

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over
werkgevers in de zorg- en welzijnssector
(AZWWGE2020-II)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

Het bestand is beschikbaar over de periode 2020.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De meting in mei en juni 2020 is vanwege corona niet doorgegaan
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	29
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	30
Beschrijving	30
Beschrijving van de populatie	30
Methodologie	30
Bijlagen	30
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	31
Bestandsopbouw.....	31
Toelichting op de variabelen	62
WGEVolgnummer	62
BEID	62
WGESTpSBI.....	62
WGESTpGK1	64
WGESTpSECluster	64
WGEVrgBrancheZelf	65
WGEVrgBrancheZelf2	65
WGEVrgVVTSubBrN	66
WGEAflVVTSubBr2Reval.....	66
WGEAflVVTSubBr2KortDur	66
WGEAflVVTSubBr2DagOPv	67
WGEAflVVTSubBr2WLZ	67
WGEAflVVTSubBr2Andrs	67
WGEVrgHuisartsSubBr	67
WGEVrgSWSubBr	68
WGEVrgKindOpvSubBr	68
WGEAflSubBr2.....	68
WGEAflSubBr3.....	69
WGEAflLeveringUMC.....	70
WGEAflLeveringZiekH.....	70
WGEAflLeveringGGZ.....	70
WGEAflLeveringHuisa.....	70
WGEAflLeveringVVT.....	71
WGEAflLeveringGHZ.....	71
WGEAflLeveringKO	71
WGEAflLeveringJZ	71
WGEAflLeveringSW	72
WGEAflLeveringOZ	72
WGEAflLeveringAnders	72



WGEAflHoevPers	72
WGEAflHoevFTE	73
WGEAflZZP	73
WGEAflContractAantVast	73
WGEAflContractAantTijd	74
WGEAflContractAantAnders	74
WGEAflContractPercVast	74
WGEAflContractPercTijd	74
WGEAflContractPercAndrs	74
WGEAflMeerContr	74
WGEAflKeuzeMedew	75
WGEAflHoevClientg	75
WGEAflCGFWLZ	75
WGEAflCGFWMO	75
WGEAflCGFZvwIntra	75
WGEAflCGFZvwExtra	76
WGEAflCGFWijk	76
WGEAflUMCZiekFuncAFTE	76
WGEAflUMCZiekFuncBFTE	76
WGEAflUMCZiekFuncCFTE	76
WGEAflUMCZiekFuncDFTE	77
WGEAflUMCZiekFuncEFTE	77
WGEAflUMCZiekFuncFFTE	77
WGEAflUMCZiekFuncGFTE	77
WGEAflUMCZiekFuncHFTE	78
WGEAflUMCZiekFuncIFTE	78
WGEAflUMCZiekFuncJFTE	78
WGEAflUMCZiekFuncKFTE	78
WGEAflUMCZiekFuncLFTE	78
WGEAflUMCZiekFuncMFTE	79
WGEAflUMCZiekFuncNFTE	79
WGEAflGGZFuncAFTE	79
WGEAflGGZFuncBFTE	79
WGEAflGGZFuncCFTE	80
WGEAflGGZFuncDFTE	80
WGEAflGGZFuncEFTE	80
WGEAflGGZFuncFFTE	80
WGEAflGGZFuncGFTE	80
WGEAflGGZFuncHFTE	81
WGEAflGGZFuncIFTE	81
WGEAflGGZFuncJFTE	81
WGEAflHuisAFuncAFTE	81
WGEAflHuisAFuncBFTE	81
WGEAflHuisAFuncCFTE	82
WGEAflHuisAFuncDFTE	82
WGEAflHuisAFuncEFTE	82



WGEAflHuisAFuncFFTE.....	82
WGEAflHuisAFuncGFTE.....	82
WGEAflHuisAFuncHFTE.....	83
WGEAflHuisAFuncIFTE.....	83
WGEAflHuisAFuncJFTE.....	83
WGEAflVVTFuncAFTE.....	83
WGEAflVVTFuncBFTE.....	84
WGEAflVVTFuncCFTE.....	84
WGEAflVVTFuncDFTE.....	84
WGEAflVVTFuncEFTE.....	84
WGEAflVVTFuncFFTE.....	84
WGEAflVVTFuncGFTE.....	85
WGEAflVVTFuncHFTE.....	85
WGEAflVVTFuncIFTE.....	85
WGEAflVVTFuncJFTE.....	85
WGEAflGehZFuncAFTE.....	85
WGEAflGehZFuncBFTE.....	86
WGEAflGehZFuncCFTE.....	86
WGEAflGehZFuncDFTE.....	86
WGEAflGehZFuncEFTE.....	86
WGEAflGehZFuncFFTE.....	87
WGEAflGehZFuncGFTE.....	87
WGEAflGehZFuncHFTE.....	87
WGEAflGehZFuncIFTE.....	87
WGEAflGehZFuncJFTE.....	87
WGEAflGehZFuncKFTE.....	88
WGEAflKindOpFuncAFTE.....	88
WGEAflKindOpFuncBFTE.....	88
WGEAflKindOpFuncCFTE.....	88
WGEAflKindOpFuncDFTE.....	88
WGEAflKindOpFuncEFTE.....	89
WGEAflKindOpFuncFFTE.....	89
WGEAflKindOpFuncGFTE.....	89
WGEAflKindOpFuncHFTE.....	89
WGEAflJeugdZFuncAFTE.....	90
WGEAflJeugdZFuncBFTE.....	90
WGEAflJeugdZFuncCFTE.....	90
WGEAflJeugdZFuncDFTE.....	90
WGEAflJeugdZFuncEFTE.....	90
WGEAflJeugdZFuncFFTE.....	91
WGEAflJeugdZFuncGFTE.....	91
WGEAflJeugdZFuncHFTE.....	91
WGEAflJeugdZFuncIFTE.....	91
WGEAflJeugdZFuncJFTE.....	91
WGEAflSWFuncAFTE.....	92
WGEAflSWFuncBFTE.....	92



WGEAfISWFuncCFTE.....	92
WGEAfISWFuncDFTE	92
WGEAfISWFuncEFTE.....	92
WGEAfISWFuncFFTE	93
WGEAfISWFuncGFTE	93
WGEAfISWFuncHFTE	93
WGEAfISWFuncIFTE.....	93
WGEAfISWFuncJFTE.....	94
WGEAfIOZFuncAFTE	94
WGEAfIOZFuncBFTE	94
WGEAfIOZFuncCFTE	94
WGEAfIOZFuncDFTE.....	94
WGEAfIOZFuncEFTE	95
WGEAfIOZFuncFFTE.....	95
WGEAfIOZFuncGFTE	95
WGEAfIOZFuncHFTE	95
WGEAfIOZFuncIFTE	95
WGEAfUMCZiekContrALoonOrg	96
WGEAfUMCZiekContrALoonEld	96
WGEAfUMCZiekContrAZZP	96
WGEAfUMCZiekContrAUitzend	97
WGEAfUMCZiekContrAAndrs	97
WGEAfUMCZiekContrBLoonOrg.....	97
WGEAfUMCZiekContrBLoonEld	97
WGEAfUMCZiekContrBZZP	98
WGEAfUMCZiekContrBUitzend.....	98
WGEAfUMCZiekContrBAndrs	98
WGEAfUMCZiekContrCLoonOrg.....	98
WGEAfUMCZiekContrCLoonEld	99
WGEAfUMCZiekContrCZZP	99
WGEAfUMCZiekContrCUitzend.....	99
WGEAfUMCZiekContrCAndrs	100
WGEAfUMCZiekContrDLoonOrg	100
WGEAfUMCZiekContrDLoonEld	100
WGEAfUMCZiekContrDZZP	100
WGEAfUMCZiekContrDUitzend	101
WGEAfUMCZiekContrDAndrs	101
WGEAfUMCZiekContrELoonOrg.....	101
WGEAfUMCZiekContrELoonEld	101
WGEAfUMCZiekContrEZZP	102
WGEAfUMCZiekContrEUitzend.....	102
WGEAfUMCZiekContrEAndrs.....	102
WGEAfUMCZiekContrFLoonOrg.....	103
WGEAfUMCZiekContrFLoonEld.....	103
WGEAfUMCZiekContrFZZP.....	103
WGEAfUMCZiekContrFUitzend	103



WGEAfUMCZiekContrFAndrs	104
WGEAfUMCZiekContrGLoonOrg	104
WGEAfUMCZiekContrGLoonEld	104
WGEAfUMCZiekContrGZZP	105
WGEAfUMCZiekContrGUITzend	105
WGEAfUMCZiekContrGAndrs	105
WGEAfUMCZiekContrHLoonOrg	105
WGEAfUMCZiekContrHLoonEld	106
WGEAfUMCZiekContrHZZP	106
WGEAfUMCZiekContrHUITzend	106
WGEAfUMCZiekContrHAndrs	107
WGEAfUMCZiekContrILOonOrg	107
WGEAfUMCZiekContrILOonEld	107
WGEAfUMCZiekContrIZZZP	107
WGEAfUMCZiekContrIUITzend	108
WGEAfUMCZiekContrIAndrs	108
WGEAfUMCZiekContrJLoonOrg	108
WGEAfUMCZiekContrJLoonEld	109
WGEAfUMCZiekContrJZZP	109
WGEAfUMCZiekContrJUITzend	109
WGEAfUMCZiekContrJAndrs	109
WGEAfUMCZiekContrKLoonOrg	110
WGEAfUMCZiekContrKLoonEld	110
WGEAfUMCZiekContrKZZP	110
WGEAfUMCZiekContrKUITzend	111
WGEAfUMCZiekContrKAndrs	111
WGEAfUMCZiekContrLLOonOrg	111
WGEAfUMCZiekContrLLOonEld	111
WGEAfUMCZiekContrLZZP	112
WGEAfUMCZiekContrLUITzend	112
WGEAfUMCZiekContrLAndrs	112
WGEAfUMCZiekContrMLOonOrg	112
WGEAfUMCZiekContrMLOonEld	113
WGEAfUMCZiekContrMZZP	113
WGEAfUMCZiekContrMUITzend	113
WGEAfUMCZiekContrMAndrs	114
WGEAfUMCZiekContrNLOonOrg	114
WGEAfUMCZiekContrNLOonEld	114
WGEAfUMCZiekContrNZZP	114
WGEAfUMCZiekContrNUITzend	115
WGEAfUMCZiekContrNAndrs	115
WGEAfGGZContrALOonOrg	115
WGEAfGGZContrALOonEld	115
WGEAfGGZContrAZZZP	116
WGEAfGGZContrAUITzend	116
WGEAfGGZContrAAndrs	116



WGEAflGGZContrBLoonOrg.....	117
WGEAflGGZContrBLoonEld	117
WGEAflGGZContrBZZP	117
WGEAflGGZContrBUitzend.....	117
WGEAflGGZContrBAndrs.....	118
WGEAflGGZContrCLoonOrg.....	118
WGEAflGGZContrCLoonEld	118
WGEAflGGZContrCZZP	119
WGEAflGGZContrCUitzend.....	119
WGEAflGGZContrCAndrs.....	119
WGEAflGGZContrDLoonOrg	119
WGEAflGGZContrDLoonEld	120
WGEAflGGZContrDZZP	120
WGEAflGGZContrDUitzend	120
WGEAflGGZContrDAndrs	120
WGEAflGGZContrELoonOrg.....	121
WGEAflGGZContrELoonEld.....	121
WGEAflGGZContrEZZP	121
WGEAflGGZContrEUitzend	122
WGEAflGGZContrEAndrs.....	122
WGEAflGGZContrFLoonOrg	122
WGEAflGGZContrFLoonEld.....	122
WGEAflGGZContrFZZP	123
WGEAflGGZContrFUitzend	123
WGEAflGGZContrFAndrs	123
WGEAflGGZContrGLoonOrg	123
WGEAflGGZContrGLoonEld	124
WGEAflGGZContrGZZP	124
WGEAflGGZContrGUitzend	124
WGEAflGGZContrGAndrs	125
WGEAflGGZContrHLoonOrg	125
WGEAflGGZContrHLoonEld	125
WGEAflGGZContrHZZP	125
WGEAflGGZContrHUitzend	126
WGEAflGGZContrHAndrs	126
WGEAflGGZContrILOonOrg.....	126
WGEAflGGZContrILOonEld.....	126
WGEAflGGZContrIZZP	127
WGEAflGGZContrIUitzend	127
WGEAflGGZContrIAndrs.....	127
WGEAflGGZContrJLoonOrg.....	128
WGEAflGGZContrJLoonEld	128
WGEAflGGZContrJZZP	128
WGEAflGGZContrJUitzend.....	128
WGEAflGGZContrJAndrs.....	129
WGEAflHuisAContrALoonOrg	129



WGEAfHuisAContrALoonEld	129
WGEAfHuisAContrAZZP	129
WGEAfHuisAContrAUitzend	130
WGEAfHuisAContrAAndrs	130
WGEAfHuisAContrBLoonOrg	130
WGEAfHuisAContrBLoonEld	131
WGEAfHuisAContrBZZP	131
WGEAfHuisAContrBUitzend	131
WGEAfHuisAContrBAndrs	132
WGEAfHuisAContrCLoonOrg	132
WGEAfHuisAContrCLoonEld	133
WGEAfHuisAContrCZZP	133
WGEAfHuisAContrCUitzend	134
WGEAfHuisAContrCAndrs	134
WGEAfHuisAContrDLoonOrg	134
WGEAfHuisAContrDLoonEld	135
WGEAfHuisAContrDZZP	135
WGEAfHuisAContrDUitzend	136
WGEAfHuisAContrDAndrs	136
WGEAfHuisAContrELoonOrg	137
WGEAfHuisAContrELoonEld	137
WGEAfHuisAContrEZZP	137
WGEAfHuisAContrEUitzend	138
WGEAfHuisAContrEAndrs	138
WGEAfHuisAContrFLoonOrg	139
WGEAfHuisAContrFLoonEld	139
WGEAfHuisAContrFZZP	140
WGEAfHuisAContrFUitzend	140
WGEAfHuisAContrFAndrs	140
WGEAfHuisAContrGLoonOrg	141
WGEAfHuisAContrGLoonEld	141
WGEAfHuisAContrGZZP	142
WGEAfHuisAContrGUitzend	142
WGEAfHuisAContrGAndrs	143
WGEAfHuisAContrHLoonOrg	143
WGEAfHuisAContrHLoonEld	143
WGEAfHuisAContrHZZP	144
WGEAfHuisAContrHUitzend	144
WGEAfHuisAContrHAndrs	145
WGEAfHuisAContrILoonOrg	145
WGEAfHuisAContrILoonEld	146
WGEAfHuisAContrIZZP	146
WGEAfHuisAContrIUitzend	146
WGEAfHuisAContrIAndrs	147
WGEAfHuisAContrJLoonOrg	147
WGEAfHuisAContrJLoonEld	148



WGEAfHuisAContrJZZP	148
WGEAfHuisAContrJUitzend.....	149
WGEAfHuisAContrJAndrs	149
WGEAfVVTContrALoonOrg	149
WGEAfVVTContrALoonEld	150
WGEAfVVTContrAZZP	150
WGEAfVVTContrAUitzend	151
WGEAfVVTContrAAndrs	151
WGEAfVVTContrBLoonOrg.....	152
WGEAfVVTContrBLoonEld	152
WGEAfVVTContrBZZP	152
WGEAfVVTContrBUitzend.....	153
WGEAfVVTContrBAndrs.....	153
WGEAfVVTContrCLoonOrg.....	154
WGEAfVVTContrCLoonEld	154
WGEAfVVTContrCZZP	155
WGEAfVVTContrCUitzend.....	155
WGEAfVVTContrCAndrs.....	155
WGEAfVVTContrDLoonOrg	156
WGEAfVVTContrDLoonEld	156
WGEAfVVTContrDZZP	157
WGEAfVVTContrDUitzend	157
WGEAfVVTContrDAndrs	158
WGEAfVVTContrELoonOrg	158
WGEAfVVTContrELoonEld.....	158
WGEAfVVTContrEZZP	159
WGEAfVVTContrEUitzend	159
WGEAfVVTContrEAndrs.....	160
WGEAfVVTContrFLoonOrg	160
WGEAfVVTContrFLoonEld.....	161
WGEAfVVTContrFZZP	161
WGEAfVVTContrFUitzend	161
WGEAfVVTContrFAndrs	162
WGEAfVVTContrGLoonOrg	162
WGEAfVVTContrGLoonEld	163
WGEAfVVTContrGZZP	163
WGEAfVVTContrGUitzend	163
WGEAfVVTContrGAndrs	164
WGEAfVVTContrHLoonOrg	164
WGEAfVVTContrHLoonEld	165
WGEAfVVTContrHZZP	165
WGEAfVVTContrHUitzend	166
WGEAfVVTContrHAndrs	166
WGEAfVVTContrILOonOrg.....	166
WGEAfVVTContrILOonEld.....	167
WGEAfVVTContrIZZP	167



