpA	238
WGEAflMoeiVacKindOpB	239
WGEAflMoeiVacKindOpC	239
WGEAflMoeiVacKindOpD	239
WGEAflMoeiVacKindOpE	239
WGEAflMoeiVacKindOpF	240
WGEAflMoeiVacKindOpG	240
WGEAflMoeiVacKindOpH	240
WGEAflMoeiVacKindOpI	240
WGEAflMoeiVacJeugdZA	241
WGEAflMoeiVacJeugdZB	241
WGEAflMoeiVacJeugdZC	241
WGEAflMoeiVacJeugdZD	241
WGEAflMoeiVacJeugdZE	242
WGEAflMoeiVacJeugdZF	242
WGEAflMoeiVacJeugdZG	242
WGEAflMoeiVacJeugdZH	242
WGEAflMoeiVacJeugdZI	243
WGEAflMoeiVacJeugdZJ	243
WGEAflMoeiVacJeugdZK	243
WGEAflMoeiVacSWA	243
WGEAflMoeiVacSWB	244
WGEAflMoeiVacSWC	244
WGEAflMoeiVacSWD	244
WGEAflMoeiVacSWE	244
WGEAflMoeiVacSWF	245
WGEAflMoeiVacSWG	245
WGEAflMoeiVacSWH	245
WGEAflMoeiVacSWI	245
WGEAflMoeiVacSWJ	246
WGEAflMoeiVacOZA	246
WGEAflMoeiVacOZB	246
WGEAflMoeiVacOZC	246
WGEAflMoeiVacOZD	246
WGEAflMoeiVacOZE	247
WGEAflMoeiVacOZF	247
WGEAflMoeiVacOZG	247
WGEAflMoeiVacOZH	248
WGEAflMoeiVacOZI	248
WGEAflMoeiVacOZJ	248
WGEVrgAantBan	248
WGEAflBanenVerlUMCZiekA	249
WGEAflBanenVerlUMCZiekB	249
WGEAflBanenVerlUMCZiekC	249



WGEAflBanenVerlUMCZiekD	249
WGEAflBanenVerlUMCZiekE	250
WGEAflBanenVerlUMCZiekF	250
WGEAflBanenVerlUMCZiekG	250
WGEAflBanenVerlUMCZiekH	250
WGEAflBanenVerlUMCZiekI	251
WGEAflBanenVerlUMCZiekJ	251
WGEAflBanenVerlUMCZiekK	251
WGEAflBanenVerlUMCZiekL	252
WGEAflBanenVerlUMCZiekM	252
WGEAflBanenVerlUMCZiekN	252
WGEAflBanenVerlUMCZiekO	252
WGEAflBanenVerlGGZA	253
WGEAflBanenVerlGGZB	253
WGEAflBanenVerlGGZC	253
WGEAflBanenVerlGGZD	253
WGEAflBanenVerlGGZE	254
WGEAflBanenVerlGGZF	254
WGEAflBanenVerlGGZG	254
WGEAflBanenVerlGGZH	254
WGEAflBanenVerlGGZI	255
WGEAflBanenVerlGGZJ	255
WGEAflBanenVerlGGZK	255
WGEAflBanenVerlHuisAA	255
WGEAflBanenVerlHuisAB	256
WGEAflBanenVerlHuisAC	256
WGEAflBanenVerlHuisAD	256
WGEAflBanenVerlHuisAE	256
WGEAflBanenVerlHuisAF	257
WGEAflBanenVerlHuisAG	257
WGEAflBanenVerlHuisAH	257
WGEAflBanenVerlHuisAI	257
WGEAflBanenVerlHuisAJ	258
WGEAflBanenVerlHuisAK	258
WGEAflBanenVerlVVT A	258
WGEAflBanenVerlVVTB	258
WGEAflBanenVerlVVTC	259
WGEAflBanenVerlVVTD	259
WGEAflBanenVerlVVTE	259
WGEAflBanenVerlVVTF	259
WGEAflBanenVerlVV TG	260
WGEAflBanenVerlVVTH	260
WGEAflBanenVerlVV TI	260
WGEAflBanenVerlVV TJ	260
WGEAflBanenVerlVV TK	261
WGEAflBanenVerlGehZA	261



WGEAflBanenVerlGehZB	261
WGEAflBanenVerlGehZC	261
WGEAflBanenVerlGehZD	262
WGEAflBanenVerlGehZE	262
WGEAflBanenVerlGehZF	262
WGEAflBanenVerlGehZG	262
WGEAflBanenVerlGehZH	263
WGEAflBanenVerlGehZI	263
WGEAflBanenVerlGehZJ	263
WGEAflBanenVerlGehZK	263
WGEAflBanenVerlGehZL	264
WGEAflBanenVerlKindOpA	264
WGEAflBanenVerlKindOpB	264
WGEAflBanenVerlKindOpC	264
WGEAflBanenVerlKindOpD	265
WGEAflBanenVerlKindOpE	265
WGEAflBanenVerlKindOpF	265
WGEAflBanenVerlKindOpG	265
WGEAflBanenVerlKindOpH	266
WGEAflBanenVerlKindOpI	266
WGEAflBanenVerlJeugdZA	266
WGEAflBanenVerlJeugdZB	267
WGEAflBanenVerlJeugdZC	267
WGEAflBanenVerlJeugdZD	267
WGEAflBanenVerlJeugdZE	267
WGEAflBanenVerlJeugdZF	268
WGEAflBanenVerlJeugdZG	268
WGEAflBanenVerlJeugdZH	268
WGEAflBanenVerlJeugdZI	268
WGEAflBanenVerlJeugdZJ	269
WGEAflBanenVerlJeugdZK	269
WGEAflBanenVerlSWA	269
WGEAflBanenVerlSWB	269
WGEAflBanenVerlSWC	270
WGEAflBanenVerlSWD	270
WGEAflBanenVerlSWE	270
WGEAflBanenVerlSWF	270
WGEAflBanenVerlSWG	271
WGEAflBanenVerlSWH	271
WGEAflBanenVerlSWI	271
WGEAflBanenVerlSWJ	271
WGEAflBanenVerlSWK	272
WGEAflBanenVerlOZA	272
WGEAflBanenVerlOZB	272
WGEAflBanenVerlOZC	272
WGEAflBanenVerlOZD	273



WGEAfIBanenVerlOZE	273
WGEAfIBanenVerlOZF	273
WGEAfIBanenVerlOZG	273
WGEAfIBanenVerlOZH	274
WGEAfIBanenVerlOZI	274
WGEAfIBanenVerlOZJ	274
WGEVrgVerwTek	274
WGEAfIVerwTekUMCZiekA	275
WGEAfIVerwTekUMCZiekB	275
WGEAfIVerwTekUMCZiekC	275
WGEAfIVerwTekUMCZiekD	275
WGEAfIVerwTekUMCZiekE	276
WGEAfIVerwTekUMCZiekF	276
WGEAfIVerwTekUMCZiekG	276
WGEAfIVerwTekUMCZiekH	276
WGEAfIVerwTekUMCZiekI	277
WGEAfIVerwTekUMCZiekJ	277
WGEAfIVerwTekUMCZiekK	277
WGEAfIVerwTekUMCZiekL	278
WGEAfIVerwTekUMCZiekM	278
WGEAfIVerwTekUMCZiekN	278
WGEAfIVerwTekUMCZiekO	278
WGEAfIVerwTekGGZA	279
WGEAfIVerwTekGGZB	279
WGEAfIVerwTekGGZC	279
WGEAfIVerwTekGGZD	279
WGEAfIVerwTekGGZE	280
WGEAfIVerwTekGGZF	280
WGEAfIVerwTekGGZG	280
WGEAfIVerwTekGGZH	280
WGEAfIVerwTekGGZI	281
WGEAfIVerwTekGGZJ	281
WGEAfIVerwTekGGZK	281
WGEAfIVerwTekHuisAA	281
WGEAfIVerwTekHuisAB	282
WGEAfIVerwTekHuisAC	282
WGEAfIVerwTekHuisAD	282
WGEAfIVerwTekHuisAE	282
WGEAfIVerwTekHuisAF	283
WGEAfIVerwTekHuisAG	283
WGEAfIVerwTekHuisAH	283
WGEAfIVerwTekHuisAI	283
WGEAfIVerwTekHuisAJ	284
WGEAfIVerwTekHuisAK	284
WGEAfIVerwTekVVTA	284
WGEAfIVerwTekVVTB	284



WGEAfIVerwTekVVTC	285
WGEAfIVerwTekVVTD	285
WGEAfIVerwTekVVTE.....	285
WGEAfIVerwTekVVTF	285
WGEAfIVerwTekVVVG	286
WGEAfIVerwTekVVTH	286
WGEAfIVerwTekVVTI.....	286
WGEAfIVerwTekVV TJ	286
WGEAfIVerwTekVVTK	287
WGEAfIVerwTekGehZA	287
WGEAfIVerwTekGehZB	287
WGEAfIVerwTekGehZC	287
WGEAfIVerwTekGehZD	288
WGEAfIVerwTekGehZE.....	288
WGEAfIVerwTekGehZF	288
WGEAfIVerwTekGehZG	288
WGEAfIVerwTekGehZH	289
WGEAfIVerwTekGehZI.....	289
WGEAfIVerwTekGehZJ.....	289
WGEAfIVerwTekGehZK	289
WGEAfIVerwTekGehZL.....	290
WGEAfIVerwTekKindOpA	290
WGEAfIVerwTekKindOpB.....	290
WGEAfIVerwTekKindOpC.....	290
WGEAfIVerwTekKindOpD	291
WGEAfIVerwTekKindOpE	291
WGEAfIVerwTekKindOpF	291
WGEAfIVerwTekKindOpG	291
WGEAfIVerwTekKindOpH	292
WGEAfIVerwTekKindOpI.....	292
WGEAfIVerwTekJeugdZA.....	292
WGEAfIVerwTekJeugdZB.....	292
WGEAfIVerwTekJeugdZC.....	293
WGEAfIVerwTekJeugdZD.....	293
WGEAfIVerwTekJeugdZE	293
WGEAfIVerwTekJeugdZF	293
WGEAfIVerwTekJeugdZG.....	294
WGEAfIVerwTekJeugdZH.....	294
WGEAfIVerwTekJeugdZI	294
WGEAfIVerwTekJeugdZJ.....	294
WGEAfIVerwTekJeugdZK.....	295
WGEAfIVerwTekSWA	295
WGEAfIVerwTekSWB.....	295
WGEAfIVerwTekSWC.....	295
WGEAfIVerwTekSWD	296
WGEAfIVerwTekSWE.....	296



WGEAfIVerwTekSWF	296
WGEAfIVerwTekSWG	296
WGEAfIVerwTekSWH	297
WGEAfIVerwTekSWI	297
WGEAfIVerwTekSWJ	297
WGEAfIVerwTekSWK	297
WGEAfIVerwTekOZA	298
WGEAfIVerwTekOZB	298
WGEAfIVerwTekOZC	298
WGEAfIVerwTekOZD	298
WGEAfIVerwTekOZE	299
WGEAfIVerwTekOZF	299
WGEAfIVerwTekOZG	299
WGEAfIVerwTekOZH	299
WGEAfIVerwTekOZI	300
WGEAfIVerwTekOZJ	300
WGEVrgVerwOversch	300
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekA	300
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekB	301
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekC	301
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekD	301
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekE	301
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekF	302
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekG	302
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekH	302
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekI	302
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekJ	303
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekK	303
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekL	303
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekM	304
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekN	304
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekO	304
WGEAfIVerwOverschotGGZA	304
WGEAfIVerwOverschotGGZB	305
WGEAfIVerwOverschotGGZC	305
WGEAfIVerwOverschotGGZD	305
WGEAfIVerwOverschotGGZE	305
WGEAfIVerwOverschotGGZF	306
WGEAfIVerwOverschotGGZG	306
WGEAfIVerwOverschotGGZH	306
WGEAfIVerwOverschotGGZI	306
WGEAfIVerwOverschotGGZJ	307
WGEAfIVerwOverschotGGZK	307
WGEAfIVerwOverschotHuisAA	307
WGEAfIVerwOverschotHuisAB	307
WGEAfIVerwOverschotHuisAC	308



