

Documentatie
Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2005-
2013
(NEA2005-2013)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2005-2013*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbaar bestand:

Deze documentatie beschrijft het reeksbestand over de periode 2005 t/m 2013.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan in de catalogus databestanden beschikbaar voor onderzoek in de beveiligde microdata omgeving onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbaar bestand:.....	3
1. Inleiding.....	5
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	6
Beschrijving	6
Beschrijving van de populatie	6
Methodologie	6
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	7
Bestandsopbouw.....	7
Toelichting op de variabelen	40

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2005-2013*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

Voor de onderzoekers in de beveiligde microdata omgeving zijn de volgende bijlagen beschikbaar:

- NEA 2005 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2006 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2007 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2008 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2009 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2010 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2011 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2012 Methodologie en globale resultaten;
- NEA 2013 Methodologie en globale resultaten;
- NEA2005-2013waardenvariabelen.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Beschrijving

Het doel van de Nationale Enquête arbeidsomstandigheden (NEA) is het in kaart brengen van informatie op het gebied van arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden van werknemers. De NEA wordt uitgevoerd door TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Beschrijving van de populatie

Werknemers van 15 tot en met 74 jaar, exclusief zelfstandigen

Methodologie

Bij de NEA is er met ongelijke kansen getrokken en is er sprake van responsverschillen. Hierdoor zal de samenstelling van de steekproef verschillen van de samenstelling van de populatie. De weegtechniek die dit kan verhelpen is poststratificatie. Bij het bepalen van de weegfactoren door middel van poststratificatie wordt rekening gehouden met de ongelijke trekkingskansen die voortkomen uit de gehanteerde steekproeftrekking en wordt de vertekening ten gevolge van non-respons gereduceerd. Bij de weging wordt gebruik gemaakt van registreergegevens over geslacht, leeftijd, bedrijfstak, herkomst, regio en stedelijkheid. Daarnaast wordt uit de Enquête Beroepsbevolking gebruik gemaakt van gegevens over opleiding. Zie voor meer informatie [NEA](#).

TNO heeft de NEA jaarbestanden 2005 tot en met 2013 gecombineerd tot een reeksbestand. Er kunnen geringe verschillen bestaan tussen uitkomsten op basis van het reeksbestand en uitkomsten op basis van de jaarbestanden. Ook verschillen deels de variabelennamen tussen het reeksbestand 2005-2013 en de jaarbestanden 2005-2013. Variabelen die ook na 2013 zijn waargenomen, hebben namelijk in het reeksbestand 2005-2013 dezelfde naam gekregen als in het reeksbestand vanaf 2014. Dit vergemakkelijkt analyses waarbij zowel jaren vóór 2014 als vanaf 2014 betrokken zijn.

Elk jaar wordt een methodologische verantwoording bij de NEA opgesteld. Deze rapportages zijn beschikbaar op de websites van het CBS: [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden \(NEA\) \(cbs.nl\)](#) en TNO: [TNO Monitoring van Arbeid - Ons werk verandert voortdurend](#).

Vragen over het reeksbestand 2005-2013 zal het CBS verder leiden naar TNO.

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
1	RINPERSOONS CBK soortnummer	A1
2	RINPERSOON RINPersoon	A9
3	Jaar Onderzoeksjaar	F4
4	Weeg Proportionele weegfactor (totale steekproef-N blijft gelijk)	F19.6
5	Weegpop Weegfactor van respondenten naar populatie	F19.6
6	Code_Mode <none>	F1
7	M_V Geslacht	F1
8	Lft Leeftijd	F3
9	Afl_LftCat6 Leeftijd	F1
10	Afl_LftCat4 Leeftijd	F1
11	Afl_LftCat3 Leeftijd	F1
12	Stk_Herkomst_CBS Herkomst	F1
13	Stk_Etniciteit Herkomst en generatie	F1
14	Afl_herkomst_3D Herkomstgroep	F1
15	Generatie Nederlands - migrant eerste generatie - migrant tweede generatie	F1
16	StedGem_om Stedelijkheid	F1
17	Provinci Provincie	F2
18	Corop COROP	F2
19	GemCode Gemeente	F4
20	GemCode_Bij_Aanlevering Gemeente	F4
21	Afl_SOI3_HB Hoogst behaalde opleidingsniveau	F1
22	EenMeerB 2a. Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan?	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
23	Afl_VastFlex • Positie in de werkkring	F1
24	Aard_Dienstverband • Aard dienstverband	F1
25	RedFlex 2g. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [Subgroep: Géén vast dienstverband óf werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht]	F1
26	Afl_Uren 2h. Arbeidsduur in uren per week in huidige baan	F2
27	HoevDagW 2i. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?	F1
28	Hlp_TeWerkenDagen • Aantal te werken dagen in kalenderjaar (deeltijdgecorrigeerd; fulltime = 215 dagen)	F3
29	PloegenD 2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?	F1
30	Overwerk 2p. Werkt u regelmatig of soms over?	F1
31	Afl_OverurenCorr 2q. Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]	F2
32	Afl_ThuiswerkDich 2s. Thuiswerk	F1
33	Afl_AantUurTW 2t. Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep die (ook) thuis werkt]	F2
34	Afl_Telewerk 2u. Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf)	F1
35	Afl_AncienWG 2v. Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever	F6.2
36	Afl_AncienF 2w. Aantal jaren werkzaam in huidige functie	F6.2
37	Afl_SBI_2008 Sector	F5
38	Sector_41 Sector [SBI 2008]	F2
39	Afl_SBI_2008_sector13_TNO • Sector [SBI 2008]	F2
40	v04a_sync_05_13 4. Zelfgerapporteerde sector; SBI-93 codering op basis van gesynchroniseerde 'opgeschoonde' tekst	F8.2
41	PersBedr_Oud 3c. Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling?	F1
42	VerBedr_Reorg 1. Een grote reorganisatie	F1
43	VerBedr_OvDoor 2. Overname door een andere organisatie	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
44	VerBedr_OvVan 3. Overname van een andere organisatie	F1
45	VerBedr_KrimpZ 4. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	F1
46	VerBedr_KrimpM 5. Inkrimping met gedwongen ontslagen	F1
47	VerBedr_Fusie 6. Fusie met een ander bedrijf	F1
48	VerBedr_Uitbest 7. Uitbesteding van ondersteunende diensten	F1
49	VerBedr_Verplaats 8. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	F1
50	VerBedr_Aut 9. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	F1
51	VerBedr_GeenDeze 10. Geen van deze	F1
52	ISCO08_unitgroup • Beroep (ISCO-08 unitgroup; 4 digits standaard ILO)	F4
53	ISCO08_minor_group • Beroep (ISCO-08 minor group; 3 digits standaard ILO)	F3
54	ISCO08_submajor_group • Beroep (ISCO-08 submajor group; 2 digits standaard ILO)	F2
55	ISCO08_major_group • Beroep (ISCO-08 major group)	F2
56	ISCO08_beroepsniveau • Beroepsniveau (complexiteit en omvang van taken)	F1
57	Beroep • Beroep of functie [Vragenlijst; 2014+ op basis van ISCO e.d.]	F2
58	Beroep_New • Beroep of functie [Vragenlijst; 2014+ op basis van ISCO e.d.]	F2
59	Beroep_BWC • Beroepsgroep [Vragenlijst; 2014+ op basis van ISCO e.d.]	F1
60	Leiding 4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?	F1
61	N_LeidW_Oud 4b2. Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggevend; 5-puntschaal; vanaf 2007]	F1
62	GevWerk 5a. Moet u gevaarlijk werk doen?	F1
63	BelGev_Vallen a. Vallen van hoogte	F1
64	BelGev_Struikel b. Struikelen, uitglijden	F1
65	BelGev_Bekneld c. Bekneld raken	F1
66	BelGev_Snijden d. Snijden, steken	F1
67	BelGev_Botsen e. Botsen, aanrijdingen	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
68	BelGev_GevStof f. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	F1
69	BelGev_Geweld g. Confrontatie met geweld	F1
70	BelGev_Verbrand h. Verbranden	F1
71	BelGev_Verstik i. Verstikking	F1
72	BelGev_Anders j. Anders	F1
73	Afl_Zwaar_di • Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling']	F1
74	Zwaar_a 5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?	F1
75	Zwaar_b 5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?	F1
76	Zwaar_c 5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?	F1
77	Zwaar_d 5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?	F1
78	Zwaar_e 5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?	F1
79	Stoffen_a 5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?	F1
80	Afl_Stoffen_di • Stoffen ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen']	F1
81	Stoffen_b 5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?	F1
82	Stoffen_c 5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?	F1
83	Stoffen_d 5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?	F1
84	Balans_taakeisen_autonomie Balans tussen taakeisen en autonomie	F1
85	High_strain_jobs 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning	F1
86	Afl_Autonomi6 • Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen']	F19.14
87	Afl_Autonomi • Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']	F19.14
88	Afl_Autonomi_di	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	• Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']	
89	Auto_a	F1
	5e1. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?	
90	Auto_b	F1
	5e2. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?	
91	Auto_c	F1
	5e3. Kunt u zelf uw werktempo regelen?	
92	Auto_d	F1
	5e4. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?	
93	Auto_e	F1
	5e5. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?	
94	Auto_f	F1
	5e6. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?	
95	Afl_Werkdruk	F19.14
	• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
96	Afl_Werkdruk_di	F1
	• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
97	HardW_a	F1
	5f1. Moet u erg snel werken?	
98	HardW_b	F1
	5f2. Moet u heel veel werk doen?	
99	HardW_c	F1
	5f3. Moet u extra hard werken?	
100	Afl_Emotie	F19.14
	• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
101	Afl_Emotie_di	F1
	• Emotioneel zwaar werk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
102	Emotie_a	F1
	5g1. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?	
103	Emotie_b	F1
	5g2. Is uw werk emotioneel veeleisend?	
104	Emotie_c	F1
	5g3. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?	
105	Afl_Moeilijkheidsgraad	F19.14
	• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
106	Afl_Moeilijkheidsgraad_di	F1
	• Moeilijkheidsgraad [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
107	Aandacht_a	F1
	5h1. Vereist uw werk intensief nadenken?	
108	Aandacht_b	F1
	5h2. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?	
109	Aandacht_c	F1
	5h3. Vergt uw werk veel aandacht van u?	
110	Beeldsch	F2



