



**Documentatie
Gepromoveerden Enquête 2019
(GPE2019)**

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Gepromoveerden Enquête (GPE)*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

“Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.”



Beschikbare bestand(en):

GPE2005-2014V1; GPE2019V1

In de [Versiegeschiedenis](#) wordt een chronologisch overzicht gegeven over dit onderwerp.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Deze documentatie beschrijft het bestand over 2019. Het bestand over 2019 wijkt af van het bestand 2005-2014 waar een aparte documentatie over is.
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	5
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	6
Beschrijving	6
Beschrijving van de populatie	6
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	8
Bestandsopbouw	8
Toelichting op de variabelen	30
RINPERSOONS	30
RINPERSOON.....	30
Overige categoriale variabelen.....	30
Versiegeschiedenis.....	31

1. Inleiding

Het team Microdataservices van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*De Gepromoveerden Enquête (GPE) bevat gegevens over gepromoveerden in Nederland*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Beschrijving

Doel van het onderzoek is het vergroten van het inzicht in de loopbanen van gepromoveerden na het behalen van hun doctoraat.

Beschrijving van de populatie

In 2019 heeft het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) voor de derde keer een enquête uitgevoerd onder gepromoveerden. Het Gepromoveerdenonderzoek vindt eens in de vijf jaar plaats en maakt deel uit van een internationaal project dat geïnitieerd is door de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO), het statistisch instituut van Unesco (UIS) en het statistische bureau van de Europese Unie (Eurostat). Doel van dit onderzoek is het vergroten van het inzicht in de loopbanen van gepromoveerden na het behalen van hun doctoraat. Een ander belangrijk thema is hoe gepromoveerden hun promotieperiode hebben ervaren. Eerder verscheen over de enquête uit 2019 ook al een [rapport](#) waarin enkele belangrijke resultaten op hoofdlijnen staan beschreven.

De doelpopulatie van het onderzoek bestaat uit alle personen die hun doctorstitel aan een bij de Vereniging van Universiteiten (VSNU) aangesloten Nederlandse universiteit hebben behaald tussen academisch jaar 1990/'91 en 2017/'18, die op peilmoment 1 december 2018 jonger waren dan 70 jaar en die op dat moment volgens de Basisregistratie Personen (BRP) in Nederland woonachtig waren. Dit laatste criterium is noodzakelijk om de actuele adresgegevens van gepromoveerden te kunnen koppelen en hen per brief uit te kunnen nodigen voor deelname aan het onderzoek. Er is geen informatie beschikbaar over personen die in Nederland gepromoveerd zijn maar inmiddels in het buitenland wonen en personen die in het buitenland zijn gepromoveerd en in Nederland wonen.

Er bestaat in Nederland geen gepromoveerdenregister dat als bron kan dienen voor dit onderzoek. Om een goed steekproefkader te kunnen maken, is daarom de hulp ingeroepen van de bij de VSNU aangesloten universiteiten. Het gaat om achtereenvolgens de Erasmus Universiteit Rotterdam, Open Universiteit, Radboud Universiteit Nijmegen, Rijksuniversiteit Groningen, Technische Universiteit Delft, Technische Universiteit Eindhoven, Tilburg University, Universiteit Leiden, Universiteit Maastricht, Universiteit Twente, Universiteit Utrecht, Universiteit van Amsterdam, Vrije Universiteit Amsterdam en Wageningen Universiteit. Zij hebben medewerking aan het onderzoek verleend door gegevens over hun gepromoveerden ten behoeve van dit onderzoek aan het CBS ter beschikking te stellen. In het algemeen zijn de aangeleverde gegevens uit recentere jaren vollediger dan die uit het begin van de jaren '90.

Het Gepromoveerdenonderzoek 2019 is uitgevoerd in de periode maart-april 2019. Gepromoveerden aan Nederlandse universiteiten ontvingen een aanschrijfbrief waarin zij uitgenodigd werden om een online vragenlijst in te vullen. Er werden maximaal twee rappelbrieven verstuurd om de respons te verhogen. De uitnodigingsbrieven en de vragenlijst waren enkel in de Nederlandse taal beschikbaar. De uitgezette steekproef bedroeg circa 20 duizend gepromoveerden. Hiervan hebben er ruim 9,7 duizend aan het onderzoek deelgenomen (49,6 procent). Zij vertegenwoordigen in totaal bijna 67 duizend gepromoveerden die tot de doelpopulatie behoren.

Van alle personen met een doctorstitel in Nederland in 2019 zijn 6 op de 10 mannen. Sinds het begin van de jaren '90 hebben vrouwen een flinke inhaalslag gemaakt met promoveren. De meeste gepromoveerden hebben hun promotieonderzoek gedaan in de gezondheidszorg en welzijn, en wiskunde en natuurwetenschappen. Een overgrote meerderheid van de gepromoveerden kijkt tevreden terug op hun promotieperiode. Wel hebben 6 op de 10 de werkdruk tijdens hun promotietraject als (zeer) hoog ervaren.

De arbeidsdeelname van gepromoveerden is met 96 procent hoog, bijna drie kwart van de werkenden heeft een vaste baan. Ook werken ze vergeleken met de totale werkzame beroepsbevolking veel uren per week. De meest voorkomende beroepen zijn hoogleraar of docent in het hoger onderwijs en medisch specialist. Van de personen met een doctorstitel zijn bijna 2 op de 3 buiten de academische wereld werkzaam. Bij het merendeel zijn de huidige werkzaamheden sterk of deels gerelateerd aan het onderzoek dat zij tijdens hun promotie hebben gedaan. Bijna 9 op de 10 zijn van mening dat het behalen van de doctorstitel van meerwaarde is geweest voor hun loopbaan.

Zie verder de publicatie [Gepromoveerden op de arbeidsmarkt \(cbs.nl\)](https://www.cbs.nl/nl-nl/publicaties/publicatie/2020/01/gepromoveerden-op-de-arbeidsmarkt)

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
1	RINPERSOONS codering voor de kwaliteit van de omzetting van een bsn/sofinummer naar rinpersoon	A1
2	RINPERSOON Rinpersoon	A9
3	Afl_Lft_OP Afleiding: Leeftijd in jaren	F3
4	Afl_geslacht_OP Afleiding: Geslacht	F1
5	Burg_staats Burgerlijke staat	F3
6	Richting Richting promotieonderzoek	A80
7	StartJr Jaar start promotieonderzoek	F4
8	StartMnd Maand start promotieonderzoek	F2
9	EindJr Jaar waarin doctoraat/PhD succesvol werd afgerond	F4
10	EindMnd Maand waarin doctoraat/PhD succesvol werd afgerond	F2
11	DnstUni Was tijdens promotieonderzoek in dienst bij de universiteit	F1
12	PrimProm Hoofdfunctie tijdens promotie was promovendus	F1
13	Finan_a Hoe werd promotieonderzoek hoofdzakelijk gefinancierd?	F1
14	Finan_b Promotieonderzoek werd hoofdzakelijk anders gefinancierd, namelijk:	A80
15	SrtBeurs Werd promotie betaald met een beurs of toelage van een instelling uit Nederland of uit het buitenland?	F1
16	EigMid Is grootste deel van promotieonderzoek gefinancierd door ernaast te werken?	F1
17	PO_Uren Aantal uren dat besteed mocht worden aan promotie	F4
18	PO_Periode Aanduiding of po_uren per week, maand of jaar zijn aangegeven	F1
19	Kosten Totale kosten promotieonderzoek of hoogte beurs/ toelage	F8
20	FullPart_a Aantal uur per week aangesteld in de eerste vier jaar van promotietraject om aan uw promotieonderzoek te werken	F3

