

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over
werkgevers in de zorg- en welzijnssector
(AZWWGE2022-I)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

De bestanden over de 1^e meting zijn beschikbaar over 2019, 2021 en 2022.

Deze documentatie beschrijft het bestand AZWWGE2022-I

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Er worden jaarlijks 2 metingen gehouden, in 2020 is echter vanwege CORONA de eerste meting niet gehouden. Zie de documentatie over de 2e meting [AzwwgeII](#).
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	10
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	11
Onderwerp microdatabestand(en)	11
Beschrijving	11
Beschrijving van de populatie	11
Methodologie	11
Bijlagen	11
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	13
Bestandsopbouw	13
Toelichting op de variabelen	19
WGEVolgnummer	19
BEID	19
WGEStpSBI	19
WGEStpGK1	20
WGEStpSECluster	21
WGEVrgBrancheZelf	21
WGEVrgBrancheZelf2	22
WGEVrgVVTSUBBrN	22
WGEAflVVTSUBBr2Reval	22
WGEAflVVTSUBBr2KortDur	23
WGEAflVVTSUBBr2DagOPv	23
WGEAflVVTSUBBr2WLZ	23
WGEAflVVTSUBBr2Andrs	23
WGEVrgHuisartsSubBr	24
WGEVrgSWSubBr	24
WGEVrgKindOpvSubBr	24
WGEAflSubBr2	25
WGEAflSubBr3	25
WGEAflLeveringUMC	26
WGEAflLeveringZiekH	26
WGEAflLeveringGGZ	26
WGEAflLeveringHuisa	26
WGEAflLeveringVVT	27
WGEAflLeveringGHZ	27
WGEAflLeveringKO	27
WGEAflLeveringJZ	27
WGEAflLeveringSW	28
WGEAflLeveringOZ	28



WGEAflLeveringAnders	28
WGEVrgHoevPers	28
WGEAflHoevPers	28
WGEAflHoevFTE	29
WGEAflZZP	29
WGEAflVacature	30
WGEVrgUitbreid	30
WGEAflVacatureVerdelingUitbr	30
WGEVrgVervang	30
WGEAflVacatureVerdelingVerva	31
WGEAflMoeiVac	31
WGEAflMoeiVacUMCZiekA	31
WGEAflMoeiVacUMCZiekB	32
WGEAflMoeiVacUMCZiekC	32
WGEAflMoeiVacUMCZiekD	32
WGEAflMoeiVacUMCZiekE	32
WGEAflMoeiVacUMCZiekF	33
WGEAflMoeiVacUMCZiekG	33
WGEAflMoeiVacUMCZiekH	33
WGEAflMoeiVacUMCZiekI	33
WGEAflMoeiVacUMCZiekJ	34
WGEAflMoeiVacUMCZiekK	34
WGEAflMoeiVacUMCZiekL	34
WGEAflMoeiVacUMCZiekM	35
WGEAflMoeiVacUMCZiekN	35
WGEAflMoeiVacUMCZiekO	35
WGEAflMoeiVacGGZA	35
WGEAflMoeiVacGGZB	36
WGEAflMoeiVacGGZC	36
WGEAflMoeiVacGGZD	36
WGEAflMoeiVacGGZE	36
WGEAflMoeiVacGGZF	37
WGEAflMoeiVacGGZG	37
WGEAflMoeiVacGGZH	37
WGEAflMoeiVacGGZI	37
WGEAflMoeiVacGGZJ	38
WGEAflMoeiVacGGZK	38
WGEAflMoeiVacHuisAA	38
WGEAflMoeiVacHuisAB	38
WGEAflMoeiVacHuisAC	39
WGEAflMoeiVacHuisAD	39
WGEAflMoeiVacHuisAE	39
WGEAflMoeiVacHuisAF	39
WGEAflMoeiVacHuisAG	40
WGEAflMoeiVacHuisAH	40
WGEAflMoeiVacHuisAI	40



