



**Centraal Bureau
voor de Statistiek**

Microdata Services

Documentatie

**Werknemers voor wie een ontslagvergunning is
verleend door het UWV, op basis van
Inkomstenverhouding-id volgens UWV
(SUWVONTSLAGVERGUNTAB)**

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werknemers voor wie een ontslagvergunning is verleend door het UWV, op basis van Inkomstenverhouding-id volgens UWV.*”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.

Beschikbare bestand(en):

Het bestand is beschikbaar over de periode 2009 t/m 2019 (longitudinaal)

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De bestanden UWVONTSLAGVERGUNTABVV en SUWVONTSLAGVERGUNTABVV vervangen de bestanden UWVONTAANVJJJTABVV en UWVONTSLAGJJJTABVV.
 - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
 - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-



Inhoudsopgave

Bronvermelding	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding	5
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	6
Onderwerp microdatabestand(en)	6
Beschrijving	6
Beschrijving van de populatie	7
Methodologie	7
Procesverloop.....	7
3. Bestandsopbouw en toelichting	8
Bestandsopbouw	8
Toelichting op de variabelen	9
RINPERSOONS	9
RINPERSOON.....	9
SAANVANGUWVONTVERGUN	9
SUWVONTIKVID	9
SONTSELECTIECODE	10
SVERSMNDBAANVERGUN	10
SAANTBAAN	11
SEINDEBAAN	11
SUWVONTREDEN	11
SUWVAANVANGJR	11
SUWVAANVANGMND	12
Versiegeschiedenis	13

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werknemers voor wie een ontslagvergunning is verleend door het UWV, op basis van Inkomstenverhouding-id volgens UWV*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

Het bestand vertegenwoordigt werknemers voor wie een ontslagvergunning is afgegeven door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Daarnaast is informatie opgenomen over de beëindigde baan. In Nederland kan ontslag plaats vinden via verschillende routes: ontslag op staande voet, ontslag via de kantonrechter, ontslag met wederzijds goedvinden, ontslag naar aanleiding van een faillissement en ontslag op basis van een ontslagvergunning van het UWV. Het onderhavige bestand heeft betrekking op de route via het UWV. Ontslag via het UWV kan vanaf 2016 alleen indien er sprake is van bedrijfseconomische redenen of langdurige arbeidsongeschiktheid. T/m 2015 kon het ook voorkomen dat disfunctioneren, verwijtbaar gedrag en/of een verstoorde relatie de reden was tot aanvraag van een ontslagvergunning bij het UWV. De werkgever vraagt een ontslagvergunning aan bij het UWV. Indien de werkgever van het UWV een ontslagvergunning krijgt, heeft de werkgever maximaal vier weken om de arbeidsovereenkomst met de werknemer op te zeggen. Daarbij moet de werkgever rekening houden met de juiste opzegtermijn. Dit bestand bevat alleen aangevraagde ontslagvergunningen die ook daadwerkelijk verleend zijn door het UWV. Ontslagvergunningen die nog in behandeling zijn of die, om wat voor reden dan ook, afgewezen zijn, zijn niet opgenomen in dit bestand. Aan het bestand is informatie toegevoegd over de beëindigde baan (SUWVONTIKVID en SEINDEBAAN) door de gegevens over de ontslagvergunning te matchen met gegevens over beëindigde banen uit het bestand SPOLISJJJBUSVV. Niet in alle gevallen wordt echter een beëindigde baan gevonden die past bij de ontslagvergunning. In dat geval is de betreffende ontslagvergunning wel in het bestand opgenomen, maar zonder informatie over de bijbehorende baan. De velden SUWVONTIKVID en SEINDEBAAN kunnen dus gebruikt worden om aanvullende informatie over de beëindigde baan op te halen uit de SPOLISJJJBUSVV. SUWVONTSLAGVERGUNTABVV (vanaf 2009) volgt op het bestand UWVONTSLAGVERGUNTABVV (2008 t/m 2010). Dat er overlap in de tijd zit wordt hieronder uitgelegd. Deze bestanden verschillen qua opzet uitsluitend in de identificatie van de gematchte baan. In SUWVONTSLAGVERGUNTABVV is de baanidentificatie (UWVONTIKVID) ontleend aan de SPOLISJJJBUSVV (vanaf 2010). In UWVONTSLAGVERGUNTABVV is de baanidentificatie (UWVONTBAANRUGID) ontleend aan de POLISJJJBUSVV (t/m 2009). In welk van de twee componenten een record met gegevens over een ontslagvergunning terecht komt wordt bepaald door de baansleutel van de gematchte baan. Als een baan met een IKV_ID (vanuit de SPOLISJJJBUSVV) is gematcht komt het record terecht in SUWVONTSLAGVERGUNTABVV. Als een baan met een BAANRUGID is gematcht (vanuit de POLISJJJBUSVV) komt het record terecht in de UWVONTSLAGVERGUNTABVV. Dit betekent dat gegevens over ontslagvergunningen die

