

**Documentatie**  
**Bedrijfsopleidingen, Continuing Vocational Training**  
**Survey (CVTS) 2015**

## Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl). Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende *Bedrijfsopleidingen (CVTS), de opleidingsactiviteiten van bedrijven.*”

### *Engelse versie*

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl).

**Beschikbare bestand(en):**

De bestanden zijn beschikbaar over de perioden 2005, 2010 en 2015.

---

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- Er is per jaar documentatie beschikbaar omdat de vragenlijst per jaar verschilt.
  - Voor de persoonskenmerken en/of achtergronden dient u de beschikbare GBA-bestanden te raadplegen. Deze staan bij [Zelf onderzoek doen](#) in de catalogus onder het thema [Bevolking](#). Voor het aanvragen van deze bestanden geldt de gebruikelijke procedure.
  - Zie [Onderzoeksomschrijvingen](#) voor meer informatie over alle onderzoeken.
-

## Inhoudsopgave

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Bronvermelding.....</b>                                | <b>2</b>  |
| <b>Beschikbare bestand(en): .....</b>                     | <b>3</b>  |
| <b>1. Inleiding.....</b>                                  | <b>9</b>  |
| <b>2. Toelichting op de inhoud van de bestanden .....</b> | <b>10</b> |
| Onderwerp microdatabestand(en) .....                      | 10        |
| Beschrijving .....                                        | 10        |
| Beschrijving van de populatie .....                       | 10        |
| Methodologie .....                                        | 10        |
| Bijlagen .....                                            | 10        |
| <b>3. Bestandsopbouw en toelichting.....</b>              | <b>11</b> |
| <b>Bestandsopbouw .....</b>                               | <b>11</b> |
| <b>Toelichting op de variabelen .....</b>                 | <b>16</b> |
| REID .....                                                | 16        |
| BEID .....                                                | 16        |
| CVTENQReferentiejaar .....                                | 16        |
| CVTVRGDeelnleid.....                                      | 16        |
| CVTVRGDeelnleid.....                                      | 17        |
| CVTVRGDeelnbranche .....                                  | 17        |
| CVTVRGDeelnoverheid.....                                  | 17        |
| CVTVRGDeelnoverhmbo.....                                  | 18        |
| CVTVRGDeelnoverhhbo.....                                  | 18        |
| CVTVRGDeelnoverhuni.....                                  | 18        |
| CVTVRGDeelninzetbin.....                                  | 19        |
| CVTVRGDeelninzetbex .....                                 | 19        |
| CVTVRGDeelninzetfunc.....                                 | 19        |
| CVTVRGDeelninzetinmob .....                               | 20        |
| CVTVRGDeelninzetexfunc .....                              | 20        |
| CVTVRGDeelninzetexmob .....                               | 20        |
| CVTVRGLeerbedrijf .....                                   | 21        |
| CVTVRGAantalBOL.....                                      | 21        |
| CVTVRGHoevUurBOL .....                                    | 21        |
| CVTVRGAantalBBL.....                                      | 21        |
| CVTVRGHoevUurBBL.....                                     | 21        |
| CVTVRGAantalHBO .....                                     | 22        |
| CVTVRGHoevUurHBO .....                                    | 22        |
| CVTVRGAantalWO.....                                       | 22        |
| CVTVRGHoevUurWO.....                                      | 22        |
| CVTVRGHoofdRedToekhbo .....                               | 22        |
| CVTVRGHoofdRedBesthbo.....                                | 23        |
| CVTVRGHoofdRedRisicohbo .....                             | 23        |



|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| CVTVRGHoofdRedExtraProdhbo..... | 23 |
| CVTVRGHoofdRedAndere .....      | 23 |
| CVTENQEnqueteUren .....         | 24 |
| CVTENQEnqueteminuten .....      | 24 |
| CVTGEWWEIGHT .....              | 24 |
| CVTAFLNACESP .....              | 24 |
| CVTAFLSIZEP .....               | 25 |
| CVTENQPROC .....                | 26 |
| CVTAFLA1 .....                  | 26 |
| CVTIMPA2tot .....               | 26 |
| CVTAFLA2M.....                  | 26 |
| CVTAFLA2F .....                 | 27 |
| CVTIMPA4.....                   | 27 |
| CVTIMPA5.....                   | 27 |
| CVTAFLA8 .....                  | 27 |
| CVTAFLA9 .....                  | 27 |
| CVTAFLA10A .....                | 28 |
| CVTAFLA10B.....                 | 28 |
| CVTAFLA10C.....                 | 28 |
| CVTAFLA10D .....                | 28 |
| CVTAFLA12FLAG .....             | 29 |
| CVTAFLA12A .....                | 29 |
| CVTAFLA12B.....                 | 29 |
| CVTAFLA12C.....                 | 30 |
| CVTAFLA12D .....                | 30 |
| CVTAFLA12E.....                 | 31 |
| CVTAFLA12F .....                | 31 |
| CVTAFLA12G .....                | 31 |
| CVTAFLA12H .....                | 32 |
| CVTAFLA12I.....                 | 32 |
| CVTAFLA12J.....                 | 33 |
| CVTAFLA12K .....                | 33 |
| CVTAFLA12L.....                 | 34 |
| CVTAFLA12O .....                | 34 |
| CVTAFLA13 .....                 | 34 |
| CVTAFLA14 .....                 | 35 |
| CVTAFLA15 .....                 | 35 |
| CVTAFLA16A .....                | 35 |
| CVTAFLA16BA.....                | 36 |
| CVTAFLA16BB .....               | 36 |
| CVTAFLA16BC .....               | 36 |
| CVTAFLA16BD.....                | 37 |
| CVTAFLA16BE .....               | 37 |
| CVTAFLA16BF .....               | 38 |
| CVTAFLA16BG.....                | 38 |
| CVTAFLB1A .....                 | 38 |



|                     |    |
|---------------------|----|
| CVTAFLB1B.....      | 39 |
| CVTAFLB2AFLAG ..... | 39 |
| CVTAFLB2A .....     | 39 |
| CVTAFLB2BFLAG ..... | 40 |
| CVTAFLB2B.....      | 40 |
| CVTAFLB2CFLAG ..... | 40 |
| CVTAFLB2C.....      | 41 |
| CVTAFLB2DFLAG ..... | 41 |
| CVTAFLB2D .....     | 42 |
| CVTAFLB2EFLAG.....  | 42 |
| CVTAFLB2E .....     | 42 |
| CVTAFLB3A .....     | 43 |
| CVTAFLB4A .....     | 43 |
| CVTAFLB5AFLAG ..... | 43 |
| CVTAFLB5A .....     | 44 |
| CVTAFLB5BFLAG ..... | 44 |
| CVTAFLB5B.....      | 44 |
| CVTAFLB6A .....     | 44 |
| CVTAFLB6B.....      | 45 |
| CVTAFLB6C.....      | 45 |
| CVTAFLB6D .....     | 46 |
| CVTAFLB6E.....      | 46 |
| CVTIMPC1TOT .....   | 46 |
| CVTAFLC2M.....      | 46 |
| CVTAFLC2F .....     | 47 |
| CVTIMPC3TOT .....   | 47 |
| CVTAFLC3I.....      | 47 |
| CVTAFLC3E .....     | 47 |
| CVTAFLC4 .....      | 47 |
| CVTAFLC5FLAG .....  | 48 |
| CVTAFLC5A .....     | 48 |
| CVTAFLC5B.....      | 48 |
| CVTAFLC5C.....      | 49 |
| CVTAFLC5D .....     | 49 |
| CVTAFLC5E.....      | 49 |
| CVTAFLC5F .....     | 50 |
| CVTAFLC5G .....     | 50 |
| CVTAFLC5H .....     | 51 |
| CVTAFLC5I.....      | 51 |
| CVTAFLC5J.....      | 51 |
| CVTAFLC5K .....     | 52 |
| CVTAFLC5L.....      | 52 |
| CVTAFLC6FLAG .....  | 52 |
| CVTAFLC6A .....     | 53 |
| CVTAFLC6B.....      | 53 |
| CVTAFLC6C.....      | 53 |



|                     |    |
|---------------------|----|
| CVTAFLC6D .....     | 54 |
| CVTAFLC6E .....     | 54 |
| CVTAFLC6F .....     | 55 |
| CVTAFLC6G .....     | 55 |
| CVTAFLC7AFLAG ..... | 55 |
| CVTAFLC7A .....     | 56 |
| CVTAFLC7BFLAG ..... | 56 |
| CVTAFLC7B .....     | 56 |
| CVTAFLC7CFLAG ..... | 57 |
| CVTAFLC7C .....     | 57 |
| CVTAFLC7DFLAG ..... | 57 |
| CVTAFLC7D .....     | 57 |
| CVTAFLC7SFLAG ..... | 58 |
| CVTIMPC7SUB .....   | 58 |
| CVTAFLC7TOT .....   | 58 |
| CVTAFLPAC .....     | 58 |
| CVTAFLD2A .....     | 59 |
| CVTAFLD2BA .....    | 59 |
| CVTAFLD2BB .....    | 59 |
| CVTAFLD2BC .....    | 60 |
| CVTAFLD2BD .....    | 60 |
| CVTAFLD2BE .....    | 60 |
| CVTAFLD3A .....     | 61 |
| CVTAFLD3B .....     | 61 |
| CVTAFLD3C .....     | 62 |
| CVTAFLD3D .....     | 62 |
| CVTAFLD3E .....     | 62 |
| CVTAFLD3F .....     | 63 |
| CVTAFLD3G .....     | 63 |
| CVTAFLD3H .....     | 64 |
| CVTAFLD3I .....     | 64 |
| CVTAFLE1A .....     | 64 |
| CVTAFLE1B .....     | 65 |
| CVTAFLE1C .....     | 65 |
| CVTAFLE1D .....     | 66 |
| CVTAFLE1E .....     | 66 |
| CVTAFLE1F .....     | 66 |
| CVTAFLE1G .....     | 67 |
| CVTAFLE1H .....     | 67 |
| CVTAFLE1I .....     | 68 |
| CVTAFLF1 .....      | 68 |
| CVTAFLF2A .....     | 68 |
| CVTAFLF2B .....     | 69 |
| CVTAFLF2C .....     | 69 |
| CVTAFLF2D .....     | 69 |
| CVTAFLF2E .....     | 70 |