WGEAflMoeiVacHuisAJ	41
WGEAflMoeiVacHuisAK	41
WGEAflMoeiVacVVTA	41
WGEAflMoeiVacVVTB.....	41
WGEAflMoeiVacVVTC.....	42
WGEAflMoeiVacVVTD	42
WGEAflMoeiVacVVTE.....	42
WGEAflMoeiVacVVTF	42
WGEAflMoeiVacVV TG	42
WGEAflMoeiVacVVTH	43
WGEAflMoeiVacVVTI.....	43
WGEAflMoeiVacVV TJ.....	43
WGEAflMoeiVacVVTK	43
WGEAflMoeiVacGehZA	44
WGEAflMoeiVacGehZB.....	44
WGEAflMoeiVacGehZC.....	44
WGEAflMoeiVacGehZD	45
WGEAflMoeiVacGehZE	45
WGEAflMoeiVacGehZF	45
WGEAflMoeiVacGehZG	45
WGEAflMoeiVacGehZH	46
WGEAflMoeiVacGehZI	46
WGEAflMoeiVacGehZJ	46
WGEAflMoeiVacGehZK	46
WGEAflMoeiVacGehZL	47
WGEAflMoeiVacKindOpA.....	47
WGEAflMoeiVacKindOpB.....	47
WGEAflMoeiVacKindOpC.....	47
WGEAflMoeiVacKindOpD.....	48
WGEAflMoeiVacKindOpE	48
WGEAflMoeiVacKindOpF	48
WGEAflMoeiVacKindOpG.....	48
WGEAflMoeiVacKindOpH.....	49
WGEAflMoeiVacKindOpI	49
WGEAflMoeiVacJeugdZA.....	49
WGEAflMoeiVacJeugdZB	49
WGEAflMoeiVacJeugdZC	50
WGEAflMoeiVacJeugdZD.....	50
WGEAflMoeiVacJeugdZE	50
WGEAflMoeiVacJeugdZF	50
WGEAflMoeiVacJeugdZG	51
WGEAflMoeiVacJeugdZH.....	51
WGEAflMoeiVacJeugdZI	51
WGEAflMoeiVacJeugdZJ	51
WGEAflMoeiVacJeugdZK.....	52
WGEAflMoeiVacSWA.....	52



WGEAflMoeiVacSWB.....	52
WGEAflMoeiVacSWC.....	52
WGEAflMoeiVacSWD.....	53
WGEAflMoeiVacSWE.....	53
WGEAflMoeiVacSWF.....	53
WGEAflMoeiVacSWG.....	53
WGEAflMoeiVacSWH.....	54
WGEAflMoeiVacSWI.....	54
WGEAflMoeiVacSWJ.....	54
WGEAflMoeiVacOZA.....	54
WGEAflMoeiVacOZB.....	55
WGEAflMoeiVacOZC.....	55
WGEAflMoeiVacOZD.....	55
WGEAflMoeiVacOZE.....	55
WGEAflMoeiVacOZF.....	56
WGEAflMoeiVacOZG.....	56
WGEAflMoeiVacOZH.....	56
WGEAflMoeiVacOZI.....	56
WGEAflMoeiVacOZJ.....	57
WGEAflKenPeilCongres.....	57
WGEAflKenPeilLiterat.....	57
WGEAflKenPeilContact.....	57
WGEAflKenPeilBerVer.....	58
WGEAflKenPeilIntervisie.....	58
WGEAflKenPeilAnders.....	58
WGEAflKenPeilGeen.....	58
WGEAflVoorbereidInstr.....	59
WGEAflVoorbereidZij.....	59
WGEAflVoorbereidHer.....	59
WGEAflTechnologieContact.....	60
WGEAflTechnologieIntern.....	60
WGEAflTechnologieElearning.....	60
WGEAflTechnologieDomotica.....	61
WGEAflTechnologieEhealth.....	61
WGEAflTechnologieRobot.....	61
WGEAflTechnologieAnders.....	61
WGEAflTechnologieGeenTech.....	62
WGEAflTechWerkdrContact.....	62
WGEAflTechWerkdrIntern.....	62
WGEAflTechWerkdrElearning.....	63
WGEAflTechWerkdrDomotica.....	63
WGEAflTechWerkdrEhealth.....	63
WGEAflTechWerkdrRobot.....	64
WGEAflTechWerkdrAnders.....	64
WGEAflTechOpl.....	65
WGEAflOntwikkel.....	65