WGEAflVVTContrIUitzend	168
WGEAflVVTContrIAndrs	168
WGEAflVVTContrJLoonOrg	168
WGEAflVVTContrJLoonEld	169
WGEAflVVTContrJZZP	169
WGEAflVVTContrJUitzend	170
WGEAflVVTContrJAndrs	170
WGEAflGehZContrALoonOrg	171
WGEAflGehZContrALoonEld	171
WGEAflGehZContrAZZP	171
WGEAflGehZContrAUitzend	172
WGEAflGehZContrAAndrs	172
WGEAflGehZContrBLoonOrg	173
WGEAflGehZContrBLoonEld	173
WGEAflGehZContrBZZP	174
WGEAflGehZContrBUitzend	174
WGEAflGehZContrBAndrs	174
WGEAflGehZContrCLoonOrg	175
WGEAflGehZContrCLoonEld	175
WGEAflGehZContrCZZP	176
WGEAflGehZContrCUitzend	176
WGEAflGehZContrCAndrs	177
WGEAflGehZContrDLoonOrg	177
WGEAflGehZContrDLoonEld	177
WGEAflGehZContrDZZP	178
WGEAflGehZContrDUitzend	178
WGEAflGehZContrDAndrs	179
WGEAflGehZContrELoonOrg	179
WGEAflGehZContrELoonEld	180
WGEAflGehZContrEZZP	180
WGEAflGehZContrEUitzend	180
WGEAflGehZContrEAndrs	181
WGEAflGehZContrFLoonOrg	181
WGEAflGehZContrFLoonEld	182
WGEAflGehZContrFZZP	182
WGEAflGehZContrFUitzend	183
WGEAflGehZContrFAndrs	183
WGEAflGehZContrGLoonOrg	183
WGEAflGehZContrGLoonEld	184
WGEAflGehZContrGZZP	184
WGEAflGehZContrGUitzend	185
WGEAflGehZContrGAndrs	185
WGEAflGehZContrHLoonOrg	186
WGEAflGehZContrHLoonEld	186
WGEAflGehZContrHZZP	186
WGEAflGehZContrHUitzend	187



WGEAflGehZContrHAndrs	187
WGEAflGehZContrILoonOrg	188
WGEAflGehZContrILoonEld	188
WGEAflGehZContrIZZP	188
WGEAflGehZContrIUITzend	189
WGEAflGehZContrIAndrs	189
WGEAflGehZContrJLoonOrg	190
WGEAflGehZContrJLoonEld	190
WGEAflGehZContrJZZP	191
WGEAflGehZContrJUitzend	191
WGEAflGehZContrJAndrs	191
WGEAflGehZContrKLoonOrg	192
WGEAflGehZContrKLoonEld	192
WGEAflGehZContrKZZP	193
WGEAflGehZContrKUitzend	193
WGEAflGehZContrKAndrs	193
WGEAflKindOpContrALoonOrg	194
WGEAflKindOpContrALoonEld	194
WGEAflKindOpContrAZZP	195
WGEAflKindOpContrAUitzend	195
WGEAflKindOpContrAAndrs	196
WGEAflKindOpContrBLoonOrg	196
WGEAflKindOpContrBLoonEld	196
WGEAflKindOpContrBZZP	197
WGEAflKindOpContrBUitzend	197
WGEAflKindOpContrBAndrs	198
WGEAflKindOpContrCLoonOrg	198
WGEAflKindOpContrCLoonEld	199
WGEAflKindOpContrCZZP	199
WGEAflKindOpContrCUitzend	199
WGEAflKindOpContrCAndrs	200
WGEAflKindOpContrDLoonOrg	200
WGEAflKindOpContrDLoonEld	201
WGEAflKindOpContrDZZP	201
WGEAflKindOpContrDUitzend	201
WGEAflKindOpContrDAndrs	202
WGEAflKindOpContrELoonOrg	202
WGEAflKindOpContrELoonEld	203
WGEAflKindOpContrEZZP	203
WGEAflKindOpContrEUitzend	204
WGEAflKindOpContrEAndrs	204
WGEAflKindOpContrFLoonOrg	204
WGEAflKindOpContrFLoonEld	205
WGEAflKindOpContrFZZP	205
WGEAflKindOpContrFUitzend	206
WGEAflKindOpContrFAndrs	206



WGEAflKindOpContrGLoonOrg	206
WGEAflKindOpContrGLoonEld.....	207
WGEAflKindOpContrGZZP	207
WGEAflKindOpContrGUITzend	208
WGEAflKindOpContrGAndrs	208
WGEAflKindOpContrHLoonOrg	209
WGEAflKindOpContrHLoonEld.....	209
WGEAflKindOpContrHZZP	209
WGEAflKindOpContrHUITzend	210
WGEAflKindOpContrHAndrs	210
WGEAflJeugdZContrALoonOrg	211
WGEAflJeugdZContrALoonEld.....	211
WGEAflJeugdZContrAZZP	212
WGEAflJeugdZContrAUitzend	212
WGEAflJeugdZContrAAndrs	212
WGEAflJeugdZContrBLoonOrg	213
WGEAflJeugdZContrBLoonEld	213
WGEAflJeugdZContrBZZP	214
WGEAflJeugdZContrBUitzend	214
WGEAflJeugdZContrBAndrs	215
WGEAflJeugdZContrCLoonOrg	215
WGEAflJeugdZContrCLoonEld	215
WGEAflJeugdZContrCZZP	216
WGEAflJeugdZContrCUitzend	216
WGEAflJeugdZContrCAndrs	217
WGEAflJeugdZContrDLoonOrg	217
WGEAflJeugdZContrDLoonEld.....	218
WGEAflJeugdZContrDZZP	218
WGEAflJeugdZContrDUitzend	218
WGEAflJeugdZContrDAndrs	219
WGEAflJeugdZContrELoonOrg	219
WGEAflJeugdZContrELoonEld	220
WGEAflJeugdZContrEZZP	220
WGEAflJeugdZContrEUitzend	221
WGEAflJeugdZContrEAndrs	221
WGEAflJeugdZContrFLoonOrg.....	221
WGEAflJeugdZContrFLoonEld	222
WGEAflJeugdZContrFZZP	222
WGEAflJeugdZContrFUitzend.....	223
WGEAflJeugdZContrFAndrs	223
WGEAflJeugdZContrGLoonOrg	224
WGEAflJeugdZContrGLoonEld.....	224
WGEAflJeugdZContrGZZP	224
WGEAflJeugdZContrGUITzend	225
WGEAflJeugdZContrGAndrs	225
WGEAflJeugdZContrHLoonOrg	226



WGEAfJJeugdZContrHLoonEld.....	226
WGEAfJJeugdZContrHZZP	227
WGEAfJJeugdZContrHUITzend	227
WGEAfJJeugdZContrHAndrs	227
WGEAfJJeugdZContrILOonOrg.....	228
WGEAfJJeugdZContrILOonEld	228
WGEAfJJeugdZContrIZZP	229
WGEAfJJeugdZContrIUITzend	229
WGEAfJJeugdZContrIAndrs	229
WGEAfJJeugdZContrJLOonOrg	230
WGEAfJJeugdZContrJLOonEld	230
WGEAfJJeugdZContrJZZP	231
WGEAfJJeugdZContrJUITzend	231
WGEAfJJeugdZContrJAndrs	231
WGEAfISWContrALOonOrg.....	232
WGEAfISWContrALOonEld	232
WGEAfISWContrAZZP	233
WGEAfISWContrAUITzend.....	233
WGEAfISWContrAAndrs.....	233
WGEAfISWContrBLOonOrg.....	234
WGEAfISWContrBLOonEld.....	234
WGEAfISWContrBZZP	235
WGEAfISWContrBUITzend	235
WGEAfISWContrBAndrs	235
WGEAfISWContrCLOonOrg.....	236
WGEAfISWContrCLOonEld.....	236
WGEAfISWContrCZZP	237
WGEAfISWContrCUITzend.....	237
WGEAfISWContrCAndrs.....	237
WGEAfISWContrDLOonOrg.....	238
WGEAfISWContrDLOonEld	238
WGEAfISWContrDZZP	239
WGEAfISWContrDUITzend.....	239
WGEAfISWContrDAndrs.....	239
WGEAfISWContrELOonOrg	240
WGEAfISWContrELOonEld.....	240
WGEAfISWContrEZZP.....	241
WGEAfISWContrEUITzend	241
WGEAfISWContrEAndrs	241
WGEAfISWContrFLOonOrg	242
WGEAfISWContrFLOonEld	242
WGEAfISWContrFZZP.....	243
WGEAfISWContrFUITzend	243
WGEAfISWContrFAndrs	243
WGEAfISWContrGLOonOrg.....	244
WGEAfISWContrGLOonEld	244



WGEAfISWContrGZZP	245
WGEAfISWContrGUITzend.....	245
WGEAfISWContrGAndrs.....	245
WGEAfISWContrHLoonOrg.....	246
WGEAfISWContrHLoonEld	246
WGEAfISWContrHZZP	247
WGEAfISWContrHUITzend.....	247
WGEAfISWContrHAndrs.....	247
WGEAfISWContrILOonOrg	248
WGEAfISWContrILOonEld	248
WGEAfISWContrIZZP	249
WGEAfISWContrIUITzend	249
WGEAfISWContrIAndrs	249
WGEAfISWContrJLoonOrg	250
WGEAfISWContrJLoonEld.....	250
WGEAfISWContrJZZP.....	251
WGEAfISWContrJUITzend	251
WGEAfISWContrJAndrs	251
WGEAfISWContrKLoonOrg.....	252
WGEAfISWContrKLoonEld	252
WGEAfISWContrKZZP	253
WGEAfISWContrKUITzend.....	253
WGEAfISWContrKAndrs.....	253
WGEAfIOZContrALOonOrg	254
WGEAfIOZContrALOonEld	254
WGEAfIOZContrAZZP	255
WGEAfIOZContrAUITzend	255
WGEAfIOZContrAAndrs	256
WGEAfIOZContrBLoonOrg.....	256
WGEAfIOZContrBLoonEld	256
WGEAfIOZContrBZZP	257
WGEAfIOZContrBUITzend.....	257
WGEAfIOZContrBAndrs	258
WGEAfIOZContrCLOonOrg.....	258
WGEAfIOZContrCLOonEld	259
WGEAfIOZContrCZZP	259
WGEAfIOZContrCUITzend.....	259
WGEAfIOZContrCAndrs	260
WGEAfIOZContrDLOonOrg	260
WGEAfIOZContrDLOonEld	261
WGEAfIOZContrDZZP	261
WGEAfIOZContrDUITzend	261
WGEAfIOZContrDAndrs	262
WGEAfIOZContrELOonOrg	262
WGEAfIOZContrELOonEld	263
WGEAfIOZContrEZZP	263



WGEAfIOZContrEUitzend.....	264
WGEAfIOZContrEAndrs.....	264
WGEAfIOZContrFLoonOrg.....	264
WGEAfIOZContrFLoonEld.....	265
WGEAfIOZContrFZZP.....	265
WGEAfIOZContrFUitzend.....	266
WGEAfIOZContrFAndrs.....	266
WGEAfIOZContrGLoonOrg.....	266
WGEAfIOZContrGLoonEld.....	267
WGEAfIOZContrGZZP.....	267
WGEAfIOZContrGUitzend.....	268
WGEAfIOZContrGAndrs.....	268
WGEAfIOZContrHLoonOrg.....	269
WGEAfIOZContrHLoonEld.....	269
WGEAfIOZContrHZZP.....	269
WGEAfIOZContrHUitzend.....	270
WGEAfIOZContrHAndrs.....	270
WGEAfIOZContrILOonOrg.....	271
WGEAfIOZContrILOonEld.....	271
WGEAfIOZContrIZZP.....	271
WGEAfIOZContrIUitzend.....	272
WGEAfIOZContrIAndrs.....	272
WGEAfIOZContrJLoonOrg.....	273
WGEAfIOZContrJLoonEld.....	273
WGEAfIOZContrJZZP.....	274
WGEAfIOZContrJUitzend.....	274
WGEAfIOZContrJAndrs.....	274
WGEAfIVrijw.....	275
WGEAfIVrijwUur.....	275
WGEAfIVacature.....	276
WGEAfIMoeiVac.....	276
WGEAfIMoeiVacUMCZiekA.....	276
WGEAfIMoeiVacUMCZiekB.....	277
WGEAfIMoeiVacUMCZiekC.....	277
WGEAfIMoeiVacUMCZiekD.....	278
WGEAfIMoeiVacUMCZiekE.....	278
WGEAfIMoeiVacUMCZiekF.....	278
WGEAfIMoeiVacUMCZiekG.....	279
WGEAfIMoeiVacUMCZiekH.....	279
WGEAfIMoeiVacUMCZiekI.....	280
WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ.....	280
WGEAfIMoeiVacUMCZiekK.....	281
WGEAfIMoeiVacUMCZiekL.....	281
WGEAfIMoeiVacUMCZiekM.....	281
WGEAfIMoeiVacUMCZiekN.....	282
WGEAfIMoeiVacUMCZiekO.....	282



WGEAflMoeiVacGGZA	283
WGEAflMoeiVacGGZB.....	283
WGEAflMoeiVacGGZC.....	283
WGEAflMoeiVacGGZD	284
WGEAflMoeiVacGGZE	284
WGEAflMoeiVacGGZF	285
WGEAflMoeiVacGGZG	285
WGEAflMoeiVacGGZH	286
WGEAflMoeiVacGGZI.....	286
WGEAflMoeiVacGGZJ.....	286
WGEAflMoeiVacGGZK	287
WGEAflMoeiVacHuisAA	287
WGEAflMoeiVacHuisAB	288
WGEAflMoeiVacHuisAC	288
WGEAflMoeiVacHuisAD	288
WGEAflMoeiVacHuisAE.....	289
WGEAflMoeiVacHuisAF	289
WGEAflMoeiVacHuisAG	290
WGEAflMoeiVacHuisAH	290
WGEAflMoeiVacHuisAI.....	290
WGEAflMoeiVacHuisAJ	291
WGEAflMoeiVacHuisAK	291
WGEAflMoeiVacVVT A	292
WGEAflMoeiVacVVTB.....	292
WGEAflMoeiVacVVTC.....	292
WGEAflMoeiVacVVTD	293
WGEAflMoeiVacVVTE.....	293
WGEAflMoeiVacVVTF	294
WGEAflMoeiVacVV TG	294
WGEAflMoeiVacVVTH	294
WGEAflMoeiVacVV TI.....	295
WGEAflMoeiVacVV TJ.....	295
WGEAflMoeiVacVV TK	296
WGEAflMoeiVacGehZA	296
WGEAflMoeiVacGehZB.....	296
WGEAflMoeiVacGehZC.....	297
WGEAflMoeiVacGehZD	297
WGEAflMoeiVacGehZE	298
WGEAflMoeiVacGehZF	298
WGEAflMoeiVacGehZG	299
WGEAflMoeiVacGehZH	299
WGEAflMoeiVacGehZI	299
WGEAflMoeiVacGehZJ	300
WGEAflMoeiVacGehZK	300
WGEAflMoeiVacGehZL	301
WGEAflMoeiVacKindOpA.....	301



WGEAflMoeiVacKindOpB	301
WGEAflMoeiVacKindOpC	302
WGEAflMoeiVacKindOpD	302
WGEAflMoeiVacKindOpE	303
WGEAflMoeiVacKindOpF	303
WGEAflMoeiVacKindOpG	303
WGEAflMoeiVacKindOpH	304
WGEAflMoeiVacKindOpI	304
WGEAflMoeiVacJeugdZA	305
WGEAflMoeiVacJeugdZB	305
WGEAflMoeiVacJeugdZC	305
WGEAflMoeiVacJeugdZD	306
WGEAflMoeiVacJeugdZE	306
WGEAflMoeiVacJeugdZF	307
WGEAflMoeiVacJeugdZG	307
WGEAflMoeiVacJeugdZH	307
WGEAflMoeiVacJeugdZI	308
WGEAflMoeiVacJeugdZJ	308
WGEAflMoeiVacJeugdZK	309
WGEAflMoeiVacSWA	309
WGEAflMoeiVacSWB	309
WGEAflMoeiVacSWC	310
WGEAflMoeiVacSWD	310
WGEAflMoeiVacSWE	311
WGEAflMoeiVacSWF	311
WGEAflMoeiVacSWG	311
WGEAflMoeiVacSWH	312
WGEAflMoeiVacSWI	312
WGEAflMoeiVacSWJ	313
WGEAflMoeiVacOZA	313
WGEAflMoeiVacOZB	313
WGEAflMoeiVacOZC	314
WGEAflMoeiVacOZD	314
WGEAflMoeiVacOZE	315
WGEAflMoeiVacOZF	315
WGEAflMoeiVacOZG	316
WGEAflMoeiVacOZH	316
WGEAflMoeiVacOZI	316
WGEAflMoeiVacOZJ	317
WGEVrgAantBan	317
WGEAflBanenVerlUMCZiekA	318
WGEAflBanenVerlUMCZiekB	318
WGEAflBanenVerlUMCZiekC	319
WGEAflBanenVerlUMCZiekD	319
WGEAflBanenVerlUMCZiekE	319
WGEAflBanenVerlUMCZiekF	320



