

Documentatie
Werkgeversenquête met informatie over
werkgevers in de zorg- en welzijnssector
(WGE2019-I)

Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie microdata@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: microdata@cbs.nl.



Beschikbare bestand(en):

Het bestand is beschikbaar over de periode 2019.

In de [Versiegeschiedenis](#) ziet u een overzicht van de beschikbare bestanden.

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

Inhoudsopgave

Bronvermelding.....	2
Beschikbare bestand(en):	3
1. Inleiding.....	5
2. Toelichting op de inhoud van de bestanden	6
Onderwerp microdatabestand(en)	6
Beschrijving	6
Beschrijving van de populatie	6
Methodologie	6
Bijlagen	6
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	7
Bestandsopbouw	7
Toelichting op de variabelen	33
WGEVolgnummer	33
BEID	33
T/M	
WGEGewEindGewicht	184
Versiegeschiedenis.....	185

1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Werkgeversenquête met informatie over werkgevers in de zorg- en welzijnssector*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

2. Toelichting op de inhoud van de bestanden

Onderwerp microdatabestand(en)

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

Beschrijving

In de werkgeversenquête (WGE) wordt informatie verzameld over werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Het gaat daarbij om informatie over het personeelsbestand, of men tekorten verwacht en hoeveel vacatures er zijn. Daarnaast gaat het over de thema's scholing en vaardigheden, en gezond en veilig werken. Het onderzoek wordt twee keer per jaar uitgevoerd. Een aantal kernvragen komt in elke meting terug, andere onderwerpen eens per jaar of worden per meting bepaald. Het CBS voert dit onderzoek uit in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. In het AZW programma worden tien branches onderscheiden. Vanwege het geringe aantal bedrijven in de branche UMC wordt deze bij de branche Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg geteld.

Beschrijving van de populatie

Werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Deze sector is afgebakend op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Werkgevers die aangeven dat 1 persoon in de organisatie werkzaam is, worden beschouwd als zelfstandige zonder personeel (zzp). Zij hebben een beperkt aantal vragen voorgelegd gekregen en worden verder buiten beschouwing gelaten. De cijfers zijn niet representatief voor het totaal aantal zzp'ers in deze sector.

Methodologie

Voor dit onderzoek wordt een steekproef getrokken uit het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Daarbij gaat het om bedrijven die tot de zorg- en welzijnssector behoren. Of ze daartoe behoren, wordt bepaald op basis van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Voor het onderzoek is een roterend panel samengesteld. Bedrijven doen maximaal vier keer mee aan het onderzoek, per meting stopt daardoor een groep bedrijven en komen er ook steeds nieuwe bedrijven bij. Bij het trekken van de steekproef wordt rekening gehouden met de tien branches, voor een aantal branches geldt dat die dusdanig klein van omvang zijn dat de bedrijven in die branche integraal in de steekproef zitten. De uitkomsten worden door een weging gecorrigeerd voor non-respons en opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in de zorg- en welzijnssector. Bedrijven zijn niet verplicht om de vragenlijst in te vullen. Om te blijven deelnemen aan het panel is het toegestaan een meting over te slaan.

Bijlagen

AZW WGE schema peiling 1 2019.pdf

AZW WGE teksten peiling 1 2019.pdf

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

VolgNr	Naam	Formaat
1	WGEVolnummer	A12
2	BEID	A8
3	WGEStpSBI	A5
4	WGEStpGK1	F1
5	WGEStpSECluster	F2
6	WGEVrgVVTSubBr	F1
7	WGEVrgHuisartsSubBr	F1
8	WGEVrgSWSubBr	F1
9	WGEVrgKindOpvSubBr	F1
10	WGEAflSubBr	F3
11	WGEAflLeveringUMC	F1
12	WGEAflLeveringZiekH	F1
13	WGEAflLeveringGGZ	F1
14	WGEAflLeveringHuisa	F1
15	WGEAflLeveringVVT	F1
16	WGEAflLeveringGHZ	F1
17	WGEAflLeveringKO	F1
18	WGEAflLeveringJZ	F1
19	WGEAflLeveringSW	F1
20	WGEAflLeveringOZ	F1
21	WGEAflLeveringAnders	F1
22	WGEAflHoefPers	F2
23	WGEAflHoefFTE	F2
24	WGEAflZZP	F1
25	WGEAflContractAantVast	F6
26	WGEAflContractAantTijd	F6
27	WGEAflContractAantAnders	F6
28	WGEAflContractPercVast	F6.1
29	WGEAflContractPercTijd	F6.1
30	WGEAflContractPercAnders	F6.1
31	WGEAflMeerContr	F6
32	WGEAflKeuzeMedew	F1
33	WGEAflHoefClientg	F6
34	WGEAflCGFWLZ	F6
35	WGEAflCGFWMO	F6
36	WGEAflCGFZvwIntra	F6
37	WGEAflCGFZvwExtra	F6



VolgNr	Naam	Formaat
38	WGEAflCGFWijk	F6
39	WGEAflUMCFuncAFTE	F6
40	WGEAflUMCFuncBFTE	F6
41	WGEAflUMCFuncCFTE	F6
42	WGEAflUMCFuncDFTE	F6
43	WGEAflUMCFuncEFTE	F6
44	WGEAflUMCFuncFFTE	F6
45	WGEAflUMCFuncGFTE	F6
46	WGEAflUMCFuncHFTE	F6
47	WGEAflUMCFuncIFTE	F6
48	WGEAflUMCFuncJFTE	F6
49	WGEAflUMCFuncKFTE	F6
50	WGEAflZiekHFuncAFTE	F6
51	WGEAflZiekHFuncBFTE	F6
52	WGEAflZiekHFuncCFTE	F6
53	WGEAflZiekHFuncDFTE	F6
54	WGEAflZiekHFuncEFTE	F6
55	WGEAflZiekHFuncFFTE	F6
56	WGEAflZiekHFuncGFTE	F6
57	WGEAflZiekHFuncHFTE	F6
58	WGEAflZiekHFuncIFTE	F6
59	WGEAflZiekHFuncJFTE	F6
60	WGEAflZiekHFuncKFTE	F6
61	WGEAflGGZFuncAFTE	F6
62	WGEAflGGZFuncBFTE	F6
63	WGEAflGGZFuncCFTE	F6
64	WGEAflGGZFuncDFTE	F6
65	WGEAflGGZFuncEFTE	F6
66	WGEAflGGZFuncFFTE	F6
67	WGEAflGGZFuncGFTE	F6
68	WGEAflGGZFuncHFTE	F6
69	WGEAflGGZFuncIFTE	F6
70	WGEAflGGZFuncJFTE	F6
71	WGEAflHuisAFuncAFTE	F6
72	WGEAflHuisAFuncBFTE	F6
73	WGEAflHuisAFuncCFTE	F6
74	WGEAflHuisAFuncDFTE	F6
75	WGEAflHuisAFuncEFTE	F6
76	WGEAflHuisAFuncFFTE	F6
77	WGEAflHuisAFuncGFTE	F6
78	WGEAflHuisAFuncHFTE	F6
79	WGEAflHuisAFuncIFTE	F6

VolgNr	Naam	Formaat
80	WGEAflHuisAFuncJFTE	F6
81	WGEAflVVTFuncAFTE	F6
82	WGEAflVVTFuncBFTE	F6
83	WGEAflVVTFuncCFTE	F6
84	WGEAflVVTFuncDFTE	F6
85	WGEAflVVTFuncEFTE	F6
86	WGEAflVVTFuncFFTE	F6
87	WGEAflVVTFuncGFTE	F6
88	WGEAflVVTFuncHFTE	F6
89	WGEAflVVTFuncIFTE	F6
90	WGEAflVVTFuncJFTE	F6
91	WGEAflGehZFuncAFTE	F6
92	WGEAflGehZFuncBFTE	F6
93	WGEAflGehZFuncCFTE	F6
94	WGEAflGehZFuncDFTE	F6
95	WGEAflGehZFuncEFTE	F6
96	WGEAflGehZFuncFFTE	F6
97	WGEAflGehZFuncGFTE	F6
98	WGEAflGehZFuncHFTE	F6
99	WGEAflGehZFuncIFTE	F6
100	WGEAflGehZFuncJFTE	F6
101	WGEAflGehZFuncKFTE	F6
102	WGEAflKindOpFuncAFTE	F6
103	WGEAflKindOpFuncBFTE	F6
104	WGEAflKindOpFuncCFTE	F6
105	WGEAflKindOpFuncDFTE	F6
106	WGEAflKindOpFuncEFTE	F6
107	WGEAflKindOpFuncFFTE	F6
108	WGEAflKindOpFuncGFTE	F6
109	WGEAflKindOpFuncHFTE	F6
110	WGEAflJeugdZFuncAFTE	F6
111	WGEAflJeugdZFuncBFTE	F6
112	WGEAflJeugdZFuncCFTE	F6
113	WGEAflJeugdZFuncDFTE	F6
114	WGEAflJeugdZFuncEFTE	F6
115	WGEAflJeugdZFuncFFTE	F6
116	WGEAflJeugdZFuncGFTE	F6
117	WGEAflJeugdZFuncHFTE	F6
118	WGEAflJeugdZFuncIFTE	F6
119	WGEAflJeugdZFuncJFTE	F6
120	WGEAflSWFuncAFTE	F6
121	WGEAflSWFuncBFTE	F6