|                        |    |
|------------------------|----|
| CVTAFLHLPVARBO.....    | 70 |
| CVTREGStkSBI08.....    | 70 |
| CVTAFLStkGK.....       | 70 |
| CVTAFLStkGKBS.....     | 71 |
| CVTREGStkWPABR.....    | 71 |
| CVTAFLStkCONGO.....    | 71 |
| CVTREGStkROGID.....    | 72 |
| CVTREGStkIDREGION..... | 72 |
| CVTAFLStkNACESP.....   | 72 |
| CVTAFLStkSIZESP.....   | 73 |
| CVTREGStkGEMCODE.....  | 73 |

## 1. Inleiding

Het team Microdata Services van het CBS stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “*Bedrijfsopleidingen (CVTS), de opleidingsactiviteiten van bedrijven*”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

## **2. Toelichting op de inhoud van de bestanden**

### **Onderwerp microdatabestand(en)**

Dit onderwerp is afkomstig uit het [Stelsel van Sociaal-statistische Bestanden \(SSB\)](#).

### **Beschrijving**

Het onderzoek Bedrijfsopleidingen (Continuing Vocational Training Survey) verschaft inzicht in de opleidingsactiviteiten van bedrijven. De belangrijkste onderwerpen zijn de participatie aan, de intensiteit van en uitgaven aan cursussen. Daarnaast bevraagt het onderzoek de bedrijven naar het opleidingsbeleid en de kwaliteitsborging van gegeven cursussen.

### **Beschrijving van de populatie**

Het onderzoek is gehouden onder bedrijven met 10 of meer werknemers in de particuliere sector. De sectoren “Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen” (SBI 84), “Onderwijs” (SBI 85) en “Gezondheids- en welzijnszorg” (SBI 86-88), “Huishoudens als werkgever” (SBI 97-98) en “Extraterritoriale organisaties en lichamen”(SBI 99) bleven buiten beschouwing. Daarnaast zijn de bedrijven in de sector “Landbouw, bosbouw en visserij” (SBI 01-03) niet bij het onderzoek betrokken. De hier genoemde sectoren zijn afkomstig van de SBI 2008, de indeling waarop het meest recente onderzoek is gebaseerd. Voor eerdere onderzoeken geldt dat deze betrekking hebben op de overeenkomstige sectoren in de SBI-indeling die in het betreffende jaar werd gehanteerd.

### **Methodologie**

Het onderzoek betreft een steekproefonderzoek. Voor dit onderzoek is op basis van SBI en bedrijfsomvang een gestratificeerde (24 SBI-klassen x 10 Grootteklassen) steekproef getrokken uit de onderzoekspopulatie. Bedrijven met 250 of meer werknemers zijn integraal in het onderzoek betrokken. Bedrijven worden gevraagd de vragenlijst in te vullen via internet, maar het is ook mogelijk om een papieren vragenlijst in te vullen.

### **Bijlagen**

VL1115 Enquête Bedrijfsopleidingen\_DEF\_120116.pdf

### 3. Bestandsopbouw en toelichting

#### Bestandsopbouw

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

| VolgNr | Naam                       | Formaat |
|--------|----------------------------|---------|
| 1      | REID                       | A9      |
| 2      | BEID                       | A9      |
| 3      | CVTENQReferentiejaar       | A4      |
| 4      | CVTVRGDeelnleid            | A3      |
| 5      | CVTVRGDeelnietleid         | A3      |
| 6      | CVTVRGDeelnbranche         | A3      |
| 7      | CVTVRGDeelnoverheid        | A3      |
| 8      | CVTVRGDeelnoverhmbo        | A3      |
| 9      | CVTVRGDeelnoverhhbo        | A3      |
| 10     | CVTVRGDeelnoverhuni        | A3      |
| 11     | CVTVRGDeelninzetbin        | A3      |
| 12     | CVTVRGDeelninzetbex        | A3      |
| 13     | CVTVRGDeelninzetinfunc     | A3      |
| 14     | CVTVRGDeelninzetmob        | A3      |
| 15     | CVTVRGDeelninzetexfunc     | A3      |
| 16     | CVTVRGDeelninzetexmob      | A3      |
| 17     | CVTVRGLeerbedrijf          | A1      |
| 18     | CVTVRGAantalBOL            | A6      |
| 19     | CVTVRGHoevUurBOL           | A4      |
| 20     | CVTVRGAantalBBL            | A6      |
| 21     | CVTVRGHoevUurBBL           | A4      |
| 22     | CVTVRGAantalHBO            | A6      |
| 23     | CVTVRGHoevUurHBO           | A4      |
| 24     | CVTVRGAantalWO             | A6      |
| 25     | CVTVRGHoevUurWO            | A4      |
| 26     | CVTVRGHoofdRedToekhbo      | A1      |
| 27     | CVTVRGHoofdRedBesthbo      | A1      |
| 28     | CVTVRGHoofdRedRisicohbo    | A1      |
| 29     | CVTVRGHoofdRedExtraProdhbo | A1      |
| 30     | CVTVRGHoofdRedAndere       | A1      |
| 31     | CVTENQEnqueteUren          | A3      |
| 32     | CVTENQEnqueteminuten       | A2      |
| 33     | CVTGEWWEIGHT               | F11.2   |
| 34     | CVTAFLNACESP               | A5      |
| 35     | CVTAFLSIZEP                | A1      |
| 36     | CVTENQPROC                 | A2      |
| 37     | CVTAFLA1                   | A5      |



| VolgNr | Naam          | Formaat |
|--------|---------------|---------|
| 38     | CVTIMPA2tot   | A6      |
| 39     | CVTAFLA2M     | A6      |
| 40     | CVTAFLA2F     | A6      |
| 41     | CVTIMPA4      | A12     |
| 42     | CVTIMPA5      | A12     |
| 43     | CVTAFLA8      | A1      |
| 44     | CVTAFLA9      | A1      |
| 45     | CVTAFLA10A    | A1      |
| 46     | CVTAFLA10B    | A1      |
| 47     | CVTAFLA10C    | A1      |
| 48     | CVTAFLA10D    | A1      |
| 49     | CVTAFLA12FLAG | A1      |
| 50     | CVTAFLA12A    | A1      |
| 51     | CVTAFLA12B    | A1      |
| 52     | CVTAFLA12C    | A1      |
| 53     | CVTAFLA12D    | A1      |
| 54     | CVTAFLA12E    | A1      |
| 55     | CVTAFLA12F    | A1      |
| 56     | CVTAFLA12G    | A1      |
| 57     | CVTAFLA12H    | A1      |
| 58     | CVTAFLA12I    | A1      |
| 59     | CVTAFLA12J    | A1      |
| 60     | CVTAFLA12K    | A1      |
| 61     | CVTAFLA12L    | A1      |
| 62     | CVTAFLA12O    | A1      |
| 63     | CVTAFLA13     | A1      |
| 64     | CVTAFLA14     | A1      |
| 65     | CVTAFLA15     | A1      |
| 66     | CVTAFLA16A    | A1      |
| 67     | CVTAFLA16BA   | A1      |
| 68     | CVTAFLA16BB   | A1      |
| 69     | CVTAFLA16BC   | A1      |
| 70     | CVTAFLA16BD   | A1      |
| 71     | CVTAFLA16BE   | A1      |
| 72     | CVTAFLA16BF   | A1      |
| 73     | CVTAFLA16BG   | A1      |
| 74     | CVTAFLB1A     | A1      |
| 75     | CVTAFLB1B     | A1      |
| 76     | CVTAFLB2AFLAG | A1      |
| 77     | CVTAFLB2A     | A1      |
| 78     | CVTAFLB2BFLAG | A1      |
| 79     | CVTAFLB2B     | A1      |