WGEVrgScholingB	65
WGEAflBepSchol.....	66
WGEAflKnelpuntenPersTek.....	66
WGEAflKnelpuntenPersOver	66
WGEAflKnelpuntenKwalPers	66
WGEAflKnelpuntenEisPers.....	67
WGEAflKnelpuntenEmploy	67
WGEAflKnelpuntenWIA.....	67
WGEAflKnelpuntenWerkdr	67
WGEAflKnelpuntenAndrs.....	68
WGEAflKnelpuntenGeen	68
WGEVrgKnelpuntenAndrs	68
WGEAflPersBehoeftOptim.....	68
WGEAflPersBehoeftOplKwal	69
WGEAflPersBehoeftTaak	69
WGEAflPersBehoeftRecruit	69
WGEAflPersBehoeftOpleid	69
WGEAflPersBehoeftVerv	70
WGEAflPersBehoeftGeenBoven	70
WGEAflMaatrDoorwMinder	70
WGEAflMaatrDoorwAanpas.....	70
WGEAflMaatrDoorwOplei.....	71
WGEAflMaatrDoorwLoopb	71
WGEAflMaatrDoorwAGelijk.....	71
WGEAflMaatrDoorwAHoger	71
WGEAflMaatrDoorwALager	72
WGEAflMaatrDoorwFysPsy	72
WGEAflMaatrDoorwVerant.....	72
WGEAflMaatrDoorwIndAanp.....	73
WGEAflMaatrDoorwGenBel	73
WGEAflMaatrDoorwGeenBoven	73
WGEAflWrkProc.....	73
WGEAflWrkProcMate.....	74
WGEVrgFunctieHer	74
WGEVrgFunctieDiff.....	74
WGEVrgFunctieCarving.....	75
WGEVrgFunctieInno	75
WGEVrgFunctieWrknmr	75
WGEVrgEffectTaakWrkPlezier.....	76
WGEVrgEffectTaakWrkdruk	76
WGEVrgEffectTaakInzet.....	77
WGEVrgEffectTaakPerspect	77
WGEVrgEffectTaakDoelgroep.....	77
WGEVrgEffectDiffWrkPlezier.....	78
WGEVrgEffectDiffWrkdruk.....	78
WGEVrgEffectDiffInzet	78



WGEVrgEffectDiffPerspect	79
WGEVrgEffectDiffDoelgroep	79
WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier	79
WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk	80
WGEVrgEffectJobCarvingInzet	80
WGEVrgEffectJobCarvingPerspect	80
WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep	81
WGEVrgEffectInnoWrkPlezier	81
WGEVrgEffectInnoWrkdruk	81
WGEVrgEffectInnoInzet	82
WGEVrgEffectInnoPerspect	82
WGEVrgEffectInnoDoelgroep	83
WGEAflWerkdruk	83
WGEAflWerkdrukOnzeker	83
WGEAflWerkdrukPers	83
WGEAflWerkdrukComplex	84
WGEAflWerkdrukClient	84
WGEAflWerkdrukZiekteverz	84
WGEAflWerkdrukOnduid	84
WGEAflWerkdrukWerksfeer	85
WGEAflWerkdrukWerkPrive	85
WGEAflWerkdrukRegeldr	85
WGEAflWerkdrukAnderT	85
WGEAflWerkdrukRooster	86
WGEAflWerkdrukProces	86
WGEAflWerkdrukWerktijd	86
WGEAflWerkdrukCoaching	86
WGEAflWerkdrukExtrPers	87
WGEAflWerkdrukBespreken	87
WGEAflWerkdrukVereenv	87
WGEAflWerkdrukAnderM	87
WGEAflWerkdrukGeen	88
WGEGewEindGewicht	88

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij om informatie over het personeelsbestand, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Daarnaast gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een aantal kernvragen komt in elke meting terug, andere onderwerpen eens per jaar of worden per meting bepaald. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche UMC wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren. Of ze daartoe behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de tien branches, voor een aantal branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen

AZW WGE vraagschema peiling 2e kwartaal 2022.pdf (AZW WGE vraagschema peiling 2e kwartaal 2022.pdf)

AZW WGE vraagteksten peiling 2e kwartaal 2022.pdf (AZW WGE vraagteksten peiling 2e kwartaal 2022.pdf)

Onderzoeksdocumentatie AZW WGE 2022 - meting mei-juni.pdf (Onderzoeksdocumentatie AZW WGE 2022 - meting mei-juni.pdf)

Specificaties AZW WGE 2022 2e kwartaal.pdf (Specificaties AZW WGE 2022 2e kwartaal.pdf)

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	WGEVolnummer	A12
2	BEID	A8
3	WGEStpSBI	A5
4	WGEStpGK1	F1
5	WGEStpSECluster	F2
6	WGEVrgBrancheZelf	F1
7	WGEVrgBrancheZelf2	F2
8	WGEVrgVVTSubBrN	F2
9	WGEAflVVTSubBr2Reval	F1
10	WGEAflVVTSubBr2KortDur	F1
11	WGEAflVVTSubBr2DagOPv	F1
12	WGEAflVVTSubBr2WLZ	F1
13	WGEAflVVTSubBr2Andrs	F1
14	WGEVrgHuisartsSubBr	F1
15	WGEVrgSWSubBr	F1
16	WGEVrgKindOpvSubBr	F1
17	WGEAflSubBr2	F3
18	WGEAflSubBr3	F3
19	WGEAflLeveringUMC	F1
20	WGEAflLeveringZiekH	F1
21	WGEAflLeveringGGZ	F1
22	WGEAflLeveringHuisa	F1
23	WGEAflLeveringVVT	F1
24	WGEAflLeveringGHZ	F1
25	WGEAflLeveringKO	F1
26	WGEAflLeveringJZ	F1
27	WGEAflLeveringSW	F1
28	WGEAflLeveringOZ	F1
29	WGEAflLeveringAnders	F1
30	WGEVrgHoevPers	F5
31	WGEAflHoevPers	F2
32	WGEAflHoevFTE	F2
33	WGEAflZZP	F1
34	WGEAflVacature	F5
35	WGEVrgUitbreid	F6
36	WGEAflVacatureVerdelingUitbr	F5
37	WGEVrgVervang	F6