WGEAfIVerwOverschotHuisAD.....	308
WGEAfIVerwOverschotHuisAE	308
WGEAfIVerwOverschotHuisAF	308
WGEAfIVerwOverschotHuisAG.....	309
WGEAfIVerwOverschotHuisAH.....	309
WGEAfIVerwOverschotHuisAI	309
WGEAfIVerwOverschotHuisAJ	309
WGEAfIVerwOverschotHuisAK.....	310
WGEAfIVerwOverschotVVT A.....	310
WGEAfIVerwOverschotVVTB	310
WGEAfIVerwOverschotVVTC	310
WGEAfIVerwOverschotVVTD	311
WGEAfIVerwOverschotVVTE	311
WGEAfIVerwOverschotVVTF.....	311
WGEAfIVerwOverschotVVTG	311
WGEAfIVerwOverschotVVTH.....	312
WGEAfIVerwOverschotVVTI	312
WGEAfIVerwOverschotVVTJ	312
WGEAfIVerwOverschotVVTK.....	312
WGEAfIVerwOverschotGehZA	313
WGEAfIVerwOverschotGehZB	313
WGEAfIVerwOverschotGehZC	313
WGEAfIVerwOverschotGehZD	313
WGEAfIVerwOverschotGehZE.....	314
WGEAfIVerwOverschotGehZF	314
WGEAfIVerwOverschotGehZG	314
WGEAfIVerwOverschotGehZH	314
WGEAfIVerwOverschotGehZI.....	315
WGEAfIVerwOverschotGehZJ	315
WGEAfIVerwOverschotGehZK	315
WGEAfIVerwOverschotGehZL.....	315
WGEAfIVerwOverschotKindOpA	316
WGEAfIVerwOverschotKindOpB.....	316
WGEAfIVerwOverschotKindOpC.....	316
WGEAfIVerwOverschotKindOpD	316
WGEAfIVerwOverschotKindOpE.....	317
WGEAfIVerwOverschotKindOpF	317
WGEAfIVerwOverschotKindOpG	317
WGEAfIVerwOverschotKindOpH	317
WGEAfIVerwOverschotKindOpI.....	318
WGEAfIVerwOverschotJeugdZA	318
WGEAfIVerwOverschotJeugdZB.....	318
WGEAfIVerwOverschotJeugdZC.....	318
WGEAfIVerwOverschotJeugdZD	319
WGEAfIVerwOverschotJeugdZE	319
WGEAfIVerwOverschotJeugdZF	319



WGEAflVerwOverschotJeugdZG	319
WGEAflVerwOverschotJeugdZH	320
WGEAflVerwOverschotJeugdZI	320
WGEAflVerwOverschotJeugdZJ	320
WGEAflVerwOverschotJeugdZK	320
WGEAflVerwOverschotSWA	321
WGEAflVerwOverschotSWB	321
WGEAflVerwOverschotSWC	321
WGEAflVerwOverschotSWD	321
WGEAflVerwOverschotSWE.....	322
WGEAflVerwOverschotSWF.....	322
WGEAflVerwOverschotSWG	322
WGEAflVerwOverschotSWH	322
WGEAflVerwOverschotSWI.....	323
WGEAflVerwOverschotSWJ	323
WGEAflVerwOverschotSWK	323
WGEAflVerwOverschotOZA	323
WGEAflVerwOverschotOZB	324
WGEAflVerwOverschotOZC	324
WGEAflVerwOverschotOZD.....	324
WGEAflVerwOverschotOZE	324
WGEAflVerwOverschotOZF	325
WGEAflVerwOverschotOZG.....	325
WGEAflVerwOverschotOZH.....	325
WGEAflVerwOverschotOZI	325
WGEAflVerwOverschotOZJ	326
WGEVrgGroeikrimp	326
WGEAflProcGroeI.....	326
WGEAflProcKrimp	326
WGEAflRedenKrimpVUT	327
WGEAflRedenKrimpZZP.....	327
WGEAflRedenKrimpArbOn.....	327
WGEAflRedenKrimpAflTijd.....	327
WGEAflRedenKrimpOntRe	328
WGEAflRedenKrimpOnt.....	328
WGEAflRedenKrimpVertrInt.....	328
WGEAflRedenKrimpVertrWoon.....	328
WGEAflRedenKrimpVertrSal	329
WGEAflRedenKrimpVertrKlein	329
WGEAflRedenKrimpVertrSfeer	329
WGEAflRedenKrimpVertrArb	329
WGEAflRedenKrimpVertrOv	330
WGEAflRedenKrimpAnders	330
WGEAflMaatrUitstrArbVoor	330
WGEAflMaatrUitstrArbOms	330
WGEAflMaatrUitstrWerksfeer	331



WGEAflMaatrUitstrOntwik.....	331
WGEAflMaatrUitstrReden	331
WGEAflMaatrUitstrWerving.....	331
WGEAflMaatrUitstrDialog	332
WGEAflMaatrUitstrGezond	332
WGEAflMaatrUitstrAnders	332
WGEAflMaatrUitstrGeen	332
WGEAflMaatrTekortStage	333
WGEAflMaatrTekortBBL	333
WGEAflMaatrTekortTrainee	333
WGEAflMaatrTekortOpleiden	333
WGEAflMaatrTekortRegOpl.....	333
WGEAflMaatrTekortVoorl	334
WGEAflMaatrTekortWerven	334
WGEAflMaatrTekortZij	334
WGEAflMaatrTekortFuncDif.....	334
WGEAflMaatrTekortGener	335
WGEAflMaatrTekortRegVraag	335
WGEAflMaatrTekortAnders.....	335
WGEAflMaatrTekortGeen.....	335
WGEAflStagePICliëntgeb.....	336
WGEAflStagePINietCliëntgeb.....	336
WGEAflOpleidPICliëntgeb.....	336
WGEAflOpleidPINietCliëntgeb.....	336
WGEAflVaardighComplex	337
WGEAflVaardighTech	337
WGEAflVaardighPrev	337
WGEAflVaardighEHBO.....	337
WGEAflVaardighVeilig	338
WGEAflVaardighSamen.....	338
WGEAflVaardighVakComp	338
WGEAflVaardighVakBeg	338
WGEAflVaardighRefl.....	339
WGEAflVaardighGeenBoven.....	339
WGEAflScholing	339
WGEAflScholingNivVerh	339
WGEAflKenPeilCongres	340
WGEAflKenPeilLiterat.....	340
WGEAflKenPeilContact	340
WGEAflKenPeilBerVer.....	340
WGEAflKenPeilIntervisie	341
WGEAflKenPeilAnders.....	341
WGEAflKenPeilGeen	341
WGEAflTechnologieContact	341
WGEAflTechnologieIntern.....	341
WGEAflTechnologieElearning.....	342



WGEAflTechnologieDomotica.....	342
WGEAflTechnologieEhealth	342
WGEAflTechnologieRobot.....	343
WGEAflTechnologieAnders.....	343
WGEAflTechnologieGeenTech	343
WGEAflTechClientPers.....	343
WGEAflTechNietClientPers.....	344
WGEAflTechCompPers.....	344
WGEVrgAgressie	344
WGEAflWerkdruk	344
WGEAflWerkdrukOnzeker.....	345
WGEAflWerkdrukPers	345
WGEAflWerkdrukComplex	345
WGEAflWerkdrukClient	345
WGEAflWerkdrukZiekteverz	346
WGEAflWerkdrukOnduid	346
WGEAflWerkdrukWerksfeer	346
WGEAflWerkdrukWerkPrive.....	346
WGEAflWerkdrukRegeldr	347
WGEAflWerkdrukAnderT.....	347
WGEAflAgresOmvang	347
WGEAflAgresErnst	347
WGEAflWerkdrukRooster.....	348
WGEAflWerkdrukProces	348
WGEAflWerkdrukWerktijd.....	348
WGEAflWerkdrukCoaching	348
WGEAflWerkdrukExtrPers	349
WGEAflWerkdrukBespreken	349
WGEAflWerkdrukVereenv.....	349
WGEAflWerkdrukAnderM.....	349
WGEAflWerkdrukGeen.....	350
WGEAflAgresBespreek.....	350
WGEAflAgresTraining.....	350
WGEAflAgresRegels	350
WGEAflAgresOpvang	351
WGEAflAgresAangifte.....	351
WGEAflKwalZrgNiv	351
WGEAflKwalZrgOntw	351
WGEVrgFunctieHer	352
WGEVrgFunctieDiff.....	352
WGEVrgFunctieCarving.....	352
WGEVrgFunctieInno	353
WGEVrgFunctieWrknmr_A	353
WGEVrgFunctieWrknmr_B	354
WGEGewEindGewicht	354

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij om informatie over het personeelsbestand, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Daarnaast gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een aantal kernvragen komt in elke meting terug, andere onderwerpen eens per jaar of worden per meting bepaald. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche UMC wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren. Of ze daartoe behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de tien branches, voor een aantal branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen

AZW WGE vraagschema peiling 4e kwartaal 2022.pdf (AZW WGE vraagschema peiling 4e kwartaal 2022.pdf)

AZW WGE vraagteksten peiling 4e kwartaal 2022.pdf (AZW WGE vraagteksten peiling 4e kwartaal 2022.pdf)

Specificaties AZW WGE 2022 4e kwartaal.pdf (Specificaties AZW WGE 2022 4e kwartaal.pdf)

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	WGEVolgnummer	A12
2	BEID	A8
3	WGEStpSBI	A5
4	WGEStpGK1	F1
5	WGEStpSECluster	F2
6	WGEVrgBrancheZelf	F1
7	WGEVrgBrancheZelf2	F2
8	WGEVrgVVTSubBrN	F2
9	WGEAflVVTSubBr2Reval	F1
10	WGEAflVVTSubBr2KortDur	F1
11	WGEAflVVTSubBr2DagOPv	F1
12	WGEAflVVTSubBr2WLZ	F1
13	WGEAflVVTSubBr2Andrs	F1
14	WGEVrgHuisartsSubBr	F1
15	WGEVrgSWSubBr	F1
16	WGEVrgKindOpvSubBr	F1
17	WGEAflSubBr2	F3
18	WGEAflSubBr3	F3
19	WGEVrgIntroAnderBr	F1
20	WGEAflLeveringUMC	F1
21	WGEAflLeveringZiekH	F1
22	WGEAflLeveringGGZ	F1
23	WGEAflLeveringHuisa	F1
24	WGEAflLeveringVVT	F1
25	WGEAflLeveringGHZ	F1
26	WGEAflLeveringKO	F1
27	WGEAflLeveringJZ	F1
28	WGEAflLeveringSW	F1
29	WGEAflLeveringOZ	F1
30	WGEAflLeveringAnders	F1
31	WGEVrgHoefPers	F5
32	WGEAflHoefPers	F2
33	WGEAflHoefFTE	F2
34	WGEAflZZP	F1
35	WGEAflContractAantVast	F6
36	WGEAflContractAantTijd	F6
37	WGEAflContractAantAnders	F6

