

Documentatie
Bedrijfsopleidingen, Continuing Vocational Training
Survey (CVTS) 2020

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Bedrijfsopleidingen (CVTS), de opleidingsactiviteiten van bedrijven*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

De bestanden zijn beschikbaar over de perioden 2005, 2010, 2015 en 2020.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Reden tweede versie CVTS2020V3: Correctie op de variabelen A1, C6A, C6B, C6C, C6D en C6FLAG.
 - Er is per jaar documentatie beschikbaar omdat de vragenlijst per jaar verschilt.
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	11
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	12
Onderwerp microdatabestand(en)	12
Beschrijving	12
Beschrijving van de populatie	12
Methodologie	12
Bijlagen	12
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	13
Bestandsopbouw	13
Toelichting op de variabelen	20
BEID	20
PersToeAfggenomen.....	20
VeranderingenBedr_a	20
VeranderingenBedr_b	20
VeranderingenBedr_c	21
VeranderingenBedr_d	21
VeranderingenBedr_e	21
VeranderingenBedr_f.....	22
VeranderingenBedr_g	22
AanbodTrainingPers	22
LeverVerkpProdDienst	22
BedrijfsInnovatie.....	23
ProdKwaliteitMarkt	23
KennisVaardigheden.....	23
OntwikkelVaardighedenAlgITVaar	24
OntwikkelVaardighedenProflTVaa	24
OntwikkelVaardighedenManagemen	24
OntwikkelVaardighedenWerkTeamV.....	25
OntwikkelVaardighedenKlantgeri	25
OntwikkelVaardighedenAdmVaardh.....	25
OntwikkelVaardighedenKennisVre	25
OntwikkelVaardighedenTechnisch	26
OntwikkelVaardighedenCommunica	26
OntwikkelVaardighedenWiskReken	26
OntwikkelVaardighedenLeesVaard	26
OntwikkelVaardighedenOplossend.....	27
OntwikkelVaardighedenAndereVaa	27
KennisOpPeilAanbodTraining	27



KennisOpPeilInternMobiliteit	28
KennisOpPeilNieuwPersMetNiveau	28
KennisOpPeilNieuwPersBijscholi	28
KennisOpPeilInterSupervisie	28
KennisOpPeilMonitorPrestatie	29
KennisOpPeilFeedback	29
KennisOpPeilAanpasWerkproces	29
KennisOpPeilHerallocatieWerk	29
KennisOpPeilAutomatiseringProd	30
KennisOpPeilOutsourcing.....	30
KennisOpPeilAnnulerenActivitei.....	30
WervenPers	31
OntbrekenVaardhAlgITVaardh.....	31
OntbrekenVaardhProfITVaardh.....	31
OntbrekenVaardhManagementVaard.....	31
OntbrekenVaardhWerkTeamVerb	32
OntbrekenVaardhKlantgericht	32
OntbrekenVaardhAdmVaardh	32
OntbrekenVaardhKennisVreemdeTa	32
OntbrekenVaardhTechnischeVaard	33
OntbrekenVaardhCommunicatief	33
OntbrekenVaardhWiskRekenVaardh.....	33
OntbrekenVaardhLeesVaardh.....	33
OntbrekenVaardhOplossendVermog	34
OntbrekenVaardhAndereVaardh.....	34
InspelenVaardigheden_a	34
InspelenVaardigheden_b.....	35
InspelenVaardigheden_c	35
InspelenVaardigheden_d.....	35
InspelenVaardigheden_e	35
InspelenVaardigheden_f	36
RedenAanbodCurscusBestaandeSki	36
RedenAanbodCurscusVerwachteSki	36
RedenAanbodCurscusVerbeterSkil.....	37
RedenAanbodCurscusBindingPers	37
RedenAanbodCurscusAnders	37
KeuzeOplOrganisatieParticulier.....	37
KeuzeOplOrganisatieVrtGezOndw.....	38
KeuzeOplOrganisatieRocAoc	38
KeuzeOplOrganisatieHogeschoolU	38
KeuzeOplOrganisatieLeverancier	38
KeuzeOplOrganisatieKvk	39
KeuzeOplOrganisatieVakbonden.....	39
KeuzeOplOrganisatieAndersInsta	39
HinderBedrOplBehoeftOpl	40
HinderBedrOplAanbodOpl	40



HinderBedrOplKostenOpl	40
HinderBedrOplWerkdruk.....	40
HinderBedrOplAnders	41
HinderBedrOplNeeBelem	41
MaatregelHinderExternAdvies.....	41
MaatregelHinderSamWerkBedrijf	41
MaatregelHinderSamWerkOnderw	42
MaatregelHinderOntwEigenOpl	42
MaatregelHinderInnovatieLesMet	42
MaatregelHinderLerenInEigenTij	43
MaatregelHinderOverheidSubsidi.....	43
MaatregelHinderAndereMaatregel.....	43
MaatregelHinderNeeMaatregel	43
ProfijtMaatregel_a	44
ProfijtMaatregel_b	44
ProfijtMaatregel_c	44
ProfijtMaatregel_d	45
ProfijtMaatregel_e	45
EffectInvesterings_a	45
GeenBedrijfsOpl_a.....	46
GeenBedrijfsOpl_b	46
GeenBedrijfsOpl_c.....	46
GeenBedrijfsOpl_d	47
GeenBedrijfsOpl_e.....	47
GeenBedrijfsOpl_f	47
GeenBedrijfsOpl_g	47
GeenBedrijfsOpl_h	48
GeenBedrijfsOpl_i	48
GeenBedrijfsOpl_j	48
GeenBedrijfsOpl_k	49
ZorgWelBedrijfsOplSubsidieOver.....	49
ZorgWelBedrijfsOplVoorlichting	49
ZorgWelBedrijfsOplInnovatieLee	49
ZorgWelBedrijfsOplBetereEconom.....	50
ZorgWelBedrijfsOplAnders	50
AantalBolStud	50
TijdBegeleidingBolStud.....	50
AantalBBLStud	50
TijdBegeleidingBBLStud.....	51
AantalHBOStud	51
TijdBegeleidingHBOStud	51
AantalWOStud	51
TijdBegeleidingWOStud.....	51
RedenLeerbaanHBO_WO_a	51
RedenLeerbaanHBO_WO_b.....	52
RedenLeerbaanHBO_WO_c.....	52



RedenLeerbaanHBO_WO_d.....	52
RedenLeerbaanHBO_WO_e.....	53
COUNTRY	53
ENTERPR.....	53
REFYEAR	53
WEIGHT.....	53
NACE_SP	53
SIZE_SP.....	54
NSTRA_SP	55
N_SP	55
SUB_SP	55
N_RESPST	55
N_EMPREG	55
RESPONS	56
PROC	56
IDLANGUA	56
IDREGION	56
EXTRA1	57
EXTRA2	57
EXTRA3	57
A1.....	57
A2TOT.....	59
A2M	59
A2F	59
A4.....	59
A5.....	59
A8.....	60
A9.....	60
A10A.....	60
A10B.....	60
A10C.....	61
A10D.....	61
A12FLAG	61
A12A.....	62
A12B.....	62
A12C.....	62
A12D.....	63
A12E	63
A12F	64
A12G.....	64
A12H.....	64
A12I	65
A12J	65
A12K.....	66
A12L	66
A12O.....	66



A13.....	67
A14.....	67
A15.....	67
A16A.....	68
A16BA	68
A16BB	68
A16BC	69
A16BD	69
A16BE.....	69
A16BF	70
A16BG	70
B1A.....	71
B1B.....	71
B2AFLAG.....	71
B2A.....	72
B2BFLAG	72
B2B	72
B2CFLAG	73
B2C	73
B2DFLAG.....	73
B2D.....	74
B2EFLAG	74
B2E	75
B3A.....	75
B4A.....	75
B5AFLAG.....	76
B5A.....	76
B5BFLAG	76
B5B.....	76
B6A.....	77
B6B.....	77
B6C	77
B6D.....	78
B6E	78
C1TOT	79
C2M	79
C2F.....	79
C3TOT	79
C3I	79
C3E	80
C4.....	80
C5FLAG	80
C5A.....	80
C5B.....	81
C5C	81
C5D.....	81



C5E	82
C5F.....	82
C5G.....	83
C5H.....	83
C5I	83
C5J	84
C5K.....	84
C5L	84
C6FLAG	85
C6A.....	85
C6B.....	85
C6C.....	86
C6D.....	86
C6E	87
C6F.....	87
C6G.....	87
C7AFLAG.....	88
C7A.....	88
C7BFLAG.....	88
C7B	89
C7CFLAG.....	89
C7C	89
C7DFLAG.....	89
C7D.....	90
C7SFLAG	90
C7SUB	90
C7TOT	90
PAC.....	91
D2A.....	91
D2BA	91
D2BB	92
D2BC	92
D2BD	92
D2BE.....	93
D3A.....	93
D3B.....	94
D3C.....	94
D3D.....	94
D3E	95
D3F	95
D3G.....	96
D3H.....	96
D3I	96
E1A	97
E1B	97
E1C	98

E1D	98
E1E	98
E1F	99
E1G	99
E1H	100
E1I	100
F1	100
F2A	101
F2B	101
F2C	102
F2D	102
F2E	102
CVTSGewEind	103

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Bedrijfsopleidingen (CVTS), de opleidingsactiviteiten van bedrijven*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

Het onderzoek Bedrijfsopleidingen (Continuing Vocational Training Survey) verschaft inzicht in de opleidingsactiviteiten van bedrijven. De belangrijkste onderwerpen zijn het opleidingsbeleid, de participatie aan, de intensiteit van en uitgaven aan bedrijfsopleidingen.