| VolgNr | Naam          | Formaat |
|--------|---------------|---------|
| 80     | CVTAFLB2CFLAG | A1      |
| 81     | CVTAFLB2C     | A1      |
| 82     | CVTAFLB2DFLAG | A1      |
| 83     | CVTAFLB2D     | A1      |
| 84     | CVTAFLB2EFLAG | A1      |
| 85     | CVTAFLB2E     | A1      |
| 86     | CVTAFLB3A     | A1      |
| 87     | CVTAFLB4A     | A1      |
| 88     | CVTAFLB5AFLAG | A1      |
| 89     | CVTAFLB5A     | A10     |
| 90     | CVTAFLB5BFLAG | A1      |
| 91     | CVTAFLB5B     | A10     |
| 92     | CVTAFLB6A     | A1      |
| 93     | CVTAFLB6B     | A1      |
| 94     | CVTAFLB6C     | A1      |
| 95     | CVTAFLB6D     | A1      |
| 96     | CVTAFLB6E     | A1      |
| 97     | CVTIMPC1TOT   | A6      |
| 98     | CVTAFLC2M     | A6      |
| 99     | CVTAFLC2F     | A6      |
| 100    | CVTIMPC3TOT   | A10     |
| 101    | CVTAFLC3I     | A10     |
| 102    | CVTAFLC3E     | A10     |
| 103    | CVTAFLC4      | A3      |
| 104    | CVTAFLC5FLAG  | A1      |
| 105    | CVTAFLC5A     | A1      |
| 106    | CVTAFLC5B     | A1      |
| 107    | CVTAFLC5C     | A1      |
| 108    | CVTAFLC5D     | A1      |
| 109    | CVTAFLC5E     | A1      |
| 110    | CVTAFLC5F     | A1      |
| 111    | CVTAFLC5G     | A1      |
| 112    | CVTAFLC5H     | A1      |
| 113    | CVTAFLC5I     | A1      |
| 114    | CVTAFLC5J     | A1      |
| 115    | CVTAFLC5K     | A1      |
| 116    | CVTAFLC5L     | A1      |
| 117    | CVTAFLC6FLAG  | A1      |
| 118    | CVTAFLC6A     | A1      |
| 119    | CVTAFLC6B     | A1      |
| 120    | CVTAFLC6C     | A1      |
| 121    | CVTAFLC6D     | A1      |



| VolgNr | Naam          | Formaat |
|--------|---------------|---------|
| 122    | CVTAFLC6E     | A1      |
| 123    | CVTAFLC6F     | A1      |
| 124    | CVTAFLC6G     | A1      |
| 125    | CVTAFLC7AFLAG | A1      |
| 126    | CVTAFLC7A     | A10     |
| 127    | CVTAFLC7BFLAG | A1      |
| 128    | CVTAFLC7B     | A10     |
| 129    | CVTAFLC7CFLAG | A1      |
| 130    | CVTAFLC7C     | A10     |
| 131    | CVTAFLC7DFLAG | A1      |
| 132    | CVTAFLC7D     | A10     |
| 133    | CVTAFLC7SFLAG | A1      |
| 134    | CVTIMPC7SUB   | A10     |
| 135    | CVTAFLC7TOT   | A11     |
| 136    | CVTAFLPAC     | A10     |
| 137    | CVTAFLD2A     | A1      |
| 138    | CVTAFLD2BA    | A1      |
| 139    | CVTAFLD2BB    | A1      |
| 140    | CVTAFLD2BC    | A1      |
| 141    | CVTAFLD2BD    | A1      |
| 142    | CVTAFLD2BE    | A1      |
| 143    | CVTAFLD3A     | A1      |
| 144    | CVTAFLD3B     | A1      |
| 145    | CVTAFLD3C     | A1      |
| 146    | CVTAFLD3D     | A1      |
| 147    | CVTAFLD3E     | A1      |
| 148    | CVTAFLD3F     | A1      |
| 149    | CVTAFLD3G     | A1      |
| 150    | CVTAFLD3H     | A1      |
| 151    | CVTAFLD3I     | A1      |
| 152    | CVTAFLE1A     | A1      |
| 153    | CVTAFLE1B     | A1      |
| 154    | CVTAFLE1C     | A1      |
| 155    | CVTAFLE1D     | A1      |
| 156    | CVTAFLE1E     | A1      |
| 157    | CVTAFLE1F     | A1      |
| 158    | CVTAFLE1G     | A1      |
| 159    | CVTAFLE1H     | A1      |
| 160    | CVTAFLE1I     | A1      |
| 161    | CVTAFLF1      | A6      |
| 162    | CVTAFLF2A     | A1      |
| 163    | CVTAFLF2B     | A1      |



| VolgNr | Naam              | Formaat |
|--------|-------------------|---------|
| 164    | CVTAFLF2C         | A1      |
| 165    | CVTAFLF2D         | A1      |
| 166    | CVTAFLF2E         | A1      |
| 167    | CVTAFLHLPVARBO    | A1      |
| 168    | CVTREGStkSBI08    | A5      |
| 169    | CVTAFLStkGK       | A1      |
| 170    | CVTAFLStkGKBS     | A2      |
| 171    | CVTREGStkWPABR    | A6      |
| 172    | CVTAFLStkCONGO    | A5      |
| 173    | CVTREGStkROGID    | A10     |
| 174    | CVTREGStkIDREGION | A3      |
| 175    | CVTAFLStkNACESP   | A4      |
| 176    | CVTAFLStkSIZESP   | A1      |
| 177    | CVTREGStkGEMCODE  | A5      |

### **Toelichting op de variabelen**

In deze paragraaf wordt informatie over de variabelen gegeven.

De gemeentecodes op 1 januari van het verslagjaar. Voor een toelichting op het ontstaan, opheffing en/of naamswijziging van gemeenten zie de Statline tabel Gebieden; overzicht vanaf 1830. Voor Remote Access en On-site gebruikers zijn de gemeentecodelijsten te vinden in de beveiligde microdata omgeving: K:\Utilities\Code\_Listings\Gemeentecodes\.

Met de gemeentecode kunt u aan de hand van dit sleutelveld en het bestand Gebieden in Nederland (GIN) van hetzelfde jaar gegevens samenvoegen, tellingen maken, naar een hoger regionaal niveau zoals landsdeel, provincie, COROP of toeristengebied. U kunt deze bestanden vinden in de beveiligde microdata omgeving: K:\Utilities\Code\_Listings\Gebieden in Nederland\

#### **REID**

Correspondentienummer (sleutel in vragenlijst).

#### *Definitie*

Het correspondentienummer van een bedrijfseenheid in een vragenlijst.

#### **BEID**

Bedrijfseenheid

#### *Definitie*

Een bedrijfseenheid identificerend betekenisloos nummer

#### **CVTENQReferentiejaar**

Periode waarop de gegevens betrekking hebben

#### *Definitie*

De periode waarop de gegevens betrekking hebben.

#### **CVTVRGDeelnleid**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf in 2015 voor cursussen, trainingen en opleidingen die leiden tot een erkend certificaat of diploma (in %)

#### *Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

#### *Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf voor cursussen, trainingen en opleidingen die leiden tot een erkend certificaat of diploma als aandeel van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

#### *Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelnleid en Deelnietleid zijn aandelen van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

#### **CVTVRGDeelnietleid**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf in 2015 voor cursussen, trainingen en opleidingen die niet leiden tot een erkend certificaat of diploma (in %)

##### *Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

##### *Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf voor cursussen, trainingen en opleidingen die niet leiden tot een erkend certificaat of diploma als aandeel van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

##### *Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelnleid en Deelnietleid zijn aandelen van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

#### **CVTVRGDeelnbranche**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf naar door de branche of beroepsgroep erkende kwalificaties (in %)

##### *Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

##### *Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf naar door de branche of beroepsgroep erkende kwalificaties als aandeel van de deelnamekosten voor cursussen leidend tot erkende certificaten of diploma's.

##### *Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelnbranche en Deelnoverheid zijn aandelen van de deelnamekosten voor cursussen leidend tot erkende certificaten of diploma's.

#### **CVTVRGDeelnoverheid**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen (mbo, hbo, universiteit) (in %)

##### *Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

##### *Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen (mbo, hbo, universiteit) als aandeel van de deelnamekosten voor cursussen leidend tot erkende certificaten of diploma's.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelnbranche en Deelnoverheid zijn aandelen van de deelnamekosten voor cursussen leidend tot erkende certificaten of diploma's.

**CVTVRGDeelnoverhmbo**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen op Mbo niveau (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen op Mbo niveau als aandeel van de deelnamekosten voor door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelnoverhmbo, Deelnoverhhbo en Deelnoverhuni zijn aandelen van de deelnamekosten voor door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen.

**CVTVRGDeelnoverhhbo**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen op Hbo niveau (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen op Hbo niveau als aandeel van de deelnamekosten voor door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelnoverhmbo, Deelnoverhhbo en Deelnoverhuni zijn aandelen van de deelnamekosten voor door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen.

**CVTVRGDeelnoverhuni**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen op universitair niveau (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf naar door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen op universitair niveau als aandeel van de deelnamekosten voor door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelnoverhmbo, Deelnoverhhbo en Deelnoverhuni zijn aandelen van de deelnamekosten voor door de overheid gereguleerde en erkende opleidingen.

**CVTVRGDeelninzetbin**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf gericht op inzetbaarheid binnen uw bedrijf (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf gericht op inzetbaarheid binnen het bedrijf als aandeel van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelninzetbin en Deelninzetbex zijn aandelen van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

**CVTVRGDeelninzetbex**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf gericht op inzetbaarheid buiten uw bedrijf (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf gericht op inzetbaarheid buiten het bedrijf als aandeel van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelninzetbin en Deelninzetbex zijn aandelen van de totale deelnamekosten van bedrijfsopleidingen.