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	5k. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone]	
111	Afl_Beeldsch_di • Beeldschermwerk	F1
112	Afl_SocSteunLeidW2 • Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]	F19.14
113	Afl_SocSteunLeidW2_di • Sociale steun leidinggevende [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]	F1
114	Leiding_a 6a1. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers	F1
115	Leiding_b 6a2. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg	F1
116	Afl_SocSteunColIW2 • Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]	F19.14
117	Afl_SocSteunColIW2_di • Sociale steun collega's [≥ 2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]	F1
118	Collega_a 6b1. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me	F1
119	Collega_b 6b2. Mijn collega's zijn vriendelijk	F1
120	Afl_Ooext_2 • Extern ongewenst gedrag [4 items]	F1
121	Afl_Ooint_2 • Intern ongewenst gedrag [4 items]	F1
122	OngwGedr_a 6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	F1
123	OngwGedr_b 6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenenden of collega's	F1
124	OngwGedr_c 6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	F1
125	OngwGedr_d 6e4. Intimidatie door leidinggevenenden of collega's	F1
126	OngwGedr_e 6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	F1
127	OngwGedr_f 6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevenenden of collega's	F1
128	OngwGedr_g 6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	F1
129	OngwGedr_h 6e8. Pesten door leidinggevenenden of collega's	F1
130	Discrim_Nee	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk	
131	Discrim_Geslacht	F1
	2. Ja, vanwege mijn geslacht	
132	Discrim_Huidskl	F1
	3. Ja, vanwege mijn huidskleur	
133	Discrim_Geloof	F1
	4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging	
134	Discrim_Geaard	F1
	5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	
135	Discrim_Leeftyd	F1
	6. Ja, vanwege mijn leeftijd	
136	Discrim_Anders	F1
	7. Ja, vanwege een andere reden	
137	Arbo_a	F1
	8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?	
138	Arbo_b	F1
	8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?	
139	Arbo_c	F1
	8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?	
140	Arbo_d	F1
	8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?	
141	Arbo_e	F1
	8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?	
142	Arbo_g	F1
	8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?	
143	Arbo_h	F1
	8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?	
144	Arbo_i	F1
	8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?	
145	Arbo_j	F1
	8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?	
146	Arbo_k	F1
	8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?	
147	Afl_RSI	F1
	• KANS [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen']	
148	Beweging_a	F1
	9b1. Nek	
149	Beweging_b	F1
	9b2. Schouders	

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
150	Beweging_c 9b3. Armen/ellebogen	F1
151	Beweging_d 9b4. Polsen/handen	F1
152	Beweging_e 9b5. Rug	F1
153	Beweging_f 9b6. Heupen/benen/knieën/voeten	F1
154	Afl_Burnout • Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]	F19.14
155	Afl_Burnout320 Burn-out (twee categorieën)	F1
156	BurnOut_a 9c1. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk	F1
157	BurnOut_b 9c2. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg	F1
158	BurnOut_c 9c3. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk	F1
159	BurnOut_d 9c4. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken	F1
160	BurnOut_e 9c5. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk	F1
161	BedrArts 9e. Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen?	F1
162	BAOoit 9g. Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts?	F1
163	Verzuim 10a. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?	F1
164	HoevaakV 10b. Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]	F3
165	HoevDagV 10c. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]	F3
166	Afl_VerzuimPerc_DT • Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)	F19.14
167	Verzuimdagenklassen_laatste_12_maanden • Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend)	F1
168	Verzuimdagen_laatste_12_maanden • Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend)	F1
169	Verzuimduurklassen_laatste_episode • Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden)	F1
170	Verzuimduur_laatste_episode	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden)	
171	KlachtV 11a. Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden?	F2
172	Afl_DagLaat 11b. Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']	F3
173	GevolgW 11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']	F1
174	RedenW 11d. Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk']	F2
175	Controle 11e. Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']	F1
176	HASpec 11f. Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']	F1
177	VerbWerk 11g. Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist']	F1
178	ZiekAand_Nee 1. Geen chronische aandoening	F1
179	ZiekAand_ArmHand 2. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)	F1
180	ZiekAand_BeenVoet 3. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	F1
181	ZiekAand_RugNek 4. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	F1
182	ZiekAand_Migraine 5. Migraine of ernstige hoofdpijn	F1
183	ZiekAand_HartVaas 6. Hart- of vaatziekte	F1
184	ZiekAand_Astma 7. Astma, bronchitis, emfyseem	F1
185	ZiekAand_MaagDarm 8. Maag- of darmstoornissen	F1
186	ZiekAand_Suikerz 9. Suikerziekte	F1
187	ZiekAand_Ernstig 10. Ernstige huidziekten	F1
188	ZiekAand_Psych	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	11. Psychische klachten/aandoeningen	
189	ZiekAand_Gehoor	F1
	12. Gehoorproblemen	
190	ZiekAand_Epileps	F1
	13. Epilepsie	
191	ZiekAand_Kanker	F1
	14. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, AIDS)	
192	ZiekAand_Zien	F1
	15. Problemen met zien	
193	ZiekAand_Anders	F1
	16. Andere chronische aandoening	
194	ArbHand	F1
	12b. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?	
195	Afl_Belem	F1
	• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap	
196	ZiekGev	F1
	12c. Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed?	
197	Afl_Employability	F24.8
	• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]	
198	Afl_Employability_di	F1
	• Employability [≥ 2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]	
199	Compet_a	F1
	13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt	
200	Compet_b	F1
	13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt	
201	Compet_c	F1
	13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever	
202	Compet_d	F1
	13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever	
203	Compet_e	F1
	13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen	
204	AVTevr_a	F1
	14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk	
205	AVTevr_b	F1
	14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren	
206	AVTevr_d	F1
	14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevers	
207	AVTevr_e	F1
	14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris	
208	AVTevr_f	F1
	14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
209	AVTevr_g 14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken	F1
210	AVTevr_h 14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen	F1
211	AVTevr_i 14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken	F1
212	AVTevr_j 14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk	F1
213	AVBelang_a 14b1. Interessant werk [belangrijkheid]	F1
214	AVBelang_b 14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]	F1
215	AVBelang_d 14b3. Goede leidinggevers [belangrijkheid]	F1
216	AVBelang_e 14b4. Goed salaris [belangrijkheid]	F1
217	AVBelang_f 14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]	F1
218	AVBelang_g 14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]	F1
219	AVBelang_h 14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]	F1
220	AVBelang_i 14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]	F1
221	AVBelang_j 14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]	F1
222	ORMRPV 14c. Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging?	F1
223	Vakbond 14d1. Bent u lid van een vakbond?	F1
224	WrNtVakb 14d2. Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep 'Geen lid van een vakbond']	F1
225	ProDem_a 15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?	F1
226	ProDem_b 15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?	F1
227	ProDem_c 15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?	F1
228	ProDem_d 15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggedaan van een hogere functie naar een lagere?	F1
229	Aansluit 15b. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?	F1
230	Stimul	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	15c. Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?	
231	OplCursus2	F1
	15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?	
232	DoelOpl	F1
	15e. Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd']	
233	Behoefte_Nee	F1
	1. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	
234	Behoefte_WerkBeter	F1
	2. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	
235	Behoefte_Verander	F1
	3. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	
236	Behoefte_Kansen	F1
	4. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	
237	Afl_WerkPriveDisbalans	F8.2
	• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]	
238	Afl_WerkPriveDisbalans_di	F1
	• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']	
239	MisVerw_a	F1
	16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?	
240	MisVerw_b	F1
	16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?	
241	AndWerk_a	F1
	17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?	
242	AndWerk_b	F1
	17a2. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?	
243	AndWerk_c	F1
	17a3. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever?	
244	AndWerk_d	F1
	17a4. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?	
245	AndWerk_e	F1
	17a5. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken?	
246	Afl_LftWilWrk	F3
	17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten]	
247	Afl_LftWilWrk_wn	F1
	17b. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken	
248	Afl_LftStaatWrk	F3