WGEAflBanenVerlUMCZiekG	320
WGEAflBanenVerlUMCZiekH	321
WGEAflBanenVerlUMCZiekI	321
WGEAflBanenVerlUMCZiekJ	322
WGEAflBanenVerlUMCZiekK	322
WGEAflBanenVerlUMCZiekL	322
WGEAflBanenVerlUMCZiekM	323
WGEAflBanenVerlUMCZiekN	323
WGEAflBanenVerlUMCZiekO	324
WGEAflBanenVerlGGZA	324
WGEAflBanenVerlGGZB	324
WGEAflBanenVerlGGZC	325
WGEAflBanenVerlGGZD	325
WGEAflBanenVerlGGZE	326
WGEAflBanenVerlGGZF	326
WGEAflBanenVerlGGZG	326
WGEAflBanenVerlGGZH	327
WGEAflBanenVerlGGZI	327
WGEAflBanenVerlGGZJ	328
WGEAflBanenVerlGGZK	328
WGEAflBanenVerlHuisAA	329
WGEAflBanenVerlHuisAB	329
WGEAflBanenVerlHuisAC	329
WGEAflBanenVerlHuisAD	330
WGEAflBanenVerlHuisAE	330
WGEAflBanenVerlHuisAF	331
WGEAflBanenVerlHuisAG	331
WGEAflBanenVerlHuisAH	331
WGEAflBanenVerlHuisAI	332
WGEAflBanenVerlHuisAJ	332
WGEAflBanenVerlHuisAK	333
WGEAflBanenVerlVVTA	333
WGEAflBanenVerlVVTB	333
WGEAflBanenVerlVVTC	334
WGEAflBanenVerlVVTD	334
WGEAflBanenVerlVVTE	335
WGEAflBanenVerlVVTF	335
WGEAflBanenVerlVV TG	335
WGEAflBanenVerlVVTH	336
WGEAflBanenVerlVV TI	336
WGEAflBanenVerlVV TJ	337
WGEAflBanenVerlVV TK	337
WGEAflBanenVerlGehZA	338
WGEAflBanenVerlGehZB	338
WGEAflBanenVerlGehZC	338
WGEAflBanenVerlGehZD	339



WGEAflBanenVerlGehZE	339
WGEAflBanenVerlGehZF	340
WGEAflBanenVerlGehZG	340
WGEAflBanenVerlGehZH	341
WGEAflBanenVerlGehZI	341
WGEAflBanenVerlGehZJ	341
WGEAflBanenVerlGehZK	342
WGEAflBanenVerlGehZL	342
WGEAflBanenVerlKindOpA	343
WGEAflBanenVerlKindOpB	343
WGEAflBanenVerlKindOpC	343
WGEAflBanenVerlKindOpD	344
WGEAflBanenVerlKindOpE	344
WGEAflBanenVerlKindOpF	345
WGEAflBanenVerlKindOpG	345
WGEAflBanenVerlKindOpH	346
WGEAflBanenVerlKindOpI	346
WGEAflBanenVerlJeugdZA	346
WGEAflBanenVerlJeugdZB	347
WGEAflBanenVerlJeugdZC	347
WGEAflBanenVerlJeugdZD	348
WGEAflBanenVerlJeugdZE	348
WGEAflBanenVerlJeugdZF	348
WGEAflBanenVerlJeugdZG	349
WGEAflBanenVerlJeugdZH	349
WGEAflBanenVerlJeugdZI	350
WGEAflBanenVerlJeugdZJ	350
WGEAflBanenVerlJeugdZK	350
WGEAflBanenVerlSWA	351
WGEAflBanenVerlSWB	351
WGEAflBanenVerlSWC	352
WGEAflBanenVerlSWD	352
WGEAflBanenVerlSWE	353
WGEAflBanenVerlSWF	353
WGEAflBanenVerlSWG	353
WGEAflBanenVerlSWH	354
WGEAflBanenVerlSWI	354
WGEAflBanenVerlSWJ	355
WGEAflBanenVerlSWK	355
WGEAflBanenVerlOZA	355
WGEAflBanenVerlOZB	356
WGEAflBanenVerlOZC	356
WGEAflBanenVerlOZD	357
WGEAflBanenVerlOZE	357
WGEAflBanenVerlOZF	357
WGEAflBanenVerlOZG	358



WGEAflBanenVerlOZH.....	358
WGEAflBanenVerlOZI	359
WGEAflBanenVerlOZJ	359
WGEVrgVerwTek	359
WGEAflVerwTekUMCZiekA	360
WGEAflVerwTekUMCZiekB	360
WGEAflVerwTekUMCZiekC	361
WGEAflVerwTekUMCZiekD	361
WGEAflVerwTekUMCZiekE	362
WGEAflVerwTekUMCZiekF.....	362
WGEAflVerwTekUMCZiekG	362
WGEAflVerwTekUMCZiekH.....	363
WGEAflVerwTekUMCZiekI	363
WGEAflVerwTekUMCZiekJ	364
WGEAflVerwTekUMCZiekK.....	364
WGEAflVerwTekUMCZiekL	365
WGEAflVerwTekUMCZiekM	365
WGEAflVerwTekUMCZiekN	365
WGEAflVerwTekUMCZiekO	366
WGEAflVerwTekGGZA	366
WGEAflVerwTekGGZB	367
WGEAflVerwTekGGZC	367
WGEAflVerwTekGGZD	367
WGEAflVerwTekGGZE.....	368
WGEAflVerwTekGGZF.....	368
WGEAflVerwTekGGZG	369
WGEAflVerwTekGGZH	369
WGEAflVerwTekGGZI.....	369
WGEAflVerwTekGGZJ	370
WGEAflVerwTekGGZK	370
WGEAflVerwTekHuisAA.....	371
WGEAflVerwTekHuisAB	371
WGEAflVerwTekHuisAC	371
WGEAflVerwTekHuisAD.....	372
WGEAflVerwTekHuisAE	372
WGEAflVerwTekHuisAF.....	373
WGEAflVerwTekHuisAG.....	373
WGEAflVerwTekHuisAH.....	374
WGEAflVerwTekHuisAI	374
WGEAflVerwTekHuisAJ	374
WGEAflVerwTekHuisAK.....	375
WGEAflVerwTekVVTA	375
WGEAflVerwTekVVTB	376
WGEAflVerwTekVVTC	376
WGEAflVerwTekVVTD	376
WGEAflVerwTekVVTE.....	377



WGEAfIVerwTekVVTF	377
WGEAfIVerwTekVVTG	378
WGEAfIVerwTekVVTH	378
WGEAfIVerwTekVVTI	378
WGEAfIVerwTekVVTJ	379
WGEAfIVerwTekVVTK	379
WGEAfIVerwTekGehZA	380
WGEAfIVerwTekGehZB	380
WGEAfIVerwTekGehZC	380
WGEAfIVerwTekGehZD	381
WGEAfIVerwTekGehZE	381
WGEAfIVerwTekGehZF	382
WGEAfIVerwTekGehZG	382
WGEAfIVerwTekGehZH	382
WGEAfIVerwTekGehZI	383
WGEAfIVerwTekGehZJ	383
WGEAfIVerwTekGehZK	384
WGEAfIVerwTekGehZL	384
WGEAfIVerwTekKindOpA	385
WGEAfIVerwTekKindOpB	385
WGEAfIVerwTekKindOpC	385
WGEAfIVerwTekKindOpD	386
WGEAfIVerwTekKindOpE	386
WGEAfIVerwTekKindOpF	387
WGEAfIVerwTekKindOpG	387
WGEAfIVerwTekKindOpH	387
WGEAfIVerwTekKindOpI	388
WGEAfIVerwTekJeugdZA	388
WGEAfIVerwTekJeugdZB	389
WGEAfIVerwTekJeugdZC	389
WGEAfIVerwTekJeugdZD	389
WGEAfIVerwTekJeugdZE	390
WGEAfIVerwTekJeugdZF	390
WGEAfIVerwTekJeugdZG	391
WGEAfIVerwTekJeugdZH	391
WGEAfIVerwTekJeugdZI	391
WGEAfIVerwTekJeugdZJ	392
WGEAfIVerwTekJeugdZK	392
WGEAfIVerwTekSWA	393
WGEAfIVerwTekSWB	393
WGEAfIVerwTekSWC	393
WGEAfIVerwTekSWD	394
WGEAfIVerwTekSWE	394
WGEAfIVerwTekSWF	395
WGEAfIVerwTekSWG	395
WGEAfIVerwTekSWH	395



WGEAfIVerwTekSWI.....	396
WGEAfIVerwTekSWJ.....	396
WGEAfIVerwTekSWK.....	397
WGEAfIVerwTekOZA.....	397
WGEAfIVerwTekOZB.....	397
WGEAfIVerwTekOZC.....	398
WGEAfIVerwTekOZD.....	398
WGEAfIVerwTekOZE.....	399
WGEAfIVerwTekOZF.....	399
WGEAfIVerwTekOZG.....	400
WGEAfIVerwTekOZH.....	400
WGEAfIVerwTekOZI.....	400
WGEAfIVerwTekOZJ.....	401
WGEVrgVerwOversch.....	401
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekA.....	402
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekB.....	402
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekC.....	402
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekD.....	403
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekE.....	403
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekF.....	404
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekG.....	404
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekH.....	405
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekI.....	405
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekJ.....	405
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekK.....	406
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekL.....	406
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekM.....	407
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekN.....	407
WGEAfIVerwOverschotUMCZiekO.....	408
WGEAfIVerwOverschotGGZA.....	408
WGEAfIVerwOverschotGGZB.....	408
WGEAfIVerwOverschotGGZC.....	409
WGEAfIVerwOverschotGGZD.....	409
WGEAfIVerwOverschotGGZE.....	410
WGEAfIVerwOverschotGGZF.....	410
WGEAfIVerwOverschotGGZG.....	410
WGEAfIVerwOverschotGGZH.....	411
WGEAfIVerwOverschotGGZI.....	411
WGEAfIVerwOverschotGGZJ.....	412
WGEAfIVerwOverschotGGZK.....	412
WGEAfIVerwOverschotHuisAA.....	412
WGEAfIVerwOverschotHuisAB.....	413
WGEAfIVerwOverschotHuisAC.....	413
WGEAfIVerwOverschotHuisAD.....	414
WGEAfIVerwOverschotHuisAE.....	414
WGEAfIVerwOverschotHuisAF.....	414



WGEAfIVerwOverschotHuisAG	415
WGEAfIVerwOverschotHuisAH	415
WGEAfIVerwOverschotHuisAI	416
WGEAfIVerwOverschotHuisAJ	416
WGEAfIVerwOverschotHuisAK	416
WGEAfIVerwOverschotVVT A	417
WGEAfIVerwOverschotVVTB	417
WGEAfIVerwOverschotVVTC	418
WGEAfIVerwOverschotVVTD	418
WGEAfIVerwOverschotVVTE	418
WGEAfIVerwOverschotVVTF	419
WGEAfIVerwOverschotVV TG	419
WGEAfIVerwOverschotVVTH	420
WGEAfIVerwOverschotVV TI	420
WGEAfIVerwOverschotVV TJ	420
WGEAfIVerwOverschotVV TK	421
WGEAfIVerwOverschotGehZA	421
WGEAfIVerwOverschotGehZB	422
WGEAfIVerwOverschotGehZC	422
WGEAfIVerwOverschotGehZD	423
WGEAfIVerwOverschotGehZE	423
WGEAfIVerwOverschotGehZF	423
WGEAfIVerwOverschotGehZG	424
WGEAfIVerwOverschotGehZH	424
WGEAfIVerwOverschotGehZI	425
WGEAfIVerwOverschotGehZJ	425
WGEAfIVerwOverschotGehZK	425
WGEAfIVerwOverschotGehZL	426
WGEAfIVerwOverschotKindOpA	426
WGEAfIVerwOverschotKindOpB	427
WGEAfIVerwOverschotKindOpC	427
WGEAfIVerwOverschotKindOpD	428
WGEAfIVerwOverschotKindOpE	428
WGEAfIVerwOverschotKindOpF	428
WGEAfIVerwOverschotKindOpG	429
WGEAfIVerwOverschotKindOpH	429
WGEAfIVerwOverschotKindOpI	430
WGEAfIVerwOverschotJeugdZA	430
WGEAfIVerwOverschotJeugdZB	430
WGEAfIVerwOverschotJeugdZC	431
WGEAfIVerwOverschotJeugdZD	431
WGEAfIVerwOverschotJeugdZE	432
WGEAfIVerwOverschotJeugdZF	432
WGEAfIVerwOverschotJeugdZG	432
WGEAfIVerwOverschotJeugdZH	433
WGEAfIVerwOverschotJeugdZI	433



WGEAflVerwOverschotJeugdZJ	434
WGEAflVerwOverschotJeugdZK	434
WGEAflVerwOverschotSWA	434
WGEAflVerwOverschotSWB	435
WGEAflVerwOverschotSWC	435
WGEAflVerwOverschotSWD	436
WGEAflVerwOverschotSWE.....	436
WGEAflVerwOverschotSWF.....	436
WGEAflVerwOverschotSWG	437
WGEAflVerwOverschotSWH	437
WGEAflVerwOverschotSWI.....	438
WGEAflVerwOverschotSWJ	438
WGEAflVerwOverschotSWK	439
WGEAflVerwOverschotOZA.....	439
WGEAflVerwOverschotOZB	439
WGEAflVerwOverschotOZC	440
WGEAflVerwOverschotOZD	440
WGEAflVerwOverschotOZE	441
WGEAflVerwOverschotOZF	441
WGEAflVerwOverschotOZG.....	441
WGEAflVerwOverschotOZH.....	442
WGEAflVerwOverschotOZI	442
WGEAflVerwOverschotOZJ	443
WGEVrgGroeiKrimp	443
WGEAflProcGroei.....	443
WGEAflProcKrimp	444
WGEAflRedenKrimpVUT	444
WGEAflRedenKrimpZZP.....	445
WGEAflRedenKrimpArbOn.....	445
WGEAflRedenKrimpAflTijd.....	446
WGEAflRedenKrimpOntRe	446
WGEAflRedenKrimpOnt.....	446
WGEAflRedenKrimpVertrInt.....	447
WGEAflRedenKrimpVertrWoon.....	447
WGEAflRedenKrimpVertrSal	448
WGEAflRedenKrimpVertrKlein	448
WGEAflRedenKrimpVertrSfeer	448
WGEAflRedenKrimpVertrArb	449
WGEAflRedenKrimpVertrOv	449
WGEAflRedenKrimpAnders	450
WGEAflMastrUitstrArbVoor	450
WGEAflMastrUitstrArbOms	450
WGEAflMastrUitstrWerksfeer	451
WGEAflMastrUitstrOntwik.....	451
WGEAflMastrUitstrReden	452
WGEAflMastrUitstrWerving.....	452



WGEAflMaatrUitstrDialoog	452
WGEAflMaatrUitstrGezond	453
WGEAflMaatrUitstrAnders	453
WGEAflMaatrUitstrGeen	454
WGEAflMaatrTekortStage	454
WGEAflMaatrTekortBBL	454
WGEAflMaatrTekortTrainee	455
WGEAflMaatrTekortOpleiden	455
WGEAflMaatrTekortRegOpl.....	455
WGEAflMaatrTekortVoorl.....	456
WGEAflMaatrTekortWerven	456
WGEAflMaatrTekortZij	457
WGEAflMaatrTekortFuncDif.....	457
WGEAflMaatrTekortGener	457
WGEAflMaatrTekortRegVraag	458
WGEAflMaatrTekortAnders.....	458
WGEAflMaatrTekortGeen.....	459
WGEAflStagePICliëntgeb.....	459
WGEAflStagePINietCliëntgeb.....	459
WGEAflOpleidPICliëntgeb.....	460
WGEAflOpleidPINietCliëntgeb.....	460
WGEAflVaardighComplex.....	460
WGEAflVaardighTech	461
WGEAflVaardighPrev	461
WGEAflVaardighEHBO.....	462
WGEAflVaardighVeilig	462
WGEAflVaardighSamen.....	462
WGEAflVaardighVakComp	463
WGEAflVaardighVakBeg	463
WGEAflVaardighRefl.....	464
WGEAflVaardighGeenBoven.....	464
WGEAflScholing	464
WGEAflScholingNivVerh	465
WGEAflKenPeilCongres	465
WGEAflKenPeilLiterat.....	466
WGEAflKenPeilContact	466
WGEAflKenPeilBerVer.....	466
WGEAflKenPeilIntervisie	467
WGEAflKenPeilAnders	467
WGEAflKenPeilGeen	468
WGEAflTechnologieContact.....	468
WGEAflTechnologieIntern.....	468
WGEAflTechnologieElearning.....	469
WGEAflTechnologieDomotica.....	469
WGEAflTechnologieEhealth	469
WGEAflTechnologieRobot.....	470



WGEAflTechnologieAnders	470
WGEAflTechnologieGeenTech	471
WGEAflTechClientPers	471
WGEAflTechNietClientPers	471
WGEAflTechCompPers	472
WGEVrgAgressie	472
WGEAflWerkdruk	473
WGEAflWerkdrukOnzeker	473
WGEAflWerkdrukPers	474
WGEAflWerkdrukComplex	474
WGEAflWerkdrukClient	474
WGEAflWerkdrukZiekteverz	475
WGEAflWerkdrukOnduid	475
WGEAflWerkdrukWerksfeer	476
WGEAflWerkdrukWerkPrive	476
WGEAflWerkdrukRegeldr	476
WGEAflWerkdrukAnderT	477
WGEAflAgresOmvang	477
WGEAflAgresErnst	478
WGEAflWerkdrukRooster	478
WGEAflWerkdrukProces	478
WGEAflWerkdrukWerktijd	479
WGEAflWerkdrukCoaching	479
WGEAflWerkdrukExtrPers	480
WGEAflWerkdrukBesprenken	480
WGEAflWerkdrukVereenv	480
WGEAflWerkdrukAnderM	481
WGEAflWerkdrukGeen	481
WGEAflAgresBespreek	482
WGEAflAgresTraining	482
WGEAflAgresRegels	482
WGEAflAgresOpvang	482
WGEAflAgresAangifte	483
WGEAflKwalZrgNiv	483
WGEAflKwalZrgOntw	483
WGEGewEindGewicht	484

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij om informatie over het personeelsbestand, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Daarnaast gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een aantal kernvragen komt in elke meting terug, andere onderwerpen eens per jaar of worden per meting bepaald. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche UMC wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI), tot de zorg- en welzijnssector worden gerekend SBI 86, 87 en 88. Bedrijven met grootteklasse 10 (1 werkzame persoon) zijn buiten beschouwing gelaten.

Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren. Of ze daartoe behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de tien branches, voor een aantal branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen

AZW WGE schema peiling nov_dec 2020.pdf (AZW WGE schema peiling nov_dec 2020.pdf)

AZW WGE teksten peiling nov_dec 2020.pdf (AZW WGE teksten peiling nov_dec 2020.pdf)

Specificaties AZW WGE 202011.pdf (Specificaties AZW WGE 202011.pdf)

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	WGEVolnummer	A12
2	BEID	A8
3	WGESTpSBI	A5
4	WGESTpGK1	F1
5	WGESTpSECluster	F2
6	WGEVrgBrancheZelf	F1
7	WGEVrgBrancheZelf2	F2
8	WGEVrgVVTSubBrN	F2
9	WGEAflVVTSubBr2Reval	F1
10	WGEAflVVTSubBr2KortDur	F1
11	WGEAflVVTSubBr2DagOPv	F1
12	WGEAflVVTSubBr2WLZ	F1
13	WGEAflVVTSubBr2Andrs	F1
14	WGEVrgHuisartsSubBr	F1
15	WGEVrgSWSubBr	F1
16	WGEVrgKindOpvSubBr	F1
17	WGEAflSubBr2	F3
18	WGEAflSubBr3	F3
19	WGEAflLeveringUMC	F1
20	WGEAflLeveringZiekH	F1
21	WGEAflLeveringGGZ	F1
22	WGEAflLeveringHuisa	F1
23	WGEAflLeveringVVT	F1
24	WGEAflLeveringGHZ	F1
25	WGEAflLeveringKO	F1
26	WGEAflLeveringJZ	F1
27	WGEAflLeveringSW	F1
28	WGEAflLeveringOZ	F1
29	WGEAflLeveringAnders	F1
30	WGEAflHoefPers	F2
31	WGEAflHoefFTE	F2
32	WGEAflZZP	F1
33	WGEAflContractAantVast	F6



VolgNr	Naam	Formaat
34	WGEAflContractAantTijd	F6
35	WGEAflContractAantAnders	F6
36	WGEAflContractPercVast	F6.1
37	WGEAflContractPercTijd	F6.1
38	WGEAflContractPercAndrs	F6.1
39	WGEAflMeerContr	F6
40	WGEAflKeuzeMedew	F1
41	WGEAflHoevClientg	F6
42	WGEAflCGFWLZ	F6
43	WGEAflCGFWMO	F6
44	WGEAflCGFZvwIntra	F6
45	WGEAflCGFZvwExtra	F6
46	WGEAflCGFWijk	F6
47	WGEAflUMCZiekFuncAFTE	F6
48	WGEAflUMCZiekFuncBFTE	F6
49	WGEAflUMCZiekFuncCFTE	F6
50	WGEAflUMCZiekFuncDFTE	F6
51	WGEAflUMCZiekFuncEFTE	F6
52	WGEAflUMCZiekFuncFFTE	F6
53	WGEAflUMCZiekFuncGFTE	F6
54	WGEAflUMCZiekFuncHFTE	F6
55	WGEAflUMCZiekFuncIFTE	F6
56	WGEAflUMCZiekFuncJFTE	F6
57	WGEAflUMCZiekFuncKFTE	F6
58	WGEAflUMCZiekFuncLFTE	F6
59	WGEAflUMCZiekFuncMFTE	F6
60	WGEAflUMCZiekFuncNFTE	F6
61	WGEAflGGZFuncAFTE	F6
62	WGEAflGGZFuncBFTE	F6
63	WGEAflGGZFuncCFTE	F6
64	WGEAflGGZFuncDFTE	F6
65	WGEAflGGZFuncEFTE	F6
66	WGEAflGGZFuncFFTE	F6
67	WGEAflGGZFuncGFTE	F6
68	WGEAflGGZFuncHFTE	F6
69	WGEAflGGZFuncIFTE	F6
70	WGEAflGGZFuncJFTE	F6



VolgNr	Naam	Formaat
71	WGEAflHuisAFuncAFTE	F6
72	WGEAflHuisAFuncBFTE	F6
73	WGEAflHuisAFuncCFTE	F6
74	WGEAflHuisAFuncDFTE	F6
75	WGEAflHuisAFuncEFTE	F6
76	WGEAflHuisAFuncFFTE	F6
77	WGEAflHuisAFuncGFTE	F6
78	WGEAflHuisAFuncHFTE	F6
79	WGEAflHuisAFuncIFTE	F6
80	WGEAflHuisAFuncJFTE	F6
81	WGEAflVVTFuncAFTE	F6
82	WGEAflVVTFuncBFTE	F6
83	WGEAflVVTFuncCFTE	F6
84	WGEAflVVTFuncDFTE	F6
85	WGEAflVVTFuncEFTE	F6
86	WGEAflVVTFuncFFTE	F6
87	WGEAflVVTFuncGFTE	F6
88	WGEAflVVTFuncHFTE	F6
89	WGEAflVVTFuncIFTE	F6
90	WGEAflVVTFuncJFTE	F6
91	WGEAflGehZFuncAFTE	F6
92	WGEAflGehZFuncBFTE	F6
93	WGEAflGehZFuncCFTE	F6
94	WGEAflGehZFuncDFTE	F6
95	WGEAflGehZFuncEFTE	F6
96	WGEAflGehZFuncFFTE	F6
97	WGEAflGehZFuncGFTE	F6
98	WGEAflGehZFuncHFTE	F6
99	WGEAflGehZFuncIFTE	F6
100	WGEAflGehZFuncJFTE	F6
101	WGEAflGehZFuncKFTE	F6
102	WGEAflKindOpFuncAFTE	F6
103	WGEAflKindOpFuncBFTE	F6
104	WGEAflKindOpFuncCFTE	F6
105	WGEAflKindOpFuncDFTE	F6
106	WGEAflKindOpFuncEFTE	F6
107	WGEAflKindOpFuncFFTE	F6