**CVTVRGDeelninzetinfunc**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf gericht op inzetbaarheid binnen uw bedrijf gericht op de huidige functie (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf gericht op inzetbaarheid in huidige functie als aandeel van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid binnen het bedrijf.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelninzetinfunc en Deelninzetinmob zijn aandelen van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid binnen het bedrijf.

**CVTVRGDeelninzetinmob**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf gericht op inzetbaarheid binnen uw bedrijf gericht op interne mobiliteit en andere functies in uw bedrijf (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf gericht op interne mobiliteit, inzetbaarheid in andere functies in het bedrijf als aandeel van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid binnen het bedrijf.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelninzetinfunc en Deelninzetinmob zijn aandelen van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid binnen het bedrijf.

**CVTVRGDeelninzetexfunc**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf gericht op inzetbaarheid buiten uw bedrijf gericht op de inzetbaarheid in dezelfde branche of sector (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf gericht op inzetbaarheid binnen dezelfde branche of sector als aandeel van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid buiten het bedrijf.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelninzetexfunc en Deelninzetexmob zijn aandelen van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid buiten het bedrijf.

**CVTVRGDeelninzetexmob**

Hoeveel waren de kosten voor uw bedrijf gericht op inzetbaarheid buiten uw bedrijf gericht op de inzetbaarheid in andere branches of sectoren (in %)

*Definitie*

Een verhouding van een specifiek aspect van deelnamekosten (dit zijn de directe kosten voor deelname aan cursussen en andere vormen van bedrijfsopleiding) ten opzichte van het totaal van de aspecten van deelnamekosten.

*Toelichting bij de definitie*

Kosten voor bedrijf gericht op de inzetbaarheid in andere branches of sectoren als aandeel van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid buiten het bedrijf.

*Toelichting bij het gebruik*

De variabelen Deelninzetexfunc en Deelninzetexmob zijn aandelen van de deelnamekosten gericht op inzetbaarheid buiten het bedrijf.

**CVTVRGLeerbedrijf**

Was uw bedrijf in het referentiejaar een erkend leerbedrijf?

*Definitie*

Is een bedrijf een erkend leerbedrijf?

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 1      | Ja    |
| 2      | Nee   |

**CVTVRGAantalBOL**

Hoeveel BOL-studenten zijn in het referentiejaar bij het bedrijf werkzaam geweest?

*Definitie*

Het aantal beroepsopleiding leerweg (BOL) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

**CVTVRGHoevUurBOL**

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde BOL-student per dag, verondersteld dat een student een hele werkdag aanwezig is

*Definitie*

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een beroeps opleidende leerweg (BOL)-student.

**CVTVRGAantalBBL**

Hoeveel BBL-studenten zijn in het referentiejaar bij het bedrijf werkzaam geweest?

*Definitie*

Het aantal beroepsbegeleidende leerweg (BBL) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

**CVTVRGHoevUurBBL**

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde BBL-student per dag, verondersteld dat een student een hele werkdag aanwezig is

*Definitie*

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een beroepsbegeleidende leerweg (BBL)-student.

**CVTVRGAantalHBO**

Hoeveel HBO-stagiairs zijn in het referentiejaar bij het bedrijf werkzaam geweest?

*Definitie*

Het aantal hoger beroeps onderwijs (HBO) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

**CVTVRGHoevUurHBO**

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde HBO-student per dag, verondersteld dat een leerling een hele werkdag aanwezig is

*Definitie*

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een hoger beroeps onderwijs (HBO)-student.

**CVTVRGAantalWO**

Hoeveel WO-stagiairs zijn in referentiejaar bij het bedrijf werkzaam geweest?

*Definitie*

Het aantal wetenschappelijk onderwijs (WO) studenten die in een bedrijf werkzaam zijn of zijn geweest.

**CVTVRGHoevUurWO**

Hoeveel uur begeleiding kost een gemiddelde WO-student per dag, verondersteld dat een leerling een hele werkdag aanwezig

*Definitie*

De tijdsduur die een bedrijf nodig heeft voor het begeleiden van een wetenschappelijk onderwijs (WO)-student.

**CVTVRGHoofdRedToekhbo**

De hoofdreden om hbo/wo-stages en leerbanen aan te bieden is om toekomstige werknemers te kwalificeren in overeenstemming met de behoeften van het bedrijf

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 1      | Ja    |
| 2      | Nee   |

#### **CVTVRGHoofdRedBesthbo**

De hoofdreden om hbo/wo-stages en leerbanen aan te bieden is om te kunnen kiezen uit de beste leerlingen voor een toekomstige baan in het bedrijf

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

##### *Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 1      | Ja    |
| 2      | Nee   |

#### **CVTVRGHoofdRedRisicohbo**

De hoofdreden om hbo/wo-stages en leerbanen aan te bieden is om het risico af te dekken dat mensen worden aangenomen die niet voldoen aan de eisen van het bedrijf

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

##### *Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 1      | Ja    |
| 2      | Nee   |

#### **CVTVRGHoofdRedExtraProdhbo**

De hoofdreden om hbo/wo-stages en leerbanen aan te bieden is om gebruik te maken van de extra productiecapaciteit gedurende de duur van de leerbaan

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

##### *Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 1      | Ja    |
| 2      | Nee   |

#### **CVTVRGHoofdRedAndere**

De hoofdreden om hbo/wo-stages en leerbanen aan te bieden is een andere dan een van de bovenstaande redenen

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 1      | Ja    |
| 2      | Nee   |

**CVTENQEnqueteUren**

Invultijd in uren?

*Definitie*

De benodigde tijd om een enquête in te vullen.

**CVTENQEnqueteminuten**

Invultijd in minuten?

*Definitie*

De benodigde tijd om een enquête in te vullen.

**CVTGEWWWEIGHT**

Weightfactor (two decimal positions - use . as decimal separator)

*Definitie*

Een gewicht dat wordt toegekend aan een bedrijfseenheid, waarna schattingen van populatieparameters verkregen worden door de gegevens met deze weegfactoren te vermenigvuldigen en vervolgens op te tellen.

**CVTAFLNACESP**

Sampling plan NACE- category economic activity

*Definitie*

Economische activiteit gebaseerd op de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

*Toelichting bij de definitie*

Bedrijfssector zoals gebruikt voor de steekproeftrekking.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                                                                                                                                                                                |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2001   | Mining and quarrying                                                                                                                                                                                                 |
| 2002   | Manufacture of food products; beverages; tobacco products                                                                                                                                                            |
| 2003   | Manufacture of textiles; wearing apparel; leather and related products                                                                                                                                               |
| 2004   | Manufacture of paper and paper products; printing and reproduction of recorded media                                                                                                                                 |
| 2005   | Manufacture of coke and refined petroleum products; chemicals and chemical products; basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations; rubber and plastic products; other non-metallic mineral products |
| 2006   | Manufacture of basic metals; fabricated metal products, except machinery and equipment                                                                                                                               |

| Waarde | Label                                                                                                                                                                                  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2007   | Manufacture of computer, electronic and optical products; electrical equipment; machinery and equipment n.e.c.; repair and installation of machinery and equipment                     |
| 2008   | Manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers; other transport equipment                                                                                                   |
| 2009   | Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture; manufacture of articles of straw and plaiting materials; furniture; other manufacturing                        |
| 2010   | Electricity, gas, steam and air conditioning supply; water supply; sewerage, waste management and remediation activities                                                               |
| 2011   | Construction                                                                                                                                                                           |
| 2012   | Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles                                                                                                                |
| 2013   | Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles                                                                                                                              |
| 2014   | Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles                                                                                                                                 |
| 2015   | Transportation and storage                                                                                                                                                             |
| 2016   | Accommodation and food service activities                                                                                                                                              |
| 2017   | Information and communication                                                                                                                                                          |
| 2018   | Financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security                                      |
| 2019   | Activities auxiliary to financial services and insurance activities                                                                                                                    |
| 2020   | Real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities |

#### CVTAFLSIZEP

Sampling plan size group

#### *Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

#### *Toelichting bij de definitie*

Bedrijfsomvang zoals gebruikt voor de steekproeftrekking.

#### *Codelijst*

| Waarde | Label                   |
|--------|-------------------------|
| 4      | 10-19 employees         |
| 5      | 20-49 employees         |
| 6      | 50-249 employees        |
| 7      | 250-499 employees       |
| 8      | 500-999 employees       |
| 9      | 1000 and over employees |

### **CVTENQPROC**

Record data collection method

#### *Definitie*

Code voor de manier waarop de vragenlijst is afgenomen.

#### *Toelichting bij de definitie*

Geeft de waarnemingsmethode van de vragenlijst aan.

