

**Documentatie
Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-
2020
(NEA2014-2020)**

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-2020*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

Deze documentatie beschrijft het reeksbestand over de periode 2014 t/m 2020.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Reden voor versie NEA2014_2020V2: de volgende variabelen zijn verwijderd uit versie V2: Afl_Mantelzorg, UurMant, DuurMant, CAOToepas, CAOSectorBaanIDHfdBaan, CAOSectorGrp3HfdBaan, AOWETOV, IVA, WAJONG, WAO, WAZ, WGA, AOTOTMATEAOPERSV1, InkArb, InkWin, InkVerm, InkPens, InkUitk, PartnerInk, InkArbP, InkWinP, InkVermP, InkPensP, InkUitkP, BVRBestInkH, BVRGestInkH, BVRPercGestInkH, PersInk_aftop, POSHHK_dich, INPSECJ, INPSECJPA, INHBBIHJ, INHP100HGEST, VEHP100HVERM, VEHP100WELVAART, T01ARB
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	16
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	17
Beschrijving	17
Beschrijving van de populatie	17
Methodologie	17
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	18
Bestandsopbouw.....	18
Toelichting op de variabelen	32
Jaar	32
RINPERSOONS	32
RINPERSOON.....	32
SE_Cluster	32
Code_mode	32
M_V	33
Lft.....	33
Afl_LftCat6.....	33
Afl_LftCat5.....	33
Afl_LftCat4.....	33
Afl_LftCat3.....	33
Coronafilter	33
EenMeerB	34
Zelfst	34
RedMeerB	34
Afl_PosWrkFlex	34
Afl_VastFlex.....	34
BijzCatWrk	34
Detacheer	34
RedFlex	35
Afl_Uren	35
Afl_arbduur.....	35
Afl_vtdt	35
HoevDagW	35
PloegenD.....	35
Oproep.....	35
Avond.....	35
Nacht	36
Zaterdag	36
Zondag	36



Afl_OverurenCorr	36
Afl_Telewerk	36
Afl_AantUurTW	36
Overwerk.....	37
WoonWerk.....	37
Afl_Thuiswerk5cat.....	37
Afl_ThuiswerkDich	37
WaarWrk.....	37
ThuisWrk	37
AantUurTW	37
Telewerk	37
Afl_AncienWG	38
Afl_AncienF	38
PersBedr.....	38
PersBedr_oud	38
VerBedr_Reorg	38
VerBedr_OvDoor.....	38
VerBedr_OvVan	39
VerBedr_KrimpZ	39
VerBedr_KrimpM	39
VerBedr_Fusie	39
VerBedr_Uitbest	39
VerBedr_Verplaats.....	39
VerBedr_Aut.....	39
VerBedr_GeenDeze	39
Leiding	39
N_LeidW.....	40
GevWerk	40
BelGev_Vallen.....	40
BelGev_Struikel.....	40
BelGev_Bekneld	40
BelGev_Snijden	40
BelGev_Botsen	41
BelGev_GevStof	41
BelGev_Geweld.....	41
BelGev_Verbrand	41
BelGev_Verstik.....	42
BelGev_Anders	42
Afl_Gevaar.....	42
Gevaren_NVT.....	42
Gevaren_Vallen	42
Gevaren_Struikel	42
Gevaren_Bekneld.....	43
Gevaren_Snijden.....	43
Gevaren_Botsen.....	43
Gevaren_GevStof.....	43



Gevaren_Geweld.....	43
Gevaren_Verbrand.....	43
Gevaren_Verstik.....	43
Gevaren_Anders.....	43
Afl_FreqGev_Vallen.....	43
Afl_FreqGev_Struikel.....	44
Afl_FreqGev_Bekneld.....	44
Afl_FreqGev_Snijden.....	44
Afl_FreqGev_Botsen.....	44
Afl_FreqGev_GevStof.....	44
Afl_FreqGev_Geweld.....	44
Afl_FreqGev_Verbrand.....	44
Afl_FreqGev_Verstik.....	44
Afl_FreqGev_Anders.....	44
Afl_FreqGev_Vallen_di.....	45
Afl_FreqGev_Struikel_di.....	45
Afl_FreqGev_Bekneld_di.....	45
Afl_FreqGev_Snijden_di.....	45
Afl_FreqGev_Botsen_di.....	45
Afl_FreqGev_GevStof_di.....	45
Afl_FreqGev_Geweld_di.....	45
Afl_FreqGev_Verbrand_di.....	45
Afl_FreqGev_Verstik_di.....	45
Afl_FreqGev_Anders_di.....	46
FreqGev_Vallen.....	46
FreqGev_Struikel.....	46
FreqGev_Bekneld.....	46
FreqGev_Snijden.....	46
FreqGev_Botsen.....	46
FreqGev_GevStof.....	46
FreqGev_Geweld.....	46
FreqGev_Verbrand.....	46
FreqGev_Verstik.....	47
FreqGev_Anders.....	47
Tech_Elek.....	47
Tech_Digi.....	47
Tech_Robo.....	47
WerkTempo_Machine.....	47
WerkTempo_Doelen.....	47
WerkTempo_Klanten.....	47
WerkTempo_Collega.....	48
WerkTempo_Leiding.....	48
WerkTempo_GeenDeze.....	48
Afl_Zwaar_di.....	48
Zwaar_a.....	48
Zwaar_b.....	48



Zwaar_c.....	48
Zwaar_d	48
Zwaar_e.....	48
OorBesch.....	49
Afl_Stoffen_di	49
Stoffen_a	49
Stoffen_b.....	49
Stoffen_c	49
Stoffen_d.....	49
Afl_Autonomi	49
Afl_Autonomi_di	50
Afl_Autonomi6	50
Auto_a.....	50
Auto_b.....	50
Auto_c.....	51
Auto_d.....	51
Auto_e.....	51
Auto_f	51
Afl_Werkdruk	51
Afl_Werkdruk_di	51
HardW_a.....	52
HardW_b.....	52
HardW_c	52
Afl_Emotie.....	52
Afl_Emotie_di.....	52
Emotie_a	52
Emotie_b	52
Emotie_c	52
Afl_Moeilijkheidsgraad	53
Afl_Moeilijkheidsgraad_di	53
Aandacht_a	53
Aandacht_b	53
Aandacht_c	53
Aandacht_x	53
Aandacht_d	53
Afl_Gevarieerdwerk.....	54
Afl_Gevarieerdwerk_di.....	54
Creati_a	54
Creati_b.....	54
Creati_c.....	54
Afl_Innovatie	54
Afl_Innovatie_di	54
Innov_a	55
Innov_b	55
Innov_c	55
Innov_d	55



Beeldsch.....	55
Afl_Beeldsch_di.....	55
Afl_TotaalZitten.....	55
Afl_TotaalZitten_di	56
Afl_ZitWerk_di.....	56
ZitWerk	56
ZitWWV	56
ZitVT.....	56
ContDirect.....	56
ContDigi.....	57
BuitWerkBer	57
Afl_SocSteunLeidW2	57
Afl_SocSteunLeidW2_di	57
Leiding_a	57
Leiding_b	57
Afl_SocSteunCollW2.....	58
Afl_SocSteunCollW2_di.....	58
Collega_a	58
Collega_b	58
Afl_Conflict_di	58
Conflict_a.....	58
Conflict_b	59
Conflict_c.....	59
Afl_Ooint_2	59
Afl_Ooext_2	59
OngwGedr_a	60
OngwGedr_b.....	60
OngwGedr_c	60
OngwGedr_d.....	60
OngwGedr_e	60
OngwGedr_f	60
OngwGedr_g.....	61
OngwGedr_h.....	61
Discrim_Nee	61
Discrim_Geslacht.....	61
Discrim_Huidskl	61
Discrim_Geloof.....	61
Discrim_Geaard	61
Discrim_Leefityd	61
Discrim_Anders	62
Afl_SeksAantr.....	62
Geaardh.....	62
Afl_AantPlekken.....	62
KantoorWerk.....	62
PlekVastFlex	62
RuimteVast	62



RuimteFlex_FlexKamer	62
RuimteFlex_FlexPlekKamer	63
RuimteFlex_OpenRuimte	63
FlexPlekMeest	63
AantPlekken	63
Hoeveel	63
Afl_Ongeval	63
Afl_OngRecVDuur9cat	64
Afl_OngRecVDuur3cat	64
Afl_Ongeval0D	64
Afl_Ongeval1D	64
Afl_Ongeval4D	64
Afl_Ong_Rec_SrtLetsel	65
Afl_Ong_Rec_Oorzaak	65
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W	65
Afl_Ong_Rec_Oorzaak_3W	65
Afl_Ong_Rec_BlijvLets	65
Afl_Ong_Rec_LichGeest	66
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Werk	66
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_SEH	66
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Zkh	66
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_ZkhOpn	66
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Anders	66
Afl_Ong_Rec_WaarHulp_GeenHulp	67
Arbo_a	67
Arbo_b	67
Arbo_c	67
Arbo_d	67
Arbo_e	67
Arbo_g	68
Arbo_h	68
Arbo_i	68
Arbo_j	68
Arbo_k	68
Afl_VeilGez	68
Afl_VeilGez_di	68
VeilGez_a	69
VeilGez_b	69
VeilGez_c	69
VeilGez_d	69
VeilGez_e	69
Aanspr	69
Afl_AlgGezDich	69
GezoNEA	70
Afl_RSI	70
Beweging_a	70



Beweging_b	70
Beweging_c.....	70
Beweging_d	70
Beweging_e.....	71
Beweging_f	71
Afl_Burnout	71
Afl_Burnout320	71
BurnOut_a.....	71
BurnOut_b.....	71
BurnOut_c.....	72
BurnOut_d.....	72
BurnOut_e.....	72
OndGez	72
Aanpas_Nee	72
Aanpas_JaHuMeu	72
Aanpas_JaTyden	72
Aanpas_JaHoev.....	72
Aanpas_JaFuTa	73
Aanpas_JaOpl	73
Aanpas_JaToeg	73
Aanpas_JaAnd	73
BedrArts.....	73
ZelfAfsp	73
BAOoit.....	74
BAVertrouw.....	74
VertrouwPers	74
VP_IntExt	74
SecOpIn.....	74
BehoefSO.....	74
Afl_VerzuimPerc_DT	74
Verzuim.....	74
HoevaakV	75
HoevDagV	75
Afl_COVIDverzuim.....	75
KlachtV	75
Covid19.....	76
Afl_DagLaat	76
Afl_daglaat_4cat	76
GevolgW	76
RedenW.....	76
Controle.....	76
HASpec	77
VerbWerk.....	77
BerZiekA_Categorieën	77
Afl_Beroepsziekte_TypAnders.....	77
Afl_Beroepsziekte_Arts.....	77



Afl_Beroepsziekte_Arts_Incidentie	77
Afl_Beroepsziekte_Incidentie	77
Afl_Beroepsziekte_Incidentie_en_Arts	78
Afl_Beroepsziekte_Prevalentie	78
Afl_Beroepsziekte_Prevalentie_en_Arts	78
BerZiek_Gehoor	78
Arts_Gehoor	78
BerZiek_Burnout	78
Arts_Burnout	79
BerZiek_Depress	79
Arts_Depress	79
BerZiek_PTSS	79
Arts_PTSS	79
BerZiek_RSI	80
Arts_RSI	80
BerZiek_LageRug	80
Arts_LageRug	80
BerZiek_HeupArt	80
Arts_HeupArt	80
BerZiek_KnieArt	81
Arts_KnieArt	81
BerZiek_Eczeem	81
Arts_Eczeem	81
BerZiek_Astma	81
Arts_Astma	82
BerZiek_COPD	82
Arts_COPD	82
BerZiek_Infect	82
Arts_Infect	82
BerZiek_Infect_Corona	82
Arts_Infect_Corona	82
BerZiek_Anders	83
Arts_Anders	83
Arts_TNO	83
Arts	83
Afl_Belem	83
ZiekAand_Nee	83
ZiekAand_ArmHand	84
ZiekAand_BeenVoet	84
ZiekAand_RugNek	84
ZiekAand_Migraine	84
ZiekAand_HartVaar	84
ZiekAand_Astma	84
ZiekAand_MaagDarm	84
ZiekAand_Suikerz	84
ZiekAand_Ernstig	85



