



**Documentatie**  
**Minimumloonklasse van banen van werknemers**  
**(MLKLASSEBUS)**

## Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl). Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Minimumloonklasse van banen van werknemers*.”

*Engelse versie*

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl).

**Beschikbare bestand(en):**

De bestanden zijn beschikbaar over de perioden 2010 t/m 2021.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

---

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- In 2014V2 en 2015V3 zijn een twintigtal dubbele records verwijderd.
  - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
  - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

## Inhoudsopgave

<b>Bronvermelding.....</b>	<b>2</b>
<b>Beschikbare bestand(en): .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Inleiding.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Toelichting op de inhoud van de bestanden .....</b>	<b>6</b>
Onderwerp microdatabestand(en) .....	6
Beschrijving .....	6
Beschrijving van de populatie .....	6
Methodologie .....	6
Procesverloop.....	6
Bijlagen .....	6
<b>3. Bestandsopbouw en toelichting.....</b>	<b>7</b>
<b>Bestandsopbouw.....</b>	<b>7</b>
<b>Toelichting op de variabelen .....</b>	<b>8</b>
RINPERSOONS .....	8
RINPERSOON.....	8
IKVID .....	8
DATUMAANVANGMLKLASSE.....	9
DATUMEINDEMLKLASSE .....	9
MLKLASSE .....	9
<b>Versiegeschiedenis.....</b>	<b>11</b>

## 1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Minimumloonklasse van banen van werknemers*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

## 2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

### Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

### Beschrijving

Banen van werknemers ingedeeld op minimumloonklasse.

Jobs of employees by minimum wage class

### Beschrijving van de populatie

Banen in de polisadministratie geïdentificeerd door een IKVID. Elk record bevat de kwalitatieve gegevens over een deelperiode die bepaald wordt door de aanvangsdatum DATUMAANVANGMLKLASSE en de einddatum DATUMEINDEMLKLASSE. De gegevens betreffen de indicator MLKLASSE die aangeeft of werknemers tot maximaal 130% van het voor zijn of haar leeftijd geldende wettelijk minimumloon of minder verdienen.

### Methodologie

Deze component is gebaseerd op Statistiek Werkgelegenheid en Lonen (SWL). Bedrijven met personeel in loondienst doen periodiek, meestal per maand of vier weken, loonaangifte bij de Belastingdienst. Het CBS ontvangt van de Belastingdienst op bedrijfsniveau integraal informatie over de premiegrondslagen en bijbehorende heffingen en premies. De Belastingdienst levert de informatie over de beloning per baan aan het UWV, dat daarmee de zogenoemde Polisadministratie opbouwt. Hierin wordt het arbeidsverleden van alle werknemers geregistreerd. Deze data worden op baanniveau integraal door het UWV geleverd aan het CBS.

### Procesverloop

Van elke baan wordt vastgesteld of deze als minimumloner aangemerkt wordt. Dit gaat als volgt. Per halfjaar wordt een gemiddeld maandloon (exclusief overwerk en eenmalige beloningen) per baan vastgesteld. Een baan wordt aangemerkt als minimumloner indien maximaal het voor de leeftijd van de werknemer geldende wettelijk minimumloon verdiend wordt. Voor deeltijdbanen en banen die korter dan een halfjaar hebben bestaan, wordt een vergelijking gemaakt naar evenredigheid van hun arbeidsduur.

### Bijlagen

variabelenwaardenMLKLASSEBUS.xlsx

### 3. Bestandsopbouw en toelichting

#### Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	RINPERSOONS	A1
2	RINPERSOON	A9
3	IKVID	A32
4	DATUMAANVANGMLKLASSE	A8
5	DATUMEINDEMLKLASSE	A8
6	MLKLASSE	A1

### Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

#### **RINPERSOONS**

##### *Definitie*

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

##### *Toelichting bij de definitie*

In de meeste gevallen is de bron van de persoon-id het gemeentelijk bevolkingsregister.

##### *Codelijst*

Waarde	Label
A	RINPERSOON NIET IN GBA/BRP, POLISNUMMER
R	RINPERSOON WEL IN GBA/BRP
S	RINPERSOON NIET IN GBA/BRP, WEL SOFINRPROEF

#### **RINPERSOON**

##### **RINPERSOON**

##### *Definitie*

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

##### *Toelichting bij de definitie*

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit het gemeentelijk bevolkingsregister. Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPERSOON gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

##### *Toelichting bij het gebruik*

Samen met RINPERSOONS is dit een persoon

#### **IKVID**

Door het UWV bepaalde identificatie van de inkomstenverhouding

##### *Definitie*

Dit nummer identificeert een inkomstenverhouding volgens het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

##### *Toelichting bij de definitie*

Door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) bepaalde identificatie van de inkomstenverhouding, die door het CBS is versleuteld en daarmee betekenisloos is geworden. Een persoon kan meerdere inkomstenverhoudingen hebben bij hetzelfde loonheffingsnummer. Binnen het SSB wordt de inkomstenverhouding-id gebruikt om banen



te identificeren. In potentie kan de inkomstenverhouding-id ook gebruikt worden om uitkeringen te identificeren.