VolgNr	Naam	Formaat
122	WGEAflSWFuncCFTE	F6
123	WGEAflSWFuncDFTE	F6
124	WGEAflSWFuncEFTE	F6
125	WGEAflSWFuncFFTE	F6
126	WGEAflSWFuncGFTE	F6
127	WGEAflSWFuncHFTE	F6
128	WGEAflSWFuncIFTE	F6
129	WGEAflSWFuncJFTE	F6
130	WGEAflOZFuncAFTE	F6
131	WGEAflOZFuncBFTE	F6
132	WGEAflOZFuncCFTE	F6
133	WGEAflOZFuncDFTE	F6
134	WGEAflOZFuncEFTE	F6
135	WGEAflOZFuncFFTE	F6
136	WGEAflOZFuncGFTE	F6
137	WGEAflOZFuncHFTE	F6
138	WGEAflOZFuncIFTE	F6
139	WGEAflUMCCContrALoonOrg	F1
140	WGEAflUMCCContrALoonEld	F1
141	WGEAflUMCCContrAZPP	F1
142	WGEAflUMCCContrAUitzend	F1
143	WGEAflUMCCContrAAndrs	F1
144	WGEAflUMCCContrBLoonOrg	F1
145	WGEAflUMCCContrBLoonEld	F1
146	WGEAflUMCCContrBZZP	F1
147	WGEAflUMCCContrBUitzend	F1
148	WGEAflUMCCContrBAndrs	F1
149	WGEAflUMCCContrCLoonOrg	F1
150	WGEAflUMCCContrCLoonEld	F1
151	WGEAflUMCCContrCZZP	F1
152	WGEAflUMCCContrCUitzend	F1
153	WGEAflUMCCContrCAndrs	F1
154	WGEAflUMCCContrDLoonOrg	F1
155	WGEAflUMCCContrDLoonEld	F1
156	WGEAflUMCCContrDZZP	F1
157	WGEAflUMCCContrDUitzend	F1
158	WGEAflUMCCContrDAndrs	F1
159	WGEAflUMCCContrELoonOrg	F1
160	WGEAflUMCCContrELoonEld	F1
161	WGEAflUMCCContrEZZP	F1
162	WGEAflUMCCContrEUitzend	F1
163	WGEAflUMCCContrEAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
164	WGEAflUMCCContrFLoonOrg	F1
165	WGEAflUMCCContrFLoonEld	F1
166	WGEAflUMCCContrFZZP	F1
167	WGEAflUMCCContrFUitzend	F1
168	WGEAflUMCCContrFAndrs	F1
169	WGEAflUMCCContrGLoonOrg	F1
170	WGEAflUMCCContrGLoonEld	F1
171	WGEAflUMCCContrGZZP	F1
172	WGEAflUMCCContrGUitzend	F1
173	WGEAflUMCCContrGAndrs	F1
174	WGEAflUMCCContrHLoonOrg	F1
175	WGEAflUMCCContrHLoonEld	F1
176	WGEAflUMCCContrHZZP	F1
177	WGEAflUMCCContrHUitzend	F1
178	WGEAflUMCCContrHAndrs	F1
179	WGEAflUMCCContrILoonOrg	F1
180	WGEAflUMCCContrILoonEld	F1
181	WGEAflUMCCContrIZZP	F1
182	WGEAflUMCCContrIUitzend	F1
183	WGEAflUMCCContrIAndrs	F1
184	WGEAflUMCCContrJLoonOrg	F1
185	WGEAflUMCCContrJLoonEld	F1
186	WGEAflUMCCContrJZZP	F1
187	WGEAflUMCCContrJUitzend	F1
188	WGEAflUMCCContrJAndrs	F1
189	WGEAflUMCCContrKLoonOrg	F1
190	WGEAflUMCCContrKLoonEld	F1
191	WGEAflUMCCContrKZZP	F1
192	WGEAflUMCCContrKUitzend	F1
193	WGEAflUMCCContrKAndrs	F1
194	WGEAflZiekHContrALoonOrg	F1
195	WGEAflZiekHContrALoonEld	F1
196	WGEAflZiekHContrAZZZP	F1
197	WGEAflZiekHContrAUitzend	F1
198	WGEAflZiekHContrAAndrs	F1
199	WGEAflZiekHContrBLoonOrg	F1
200	WGEAflZiekHContrBLoonEld	F1
201	WGEAflZiekHContrBZZP	F1
202	WGEAflZiekHContrBUitzend	F1
203	WGEAflZiekHContrBAndrs	F1
204	WGEAflZiekHContrCLoonOrg	F1
205	WGEAflZiekHContrCLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
206	WGEAflZiekHContrCZZP	F1
207	WGEAflZiekHContrCUitzend	F1
208	WGEAflZiekHContrCAndrs	F1
209	WGEAflZiekHContrDLoonOrg	F1
210	WGEAflZiekHContrDLoonEld	F1
211	WGEAflZiekHContrDZZP	F1
212	WGEAflZiekHContrDUitzend	F1
213	WGEAflZiekHContrDAndrs	F1
214	WGEAflZiekHContrELoonOrg	F1
215	WGEAflZiekHContrELoonEld	F1
216	WGEAflZiekHContrEZZP	F1
217	WGEAflZiekHContrEUitzend	F1
218	WGEAflZiekHContrEAndrs	F1
219	WGEAflZiekHContrFLoonOrg	F1
220	WGEAflZiekHContrFLoonEld	F1
221	WGEAflZiekHContrFZZP	F1
222	WGEAflZiekHContrFUitzend	F1
223	WGEAflZiekHContrFAndrs	F1
224	WGEAflZiekHContrGLoonOrg	F1
225	WGEAflZiekHContrGLoonEld	F1
226	WGEAflZiekHContrGZZP	F1
227	WGEAflZiekHContrGUitzend	F1
228	WGEAflZiekHContrGAndrs	F1
229	WGEAflZiekHContrHLoonOrg	F1
230	WGEAflZiekHContrHLoonEld	F1
231	WGEAflZiekHContrHZZP	F1
232	WGEAflZiekHContrHUitzend	F1
233	WGEAflZiekHContrHAndrs	F1
234	WGEAflZiekHContrILoonOrg	F1
235	WGEAflZiekHContrILoonEld	F1
236	WGEAflZiekHContrIZZP	F1
237	WGEAflZiekHContrIUitzend	F1
238	WGEAflZiekHContrIAndrs	F1
239	WGEAflZiekHContrJLoonOrg	F1
240	WGEAflZiekHContrJLoonEld	F1
241	WGEAflZiekHContrJZZP	F1
242	WGEAflZiekHContrJUitzend	F1
243	WGEAflZiekHContrJAndrs	F1
244	WGEAflZiekHContrKLoonOrg	F1
245	WGEAflZiekHContrKLoonEld	F1
246	WGEAflZiekHContrKZZP	F1
247	WGEAflZiekHContrKUitzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
248	WGEAflZiekHContrKAndrs	F1
249	WGEAflGGZContrALoonOrg	F1
250	WGEAflGGZContrALoonEld	F1
251	WGEAflGGZContrAZZP	F1
252	WGEAflGGZContrAUitzend	F1
253	WGEAflGGZContrAAndrs	F1
254	WGEAflGGZContrBLoonOrg	F1
255	WGEAflGGZContrBLoonEld	F1
256	WGEAflGGZContrBZZP	F1
257	WGEAflGGZContrBUitzend	F1
258	WGEAflGGZContrBAndrs	F1
259	WGEAflGGZContrCLoonOrg	F1
260	WGEAflGGZContrCLoonEld	F1
261	WGEAflGGZContrCZZP	F1
262	WGEAflGGZContrCUitzend	F1
263	WGEAflGGZContrCAndrs	F1
264	WGEAflGGZContrDLoonOrg	F1
265	WGEAflGGZContrDLoonEld	F1
266	WGEAflGGZContrDZZP	F1
267	WGEAflGGZContrDUitzend	F1
268	WGEAflGGZContrDAndrs	F1
269	WGEAflGGZContrELoonOrg	F1
270	WGEAflGGZContrELoonEld	F1
271	WGEAflGGZContrEZZP	F1
272	WGEAflGGZContrEUitzend	F1
273	WGEAflGGZContrEAndrs	F1
274	WGEAflGGZContrFLoonOrg	F1
275	WGEAflGGZContrFLoonEld	F1
276	WGEAflGGZContrFZZP	F1
277	WGEAflGGZContrFUitzend	F1
278	WGEAflGGZContrFAndrs	F1
279	WGEAflGGZContrGLoonOrg	F1
280	WGEAflGGZContrGLoonEld	F1
281	WGEAflGGZContrGZZP	F1
282	WGEAflGGZContrGUitzend	F1
283	WGEAflGGZContrGAndrs	F1
284	WGEAflGGZContrHLoonOrg	F1
285	WGEAflGGZContrHLoonEld	F1
286	WGEAflGGZContrHZZP	F1
287	WGEAflGGZContrHUitzend	F1
288	WGEAflGGZContrHAndrs	F1
289	WGEAflGGZContrILOonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
290	WGEAflGGZContrILOonEld	F1
291	WGEAflGGZContrIZZZP	F1
292	WGEAflGGZContrIUitzend	F1
293	WGEAflGGZContrIAndrs	F1
294	WGEAflGGZContrJLOonOrg	F1
295	WGEAflGGZContrJLOonEld	F1
296	WGEAflGGZContrJZZP	F1
297	WGEAflGGZContrJUitzend	F1
298	WGEAflGGZContrJAndrs	F1
299	WGEAflHuisAContrALOonOrg	F1
300	WGEAflHuisAContrALOonEld	F1
301	WGEAflHuisAContrAZZZP	F1
302	WGEAflHuisAContrAUitzend	F1
303	WGEAflHuisAContrAAndrs	F1
304	WGEAflHuisAContrBLOonOrg	F1
305	WGEAflHuisAContrBLOonEld	F1
306	WGEAflHuisAContrBZZP	F1
307	WGEAflHuisAContrBUitzend	F1
308	WGEAflHuisAContrBAndrs	F1
309	WGEAflHuisAContrCLOonOrg	F1
310	WGEAflHuisAContrCLOonEld	F1
311	WGEAflHuisAContrCZZP	F1
312	WGEAflHuisAContrCUitzend	F1
313	WGEAflHuisAContrCAndrs	F1
314	WGEAflHuisAContrDLOonOrg	F1
315	WGEAflHuisAContrDLOonEld	F1
316	WGEAflHuisAContrDZZP	F1
317	WGEAflHuisAContrDUitzend	F1
318	WGEAflHuisAContrDAndrs	F1
319	WGEAflHuisAContrELOonOrg	F1
320	WGEAflHuisAContrELOonEld	F1
321	WGEAflHuisAContrEZZP	F1
322	WGEAflHuisAContrEUitzend	F1
323	WGEAflHuisAContrEAndrs	F1
324	WGEAflHuisAContrFLOonOrg	F1
325	WGEAflHuisAContrFLOonEld	F1
326	WGEAflHuisAContrFZZP	F1
327	WGEAflHuisAContrFUitzend	F1
328	WGEAflHuisAContrFAndrs	F1
329	WGEAflHuisAContrGLOonOrg	F1
330	WGEAflHuisAContrGLOonEld	F1
331	WGEAflHuisAContrGZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
332	WGEAflHuisAContrGUitzend	F1
333	WGEAflHuisAContrGAndrs	F1
334	WGEAflHuisAContrHLoonOrg	F1
335	WGEAflHuisAContrHLoonEld	F1
336	WGEAflHuisAContrHZZP	F1
337	WGEAflHuisAContrHUitzend	F1
338	WGEAflHuisAContrHAndrs	F1
339	WGEAflHuisAContrILOonOrg	F1
340	WGEAflHuisAContrILOonEld	F1
341	WGEAflHuisAContrIZZP	F1
342	WGEAflHuisAContrIUitzend	F1
343	WGEAflHuisAContrIAndrs	F1
344	WGEAflHuisAContrJLoonOrg	F1
345	WGEAflHuisAContrJLoonEld	F1
346	WGEAflHuisAContrJZZP	F1
347	WGEAflHuisAContrJUitzend	F1
348	WGEAflHuisAContrJAndrs	F1
349	WGEAflVVTContrALoonOrg	F1
350	WGEAflVVTContrALoonEld	F1
351	WGEAflVVTContrAZZP	F1
352	WGEAflVVTContrAUitzend	F1
353	WGEAflVVTContrAAndrs	F1
354	WGEAflVVTContrBLoonOrg	F1
355	WGEAflVVTContrBLoonEld	F1
356	WGEAflVVTContrBZZP	F1
357	WGEAflVVTContrBUitzend	F1
358	WGEAflVVTContrBAndrs	F1
359	WGEAflVVTContrCLoonOrg	F1
360	WGEAflVVTContrCLoonEld	F1
361	WGEAflVVTContrCZZP	F1
362	WGEAflVVTContrCUitzend	F1
363	WGEAflVVTContrCAndrs	F1
364	WGEAflVVTContrDLoonOrg	F1
365	WGEAflVVTContrDLoonEld	F1
366	WGEAflVVTContrDZZP	F1
367	WGEAflVVTContrDUitzend	F1
368	WGEAflVVTContrDAndrs	F1
369	WGEAflVVTContrELOonOrg	F1
370	WGEAflVVTContrELOonEld	F1
371	WGEAflVVTContrEZZP	F1
372	WGEAflVVTContrEUitzend	F1
373	WGEAflVVTContrEAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
374	WGEAflVVTContrFLoonOrg	F1
375	WGEAflVVTContrFLoonEld	F1
376	WGEAflVVTContrFZZP	F1
377	WGEAflVVTContrFUITzend	F1
378	WGEAflVVTContrFAndrs	F1
379	WGEAflVVTContrGLoonOrg	F1
380	WGEAflVVTContrGLoonEld	F1
381	WGEAflVVTContrGZZP	F1
382	WGEAflVVTContrGUITzend	F1
383	WGEAflVVTContrGAndrs	F1
384	WGEAflVVTContrHLoonOrg	F1
385	WGEAflVVTContrHLoonEld	F1
386	WGEAflVVTContrHZZP	F1
387	WGEAflVVTContrHUITzend	F1
388	WGEAflVVTContrHAndrs	F1
389	WGEAflVVTContrILOonOrg	F1
390	WGEAflVVTContrILOonEld	F1
391	WGEAflVVTContrIZZP	F1
392	WGEAflVVTContrIUITzend	F1
393	WGEAflVVTContrIAndrs	F1
394	WGEAflVVTContrJLoonOrg	F1
395	WGEAflVVTContrJLoonEld	F1
396	WGEAflVVTContrJZZP	F1
397	WGEAflVVTContrJUITzend	F1
398	WGEAflVVTContrJAndrs	F1
399	WGEAflGehZContrALoonOrg	F1
400	WGEAflGehZContrALoonEld	F1
401	WGEAflGehZContrAZZP	F1
402	WGEAflGehZContrAUITzend	F1
403	WGEAflGehZContrAAndrs	F1
404	WGEAflGehZContrBLoonOrg	F1
405	WGEAflGehZContrBLoonEld	F1
406	WGEAflGehZContrBZZP	F1
407	WGEAflGehZContrBUITzend	F1
408	WGEAflGehZContrBAndrs	F1
409	WGEAflGehZContrCLoonOrg	F1
410	WGEAflGehZContrCLoonEld	F1
411	WGEAflGehZContrCZZP	F1
412	WGEAflGehZContrCUITzend	F1
413	WGEAflGehZContrCAndrs	F1
414	WGEAflGehZContrDLoonOrg	F1
415	WGEAflGehZContrDLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
416	WGEAflGehZContrDZZP	F1
417	WGEAflGehZContrDUitzend	F1
418	WGEAflGehZContrDAndrs	F1
419	WGEAflGehZContrELoonOrg	F1
420	WGEAflGehZContrELoonEld	F1
421	WGEAflGehZContrEZZP	F1
422	WGEAflGehZContrEUitzend	F1
423	WGEAflGehZContrEAndrs	F1
424	WGEAflGehZContrFLoonOrg	F1
425	WGEAflGehZContrFLoonEld	F1
426	WGEAflGehZContrFZZP	F1
427	WGEAflGehZContrFUitzend	F1
428	WGEAflGehZContrFAndrs	F1
429	WGEAflGehZContrGLoonOrg	F1
430	WGEAflGehZContrGLoonEld	F1
431	WGEAflGehZContrGZZP	F1
432	WGEAflGehZContrGUitzend	F1
433	WGEAflGehZContrGAndrs	F1
434	WGEAflGehZContrHLoonOrg	F1
435	WGEAflGehZContrHLoonEld	F1
436	WGEAflGehZContrHZZP	F1
437	WGEAflGehZContrHUitzend	F1
438	WGEAflGehZContrHAndrs	F1
439	WGEAflGehZContrILoonOrg	F1
440	WGEAflGehZContrILoonEld	F1
441	WGEAflGehZContrIZZP	F1
442	WGEAflGehZContrIUitzend	F1
443	WGEAflGehZContrIAndrs	F1
444	WGEAflGehZContrJLoonOrg	F1
445	WGEAflGehZContrJLoonEld	F1
446	WGEAflGehZContrJZZP	F1
447	WGEAflGehZContrJUitzend	F1
448	WGEAflGehZContrJAndrs	F1
449	WGEAflGehZContrKLoonOrg	F1
450	WGEAflGehZContrKLoonEld	F1
451	WGEAflGehZContrKZZP	F1
452	WGEAflGehZContrKUitzend	F1
453	WGEAflGehZContrKAndrs	F1
454	WGEAflKindOpContrALoonOrg	F1
455	WGEAflKindOpContrALoonEld	F1
456	WGEAflKindOpContrAZZZP	F1
457	WGEAflKindOpContrAUitzend	F1