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
21	FullPart_b Eerste vier jaar fulltime aan promotieonderzoek gewerkt (gem. voor 30 uur of meer per week)	F1
22	NietWerk Er zijn tijdens promotietraject maanden geweest waarin niet aan promotieonderzoek is gewerkt lvm andere werkzaamheden, ziekte, zwangerschap, etc)	F1
23	AantMndNW Totaal aantal maanden niet aan promotie gewerkt tijdens gehele promotietraject	F3
24	GroupSatProm_a Tevredenheid over het onderwerp van promotieonderzoek	F1
25	GroupSatProm_b Tevredenheid over de begeleiding door (co)promotoren	F1
26	GroupSatProm_c Tevredenheid over de mate waarin u eigen ideeën kon inbrengen/uitvoeren	F1
27	GroupSatProm_d Tevredenheid over de middelen die ter beschikking stonden om promotieonderzoek uit te voeren	F1
28	GroupSatProm_e Tevredenheid over de mogelijkheden om cursussen of trainingen te volgen	F1
29	GroupSatProm_f Tevredenheid over de mogelijkheden die om congressen te bezoeken	F1
30	GroupSatProm_g Tevredenheid over de mogelijkheden om samen te werken met andere onderzoekers	F1
31	GroupSatProm_h Tevredenheid over de mogelijkheden om ervaring op te doen in het buitenland	F1
32	GroupSatProm_i Tevredenheid over salaris of inkomen gedurende het promotietraject	F1
33	GroupSatProm_j Tevredenheid over de verhouding werk/privé gedurende het promotietraject	F1
34	GroupSatProm_k Tevredenheid over proefschrift	F1
35	GroupSatProm_l Tevredenheid over promotietraject in het geheel	F1
36	Werkdruk Hoe heeft u de werkdruk ervaren tijdens uw promotietraject	F1
37	Gevolg_Moe Door hoge werkdruk promotie te maken gehad met vermoeidheid of slapeloosheid	F1
38	Gevolg_Fys Door hoge werkdruk promotie te maken gehad met lichamelijke klachten, bijv. hoofdpijn, duizeligheid, nek- en schouderklachten of RSI	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
39	Gevolg_Psy Door hoge werkdruk promotie te maken gehad met psychische klachten, bijv. angst, paniek, somberheid of depressie	F1
40	Gevolg_Soc Door hoge werkdruk promotie sociale contacten verwaarloosd, bijv. relatie, familie of vrienden	F1
41	Gevolg_Hob Door hoge werkdruk promotie hobby's of sporten verwaarloosd	F1
42	Vertraag Gezondheidsklachten als gevolg van hoge werkdruk resulteerden in vertraging van promotie	F1
43	LoopBaanActCentrum Tijdens promotie begeleiding vanuit loopbaancentrum gehad	F1
44	LoopBaanActSol Tijdens promotie cursus of workshop loopbaanoriëntatie gevolgd (bijv. sollicitatietraining of LinkedIn workshop)	F1
45	LoopBaanActBanen Tijdens promotie deelgenomen aan banenmarkt of career event	F1
46	LoopBaanActPres Tijdens promotie deelgenomen aan bedrijfsbezoeken of presentaties door bedrijven of alumni	F1
47	LoopBaanActAnders Tijdens promotie deelgenomen aan andere loopbaanactiviteit(en)	F1
48	LoopBaanActGeenDeze Tijdens promotie niet deelgenomen aan loopbaanactiviteiten	F1
49	LBA_Anders Tijdens promotie deelgenomen aan andere loopbaanactiviteit(en), namelijk:	A200
50	LBA_Stel1 Tijdens mijn promotietraject werd ik voldoende voorbereid op carrière binnen de academische wereld	F1
51	LBA_Stel2 Tijdens mijn promotietraject werd ik voldoende voorbereid op carrière buiten de academische wereld	F1
52	GraadNL Laatst behaalde universitaire diploma voorafgaand aan promotie in Nederland behaald	F1
53	GrALand Laatst behaalde universitaire diploma voorafgaand aan promotie in ander land behaald, namelijk:	A90
54	ISO_GrALand ISO code land laatst behaalde universitaire diploma voorafgaand aan promotie	A3
55	HgstBeh Hoogst voltooide opleiding voorafgaand aan promotieonderzoek	A80
56	BetWerk Had op 1 december 2018 betaald werk	F1
57	Zelfstan Was op 1 december 2018 werkzaam in een eigen bedrijf of praktijk	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
58	Meewerk Was op 1 december 2018 in een bedrijf of praktijk van uw partner of een familielid	F1
59	BetWrkNu Afleiding of OP betaald werk had op 1 december 2018 of niet	F1
60	EenMeerW1 Hadden betaalde werkzaamheden op 1 december 2018 betrekking op één werkring, of op meer dan één?	F1
61	EenMeerW Respondent heeft een of meerdere werkkringen	F1
62	N_WrkKr Totaal aantal werkkringen op 1 december 2018	F1
63	EerstWrk Eerste werkring na promotieonderzoek?	F1
64	HuidWrkJr Jaar gestart met werken in deze werkring	F4
65	WrkNemer1 In de eerste werkring werkzaam als werknemer	F1
66	WrkNemer In deze werkring werkzaam als werknemer	F1
67	BedrPrak1 In 1e werkring werkzaam in bedrijf/ praktijk van uzelf, van uw partner, van uw ouders of schoonouders	F1
68	BedrPrak In deze werkring werkzaam in bedrijf/ praktijk van uzelf, van uw partner, van uw ouders of schoonouders	F1
69	UitZDetach In 1e werkring werkzaam als uitzendkracht of door werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven	F1
70	VastDnst In 1e werkring werkzaam in vaste dienst	F1
71	Postdoc In 1e werkring werkzaam als postdoc of in een vergelijkbare tijdelijke functie	F1
72	FinBron Instantie die de postdoc-aanstelling hoofdzakelijk financierde	F1
73	FinBron_andrs Postdoc-aanstelling hoofdzakelijk anders gefinancierd, namelijk door:	A80
74	HoevJrDnst Aantal jaar in die functie aangesteld als postdoc	F2
75	HoevMndDnst Aantal maanden in die functie aangesteld als postdoc	F2
76	UrTot Gemiddeld aantal gewerkte uren per week in postdoc-functie	F3
77	UrSchat Om hoeveel uur per week ging het dan ongeveer	F1
78	MeerMind Had in deze postdoc-functie meer of minder willen werken, aangenomen dat de verdiensten dan ook zouden veranderen	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
79	UurWil Aantal uur per week dat men had willen werken in postdoc-functie	F3
80	TWOnderz Percentage van werktijd postdoc aantelling besteed aan doen van onderzoek	F3
81	TWOnderw Percentage van werktijd postdoc aantelling besteed aan geven van onderwijs	F3
82	TWAndrs Percentage van werktijd postdoc aantelling besteed aan andere activiteiten	F3
83	RelatiePO In hoeverre is/was postdoc-aanstelling gerelateerd aan promotieonderzoek?	F1
84	WetschGeb Was postdoc-aanstelling in dezelfde richting als promotieonderzoek?	F1
85	PD_ErvPO Als postdoc gaan werken om extra ervaring op te kunnen doen op het onderzoeksgebied van het promotieonderzoek	F1
86	PD_ErvAndr Als postdoc gaan werken om ervaring op te doen op een ander onderzoeksgebied dan het promotieonderzoek	F1
87	PD_Zelfst Is Als postdoc gaan werken vanwege de mogelijkheid om zelfstandig onderzoek uit te voeren	F1
88	PD_Persoon Als postdoc gaan werken om te kunnen werken met een bepaald persoon of op een bepaalde plek	F1
89	PD_Onderw Als postdoc gaan werken om onderwijs te kunnen geven of ondersteuning te geven bij onderwijsactiviteiten	F1
90	PD_GeenWrk Als postdoc gaan werken omdat er geen ander werk beschikbaar was	F1
91	PD_Loopbaan Als postdoc gaan werken omdat dit verwacht wordt voor een loopbaan in dit onderzoeksgebied	F1
92	PD_AndrRed Als postdoc gaan werken om een andere reden?	F1
93	UrTot2 Gemiddeld aantal gewerkte uren per week in 1e werkkring	F3
94	AFL_UrTot Gemiddeld aantal arbeidsuren per week in 1e werkkring in de periode rond 1 december 2018: minder dan 12 uur, meer dan 12 of werkte niet	F1
95	MeerMind2 Had in deze periode in 2e werkkring meer of minder willen werken, aangenomen dat verdiensten dan ook zouden veranderen	F1
96	UurWil2 Aantal uur per week dat men had willen werken in 2e werkkring	F3