VolgNr	Naam	Formaat
38	WGEAflContractPercVast	F6.1
39	WGEAflContractPercTijd	F6.1
40	WGEAflContractPercAndrs	F6.1
41	WGEAflMeerContr	F6
42	WGEAflKeuzeMedew	F1
43	WGEAflHoefClientg	F6
44	WGEAflCGFWLZ	F6
45	WGEAflCGFWMO	F6
46	WGEAflCGFZvwIntra	F6
47	WGEAflCGFZvwExtra	F6
48	WGEAflCGFWijk	F6
49	WGEAflUMCZiekFuncAFTE	F6
50	WGEAflUMCZiekFuncBFTE	F6
51	WGEAflUMCZiekFuncCFTE	F6
52	WGEAflUMCZiekFuncDFTE	F6
53	WGEAflUMCZiekFuncEFTE	F6
54	WGEAflUMCZiekFuncFFTE	F6
55	WGEAflUMCZiekFuncGFTE	F6
56	WGEAflUMCZiekFuncHFTE	F6
57	WGEAflUMCZiekFuncIFTE	F6
58	WGEAflUMCZiekFuncJFTE	F6
59	WGEAflUMCZiekFuncKFTE	F6
60	WGEAflUMCZiekFuncLFTE	F6
61	WGEAflUMCZiekFuncMFTE	F6
62	WGEAflUMCZiekFuncNFTE	F6
63	WGEAflGGZFuncAFTE	F6
64	WGEAflGGZFuncBFTE	F6
65	WGEAflGGZFuncCFTE	F6
66	WGEAflGGZFuncDFTE	F6
67	WGEAflGGZFuncEFTE	F6
68	WGEAflGGZFuncFFTE	F6
69	WGEAflGGZFuncGFTE	F6
70	WGEAflGGZFuncHFTE	F6
71	WGEAflGGZFuncIFTE	F6
72	WGEAflGGZFuncJFTE	F6
73	WGEAflHuisAFuncAFTE	F6
74	WGEAflHuisAFuncBFTE	F6
75	WGEAflHuisAFuncCFTE	F6
76	WGEAflHuisAFuncDFTE	F6
77	WGEAflHuisAFuncEFTE	F6
78	WGEAflHuisAFuncFFTE	F6
79	WGEAflHuisAFuncGFTE	F6



VolgNr	Naam	Formaat
80	WGEAflHuisAFuncHFTE	F6
81	WGEAflHuisAFuncIFTE	F6
82	WGEAflHuisAFuncJFTE	F6
83	WGEAflVVTFuncAFTE	F6
84	WGEAflVVTFuncBFTE	F6
85	WGEAflVVTFuncCFTE	F6
86	WGEAflVVTFuncDFTE	F6
87	WGEAflVVTFuncEFTE	F6
88	WGEAflVVTFuncFFTE	F6
89	WGEAflVVTFuncGFTE	F6
90	WGEAflVVTFuncHFTE	F6
91	WGEAflVVTFuncIFTE	F6
92	WGEAflVVTFuncJFTE	F6
93	WGEAflGehZFuncAFTE	F6
94	WGEAflGehZFuncBFTE	F6
95	WGEAflGehZFuncCFTE	F6
96	WGEAflGehZFuncDFTE	F6
97	WGEAflGehZFuncEFTE	F6
98	WGEAflGehZFuncFFTE	F6
99	WGEAflGehZFuncGFTE	F6
100	WGEAflGehZFuncHFTE	F6
101	WGEAflGehZFuncIFTE	F6
102	WGEAflGehZFuncJFTE	F6
103	WGEAflGehZFuncKFTE	F6
104	WGEAflKindOpFuncAFTE	F6
105	WGEAflKindOpFuncBFTE	F6
106	WGEAflKindOpFuncCFTE	F6
107	WGEAflKindOpFuncDFTE	F6
108	WGEAflKindOpFuncEFTE	F6
109	WGEAflKindOpFuncFFTE	F6
110	WGEAflKindOpFuncGFTE	F6
111	WGEAflKindOpFuncHFTE	F6
112	WGEAflJeugdZFuncAFTE	F6
113	WGEAflJeugdZFuncBFTE	F6
114	WGEAflJeugdZFuncCFTE	F6
115	WGEAflJeugdZFuncDFTE	F6
116	WGEAflJeugdZFuncEFTE	F6
117	WGEAflJeugdZFuncFFTE	F6
118	WGEAflJeugdZFuncGFTE	F6
119	WGEAflJeugdZFuncHFTE	F6
120	WGEAflJeugdZFuncIFTE	F6
121	WGEAflJeugdZFuncJFTE	F6