VolgNr	Naam	Formaat
458	WGEAflKindOpContrAAndrs	F1
459	WGEAflKindOpContrBLoonOrg	F1
460	WGEAflKindOpContrBLoonEld	F1
461	WGEAflKindOpContrBZZP	F1
462	WGEAflKindOpContrBUitzend	F1
463	WGEAflKindOpContrBAndrs	F1
464	WGEAflKindOpContrCLoonOrg	F1
465	WGEAflKindOpContrCLoonEld	F1
466	WGEAflKindOpContrCZZP	F1
467	WGEAflKindOpContrCUitzend	F1
468	WGEAflKindOpContrCAndrs	F1
469	WGEAflKindOpContrDLoonOrg	F1
470	WGEAflKindOpContrDLoonEld	F1
471	WGEAflKindOpContrDZZP	F1
472	WGEAflKindOpContrDUitzend	F1
473	WGEAflKindOpContrDAndrs	F1
474	WGEAflKindOpContrELoonOrg	F1
475	WGEAflKindOpContrELoonEld	F1
476	WGEAflKindOpContrEZZP	F1
477	WGEAflKindOpContrEUitzend	F1
478	WGEAflKindOpContrEAndrs	F1
479	WGEAflKindOpContrFLoonOrg	F1
480	WGEAflKindOpContrFLoonEld	F1
481	WGEAflKindOpContrFZZP	F1
482	WGEAflKindOpContrFUitzend	F1
483	WGEAflKindOpContrFAndrs	F1
484	WGEAflKindOpContrGLoonOrg	F1
485	WGEAflKindOpContrGLoonEld	F1
486	WGEAflKindOpContrGZZP	F1
487	WGEAflKindOpContrGUitzend	F1
488	WGEAflKindOpContrGAndrs	F1
489	WGEAflKindOpContrHLoonOrg	F1
490	WGEAflKindOpContrHLoonEld	F1
491	WGEAflKindOpContrHZZP	F1
492	WGEAflKindOpContrHUitzend	F1
493	WGEAflKindOpContrHAndrs	F1
494	WGEAflJeugdZContrALoonOrg	F1
495	WGEAflJeugdZContrALoonEld	F1
496	WGEAflJeugdZContrAZZP	F1
497	WGEAflJeugdZContrAUitzend	F1
498	WGEAflJeugdZContrAAndrs	F1
499	WGEAflJeugdZContrBLoonOrg	F1



VolgNr	Naam	Formaat
500	WGEAflJeugdZContrBLoonEld	F1
501	WGEAflJeugdZContrBZZP	F1
502	WGEAflJeugdZContrBUitzend	F1
503	WGEAflJeugdZContrBAndrs	F1
504	WGEAflJeugdZContrCLoonOrg	F1
505	WGEAflJeugdZContrCLoonEld	F1
506	WGEAflJeugdZContrCZZP	F1
507	WGEAflJeugdZContrCUitzend	F1
508	WGEAflJeugdZContrCAndrs	F1
509	WGEAflJeugdZContrDLoonOrg	F1
510	WGEAflJeugdZContrDLoonEld	F1
511	WGEAflJeugdZContrDZZP	F1
512	WGEAflJeugdZContrDUitzend	F1
513	WGEAflJeugdZContrDAndrs	F1
514	WGEAflJeugdZContrELoonOrg	F1
515	WGEAflJeugdZContrELoonEld	F1
516	WGEAflJeugdZContrEZZP	F1
517	WGEAflJeugdZContrEUitzend	F1
518	WGEAflJeugdZContrEAndrs	F1
519	WGEAflJeugdZContrFLoonOrg	F1
520	WGEAflJeugdZContrFLoonEld	F1
521	WGEAflJeugdZContrFZZP	F1
522	WGEAflJeugdZContrFUitzend	F1
523	WGEAflJeugdZContrFAndrs	F1
524	WGEAflJeugdZContrGLoonOrg	F1
525	WGEAflJeugdZContrGLoonEld	F1
526	WGEAflJeugdZContrGZZP	F1
527	WGEAflJeugdZContrGUitzend	F1
528	WGEAflJeugdZContrGAndrs	F1
529	WGEAflJeugdZContrHLoonOrg	F1
530	WGEAflJeugdZContrHLoonEld	F1
531	WGEAflJeugdZContrHZZP	F1
532	WGEAflJeugdZContrHUitzend	F1
533	WGEAflJeugdZContrHAndrs	F1
534	WGEAflJeugdZContrILoonOrg	F1
535	WGEAflJeugdZContrILoonEld	F1
536	WGEAflJeugdZContrIZZZP	F1
537	WGEAflJeugdZContrIUitzend	F1
538	WGEAflJeugdZContrIAndrs	F1
539	WGEAflJeugdZContrJLoonOrg	F1
540	WGEAflJeugdZContrJLoonEld	F1
541	WGEAflJeugdZContrJZZP	F1



VolgNr	Naam	Formaat
542	WGEAflJeugdZContrJUitzend	F1
543	WGEAflJeugdZContrJAndrs	F1
544	WGEAflSWContrALoonOrg	F1
545	WGEAflSWContrALoonEld	F1
546	WGEAflSWContrAZZP	F1
547	WGEAflSWContrAUitzend	F1
548	WGEAflSWContrAAndrs	F1
549	WGEAflSWContrBLoonOrg	F1
550	WGEAflSWContrBLoonEld	F1
551	WGEAflSWContrBZZP	F1
552	WGEAflSWContrBUitzend	F1
553	WGEAflSWContrBAndrs	F1
554	WGEAflSWContrCLoonOrg	F1
555	WGEAflSWContrCLoonEld	F1
556	WGEAflSWContrCZZP	F1
557	WGEAflSWContrCUitzend	F1
558	WGEAflSWContrCAndrs	F1
559	WGEAflSWContrDLoonOrg	F1
560	WGEAflSWContrDLoonEld	F1
561	WGEAflSWContrDZZP	F1
562	WGEAflSWContrDUitzend	F1
563	WGEAflSWContrDAndrs	F1
564	WGEAflSWContrELoonOrg	F1
565	WGEAflSWContrELoonEld	F1
566	WGEAflSWContrEZZP	F1
567	WGEAflSWContrEUitzend	F1
568	WGEAflSWContrEAndrs	F1
569	WGEAflSWContrFLoonOrg	F1
570	WGEAflSWContrFLoonEld	F1
571	WGEAflSWContrFZZP	F1
572	WGEAflSWContrFUitzend	F1
573	WGEAflSWContrFAndrs	F1
574	WGEAflSWContrGLoonOrg	F1
575	WGEAflSWContrGLoonEld	F1
576	WGEAflSWContrGZZP	F1
577	WGEAflSWContrGUitzend	F1
578	WGEAflSWContrGAndrs	F1
579	WGEAflSWContrHLoonOrg	F1
580	WGEAflSWContrHLoonEld	F1
581	WGEAflSWContrHZZP	F1
582	WGEAflSWContrHUitzend	F1
583	WGEAflSWContrHAndrs	F1



VolgNr	Naam	Formaat
584	WGEAflSWContrILoonOrg	F1
585	WGEAflSWContrILoonEld	F1
586	WGEAflSWContrIZZP	F1
587	WGEAflSWContrIUitzend	F1
588	WGEAflSWContrIAndrs	F1
589	WGEAflSWContrJLoonOrg	F1
590	WGEAflSWContrJLoonEld	F1
591	WGEAflSWContrJZZP	F1
592	WGEAflSWContrJUitzend	F1
593	WGEAflSWContrJAndrs	F1
594	WGEAflSWContrKLoonOrg	F1
595	WGEAflSWContrKLoonEld	F1
596	WGEAflSWContrKZZP	F1
597	WGEAflSWContrKUitzend	F1
598	WGEAflSWContrKAndrs	F1
599	WGEAflOZContrALoonOrg	F1
600	WGEAflOZContrALoonEld	F1
601	WGEAflOZContrAZZP	F1
602	WGEAflOZContrAUitzend	F1
603	WGEAflOZContrAAndrs	F1
604	WGEAflOZContrBLoonOrg	F1
605	WGEAflOZContrBLoonEld	F1
606	WGEAflOZContrBZZP	F1
607	WGEAflOZContrBUitzend	F1
608	WGEAflOZContrBAndrs	F1
609	WGEAflOZContrCLoonOrg	F1
610	WGEAflOZContrCLoonEld	F1
611	WGEAflOZContrCZZP	F1
612	WGEAflOZContrCUitzend	F1
613	WGEAflOZContrCAndrs	F1
614	WGEAflOZContrDLoonOrg	F1
615	WGEAflOZContrDLoonEld	F1
616	WGEAflOZContrDZZP	F1
617	WGEAflOZContrDUitzend	F1
618	WGEAflOZContrDAndrs	F1
619	WGEAflOZContrELoonOrg	F1
620	WGEAflOZContrELoonEld	F1
621	WGEAflOZContrEZZP	F1
622	WGEAflOZContrEUitzend	F1
623	WGEAflOZContrEAndrs	F1
624	WGEAflOZContrFLoonOrg	F1
625	WGEAflOZContrFLoonEld	F1