Beschrijving van de populatie

Het onderzoek is gehouden onder bedrijven met 10 of meer werknemers in de particuliere sector. De sectoren “Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen” (SBI 84), “Onderwijs” (SBI 85) en “Gezondheids- en welzijnszorg” (SBI 86-88), “Huishoudens als werkgever” (SBI 97-98) en “Extraterritoriale organisaties en lichamen”(SBI 99) bleven buiten beschouwing. Daarnaast zijn de bedrijven in de sector “Landbouw, bosbouw en visserij” (SBI 01-03) niet bij het onderzoek betrokken. De hier genoemde sectoren zijn afkomstig van de SBI 2008, de indeling waarop het meest recente onderzoek is gebaseerd. Voor eerdere onderzoeken geldt dat deze betrekking hebben op de overeenkomstige sectoren in de SBI-indeling die in het betreffende jaar werd gehanteerd.

Methodologie

Het onderzoek betreft een steekproefonderzoek. Voor dit onderzoek is op basis van SBI en bedrijfsomvang een gestratificeerde (26 SBI-klassen x 10 Grootteklassen) steekproef getrokken uit de onderzoekspopulatie. Bedrijven met 250 of meer werknemers worden integraal in het onderzoek benaderd. Bedrijven kunnen de vragenlijst online invullen.

Bijlagen

CBS_Onderzoekbedrijfsopleidingen_vragenlijst.pdf

variabelenwaardenBEDRIJFSOPLEIDINGEN.xlsx

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	BEID	A9
2	PersToeAfggenomen	F1
3	VeranderingenBedr a	F1
4	VeranderingenBedr b	F1
5	VeranderingenBedr c	F1
6	VeranderingenBedr d	F1
7	VeranderingenBedr e	F1
8	VeranderingenBedr f	F1
9	VeranderingenBedr g	F1
10	AanbodTrainingPers	F1
11	LeverVerkpProdDienst	F1
12	BedrijfsInnovatie	F1
13	ProdKwaliteitMarkt	F1
14	KennisVaardigheden	F1
15	OntwikkelVaardighedenAlgITVaar	F1
16	OntwikkelVaardighedenProfITVaa	F1
17	OntwikkelVaardighedenManagemen	F1
18	OntwikkelVaardighedenWerkTeamV	F1
19	OntwikkelVaardighedenKlantgeri	F1
20	OntwikkelVaardighedenAdmVaardh	F1
21	OntwikkelVaardighedenKennisVre	F1
22	OntwikkelVaardighedenTechnisch	F1
23	OntwikkelVaardighedenCommunica	F1
24	OntwikkelVaardighedenWiskReken	F1
25	OntwikkelVaardighedenLeesVaard	F1
26	OntwikkelVaardighedenOplossend	F1
27	OntwikkelVaardighedenAndereVaa	F1
28	KennisOpPeilAanbodTraining	F1
29	KennisOpPeilInternMobiliteit	F1
30	KennisOpPeilNieuwPersMetNiveau	F1
31	KennisOpPeilNieuwPersBijscholi	F1
32	KennisOpPeilInterSupervisie	F1
33	KennisOpPeilMonitorPrestatie	F1
34	KennisOpPeilFeedback	F1
35	KennisOpPeilAanpasWerkproces	F1
36	KennisOpPeilHerallocatieWerk	F1
37	KennisOpPeilAutomatiseringProd	F1



VolgNr	Naam	Formaat
38	KennisOpPeilOutsourcing	F1
39	KennisOpPeilAnnulerenActivitei	F1
40	WervenPers	F1
41	OntbrekenVaardhAlgITVaardh	F1
42	OntbrekenVaardhProfITVaardh	F1
43	OntbrekenVaardhManagementVaard	F1
44	OntbrekenVaardhWerkTeamVerb	F1
45	OntbrekenVaardhKlantgericht	F1
46	OntbrekenVaardhAdmVaardh	F1
47	OntbrekenVaardhKennisVreemdeTa	F1
48	OntbrekenVaardhTechnischeVaard	F1
49	OntbrekenVaardhCommunicatief	F1
50	OntbrekenVaardhWiskRekenVaardh	F1
51	OntbrekenVaardhLeesVaardh	F1
52	OntbrekenVaardhOplossendVermog	F1
53	OntbrekenVaardhAndereVaardh	F1
54	InspelenVaardigheden a	F1
55	InspelenVaardigheden b	F1
56	InspelenVaardigheden c	F1
57	InspelenVaardigheden d	F1
58	InspelenVaardigheden e	F1
59	InspelenVaardigheden f	F1
60	RedenAanbodCurscusBestaandeSki	F1
61	RedenAanbodCurscusVerwachteSki	F1
62	RedenAanbodCurscusVerbeterSkil	F1
63	RedenAanbodCurscusBindingPers	F1
64	RedenAanbodCurscusAnders	F1
65	KeuzeOplOrganisatieParticulier	F1
66	KeuzeOplOrganisatieVrtGezOndw	F1
67	KeuzeOplOrganisatieRocAoc	F1
68	KeuzeOplOrganisatieHogeschoolU	F1
69	KeuzeOplOrganisatieLeverancier	F1
70	KeuzeOplOrganisatieKvk	F1
71	KeuzeOplOrganisatieVakbonden	F1
72	KeuzeOplOrganisatieAndersInsta	F1
73	HinderBedrOplBehoeftOpl	F1
74	HinderBedrOplAanbodOpl	F1
75	HinderBedrOplKostenOpl	F1
76	HinderBedrOplWerkdruk	F1
77	HinderBedrOplAnders	F1
78	HinderBedrOplNeeBelem	F1
79	MaatregelHinderExternAdvies	F1

VolgNr	Naam	Formaat
80	MaatregelHinderSamWerkBedrijf	F1
81	MaatregelHinderSamWerkOnderw	F1
82	MaatregelHinderOntwEigenOpl	F1
83	MaatregelHinderInnovatieLesMet	F1
84	MaatregelHinderLerenInEigenTij	F1
85	MaatregelHinderOverheidSubsidi	F1
86	MaatregelHinderAndereMaatregel	F1
87	MaatregelHinderNeeMaatregel	F1
88	ProfijtMaatregel a	F1
89	ProfijtMaatregel b	F1
90	ProfijtMaatregel c	F1
91	ProfijtMaatregel d	F1
92	ProfijtMaatregel e	F1
93	EffectInvesterings a	F1
94	GeenBedrijfsOpl a	F1
95	GeenBedrijfsOpl b	F1
96	GeenBedrijfsOpl c	F1
97	GeenBedrijfsOpl d	F1
98	GeenBedrijfsOpl e	F1
99	GeenBedrijfsOpl f	F1
100	GeenBedrijfsOpl g	F1
101	GeenBedrijfsOpl h	F1
102	GeenBedrijfsOpl i	F1
103	GeenBedrijfsOpl j	F1
104	GeenBedrijfsOpl k	F1
105	ZorgWelBedrijfsOplSubsidieOver	F1
106	ZorgWelBedrijfsOplVoorlichting	F1
107	ZorgWelBedrijfsOplInnovatieLee	F1
108	ZorgWelBedrijfsOplBetereEconom	F1
109	ZorgWelBedrijfsOplAnders	F1
110	AantalBolStud	F6
111	TijdBegeleidingBolStud	F4.1
112	AantalBBLStud	F6
113	TijdBegeleidingBBLStud	F4.1
114	AantalHBOSStud	F6
115	TijdBegeleidingHBOSStud	F4.1
116	AantalWOSTud	F6
117	TijdBegeleidingWOSTud	F4.1
118	RedenLeerbaanHBO WO a	F1
119	RedenLeerbaanHBO WO b	F1
120	RedenLeerbaanHBO WO c	F1
121	RedenLeerbaanHBO WO d	F1



VolgNr	Naam	Formaat
122	RedenLeerbaanHBO WO e	F1
123	COUNTRY	A2
124	ENTERPR	F6
125	REFYEAR	F4
126	WEIGHT	F11.2
127	NACE SP	F4
128	SIZE SP	F1
129	NSTRA SP	F5
130	N SP	F5
131	SUB SP	F1
132	N RESPST	F5
133	N EMPREG	F6
134	RESPONS	F1
135	PROC	F1
136	IDLANGUA	A3
137	IDREGION	A3
138	EXTRA1	F10
139	EXTRA2	F10
140	EXTRA3	F10
141	A1	A5
142	A2TOT	F6
143	A2M	F6
144	A2F	F6
145	A4	F12
146	A5	F12
147	A8	F1
148	A9	F1
149	A10A	F1
150	A10B	F1
151	A10C	F1
152	A10D	F1
153	A12FLAG	F1
154	A12A	F1
155	A12B	F1
156	A12C	F1
157	A12D	F1
158	A12E	F1
159	A12F	F1
160	A12G	F1
161	A12H	F1
162	A12I	F1
163	A12J	F1



VolgNr	Naam	Formaat
164	A12K	F1
165	A12L	F1
166	A12O	F1
167	A13	F1
168	A14	F1
169	A15	F1
170	A16A	F1
171	A16BA	F1
172	A16BB	F1
173	A16BC	F1
174	A16BD	F1
175	A16BE	F1
176	A16BF	F1
177	A16BG	F1
178	B1A	F1
179	B1B	F1
180	B2AFLAG	F1
181	B2A	F1
182	B2BFLAG	F1
183	B2B	F1
184	B2CFLAG	F1
185	B2C	F1
186	B2DFLAG	F1
187	B2D	F1
188	B2EFLAG	F1
189	B2E	F1
190	B3A	F1
191	B4A	F1
192	B5AFLAG	F1
193	B5A	F10
194	B5BFLAG	F1
195	B5B	F10
196	B6A	F1
197	B6B	F1
198	B6C	F1
199	B6D	F1
200	B6E	F1
201	C1TOT	F6
202	C2M	F6
203	C2F	F6
204	C3TOT	F10
205	C3I	F10