VolgNr	Naam	Formaat
122	WGEAflSWFuncAFTE	F6
123	WGEAflSWFuncBFTE	F6
124	WGEAflSWFuncCFTE	F6
125	WGEAflSWFuncDFTE	F6
126	WGEAflSWFuncEFTE	F6
127	WGEAflSWFuncFFTE	F6
128	WGEAflSWFuncGFTE	F6
129	WGEAflSWFuncHFTE	F6
130	WGEAflSWFuncIFTE	F6
131	WGEAflSWFuncJFTE	F6
132	WGEAflOZFuncAFTE	F6
133	WGEAflOZFuncBFTE	F6
134	WGEAflOZFuncCFTE	F6
135	WGEAflOZFuncDFTE	F6
136	WGEAflOZFuncEFTE	F6
137	WGEAflOZFuncFFTE	F6
138	WGEAflOZFuncGFTE	F6
139	WGEAflOZFuncHFTE	F6
140	WGEAflOZFuncIFTE	F6
141	WGEAflUMCZiekContrALoonOrg	F1
142	WGEAflUMCZiekContrALoonEld	F1
143	WGEAflUMCZiekContrAZZP	F1
144	WGEAflUMCZiekContrAUitzend	F1
145	WGEAflUMCZiekContrAAndrs	F1
146	WGEAflUMCZiekContrBLoonOrg	F1
147	WGEAflUMCZiekContrBLoonEld	F1
148	WGEAflUMCZiekContrBZZP	F1
149	WGEAflUMCZiekContrBUitzend	F1
150	WGEAflUMCZiekContrBAndrs	F1
151	WGEAflUMCZiekContrCLoonOrg	F1
152	WGEAflUMCZiekContrCLoonEld	F1
153	WGEAflUMCZiekContrCZZP	F1
154	WGEAflUMCZiekContrCUitzend	F1
155	WGEAflUMCZiekContrCAndrs	F1
156	WGEAflUMCZiekContrDLoonOrg	F1
157	WGEAflUMCZiekContrDLoonEld	F1
158	WGEAflUMCZiekContrDZZP	F1
159	WGEAflUMCZiekContrDUitzend	F1
160	WGEAflUMCZiekContrDAndrs	F1
161	WGEAflUMCZiekContrELoonOrg	F1
162	WGEAflUMCZiekContrELoonEld	F1
163	WGEAflUMCZiekContrEZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
164	WGEAflUMCZiekContrEUitzend	F1
165	WGEAflUMCZiekContrEAndrs	F1
166	WGEAflUMCZiekContrFLoonOrg	F1
167	WGEAflUMCZiekContrFLoonEld	F1
168	WGEAflUMCZiekContrFZZP	F1
169	WGEAflUMCZiekContrFUitzend	F1
170	WGEAflUMCZiekContrFAndrs	F1
171	WGEAflUMCZiekContrGLoonOrg	F1
172	WGEAflUMCZiekContrGLoonEld	F1
173	WGEAflUMCZiekContrGZZP	F1
174	WGEAflUMCZiekContrGUitzend	F1
175	WGEAflUMCZiekContrGAndrs	F1
176	WGEAflUMCZiekContrHLoonOrg	F1
177	WGEAflUMCZiekContrHLoonEld	F1
178	WGEAflUMCZiekContrHZZP	F1
179	WGEAflUMCZiekContrHUitzend	F1
180	WGEAflUMCZiekContrHAndrs	F1
181	WGEAflUMCZiekContrILoonOrg	F1
182	WGEAflUMCZiekContrILoonEld	F1
183	WGEAflUMCZiekContrIZZP	F1
184	WGEAflUMCZiekContrIUitzend	F1
185	WGEAflUMCZiekContrIAndrs	F1
186	WGEAflUMCZiekContrJLoonOrg	F1
187	WGEAflUMCZiekContrJLoonEld	F1
188	WGEAflUMCZiekContrJZZP	F1
189	WGEAflUMCZiekContrJUitzend	F1
190	WGEAflUMCZiekContrJAndrs	F1
191	WGEAflUMCZiekContrKLoonOrg	F1
192	WGEAflUMCZiekContrKLoonEld	F1
193	WGEAflUMCZiekContrKZZP	F1
194	WGEAflUMCZiekContrKUitzend	F1
195	WGEAflUMCZiekContrKAndrs	F1
196	WGEAflUMCZiekContrLLoonOrg	F1
197	WGEAflUMCZiekContrLLoonEld	F1
198	WGEAflUMCZiekContrLZZP	F1
199	WGEAflUMCZiekContrLUitzend	F1
200	WGEAflUMCZiekContrLAndrs	F1
201	WGEAflUMCZiekContrMLoonOrg	F1
202	WGEAflUMCZiekContrMLoonEld	F1
203	WGEAflUMCZiekContrMZZP	F1
204	WGEAflUMCZiekContrMUitzend	F1
205	WGEAflUMCZiekContrMAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
206	WGEAflUMCZiekContrNLoonOrg	F1
207	WGEAflUMCZiekContrNLoonEld	F1
208	WGEAflUMCZiekContrNZZZP	F1
209	WGEAflUMCZiekContrNUitzend	F1
210	WGEAflUMCZiekContrNAndrs	F1
211	WGEAflGGZContrALoonOrg	F1
212	WGEAflGGZContrALoonEld	F1
213	WGEAflGGZContrAZZZP	F1
214	WGEAflGGZContrAUitzend	F1
215	WGEAflGGZContrAAndrs	F1
216	WGEAflGGZContrBLoonOrg	F1
217	WGEAflGGZContrBLoonEld	F1
218	WGEAflGGZContrBZZP	F1
219	WGEAflGGZContrBUitzend	F1
220	WGEAflGGZContrBAndrs	F1
221	WGEAflGGZContrCLoonOrg	F1
222	WGEAflGGZContrCLoonEld	F1
223	WGEAflGGZContrCZZP	F1
224	WGEAflGGZContrCUitzend	F1
225	WGEAflGGZContrCAndrs	F1
226	WGEAflGGZContrDLoonOrg	F1
227	WGEAflGGZContrDLoonEld	F1
228	WGEAflGGZContrDZZP	F1
229	WGEAflGGZContrDUitzend	F1
230	WGEAflGGZContrDAndrs	F1
231	WGEAflGGZContrELoonOrg	F1
232	WGEAflGGZContrELoonEld	F1
233	WGEAflGGZContrEZZP	F1
234	WGEAflGGZContrEUitzend	F1
235	WGEAflGGZContrEAndrs	F1
236	WGEAflGGZContrFLoonOrg	F1
237	WGEAflGGZContrFLoonEld	F1
238	WGEAflGGZContrFZZP	F1
239	WGEAflGGZContrFUitzend	F1
240	WGEAflGGZContrFAndrs	F1
241	WGEAflGGZContrGLoonOrg	F1
242	WGEAflGGZContrGLoonEld	F1
243	WGEAflGGZContrGZZP	F1
244	WGEAflGGZContrGUitzend	F1
245	WGEAflGGZContrGAndrs	F1
246	WGEAflGGZContrHLoonOrg	F1
247	WGEAflGGZContrHLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
248	WGEAflGGZContrHZZP	F1
249	WGEAflGGZContrHUITzend	F1
250	WGEAflGGZContrHAndrs	F1
251	WGEAflGGZContrILOonOrg	F1
252	WGEAflGGZContrILOonEld	F1
253	WGEAflGGZContrIZZP	F1
254	WGEAflGGZContrIUitzend	F1
255	WGEAflGGZContrIAndrs	F1
256	WGEAflGGZContrJLOonOrg	F1
257	WGEAflGGZContrJLOonEld	F1
258	WGEAflGGZContrJZZP	F1
259	WGEAflGGZContrJUitzend	F1
260	WGEAflGGZContrJAndrs	F1
261	WGEAflHuisAContrALOonOrg	F1
262	WGEAflHuisAContrALOonEld	F1
263	WGEAflHuisAContrAZZP	F1
264	WGEAflHuisAContrAUitzend	F1
265	WGEAflHuisAContrAAndrs	F1
266	WGEAflHuisAContrBLOonOrg	F1
267	WGEAflHuisAContrBLOonEld	F1
268	WGEAflHuisAContrBZZP	F1
269	WGEAflHuisAContrBUitzend	F1
270	WGEAflHuisAContrBAndrs	F1
271	WGEAflHuisAContrCLOonOrg	F1
272	WGEAflHuisAContrCLOonEld	F1
273	WGEAflHuisAContrCZZP	F1
274	WGEAflHuisAContrCUitzend	F1
275	WGEAflHuisAContrCAndrs	F1
276	WGEAflHuisAContrDLOonOrg	F1
277	WGEAflHuisAContrDLOonEld	F1
278	WGEAflHuisAContrDZZP	F1
279	WGEAflHuisAContrDUitzend	F1
280	WGEAflHuisAContrDAndrs	F1
281	WGEAflHuisAContrELOonOrg	F1
282	WGEAflHuisAContrELOonEld	F1
283	WGEAflHuisAContrEZZP	F1
284	WGEAflHuisAContrEUitzend	F1
285	WGEAflHuisAContrEAndrs	F1
286	WGEAflHuisAContrFLOonOrg	F1
287	WGEAflHuisAContrFLOonEld	F1
288	WGEAflHuisAContrFZZP	F1
289	WGEAflHuisAContrFUitzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
290	WGEAflHuisAContrFAndrs	F1
291	WGEAflHuisAContrGLoonOrg	F1
292	WGEAflHuisAContrGLoonEld	F1
293	WGEAflHuisAContrGZZP	F1
294	WGEAflHuisAContrGUitzend	F1
295	WGEAflHuisAContrGAndrs	F1
296	WGEAflHuisAContrHLoonOrg	F1
297	WGEAflHuisAContrHLoonEld	F1
298	WGEAflHuisAContrHZZP	F1
299	WGEAflHuisAContrHUitzend	F1
300	WGEAflHuisAContrHAndrs	F1
301	WGEAflHuisAContrILOonOrg	F1
302	WGEAflHuisAContrILOonEld	F1
303	WGEAflHuisAContrIZZP	F1
304	WGEAflHuisAContrIUitzend	F1
305	WGEAflHuisAContrIAndrs	F1
306	WGEAflHuisAContrJLoonOrg	F1
307	WGEAflHuisAContrJLoonEld	F1
308	WGEAflHuisAContrJZZP	F1
309	WGEAflHuisAContrJUitzend	F1
310	WGEAflHuisAContrJAndrs	F1
311	WGEAflVVTContrALoonOrg	F1
312	WGEAflVVTContrALoonEld	F1
313	WGEAflVVTContrAZZP	F1
314	WGEAflVVTContrAUitzend	F1
315	WGEAflVVTContrAAndrs	F1
316	WGEAflVVTContrBLoonOrg	F1
317	WGEAflVVTContrBLoonEld	F1
318	WGEAflVVTContrBZZP	F1
319	WGEAflVVTContrBUitzend	F1
320	WGEAflVVTContrBAndrs	F1
321	WGEAflVVTContrCLoonOrg	F1
322	WGEAflVVTContrCLoonEld	F1
323	WGEAflVVTContrCZZP	F1
324	WGEAflVVTContrCUitzend	F1
325	WGEAflVVTContrCAndrs	F1
326	WGEAflVVTContrDLoonOrg	F1
327	WGEAflVVTContrDLoonEld	F1
328	WGEAflVVTContrDZZP	F1
329	WGEAflVVTContrDUitzend	F1
330	WGEAflVVTContrDAndrs	F1
331	WGEAflVVTContrELoonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
332	WGEAflVVTContrELoonEld	F1
333	WGEAflVVTContrEZZP	F1
334	WGEAflVVTContrEUitzend	F1
335	WGEAflVVTContrEAndrs	F1
336	WGEAflVVTContrFLoonOrg	F1
337	WGEAflVVTContrFLoonEld	F1
338	WGEAflVVTContrFZZP	F1
339	WGEAflVVTContrFUitzend	F1
340	WGEAflVVTContrFAndrs	F1
341	WGEAflVVTContrGLoonOrg	F1
342	WGEAflVVTContrGLoonEld	F1
343	WGEAflVVTContrGZZP	F1
344	WGEAflVVTContrGUitzend	F1
345	WGEAflVVTContrGAndrs	F1
346	WGEAflVVTContrHLoonOrg	F1
347	WGEAflVVTContrHLoonEld	F1
348	WGEAflVVTContrHZZP	F1
349	WGEAflVVTContrHUitzend	F1
350	WGEAflVVTContrHAndrs	F1
351	WGEAflVVTContrILOonOrg	F1
352	WGEAflVVTContrILOonEld	F1
353	WGEAflVVTContrIZZP	F1
354	WGEAflVVTContrIUitzend	F1
355	WGEAflVVTContrIAndrs	F1
356	WGEAflVVTContrJLoonOrg	F1
357	WGEAflVVTContrJLoonEld	F1
358	WGEAflVVTContrJZZP	F1
359	WGEAflVVTContrJUitzend	F1
360	WGEAflVVTContrJAndrs	F1
361	WGEAflGehZContrALoonOrg	F1
362	WGEAflGehZContrALoonEld	F1
363	WGEAflGehZContrAZZP	F1
364	WGEAflGehZContrAUitzend	F1
365	WGEAflGehZContrAAndrs	F1
366	WGEAflGehZContrBLoonOrg	F1
367	WGEAflGehZContrBLoonEld	F1
368	WGEAflGehZContrBZZP	F1
369	WGEAflGehZContrBUitzend	F1
370	WGEAflGehZContrBAndrs	F1
371	WGEAflGehZContrCLoonOrg	F1
372	WGEAflGehZContrCLoonEld	F1
373	WGEAflGehZContrCZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
374	WGEAflGehZContrCUitzend	F1
375	WGEAflGehZContrCAndrs	F1
376	WGEAflGehZContrDLoonOrg	F1
377	WGEAflGehZContrDLoonEld	F1
378	WGEAflGehZContrDZZP	F1
379	WGEAflGehZContrDUitzend	F1
380	WGEAflGehZContrDAndrs	F1
381	WGEAflGehZContrELoonOrg	F1
382	WGEAflGehZContrELoonEld	F1
383	WGEAflGehZContrEZZP	F1
384	WGEAflGehZContrEUitzend	F1
385	WGEAflGehZContrEAndrs	F1
386	WGEAflGehZContrFLoonOrg	F1
387	WGEAflGehZContrFLoonEld	F1
388	WGEAflGehZContrFZZP	F1
389	WGEAflGehZContrFUitzend	F1
390	WGEAflGehZContrFAndrs	F1
391	WGEAflGehZContrGLoonOrg	F1
392	WGEAflGehZContrGLoonEld	F1
393	WGEAflGehZContrGZZP	F1
394	WGEAflGehZContrGUitzend	F1
395	WGEAflGehZContrGAndrs	F1
396	WGEAflGehZContrHLoonOrg	F1
397	WGEAflGehZContrHLoonEld	F1
398	WGEAflGehZContrHZZP	F1
399	WGEAflGehZContrHUitzend	F1
400	WGEAflGehZContrHAndrs	F1
401	WGEAflGehZContrILoonOrg	F1
402	WGEAflGehZContrILoonEld	F1
403	WGEAflGehZContrIZZP	F1
404	WGEAflGehZContrIUitzend	F1
405	WGEAflGehZContrIAndrs	F1
406	WGEAflGehZContrJLoonOrg	F1
407	WGEAflGehZContrJLoonEld	F1
408	WGEAflGehZContrJZZP	F1
409	WGEAflGehZContrJUitzend	F1
410	WGEAflGehZContrJAndrs	F1
411	WGEAflGehZContrKLoonOrg	F1
412	WGEAflGehZContrKLoonEld	F1
413	WGEAflGehZContrKZZP	F1
414	WGEAflGehZContrKUitzend	F1
415	WGEAflGehZContrKAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
416	WGEAflKindOpContrALoonOrg	F1
417	WGEAflKindOpContrALoonEld	F1
418	WGEAflKindOpContrAZZP	F1
419	WGEAflKindOpContrAUitzend	F1
420	WGEAflKindOpContrAAndrs	F1
421	WGEAflKindOpContrBLoonOrg	F1
422	WGEAflKindOpContrBLoonEld	F1
423	WGEAflKindOpContrBZZP	F1
424	WGEAflKindOpContrBUitzend	F1
425	WGEAflKindOpContrBAndrs	F1
426	WGEAflKindOpContrCLoonOrg	F1
427	WGEAflKindOpContrCLoonEld	F1
428	WGEAflKindOpContrCZZP	F1
429	WGEAflKindOpContrCUitzend	F1
430	WGEAflKindOpContrCAndrs	F1
431	WGEAflKindOpContrDLoonOrg	F1
432	WGEAflKindOpContrDLoonEld	F1
433	WGEAflKindOpContrDZZP	F1
434	WGEAflKindOpContrDUitzend	F1
435	WGEAflKindOpContrDAndrs	F1
436	WGEAflKindOpContrELoonOrg	F1
437	WGEAflKindOpContrELoonEld	F1
438	WGEAflKindOpContrEZZP	F1
439	WGEAflKindOpContrEUitzend	F1
440	WGEAflKindOpContrEAndrs	F1
441	WGEAflKindOpContrFLoonOrg	F1
442	WGEAflKindOpContrFLoonEld	F1
443	WGEAflKindOpContrFZZP	F1
444	WGEAflKindOpContrFUitzend	F1
445	WGEAflKindOpContrFAndrs	F1
446	WGEAflKindOpContrGLoonOrg	F1
447	WGEAflKindOpContrGLoonEld	F1
448	WGEAflKindOpContrGZZP	F1
449	WGEAflKindOpContrGUitzend	F1
450	WGEAflKindOpContrGAndrs	F1
451	WGEAflKindOpContrHLoonOrg	F1
452	WGEAflKindOpContrHLoonEld	F1
453	WGEAflKindOpContrHZZP	F1
454	WGEAflKindOpContrHUitzend	F1
455	WGEAflKindOpContrHAndrs	F1
456	WGEAflJeugdZContrALoonOrg	F1
457	WGEAflJeugdZContrALoonEld	F1