VolgNr	Naam	Formaat
626	WGEAfIOZContrFZZP	F1
627	WGEAfIOZContrFUitzend	F1
628	WGEAfIOZContrFAndrs	F1
629	WGEAfIOZContrGLoonOrg	F1
630	WGEAfIOZContrGLoonEld	F1
631	WGEAfIOZContrGZZP	F1
632	WGEAfIOZContrGUitzend	F1
633	WGEAfIOZContrGAndrs	F1
634	WGEAfIOZContrHLoonOrg	F1
635	WGEAfIOZContrHLoonEld	F1
636	WGEAfIOZContrHZZP	F1
637	WGEAfIOZContrHUitzend	F1
638	WGEAfIOZContrHAndrs	F1
639	WGEAfIOZContrILoonOrg	F1
640	WGEAfIOZContrILoonEld	F1
641	WGEAfIOZContrIZZP	F1
642	WGEAfIOZContrIUitzend	F1
643	WGEAfIOZContrIAndrs	F1
644	WGEAfIOZContrJLoonOrg	F1
645	WGEAfIOZContrJLoonEld	F1
646	WGEAfIOZContrJZZP	F1
647	WGEAfIOZContrJUitzend	F1
648	WGEAfIOZContrJAndrs	F1
649	WGEAflVrijw	F6
650	WGEAflVrijwUur	F3
651	WGEVrgVacature	F5
652	WGEAflMoeiVac	F5
653	WGEAflMoeiVacAgog	F1
654	WGEAflMoeiVacVerz	F1
655	WGEAflMoeiVacVerpl	F1
656	WGEAflMoeiVacParam	F1
657	WGEAflMoeiVacMed	F1
658	WGEAflMoeiVacPOHS	F1
659	WGEAflMoeiVacPOHGGZ	F1
660	WGEAflMoeiVacMedAss	F1
661	WGEAflMoeiVacGedrag	F1
662	WGEAflMoeiVacOverig	F1
663	WGEAflMoeiVacAgogMBO1	F1
664	WGEAflMoeiVacAgogMBO2	F1
665	WGEAflMoeiVacAgogMBO3	F1
666	WGEAflMoeiVacAgogMBO4	F1
667	WGEAflMoeiVacAgogHBO	F1



VolgNr	Naam	Formaat
668	WGEAflMoeiVacAgogWO	F1
669	WGEAflMoeiVacVerzMBO1	F1
670	WGEAflMoeiVacVerzMBO2	F1
671	WGEAflMoeiVacVerzMBO3	F1
672	WGEAflMoeiVacVerzMBO4	F1
673	WGEAflMoeiVacVerzHBO	F1
674	WGEAflMoeiVacVerzWO	F1
675	WGEAflMoeiVacVerplMBO1	F1
676	WGEAflMoeiVacVerplMBO2	F1
677	WGEAflMoeiVacVerplMBO3	F1
678	WGEAflMoeiVacVerplMBO4	F1
679	WGEAflMoeiVacVerplHBO	F1
680	WGEAflMoeiVacVerplWO	F1
681	WGEAflMoeiVacParamMBO1	F1
682	WGEAflMoeiVacParamMBO2	F1
683	WGEAflMoeiVacParamMBO3	F1
684	WGEAflMoeiVacParamMBO4	F1
685	WGEAflMoeiVacParamHBO	F1
686	WGEAflMoeiVacParamWO	F1
687	WGEAflMoeiVacMedMBO1	F1
688	WGEAflMoeiVacMedMBO2	F1
689	WGEAflMoeiVacMedMBO3	F1
690	WGEAflMoeiVacMedMBO4	F1
691	WGEAflMoeiVacMedHBO	F1
692	WGEAflMoeiVacMedWO	F1
693	WGEAflMoeiVacPOHSMBO1	F1
694	WGEAflMoeiVacPOHSMBO2	F1
695	WGEAflMoeiVacPOHSMBO3	F1
696	WGEAflMoeiVacPOHSMBO4	F1
697	WGEAflMoeiVacPOHSHBO	F1
698	WGEAflMoeiVacPOHSWO	F1
699	WGEAflMoeiVacPOHGGZMBO1	F1
700	WGEAflMoeiVacPOHGGZMBO2	F1
701	WGEAflMoeiVacPOHGGZMBO3	F1
702	WGEAflMoeiVacPOHGGZMBO4	F1
703	WGEAflMoeiVacPOHGGZHBO	F1
704	WGEAflMoeiVacPOHGGZWO	F1
705	WGEAflMoeiVacMedAssMBO1	F1
706	WGEAflMoeiVacMedAssMBO2	F1
707	WGEAflMoeiVacMedAssMBO3	F1
708	WGEAflMoeiVacMedAssMBO4	F1
709	WGEAflMoeiVacMedAssHBO	F1



VolgNr	Naam	Formaat
710	WGEAflMoeiVacMedAssWO	F1
711	WGEAflMoeiVacGedragMBO1	F1
712	WGEAflMoeiVacGedragMBO2	F1
713	WGEAflMoeiVacGedragMBO3	F1
714	WGEAflMoeiVacGedragMBO4	F1
715	WGEAflMoeiVacGedragHBO	F1
716	WGEAflMoeiVacGedragWO	F1
717	WGEAflMoeiVacOverigMBO1	F1
718	WGEAflMoeiVacOverigMBO2	F1
719	WGEAflMoeiVacOverigMBO3	F1
720	WGEAflMoeiVacOverigMBO4	F1
721	WGEAflMoeiVacOverigHBO	F1
722	WGEAflMoeiVacOverigWO	F1
723	WGEVrgAantBan	F1
724	WGEAflBanenVerlAgog	F1
725	WGEAflBanenVerlVerz	F1
726	WGEAflBanenVerlVerpl	F1
727	WGEAflBanenVerlParam	F1
728	WGEAflBanenVerlMed	F1
729	WGEAflBanenVerlPOHS	F1
730	WGEAflBanenVerlPOHGGZ	F1
731	WGEAflBanenVerlMedAss	F1
732	WGEAflBanenVerlGedrag	F1
733	WGEAflBanenVerlOverig	F1
734	WGEAflBanenVerlAgogMBO1	F1
735	WGEAflBanenVerlAgogMBO2	F1
736	WGEAflBanenVerlAgogMBO3	F1
737	WGEAflBanenVerlAgogMBO4	F1
738	WGEAflBanenVerlAgogHBO	F1
739	WGEAflBanenVerlAgogWO	F1
740	WGEAflBanenVerlVerzMBO1	F1
741	WGEAflBanenVerlVerzMBO2	F1
742	WGEAflBanenVerlVerzMBO3	F1
743	WGEAflBanenVerlVerzMBO4	F1
744	WGEAflBanenVerlVerzHBO	F1
745	WGEAflBanenVerlVerzWO	F1
746	WGEAflBanenVerlVerplMBO1	F1
747	WGEAflBanenVerlVerplMBO2	F1
748	WGEAflBanenVerlVerplMBO3	F1
749	WGEAflBanenVerlVerplMBO4	F1
750	WGEAflBanenVerlVerplHBO	F1
751	WGEAflBanenVerlVerplWO	F1



VolgNr	Naam	Formaat
752	WGEAflBanenVerlParamMBO1	F1
753	WGEAflBanenVerlParamMBO2	F1
754	WGEAflBanenVerlParamMBO3	F1
755	WGEAflBanenVerlParamMBO4	F1
756	WGEAflBanenVerlParamHBO	F1
757	WGEAflBanenVerlParamWO	F1
758	WGEAflBanenVerlMedMBO1	F1
759	WGEAflBanenVerlMedMBO2	F1
760	WGEAflBanenVerlMedMBO3	F1
761	WGEAflBanenVerlMedMBO4	F1
762	WGEAflBanenVerlMedHBO	F1
763	WGEAflBanenVerlMedWO	F1
764	WGEAflBanenVerlPOHSMBO1	F1
765	WGEAflBanenVerlPOHSMBO2	F1
766	WGEAflBanenVerlPOHSMBO3	F1
767	WGEAflBanenVerlPOHSMBO4	F1
768	WGEAflBanenVerlPOHSHBO	F1
769	WGEAflBanenVerlPOHSWO	F1
770	WGEAflBanenVerlPOHGGZMBO1	F1
771	WGEAflBanenVerlPOHGGZMBO2	F1
772	WGEAflBanenVerlPOHGGZMBO3	F1
773	WGEAflBanenVerlPOHGGZMBO4	F1
774	WGEAflBanenVerlPOHGGZHBO	F1
775	WGEAflBanenVerlPOHGGZWO	F1
776	WGEAflBanenVerlMedAssMBO1	F1
777	WGEAflBanenVerlMedAssMBO2	F1
778	WGEAflBanenVerlMedAssMBO3	F1
779	WGEAflBanenVerlMedAssMBO4	F1
780	WGEAflBanenVerlMedAssHBO	F1
781	WGEAflBanenVerlMedAssWO	F1
782	WGEAflBanenVerlGedragMBO1	F1
783	WGEAflBanenVerlGedragMBO2	F1
784	WGEAflBanenVerlGedragMBO3	F1
785	WGEAflBanenVerlGedragMBO4	F1
786	WGEAflBanenVerlGedragHBO	F1
787	WGEAflBanenVerlGedragWO	F1
788	WGEAflBanenVerlOverigMBO1	F1
789	WGEAflBanenVerlOverigMBO2	F1
790	WGEAflBanenVerlOverigMBO3	F1
791	WGEAflBanenVerlOverigMBO4	F1
792	WGEAflBanenVerlOverigHBO	F1
793	WGEAflBanenVerlOverigWO	F1



VolgNr	Naam	Formaat
794	WGEVrgVerwTek	F1
795	WGEAflVerwTekortAgog	F1
796	WGEAflVerwTekortVerz	F1
797	WGEAflVerwTekortVerpl	F1
798	WGEAflVerwTekortParam	F1
799	WGEAflVerwTekortMed	F1
800	WGEAflVerwTekortPOHS	F1
801	WGEAflVerwTekortPOHGGZ	F1
802	WGEAflVerwTekortMedAss	F1
803	WGEAflVerwTekortGedrag	F1
804	WGEAflVerwTekortOverig	F1
805	WGEAflVerwTekortAgogMBO1	F1
806	WGEAflVerwTekortAgogMBO2	F1
807	WGEAflVerwTekortAgogMBO3	F1
808	WGEAflVerwTekortAgogMBO4	F1
809	WGEAflVerwTekortAgogHBO	F1
810	WGEAflVerwTekortAgogWO	F1
811	WGEAflVerwTekortVerzMBO1	F1
812	WGEAflVerwTekortVerzMBO2	F1
813	WGEAflVerwTekortVerzMBO3	F1
814	WGEAflVerwTekortVerzMBO4	F1
815	WGEAflVerwTekortVerzHBO	F1
816	WGEAflVerwTekortVerzWO	F1
817	WGEAflVerwTekortVerplMBO1	F1
818	WGEAflVerwTekortVerplMBO2	F1
819	WGEAflVerwTekortVerplMBO3	F1
820	WGEAflVerwTekortVerplMBO4	F1
821	WGEAflVerwTekortVerplHBO	F1
822	WGEAflVerwTekortVerplWO	F1
823	WGEAflVerwTekortParamMBO1	F1
824	WGEAflVerwTekortParamMBO2	F1
825	WGEAflVerwTekortParamMBO3	F1
826	WGEAflVerwTekortParamMBO4	F1
827	WGEAflVerwTekortParamHBO	F1
828	WGEAflVerwTekortParamWO	F1
829	WGEAflVerwTekortMedMBO1	F1
830	WGEAflVerwTekortMedMBO2	F1
831	WGEAflVerwTekortMedMBO3	F1
832	WGEAflVerwTekortMedMBO4	F1
833	WGEAflVerwTekortMedHBO	F1
834	WGEAflVerwTekortMedWO	F1
835	WGEAflVerwTekortPOHSMBO1	F1



VolgNr	Naam	Formaat
836	WGEAflVerwTekortPOHSMBO2	F1
837	WGEAflVerwTekortPOHSMBO3	F1
838	WGEAflVerwTekortPOHSMBO4	F1
839	WGEAflVerwTekortPOHSHBO	F1
840	WGEAflVerwTekortPOHSWO	F1
841	WGEAflVerwTekortPOHGGZMBO1	F1
842	WGEAflVerwTekortPOHGGZMBO2	F1
843	WGEAflVerwTekortPOHGGZMBO3	F1
844	WGEAflVerwTekortPOHGGZMBO4	F1
845	WGEAflVerwTekortPOHGGZHBO	F1
846	WGEAflVerwTekortPOHGGZWO	F1
847	WGEAflVerwTekortMedAssMBO1	F1
848	WGEAflVerwTekortMedAssMBO2	F1
849	WGEAflVerwTekortMedAssMBO3	F1
850	WGEAflVerwTekortMedAssMBO4	F1
851	WGEAflVerwTekortMedAssHBO	F1
852	WGEAflVerwTekortMedAssWO	F1
853	WGEAflVerwTekortGedragMBO1	F1
854	WGEAflVerwTekortGedragMBO2	F1
855	WGEAflVerwTekortGedragMBO3	F1
856	WGEAflVerwTekortGedragMBO4	F1
857	WGEAflVerwTekortGedragHBO	F1
858	WGEAflVerwTekortGedragWO	F1
859	WGEAflVerwTekortOverigMBO1	F1
860	WGEAflVerwTekortOverigMBO2	F1
861	WGEAflVerwTekortOverigMBO3	F1
862	WGEAflVerwTekortOverigMBO4	F1
863	WGEAflVerwTekortOverigHBO	F1
864	WGEAflVerwTekortOverigWO	F1
865	WGEVrgVerwOversch	F1
866	WGEAflVerwOvershotAgog	F1
867	WGEAflVerwOvershotVerz	F1
868	WGEAflVerwOvershotVerpl	F1
869	WGEAflVerwOvershotParam	F1
870	WGEAflVerwOvershotMed	F1
871	WGEAflVerwOvershotPOHS	F1
872	WGEAflVerwOvershotPOHGGZ	F1
873	WGEAflVerwOvershotMedAss	F1
874	WGEAflVerwOvershotGedrag	F1
875	WGEAflVerwOvershotOverig	F1
876	WGEAflVerwOvershotAgogMBO1	F1
877	WGEAflVerwOvershotAgogMBO2	F1