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
97	RegioWrk Provincie werk op 1 december 2018 in 1e werkkring?	F2
98	LandWrk Indien op 1 december 2018 in 1e werkkring werkzaam in ander land: om welk land ging het dan?	F1
99	AnderLandWrk Indien op 1 december 2018 in 1e werkkring werkzaam in ander land buiten de genoemde: om welk land ging het dan?	A90
100	ISO_AnderLandWrk ISO code land werkzaam op 1 december 2018	A3
101	Personel Had u/Had uw partner/Hadden uw (schoon)ouders op 1 december 2018 personeel in dienst in de 1e werkkring?	F1
102	SrtBedr Soort bedrijf of instelling werkzaam op 1 december 2018 in de 1e werkkring	F2
103	ActProd Wat voor (half)producten maakte het bedrijf in de 1e werkkring?	A140
104	ActBouw Om wat voor soort bouwbedrijf ging het in de 1e werkkring?	A140
105	ActTransp Om wat voor soort transport of vervoer ging het in de 1e werkkring?	F1
106	PersGoed Vervoerde het bedrijf voornamelijk personen of goederen in de 1e werkkring?	F1
107	ActWinkel Om wat voor soort (web)winkel / groothandel / marktkraam ging het en wat werd er verkocht in de 1e werkkring?	A140
108	ActHoreca Om wat voor soort horecagelegenheid ging het in de eerste werkkring?	F1
109	ActZorg Om wat voor soort gezondheids- of zorginstelling ging het in de 1e werkkring?	A140
110	ActOnderw Om wat voor soort onderwijsinstelling ging het in de 1e werkkring?	F1
111	ActOverh Om wat voor soort overheidsinstelling ging het in de 1e werkkring?	A140
112	ActFinan Om wat voor soort financiële instelling ging het of wat waren de belangrijkste activiteiten van deze instelling in de 1e werkkring?	A140
113	ActICT Wat waren de belangrijkste activiteiten van dit bedrijf in de 1e werkkring?	A140
114	AndrSrtBedr Om wat voor ander soort bedrijf of instelling ging het dan in de 1e werkkring?	A140
115	Beroep Beroep op 1 december 2018 in de 1e werkkring	A140

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
116	Leiding Gaf leiding aan medewerkers of personeel op 1 december 2018 in de 1e werkring	F1
117	N_LeidW Aantal personen waaraan leiding werd gegeven in 1e werkring op 1 december 2018	F1
118	UitsLeid Gaf in 1e werkring uitsluitend leiding of verrichtte daarnaast ook dezelfde werkzaamheden als het personeel of de medewerkers	F1
119	DeelLeid Waaruit bestond het grootste deel van de werktijd in 1e werkring op 1 december 2018: leidinggeven of andere werkzaamheden?	F1
120	PersBeleid Had de bevoegdheid om beslissingen te nemen over personele zaken zoals het aannemen van personeel of het geven van een loonsverhoging	F1
121	StratBeleid Had de bevoegdheid om beslissingen te nemen met betrekking tot het financieel of strategisch beleid van de organisatie, zoals het budget of het meerjarenplan	F1
122	Wrkz_OndzBedKen Werkzaamheden 1e werkring: Ontwikkelen van nieuwe kennis	F1
123	Wrkz_OndzBedProd Werkzaamheden 1e werkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe producten	F1
124	Wrkz_OndzBedProc Werkzaamheden 1e werkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe processen, methoden of systemen	F1
125	Wrkz_OndzGeenDeze Werkzaamheden 1e werkring: Nee, geen van deze	F1
126	Proc_Ondz Percentage van werktijd in 1e werkring besteed aan deze werkzaamheden	F3
127	Wrkz_Leid Gaf in 1e werkring leiding aan onderzoeksprojecten, ofwel projecten gericht op het bedenken of ontwikkelen van nieuwe kennis, producten, processen, methoden of systemen	F1
128	Proc_Leid Percentage van werktijd in 1e werkring besteed aan het leiden van onderzoeksprojecten	F3
129	Wrkz_Onderwijs Gaf in 1e werkring onderwijs	F1
130	Proc_Onderwijs Percentage van werktijd in 1e werkring besteed aan het geven van onderwijs	F3
131	AFL_Onderzoek Afleiding: in 1e werkring werkzaam als onderzoeker op 1 december 2018	F1
132	VoornWzh Voornaamste werkzaamheden in 1e werkring rond 1 december 2018	A140