VolgNr	Naam	Formaat
38	WGEAflVacatureVerdelingVerva	F5
39	WGEAflMoeiVac	F5
40	WGEAflMoeiVacUMCZiekA	F1
41	WGEAflMoeiVacUMCZiekB	F1
42	WGEAflMoeiVacUMCZiekC	F1
43	WGEAflMoeiVacUMCZiekD	F1
44	WGEAflMoeiVacUMCZiekE	F1
45	WGEAflMoeiVacUMCZiekF	F1
46	WGEAflMoeiVacUMCZiekG	F1
47	WGEAflMoeiVacUMCZiekH	F1
48	WGEAflMoeiVacUMCZiekI	F1
49	WGEAflMoeiVacUMCZiekJ	F1
50	WGEAflMoeiVacUMCZiekK	F1
51	WGEAflMoeiVacUMCZiekL	F1
52	WGEAflMoeiVacUMCZiekM	F1
53	WGEAflMoeiVacUMCZiekN	F1
54	WGEAflMoeiVacUMCZiekO	F1
55	WGEAflMoeiVacGGZA	F1
56	WGEAflMoeiVacGGZB	F1
57	WGEAflMoeiVacGGZC	F1
58	WGEAflMoeiVacGGZD	F1
59	WGEAflMoeiVacGGZE	F1
60	WGEAflMoeiVacGGZF	F1
61	WGEAflMoeiVacGGZG	F1
62	WGEAflMoeiVacGGZH	F1
63	WGEAflMoeiVacGGZI	F1
64	WGEAflMoeiVacGGZJ	F1
65	WGEAflMoeiVacGGZK	F1
66	WGEAflMoeiVacHuisAA	F1
67	WGEAflMoeiVacHuisAB	F1
68	WGEAflMoeiVacHuisAC	F1
69	WGEAflMoeiVacHuisAD	F1
70	WGEAflMoeiVacHuisAE	F1
71	WGEAflMoeiVacHuisAF	F1
72	WGEAflMoeiVacHuisAG	F1
73	WGEAflMoeiVacHuisAH	F1
74	WGEAflMoeiVacHuisAI	F1
75	WGEAflMoeiVacHuisAJ	F1
76	WGEAflMoeiVacHuisAK	F1
77	WGEAflMoeiVacVVTB	F1
78	WGEAflMoeiVacVVTB	F1
79	WGEAflMoeiVacVVTC	F1



VolgNr	Naam	Formaat
80	WGEAflMoeiVacVVTD	F1
81	WGEAflMoeiVacVVTE	F1
82	WGEAflMoeiVacVVTF	F1
83	WGEAflMoeiVacVVTG	F1
84	WGEAflMoeiVacVVTH	F1
85	WGEAflMoeiVacVVTI	F1
86	WGEAflMoeiVacVVTJ	F1
87	WGEAflMoeiVacVVTK	F1
88	WGEAflMoeiVacGehZA	F1
89	WGEAflMoeiVacGehZB	F1
90	WGEAflMoeiVacGehZC	F1
91	WGEAflMoeiVacGehZD	F1
92	WGEAflMoeiVacGehZE	F1
93	WGEAflMoeiVacGehZF	F1
94	WGEAflMoeiVacGehZG	F1
95	WGEAflMoeiVacGehZH	F1
96	WGEAflMoeiVacGehZI	F1
97	WGEAflMoeiVacGehZJ	F1
98	WGEAflMoeiVacGehZK	F1
99	WGEAflMoeiVacGehZL	F1
100	WGEAflMoeiVacKindOpA	F1
101	WGEAflMoeiVacKindOpB	F1
102	WGEAflMoeiVacKindOpC	F1
103	WGEAflMoeiVacKindOpD	F1
104	WGEAflMoeiVacKindOpE	F1
105	WGEAflMoeiVacKindOpF	F1
106	WGEAflMoeiVacKindOpG	F1
107	WGEAflMoeiVacKindOpH	F1
108	WGEAflMoeiVacKindOpI	F1
109	WGEAflMoeiVacJeugdZA	F1
110	WGEAflMoeiVacJeugdZB	F1
111	WGEAflMoeiVacJeugdZC	F1
112	WGEAflMoeiVacJeugdZD	F1
113	WGEAflMoeiVacJeugdZE	F1
114	WGEAflMoeiVacJeugdZF	F1
115	WGEAflMoeiVacJeugdZG	F1
116	WGEAflMoeiVacJeugdZH	F1
117	WGEAflMoeiVacJeugdZI	F1
118	WGEAflMoeiVacJeugdZJ	F1
119	WGEAflMoeiVacJeugdZK	F1
120	WGEAflMoeiVacSWA	F1
121	WGEAflMoeiVacSWB	F1