VolgNr	Naam	Formaat
206	C3E	F10
207	C4	F3
208	C5FLAG	F1
209	C5A	F1
210	C5B	F1
211	C5C	F1
212	C5D	F1
213	C5E	F1
214	C5F	F1
215	C5G	F1
216	C5H	F1
217	C5I	F1
218	C5J	F1
219	C5K	F1
220	C5L	F1
221	C6FLAG	F1
222	C6A	F1
223	C6B	F1
224	C6C	F1
225	C6D	F1
226	C6E	F1
227	C6F	F1
228	C6G	F1
229	C7AFLAG	F1
230	C7A	F10
231	C7BFLAG	F1
232	C7B	F10
233	C7CFLAG	F1
234	C7C	F10
235	C7DFLAG	F1
236	C7D	F10
237	C7SFLAG	F1
238	C7SUB	F10
239	C7TOT	F11
240	PAC	F10
241	D2A	F1
242	D2BA	F1
243	D2BB	F1
244	D2BC	F1
245	D2BD	F1
246	D2BE	F1
247	D3A	F1



VolgNr	Naam	Formaat
248	D3B	F1
249	D3C	F1
250	D3D	F1
251	D3E	F1
252	D3F	F1
253	D3G	F1
254	D3H	F1
255	D3I	F1
256	E1A	F1
257	E1B	F1
258	E1C	F1
259	E1D	F1
260	E1E	F1
261	E1F	F1
262	E1G	F1
263	E1H	F1
264	E1I	F1
265	F1	F1
266	F2A	F1
267	F2B	F1
268	F2C	F1
269	F2D	F1
270	F2E	F1
271	CVTSGewEind	F18.14

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

De gemeentecodes op 1 januari van het verslagjaar. Voor een toelichting op het ontstaan, opheffing en/of naamswijziging van gemeenten zie de Statline tabel Gebieden; overzicht vanaf 1830. Voor Remote Access en On-site gebruikers zijn de gemeentecodelijsten te vinden in de beveiligde microdata omgeving: K:\Utilities\Code_Listings\Gemeentecodes\.

Met de gemeentecode kunt u aan de hand van dit sleutelveld en het bestand Gebieden in Nederland (GIN) van hetzelfde jaar gegevens samenvoegen, tellingen maken, naar een hoger regionaal niveau zoals landsdeel, provincie, COROP of toeristengebied. U kunt deze bestanden vinden in de beveiligde microdata omgeving: K:\Utilities\Code_Listings\Gebieden in Nederland\

BEID

Bedrijfseenheid

Definitie

Een bedrijfseenheid identificerend betekenisloos nummer

PersToeAfggenomen

Is het aantal personen in dienst bij uw bedrijf in <onderzoeksjaar> veranderd?

Definitie

Aanduiding of het aantal personen in dienst bij een bedrijf is veranderd.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja, is toegenomen
2	Ja, is afgenomen
3	Nee, bleef min of meer gelijk

VeranderingenBedr_a

Vonden in de afgelopen 3 jaar (Tmin2 t/m T) grote veranderingen plaats in uw bedrijf?: Op het gebied van machines

Definitie

Heeft een specifieke grote veranderingen plaatsgevonden in een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet

VeranderingenBedr_b

Vonden in de afgelopen 3 jaar (Tmin2 t/m T) grote veranderingen plaats in uw bedrijf?: Op het gebied van ICT en processen

Definitie

Heeft een specifieke grote veranderingen plaatsgevonden in een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet

VeranderingenBedr_c

Vonden in de afgelopen 3 jaar (Tmin2 t/m T) grote veranderingen plaats in uw bedrijf?: In werkmethoden en de wijze waarop het werk georganiseerd wordt

Definitie

Heeft een specifieke grote veranderingen plaatsgevonden in een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet

VeranderingenBedr_d

Vonden in de afgelopen 3 jaar (Tmin2 t/m T) grote veranderingen plaats in uw bedrijf?: In de uitbesteding van bedrijfsactiviteiten binnen Nederland

Definitie

Heeft een specifieke grote veranderingen plaatsgevonden in een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet

VeranderingenBedr_e

Vonden in de afgelopen 3 jaar (Tmin2 t/m T) grote veranderingen plaats in uw bedrijf?: In de uitbesteding van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland

Definitie

Heeft een specifieke grote veranderingen plaatsgevonden in een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet

VeranderingenBedr_f

Vonden in de afgelopen 3 jaar (Tmin2 t/m T) grote veranderingen plaats in uw bedrijf?: Op het gebied van producten of diensten

Definitie

Heeft een specifieke grote veranderingen plaatsgevonden in een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet

VeranderingenBedr_g

Vonden in de afgelopen 3 jaar (Tmin2 t/m T) grote veranderingen plaats in uw bedrijf?: In het aantal externe contacten met bijvoorbeeld klanten

Definitie

Heeft een specifieke grote veranderingen plaatsgevonden in een bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet

AanbodTrainingPers

Heeft uw bedrijf training aangeboden om het personeel te ondersteunen bij deze grote veranderingen?

Definitie

Aanduiding of een bedrijf een training heeft aangeboden om het personeel te ondersteunen bij een grote veranderingen in een bedrijf.

Codelijst

Waarde	Label
1	Nee, training was niet nodig
2	Nee, maar training was wel nodig geweest
3	Ja, aan alle medewerkers die dit nodig hadden
4	Ja, maar alleen aan een deel van de medewerkers, vanwege
5	Ja, maar alleen aan een deel van de medewerkers, vanwege

LeverVerkpProdDienst

Waar levert of verkoopt uw bedrijf vooral producten en/of diensten?

Definitie

Degene waaraan een bedrijf zijn producten en of diensten vooral aan levert of verkoopt.

Codelijst

Waarde	Label
1	Lokaal (binnen een specifieke stad of lokaal gebied)
2	Regionaal (binnen een specifiek gebied in Nederland)
3	Nationaal
4	Internationaal

BedrijfsInnovatie

In welke mate is uw bedrijf binnen uw sector voorloper als het gaat om de ontwikkeling van nieuwe producten, diensten of technologieën?

Definitie

De mate waarin een bedrijf binnen zijn of haar sector een voorloper is als het gaat om de ontwikkeling van nieuwe producten, diensten of technologieën.

Codelijst

Waarde	Label
1	Heel vaak
2	Vaak
3	Soms
4	Zelden
5	(Bijna) nooit

ProdKwaliteitMarkt

Hoe typeert u de kwaliteit van producten of diensten op de markt waarin uw bedrijf actief is, op de volgende schaal?

Definitie

De door een bedrijf opgegeven typering van de kwaliteit van de producten of diensten die aanwezig zijn op de markt waarin het bedrijf actief is.

Codelijst

Waarde	Label
1	Basis kwaliteit 1
2	Kwaliteit 2
3	Kwaliteit 3
4	Kwaliteit 4
5	Premium kwaliteit 5

KennisVaardigheden

Bij hoeveel personen in dienst van uw bedrijf is het niveau van kennis en vaardigheden lager dan vereist voor hun functie?

Definitie

Het aantal personen in dienst van een bedrijf, waarbij het niveau van kennis en vaardigheden lager is dan vereist voor de functie die ze vervullen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Bij alle personen in dienst lager dan vereist
2	Bij het grootste deel van de personen in dienst lager dan vereist
3	Bij een deel van de personen in dienst lager dan vereist
4	Bij een klein deel van de personen in dienst lager dan vereist
5	Bij geen enkele persoon in dienst lager dan vereist
6	Weet niet

OntwikkelVaardighedenAlgiTVaar

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Algemene IT-vaardigheden (PC en softwaregebruik)

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenProfITVaa

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Professionele IT-vaardigheden (bijv. programmeren, bouwen van websites)

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenManagemen

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Managementvaardigheden

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenWerkTeamV

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Werken in teamverband

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenKlantgeri

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Klantgericht werken en denken

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenAdmVaardh

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Administratieve vaardigheden

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenKennisVre

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Kennis van vreemde talen

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenTechnisch

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Technische, praktische of beroepsspecifieke vaardigheden

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenCommunica

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Schriftelijke of mondelinge communicatieve vaardigheden

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenWiskReken

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Wiskunde of rekenkundige vaardigheden

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenLeesVaard

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Leesvaardigheden

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenOplossend

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Probleemoplossend vermogen

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntwikkelVaardighedenAndereVaa

Welke van deze vereiste vaardigheden zijn voor uw bedrijf het belangrijkste om verder te ontwikkelen? Andere vaardigheden

Definitie

Is voor een bedrijf een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste om verder te ontwikkelen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilAanbodTraining

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Aanbieden van training(en)

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilInternMobiliteit

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Interne mobiliteit stimuleren

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilNieuwPersMetNiveau

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Personeel aangetrokken dat al beschikt over het vereist niveau

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilNieuwPersBijscholi

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Personeel aangetrokken en hen bijgeschoold

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilInterSupervisie

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Aanbieden van intervisie en/of supervisie

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilMonitorPrestatie

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Meer aandacht voor het monitoren van prestaties

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilFeedback

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Geven van feedback aan personeel

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilAanpasWerkproces

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Aanpassen van werkprocessen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilHerallocatieWerk

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Herallocatie van het werk

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilAutomatiseringProd

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Automatisering van de productie

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilOutsourcing

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Outsourcing naar binnen- of buitenland

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KennisOpPeilAnnulerenActivitei

Welke acties heeft uw bedrijf ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden op peil te brengen? Activiteiten moeten annuleren

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke actie ondernomen om het niveau van kennis en vaardigheden bij het personeel op peil te brengen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WervenPers

Was het wel of niet moeilijk voor uw bedrijf om in jaar T nieuw personeel te werven dat beschikt over de voor de functie vereiste vaardigheden?

