

## **Documentatierapport Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) 2008-2016V1**

## Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar het CBS betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl). Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende Werkgevers Enquête Arbeid 2008-2016” welke afkomstig zijn van TNO die het microdatabestand aan het CBS levert.”

### *Engelse versie*

“Results based on calculations by [*name of research institution or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

“Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: [microdata@cbs.nl](mailto:microdata@cbs.nl).”

.

**Beschikbare bestand(en):**

WEA2008-2016V1

---

De gebruiker dient rekening te houden met het volgende:

- De koppelsleutel voor bedrijfseenheden is het versleutelde KvK\_Nummer. Met deze versleutelde variabele kan het bestand worden gekoppeld met bijvoorbeeld de ABR-bestanden.
- Dit bestand mag alleen gebruikt worden nadat vooraf toestemming is verkregen van TNO.



## Inhoudsopgave

|                                                                         |          |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b><i>Bronvermelding</i></b> .....                                      | <b>2</b> |
| Beschikbare bestand(en): .....                                          | 3        |
| <b><i>1. Inleiding</i></b> .....                                        | <b>5</b> |
| <b><i>2. Toelichting op de samenstelling van de bestanden</i></b> ..... | <b>6</b> |
| <b>Microdatabestand</b> .....                                           | <b>6</b> |
| Populatieafbakening, Onderzoeksmethode, Weging en Kwaliteit .....       | 6        |
| Wijzigingen ten opzichte vorige periode.....                            | 6        |
| <b><i>3. Bestandsopbouw en toelichting</i></b> .....                    | <b>7</b> |
| Bestandsopbouw van het microdatabestand .....                           | 7        |

## **1. Inleiding**

Het team Microdataservices stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van “Werkgevers Enquête Arbeid 2008-2016”.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

De volgende bijlagen zijn beschikbaar voor de remote access/On-site gebruikers:

- WEA 2016 METHODOLOGIE EN BESCHRIJVENDE RESULTATEN;
- WEA 2016 vragenlijst.

## **2. Toelichting op de samenstelling van de bestanden**

### **Microdatabestand**

Een record in het microdatabestand bevat informatie over het arbeidsbeleid van Nederlandse bedrijven en instellingen. Een bedrijf of instelling kan slechts een record in het microdatabestand hebben. Het bestand bevat het Kamer van Koophandel nummer (KvK\_Nummer) als sleutel waarmee gekoppeld kan worden met andere bestanden.

### ***Populatieafbakening, Onderzoeksmethode, Weging en Kwaliteit***

Voor deze onderwerpen en een verdere uitgebreide beschrijving van het onderzoek wordt verwezen naar de website [TNO Monitor Arbeid Werkgevers Enquête Arbeid](#).

### ***Wijzigingen ten opzichte vorige periode***

Met ingang van 2014 wordt er alleen het combinatiebestand beschikbaar gesteld. In het combinatiebestand zitten alle gegevens van zowel 2008, 2010, 2012, 2014 en 2016. Indien u toch alleen iets over een bepaald jaar (2016) wil weten, dan wordt dat in het combinatiebestand eenvoudig bewerkstelligd met de selectie 'Jaar=2016'

### 3. Bestandsopbouw en toelichting

#### Bestandsopbouw van het microdatabestand

Onderstaand volgt een overzicht van alle variabelen.

| Nr | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                                                       | Form. |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1  | Jaar<br>Jaar                                                                                                                                                                                                    | F4    |
| 2  | CODERESP<br>Respondentnummer                                                                                                                                                                                    | F5    |
| 3  | Postcode<br>Postcode                                                                                                                                                                                            | F4    |
| 4  | Corop<br>Coropgebied                                                                                                                                                                                            | F2    |
| 5  | WeegPop<br>Weegfactor op basis van zelf-gerapporteerde vestigingsgrootte naar de populatie [statistische toetsen en 95%BI's niet mogelijk]                                                                      | F8.3  |
| 6  | Weeg<br>Weegfactor op basis van zelf-gerapporteerde vestigingsgrootte die 'terugweegt' naar de steekproef-N [statistische toetsen en 95%BI's wel mogelijk; deze staat 'aan' bij het opvragen van de systemfile] | F8.3  |
| 7  | HoofdSector<br>Sector [12 hoofdgroepen]                                                                                                                                                                         | F2    |
| 8  | sector<br>Sector [41 categorieën]                                                                                                                                                                               | F4.1  |
| 9  | SBI08<br>SBI 2008 [Vijf digits]                                                                                                                                                                                 | F5    |
| 10 | SBI08_2Digit<br>Twee-digits SBI-08 Bedrijfstakclassificatie                                                                                                                                                     | F2    |
| 11 | SBI08_Letter<br>SBI2008-letteraanduiding                                                                                                                                                                        | F1    |
| 12 | Provincie<br>Provincie                                                                                                                                                                                          | F2    |
| 13 | Methode<br>Methode van afname                                                                                                                                                                                   | F1    |
| 14 | KvK_Nr_Bekend<br>KvK-nummer bekend?                                                                                                                                                                             | F1    |
| 15 | kvkdosnr_versl<br>kvkdosnr_versl                                                                                                                                                                                | A8    |
| 16 | kvkvestnr_versl<br>KvK-vestigingsnummer_versl                                                                                                                                                                   | A12   |
| 17 | TotPer<br>Het totale aantal personeel van de vestiging                                                                                                                                                          | F16   |
| 18 | TotPer_cat<br>Het totale aantal personeel van de vestiging [gecategoriseerd]                                                                                                                                    | F1    |
| 19 | V01_08_16<br>1. Functie van respondent in dit bedrijf                                                                                                                                                           | F10   |



| Nr | Variabele en omschrijving                                                                       | Form. |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 20 | V01s_08_16<br>1s. Functie van respondent in dit bedrijf [specificatie open antwoord]            | A80   |
| 21 | V02_08_16<br>2. Structuur van dit bedrijf                                                       | F10   |
| 22 | V02s_08_16<br>2s. Structuur van dit bedrijf [specificatie open antwoord]                        | A500  |
| 23 | v03a_16<br>3a. Is uw organisatie voor 50% of meer eigendom van één familie?                     | F10   |
| 24 | v03b_16<br>3b. Is er een familielid aanwezig in het managementteam?                             | F10   |
| 25 | V03_08_16<br>4. Profit of non-profit bedrijf                                                    | F10   |
| 26 | V04s_08_16<br>5s. Belangrijkste hoofdactiviteit van deze vestiging [specificatie open antwoord] | A500  |
| 27 | V05_08_16<br>6. Jaar van oprichting                                                             | F10   |
| 28 | V07a_08_16<br>a. Werkdruk                                                                       | F1    |
| 29 | V07b_08_16<br>b. Emotioneel zwaar werk                                                          | F1    |
| 30 | V07c_08_16<br>c. Agressie en geweld                                                             | F1    |
| 31 | V07d_08_16<br>d. Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)                           | F1    |
| 32 | V07e_08_16<br>e. Beeldschermwerk                                                                | F1    |
| 33 | V07f_08_16<br>f. Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken                          | F1    |
| 34 | V07g_08_16<br>g. Lawaai                                                                         | F1    |
| 35 | V07h_08_16<br>h. Knel-/ plet-/ snijgevaar                                                       | F1    |
| 36 | V07i_08_16<br>i. Valgevaar                                                                      | F1    |
| 37 | V07j_08_16<br>j. Aanrijdgevaar                                                                  | F1    |
| 38 | V07k_08_16<br>k. Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen                                 | F1    |
| 39 | V07l_08_16<br>l. Straling                                                                       | F1    |
| 40 | V07m_10_16<br>m. Onregelmatige werktijden [Niet gevraagd in 2008]                               | F1    |
| 41 | V07n_10_16<br>n. Repeterend werk [Niet gevraagd in 2008]                                        | F1    |
| 42 | V07o_08_16<br>o. Andere arbeidsrisico's                                                         | F1    |