ZiekAand_Psych	85
ZiekAand_Gehoor	85
ZiekAand_Epileps	85
ZiekAand_Kanker	85
ZiekAand_Zien	85
ZiekAand_Anders	85
ArbHand	85
ZiekGev	85
Afl_Employability	86
Afl_Employability_di	86
Compet_a	86
Compet_b	86
Compet_c	86
Compet_d	86
Compet_e	87
Verbonden	87
Afl_Bevlogenheid	87
Afl_Bevlogenheid_di	87
Bevlogen_a	87
Bevlogen_b	87
Bevlogen_c	87
Afl_InRolePerformance	87
Afl_InRolePerformance_di	88
Presteer_a	88
Presteer_b	88
Presteer_c	88
Tech_Tech	88
Tech_Werk	88
Tech_ProdD	89
Tech_Contact	89
Tech_GeenDeze	89
Nodig_OplCursus	89
Nodig_Begeleid	90
Nodig_AanpasWP	90
Nodig_AanpasWI	90
Nodig_Tyd	90
Nodig_Anders	91
Nodig_GeenDeze	91
Vakbond	91
WrNtVakb	91
AVBelang_a	91
AVBelang_b	91
AVBelang_c	92
AVBelang_d	92
AVBelang_e	92
AVBelang_f	92



AVBelang_g	93
AVBelang_h	93
AVBelang_i	93
AVBelang_j	93
AVBelang_k	93
AVBelang_l	94
AVBelang_m	94
AVBelang_n	94
AVBelang_o	94
AVBelang_p	95
AVTevr_a	95
AVTevr_b	95
AVTevr_c	95
AVTevr_d	95
AVTevr_e	96
AVTevr_f	96
AVTevr_g	96
AVTevr_h	96
AVTevr_i	96
AVTevr_j	97
AVTevr_k	97
AVTevr_l	97
AVTevr_m	97
AVTevr_n	98
AVTevr_o	98
AVTevr_p	98
ORMRPV	98
ProDem_a	98
ProDem_b	99
ProDem_c	99
ProDem_d	99
Aansluit	99
Stimul	99
OplCursus2	99
DoelOpl	99
Behoeft_Nee	99
Behoeft_WerkBeter	100
Behoeft_Verander	100
Behoeft_Kansen	100
Afl_KwaVer	100
Afl_KwaVer_di	100
KwaVer_a	100
KwaVer_b	101
KwaVer_c	101
LerenNieuw	101
LerenTaken	101



LerenMensen.....	101
HHZTaak	102
Afl_WerkPriveDisbalans	102
Afl_WerkPriveDisbalans_di	102
MisVerw_a.....	102
MisVerw_b	102
AndWerk_a	102
AndWerk_b.....	102
AndWerk_c	102
AndWerk_d.....	103
AndWerk_e	103
Afl_LftWilWrk	103
Afl_LftWilWrk_wn	103
Afl_LftStaatWrk	103
Afl_LftStaatWrk_wn	103
OmstWil_LichtWrk	104
OmstWil_MindUur	104
OmstWil_Omschol.....	104
OmstWil_Uitdag	104
OmstWil_Finan.....	104
OmstWil_Werkgever	104
OmstWil_FamVrie.....	104
OmstWil_ZorgTaak	104
OmstWil_Gezond.....	105
OmstWil_Anders	105
OmstWil_WeetNiet.....	105
OmstWil_NVT.....	105
OmstStaat_LichtWrk	105
OmstStaat_MindUur	105
OmstStaat_Omschol.....	105
OmstStaat_Werkgever	106
OmstStaat_ZorgTaak	106
OmstStaat_Gezond.....	106
OmstStaat_Anders	106
OmstStaat_WeetNiet.....	106
OmstStaat_NVT.....	106
TevrAO	106
TevrWrk.....	107
Afl_SBI_2008	107
NACE.....	107
Afl_SBI_2008_cat41	107
Afl_SBI_2008_cat44	107
Afl_SBI_2008_sector13_TNO	107
Afl_SBI_2008_Aggr4.....	107
Afl_SBI_2008_Aggr10.....	107
Afl_SBI_2008_Aggr21	108



Afl_SBI_2008_Aggr38	108
Afl_SBI_AZWSubbranche	108
Afl_SBI_AZWBranchen	108
ISCO08_unitgroup	108
ISCO08_minor_group	108
ISCO08_submajor_group	108
ISCO08_major_group	109
ISCO08_beroepsniveau_tm2018	109
ISCO08_beroepsniveau	109
BRC2014_beroepsgroep	109
BRC2014_beroepssegment	109
BRC2014_beroepsklasse	109
Afl_ActOpl	109
Afl_SOI3_HB	109
PB_SOI5_HB	110
Stk_Herkomst_CBS	110
Stk_Etniciteit	110
Afl_herkomst_3D	110
PosHH	110
SamHH	110
Reg_LeeftijdJongsteKind	111
GemCode	111
Landsdeel	111
Prov	111
Corop	111
StedGem	111
Afl_RegioPlus	111
GemCode_act	112
Landsdeel_act	112
Prov_act	112
Corop_act	112
StedGem_act	112
Afl_RegioPlus_act	112
Weeg	112
Weegpop	112
Weeg_A	113
Weegpop_A	113
Weeg_B	113
Weegpop_B	113
Versiegeschiedenis	114

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014-2020*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

Voor de onderzoekers in de beveiligde microdata omgeving zijn de volgende bijlagen beschikbaar:

- NEA 2014 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2015 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2016 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2017 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2018 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2019 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2020 Methodologie en globale resultaten;
- variabelenwaardenNEA2014-2020.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Beschrijving

Het doel van de Nationale Enquête arbeidsomstandigheden (NEA) is het in kaart brengen van informatie op het gebied van arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden van werknemers. De NEA wordt uitgevoerd door TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Beschrijving van de populatie

Werknemers van 15 tot en met 74 jaar, exclusief zelfstandigen

Methodologie

Bij de NEA is er met ongelijke kansen getrokken en is er sprake van responsverschillen. Hierdoor zal de samenstelling van de steekproef verschillen van de samenstelling van de populatie. De weegtechniek die dit kan verhelpen is posstratificatie. Bij het bepalen van de weegfactoren door middel van poststratificatie wordt rekening gehouden met de ongelijke trekkingskansen die voortkomen uit de gehanteerde steekproeftrekking en wordt de vertekening ten gevolge van non-respons gereduceerd. Bij de weging wordt gebruik gemaakt van registreergegevens over geslacht, leeftijd, bedrijfstak, herkomst, regio en stedelijkheid. Daarnaast wordt uit de Enquête Beroepsbevolking gebruik gemaakt van gegevens over opleiding. Zie voor meer informatie [NEA](#).

Vanaf NEA 2014 is een reeksbestand samengesteld. Dit vervangt de jaarbestanden vanaf 2014. De uitkomsten op basis van het reeksbestand en de jaarbestanden zijn gelijk, met uitzondering van het onderwerp beroepsziekten. De jaarbestanden bevatten de ongecorrigeerde uitkomsten, terwijl het reeksbestand gecorrigeerde uitkomsten over beroepsziekten bevat. De correctie bestaat hieruit, dat TNO de open antwoorden over beroepsziekten ('anders, namelijk...') typeert. Blijkt het om een beroepsziekte te gaan die valt onder een van de gesloten antwoordopties, dan wordt de betreffende antwoordoptie op 'ja' gezet en 'anders' op 'nee'. Blijkt het niet om een beroepsziekte te gaan, dan wordt 'anders' op 'nee' gezet. Gaat het om een beroepsziekte die niet valt onder een van de gesloten antwoordopties, dan blijft 'anders' 'ja'.

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	Jaar	F4
2	RINPERSOONS	A1
3	RINPERSOON	A9
4	SE Cluster	F1
5	Code mode	F1
6	M V	F1
7	Lft	F3
8	Afl LftCat6	F1
9	Afl LftCat5	F1
10	Afl LftCat4	F1
11	Afl LftCat3	F1
12	Coronafilter	F1
13	EenMeerB	F1
14	Zelfst	F1
15	RedMeerB	F1
16	Afl PosWrkFlex	F2
17	Afl VastFlex	F1
18	BijzCatWrk	F1
19	Detacheer	F1
20	RedFlex	F1
21	Afl Uren	F2
22	Afl arbduur	F1
23	Afl vtdt	F1
24	HoevDagW	F1
25	PloegenD	F1
26	Oproep	F1
27	Avond	F1
28	Nacht	F1
29	Zaterdag	F1
30	Zondag	F1
31	Afl OverurenCorr	F2
32	Afl Telewerk	F1
33	Afl AantUurTW	F2
34	Overwerk	F1
35	WoonWerk	F3

VolgNr	Naam	Formaat
36	Afl Thuiswerk5cat	F1
37	Afl ThuiswerkDich	F1
38	WaarWrk	F1
39	ThuisWrk	F1
40	AantUurTW	F2
41	Telewerk	F1
42	Afl AncienWG	F6.2
43	Afl AncienF	F6.2
44	PersBedr	F2
45	PersBedr oud	F1
46	VerBedr Reorg	F1
47	VerBedr OvDoor	F1
48	VerBedr OvVan	F1
49	VerBedr KrimpZ	F1
50	VerBedr KrimpM	F1
51	VerBedr Fusie	F1
52	VerBedr Uitbest	F1
53	VerBedr Verplaats	F1
54	VerBedr Aut	F1
55	VerBedr GeenDeze	F1
56	Leiding	F1
57	N LeidW	F1
58	GevWerk	F1
59	BelGev Vallen	F1
60	BelGev Struikel	F1
61	BelGev Bekneld	F1
62	BelGev Snijden	F1
63	BelGev Botsen	F1
64	BelGev GevStof	F1
65	BelGev Geweld	F1
66	BelGev Verbrand	F1
67	BelGev Verstik	F1
68	BelGev Anders	F1
69	Afl Gevaar	F1
70	Gevaren NVT	F1
71	Gevaren Vallen	F1
72	Gevaren Struikel	F1
73	Gevaren Bekneld	F1
74	Gevaren Snijden	F1



VolgNr	Naam	Formaat
75	Gevaren Botsen	F1
76	Gevaren GevStof	F1
77	Gevaren Geweld	F1
78	Gevaren Verbrand	F1
79	Gevaren Verstik	F1
80	Gevaren Anders	F1
81	Afl FreqGev Vallen	F1
82	Afl FreqGev Struikel	F1
83	Afl FreqGev Bekneld	F1
84	Afl FreqGev Snijden	F1
85	Afl FreqGev Botsen	F1
86	Afl FreqGev GevStof	F1
87	Afl FreqGev Geweld	F1
88	Afl FreqGev Verbrand	F1
89	Afl FreqGev Verstik	F1
90	Afl FreqGev Anders	F1
91	Afl FreqGev Vallen di	F1
92	Afl FreqGev Struikel di	F1
93	Afl FreqGev Bekneld di	F1
94	Afl FreqGev Snijden di	F1
95	Afl FreqGev Botsen di	F1
96	Afl FreqGev GevStof di	F1
97	Afl FreqGev Geweld di	F1
98	Afl FreqGev Verbrand di	F1
99	Afl FreqGev Verstik di	F1
100	Afl FreqGev Anders di	F1
101	FreqGev Vallen	F1
102	FreqGev Struikel	F1
103	FreqGev Bekneld	F1
104	FreqGev Snijden	F1
105	FreqGev Botsen	F1
106	FreqGev GevStof	F1
107	FreqGev Geweld	F1
108	FreqGev Verbrand	F1
109	FreqGev Verstik	F1
110	FreqGev Anders	F1
111	Tech Elek	F1
112	Tech Digi	F1
113	Tech Robo	F1