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
133	RelatiePO2 Mate waarin werkzaamheden rond 1 december 2018 gerelateerd waren aan promotieonderzoek	F1
134	GroupSatW1_a Tevredenheid over salaris in 1e werkkring	F1
135	GroupSatW1_b Tevredenheid over secundaire arbeidsvoorwaarden in 1e werkkring	F1
136	GroupSatW1_c Tevredenheid over mate van werkzekerheid in 1e werkkring	F1
137	GroupSatW1_d Tevredenheid over werklocatie in 1e werkkring	F1
138	GroupSatW1_e Tevredenheid over arbeidsomstandigheden in 1e werkkring	F1
139	GroupSatW1_f Tevredenheid over ontwikkelingsmogelijkheden in 1e werkkring	F1
140	GroupSatW1_g Tevredenheid over mate van intellectuele uitdaging in 1e werkkring	F1
141	GroupSatW1_h Tevredenheid over verantwoordelijkheidsniveau in 1e werkkring	F1
142	GroupSatW1_i Tevredenheid over mate van onafhankelijkheid in 1e werkkring	F1
143	GroupSatW1_j Tevredenheid over mate van maatschappelijke relevantie in 1e werkkring	F1
144	GroupSatW1_k Tevredenheid over sociale status in 1e werkkring	F1
145	GroupSatW1_l Tevredenheid in het algemeen over 1e werkkring	F1
146	HuidWrkJr2 Startjaar in de 2e werkkring begonnen met werken	F4
147	WrkNemer2 In de 2e werkkring werkzaam als werknemer	F1
148	BedrPrak2 In 2e werkkring werkzaam in bedrijf/ praktijk van uzelf, van uw partner, van uw ouders of schoonouders	F1
149	UitZDetach2 In 2e werkkring werkzaam als uitzendkracht of door werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven	F1
150	VastDnst2 In 2e werkkring werkzaam in vaste dienst	F1
151	UrTot3 Gemiddeld aantal gewerkte uren per week in 2e werkkring	F3
152	AFL_UrTot2 Gemiddeld aantal arbeidsuren per week in 2e werkkring in de periode rond 1 december 2018: minder dan 12 uur, meer dan 12 of werkte niet	F1
153	RegioWrk2 Provincie werk op 1 december 2018 in 2e werkkring?	F2