VolgNr	Naam	Formaat
458	WGEAflJeugdZContrAZZP	F1
459	WGEAflJeugdZContrAUitzend	F1
460	WGEAflJeugdZContrAAndrs	F1
461	WGEAflJeugdZContrBLoonOrg	F1
462	WGEAflJeugdZContrBLoonEld	F1
463	WGEAflJeugdZContrBZZP	F1
464	WGEAflJeugdZContrBUitzend	F1
465	WGEAflJeugdZContrBAndrs	F1
466	WGEAflJeugdZContrCLoonOrg	F1
467	WGEAflJeugdZContrCLoonEld	F1
468	WGEAflJeugdZContrCZZP	F1
469	WGEAflJeugdZContrCUitzend	F1
470	WGEAflJeugdZContrCAndrs	F1
471	WGEAflJeugdZContrDLoonOrg	F1
472	WGEAflJeugdZContrDLoonEld	F1
473	WGEAflJeugdZContrDZZP	F1
474	WGEAflJeugdZContrDUitzend	F1
475	WGEAflJeugdZContrDAndrs	F1
476	WGEAflJeugdZContrELoonOrg	F1
477	WGEAflJeugdZContrELoonEld	F1
478	WGEAflJeugdZContrEZZP	F1
479	WGEAflJeugdZContrEUitzend	F1
480	WGEAflJeugdZContrEAndrs	F1
481	WGEAflJeugdZContrFLoonOrg	F1
482	WGEAflJeugdZContrFLoonEld	F1
483	WGEAflJeugdZContrFZZP	F1
484	WGEAflJeugdZContrFUitzend	F1
485	WGEAflJeugdZContrFAndrs	F1
486	WGEAflJeugdZContrGLoonOrg	F1
487	WGEAflJeugdZContrGLoonEld	F1
488	WGEAflJeugdZContrGZZP	F1
489	WGEAflJeugdZContrGUitzend	F1
490	WGEAflJeugdZContrGAndrs	F1
491	WGEAflJeugdZContrHLoonOrg	F1
492	WGEAflJeugdZContrHLoonEld	F1
493	WGEAflJeugdZContrHZZP	F1
494	WGEAflJeugdZContrHUitzend	F1
495	WGEAflJeugdZContrHAndrs	F1
496	WGEAflJeugdZContrILoonOrg	F1
497	WGEAflJeugdZContrILoonEld	F1
498	WGEAflJeugdZContrIZZP	F1
499	WGEAflJeugdZContrIUitzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
500	WGEAflJeugdZContrIAndrs	F1
501	WGEAflJeugdZContrJLoonOrg	F1
502	WGEAflJeugdZContrJLoonEld	F1
503	WGEAflJeugdZContrJZZP	F1
504	WGEAflJeugdZContrJUitzend	F1
505	WGEAflJeugdZContrJAndrs	F1
506	WGEAflSWContrALoonOrg	F1
507	WGEAflSWContrALoonEld	F1
508	WGEAflSWContrAZZP	F1
509	WGEAflSWContrAUitzend	F1
510	WGEAflSWContrAAndrs	F1
511	WGEAflSWContrBLoonOrg	F1
512	WGEAflSWContrBLoonEld	F1
513	WGEAflSWContrBZZP	F1
514	WGEAflSWContrBUitzend	F1
515	WGEAflSWContrBAndrs	F1
516	WGEAflSWContrCLoonOrg	F1
517	WGEAflSWContrCLoonEld	F1
518	WGEAflSWContrCZZP	F1
519	WGEAflSWContrCUitzend	F1
520	WGEAflSWContrCAndrs	F1
521	WGEAflSWContrDLoonOrg	F1
522	WGEAflSWContrDLoonEld	F1
523	WGEAflSWContrDZZP	F1
524	WGEAflSWContrDUitzend	F1
525	WGEAflSWContrDAndrs	F1
526	WGEAflSWContrELoonOrg	F1
527	WGEAflSWContrELoonEld	F1
528	WGEAflSWContrEZZP	F1
529	WGEAflSWContrEUitzend	F1
530	WGEAflSWContrEAndrs	F1
531	WGEAflSWContrFLoonOrg	F1
532	WGEAflSWContrFLoonEld	F1
533	WGEAflSWContrFZZP	F1
534	WGEAflSWContrFUitzend	F1
535	WGEAflSWContrFAndrs	F1
536	WGEAflSWContrGLoonOrg	F1
537	WGEAflSWContrGLoonEld	F1
538	WGEAflSWContrGZZP	F1
539	WGEAflSWContrGUitzend	F1
540	WGEAflSWContrGAndrs	F1
541	WGEAflSWContrHLoonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
542	WGEAflSWContrHLoonEld	F1
543	WGEAflSWContrHZZP	F1
544	WGEAflSWContrHUITzend	F1
545	WGEAflSWContrHAndrs	F1
546	WGEAflSWContrILOonOrg	F1
547	WGEAflSWContrILOonEld	F1
548	WGEAflSWContrIZZP	F1
549	WGEAflSWContrIUitzend	F1
550	WGEAflSWContrIAndrs	F1
551	WGEAflSWContrJLoonOrg	F1
552	WGEAflSWContrJLoonEld	F1
553	WGEAflSWContrJZZP	F1
554	WGEAflSWContrJUitzend	F1
555	WGEAflSWContrJAndrs	F1
556	WGEAflSWContrKLoonOrg	F1
557	WGEAflSWContrKLoonEld	F1
558	WGEAflSWContrKZZP	F1
559	WGEAflSWContrKUitzend	F1
560	WGEAflSWContrKAndrs	F1
561	WGEAflOZContrALoonOrg	F1
562	WGEAflOZContrALoonEld	F1
563	WGEAflOZContrAZZP	F1
564	WGEAflOZContrAUitzend	F1
565	WGEAflOZContrAAndrs	F1
566	WGEAflOZContrBLoonOrg	F1
567	WGEAflOZContrBLoonEld	F1
568	WGEAflOZContrBZZP	F1
569	WGEAflOZContrBUitzend	F1
570	WGEAflOZContrBAndrs	F1
571	WGEAflOZContrCLoonOrg	F1
572	WGEAflOZContrCLoonEld	F1
573	WGEAflOZContrCZZP	F1
574	WGEAflOZContrCUitzend	F1
575	WGEAflOZContrCAndrs	F1
576	WGEAflOZContrDLoonOrg	F1
577	WGEAflOZContrDLoonEld	F1
578	WGEAflOZContrDZZP	F1
579	WGEAflOZContrDUitzend	F1
580	WGEAflOZContrDAndrs	F1
581	WGEAflOZContrELOonOrg	F1
582	WGEAflOZContrELOonEld	F1
583	WGEAflOZContrEZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
584	WGEAfIOZContrEUitzend	F1
585	WGEAfIOZContrEAndrs	F1
586	WGEAfIOZContrFLoonOrg	F1
587	WGEAfIOZContrFLoonEld	F1
588	WGEAfIOZContrFZZP	F1
589	WGEAfIOZContrFUitzend	F1
590	WGEAfIOZContrFAndrs	F1
591	WGEAfIOZContrGLoonOrg	F1
592	WGEAfIOZContrGLoonEld	F1
593	WGEAfIOZContrGZZP	F1
594	WGEAfIOZContrGUitzend	F1
595	WGEAfIOZContrGAndrs	F1
596	WGEAfIOZContrHLoonOrg	F1
597	WGEAfIOZContrHLoonEld	F1
598	WGEAfIOZContrHZZP	F1
599	WGEAfIOZContrHUitzend	F1
600	WGEAfIOZContrHAndrs	F1
601	WGEAfIOZContrILoonOrg	F1
602	WGEAfIOZContrILoonEld	F1
603	WGEAfIOZContrIZZP	F1
604	WGEAfIOZContrIUitzend	F1
605	WGEAfIOZContrIAndrs	F1
606	WGEAfIOZContrJLoonOrg	F1
607	WGEAfIOZContrJLoonEld	F1
608	WGEAfIOZContrJZZP	F1
609	WGEAfIOZContrJUitzend	F1
610	WGEAfIOZContrJAndrs	F1
611	WGEAflVrijw	F6
612	WGEAflVrijwUur	F3
613	WGEAflVacature	F5
614	WGEAflMoeiVac	F5
615	WGEAflMoeiVacUMCZiekA	F1
616	WGEAflMoeiVacUMCZiekB	F1
617	WGEAflMoeiVacUMCZiekC	F1
618	WGEAflMoeiVacUMCZiekD	F1
619	WGEAflMoeiVacUMCZiekE	F1
620	WGEAflMoeiVacUMCZiekF	F1
621	WGEAflMoeiVacUMCZiekG	F1
622	WGEAflMoeiVacUMCZiekH	F1
623	WGEAflMoeiVacUMCZiekI	F1
624	WGEAflMoeiVacUMCZiekJ	F1
625	WGEAflMoeiVacUMCZiekK	F1



VolgNr	Naam	Formaat
626	WGEAflMoeiVacUMCZiekL	F1
627	WGEAflMoeiVacUMCZiekM	F1
628	WGEAflMoeiVacUMCZiekN	F1
629	WGEAflMoeiVacUMCZiekO	F1
630	WGEAflMoeiVacGGZA	F1
631	WGEAflMoeiVacGGZB	F1
632	WGEAflMoeiVacGGZC	F1
633	WGEAflMoeiVacGGZD	F1
634	WGEAflMoeiVacGGZE	F1
635	WGEAflMoeiVacGGZF	F1
636	WGEAflMoeiVacGGZG	F1
637	WGEAflMoeiVacGGZH	F1
638	WGEAflMoeiVacGGZI	F1
639	WGEAflMoeiVacGGZJ	F1
640	WGEAflMoeiVacGGZK	F1
641	WGEAflMoeiVacHuisAA	F1
642	WGEAflMoeiVacHuisAB	F1
643	WGEAflMoeiVacHuisAC	F1
644	WGEAflMoeiVacHuisAD	F1
645	WGEAflMoeiVacHuisAE	F1
646	WGEAflMoeiVacHuisAF	F1
647	WGEAflMoeiVacHuisAG	F1
648	WGEAflMoeiVacHuisAH	F1
649	WGEAflMoeiVacHuisAI	F1
650	WGEAflMoeiVacHuisAJ	F1
651	WGEAflMoeiVacHuisAK	F1
652	WGEAflMoeiVacVVT A	F1
653	WGEAflMoeiVacVVTB	F1
654	WGEAflMoeiVacVVTC	F1
655	WGEAflMoeiVacVVTD	F1
656	WGEAflMoeiVacVVTE	F1
657	WGEAflMoeiVacVVTF	F1
658	WGEAflMoeiVacVV TG	F1
659	WGEAflMoeiVacVVTH	F1
660	WGEAflMoeiVacVV TI	F1
661	WGEAflMoeiVacVV TJ	F1
662	WGEAflMoeiVacVV TK	F1
663	WGEAflMoeiVacGehZA	F1
664	WGEAflMoeiVacGehZB	F1
665	WGEAflMoeiVacGehZC	F1
666	WGEAflMoeiVacGehZD	F1
667	WGEAflMoeiVacGehZE	F1



VolgNr	Naam	Formaat
668	WGEAflMoeiVacGehZF	F1
669	WGEAflMoeiVacGehZG	F1
670	WGEAflMoeiVacGehZH	F1
671	WGEAflMoeiVacGehZI	F1
672	WGEAflMoeiVacGehZJ	F1
673	WGEAflMoeiVacGehZK	F1
674	WGEAflMoeiVacGehZL	F1
675	WGEAflMoeiVacKindOpA	F1
676	WGEAflMoeiVacKindOpB	F1
677	WGEAflMoeiVacKindOpC	F1
678	WGEAflMoeiVacKindOpD	F1
679	WGEAflMoeiVacKindOpE	F1
680	WGEAflMoeiVacKindOpF	F1
681	WGEAflMoeiVacKindOpG	F1
682	WGEAflMoeiVacKindOpH	F1
683	WGEAflMoeiVacKindOpI	F1
684	WGEAflMoeiVacJeugdZA	F1
685	WGEAflMoeiVacJeugdZB	F1
686	WGEAflMoeiVacJeugdZC	F1
687	WGEAflMoeiVacJeugdZD	F1
688	WGEAflMoeiVacJeugdZE	F1
689	WGEAflMoeiVacJeugdZF	F1
690	WGEAflMoeiVacJeugdZG	F1
691	WGEAflMoeiVacJeugdZH	F1
692	WGEAflMoeiVacJeugdZI	F1
693	WGEAflMoeiVacJeugdZJ	F1
694	WGEAflMoeiVacJeugdZK	F1
695	WGEAflMoeiVacSWA	F1
696	WGEAflMoeiVacSWB	F1
697	WGEAflMoeiVacSWC	F1
698	WGEAflMoeiVacSWD	F1
699	WGEAflMoeiVacSWE	F1
700	WGEAflMoeiVacSWF	F1
701	WGEAflMoeiVacSWG	F1
702	WGEAflMoeiVacSWH	F1
703	WGEAflMoeiVacSWI	F1
704	WGEAflMoeiVacSWJ	F1
705	WGEAflMoeiVacOZA	F1
706	WGEAflMoeiVacOZB	F1
707	WGEAflMoeiVacOZC	F1
708	WGEAflMoeiVacOZD	F1
709	WGEAflMoeiVacOZE	F1