Definitie

Aanduiding of het voor een bedrijf moeilijk was om nieuw personeel te werven dat beschikt over de voor de functie vereiste vaardigheden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel moeilijk
2	Niet moeilijk
3	Niet van toepassing, niet recent geworven

OntbrekenVaardhAlgITVaardh

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Algemene IT-vaardigheden (PC en softwaregebruik)

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhProfITVaardh

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Professionele IT-vaardigheden (bijv. programmeren, bouwen van websites)

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhManagementVaard

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Managementvaardigheden

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhWerkTeamVerb

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Werken in teamverband

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhKlantgericht

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Klantgericht werken en denken

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhAdmVaardh

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Administratieve vaardigheden

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhKennisVreemdeTa

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Kennis van vreemde talen

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhTechnischeVaard

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Technische, praktische of beroepsspecifieke vaardigheden

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhCommunicatief

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Schriftelijke of mondelinge communicatieve vaardigheden

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhWiskRekenVaardh

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Wiskunde of rekenkundige vaardigheden

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhLeesVaardh

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Leesvaardigheden

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhOplossendVermog

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Probleemoplossend vermogen

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

OntbrekenVaardhAndereVaardh

Aan welke vaardigheden ontbrak het deze kandidaten het meest? Andere vaardigheden

Definitie

Ontbreekt het bij de kandidaten voor een functie binnen een bedrijf aan specifieke vaardigheden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

InspelenVaardigheden_a

Hoe speelt uw bedrijf doorgaans in op toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties? Aanbieden van bedrijfsopleidingen voor bestaand personeel

Definitie

Speelt een bedrijf op een specifieke wijze in om haar toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties van het personeel te verkrijgen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

InspelenVaardigheden_b

Hoe speelt uw bedrijf doorgaans in op toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties? Werven van nieuw personeel met passende kwalificaties, vaardigheden en competenties

Definitie

Speelt een bedrijf op een specifieke wijze in om haar toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties van het personeel te verkrijgen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

InspelenVaardigheden_c

Hoe speelt uw bedrijf doorgaans in op toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties? Werven van nieuw personeel gecombineerd met specifieke training

Definitie

Speelt een bedrijf op een specifieke wijze in om haar toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties van het personeel te verkrijgen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

InspelenVaardigheden_d

Hoe speelt uw bedrijf doorgaans in op toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties? Inhuren van uitzendkrachten met passende kwalificaties, vaardigheden en competenties

Definitie

Speelt een bedrijf op een specifieke wijze in om haar toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties van het personeel te verkrijgen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

InspelenVaardigheden_e

Hoe speelt uw bedrijf doorgaans in op toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties? Inhuren van overig personeel (zzpâ€™ers en payroll) met passende kwalificaties, vaardigheden en competenties

Definitie

Speelt een bedrijf op een specifieke wijze in om haar toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties van het personeel te verkrijgen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

InspelenVaardigheden_f

Hoe speelt uw bedrijf doorgaans in op toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties? Interne reorganisatie om de beschikbare vaardigheden en competenties beter te laten aansluiten op de toekomstige behoefte

Definitie

Speelt een bedrijf op een specifieke wijze in om haar toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties van het personeel te verkrijgen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenAanbodCurscusBestaandeSki

Vanwege welke reden(en) heeft uw bedrijf in jaar T interne en/of externe cursussen aangeboden aan de personen in dienst? Bestaande skills gap

Definitie

Heeft een bedrijf om een specifieke reden een interne en/of externe cursus aangeboden aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenAanbodCurscusVerwachteSki

Vanwege welke reden(en) heeft uw bedrijf in jaar T interne en/of externe cursussen aangeboden aan de personen in dienst? Verwachte skills gap

Definitie

Heeft een bedrijf om een specifieke reden een interne en/of externe cursus aangeboden aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenAanbodCurscusVerbeterSkil

Vanwege welke reden(en) heeft uw bedrijf in jaar T interne en/of externe cursussen aangeboden aan de personen in dienst? Vaardigheden waren voldoende, maar kunnen beter

Definitie

Heeft een bedrijf om een specifieke reden een interne en/of externe cursus aangeboden aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenAanbodCurscusBindingPers

Vanwege welke reden(en) heeft uw bedrijf in jaar T interne en/of externe cursussen aangeboden aan de personen in dienst? Binding van personeel

Definitie

Heeft een bedrijf om een specifieke reden een interne en/of externe cursus aangeboden aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenAanbodCurscusAnders

Vanwege welke reden(en) heeft uw bedrijf in jaar T interne en/of externe cursussen aangeboden aan de personen in dienst? Anders

Definitie

Heeft een bedrijf om een specifieke reden een interne en/of externe cursus aangeboden aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieParticulier

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen? Particuliere opleidingsinstituten

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieVrtGezOndw

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen?
Voortgezet onderwijs: vmbo, havo of vwo (inclusief private delen)

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieRocAoc

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen?
Roc s, aoc s of vakinstellingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieHogeschoolU

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen?
Hogescholen en universiteiten (inclusief private delen)

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieLeverancier

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen?
Leveranciers van installaties, machines, apparatuur, software e.d. en/of moeder- en zusterbedrijven

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieKvk

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen? Kamers van koophandel, branche- en werkgeversorganisaties

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieVakbonden

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen? Vakbonden

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

KeuzeOplOrganisatieAndersInsta

Welke opleidingsorganisaties heeft uw bedrijf in jaar T gekozen voor de externe cursussen? Andere instanties

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor de externe cursussen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

HinderBedrOptBehoeftOpt

Heeft uw bedrijf bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen in jaar T belemmeringen ervaren?
Ja, moeilijkheden bij het in kaart brengen van de opleidingsbehoefte van de organisatie

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke belemmering ervaren bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

HinderBedrOptAanbodOpt

Heeft uw bedrijf bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen in jaar T belemmeringen ervaren?
Ja, ontbreken van passende aanbiedingen van bedrijfsopleidingen in de markt

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke belemmering ervaren bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

HinderBedrOptKostenOpt

Heeft uw bedrijf bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen in jaar T belemmeringen ervaren?
Ja, hoge kosten van bedrijfsopleidingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke belemmering ervaren bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

HinderBedrOptWerkdruk

Heeft uw bedrijf bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen in jaar T belemmeringen ervaren?
Ja, hoge werkdruk en beperkte tijd beschikbaar voor personeel om deel te nemen aan bedrijfsopleidingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke belemmering ervaren bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

HinderBedrOplAnders

Heeft uw bedrijf bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen in jaar T belemmeringen ervaren?
Ja, andere reden

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke belemmering ervaren bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

HinderBedrOplNeeBelem

Heeft uw bedrijf bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen in jaar T belemmeringen ervaren?
Nee, geen belemmering ervaren

Definitie

Heeft een bedrijf geen belemmering ervaren bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderExternAdvies

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, extern advies ingewonnen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderSamWerkBedrijf

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, samengewerkt met andere bedrijven

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderSamWerkOnderw

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, samengewerkt met onderwijsinstellingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderOntwEigenOpl

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, eigen opleiding(en) ontwikkeld

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderInnovatieLesMet

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, inzet van innovatieve lesmethoden (m.n. e-learning)

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderLerenInEigenTij

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, stimuleren van leren in eigen tijd

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderOverheidSubsidi

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, gebruik van overheidssubsidies

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderAndereMaatregel

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Ja, andere maatregel

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

MaatregelHinderNeeMaatregel

Heeft uw bedrijf maatregelen genomen om deze belemmeringen weg te nemen? Nee, geen maatregel genomen

Definitie

Heeft een bedrijf geen maatregel genomen om een ervaren belemmering bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf weg te nemen?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

ProfijtMaatregel_a

In welke mate heeft de overheidsmaatregel geholpen bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen? Belastingmaatregel

Definitie

De mate waarin een specifieke overheidsmaatregel een bedrijf heeft geholpen bij het aanbieden en bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Helemaal niet geholpen
2	Niet geholpen
3	Neutraal
4	Wel geholpen
5	Heel veel geholpen

ProfijtMaatregel_b

In welke mate heeft de overheidsmaatregel geholpen bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen? Uitkering van opleidingsfondsen

Definitie

De mate waarin een specifieke overheidsmaatregel een bedrijf heeft geholpen bij het aanbieden en bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Helemaal niet geholpen
2	Niet geholpen
3	Neutraal
4	Wel geholpen
5	Heel veel geholpen

ProfijtMaatregel_c

In welke mate heeft de overheidsmaatregel geholpen bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen? EU subsidie

Definitie

De mate waarin een specifieke overheidsmaatregel een bedrijf heeft geholpen bij het aanbieden en bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Helemaal niet geholpen
2	Niet geholpen
3	Neutraal
4	Wel geholpen
5	Heel veel geholpen

ProfijtMaatregel_d

In welke mate heeft de overheidsmaatregel geholpen bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen? Nederlandse overheidssubsidies

Definitie

De mate waarin een specifieke overheidsmaatregel een bedrijf heeft geholpen bij het aanbieden en bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Helemaal niet geholpen
2	Niet geholpen
3	Neutraal
4	Wel geholpen
5	Heel veel geholpen

ProfijtMaatregel_e

In welke mate heeft de overheidsmaatregel geholpen bij het aanbieden van bedrijfsopleidingen? Andere bronnen

Definitie

De mate waarin een specifieke overheidsmaatregel een bedrijf heeft geholpen bij het aanbieden en bedrijfsopleidingen aan personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Helemaal niet geholpen
2	Niet geholpen
3	Neutraal
4	Wel geholpen
5	Heel veel geholpen

EffectInvesting_a

In welke mate heeft/hebben deze investering(en) een positief effect gehad op de bedrijfsvoering?