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
154	LandWrk2 Indien op 1 december 2018 in 2e werkkring werkzaam in ander land: om welk land ging het dan?	F1
155	AnderLandWrk2 Indien op 1 december 2018 in 2e werkkring werkzaam in ander land buiten de genoemde: om welk land ging het dan?	A90
156	ISO_AnderLandWrk2 ISO code land werkzaam in 2e werkkring	A3
157	Personel2 Had u/Had uw partner/Hadden uw (schoon)ouders op 1 december 2018 personeel in dienst in de 2e werkkring?	F1
158	SrtBedr2 Soort bedrijf of instelling werkzaam op 1 december 2018 in de 2e werkkring	F2
159	ActProd2 Wat voor (half)producten maakte het bedrijf in de 2e werkkring?	A140
160	ActBouw2 Om wat voor soort bouwbedrijf ging het in de 2e werkkring?	A140
161	ActTransp2 Om wat voor soort transport of vervoer ging het in de 2e werkkring?	F1
162	PersGoed2 Vervoerde het bedrijf voornamelijk personen of goederen in de 2e werkkring?	F1
163	ActWinkel2 Om wat voor soort (web)winkel / groothandel / marktkraam ging het en wat werd er verkocht in de 2e werkkring?	A140
164	ActHoreca2 Om wat voor soort horecagelegenheid ging het in de 2e werkkring?	F1
165	ActZorg2 Om wat voor soort gezondheids- of zorginstelling ging het in de 2e werkkring?	A140
166	ActOnderw2 Om wat voor soort onderwijsinstelling ging het in de 2e werkkring?	F1
167	ActOverh2 Om wat voor soort overheidsinstelling ging het in de 2e werkkring?	A140
168	ActFinan2 Om wat voor soort financiële instelling ging het of wat waren de belangrijkste activiteiten van deze instelling in de 2e werkkring?	A140
169	ActICT2 Wat waren de belangrijkste activiteiten van dit ICT-bedrijf in de 2e werkkring?	A140
170	AndrSrtBedr2 Om wat voor ander soort bedrijf of instelling ging het dan in de 2e werkkring?	A140
171	Beroep2 Beroep op 1 december 2018 in de 2e werkkring	A140
172	Leiding2 Gaf leiding aan medewerkers of personeel op 1 december 2018 in de 2e werkkring	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
173	N_LeidW2 Aantal personen waaraan leiding werd gegeven in 2e werkkring op 1 december 2018	F1
174	UitsLeid2 Gaf in 2e werkkring uitsluitend leiding of verrichtte daarnaast ook dezelfde werkzaamheden als het personeel of de medewerkers	F1
175	DeelLeid2 Waaruit bestond het grootste deel van de werktijd in 2e werkkring op 1 december 2018: leidinggeven of andere werkzaamheden?	F1
176	PersBeleid2 Had in 2e werkkring de bevoegdheid om beslissingen te nemen over personele zaken zoals het aannemen van personeel of het geven van een loonsverhoging	F1
177	StratBeleid2 Had in 2e werkkring de bevoegdheid om beslissingen te nemen met betrekking tot het financieel of strategisch beleid van de organisatie, zoals het budget of het meerjarenplan	F1
178	Wrkz_OndzBedKen2 Werkzaamheden 2e werkkring: Ontwikkelen van nieuwe kennis	F1
179	Wrkz_OndzBedProd2 Werkzaamheden 2e werkkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe producten	F1
180	Wrkz_OndzBedProc2 Werkzaamheden 2e werkkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe processen, methoden of systemen	F1
181	Wrkz_OndzGeenDeze2 Werkzaamheden 2e werkkring: Nee, geen van deze	F1
182	Proc_Ondz2 Percentage van werktijd in 2e werkkring besteed aan deze werkzaamheden	F3
183	Wrkz_Leid2 Gaf in 2e werkkring leiding aan onderzoeksprojecten	F1
184	Proc_Leid2 Percentage van werktijd in 2e werkkring besteed aan het leiden van onderzoeksprojecten	F3
185	Wrkz_Onderwijs2 Gaf in 2e werkkring onderwijs	F1
186	Proc_Onderwijs2 Percentage van werktijd in 2e werkkring besteed aan het geven van onderwijs	F3
187	AFL_Onderzoek2 Afleiding: in 2e werkkring werkzaam als onderzoeker	F1
188	VoornWzh2 Voornaamste werkzaamheden in 2e werkkring	A140
189	Wrkz_OndzBedKen3 Werkzaamheden in 3e werkkring/een van deze andere werkkringen: Ontwikkelen van nieuwe kennis	F1
190	Wrkz_OndzBedProd3 Werkzaamheden in 3e werkkring/een van deze andere werkkringen: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe producten	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
191	Wrkz_OndzBedProc3 Werkzaamheden in 3e werkring/een van deze andere werkkringen: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe processen, methoden of systemen	F1
192	Wrkz_OndzLeiding Werkzaamheden in 3e werkring/een van deze andere werkkringen: Leiding geven aan onderzoeksprojecten	F1
193	Wrkz_OndzGeenDeze3 Werkzaamheden in 3e werkring/een van deze andere werkkringen: Nee, geen van deze	F1
194	TotOndzWrkz Percentage werktijd in alle werkkringen besteed aan ontwikkelen kennis, nieuwe producten, processen en leidinggeven in onderzoeksprojecten	F1
195	AFL_Onderzoek3 Afleiding: verrichtte in de 3e werkring/een van deze andere werkkringen onderzoek	F1
196	AFL_Onderzoek4 Afleiding: was in tenminste één werkring werkzaam als onderzoeker	F1
197	Academisch Als u zelf zou mogen kiezen: waar zou u dan het liefst werkzaam zijn?	F1
198	RedenGO_aGInter Reden geen onderzoek: Geen interesse in onderzoek	F1
199	RedenGO_aGBaan Reden geen onderzoek: Beperkt aanbod van onderzoeksplekken	F1
200	RedenGO_aGLoopbT Reden geen onderzoek: Geen duidelijk loopbaantraject in onderzoek	F1
201	RedenGO_aLBelon Reden geen onderzoek: Lage beloning	F1
202	RedenGO_aOngArb Reden geen onderzoek: Ongunstige arbeidsomstandigheden	F1
203	RedenGO_aWwaard Reden geen onderzoek: Weinig maatschappelijke waardering	F1
204	RedenGO_aOnzeker Reden geen onderzoek: Onzeker toekomstperspectief	F1
205	RedenGO_aAndrs Reden geen onderzoek: Andere reden	F1
206	RedenGO_b Reden geen onderzoek: andere reden, namelijk:	A255
207	ToekOndz Overweegt om in toekomst wel weer onderzoek te gaan verrichten of leiding te gaan geven aan onderzoeksprojecten	F1
208	TO3Jaar Overweegt om binnen 3 jaar wel weer onderzoek te gaan verrichten of leiding te gaan geven aan onderzoeksprojecten	F1
209	Maatspos Maatschappelijke positie die het beste van toepassing is op situatie rond 1 december 2018	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
210	OoitWerk In de afgelopen 10 jaar betaald werk gehad/ na promotieonderzoek ooit betaald werk gehad	F1
211	EindJr2 Jaar in vorige/laatste werkkring gestopt met werken	F4
212	StartJr2 Jaar in vorige/laatste werkkring begonnen met werken	F4
213	WrkNemer3 Werkte in vorige/laatste werkkring als werknemer	F1
214	BedrPrak3 Was in vorige/laatste werkkring werkzaam in het bedrijf of in de praktijk van uzelf, van uw partner of van uw ouders of schoonouders	F1
215	UitZDetach3 Was in vorige/laatste werkkring werkzaam als uitzendkracht of was u door werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven	F1
216	VastDnst3 Was in vorige/laatste werkkring werkzaam in vaste dienst	F1
217	UrTot4 Gemiddeld aantal gewerkte uren per week in laatste /vorige werkkring, overuren en onbetaalde uren niet meegerekend	F3
218	AFL_UrTot3 Arbeidsuren in vorige/laatste werkkring gemiddeld per week: minder dan 12 uur, meer dan 12 of werkte niet	F1
219	RegioWrk3 Provincie werk in de vorige/laatste werkkring	F2
220	LandWrk3 Indien in vorige/laatste werkkring werkzaam in ander land: om welk land ging het dan?	F1
221	AnderLandWrk3 Indien in vorige/laatste werkkring werkzaam in land anders: om welk land ging het dan?	A90
222	ISO_AnderLandWrk3 ISO code land werkzaam in vorige/laatste werkkring	A3
223	Personel3 Had u/Had uw partner/Hadden uw (schoon)ouders in vorige/laatste werkkring personeel in dienst in de derde werkkring?	F1
224	SrtBedr3 Soort bedrijf of instelling werkzaam in vorige/laatste werkkring	F2
225	ActProd3 Wat voor (half)producten maakte het bedrijf in vorige/laatste werkkring?	A140
226	ActBouw3 Om wat voor soort bouwbedrijf ging het in vorige/laatste werkkring?	A140
227	ActTransp3 Om wat voor soort transport of vervoer ging het in vorige/laatste werkkring?	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
228	PersGoed3 Vervoerde het bedrijf voornamelijk personen of goederen in in vorige/laatste werkkring?	F1
229	ActWinkel3 Om wat voor soort (web)winkel / groothandel / marktkraam ging het en wat werd er verkocht in vorige/laatste werkkring?	A140
230	ActHoreca3 Om wat voor soort horecagelegenheid ging het in vorige/laatste werkkring?	F1
231	ActZorg3 Om wat voor soort gezondheids- of zorginstelling ging het in vorige/laatste werkkring?	A140
232	ActOnderw3 Om wat voor soort onderwijsinstelling ging het in vorige/laatste werkkring?	F1
233	ActOverh3 Om wat voor soort overheidsinstelling ging het in vorige/laatste werkkring?	A140
234	ActFinan3 Om wat voor soort financiële instelling ging het of wat waren de belangrijkste activiteiten van deze instelling in vorige/laatste werkkring?	A140
235	ActICT3 Wat waren de belangrijkste activiteiten van dit ICT-bedrijf in vorige/laatste werkkring?	A140
236	AndrSrtBedr3 Om wat voor ander soort bedrijf of instelling ging het dan in vorige/laatste werkkring?	A140
237	RT_Beroep Had in vorige/laatste werkkring hetzelfde beroep als nu	F1
238	Beroep3 Beroep in vorige/laatste werkkring	A140
239	Leiding3 Gaf in vorige/laatste beroep leiding aan medewerkers of personeel	F1
240	N_LeidW3 Aantal personen waaraan leiding gegeven werd in laatste/vorige beroep	F1
241	UitsLeid3 Gaf in laatste/vorige beroep uitsluitend leiding of verrichtte daarnaast ook dezelfde werkzaamheden als het personeel of de medewerkers waaraan men leiding gaf	F1
242	DeelLeid3 Waaruit bestond het grootste deel van de werktijd in laatste/vorige beroep: leidinggeven of andere werkzaamheden?	F1
243	PersBeleid3 Had in laatste/vorige beroep de bevoegdheid om beslissingen te nemen over personele zaken zoals het aannemen van personeel of het geven van een loonsverhoging	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
244	StratBeleid3 Had in laatste/vorige beroep de bevoegdheid om beslissingen te nemen met betrekking tot het financieel of strategisch beleid van de organisatie, zoals het budget of het meerjarenplan	F1
245	Wrkz_OndzBedKen4 Werkzaamheden laatste/vorige werkring: Ontwikkelen van nieuwe kennis	F1
246	Wrkz_OndzBedProd4 Werkzaamheden laatste/vorige werkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe producten	F1
247	Wrkz_OndzBedProc4 Werkzaamheden laatste/vorige werkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe processen, methoden of systemen	F1
248	Wrkz_OndzGeenDeze4 Werkzaamheden laatste/vorige werkring: Nee, geen van deze	F1
249	Wrkz_Leid3 Gaf rond 1 december 2018 in laatste/vorige beroep leiding aan onderzoeksprojecten?	F1
250	AFL_Onderzoek5 Afleiding: was in laatste/vorige werkring werkzaam als onderzoeker op 1 december 2018	F1
251	VoornWzh3 Voornaamste werkzaamheden laatste/vorige werkring	A140
252	RedGWrk Belangrijkste reden gestopt met werken in deze werkring	F2
253	Wrkz_OndzBedKen5 Werkzaamheden vorige/laatste werkring: Ontwikkelen van nieuwe kennis	F1
254	Wrkz_OndzBedProd5 Werkzaamheden vorige/laatste werkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe producten	F1
255	Wrkz_OndzBedProc5 Werkzaamheden vorige/laatste werkring: Bedenken of ontwikkelen van nieuwe processen, methoden of systemen	F1
256	Wrkz_OndzLeiding2 Gaf in 2e werkring leiding aan onderzoeksprojecten?	F1
257	Wrkz_OndzGeenDeze5 Werkzaamheden vorige/laatste werkring: Nee, geen van deze	F1
258	AFL_Onderzoek6 Afleiding: of men onderzoek verrichte of niet	F1
259	MeerWaar Doctorstitel/PhD heeft een meerwaarde gehad voor loopbaan	F1
260	MWHoeMeerKans Meerwaarde doctorstitel: Beter kans op de arbeidsmarkt	F1
261	MWHoeMeerSal Meerwaarde doctorstitel: Hoger salaris/ inkomen	F1
262	MWHoeMeerKen Meerwaarde doctorstitel: Beter toegerust om werk uit te kunnen voeren	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
263	MWHoeBeterDoor Meerwaarde doctorstitel: Betere doorgroeimogelijkheden	F1
264	MWHoeAndrs Meerwaarde doctorstitel: Andere reden	F1
265	MWHoeAnders Meerwaarde doctorstitel: Andere reden, namelijk:	A140
266	RedenWO_aCreatief Reden werkzaam in onderzoek: Creatief en vernieuwend werk	F1
267	RedenWO_aGoedBaan Reden werkzaam in onderzoek: Goed betaalde baan	F1
268	RedenWO_aSecund Reden werkzaam in onderzoek: Goede secundaire arbeidsvoorwaarden	F1
269	RedenWO_aPromotie Reden werkzaam in onderzoek: Kansen op promotie	F1
270	RedenWO_aBaanZek Reden werkzaam in onderzoek: Werkzekerheid	F1
271	RedenWO_aArbo Reden werkzaam in onderzoek: Goede arbeidsomstandigheden	F1
272	RedenWO_aOnafh Reden werkzaam in onderzoek: Mate van onafhankelijkheid	F1
273	RedenWO_aMaatsch Reden werkzaam in onderzoek: Leveren van een maatschappelijke bijdrage	F1
274	RedenWO_aGandWerk Reden werkzaam in onderzoek: Geen ander werk beschikbaar	F1
275	RedenWO_aNoodLB Reden werkzaam in onderzoek: Onderzoek wordt nodig geacht voor loopbaan	F1
276	RedenWO_aInteres Reden werkzaam in onderzoek: Specifiek geïnteresseerd in onderzoekswerk	F1
277	RedenWO_aAndrs Reden werkzaam in onderzoek: andere reden	F1
278	RedenWO_b Reden werkzaam in onderzoek: andere reden, namelijk:	A80
279	WOJr Aantal jaren gewerkt als onderzoeker/ projectleider van onderzoeken sinds behalen van doctoraat	F2
280	WOMnd Aantal maanden (naast jaren) gewerkt als onderzoeker/ projectleider van onderzoeken sinds behalen van doctoraat	F2
281	ArtPub Zijn er tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018 artikelen gepubliceerd of geaccepteerd voor publicatie in peer-reviewed wetenschappelijk tijdschriften waarvan OP (co-)auteur was?	F1
282	AantArtPub Aantal artikelen tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018 gepubliceerd of geaccepteerd voor publicatie in peer-reviewed wetenschappelijk tijdschriften waarvan OP (co-)auteur was	F2