VolgNr	Naam	Formaat
710	WGEAflMoeiVacOZF	F1
711	WGEAflMoeiVacOZG	F1
712	WGEAflMoeiVacOZH	F1
713	WGEAflMoeiVacOZI	F1
714	WGEAflMoeiVacOZJ	F1
715	WGEVrgAantBan	F1
716	WGEAflBanenVerlUMCZiekA	F1
717	WGEAflBanenVerlUMCZiekB	F1
718	WGEAflBanenVerlUMCZiekC	F1
719	WGEAflBanenVerlUMCZiekD	F1
720	WGEAflBanenVerlUMCZiekE	F1
721	WGEAflBanenVerlUMCZiekF	F1
722	WGEAflBanenVerlUMCZiekG	F1
723	WGEAflBanenVerlUMCZiekH	F1
724	WGEAflBanenVerlUMCZiekI	F1
725	WGEAflBanenVerlUMCZiekJ	F1
726	WGEAflBanenVerlUMCZiekK	F1
727	WGEAflBanenVerlUMCZiekL	F1
728	WGEAflBanenVerlUMCZiekM	F1
729	WGEAflBanenVerlUMCZiekN	F1
730	WGEAflBanenVerlUMCZiekO	F1
731	WGEAflBanenVerlGGZA	F1
732	WGEAflBanenVerlGGZB	F1
733	WGEAflBanenVerlGGZC	F1
734	WGEAflBanenVerlGGZD	F1
735	WGEAflBanenVerlGGZE	F1
736	WGEAflBanenVerlGGZF	F1
737	WGEAflBanenVerlGGZG	F1
738	WGEAflBanenVerlGGZH	F1
739	WGEAflBanenVerlGGZI	F1
740	WGEAflBanenVerlGGZJ	F1
741	WGEAflBanenVerlGGZK	F1
742	WGEAflBanenVerlHuisAA	F1
743	WGEAflBanenVerlHuisAB	F1
744	WGEAflBanenVerlHuisAC	F1
745	WGEAflBanenVerlHuisAD	F1
746	WGEAflBanenVerlHuisAE	F1
747	WGEAflBanenVerlHuisAF	F1
748	WGEAflBanenVerlHuisAG	F1
749	WGEAflBanenVerlHuisAH	F1
750	WGEAflBanenVerlHuisAI	F1
751	WGEAflBanenVerlHuisAJ	F1



VolgNr	Naam	Formaat
752	WGEAflBanenVerlHuisAK	F1
753	WGEAflBanenVerlVVTA	F1
754	WGEAflBanenVerlVVTB	F1
755	WGEAflBanenVerlVVTC	F1
756	WGEAflBanenVerlVVTD	F1
757	WGEAflBanenVerlVVTE	F1
758	WGEAflBanenVerlVVTF	F1
759	WGEAflBanenVerlVV TG	F1
760	WGEAflBanenVerlVVTH	F1
761	WGEAflBanenVerlVV TI	F1
762	WGEAflBanenVerlVV TJ	F1
763	WGEAflBanenVerlVV TK	F1
764	WGEAflBanenVerlGehZA	F1
765	WGEAflBanenVerlGehZB	F1
766	WGEAflBanenVerlGehZC	F1
767	WGEAflBanenVerlGehZD	F1
768	WGEAflBanenVerlGehZE	F1
769	WGEAflBanenVerlGehZF	F1
770	WGEAflBanenVerlGehZG	F1
771	WGEAflBanenVerlGehZH	F1
772	WGEAflBanenVerlGehZI	F1
773	WGEAflBanenVerlGehZJ	F1
774	WGEAflBanenVerlGehZK	F1
775	WGEAflBanenVerlGehZL	F1
776	WGEAflBanenVerlKindOpA	F1
777	WGEAflBanenVerlKindOpB	F1
778	WGEAflBanenVerlKindOpC	F1
779	WGEAflBanenVerlKindOpD	F1
780	WGEAflBanenVerlKindOpE	F1
781	WGEAflBanenVerlKindOpF	F1
782	WGEAflBanenVerlKindOpG	F1
783	WGEAflBanenVerlKindOpH	F1
784	WGEAflBanenVerlKindOpI	F1
785	WGEAflBanenVerlJeugdZA	F1
786	WGEAflBanenVerlJeugdZB	F1
787	WGEAflBanenVerlJeugdZC	F1
788	WGEAflBanenVerlJeugdZD	F1
789	WGEAflBanenVerlJeugdZE	F1
790	WGEAflBanenVerlJeugdZF	F1
791	WGEAflBanenVerlJeugdZG	F1
792	WGEAflBanenVerlJeugdZH	F1
793	WGEAflBanenVerlJeugdZI	F1



VolgNr	Naam	Formaat
794	WGEAflBanenVerlJeugdZJ	F1
795	WGEAflBanenVerlJeugdZK	F1
796	WGEAflBanenVerlSWA	F1
797	WGEAflBanenVerlSWB	F1
798	WGEAflBanenVerlSWC	F1
799	WGEAflBanenVerlSWD	F1
800	WGEAflBanenVerlSWE	F1
801	WGEAflBanenVerlSWF	F1
802	WGEAflBanenVerlSWG	F1
803	WGEAflBanenVerlSWH	F1
804	WGEAflBanenVerlSWI	F1
805	WGEAflBanenVerlSWJ	F1
806	WGEAflBanenVerlSWK	F1
807	WGEAflBanenVerlOZA	F1
808	WGEAflBanenVerlOZB	F1
809	WGEAflBanenVerlOZC	F1
810	WGEAflBanenVerlOZD	F1
811	WGEAflBanenVerlOZE	F1
812	WGEAflBanenVerlOZF	F1
813	WGEAflBanenVerlOZG	F1
814	WGEAflBanenVerlOZH	F1
815	WGEAflBanenVerlOZI	F1
816	WGEAflBanenVerlOZJ	F1
817	WGEVrgVerwTek	F1
818	WGEAflVerwTekUMCZiekA	F1
819	WGEAflVerwTekUMCZiekB	F1
820	WGEAflVerwTekUMCZiekC	F1
821	WGEAflVerwTekUMCZiekD	F1
822	WGEAflVerwTekUMCZiekE	F1
823	WGEAflVerwTekUMCZiekF	F1
824	WGEAflVerwTekUMCZiekG	F1
825	WGEAflVerwTekUMCZiekH	F1
826	WGEAflVerwTekUMCZiekI	F1
827	WGEAflVerwTekUMCZiekJ	F1
828	WGEAflVerwTekUMCZiekK	F1
829	WGEAflVerwTekUMCZiekL	F1
830	WGEAflVerwTekUMCZiekM	F1
831	WGEAflVerwTekUMCZiekN	F1
832	WGEAflVerwTekUMCZiekO	F1
833	WGEAflVerwTekGGZA	F1
834	WGEAflVerwTekGGZB	F1
835	WGEAflVerwTekGGZC	F1



VolgNr	Naam	Formaat
836	WGEAflVerwTekGGZD	F1
837	WGEAflVerwTekGGZE	F1
838	WGEAflVerwTekGGZF	F1
839	WGEAflVerwTekGGZG	F1
840	WGEAflVerwTekGGZH	F1
841	WGEAflVerwTekGGZI	F1
842	WGEAflVerwTekGGZJ	F1
843	WGEAflVerwTekGGZK	F1
844	WGEAflVerwTekHuisAA	F1
845	WGEAflVerwTekHuisAB	F1
846	WGEAflVerwTekHuisAC	F1
847	WGEAflVerwTekHuisAD	F1
848	WGEAflVerwTekHuisAE	F1
849	WGEAflVerwTekHuisAF	F1
850	WGEAflVerwTekHuisAG	F1
851	WGEAflVerwTekHuisAH	F1
852	WGEAflVerwTekHuisAI	F1
853	WGEAflVerwTekHuisAJ	F1
854	WGEAflVerwTekHuisAK	F1
855	WGEAflVerwTekVVT A	F1
856	WGEAflVerwTekVVTB	F1
857	WGEAflVerwTekVVTC	F1
858	WGEAflVerwTekVVTD	F1
859	WGEAflVerwTekVVTE	F1
860	WGEAflVerwTekVVTF	F1
861	WGEAflVerwTekVV TG	F1
862	WGEAflVerwTekVVTH	F1
863	WGEAflVerwTekVV TI	F1
864	WGEAflVerwTekVV TJ	F1
865	WGEAflVerwTekVV TK	F1
866	WGEAflVerwTekGehZA	F1
867	WGEAflVerwTekGehZB	F1
868	WGEAflVerwTekGehZC	F1
869	WGEAflVerwTekGehZD	F1
870	WGEAflVerwTekGehZE	F1
871	WGEAflVerwTekGehZF	F1
872	WGEAflVerwTekGehZG	F1
873	WGEAflVerwTekGehZH	F1
874	WGEAflVerwTekGehZI	F1
875	WGEAflVerwTekGehZJ	F1
876	WGEAflVerwTekGehZK	F1
877	WGEAflVerwTekGehZL	F1



VolgNr	Naam	Formaat
878	WGEAflVerwTekKindOpA	F1
879	WGEAflVerwTekKindOpB	F1
880	WGEAflVerwTekKindOpC	F1
881	WGEAflVerwTekKindOpD	F1
882	WGEAflVerwTekKindOpE	F1
883	WGEAflVerwTekKindOpF	F1
884	WGEAflVerwTekKindOpG	F1
885	WGEAflVerwTekKindOpH	F1
886	WGEAflVerwTekKindOpI	F1
887	WGEAflVerwTekJeugdZA	F1
888	WGEAflVerwTekJeugdZB	F1
889	WGEAflVerwTekJeugdZC	F1
890	WGEAflVerwTekJeugdZD	F1
891	WGEAflVerwTekJeugdZE	F1
892	WGEAflVerwTekJeugdZF	F1
893	WGEAflVerwTekJeugdZG	F1
894	WGEAflVerwTekJeugdZH	F1
895	WGEAflVerwTekJeugdZI	F1
896	WGEAflVerwTekJeugdZJ	F1
897	WGEAflVerwTekJeugdZK	F1
898	WGEAflVerwTekSWA	F1
899	WGEAflVerwTekSWB	F1
900	WGEAflVerwTekSWC	F1
901	WGEAflVerwTekSWD	F1
902	WGEAflVerwTekSWE	F1
903	WGEAflVerwTekSWF	F1
904	WGEAflVerwTekSWG	F1
905	WGEAflVerwTekSWH	F1
906	WGEAflVerwTekSWI	F1
907	WGEAflVerwTekSWJ	F1
908	WGEAflVerwTekSWK	F1
909	WGEAflVerwTekOZA	F1
910	WGEAflVerwTekOZB	F1
911	WGEAflVerwTekOZC	F1
912	WGEAflVerwTekOZD	F1
913	WGEAflVerwTekOZE	F1
914	WGEAflVerwTekOZF	F1
915	WGEAflVerwTekOZG	F1
916	WGEAflVerwTekOZH	F1
917	WGEAflVerwTekOZI	F1
918	WGEAflVerwTekOZJ	F1
919	WGEVrgVerwOversch	F1