VolgNr	Naam	Formaat
108	WGEAflKindOpFuncGFTE	F6
109	WGEAflKindOpFuncHFTE	F6
110	WGEAflJeugdZFuncAFTE	F6
111	WGEAflJeugdZFuncBFTE	F6
112	WGEAflJeugdZFuncCFTE	F6
113	WGEAflJeugdZFuncDFTE	F6
114	WGEAflJeugdZFuncEFTE	F6
115	WGEAflJeugdZFuncFFTE	F6
116	WGEAflJeugdZFuncGFTE	F6
117	WGEAflJeugdZFuncHFTE	F6
118	WGEAflJeugdZFuncIFTE	F6
119	WGEAflJeugdZFuncJFTE	F6
120	WGEAflSWFuncAFTE	F6
121	WGEAflSWFuncBFTE	F6
122	WGEAflSWFuncCFTE	F6
123	WGEAflSWFuncDFTE	F6
124	WGEAflSWFuncEFTE	F6
125	WGEAflSWFuncFFTE	F6
126	WGEAflSWFuncGFTE	F6
127	WGEAflSWFuncHFTE	F6
128	WGEAflSWFuncIFTE	F6
129	WGEAflSWFuncJFTE	F6
130	WGEAflOZFuncAFTE	F6
131	WGEAflOZFuncBFTE	F6
132	WGEAflOZFuncCFTE	F6
133	WGEAflOZFuncDFTE	F6
134	WGEAflOZFuncEFTE	F6
135	WGEAflOZFuncFFTE	F6
136	WGEAflOZFuncGFTE	F6
137	WGEAflOZFuncHFTE	F6
138	WGEAflOZFuncIFTE	F6
139	WGEAflUMCZiekContrALoonOrg	F1
140	WGEAflUMCZiekContrALoonEld	F1
141	WGEAflUMCZiekContrAZZP	F1
142	WGEAflUMCZiekContrAUitzend	F1
143	WGEAflUMCZiekContrAAndrs	F1
144	WGEAflUMCZiekContrBLoonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
145	WGEAflUMCZiekContrBLoonEld	F1
146	WGEAflUMCZiekContrBZZP	F1
147	WGEAflUMCZiekContrBUitzend	F1
148	WGEAflUMCZiekContrBAndrs	F1
149	WGEAflUMCZiekContrCLoonOrg	F1
150	WGEAflUMCZiekContrCLoonEld	F1
151	WGEAflUMCZiekContrCZZP	F1
152	WGEAflUMCZiekContrCUitzend	F1
153	WGEAflUMCZiekContrCAndrs	F1
154	WGEAflUMCZiekContrDLoonOrg	F1
155	WGEAflUMCZiekContrDLoonEld	F1
156	WGEAflUMCZiekContrDZZP	F1
157	WGEAflUMCZiekContrDUitzend	F1
158	WGEAflUMCZiekContrDAndrs	F1
159	WGEAflUMCZiekContrELoonOrg	F1
160	WGEAflUMCZiekContrELoonEld	F1
161	WGEAflUMCZiekContrEZZP	F1
162	WGEAflUMCZiekContrEUitzend	F1
163	WGEAflUMCZiekContrEAndrs	F1
164	WGEAflUMCZiekContrFLoonOrg	F1
165	WGEAflUMCZiekContrFLoonEld	F1
166	WGEAflUMCZiekContrFZZP	F1
167	WGEAflUMCZiekContrFUitzend	F1
168	WGEAflUMCZiekContrFAndrs	F1
169	WGEAflUMCZiekContrGLoonOrg	F1
170	WGEAflUMCZiekContrGLoonEld	F1
171	WGEAflUMCZiekContrGZZP	F1
172	WGEAflUMCZiekContrGUitzend	F1
173	WGEAflUMCZiekContrGAndrs	F1
174	WGEAflUMCZiekContrHLoonOrg	F1
175	WGEAflUMCZiekContrHLoonEld	F1
176	WGEAflUMCZiekContrHZZP	F1
177	WGEAflUMCZiekContrHUitzend	F1
178	WGEAflUMCZiekContrHAndrs	F1
179	WGEAflUMCZiekContrILOonOrg	F1
180	WGEAflUMCZiekContrILOonEld	F1
181	WGEAflUMCZiekContrIZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
182	WGEAflUMCZiekContrIUitzend	F1
183	WGEAflUMCZiekContrIAndrs	F1
184	WGEAflUMCZiekContrJLoonOrg	F1
185	WGEAflUMCZiekContrJLoonEld	F1
186	WGEAflUMCZiekContrJZZP	F1
187	WGEAflUMCZiekContrJUitzend	F1
188	WGEAflUMCZiekContrJAndrs	F1
189	WGEAflUMCZiekContrKLoonOrg	F1
190	WGEAflUMCZiekContrKLoonEld	F1
191	WGEAflUMCZiekContrKZZP	F1
192	WGEAflUMCZiekContrKUitzend	F1
193	WGEAflUMCZiekContrKAndrs	F1
194	WGEAflUMCZiekContrLLoonOrg	F1
195	WGEAflUMCZiekContrLLoonEld	F1
196	WGEAflUMCZiekContrLZZP	F1
197	WGEAflUMCZiekContrLUitzend	F1
198	WGEAflUMCZiekContrLAndrs	F1
199	WGEAflUMCZiekContrMLoonOrg	F1
200	WGEAflUMCZiekContrMLoonEld	F1
201	WGEAflUMCZiekContrMZZP	F1
202	WGEAflUMCZiekContrMUitzend	F1
203	WGEAflUMCZiekContrMAndrs	F1
204	WGEAflUMCZiekContrNLoonOrg	F1
205	WGEAflUMCZiekContrNLoonEld	F1
206	WGEAflUMCZiekContrNZZP	F1
207	WGEAflUMCZiekContrNUitzend	F1
208	WGEAflUMCZiekContrNAndrs	F1
209	WGEAflGGZContrALoonOrg	F1
210	WGEAflGGZContrALoonEld	F1
211	WGEAflGGZContrAZZP	F1
212	WGEAflGGZContrAUitzend	F1
213	WGEAflGGZContrAAndrs	F1
214	WGEAflGGZContrBLoonOrg	F1
215	WGEAflGGZContrBLoonEld	F1
216	WGEAflGGZContrBZZP	F1
217	WGEAflGGZContrBUitzend	F1
218	WGEAflGGZContrBAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
219	WGEAflGGZContrCLoonOrg	F1
220	WGEAflGGZContrCLoonEld	F1
221	WGEAflGGZContrCZZP	F1
222	WGEAflGGZContrCUitzend	F1
223	WGEAflGGZContrCAndrs	F1
224	WGEAflGGZContrDLoonOrg	F1
225	WGEAflGGZContrDLoonEld	F1
226	WGEAflGGZContrDZZP	F1
227	WGEAflGGZContrDUitzend	F1
228	WGEAflGGZContrDAndrs	F1
229	WGEAflGGZContrELoonOrg	F1
230	WGEAflGGZContrELoonEld	F1
231	WGEAflGGZContrEZZP	F1
232	WGEAflGGZContrEUitzend	F1
233	WGEAflGGZContrEAndrs	F1
234	WGEAflGGZContrFLoonOrg	F1
235	WGEAflGGZContrFLoonEld	F1
236	WGEAflGGZContrFZZP	F1
237	WGEAflGGZContrFUitzend	F1
238	WGEAflGGZContrFAndrs	F1
239	WGEAflGGZContrGLoonOrg	F1
240	WGEAflGGZContrGLoonEld	F1
241	WGEAflGGZContrGZZP	F1
242	WGEAflGGZContrGUitzend	F1
243	WGEAflGGZContrGAndrs	F1
244	WGEAflGGZContrHLoonOrg	F1
245	WGEAflGGZContrHLoonEld	F1
246	WGEAflGGZContrHZZP	F1
247	WGEAflGGZContrHUitzend	F1
248	WGEAflGGZContrHAndrs	F1
249	WGEAflGGZContrILOonOrg	F1
250	WGEAflGGZContrILOonEld	F1
251	WGEAflGGZContrIZZP	F1
252	WGEAflGGZContrIUitzend	F1
253	WGEAflGGZContrIAndrs	F1
254	WGEAflGGZContrJLoonOrg	F1
255	WGEAflGGZContrJLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
256	WGEAflGGZContrJZZP	F1
257	WGEAflGGZContrJUitzend	F1
258	WGEAflGGZContrJAndrs	F1
259	WGEAflHuisAContrALoonOrg	F1
260	WGEAflHuisAContrALoonEld	F1
261	WGEAflHuisAContrAZZP	F1
262	WGEAflHuisAContrAUitzend	F1
263	WGEAflHuisAContrAAndrs	F1
264	WGEAflHuisAContrBLoonOrg	F1
265	WGEAflHuisAContrBLoonEld	F1
266	WGEAflHuisAContrBZZP	F1
267	WGEAflHuisAContrBUitzend	F1
268	WGEAflHuisAContrBAndrs	F1
269	WGEAflHuisAContrCLoonOrg	F1
270	WGEAflHuisAContrCLoonEld	F1
271	WGEAflHuisAContrCZZP	F1
272	WGEAflHuisAContrCUitzend	F1
273	WGEAflHuisAContrCAndrs	F1
274	WGEAflHuisAContrDLoonOrg	F1
275	WGEAflHuisAContrDLoonEld	F1
276	WGEAflHuisAContrDZZP	F1
277	WGEAflHuisAContrDUitzend	F1
278	WGEAflHuisAContrDAndrs	F1
279	WGEAflHuisAContrELoonOrg	F1
280	WGEAflHuisAContrELoonEld	F1
281	WGEAflHuisAContrEZZP	F1
282	WGEAflHuisAContrEUitzend	F1
283	WGEAflHuisAContrEAndrs	F1
284	WGEAflHuisAContrFLoonOrg	F1
285	WGEAflHuisAContrFLoonEld	F1
286	WGEAflHuisAContrFZZP	F1
287	WGEAflHuisAContrFUitzend	F1
288	WGEAflHuisAContrFAndrs	F1
289	WGEAflHuisAContrGLoonOrg	F1
290	WGEAflHuisAContrGLoonEld	F1
291	WGEAflHuisAContrGZZP	F1
292	WGEAflHuisAContrGUitzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
293	WGEAflHuisAContrGAndrs	F1
294	WGEAflHuisAContrHLoonOrg	F1
295	WGEAflHuisAContrHLoonEld	F1
296	WGEAflHuisAContrHZZP	F1
297	WGEAflHuisAContrHUITzend	F1
298	WGEAflHuisAContrHAndrs	F1
299	WGEAflHuisAContrILOonOrg	F1
300	WGEAflHuisAContrILOonEld	F1
301	WGEAflHuisAContrIZZZP	F1
302	WGEAflHuisAContrIUitzend	F1
303	WGEAflHuisAContrIAndrs	F1
304	WGEAflHuisAContrJLoonOrg	F1
305	WGEAflHuisAContrJLoonEld	F1
306	WGEAflHuisAContrJZZP	F1
307	WGEAflHuisAContrJUitzend	F1
308	WGEAflHuisAContrJAndrs	F1
309	WGEAflVVTContrALoonOrg	F1
310	WGEAflVVTContrALoonEld	F1
311	WGEAflVVTContrAZZZP	F1
312	WGEAflVVTContrAUitzend	F1
313	WGEAflVVTContrAAndrs	F1
314	WGEAflVVTContrBLoonOrg	F1
315	WGEAflVVTContrBLoonEld	F1
316	WGEAflVVTContrBZZP	F1
317	WGEAflVVTContrBUitzend	F1
318	WGEAflVVTContrBAndrs	F1
319	WGEAflVVTContrCLOonOrg	F1
320	WGEAflVVTContrCLOonEld	F1
321	WGEAflVVTContrCZZP	F1
322	WGEAflVVTContrCUitzend	F1
323	WGEAflVVTContrCAndrs	F1
324	WGEAflVVTContrDLoonOrg	F1
325	WGEAflVVTContrDLoonEld	F1
326	WGEAflVVTContrDZZP	F1
327	WGEAflVVTContrDUitzend	F1
328	WGEAflVVTContrDAndrs	F1
329	WGEAflVVTContrELOonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
330	WGEAflVVTContrELoonEld	F1
331	WGEAflVVTContrEZZP	F1
332	WGEAflVVTContrEUitzend	F1
333	WGEAflVVTContrEAndrs	F1
334	WGEAflVVTContrFLoonOrg	F1
335	WGEAflVVTContrFLoonEld	F1
336	WGEAflVVTContrFZZP	F1
337	WGEAflVVTContrFUitzend	F1
338	WGEAflVVTContrFAndrs	F1
339	WGEAflVVTContrGLoonOrg	F1
340	WGEAflVVTContrGLoonEld	F1
341	WGEAflVVTContrGZZP	F1
342	WGEAflVVTContrGUitzend	F1
343	WGEAflVVTContrGAndrs	F1
344	WGEAflVVTContrHLoonOrg	F1
345	WGEAflVVTContrHLoonEld	F1
346	WGEAflVVTContrHZZP	F1
347	WGEAflVVTContrHUitzend	F1
348	WGEAflVVTContrHAndrs	F1
349	WGEAflVVTContrILoonOrg	F1
350	WGEAflVVTContrILoonEld	F1
351	WGEAflVVTContrIZZP	F1
352	WGEAflVVTContrIUitzend	F1
353	WGEAflVVTContrIAndrs	F1
354	WGEAflVVTContrJLoonOrg	F1
355	WGEAflVVTContrJLoonEld	F1
356	WGEAflVVTContrJZZP	F1
357	WGEAflVVTContrJUitzend	F1
358	WGEAflVVTContrJAndrs	F1
359	WGEAflGehZContrALoonOrg	F1
360	WGEAflGehZContrALoonEld	F1
361	WGEAflGehZContrAZZZP	F1
362	WGEAflGehZContrAUitzend	F1
363	WGEAflGehZContrAAndrs	F1
364	WGEAflGehZContrBLoonOrg	F1
365	WGEAflGehZContrBLoonEld	F1
366	WGEAflGehZContrBZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
367	WGEAflGehZContrBUitzend	F1
368	WGEAflGehZContrBAndrs	F1
369	WGEAflGehZContrCLoonOrg	F1
370	WGEAflGehZContrCLoonEld	F1
371	WGEAflGehZContrCZZP	F1
372	WGEAflGehZContrCUitzend	F1
373	WGEAflGehZContrCAndrs	F1
374	WGEAflGehZContrDLoonOrg	F1
375	WGEAflGehZContrDLoonEld	F1
376	WGEAflGehZContrDZZP	F1
377	WGEAflGehZContrDUitzend	F1
378	WGEAflGehZContrDAndrs	F1
379	WGEAflGehZContrELoonOrg	F1
380	WGEAflGehZContrELoonEld	F1
381	WGEAflGehZContrEZZP	F1
382	WGEAflGehZContrEUitzend	F1
383	WGEAflGehZContrEAndrs	F1
384	WGEAflGehZContrFLoonOrg	F1
385	WGEAflGehZContrFLoonEld	F1
386	WGEAflGehZContrFZZP	F1
387	WGEAflGehZContrFUitzend	F1
388	WGEAflGehZContrFAndrs	F1
389	WGEAflGehZContrGLoonOrg	F1
390	WGEAflGehZContrGLoonEld	F1
391	WGEAflGehZContrGZZP	F1
392	WGEAflGehZContrGUitzend	F1
393	WGEAflGehZContrGAndrs	F1
394	WGEAflGehZContrHLoonOrg	F1
395	WGEAflGehZContrHLoonEld	F1
396	WGEAflGehZContrHZZP	F1
397	WGEAflGehZContrHUitzend	F1
398	WGEAflGehZContrHAndrs	F1
399	WGEAflGehZContrILOonOrg	F1
400	WGEAflGehZContrILOonEld	F1
401	WGEAflGehZContrIZZP	F1
402	WGEAflGehZContrIUitzend	F1
403	WGEAflGehZContrIAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
404	WGEAflGehZContrJLoonOrg	F1
405	WGEAflGehZContrJLoonEld	F1
406	WGEAflGehZContrJZZP	F1
407	WGEAflGehZContrJUitzend	F1
408	WGEAflGehZContrJAndrs	F1
409	WGEAflGehZContrKLoonOrg	F1
410	WGEAflGehZContrKLoonEld	F1
411	WGEAflGehZContrKZZP	F1
412	WGEAflGehZContrKUitzend	F1
413	WGEAflGehZContrKAndrs	F1
414	WGEAflKindOpContrALoonOrg	F1
415	WGEAflKindOpContrALoonEld	F1
416	WGEAflKindOpContrAZZZP	F1
417	WGEAflKindOpContrAUitzend	F1
418	WGEAflKindOpContrAAndrs	F1
419	WGEAflKindOpContrBLoonOrg	F1
420	WGEAflKindOpContrBLoonEld	F1
421	WGEAflKindOpContrBZZP	F1
422	WGEAflKindOpContrBUitzend	F1
423	WGEAflKindOpContrBAndrs	F1
424	WGEAflKindOpContrCLoonOrg	F1
425	WGEAflKindOpContrCLoonEld	F1
426	WGEAflKindOpContrCZZP	F1
427	WGEAflKindOpContrCUitzend	F1
428	WGEAflKindOpContrCAndrs	F1
429	WGEAflKindOpContrDLoonOrg	F1
430	WGEAflKindOpContrDLoonEld	F1
431	WGEAflKindOpContrDZZP	F1
432	WGEAflKindOpContrDUitzend	F1
433	WGEAflKindOpContrDAndrs	F1
434	WGEAflKindOpContrELoonOrg	F1
435	WGEAflKindOpContrELoonEld	F1
436	WGEAflKindOpContrEZZP	F1
437	WGEAflKindOpContrEUitzend	F1
438	WGEAflKindOpContrEAndrs	F1
439	WGEAflKindOpContrFLoonOrg	F1
440	WGEAflKindOpContrFLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
441	WGEAflKindOpContrFZZP	F1
442	WGEAflKindOpContrFUITzend	F1
443	WGEAflKindOpContrFAndrs	F1
444	WGEAflKindOpContrGLoonOrg	F1
445	WGEAflKindOpContrGLoonEld	F1
446	WGEAflKindOpContrGZZP	F1
447	WGEAflKindOpContrGUITzend	F1
448	WGEAflKindOpContrGAndrs	F1
449	WGEAflKindOpContrHLoonOrg	F1
450	WGEAflKindOpContrHLoonEld	F1
451	WGEAflKindOpContrHZZP	F1
452	WGEAflKindOpContrHUITzend	F1
453	WGEAflKindOpContrHAndrs	F1
454	WGEAflJeugdZContrALoonOrg	F1
455	WGEAflJeugdZContrALoonEld	F1
456	WGEAflJeugdZContrAZZP	F1
457	WGEAflJeugdZContrAUITzend	F1
458	WGEAflJeugdZContrAAndrs	F1
459	WGEAflJeugdZContrBLoonOrg	F1
460	WGEAflJeugdZContrBLoonEld	F1
461	WGEAflJeugdZContrBZZP	F1
462	WGEAflJeugdZContrBUITzend	F1
463	WGEAflJeugdZContrBAndrs	F1
464	WGEAflJeugdZContrCLoonOrg	F1
465	WGEAflJeugdZContrCLoonEld	F1
466	WGEAflJeugdZContrCZZP	F1
467	WGEAflJeugdZContrCUITzend	F1
468	WGEAflJeugdZContrCAndrs	F1
469	WGEAflJeugdZContrDLoonOrg	F1
470	WGEAflJeugdZContrDLoonEld	F1
471	WGEAflJeugdZContrDZZP	F1
472	WGEAflJeugdZContrDUITzend	F1
473	WGEAflJeugdZContrDAndrs	F1
474	WGEAflJeugdZContrELoonOrg	F1
475	WGEAflJeugdZContrELoonEld	F1
476	WGEAflJeugdZContrEZZP	F1
477	WGEAflJeugdZContrEUITzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
478	WGEAflJeugdZContrEAndrs	F1
479	WGEAflJeugdZContrFLoonOrg	F1
480	WGEAflJeugdZContrFLoonEld	F1
481	WGEAflJeugdZContrFZZP	F1
482	WGEAflJeugdZContrFUITzend	F1
483	WGEAflJeugdZContrFAndrs	F1
484	WGEAflJeugdZContrGLoonOrg	F1
485	WGEAflJeugdZContrGLoonEld	F1
486	WGEAflJeugdZContrGZZP	F1
487	WGEAflJeugdZContrGUITzend	F1
488	WGEAflJeugdZContrGAndrs	F1
489	WGEAflJeugdZContrHLoonOrg	F1
490	WGEAflJeugdZContrHLoonEld	F1
491	WGEAflJeugdZContrHZZP	F1
492	WGEAflJeugdZContrHUITzend	F1
493	WGEAflJeugdZContrHAndrs	F1
494	WGEAflJeugdZContrILOonOrg	F1
495	WGEAflJeugdZContrILOonEld	F1
496	WGEAflJeugdZContrIZZP	F1
497	WGEAflJeugdZContrIUITzend	F1
498	WGEAflJeugdZContrIAndrs	F1
499	WGEAflJeugdZContrJLoonOrg	F1
500	WGEAflJeugdZContrJLoonEld	F1
501	WGEAflJeugdZContrJZZP	F1
502	WGEAflJeugdZContrJUITzend	F1
503	WGEAflJeugdZContrJAndrs	F1
504	WGEAflSWContrALoonOrg	F1
505	WGEAflSWContrALoonEld	F1
506	WGEAflSWContrAZZP	F1
507	WGEAflSWContrAUITzend	F1
508	WGEAflSWContrAAndrs	F1
509	WGEAflSWContrBLoonOrg	F1
510	WGEAflSWContrBLoonEld	F1
511	WGEAflSWContrBZZP	F1
512	WGEAflSWContrBUITzend	F1
513	WGEAflSWContrBAndrs	F1
514	WGEAflSWContrCLoonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
515	WGEAflSWContrCLoonEld	F1
516	WGEAflSWContrCZZP	F1
517	WGEAflSWContrCUitzend	F1
518	WGEAflSWContrCAndrs	F1
519	WGEAflSWContrDLoonOrg	F1
520	WGEAflSWContrDLoonEld	F1
521	WGEAflSWContrDZZP	F1
522	WGEAflSWContrDUitzend	F1
523	WGEAflSWContrDAndrs	F1
524	WGEAflSWContrELoonOrg	F1
525	WGEAflSWContrELoonEld	F1
526	WGEAflSWContrEZZP	F1
527	WGEAflSWContrEUitzend	F1
528	WGEAflSWContrEAndrs	F1
529	WGEAflSWContrFLoonOrg	F1
530	WGEAflSWContrFLoonEld	F1
531	WGEAflSWContrFZZP	F1
532	WGEAflSWContrFUitzend	F1
533	WGEAflSWContrFAndrs	F1
534	WGEAflSWContrGLoonOrg	F1
535	WGEAflSWContrGLoonEld	F1
536	WGEAflSWContrGZZP	F1
537	WGEAflSWContrGUitzend	F1
538	WGEAflSWContrGAndrs	F1
539	WGEAflSWContrHLoonOrg	F1
540	WGEAflSWContrHLoonEld	F1
541	WGEAflSWContrHZZP	F1
542	WGEAflSWContrHUitzend	F1
543	WGEAflSWContrHAndrs	F1
544	WGEAflSWContrILoonOrg	F1
545	WGEAflSWContrILoonEld	F1
546	WGEAflSWContrIZZP	F1
547	WGEAflSWContrIUitzend	F1
548	WGEAflSWContrIAndrs	F1
549	WGEAflSWContrJLoonOrg	F1
550	WGEAflSWContrJLoonEld	F1
551	WGEAflSWContrJZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
552	WGEAflSWContrJUitzend	F1
553	WGEAflSWContrJAndrs	F1
554	WGEAflSWContrKLoonOrg	F1
555	WGEAflSWContrKLoonEld	F1
556	WGEAflSWContrKZZP	F1
557	WGEAflSWContrKUitzend	F1
558	WGEAflSWContrKAndrs	F1
559	WGEAflOZContrALoonOrg	F1
560	WGEAflOZContrALoonEld	F1
561	WGEAflOZContrAZZP	F1
562	WGEAflOZContrAUitzend	F1
563	WGEAflOZContrAAndrs	F1
564	WGEAflOZContrBLoonOrg	F1
565	WGEAflOZContrBLoonEld	F1
566	WGEAflOZContrBZZP	F1
567	WGEAflOZContrBUitzend	F1
568	WGEAflOZContrBAndrs	F1
569	WGEAflOZContrCLoonOrg	F1
570	WGEAflOZContrCLoonEld	F1
571	WGEAflOZContrCZZP	F1
572	WGEAflOZContrCUitzend	F1
573	WGEAflOZContrCAndrs	F1
574	WGEAflOZContrDLoonOrg	F1
575	WGEAflOZContrDLoonEld	F1
576	WGEAflOZContrDZZP	F1
577	WGEAflOZContrDUitzend	F1
578	WGEAflOZContrDAndrs	F1
579	WGEAflOZContrELoonOrg	F1
580	WGEAflOZContrELoonEld	F1
581	WGEAflOZContrEZZP	F1
582	WGEAflOZContrEUitzend	F1
583	WGEAflOZContrEAndrs	F1
584	WGEAflOZContrFLoonOrg	F1
585	WGEAflOZContrFLoonEld	F1
586	WGEAflOZContrFZZP	F1
587	WGEAflOZContrFUitzend	F1
588	WGEAflOZContrFAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
589	WGEAfIOZContrGLoonOrg	F1
590	WGEAfIOZContrGLoonEld	F1
591	WGEAfIOZContrGZZP	F1
592	WGEAfIOZContrGUitzend	F1
593	WGEAfIOZContrGAndrs	F1
594	WGEAfIOZContrHLoonOrg	F1
595	WGEAfIOZContrHLoonEld	F1
596	WGEAfIOZContrHZZP	F1
597	WGEAfIOZContrHUitzend	F1
598	WGEAfIOZContrHAndrs	F1
599	WGEAfIOZContrILoonOrg	F1
600	WGEAfIOZContrILoonEld	F1
601	WGEAfIOZContrIZZP	F1
602	WGEAfIOZContrIUitzend	F1
603	WGEAfIOZContrIAndrs	F1
604	WGEAfIOZContrJLoonOrg	F1
605	WGEAfIOZContrJLoonEld	F1
606	WGEAfIOZContrJZZP	F1
607	WGEAfIOZContrJUitzend	F1
608	WGEAfIOZContrJAndrs	F1
609	WGEAfIVrijw	F6
610	WGEAfIVrijwUur	F3
611	WGEAfIVacature	F5
612	WGEAfIMoeiVac	F5
613	WGEAfIMoeiVacUMCZiekA	F1
614	WGEAfIMoeiVacUMCZiekB	F1
615	WGEAfIMoeiVacUMCZiekC	F1
616	WGEAfIMoeiVacUMCZiekD	F1
617	WGEAfIMoeiVacUMCZiekE	F1
618	WGEAfIMoeiVacUMCZiekF	F1
619	WGEAfIMoeiVacUMCZiekG	F1
620	WGEAfIMoeiVacUMCZiekH	F1
621	WGEAfIMoeiVacUMCZiekI	F1
622	WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ	F1
623	WGEAfIMoeiVacUMCZiekK	F1
624	WGEAfIMoeiVacUMCZiekL	F1
625	WGEAfIMoeiVacUMCZiekM	F1