#### *Codelijst*

| Waarde | Label                                |
|--------|--------------------------------------|
| 10     | Postal, non-electronic version       |
| 11     | Postal, electronic version           |
| 20     | Face-to-Face, non electronic version |
| 21     | Face-to-Face, electronic version     |
| 30     | Telephone, non electronic version    |
| 31     | Telephone, electronic version        |
| 40     | Use of internet                      |
| 50     | Mixed mode collection                |

### **CVTAFLA1**

Actual NACE CODE

#### *Definitie*

Economische activiteit gebaseerd op de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

#### *Codelijst*

Voor de RA onderzoekers beschikbaar in de beveiligde microdata omgeving :

K:\ Utilities\Code\_Listings\Bedrijfsindelingen\NACE\_CVTS2015.sps

### **CVTIMPA2tot**

Total number of persons employed 31-12 <referentiejaar>

#### *Definitie*

Het aantal werknemers in dienst van een bedrijfseenheid.

#### *Toelichting bij de definitie*

Totale aantal personen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar.

### **CVTAFLA2M**

Total number of males employed 31-12 <referentiejaar>

#### *Definitie*

Het aantal werknemers in dienst van een bedrijfseenheid.

#### *Toelichting bij de definitie*

Mannen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar.

**CVTAFLA2F**

Total number of females employed 31-12 <referentiejaar>

*Definitie*

Het aantal werknemers in dienst van een bedrijfseenheid.

*Toelichting bij de definitie*

Vrouwen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar.

**CVTIMPA4**

Total number of hours worked by persons employed in <referentiejaar>

*Definitie*

Het aantal gewerkte uren door werknemers in een bedrijfseenheid.

**CVTIMPA5**

Total labour costs (direct + indirect) of persons employed in the reference year

*Definitie*

Directe- of indirecte arbeidskosten van personen in dienst van een bedrijf.

**CVTAFLA8**

Specific person or unit within the enterprise having the responsibility for the organisation of CVT

*Definitie*

Is er binnen het bedrijf een bepaalde afdeling of medewerker verantwoordelijk voor het organiseren van bedrijfsopleidingen?

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLA9**

Assessment of future skill needs of the enterprise (for the next few years)

*Definitie*

Duidt aan of een bedrijf regelmatig de behoefte aan vaardigheden en competenties van het bedrijf vast stelt.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes, not regularly (mainly linked to changes in personnel     |
| 2      | Yes, it is part of overall planning process in the enterprise |
| 9      | No answer                                                     |

**CVTAFLA10A**

Continuing vocational training of available staff

*Definitie*

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLA10B**

Recruitment of new staff combined with the suitable qualifications, skills and competences

*Definitie*

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLA10C**

Recruitment of new staff combined with specific training of the recruited staff

*Definitie*

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLA10D**

International reorganisation to better use existing skills and competences (in line with future needs)

*Definitie*

Speelt een bedrijf in op een specifieke toekomstige behoeften aan vaardigheden en competenties?

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLA12FLAG**

Type of skills and competences important in the next few years (3 most important)

*Definitie*

De vaardigheden en competenties die het belangrijkste zijn voor de ontwikkeling van het bedrijf in de komende jaren.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                      |
|--------|------------------------------------------------------------|
| 0      | None of the categories below (a to i= 0)                   |
| 1      | At last one and maximum three categories from a to l below |
| 2      | Do not know (A120=1)                                       |
| 9      | No answer (no answer to any category a to o)               |

**CVTAFLA12A**

General IT skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Algemene IT-vaardigheden (PC en softwaregebruik).

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12B**

IT professional skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Professionele IT-vaardigheden (bijv. programmeren, bouwen van websites).

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12C**

Management skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Managementvaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12D**

Team working skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Werken in teamverband.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12E**

Customer handling skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Klantgericht werken en denken.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12F**

Problem solving skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Probleemoplossend vermogen.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12G**

Office administration skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Administratieve vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12H**

Foreign language skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Kennis van vreemde talen.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12I**

Technical, practical or job-specific skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Technische, praktische of beroepsspecifieke vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12J**

Oral or written communication skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12K**

Numeracy or literacy skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Reken- en taalkundige vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12L**

Other skills not listed above

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Andere vaardigheden (niet eerder genoemd).

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA12O**

Do not know

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie het belangrijkste voor de ontwikkeling van een bedrijf in de komende jaren?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie als belangrijk wordt geacht voor de ontwikkeling van het bedrijf de komende jaren: Weet niet.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLA13**

Planning of CVT in the enterprise usually lead to a written training plan of programme

*Definitie*

Heeft een bedrijf een gedocumenteerd bedrijfsopleidingsplan?

*Toelichting bij de definitie*

In een bedrijfsopleidingsplan staat de scholingsbehoefte omschreven en wordt aangegeven welke concrete opleidingen hierbij horen en hoeveel werknemers een opleiding kunnen volgen.

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLA14**

Annual training budget, which usually includes provision for CVT

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleidingsbudget?

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLA15**

National, sector or other agreements between the social partners, which usually cover the provision of CVT

*Definitie*

Duidt aan of de door een bedrijf geboden faciliteiten voor bedrijfsopleidingen overeenkomen met de schriftelijke afspraken tussen sociale partners.

*Codelijst*

| Waarde | Label          |
|--------|----------------|
| 0      | No             |
| 1      | Yes            |
| 8      | Not applicable |
| 9      | No answer      |

**CVTAFLA16A**

Staff representatives/committees usually involved in the management process of CVT

*Definitie*

Duidt aan of er binnen een bedrijf een inspraakorganisatie betrokken is bij het beleid rondom bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                |
|--------|------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                   |
| 1      | Yes                                                  |
| 8      | Not applicable (no staff representatives/committees) |
| 9      | No answer                                            |

#### **CVTAFLA16BA**

Objective setting of training

##### *Definitie*

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het formuleren van doelstellingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (A16a<>1) |
| 9      | No answer                |

#### **CVTAFLA16BB**

Establishing criteria for the selection of participants or specific target groups

##### *Definitie*

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het vaststellen van criteria voor deelname aan bedrijfsopleidingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (A16a<>1) |
| 9      | No answer                |

#### **CVTAFLA16BC**

Form/type of training (e.g. internal/external courses; other forms such as guided-on-the-job training)

##### *Definitie*

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het bepalen van het soort training (interne/externe cursussen; andere vormen als training-on-the-job onder begeleiding etc.).

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (A16a<>1) |
| 9      | No answer                |

**CVTAFLA16BD**

Content of training

*Definitie*

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft de inhoud van de bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (A16a<>1) |
| 9      | No answer                |

**CVTAFLA16BE**

Budget for training

*Definitie*

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft het vaststellen van het budget voor bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (A16a<>1) |
| 9      | No answer                |

**CVTAFLA16BF**

Selection of external training providers

*Definitie*

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft de selectie van externe opleidingsinstituten.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (A16a<>1) |
| 9      | No answer                |

**CVTAFLA16BG**

Evaluation/assessment of training outcomes

*Definitie*

Is een inspraakorganisatie van een bedrijf betrokken bij een specifiek onderdeel van het opleidingsbeleid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een inspraakorganisatie van het bedrijf betrokken is bij het opleidingsbeleid wat betreft de evaluatie en beoordeling van de resultaten van de opleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (A16a<>1) |
| 9      | No answer                |

**CVTAFLB1A**

Provision of internal CVT courses

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Heeft het bedrijf interne cursussen aangeboden (door het bedrijf zelf ontworpen en georganiseerde cursussen, ongeacht locatie).

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLB1B**

Provision of external CVT courses

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Heeft het bedrijf externe cursussen aangeboden (door een andere organisatie of door een moeder- of zusterorganisatie ontworpen en georganiseerde cursussen, ongeacht locatie).

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLB2AFLAG**

Provision of guided-on-the-job training

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van begeleide training op de werkplek heeft aangeboden.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLB2A**

Participants in guided-on-the-job training

*Definitie*

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van begeleide training op de werkplek heeft aangeboden.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                             |
|--------|---------------------------------------------------|
| 1      | Less than 10% of all persons employed             |
| 2      | From 10% to less than 50% of all persons employed |
| 3      | 50% or more of all persons employed               |
| 8      | Not applicable (B2aflag=0)                        |
| 9      | No answer                                         |

**CVTAFLB2BFLAG**

Provision of job rotation, exchanges, secondments or study visits

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van ontwikkeling door functieroulatie, uitwisselingen, detacheringen of studiebezoeken.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLB2B**

Participants in job-rotation, exchanges, secondments or study visits

*Definitie*

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbood in de vorm van ontwikkeling door functieroulatie, uitwisselingen, detacheringen of studiebezoeken.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                             |
|--------|---------------------------------------------------|
| 1      | Less than 10% of all persons employed             |
| 2      | From 10% to less than 50% of all persons employed |
| 3      | 50% or more of all persons employed               |
| 8      | Not applicable (B2bflag=0)                        |
| 9      | No answer                                         |

**CVTAFLB2CFLAG**

Participation in conferences, workshops, trade fairs or lectures

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbod in de vorm van bezoeken aan conferenties, workshops, lezingen en seminars.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

**CVTAFLB2C**

Participants in conferences, workshops, trade fairs or lectures

*Definitie*

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbod in de vorm van bezoeken aan conferenties, workshops, lezingen en seminars.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                             |
|--------|---------------------------------------------------|
| 1      | Less than 10% of all persons employed             |
| 2      | From 10% to less than 50% of all persons employed |
| 3      | 50% or more of all persons employed               |
| 8      | Not applicable (B2cflag=0)                        |
| 9      | No answer                                         |

**CVTAFLB2DFLAG**

Participation in learning or quality circles

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbod in de vorm van kwaliteitscirkels en/of georganiseerde groepsdiscussies.

*Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

#### **CVTAFLB2D**

Participants in learning or quality circles

##### *Definitie*

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbod in de vorm van kwaliteitscirkels en/of georganiseerde groepsdiscussies.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                             |
|--------|---------------------------------------------------|
| 1      | Less than 10% of all persons employed             |
| 2      | From 10% to less than 50% of all persons employed |
| 3      | 50% or more of all persons employed               |
| 8      | Not applicable (B2eflag=0)                        |
| 9      | No answer                                         |

#### **CVTAFLB2EFLAG**

Planned training by self-directed learning/e-learning

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbod in de vorm van geplande training via zelfstudie en/of e-learning.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | No    |
| 1      | Yes   |

#### **CVTAFLB2E**

Participants in self-directed learning/e-learning

##### *Definitie*

De mate van deelname van medewerkers van een bedrijf aan een door het bedrijf aangeboden bedrijfsopleiding.

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf andere vormen van bedrijfsopleidingen aanbod in de vorm van geplande training via zelfstudie en/of e-learning.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                             |
|--------|---------------------------------------------------|
| 1      | Less than 10% of all persons employed             |
| 2      | From 10% to less than 50% of all persons employed |
| 3      | 50% or more of all persons employed               |
| 8      | Not applicable (B2eflag=0)                        |
| 9      | No answer                                         |

**CVTAFLB3A**

Provision of CVT courses for persons employed in the year before the reference year

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Heeft het bedrijf in het jaar voorafgaand aan het referentiejaar interne en of externe cursussen aangeboden.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable (enterprise did not exist in the previous year) |
| 9      | No answer                                                      |

**CVTAFLB4A**

Provision of other forms of CVT for persons employed in the year before the reference year

*Definitie*

Heeft een bedrijf een opleiding en/of cursus gegeven of georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bedrijf?

*Toelichting bij de definitie*

Heeft het bedrijf in het jaar voorafgaand aan het referentiejaar andere vormen van bedrijfsopleidingen aangeboden.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable (enterprise did not exist in the previous year) |
| 9      | No answer                                                      |

**CVTAFLB5AFLAG**

Existence of CVT contributions

*Definitie*

Heeft een bedrijf een bijdrage betaald aan een opleidingsfonds?

*Toelichting bij de definitie*

Heeft het bedrijf in het referentiejaar bijdrage betaald aan collectieve opleidingsfondsen of andere fondsen.

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLB5A**

Amount of CVT contributions

*Definitie*

Het bedrag dat een bedrijf heeft betaald aan een opleidingsfonds.

**CVTAFLB5BFLAG**

Existence of CVT receipts

*Definitie*

Heeft een bedrijf een bijdrage of subsidie ontvangen voor het verzorgen van een bedrijfsopleiding?

*Toelichting bij de definitie*

Heeft het bedrijf in het referentiejaar bijdragen of subsidies ontvangen voor het verzorgen van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 0      | No        |
| 1      | Yes       |
| 9      | No answer |

**CVTAFLB5B**

Amount of CVT receipts

*Definitie*

Het bedrag dat een bedrijf aan bijdrage of subsidie heeft ontvangen voor het verzorgen van een bedrijfsopleiding.

**CVTAFLB6A**

Tax incentives (Tax allowances, tax exemptions, tax credits, tax relief, tax deferrals)

*Definitie*

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf van belastingmaatregelen (zoals belastingvrijstelling, belastinguitzonderingen en belastingvoordeel) profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                        |
|--------|------------------------------|
| 0      | No                           |
| 1      | Yes                          |
| 8      | Not applicable (B5bFlag <>1) |
| 9      | No answer                    |

**CVTAFLB6B**

Receipts from training funds (national, regional, sectoral)

*Definitie*

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf van uitkeringen van opleidingsfondsen profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                        |
|--------|------------------------------|
| 0      | No                           |
| 1      | Yes                          |
| 8      | Not applicable (B5bFlag <>1) |
| 9      | No answer                    |

**CVTAFLB6C**

EU subsidies (e.g., European Social Fund)

*Definitie*

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf van EU-subsidies (bijvoorbeeld Europees Sociaal Fonds) profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                        |
|--------|------------------------------|
| 0      | No                           |
| 1      | Yes                          |
| 8      | Not applicable (B5bFlag <>1) |
| 9      | No answer                    |

**CVTAFLB6D**

Government subsidies

*Definitie*

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf van Nederlandse overheidssubsidies profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                        |
|--------|------------------------------|
| 0      | No                           |
| 1      | Yes                          |
| 8      | Not applicable (B5bFlag <>1) |
| 9      | No answer                    |

**CVTAFLB6E**

Other sources (e.g., private foundations, revenue for the use of own training resources by or training provision to exte

*Definitie*

Heeft een bedrijf geprofiteerd van een specifieke maatregel voor het aanbieden van een bedrijfsopleiding?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf van andere bronnen (zoals private instellingen e.d.) profiteerde voor het aanbieden van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                        |
|--------|------------------------------|
| 0      | No                           |
| 1      | Yes                          |
| 8      | Not applicable (B5bFlag <>1) |
| 9      | No answer                    |

**CVTIMPC1TOT**

Total number of participants in all CVT courses

*Definitie*

Het aantal werknemers binnen een bedrijf die deelgenomen hebben aan een interne/externe cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Totale aantal cursusdeelnemers binnen het bedrijf.

**CVTAFLC2M**

Number of CVT course participants-Males

*Definitie*

Het aantal werknemers binnen een bedrijf die deelgenomen hebben aan een interne/externe cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Aantal mannelijke cursusdeelnemers binnen het bedrijf.

**CVTAFLC2F**

Number of CVT course participants-Females

*Definitie*

Het aantal werknemers binnen een bedrijf die deelgenomen hebben aan een interne/externe cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Aantal vrouwelijke cursusdeelnemers binnen het bedrijf.

**CVTIMPC3TOT**

Paid working spent on all CVT courses

*Definitie*

Het aantal betaalde arbeidsduren die besteed zijn aan cursussen.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel betaalde arbeidsduren in totaliteit zijn besteed aan alle interne en externe cursussen (excl. het geven).

**CVTAFLC3I**

Paid working spent for internal CVT courses

*Definitie*

Het aantal betaalde arbeidsduren die besteed zijn aan cursussen.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel betaalde arbeidsduren in totaliteit zijn besteed aan alle interne cursussen (excl. het geven).

**CVTAFLC3E**

Paid working spent for external CVT courses

*Definitie*

Het aantal betaalde arbeidsduren die besteed zijn aan cursussen.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel betaalde arbeidsduren in totaliteit zijn besteed aan alle externe cursussen (excl. het geven).

**CVTAFLC4**

Share of training hours spent on obligatory courses for health and safety at work

*Definitie*

Het aandeel van de opleidingsuren dat besteed wordt aan wettelijk verplichte cursussen in het kader van bedrijfsveiligheid en gezondheid van de medewerkers.

**CVTAFLC5FLAG**

Subjects covered (skills targeted) by CVT courses (3 most important)

*Definitie*

Een vaardigheid en/of competentie was/is onderwerp van een cursus.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                      |
|--------|------------------------------------------------------------|
| 1      | At last one and maximum three categories from a to l below |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0                           |
| 9      | No answer (no answer to any category a to l)               |

**CVTAFLC5A**

General IT skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Algemene IT-vaardigheden (PC en softwaregebruik).

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5B**

IT professional skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Professionele IT-vaardigheden (bijv. programmeren, bouwen van websites).

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5C**

Management skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Managementvaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5D**

Team working skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Werken in teamverband.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5E**

Customer handling skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen:  
Klantgericht werken en denken.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5F**

Problem solvent skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen:  
Probleemoplossend vermogen.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5G**

Office administration skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen:  
Administratieve vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5H**

Foreign language skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Kennis van vreemde talen.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5I**

Technical, practical or job-specific skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Technische, praktische of beroepsspecifieke vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5J**

Oral or written communication skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5K**

Numeracy and/or literacy skills

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Reken- en taalkundige vaardigheden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC5L**

Other skills not listed above

*Definitie*

Is een specifieke vaardigheid of competentie onderwerp van een cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende vaardigheid/competentie onderwerp was van de cursussen: Andere vaardigheden (niet eerder genoemd).