Definitie

De mate waarin de investeringen in de bedrijfsopleidingen, aan personen in dienst van het bedrijf, een positief effect hebben (gehad) op de bedrijfsvoering van het bedrijf.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer negatief
2	Negatief
3	Niet negatief en ook niet positief
4	Positief
5	Zeer positief

GeenBedrijfsOpl_a

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
De bestaande kwalificaties, vaardigheden en competenties van de medewerkers voldoen aan de huidige behoeften van de organisatie

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_b

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
De organisatie heeft mensen in dienst genomen met de benodigde kwalificaties, vaardigheden en competenties

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_c

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
De organisatie heeft uitzendkrachten ingehuurd met de benodigde kwalificaties, vaardigheden en competenties

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_d

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
De organisatie heeft anderen ingehuurd (zzp ers en/of payroll) met de benodigde kwalificaties, vaardigheden en competenties

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_e

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
Moeilijkheden bij het in kaart brengen van de opleidingsbehoeften van de organisatie

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_f

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
Ontbreken van passende aanbiedingen van bedrijfsopleidingen in de markt

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_g

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
Hoge kosten van bedrijfsopleidingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_h

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
Meer nadruk op leerbanen dan op bedrijfsopleidingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_i

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
In afgelopen jaren grote inspanningen gerealiseerd op het gebied van bedrijfsopleidingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_j

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?
Hoge werkdruk en beperkte tijd beschikbaar voor personeel om deel te nemen aan bedrijfsopleidingen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GeenBedrijfsOpl_k

Wat waren de redenen om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers in jaar T aan te bieden?

Andere redenen

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

ZorgWelBedrijfsOplSubsidieOver

Wat zou er voor kunnen zorgen dat uw bedrijf wel bedrijfsopleidingen voor de personen in dienst zou aanbieden? Meer overheidssubsidie

Definitie

Zou een specifieke situatie er voor kunnen zorgen dat een bedrijf wel bedrijfsopleidingen aanbiedt voor de personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

ZorgWelBedrijfsOplVoorlichting

Wat zou er voor kunnen zorgen dat uw bedrijf wel bedrijfsopleidingen voor de personen in dienst zou aanbieden? Betere overheidsvoorlichting

Definitie

Zou een specifieke situatie er voor kunnen zorgen dat een bedrijf wel bedrijfsopleidingen aanbiedt voor de personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

ZorgWelBedrijfsOplInnovatieLee

Wat zou er voor kunnen zorgen dat uw bedrijf wel bedrijfsopleidingen voor de personen in dienst zou aanbieden? Aanbod van innovatieve leermiddelen

Definitie

Zou een specifieke situatie er voor kunnen zorgen dat een bedrijf wel bedrijfsopleidingen aanbiedt voor de personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

ZorgWelBedrijfsOplBetereEconom

Wat zou er voor kunnen zorgen dat uw bedrijf wel bedrijfsopleidingen voor de personen in dienst zou aanbieden? Betere economische omstandigheden

Definitie

Zou een specifieke situatie er voor kunnen zorgen dat een bedrijf wel bedrijfsopleidingen aanbiedt voor de personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

ZorgWelBedrijfsOplAnders

Wat zou er voor kunnen zorgen dat uw bedrijf wel bedrijfsopleidingen voor de personen in dienst zou aanbieden? Anders

Definitie

Zou een specifieke situatie er voor kunnen zorgen dat een bedrijf wel bedrijfsopleidingen aanbiedt voor de personen in dienst van het bedrijf?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

AantalBolStud

Hoeveel bol-studenten zijn in jaar T bij uw bedrijf werkzaam geweest?

Definitie

Het aantal beroepsopleiding leerweg (BOL) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

TijdBegeleidingBolStud

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde bol-student per dag, verondersteld dat een student een hele werkdag (8 uur) aanwezig is? (als er geen bol-student werkzaam is geweest in jaar T, vul dan nul in)

Definitie

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een beroeps opleidende leerweg (BOL)-student.

AantalBBLStud

Hoeveel bbl-studenten zijn in jaar T bij uw bedrijf werkzaam geweest?

Definitie

Het aantal beroepsbegeleidende leerweg (BBL) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

TijdBegeleidingBBLStud

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde bbl-student per dag, verondersteld dat een student een hele werkdag (8 uur) aanwezig is? (als er geen bbl-student werkzaam is geweest in jaar T, vul dan nul in)

Definitie

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een beroepsbegeleidende leerweg (BBL)-student.

AantalHBOSTud

Hoeveel hbo-studenten zijn in jaar T bij uw bedrijf werkzaam geweest?

Definitie

Het aantal hoger beroeps onderwijs (HBO) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

TijdBegeleidingHBOSTud

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde hbo-student per dag, verondersteld dat een student een hele werkdag (8 uur) aanwezig is? (als er geen hbo-voltijdstudent werkzaam is geweest in jaar T, vul dan nul in)

Definitie

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een hoger beroeps onderwijs (HBO)-student.

AantalWOSTud

Hoeveel wo-studenten zijn in jaar T bij uw bedrijf werkzaam geweest?

Definitie

Het aantal wetenschappelijk onderwijs (WO) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

TijdBegeleidingWOSTud

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde wo-student per dag, verondersteld dat een student een hele werkdag (8 uur) aanwezig is? (als er geen wo-voltijdstudent werkzaam is geweest in jaar T, vul dan nul in)

Definitie

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een wetenschappelijk onderwijs (WO)-student.

RedenLeerbaanHBO_WO_a

Wat is/zijn de hoofdreden(en) voor uw bedrijf om hbo/wo-stages aan te bieden? Om toekomstige werknemers te kwalificeren in overeenstemming met de behoeften van het bedrijf

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenLeerbaanHBO_WO_b

Wat is/zijn de hoofdreden(en) voor uw bedrijf om hbo/wo-stages aan te bieden? Om te kunnen kiezen uit de beste studenten voor een toekomstige baan in het bedrijf

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenLeerbaanHBO_WO_c

Wat is/zijn de hoofdreden(en) voor uw bedrijf om hbo/wo-stages aan te bieden? Om het risico af te dekken dat mensen worden aangenomen die niet voldoen aan de eisen van het bedrijf

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenLeerbaanHBO_WO_d

Wat is/zijn de hoofdreden(en) voor uw bedrijf om hbo/wo-stages aan te bieden? Om gebruik te maken van de extra productiecapaciteit gedurende de duur van de leerbaan

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

RedenLeerbaanHBO_WO_e

Wat is/zijn de hoofdreden(en) voor uw bedrijf om hbo/wo-stages aan te bieden? Andere reden

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

COUNTRY

Country code

Definitie

Het land waar een vragenlijst is afgenomen.

Codelijst

Waarde	Label
NL	The Netherlands

ENTERPR

Enterprise ID

Definitie

Een volgnummer van een record in een bestand.

Toelichting bij de definitie

Dit veld is aangemaakt om een sleutel in het bestand te definiëren.

REFYEAR

Reference year

Definitie

De periode waarop de gegevens betrekking hebben.

WEIGHT

Weightfactor (two decimal positions - use . as decimal separator)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

NACE_SP

Sampling plan economic activity category (see annex 1)

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf gebaseerd op de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

Toelichting bij de definitie

Bedrijfssector zoals gebruikt voor de steekproeftrekking.

Codelijst

Waarde	Label
2001	Mining and quarrying
2002	Manufacture of food products, beverages, tobacco products
2003	Manufacture of textiles, wearing apparel, leather and related
2004	Manufacture of paper and paper products, printing and
2005	Manufacture of coke & refined petroleum prod., chemicals, basic
2006	Manufacture of basic metals, fabricated metal products, except
2007	Manufacture of computer, electr. & optical prod., electr.
2008	Manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers, other
2009	Manufacture of wood & wood & cork products, manufact. of
2010	Electricity, gas, steam and air conditioning supply, water supply,
2011	Construction
2012	Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and
2013	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
2014	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
2015	Transportation and storage
2016	Accommodation and food service activities
2017	Information and communication
2018	Financial service activities, insurance, reinsurance & pension
2019	Activities auxiliary to financial services and insurance activities
2020	Real estate, professional, scientific & techn. activit., admin. &

SIZE_SP

Sampling plan size group

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Toelichting bij de definitie

Bedrijfsomvang zoals gebruikt voor de steekproeftrekking.

Codelijst

Waarde	Label
1	10 - 49 persons employed (size3)
2	50 - 249 persons employed (size3)
3	250 and more persons employed (size3)
4	10 - 19 persons employed (size6)
5	20 - 49 persons employed (size6)
6	50 - 249 persons employed (size6)
7	250 - 499 persons employed (size6)

8	500 - 999 persons employed (size6)
9	1000 and more persons employed (size6)

NSTRA_SP

Sampling plan - number of enterprises in the stratum defined by NACE_SP and SIZE_SP, i.e. the population (target/sampling frame)

Definitie

Het aantal bedrijven in een specifieke combinatie van de hoofdactiviteit van een bedrijf volgens Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2 en het aantal werkzame personen ingedeeld in een grootteklasse.

N_SP

Sampling plan - number of sampled enterprises from the sample-frame in the stratum defined by NACE_SP and SIZE_SP (gross sample)

Definitie

Het aantal bedrijven in een specifieke combinatie van de hoofdactiviteit van een bedrijf volgens Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2 en het aantal werkzame personen ingedeeld in een grootteklasse.

SUB_SP

Sub-sample indicator, shows if enterprise belongs to sub sample

Definitie

Is een bedrijf onderdeel van een (deel)steekproef?