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	17c. Tot welke leeftijd denkt u -lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten]	
249	Afl_LftStaatWrk_wn 17c. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten	F1
250	OmstWil_LichtWrk 1. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	F1
251	OmstWil_MindUur 2. Minder uren of minder dagen per week werken	F1
252	OmstWil_Omschol 3. Omscholing/bijbscholing	F1
253	OmstWil_Uitdag 4. Meer uitdaging of voldoening in het werk	F1
254	OmstWil_Finan 5. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	F1
255	OmstWil_Werkgever 6. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	F1
256	OmstWil_FamVrie 7. Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	F1
257	OmstWil_ZorgTaak 8. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	F1
258	OmstWil_Gezond 9. Betere gezondheid	F1
259	OmstWil_Anders 10. Andere omstandigheden	F1
260	OmstWil_WeetNiet 11. Weet ik niet	F1
261	OmstWil_NVT 12. N.v.t.; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	F1
262	OmstStaat_LichtWrk 1. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	F1
263	OmstStaat_MindUur 2. Minder uren of minder dagen per week werken	F1
264	OmstStaat_Omschol 3. Omscholing/bijbscholing	F1
265	OmstStaat_Werkgever 4. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	F1
266	OmstStaat_ZorgTaak 5. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	F1
267	OmstStaat_Gezond 6. Betere gezondheid	F1
268	OmstStaat_Anders 7. Andere omstandigheden	F1
269	OmstStaat_WeetNiet 8. Weet ik niet	F1
270	OmstStaat_NVT 9. N.v.t.; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	F1
271	TevrAO	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?	
272	TevrWrk	F1
	18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?	
273	POSHHK_DICH	F2
	Hoofdkostwinner	
274	BurgSt	F1
	Burgerlijke staat	
275	Afl_Gevarieerdwerk	F19.14
	• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
276	Afl_Gevarieerdwerk_di	F1
	• Gevarieerd werk [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]	
277	Creati_a	F1
	5i1. Is uw werk gevarieerd?	
278	Creati_b	F1
	5i2. Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?	
279	Creati_c	F1
	5i3. Vereist uw baan creativiteit?	
280	Afl_Innovatie	F19.14
	• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items]	
281	Afl_Innovatie_di	F1
	• Innovatief vermogen [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items]	
282	Innov_a	F1
	5j1. Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen	
283	Innov_b	F1
	5j2. In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen	
284	Innov_c	F1
	5j3. In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf	
285	Innov_d	F1
	5j4. In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf	
286	Afl_Conflict_di	F1
	• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever	
287	Conflict_a	F1
	6d1. Conflict met één of meer directe collega's	
288	Conflict_b	F1
	6d2. Conflict met uw direct leidinggevende	
289	Conflict_c	F1
	6d3. Conflict met uw werkgever	
290	HHZTaak	F2
	16a. Hoeveel uur per dag besteedt u gemiddeld aan huishoudelijke taken en zorgtaken?	
291	Geaardh	F1
	Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken?	
292	Afl_SeksAantr	F1
	6e. Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken?	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
293	OorBesch 5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?	F1
294	WoonWerk 2q. Hoeveel tijd besteedt u op een gemiddelde werkdag aan woon-werkverkeer? [Heen- en terugreis samen]	F3
295	Afl_Bevlogenheid • Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]	F5.2
296	Afl_Bevlogenheid_di • Bevlogenheid [≥ 5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]	F1
297	Bevlogen_a 13b1. Als ik werk voel ik me fit en sterk [1=nooit – 7=elke dag]	F1
298	Bevlogen_b 13b2. Ik ben enthousiast over mijn baan [1=nooit – 7=elke dag]	F1
299	Bevlogen_c 13b3. Ik ga helemaal op in mijn werk [1=nooit – 7=elke dag]	F1
300	AVBelang_c 14a3. Prettige sfeer op het werk [belangrijkheid]	F1
301	AVBelang_k 14a11. Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [belangrijkheid]	F1
302	AVTevr_c 14b3. Prettige sfeer op het werk [tevredenheid]	F1
303	AVTevr_k 14b11. Gezond werk (kleine kans op ziek worden door het werk) [tevredenheid]	F1
304	v01c_03_13 1c. Wat is de hoogste opleiding die u heeft afgemaakt?	F1
305	v01d_03_13 1d. Hoe is uw huishouden samengesteld?	F1
306	v01f1_12_13 1f. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [WEB-only]	F2
307	v01f2_a_12_13 a. Nee, geen inkomen uit andere bronnen	F1
308	v01f2_b_12_13 b. Ja, uit eigen onderneming	F1
309	v01f2_c_12_13 c. Ja, (pre)pensioen	F1
310	v01f2_d_12_13 d. Ja, uitkering (anders dan (pre)pensioen)	F1
311	v01f2_e_12_13 e. Ja, anders	F1
312	v01g_a_12_13 a. Ik heb geen partner	F1
313	v01g_b_12_13 b. Nee, mijn partner heeft geen inkomen	F1
314	v01g_c_12_13 c. Ja, uit baan als werknemer	F1
315	v01g_d_12_13	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	d. Ja, uit eigen onderneming	
316	v01g_e_12_13	F1
	e. Ja, (pre)pensioen	
317	v01g_f_12_13	F1
	f. Ja, uitkering (anders dan (pre)pensioen)	
318	v01g_g_12_13	F1
	g. Ja, uit andere bron	
319	v02c_07_13	F2
	2c. Hoeveel uur per week zou u willen werken? [Uur per week (volgens contract)]	
320	v02h_05_13	F1
	2f. Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?	
321	v02i_05_13	F1
	2g. Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?	
322	v02en_09_13	F1
	2j. Worden uw overuren uitbetaald?	
323	v02i2_13	F3
	2k2. Welke afstand legt u af aan woon-werkverkeer? (S.v.p. heen- en terugreis van een gemiddelde werkdag optellen) [Kilometer per dag]	
324	v02i3_a_13	F1
	a. Werk meestal thuis	
325	v02i3_b_13	F1
	b. Te voet	
326	v02i3_c_13	F1
	c. Met de fiets	
327	v02i3_d_13	F1
	d. Met de auto, motor, brommer of scooter	
328	v02i3_e_13	F1
	e. Met het openbaar vervoer	
329	v02j2_13	F1
	2l2. Over hoeveel dagen zijn deze thuiswerkuren verdeeld? [WEB-only; werkt ten minste 2 uur thuis]	
330	v02j3_13	F1
	2l3. Wat is voor u de belangrijkste reden om thuis te werken? [WEB-only; werkt ten minste 1 uur thuis]	
331	v04_03_13	F2
	• Sector [Vragenlijst]	
332	v04n_03_13	F2
	• Sector [Vragenlijst]	
333	v05f2_a_13	F1
	1. Mijn werkgever biedt geen gehoorbescherming aan	
334	v05f2_b_13	F1
	2. Met gehoorbeschermers kan ik klanten, collega's of machines niet meer goed horen	
335	v05f2_c_13	F1
	3. Ik vind het dragen van gehoorbeschermers vervelend	
336	v05f2_d_13	F1
	4. Ik vind het dragen van gehoorbeschermers niet nodig	
337	v05f2_e_13	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
338	5. Andere reden geen gehoorbeschermers tijdsdruk_05_13 • Tijdsdruk [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 2 items]	F4.2
339	v05l_05_13 5ha. Moet u in een hoog tempo werken?	F1
340	v05m_05_13 5hb. Moet u onder hoge tijdsdruk werken?	F1
341	v05i_d_07_13 5id. Is uw werk hectisch?	F1
342	v05m_a_13 5ma. Zitten [% van de werktijd]	F3
343	v05m_b_13 5mb. Staan [% van de werktijd]	F3
344	v05m_c_13 5mc. Bewegen [% van de werktijd]	F3
345	socsteunleiding_07_13 • Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 4 items]	F4.2
346	v06b_c_07_13 6ac. Mijn leidinggevende helpt het werk gedaan te krijgen	F1
347	v06b_d_07_13 6ad. Mijn leidinggevende kan mensen goed laten samenwerken	F1
348	socsteuncoll_07_13 • Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 4 items]	F4.2
349	v06c_a_07_13 6ba. Mijn collega's helpen om het werk gedaan te krijgen	F1
350	v06c_d_07_13 6bd. Mijn collega's zijn goed in hun werk	F1
351	v16a_03_13 7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk betrokken geweest bij een ongeval of voorval, waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen?	F1
352	v16an_03_13 8a. Hoe vaak bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk betrokken geweest bij een ongeval of voorval, waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen? [Aantal keer]	F2
353	ongeval_ma_03_13 8. Arbeidsongeval met lichamelijk letsel en/of geestelijke schade met verzuim (definitie monitor arbeidsongevallen) [Exclusief woon-werkverkeer]	F1
354	ongeval_es_03_13 8. Arbeidsongeval met lichamelijk letsel en/of geestelijke schade, én minimaal 4 dagen verzuim (definitie Eurostat) [Exclusief woon-werkverkeer]	F1
355	ongeval_ma_Incl_WW_07_13 8. Arbeidsongeval met lichamelijk letsel en/of geestelijke schade met verzuim (definitie monitor arbeidsongevallen) [Inclusief woon-werkverkeer]	F1
356	ongeval_es_Incl_WW_07_13	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	8. Arbeidsongeval met lichamelijk letsel en/of geestelijke schade, én minimaal 4 dagen verzuim (definitie Eurostat) [Inclusief woon-werkverkeer]	
357	v22_03_13	F1
	11a. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?	
358	v22n_03_13	F1
	9a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid?	
359	v31d_1_05_07.09_13	F1
	a. Nee	
360	v31d_2_05_07.09_13	F1
	b. Ja, in hulpmiddelen of meubilair	
361	v31d_3_05_07.09_13	F1
	c. Ja, in werktijden	
362	v31d_4_05_07.09_13	F1
	d. Ja, in hoeveelheid werk	
363	v31d_5_05_07.09_13	F1
	e. Ja, in functie of takenpakket	
364	v31d_6_05_07.09_13	F1
	f. Ja, in opleiding of omscholing	
365	v31d_7_05_07.09_13	F1
	g. Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	
366	v31d_8_05_07.09_13	F1
	h. Ja, andere aanpassingen	
367	v16b_03_13	F1
	8b. Welk soort letsel heeft u hierbij opgelopen?	
368	v16c_03_13	F1
	8c. Heeft u verzuimd als gevolg van dit ongeval/voorval?	
369	v16d_03_13	F1
	8d. Hoe lang heeft u verzuimd als gevolg van het ongeval?	
370	v16d_07_13	F1
	8d. Hoe lang heeft u verzuimd als gevolg van het ongeval?	
371	v08e_a_07_13	F1
	a. Niet behandeld	
372	v08e_b_07_13	F1
	b. Bedrijfshulpverlener, EHBO'er op het werk	
373	v08e_c_07_13	F1
	c. Bedrijfsarts	
374	v08e_d_07_13	F1
	d. Huisarts/huisartsenpost	
375	v08e_e_07_13	F1
	e. Op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van een ziekenhuis	
376	v08e_f_07_13	F1
	f. In een ziekenhuis opgenomen	
377	v08e_g_07_13	F1
	g. Specialist, verbonden aan een ziekenhuis (afpraak op de polikliniek)	
378	v08e_h_07_13	F1
	h. Anders	
379	v08f_07_13	F2