VolgNr	Naam	Formaat
878	WGEAflVerwOverschotAgogMBO3	F1
879	WGEAflVerwOverschotAgogMBO4	F1
880	WGEAflVerwOverschotAgogHBO	F1
881	WGEAflVerwOverschotAgogWO	F1
882	WGEAflVerwOverschotVerzMBO1	F1
883	WGEAflVerwOverschotVerzMBO2	F1
884	WGEAflVerwOverschotVerzMBO3	F1
885	WGEAflVerwOverschotVerzMBO4	F1
886	WGEAflVerwOverschotVerzHBO	F1
887	WGEAflVerwOverschotVerzWO	F1
888	WGEAflVerwOverschotVerplMBO1	F1
889	WGEAflVerwOverschotVerplMBO2	F1
890	WGEAflVerwOverschotVerplMBO3	F1
891	WGEAflVerwOverschotVerplMBO4	F1
892	WGEAflVerwOverschotVerplHBO	F1
893	WGEAflVerwOverschotVerplWO	F1
894	WGEAflVerwOverschotParamMBO1	F1
895	WGEAflVerwOverschotParamMBO2	F1
896	WGEAflVerwOverschotParamMBO3	F1
897	WGEAflVerwOverschotParamMBO4	F1
898	WGEAflVerwOverschotParamHBO	F1
899	WGEAflVerwOverschotParamWO	F1
900	WGEAflVerwOverschotMedMBO1	F1
901	WGEAflVerwOverschotMedMBO2	F1
902	WGEAflVerwOverschotMedMBO3	F1
903	WGEAflVerwOverschotMedMBO4	F1
904	WGEAflVerwOverschotMedHBO	F1
905	WGEAflVerwOverschotMedWO	F1
906	WGEAflVerwOverschotPOHSMBO1	F1
907	WGEAflVerwOverschotPOHSMBO2	F1
908	WGEAflVerwOverschotPOHSMBO3	F1
909	WGEAflVerwOverschotPOHSMBO4	F1
910	WGEAflVerwOverschotPOHSHBO	F1
911	WGEAflVerwOverschotPOHSWO	F1
912	WGEAflVerwOverschotPOHGGZMBO1	F1
913	WGEAflVerwOverschotPOHGGZMBO2	F1
914	WGEAflVerwOverschotPOHGGZMBO3	F1
915	WGEAflVerwOverschotPOHGGZMBO4	F1
916	WGEAflVerwOverschotPOHGGZHBO	F1
917	WGEAflVerwOverschotPOHGGZWO	F1
918	WGEAflVerwOverschotMedAssMBO1	F1
919	WGEAflVerwOverschotMedAssMBO2	F1



VolgNr	Naam	Formaat
920	WGEAflVerwOverschotMedAssMBO3	F1
921	WGEAflVerwOverschotMedAssMBO4	F1
922	WGEAflVerwOverschotMedAssHBO	F1
923	WGEAflVerwOverschotMedAssWO	F1
924	WGEAflVerwOverschotGedragMBO1	F1
925	WGEAflVerwOverschotGedragMBO2	F1
926	WGEAflVerwOverschotGedragMBO3	F1
927	WGEAflVerwOverschotGedragMBO4	F1
928	WGEAflVerwOverschotGedragHBO	F1
929	WGEAflVerwOverschotGedragWO	F1
930	WGEAflVerwOverschotOverigMBO1	F1
931	WGEAflVerwOverschotOverigMBO2	F1
932	WGEAflVerwOverschotOverigMBO3	F1
933	WGEAflVerwOverschotOverigMBO4	F1
934	WGEAflVerwOverschotOverigHBO	F1
935	WGEAflVerwOverschotOverigWO	F1
936	WGEVrgGroeiKrimp	F1
937	WGEAflProcGroei	F1
938	WGEAflProcKrimp	F1
939	WGEAflRedenKrimpVUT	F1
940	WGEAflRedenKrimpZZP	F1
941	WGEAflRedenKrimpArbOn	F1
942	WGEAflRedenKrimpAflTijd	F1
943	WGEAflRedenKrimpOntRe	F1
944	WGEAflRedenKrimpOnt	F1
945	WGEAflRedenKrimpVertrInt	F1
946	WGEAflRedenKrimpVertrWoon	F1
947	WGEAflRedenKrimpVertrSal	F1
948	WGEAflRedenKrimpVertrKlein	F1
949	WGEAflRedenKrimpVertrSfeer	F1
950	WGEAflRedenKrimpVertrArb	F1
951	WGEAflRedenKrimpVertrOv	F1
952	WGEAflRedenKrimpAnders	F1
953	WGEAflMaatrUitstrArbVoor	F1
954	WGEAflMaatrUitstrArbOms	F1
955	WGEAflMaatrUitstrWerksfeer	F1
956	WGEAflMaatrUitstrOntwik	F1
957	WGEAflMaatrUitstrReden	F1
958	WGEAflMaatrUitstrWerving	F1
959	WGEAflMaatrUitstrDialog	F1
960	WGEAflMaatrUitstrGezond	F1
961	WGEAflMaatrUitstrAnders	F1



VolgNr	Naam	Formaat
962	WGEAflMaatrUitstrGeen	F1
963	WGEAflMaatrTekortStage	F1
964	WGEAflMaatrTekortBBL	F1
965	WGEAflMaatrTekortTrainee	F1
966	WGEAflMaatrTekortOpleiden	F1
967	WGEAflMaatrTekortRegOpl	F1
968	WGEAflMaatrTekortVoorl	F1
969	WGEAflMaatrTekortWerven	F1
970	WGEAflMaatrTekortZij	F1
971	WGEAflMaatrTekortFuncDif	F1
972	WGEAflMaatrTekortGener	F1
973	WGEAflMaatrTekortRegVraag	F1
974	WGEAflMaatrTekortAnders	F1
975	WGEAflMaatrTekortGeen	F1
976	WGEAflStagePlCliëntgeb	F5
977	WGEAflStagePlNietCliëntgeb	F5
978	WGEAflOpleidPlCliëntgeb	F5
979	WGEAflOpleidPlNietCliëntgeb	F5
980	WGEAflRegioplus	F1
981	WGEAflRAAT	F1
982	WGEAflVaardighComplex	F1
983	WGEAflVaardighTech	F1
984	WGEAflVaardighPrev	F1
985	WGEAflVaardighEHBO	F1
986	WGEAflVaardighVeilig	F1
987	WGEAflVaardighSamen	F1
988	WGEAflVaardighVakComp	F1
989	WGEAflVaardighVakBeg	F1
990	WGEAflVaardighRefl	F1
991	WGEAflVaardighGeenBoven	F1
992	WGEAflScholing	F1
993	WGEAflScholingNivVerh	F2
994	WGEAflScholingZZPVakIn	F1
995	WGEAflScholingZZPVaar	F1
996	WGEAflScholingZZPSocDo	F1
997	WGEAflScholingZZPAnders	F1
998	WGEAflScholingZZPGeen	F1
999	WGEAflScholingBehoefZZP	F1
1000	WGEAflScholingBehoefZZPVakIn	F1
1001	WGEAflScholingBehoefZZPVaardig	F1
1002	WGEAflScholingBehoefZZPGenerie	F1
1003	WGEAflScholingBehoefZZPSocDo	F1



VolgNr	Naam	Formaat
1004	WGEAflScholingBehoefZZPAnders	F1
1005	WGEAflKenPeilCongres	F1
1006	WGEAflKenPeilLiterat	F1
1007	WGEAflKenPeilContact	F1
1008	WGEAflKenPeilBerVer	F1
1009	WGEAflKenPeilIntervisie	F1
1010	WGEAflKenPeilAnders	F1
1011	WGEAflKenPeilGeen	F1
1012	WGEAflTechnologieContact	F1
1013	WGEAflTechnologieIntern	F1
1014	WGEAflTechnologieElearning	F1
1015	WGEAflTechnologieDomotica	F1
1016	WGEAflTechnologieEhealth	F1
1017	WGEAflTechnologieRobot	F1
1018	WGEAflTechnologieAnders	F1
1019	WGEAflTechnologieGeenTech	F1
1020	WGEAflTechClientPers	F1
1021	WGEAflTechNietClientPers	F1
1022	WGEAflTechCompPers	F1
1023	WGEVrgAgressie	F1
1024	WGEAflWerkdrukZZP	F1
1025	WGEAflWerkdruk	F1
1026	WGEAflWerkdrukOnzeker	F1
1027	WGEAflWerkdrukPers	F1
1028	WGEAflWerkdrukComplex	F1
1029	WGEAflWerkdrukClient	F1
1030	WGEAflWerkdrukZiekteverz	F1
1031	WGEAflWerkdrukOnduid	F1
1032	WGEAflWerkdrukWerksfeer	F1
1033	WGEAflWerkdrukWerkPrive	F1
1034	WGEAflWerkdrukRegeldr	F1
1035	WGEAflWerkdrukAnderT	F1
1036	WGEAflAgresOmvang	F1
1037	WGEAflAgresErnst	F1
1038	WGEAflWerkdrukZZPTijd	F1
1039	WGEAflWerkdrukZZPSnel	F1
1040	WGEAflWerkdrukZZPVeel	F1
1041	WGEAflWerkdrukZZPHard	F1
1042	WGEAflWerkdrukZZPHec	F1
1043	WGEAflWerkdrukRooster	F1
1044	WGEAflWerkdrukProces	F1
1045	WGEAflWerkdrukWerktijd	F1

VolgNr	Naam	Formaat
1046	WGEAflWerkdrukCoaching	F1
1047	WGEAflWerkdrukExtrPers	F1
1048	WGEAflWerkdrukBespreken	F1
1049	WGEAflWerkdrukVereenv	F1
1050	WGEAflWerkdrukAnderM	F1
1051	WGEAflWerkdrukGeen	F1
1052	WGEAflAgresBespreek	F1
1053	WGEAflAgresTraining	F1
1054	WGEAflAgresRegels	F1
1055	WGEAflAgresOpvang	F1
1056	WGEAflAgresAangifte	F1
1057	WGEGewEindGewicht	F19.6

Toelichting op de variabelen

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

WGEVolgnummer

Volgnummer AZW WGE

Definitie

Volgnummer is een betekenisloos nummer.

BEID

Bedrijfseenheid ID

Definitie

Een bedrijfseenheid identificerend betekenisloos nummer

WGESTpSBI

SBI steekproefkader

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om informatie zoals opgenomen in het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

WGESTpGK1

Aantal werknemers (arbeidsjaren) [GK 1-digit]

Definitie

Het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) ingedeeld in een klasse (grootteklasse)

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om informatie zoals opgenomen in het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

Toelichting bij het gebruik

Gebruik de variabele WGEAflHoevPers voor het aantal personen werkzaam in de organisatie zoals opgegeven door de bedrijven zelf.

WGESTpSECluster

Hoofdbranche getrokken steekproef

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Toelichting bij het gebruik

Deze informatie wordt in de vragenlijst gebruikt voor de routing. Voor publicatie kan deze variabele worden gebruikt voor de indeling naar branche, waarbij er rekening mee moet worden gehouden dat de branche UMC's te klein is om afzonderlijk over te publiceren. Voor drie branches wordt een onderverdeling gemaakt in subbranches. Die informatie is beschikbaar op basis van de variabele WGEAflSubBr.

WGEVrgVVTSubBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branche Verpleging, verzorging en thuiszorg levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is alleen gesteld aan bedrijven die vallen in de branche Verpleging, verzorging en thuiszorg. Het kan zijn dat ze zich niet herkennen in deze branche en dat ze daarom ook niet kunnen aangeven in welke subbranche ze werkzaam zijn. In dat geval hebben ze kunnen kiezen voor de antwoordcategorie Niet van toepassing. Bedrijven aan wie de vraag niet gesteld is, worden ook op Niet van toepassing gezet, maar dan met de aanvulling dat de vraag niet is gesteld.

WGEVrgHuisartsSubBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branche Huisartsen en gezondheidscentra levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is alleen gesteld aan bedrijven die vallen in de branche Huisartsen en gezondheidscentra. Het kan zijn dat ze zich niet herkennen in deze branche en dat ze daarom ook niet kunnen aangeven in welke subbranche ze werkzaam zijn. In dat geval hebben ze kunnen kiezen voor de antwoordcategorie Niet van toepassing. Bedrijven aan wie de vraag niet gesteld is, worden ook op Niet van toepassing gezet, maar dan met de aanvulling dat de vraag niet is gesteld.

WGEVrgSWSSubBr

Binnen welke sub-branchen binnen de branche Sociaal werk levert uw organisatie vooral haar diensten

Definitie

De (sub)branche waaraan een zorginstelling haar diensten levert.

Toelichting bij het gebruik

Deze variabele is alleen gesteld aan bedrijven die vallen in de branche Sociaal werk. Het kan zijn dat ze zich niet herkennen in deze branche en dat ze daarom ook niet kunnen aangeven in welke subbranche ze werkzaam zijn. In dat geval hebben ze kunnen kiezen voor de antwoordcategorie Niet van toepassing. Bedrijven aan wie de vraag niet gesteld is, worden ook op Niet van toepassing gezet, maar dan met de aanvulling dat de vraag niet is gesteld.

WGEVrgKindOpvSubBr

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum (branche Kinderopvang)

Definitie

Is een organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

WGEAfSubBr

Subbranches

Definitie

De economische activiteit van een bedrijf, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008.

Toelichting bij het gebruik

Dit is een afgeleide variabele waarbij gebruik wordt gemaakt van de informatie uit het ABR (WGEStpSECluster) en de vragenlijst (WGEVrgVVTSubBr, WGEVrgHuisartsSubBr en WGEVrgSWSubBr). Voor een branche die niet naar subbranche wordt uitgesplitst, is z.n.d. (zonder nadere detaillering) toegevoegd. Voor de branches waar wel wordt gevraagd naar de subbranche komt de categorie n.v.t. (niet van toepassing) voor. Dit heeft er mee te maken dat niet alle bedrijven zich herkennen in de branche waartoe ze volgens het ABR behoren.

WGEAfLeveringUMC

Levering andere branche: UMC's

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfLeveringZiekH

Levering andere branche: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfLeveringGGZ

Levering andere branche: Geestelijke gezondheidszorg

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfLeveringHuisa

Levering andere branche: Huisartsen en gezondheidscentra

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfILeveringVVT

Levering andere branche: Verpleging, verzorging en thuiszorg

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfILeveringGHZ

Levering andere branche: Gehandicaptenzorg

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfILeveringKO

Levering andere branche: Kinderopvang

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfILeveringJZ

Levering andere branche: Jeugdzorg

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfILeveringSW

Levering andere branche: Sociaal werk

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfILeveringOZ

Levering andere branche: Overige zorg

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfILeveringAnders

Levering andere branche: Anders

Definitie

Branche waaraan een organisatie diensten levert.

Toelichting bij de definitie

Het gaat hierbij om de branches waaraan een organisatie diensten levert, naast levering in de eigen branche.

WGEAfIHoevPers

Aantal personen werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

Toelichting bij het gebruik

Zoals opgegeven door de bedrijven zelf. Gebruik de variabele WGEStpGK1 voor de informatie zoals opgenomen in het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

WGEAfIHoevFTE

Aantal FTE werkzaam in organisatie

Definitie

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid uitgedrukt in Fulltime Equivalents (FTE) in een klasse (grootteklasse).

WGEAfIZZP

Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)

Definitie

Binnen een organisatie is één persoon werkzaam.

Toelichting bij het gebruik

Deze afbakening wordt gebruikt als filtervariabele. Niet alle blokken en vragen zijn relevant voor organisaties waarin 1 persoon werkzaam is en vandaar dat die organisaties voor die vragen buiten beschouwing worden gelaten.

WGEAfIContractAantVast

Aantal medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractAantTijd

Aantal medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractAantAnders

Aantal medewerkers met een andersoortig arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractPercVast

Percentage medewerkers met een vast arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractPercTijd

Percentage medewerkers met een tijdelijk arbeidscontract

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

WGEAfIContractPercAndrs

Percentage medewerkers met een andersoortige arbeidsovereenkomst

Definitie

Medewerkers in een organisatie naar type contract

Toelichting bij het gebruik

De waarde 997,0 betekent Niet van toepassing

WGEAfI MeerContr

Aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten

Definitie

Medewerkers bij een organisatie met meerdere arbeidscontracten

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

WGEAfI KeuzeMedew

Keuze voor meerdere arbeidscontracten

Definitie

De keuze van een medewerker voor meerdere arbeidscontracten binnen een organisatie.

WGEAfI HoevClientg

Cliëntgebonden functies

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI CGFWLZ

Cliëntgebonden functies voor de Wet langdurige zorg (care intramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI CGFWMO

Cliëntgebonden functies voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfI CGFZvwIntra

Cliëntgebonden functies voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfICGFZvwExtra

Cliëntgebonden functies voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfICGFWijk

Cliëntgebonden functies in sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams

Definitie

Medewerkers binnen een organisatie die werken in cliëntgebonden functies.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Arts-onderzoekers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Onderzoekers geneeskunde (phd s, wetenschappelijk medewerkers)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB er)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Medisch secretaressen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIUMCFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche UMC's: Hoogleraren, universitair docenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIZiekHFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Doktersassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Operatieassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Medisch secretaressen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Zorghulpen en -assistenten (voedingsassistent, afdelingsassistent, spreekuurassistent)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfZiekHFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche ZiekH: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychiater

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: GZ-psycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Psychotherapeut

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Klinisch neuropsycholoog

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGGZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAFIGGZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GGZ: Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfiHuisAFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkmanager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfiHuisAFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Zelfstandig gevestigde huisarts

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfiHuisAFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfiHuisAFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: HID (huisarts in dienst)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner Somatiek

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Praktijkondersteuner GGZ

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Doktersassistent, triagist

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIHuisAFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche HuisA: Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Wijkverpleegkundigen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Activiteitenbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Eerst verantwoordelijke verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Verzorgenden IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Overige verzorgenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Zorghulpen en -assistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIVVTFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche VVT: Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Groeps- en woonbegeleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende IG

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Helpenden

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIGehZFuncKFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche GehZ: Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Peuterspeelzaalleidsters

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Managers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Teamleiders

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIKindOpFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Medewerkers secretariaat, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Staf-, beleidsmedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfKindOpFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche KindOp: Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfJeugdZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfJeugdZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Gedragswetenschapper

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Ambulant hulpverlener

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Begeleider pleegzorg

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Manager

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflJeugdZFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche JeugdZ: Facilitair

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflSWFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Maatschappelijk werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAflSWFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerker wijk-, buurtteam

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Persoonlijk begeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Pedagogisch medewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Sociaal cultureel werker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Woonbegeleider

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Medewerkers secretariael, administratief

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfISWFuncJFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche SW: Staf-, beleidsmedewerker

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncAFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Fysiotherapeuten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncBFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Masseurs

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncCFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Logopedisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncDFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsen

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncEFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Tandartsassistenten, preventieassistenten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncFFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncGFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncHFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 999997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOZFuncIFTE

Aantal FTE s meest voorkomende functies binnen de branche OZ: Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

Definitie

Aantal medewerkers omgerekend naar volledige arbeidsjaren (Fulltime Equivalents (FTE)) voor een specifieke functie binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch specialisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch specialisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch specialisten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch specialisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch specialisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Arts-onderzoekers: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Arts-onderzoekers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Arts-onderzoekers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Arts-onderzoekers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Arts-onderzoekers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Onderzoekers geneeskunde: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Onderzoekers geneeskunde: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Onderzoekers geneeskunde: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Onderzoekers geneeskunde: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrFuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Laboranten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Laboranten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Laboranten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrGuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Laboranten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Laboranten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch en pathologisch analisten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch en pathologisch analisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch en pathologisch analisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Operatieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Operatieassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Operatieassistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrLuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Operatieassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Operatieassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrJLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch secretaressen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrJLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch secretaressen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch secretaressen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch secretaressen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Medisch secretaressen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Hoogleraren, universitair docenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Hoogleraren, universitair docenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Hoogleraren, universitair docenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIUMCCContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche UMC's bij Hoogleraren, universitair docenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIzieKHContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch specialisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch specialisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch specialisten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch specialisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch specialisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Laboranten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Laboranten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Laboranten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Laboranten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Laboranten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch en pathologisch analisten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch en pathologisch analisten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch en pathologisch analisten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch en pathologisch analisten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Doktersassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Doktersassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Doktersassistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrGUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Doktersassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Doktersassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Operatieassistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Operatieassistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Operatieassistenten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Operatieassistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Operatieassistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrLooNOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch secretaressen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrLooNEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch secretaressen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch secretaressen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch secretaressen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIZiekHContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Medisch secretaressen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verzorgende IG: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfZiekHContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche ZiekH bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfGGZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfGGZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfGGZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfGGZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfGGZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychiater: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij GZ-psycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Psychotherapeut: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Klinisch neuropsycholoog: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrFuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Maatschappelijk werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrGuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrJLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrJLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGGZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflGGZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflGGZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GGZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflHuisAContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflHuisAContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflHuisAContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als ZZPer

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflHuisAContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflHuisAContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkmanager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflHuisAContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Zelfstandig gevestigde huisarts: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Waarnemend huisarts (vast of wisselend): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij HID (huisarts in dienst): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfiHuisAContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfiHuisAContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfiHuisAContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner Somatiek: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfiHuisAContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfiHuisAContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfiHuisAContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfiHuisAContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Praktijkondersteuner GGZ: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Doktersassistent, triagist: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatisch verpleegkundige: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Sociaal psychiatrisch verpleegkundige: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrJLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrJLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIHuisAContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche HuisA bij Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Wijkverpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVtContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVtContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVtContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVtContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVtContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVtContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVtContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Eerst verantwoordelijke verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrFUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Verzorgenden IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Overige verzorgenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVTCContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVTCContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVTCContrUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVTCContrAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Zorghulpen en -assistenten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVTCContrJLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVTCContrJLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfVVTCContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVVTContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche VVT bij Hulp in de huishouding: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Psychologen en psychotherapeuten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrB LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrB LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrB ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrB Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrB Anders

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Gespecialiseerd verpleegkundigen: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrC LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrC LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (HBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrD Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verpleegkundigen (MBO-niveau): anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Groeps- en woonbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ Contr FLoon Eld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ Contr FZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ Contr F Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ Contr F Anders

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Sociaal-cultureel werkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ Contr GLoon Org

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ Contr GLoon Eld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ Contr GZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Activiteitenbegeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende IG: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrLuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Verzorgende gehandicapten: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrJLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrJLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIGehZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrJ Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrJ Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Helpenden: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrK LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrK LoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrK ZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrK Uitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI GehZ ContrK Andrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche GehZ bij Assistent begeleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfI KindOp ContrA LoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Peuterspeelzaalleidsters: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Managers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Teamleiders: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrGLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrGLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrGUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Staf-, beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrHLOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIKindOpContrHLOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfKindOpContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche KindOp bij Pedagogisch beleidsmedewerkers: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfJeugdZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfJeugdZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfJeugdZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfJeugdZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdbeschermer, gezinsvoogd: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker A of B: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Jeugdzorgwerker C of D: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Pedagogisch medewerker Jeugdzorg: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Gedragswetenschapper: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Ambulant hulpverlener: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrGUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Begeleider pleegzorg: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrLLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrLLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrLZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrLUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrLAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Manager: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflJeugdZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche JeugdZ bij Facilitair: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflSWContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflSWContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflSWContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflSWContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAflSWContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrGUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrHUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrHAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrIuitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrIAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrJLloonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrJLloonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrKLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrKLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrKZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrKUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfISWContrKAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche SW bij : anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrALoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrALoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrAZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrAUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrAAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Maatschappelijk werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrBLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: In loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrBLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrBZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrBUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrBAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrCLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrCLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrCZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrCUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrCAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerker wijk-, buurtteam: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrDLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrDLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrDZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrDUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrDAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrELoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrELoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrEZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: als ZZP er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrEUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrEAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Persoonlijk begeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrFLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrFLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrFZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrFUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrFAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Pedagogisch medewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrGLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrGLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrGZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrGUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrGAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Sociaal cultureel werker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrHLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrHLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrHZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrHUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrHANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Woonbegeleider: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrILOonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrILOonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrIZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrIUITzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrIANDrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Medewerkers secretariael, administratief: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrJLoonOrg

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst van de organisatie

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrJLoonEld

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: in loondienst elders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrJZZP

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: als ZZP'er

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrJUitzend

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: als uitzendkracht

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIOZContrJAndrs

Meest voorkomende contractvormen binnen de branche OZ bij Staf-, beleidsmedewerker: anders

Definitie

Meest voorkomende contractvorm binnen een organisatie.