zijn afgegeven in 2009 of 2010 terecht kunnen komen in een van de twee bestanden afhankelijk van de baansleutel van de gematchte baan. Banen worden namelijk gemtacht vanuit de periode [datum ontslagvergunning - 1 jaar - datum ontslagvergunning +1 jaar]. Zowel UWVONTSLAGVERGUNTABVV als SUWVONTSLAGVERGUNTABVV bevatten daarom gegevens over ontslagvergunningen uit 2009 en 2010. Voor de goede orde: een ontslagvergunning komt niet terecht in beide bestanden, er is dus geen sprake van duplicaten. De bestanden UWVONTSLAGVERGUNTABVV en SUWVONTSLAGVERGUNTABVV vervangen de bestanden UWVONTAANVJJJTABVV en UWVONTSLAGJJJTABVV.

The dataset represents employees for whom a dismissal permit from the Employment Insurance Agency has been obtained. Information on the (most likely) job that was terminated on the basis of the permit is included.

Beschrijving van de populatie

De populatie betreft alle werknemers voor wie door het UWV een ontslagvergunning is afgegeven.

Methodologie

De belangrijkste toegepaste methodologie betreft een matching algoritme dat wordt toegepast om bij een afgegeven ontslagvergunning de beëindigde baan te vinden. Het matchen van ontslagvergunningen met beëindigde banen uit de SPOLISJJJBUSVV levert geen exacte koppeling op. De meest aannemelijke beëindigde baan wordt geselecteerd. Daarom zijn twee velden opgenomen (SONTSELECTIECODE en SAANTBAAN) die informatie geven over de kwaliteit van de match. Alleen de gevonden match met de beste kwaliteit is opgenomen in dit bestand. Per ontslagaanvraag is dus hooguit één baan vertegenwoordigd in het bestand. De variabele SAANTBAAN geeft aan hoeveel banen er gevonden waren (dus uit hoeveel beëindigde banen de gematchte baan is gekozen).

Procesverloop

Het CBS ontvangt van het UWV gegevens over verleende ontslagvergunningen. Deze gegevens worden aan de poort gepseudonimiseerd (BSN wordt omgezet in RINPERSOONS en RINPERSOON). Het UWV levert geen gegevens over de baan die is beëindigd aan de hand van de ontslagvergunning. Het is voor allerlei onderzoeksdoelstellingen echter wel interessant om te weten welke banen zijn beëindigd. Daarom worden in dit proces de beëindigde banen via een matching algoritme opgezocht in het bestand SPOLISJJJBUSVV. Indien een baan wordt gevonden die "past" bij de ontslagvergunning worden de identificatie van die baan (SUWVONTIKVID) en de datum einde baan (SEINDEBAAN) overgenomen in dit bestand. Zo kunnen gebruikers makkelijk de baangegevens vanuit de SPOLISJJJBUSVV aankoppelen.

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	RINPERSOONS	A1
2	RINPERSOON	A9
3	SAANVANGUWVONTVERGUN	A8
4	SUWVONTIKVID	A32
5	SONTSELECTIECODE	A1
6	SVERSMNDBAANVERGUN	F3
7	SAANTBAAN	F3
8	SEINDEBAAN	A8
9	SUWVONTREDEN	A1
10	SUWVAANVANGJR	A4
11	SUWVAANVANGMND	A2

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

RINPERSOONS

Samen met RINPERSOON identificeert dit nummer de persoon

Definitie

De bron waaruit een persoon identificerend nummer is afgeleid.

Toelichting bij de definitie

Codering voor de kwaliteit van de omzetting van een bsn/sofinummer naar rinpersoon In de meeste gevallen is de bron van de persoon-id de gemeentelijke bevolkingsregisters.

Codelijst

Waarde	Label
R	RINPERSOON WEL IN GBA/BRP
S	RINPERSOON NIET IN GBA/BRP, WEL SOFINRPROEF

RINPERSOON

Samen met de indicator voor de oorsprong van persoon-id identificeert dit nummer een uniek natuurlijk persoon.

Definitie

Dit nummer identificeert een natuurlijk persoon. Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

In de meeste gevallen gaat het om een omzetting van het A-nummer uit de gemeentelijke bevolkingsregisters. Omdat het A-nummer zeer identificerend is, wordt het voor toepassingen binnen het CBS (waaronder het uniek houden van aan personen gerelateerde informatie en het koppelen van verschillende registraties) vervangen door het RINPERSOON. RIN staat voor Record Identification Number. Door de aan een RINPERSOON gekoppelde data in voldoende mate te verwijderen of te hercoderen, is het feitelijk onmogelijk om een RINPERSOON aan een specifiek persoon toe te rekenen. De omzetting van een A-nummer naar een RINPERSOON geschiedt door het CBS.