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	8f. Hoe ontstond het letsel?	
380	v09l_09_13	F1
	9l. Is er in uw bedrijf of instelling een preventiemedewerker of arbo-coördinator?	
381	veilig_05_06.08_09.11.13 • Veiligheidscultuur [schaal: 1=laag - 5=hoog; 4 items]	F4.2
382	veilig5_08_09.11.13 • Veiligheidscultuur [schaal: 1=laag - 5=hoog; 5 items]	F8.2
383	v20a_05_06.08_09.11.13 10a. Op mijn werk wordt er goed geluisterd naar suggesties van medewerkers om de veiligheid te verbeteren	F1
384	v20b_05_06.08_09.11.13 10b. Op mijn werk krijgen de medewerkers veel informatie over veilig werken	F1
385	v20c_05_06.08_09.11.13 10c. Op mijn werk worden veiligheidsproblemen snel aangepakt	F1
386	v20d_05_06.08_09.11.13 10d. Op mijn werk wordt veilig werken gestimuleerd	F1
387	v10e_08_09.11.13 10e. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken	F1
388	V11D_A_08_13 11d.l. Wat is uw lengte? [cm]	F3
389	V11D_B_08_13 11d.g. Wat is uw gewicht? [kg]	F3
390	BMI_08_13 • Body Mass Index (kg/m2)	F8.1
391	BMI_Cat_08_13 • Body Mass Index (kg/m2)	F1
392	v11f2_13 11g. Heeft de bedrijfsarts toen een beroepsziekte bij u geconstateerd?	F1
393	v13d_13 12d. Heeft u zich ziek gemeld terwijl u eigenlijk niet ziek (genoeg) was? [Afgelopen 12 maanden]	F1
394	v13d2_13 12d. Hoeveel dagen heeft u zich ziek gemeld terwijl u eigenlijk niet ziek (genoeg) was? [Nooit = 0 dagen]	F3
395	v13e_13 12e. Heeft u gewerkt terwijl u eigenlijk te ziek was? [Afgelopen 12 maanden]	F1
396	v13e2_13 12e. Hoeveel dagen heeft u gewerkt terwijl u eigenlijk te ziek was? [Nooit = 0 dagen]	F3
397	v31c_1_05_07.09_13 1. Geen aanpassingen in de werkplek	F1
398	v31c_2_05_07.09_13 2. Aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair	F1
399	v31c_3_05_07.09_13 3. Aanpassingen in werktijden	F1
400	v31c_4_05_07.09_13	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	4. Aanpassingen in hoeveelheid werk	
401	v31c_5_05_07.09_13	F1
	5. Aanpassingen in functie of takenpakket	
402	v31c_6_05_07.09_13	F1
	6. Aanpassingen in opleiding of omscholing	
403	v31c_7_05_07.09_13	F1
	7. Aanpassingen in toegankelijkheid tot het gebouw	
404	v31c_8_05_07.09_13	F1
	8. Andere aanpassingen verricht	
405	v15b_a_07.09.11.13	F2
	16aa. Salaris [tevredenheid]	
406	v15b_b_07.09.11.13	F2
	16ab. Resultaatgerichte beloning/prestatiebeloning [tevredenheid]	
407	v15b_c_07.09.11.13	F2
	16ac. Pensioenregeling [tevredenheid]	
408	v15b_d_07.09.11.13	F2
	16ad. Reiskostenvergoeding [tevredenheid]	
409	v15b_e_07.09.11.13	F2
	16ae. Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen [tevredenheid]	
410	v15b_f_07.09.11.13	F2
	16af. Functioneringsgesprekken [tevredenheid]	
411	v15b_g_07.09.11.13	F2
	16ag. Promotie- en loopbaanmogelijkheden [tevredenheid]	
412	v15b_h_07.09.11.13	F2
	16ah. Scholings- en opleidingsmogelijkheden [tevredenheid]	
413	v15b_i_07.09.11.13	F2
	16ai. Mogelijkheden om in deeltijd te werken [tevredenheid]	
414	v15b_j_07.09.11.13	F2
	16aj. Flexibele werktijden [tevredenheid]	
415	v15b_k_07.09.11.13	F2
	16ak. Thuiswerkregeling [tevredenheid]	
416	v15b_l_07.09.11.13	F2
	16al. Verlof- en vakantiemogelijkheden [tevredenheid]	
417	v15b_m_07.09.11.13	F2
	16am. Overlegmogelijkheden [tevredenheid]	
418	v15b_n_11.13	F2
	16an. Type dienstverband / contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht e.d.) [tevredenheid]	
419	v15c_a_07.09.11.13	F2
	16ba. Hoe belangrijk vindt u het dat er vakbonden bestaan?	
420	v15c_b_07.09.11.13	F2
	16bb. Hoe belangrijk vindt u het dat er personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR) bestaan?	
421	v15c_c_07.09.11.13	F2
	16bc. Hoe belangrijk vindt u het dat er CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten) bestaan?	
422	v15g_07_09.11_13	F1
	16f. Heeft uw bedrijf een CAO (collectieve arbeidsovereenkomst)?	
423	v15h_07.09.11.13	F2