VolgNr	Naam	Formaat
114	WerkTempo Machine	F1
115	WerkTempo Doelen	F1
116	WerkTempo Klanten	F1
117	WerkTempo Collega	F1
118	WerkTempo Leiding	F1
119	WerkTempo GeenDeze	F1
120	Afl Zwaar di	F1
121	Zwaar a	F1
122	Zwaar b	F1
123	Zwaar c	F1
124	Zwaar d	F1
125	Zwaar e	F1
126	OorBesch	F1
127	Afl Stoffen di	F1
128	Stoffen a	F1
129	Stoffen b	F1
130	Stoffen c	F1
131	Stoffen d	F1
132	Afl Autonomi	F19.14
133	Afl Autonomi di	F1
134	Afl Autonomi6	F19.14
135	Auto a	F1
136	Auto b	F1
137	Auto c	F1
138	Auto d	F1
139	Auto e	F1
140	Auto f	F1
141	Afl Werkdruk	F19.14
142	Afl Werkdruk di	F1
143	HardW a	F1
144	HardW b	F1
145	HardW c	F1
146	Afl Emotie	F19.14
147	Afl Emotie di	F1
148	Emotie a	F1
149	Emotie b	F1
150	Emotie c	F1
151	Afl Moeilijkheidsgraad	F19.14
152	Afl Moeilijkheidsgraad di	F1

VolgNr	Naam	Formaat
153	Aandacht a	F1
154	Aandacht b	F1
155	Aandacht c	F1
156	Aandacht x	F1
157	Aandacht d	F1
158	Afl Gevarieerdwerk	F19.14
159	Afl Gevarieerdwerk di	F1
160	Creati a	F1
161	Creati b	F1
162	Creati c	F1
163	Afl Innovatie	F19.14
164	Afl Innovatie di	F1
165	Innov a	F1
166	Innov b	F1
167	Innov c	F1
168	Innov d	F1
169	Beeldsch	F2
170	Afl Beeldsch di	F1
171	Afl TotaalZitten	F2
172	Afl TotaalZitten di	F1
173	Afl ZitWerk di	F1
174	ZitWerk	F2
175	ZitWWV	F2
176	ZitVT	F2
177	ContDirect	F1
178	ContDigi	F1
179	BuitWerkBer	F1
180	Afl SocSteunLeidW2	F19.14
181	Afl SocSteunLeidW2 di	F1
182	Leiding a	F1
183	Leiding b	F1
184	Afl SocSteunCollW2	F19.14
185	Afl SocSteunCollW2 di	F1
186	Collega a	F1
187	Collega b	F1
188	Afl Conflict di	F1
189	Conflict a	F1
190	Conflict b	F1
191	Conflict c	F1



VolgNr	Naam	Formaat
192	Afl Ooint 2	F1
193	Afl Ooext 2	F1
194	OngwGedr a	F1
195	OngwGedr b	F1
196	OngwGedr c	F1
197	OngwGedr d	F1
198	OngwGedr e	F1
199	OngwGedr f	F1
200	OngwGedr g	F1
201	OngwGedr h	F1
202	Discrim Nee	F1
203	Discrim Geslacht	F1
204	Discrim Huidskl	F1
205	Discrim Geloof	F1
206	Discrim Geaard	F1
207	Discrim Leeftyd	F1
208	Discrim Anders	F1
209	Afl SeksAantr	F1
210	Geaardh	F1
211	Afl AantPlekken	F1
212	KantoorWerk	F1
213	PlekVastFlex	F1
214	RuimteVast	F1
215	RuimteFlex FlexKamer	F1
216	RuimteFlex FlexPlekKamer	F1
217	RuimteFlex OpenRuimte	F1
218	FlexPlekMeest	F1
219	AantPlekken	F1
220	Hoeveel	F2
221	Afl Ongeval	F1
222	Afl OngRecVDuur9cat	F2
223	Afl OngRecVDuur3cat	F1
224	Afl Ongeval0D	F1
225	Afl Ongeval1D	F1
226	Afl Ongeval4D	F1
227	Afl Ong Rec SrtLetsel	F2
228	Afl Ong Rec Oorzaak	F2
229	Afl Ong Rec Oorzaak 2W	F2
230	Afl Ong Rec Oorzaak 3W	F2



VolgNr	Naam	Formaat
231	Afl Ong Rec BlijvLets	F1
232	Afl Ong Rec LichGeest	F1
233	Afl Ong Rec WaarHulp Werk	F1
234	Afl Ong Rec WaarHulp SEH	F1
235	Afl Ong Rec WaarHulp Zkh	F1
236	Afl Ong Rec WaarHulp ZkhOpn	F1
237	Afl Ong Rec WaarHulp Anders	F1
238	Afl Ong Rec WaarHulp GeenHulp	F1
239	Arbo a	F1
240	Arbo b	F1
241	Arbo c	F1
242	Arbo d	F1
243	Arbo e	F1
244	Arbo g	F1
245	Arbo h	F1
246	Arbo i	F1
247	Arbo j	F1
248	Arbo k	F1
249	Afl VeilGez	F19.14
250	Afl VeilGez di	F1
251	VeilGez a	F1
252	VeilGez b	F1
253	VeilGez c	F1
254	VeilGez d	F1
255	VeilGez e	F1
256	Aanspr	F1
257	Afl AlgGezDich	F1
258	GezoNEA	F1
259	Afl RSI	F1
260	Beweging a	F1
261	Beweging b	F1
262	Beweging c	F1
263	Beweging d	F1
264	Beweging e	F1
265	Beweging f	F1
266	Afl Burnout	F19.14
267	Afl Burnout320	F1
268	BurnOut a	F1
269	BurnOut b	F1



VolgNr	Naam	Formaat
270	BurnOut c	F1
271	BurnOut d	F1
272	BurnOut e	F1
273	OndGez	F1
274	Aanpas Nee	F1
275	Aanpas JaHuMeu	F1
276	Aanpas JaTyden	F1
277	Aanpas JaHoev	F1
278	Aanpas JaFuTa	F1
279	Aanpas JaOpl	F1
280	Aanpas JaToeg	F1
281	Aanpas JaAnd	F1
282	BedrArts	F1
283	ZelfAfsp	F1
284	BAOoit	F1
285	BAVertrouw	F1
286	VertrouwPers	F1
287	VP IntExt	F1
288	SecOpIn	F1
289	BehoefSO	F1
290	Afl VerzuimPerc DT	F19.14
291	Verzuim	F1
292	HoevaakV	F3
293	HoevDagV	F3
294	Afl COVIDverzuim	F1
295	KlachtV	F2
296	Covid19	F1
297	Afl DagLaat	F4
298	Afl daglaat 4cat	F2
299	GevolGW	F1
300	RedenW	F2
301	Controle	F1
302	HASpec	F1
303	VerbWerk	F1
304	BerZiekA Categorieën	F2
305	Afl Beroepsziekte TypAnders	F2
306	Afl Beroepsziekte Arts	F1
307	Afl Beroepsziekte Arts Incidentie	F1
308	Afl Beroepsziekte Incidentie	F1

VolgNr	Naam	Formaat
309	Afl Beroepsziekte Incidentie en Arts	F1
310	Afl Beroepsziekte Prevalentie	F1
311	Afl Beroepsziekte Prevalentie en Arts	F1
312	BerZiek Gehoor	F1
313	Arts Gehoor	F1
314	BerZiek Burnout	F1
315	Arts Burnout	F1
316	BerZiek Depress	F1
317	Arts Depress	F1
318	BerZiek PTSS	F1
319	Arts PTSS	F1
320	BerZiek RSI	F1
321	Arts RSI	F1
322	BerZiek LageRug	F1
323	Arts LageRug	F1
324	BerZiek HeupArt	F1
325	Arts HeupArt	F1
326	BerZiek KnieArt	F1
327	Arts KnieArt	F1
328	BerZiek Eczeem	F1
329	Arts Eczeem	F1
330	BerZiek Astma	F1
331	Arts Astma	F1
332	BerZiek COPD	F1
333	Arts COPD	F1
334	BerZiek Infect	F1
335	Arts Infect	F1
336	BerZiek Infect Corona	F1
337	Arts Infect Corona	F1
338	BerZiek Anders	F1
339	Arts Anders	F1
340	Arts TNO	F1
341	Arts	F1
342	Afl Belem	F1
343	ZiekAand Nee	F1
344	ZiekAand ArmHand	F1
345	ZiekAand BeenVoet	F1
346	ZiekAand RugNek	F1
347	ZiekAand Migraine	F1



VolgNr	Naam	Formaat
348	ZiekAand HartVaat	F1
349	ZiekAand Astma	F1
350	ZiekAand MaagDarm	F1
351	ZiekAand Suikerz	F1
352	ZiekAand Ernstig	F1
353	ZiekAand Psych	F1
354	ZiekAand Gehoor	F1
355	ZiekAand Epileps	F1
356	ZiekAand Kanker	F1
357	ZiekAand Zien	F1
358	ZiekAand Anders	F1
359	ArbHand	F1
360	ZiekGev	F1
361	Afl Employability	F19.14
362	Afl Employability di	F1
363	Compet a	F1
364	Compet b	F1
365	Compet c	F1
366	Compet d	F1
367	Compet e	F1
368	Verbonden	F1
369	Afl Bevlogenheid	F5.2
370	Afl Bevlogenheid di	F1
371	Bevlogen a	F1
372	Bevlogen b	F1
373	Bevlogen c	F1
374	Afl InRolePerformance	F19.14
375	Afl InRolePerformance di	F1
376	Presteer a	F1
377	Presteer b	F1
378	Presteer c	F1
379	Tech Techn	F1
380	Tech Werk	F1
381	Tech ProdD	F1
382	Tech Contact	F1
383	Tech GeenDeze	F1
384	Nodig OplCursus	F1
385	Nodig Begeleid	F1
386	Nodig AanpasWP	F1

VolgNr	Naam	Formaat
387	Nodig AanpasWI	F1
388	Nodig Tyd	F1
389	Nodig Anders	F1
390	Nodig GeenDeze	F1
391	Vakbond	F1
392	WrNtVakb	F1
393	AVBelang a	F1
394	AVBelang b	F1
395	AVBelang c	F1
396	AVBelang d	F1
397	AVBelang e	F1
398	AVBelang f	F1
399	AVBelang g	F1
400	AVBelang h	F1
401	AVBelang i	F1
402	AVBelang j	F1
403	AVBelang k	F1
404	AVBelang l	F1
405	AVBelang m	F1
406	AVBelang n	F1
407	AVBelang o	F1
408	AVBelang p	F1
409	AVTevr a	F1
410	AVTevr b	F1
411	AVTevr c	F1
412	AVTevr d	F1
413	AVTevr e	F1
414	AVTevr f	F1
415	AVTevr g	F1
416	AVTevr h	F1
417	AVTevr i	F1
418	AVTevr j	F1
419	AVTevr k	F1
420	AVTevr l	F1
421	AVTevr m	F1
422	AVTevr n	F1
423	AVTevr o	F1
424	AVTevr p	F1
425	ORMRPV	F1