VolgNr	Naam	Formaat
626	WGEAflMoeiVacUMCZiekN	F1
627	WGEAflMoeiVacUMCZiekO	F1
628	WGEAflMoeiVacGGZA	F1
629	WGEAflMoeiVacGGZB	F1
630	WGEAflMoeiVacGGZC	F1
631	WGEAflMoeiVacGGZD	F1
632	WGEAflMoeiVacGGZE	F1
633	WGEAflMoeiVacGGZF	F1
634	WGEAflMoeiVacGGZG	F1
635	WGEAflMoeiVacGGZH	F1
636	WGEAflMoeiVacGGZI	F1
637	WGEAflMoeiVacGGZJ	F1
638	WGEAflMoeiVacGGZK	F1
639	WGEAflMoeiVacHuisAA	F1
640	WGEAflMoeiVacHuisAB	F1
641	WGEAflMoeiVacHuisAC	F1
642	WGEAflMoeiVacHuisAD	F1
643	WGEAflMoeiVacHuisAE	F1
644	WGEAflMoeiVacHuisAF	F1
645	WGEAflMoeiVacHuisAG	F1
646	WGEAflMoeiVacHuisAH	F1
647	WGEAflMoeiVacHuisAI	F1
648	WGEAflMoeiVacHuisAJ	F1
649	WGEAflMoeiVacHuisAK	F1
650	WGEAflMoeiVacVVT A	F1
651	WGEAflMoeiVacVVTB	F1
652	WGEAflMoeiVacVVTC	F1
653	WGEAflMoeiVacVVTD	F1
654	WGEAflMoeiVacVVTE	F1
655	WGEAflMoeiVacVVTF	F1
656	WGEAflMoeiVacVV TG	F1
657	WGEAflMoeiVacVVTH	F1
658	WGEAflMoeiVacVV TI	F1
659	WGEAflMoeiVacVV TJ	F1
660	WGEAflMoeiVacVV TK	F1
661	WGEAflMoeiVacGehZA	F1
662	WGEAflMoeiVacGehZB	F1



VolgNr	Naam	Formaat
663	WGEAflMoeiVacGehZC	F1
664	WGEAflMoeiVacGehZD	F1
665	WGEAflMoeiVacGehZE	F1
666	WGEAflMoeiVacGehZF	F1
667	WGEAflMoeiVacGehZG	F1
668	WGEAflMoeiVacGehZH	F1
669	WGEAflMoeiVacGehZI	F1
670	WGEAflMoeiVacGehZJ	F1
671	WGEAflMoeiVacGehZK	F1
672	WGEAflMoeiVacGehZL	F1
673	WGEAflMoeiVacKindOpA	F1
674	WGEAflMoeiVacKindOpB	F1
675	WGEAflMoeiVacKindOpC	F1
676	WGEAflMoeiVacKindOpD	F1
677	WGEAflMoeiVacKindOpE	F1
678	WGEAflMoeiVacKindOpF	F1
679	WGEAflMoeiVacKindOpG	F1
680	WGEAflMoeiVacKindOpH	F1
681	WGEAflMoeiVacKindOpI	F1
682	WGEAflMoeiVacJeugdZA	F1
683	WGEAflMoeiVacJeugdZB	F1
684	WGEAflMoeiVacJeugdZC	F1
685	WGEAflMoeiVacJeugdZD	F1
686	WGEAflMoeiVacJeugdZE	F1
687	WGEAflMoeiVacJeugdZF	F1
688	WGEAflMoeiVacJeugdZG	F1
689	WGEAflMoeiVacJeugdZH	F1
690	WGEAflMoeiVacJeugdZI	F1
691	WGEAflMoeiVacJeugdZJ	F1
692	WGEAflMoeiVacJeugdZK	F1
693	WGEAflMoeiVacSWA	F1
694	WGEAflMoeiVacSWB	F1
695	WGEAflMoeiVacSWC	F1
696	WGEAflMoeiVacSWD	F1
697	WGEAflMoeiVacSWE	F1
698	WGEAflMoeiVacSWF	F1
699	WGEAflMoeiVacSWG	F1



VolgNr	Naam	Formaat
700	WGEAflMoeiVacSWH	F1
701	WGEAflMoeiVacSWI	F1
702	WGEAflMoeiVacSWJ	F1
703	WGEAflMoeiVacOZA	F1
704	WGEAflMoeiVacOZB	F1
705	WGEAflMoeiVacOZC	F1
706	WGEAflMoeiVacOZD	F1
707	WGEAflMoeiVacOZE	F1
708	WGEAflMoeiVacOZF	F1
709	WGEAflMoeiVacOZG	F1
710	WGEAflMoeiVacOZH	F1
711	WGEAflMoeiVacOZI	F1
712	WGEAflMoeiVacOZJ	F1
713	WGEVrgAantBan	F1
714	WGEAflBanenVerlUMCZiekA	F1
715	WGEAflBanenVerlUMCZiekB	F1
716	WGEAflBanenVerlUMCZiekC	F1
717	WGEAflBanenVerlUMCZiekD	F1
718	WGEAflBanenVerlUMCZiekE	F1
719	WGEAflBanenVerlUMCZiekF	F1
720	WGEAflBanenVerlUMCZiekG	F1
721	WGEAflBanenVerlUMCZiekH	F1
722	WGEAflBanenVerlUMCZiekI	F1
723	WGEAflBanenVerlUMCZiekJ	F1
724	WGEAflBanenVerlUMCZiekK	F1
725	WGEAflBanenVerlUMCZiekL	F1
726	WGEAflBanenVerlUMCZiekM	F1
727	WGEAflBanenVerlUMCZiekN	F1
728	WGEAflBanenVerlUMCZiekO	F1
729	WGEAflBanenVerlGGZA	F1
730	WGEAflBanenVerlGGZB	F1
731	WGEAflBanenVerlGGZC	F1
732	WGEAflBanenVerlGGZD	F1
733	WGEAflBanenVerlGGZE	F1
734	WGEAflBanenVerlGGZF	F1
735	WGEAflBanenVerlGGZG	F1
736	WGEAflBanenVerlGGZH	F1



VolgNr	Naam	Formaat
737	WGEAflBanenVerlGGZI	F1
738	WGEAflBanenVerlGGZJ	F1
739	WGEAflBanenVerlGGZK	F1
740	WGEAflBanenVerlHuisAA	F1
741	WGEAflBanenVerlHuisAB	F1
742	WGEAflBanenVerlHuisAC	F1
743	WGEAflBanenVerlHuisAD	F1
744	WGEAflBanenVerlHuisAE	F1
745	WGEAflBanenVerlHuisAF	F1
746	WGEAflBanenVerlHuisAG	F1
747	WGEAflBanenVerlHuisAH	F1
748	WGEAflBanenVerlHuisAI	F1
749	WGEAflBanenVerlHuisAJ	F1
750	WGEAflBanenVerlHuisAK	F1
751	WGEAflBanenVerlVVTA	F1
752	WGEAflBanenVerlVVTB	F1
753	WGEAflBanenVerlVVTC	F1
754	WGEAflBanenVerlVVTD	F1
755	WGEAflBanenVerlVVTE	F1
756	WGEAflBanenVerlVVTF	F1
757	WGEAflBanenVerlVVTG	F1
758	WGEAflBanenVerlVVTH	F1
759	WGEAflBanenVerlVVTI	F1
760	WGEAflBanenVerlVV TJ	F1
761	WGEAflBanenVerlVVTK	F1
762	WGEAflBanenVerlGehZA	F1
763	WGEAflBanenVerlGehZB	F1
764	WGEAflBanenVerlGehZC	F1
765	WGEAflBanenVerlGehZD	F1
766	WGEAflBanenVerlGehZE	F1
767	WGEAflBanenVerlGehZF	F1
768	WGEAflBanenVerlGehZG	F1
769	WGEAflBanenVerlGehZH	F1
770	WGEAflBanenVerlGehZI	F1
771	WGEAflBanenVerlGehZJ	F1
772	WGEAflBanenVerlGehZK	F1
773	WGEAflBanenVerlGehZL	F1



VolgNr	Naam	Formaat
774	WGEAflBanenVerlKindOpA	F1
775	WGEAflBanenVerlKindOpB	F1
776	WGEAflBanenVerlKindOpC	F1
777	WGEAflBanenVerlKindOpD	F1
778	WGEAflBanenVerlKindOpE	F1
779	WGEAflBanenVerlKindOpF	F1
780	WGEAflBanenVerlKindOpG	F1
781	WGEAflBanenVerlKindOpH	F1
782	WGEAflBanenVerlKindOpI	F1
783	WGEAflBanenVerlJeugdZA	F1
784	WGEAflBanenVerlJeugdZB	F1
785	WGEAflBanenVerlJeugdZC	F1
786	WGEAflBanenVerlJeugdZD	F1
787	WGEAflBanenVerlJeugdZE	F1
788	WGEAflBanenVerlJeugdZF	F1
789	WGEAflBanenVerlJeugdZG	F1
790	WGEAflBanenVerlJeugdZH	F1
791	WGEAflBanenVerlJeugdZI	F1
792	WGEAflBanenVerlJeugdZJ	F1
793	WGEAflBanenVerlJeugdZK	F1
794	WGEAflBanenVerlSWA	F1
795	WGEAflBanenVerlSWB	F1
796	WGEAflBanenVerlSWC	F1
797	WGEAflBanenVerlSWD	F1
798	WGEAflBanenVerlSWE	F1
799	WGEAflBanenVerlSWF	F1
800	WGEAflBanenVerlSWG	F1
801	WGEAflBanenVerlSWH	F1
802	WGEAflBanenVerlSWI	F1
803	WGEAflBanenVerlSWJ	F1
804	WGEAflBanenVerlSWK	F1
805	WGEAflBanenVerlOZA	F1
806	WGEAflBanenVerlOZB	F1
807	WGEAflBanenVerlOZC	F1
808	WGEAflBanenVerlOZD	F1
809	WGEAflBanenVerlOZE	F1
810	WGEAflBanenVerlOZF	F1



VolgNr	Naam	Formaat
811	WGEAflBanenVerlOZG	F1
812	WGEAflBanenVerlOZH	F1
813	WGEAflBanenVerlOZI	F1
814	WGEAflBanenVerlOZJ	F1
815	WGEVrgVerwTek	F1
816	WGEAflVerwTekUMCZiekA	F1
817	WGEAflVerwTekUMCZiekB	F1
818	WGEAflVerwTekUMCZiekC	F1
819	WGEAflVerwTekUMCZiekD	F1
820	WGEAflVerwTekUMCZiekE	F1
821	WGEAflVerwTekUMCZiekF	F1
822	WGEAflVerwTekUMCZiekG	F1
823	WGEAflVerwTekUMCZiekH	F1
824	WGEAflVerwTekUMCZiekI	F1
825	WGEAflVerwTekUMCZiekJ	F1
826	WGEAflVerwTekUMCZiekK	F1
827	WGEAflVerwTekUMCZiekL	F1
828	WGEAflVerwTekUMCZiekM	F1
829	WGEAflVerwTekUMCZiekN	F1
830	WGEAflVerwTekUMCZiekO	F1
831	WGEAflVerwTekGGZA	F1
832	WGEAflVerwTekGGZB	F1
833	WGEAflVerwTekGGZC	F1
834	WGEAflVerwTekGGZD	F1
835	WGEAflVerwTekGGZE	F1
836	WGEAflVerwTekGGZF	F1
837	WGEAflVerwTekGGZG	F1
838	WGEAflVerwTekGGZH	F1
839	WGEAflVerwTekGGZI	F1
840	WGEAflVerwTekGGZJ	F1
841	WGEAflVerwTekGGZK	F1
842	WGEAflVerwTekHuisAA	F1
843	WGEAflVerwTekHuisAB	F1
844	WGEAflVerwTekHuisAC	F1
845	WGEAflVerwTekHuisAD	F1
846	WGEAflVerwTekHuisAE	F1
847	WGEAflVerwTekHuisAF	F1



VolgNr	Naam	Formaat
848	WGEAflVerwTekHuisAG	F1
849	WGEAflVerwTekHuisAH	F1
850	WGEAflVerwTekHuisAI	F1
851	WGEAflVerwTekHuisAJ	F1
852	WGEAflVerwTekHuisAK	F1
853	WGEAflVerwTekVVTa	F1
854	WGEAflVerwTekVVtB	F1
855	WGEAflVerwTekVVtC	F1
856	WGEAflVerwTekVVtD	F1
857	WGEAflVerwTekVVtE	F1
858	WGEAflVerwTekVVtF	F1
859	WGEAflVerwTekVVtG	F1
860	WGEAflVerwTekVVtH	F1
861	WGEAflVerwTekVVtI	F1
862	WGEAflVerwTekVVtJ	F1
863	WGEAflVerwTekVVtK	F1
864	WGEAflVerwTekGehZA	F1
865	WGEAflVerwTekGehZB	F1
866	WGEAflVerwTekGehZC	F1
867	WGEAflVerwTekGehZD	F1
868	WGEAflVerwTekGehZE	F1
869	WGEAflVerwTekGehZF	F1
870	WGEAflVerwTekGehZG	F1
871	WGEAflVerwTekGehZH	F1
872	WGEAflVerwTekGehZI	F1
873	WGEAflVerwTekGehZJ	F1
874	WGEAflVerwTekGehZK	F1
875	WGEAflVerwTekGehZL	F1
876	WGEAflVerwTekKindOpA	F1
877	WGEAflVerwTekKindOpB	F1
878	WGEAflVerwTekKindOpC	F1
879	WGEAflVerwTekKindOpD	F1
880	WGEAflVerwTekKindOpE	F1
881	WGEAflVerwTekKindOpF	F1
882	WGEAflVerwTekKindOpG	F1
883	WGEAflVerwTekKindOpH	F1
884	WGEAflVerwTekKindOpI	F1



VolgNr	Naam	Formaat
885	WGEAflVerwTekJeugdZA	F1
886	WGEAflVerwTekJeugdZB	F1
887	WGEAflVerwTekJeugdZC	F1
888	WGEAflVerwTekJeugdZD	F1
889	WGEAflVerwTekJeugdZE	F1
890	WGEAflVerwTekJeugdZF	F1
891	WGEAflVerwTekJeugdZG	F1
892	WGEAflVerwTekJeugdZH	F1
893	WGEAflVerwTekJeugdZI	F1
894	WGEAflVerwTekJeugdZJ	F1
895	WGEAflVerwTekJeugdZK	F1
896	WGEAflVerwTekSWA	F1
897	WGEAflVerwTekSWB	F1
898	WGEAflVerwTekSWC	F1
899	WGEAflVerwTekSWD	F1
900	WGEAflVerwTekSWE	F1
901	WGEAflVerwTekSWF	F1
902	WGEAflVerwTekSWG	F1
903	WGEAflVerwTekSWH	F1
904	WGEAflVerwTekSWI	F1
905	WGEAflVerwTekSWJ	F1
906	WGEAflVerwTekSWK	F1
907	WGEAflVerwTekOZA	F1
908	WGEAflVerwTekOZB	F1
909	WGEAflVerwTekOZC	F1
910	WGEAflVerwTekOZD	F1
911	WGEAflVerwTekOZE	F1
912	WGEAflVerwTekOZF	F1
913	WGEAflVerwTekOZG	F1
914	WGEAflVerwTekOZH	F1
915	WGEAflVerwTekOZI	F1
916	WGEAflVerwTekOZJ	F1
917	WGEVrgVerwOversch	F1
918	WGEAflVerwOvershotUMCZiekA	F1
919	WGEAflVerwOvershotUMCZiekB	F1
920	WGEAflVerwOvershotUMCZiekC	F1
921	WGEAflVerwOvershotUMCZiekD	F1