#### *Toelichting bij het gebruik*

Door het UWV wordt vanaf verslagjaar 2010 een baan met een IKVID aangeduid, die een unieke baan aangeeft. Let op, de IKVID gaat in per verslagjaar 2010. Voor de verslagjaren 2006 tot en met 2009 was BAANRUGID de identificatie van een baan, die door het CBS werd bepaald. Nu is overgegaan op de sleutel van het UWV. IKVID is NIET te koppelen aan BAANRUGID. Wel is er een koppeltabel waarin de best bijpassende BAANRUGID per IKVID staat. Het is mogelijk dat meerdere BAANRUGID's bij 1 IKVID horen. Toelichting verschil oude en nieuwe baandefinitie. Tot en met verslagjaar 2005 werd in de statistieken over werkgelegenheid en lonen een baan geïdentificeerd door de combinatie van een persoon en een bedrijf. Met de invoering in 2006 van de loonaangifte als belangrijkste bron is dit veranderd in de sleutel zoals die is gedefinieerd in de loonaangifte. In de loonaangifte bestaat de sleutel van een baan in principe uit de combinatie van Loonheffingnummer, BSN/Sofinummer en Volgnummer-inkomsten-verhouding, kortweg resp. Lhnr, SofiNr en NumIV. Deze constructie met NumIV maakt het mogelijk dat één persoon meerdere inkomstenverhoudingen heeft bij één loonheffingnummer, zowel gelijktijdig als in de tijd opeenvolgend. Dit fenomeen manifesteert zich vooral in de uitzendbranche, onderwijs- en zorgsector. Het feit dat een werknemer tegelijkertijd meerdere banen kan hebben bij hetzelfde bedrijf maakt het heel moeilijk om banen op een goede manier longitudinaal te volgen en dientengevolge een historische aanvangsdatum van een baan te bepalen. Om de longitudinale volgbaarheid van banen en de aansluiting met de baangegevens uit het verleden mogelijk te maken is besloten om, naast de hierboven genoemde nieuwe baandefinitie, ook de 'oude baandefinitie' vast te leggen. Deze is geoperationaliseerd als de combinatie van een persoon en een BEID en/of loonheffingnummer (eerste 9 posities). De oude baandefinitie is longitudinaal consistent gemaakt. Bovendien is met gebruik van deze definitie de aanvangsdatum van banen vastgesteld.

#### **DATUMAANVANGMLKLASSE**

##### *Definitie*

De begindatum waarop de minimumloonklasseindicatie van toepassing is.

#### **DATUMEINDEMLKLASSE**

##### *Definitie*

De einddatum waarop de minimumloonklasseindicatie van toepassing is.

#### **MLKLASSE**

Aanduiding tot welke minimumloonklasse een baan behoort.

##### *Definitie*

De verdienste van een baan ingedeeld in een minimumloonklasse

*Toelichting bij de definitie*

Per halfjaar wordt een gemiddeld maandloon (exclusief overwerk en eenmalige beloningen) per baan vastgesteld. Een baan wordt aangemerkt als inimumloner indien maximaal het voor de leeftijd van de werknemer geldende wettelijk minimumloon verdiend wordt. Voor deeltijdbanen en banen die korter dan een halfjaar hebben bestaan, wordt een vergelijking gemaakt naar evenredigheid van hun arbeidsduur.

*Codelijst*

Waarde	Label
0	> 130% minimumloon
1	<= minimumloon
2	minimumloon <= 105% minimumloon
3	105% <= 110% minimumloon
4	110% <= 115% minimumloon
5	115% <= 120% minimumloon
6	120% <= 130% minimumloon

**Versiegeschiedenis**

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
120206 MLKLASSEBUS 2012V1	Eerste plaatsing
MLKLASSEBUS 2013V1	Eerste plaatsing
MLKLASSEBUS 2012V2	IKVID van 10 naar 32 posities. Koppeling met SPOLIS nu mogelijk.
MLKLASSEBUS 2010V1	Eerste plaatsing
MLKLASSEBUS 2011V1	Eerste plaatsing
MLKLASSEBUS 2014V1	Eerste plaatsing
MLKLASSE2015BUSV1	Eerste plaatsing
MLKLASSE2015BUSV2	Definitieve versie. Afgeleid van SPOLISBUS i.v.m. nieuwe verrinning.
MLKLASSE2016BUSV1	Eerste plaatsing
MLKLASSE2017BUSV1	Eerste plaatsing
MLKLASSE2014BUSV2	Eerste plaatsing, twintigtal dubbele records verwijderd
MLKLASSE2015BUSV3	Eerste plaatsing, twintigtal dubbele records verwijderd
MLKLASSE2018BUSV124	Eerste plaatsing
MLKLASSE2019BUSV124	Eerste plaatsing
MLKLASSE2020BUSV124	Eerste plaatsing
MLKLASSE2021BUSV124	Eerste plaatsing