VolgNr	Naam	Formaat
426	ProDem a	F1
427	ProDem b	F1
428	ProDem c	F1
429	ProDem d	F1
430	Aansluit	F1
431	Stimul	F1
432	OplCursus2	F1
433	DoelOpl	F1
434	Behoeft Nee	F1
435	Behoeft WerkBeter	F1
436	Behoeft Verander	F1
437	Behoeft Kansen	F1
438	Afl KwaVer	F19.6
439	Afl KwaVer di	F1
440	KwaVer a	F1
441	KwaVer b	F1
442	KwaVer c	F1
443	LerenNieuw	F1
444	LerenTaken	F1
445	LerenMensen	F1
446	HHZTaak	F2
447	Afl WerkPriveDisbalans	F19.14
448	Afl WerkPriveDisbalans di	F1
449	MisVerw a	F1
450	MisVerw b	F1
451	AndWerk a	F1
452	AndWerk b	F1
453	AndWerk c	F1
454	AndWerk d	F1
455	AndWerk e	F1
456	Afl LftWilWrk	F3
457	Afl LftWilWrk wn	F1
458	Afl LftStaatWrk	F3
459	Afl LftStaatWrk wn	F1
460	OmstWil LichtWrk	F1
461	OmstWil MindUur	F1
462	OmstWil Omschol	F1
463	OmstWil Uitdag	F1
464	OmstWil Finan	F1



VolgNr	Naam	Formaat
465	OmstWil Werkgever	F1
466	OmstWil FamVrie	F1
467	OmstWil ZorgTaak	F1
468	OmstWil Gezond	F1
469	OmstWil Anders	F1
470	OmstWil WeetNiet	F1
471	OmstWil NVT	F1
472	OmstStaat LichtWrk	F1
473	OmstStaat MindUur	F1
474	OmstStaat Omschol	F1
475	OmstStaat Werkgever	F1
476	OmstStaat ZorgTaak	F1
477	OmstStaat Gezond	F1
478	OmstStaat Anders	F1
479	OmstStaat WeetNiet	F1
480	OmstStaat NVT	F1
481	TevrAO	F1
482	TevrWrk	F1
483	Afl SBI 2008	A5
484	NACE	A4
485	Afl SBI 2008 cat41	F2
486	Afl SBI 2008 cat44	F2
487	Afl SBI 2008 sector13 TNO	F2
488	Afl SBI 2008 Aggr4	F1
489	Afl SBI 2008 Aggr10	F2
490	Afl SBI 2008 Aggr21	F2
491	Afl SBI 2008 Aggr38	F2
492	Afl SBI AZWSubbranche	F2
493	Afl SBI AZWBranche	F2
494	ISCO08 unitgroup	F4
495	ISCO08 minor group	F3
496	ISCO08 submajor group	F2
497	ISCO08 major group	F2
498	ISCO08 beroepsniveau tm2018	F1
499	ISCO08 beroepsniveau	F1
500	BRC2014 beroepsgroep	F4
501	BRC2014 beroepssegment	F3
502	BRC2014 beroepsklasse	F2
503	Afl ActOpl	F1



VolgNr	Naam	Formaat
504	Afl SOI3 HB	F1
505	PB SOI5 HB	F1
506	Stk Herkomst CBS	F1
507	Stk Etniciteit	F1
508	Afl herkomst 3D	F2
509	PosHH	F2
510	SamHH	F1
511	Reg LeeftijdJongsteKind	F2
512	GemCode	F4
513	Landsdeel	F1
514	Prov	F2
515	Corop	F2
516	StedGem	F1
517	Afl RegioPlus	F5
518	GemCode act	F4
519	Landsdeel act	F1
520	Prov act	F2
521	Corop act	F2
522	StedGem act	F1
523	Afl RegioPlus act	F5
524	Weeg	F19.6
525	Weegpop	F19.6
526	Weeg A	F19.6
527	Weegpop A	F19.6
528	Weeg B	F19.6
529	Weegpop B	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

Jaar

Onderzoeksjaar

Definitie

De periode waarin een onderzoek is uitgevoerd.

RINPERSOONS

CBK soortnummer

Definitie

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

RINPERSOON

RINPersoon

Definitie

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit het gemeentelijk bevolkingsregister. Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPERSOON gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

Toelichting bij het gebruik

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

SE_Cluster

SE_Cluster: indicator deelsteekproeven

Definitie

De deelsteekproef waartoe een waargenomen persoon behoort.

Code_mode

Code Interview Mode

Definitie

De manier waarop een respondent de enquête ingevuld of beantwoord heeft.

Toelichting bij het gebruik

Alleen de modes cawi en papi worden gebruikt, dus alleen de waardes 6 en 3 komen voor.

M_V

Geslacht

Definitie

Het geslacht van een persoon

Lft

Leeftijd op enquêtedatum

Definitie

Leeftijd van een persoon

Afl_LftCat6

Leeftijd [6 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat5

Leeftijd [5 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat4

Leeftijd [4 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftCat3

Leeftijd [3 klassen]

Definitie

De leeftijd van een persoon ingedeeld in een klasse

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Coronafilter

Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op het uitoefenen van uw werk

Definitie

De invloed op het uitoefenen van werk door de Nederlandse maatregelen tegen het coronavirus.

EenMeerB

Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan of op meer dan één baan

Definitie

Het aantal banen waarop de betaalde werkzaamheden van een persoon betrekking hebben.

Zelfst

Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige

Definitie

Is een persoon ook werkzaam als zelfstandige naast het werk als werknemer?

RedMeerB

Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft

Definitie

Weergegeven wordt een reden voor het hebben van meerdere betaalde banen.

Afl_PosWrkFlex

Positie in de werkkring [acht categorieën]

Definitie

De positie van een persoon in een werkkring

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Er komen geen categorieën voor zelfstandigen voor in de NEA, omdat het een enquête onder werknemers betreft.

Afl_VastFlex

Positie in de werkkring [twee categorieën]

Definitie

De positie van een persoon in een werkkring

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. De variabele is ingedikt naar twee categorieën.

BijzCatWrk

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW) of Participatiewet of geen van deze

Definitie

Aard van een dienstverband van een werknemer

Detacheer

Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven

Definitie

Is een werknemer door een werkgever gedetacheerd?

RedFlex

Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft / werkzaam bent als uitzend/oproep/invalkracht

Definitie

De reden waarom een persoon een flexibel dienstverband heeft.

Afl_Uren

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

Definitie

Het aantal uren betaald werk van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_arbduur

Arbeidsduur in klassen

Definitie

De arbeidsduur in een klasse ingedeeld

Afl_vtdt

Arbeidsduur voltijd of deeltijd

Definitie

De arbeidsduur van betaald werk van een persoon.

HoevDagW

Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans

Definitie

Aantal dagen per week waarop gewerkt wordt.

PloegenD

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst

Definitie

Een persoon werkt in ploegendienst.

Toelichting bij de definitie

Met ploegendienst wordt bedoeld dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.

Oproep

Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn

Definitie

Een persoon heeft wel eens diensten waarbij hij of zij bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn.

Avond

Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts

Definitie

Een persoon werkt wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts.

Nacht

Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens

Definitie

Een persoon werkt wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens.

Zaterdag

Werkt u wel eens op zaterdag

Definitie

Een persoon werkt wel eens op een zaterdag.

Zondag

Werkt u wel eens op zondag

Definitie

Een persoon werkt wel eens op een zondag.

Afl_OverurenCorr

Afleiding aantal overuren per week gecorrigeerd voor extreme waardes (Zowel betaald als onbetaald overwerk; Werkt nooit over = 0 uur)

Definitie

Het aantal uren dat extra gewerkt wordt bovenop het aantal gebruikelijke uren.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

Werkt nooit over = 0 uur.

Afl_Telewerk

Telewerker (werkt minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf)

Definitie

Werkt een persoon minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het Informatie- en Communicatietechnologie (ICT)-systeem van het bedrijf?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_AantUurTW

Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever

Definitie

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Overwerk

Werkt u regelmatig of soms over

Definitie

Aanduiding of een persoon overwerk heeft verricht

WoonWerk

Hoeveel tijd besteedt u op een gemiddelde werkdag aan woon-werkverkeer [Heen- en terugreis samentellen]

Definitie

De reistijd van een persoon tussen zijn/haar woonadres en werkadres.

Toelichting bij de definitie

Duur van de heenreis woon-werkverkeer in minuten.

Afl_Thuiswerk5cat

Indeling van een thuiswerker

Definitie

Aanduiding of een persoon de mogelijkheid heeft om thuis te werken.

Afl_ThuiswerkDich

Werkt thuis

Definitie

Kan een persoon als hij of zij dat wil, een deel van zijn of haar werk thuis verrichten?

WaarWrk

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever

Definitie

Het vast werkadres van een persoon

ThuisWrk

Werkt u ook thuis voor uw werkgever

Definitie

Indicatie of een persoon thuis werkt.

AantUurTW

Hoeveel uur werkt u gemiddeld PER WEEK thuis voor uw werkgever

Definitie

Het aantal uren dat een persoon thuis werkt

Telewerk

Werkt u wel eens vanuit huis of een andere locatie buiten uw bedrijf, via een verbinding met het netwerk van uw bedrijf

Definitie

Aanduiding of een persoon wel eens vanuit een andere locatie buiten het bedrijf waar de persoon werkzaam is, werkt via een verbinding met het netwerk van dat bedrijf.

Afl_AncienWG

Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever

Definitie

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is bij de huidige werkgever.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_AncienF

Aantal jaren werkzaam in huidige functie

Definitie

Het aantal jaren dat een persoon werkzaam is in de huidige functie.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

PersBedr

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Toelichting bij de definitie

Klasse van het aantal personen werkzaam in het bedrijf of de instelling. Bij bedrijven met meer dan één vestiging gaat het enkel om het aantal werknemers op de betreffende vestiging.

PersBedr_oud

Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

VerBedr_Reorg

Een grote reorganisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_OvDoor

Overname door een andere organisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_OvVan

Overname van een andere organisatie

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_KrimpZ

Inkrimping zonder gedwongen ontslagen

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_KrimpM

Inkrimping met gedwongen ontslagen

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Fusie

Fusie met een ander bedrijf

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Uitbest

Uitbesteding van ondersteunende diensten

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Verplaats

Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_Aut

Automatisering van bedrijfsactiviteiten

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

VerBedr_GeenDeze

Geen van deze reorganisaties

Definitie

Heeft in het bedrijf waar een persoon werkt een specifieke verandering plaatsgevonden?

Leiding

Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel

Definitie

Geeft een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?

N_LeidW

Aan hoeveel personen geeft u leiding

Definitie

Het aantal personen waaraan een persoon in zijn of haar beroep of functie leiding geeft of heeft gegeven, ingedeeld in een klasse.

GevWerk

Moet u gevaarlijk werk doen

Definitie

Gevaarlijk werk verricht door een persoon.

BelGev_Vallen

Vallen van hoogte

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Struikel

Struikelen, uitglijden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Bekneld

Bekneld raken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Snijden

Snijden, steken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Botsen

Botsen, aanrijdingen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_GevStof

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Geweld

Confrontatie met geweld

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Verbrand

Verbranden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Verstik

Verstikking

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

BelGev_Anders

Anders

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort gevaar. De vraagstelling hierbij luidt: 'Zo ja, wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk?'

Toelichting bij het gebruik

Anders dan vallen van hoogte, struikelen of uitglijden, bekneld raken, snijden of steken, botsen of aanrijden, ongeluk met gevaarlijke stof, confrontatie met geweld, verbranden en verstikking.

Afl_Gevaar

Afleiding doet vaak of altijd gevaarlijk werk

Definitie

De frequentie dat een persoon vaak of altijd gevaarlijk werk doet.