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	16g. Kunt u met een rapportcijfer aangeven hoe tevreden u bent over deze CAO?	
424	v15i_a_07.09.11.13	F2
	16ha. Personeelszaken (P&O) [tevredenheid belangenbehartiging]	
425	v15i_b_07.09.11.13	F2
	16hb. Uw direct leidinggevende [tevredenheid belangenbehartiging]	
426	v15i_c_07.09.11.13	F2
	16hc. OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging [tevredenheid belangenbehartiging]	
427	v15i_d_07.09.11.13	F2
	16hd. De vakbond [tevredenheid belangenbehartiging]	
428	v18_j_12_13	F1
	17h. Wanneer volgde u deze opleiding of cursus?	
429	v18_k_12_13	F3
	17i. Hoeveel dagen heeft u aan deze opleiding of cursus besteed? [Dagen]	
430	v18_l_12_13	F1
	17j. Wie nam het initiatief voor de opleiding of cursus?	
431	v18_m_12_13	F1
	17k. Wie heeft de kosten van de opleiding of cursus betaald?	
432	v19_c_10_13	F1
	18c. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?	
433	Prijs_07_13	F1
	Wilt u meedoen aan de verloting?	
434	v09bz_12	F1
	9. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een beroepsziekte opgelopen?	
435	v09f_08_12	F1
	10f. Roken door collega's of klanten	
436	v09m_09_12	F1
	10l. Is er in uw branche een arbocatalogus opgesteld?	
437	v09p_11_12	F1
	10m. Is er in uw bedrijf of instelling een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) opgesteld?	
438	InRolePerformance_07.09_12	F4.2
	• In-role performance [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]	
439	v14c_a_07.09_12	F1
	15a.a. Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen	
440	v14c_b_07.09_12	F1
	15a.b. De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af	
441	v14c_c_07.09_12	F1
	15a.c. Ik presteer goed in mijn werk	
442	Belemmeringen_10.12	F4.2
	• Ervaren belemmeringen [files, storingen, overleg, administratie etc.] [schaal: 1=nooit/zelden - 4=ongeveer dagelijks; 10 items]	
443	v16c_a_10.12	F1
	15b.a. Files, vertraging in het openbaar vervoer of andere vervoersproblemen	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
444	v16c_b_10.12 15b.b. Storing in apparatuur	F1
445	v16c_c_10.12 15b.c. Onnodig overleg\vergaderen	F1
446	v16c_d_10.12 15b.d. Onnodige administratie	F1
447	v16c_e_10.12 15b.e. Collega die slecht functioneert	F1
448	v16c_f_10.12 15b.f. Leidinggevende die slecht functioneert	F1
449	v16c_g_10.12 15b.g. Beperkte motivatie voor uw huidige baan	F1
450	v16c_h_10.12 15b.h. Uw leefstijl\gedrag in uw vrije tijd	F1
451	v16c_i_10.12 15b.i. Beperkingen in uw gezondheid	F1
452	v16c_j_10.12 15b.j. Zorg voor een familielid of andere naaste	F1
453	v15fn_09.11_12 16e. Is deze OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging actief op het gebied van arbeidsomstandigheden?	F1
454	v01g_07_11 1g. Heeft uw partner een betaalde baan?	F1
455	v02h_07_11 2k. Hoe lang pauzeert u in totaal op een gemiddelde werkdag? (Minuten/dag)	F3
456	v06a_a_07_09.11 6a.a. Collega's van uw eigen team	F1
457	v06a_b_07_09.11 6a.b. Collega's van andere teams, afdelingen of vestigingen	F1
458	v06a_c_07_09.11 6a.c. Klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers)	F1
459	v06a_d_07_09.11 6a.d. Toeleveranciers, onderaannemers	F1
460	v09o_10_11 9o. Weet u waarvoor u bij de preventiemedewerker terecht kunt?	F1
461	v31c_06_11 14c. Waardoor is de ziekte of aandoening veroorzaakt?	F1
462	v15a_a_07.09.11 a. Salaris	F1
463	v15a_b_07.09.11 b. (Lease)auto	F1
464	v15a_c_07.09.11 c. Pensioenregeling	F1
465	v15a_d_07.09.11 d. Promotie- en loopbaanmogelijkheden	F1
466	v15a_e_07.09.11 e. Scholings- en opleidingsmogelijkheden	F1
467	v15a_f_07.09.11 f. Mogelijkheden om in deeltijd te werken	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
468	v15a_g_07.09.11 g. Flexibele werktijden	F1
469	v15a_h_07.09.11 h. Thuiswerkregeling	F1
470	v15a_i_07.09.11 i. Reistijd/afstand naar het werk	F1
471	v15a_j_07.09.11 j. Verlof- en vakantiemogelijkheden	F1
472	v15a_k_07.09.11 k. Niet te zwaar werk (lichamelijk of geestelijk)	F1
473	v15a_l_07.09.11 l. Interessant werk	F1
474	v15a_m_07.09.11 m. Overlegmogelijkheden	F1
475	v15a_n_07.09.11 n. Werksfeer	F1
476	v15a_o_07.09.11 o. Werkzekerheid	F1
477	v15a_p_07.09.11 p. Anders	F1
478	v16_a_07_11 17a. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar aan een interne opleiding of cursus meegedaan?	F1
479	v16_b_07_11 17b. Heeft uw bedrijf de laatste 2 jaar een externe opleiding of cursus voor u betaald?	F1
480	v15m_05_06.08.10 6e.a. Op uw werk discriminatie naar sekse?	F1
481	v15n_05_06.08.10 6e.b. Op uw werk discriminatie naar huidskleur?	F1
482	v15o_05_06.08.10 6e.c. Op uw werk discriminatie naar geloofsovertuiging?	F1
483	v15p_06.08.10 6e.d. Op uw werk discriminatie naar seksuele geaardheid/voorkeur?	F1
484	v15q_06.08.10 6e.e. Op uw werk discriminatie naar leeftijd?	F1
485	v30a_03_10 11d. Heeft u de afgelopen 12 maanden in verband met uw ziekteverzuim contact gehad met een medewerker van de arbodienst of een andere organisatie voor verzuimbegeleiding?	F1
486	v25a_05_10 18b.a. Wilt u tot uw 65e levensjaar werkzaam blijven?	F1
487	v25b_05_10 18b.b. Denkt u in staat te zijn uw huidige werk tot uw 65e levensjaar voort te zetten?	F1
488	v25c_05_10 18b.c. Zou lichter werk (lichamelijk en/of geestelijk) ertoe kunnen bijdragen dat u uw werk langer voortzet?	F1
489	V20B_D_08_10	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
490	18b.d. Wilt u na uw 65e levensjaar werkzaam blijven? v05c_d_09	F1
491	5d.d Doet u werk in besloten ruimten waarin het gevaar bestaat voor verstikking, vergiftiging of brand? v09n_09	F1
492	9n Heeft u ooit gebruik gemaakt van deze arbocatalogus? V12A_A_08_09	F1
493	12a.a Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? Tijdens uw vrije tijd en uw werk samen, dagen/week) V12A_B_08_09	F1
494	12a.b Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? Alleen tijdens uw werk, dagen/week) V12B_08_09	F1
495	12b Gebruikt u een ontbijt op de dagen waarop u werkt? (Vergelijkbaar met minimaal één snee brood en één glas drinken) V12C_08_09	F3
496	12d. Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week? (Glazen per week; niet drinken=0) v12c_neeja_08_09	F1
497	12c Consumeert alcohol v12c_ex0_08_09	F3
498	12c Onder de alcoholgebruikers: Aantal glazen alcoholische consumpties per week V12D_08_09	F3
499	12e. Hoeveel rookt u gewoonlijk per week? (Tel sigaren, sigaretten, shag en andere rookwaren bij elkaar op; niet roken=0) v12d_neeja_08_09	F1
500	12d Rookt v12d_ex0_08_09	F3
501	12d Onder de rokers: Aantal sigaretten (of andere rookwaar) per week v14b_07_09	F1
502	16a Hoe denkt u dat uw leidinggevende uw algehele werkprestatie over de afgelopen 4 weken beoordeelt? v14d_07_09	F1
503	16b Als u uzelf vergelijkt met uw collega's, bent u dan breder inzetbaar in uw bedrijf dan uw collega's? V15D_A_08	F1
504	15d.a Aanpassingen verricht t.a.v. hulpmiddelen of meubilair? V15D_B_08	F1
505	15d.b Aanpassingen verricht t.a.v. werktijden? V15D_C_08	F1
506	15d.c Aanpassingen verricht t.a.v. hoeveelheid werk? V15D_D_08	F1
507	15d.d Aanpassingen verricht t.a.v. functie of takenpakket? V15D_E_08	F1
508	15d.e Aanpassingen verricht t.a.v. opleiding of omscholing? V15D_F_08	F1
	15d.f Aanpassingen verricht t.a.v. toegankelijkheid tot het gebouw?	