VolgNr	Naam	Formaat
122	WGEAflMoeiVacSWC	F1
123	WGEAflMoeiVacSWD	F1
124	WGEAflMoeiVacSWE	F1
125	WGEAflMoeiVacSWF	F1
126	WGEAflMoeiVacSWG	F1
127	WGEAflMoeiVacSWH	F1
128	WGEAflMoeiVacSWI	F1
129	WGEAflMoeiVacSWJ	F1
130	WGEAflMoeiVacOZA	F1
131	WGEAflMoeiVacOZB	F1
132	WGEAflMoeiVacOZC	F1
133	WGEAflMoeiVacOZD	F1
134	WGEAflMoeiVacOZE	F1
135	WGEAflMoeiVacOZF	F1
136	WGEAflMoeiVacOZG	F1
137	WGEAflMoeiVacOZH	F1
138	WGEAflMoeiVacOZI	F1
139	WGEAflMoeiVacOZJ	F1
140	WGEAflKenPeilCongres	F1
141	WGEAflKenPeilLiterat	F1
142	WGEAflKenPeilContact	F1
143	WGEAflKenPeilBerVer	F1
144	WGEAflKenPeilIntervisie	F1
145	WGEAflKenPeilAnders	F1
146	WGEAflKenPeilGeen	F1
147	WGEAflVoorbereidInstr	F1
148	WGEAflVoorbereidZij	F1
149	WGEAflVoorbereidHer	F1
150	WGEAflTechnologieContact	F1
151	WGEAflTechnologieIntern	F1
152	WGEAflTechnologieElearning	F1
153	WGEAflTechnologieDomotica	F1
154	WGEAflTechnologieEhealth	F1
155	WGEAflTechnologieRobot	F1
156	WGEAflTechnologieAnders	F1
157	WGEAflTechnologieGeenTech	F1
158	WGEAflTechWerkdrContact	F1
159	WGEAflTechWerkdrIntern	F1
160	WGEAflTechWerkdrElearning	F1
161	WGEAflTechWerkdrDomotica	F1
162	WGEAflTechWerkdrEhealth	F1
163	WGEAflTechWerkdrRobot	F1



VolgNr	Naam	Formaat
164	WGEAflTechWerkdrAnders	F1
165	WGEAflTechOpl	F1
166	WGEAflOntwikkel	F1
167	WGEVrgScholingB	F1
168	WGEAflBepSchol	F1
169	WGEAflKnelpuntenPersTek	F1
170	WGEAflKnelpuntenPersOver	F1
171	WGEAflKnelpuntenKwalPers	F1
172	WGEAflKnelpuntenEisPers	F1
173	WGEAflKnelpuntenEmploy	F1
174	WGEAflKnelpuntenWIA	F1
175	WGEAflKnelpuntenWerkdr	F1
176	WGEAflKnelpuntenAndrs	F1
177	WGEAflKnelpuntenGeen	F1
178	WGEVrgKnelpuntenAndrs	A420
179	WGEAflPersBehoeftOptim	F1
180	WGEAflPersBehoeftOplKwal	F1
181	WGEAflPersBehoeftTaak	F1
182	WGEAflPersBehoeftRecruit	F1
183	WGEAflPersBehoeftOpleid	F1
184	WGEAflPersBehoeftVerv	F1
185	WGEAflPersBehoeftGeenBoven	F1
186	WGEAflMaatrDoorwMinder	F1
187	WGEAflMaatrDoorwAanpas	F1
188	WGEAflMaatrDoorwOplei	F1
189	WGEAflMaatrDoorwLoopb	F1
190	WGEAflMaatrDoorwAGelijk	F1
191	WGEAflMaatrDoorwAHoger	F1
192	WGEAflMaatrDoorwALager	F1
193	WGEAflMaatrDoorwFysPsy	F1
194	WGEAflMaatrDoorwVerant	F1
195	WGEAflMaatrDoorwIndAanp	F1
196	WGEAflMaatrDoorwGenBel	F1
197	WGEAflMaatrDoorwGeenBoven	F1
198	WGEAflWrkProc	F1
199	WGEAflWrkProcMate	F1
200	WGEVrgFunctieHer	F1
201	WGEVrgFunctieDiff	F1
202	WGEVrgFunctieCarving	F1
203	WGEVrgFunctieInno	F1
204	WGEVrgFunctieWrknmr	F1
205	WGEVrgEffectTaakWrkPlezier	F1