Gevaren_NVT

Nvt: geen gevaarlijk werk

Definitie

Doet een persoon geen gevaarlijk werk?

Gevaren_Vallen

Vallen van hoogte

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Struikel

Struikelen, uitglijden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Bekneld

Bekneld raken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Snijden

Snijden, steken

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Botsen

Botsen, aanrijdingen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_GevStof

Ongeluk met gevaarlijke stoffen

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Geweld

Confrontatie met geweld

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Verbrand

Verbranden

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Verstik

Verstikking

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Gevaren_Anders

Een ander gevaar

Definitie

Loopt een persoon een specifiek soort gevaar tijdens het werk?

Afl_FreqGev_Vallen

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Struikel

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Bekneld

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Snijden

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Botsen

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_GevStof

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Geweld

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verbrand

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verstik

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Anders

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Vallen_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: vallen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Sruikel_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: struikelen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Bekneld_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: beknellen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Snijden_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: snijden, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Botsen_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: botsen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_GevStof_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: gevaarlijke stoffen, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Geweld_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: geweld, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verbrand_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verbranden, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Verstik_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: verstikken, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Afl_FreqGev_Anders_di

Afleiding frequentie gevaarlijk werk: anders, gedichotomiseerd

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Vallen

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan vallen van hoogte

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Struikel

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kan struikelen of uitglijden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Bekneld

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneld kan raken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Snijden

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan snijden of steken

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Botsen

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_GevStof

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Geweld

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Verbrand

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kan verbranden

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Verstik

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

FreqGev_Anders

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een <ander gevaar> speelt

Definitie

De frequentie van het aantal keren dat een persoon een specifieke gevaarlijke werksituatie heeft ervaren.

Tech_Elek

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

Tech_Digi

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

Tech_Robo

Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van technische hulpmiddelen bij het werk van een persoon.

WerkTempo_Machine

Werktempo afhankelijk van de ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Doelen

Werktempo afhankelijk van de targets, doelen of deadlines die u moet halen

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Klanten

Werktempo afhankelijk van het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Collega

Werktempo afhankelijk van het werk dat uw collega's verrichten

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_Leiding

Werktempo afhankelijk van toezicht door een leidinggevende

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

WerkTempo_GeenDeze

Werktempo afhankelijk van geen van deze

Definitie

Wordt het werktempo van een persoon beïnvloed door een specifiek aspect binnen de werkomgeving?

Afl_Zwaar_di

Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling']

Definitie

Weergegeven wordt een specifieke werkomstandigheid van een persoon.

Zwaar_a

Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_b

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_c

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_d

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Zwaar_e

Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

OorBesch

Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes

Definitie

De frequentie dat een specifieke werkomstandigheid zich bij een persoon voordoet.

Afl_Stoffen_di

Stoffen ['stoffen op huid/'ademt stoffen in' en/of 'contact met besmettelijke stoffen']

Definitie

De frequentie dat een persoon werkt met water of waterige oplossingen, lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen, of in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

Stoffen_a

Werkt u met water of waterige oplossingen

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, werkt met water of waterige oplossingen.

Stoffen_b

Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals lijm, verf, schoonmaakmiddelen, geneesmiddelen of bestrijdingsmiddelen op zijn of haar huid krijgt.

Stoffen_c

Ademt u tijdens het werk stoffen in

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, stoffen zoals damp van oplosmiddel, uitlaatgas, lasrook, graanstof of stof van steen inademt.

Stoffen_d

Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk, in contact komt met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal.

Afl_Autonomi

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 5 items)

Definitie

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto_a, auto_b, auto_c, auto_d, auto_e.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 5 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaalscore meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enquete Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

Afl_Autonomi_di

Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']

Definitie

De frequentie dat een persoon zelfstandigheid heeft in zijn of haar werk.

Afl_Autonomi6

Zelfstandigheid/autonomie (schaal: 1=nee - 3=ja, regelmatig; 6 items)

Definitie

Schaalscore van zelfstandigheid of autonomie in het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: auto_a, auto_b, auto_c, auto_d, auto_e, auto_f.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 6 items op 3-puntsschaal: ja, regelmatig; ja, soms; nee. De schaal is gespiegeld ten opzichte van de onderliggende items, waardoor een hogere schaalscore meer autonomie betekent. Er is een schaal gebaseerd op 6 items en een schaal gebaseerd op 5 items. De schaal met 6 items wordt standaard gebruikt. De schaal met 5 items wordt gebruikt om te vergelijken met eerdere NEA-jaren waarin het zesde item nog niet was opgenomen en om te vergelijken met de ZEA (Zelfstandigen Enquete Arbeid), omdat daarin het zesde item ook niet voorkomt.

Auto_a

Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_b

Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_c

Kunt u zelf uw werktempo regelen

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_d

Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_e

Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Auto_f

Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt

Definitie

De frequentie dat een specifiek aspect van zelfstandigheid of autonomie in het werk zich bij een persoon voordoet.

Afl_Werkdruk

Werkdruk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van werkdruk van het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: hardw_a, hardw_b, hardw_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Werkdruk_di

Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van de door een werknemer ervaren mate van werkdruk op het werk.

HardW_a

Moet u erg snel werken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

HardW_b

Moet u heel veel werk doen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

HardW_c

Moet u extra hard werken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de taken die een medewerker moet uitvoeren.

Afl_Emotie

Emotioneel zwaar werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van emotioneel zwaar werk van een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: emotie_a, emotie_b, emotie_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Emotie_di

Emotioneel zwaar werk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie dat een persoon op het werk emotioneel zwaar werk verricht.

Emotie_a

Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Emotie_b

Is uw werk emotioneel veeleisend

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Emotie_c

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van emotioneel zwaar werk van een persoon.

Afl_Moeilijkheidsgraad

Moeilijkheidsgraad (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: aandacht_a, aandacht_b, aandacht_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Moeilijkheidsgraad_di

Moeilijkheidsgraad [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van een hoge moeilijkheidsgraad van het werk van een werknemer.

Aandacht_a

Vereist uw werk intensief nadenken

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_b

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_c

Vergt uw werk veel aandacht van u

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect over de moeilijkheidsgraad in het werk van een persoon.

Aandacht_x

Hoe vaak wordt u door uw omgeving afgeleid van uw werk

Definitie

De frequentie dat tijdens het werk, een persoon door zijn of haar omgeving wordt afgeleid.

Aandacht_d

Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken

Definitie

De frequentie waarmee tijdens het werk zo veel informatie ontvangen wordt dat het moeite kost dit snel genoeg te verwerken.

Afl_Gevarieerdwerk

Gevarieerd werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)

Definitie

Schaalscore van gevarieerd werk van een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: creati_a, creati_b, creati_c.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Gevarieerdwerk_di

Gevarieerdwerk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van gevarieerd werk van een persoon.

Creati_a

Is uw werk gevarieerd

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Creati_b

Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Creati_c

Vereist uw baan creativiteit

Definitie

De frequentie over een specifiek aspect van de mate van gevarieerd werk dat een persoon doet.

Afl_Innovatie

Innovatief vermogen (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items)

Definitie

Schaalscore van innovatief werk van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: innov_a, innov_b, innov_c, innov_d.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 3 items op 4-puntsschaal: 1=nooit - 4=altijd.

Afl_Innovatie_di

Innovatie [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]

Definitie

De frequentie van innovatief werk van een persoon.

Innov_a

Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_b

In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_c

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Innov_d

In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de mate van innovatief vermogen van een persoon.

Beeldsch

Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk

Definitie

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm (zoals desktop, laptop, notebook, tablet en smartphone) werkt.

Afl_Beeldsch_di

Beeldschermwerk [0 = '0 t/m 5 uur per dag' - 1 '6 uur per dag of meer']

Definitie

Het aantal uren dat een persoon voor zijn of haar werk achter een beeldscherm werkt, ingedeeld in een klasse.

Afl_TotaalZitten

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd)

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

Afl_TotaalZitten_di

Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd), twee categorieën

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt op een werkdag, inclusief woon-werkverkeer en vrije tijd, ingedeeld in een klasse.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk, ZitWWV en Zit VT.

Afl_ZitWerk_di

Hoeveel uur brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk) twee categorieën

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag, ingedeeld in een klasse.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele op basis van de variabelen ZitWerk.

Toelichting bij het gebruik

Het antwoord op de vraag betreft een aantal uur. Deze variabele is een dichotomisering.

ZitWerk

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw werk

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens het werk op een werkdag.

ZitWWV

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw woon-werkverkeer

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens woon-werkverkeer op een werkdag.

ZitVT

Hoeveel uur per werkdag brengt u gemiddeld zittend door tijdens uw vrije tijd (woon-werkverkeer hoeft u niet mee te tellen)

Definitie

Het aantal uren dat een persoon zittend doorbrengt tijdens vrije tijd op een werkdag.

ContDirect

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar DAADWERKELIJK ONTMOET

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk contact heeft met mensen waarbij ze elkaar daadwerkelijk ontmoeten.

ContDigi

Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen TELEFONISCH of DIGITAAL contact heeft

Definitie

De frequentie dat een persoon tijdens zijn of haar werk alleen telefonisch of digitaal contact (mail, app, video et cetera) heeft met mensen.

BuitWerkBer

Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc)

Definitie

De frequentie dat een persoon buiten werktijd, voor werkgerelateerde zaken, bereikbaar is voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, et cetera).

Afl_SocSteunLeidW2

Sociale steun leidinggevende (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

Definitie

Schaalscore van de sociale steun van leidinggevende welke een persoon ontvangt.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: leiding_a, leiding_b.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

Afl_SocSteunLeidW2_di

Sociale steun leidinggevende [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

Definitie

De frequentie van de sociale steun die een persoon ontvangt van een leidinggevende.

Leiding_a

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

Leiding_b

Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de van leidinggevende aan een persoon.

Afl_SocSteunCollW2

Sociale steun collega's (schaal: 1=weinig - 4=veel steun; 2 items)

Definitie

Schaalscore van de sociale steun van collega's aan een persoon

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: collega_a, collega_b.

Toelichting bij het gebruik

Gemiddelde van 2 items op 4-puntsschaal: 1=weinig - 4= veel steun, Vanaf NEA 2014 is de schaal gebaseerd op twee items. In eerdere jaren waren dit vier items. De schaal is dus vanaf 2014 niet vergelijkbaar met eerdere jaren.

Afl_SocSteunCollW2_di

Sociale steun collega's [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

Definitie

De frequentie van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Collega_a

Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Collega_b

Mijn collega's zijn vriendelijk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is over een specifiek aspect van de sociale steun van collega's aan een persoon.

Afl_Conflict_di

Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever

Definitie

Heeft een persoon een conflict (gehad) met een of meerdere collega's, zijn of haar leidinggevende en/of werkgever?

Conflict_a

Conflict met één of meer directe collega's

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Conflict_b

Conflict met uw direct leidinggevende

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Conflict_c

Conflict met uw werkgever

Definitie

Indeling of een persoon een conflict op het werk heeft of heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Of, en zo ja hoe lang, de werknemer een conflict heeft gehad met collega's, leidinggevende of werkgever.

Afl_Ooint_2

Intern ongewenst gedrag (incl. pesten)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevend en/of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr_b, ongwGedr_d, ongwGedr_f, ongwGedr_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevend en/of collega's.

Afl_Ooext_2

Extern ongewenst gedrag (incl. pesten)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Toelichting bij de definitie

Er wordt onderscheid gemaakt tussen intern en extern ongewenst gedrag. Intern ongewenst gedrag wordt uitgeoefend door leidinggevend en of collega's. Extern ongewenst gedrag door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.). Deze variabele betreft intern ongewenst gedrag. Dit is een afgeleide variabele, waarbij een tweedeling is gemaakt op basis van de volgende items: ongwGedr_b, ongwGedr_d, ongwGedr_f, ongwGedr_h. Er is sprake van intern ongewenst gedrag als de persoon in de afgelopen 12 maanden een enkele keer of vaker te maken heeft gehad met minimaal één van de ongewenste gedragingen door leidinggevend en of collega's.