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
509	V15D_G_08 15d.g Andere aanpassingen verricht?	F1
510	v05d_07 5d Wordt u op uw werk blootgesteld aan chemicaliën, stof, dampen, gassen of rook?	F1
511	v15i_03_07 6f_a Laatste jaar door agressie in werk: Wel eens verzuimd van uw werk	F1
512	v15j_03_07 6f_b Laatste jaar door agressie in werk: Wel eens langer dan vier weken verzuimd van uw werk	F1
513	v15k_03_07 6f_c Laatste jaar door agressie in werk: Wel eens minder goed gefunctioneerd in uw werk	F1
514	v15l_03_07 6f_d Laatste jaar door agressie in werk: Wel eens langer dan vier weken minder goed gefunctioneerd	F1
515	v21a_03_07 9_a Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. werkdruk, werkstress?	F1
516	v21b_03_07 9_b Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. emotioneel zwaar werk?	F1
517	v21c_03_07 9_c Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. RSI?	F1
518	v21d_03_07 9_d Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. lichamelijk zwaar werk?	F1
519	v21e_03_07 9_e Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. geluid?	F1
520	v21f_03_07 9_f Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. roken door collega's of klanten?	F1
521	v21g_03_07 9_g Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers e.d.)?	F1
522	v21h_03_07 9_h Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?	F1
523	v21i_03_07 9_i Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. gevaarlijke stoffen?	F1
524	v21j_03_07 9_j Aanvullende maatregelen wenselijk t.a.v. veiligheid, bedrijfsongevallen?	F1
525	v10c_a_07 10c_a Hingen uw nekklachten samen met uw werk?	F1
526	v10c_b_07 10c_b Hingen uw schouderklachten samen met uw werk?	F1
527	v10c_c_07 10c_c Hingen uw arm/elleboogklachten samen met uw werk?	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
528	v10c_d_07 10c_d Hingen uw pols/handklachten samen met uw werk?	F1
529	v14a_a_07 a Kwaliteit van werk wordt gecontroleerd door leidinggevende(n)	F1
530	v14a_b_07 b Kwaliteit van werk wordt gecontroleerd door collega's (evt. van een andere afdeling)	F1
531	v14a_c_07 c Kwaliteit van werk wordt gecontroleerd door een andere organisatie (bijv. inspectiedienst)	F1
532	v14a_d_07 d Kwaliteit van werk wordt automatisch gecontroleerd (bijv. door computer)	F1
533	v14a_e_07 e Kwaliteit van werk wordt op een andere manier gecontroleerd	F1
534	v14a_f_07 f Kwaliteit van werk wordt niet gecontroleerd	F1
535	v14a_g_07 g Weet niet hoe kwaliteit van werk wordt gecontroleerd	F1
536	werktemp_03_06 • Werktempo [schaal: 1=laag - 4=hoog; 11 items]	F4.2
537	werktemp_di_03_06 • Werktempo [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 11 items]	F1
538	v05a_03_06 5a Moet u erg snel werken?	F1
539	v05b_03_06 5b Heeft u te veel werk te doen?	F1
540	v05c_03_06 5c Moet u extra hard werken om iets af te krijgen?	F1
541	v05d_03_06 5d Werkt u onder tijdsdruk?	F1
542	v05e_03_06 5e Moet u zich haasten?	F1
543	v05f_03_06 5f Kunt u uw werk op uw gemak doen?	F1
544	v05g_03_06 5g Heeft u te maken met een achterstand in uw werkzaamheden?	F1
545	v05h_03_06 5h Heeft u te weinig werk?	F1
546	v05i_03_06 5i Heeft u problemen met het werktempo?	F1
547	v05j_03_06 5j Heeft u problemen met de werkdruk?	F1
548	v05k_03_06 5k Zou u het kalmer aan willen doen in uw werk?	F1
549	emotie_03_06 • Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 7 items]	F4.2
550	v07a_03_06 7a Is uw werk emotioneel zwaar?	F1
551	v07b_03_06	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	7b Wordt u in uw werk met dingen geconfronteerd die u persoonlijk raken?	
552	v07c_03_06	F1
	7c Wordt er door anderen een persoonlijk beroep op u gedaan in uw werk?	
553	v07d_03_06	F1
	7d Voelt u zich persoonlijk aangevallen of bedreigd in uw werk?	
554	v07e_03_06	F1
	7e Heeft u in uw werk contacten met lastige klanten of patiënten?	
555	v07f_03_06	F1
	7f Moet u voor uw werk mensen kunnen overtuigen of overreden?	
556	v07g_03_06	F1
	7g Komt u door uw werk in aangrijpende situaties terecht?	
557	fysbel_03_06	F4.2
	• Zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=heel vaak; 8 items]	
558	fysbel_di_03_06	F1
	• Zwaar werk [≥ 2.5 op schaal 1=zelden/nooit - 4=(heel) vaak; 8 items]	
559	v08a_03_06	F1
	8b Moet u in uw werk lasten van meer dan 5 kg tillen?	
560	v08b_03_06	F1
	8c Lasten van meer dan 5 kg duwen of trekken?	
561	v08c_03_06	F1
	8d Lasten van meer dan 5 kg dragen?	
562	lasten_di_03_06	F1
	• Lasten van meer dan 25 kg tillen, duwen, trekken en/of dragen [3 items]	
563	v08d_03_06	F1
	8e Zeer zware lasten van meer dan 25 kg tillen?	
564	v08e_03_06	F1
	8f Zeer zware lasten van meer dan 25 kg duwen of trekken?	
565	v08f_03_06	F1
	8g Zeer zware lasten van meer dan 25 kg dragen?	
566	tillen_di_03_06	F1
	• Tillen in een ongemakkelijke houding en/of met de last ver van het lichaam [2 items]	
567	v08g_03_06	F1
	8h Tillen in een ongemakkelijke houding?	
568	v08h_03_06	F1
	8i Tillen met de last ver van het lichaam?	
569	trilling_03_06	F4.2
	• Trillingen tijdens het werk [schaal: 1=nooit - 4=heel vaak; 2 items]	
570	trilling_di_03_06	F1
	• Trillingen tijdens het werk [2 items]	
571	v09a_03_06	F1
	9a Heeft u in het werk trillend(e) gereedschap of apparaten in uw handen?	
572	v09b_03_06	F1
	9b Gebruikt u een heftruck of een ander voertuig dat trilt of schudt?	