VolgNr	Naam	Formaat
922	WGEAflVerwOverschotUMCZiekE	F1
923	WGEAflVerwOverschotUMCZiekF	F1
924	WGEAflVerwOverschotUMCZiekG	F1
925	WGEAflVerwOverschotUMCZiekH	F1
926	WGEAflVerwOverschotUMCZiekI	F1
927	WGEAflVerwOverschotUMCZiekJ	F1
928	WGEAflVerwOverschotUMCZiekK	F1
929	WGEAflVerwOverschotUMCZiekL	F1
930	WGEAflVerwOverschotUMCZiekM	F1
931	WGEAflVerwOverschotUMCZiekN	F1
932	WGEAflVerwOverschotUMCZiekO	F1
933	WGEAflVerwOverschotGGZA	F1
934	WGEAflVerwOverschotGGZB	F1
935	WGEAflVerwOverschotGGZC	F1
936	WGEAflVerwOverschotGGZD	F1
937	WGEAflVerwOverschotGGZE	F1
938	WGEAflVerwOverschotGGZF	F1
939	WGEAflVerwOverschotGGZG	F1
940	WGEAflVerwOverschotGGZH	F1
941	WGEAflVerwOverschotGGZI	F1
942	WGEAflVerwOverschotGGZJ	F1
943	WGEAflVerwOverschotGGZK	F1
944	WGEAflVerwOverschotHuisAA	F1
945	WGEAflVerwOverschotHuisAB	F1
946	WGEAflVerwOverschotHuisAC	F1
947	WGEAflVerwOverschotHuisAD	F1
948	WGEAflVerwOverschotHuisAE	F1
949	WGEAflVerwOverschotHuisAF	F1
950	WGEAflVerwOverschotHuisAG	F1
951	WGEAflVerwOverschotHuisAH	F1
952	WGEAflVerwOverschotHuisAI	F1
953	WGEAflVerwOverschotHuisAJ	F1
954	WGEAflVerwOverschotHuisAK	F1
955	WGEAflVerwOverschotVVT A	F1
956	WGEAflVerwOverschotVVTB	F1
957	WGEAflVerwOverschotVVTC	F1
958	WGEAflVerwOverschotVVTD	F1



VolgNr	Naam	Formaat
959	WGEAflVerwOverschotVVTE	F1
960	WGEAflVerwOverschotVVTF	F1
961	WGEAflVerwOverschotVVTG	F1
962	WGEAflVerwOverschotVVTH	F1
963	WGEAflVerwOverschotVVTI	F1
964	WGEAflVerwOverschotVVTJ	F1
965	WGEAflVerwOverschotVVTK	F1
966	WGEAflVerwOverschotGehZA	F1
967	WGEAflVerwOverschotGehZB	F1
968	WGEAflVerwOverschotGehZC	F1
969	WGEAflVerwOverschotGehZD	F1
970	WGEAflVerwOverschotGehZE	F1
971	WGEAflVerwOverschotGehZF	F1
972	WGEAflVerwOverschotGehZG	F1
973	WGEAflVerwOverschotGehZH	F1
974	WGEAflVerwOverschotGehZI	F1
975	WGEAflVerwOverschotGehZJ	F1
976	WGEAflVerwOverschotGehZK	F1
977	WGEAflVerwOverschotGehZL	F1
978	WGEAflVerwOverschotKindOpA	F1
979	WGEAflVerwOverschotKindOpB	F1
980	WGEAflVerwOverschotKindOpC	F1
981	WGEAflVerwOverschotKindOpD	F1
982	WGEAflVerwOverschotKindOpE	F1
983	WGEAflVerwOverschotKindOpF	F1
984	WGEAflVerwOverschotKindOpG	F1
985	WGEAflVerwOverschotKindOpH	F1
986	WGEAflVerwOverschotKindOpI	F1
987	WGEAflVerwOverschotJeugdZA	F1
988	WGEAflVerwOverschotJeugdZB	F1
989	WGEAflVerwOverschotJeugdZC	F1
990	WGEAflVerwOverschotJeugdZD	F1
991	WGEAflVerwOverschotJeugdZE	F1
992	WGEAflVerwOverschotJeugdZF	F1
993	WGEAflVerwOverschotJeugdZG	F1
994	WGEAflVerwOverschotJeugdZH	F1
995	WGEAflVerwOverschotJeugdZI	F1



VolgNr	Naam	Formaat
996	WGEAflVerwOverschotJeugdZJ	F1
997	WGEAflVerwOverschotJeugdZK	F1
998	WGEAflVerwOverschotSWA	F1
999	WGEAflVerwOverschotSWB	F1
1000	WGEAflVerwOverschotSWC	F1
1001	WGEAflVerwOverschotSWD	F1
1002	WGEAflVerwOverschotSWE	F1
1003	WGEAflVerwOverschotSWF	F1
1004	WGEAflVerwOverschotSWG	F1
1005	WGEAflVerwOverschotSWH	F1
1006	WGEAflVerwOverschotSWI	F1
1007	WGEAflVerwOverschotSWJ	F1
1008	WGEAflVerwOverschotSWK	F1
1009	WGEAflVerwOverschotOZA	F1
1010	WGEAflVerwOverschotOZB	F1
1011	WGEAflVerwOverschotOZC	F1
1012	WGEAflVerwOverschotOZD	F1
1013	WGEAflVerwOverschotOZE	F1
1014	WGEAflVerwOverschotOZF	F1
1015	WGEAflVerwOverschotOZG	F1
1016	WGEAflVerwOverschotOZH	F1
1017	WGEAflVerwOverschotOZI	F1
1018	WGEAflVerwOverschotOZJ	F1
1019	WGEVrgGroeiKrimp	F1
1020	WGEAflProcGroei	F1
1021	WGEAflProcKrimp	F1
1022	WGEAflRedenKrimpVUT	F1
1023	WGEAflRedenKrimpZZP	F1
1024	WGEAflRedenKrimpArbOn	F1
1025	WGEAflRedenKrimpAflTijd	F1
1026	WGEAflRedenKrimpOntRe	F1
1027	WGEAflRedenKrimpOnt	F1
1028	WGEAflRedenKrimpVertrInt	F1
1029	WGEAflRedenKrimpVertrWoon	F1
1030	WGEAflRedenKrimpVertrSal	F1
1031	WGEAflRedenKrimpVertrKlein	F1
1032	WGEAflRedenKrimpVertrSfeer	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1033	WGEAflRedenKrimpVertrArb	F1
1034	WGEAflRedenKrimpVertrOv	F1
1035	WGEAflRedenKrimpAnders	F1
1036	WGEAflMaatrUitstrArbVoor	F1
1037	WGEAflMaatrUitstrArbOms	F1
1038	WGEAflMaatrUitstrWerksfeer	F1
1039	WGEAflMaatrUitstrOntwik	F1
1040	WGEAflMaatrUitstrReden	F1
1041	WGEAflMaatrUitstrWerving	F1
1042	WGEAflMaatrUitstrDialogoog	F1
1043	WGEAflMaatrUitstrGezond	F1
1044	WGEAflMaatrUitstrAnders	F1
1045	WGEAflMaatrUitstrGeen	F1
1046	WGEAflMaatrTekortStage	F1
1047	WGEAflMaatrTekortBBL	F1
1048	WGEAflMaatrTekortTrainee	F1
1049	WGEAflMaatrTekortOpleiden	F1
1050	WGEAflMaatrTekortRegOpl	F1
1051	WGEAflMaatrTekortVoorl	F1
1052	WGEAflMaatrTekortWerven	F1
1053	WGEAflMaatrTekortZij	F1
1054	WGEAflMaatrTekortFuncDif	F1
1055	WGEAflMaatrTekortGener	F1
1056	WGEAflMaatrTekortRegVraag	F1
1057	WGEAflMaatrTekortAnders	F1
1058	WGEAflMaatrTekortGeen	F1
1059	WGEAflStagePlCliëntgeb	F5
1060	WGEAflStagePlNietCliëntgeb	F5
1061	WGEAflOpleidPlCliëntgeb	F5
1062	WGEAflOpleidPlNietCliëntgeb	F5
1063	WGEAflVaardighComplex	F1
1064	WGEAflVaardighTech	F1
1065	WGEAflVaardighPrev	F1
1066	WGEAflVaardighEHBO	F1
1067	WGEAflVaardighVeilig	F1
1068	WGEAflVaardighSamen	F1
1069	WGEAflVaardighVakComp	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1070	WGEAflVaardighVakBeg	F1
1071	WGEAflVaardighRefl	F1
1072	WGEAflVaardighGeenBoven	F1
1073	WGEAflScholing	F1
1074	WGEAflScholingNivVerh	F2
1075	WGEAflKenPeilCongres	F1
1076	WGEAflKenPeilLiterat	F1
1077	WGEAflKenPeilContact	F1
1078	WGEAflKenPeilBerVer	F1
1079	WGEAflKenPeilIntervisie	F1
1080	WGEAflKenPeilAnders	F1
1081	WGEAflKenPeilGeen	F1
1082	WGEAflTechnologieContact	F1
1083	WGEAflTechnologieIntern	F1
1084	WGEAflTechnologieElearning	F1
1085	WGEAflTechnologieDomotica	F1
1086	WGEAflTechnologieEhealth	F1
1087	WGEAflTechnologieRobot	F1
1088	WGEAflTechnologieAnders	F1
1089	WGEAflTechnologieGeenTech	F1
1090	WGEAflTechClientPers	F1
1091	WGEAflTechNietClientPers	F1
1092	WGEAflTechCompPers	F1
1093	WGEVrgAgressie	F1
1094	WGEAflWerkdruk	F1
1095	WGEAflWerkdrukOnzeker	F1
1096	WGEAflWerkdrukPers	F1
1097	WGEAflWerkdrukComplex	F1
1098	WGEAflWerkdrukClient	F1
1099	WGEAflWerkdrukZiekteverz	F1
1100	WGEAflWerkdrukOnduid	F1
1101	WGEAflWerkdrukWerksfeer	F1
1102	WGEAflWerkdrukWerkPrive	F1
1103	WGEAflWerkdrukRegeldr	F1
1104	WGEAflWerkdrukAnderT	F1
1105	WGEAflAgresOmvang	F1
1106	WGEAflAgresErnst	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1107	WGEAflWerkdrukRooster	F1
1108	WGEAflWerkdrukProces	F1
1109	WGEAflWerkdrukWerktijd	F1
1110	WGEAflWerkdrukCoaching	F1
1111	WGEAflWerkdrukExtrPers	F1
1112	WGEAflWerkdrukBespreken	F1
1113	WGEAflWerkdrukVereenv	F1
1114	WGEAflWerkdrukAnderM	F1
1115	WGEAflWerkdrukGeen	F1
1116	WGEAflAgresBespreek	F1
1117	WGEAflAgresTraining	F1
1118	WGEAflAgresRegels	F1
1119	WGEAflAgresOpvang	F1
1120	WGEAflAgresAangifte	F1
1121	WGEAflKwalZrgNiv	F1
1122	WGEAflKwalZrgOntw	F1
1123	WGEGewEindGewicht	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

WGEVolgnummer

Volgnummer AZW WGE

Definitie

Volgnummer is een betekenisloos nummer.

BEID

Bedrijfseenheid ID

Definitie

Een bedrijfseenheid identificerend betekenisloos nummer

WGEstpSBI

SBI steekproefkader

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
86	Gezondheidszorg
861	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
8610	Ziekenhuizen en geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
86101	Universitair medische centra
86102	Algemene ziekenhuizen
86103	Categorale ziekenhuizen
86104	Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting
862	Medische en tandheelkundige praktijken
8621	Praktijken van huisartsen
8622	Praktijken van medisch specialisten en medische dagbehandelcentra (geen tandheelkunde)
86221	Praktijken van medisch specialisten en medische dagbehandelcentra (geen tandheelkunde of psychiatrie)
86222	Praktijken van psychiaters en dagbehandelcentra voor geestelijke gezondheids- en verslavingszorg
8623	Tandartspraktijken
86231	Praktijken van tandartsen
86232	Praktijken van tandheelkundig specialisten

Waarde	Label
869	Paramedische praktijken en overige gezondheidszorg zonder overnachting
8691	Praktijken van verloskundigen en paramedici
86911	Praktijken van verloskundigen
86912	Praktijken van fysiotherapeuten
86913	Praktijken van psychotherapeuten, psychologen en pedagogen
86919	Overige paramedische praktijken (geen fysiotherapie en psychologie) en alternatieve genezers
8692	Overige aanbieders van gezondheidszorg zonder overnachting en gezondheidsondersteunende diensten
86921	Gezondheidscentra
86922	Arbobeleiding en re-integratie
86923	Preventieve gezondheidszorg (geen arbobeleiding)
86924	Medische laboratoria, trombosediensten en overig behandelingsondersteunend onderzoek
86925	Ambulancediensten en centrale posten
86929	Samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en overige gezondheidszorgondersteunende diensten
87	Verpleging, verzorging en begeleiding met overnachting
871	Verpleeghuizen
8710	Verpleeghuizen
872	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
8720	Huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten
873	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten en verzorgingshuizen
8730	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten en verzorgingshuizen
87301	Huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten
87302	Verzorgingshuizen
879	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
8790	Jeugdzorg en maatschappelijke opvang met overnachting
87901	Jeugdzorg met overnachting en dagverblijven voor jeugdzorg
87902	Maatschappelijk opvang met overnachting
88	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting
881	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op ouderen en gehandicapten

Waarde	Label
8810	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting gericht op ouderen en gehandicapten
88101	Thuiszorg
88102	Welzijnswerk voor ouderen
88103	Ondersteuning en begeleiding van gehandicapten
889	Maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet specifiek gericht op ouderen en gehandicapten
8891	Kinderopvang
8899	Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal welzijnswerk
88991	Ambulante jeugdzorg
88992	Maatschappelijk werk
88993	Lokaal welzijnswerk
88999	Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en samenwerkingsorganen op het gebied van welzijn

WGEstpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Toelichting bij de definitie

Codelijst

Waarde	Label
0	0 werknemers
1	1 werknemer
2	2- 4 werknemers
3	5- 9 werknemers
4	10- 19 werknemers
5	20- 49 werknemers
6	50- 99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

WGEstpSECluster

Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMCs
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg

WGEVrgBrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de volgende branche. Klopt dat

Definitie

Komt de economische activiteit of branche volgens de organisatie overeen met de economische activiteit of branche zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KvK)?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEVrgBrancheZelf2

Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Toelichting bij de definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op eigen rapportage.

Codelijst

Waarde	Label
1	UMC s
2	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg
3	Geestelijke gezondheidszorg
4	Huisartsen en gezondheidscentra
5	Verpleging, verzorging en thuiszorg
6	Gehandicaptenzorg
7	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)

Waarde	Label
8	Jeugdzorg
9	Sociaal werk
10	Overige zorg
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgVVTSubBrN

Binnen welke sub-branchen levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Verpleeg- en verzorgingstehuizen (incl. dagbesteding of dagopvang in of behorend bij een verpleeg- of verzorgingshuis)
2	Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan een verpleeg- of verzorgingshuis
3	Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging
4	Thuiszorg: hulp bij het huishouden
5	Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO
6	Kraamzorg
7	Niet van toepassing
97	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEafIVVTSubBr2Reval

Dienst binnen sub-branchen verpleeg- en verzorgingstehuis: geriatrische revalidatiezorg

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEafIVVTSubBr2KortDur

Dienst binnen sub-branchen verpleeg- en verzorgingstehuis: kortdurend eerstelijns verblijf

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEafIVVTSUBBr2DagOPv

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: dagbesteding of dagopvang

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEafIVVTSUBBr2WLZ

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEafIVVTSUBBr2Andrs

Dienst binnen sub-brancher verpleeg- en verzorgingstehuis: anders

Definitie

Levert een zorginstelling haar diensten aan een specifieke (sub)brancher?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgHuisartsSubBr

Binnen welke sub-brancher binnen de brancher Huisartsen en gezondheidscentra levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Huisartsen
2	Gezondheidscentra
3	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgSWSuBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branche Sociaal werk levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Codelijst

Waarde	Label
1	Maatschappelijke opvang met overnachting
2	Welzijn breed
3	Maatschappelijk werk
4	Sociaal werk overig
5	Niet van toepassing
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEVrgKindOpvSubBr

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

Definitie

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing, vraag niet gekregen

WGEAfSubBr2

Subbranches, branche volgens ABR

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAfSubBr3

Subbranches, branche volgens eigen rapportage

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf

Codelijst

Waarde	Label
10	UMC s, z.n.d.
20	Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg, z.n.d.
30	Geestelijke gezondheidszorg, z.n.d.
41	Huisartsen
42	Gezondheidscentra
47	Huisartsen en gezondheidscentra, n.v.t.
51	Verpleging en verzorging
52	Thuiszorg
57	VVT, n.v.t.
60	Gehandicaptenzorg, z.n.d.
70	Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk), z.n.d.
80	Jeugdzorg, z.n.d.