Codelijst

Waarde	Label
0	Not in sub-sample
1	In sub-sample

N_RESPST

Number of responding enterprises in the stratum defined by NACE_SP and SIZE_SP (net sample)

Definitie

Het aantal responderende bedrijven in een specifieke combinatie van de hoofdactiviteit van een bedrijf volgens Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2 en het aantal werkzame personen ingedeeld in een grootteklasse.

N_EMPREG

Number of persons employed according to the register

Definitie

Aantal werkzame personen volgens het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

Toelichting bij de definitie

Personen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar, op basis van registraties in het ABR.

RESPONS

Response indicator (sampling unit type)

Definitie

De wijze waarop een responderend bedrijf wordt meegenomen in de data.

Codelijst

Waarde	Label
1	Respondent
2	Non-response (of use at national level only)
3	Over coverage (inclusion of non-population units, of use in

PROC

Data collection mode (predominant) (see annex 6b)

Definitie

De manier waarop een vragenlijst is afgenomen.

Toelichting bij de definitie

Geeft de waarnemingsmethode van de vragenlijst aan.

Codelijst

Waarde	Label
1	CAPI
2	CATI
3	CAWI
4	PAPI
5	Other

IDLANGUA

Language of data collection (see annex 12)

Definitie

De taal waarin een vragenlijst is afgenomen.

Codelijst

Waarde	Label
DUT	Dutch

IDREGION

Region identification NUTS - level 1 (see annex 12)

Definitie

Het landsdeel waar een bedrijf is gevestigd, gebaseerd op de Europese Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques (NUTS1).

Codelijst

Waarde	Label
NL1	North Netherlands
NL2	East Netherlands

NL3 West Netherlands
NL4 South Netherlands

EXTRA1

Auxiliary variable 1 that might be used for calculation of weighting factor

Definitie

Een hulpvariabele die kan worden gebruikt voor de berekening van een wegingsfactor.

EXTRA2

Auxiliary variable 2 that might be used for calculation of weighting factor

Definitie

Een hulpvariabele die kan worden gebruikt voor de berekening van een wegingsfactor.

EXTRA3

Auxiliary variable 3 that might be used for calculation of weighting factor

Definitie

Een hulpvariabele die kan worden gebruikt voor de berekening van een wegingsfactor.

A1

Actual NACE CODE

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf gebaseerd op de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

Codelijst

Waarde	Label
B0510	Mining of hard coal
B0520	Mining of lignite
B0610	Extraction of crude petroleum
B0620	Extraction of natural gas
B0710	Mining of iron ores
B0721	Mining of uranium and thorium ores
B0729	Mining of other non-ferrous metal ores
B0811	Quarrying of ornamental and building stone, limestone, gypsum,
B0812	Operation of gravel and sand pits, mining of clays and kaolin
B0891	Mining of chemical and fertiliser minerals
B0892	Extraction of peat
B0893	Extraction of salt
B0899	Other mining and quarrying n.e.c.
B0910	Support activities for petroleum and natural gas extraction
B0990	Support activities for other mining and quarrying
C1011	Processing and preserving of meat
C1012	Processing and preserving of poultry meat
C1013	Production of meat and poultry meat products

C1020	Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs
C1031	Processing and preserving of potatoes
C1032	Manufacture of fruit and vegetable juice
C1039	Other processing and preserving of fruit and vegetables
C1041	Manufacture of oils and fats
C1042	Manufacture of margarine and similar edible fats
C1051	Operation of dairies and cheese making
C1052	Manufacture of ice cream
C1061	Manufacture of grain mill products
C1062	Manufacture of starches and starch products
C1071	Manufacture of bread, manufacture of fresh pastry goods and
C1072	Manufacture of rusks and biscuits, manufacture of preserved
C1073	Manufacture of macaroni, noodles, couscous and similar
C1081	Manufacture of sugar
C1082	Manufacture of cocoa, chocolate and sugar confectionery
C1083	Processing of tea and coffee
C1084	Manufacture of condiments and seasonings
C1085	Manufacture of prepared meals and dishes
C1086	Manufacture of homogenised food preparations and dietetic food
C1089	Manufacture of other food products n.e.c.
C1091	Manufacture of prepared feeds for farm animals
C1092	Manufacture of prepared pet foods
C1101	Distilling, rectifying and blending of spirits
C1102	Manufacture of wine from grape
C1103	Manufacture of cider and other fruit wines
C1104	Manufacture of other non-distilled fermented beverages
C1105	Manufacture of beer
C1106	Manufacture of malt
C1107	Manufacture of soft drinks, production of mineral waters and
C1200	Manufacture of tobacco products
C1310	Preparation and spinning of textile fibres
C1320	Weaving of textiles
C1330	Finishing of textiles
C1391	Manufacture of knitted and crocheted fabrics
C1392	Manufacture of made-up textile articles, except apparel
C1393	Manufacture of carpets and rugs
C1394	Manufacture of cordage, rope, twine and netting
C1395	Manufacture of non-wovens and articles made from non-wovens,
C1396	Manufacture of other technical and industrial textiles
C1399	Manufacture of other textiles n.e.c.
C1411	Manufacture of leather clothes
C1412	Manufacture of workwear
C1413	Manufacture of other outerwear

C1414	Manufacture of underwear
C1419	Manufacture of other wearing apparel and accessories
C1420	Manufacture of articles of fur
C1431	Manufacture of knitted and crocheted hosiery
C1439	Manufacture of other knitted and crocheted apparel
C1511	Tanning and dressing of leather, dressing and dyeing of fur
C1512	Manufacture of luggage, handbags and the like, saddlery and
C1520	Manufacture of footwear
C1610	Sawmilling and planing of wood
C1621	Manufacture of veneer sheets and wood-based panels
C1622	Manufacture of assembled parquet floors
C1623	Manufacture of other builders

A2TOT

Total number of persons employed by the enterprise on 31 December of the reference year

Definitie

Het aantal werknemers in dienst van een bedrijfseenheid.

Toelichting bij de definitie

Totale aantal personen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar.

A2M

Total number of males employed on 31 December of the reference year

Definitie

Het aantal werknemers in dienst van een bedrijfseenheid.

Toelichting bij de definitie

Mannen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar.

A2F

Total number of females employed on 31 December of the reference year

Definitie

Het aantal werknemers in dienst van een bedrijfseenheid.

Toelichting bij de definitie

Vrouwen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar.

A4

Total number of hours worked in the reference year by persons employed

Definitie

Het aantal gewerkte uren door werknemers in een bedrijfseenheid.

A5

Total labour costs (direct + indirect) of persons employed in the reference year (in euros)

Definitie

Directe- of indirecte arbeidskosten van personen in dienst van een bedrijf.

A8

Specific person or unit within the enterprise having the responsibility for the organisation of CVT

Definitie

Is er binnen het bedrijf een bepaalde afdeling of medewerker verantwoordelijk voor het organiseren van bedrijfsopleidingen?

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

A9

Assessment of future skill needs of the enterprise (for the next few years)

Definitie

Duidt aan of een bedrijf regelmatig de behoefte aan vaardigheden en competenties van het bedrijf vast stelt.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes, not regularly (mainly linked to changes in personnel
2	Yes, it is part of overall planning process in the enterprise
9	No answer

A10A

Continuing vocational training of current staff

Definitie

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

A10B

Recruitment of new staff with the suitable qualifications, skills and competences

Definitie

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

A10C

Recruitment of new staff combined with specific training (of the recruited staff)

Definitie

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

A10D

International reorganisation to better use existing skills and competences (in line with future needs)

Definitie

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

A12FLAG

Type of skills and competences important in the next few years (3 most important)

Definitie

De vaardigheden en competenties die het belangrijkste zijn voor de ontwikkeling van het bedrijf in de komende jaren.

Codelijst

Waarde	Label
1	At last one and maximum three categories from a to l below
2	Do not know (A120=1)
9	No answer (no answer to any category a to o)

A12A

Type of skills and competences important in the next few years: General IT skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Algemene IT-vaardigheden (PC en softwaregebruik).

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12B

Type of skills and competences important in the next few years: IT professional skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Professionele IT-vaardigheden (bijv. programmeren, bouwen van websites).

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12C

Type of skills and competences important in the next few years: Management skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Managementvaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12D

Type of skills and competences important in the next few years: Team working skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Werken in teamverband.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12E

Type of skills and competences important in the next few years: Customer handling skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Klantgericht werken en denken.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12F

Type of skills and competences important in the next few years: Problem solving skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Probleemoplossend vermogen.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12G

Type of skills and competences important in the next few years: Office administration skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Administratieve vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12H

Type of skills and competences important in the next few years: Foreign language skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Kennis van vreemde talen.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12I

Type of skills and competences important in the next few years: Technical, practical or job-specific skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Technische, praktische of beroepsspecifieke vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12J

Type of skills and competences important in the next few years: Oral or written communication skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12K

Type of skills and competences important in the next few years: Numeracy and/or literacy skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Reken- en taalkundige vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12L

Type of skills and competences important in the next few years: Other skills not listed above

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Andere vaardigheden (niet eerder genoemd).

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A12O

Type of skills and competences important in the next few years: Do not know

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Weet niet.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

A13

Planning of CVT in the enterprise usually leads to a written training plan of programme

Definitie

Heeft een bedrijf een gedocumenteerd bedrijfsopleidingsplan?

Toelichting bij de definitie

In een bedrijfsopleidingsplan staat de scholingsbehoefte omschreven en wordt aangegeven welke concrete opleidingen hierbij horen en hoeveel werknemers een opleiding kunnen volgen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

A14

Annual training budget, which usually includes provision for CVT

Definitie

Heeft een bedrijf een opleidingsbudget?