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 vaardigheden kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                            |
|--------|----------------------------------|
| 0      | No                               |
| 1      | Yes                              |
| 8      | Not applicable (B1a and B1b) = 0 |

**CVTAFLC6FLAG**

Providers (external CVTS courses) (3 most important)

*Definitie*

Een bedrijf heeft voor een externe cursussen gekozen voor een opleidingsorganisatie.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                      |
|--------|------------------------------------------------------------|
| 1      | At last one and maximum three categories from a to l below |
| 8      | Not applicable (B1b = 0)                                   |
| 9      | No answer (no answer to any category a to g)               |

**CVTAFLC6A**

Schools, colleges, universities and other higher education institutions

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: (Hoge)scholen en universiteiten.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (B1b = 0) |

**CVTAFLC6B**

Public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Gespecialiseerde opleidingsinstituten uit de publieke sector.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (B1b = 0) |

**CVTAFLC6C**

Private training companies

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Particuliere opleidingsinstituten.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (B1b = 0) |

**CVTAFLC6D**

Private companies whose main activity is not training. (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Leveranciers en/of moeder- en dochterbedrijven.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (B1b = 0) |

**CVTAFLC6E**

Employer s associations, chambers of commerce, sector bodies

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Kamers van koophandel, branche- en werkgeversorganisaties.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (B1b = 0) |

**CVTAFLC6F**

Trade unions

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Vakbonden.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (B1b = 0) |

**CVTAFLC6G**

Other training providers

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke opleidingsorganisatie gekozen voor een externe cursus?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf in het referentiejaar (onder andere) voor de volgende opleidingsorganisatie heeft gekozen: Andere instanties.

*Toelichting bij het gebruik*

Bedrijven mogen maximaal 3 instanties kiezen in de vragenlijst.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable (B1b = 0) |

**CVTAFLC7AFLAG**

Existence of fees and payments for courses

*Definitie*

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van deelnamekosten.

*Codelijst*

| Waarde | Label                              |
|--------|------------------------------------|
| 0      | No                                 |
| 1      | Yes                                |
| 8      | Not applicable ((B1a and B1b = 0)) |
| 9      | No answer                          |

**CVTAFLC7A**

Fees and payments (in euros)

*Definitie*

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan deelnamekosten.

**CVTAFLC7BFLAG**

Existence of travel and subsistence payments

*Definitie*

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van vergoedingen voor reis- en verblijfskosten.

*Codelijst*

| Waarde | Label                              |
|--------|------------------------------------|
| 0      | No                                 |
| 1      | Yes                                |
| 8      | Not applicable ((B1a and B1b = 0)) |
| 9      | No answer                          |

**CVTAFLC7B**

Travel and subsistence payments (in Euros)

*Definitie*

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan vergoedingen voor reis- en verblijfskosten.

**CVTAFLC7CFLAG**

Existence of labour costs internal trainers

*Definitie*

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van arbeidskosten van intern opleidingspersoneel dat cursussen verzorgt.

*Codelijst*

| Waarde | Label                              |
|--------|------------------------------------|
| 0      | No                                 |
| 1      | Yes                                |
| 8      | Not applicable ((B1a and B1b = 0)) |
| 9      | No answer                          |

**CVTAFLC7C**

Labour costs internal trainers (in Euros)

*Definitie*

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan arbeidskosten van intern opleidingspersoneel dat cursussen verzorgt.

**CVTAFLC7DFLAG**

Existence of cost of training centre, rooms or teaching materials

*Definitie*

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf cursuskosten heeft gemaakt in de vorm van materiële uitgaven (gebouwen, ruimtes, uitrustingen en materialen).

*Codelijst*

| Waarde | Label                              |
|--------|------------------------------------|
| 0      | No                                 |
| 1      | Yes                                |
| 8      | Not applicable ((B1a and B1b = 0)) |
| 9      | No answer                          |

**CVTAFLC7D**

Training centre, rooms and teaching materials (in euros)

*Definitie*

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel het bedrijf in euro's betaald heeft aan materiële uitgaven (gebouwen, ruimtes, uitrustingen en materialen).

**CVTAFLC7SFLAG**

Existence of sub-total only (no sub-categories)

*Definitie*

Heeft een bedrijf specifieke cursuskosten gemaakt?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf alleen cursuskosten heeft gemaakt die niet in de sub-categorieën kunnen worden ingedeeld.

*Codelijst*

| Waarde | Label                              |
|--------|------------------------------------|
| 0      | No                                 |
| 1      | Yes                                |
| 8      | Not applicable ((B1a and B1b = 0)) |
| 9      | No answer                          |

**CVTIMPC7SUB**

CVT course costs sub-total (in euros)

*Definitie*

De door een bedrijf gemaakte specifieke kosten voor een cursus.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel het bedrijf in totaal in euro's betaald heeft aan cursuskosten.

**CVTAFLC7TOT**

Total cost CVT (in euros)

*Definitie*

Het bedrag dat een bedrijf heeft betaald aan een bedrijfsopleiding.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel het bedrijf in totaal in euro's betaald heeft aan bedrijfsopleidingskosten.

**CVTAFLPAC**

Personal absence cost (in euros) to be calculated ( $PAC = C3_{tot} * A5 / A4$ )

*Definitie*

De kosten die een bedrijf heeft gemaakt doordat een opleiding/cursus plaatsvond onder arbeidstijd (gederfde arbeidskosten).

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan hoeveel kosten een bedrijf heeft gemaakt doordat cursussen plaatsvonden onder arbeidstijd (gederfde arbeidskosten).

#### **CVTAFLD2A**

Assessment of the outcomes of CVT activities

##### *Definitie*

Een bedrijf beoordeelt de kwaliteit van een bedrijfsopleiding.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No, proof of participation is sufficient                      |
| 1      | Yes, for all activities                                       |
| 2      | Yes, for some activities                                      |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

#### **CVTAFLD2BA**

Certificate after written or practical test

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Certificaat/diploma na schriftelijke- of praktijktoets.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                           |
|--------|---------------------------------|
| 0      | No                              |
| 1      | Yes                             |
| 8      | Not applicable, (D2a <> 1 or 2) |
| 9      | No answer                       |

#### **CVTAFLD2BB**

Satisfaction survey amongst participants

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Tevredenheidsonderzoek onder deelnemers.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                           |
|--------|---------------------------------|
| 0      | No                              |
| 1      | Yes                             |
| 8      | Not applicable, (D2a <> 1 or 2) |
| 9      | No answer                       |

#### **CVTAFLD2BC**

Assessment of participants behaviour or performance in relation to training objectives

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Onderzoek naar veranderingen in werkgedrag en/of prestaties van de deelnemers in relatie tot de opleidingsdoelstellingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                           |
|--------|---------------------------------|
| 0      | No                              |
| 1      | Yes                             |
| 8      | Not applicable, (D2a <> 1 or 2) |
| 9      | No answer                       |

#### **CVTAFLD2BD**

Assessment/measurement of the impact of training on performance of relevant departments or the whole enterprise

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: De meerwaarde van de opleiding voor het bedrijf gemeten middels indicatoren zoals bijvoorbeeld productiekosten of tijd.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                           |
|--------|---------------------------------|
| 0      | No                              |
| 1      | Yes                             |
| 8      | Not applicable, (D2a <> 1 or 2) |
| 9      | No answer                       |

#### **CVTAFLD2BE**

Other

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke methode gebruikt om de kwaliteit van een gevolgde bedrijfsopleiding te beoordelen?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf gebruik maakt van de volgende methode om de kwaliteit van gevolgde bedrijfsopleidingen te beoordelen: Andere methode.

*Codelijst*

| Waarde | Label                           |
|--------|---------------------------------|
| 0      | No                              |
| 1      | Yes                             |
| 8      | Not applicable, (D2a <> 1 or 2) |
| 9      | No answer                       |

**CVTAFLD3A**

No limiting factors: level of training provided was appropriate to the needs of the enterprise

*Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Geen reden, het aantal bedrijfsopleidingen werd niet beperkt in het referentiejaar.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

**CVTAFLD3B**

Recruitment of individuals with the required qualifications, skills and competences

*Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: De organisatie heeft mensen in dienst genomen met de benodigde kwalificaties, vaardigheden en competenties.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

### **CVTAFLD3C**

Difficulties in assessing training needs in the enterprise

#### *Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

#### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Moeilijkheden bij het in kaart brengen van de opleidingsbehoeften van de organisatie.

#### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

### **CVTAFLD3D**

Lack of suitable offers of CVT courses in the market

#### *Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

#### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Ontbreken van passende aanbiedingen van bedrijfsopleidingen op de markt.

#### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

### **CVTAFLD3E**

High costst of CVT courses

#### *Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

#### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Hoge kosten van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

**CVTAFLD3F**

Higher focus on IVT provision than on CVT

*Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Meer nadruk op leerbanen dan op bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

**CVTAFLD3G**

Major efforts in CVT made in recent years

*Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: In afgelopen jaren zijn grote inspanningen gerealiseerd op het gebied van bedrijfsopleidingen.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

#### **CVTAFLD3H**

High workload and limited time available for staff to participate in CVT

##### *Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Hoge werkdruk en beperkte tijd beschikbaar voor het personeel om deel te nemen aan bedrijfsopleidingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

#### **CVTAFLD3I**

Other reasons

##### *Definitie*

Zorgde een bepaalde reden ervoor dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie beperkt werd?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het aantal bedrijfsopleidingen binnen de organisatie in het referentiejaar beperkt werd: Andere redenen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                            |
| 1      | Yes                                                           |
| 8      | Not applicable, ((B1a and B1b = 0)) and ((B2aFlag and B2bFlag |
| 9      | No answer                                                     |

#### **CVTAFLE1A**

The existing qualifications, skills and competences were appropriate to the current needs of the enterprise

##### *Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft

aangeboden: De bestaande kwalificaties, vaardigheden en competenties van de medewerkers voldoen aan de huidige behoeften van de organisatie.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

**CVTAFLE1B**

Recruitment of individuals with the required qualifications, skills and competences was preferred

*Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: De organisatie heeft mensen in dienst genomen met de benodigde kwalificaties, vaardigheden en competenties.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

**CVTAFLE1C**

Difficulties in assessing training needs in the enterprise.

*Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Moeilijkheden bij het in kaart brengen van de opleidingsbehoeften van de organisatie.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

#### **CVTAFLE1D**

Lack of suitable offers of CVT courses in the market

##### *Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Ontbreken van passende aanbiedingen van bedrijfsopleidingen op de markt.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

#### **CVTAFLE1E**

High costs of CVT courses

##### *Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Hoge kosten van bedrijfsopleidingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

#### **CVTAFLE1F**

Higher focus on IVT provision than on CVT

##### *Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Meer nadruk op leerbanen dan op bedrijfsopleidingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

#### **CVTAFLE1G**

Major effects in CVT made in recent years

##### *Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: In afgelopen jaren zijn grote inspanningen gerealiseerd op het gebied van bedrijfsopleidingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

#### **CVTAFLE1H**

High workload and no time available for staff to participate in CVT

##### *Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Hoge werkdruk en beperkte tijd beschikbaar voor het personeel om deel te nemen aan bedrijfsopleidingen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

#### **CVTAFLE1I**

Other reasons

##### *Definitie*

Specifieke reden om geen bedrijfsopleidingen voor werknemers aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of de volgende reden ervoor zorgde dat het in het referentiejaar geen bedrijfsopleidingen (noch cursussen noch andere vormen van bedrijfsopleidingen) heeft aangeboden: Andere redenen.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------|
| 0      | No                                                             |
| 1      | Yes                                                            |
| 8      | Not applicable, ((B1a or B1b = 1)) and ((B2aFlag or B2bFlag or |
| 9      | No answer                                                      |

#### **CVTAFLF1**

IVT participants (apprentices) usually employed in the enterprise

##### *Definitie*

Is een bedrijf een erkend leerbedrijf?

##### *Toelichting bij de definitie*

Was het bedrijf in het referentiejaar een erkend leerbedrijf.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label |
|--------|-------|
| 0      | Nee   |
| 1      | Ja    |

#### **CVTAFLF2A**

To qualify future employees according to the needs of the enterprise

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om toekomstige werknemers te kwalificeren in overeenstemming met de behoeften van het bedrijf.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable, (F1 = 0) |
| 9      | No answer                |

#### **CVTAFLF2B**

To choose among the best apprentices for future employment after completion of initial vocational training (apprenticesh

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om te kunnen kiezen uit de beste leerlingen voor een toekomstige baan in het bedrijf.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable, (F1 = 0) |
| 9      | No answer                |

#### **CVTAFLF2C**

To avoid possible mismatch with enterprise needs in case of external recruitment

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

##### *Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om het risico af te dekken dat mensen worden aangenomen die niet voldoen aan de eisen van het bedrijf.

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable, (F1 = 0) |
| 9      | No answer                |

#### **CVTAFLF2D**

To make use of the productive capacities of IVT participants (apprentices) already during their initial vocational train

##### *Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om gebruik te maken van de extra productiecapaciteit gedurende de duur van de leerbaan.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable, (F1 = 0) |
| 9      | No answer                |

**CVTAFLF2E**

Other reasons

*Definitie*

Heeft een bedrijf een specifieke reden om een hoger beroepsonderwijs (HBO) en of wetenschappelijk onderwijs (WO)-stage en leerbaan aan te bieden?

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of het bedrijf mbo-stages of leerbanen aanbood in het referentiejaar om een andere reden.

*Codelijst*

| Waarde | Label                    |
|--------|--------------------------|
| 0      | No                       |
| 1      | Yes                      |
| 8      | Not applicable, (F1 = 0) |
| 9      | No answer                |

**CVTAFLHLPVARBO**

Enterprises with or without CVT

*Definitie*

Het type bedrijfsopleiding die een bedrijf aanbiedt.

*Codelijst*

| Waarde | Label                                                       |
|--------|-------------------------------------------------------------|
| 0      | Enterprises without CVT courses or any other forms of CVT   |
| 1      | Enterprises with CVT courses                                |
| 2      | Enterprises without CVT courses but with other forms of CVT |

**CVTREGStkSBI08**

Standaard BedrijfsIndeling - 2008 (SBI 2008)

*Definitie*

Economische activiteit volgens de Standaard Bedrijfsindeling 2008

**CVTAFLStkGK**

Grootte Klasse Bedrijf

*Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

*Codelijst*

| Waarde | Label                |
|--------|----------------------|
| 4      | 10 - 19 personen     |
| 5      | 20 - 49 personen     |
| 6      | 50 - 99 personen     |
| 7      | 100 - 199 personen   |
| 8      | 200 - 499 personen   |
| 9      | 500 personen of meer |

**CVTAFLStkGKBS**

Grootte Klasse Bedrijf (gedetailleerd)

*Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

*Codelijst*

| Waarde | Label                 |
|--------|-----------------------|
| 40     | 10 - 19 personen      |
| 50     | 20 - 49 personen      |
| 60     | 50 - 99 personen      |
| 71     | 100 - 149 personen    |
| 72     | 150 - 199 personen    |
| 81     | 200 - 249 personen    |
| 82     | 250 - 499 personen    |
| 91     | 500 - 999 personen    |
| 92     | 1000 - 1900 personen  |
| 93     | 2000 personen of meer |

**CVTREGStkWPABR**

Werkzame personen uit ABR

*Definitie*

Aantal werkzame personen volgens het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

*Toelichting bij de definitie*

Personen in dienst bij het bedrijf in het referentiejaar, op basis van registraties in het ABR.

**CVTAFLStkCONGO**

CONGO-eenheid

*Definitie*

Indicator die aangeeft of deze bedrijfseenheid een ConGO eenheid is.

*Toelichting bij de definitie*

Geeft aan of een bedrijf tot CONGO behoort (Consistent Grote Ondernemingen).

*Toelichting bij het gebruik*

TRUE geeft aan dat het bedrijf tot de CONGO behoort, FALSE geeft aan dat het bedrijf niet tot de CONGO behoort.

*Codelijst*

| Waarde | Label                             |
|--------|-----------------------------------|
| TREU   | Bedrijf behoort tot de CONGO      |
| FALSE  | Bedrijf behoort niet tot de CONGO |

**CVTREGStkROGID**

Ondernemersgroep identificatie

*Definitie*

Een ondernemingengroep identificerend nummer

**CVTREGStkIDREGION**

Landsdeel

*Definitie*

Duidt een Landsdeel aan.

*Codelijst*

| Waarde | Label           |
|--------|-----------------|
| 1      | Noord-Nederland |
| 2      | Oost-Nederland  |
| 3      | West-Nederland  |
| 4      | Zuid-Nederland  |

**CVTAFLStkNACESP**

Sampling plan economic activity

*Definitie*

Economische activiteit gebaseerd op de Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE) Rev. 2

*Codelijst*

| Waarde | Label           |
|--------|-----------------|
| 2001   | B05-B09         |
| 2002   | C10-C12         |
| 2003   | C13-C15         |
| 2004   | C17-C18         |
| 2005   | C19-C23         |
| 2006   | C24-C25         |
| 2007   | C26-C28 and C33 |
| 2008   | C29-C30         |
| 2009   | C16+C31-C32     |

| Waarde | Label     |
|--------|-----------|
| 2010   | D-E       |
| 2011   | F         |
| 2012   | G45       |
| 2013   | G46       |
| 2014   | G47       |
| 2015   | H         |
| 2016   | I         |
| 2017   | J         |
| 2018   | K64-K65   |
| 2019   | K66       |
| 2020   | L+M+N+R+S |

#### **CVTAFLStkSIZESP**

Sampling plan size group

##### *Definitie*

Een indeling van het aantal werkenden (werkzame personen al dan niet in loondienst) van een bedrijfseenheid in een klasse (grootteklasse).

##### *Codelijst*

| Waarde | Label                   |
|--------|-------------------------|
| 4      | 10-19 employees         |
| 5      | 20-49 employees         |
| 6      | 50-249 employees        |
| 7      | 250-499 employees       |
| 8      | 500-999 employees       |
| 9      | 1000 and over employees |

#### **CVTREGStkGEMCODE**

Gemeentecode van het bedrijf, op basis van regionale indeling op 1 jan 2016

##### *Definitie*

Een gemeente identificerend nummer.

##### *Codelijst*

De gemeentecodes op 1 januari van het verslagjaar. Voor een toelichting op het ontstaan, opheffing en/of naamswijziging van gemeenten zie de Statline tabel [Gebieden; overzicht vanaf 1830](#). Voor Remote Access en On-site gebruikers zijn de gemeente codelijsten te vinden in de beveiligde microdata omgeving: K:\Utilities\Code\_Listings\Gemeentecodes\.

Met de gemeentecode kunt u aan de hand van dit sleutelveld en het bestand Gebieden in Nederland (GIN) van hetzelfde jaar gegevens samenvoegen, tellingen maken, naar een hoger regionaal niveau zoals landsdeel, provincie, COROP of toeristengebied. U kunt deze bestanden vinden in de beveiligde microdata omgeving: K:\Utilities\Code\_Listings\Gebieden in Nederland\