WGEAfIVrijw

Aantal vrijwilligers en mantelzorgers werkzaam binnen organisatie

Definitie

Het aantal personen die in de zorg onbetaalde werkzaamheden verrichten in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze geen persoonlijke betrekking hebben (vrijwilliger) en personen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving (mantelzorger).

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 999997 Niet van toepassing 999999 Weet niet

WGEAfIVrijwUur

Gemiddeld aantal uren per persoon per week door vrijwilligers en mantelzorgers

Definitie

Het gemiddeld aantal uren dat vrijwilligers en mantelzorgers in een organisatie werkzaam zijn.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 997 Niet van toepassing 999 Weet niet

WGEVrgVacature

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment

Definitie

Openstaande vacatures van een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIMoeiVac

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen de organisatie

Definitie

Aantal moeilijk vervulbare vacatures binnen een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De onderstaande waarden hebben als betekenis: 99997 Niet van toepassing 99999 Weet niet

WGEAfIMoeiVacAgog

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Agogische beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerz

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verzorgende/helpende beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerpl

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verpleegkundige beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacParam

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Paramedische beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMed

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Medisch wetenschappelijke beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHS

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-S

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHGGZ

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-GGZ

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedAss

Moeilijk vervulbare vacatures bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacGedrag

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Gedragswetenschappelijke beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacOverig

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Overige beroepen

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacAgogMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Agogische beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacAgogMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Agogische beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacAgogMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Agogische beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacAgogMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Agogische beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacAgogHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Agogische beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacAgogWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Agogische beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerzMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerzMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerzMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerzMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerzHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verzorgende/helpende beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerzWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verzorgende/helpende beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerpIMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verpleegkundige beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerpIMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verpleegkundige beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerpIMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verpleegkundige beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerpIMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verpleegkundige beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerpIHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verpleegkundige beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacVerpIWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Verpleegkundige beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacParamMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Paramedische beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacParamMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Paramedische beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacParamMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Paramedische beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacParamMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Paramedische beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacParamHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Paramedische beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacParamWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Paramedische beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Medisch wetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Medisch wetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHSMB01

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-S MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHSMB02

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-S MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHSMB03

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-S MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHSMB04

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-S MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHSHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-S HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHSWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-S WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHGGZMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-GGZ MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHGGZMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-GGZ MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHGGZMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-GGZ MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHGGZMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-GGZ MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHGGZHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-GGZ HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacPOHGGZWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: POH-GGZ WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedAssMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedAssMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedAssMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedAssMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedAssHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacMedAssWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacGedragMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacGedragMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacGedragMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacGedragMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacGedragHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Gedragswetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacGedragWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Gedragswetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacOverigMBO1

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Overige beroepen MBO1

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacOverigMBO2

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Overige beroepen MBO2

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacOverigMBO3

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Overige beroepen MBO3

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacOverigMBO4

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Overige beroepen MBO4

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacOverigHBO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Overige beroepen HBO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEAfIMoeiVacOverigWO

Moeilijk vervulbare vacatures bij: Overige beroepen WO

Definitie

Moeilijk vervulbare vacature binnen een organisatie.

WGEVrgAantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen

Definitie

Ontwikkeling van het aantal banen in organisatie.

WGEAfIBanenVerlAgog

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Agogische beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerz

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verzorgende/helpende beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerpl

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verpleegkundige beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlParam

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Paramedische beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMed

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Medisch wetenschappelijke beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHS

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-S

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHGGZ

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-GGZ

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedAss

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlGedrag

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Gedragswetenschappelijke beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlOverig

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Overige beroepen

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlAgogMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Agogische beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlAgogMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Agogische beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlAgogMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Agogische beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlAgogMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Agogische beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlAgogHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Agogische beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlAgogWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Agogische beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerzMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerzMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerzMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerzMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerzHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verzorgende/helpende beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerzWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verzorgende/helpende beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerpIMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verpleegkundige beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerpIMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verpleegkundige beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerpIMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verpleegkundige beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerpIMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verpleegkundige beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerpIHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verpleegkundige beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlVerpIWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Verpleegkundige beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlParamMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Paramedische beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlParamMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Paramedische beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlParamMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Paramedische beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlParamMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Paramedische beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlParamHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Paramedische beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlParamWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Paramedische beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Medisch wetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Medisch wetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHSMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-S MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHSMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-S MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHSMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-S MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHSMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-S MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHSHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-S HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHSWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-S WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHGGZMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-GGZ MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlPOHGGZMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-GGZ MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIPOHGGZMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-GGZ MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIPOHGGZMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-GGZ MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIPOHGGZHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-GGZ HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIPOHGGZWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: POH-GGZ WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIMedAssMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIMedAssMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIMedAssMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerIMedAssMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedAssHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlMedAssWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlGedragMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Gedragwetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlGedragMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Gedragwetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlGedragMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Gedragwetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlGedragMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Gedragwetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlGedragHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Gedragwetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlGedragWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Gedragwetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlOverigMBO1

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Overige beroepen MBO1

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlOverigMBO2

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Overige beroepen MBO2

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlOverigMBO3

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Overige beroepen MBO3

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlOverigMBO4

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Overige beroepen MBO4

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlOverigHBO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Overige beroepen HBO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEAfIBanenVerlOverigWO

Grootste banenverlies in afgelopen 12 mnd bij: Overige beroepen WO

Definitie

Banenverlies in organisatie.

WGEVrgVerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortAgog

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Agogische beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerz

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerpl

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verpleegkundige beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortParam

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Paramedische beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMed

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHS

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-S

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHGGZ

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-GGZ

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedAss

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortGedrag

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortOverig

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Overige beroepen

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortAgogMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Agogische beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortAgogMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Agogische beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortAgogMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Agogische beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortAgogMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Agogische beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortAgogHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Agogische beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortAgogWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Agogische beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerzMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerzMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerzMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerzMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerzHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerzWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerpIMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerpIMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerpIMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerpIMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerpIHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verpleegkundige beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortVerpIWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Verpleegkundige beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortParamMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Paramedische beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortParamMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Paramedische beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortParamMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Paramedische beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortParamMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Paramedische beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortParamHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Paramedische beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortParamWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Paramedische beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHSMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-S MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHSMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-S MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHSMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-S MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHSMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-S MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHSHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-S HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHSWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-S WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHGGZMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-GGZ MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHGGZMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-GGZ MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHGGZMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-GGZ MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHGGZMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-GGZ MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHGGZHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-GGZ HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortPOHGGZWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: POH-GGZ WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedAssMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedAssMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedAssMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedAssMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedAssHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortMedAssWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortGedragMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortGedragMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortGedragMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortGedragMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortGedragHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortGedragWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortOverigMBO1

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Overige beroepen MBO1

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortOverigMBO2

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Overige beroepen MBO2

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortOverigMBO3

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Overige beroepen MBO3

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortOverigMBO4

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Overige beroepen MBO4

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortOverigHBO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Overige beroepen HBO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwTekortOverigWO

In komende 12 mnd grootste tekort verwacht bij: Overige beroepen WO

Definitie

Verwacht tekort aan personeel binnen een organisatie.

WGEVrgVerwOversch

Verwacht u de komende 12 maanden een overschot aan personeel

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotAgog

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Agogische beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerz

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerpl

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verpleegkundige beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotParam

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Paramedische beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMed

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHS

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-S

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHGGZ

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-GGZ

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedAss

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotGedrag

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotOverig

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Overige beroepen

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotAgogMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Agogische beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotAgogMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Agogische beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotAgogMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Agogische beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotAgogMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Agogische beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotAgogHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Agogische beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotAgogWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Agogische beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerzMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerzMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerzMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerzMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerzHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerzWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verzorgende/helpende beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerpIMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerpIMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerpIMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerpIMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verpleegkundige beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerpIHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verpleegkundige beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotVerpIWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Verpleegkundige beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotParamMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Paramedische beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotParamMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Paramedische beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotParamMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Paramedische beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotParamMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Paramedische beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotParamHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Paramedische beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotParamWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Paramedische beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Medisch wetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHSMB01

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-S MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHSMB02

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-S MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHSMB03

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-S MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHSMB04

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-S MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHSHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-S HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHSWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-S WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHGGZMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-GGZ MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHGGZMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-GGZ MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHGGZMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-GGZ MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHGGZMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-GGZ MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHGGZHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-GGZ HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotPOHGGZWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: POH-GGZ WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedAssMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedAssMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedAssMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedAssMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedAssHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotMedAssWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: (Overige) medisch-assisterende of ondersteunende beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotGedragMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotGedragMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotGedragMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotGedragMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotGedragHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotGedragWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Gedragswetenschappelijke beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotOverigMBO1

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Overige beroepen MBO1

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotOverigMBO2

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Overige beroepen MBO2

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotOverigMBO3

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Overige beroepen MBO3

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotOverigMBO4

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Overige beroepen MBO4

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotOverigHBO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Overige beroepen HBO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEAfIVerwOverschotOverigWO

In komende 12 mnd grootste overschot verwacht bij: Overige beroepen WO

Definitie

Verwacht overschot aan personeel binnen een organisatie.

WGEVrgGroeiKrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

WGEAfIProcGroei

Verwachte procentuele groei van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

WGEAfIProcKrimp

Verwachte procentuele krimp van personeelsbestand in de komende 12 mnd

Definitie

De verwachte ontwikkeling van het personeelsbestand binnen een organisatie.

WGEAfIRedenKrimpVUT

Reden voor uitstroom personeel: Vervroegd uittreden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAfIRedenKrimpZZP

Reden voor uitstroom personeel: Aan de slag gaan als ZZP'er

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAfIRedenKrimpArbOn

Reden voor uitstroom personeel: Arbeidsongeschiktheid

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpAflTijd

Reden voor uitstroom personeel: Aflopen tijdelijk contract

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpOntRe

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag vanwege reorganisatie

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpOnt

Reden voor uitstroom personeel: Ontslag om andere reden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpVertrInt

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege inhoudelijk interessanter of uitdagender werk

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpVertrWoon

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpVertrSal

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpVertrKlein

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege omvang dienstverband

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAflRedenKrimpVertrSfeer

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAfIRedenKrimpVertrArb

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege betere arbeidsomstandigheden

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAfIRedenKrimpVertrOv

Reden voor uitstroom personeel: Vertrek vanwege overige redenen

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAfIRedenKrimpAnders

Reden voor uitstroom personeel: Anders

Definitie

Belangrijkste reden voor uitstroom van medewerkers uit een organisatie.