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
573	houding_03_06 • Houdingbelasting [schaal: 1=nooit - 4=heel vaak; 6 items]	F4.2
574	houding_di_03_06 • Ongemakkelijke houding bovenlichaam hoofd en/of nek [2 items]	F1
575	v10c_03_06 10a Lang achtereen in voorovergebogen/gedraaide houding werken met bovenlichaam	F1
576	v10d_03_06 10b Lang achtereen in voorovergebogen/gedraaide houding werken met hoofd/nek	F1
577	v10e_03_06 10c Langdurig in dezelfde houding werken	F1
578	v10f_03_06 10d Armen geheven houden	F1
579	v10g_03_06 10e Lang achtereen staan	F1
580	v10h_03_06 10f Lang achtereen geknield of gehurkt werken	F1
581	repeteer_03_06 • Repeterende bewegingen [schaal: 1=nooit - 4=heel vaak; 3 items]	F4.2
582	repeteer_di_03_06 • Repeterende bewegingen [3 items]	F1
583	v11a_03_06 11a Moet u in uw werk vele malen per minuut dezelfde bewegingen maken: Met uw arm(en)?	F1
584	v11b_03_06 11b Met uw hand(en)/pols(en)?	F1
585	v11c_03_06 11c Met uw vinger(s)?	F1
586	v12b_05_06 12b Gebruikt u bij uw werk gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?	F1
587	v13b_03_06 13b Hoeveel uur per week zit u gemiddeld aan een beeldscherm voor privé-doeleinden?	F3
588	v14c_03_06 14c Vinden uw werkzaamheden plaats hoger dan 2,5 meter boven vloeroppervlak?	F1
589	v14da_03_06 14da Hoe vaak werkt u met hijs- en hefwerktuigen?	F1
590	v14db_03_06 14db Hoe vaak werkt u met elektrisch handgereedschap?	F1
591	v14dc_03_06 14dc Hoe vaak werkt u met machines voor intern transport?	F1
592	v14e_05_06 14e Doet u vuil werk?	F1
593	v14f_05_06 14f Is er stank in uw werkomgeving?	F1
594	v17a_03_06	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
	17a Werkt u met stoffen met Doodskop-etiket (T)?	
595	v17b_03_06	F1
	17b Stoffen met Kruis-etiket (Xn)?	
596	v17c_03_06	F1
	17c Stoffen met Hand-in-chemicaliën-etiket (C)?	
597	v17d_03_06	F1
	17d Hoe vaak komt uw huid tijdens een werkdag in contact met water of waterige oplossingen?	
598	huid_di_03_06	F1
	• Lijm, verf, lasrook, schoonmaak, geneesmiddel en/of insecticide op huid [6 items]	
599	v17e_03_06	F1
	17e Krijgt u tijdens uw werk de volgende stoffen op uw huid? Lijmen, harsen	
600	v17f_03_06	F1
	17f Verf, lak, vernis	
601	v17g_03_06	F1
	17g Metaalbewerkingsvloeistoffen	
602	v17h_03_06	F1
	17h Schoonmaak- of desinfectiemiddelen	
603	v17i_03_06	F1
	17i Anaesthetica, cytostatica, geneesmiddelen	
604	v17j_03_06	F1
	17j Bestrijdingsmiddelen (tegen onkruid, insecten, schimmels of ongedierte)	
605	inademen_di_03_06	F1
	• Verf, uitlaatgas, lasrook, graan- en/of steenstof inademen [5 items]	
606	v17l_03_06	F1
	17k Inademing: Damp van oplosmiddelen (als in verf, lijm e.d.)	
607	v17q_03_06	F1
	17l Uitlaatgassen	
608	v17r_03_06	F1
	17m Lasrook	
609	v17t_03_06	F1
	17n Graan, meel, of houtstof	
610	v17u_03_06	F1
	17o Stof van steen, beton, of cement	
611	v17p_06	F1
	17p Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?	
612	v18_1_03_06	F1
	1. Geen gevaarlijke stoffen, dus niet nodig	
613	v18_2_03_06	F1
	2. Geen maatregelen getroffen	
614	v18_3_03_06	F1
	3. Afzuiginstallaties	
615	v18_4_03_06	F1
	4. Gesloten systemen	
616	v18_5_03_06	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
617	5. Afgeschermdde werkplek (cabines) v18_6_03_06	F1
618	6. Persoonlijke beschermingsmiddelen (mondkapjes, maskers, handschoenen) v18_7_03_06	F1
619	7. Vervanging van gevaarlijke stoffen door minder schadelijke alternatieven v18_8_03_06	F1
620	8. Andere maatregel tegen gevaarlijke stoffen v19a_05_06	F1
621	19a Heeft u voorlichting gehad over het omgaan met werkdruk en stress? (afgelopen 12 maanden) v19b_05_06	F1
622	19b Is uw werklast beperkt (bijvoorbeeld door minder of ander werk)? v19c_05_06	F1
623	19c Heeft u toestemming gekregen om uw werk beter af te stemmen op uw privé-situatie? v19d_05_06	F1
624	19d Heeft u hulp gekregen in het omgaan met conflicten, intimidatie of agressie? v19e_05_06	F1
625	19e Is er aandacht besteed aan klachten die ontstonden door werkdruk? v19f_05_06	F1
626	19f Heeft u voorlichting gekregen over RSI en wat u kunt doen om de kans op RSI te verminderen? v19g_05_06	F1
627	19g Is uw takenpakket veranderd om de kans op RSI te verminderen? v19h_05_06	F1
628	19h Zijn uw werk- of pauzetijden aangepast om de kans op RSI te verminderen? v19i_05_06	F1
629	19i Is de inrichting van uw werkplek aangepast aan uw lengte of uw taken, zodat u in een goede werkhouding kunt werken? herspnt_03_06	F2
630	• Herstelbehoefte / werkstress [SKB; schaal: 0=gunstig - 11=ongunstig; 11 items] herspnt_di_03_06	F1
631	• Herstelbehoefte / werkstress [SKB; >=6 op schaal 0=gunstig - 11=ongunstig; 11 items] v23a_03_06	F1
632	23a Ik vind het moeilijk om me te ontspannen aan het einde van de werkdag v23b_03_06	F1
633	23b Aan het einde van een werkdag ben ik echt op v23c_03_06	F1
634	23c Mijn baan maakt dat ik me aan het eind van een werkdag nogal uitgeput voel v23d_03_06	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
635	23d Na het avondeten voel ik me meestal nog vrij fit v23e_03_06	F1
636	23e Ik kom meestal pas op een tweede vrije dag tot rust v23f_03_06	F1
637	23f Het kost mij moeite om me te concentreren in mijn vrije uren na het werk v23g_03_06	F1
638	23g Ik kan weinig belangstelling opbrengen voor andere mensen, wanneer ikzelf net thuis ben gekomen v23h_03_06	F1
639	23h Het kost mij over het algemeen meer dan een uur voordat ik helemaal hersteld ben na mijn werk v23i_03_06	F1
640	23i Als ik thuis kom, moeten ze mij even met rust laten v23j_03_06	F1
641	23j Het komt vaak voor dat ik na een werkdag door vermoeidheid niet meer toekom aan andere bezigheden v23k_03_06	F1
642	23k Het komt voor dat ik tijdens het laatste deel van de werkdag, door vermoeidheid mijn werk niet meer zo goed kan doen rsi_schaal_03_06	F2
643	• KANS-klachten [schaal: 0=gunstig - 36=ongunstig; 12 items] rsi_schaal_di_03_06	F1
644	• KANS-klachten [≥ 8 op schaal 0=gunstig - 36=ongunstig; 12 items] v24a_03_06	F1
645	24a Afgelopen 3 maanden in nek, schouders, armen, polsen, handen en/of vingers: Ongemakkelijk gevoel v24b_03_06	F1
646	24b ...stijf gevoel v24c_03_06	F1
647	24c ...duidelijk aanwijsbare pijnlijke plek v24d_03_06	F1
648	24d ...pijnlijk gevoel zonder uitstraling v24e_03_06	F1
649	24e ...pijnlijk gevoel met uitstraling op diverse plekken v24f_03_06	F1
650	24f ...klachten op meerdere plekken v24g_03_06	F1
651	24g ...tintelingen v24h_03_06	F1
652	24h ...doof gevoel v24i_03_06	F1
653	24i ...krachtsverlies v24j_03_06	F1
654	24j ...roodheid v24k_03_06	F1
655	24k ...zwellingen v24l_03_06	F1
	24l ...branderig of gloeiend gevoel	