OngwGedr_a

Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_b

Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevend en of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_c

Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_d

Intimidatie door leidinggevend en of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_e

Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_f

Lichamelijk geweld door leidinggevend en of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_g

Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

OngwGedr_h

Pesten door leidinggevenden of collega's

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van ongewenst gedrag waarmee een werknemer persoonlijk te maken heeft gehad.

Discrim_Nee

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Nee

Definitie

Is een persoon niet persoonlijk gediscrimineerd op het werk?

Discrim_Geslacht

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geslacht

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Huidskl

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege huidskleur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Geloof

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege geloofsovertuiging

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Geaard

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege seksuele geaardheid/voorkeur

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Leeftyd

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege leeftijd

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Discrim_Anders

In de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op het werk: Ja, vanwege een andere reden

Definitie

Heeft een persoon met een specifiek aspect van persoonlijke discriminatie te maken gehad op het werk?

Afl_SeksAantr

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

Definitie

Geeft aan tot welk geslacht een persoon zich seksueel voelt aangetrokken.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Geaardh

Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken

Definitie

Seksuele voorkeur van een persoon

Afl_AantPlekken

Aantal werkplekken in kantoorruimte waar vaste of meest gebruikte werkplek is

Definitie

Het aantal werkplekken in de kantoorruimte waar een persoon zijn of haar vaste of meest gebruikte werkplek heeft.

KantoorWerk

Werkt u in een kantoorruimte

Definitie

De frequentie dat een persoon voor zijn of haar werk in een kantoorruimte werkt.

PlekVastFlex

Heeft u in deze kantoorruimte een vaste of flexibele werkplek

Definitie

Het soort werkplek dat een persoon in een werkruimte heeft.

RuimteVast

Waar bevindt deze vaste werkplek zich

Definitie

De ruimte waarin de vaste werkplek van een persoon, zich bevindt.

RuimteFlex_FlexKamer

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een éénpersoonskamer

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

RuimteFlex_FlexPlekKamer

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een meerpersoonskamer

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

RuimteFlex_OpenRuimte

Waar bevindt de flexibele werkplek zich: in een open ruimte

Definitie

Is een specifieke ruimte de flexibele werkplek van een persoon?

FlexPlekMeest

Flexibele werkplek: Waar werkt u het meest

Definitie

De ruimte waarin een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt.

AantPlekken

Flexibele werkplek: Hoeveel werkplekken zijn er in deze kamer

Definitie

Het aantal werkplekken in de ruimte waar een persoon, voor zijn of haar flexibele werkplek, het meeste werkt.

Hoeveel

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval: Om hoeveel ongevallen ging het

Definitie

Het aantal voorvallen tijdens het werk waardoor lichamelijk letsel of geestelijke schade is opgelopen, waarbij een persoon betrokken is geweest.

Toelichting bij de definitie

Het betreft alle arbeidsongevallen, ongeacht of dit met of zonder verzuim was.

Afl_Ongeval

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een arbeidsongeval [ongeacht de duur van het verzuim]

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen, ongeacht of er sprake was van verzuim.

Afl_OngRecVDuur9cat

Verzuimduur in negen categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

Afl_OngRecVDuur3cat

Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De duur van het verzuim als gevolg van een arbeidsongeval ingedeeld in een klasse.

Afl_Ongeval0D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van een of meer arbeidsongevallen zonder verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen zonder verzuim.

Afl_Ongeval1D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal één dag verzuim.

Toelichting bij het gebruik

Dit is het kerncijfer dat Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hanteert in hun jaarverslag en Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) in hun (voormalige) publicatie monitor arbeidsongevallen.

Afl_Ongeval4D

In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim

Definitie

Is een persoon slachtoffer geworden van een of meer voorvallen tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft niet-dodelijke arbeidsongevallen met minimaal vier dagen verzuim.

Toelichting bij het gebruik

Dit is de afbakening die Eurostat hanteert voor niet-dodelijke arbeidsongevallen.

Afl_Ong_Rec_SrtLetsel

Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [19 categorieën]

Definitie

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

Afl_Ong_Rec_Oorzaak

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Afl_Ong_Rec_Oorzaak_3W

Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

De oorzaak van een arbeidsongeval

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Toelichting bij het gebruik

Opvolger van Afl_Ong_Rec_Oorzaak_2W, Antwoordcategorieën zijn gewijzigd.

Afl_Ong_Rec_BlijvLets

Wel of geen blijvend letsel als gevolg van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

Definitie

Heeft een persoon een blijvend letsel als gevolg van een voorval tijdens het werk waardoor hij of zij lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?

Afl_Ong_Rec_LichGeest

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad

Definitie

Het soort letsel dat een persoon als gevolg van een arbeidsongeval heeft opgelopen.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Werk

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval: Ja, op het werk

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_SEH

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval: Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Zkh

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval: Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_ZkhOpn

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval: Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_Anders

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval: Ja, ergens anders

Definitie

Heeft een persoon op een specifieke locatie medische hulp gehad als gevolg van een arbeidsongeval?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_Ong_Rec_WaarHulp_GeenHulp

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval: Nee, geen medische hulp gehad

Definitie

Heeft een persoon bij een arbeidsongeval geen medische hulp gehad?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Arbo_a

Werkdruk, werkstress [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_b

Emotioneel zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_c

Langdurig beeldschermwerk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_d

Lichamelijk zwaar werk [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_e

Geluid [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_g

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_h

Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_i

Gevaarlijke stoffen [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_j

Veiligheid, bedrijfsongevallen [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Arbo_k

Virussen, bacteriën, schimmels [arbo-maatregelen nodig]

Definitie

De mening van een persoon over het nemen van specifieke (aanvullende) Arbeidsomstandigheden (Arbo)-maatregelen in het bedrijf of instelling waar hij of zij werkt.

Afl_VeilGez

Veilig en gezond werken (schaal: 1=lage - 5=hoge 'veiligheidscultuur'; 5 items)

Definitie

Schaalscore van veilig en gezond werken van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_VeilGez_di

Veilig en gezond werken [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 5 items]

Definitie

De frequentie van veilig en gezond werken van een persoon.

VeilGez_a

Specifiek aspect veiligheidscultuur: Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_b

Specifiek aspect veiligheidscultuur: Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_c

Specifiek aspect veiligheidscultuur: Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_d

Specifiek aspect veiligheidscultuur: Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of/ongezond werken

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

VeilGez_e

Specifiek aspect veiligheidscultuur: Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of/ongezond werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veilig en gezond werken.

Aanspr

Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk

Definitie

Is er iemand op het werk die aangesproken kan worden over onveilig of ongezond werk?

Afl_AlgGezDich

Algemene gezondheidstoestand (twee categorieën)

Definitie

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid? ". Dit is een afgeleide variabele.

Toelichting bij het gebruik

De antwoorden op de vraag luiden: zeer goed/goed/gaat wel/slecht/zeer slecht. Deze variabele is een dichotomisering met 'zeer goed/goed' enerzijds en de andere antwoorden anderzijds.

GezoNEA

Hoe is over het algemeen uw gezondheid

Definitie

De waardering van de algemene gezondheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op de volgende vraag uit de vragenlijst: "Hoe is over het algemeen uw gezondheid? ".

Toelichting bij het gebruik

Er bestaat ook een dichotomisering. Deze is opgenomen in het bestand. Goed/Zeer goed worden dan afgezet tegen de overige categorieën.

Afl_RSI

RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen']

Definitie

Heeft een persoon Repetitive Strain Injury (RSI)-klachten, zoals spier- en gewrichtsklachten aan handen, polsen, armen, schouders, en/of nek?

Beweging_a

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Nek

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_b

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Schouders

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_c

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Armen/ellebogen

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_d

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Polsen/handen

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_e

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw: Rug

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Beweging_f

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw:
Heupen/benen/knieën/voeten

Definitie

Een specifiek lichaamsdeel waar een persoon pijn of ongemak heeft ondervonden.

Afl_Burnout

Burnout (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items)

Definitie

Schaalscore van de burn-outklachten van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: burnout_a, burnout_b, burnout_c, burnou_d, burnout_e. Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal.

Toelichting bij het gebruik

Er bestaat ook een dichotomisering van de schaal. Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items.

Afl_Burnout320

Burnout (twee categorieën)

Definitie

Heeft een persoon burn-out klachten?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij op basis van de schaalscore van Burn-outklachten een tweedeling is gemaakt. Afkappunt is score 3.20. (Als iemand gemiddeld op de vijf uitspraken enkele keren per maand of vaker antwoordt, dan worden deze gevoelens van vermoeidheid en uitputting aangemerkt als burn-out klachten).

BurnOut_a

Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_b

Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_c

Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_d

Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

BurnOut_e

Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon specifieke burn-outklachten ervaart.

OndGez

Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit

Definitie

Een persoon is in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar zijn/haar gezondheid of vitaliteit

Aanpas_Nee

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Nee

Definitie

Heeft er een aanpassing aan het werk en of werkplek van een persoon plaatsgevonden?

Aanpas_JaHuMeu

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in hulpmiddelen of meubilair

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaTyden

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in werktijden

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaHoev

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in hoeveelheid werk

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaFuTa

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in functie of takenpakket

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaOpl

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in opleiding of omscholing

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaToeg

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

Aanpas_JaAnd

Zijn er aanpassingen nodig in uw werk(plek/zaamheden) i.v.m. uw gezondheid: Ja, andere aanpassingen

Definitie

Was een aanpassing van een specifiek onderdeel van het werk of de werkplek nodig in verband met de gezondheid van een persoon?

BedrArts

Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen

Definitie

Heeft een werknemer de mogelijkheid een bedrijfsarts te raadplegen?

ZelfAfsp

Kunt u zelf beslissen of u de bedrijfsarts raadpleegt? Als u dit zelf beslist, maar iemand anders de afspraak voor u maakt, kunt u 'ja' invullen.

Definitie

Mag een werknemer zelf beslissen om een bedrijfsarts te raadplegen?

BAOoit

Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts

Definitie

Een werknemer heeft contact met de bedrijfsarts gehad.

BAVertrouw

In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts?

Definitie

De mate waarin een werknemer vertrouwen heeft in de bedrijfsarts.

VertrouwPers

Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen

Definitie

Heeft een werknemer de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen?

VP_IntExt

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten

Definitie

Is de vertrouwenspersoon een medewerker van een bedrijf zelf of iemand van buiten

SecOpIn

Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts

Definitie

Heeft een werknemer een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts?

BehoefSO

Had u wel behoefte aan een second opinion

Definitie

Heeft een werknemer behoefte aan een second opinion van een andere bedrijfsarts?

Afl_VerzuimPerc_DT

Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)

Definitie

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in verhouding tot het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer.

Toelichting bij de definitie

Het totaal aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Normaal zwangerschapsverlof telt niet als ziekte.

Verzuim

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd

Definitie

Heeft een persoon minder uren of dagen gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden?

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

HoevaakV

Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd

Definitie

Het aantal keren dat een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat.

Toelichting bij het gebruik

Niet verzuimd is 0 keer.

HoevDagV

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd

Definitie

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Normaal zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteverzuim opgevat. Deze variabele geeft het aantal dagen verzuim duur ziekte van een persoon in de afgelopen 12 maanden weer.

Afl_COVIDverzuim

Geeft aan of de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt werden door COVID-19

Definitie

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

KlachtV

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden

Definitie

De klacht waarmee een persoon minder uren of dagen heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Het betreft het soort klachten bij de laatste keer dat verzuimd is, eventueel langer dan een jaar geleden.