WGEAfIMaatrUitstrArbVoor

Genomen maatregelen: Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrArbOms

Genomen maatregelen: Verbeteren van de arbeidsomstandigheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrWerksfeer

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrOntwik

Genomen maatregelen: Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrReden

Genomen maatregelen: Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrWerving

Genomen maatregelen: Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever - werknemer

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrDialoog

Genomen maatregelen: Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrGezond

Genomen maatregelen: Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrUitstrGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om uitstroom van medewerkers tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

WGEAfIMaatrTekortStage

Genomen maatregelen: Stageplaatsen aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortBBL

Genomen maatregelen: Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortTrainee

Genomen maatregelen: Traineeships aanbieden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortOpleiden

Genomen maatregelen: Opleiden binnen de regio

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortRegOpI

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van opleiden

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortVoorI

Genomen maatregelen: Voorlichting geven over werken in de zorg

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortWerven

Genomen maatregelen: Nog actiever werven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortZij

Genomen maatregelen: Op zoek gaan naar zij-instromers

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortFuncDif

Genomen maatregelen: Functiedifferentiatie

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortGener

Genomen maatregelen: Invoering Regeling Generatiebeleid

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortRegVraag

Genomen maatregelen: Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortAnders

Genomen maatregelen: Een andere maatregel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIMaatrTekortGeen

Genomen maatregelen: Geen maatregelen genomen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om tekorten op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Toelichting bij de definitie

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

WGEAfIStagePICliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIStagePINietCliëntgeb

Aantal stageplaatsen voor niet-cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPICliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIOpleidPINietCliëntgeb

Aantal opleidingsplaatsen voor niet-cliëntgebonden functies

Definitie

Aantal opleidings- en stageplaatsen in een organisatie.

Toelichting bij het gebruik

De waarde 99997 betekent Niet van toepassing

WGEAfIRegioplus

Lidmaatschap van een regionale werkgeversorganisatie (RegioPlus)

Definitie

Is een organisatie lid van een regionale werkgeversorganisatie (een RegioPlus organisatie)?

WGEAfIRAAT

Aangesloten bij een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT)

Definitie

Is een organisatie aangesloten bij een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT)?

WGEAfIvaardighComplex

Bijgeschoolde vaardigheid: Werken met andere, complexere cliëntgroepen

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfI VaardighTech

Bijgeschoolde vaardigheid: Technologische en digitale vaardigheden

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfI VaardighPrev

Bijgeschoolde vaardigheid: Preventie, signalering, indicering

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfI VaardighEHBO

Bijgeschoolde vaardigheid: EHBO / BHV

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfI VaardighVeilig

Bijgeschoolde vaardigheid: Veiligheid (excl. EHBO/BHV)

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfIVaardighSamen

Bijgeschoolde vaardigheid: Samenwerken in het team

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfIVaardighVakComp

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke competenties

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfIVaardighVakBeg

Bijgeschoolde vaardigheid: Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in

cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfIVaardighRefl

Bijgeschoolde vaardigheid: Reflectie

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfIVaardighGeenBoven

Bijgeschoolde vaardigheid: Geen van bovenstaande

Definitie

Belangrijkste vaardigheid en competentie waar medewerkers in een organisatie in zijn bijgeschoold.

Toelichting bij de definitie

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold? Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies. Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

WGEAfIScholing

Medewerkers scholing laten volgen in voorgaande 12 mnd

Definitie

Medewerkers in organisatie scholing laten volgen.

WGEAfIScholingNivVerh

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht

Definitie

Doel voor het verhogen van het kwalificatieniveau van medewerkers binnen een organisatie.

WGEAfIScholingZZPVakIn

Cursus of training: Vakinhoudelijk

Definitie

Gevolgd cursus of training door zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

Toelichting bij de definitie

Heeft u de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende trainingen of cursussen gevolgd?

WGEAfIScholingZZPVaar

Cursus of training: Gericht op vaardigheden

Definitie

Gevolgte cursus of training door zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

Toelichting bij de definitie

Heeft u de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende trainingen of cursussen gevolgd?

WGEAfIScholingZZPSocDo

Cursus of training: Gericht op de overgang naar sociale domein

Definitie

Gevolgte cursus of training door zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

Toelichting bij de definitie

Heeft u de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende trainingen of cursussen gevolgd?

WGEAfIScholingZZPAnders

Cursus of training: Anders

Definitie

Gevolgte cursus of training door zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

Toelichting bij de definitie

Heeft u de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende trainingen of cursussen gevolgd?

WGEAfIScholingZZPGeen

Cursus of training: Geen cursus of training gevolgd

Definitie

Gevolgte cursus of training door zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

Toelichting bij de definitie

Heeft u de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende trainingen of cursussen gevolgd?

WGEAfIScholingBehoefZZP

Behoefte aan training of cursus van zzp'ers die geen cursus of opleiding hebben gevolgd

Definitie

Behoefte aan training of cursus van zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) die geen cursus of opleiding hebben gevolgd.

WGEAfIScholingBehoefZZPVakIn

Cursus of training: Vakinhoudelijk

Definitie

Soort opleiding of training waar zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) behoefte aan hebben.

WGEAfIScholingBehoefZZPVaardig

Cursus of training: Gericht op vaardigheden

Definitie

Soort opleiding of training waar zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) behoefte aan hebben.

WGEAfIScholingBehoefZZPGenerie

Cursus of training: Generieke training of cursus

Definitie

Soort opleiding of training waar zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) behoefte aan hebben.

WGEAfIScholingBehoefZZPSocDo

Cursus of training: Gericht op overgang naar sociale domein

Definitie

Soort opleiding of training waar zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) behoefte aan hebben.

WGEAfIScholingBehoefZZPAnders

Cursus of training: Anders

Definitie

Soort opleiding of training waar zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) behoefte aan hebben.

WGEAfIKenPeilCongres

Ondernomen activiteit: Bezoeken van congressen of beurzen

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

Welke activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

WGEAfIKenPeilLiterat

Ondernomen activiteit: Lezen van vakliteratuur

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

Welke activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

WGEAfIKenPeilContact

Ondernomen activiteit: Contact onderhouden met vakgenoten

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

Welke activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

WGEAfIKenPeilBerVer

Ondernomen activiteit: Aansluiten bij een beroepsvereniging

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

Welke activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

WGEAfIKenPeilIntervisie

Ondernomen activiteit: Intervisie en/of supervisie

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

Welke activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

WGEAfIKenPeilAnders

Ondernomen activiteit: Andere activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

Welke activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

WGEAfIKenPeilGeen

Ondernomen activiteit: Geen activiteit(en)

Definitie

Aangeboden activiteit aan medewerkers in een organisatie om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Toelichting bij de definitie

Welke activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

WGEAfITechnologieContact

Innovatie of technologie: Contact met de cliënt

Definitie

Heeft een organisatie een specifieke nieuwe technologieën en innovatie ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechnologieIntern

Innovatie of technologie: Interne werkprocessen

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechnologieElearning

Innovatie of technologie: Inzetten e-learning

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechnologieDomotica

Innovatie of technologie: Domotica

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechnologieEhealth

Innovatie of technologie: E-health

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechnologieRobot

Innovatie of technologie: Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechnologieAnders

Innovatie of technologie: Anders

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechnologieGeenTech

Innovatie of technologie: Geen nieuwe technologieën en innovaties

Definitie

Nieuw ingevoerde of voorbereide technologie en innovatie in een organisatie.

Toelichting bij de definitie

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

WGEAfITechClientPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar cliëntgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

Toelichting bij de definitie

Verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties de vraag naar cliëntgebonden personeel gelijk blijft of zal toenemen of afnemen?

WGEAfITechNietClientPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de vraag naar niet-clientgebonden personeel

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

WGEAfITechCompPers

Effect van nieuwe technologieën en innovaties op de gevraagde competenties van medewerkers

Definitie

Het (verwachtte) effect van het gebruik van nieuwe technologie en innovatie op de vraag naar personeel.

WGEVrgAgressie

Heeft u/hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in u/hun werk

Definitie

Medewerkers in een organisatie hebben agressie en geweld meegemaakt op werk.

WGEAfIWerkdrukZZP

Werkdruk van zzp'ers

Definitie

De door zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel) ervaren mate van werkdruk op het werk.

WGEAfIWerkdruk

Werkdruk veranderd in voorgaande 12 mnd

Definitie

De door een organisatie ervaren verandering van de werkdruk

WGEAfIWerkdrukOnzeker

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onzekerheid onder medewerkers over baan en/of reorganisatie

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAfIWerkdrukPers

Oorzaak toegenomen werkdruk: Te weinig personeel en overwerk

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAfIWerkdrukComplex

Oorzaak toegenomen werkdruk: Meer of moeilijkere/complexere taken

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAfIWerkdrukClient

Oorzaak toegenomen werkdruk: Cliënten zijn mondiger

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAflWerkdrukZiekteverz

Oorzaak toegenomen werkdruk: Hoog ziekteverzuim onder medewerkers

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAflWerkdrukOnduid

Oorzaak toegenomen werkdruk: Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAflWerkdrukWerksfeer

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werksfeer, spanningen/conflicten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAflWerkdrukWerkPrive

Oorzaak toegenomen werkdruk: Werk-privé balans

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAflWerkdrukRegeldr

Oorzaak toegenomen werkdruk: Regeldruk en administratieve lasten

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAflWerkdrukAnderT

Oorzaak toegenomen werkdruk: Anders

Definitie

Belangrijkste oorzaak van toegenomen werkdruk binnen een organisatie.

WGEAflAgresOmvang

Ontwikkeling omvang van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren ontwikkeling in de frequentie van incidenten van agressie en geweld in het werk.

Toelichting bij de definitie

Heeft u het idee dat de omvang van agressie en geweld in het werk is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar? Met omvang bedoelen we de frequentie van incidenten.

WGEAflAgresErnst

Ontwikkeling ernst van agressie en geweld in het werk

Definitie

De door een organisatie ervaren zwaarte van de incidenten van agressie en geweld in het werk.

Toelichting bij de definitie

Heeft u het idee dat de ernst van agressie en geweld in het werk is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen ten opzichte van het voorgaande jaar? Met ernst bedoelen we de zwaarte van de incidenten.

WGEAfIWKdruKZZPTijd

Ik moet onder hoge tijdsdruk werken

Definitie

Werkdruk van zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

WGEAfIWKdruKZZPSnel

Ik moet erg snel werken

Definitie

Werkdruk van zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

WGEAfIWKdruKZZPVeel

Ik moet heel veel werk doen

Definitie

Werkdruk van zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

WGEAfIWKdruKZZPHard

Ik moet extra hard werken

Definitie

Werkdruk van zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

WGEAfIWKdruKZZPHec

Mijn werk is hectisch

Definitie

Werkdruk van zzp'ers (zelfstandigen zonder personeel).

WGEAfIWKdruKRooster

Genomen maatregel: Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAfIWKdruKProces

Genomen maatregel: Werkprocessen efficiënter vormgeven

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAfIWKdruKWerktijd

Genomen maatregel: Flexibel omgaan met werktijden en verlof

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAflWerkdrukCoaching

Genomen maatregel: Training en coaching

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAflWerkdrukExtrPers

Genomen maatregel: Aantrekken/inzetten van extra personeel

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAflWerkdrukBespreken

Genomen maatregel: Werkdruk bespreekbaar maken

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAflWerkdrukVereenv

Genomen maatregel: Vereenvoudigen van administratieve processen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAflWerkdrukAnderM

Genomen maatregel: Anders

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAflWerkdrukGeen

Genomen maatregel: Geen

Definitie

Genomen maatregel door een organisatie om de werkdruk te verminderen.

WGEAflAgresBespreek

Agressie en geweld bespreekbaar maken in het team

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Toelichting bij de definitie

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

WGEAflAgresTraining

Aanbieden van trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Toelichting bij de definitie

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

WGEAflAgresRegels

Komen tot gedragsregels richting cliënten en bezoekers

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Toelichting bij de definitie

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

WGEAflAgresOpvang

Opvang van en nazorg voor medewerkers na incidenten met cliënten

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Toelichting bij de definitie

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

WGEAflAgresAangifte

Altijd aangifte doen van incidenten met zorgvragers (namens de organisatie)

Definitie

Ondernomen activiteit door een organisatie met betrekking tot agressie.

Toelichting bij de definitie

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden de volgende activiteiten ondernomen?

WGEGewEindGewicht

Wegingsfactor respondenten naar populatie (Eindgewicht)

Definitie

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijf waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

Versiegeschiedenis

<i>Bestandsnaam</i>	<i>Reden</i>
WGE2019-I	Eerste plaatsing