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
656	v24m_03_06 24m Afgelopen 3 maanden door klachten in nek, schouders, armen, polsen, handen en/of vingers: Moest werk onderbreken	F1
657	v24n_03_06 24n ...moest mijn werk laten liggen	F1
658	v24o_03_06 24o ...moest mijn werkdag voortijdig beëindigen	F1
659	v24p_03_06 24p ...kon gedurende een halve werkdag mijn normale taken niet uitvoeren	F1
660	v24q_03_06 24q ...moest me ziek melden	F1
661	v26a_03_06 26a Bent u door uw werkgever schriftelijk of mondeling op de hoogte gesteld van wat u moet doen als u ziek bent?	F1
662	v26b_03_06 26b Is het onderwerp ziekteverzuim en begeleiding van zieke werknemers wel eens besproken in een werkoverleg?	F1
663	v29a_03_06 29a Afgelopen 12 maanden meer dan 8 weken aan één stuk verzuimd, of op dit moment langer dan 8 weken ziek?	F1
664	v29b_03_06 29b Is er tijdens de eerste 8 weken na de betreffende ziekmelding een zogenaamd Plan van aanpak opgesteld?	F1
665	v29c_03_06 29c Was u betrokken bij het opstellen van dit Plan van aanpak?	F1
666	v30b_03_06 30b Hoeveel weken na de ziekmelding heeft u voor het eerst contact gehad met een medewerker van de arbodienst?	F3
667	v30c_06 30c Bedrijfsarts had veel tijd en aandacht	F1
668	v30d_06 30d Bedrijfsarts legde alles goed uit	F1
669	v30e_06 30e Bedrijfsarts liet me lang in het onzekere	F1
670	v30f_06 30f Bedrijfsarts luisterde goed naar mijn verhaal	F1
671	v30c_03_06 30g Heeft de bedrijfsarts (arbo-arts) u doorverwezen naar een andere hulpverlener, begeleider of behandelaar?	F1
672	v30d_03_06 30h Hoeveel weken duurde het (vanaf de doorverwijzing) voordat u bij deze andere hulpverlener terecht kon?	F3
673	v30e_03_06 30i Vindt u dat u snel genoeg terecht kon bij de andere hulpverlener, begeleider of behandelaar?	F1
674	v32a_05_06 32a Ontvangt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering?	F1
675	v32b_05_06 32b Voor hoeveel procent bent u arbeidsongeschikt verklaard?	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
676	v32a_03_06 33a Bent u in de afgelopen twee jaar zwanger geweest of bent u momenteel zwanger?	F1
677	v32c_03_06 33b Bent u door uw werkgever geïnformeerd over risico's op het werk in verband met de zwangerschap?	F1
678	v32d_03_06 33c Zijn uw werkzaamheden aangepast naar aanleiding van risico's bij zwangerschap?	F1
679	v15g_03_05 15p Komt het voor dat u alleen (zonder collega's) op uw werkplek bent	F1
680	v15h_03_05 15q Als u alleen op uw werkplek bent, voelt u zich dan onveilig	F1
681	v34a_05 34a Ik heb de gelegenheid om mij te ontplooien in het werk (alleen internet)	F1
682	v34b_05 34b Het werk sluit goed aan bij mijn opleiding en/of ervaring (alleen internet)	F1
683	v34c_05 34c De promotiekansen zijn goed (alleen internet)	F1
684	v34d_05 34d De beloning is goed (alleen internet)	F1
685	StedGem Stedelijkheid	F1

Toelichting op de variabelen

Vanwege de grote hoeveelheid variabelen wordt verwezen naar NEA2005-2013waardenvariabelen.