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

A15

National, sector or other agreements between the social partners, which usually cover the provision of CVT

Definitie

Duidt aan of de door een bedrijf geboden faciliteiten voor bedrijfsopleidingen overeenkomen met de schriftelijke afspraken tussen sociale partners.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

- 8 Not applicable(no written agreements between social partners in
9 No answer

A16A

Staff representatives/committees usually involved in the management process of CVT

Definitie

Duidt aan of er binnen een bedrijf een inspraakorganisatie betrokken is bij het beleid rondom bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (no staff representatives/committees)
9	No answer

A16BA

Aspects covered by staff representatives/committees: Objective setting of training

Definitie

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het formuleren van doelstellingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (A16a<>1)
9	No answer

A16BB

Aspects covered by staff representatives/committees: Establishing criteria for the selection of participants or specific target groups

Definitie

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het vaststellen van criteria voor deelname aan bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (A16a<>1)
9	No answer

A16BC

Aspects covered by staff representatives/committees: Form/type of training (e.g. internal/external courses; other forms such as guided-on-the-job training)

Definitie

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het bepalen van het soort training (interne/externe cursussen; andere vormen als training-on-the-job onder begeleiding etc.).

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (A16a<>1)
9	No answer

A16BD

Aspects covered by staff representatives/committees: Content of training

Definitie

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft de inhoud van de bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (A16a<>1)
9	No answer

A16BE

Aspects covered by staff representatives/committees: Budget for training

Definitie

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het vaststellen van het budget voor bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (A16a<>1)
9	No answer

A16BF

Aspects covered by staff representatives/committees: Selection of external training providers

Definitie

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft de selectie van externe opleidingsinstituten.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (A16a<>1)
9	No answer

A16BG

Aspects covered by staff representatives/committees: Evaluation/assessment of training outcomes

Definitie

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft de evaluatie en beoordeling van de resultaten van de opleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (A16a<>1)
9	No answer

B1A

Provision of internal CVT courses

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Heeft het bedrijf interne cursussen aangeboden (door het bedrijf zelf ontworpen en georganiseerde cursussen, ongeacht locatie).

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

B1B

Provision of external CVT courses

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Heeft het bedrijf externe cursussen aangeboden (door een andere organisatie of door een moeder- of zusterorganisatie ontworpen en georganiseerde cursussen, ongeacht locatie).

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

B2AFLAG

Provision of guided-on-the-job training

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbod in de vorm van begeleide training op de werkplek heeft aangeboden.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

B2A

Participants in guided-on-the-job training

Definitie

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van begeleide training op de werkplek heeft aangeboden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Less than 10% of all persons employed
2	From 10% to less than 50% of all persons employed
3	50% or more of all persons employed
8	Not applicable (B2aflag=0)
9	No answer

B2BFLAG

Provision of job rotation, exchanges, secondments or study visits

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van ontwikkeling door functieroulatie, uitwisselingen, detacheringen of studiebezoeken.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

B2B

Participants in job-rotation, exchanges, secondments or study visits

Definitie

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van ontwikkeling door functieroulatie, uitwisselingen, detacheringen of studiebezoeken.

Codelijst

Waarde	Label
1	Less than 10% of all persons employed
2	From 10% to less than 50% of all persons employed
3	50% or more of all persons employed
8	Not applicable (B2bflag=0)
9	No answer

B2CFLAG

Participation in conferences, workshops, trade fairs or lectures

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van bezoeken aan conferenties, workshops, lezingen en seminars.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

B2C

Participants in conferences, workshops, trade fairs or lectures

Definitie

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van bezoeken aan conferenties, workshops, lezingen en seminars.

Codelijst

Waarde	Label
1	Less than 10% of all persons employed
2	From 10% to less than 50% of all persons employed
3	50% or more of all persons employed
8	Not applicable (B2cflag=0)
9	No answer

B2DFLAG

Participation in learning or quality circles

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van kwaliteitscirkels en/of georganiseerde groepsdiscussies.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

B2D

Participants in learning or quality circles

Definitie

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van kwaliteitscirkels en/of georganiseerde groepsdiscussies.

Codelijst

Waarde	Label
1	Less than 10% of all persons employed
2	From 10% to less than 50% of all persons employed
3	50% or more of all persons employed
8	Not applicable (B2dflag=0)
9	No answer

B2EFLAG

Planned training by self-directed learning/e-learning

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van geplande training via zelfstudie en/of e-learning.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

B2E

Participants in self-directed learning/e-learning

Definitie

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van geplande training via zelfstudie en/of e-learning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Less than 10% of all persons employed
2	From 10% to less than 50% of all persons employed
3	50% or more of all persons employed
8	Not applicable (B2eflag=0)
9	No answer

B3A

Provision of CVT courses for persons employed in the year before the reference year

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Heeft het bedrijf in het jaar voorafgaand aan het referentiejaar interne en of externe cursussen aangeboden.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (enterprise did not exist in the previous year)
9	No answer

B4A

Provision of other forms of CVT for persons employed in the year before the reference year

Definitie

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Heeft het bedrijf in het jaar voorafgaand aan het referentiejaar andere vormen van bedrijfsopleidingen aangeboden.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (enterprise did not exist in the previous year
9	No answer

B5AFLAG

Existence of CVT contributions

Definitie

Heeft een bedrijf een bijdrage betaald aan een opleidingsfonds?

Toelichting bij de definitie

Heeft het bedrijf in het referentiejaar bijdrage betaald aan collectieve opleidingsfondsen of andere fondsen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

B5A

Amount of CVT contributions

Definitie

Het bedrag dat een bedrijf heeft betaald aan een opleidingsfonds.

B5BFLAG

Existence of CVT receipts

Definitie

Heeft een bedrijf een bijdrage of subsidie ontvangen voor het verzorgen van een bedrijfsopleiding?

Toelichting bij de definitie

Heeft het bedrijf in het referentiejaar bijdragen of subsidies ontvangen voor het verzorgen van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
9	No answer

B5B

Amount of CVT receipts

Definitie

Het bedrag dat een bedrijf aan bijdrage of subsidie heeft ontvangen voor het verzorgen van een bedrijfsopleiding.

B6A

Measures that the enterprise usually benefit from, for the provision of CVT: Tax incentives (Tax allowances, tax exemptions, tax credits, tax relief, tax deferrals)

Definitie

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf van belastingmaatregelen (zoals belastingvrijstelling, belastinguitzonderingen en belastingvoordeel) profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B5bFlag <>1)
9	No answer

B6B

Measures that the enterprise usually benefit from, for the provision of CVT: Receipts from training funds (national, regional, sector)

Definitie

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf van uitkeringen van opleidingsfondsen profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B5bFlag <>1)
9	No answer

B6C

Measures that the enterprise usually benefit from, for the provision of CVT: EU subsidies (e.g., European Social Fund)

Definitie

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf van EU-subsidies (bijvoorbeeld Europees Sociaal Fonds) profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B5bFlag <>1)
9	No answer

B6D

Measures that the enterprise usually benefit from, for the provision of CVT: Government subsidies

Definitie

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf van Nederlandse overheidssubsidies profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B5bFlag <>1)
9	No answer

B6E

Measures that the enterprise usually benefit from, for the provision of CVT: Other sources (e.g., private foundations, revenue for the use of own training resources by or training provision to external bodies/persons)

Definitie

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf van andere bronnen (zoals private instellingen e.d.) profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B5bFlag <>1)
9	No answer

C1TOT

Total number of participants in all CVT courses

Definitie

Het aantal werknemers binnen een bedrijf die deelgenomen hebben aan een interne/externe cursus.

Toelichting bij de definitie

Totale aantal cursusdeelnemers binnen het bedrijf.

C2M

Number of CVT course participants-Males

Definitie

Het aantal werknemers binnen een bedrijf die deelgenomen hebben aan een interne/externe cursus.

Toelichting bij de definitie

Aantal mannelijke cursusdeelnemers binnen het bedrijf.

C2F

Number of CVT course participants-Females

Definitie

Het aantal werknemers binnen een bedrijf die deelgenomen hebben aan een interne/externe cursus.

Toelichting bij de definitie

Aantal vrouwelijke cursusdeelnemers binnen het bedrijf.

C3TOT

Paid working spent on all CVT courses

Definitie

Het aantal betaalde arbeidsduren die besteed zijn aan cursussen.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel betaalde arbeidsduren in totaliteit zijn besteed aan alle interne en externe cursussen (excl. het geven).

C3I

Paid working spent for internal CVT courses

Definitie

Het aantal betaalde arbeidsduren die besteed zijn aan cursussen.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel betaalde arbeidsduren in totaliteit zijn besteed aan alle interne cursussen (excl. het geven).

C3E

Paid working spent for external CVT courses

Definitie

Het aantal betaalde arbeidsduren die besteed zijn aan cursussen.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel betaalde arbeidsduren in totaliteit zijn besteed aan alle externe cursussen (excl. het geven).

C4

Share of training hours spent on obligatory courses for health and safety at work

Definitie

Het aandeel van de opleidingsuren dat besteed wordt aan wettelijk verplichte cursussen in het kader van bedrijfsveiligheid en gezondheid van de medewerkers.

C5FLAG

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses (3 most important)

Definitie

Een vaardigheid en/of competentie was/is onderwerp van een cursus.

Codelijst

Waarde	Label
1	At last one and maximum three categories from a to l below
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0
9	No answer (no answer to any category a to l

C5A

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: General IT skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Algemene IT-vaardigheden (PC en softwaregebruik).

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5B

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: IT professional skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Professionele IT-vaardigheden (bijv. programmeren, bouwen van websites).