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
283	BoekPub Zijn er tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018 (hoofdstukken in) wetenschappelijke boeken gepubliceerd of goedgekeurd voor publicatie waarvan OP (co-)auteur was?	F1
284	AantBoekPub Aantal (hoofdstukken in) wetenschappelijke boeken gepubliceerd of goedgekeurd voor publicatie waarvan OP (co-)auteur was	F2
285	PatAanvr Is er ooit een aanvraag ingediend voor een patent of octrooi waarin OP (mede) werd genoemd als de uitvinder?	F1
286	AantPatAanvr Aantal patent- of octrooiaanvragen tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018 ingediend waarin OP (mede) werd genoemd als de uitvinder	F2
287	AantPatToek Aantal patent- of octrooiaanvragen tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018 (mede) aan OP toegekend	F2
288	AantPatProd Aantal patenten of octrooien (mede) aan OP toegekend tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018 die in productie zijn genomen of gelicenseerd	F2
289	EigBedr Heeft tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018 één of meer eigen bedrijven of praktijken opgestart?	F1
290	AantEigBedr Aantal eigen bedrijven of praktijken door OP opgestart tussen 1 jan 2016 en 1 dec 2018	F2
291	PO_BuitLand Vanwege promotieonderzoek voor 3 maanden of langer naar het buitenland geweest	F1
292	PO_HoevMnd Aantal maanden dat OP voor promotieonderzoek in het buitenland is geweest	F3
293	PO_Land Land waar OP tijdens promotieonderzoek is geweest	A90
294	Buitland Is na promotieonderzoek voor 3 maanden of langer naar het buitenland geweest	F1
295	ZelfWerk Heeft na promotieonderzoek 3 maanden of langer in het buitenland gewerkt, gestudeerd of onderzoek gedaan	F1
296	HoevMnd Aantal maanden naar het buitenland geweest na promotieonderzoek	F3
297	Land Land waar OP na promotieonderzoek is geweest	A90
298	ISO_Land hulpgegevens	A3
299	Land_Anders Vul s.v.p. in het vak hieronder het betreffende land in.	A90
300	AanleidStudie Reden buitenland na promotie: studie	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
301	AanleidWerk Reden buitenland na promotie: werk	F1
302	AanleidPartner Reden buitenland na promotie: studie of werk van partner/ kinderen	F1
303	AanleidAndrs Reden buitenland na promotie: andere redene(n)	F1
304	SoortWerk Na promotie voor werk naar het buitenland gegaan: academische wereld, publieke sector of bedrijfsleven	F1
305	Verhuis OP van plan om in de toekomst, tijdelijk of voorgoed, naar het buitenland te verhuizen	F1
306	Termijn Op welke termijn verwacht OP naar het buitenland te verhuizen	F1
307	LandVerh Land waarnaar OP in de toekomst verwacht te verhuizen	A90
308	TM_AanleidStudie Reden toekomst naar buitenland willen verhuizen: studie	F1
309	TM_AanleidWerk Reden toekomst naar buitenland willen verhuizen: werk	F1
310	TM_AanleidPartner Reden toekomst naar buitenland willen verhuizen: studie of werk van partner/ kinderen	F1
311	TM_AanleidAndrs Reden toekomst naar buitenland willen verhuizen: andere redene(n)	F1
312	TM_SoortWerk Vanwege werk naar buitenland. Soort werk: in academische wereld, publieke sector of bedrijfsleven	F1
313	BLBlijf Verwachte duur in het buitenland blijven wonen	F1
314	MobSam1 Werkt samen met onderzoekers uit het buitenland aan één of meer gezamenlijke publicaties	F1
315	MobSam2 Werkt samen met onderzoekers uit het buitenland aan een ander onderzoeksproject	F1
316	MobSam3 Werkt samen met onderzoekers uit het buitenland, en gebruikt hiervoor weleens online vormen van samenwerken zoals Skype, SharePoint, Dropbox of een andere website, platform of app	F1
317	NogKeer Zou opnieuw willen promoveren, indien opnieuw die keuze	F1
318	TLNietProm T'oelechting waarom iemand (wel of niet) opnieuw zou willen promoveren'	A255
319	Opmerk_Arb Algemene opmerkingen bij het gepromoveerdenonderzoek	A255
320	GPEAflArbStat Afleiding: Status in de beroepsbevolking; werkzaam, werkloos, inactief	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
321	GPEAflUrenWerk Afleiding: Totaal aantal uren werkzaam in alle werkkringen (0...168 uur)	F3
322	GPEAflFulPartWrk Afleiding: Voltijd of deeltijd werkzaam obv internationale definitie (grens 30 uur)	F1
323	GPEAFLft1dec2018 Afleiding: Leeftijd op 1 december 2018	F3
324	GPEAflOnderzke Afleiding: Werkzaam als onderzoeker (alle werkkringen)	F1
325	GPEAflPosWrk1 Afleiding: Positie in de eerste werkring	F1
326	GPEAflPosWrk2 Afleiding: Positie in de tweede werkring	F1
327	GPEAflRelatiePO Afleiding: Relatie tussen huidige werk en promotie-onderzoek	F1
328	GPEAFLRespons Afleiding: Geldige respons Gepromoveerdenonderzoek	F1
329	GPEAflAantArt Afleiding: Aantal artikelen gepubliceerd in periode 1-1-2016 tot 1-12-2018 (1..97)	F3
330	GPEAflAantBoek Afleiding: Aantal boeken gepubliceerd in periode 1-1-2016 tot 1-12-2018 (1..97)	F3
331	GPEAflAantPatAanvr Afleiding: Aantal patenten aangevraagd in periode 1-1-2016 tot 1-12-2018 (1..97)	F3
332	GPEAflAantPatProd Afleiding: Aantal patenten in productie genomen of gelicenseerd in periode 1-1-2016 tot 1-12-2018 (1..97)	F3
333	GPEAflAantPatTg Afleiding: Aantal patenten toegekend gekregen in periode 1-1-2016 tot 1-12-2018 (1..97)	F3
334	GPEAflBrutoTijd Afleiding: Bruto tijd benodigd voor behalen van doctoraat, in maanden	F3
335	GPEAflDuurPD Afleiding: Duur postdoc-aanstelling in maanden(0..131)	F3
336	GPEAflDuurWO Afleiding: Duur van huidige/voormalige wetenschappelijke onderzoeksbaan in maanden	F3
337	GPEAflEigBedr Afleiding: Aantal bedrijven dat men heeft opgericht (0..10)	F3
338	GPEAflFinBronP Afleiding: Belangrijkste financieringsbron voor promotie-onderzoek	F1
339	GPEAflFulPartP Afleiding: In voltijd of deeltijd gepromoveerd	F1
340	GPEAFLGevolGfys Afleiding: Hoge werkdruk tijdens promotietraject resulteerde in zware lichamelijke klachten	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
341	GPEAFLGevolgHob Afleiding: Hoge werkdruk tijdens promotietraject resulteerde in sterke verwaarlozing van hobby's of sporten	F1
342	GPEAFLGevolgMoe Afleiding: Hoge werkdruk tijdens promotietraject resulteerde in vermoeidheid of slapeloosheid	F1
343	GPEAFLGevolgPsy Afleiding: Hoge werkdruk tijdens promotietraject resulteerde in zware psychische klachten	F1
344	GPEAFLGevolgSoc Afleiding: Hoge werkdruk tijdens promotietraject resulteerde in sterke verwaarlozing van sociale contacten	F1
345	GPEAFLGevolgWerkdruk Afleiding: Hoge werkdruk tijdens promotietraject had één of meerdere sterke vervelende gevolgen	F1
346	GPEAflLftProm Afleiding: Leeftijd bij behalen van doctoraat, in jaren (20..130)	F3
347	GPEAFLLoopbaanact Afleiding: Tijdens promotie deelgenomen aan één of meer loopbaanactiviteiten	F1
348	GPEAflOpLLand Afleiding: Land waarin laatst behaalde universitaire opleiding is behaald	A4
349	GPEAflPercOndz Afleiding: Percentage tijd dat men onderzoek deed op 1 december 2018.(0..100 Procent)	F3
350	GPEAFLPromKosten Afleiding: Hoogte beurs c.q. totale kosten van promotieonderzoek	F8
351	GPEAflRecentDH Afleiding: Recent gepromoveerd in de periode januari 2017 tot en met december 2018	F1
352	GPEAflTO3Jaar Afleiding: Overweging om binnen de komende drie jaar weer onderzoek te gaan doen of leiding te gaan geven aan onderzoeksprojecten	F1
353	GPEAflTypeProm Afleiding: Type promovendus	F1
354	GPEAFLUrenPromWerkg Afleiding: Gemiddeld aantal uren dat van werkgever aan promotieonderzoek besteed mochten worden	F4
355	GPEAFLVertraging Afleiding: Gezondheidsklachten door hoge werkdruk tijdens promotietraject resulteerden in vertraging	F1
356	GPEAFLVoorberAcad Afleiding: Tijdens promotie werd OP voldoende voorbereid op carrièremogelijkheden binnen de academische wereld	F1
357	GPEAFLVoorberCar Afleiding: Tijdens promotie werd OP voldoende voorbereid op carrièremogelijkheden	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
358	GPEAFLVoorberNietAcad Afleiding: Tijdens promotie werd OP voldoende voorbereid op carrièremogelijkheden buiten de academische wereld	F1
359	GPEAFLWerkdrukProm Afleiding: Ervaren werkdruk OP tijdens promotietraject	F1
360	GPEAFLDuurBuit Afleiding: Duur meest recente verblijf in buitenland ná promotieonderzoek voor 3 maanden of langer	F3
361	GPEAFLDuurMobProm Afleiding: Duur meest recente verblijf in het buitenland vanwege promotieonderzoek voor 3 maanden of langer	F3
362	GPEAfIFulPartWrkR Afleiding: Voltijd of deeltijd werkzaam retro werkkring	F1
363	GPEAFLIntMobTermijn Afleiding: Termijn waarop respondent naar het buitenland verwacht te verhuizen	F1
364	GPEAFLLandBuit Afleiding: Land meest recente verblijf in buitenland ná promotieonderzoek voor 3 maanden of langer	A3
365	GPEAFLLandMobProm Afleiding: Land meest recente verblijf in buitenland vanwege promotieonderzoek voor 3 maanden of langer	A4
366	GPEAFLMobSamTot Afleiding: Werkt op dit moment samen met onderzoekers uit het buitenland aan publicatie of onderzoeksproject	F1
367	GPEAfIProvWrkAR Afleiding: Provincie waarin respondent in de retro werkkring werkzaam was	F2
368	GPEAFLSoortBuit Afleiding: Type organisatie in het buitenland waar respondent ná promotieonderzoek werkzaam was voor 3 maanden of langer	F1
369	GPEAfIUrenWerkR Afleiding: Totaal aantal uren werkzaam in retro werkkring (0...168 uur)	F3
370	GPEAfIWerkSit1 Afleiding: Werknemer of zelfstandige in 1e werkkring	F1
371	GPEAfIWerkSit2 Afleiding: Werknemer of zelfstandige in 2e werkkring	F1
372	GPEAfIWerkSitR Afleiding: Werknemer of zelfstandige in de retro werkkring	F1
373	GPEAfIWrkOnd1 Afleiding: Onderwijsactiviteiten (in de eerste werkkring	F1
374	GPEAfIWrkOnd2 Afleiding: Onderwijsactiviteiten (in de tweede werkkring	F1
375	GPEAFLZelfWerkBuit Afleiding: Heeft respondent in het buitenland gewerkt, gestudeerd of onderzoek gedaan na promotieonderzoek voor 3 maanden of langer	F1
376	GPEAfIEerdOndz Afleiding: Eerder werkzaam als onderzoeker in loopbaan	F1