Waarde	Label
91	Maatschappelijke opvang met overnachting
92	Welzijn breed
93	Maatschappelijk werk
94	Sociaal werk overig
97	Sociaal werk, n.v.t.
100	Overige zorg, z.n.d.

WGEAflLeveringUMC

Levering andere branche: UMC's

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringZiekH

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringGGZ

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringHuisa

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringVVT

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringGHZ

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringKO

Levering andere branche: Kinderopvang

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflLeveringJZ

Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringSW

Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringOZ

Levering andere branche: Overige zorg

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfILeveringAnders

Levering andere branche: Anders

Definitie

Levert een bedrijf haar diensten aan een specifieke (sub)branche?

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAfIHoevPers

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 persoon
2	2-4 personen
3	5-9 personen
4	10-19 personen
5	20-49 personen

Waarde	Label
6	50-99 personen
7	100-199 personen
8	200-499 personen
9	500-999 personen
10	1000 of meer personen

WGEAfIHoevFTE

Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

Codelijst

Waarde	Label
1	1 FTE of minder
2	2-4 FTE
3	5-9 FTE
4	10-19 FTE
5	20-49 FTE
6	50-99 FTE
7	100-199 FTE
8	200-499 FTE
9	500-999 FTE
10	1000 FTE of meer
99	Onbekend

WGEAfIZZP

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie

Binnen een organisatie is één persoon werkzaam.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

GEAfIContractAantVast

Aantal medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractAantTijd

Aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractAantAnders

Aantal medewerkers met een andersoortig arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractPercVast

Percentage medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractPercTijd

Percentage medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractPercAndrs

Percentage medewerkers met een andersoortige arbeidsovereenkomst

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

WGEAfIMeerContr

Aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten

Definitie

Medewerkers bij een organisatie met meerdere arbeidscontracten

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

WGEAfIKeuzeMedew

Keuze voor meerdere arbeidscontracten

Definitie

De keuze van een medewerker voor meerdere arbeidscontracten binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Medewerkers kiezen hier altijd zelf voor
2	Medewerkers kiezen hier soms zelf voor
3	Medewerkers kiezen hier nooit zelf voor
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAfIHoevClientg

Cliëntgebonden functies

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfICGFWLZ

Cliëntgebonden functies voor de Wet langdurige zorg (care intramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Onbekend

WGEAfICGFWMO

Cliëntgebonden functies voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfICGFZvwIntra

Cliëntgebonden functies voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfICGFZvwExtra

Cliëntgebonden functies voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfICGFWijk

Cliëntgebonden functies in sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Arts-onderzoekers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Onderzoekers geneeskunde (phds, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBBer)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Doktersassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Medisch secretaressen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncLFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncMFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekFuncNFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC en ZiekH: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychiater

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: GZ-psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychotherapeut

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflGGZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfGGZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfGGZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfGGZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfHuisAFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkmanager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfHuisAFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner GGZ

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Doktersassistent, triagist

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfVVTFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Verzorgenden IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Overige verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Zorghulpen en -
assistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Hulp in de huishouding
(zonder signalerende taken)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Psychologen en
psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ FuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ FuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ FuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ FuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func FTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func GFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func HFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func IFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI GehZ Func JFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

GEAfIKindOpFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Managers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Teamleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Gedragswetenschapper

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Ambulant hulpverlener

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Begeleider pleegzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Manager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Facilitair

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Maatschappelijk werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Persoonlijk begeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Pedagogisch medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal cultureel werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Woonbegeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing

WGEAfISWFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Fysiotherapeuten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Masseurs

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Logopedisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfiUMCZiekContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiUMCZiekContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiUMCZiekContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch specialisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Arts-onderzoekers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Onderzoekers geneeskunde: anders

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau); als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Laboranten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch en pathologisch analisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLooNOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLooNEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Doktersassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Operatieassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Medisch secretaressen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMZPP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrMAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIUMCZiekContrNAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC s en Ziekenhuizen bij Hoogleraren, universitair docenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGGZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als ZZPer

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiHuisAContrFloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatic: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiHuisAContrFloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatic: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflHuisAContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfHuisAContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIHuisAContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTrContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTrContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTrContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCntrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCntrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrLooNOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrILoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVVTContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in
loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVVTCContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContraUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContraAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflGehZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrC Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrD LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrD LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrD Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrE LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrE LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrE ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrE Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrF Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrF Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrG LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrG Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrG Anders

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrlLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrlLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIGehZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrK LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI GehZ ContrK LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfGehZContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfGehZContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang; anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIKindOpContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfKindOpContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D:
in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg; in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker
Jeugdzorg: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker
Jeugdzorg: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker
Jeugdzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg; anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in
loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener:
anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflJeugdZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrlLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrlLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrI ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrIUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfISWContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam:
in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam:
als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam:
als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrlAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIOZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVrijw

Aantal vrijwilligers en mantelzorgers werkzaam binnen organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger).

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
999997	Niet van toepassing
999999	Weet niet

WGEAfVrijwUur

Gemiddeld aantal uren per persoon per week door vrijwilligers en mantelzorgers

Definitie

Het gemiddeld aantal uren dat vrijwilligers en mantelzorgers in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

997 Niet van toepassing

999 Weet niet

WGEAfIVacature

Aantal vacatures in organisatie

Definitie

Het aantal vacatures in een organisatie

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEAfIMoeiVac

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing
99999	Weet niet

WGEAfIMoeiVacUMCZiekA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Doktersassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Medisch secretaressen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekM

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekN

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacUMCZiekO

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branches UMC s, ziekenhuizen en overig medisch specialistische zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGGZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkmanager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Doktersassistent, triagist

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacHuisAK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTa

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTb

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTc

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7

Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacVVTk

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Helpenden

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacGehZL

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche GehandicaptenZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Managers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja

2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacKindOpl

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariaat, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacJeugdZK

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal Werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacSWJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Sociaal Werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZA

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZB

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZC

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZD

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZE

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZF

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZG

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZH

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZI

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVacOZJ

Moeilijk vervulbare vacature(s) in de branche Overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Is, binnen een organisatie, een specifieke vacature moeilijk vervulbaar?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEVrgAantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen

Definitie

Ontwikkeling van het aantal banen in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen

2	Gelijk gebleven
3	Afgenomen
7	Niet van toepassing
9	Weet niet

WGEAfIBanenVerlUMCZiekA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige
verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------



1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZieKH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZieKI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Doktersassistenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Medisch secretaressen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekL

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekM

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Verzorgende IG

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekN

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlUMCZiekO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlGGZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGGZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige,agogisch medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlHuisAK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVV TG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlVVTI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlVVTK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlGehZL

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: v

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflBanenVerlKindOpE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlKindOpl

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: v

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij:
Gedragswetenschapper

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant
hulpverlener

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlJeugdZK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlSWG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerISWK

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZA

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZB

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZC

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZD

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZE

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZF

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZG

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerIOZH

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZI

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIBanenVerlOZJ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Banenverlies in organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekl

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekUMCZiekK

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch
secretaressen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZieKL

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekM

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Verzorgende IG

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekN

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekUMCZiekO

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekGGZA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGGZI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekGGZJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekGGZK

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekHuisAK

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTa

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekVVTK

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekGehZI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekGehZJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZK

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekGehZL

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: v

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekKindOpF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekKindOpG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekKindOpH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekKindOpI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: v

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragwetenschapper

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekJeugdZI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekJeugdZJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekJeugdZK

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekSWI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwTekSWJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekSWK

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZB

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZC

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZD

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZE

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZF

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZG

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZH

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZI

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwTekOZJ

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgVerwOversch

Verwacht u de komende 12 maanden een overschot aan personeel

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekA

Grootste tekort in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Arts-onderzoekers

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotUMCZiekD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotUMCZiekE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZieKH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZieKI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Doktersassistenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekK

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Medisch secretaressen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekL

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekM

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Verzorgende IG

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekN

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij:
Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotUMCZiekO

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branches UMC s en ziekenhuizen bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZA

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychiater

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGGZK

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche GGZ bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAA

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychiater

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: GZ-psycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Psychotherapeut

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotHuisAG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, HuisA niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotHuisAH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige,agogisch medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotHuisAK

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche HuisArts bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTa

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTc

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTd

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Verzorgenden IG

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige verzorgenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Helpenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotVVTK

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche VVT bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZA

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Psychologen en psychotherapeuten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotGehZG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotGehZH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende IG

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Helpenden

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZK

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotGehZL

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Gehandicaptenzorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpA

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: v

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Teamleiders

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotKindOpl

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche KinderOpvang bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZA

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: v

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Gedragswetenschapper

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Ambulant hulpverlener

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Begeleider pleegzorg

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotJeugdZH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotJeugdZI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Manager

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Facilitair

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotJeugdZK

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche JeugdZorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWA

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Maatschappelijk werker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal werker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Persoonlijk begeleider

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Pedagogisch medewerker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Sociaal cultureel werker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Woonbegeleider

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotSWK

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche Sociaal werk bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZA

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Fysiotherapeuten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZB

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Masseurs

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZC

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Logopedisten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZD

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZE

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZF

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZG

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotOZH

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfVerwOverschotOZI

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVerwOverschotOZJ

Grootste overschot in afgelopen 12 mnd in de branche overige zorg bij: Overige functies

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEVrgGroeiKrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Groeien
2	Gelijk blijven
3	Krimpen
7	Niet van toepassing

WGEAfIProcGroei

Verwachte procentuele groei van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAflProcKrimp

Verwachte procentuele krimp van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	1-2 procent
2	3-5 procent
3	6-10 procent
4	11 procent of meer
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpVUT

Reden voor uitstroom personeel: Vervroegd uittreden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpZZP

Reden voor uitstroom personeel: Aan de slag gaan als ZZP'er

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpArbOn

Reden voor uitstroom personeel: Arbeidsongeschiktheid

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpAflTijd

Reden voor uitstroom personeel: Aflopen tijdelijk contract

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpOntRe

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag vanwege reorganisatie

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflRedenKrimpOnt

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag om andere reden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrInt

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege inhoudelijk interessanter of uitdagender werk

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrWoon

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrSal

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrKlein

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege omvang dienstverband

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrSfeer

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrArb

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere arbeidsomstandigheden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpVertrOv

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege overige redenen

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfIRedenKrimpAnders

Reden voor uitstroom personeel: Anders

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrArbVoor

Genomen maatregelen: Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrArbOms

Genomen maatregelen: Verbeteren van de arbeidsomstandigheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrWerksfeer

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrOntwik

Genomen maatregelen: Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrReden

Genomen maatregelen: Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrWerving

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever - werknemer

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrDialoog

Genomen maatregelen: Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrUitstrGezond

Genomen maatregelen: Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrUitstrAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrUitstrGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortStage

Genomen maatregelen: Stageplaatsen aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortBBL

Genomen maatregelen: Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortTrainee

Genomen maatregelen: Traineeships aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortOpleiden

Genomen maatregelen: Opleiden binnen de regio

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortRegOpl

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van opleiden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrTekortVoorl

Genomen maatregelen: Voorlichting geven over werken in de zorg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfMaatrTekortWerven

Genomen maatregelen: Nog actiever werven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortZij

Genomen maatregelen: Op zoek gaan naar zij-instromers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortFuncDif

Genomen maatregelen: Functiedifferentiatie

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortGener

Genomen maatregelen: Invoering Regeling Generatiebeleid

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortRegVraag

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIMaatrTekortAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
--------	-------

1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI MaatrTekortGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI StagePICliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfI StagePINietCliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor niet-clientgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPICliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPINietCliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor niet-clientgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

Codelijst

Waarde	Label
99997	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighComplex

Bijgeschoolde vaardigheid: Werken met andere, complexere cliëntgroepen

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI VaardighTech

Bijgeschoolde vaardigheid: Technologische en digitale vaardigheden

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfI VaardighPrev

Bijgeschoolde vaardigheid: Preventie, signalering, indicering

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighEHBO

Bijgeschoolde vaardigheid: EHBO / BHV

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighVeilig

Bijgeschoolde vaardigheid: Veiligheid (excl. EHBO/BHV)

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighSamen

Bijgeschoolde vaardigheid: Samenwerken in het team

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighVakComp

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke competenties

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighVakBeg

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighRefl

Bijgeschoolde vaardigheid: Reflectie

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIVaardighGeenBoven

Bijgeschoolde vaardigheid: Geen van bovenstaande

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIScholing

Medewerkers scholing laten volgen in voorgaande 12 mnd

Definitie

Medewerkers in organisatie scholing laten volgen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
7	Niet van toepassing

WGEAfIScholingNivVerh

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht

Definitie

Doel voor het verhogen van het kwalificatieniveau van medewerkers binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau
2	Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau
3	Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau
4	Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5)
5	Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6)
6	Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master)
7	Van hbo niveau naar wo niveau
8	Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding)
9	Anders
97	Niet van toepassing

WGEAfIKenPeilCongres

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilLiterat

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilContact

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilBerVer

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilIntervisie

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilAnders

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfIKenPeilGeen

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

WGEAfITechnologieContact

Innovatie of technologie: Contact met de cliënt

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieIntern

Innovatie of technologie: Interne werkprocessen

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieElearning

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieDomotica

Innovatie of technologie: Domotica

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieEhealth

Innovatie of technologie: E-health

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieRobot

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieAnders

Innovatie of technologie: Anders

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechnologieGeenTech

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfITechClientPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toenemen
2	Afnemen
3	Gelijk blijven
7	Niet van toepassing

WGEAfITechNietClientPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-clientgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toenemen
2	Afnemen
3	Gelijk blijven
7	Niet van toepassing

WGEAfITechCompPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toenemen
2	Afnemen
3	Gelijk blijven
7	Niet van toepassing

WGEVrgAgressie

Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

Definitie

Medewerkers in een organisatie hebben agressie en geweld meegemaakt op werk.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee

WGEAflWerkdruk

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja, deze is toegenomen
2	Ja, deze is afgenomen
3	Nee, deze is gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukOnzeker

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfiWerkdrukPers

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiWerkdrukComplex

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijker/complexere taken

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiWerkdrukClient

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukZiekteverz

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukOnduid

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAfiWerkdrukWerksfeer

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiWerkdrukWerkPrive

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfiWerkdrukRegeldr

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukAnderT

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresOmvang

Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen

3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresErnst

Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Toegenomen
2	Afgenomen
3	Gelijk gebleven
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukRooster

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukProces

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukWerktijd

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukCoaching

Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd

2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukExtrPers

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukBespreken

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAflWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd
7	Niet van toepassing

WGEAfIWerkdrukGeen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

Toelichting bij de definitie

n.v.t.

Toelichting bij het gebruik

n.v.t.

Codelijst

Waarde	Label
1	Wel genoemd
2	Niet genoemd

7 Niet van toepassing

WGEAflAgresBespreek

Agressie en geweld bespreekbaar maken in het team

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresTraining

Aanbieden van trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresRegels

Komen tot gedragsregels richting cliënten en bezoekers

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresOpvang

Opvang van en nazorg voor medewerkers na incidenten met cliënten

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflAgresAangifte

Altijd aangifte doen van incidenten met zorgvragers (namens de organisatie)

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Codelijst

Waarde	Label
1	Ja
2	Nee
3	Weet niet / geen mening
7	Niet van toepassing

WGEAflKwalZrgNiv

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Heel slecht
2	Slecht
3	Niet goed en niet slecht
4	Goed
5	Heel goed
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEAflKwalZrgOntw

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning

Definitie

Oordeel werkgever over de ontwikkeling van de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Codelijst

Waarde	Label
1	Erg verslechterd
2	Verslechterd



3	Gelijk gebleven
4	Verbeterd
5	Erg verbeterd
7	Niet van toepassing
9	Onbekend

WGEGewEindGewicht

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf(seenheid), waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.