SAANVANGUWVONTVERGUN

Datum waarop de ontslagvergunning is afgegeven

Definitie

Tijdstip waarop een Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)-ontslagvergunning is afgegeven

SUWVONTIKVID

Door het UWV bepaalde identificatie van de inkomstenverhouding, door het CBS versleuteld

Definitie

Dit nummer identificeert een inkomstenverhouding volgens het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Het is een betekenis- en dimensieloos nummer.

Toelichting bij de definitie

Door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) bepaalde identificatie van de inkomstenverhouding, die door het CBS is versleuteld en daarmee betekenisloos is geworden. Binnen het SSB wordt de inkomstenverhouding-id gebruikt om banen te identificeren. Het gaat hier om de identificatie van de baan die gematcht is vanuit de SPOLISJJJBUSVV. Het gegeven is dus overgenomen uit SPOLISJJJBUSVV.

SONTSELECTIECODE

Kwaliteitsaanduiding van geselecteerde baan

Definitie

Het aantal maanden, ingedeeld in een klasse, dat tussen het tijdstip van ontvangst van een Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)-ontslagvergunning ligt en het tijdstip waarop een baan is beëindigd.

Toelichting bij de definitie

In principe wordt een baan beëindigd nadat een ontslagvergunning is ontvangen en de opzegtermijn in acht is genomen. Daarmee is de meest waarschijnlijke ontslagperiode [1 maand - 5 maanden na afgifte ontslagvergunning]. De empirie laat dit ook zien. Toch valt de enige beëindigde baan van de persoon waarvoor een ontslagvergunning is verkregen soms ver buiten die periode. De match tussen ontslagvergunning en beëindigde baan is dan minder plausibel. De variabele SONTSELECTIECODE geeft daarom de volgende informatie: geselecteerde baan beëindigd in de periode: 0 t/m 5 maanden na ontslagvergunning 6 t/m 12 maanden na ontslagvergunning 1 t/m 12 maanden voor ontslagvergunning meer dan 12 maanden verschil (+ en -)

Codelijst

Waarde	Label
1	0 t/m 5
2	6 t/m 12
3	-1 t/m -12
4	Meer dan 12 maanden verschil (+ en -)
5	Persoon niet in POLIS aanwezig

SVERSMNDBAANVERGUN

Verskil in maanden tussen afgifte ontslagvergunning en einde baan

Definitie

Aantal maanden dat ligt tussen de afgifte van een Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)-ontslagvergunning en het tijdstip waarop een baan werd beëindigd.

SAANTBAAN

Aantal banen waaruit gekozen kon worden

Definitie

Aantal kandidaat beëindigde banen waaruit gekozen is bij het matchen van een Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)-ontslagvergunning met beëindigde banen.

Toelichting bij de definitie

Bij het matchen van beëindigde banen met ontslagvergunningen wordt de periode [datum ontslagvergunning - 1 jaar t/m datum ontslagvergunning + 1 jaar] in ogenschouw genomen. In die periode kunnen meerdere beëindigde banen worden aangetroffen waarvan vervolgens de meest aannemelijke wordt geselecteerd. De variabele SAANTBAAN geeft het aantal beëindigde banen dat werd aangetroffen.

SEINDEBAAN

De datum waarop de baan werd beëindigd

Definitie

Het tijdstip waarop een baan werd beëindigd.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hier om de datum einde baan van de baan die gematcht is vanuit de SPOLISJJJBUSVV. Het gegeven is dus overgenomen uit SPOLISJJJBUSVV.

SUWVONTREDEN

Reden ontslagvergunning

Definitie

De reden voor de aanvraag van een ontslagvergunning bij het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen (UWV).

Toelichting bij de definitie

Reden van ontslag via het UWV. Vanaf 2016 kunnen dit 1. bedrijfseconomische redenen of 2. langdurige arbeidsongeschiktheid (langdurig of veelvuldig ziekteverzuim) zijn. Tot en met 2015 kon het ook voorkomen dat disfunctioneren, verwijtbaar gedrag en/of een verstoorde relatie de reden was tot aanvraag van een ontslagvergunning bij het UWV.

Codelijst

Waarde	Label
-	Onbekend
1	Bedrijfseconomisch
2	Disfunctioneren, verwijtbaar gedrag, verstoorde relatie
3	Langdurig of veelvuldig ziekteverzuim

SUWVAANVANGJR

Jaar aanvang baan

Definitie

Tijdstip aanvang van de baan waarvoor ontslag werd aangevraagd via het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen (UWV)

Toelichting bij de definitie

Het aanvangsjaar van de baan waarvoor een ontslagvergunning werd aangevraagd volgens de gegevens van de ontslagvergunning

SUWVAANVANGMND

Maand aanvang baan

Definitie

Tijdstip aanvang van de baan waarvoor ontslag werd aangevraagd via het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen (UWV)

Toelichting bij de definitie

De aanvangsmaand van de baan waarvoor een ontslagvergunning werd aangevraagd volgens de gegevens van de ontslagvergunning

Versiegeschiedenis

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
SUWVONTSLAGVERGUNTABV20191	Eerste plaatsing