| Nr | Variabele en omschrijving                                                                         | Form. |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 43 | V07p_08_16<br>p. Geen arbeidsrisico's                                                             | F1    |
| 44 | V07q_08_16<br>q. Weet niet                                                                        | F1    |
| 45 | V08a_10_16<br>a. Organisatorische verbeteringen                                                   | F1    |
| 46 | V08b_10_16<br>b. Technische verbeteringen                                                         | F1    |
| 47 | V08c_10_16<br>c. Persoonlijke beschermingsmiddelen                                                | F1    |
| 48 | V08d_10_16<br>d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten                                       | F1    |
| 49 | V08e_10_16<br>e. Bevorderen van een gezonde leefstijl                                             | F1    |
| 50 | V08f_10_16<br>f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken                          | F1    |
| 51 | V08g_10_16<br>g. Prikkels om verzuim te voorkomen of terug te dringen                             | F1    |
| 52 | V08h_10_16<br>h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie                                         | F1    |
| 53 | V08i_10_16<br>i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering                              | F1    |
| 54 | V08j_10_16<br>j. Aanpassingen in het werk                                                         | F1    |
| 55 | V08k_10_16<br>k. Andere maatregelen arbo en verzuim                                               | F1    |
| 56 | V08l_10_16<br>l. Geen maatregelen arbo en verzuim                                                 | F1    |
| 57 | V08m_10_16<br>m. Weet niet maatregelen arbo en verzuim                                            | F1    |
| 58 | V09a_10_16<br>a. Ja, voor ZZP-ers/ freelancers                                                    | F1    |
| 59 | V09b_10_16<br>b. Ja, voor uitzendkrachten en/of gedetacheerden                                    | F1    |
| 60 | V09c_10_16<br>c. Ja, voor vrijwilligers                                                           | F1    |
| 61 | V09d_10_16<br>d. Nee                                                                              | F1    |
| 62 | V09e_10_16<br>e. Weet niet                                                                        | F1    |
| 63 | v10a_16<br>10a. Neemt uw vestiging regelmatig opdrachten aan van andere bedrijven?                | F10   |
| 64 | v10b_16<br>10b. Besteden uw opdrachtgevers aandacht aan gezond en veilig werken van uw personeel? | F10   |
| 65 | V09a_14_16<br>11a. Aanpak psychosociale risico's door 'Veranderingen in de organisatie van werk'? | F10   |



| <i>Nr</i> | <i>Variabele en omschrijving</i>                                                                                                               | <i>Form.</i> |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 66        | V09b_14_16<br>11b. Aanpak psychosociale risico's door 'Aanspreekpunt voor werknemers'?                                                         | F10          |
| 67        | V09c_14_16<br>11c. Aanpak psychosociale risico's door 'Aanbieden van opleiding of training'?                                                   | F10          |
| 68        | V09d_14_16<br>11d. Aanpak psychosociale risico's door 'Voorlichting, timemanagement of assertiviteit'?                                         | F10          |
| 69        | V09e_14_16<br>11e. Aanpak psychosociale risico's door 'Onderwerp gemaakt van functioneringsgesprek en/of werkoverleg'?                         | F10          |
| 70        | V09f_14_16<br>11f. Aanpak psychosociale risico's door 'Werknemers meer ruimte geven in het regelen van hun eigen werkzaamheden'?               | F10          |
| 71        | V09g_14_16<br>11g. Aanpak psychosociale risico's door 'Andere maatregelen'?                                                                    | F10          |
| 72        | V10a_14_16<br>12a. Was 'Het naleven van een wettelijke verplichting' reden om psychosociale risico's aan te pakken?                            | F10          |
| 73        | V10b_14_16<br>12b. Was 'Verzoek van werknemers of hun vertegenwoordigers' reden om psychosociale risico's aan te pakken?                       | F10          |
| 74        | V10c_14_16<br>12c. Was 'Hoog verzuimpercentage' reden om psychosociale risico's aan te pakken?                                                 | F10          |
| 75        | V10d_14_16<br>12d. Was 'Achteruitgang in de productiviteit of in de kwaliteit van de producten' reden om psychosociale risico's aan te pakken? | F10          |
| 76        | V10e_14_16<br>12e. Was 'Eis van klanten of bezorgdheid over de reputatie van het bedrijf' reden om psychosociale risico's aan te pakken?       | F10          |
| 77        | V10f_14_16<br>12f. Was 'Druk vanuit de Inspectie SZW' reden om psychosociale risico's aan te pakken?                                           | F10          |
| 78        | V10g_14_16<br>12g. Andere reden om psychosociale risico's aan te pakken?                                                                       | F10          |
| 79        | V10_08_16<br>13a. Heeft uw vestiging een RI&E?                                                                                                 | F10          |
| 80        | V12_08_16<br>13b. Heeft uw vestiging naar aanleiding van de RI&E een plan van aanpak gemaakt?                                                  | F10          |
| 81        | V12_10_16<br>14. Zijn er in uw vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen?                                            | F10          |
| 82        | V13a_10_16<br>a. Ik heb dit geregeld in mijn contract met een externe arbodienst                                                               | F1           |
| 83        | V13b_10_16<br>b. Ik heb dit geregeld via de interne arbodienst                                                                                 | F1           |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                        | Form. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 84  | V13c_10_16<br>c. Ik heb dit geregeld via mijn verzuimverzekeraar/<br>zorgverzekeraar                                                                                             | F1    |
| 85  | V13d_10_16<br>d. Ik heb dit geregeld via mijn assurantietussenpersoon/<br>arboadviseur                                                                                           | F1    |
| 86  | V13e_10_16<br>e. Ik huur zelf een bedrijfsarts in                                                                                                                                | F1    |
| 87  | V13f_10_16<br>f. Ik huur zelf een andere gecertificeerde arbodienstverlener in                                                                                                   | F1    |
| 88  | V13g_10_16<br>g. Ik heb hierover niets geregeld                                                                                                                                  | F1    |
| 89  | V13h_10_16<br>h. Andere regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener                                                                                                              | F1    |
| 90  | V13i_10_16<br>i. Weet niet [regeling bedrijfsarts of arbodienstverlener]                                                                                                         | F1    |
| 91  | v17_16<br>17. Hebben werknemers in uw vestiging de mogelijkheid om<br>periodiek deel te nemen aan een arbeidsgezondheidskundig<br>onderzoek door een arbodienst of bedrijfsarts? | F10   |
| 92  | v18_16<br>18. Hebben werknemers in uw vestiging rechtstreeks toegang tot<br>een bedrijfsarts?                                                                                    | F10   |
| 93  | v19a_16<br>a. Werknemers met een tijdelijk arbeidscontract                                                                                                                       | F1    |
| 94  | v19b_16<br>b. Nul uren-werknemers                                                                                                                                                | F1    |
| 95  | v19c_16<br>c. Uitzendkrachten                                                                                                                                                    | F1    |
| 96  | v19d_16<br>d. Gedetacheerden                                                                                                                                                     | F1    |
| 97  | v19e_16<br>e. Stagiairs                                                                                                                                                          | F1    |
| 98  | v19f_16<br>f. Vrijwilligers                                                                                                                                                      | F1    |
| 99  | v19g_16<br>g. ZZP-ers / freelancers                                                                                                                                              | F1    |
| 100 | v19h_16<br>h. Geen andere medewerkers                                                                                                                                            | F1    |
| 101 | v19i_16<br>i. Weet niet                                                                                                                                                          | F1    |
| 102 | V15_14_16<br>15. Wie neemt meestal de verzuimbegeleiding van werknemers<br>op zich?                                                                                              | F10   |
| 103 | V15a_om_08_16<br>20a. Advisering over uw RI&E [1 = helemaal niet tevreden - 5 =<br>helemaal tevreden]                                                                            | F10   |
| 104 | V15b_om_08_16<br>20b. Toetsing van uw RI&E [1 = helemaal niet tevreden - 5 =<br>helemaal tevreden]                                                                               | F10   |