VolgNr	Naam	Formaat
206	WGEVrgEffectTaakWrkdruk	F1
207	WGEVrgEffectTaakInzet	F1
208	WGEVrgEffectTaakPerspect	F1
209	WGEVrgEffectTaakDoelgroep	F1
210	WGEVrgEffectDiffWrkPlezier	F1
211	WGEVrgEffectDiffWrkdruk	F1
212	WGEVrgEffectDiffInzet	F1
213	WGEVrgEffectDiffPerspect	F1
214	WGEVrgEffectDiffDoelgroep	F1
215	WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier	F1
216	WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk	F1
217	WGEVrgEffectJobCarvingInzet	F1
218	WGEVrgEffectJobCarvingPerspect	F1
219	WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep	F1
220	WGEVrgEffectInnoWrkPlezier	F1
221	WGEVrgEffectInnoWrkdruk	F1
222	WGEVrgEffectInnoInzet	F1
223	WGEVrgEffectInnoPerspect	F1
224	WGEVrgEffectInnoDoelgroep	F1
225	WGEAflWerkdruk	F1
226	WGEAflWerkdrukOnzeker	F1
227	WGEAflWerkdrukPers	F1
228	WGEAflWerkdrukComplex	F1
229	WGEAflWerkdrukClient	F1
230	WGEAflWerkdrukZiekteverz	F1
231	WGEAflWerkdrukOnduid	F1
232	WGEAflWerkdrukWerksfeer	F1
233	WGEAflWerkdrukWerkPrive	F1
234	WGEAflWerkdrukRegeldr	F1
235	WGEAflWerkdrukAnderT	F1
236	WGEAflWerkdrukRooster	F1
237	WGEAflWerkdrukProces	F1
238	WGEAflWerkdrukWerktijd	F1
239	WGEAflWerkdrukCoaching	F1
240	WGEAflWerkdrukExtrPers	F1
241	WGEAflWerkdrukBespreken	F1
242	WGEAflWerkdrukVereenv	F1
243	WGEAflWerkdrukAnderM	F1
244	WGEAflWerkdrukGeen	F1
245	WGEGewEindGewicht	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

WGEVolgnummer

Volgnummer AZW WGE

Definitie

Volgnummer is een betekenisloos nummer.

BEID

bedrijfseenheid ID

Definitie

Het identificerende nummer van een feitelijke actor in het productieproces die gekenmerkt wordt door autonomie, beschrijfbaarheid en externe gerichtheid.

WGESTpSBI

SBI steekproefkader

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheelkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheelkundig specialisten
869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen
86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en



Waarde	Label
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobeleiding)
86924	Medische laboratoria, trombosediens en overig
86925	Ambulancediensten en centrale posten
86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en

WGEstpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers

Waarde	Label
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers
6	50- 99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

WGEStpSECluster

Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

WGEVrgBrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche: <Stuur.SE_Cluster>. Klopt dat

Definitie

Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

Toelichting bij de definitie

Deze vraag wordt gesteld om te checken of bedrijven zich herkennen in de indeling op basis van het ABR. Deze informatie is vooral bedoeld voor de routing in de vragenlijst.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgBrancheZelf2

Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Toelichting bij de definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op eigen rapportage.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMC s
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgVVTSUBBrN

Binnen welke sub-branche levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfVVTSUBBr2Reval

Dienst binnen sub-branche verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrische revalidatiezorg

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2KortDur

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2DagOPv

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2WLZ

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVVTSUBBr2Andrs

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgHuisartsSubBr

Binnen welke sub-branche binnen de branche <Huisartsen en gezondheidscentra> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSWSSubBr

Binnen welke sub-branche binnen de branche <Sociaal werk> levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgKindOpvSubBr

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

Definitie

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfSubBr2

Subbranches, branche volgens ABR

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAfSubBr3

Subbranches met eigen rapportage branche

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.

Waarde	Label
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEaflLeveringUMC

Levering andere branche: UMC s

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEaflLeveringZiekH

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEaflLeveringGGZ

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEaflLeveringHuisa

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringVVT

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringGHZ

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringKO

Levering andere branche: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringJZ

Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringSW

Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringOZ

Levering andere branche: Overige zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringAnders

Levering andere branche: Anders

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgHoevPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid.

Toelichting bij de definitie

Informatie op basis van eigen rapportage. Het aantal personen werkzaam in de organisatie op basis van eigen rapportage kan afwijken van de informatie zoals opgenomen in het ABR.