Covid19

Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus?

Definitie

Aanduiding of een ziekteverzuim van een persoon werd veroorzaakt door klachten als gevolg van het coronavirus (Covid-19).

Afl_DagLaat

Aantal werkdagen waarop de laatste keer is verzuimd [alleen het aantal dagen waarop normaal gesproken gewerkt zou worden]

Definitie

Het aantal werkdagen dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Deze variabele geeft het aantal werkdagen weer van de laatste keer dat een persoon verzuimd heeft vanwege ziekte, ook als dit langer dan 12 maanden geleden was.

Afl_daglaat_4cat

Aantal werkdagen verzuim meest recente verzuimgeval

Definitie

Het aantal werkdagen, ingedeeld in een klasse, dat een persoon minder heeft gewerkt dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

GevolgW

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed

Definitie

Aanduiding of een klacht waarmee een persoon minder dan normaal heeft gewerkt vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden het gevolg was van het werk dat hij of zij doet of deed.

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

RedenW

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten

Definitie

De reden in het werk die leidde tot het ontstaan van een klacht bij het minder dan normaal werken vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

Controle

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie

Definitie

Heeft er bij een persoon een verzuimcontrole plaats gevonden?

HASpec

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist

Definitie

Heeft een persoon tijdens een verzuim contact gehad met een huisarts of specialist?

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

VerbWerk

Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk

Definitie

Vroeg de huisarts of specialist aan een persoon of zijn of haar verzuim te maken had met zijn of haar werk?

Toelichting bij de definitie

Het betreft het laatste verzuimgeval, eventueel langer dan een jaar geleden.

BerZiekA_Categorieën

Typeringen beroepsziekten (TNO)

Definitie

De ziekte die volgens een persoon is ontstaan door het werk, gebaseerd op de Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO).

Afl_Beroepsziekte_TypAnders

Afleiden van getypeerde variabelen op basis van input TNO

Definitie

De ziekte die volgens een persoon is ontstaan door het werk.

Afl_Beroepsziekte_Arts

Minimaal een beroepsziekte vastgesteld door Arts

Definitie

Is een beroepsziekte vastgesteld door een arts?

Afl_Beroepsziekte_Arts_Incidentie

Minimaal een beroepsziekte vastgesteld door Arts

Definitie

Is een beroepsziekte vastgesteld door een arts?

Afl_Beroepsziekte_Incidentie

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen)

Definitie

Heeft een persoon een of meer beroepsziekten waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft de incidentie van een beroepsziekte, d.w.z. of de beroepsziekte in het afgelopen jaar is begonnen.

Afl_Beroepsziekte_Incidentie_en_Arts

Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

Definitie

Is door een arts een beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten in de afgelopen 12 maanden zijn begonnen?

Afl_Beroepsziekte_Prevalentie

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen)

Definitie

Heeft een persoon een of meer beroepsziekten waarbij de klachten langer dan 12 maanden geleden zijn begonnen?

Toelichting bij de definitie

Het betreft de prevalentie van een beroepsziekte, d.w.z. of er in het afgelopen jaar sprake was van een beroepsziekte, los van de vraag wanneer deze is begonnen.

Afl_Beroepsziekte_Prevalentie_en_Arts

Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen) en vastgesteld door Arts

Definitie

Is door een arts een beroepsziekte bij een persoon vastgesteld waarbij de klachten langer dan 12 maanden geleden zijn begonnen?

BerZiek_Gehoor

Gehoorproblemen [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Gehoor

Zijn de gehoorproblemen vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_Burnout

Overspannenheid/burn-out [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Burnout

Is de overspannenheid/burn-out vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_Depress

Depressie [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Depress

Is de depressie vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_PTSS

Posttraumatische stress stoornis (PTSS) [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_PTSS

Is de PTSS vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_RSI

RSI (nek, schouder, arm, pols, hand) [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_RSI

Is de RSI vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_LageRug

Lage rug aandoening [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_LageRug

Is de lage rug aandoening vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_HeupArt

Heup artrose [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_HeupArt

Is de heup artrose vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_KnieArt

Knie artrose [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_KnieArt

Is de knie artrose vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_Eczeem

Contacteczeem [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Eczeem

Is de eczeem vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_Astma

Astma [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Astma

Is de astma vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_COPD

COPD [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_COPD

Is de COPD vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_Infect

Beroepsgebonden infectieziekte [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Infect

Is deze beroepsgebonden infectieziekte vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_Infect_Corona

Verbijzondering infectieziekte is Corona/COVID-19-gerelateerd

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Arts_Infect_Corona

Is deze beroepsgebonden infectieziekte Corona/COVID-19 vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

BerZiek_Anders

Anders [beroepsziekte]

Definitie

Aanduiding of en zo ja wanneer een specifieke beroepsziekte bij een persoon is geconstateerd.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar type beroepsziekte. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Onder een beroepsziekte verstaan we een ziekte die volgens u is ontstaan door uw werk.'

Arts_Anders

Is deze beroepsziekte vastgesteld door een arts

Definitie

Is een specifieke beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts_TNO

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts (indikking TNO)

Definitie

Is tenminste één beroepsziekte bij een persoon door een arts vastgesteld?

Arts

Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts

Definitie

Aanduiding of en zo ja hoeveel beroepsziekten bij een persoon door een arts zijn vastgesteld.

Afl_Belem

Belemmerd bij het uitvoeren van het werk

Definitie

De mate van belemmering bij uitvoeren van werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele. Persoon is belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap.

ZiekAand_Nee

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Nee

Definitie

Heeft een persoon geen chronische ziekte of handicap?

ZiekAand_ArmHand

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_BeenVoet

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_RugNek

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Migraine

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Migraine of ernstige hoofdpijn

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_HartVaat

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Hart- of vaatziekten

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Astma

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Astma, bronchitis, emfyseem

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_MaagDarm

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Maag- of darmstoornissen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Suikerz

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Suikerziekte

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Ernstig

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Ernstige huidziekten

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Psych

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Psychische klachten/aandoeningen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Gehoor

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Gehoorproblemen

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Epileps

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Epilepsie

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Kanker

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Zien

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Problemen met zien

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ZiekAand_Anders

Langdurige ziekte, aandoening of handicap: Anders

Definitie

Heeft een persoon een specifieke chronische ziekte, aandoening of handicap?

ArbHand

Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk

Definitie

De mate van belemmering bij het uitvoeren van het werk door ziekte, aandoening of handicap van een persoon.

ZiekGev

Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed

Definitie

Aanduiding of de chronische ziekte of langdurige aandoening van een persoon, een gevolg is van het werk.

Afl_Employability

Employability (schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items)

Definitie

Schaalscore van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele, waarbij een schaal is samengesteld op basis van de volgende items: compet_a, compet_b, compet_c, compet_d.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1=minimaal - 4=optimaal; 4 items.

Afl_Employability_di

Employability [≥ 2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]

Definitie

De frequentie van zelf ingeschatte inzetbaarheid van een persoon.

Compet_a

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_b

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_c

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_d

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Compet_e

Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met betrekking tot een specifiek aspect van zelf ingeschatte inzetbaarheid.

Verbonden

Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk.

Definitie

Aanduiding in hoeverre een persoon zich verbonden voelt met de organisatie/het bedrijf waarvoor hij of zij werkt.

Afl_Bevlogenheid

Bevlogenheid (schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items)

Definitie

Schaalscore van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items

Afl_Bevlogenheid_di

Bevlogenheid [≥ 5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]

Definitie

De frequentie van de door een persoon ervaren bevlogenheid in het werk.

Bevlogen_a

Als ik werk voel ik me fit en sterk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Bevlogen_b

Ik ben enthousiast over mijn baan

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Bevlogen_c

Ik ga helemaal op in mijn werk

Definitie

De frequentie van een specifiek aspect van de ervaren bevlogenheid in het werk van een persoon.

Afl_InRolePerformance

In-role performance / functioneren (schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items)

Definitie

De schaalscore van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items

Afl_InRolePerformance_di

In-role performance [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

De frequentie van de beoordeling door een werknemer over een specifieke prestatie ten aanzien van de eigen functie.

Presteer_a

Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Presteer_b

De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Presteer_c

Ik presteer goed in mijn werk

Definitie

De mate waarin een werknemer het eens is over een specifieke prestatie die hij of zij levert binnen zijn of haar werk.

Tech_Techn

Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_Werk

Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_ProdD

Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_Contact

Veranderingen in de hoeveelheid contact met klanten

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Tech_GeenDeze

Geen van deze veranderingen

Definitie

Heeft een persoon te maken gehad met een specifieke verandering in het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over veranderingen. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?'

Nodig_OplCursus

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Opleiding of cursus

Definitie

Heeft een persoon specifieke behoeften nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over behoeften om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: 'Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?'

Nodig_Begeleid

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Begeleiding of coaching

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_AanpasWP

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkplek

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_AanpasWI

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Aanpassing van mijn werkinhoud

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_Tyd

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Tijd om me aan te passen

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_Anders

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Iets anders, namelijk

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Nodig_GeenDeze

Wat nodig om aan veranderingen aan te kunnen passen: Geen maatregelen nodig

Definitie

Heeft een persoon specifieke benodigdheden nodig om zich aan te kunnen passen aan een verandering op het werk?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen over benodigdheden om aan te kunnen passen aan veranderingen op het werk. De vraagstelling hierbij luidt: Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?"

Vakbond

Bent u lid van een vakbond

Definitie

Is een persoon lid van een vakbond?

WrNtVakb

Waarom bent u geen lid van een vakbond

Definitie

Reden waarom een persoon geen lid is van een vakbond.

AVBelang_a

Interessant werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_b

Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_c

Prettige sfeer op het werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_d

Goede leidinggevenden [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_e

Goed salaris [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_f

Goede werkzekerheid [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_g

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_h

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_i

Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_j

Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_k

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [belangrijkheid]

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_l

Een vast contract

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_m

Het bestaan van vakbonden

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_n

Het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_o

Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVBelang_p

Het bestaan van pensioenregeling

Definitie

De mate van belangrijkheid voor een persoon over een specifiek aspect van een baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar soort arbeidsvoorwaarden. De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?'

AVTevr_a

Interessant werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_b

Mogelijkheid om te leren [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_c

Prettige sfeer op het werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_d

Goede leidinggevenden [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_e

Goed salaris [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_f

Goede werkzekerheid [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_g

Mogelijkheid om in deeltijd te werken [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_h

Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_i

Mogelijkheid om thuis te werken [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_j

Reistijd/afstand naar het werk [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_k

Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [tevredenheid]

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_l

Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_m

Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_n

De cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_o

Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

AVTevr_p

Uw pensioenregeling

Definitie

De mate van tevredenheid van een persoon over een specifiek aspect in zijn of haar baan.

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst uitgesplitst naar tevredenheid in soort arbeidsvoorwaarde . De vraagstelling hierbij luidt: 'Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?'

ORMRPV

Heeft uw bedrijf een OR, MR of andere personeelsvertegenwoordiging

Definitie

Heeft een bedrijf waar een persoon werkt een ondernemingsraad (OR), medezeggenschapsraad (MR) of andere personeelsvertegenwoordiging?

ProDem_a

Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd

Definitie

Is een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, van functie veranderd?

ProDem_b

Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid

Definitie

Is de functie van een persoon, binnen het bedrijf waar hij of zij werkt, uitgebreid?

ProDem_c

Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt

Definitie

Heeft een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, promotie gemaakt?

ProDem_d

Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere

Definitie

Is een persoon, in het bedrijf waar hij of zij werkt, teruggegaan van een hogere functie naar een lagere functie?