| <i>Nr</i> | <i>Variabele en omschrijving</i>                                                                                                                              | <i>Form.</i> |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 105       | V15c_om_08_16<br>20c. Begeleiding van zieke werknemers bij terugkeer naar werk [1 = helemaal niet tevreden - 5 = helemaal tevreden]                           | F10          |
| 106       | V15d_om_08_16<br>20d. Uitvoeren van PAGO [1 = helemaal niet tevreden - 5 = helemaal tevreden]                                                                 | F10          |
| 107       | V15e_om_08_16<br>20e. Uitvoeren van aanstellingskeuring(en) [1 = helemaal niet tevreden - 5 = helemaal tevreden]                                              | F10          |
| 108       | v21_16<br>21. Zijn in de afgelopen 12 maanden door een (bedrijfs)arts één of meer beroepsziekten vastgesteld onder leden van uw personeel?                    | F10          |
| 109       | V15_12_16<br>22a. Bestaat er in uw sector een brancheorganisatie?                                                                                             | F10          |
| 110       | V18_10_16<br>22b. Is deze brancheorganisatie actief op het gebied van arbo?                                                                                   | F10          |
| 111       | V21a_10_16<br>a. Branche-RI&E                                                                                                                                 | F1           |
| 112       | V21b_10_16<br>b. Verzuimmelding via brancheloket                                                                                                              | F1           |
| 113       | V21c_10_16<br>c. Collectief contract met verzekeraar                                                                                                          | F1           |
| 114       | V21d_10_16<br>d. Collectief contract met arbodienst                                                                                                           | F1           |
| 115       | V21e_10_16<br>e. Cursusaanbod over arbo en verzuim                                                                                                            | F1           |
| 116       | V21f_10_16<br>f. Informatie en advies over arbo, verzuim en/of re-integratie                                                                                  | F1           |
| 117       | V21g_10_16<br>g. Geen van deze diensten van brancheorganisatie gebruikt                                                                                       | F1           |
| 118       | V21h_10_16<br>h. Andere dienst van brancheorganisatie gebruikt                                                                                                | F1           |
| 119       | V21j_10_16<br>j. Weet niet van welke dienst van brancheorganisatie gebruik is gemaakt                                                                         | F1           |
| 120       | V22_om_10_16<br>22d. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het ondersteunen van uw vestiging rondom arbobeleid? [1 = slecht - 4 = goed]       | F10          |
| 121       | V19_10_16<br>23a. Is er in uw branche een arbocatalogus opgesteld? [In 2010: 'Hebben sociale partners in uw branche een arbocatalogus opgesteld?']            | F10          |
| 122       | V20_10_16<br>23b. Wordt deze arbocatalogus door uw vestiging gebruikt?                                                                                        | F10          |
| 123       | V22a_om_08_16<br>24a. Brancheafspraken in CAO's of arbocatalogi leiden tot veranderingen die werknemers echt merken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] | F10          |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                         | Form. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 124 | V22b_om_08_16<br>24b. Werkgevers kunnen zelf het ziekteverzuim beperken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                                                 | F10   |
| 125 | V21c_om_12_16<br>24c. In onze vestiging vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                 | F10   |
| 126 | V21d_om_12_16<br>24d. In onze vestiging vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                        | F10   |
| 127 | V23b_om_08_16<br>24e. In onze vestiging wordt een medewerker met een ongezonde leefstijl en werkstijl daarop aangesproken                                         | F10   |
| 128 | V23c_om_08_16<br>24f. In onze vestiging treffen we maatregelen zodat werknemers langer kunnen doorwerken                                                          | F10   |
| 129 | V24_08_16<br>25. Stelt uw verzekeraar uw vestiging (extra) premiekorting in het vooruitzicht bij het aantoonbaar verbeteren van arbeidsomstandigheden en verzuim? | F10   |
| 130 | V36_08_16<br>26a. Is er in uw vestiging een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging?                                                                     | F1    |
| 131 | V37_08_16<br>26b. Hoe tevreden of ontevreden bent u over het functioneren van de OR, MR, PVT, en/of PVG? [Rapportcijfer]                                          | F10   |
| 132 | v26a_16<br>26c.a. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'Het vormgeven van het arbobeleid zoals bij RIE en plan van aanpak'?                                               | F10   |
| 133 | v26b_16<br>26c.b. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De keuze voor een arbodienst of andere arbodienstverlener'?                                                       | F10   |
| 134 | v26c_16<br>26c.c. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De inhoud van het takenpakket van arbodienst of andere dienstverlener'?                                           | F10   |
| 135 | v26d_16<br>26c.d. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'De keuze van de preventiemedewerker'?                                                                             | F10   |
| 136 | v26e_16<br>26c.e. OR/MR/PVT/PVG betrokken bij: 'Het takenpakket van de preventiemedewerker'?                                                                      | F10   |
| 137 | V33_10_16<br>27. Is uw vestiging lid van een werkgeversvereniging [ook wel: branchevereniging]?                                                                   | F10   |
| 138 | V34_10_16<br>28. Hoe tevredenheid of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversorganisatie? [Rapportcijfer]                          | F10   |
| 139 | V40_08_16<br>29a. Valt uw vestiging onder een CAO?                                                                                                                | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                 | Form. |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 140 | V41_08_16<br>29b. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de CAO of arbeidsvoorwaardenregeling? [Rapportcijfer]                                                             | F2    |
| 141 | V33_12_16<br>30. Heeft u de afgelopen 12 maanden gebruik gemaakt van gelden van een O&O fonds als gedeeltelijke vergoeding van kosten voor de scholing van uw werknemers? | F10   |
| 142 | V33a_14_16<br>31a. 'Mobiliteitsregeling woon-werk' beschikbaar voor personeel?                                                                                            | F10   |
| 143 | V33b_14_16<br>31b. 'Regelingen om werknemers financieel te ontzorgen' beschikbaar voor personeel?                                                                         | F10   |
| 144 | V33c_14_16<br>31c. 'Ruimte voor zorgtaken' beschikbaar voor personeel?                                                                                                    | F10   |
| 145 | V33d_14_16<br>31d. 'Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen' beschikbaar voor personeel?                                                                | F10   |
| 146 | V33e_14_16<br>31e. 'Persoonsgebonden (inzetbaarheids)budget' beschikbaar voor personeel?                                                                                  | F10   |
| 147 | V33f_14_16<br>31f. 'Regelingen voor het behoud van gezondheid en vitaliteit' beschikbaar voor personeel?                                                                  | F10   |
| 148 | V33g_14_16<br>31g. 'Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken' beschikbaar voor personeel?                                                                             | F10   |
| 149 | V33h_14_16<br>31h. 'Promotie- en loopbaanmogelijkheden' beschikbaar voor personeel?                                                                                       | F10   |
| 150 | V33i_14_16<br>31i. 'Scholings- en opleidingsmogelijkheden' beschikbaar voor personeel?                                                                                    | F10   |
| 151 | V33j_14_16<br>31j. 'Mogelijkheden om in deeltijd te werken' beschikbaar voor personeel?                                                                                   | F10   |
| 152 | V33k_14_16<br>31k. 'Flexibele werktijden' beschikbaar voor personeel?                                                                                                     | F10   |
| 153 | V33l_14_16<br>31l. 'Thuiswerkregeling' beschikbaar voor personeel?                                                                                                        | F10   |
| 154 | V33m_14_16<br>31m. 'Verlof- en vakantiemogelijkheden' beschikbaar voor personeel?                                                                                         | F10   |
| 155 | V33n_14_16<br>31n. 'Overlegmogelijkheden' beschikbaar voor personeel?                                                                                                     | F10   |
| 156 | V45a_08_16<br>32a. Het bestaan van vakbonden [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk]                                                                               | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                          | Form. |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 157 | V45b_08_16<br>32b. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk]                                                   | F10   |
| 158 | V45c_08_16<br>32c. Het bestaan van CAO's [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk]                                                                            | F10   |
| 159 | V45d_08_16<br>32d. Het bestaan van werkgeversorganisaties [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk]                                                           | F10   |
| 160 | V37f_12_16<br>32e. Het bestaan van Opleidings- & Ontwikkelingsfondsen [1 = zeer onbelangrijk - 10 = zeer belangrijk]                                               | F10   |
| 161 | V46c_08_16<br>33a. Tevredenheid behartiging werknemersbelangen door: 'OR, MR of PVT'                                                                               | F10   |
| 162 | V46d_08_16<br>33b. Tevredenheid behartiging werknemersbelangen door: 'De vakbond'                                                                                  | F10   |
| 163 | V47a_om_08_16<br>34a. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Salaris van medewerkers' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte]                             | F10   |
| 164 | V47b_om_08_16<br>34b. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Werktijden van medewerkers' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte]                          | F10   |
| 165 | V47c_om_08_16<br>34c. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Werkprestaties van medewerkers' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte]                      | F10   |
| 166 | V47d_om_08_16<br>34d. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Ontwikkeling/ opleiding van medewerkers' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte]             | F10   |
| 167 | V36e_om_14_16<br>34e. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'De taakinhoud en/of het aantal taken van werknemers' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte] | F10   |
| 168 | V36f_om_14_16<br>34f. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Zorgverlof/ mantelzorg' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte]                              | F10   |
| 169 | V36g_om_16<br>34g. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Werkplek van werknemers' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte]                                | F10   |
| 170 | V36h_om_16<br>34h. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk 'Werkduur van werknemers' [1 = heel weinig/geen ruimte - 5 = heel veel ruimte]                                | F10   |
| 171 | V48a_om_08_16<br>35a. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Salaris van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                         | F10   |
| 172 | V48b_om_08_16<br>35b. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werktijden van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                      | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                                         | Form. |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 173 | V48c_om_08_16<br>35c. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkprestaties van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                                 | F10   |
| 174 | V48d_om_08_16<br>35d. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Ontwikkeling/ opleiding van medewerkers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                        | F10   |
| 175 | V48e_om_14_16<br>35e. Gebruik ruimte voor maatwerk 'De taakinhoud en/of het aantal taken van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                            | F10   |
| 176 | V48f_om_14_16<br>35f. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Zorgverlof/ mantelzorg' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                                         | F10   |
| 177 | V48g_om_16<br>35g. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkplek van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                                           | F10   |
| 178 | V48h_om_16<br>35h. Gebruik ruimte voor maatwerk 'Werkduur van werknemers' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                                           | F10   |
| 179 | V44_12_16<br>36. Hoeveel verschillende hiërarchische niveaus zijn er in deze vestiging?                                                                                                           | F10   |
| 180 | V49a_10_16<br>37a. 'Bepalen van de werkmethode' kunnen medewerkers zelf beslissen [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate/volledig]                                                          | F10   |
| 181 | V49b_10_16<br>37b. 'Bepalen van de werkverdeling' kunnen medewerkers zelf beslissen [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate/volledig]                                                        | F10   |
| 182 | V49c_10_16<br>37c. 'Bepalen van de werktijden en pauzes' kunnen medewerkers zelf beslissen [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate/volledig]                                                 | F10   |
| 183 | V49d_10_16<br>37d. 'Oplossen van operationele problemen/ storingen in het productieproces of werkproces' kunnen medewerkers zelf beslissen [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate/volledig] | F10   |
| 184 | V53a_10_16<br>38a. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuw of in belangrijke mate verbeterd product of dienst geïntroduceerd?                                                      | F10   |
| 185 | V53b_10_16<br>38b. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuw of in belangrijke mate verbeterd proces ingevoerd voor het produceren van goederen of het leveren van diensten?         | F10   |
| 186 | V53c_10_16<br>38c. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuwe of in belangrijke mate verbeterde marketingmethode ingevoerd?                                                          | F10   |
| 187 | V53d_10_16<br>38d. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar een nieuwe of belangrijke organisatorische verandering doorgevoerd?                                                               | F10   |





| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                                      | Form. |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 188 | V46_om_14_16<br>39. Bij mijn bedrijf moeten op korte termijn resultaten worden gehaald, zelfs als dit ten koste gaat van resultaten op lange termijn [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] | F10   |
| 189 | V54a_10_16<br>40a. De arbeidsproductiviteit in onze vestiging is in de afgelopen twee jaar... [1 = sterk afgenomen - 5 = sterk toegenomen]                                                     | F10   |
| 190 | V54b_10_16<br>40b. De kwaliteit van de producten/ diensten van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar... [1 = sterk afgenomen - 5 = sterk toegenomen]                                     | F10   |
| 191 | V54c_10_16<br>40c. De tevredenheid van de klanten van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar... [1 = sterk afgenomen - 5 = sterk toegenomen]                                              | F10   |
| 192 | V54d_10_16<br>40d. De omzet van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar... [1 = sterk afgenomen - 5 = sterk toegenomen]                                                                    | F10   |
| 193 | V54e_10_16<br>40e. De winst/het positieve financieel resultaat van onze vestiging is in de afgelopen twee jaar... [1 = sterk afgenomen - 5 = sterk toegenomen]                                 | F10   |
| 194 | V56a_om_08_16<br>41a.a. Past uw vestiging 'Brede inzetbaarheid van personeel' toe? [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                                             | F10   |
| 195 | V56b_om_08_16<br>41a.b. Past uw vestiging 'Flexibele werktijden' toe? [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                                                          | F10   |
| 196 | V56c_om_08_16<br>41a.c. Past uw vestiging 'Flexibele contracten' toe? [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                                                          | F10   |
| 197 | V56d_om_08_16<br>41a.d. Past uw vestiging 'Zelf roosteren' toe? (werknemers zelf de werktijden laten bepalen) [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                  | F10   |
| 198 | V56e_om_10_16<br>41a.e. Past uw vestiging 'Telewerken/ thuiswerken' toe? [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                                                       | F10   |
| 199 | V56f_om_14_16<br>41a.f. Past uw vestiging 'Overwerk' toe? [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                                                                      | F10   |
| 200 | V56g_om_14_16<br>41a.g. Past uw vestiging 'Werk uitbesteden aan derden' toe? [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                                                   | F10   |
| 201 | V56h_om_14_16<br>41a.h. Past uw vestiging 'Een arbeidspool met andere bedrijven' toe? [1 = past helemaal niet toe - 5 = past in zeer sterke mate toe]                                          | F10   |
| 202 | V57a_om_10_16<br>41b.a. Is er sprake van werk op onregelmatige werktijden buiten kantooruren? [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                    | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                  | Form. |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 203 | V57b_om_10_16<br>41b.b. Is er sprake van keuzemogelijkheden in werktijden voor medewerkers? [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]  | F10   |
| 204 | V58a_10_16<br>41c.a. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) buiten kantooruren werkzaam is?                       | F10   |
| 205 | V58b_10_16<br>41c.b. Hoe groot schat u het percentage werknemers in dat (regelmatig) in de nacht werkzaam is?                              | F10   |
| 206 | V59a_om_10_16<br>41d.a. Wij bieden onze flexibele werknemers uitdagende functies [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                 | F10   |
| 207 | V59b_om_10_16<br>41d.b. Wij bieden heldere werkinstructies voor nieuwe flexibele werknemers [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]      | F10   |
| 208 | V59c_om_10_16<br>41d.c. Wij bieden flexibele werknemers ontwikkelmogelijkheden [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                   | F10   |
| 209 | V59d_om_10_16<br>41d.d. Wij nemen onze flexibele werknemers makkelijk op in onze bedrijfscultuur [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] | F10   |
| 210 | V59e_om_14_16<br>41d.e. Wij bieden onze flexibele werknemers autonomie in hun werk [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]               | F10   |
| 211 | V53a_14_16<br>a. Opvang van pieken in personeelsbehoefte                                                                                   | F1    |
| 212 | V53b_14_16<br>b. Opvang van ziekte en verlof van het vaste personeel                                                                       | F1    |
| 213 | V53c_14_16<br>c. Opvang van ongewenst verloop van het vaste personeel                                                                      | F1    |
| 214 | V53d_14_16<br>d. Werving van nieuw personeel                                                                                               | F1    |
| 215 | V53e_14_16<br>e. Inhuur van specifieke kennis en ervaring                                                                                  | F1    |
| 216 | V53f_14_16<br>f. Omdat we niet het risico willen lopen om te veel personeel in dienst te hebben                                            | F1    |
| 217 | V53g_14_16<br>g. Omdat ons vaste personeel onvoldoende flexibel inzetbaar is                                                               | F1    |
| 218 | V53h_14_16<br>h. Omdat we geen werkgeverslasten willen dragen voor een deel van het personeel                                              | F1    |
| 219 | V53i_14_16<br>i. Omdat we kwetsbare groepen een kans willen geven, maar daarvoor niet alle risico's willen dragen                          | F1    |
| 220 | V53j_14_16<br>j. Vanwege een reorganisatie/ krimp (daarom geen vaste contracten meer geven)                                                | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                     | Form. |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 221 | V53k_14_16<br>k. Andere reden voor het inzetten van werknemers met een flexibel contract                                                                      | F1    |
| 222 | V53s_14_16<br>41e.s. Andere reden voor het inzetten van werknemers met een flexibel contract [specificatie open antwoord]                                     | A500  |
| 223 | V54a_14_16<br>a. Nooit over nagedacht                                                                                                                         | F1    |
| 224 | V54b_14_16<br>b. Omdat wij weinig variatie hebben in het werkaanbod (geen probleem met piek en ziek)                                                          | F1    |
| 225 | V54c_14_16<br>c. Omdat wij voldoende flexibiliteit in het eigen personeel hebben                                                                              | F1    |
| 226 | V54d_14_16<br>d. Omdat flexkrachten voor ons te duur zijn                                                                                                     | F1    |
| 227 | V54e_14_16<br>e. Omdat we denken dat flexkrachten onvoldoende kwaliteit bieden                                                                                | F1    |
| 228 | V54f_14_16<br>f. Omdat de klanten liever niet hebben dat met flexkrachten wordt gewerkt                                                                       | F1    |
| 229 | V54g_14_16<br>g. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging wil geen flexkrachten                                                                    | F1    |
| 230 | V54h_14_16<br>h. Omdat we met vertrouwelijke informatie werken                                                                                                | F1    |
| 231 | V54i_14_16<br>i. Omdat we niet willen dat flexkrachten met onze kennis naar een ander bedrijf gaan                                                            | F1    |
| 232 | V54j_14_16<br>j. Omdat de inwerktijd te lang is                                                                                                               | F1    |
| 233 | V54k_14_16<br>k. Omdat we een reorganisatie hebben/ moeten krimpen                                                                                            | F1    |
| 234 | V54l_14_16<br>l. Omdat de wet- en regelgeving strenger is geworden voor de inzet van flexibele werknemers                                                     | F1    |
| 235 | V54m_14_16<br>m. Andere reden voor het niet inzetten van werknemers met een flexibel contract                                                                 | F1    |
| 236 | V54s_14_16<br>41f.s. Andere reden voor het niet inzetten van werknemers met een flexibel contract [specificatie open antwoord]                                | A500  |
| 237 | V58d_12_16<br>42a. In mijn vestiging worden de bedrijfsprocessen (ook) aangestuurd door de software 'workflow software, ERP'                                  | F10   |
| 238 | V58e_12_16<br>42b. In mijn vestiging wordt de communicatie tussen medewerkers onderling gestimuleerd door 'groupware, sociale media/ socialware-toepassingen' | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                 | Form. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 239 | V58g_16<br>42c. In mijn vestiging zijn vormen van robotisering op de werkplek aanwezig                                                    | F10   |
| 240 | V58h_16<br>42d. In mijn vestiging gebruiken medewerkers naast gewone kantoorautomatisering ook gespecialiseerde automateringstoepassingen | F10   |
| 241 | v42a_16<br>a. Besparing op loonkosten                                                                                                     | F1    |
| 242 | v42b_16<br>b. Een hogere productie mogelijk maken                                                                                         | F1    |
| 243 | v42c_16<br>c. Het werk lichamelijk minder zwaar maken                                                                                     | F1    |
| 244 | v42d_16<br>d. Het werk mentaal minder zwaar maken                                                                                         | F1    |
| 245 | v42e_16<br>e. Kwaliteitsverbetering productieproces                                                                                       | F1    |
| 246 | v42f_16<br>f. Een betere uitstraling naar stakeholders toe                                                                                | F1    |
| 247 | v42g_16<br>g. Anders                                                                                                                      | F1    |
| 248 | v42h_16<br>h. Weet niet                                                                                                                   | F1    |
| 249 | V59a_12_16<br>43a. Percentage leidinggevend personeel                                                                                     | F10   |
| 250 | V59b_12_16<br>43b. Percentage uitvoerend personeel                                                                                        | F10   |
| 251 | V59c_12_16<br>43c. Percentage ondersteunend personeel                                                                                     | F10   |
| 252 | V57_14_16<br>44a. Hoe verhoudt het huidige totale aantal werknemers binnen uw vestiging zich tot het aantal van twee jaar geleden?        | F10   |
| 253 | V58_14_16<br>44b. Hoe groot is de afname van werkgelegenheid ongeveer geweest?                                                            | F10   |
| 254 | V59_14_16<br>44c. Hoe groot is de toename van werkgelegenheid ongeveer geweest?                                                           | F10   |
| 255 | V60a_14_16<br>45a. Ontwikkeling functies voor laag geschoolden                                                                            | F10   |
| 256 | V60b_14_16<br>45b. Ontwikkeling functies voor middelbaar geschoolden                                                                      | F10   |
| 257 | V60c_14_16<br>45c. Ontwikkeling functies voor hoog geschoolden                                                                            | F10   |
| 258 | V61a_14_16<br>46a. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit dankzij technologische innovatie?                             | F10   |