WGEAfIHoevPers

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Toelichting bij de definitie

Informatie op basis van eigen rapportage. Het aantal personen werkzaam in de organisatie op basis van eigen rapportage kan afwijken van de informatie zoals opgenomen in het ABR.

Codelijst

Waarde	Label
1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen
5	20-49 personen
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

WGEAfHoevFTE

Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Toelichting bij de definitie

Informatie op basis van eigen rapportage.

Codelijst

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

WGEAfZZP

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie

Binnen een organisatie is één persoon werkzaam.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflVacature

Aantal vacatures in organisatie

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEVrgUitbreid

Uitbreiding van personeelsbestand

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAflVacatureVerdelingUitbr

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om het personeelsbestand uit te breiden

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEVrgVervang

Vervanging van huidig personeel

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfIVacatureVerdelingVerva

Verdeling van het aantal vacatures in organisatie om personeel te vervangen

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie die bedoeld zijn om het personeel te vervangen.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVac

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEAfIMoeiVacUMCZiekA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekM

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekN

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekO

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTc

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTd

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTe

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTf

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTg

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIKenPeilCongres

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilLiterat

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilContact

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilBerVer

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilIntervisie

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilAnders

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilGeen

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIVoorbereidInstr

Mate waarin << eerste instromers >> zijn voorbereid werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVoorbereidZij

Mate waarin << zij-instromers >> zijn voorbereid op werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfIVoorbereidHer

Mate waarin << herintreders >> zijn voorbereid op werkzaamheden

Definitie

De mate waarin een specifieke groep medewerkers voorbereid zijn op hun werkzaamheden binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer slecht
2	Slecht
3	Niet slecht / niet goed
4	Goed
5	Zeer goed
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfITechnologieContact

Innovatie of technologie: Contact met de cliënt

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieIntern

Innovatie of technologie: Interne werkprocessen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieElearning

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieDomotica

Innovatie of technologie: Domotica

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieEhealth

Innovatie of technologie: E-health

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieRobot

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieAnders

Innovatie of technologie: Anders

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieGeenTech

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Heeft een organisatie specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrContact

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Contact met de cliënt

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrIntern

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Interne werkprocessen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrElearning

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten e-learning

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrDomotica

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Domotica

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrEhealth

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: E-health

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrRobot

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechWerkdrAnders

Mate waarin nieuwe technologieën en innovaties bijdragen aan het makkelijker maken van het werk: Anders

Definitie

Mate waarin een specifieke nieuwe technologie en innovatie bijdraagt aan het makkelijker maken van het werk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEAfITechOpl

Mate waarin medewerkers worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Mate waarin medewerkers binnen een organisatie worden opgeleid om te leren werken met nieuwe technologieën en innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
6	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfOntwikkel

Verantwoordelijkheid bepalen scholing en ontwikkeling van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing en ontwikkeling van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEVrgScholingB

Wie bepalen de scholing van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	De medewerkers
2	De medewerkers meer dan de organisatie
3	De medewerkers en de organisatie samen
4	De organisatie meer dan de medewerkers

Waarde	Label
5	De organisatie

WGEAfIBepSchol

Verantwoordelijkheid bepalen scholing van medewerkers

Definitie

Degene die binnen een organisatie verantwoordelijkheid is voor het bepalen van scholing van medewerkers.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers
2	Medewerkers meer dan organisatie
3	Medewerkers en organisatie samen
4	Organisatie meer dan medewerkers
5	Organisatie
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenPersTek

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeelstekorten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenPersOver

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Personeelsoverschotten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenKwalPers

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een kwalitatieve match tussen vraag en aanbod van personeel

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenEisPers

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Eisen aan personeel van zorgverzekeraars en/of gemeenten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenEmploy

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Duurzaam en/of breed inzetten van personeel (employability)

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenWIA

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Ziekteverzuim en/of WIA-instroom

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenWerkdr

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Werkdruk

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenAndrs

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Een ander knelpunt

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKnelpuntenGeen

Ervaren knelpunt bij uitvoering personeelsbeleid: Geen knelpunten

Definitie

Heeft zich binnen een organisatie een specifiek knelpunt rond het personeel voorgedaan?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgKnelpuntenAndrs

Een ander knelpunt, namelijk

Definitie

Een knelpunt dat zich binnen een organisatie rond het personeel heeft voorgedaan.