Aansluit

Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk

Definitie

Aanduiding in welke mate de kennis en vaardigheden van een persoon aansluiten bij zijn of haar werk.

Stimul

Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden

Definitie

Aanduiding van de mate waarin een leidinggevende van een persoon, de ontwikkeling van de kennis en vaardigheden van die persoon stimuleert.

OplCursus2

Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk

Definitie

Heeft een persoon een opleiding of cursus gevolgd voor zijn of haar werk?

DoelOpl

Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus

Definitie

Het belangrijkste doel van een opleiding of cursus die een persoon heeft gevolgd.

Behoefte_Nee

Nee

Definitie

Heeft een persoon geen behoefte om een opleiding of cursus voor zijn of haar werk te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoefte_WerkBeter

ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoefte_Verander

ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Behoefte_Kansen

ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten

Definitie

Heeft een persoon voor zijn of haar werk de behoefte om een specifiek opleiding of cursus te volgen?

Toelichting bij de definitie

Deze variabele vertegenwoordigt antwoorden op een set van vragen in een vragenlijst. De vraagstelling hierbij luidt: 'Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?'

Afl_KwaVer

Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

Schaalscore van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

Afl_KwaVer_di

Kwalificatieveroudering [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]

Definitie

De frequentie van de waardering van de veranderende competentievereisten voor bepaalde functies, waardoor een persoon, die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer kan voldoen.

KwaVer_a

Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

KwaVer_b

Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

KwaVer_c

Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb

Definitie

De mate waarin een persoon het eens is met een specifiek aspect over veranderende competentievereisten voor zijn functie, waardoor de situatie zich kan voordoen dat een persoon die in betreffende functie werkzaam is, op den duur niet meer aan dit specifiek aspect kan voldoen.

Toelichting bij het gebruik

Schaal: 1= Helemaal mee eens - 5=Helemaal niet mee eens; 5 items

LerenNieuw

Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?

Definitie

De mate waarin een persoon het moeilijk vindt om nieuwe dingen te leren voor zijn of haar werk.

LerenTaken

Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?

Definitie

De mate waarin een persoon leert van de taken die hij of zij uitvoert voor zijn of haar werk.

LerenMensen

Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten?

Definitie

De mate waarin een persoon leert van mensen op zijn of haar werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten.

HHZTaak

Hoeveel uur per dag besteedt u gemiddeld aan huishoudelijke taken en zorgtaken?

Definitie

De tijd dat een persoon besteed aan huishoudelijke taken en zorgtaken.

Afl_WerkPriveDisbalans

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

Definitie

Schaalscore werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden)

Afl_WerkPriveDisbalans_di

Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

Definitie

De frequentie van werk-privé (mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk) en/of privé-werk disbalans (mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden).

MisVerw_a

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk

Definitie

De mate waarin een persoon, door zijn of haar werk, de familie- of gezinsactiviteiten mist of verwaarloost.

MisVerw_b

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden

Definitie

De mate waarin een persoon zijn of haar werkzaamheden verwaarloost door familie- of gezinsverantwoordelijkheden.

AndWerk_a

Loopt u het risico om uw baan te verliezen

Definitie

Loopt een persoon het risico om zijn of haar baan te verliezen?

AndWerk_b

Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan

Definitie

Maakt een persoon zich zorgen over het behoud van zijn of haar baan?

AndWerk_c

Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever

Definitie

Heeft een persoon nagedacht om ander werk te zoeken bij een andere werkgever?

AndWerk_d

Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden

Definitie

Heeft een persoon daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?

AndWerk_e

Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken

Definitie

Zal een persoon over 5 jaar nog bij zijn of haar huidige werkgever werken?

Afl_LftWilWrk

Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

Definitie

Tot welke leeftijd een persoon zou willen doorwerken.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftWilWrk_wn

Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken

Definitie

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij door wil gaan met werken?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftStaatWrk

Leeftijd in jaren tot waarop ik - lichamelijk en geestelijk - in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten (gecorrigeerd 15 t/m 99 jaar)

Definitie

De leeftijd waarop een persoon lichamelijk en geestelijk in staat denkt te zijn het huidige werk voort te zetten.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_LftStaatWrk_wn

Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten

Definitie

Weet een persoon niet tot welke leeftijd hij of zij denkt in staat te zijn het huidige werk voort te zetten?

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

OmstWil_LichtWrk

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_MindUur

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Omschol

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Omscholing/bijbscholing

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Uitdag

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Meer uitdaging of voldoening in het werk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Finan

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Werkgever

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_FamVrie

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_ZorgTaak

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Gezond

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Betere gezondheid

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_Anders

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Andere omstandigheden

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_WeetNiet

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: Weet niet

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstWil_NVT

Tot een hogere leeftijd WILLEN doorwerken bij: NVT; wil hoe dan ook niet langer doorwerken

Definitie

Wil een persoon doorwerken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_LichtWrk

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Lichter werk (fysiek en/of psychisch)

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_MindUur

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder uren of minder dagen per week werken

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Omschol

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Omscholing/bijbscholing

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Werkgever

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_ZorgTaak

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Minder zorgtaken voor familie of andere naasten

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Gezond

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Betere gezondheid

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_Anders

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Andere omstandigheden

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_WeetNiet

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: Weet niet

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

OmstStaat_NVT

Tot een hogere leeftijd in STAAT tot doorwerken bij: NVT; ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken

Definitie

Is een persoon in staat door te werken tot een hogere leeftijd onder een specifiek genoemde omstandigheid?

TevrAO

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden

Definitie

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar arbeidsomstandigheden.

TevrWrk

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk

Definitie

De mate dat een persoon tevreden is met zijn of haar werk.

Afl_SBI_2008

Bedrijfsclassificatie 2008

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

NACE

Voornaamste 'economische' activiteit van de lokale eenheid van de onderneming waar het slachtoffer werkt

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf volgens de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

Afl_SBI_2008_cat41

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 41 klassen

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_cat44

Indikking Standaard Bedrijfsindeling 2008 in 44 klassen

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Afl_SBI_2008_sector13_TNO

Bedrijfsclassificatie 2008 bedrijfssector in 13 klassen TNO-indeling

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Afl_SBI_2008_Aggr4

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkkring (4-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr10

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 (hoofdgroep, 10-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr21

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkkring (21-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_2008_Aggr38

Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 eerste werkkring (38-deling)

Definitie

De bedrijfstak waartoe een bedrijf behoort, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2008).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

Afl_SBI_AZWSubbranche

Subbranche binnen zorg en welzijn (AZW)

Definitie

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

Afl_SBI_AZWBranch

Branche binnen zorg en welzijn (AZW)

Definitie

De (sub)branche in de sector Zorg en Welzijn waarin een werknemer werkt, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling (SBI).

ISCO08_unitgroup

omschrijving ISCO-08 unitgroup (unit group 4dig standaardILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_minor_group

omschrijving ISCO-08 minor group (minor group 3dig standaard ILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_submajor_group

omschrijving sub-major group(submaj group 2dig standaard ILO)

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_major_group

Beroep [ISCO-08 major groups]

Definitie

Een beroep, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_beroepsniveau_tm2018

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

Definitie

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

ISCO08_beroepsniveau

Beroepsniveau [geeft de complexiteit en omvang van taken weer die bij een beroep horen]

Definitie

Een beroepsniveau, gebaseerd op de International Standard Classification of Occupations (ISCO).

BRC2014_beroepsgroep

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 4 digits: beroepsgroep

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

BRC2014_beroepssegment

Beroepenindeling ROA-CBS 2014, 3 digits: beroepssegment

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

BRC2014_beroepsklasse

Beroepenindeling [ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse]

Definitie

Het beroep van een persoon gebaseerd op Research Centre for Education and the Labour Market (ROA)-CBS 2014 (BRC 2014)

Afl_ActOpl

Volgt een opleiding?

Definitie

Volgt een persoon een opleiding of cursus van 6 maanden of langer?

Afl_SOI3_HB

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 1]

Definitie

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

Toelichting bij de definitie

Dit is een afgeleide variabele.

PB_SOI5_HB

Hoogst behaalde opleidingsniveau [SOI aggregatie 2]

Definitie

Het hoogst behaalde niveau van een opleiding of cursus die een persoon met een diploma heeft afgerond, gebaseerd op de Standaard Onderwijsindeling (SOI).

Stk_Herkomst_CBS

Afleiding herkomst CBS

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Stk_Etniciteit

Herkomst en generatie

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

Toelichting bij de definitie

Een eerstegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het land waar hij of zij is geboren. Een tweedegeneratieallochtoon heeft als herkomstgroepering het geboorteland van de moeder, tenzij dat ook Nederland is. In dat geval is de herkomstgroepering bepaald door het geboorteland van de vader.

Afl_herkomst_3D

Herkomst 3 deling

Definitie

Land waarmee een persoon verbonden is op basis van het geboorteland van de ouders of van zichzelf.

PosHH

Positie in het huishouden [GBA]

Definitie

De positie van een persoon in een huishouden ten opzichte van de hoofdkostwinner van dat huishouden.

SamHH

Samenstelling huishouden [GBA]

Definitie

Typering van een huishouden op basis van de onderlinge relaties van de personen binnen een huishouden.

Reg_LeeftijdJongsteKind

GBA leeftijd jongste kind

Definitie

Leeftijd van een persoon

GemCode

Gemeentecode (voorkomende codes vanaf 2014 t/m 2019)

Definitie

De gemeente waar een persoon woont.

Toelichting bij de definitie

Gemeenten vormen de kleinste lokale bestuursseenheid in Nederland. Gemeenten (en hun namen en codes) zijn formeel vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Alle gemeenten zijn voorzien van een uniek viercijferig nummer.

Landsdeel

Landsdeel [4]

Definitie

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

Prov

Provincie (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

Definitie

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

Corop

Corop-gebied [40]

Definitie

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

StedGem

Stedelijkheid

Definitie

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

Afl_RegioPlus

RegioPlus-arbeidsmarktregio's

Definitie

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

GemCode_act

Gemeentecode (actueel jaar)

Definitie

De gemeente waar een persoon woont.

Landsdeel_act

Landsdeel (actueel jaar)

Definitie

Het landsdeel van de woonplaats van een persoon.

Prov_act

Provincie (actueel jaar) (officiële CBS codering: 20 t/m 31)

Definitie

Het bestuurlijk onderdeel van het Nederlands grondgebied waar de woonplaats van een persoon toe behoort.

Corop_act

Corop-gebied (actueel jaar) [40]

Definitie

Het Coördinatie Commissie Regionaal OnderzoeksProgramma (COROP)-gebied waar een persoon woont.

StedGem_act

Stedelijkheid (actueel jaar)

Definitie

Een maatstaf voor de concentratie van menselijke activiteiten gebaseerd op de gemiddelde omgevingsadressendichtheid (oad) van de plaats waar een persoon woont.

Afl_RegioPlus_act

RegioPlus-arbeidsmarktregio's (actueel jaar)

Definitie

Een regio van waaruit regionale werkgeversorganisaties, verenigd in het samenwerkingsverband RegioPlus, zich inzetten voor het behouden en aantrekken van voldoende en goed gekwalificeerd personeel in zorg en welzijn.

Weeg

Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS) ($\text{Eindgewicht} \cdot (n/N)$)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop

Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weeg_A

Adhoc module A: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS)
(Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_A

Adhoc module A: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weeg_B

Adhoc module B: Differentiële weging met behoud van steekproef-N (bron: CBS)
(Eindgewicht*(n/N))

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Weegpop_B

Adhoc module B: Wegingsfactor respondenten naar populatie (bron: CBS) (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een persoon, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Versiegeschiedenis

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
NEA2014_2020V1	Eerste plaatsing
NEA2014_2020V2	Enkele variabelen verwijderd t.o.v. V1