VolgNr	Naam	Formaat
920	WGEAflVerwOverschotUMCZiekA	F1
921	WGEAflVerwOverschotUMCZiekB	F1
922	WGEAflVerwOverschotUMCZiekC	F1
923	WGEAflVerwOverschotUMCZiekD	F1
924	WGEAflVerwOverschotUMCZiekE	F1
925	WGEAflVerwOverschotUMCZiekF	F1
926	WGEAflVerwOverschotUMCZiekG	F1
927	WGEAflVerwOverschotUMCZiekH	F1
928	WGEAflVerwOverschotUMCZiekI	F1
929	WGEAflVerwOverschotUMCZiekJ	F1
930	WGEAflVerwOverschotUMCZiekK	F1
931	WGEAflVerwOverschotUMCZiekL	F1
932	WGEAflVerwOverschotUMCZiekM	F1
933	WGEAflVerwOverschotUMCZiekN	F1
934	WGEAflVerwOverschotUMCZiekO	F1
935	WGEAflVerwOverschotGGZA	F1
936	WGEAflVerwOverschotGGZB	F1
937	WGEAflVerwOverschotGGZC	F1
938	WGEAflVerwOverschotGGZD	F1
939	WGEAflVerwOverschotGGZE	F1
940	WGEAflVerwOverschotGGZF	F1
941	WGEAflVerwOverschotGGZG	F1
942	WGEAflVerwOverschotGGZH	F1
943	WGEAflVerwOverschotGGZI	F1
944	WGEAflVerwOverschotGGZJ	F1
945	WGEAflVerwOverschotGGZK	F1
946	WGEAflVerwOverschotHuisAA	F1
947	WGEAflVerwOverschotHuisAB	F1
948	WGEAflVerwOverschotHuisAC	F1
949	WGEAflVerwOverschotHuisAD	F1
950	WGEAflVerwOverschotHuisAE	F1
951	WGEAflVerwOverschotHuisAF	F1
952	WGEAflVerwOverschotHuisAG	F1
953	WGEAflVerwOverschotHuisAH	F1
954	WGEAflVerwOverschotHuisAI	F1
955	WGEAflVerwOverschotHuisAJ	F1
956	WGEAflVerwOverschotHuisAK	F1
957	WGEAflVerwOverschotVVT A	F1
958	WGEAflVerwOverschotVVTB	F1
959	WGEAflVerwOverschotVVTC	F1
960	WGEAflVerwOverschotVVTD	F1
961	WGEAflVerwOverschotVVTE	F1



VolgNr	Naam	Formaat
962	WGEAflVerwOverschotVVTF	F1
963	WGEAflVerwOverschotVVTG	F1
964	WGEAflVerwOverschotVVTH	F1
965	WGEAflVerwOverschotVVTI	F1
966	WGEAflVerwOverschotVVTJ	F1
967	WGEAflVerwOverschotVVTK	F1
968	WGEAflVerwOverschotGehZA	F1
969	WGEAflVerwOverschotGehZB	F1
970	WGEAflVerwOverschotGehZC	F1
971	WGEAflVerwOverschotGehZD	F1
972	WGEAflVerwOverschotGehZE	F1
973	WGEAflVerwOverschotGehZF	F1
974	WGEAflVerwOverschotGehZG	F1
975	WGEAflVerwOverschotGehZH	F1
976	WGEAflVerwOverschotGehZI	F1
977	WGEAflVerwOverschotGehZJ	F1
978	WGEAflVerwOverschotGehZK	F1
979	WGEAflVerwOverschotGehZL	F1
980	WGEAflVerwOverschotKindOpA	F1
981	WGEAflVerwOverschotKindOpB	F1
982	WGEAflVerwOverschotKindOpC	F1
983	WGEAflVerwOverschotKindOpD	F1
984	WGEAflVerwOverschotKindOpE	F1
985	WGEAflVerwOverschotKindOpF	F1
986	WGEAflVerwOverschotKindOpG	F1
987	WGEAflVerwOverschotKindOpH	F1
988	WGEAflVerwOverschotKindOpI	F1
989	WGEAflVerwOverschotJeugdZA	F1
990	WGEAflVerwOverschotJeugdZB	F1
991	WGEAflVerwOverschotJeugdZC	F1
992	WGEAflVerwOverschotJeugdZD	F1
993	WGEAflVerwOverschotJeugdZE	F1
994	WGEAflVerwOverschotJeugdZF	F1
995	WGEAflVerwOverschotJeugdZG	F1
996	WGEAflVerwOverschotJeugdZH	F1
997	WGEAflVerwOverschotJeugdZI	F1
998	WGEAflVerwOverschotJeugdZJ	F1
999	WGEAflVerwOverschotJeugdZK	F1
1000	WGEAflVerwOverschotSWA	F1
1001	WGEAflVerwOverschotSWB	F1
1002	WGEAflVerwOverschotSWC	F1
1003	WGEAflVerwOverschotSWD	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1004	WGEAflVerwOvershotSWE	F1
1005	WGEAflVerwOvershotSWF	F1
1006	WGEAflVerwOvershotSWG	F1
1007	WGEAflVerwOvershotSWH	F1
1008	WGEAflVerwOvershotSWI	F1
1009	WGEAflVerwOvershotSWJ	F1
1010	WGEAflVerwOvershotSWK	F1
1011	WGEAflVerwOvershotOZA	F1
1012	WGEAflVerwOvershotOZB	F1
1013	WGEAflVerwOvershotOZC	F1
1014	WGEAflVerwOvershotOZD	F1
1015	WGEAflVerwOvershotOZE	F1
1016	WGEAflVerwOvershotOZF	F1
1017	WGEAflVerwOvershotOZG	F1
1018	WGEAflVerwOvershotOZH	F1
1019	WGEAflVerwOvershotOZI	F1
1020	WGEAflVerwOvershotOZJ	F1
1021	WGEVrgGroeiKrimp	F1
1022	WGEAflProcGroei	F1
1023	WGEAflProcKrimp	F1
1024	WGEAflRedenKrimpVUT	F1
1025	WGEAflRedenKrimpZZP	F1
1026	WGEAflRedenKrimpArbOn	F1
1027	WGEAflRedenKrimpAflTijd	F1
1028	WGEAflRedenKrimpOntRe	F1
1029	WGEAflRedenKrimpOnt	F1
1030	WGEAflRedenKrimpVertrInt	F1
1031	WGEAflRedenKrimpVertrWoon	F1
1032	WGEAflRedenKrimpVertrSal	F1
1033	WGEAflRedenKrimpVertrKlein	F1
1034	WGEAflRedenKrimpVertrSfeer	F1
1035	WGEAflRedenKrimpVertrArb	F1
1036	WGEAflRedenKrimpVertrOv	F1
1037	WGEAflRedenKrimpAnders	F1
1038	WGEAflMaatrUitstrArbVoor	F1
1039	WGEAflMaatrUitstrArbOms	F1
1040	WGEAflMaatrUitstrWerksfeer	F1
1041	WGEAflMaatrUitstrOntwik	F1
1042	WGEAflMaatrUitstrReden	F1
1043	WGEAflMaatrUitstrWerving	F1
1044	WGEAflMaatrUitstrDialog	F1
1045	WGEAflMaatrUitstrGezond	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1046	WGEAflMaatrUitstrAnders	F1
1047	WGEAflMaatrUitstrGeen	F1
1048	WGEAflMaatrTekortStage	F1
1049	WGEAflMaatrTekortBBL	F1
1050	WGEAflMaatrTekortTrainee	F1
1051	WGEAflMaatrTekortOpleiden	F1
1052	WGEAflMaatrTekortRegOpl	F1
1053	WGEAflMaatrTekortVoorl	F1
1054	WGEAflMaatrTekortWerven	F1
1055	WGEAflMaatrTekortZij	F1
1056	WGEAflMaatrTekortFuncDif	F1
1057	WGEAflMaatrTekortGener	F1
1058	WGEAflMaatrTekortRegVraag	F1
1059	WGEAflMaatrTekortAnders	F1
1060	WGEAflMaatrTekortGeen	F1
1061	WGEAflStagePlCliëntgeb	F5
1062	WGEAflStagePlNietCliëntgeb	F5
1063	WGEAflOpleidPlCliëntgeb	F5
1064	WGEAflOpleidPlNietCliëntgeb	F5
1065	WGEAflVaardighComplex	F1
1066	WGEAflVaardighTech	F1
1067	WGEAflVaardighPrev	F1
1068	WGEAflVaardighEHBO	F1
1069	WGEAflVaardighVeilig	F1
1070	WGEAflVaardighSamen	F1
1071	WGEAflVaardighVakComp	F1
1072	WGEAflVaardighVakBeg	F1
1073	WGEAflVaardighRefl	F1
1074	WGEAflVaardighGeenBoven	F1
1075	WGEAflScholing	F1
1076	WGEAflScholingNivVerh	F2
1077	WGEAflKenPeilCongres	F1
1078	WGEAflKenPeilLiterat	F1
1079	WGEAflKenPeilContact	F1
1080	WGEAflKenPeilBerVer	F1
1081	WGEAflKenPeilIntervisie	F1
1082	WGEAflKenPeilAnders	F1
1083	WGEAflKenPeilGeen	F1
1084	WGEAflTechnologieContact	F1
1085	WGEAflTechnologieIntern	F1
1086	WGEAflTechnologieElearning	F1
1087	WGEAflTechnologieDomotica	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1088	WGEAflTechnologieEhealth	F1
1089	WGEAflTechnologieRobot	F1
1090	WGEAflTechnologieAnders	F1
1091	WGEAflTechnologieGeenTech	F1
1092	WGEAflTechClientPers	F1
1093	WGEAflTechNietClientPers	F1
1094	WGEAflTechCompPers	F1
1095	WGEVrgAgressie	F1
1096	WGEAflWerkdruk	F1
1097	WGEAflWerkdrukOnzeker	F1
1098	WGEAflWerkdrukPers	F1
1099	WGEAflWerkdrukComplex	F1
1100	WGEAflWerkdrukClient	F1
1101	WGEAflWerkdrukZiekteverz	F1
1102	WGEAflWerkdrukOnduid	F1
1103	WGEAflWerkdrukWerksfeer	F1
1104	WGEAflWerkdrukWerkPrive	F1
1105	WGEAflWerkdrukRegeldr	F1
1106	WGEAflWerkdrukAnderT	F1
1107	WGEAflAgresOmvang	F1
1108	WGEAflAgresErnst	F1
1109	WGEAflWerkdrukRooster	F1
1110	WGEAflWerkdrukProces	F1
1111	WGEAflWerkdrukWerktijd	F1
1112	WGEAflWerkdrukCoaching	F1
1113	WGEAflWerkdrukExtrPers	F1
1114	WGEAflWerkdrukBespreken	F1
1115	WGEAflWerkdrukVereenv	F1
1116	WGEAflWerkdrukAnderM	F1
1117	WGEAflWerkdrukGeen	F1
1118	WGEAflAgresBespreek	F1
1119	WGEAflAgresTraining	F1
1120	WGEAflAgresRegels	F1
1121	WGEAflAgresOpvang	F1
1122	WGEAflAgresAangifte	F1
1123	WGEAflKwalZrgNiv	F1
1124	WGEAflKwalZrgOntw	F1
1125	WGEVrgFunctieHer	F1
1126	WGEVrgFunctieDiff	F1
1127	WGEVrgFunctieCarving	F1
1128	WGEVrgFunctieInno	F1
1129	WGEVrgFunctieWrknmr A	F1

VolgNr	Naam	Formaat
1130	WGEVrgFunctieWrknmr B	F1
1131	WGEGewEindGewicht	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

WGEVolgnummer

Volgnummer AZW WGE

Definitie

Volgnummer is een betekenisloos nummer.