WGEAfIPersBehoefteOptim

Vorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Optimaliseren personeels-/functiemix

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteOpKwal

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten huidige personeelsbestand

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteTaak

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Herschikken van taken

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteRecruit

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Gerichte inspanningen om bepaalde categorieën personeel te werven (recruitment)

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteOpleid

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Opleiden van medewerkers om te voldoen aan benodigde (toekomstige) kwaliteiten

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteVerv

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: In kaart brengen van de vervangingsvraag

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIPersBehoefteGeenBoven

Voorbereiding op toekomstige personeelsbehoefte: Geen van bovenstaande

Definitie

Bereidt een organisatie zich voor op een specifieke toekomstige personeelsbehoefte?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwMinder

Maatregelen voor langer doorwerken: Mogelijkheden bieden om minder te werken

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwAanpas

Maatregelen voor langer doorwerken: Aanpassen van de arbeidstijden

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrDoorwOplei

Maatregelen voor langer doorwerken: Opleiding en ontwikkeling

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrDoorwLoopb

Maatregelen voor langer doorwerken: Loopbaanbegeleiding en coaching

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrDoorwAGelijk

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op gelijkwaardig niveau

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrDoorwAHoger

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een hoger niveau

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrDoorwALager

Maatregelen voor langer doorwerken: Andere functie op een lager niveau (demotie)

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrDoorwFysPsy

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen fysieke en/of psychische belasting in het werk

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrDoorwVerant

Maatregelen voor langer doorwerken: Verminderen verantwoordelijkheden en/of hoeveelheid werk/taken

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwIndAanp

Maatregelen voor langer doorwerken: Individuele (ergonomische) aanpassingen op de werkplek

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwGenBel

Maatregelen voor langer doorwerken: Toepassen regeling Generatiebeleid

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrDoorwGeenBoven

Maatregelen voor langer doorwerken: Geen van bovenstaande

Definitie

Bied een organisatie een specifieke maatregel aan om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWrkProc

Werkprocessen in afgelopen 12 maanden anders ingericht om taken gemakkelijker te maken

Definitie

Zijn werkprocessen binnen een organisatie anders ingericht, zoals bijvoorbeeld het creëren van nieuwe ondersteunende beroepen, met het doel taken gemakkelijker te maken?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Onbekend
7	Niet van toepassing

WGEAflWrkProcMate

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken

Definitie

Mate waarin het anders inrichten van werkprocessen binnen een organisatie bijdraagt aan het gemakkelijker maken van taken.

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing

WGEVrgFunctieHer

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: taakherschikking

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor taakherschikking

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieDiff

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: functiedifferentiatie

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor functiedifferentiatie

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieCarving

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: jobcarving

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor jobcarving

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieInno

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor: sociale innovatie

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor sociale innovatie

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgFunctieWrknmr

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale of technologische innovaties

Definitie

Mate waarin in organisatie aandacht is voor betrekken van werknemers bij doorvoeren van sociale of technologische innovaties

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakWrkPlezier

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin taakherschikking bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakWrkdruk

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin taakherschikking bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakInzet

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin taakherschikking bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakPerspect

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin taakherschikking bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectTaakDoelgroep

In hoeverre draagt <taakherschikking> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin taakherschikking bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel

Waarde	Label
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffWrkPlezier

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin functiedifferentiatie bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffWrkdruk

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin functiedifferentiatie bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffInzet

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin functiedifferentiatie bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel

Waarde	Label
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffPerspect

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin functiedifferentiatie bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectDiffDoelgroep

In hoeverre draagt <functiedifferentiatie> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin functiedifferentiatie bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingWrkPlezier

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin jobcarving bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingWrkdruk

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin jobcarving bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingInzet

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin jobcarving bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingPerspect

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin jobcarving bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectJobCarvingDoelgroep

In hoeverre draagt <jobcarving> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin jobcarving bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoWrkPlezier

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het verhogen van het werkplezier

Definitie

Mate waarin sociale innovatie bijdraagt aan het verhogen van het werkplezier

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoWrkdruk

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het verminderen van de werkdruk

Definitie

Mate waarin sociale innovatie bijdraagt aan het verminderen van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoInzet

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het efficiënter inzetten van mensen

Definitie

Mate waarin sociale innovatie bijdraagt aan het efficiënter inzetten van mensen

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoPerspect

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Definitie

Mate waarin sociale innovatie bijdraagt aan nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEVrgEffectInnoDoelgroep

In hoeverre draagt <sociale innovatie> bij aan: het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Definitie

Mate waarin sociale innovatie bijdraagt aan het aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

Codelijst

Waarde	Label
1	Zeer weinig
2	Weinig
3	Niet weinig / niet veel
4	Veel
5	Zeer veel
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIWerkdruk

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukOnzeker

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukPers

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukComplex

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukClient

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukZiekteverz

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukOnduid

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukWerksfeer

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukWerkPrive

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukRegeldr

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderT

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukRooster

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukProces

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukWerktijd

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukCoaching

Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukExtrPers

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukBespreken

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukGeen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEGewEindGewicht

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.