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
377	GPEAFLLandBuitEU28 Afleiding: Land meest recente verblijf in buitenland ná promotieonderzoek voor 3 maanden of langer was EU-land	F1
378	GPEAfILandbuitOECD Afleiding: Land meest recente verblijf in buitenland na promotieonderzoek voor 3 maanden of langer was OECD-land	F1
379	GPEAfILandWrkA1 Afleiding: Land waarin respondent voornamelijk werkzaam is in 1e werkkring	A3
380	GPEAfILandWrkA2 Afleiding: Land waarin respondent voornamelijk werkzaam is in 2e werkkring	A3
381	GPEAfILandWrkAR Afleiding: Land waarin respondent in de retro werkkring werkzaam was	A3
382	GPEAfINettoTijd Afleiding: Netto tijd benodigd voor behalen van doctoraat, in maanden (0..996)	F3
383	GPEAfIPosWrkR Afleiding: Positie in de werkkring in de retro werkkring	F1
384	GPEAFILToekMobLand Afleiding: Land waar respondent in de toekomst naar toe verwacht te verhuizen	A4
385	GPEAfILToekMobLandEU28 Afleiding: Intentie om vanuit Nederland te vertrekken naar een ander EU-land	F1
386	GPEAfILToekmobOECD Afleiding: Intentie om uit Nederland te vertrekken naar een OECD-land	F1
387	GPEAfIVoltijdWens Afleiding: Wens deeltijder om voltijd te willen werken, eerste werkkring	F2
388	GPEAfIAcadJaar Afleiding: Academisch jaar van promoveren (gebaseerd op gegevens van universiteiten)	F4
389	GPEAfIPrimairInk Afleiding: Persoonlijk primair inkomen in duizenden euro s	F18
390	GPEAfIEU28Burger Afleiding: Staatsburger van EU of niet-EU (28 landen)	F1
391	GPEAfIEU28Geb Afleiding: Geboren in EU of niet-EU (28 landen), op basis van de GBA	F1
392	GPEAfIOECDBurger Afleiding: Staatsburger van OECD of niet-OECD	F1
393	GPEAfIOECDGeb Afleiding: Geboren in een OECD Land of niet-OECD land, op basis van de GBA	F1
394	GPEAfIPromJr Afleiding: Jaar van behalen van doctoraat	F4
395	GPEAfIRichtingcat Afleiding: Promotierichting weergegeven in 10 categorieën	F2