BEID

bedrijfseenheid ID

Definitie

Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

WGESTpSBI

SBI steekproefkader

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheelkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheelkundig specialisten
869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen

86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobeleiding)
86924	Medische laboratoria, trombosediensten en overig
86925	Ambulancediensten en centrale posten
86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en

WGEstpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers
6	50- 99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

WGEstpSECluster

Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

WGEVrgBrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche:

<Stuur.SE_Cluster>. Klopt dat

Definitie

Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgBrancheZelf2

Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Toelichting bij de definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op eigen rapportage.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMC s
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgVVTSubBrN

Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSubBr2Reval

Dienst binnen sub-branchen verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrische revalidatiezorg

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2KortDur

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2DagOPv

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2WLZ

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2Andrs

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgHuisartsSubBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branche <Huisartsen en gezondheidscentra> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSWSSubBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branche <Sociaal werk> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgKindOpvSubBr

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

Definitie

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfSubBr2

Subbranches, branche volgens ABR

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAfSubBr3

Subbranches met eigen rapportage branche

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig

97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEVrgIntroAnderBr

Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

Definitie

Levert een bedrijf ook diensten aan een andere branche, anders dan de branche waaraan het overgrote deel van de diensten wordt geleverd?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringUMC

Levering andere branche: UMC s

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringZiekH

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringGGZ

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringHuisa

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Levering van diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfLeveringVVT

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Levering van diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfLeveringGHZ

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie

Levering van diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfLeveringKO

Levering andere branche: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Levering van diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfLeveringJZ

Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie

Levering van diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2 Nee

WGEAfILeveringSW

Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringOZ

Levering andere branche: Overige zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringAnders

Levering andere branche: Anders

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgHoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

WGEAfIHoevPers

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen
5	20-49 personen
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

WGEAfIHoevFTE

Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

WGEAfIZZP

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie

Binnen een organisatie is één persoon werkzaam.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfIContractAantVast

Aantal medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIContractAantTijd

Aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIContractAantAnders

Aantal medewerkers met een andersoortig arbeidscontract

Definitie

Het aantal medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIContractPercVast

Percentage medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAfIContractPercTijd

Percentage medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAfIContractPercAndrs

Percentage medewerkers met een andersoortige arbeidsovereenkomst

Definitie

Het aandeel medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
997,0	Niet van toepassing

WGEAfIMeerContr

Aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten

Definitie

Medewerkers bij een organisatie met meerdere arbeidscontracten

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfIKeuzeMedew

Keuze voor meerdere arbeidscontracten

Definitie

De keuze van een medewerker voor meerdere arbeidscontracten binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers kiezen hier altijd zelf voor
2	Medewerkers kiezen hier soms zelf voor
3	Medewerkers kiezen hier nooit zelf voor
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIHoevClientg

Cliëntgebonden functies

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfICGFWLZ

Cliëntgebonden functies voor de Wet langdurige zorg (care intramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Onbekend

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Onbekend

WGEAfICGFWMO

Cliëntgebonden functies voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfICGFZvwIntra

Cliëntgebonden functies voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfICGFZvwExtra

Clïentgebonden functies voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfICGFWijk

Clïentgebonden functies in sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Arts-onderzoekers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Onderzoekers geneeskunde (phds, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBBer)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Doktersassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch secretaressen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncLFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncMFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncNFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychiater

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: GZ-psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychotherapeut

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

999997 Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkmanager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner GGZ

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Doktersassistent, triagist

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfHuisAFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Verzorgenden IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Overige verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Zorghulpen en - assistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI GehZFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI KindOpFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfI KindOpFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Managers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Teamleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Gedragswetenschapper

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Ambulant hulpverlener

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Begeleider pleegzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

999997 Niet van toepassing

WGEAfIJeugdZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIJeugdZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Manager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIJeugdZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Facilitair

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Maatschappelijk werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Persoonlijk begeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Pedagogisch medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal cultureel werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Woonbegeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Fysiotherapeuten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Masseurs

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Logopedisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalentes (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLooNOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLooNEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij
Doktersassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij
Operatieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij
Operatieassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij
Operatieassistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGGZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend); in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend); in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrLooNOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatisch verpleegkundige: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrLooNEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatisch verpleegkundige: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrLooonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrILOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrIUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContraAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrB LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrB ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrB Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrB Anders

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrC Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrC Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrD LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrD LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrELOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrELOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrF Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrF Anders

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrG LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrG LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHUItzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrLooOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrLooEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrJ Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrJ Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrK LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrK LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrK ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrK Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrK Anders

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrGLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIJeugdZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIJeugdZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker
Jeugdzorg; in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker
Jeugdzorg; in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflSWContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfISWContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrILOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVrijw

Aantal vrijwilligers en mantelzorgers werkzaam binnen organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger).

Toelichting bij het gebruik

999997 = Niet van toepassing 999999 = Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfIVrijwUur

Gemiddeld aantal uren per persoon per week door vrijwilligers en mantelzorgers

Definitie

Het gemiddeld aantal uren dat vrijwilligers en mantelzorgers in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij het gebruik

997 = Niet van toepassing 999 = Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
997	Niet van toepassing
999	Weet niet

WGEAfIVacature

Aantal vacatures in organisatie

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEAfIMoeiVac

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEAfIMoeiVacUMCZiekA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekM

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekN

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekO

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTa

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTb

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTc

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTd

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEVrgAantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen

Definitie

Ontwikkeling van het aantal banen in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Gelijk gebleven

3	Afgenomen
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAfIBanenVerlUMCZiekA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekl

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Doktersassistenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekk

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Medisch secretaressen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekL

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekM

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Verzorgende IG

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekN

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige
functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIHuisAJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIHuisAK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIVVTA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIVVTB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIVVTC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIVVTD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIVVTE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIVVTF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTk

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZL

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflBanenVerlKindOpD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflBanenVerlKindOpE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflBanenVerlKindOpF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEaflBanenVerlKindOpG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpl

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij:
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten,
klinisch chemisch analisten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekl

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Doktersassistenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch
secretaressen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekL

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekM

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Verzorgende IG

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekN

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekO

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTk

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZL

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariaal, administratief

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWK

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZA

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZB

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZC

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZD

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZE

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZF

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZG

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZH

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZI

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZJ

Grootste tekort in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwOversch

Verwacht u de komende 12 maanden een overschot aan personeel

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekA

Grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekl

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekK

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch secretaressen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekL

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekM

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Verzorgende IG

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekN

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekO

grootste overschot in komende 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige
functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZA

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZI

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZK

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAA

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAI

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAK

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTa

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVUTC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTI

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTK

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZA

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZI

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZK

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZL

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpA

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpl

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZA

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZI

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZK

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWA

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWI

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWK

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZA

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZB

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZC

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZD

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZE

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZF

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZG

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZH

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZI

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZJ

grootste overschot in komende 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgGroeiKrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Groeien
2	Gelijk blijven
3	Krimpen
7	Niet van toepassing

WGEAfIProcGroei

Verwachte procentuele groei van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAfIProcKrimp

Verwachte procentuele krimp van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVUT

Reden voor uitstroom personeel: Vervroegd uittreden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpZZP

Reden voor uitstroom personeel: Aan de slag gaan als ZZP'er

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpArbOn

Reden voor uitstroom personeel: Arbeidsongeschiktheid

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpAfITijd

Reden voor uitstroom personeel: Aflopen tijdelijk contract

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpOntRe

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag vanwege reorganisatie

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpOnt

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag om andere reden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrInt

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege inhoudelijk interessanter of uitdagender werk

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrWoon

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrSal

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrKlein

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege omvang dienstverband

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrSfeer

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrArb

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere arbeidsomstandigheden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrOv

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege overige redenen

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpAnders

Reden voor uitstroom personeel: Anders

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrArbVoor

Genomen maatregelen: Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrArbOms

Genomen maatregelen: Verbeteren van de arbeidsomstandigheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrWerksfeer

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrOntwik

Genomen maatregelen: Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrReden

Genomen maatregelen: Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrWerving

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever - werknemer

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrDialoog

Genomen maatregelen: Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrGezond

Genomen maatregelen: Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortStage

Genomen maatregelen: Stageplaatsen aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortBBL

Genomen maatregelen: Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortTrainee

Genomen maatregelen: Traineeships aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortOpleiden

Genomen maatregelen: Opleiden binnen de regio

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortRegOpl

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van opleiden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortVoorl

Genomen maatregelen: Voorlichting geven over werken in de zorg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortWerven

Genomen maatregelen: Nog actiever werven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortZij

Genomen maatregelen: Op zoek gaan naar zij-instromers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortFuncDif

Genomen maatregelen: Functiedifferentiatie

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortGener

Genomen maatregelen: Invoering Regeling Generatiebeleid

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortRegVraag

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIStagePICliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIStagePINietCliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor niet-clientgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPICliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPINietCliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor niet-clientgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighComplex

Bijgeschoolde vaardigheid: Werken met andere, complexere cliëntgroepen

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighTech

Bijgeschoolde vaardigheid: Technologische en digitale vaardigheden

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighPrev

Bijgeschoolde vaardigheid: Preventie, signalering, indicering

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighEHBO

Bijgeschoolde vaardigheid: EHBO / BHV

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfVaardighVeilig

Bijgeschoolde vaardigheid: Veiligheid (excl. EHBO/BHV)

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVaardighSamen

Bijgeschoolde vaardigheid: Samenwerken in het team

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVaardighVakComp

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke competenties

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVaardighVakBeg

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighRefI

Bijgeschoolde vaardigheid: Reflectie

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighGeenBoven

Bijgeschoolde vaardigheid: Geen van bovenstaande

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIScholing

Medewerkers scholing laten volgen in voorgaande 12 mnd

Definitie

Medewerkers in organisatie scholing laten volgen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIScholingNivVerh

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht

Definitie

Doel voor het verhogen van het kwalificatieniveau van medewerkers binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau
2	Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau
3	Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau
4	Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5)

5	Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6)
6	Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master)
7	Van hbo niveau naar wo niveau
8	Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding)
9	Anders
97	Niet van toepassing

WGEAfIKenPeilCongres

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilLiterat

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilContact

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilBerVer

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilIntervisie

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilAnders

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilGeen

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfITechnologieContact

Innovatie of technologie: Contact met de cliënt

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieIntern

Innovatie of technologie: Interne werkprocessen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieElearning

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieDomotica

Innovatie of technologie: Domotica

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieEhealth

Innovatie of technologie: E-health

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieRobot

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieAnders

Innovatie of technologie: Anders

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieGeenTech

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechClientPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

Definitie

Het (verwachte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toenemen
2	Afnemen

3	Gelijk blijven
7	Niet van toepassing

WGEAfITechNietClientPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-cliëntgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toenemen
2	Afnemen
3	Gelijk blijven
7	Niet van toepassing

WGEAfITechCompPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toenemen
2	Afnemen
3	Gelijk blijven
7	Niet van toepassing

WGEVrgAgressie

Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

Definitie

Medewerkers in een organisatie hebben agressie en geweld meegemaakt op werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfIWerkdruk

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukOnzeker

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukPers

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukComplex

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukClient

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukZiekteverz

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukOnduid

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukWerksfeer

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukWerkPrive

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukRegeldr

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukAnderT

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresOmvang

Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresErnst

Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen

2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukRooster

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukProces

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukWerktijd

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukCoaching

Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukExtrPers

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukBespreken

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI Werkdruk Geen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI AgresBespreek

Agressie en geweld bespreekbaar maken in het team

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAfI AgresTraining

Aanbieden van trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAfI AgresRegels

Komen tot gedragsregels richting cliënten en bezoekers

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening

7 Niet van toepassing

WGEAflAgresOpvang

Opvang van en nazorg voor medewerkers na incidenten met cliënten

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresAangifte

Altijd aangifte doen van incidenten met zorgvragers (namens de organisatie)

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflKwalZrgNiv

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Heel slecht
2	Slecht
3	Niet goed en niet slecht
4	Goed
5	Heel goed
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflKwalZrgOntw

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Erg verslechterd
2	Verslechterd
3	Gelijk gebleven
4	Verbeterd
5	Erg verbeterd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieHer

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: taakherschikking

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het structureel herverdelen van taken en bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen verschillende beroepen (taakherschikking). Bij taakherschikking staat het beroep centraal en niet de functie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieDiff

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: functiedifferentiatie

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor nieuwe functies ontstaan (functiedifferentiatie)

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieCarving

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: jobcarving

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor het uitsplitsen van taken van een functie waardoor een passende functie ontstaat voor één persoon (jobcarving).

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieInno

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: sociale innovatie

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor sociale innovatie, zoals het slimmer, flexibeler en dynamischer inrichten van een organisatie

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieWrknmr_A

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij doorvoeren van sociale innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieWrknmr_B

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij doorvoeren van technologische innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEGewEindGewicht

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.