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5C

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Management skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Managementvaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5D

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Team working skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Werken in teamverband.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5E

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Customer handling skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Klantgericht werken en denken.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5F

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Problem solvent skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Probleemoplossend vermogen.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5G

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Office administration skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Administratieve vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5H

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Foreign language skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Kennis van vreemde talen.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5I

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Technical, practical or job-specific skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Technische, praktische of beroepsspecifieke vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5J

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Oral or written communication skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5K

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Numeracy and/or literacy skills

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Reken- en taalkundige vaardigheden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C5L

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses: Other skills not listed above

Definitie

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Andere vaardigheden (niet eerder genoemd).

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1a and B1b) = 0

C6FLAG

Providers (external CVTS courses) (3 most important)

Definitie

Een bedrijf heeft voor een externe cursussen gekozen voor een opleidingsorganisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	At last one and maximum three categories from a to g below
8	Not applicable (B1b = 0)
9	No answer (no answer to any category a to g)

C6A

Providers (external CVTS courses): Schools, colleges, universities and other higher education institutions

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: (Hoge)scholen en universiteiten.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1b = 0)

C6B

Providers (external CVTS courses): Public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Gespecialiseerde opleidingsinstituten uit de publieke sector.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1b = 0)

C6C

Providers (external CVTS courses): Private training companies

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Particuliere opleidingsinstituten.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1b = 0)

C6D

Providers (external CVTS courses): Private companies whose main activity is not training. (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Leveranciers en/of moeder- en dochterbedrijven.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1b = 0)

C6E

Providers (external CVTS courses): Employer s associations, chambers of commerce, sector bodies

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Kamers van koophandel, branche- en werkgeversorganisaties.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1b = 0)

C6F

Providers (external CVTS courses): Trade unions

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Vakbonden.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1b = 0)

C6G

Providers (external CVTS courses): Other training providers

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Andere instanties.

Toelichting bij het gebruik

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable (B1b = 0)

C7AFLAG

Existence of fees and payments for courses

Definitie

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van deelnamekosten.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable ((B1a and B1b = 0))
9	No answer

C7A

Fees and payments (in euros)

Definitie

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan deelnamekosten.

C7BFLAG

Existence of travel and subsistence payments

Definitie

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van vergoedingen voor reis- en verblijfskosten.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable ((B1a and B1b = 0))
9	No answer

C7B

Travel and subsistence payments (in Euros)

Definitie

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan vergoedingen voor reis- en verblijfskosten.

C7CFLAG

Existence of labour costs internal trainers

Definitie

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van arbeidskosten van intern opleidingspersoneel dat cursussen verzorgt.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable ((B1a and B1b = 0))
9	No answer

C7C

Labour costs internal trainers (in Euros)

Definitie

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan arbeidskosten van intern opleidingspersoneel dat cursussen verzorgt.

C7DFLAG

Existence of cost of training centre, rooms or teaching materials

Definitie

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van materiële uitgaven (gebouwen, ruimtes, uitrustingen en materialen).

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable ((B1a and B1b = 0))
9	No answer

C7D

Training centre, rooms and teaching materials (in euros)

Definitie

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan materiële uitgaven (gebouwen, ruimtes, uitrustingen en materialen).

C7SFLAG

Existence of sub-total only (no sub-categories)

Definitie

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf alleen cursuskosten heeft gemaakt die niet in de sub-categorieën kunnen worden ingedeeld.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable ((B1a and B1b = 0))
9	No answer

C7SUB

CVT course costs sub-total (in euros)

Definitie

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel het bedrijf in totaal in euro's betaald heeft aan cursuskosten.

C7TOT

Total cost CVT (in euros)

Definitie

Het bedrag dat een bedrijf heeft betaald aan een bedrijfsopleiding.

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel het bedrijf in totaal in euro's betaald heeft aan bedrijfsopleidingskosten.

PAC

Personal absence cost (in euros) to be calculated ($PAC = C3_{tot} * A5 / A4$)

Definitie

De kosten die een bedrijf heeft gemaakt doordat een opleiding/cursus plaatsvond onder arbeidstijd (gederfde arbeidskosten).

Toelichting bij de definitie

Geeft aan hoeveel kosten een bedrijf heeft gemaakt doordat cursussen plaatsvonden onder arbeidstijd (gederfde arbeidskosten).

D2A

Assessment of the outcomes of CVT activities

Definitie

Een bedrijf beoordeelt de kwaliteit van een bedrijfsopleiding.

Codelijst

Waarde	Label
0	No, proof of participation is sufficient
1	Yes, for all activities
2	Yes, for some activities
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D2BA

Forms of assessment: Certificate after written or practical test

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Certificaat/diploma na schriftelijke- of praktijktoets.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (D2a <> 1 or 2)
9	No answer

D2BB

Forms of assessment: Satisfaction survey amongst participants

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Tevredenheidsonderzoek onder deelnemers.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (D2a <> 1 or 2)
9	No answer

D2BC

Forms of assessment: Assessment of participants behaviour or performance in relation to training objectives

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Onderzoek naar veranderingen in werkgedrag en/of prestaties van de deelnemers in relatie tot de opleidingsdoelstellingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (D2a <> 1 or 2)
9	No answer

D2BD

Forms of assessment: Assessment/measurement of the impact of training on performance of relevant departments or the whole enterprise

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: De meerwaarde van de opleiding voor het bedrijf gemeten middels indicatoren zoals bijvoorbeeld productiekosten of tijd.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (D2a <> 1 or 2)
9	No answer

D2BE

Forms of assessment: Other

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Andere methode.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (D2a <> 1 or 2)
9	No answer

D3A

Factors limiting provision of CVT: No limiting factors: level of training provided was appropriate to the needs of the enterprise

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Geen reden, het aantal bedrijfsopleidingen werd niet beperkt in het referentiejaar.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3B

Factors limiting provision of CVT: Recruitment of individuals with the required qualifications, skills and competences

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: De organisatie heeft mensen in dienst genomen met de benodigde kwalificaties, vaardigheden en competenties.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3C

Factors limiting provision of CVT: Difficulties in assessing training needs in the enterprise

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Moeilijkheden bij het in kaart brengen van de opleidingsbehoeften van de organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3D

Factors limiting provision of CVT: Lack of suitable offers of CVT courses in the market

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Ontbreken van passende aanbiedingen van bedrijfsopleidingen op de markt.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3E

Factors limiting provision of CVT: High costst of CVT courses

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Hoge kosten van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3F

Factors limiting provision of CVT: Higher focus on IVT provision than on CVT

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Meer nadruk op leerbanen dan op bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3G

Factors limiting provision of CVT: Major efforts in CVT made in recent years

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: In afgelopen jaren zijn grote inspanningen gerealiseerd op het gebied van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3H

Factors limiting provision of CVT: High workload and limited time available for staff to participate in CVT

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Hoge werkdruk en beperkte tijd beschikbaar voor het personeel om deel te nemen aan bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

D3I

Factors limiting provision of CVT: Other reasons

Definitie

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Andere redenen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag
9	No answer

E1A

Reasons non-provision of CVT: The existing qualifications, skills and competences were appropriate to the current needs of the enterprise

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: De bestaande kwalificaties, vaardigheden en competenties van de medewerkers voldoen aan de huidige behoeften van de organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1B

Reasons non-provision of CVT: Recruitment of individuals with the required qualifications, skills and competences was preferred

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: De organisatie heeft mensen in dienst genomen met de benodigde kwalificaties, vaardigheden en competenties.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1C

Reasons non-provision of CVT: Difficulties in assessing training needs in the enterprise

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Moeilijkheden bij het in kaart brengen van de opleidingsbehoeften van de organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1D

Reasons non-provision of CVT: Lack of suitable offers of CVT courses in the market

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Ontbreken van passende aanbiedingen van bedrijfsopleidingen op de markt.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1E

Reasons non-provision of CVT: High costs of CVT courses

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Hoge kosten van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1F

Reasons non-provision of CVT: Higher focus on IVT provision than on CVT

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Meer nadruk op leerbanen dan op bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1G

Reasons non-provision of CVT: Major effects in CVT made in recent years

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: In afgelopen jaren zijn grote inspanningen gerealiseerd op het gebied van bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1H

Reasons non-provision of CVT: High workload and no time available for staff to participate in CVT

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Hoge werkdruk en beperkte tijd beschikbaar voor het personeel om deel te nemen aan bedrijfsopleidingen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

E1I

Reasons non-provision of CVT: Other reasons

Definitie

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Andere redenen.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or
9	No answer

F1

IVT participants (apprentices) usually employed in the enterprise

Definitie

Is een bedrijf een erkend leerbedrijf?

Toelichting bij de definitie

Was het bedrijf in het referentiejaar een erkend leerbedrijf.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes

F2A

Reasons to offer IVT: To qualify future employees according to the needs of the enterprise

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om toekomstige werknemers te kwalificeren in overeenstemming met de behoeften van het bedrijf.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (F1 = 0)
9	No answer

F2B

Reasons to offer IVT: To choose among the best apprentices for future employment after completion of initial vocational training (apprenticeship)

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om te kunnen kiezen uit de beste leerlingen voor een toekomstige baan in het bedrijf.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (F1 = 0)
9	No answer

F2C

Reasons to offer IVT: To avoid possible mismatch with enterprise needs in case of external recruitment

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om het risico af te dekken dat mensen worden aangenomen die niet voldoen aan de eisen van het bedrijf.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (F1 = 0)
9	No answer

F2D

Reasons to offer IVT: To make use of the productive capacities of IVT participants (apprentices) already during their initial vocational training

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om gebruik te maken van de extra productiecapaciteit gedurende de duur van de leerbaan.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (F1 = 0)
9	No answer

F2E

Reasons to offer IVT: Other reasons

Definitie

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

Toelichting bij de definitie

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om een andere reden.

Codelijst

Waarde	Label
0	No
1	Yes
8	Not applicable, (F1 = 0)
9	No answer

CVTSGewEind

Eindgewicht

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.