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
396	GPEAfIStaatsBurgerNL Afleiding: Staatsburger van Nederland	F1
397	GPEAfIISCO20081 Afleiding: Beroepenclassificatie 2008 van de eerste werkkring	A4
398	GPEAfIISCO2008Major Afleiding: Beroepenclassificatie 2008 Major groepen, eerste werkkring	F2
399	GPEAfIISCO2008Minor Afleiding: Beroepenclassificatie 2008 Minor groepen, eerste werkkring	A4
400	GPEAfIISCO2008Submajor Afleiding: Beroepenclassificatie 2008 Sub-major groepen, eerste werkkring	A2
401	GPEAfISBI2008_1 Afleiding: Bedrijfsclassificatie 2008 werkkring 1	A5
402	GPEAfISBI2008_2 Afleiding: Bedrijfsclassificatie 2008 werkkring 2	A5
403	GPEAfISBI2008Aggr04 Afleiding: Publicatie-indeling bedrijfsclassificatie 2008 1e werkkring (4-deling)	F1
404	GPEAfISBI2008Aggr17 Afleiding: Publicatie-indeling bedrijfsclassificatie 2008 1e werkkring (17-deling)	F2
405	GPEAfISBI2008Aggr21 Afleiding: Publicatie-indeling bedrijfsclassificatie 2008 1e werkkring (21-deling)	F2
406	GPEAfISBI2008Aggr38 Afleiding: Publicatie indeling bedrijfsclassificatie 2008 1e werkkring (38-deling)	F2
407	GPEAfISBI2008R Afleiding: Bedrijfsclassificatie 2008 retro werkkring	A5
408	Eindgewicht Eindgewicht weging	F18
409	Typ_code_richting Typeer code promotierichting	A4
410	Typ_title_richting Typeer richting van de promotie	A100
411	Typ_code_PD_richting Typeer code richting postdoc onderzoek	A4
412	Typ_title_PD_richting Typeer richting van het postdoc onderzoek	A100
413	SBI2008_1 Door typeerproces CASCOT bepaalde SBI van de 1e werkkring	A5
414	SBI2008_2 Door typeerproces CASCOT bepaalde SBI van de 2e werkkring	A5
415	SBI2008_4 Door typeerproces CASCOT bepaalde SBI van de retro werkkring	A5
416	ISCOcode_1 ISCO typeer code van het beroep in de 1e werkkring	A4

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

RINPERSOONS

Definitie

Samen met het persoon-id identificeert deze code een natuurlijk persoon. De code geeft aan uit welke bron (registratie) het persoon-id is afgeleid.

Toelichting bij de definitie

Codering voor de kwaliteit van de omzetting van een (opgegeven) Burgerservicenummer (BSN)/Sociaal-fiscaalnummer (Sofinummer) naar RINPersoon. In de meeste gevallen is de bron van de persoon-id de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA).

Codelijst

Waarde	Label
R	RINPERSOON WEL IN GBA

RINPERSOON

Record identification number.

Definitie

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA). Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RinPersoon. Rin staat voor Record identification number. Door de aan een RINPersoon gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RinPersoon aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RinPersoon geschiedt door het CBS.

Toelichting bij het gebruik

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

Overige categoriale variabelen

Voor een overzicht van de voorkomende waarden bij de categoriale variabelen zie bijlage GPE2019Overzichtwaardenvariabelen

Versiegeschiedenis

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
GPE2019V1	Eerste plaatsing