| 259 | V61b_14_16<br>46b. Afname werkgelegenheid door toename in de productiviteit door organisatorische veranderingen of reorganisatie?         | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                            | Form. |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 260 | V61c_14_16<br>46c. Afname werkgelegenheid door terugval in de markt voor uw goederen of diensten?                                                    | F10   |
| 261 | V61d_14_16<br>46d. Afname werkgelegenheid door verkoop of sluiting van een deel van uw vestiging of organisatie?                                     | F10   |
| 262 | V61e_14_16<br>46e. Afname werkgelegenheid door verlaging van het budget?                                                                             | F10   |
| 263 | v46_10_16<br>47. Aantal arbeidsovereenkomsten beëindigd; werknemer en werkgever samen                                                                | F8    |
| 264 | v46p_10_16<br>47p. Percentage arbeidsovereenkomsten beëindigd; werknemer en werkgever samen [op totale personeel + beëindigde arbeidsovereenkomsten] | F3    |
| 265 | V47a_10_16<br>47a. Aantal arbeidsovereenkomsten beëindigd door WERKNEMER [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']           | F10   |
| 266 | v47ap_10_16<br>47ap. Percentage van het totale aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten die zijn beëindigd door de WERKNEMER                          | F3    |
| 267 | v47bi_10_16<br>47bi. Aantal arbeidsovereenkomsten beëindigd door WERKGEVER [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']         | F8    |
| 268 | v47bip_10_16<br>47bip. Percentage van het totale aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten die zijn beëindigd door de WERKGEVER                        | F3    |
| 269 | v47b_10_12.16<br>47b. Aantal: Opzegging met toestemming van het UWV WERKbedrijf [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']    | F10   |
| 270 | v47bp_10_12.16<br>47bp. Percentage: Opzegging met toestemming van het UWV WERKbedrijf [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]            | F3    |
| 271 | v47c_10_12.16<br>47c. Aantal: Ontbinding door de rechter [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']                           | F10   |
| 272 | v47cp_10_12.16<br>47cp. Percentage: Ontbinding door de rechter [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]                                   | F3    |
| 273 | v47d_10_12.16<br>47d. Aantal: Met wederzijds goedvinden [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']                            | F10   |
| 274 | v47dp_10_12.16<br>47dp. Percentage: Met wederzijds goedvinden [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]                                    | F3    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                                                            | Form. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 275 | v47e_10_12.16<br>47e. Aantal: Pensioenontslag [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']                                                                                                      | F10   |
| 276 | v47ep_10_12.16<br>47ep. Percentage: Pensioenontslag [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]                                                                                                              | F3    |
| 277 | v47f_10_12.16<br>47f. Aantal: Ontslag op staande voet [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']                                                                                              | F10   |
| 278 | v47fp_10_12.16<br>47fp. Percentage: Ontslag op staande voet [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]                                                                                                      | F3    |
| 279 | v47g_10_12.16<br>47g. Aantal: Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']                                                                | F10   |
| 280 | v47gp_10_12.16<br>47gp. Percentage: Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]                                                                        | F3    |
| 281 | v47h_10_12.16<br>47h. Aantal: Ontslag tijdens proeftijd [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']                                                                                            | F10   |
| 282 | v47hp_10_12.16<br>47hp. Percentage: Ontslag tijdens proeftijd [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]                                                                                                    | F3    |
| 283 | v47i_10_12.16<br>47i. Aantal: Overig / niet bekend [in de subgroep: 'ten minste één beëindigde arbeidsovereenkomst']                                                                                                 | F10   |
| 284 | v47ip_10_12.16<br>47ip. Percentage: Overig / niet bekend [op TOTALE aantal beëindigde arbeidsovereenkomsten]                                                                                                         | F3    |
| 285 | V48_10_16<br>48. Wat was de voornaamste reden voor beëindiging door de werkgever bij de meest recente beëindiging? [in alle jaren in de subgroep: 'ten minste één door de WERKGEVER beëindigde arbeidsovereenkomst'] | F10   |
| 286 | V61_10_16<br>49a. Heeft uw vestiging op dit moment vacatures?                                                                                                                                                        | F10   |
| 287 | v65abc_14_16<br>49b. Hoeveel vacatures? [als er ten minste één vacature is]                                                                                                                                          | F10   |
| 288 | v65abcp_14_16<br>49bp. Percentage vacatures op dit moment [als er ten minste één vacature is; op totale vestigingsgrootte]                                                                                           | F3    |
| 289 | v66abc_14_16<br>49c. Hoeveel van deze vacatures acht u moeilijk vervulbaar?                                                                                                                                          | F10   |
| 290 | v66abcp_14_16<br>49cp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures [op het totale aantal vacatures]                                                                                                                     | F3    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                       | Form. |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 291 | V61_08_16<br>50. Ongeveer hoeveel procent van het totale personeel vindt u wat betreft kwalificatie en ervaring momenteel voldoende toegerust voor hun werk?                    | F10   |
| 292 | V65a_om_10_16<br>51a. Werknemers kunnen hun taken niet meer optimaal uitvoeren door verminderde fysieke of mentale belastbaarheid [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate] | F10   |
| 293 | V65b_om_10_16<br>51b. Werknemers verliezen kennis en vaardigheden omdat zij deze niet of onvoldoende gebruiken [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                    | F10   |
| 294 | V65c_om_10_16<br>51c. Werknemers beschikken over kennis en vaardigheden die door veranderingen in het werk niet meer nodig zijn [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]   | F10   |
| 295 | V65d_om_10_16<br>51d. Werknemers zitten vast in verouderde denkpatronen over hun werk en/of omgang met klanten [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                    | F10   |
| 296 | V64e_om_12_16<br>51e. Werknemers zijn te hoog opgeleid voor hun taken [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                             | F10   |
| 297 | V64f_om_12_16<br>51f. Werknemers zijn te laag opgeleid voor hun taken [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                                                             | F10   |
| 298 | V66_08_16<br>52. Is het inzetten van kwetsbare groepen expliciet onderdeel van de missie van uw vestiging?                                                                      | F10   |
| 299 | V67_10_16<br>53. Heeft uw vestiging in de afgelopen twee jaar bewust personen in dienst genomen afkomstig uit één of meer kwetsbare groepen?                                    | F10   |
| 300 | V71a_14_16<br>a. Het creëren van arbeidsplekken bij nieuwe opdrachten/ aanbestedingen                                                                                           | F1    |
| 301 | V71b_14_16<br>b. Het creëren van nieuwe arbeidsplekken vanuit bestaande banen                                                                                                   | F1    |
| 302 | V71c_14_16<br>c. Het bieden van werkervaringsplek, stage, leerwerkproject                                                                                                       | F1    |
| 303 | V71d_14_16<br>d. Het gaan inlenen/ detachering van arbeidsbeperkten (via externe partij)                                                                                        | F1    |
| 304 | V71e_14_16<br>e. Het terughalen van werk dat eerder door outsourcing of offshoring niet meer zelf wordt gedaan                                                                  | F1    |
| 305 | V71f_14_16<br>f. Het samen met andere werkgevers in de regio kijken naar het aanbod van werk/ taken geschikt voor arbeidsbeperkten                                              | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                  | Form. |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 306 | V71g_14_16<br>g. Andere actie om arbeidsbeperkten aan te nemen                                                                             | F1    |
| 307 | V71h_14_16<br>h. Geen actie om arbeidsbeperkten aan te nemen                                                                               | F1    |
| 308 | V71i_14_16<br>i. Weet (nog) geen actie om arbeidsbeperkten aan te nemen                                                                    | F1    |
| 309 | V71s_14_16<br>54s. Andere actie om arbeidsbeperkten aan te nemen [specificatie open antwoord]                                              | A80   |
| 310 | v68_08_16<br>55. Ongeveer hoeveel werknemers in uw vestiging zijn afkomstig uit 'kwetsbare groepen'?                                       | F8    |
| 311 | v68p_08_16<br>55p. Welk percentage werknemers in uw vestiging is afkomstig uit kwetsbare groepen? [op totale vestigingsgrootte]            | F3    |
| 312 | v68a_16<br>55a. Mensen met een (licht) verstandelijke beperking [in subgroep met ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']         | F10   |
| 313 | v68b_16<br>55b. Mensen die psychisch kwetsbaar zijn [in subgroep met ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']                     | F10   |
| 314 | v68c_16<br>55c. Mensen met een lichamelijke beperking [in subgroep met ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']                   | F10   |
| 315 | v68d_16<br>55d. Mensen met onvoldoende opleiding of een leerachterstand [in subgroep met ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen'] | F10   |
| 316 | v68e_16<br>55e. Langdurig werkzoekenden [in subgroep met ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']                                 | F10   |
| 317 | v68f_16<br>55f. Vluchtelingen of migranten [in subgroep met ten minste één werknemer uit 'kwetsbare groepen']                              | F10   |
| 318 | V69a_08_16<br>a. De verwachte kosten van begeleiding                                                                                       | F1    |
| 319 | V69b_08_16<br>b. Financiële risico's door productiviteitsverlies                                                                           | F1    |
| 320 | V69c_08_16<br>c. De verwachte organisatorische rompslomp                                                                                   | F1    |
| 321 | V69d_08_16<br>d. Het werk in onze vestiging leent zich er niet voor                                                                        | F1    |
| 322 | V69e_08_16<br>e. Onbekendheid met waar 'kwetsbare werkzoekenden' kunnen worden gevonden                                                    | F1    |
| 323 | V69f_08_16<br>f. 'Kwetsbare werkzoekenden' solliciteren niet bij onze vestiging                                                            | F1    |
| 324 | V69g_08_16<br>g. Er zijn geen belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen                                                            | F1    |





| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                         | Form. |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 325 | V69h_08_16<br>h. Andere belemmeringen om 'kwetsbare groepen' aan te nemen                                                                         | F1    |
| 326 | V69i_08_16<br>i. Weet niet welke belemmeringen er zijn om 'kwetsbare groepen' aan te nemen                                                        | F1    |
| 327 | V26a_12_16<br>57a. Gebruik gemaakt van 'Premiekorting bij aanname van 50-plussers'?                                                               | F10   |
| 328 | V26b_12_16<br>57b. Gebruik gemaakt van 'Loonkostencompensatie bij ziekte van aangenomen werkloze 55-plusser'?                                     | F10   |
| 329 | V26c_12_16<br>57c. Gebruik gemaakt van 'No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aanname)'?                       | F10   |
| 330 | V26d_12_16<br>57d. Gebruik gemaakt van 'Subsidie voor aanpassing van de werkplek'?                                                                | F10   |
| 331 | V26e_12_16<br>57e. Gebruik gemaakt van 'Jobcoach (vergoeding voor extra begeleiding op het werk)'?                                                | F10   |
| 332 | V26f_12_16<br>57f. Gebruik gemaakt van 'Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen'?                                  | F10   |
| 333 | V26g_12_16<br>57g. Gebruik gemaakt van 'Loondispensatie voor Wajonger'?                                                                           | F10   |
| 334 | V26h_12_16<br>57h. Gebruik gemaakt van 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aanname van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?                       | F10   |
| 335 | V26i_16<br>57i. Gebruik gemaakt van 'Loonkostensubsidie van gemeente'?                                                                            | F10   |
| 336 | V70_08_16<br>58. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers tot hun pensioen doorwerken?                        | F10   |
| 337 | V71_08_16<br>59. Is het voor de personele bezetting in uw vestiging belangrijk dat werknemers ook ná hun pensioengerechtigde leeftijd doorwerken? | F10   |
| 338 | V72a_10_16<br>a. Deeltijd vervroegde uittrekking (deeltijd-VUT)                                                                                   | F1    |
| 339 | V72b_10_16<br>b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige en ploegendienst                                                                 | F1    |
| 340 | V72c_10_16<br>c. Kortere werkweek/ aanpassing werktijden op individuele basis                                                                     | F1    |
| 341 | V72d_10_16<br>d. Extra vrije dagen bij oudere werknemers                                                                                          | F1    |
| 342 | V72e_10_16<br>e. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname                                                                                       | F1    |
| 343 | V72f_10_16<br>f. Taakverbreding/ taakroulatie                                                                                                     | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                               | Form. |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 344 | V72g_10_16<br>g. Taakverlichting en/of aanpassing takenpakket [sinds 2014 toegevoegd: 'jobcrafting']                                    | F1    |
| 345 | V72h_10_16<br>h. Loopbaan- en/of functioneringsgesprekken                                                                               | F1    |
| 346 | V72i_10_16<br>i. Omscholen naar een andere baan/ functie                                                                                | F1    |
| 347 | V72j_10_16<br>j. Teruggang in salaris/ in functie ('demotie')                                                                           | F1    |
| 348 | V72k_10_16<br>k. Aanpassing van de werkplek                                                                                             | F1    |
| 349 | V72l_10_16<br>l. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd                                                                 | F1    |
| 350 | V72m_10_16<br>m. Er zijn geen voorzieningen/ maatregelen getroffen                                                                      | F1    |
| 351 | V72n_14_16<br>n. Andere voorzieningen/ maatregelen ten behoeve van langer doorwerken [Niet gevraagd in 2008-2012]                       | F1    |
| 352 | V72s_14_16<br>60s. Voorzieningen/ maatregelen ten behoeve van langer doorwerken [specificatie open antwoord]                            | A500  |
| 353 | V72_12_16<br>61. Hoeveel procent van de werknemers heeft het afgelopen jaar in werktijd een cursus/ training/ scholing gevolgd?         | F10   |
| 354 | V73_08_16<br>62. Wat was binnen uw vestiging het ziekteverzuim in het vorige kalenderjaar, exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof | F5.1  |
| 355 | V74a_om_10_16<br>63a. Tevredenheid 'Brede inzetbaarheid van personeel' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                    | F10   |
| 356 | V74b_om_10_16<br>63b. Tevredenheid 'Betrokkenheid van personeel' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                          | F10   |
| 357 | V74c_om_10_16<br>63c. Tevredenheid 'Flexibiliteit in werktijd van personeel' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]              | F10   |
| 358 | V74d_om_10_16<br>63d. Tevredenheid 'Bereidheid van personeel om nieuwe dingen te leren' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]   | F10   |
| 359 | V74e_om_10_16<br>63e. Tevredenheid 'Kwaliteit van geleverde werk van personeel' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]           | F10   |
| 360 | V74f_om_10_16<br>63f. Tevredenheid 'Arbeidsproductiviteit van personeel' [1 = helemaal niet - 5 = in zeer sterke mate]                  | F10   |
| 361 | V75a_12_16<br>64a. Aantal personeel met een contract voor onbepaalde tijd                                                               | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                            | Form. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 362 | v75ap_12_16<br>64ap. Percentage personeel met een contract voor onbepaalde tijd                                      | F3    |
| 363 | V75b_12_16<br>64b. Aantal personeel met een contract voor bepaalde tijd                                              | F10   |
| 364 | v75bp_12_16<br>64bp. Percentage personeel met een contract voor bepaalde tijd                                        | F3    |
| 365 | V75c_12_16<br>64c. Aantal oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten)                                     | F10   |
| 366 | v75cp_12_16<br>64cp. Percentage oproepkrachten (min-max contracten, nulurencontracten)                               | F3    |
| 367 | V75d_12_16<br>64d. Aantal uitzendkrachten                                                                            | F10   |
| 368 | v75dp_12_16<br>64dp. Percentage uitzendkrachten                                                                      | F3    |
| 369 | V75e_12_16<br>64e. Aantal ZZP-ers en/of freelancers                                                                  | F10   |
| 370 | v75ep_12_16<br>64ep. Percentage ZZP-ers en/of freelancers                                                            | F3    |
| 371 | V75f_12_16<br>64f. Gedetacheerden en/of payrollkrachten                                                              | F10   |
| 372 | v75fp_12_16<br>64fp. Percentage gedetacheerden en/of payrollkrachten                                                 | F3    |
| 373 | V75g_12_16<br>64g. Aantal overig flexibel personeel                                                                  | F10   |
| 374 | v75gp_12_16<br>64gp. Percentage overig flexibel personeel                                                            | F3    |
| 375 | V76a_12_16<br>65a. Aantal FTE's vast                                                                                 | F10.2 |
| 376 | v76ap_12_16<br>65ap. Percentage FTE's vast                                                                           | F3    |
| 377 | V76b_12_16<br>65b. Aantal FTE's flexibel                                                                             | F10.2 |
| 378 | v76bp_12_16<br>65bp. Percentage FTE's flexibel                                                                       | F3    |
| 379 | TotFTE<br>Totale aantal FTE's [zelfgerapporteerd]                                                                    | F16.2 |
| 380 | V83_14_16<br>66. Welke ontwikkeling zou u graag zien in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging? | F10   |
| 381 | V84_14_16<br>67. Welke ontwikkeling verwacht u in de samenstelling van de flexibele schil binnen uw vestiging?       | F10   |
| 382 | V74a1a_08_16<br>67a1a. Aantal mannen                                                                                 | F10   |
| 383 | V74a1b_08_16<br>67a1b. Aantal vrouwen                                                                                | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                              | Form. |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 384 | V74a2a_08_16<br>67a2a. Percentage mannen                                                                               | F10   |
| 385 | V74a2b_08_16<br>67a2b. Percentage vrouwen                                                                              | F10   |
| 386 | V74b1a_08_16<br>67b1a. Aantal jonger dan 25 jaar                                                                       | F10   |
| 387 | V74b1bc_08_16<br>67b1b. Aantal 25 tot en met 44 jaar                                                                   | F10   |
| 388 | V74b1d_08_16<br>67b1c. Aantal 45-54 jaar                                                                               | F10   |
| 389 | V74b1ef_08_16<br>67b1d. Aantal 55 jaar of ouder                                                                        | F10   |
| 390 | V74b2a_08_16<br>67b2a. Percentage jonger dan 25 jaar                                                                   | F10   |
| 391 | V74b2bc_08_16<br>67b2b. Percentage 25 tot en met 44 jaar                                                               | F10   |
| 392 | V74b2d_08_16<br>67b2c. Percentage 45-54 jaar                                                                           | F10   |
| 393 | V74b2ef_08_16<br>67b2d. Percentage 55 jaar of ouder                                                                    | F10   |
| 394 | V74c1ab_08_16<br>68c1a. Aantal laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO)                                              | F10   |
| 395 | V74c1c_08_16<br>68c1b. Aantal middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO)                                                  | F10   |
| 396 | V74c1d_08_16<br>68c1c. Aantal hoggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit)                                           | F10   |
| 397 | V74c2ab_08_16<br>68c2a. Percentage laaggeschoolden (maximaal LBO, MAVO, VMBO)                                          | F10   |
| 398 | V74c2c_08_16<br>68c2b. Percentage middelbaar geschoolden (MBO, HAVO, VWO)                                              | F10   |
| 399 | V74c2d_08_16<br>68c2c. Percentage hoggeschoolden (hoger onderwijs/ universiteit)                                       | F10   |
| 400 | V77d1a_12_16<br>69d1a. Aantal deeltijders [12-20 uur]                                                                  | F10   |
| 401 | V77d1b_12_16<br>69d1b. Aantal deeltijders [21-32 uur]                                                                  | F10   |
| 402 | V77d2a_12_16<br>69d2a. Percentage deeltijders [12-20 uur]                                                              | F10   |
| 403 | V77d2b_12_16<br>69d2b. Percentage deeltijders [21-32 uur]                                                              | F10   |
| 404 | V77_10_16<br>70. Wat is het totaal aantal medewerkers van deze organisatie in Nederland?                               | F10   |
| 405 | V75s_08_16<br>71. Als u opmerkingen heeft over het onderzoek of onderwerpen heeft gemist, dan kunt u dat hier aangeven | A500  |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                                                                        | Form. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 406 | v79_10_16<br>U bent in dit onderzoek terechtgekomen op basis van een steekproef uit een groot vestigingen-bestand. Mogen wij u in de toekomst benaderen voor eventueel vervolgonderzoek op het gebied van arbeid en organisatie? | F10   |
| 407 | v80a_10_16<br>gesl                                                                                                                                                                                                               | F10   |
| 408 | v80bs_10_16<br>Naam:                                                                                                                                                                                                             | A80   |
| 409 | v80cs_10_16<br>Telefoonnummer:                                                                                                                                                                                                   | A80   |
| 410 | v80ds_10_16<br>Emailadres:                                                                                                                                                                                                       | A80   |
| 411 | v09s_14<br>9s. Aanpak psychosociale risico's door 'Andere maatregelen'?<br>[specificatie open antwoord]                                                                                                                          | A428  |
| 412 | v10s_14<br>10s. Andere reden om psychosociale risico's aan te pakken?<br>[specificatie open antwoord]                                                                                                                            | A649  |
| 413 | v32_14<br>32. Vinden binnen uw vestiging overlegbijeenkomsten plaats tussen leidinggevend en de werknemers waarvoor zij verantwoordelijk zijn?                                                                                   | F10   |
| 414 | v46a_08_14<br>35a. Behartiging werknemersbelangen door personeelszaken [1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden]                                                                                                                | F10   |
| 415 | v46b_08_14<br>35b. Behartiging werknemersbelangen door direct leidinggevend [1 = zeer ontevreden - 10 = zeer tevreden]                                                                                                           | F10   |
| 416 | v50_10_14<br>40. Is teamwerk een belangrijk kenmerk van de werkorganisatie in uw vestiging?                                                                                                                                      | F10   |
| 417 | v51_10_14<br>41. Beslissen teamleden onderling hoe en door wie de taken moeten worden uitgevoerd of is er gewoonlijk een leidinggevende die de taken verdeelt?                                                                   | F10   |
| 418 | v48_12_14<br>42. Welk percentage van de werknemers binnen deze vestiging werkt momenteel in teams?                                                                                                                               | F10   |
| 419 | v49_12_14<br>43. Is de omvang van dit team/ deze teams groter of kleiner dan 10 personen?                                                                                                                                        | F10   |
| 420 | v44a_om_14<br>44a. Onze werknemers worden gestimuleerd om creatief en innovatief te denken [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                                                                                             | F1    |
| 421 | v44b_om_14<br>44b. Onze werknemers worden gestimuleerd om zelf innovatieve projecten op te zetten [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                                                                                      | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                      | Form. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 422 | v44c_om_14<br>44c. Onze werknemers worden aangemoedigd om proactief en initiatiefrijk te zijn in hun werk [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]            | F1    |
| 423 | v44d_om_14<br>44d. Onze werknemers worden aangemoedigd om kansen die onze organisatie ten goede komen te verzilveren [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens] | F1    |
| 424 | v44e_om_14<br>44e. Onze werknemers worden aangemoedigd om gedurfde risico's te nemen in onze vestiging [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]               | F1    |
| 425 | v44f_om_14<br>44f. Onze werknemers gestimuleerd om door te zetten bij tegenslagen in hun werk [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                        | F1    |
| 426 | v44g_om_14<br>44g. Er heerst een ondernemend klimaat binnen onze vestiging [1 = helemaal oneens - 5 = helemaal eens]                                           | F1    |
| 427 | v55_om_10_14<br>48. De arbeidsproductiviteit van mijn vestiging is... [1 = ruim onder het gemiddelde - 5 = ruim boven het gemiddelde]                          | F1    |
| 428 | v60a_10_14<br>55a. In mijn vestiging zijn computers aanwezig                                                                                                   | F10   |
| 429 | v60b_10_14<br>55b. In mijn vestiging zijn computers aanwezig, en die zijn met elkaar verbonden in een computernetwerk                                          | F10   |
| 430 | v60c_10_14<br>55c. In mijn vestiging hebben we een computernetwerk met minstens de software 'e-mail, internet, LAN'                                            | F10   |
| 431 | v58f_12_14<br>55f. In mijn vestiging worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt                                                                             | F10   |
| 432 | v65a_14<br>65a. Aantal vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [als er vacatures zijn]                                                           | F10   |
| 433 | v65ap_14<br>65ap. Percentage vacatures op dit moment; voor leidinggevend personeel [op totale vestigingsgrootte]                                               | F3    |
| 434 | v65b_14<br>65b. Aantal vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [als er vacatures zijn]                                                              | F10   |
| 435 | v65bp_14<br>65bp. Percentage vacatures op dit moment; voor uitvoerend personeel [op totale vestigingsgrootte]                                                  | F3    |
| 436 | v65c_14<br>65c. Aantal vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [als er vacatures zijn]                                                           | F10   |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                         | Form. |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 437 | v65cp_14<br>65cp. Percentage vacatures op dit moment; voor ondersteunend personeel [op totale vestigingsgrootte]                  | F3    |
| 438 | v66a_14<br>66a. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [als er vacatures zijn voor leidinggevend]     | F10   |
| 439 | v66ap_14<br>66ap. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor leidinggevend personeel [op aantal vacatures voor leidinggevend] | F3    |
| 440 | v66b_14<br>66b. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [als er vacatures zijn voor uitvoerend]           | F10   |
| 441 | v66bp_14<br>66bp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor uitvoerend personeel [op aantal vacatures voor uitvoerend]       | F3    |
| 442 | v66c_14<br>66c. Aantal moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel [als er vacatures zijn voor ondersteunend]     | F10   |
| 443 | v66cp_14<br>66cp. Percentage moeilijk vervulbare vacatures; voor ondersteunend personeel [op aantal vacatures voor ondersteunend] | F3    |
| 444 | v74d1_08_14<br>85e1a. Aantal allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers]                                                | F10   |
| 445 | v77e1b_12_14<br>85e1b. Aantal allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa                                                           | F10   |
| 446 | v74d2_08_14<br>85e2a. Percentage allochtone werknemers [niet-Nederlands/ niet-westers]                                            | F10   |
| 447 | v77e2b_12_14<br>85e2b. Percentage allochtone werknemers Midden/ Oost-Europa                                                       | F10   |
| 448 | v81_10_14<br>90. Wilt u worden geattendeerd op de WEA 2014 brochure?                                                              | F10   |
| 449 | v17a_om_12<br>14a. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbowet                                                             | F1    |
| 450 | v17e_om_08_12<br>14b. De administratie rond de Arbowet kost veel tijd                                                             | F1    |
| 451 | v17f_om_08_12<br>14c. De Arbowet- en regelgeving is onduidelijk                                                                   | F1    |
| 452 | v17h_om_08_12<br>14d. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om te voldoen aan de Arbowet- en regelgeving                    | F1    |
| 453 | v17a_om_10_12<br>14e. Onze vestiging is goed op de hoogte van de Arbeidstijdenwet (ATW)                                           | F1    |
| 454 | v17d_om_10_12<br>14f. Onze vestiging ervaart regelmatig obstakels om aan de ATW te voldoen                                        | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                                                                 | Form. |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 455 | v30_om_10_12<br>22. Hoe groot of klein acht u de kans dat de Inspectie SZW (Arbeidsinspectie) uw vestiging controleert?                                                                                                   | F1    |
| 456 | v26_10_12<br>24. Heeft uw vestiging wel eens gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het loon van zieke werknemers (gedeeltelijk) in te houden of hen te ontslaan, indien zij onvoldoende meewerken aan hun re-integratie? | F8    |
| 457 | v27a_10_12<br>25a. Bent u bekend met: 'Premiekorting bij aanname van 50-plusser'?                                                                                                                                         | F8    |
| 458 | v27b_10_12<br>25b. Bent u bekend met: 'Loonkostencompensatie bij ziekte van aangenomen werkloze 55-plusser'?                                                                                                              | F8    |
| 459 | v28a_10_12<br>25c. Bent u bekend met: 'No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (in de eerste 5 jaar na aanname)'?                                                                                                | F8    |
| 460 | v28b_10_12<br>25d. Bent u bekend met: 'Subsidie voor aanpassing van de werkplek'?                                                                                                                                         | F8    |
| 461 | v28c_10_12<br>25e. Bent u bekend met: 'Jobcoach: vergoeding voor extra begeleiding op het werk'?                                                                                                                          | F8    |
| 462 | v28d_10_12<br>25f. Bent u bekend met: 'Proefplaatsing van maximaal 3 maanden zonder salaris te hoeven betalen'?                                                                                                           | F8    |
| 463 | v28f_10_12<br>25g. Bent u bekend met: 'Loondispensatie voor Wajonger'?                                                                                                                                                    | F8    |
| 464 | v28g_10_12<br>25h. Bent u bekend met: 'Premiekortingen of vrijstellingen bij aanname van arbeidsgehandicapte of Wajonger'?                                                                                                | F8    |
| 465 | v42_08_12<br>34. Is er in uw vestiging werkoverleg met medewerkers?                                                                                                                                                       | F8    |
| 466 | v43_08_12<br>35. Is er in uw vestiging een klachtenregeling voor het personeel?                                                                                                                                           | F8    |
| 467 | v44a_08_12<br>36a. Rapportcijfer tevredenheid: 'Salarissystematiek'                                                                                                                                                       | F8    |
| 468 | v44b_08_12<br>36b. Rapportcijfer tevredenheid: 'Resultaatgerichte beloning/prestatiebeloning'                                                                                                                             | F8    |
| 469 | v44c_08_12<br>36c. Rapportcijfer tevredenheid: 'Pensioenregeling'                                                                                                                                                         | F8    |
| 470 | v44d_08_12<br>36d. Rapportcijfer tevredenheid: 'Reiskostenvergoeding'                                                                                                                                                     | F8    |
| 471 | v44e_08_12<br>36e. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen'                                                                                                                | F8    |
| 472 | v44f_08_12<br>36f. Rapportcijfer tevredenheid: 'Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken'                                                                                                                             | F8    |





| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                    | Form. |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 473 | v44g_08_12<br>36g. Rapportcijfer tevredenheid: 'Promotie- en loopbaanmogelijkheden'                                                                          | F8    |
| 474 | v44h_08_12<br>36h. Rapportcijfer tevredenheid: 'Scholings- en opleidingsmogelijkheden'                                                                       | F8    |
| 475 | v44i_08_12<br>36i. Rapportcijfer tevredenheid: 'Mogelijkheden om in deeltijd te werken'                                                                      | F8    |
| 476 | v44j_08_12<br>36j. Rapportcijfer tevredenheid: 'Flexibele werktijden'                                                                                        | F8    |
| 477 | v44k_08_12<br>36k. Rapportcijfer tevredenheid: 'Thuiswerkregeling'                                                                                           | F8    |
| 478 | v44l_08_12<br>36l. Rapportcijfer tevredenheid: 'Verlof- en vakantiemogelijkheden'                                                                            | F8    |
| 479 | v44m_08_12<br>36m. Rapportcijfer tevredenheid: 'Overlegmogelijkheden'                                                                                        | F8    |
| 480 | v42e_10_12<br>37e. Rapportcijfer belangrijkheid: 'Het bestaan van PBO's (publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie), zoals productschappen en bedrijfsschappen' | F8    |
| 481 | v47e_om_08_12<br>39e. Aanwezigheid ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'                                                                   | F1    |
| 482 | v48e_om_08_12<br>40e. Gebruik ruimte voor maatwerk: 'Flexibele inzet van medewerkers'                                                                        | F1    |
| 483 | v50a_om_12<br>50a. Onze vestiging probeert vaak nieuwe ideeën uit                                                                                            | F1    |
| 484 | v50b_om_12<br>50b. Onze vestiging is creatief in zijn wijze van werken                                                                                       | F1    |
| 485 | v50c_om_12<br>50c. Onze vestiging is vaak een van de eerste met nieuwe diensten of producten                                                                 | F1    |
| 486 | v50d_om_12<br>50d. Onze vestiging biedt innovatieve oplossingen voor onze consumenten/afnemers/klanten                                                       | F1    |
| 487 | v50e_om_12<br>50e. Onze vestiging zoekt naar nieuwe manieren om problemen op te lossen                                                                       | F1    |
| 488 | v62_10_12<br>61. Hoeveel vacatures heeft uw vestiging op dit moment? [Indien er vacatures zijn]                                                              | F8    |
| 489 | v62p_10_12<br>61p. Percentage vacatures op dit moment [Geen vacatures=0%]<br>[in verhouding tot het totale huidige aantal werkenden]                         | F3    |
| 490 | v63_10_12<br>62. Hoeveel van deze vacatures acht u moeilijk vervulbaar?                                                                                      | F8    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                            | Form. |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 491 | v63p_10_12<br>62p. Percentage moeilijk vervulbare vacatures [Als er vacatures zijn]                                                                  | F3    |
| 492 | v81s_10_12<br>82. E-mailadres respondent [WEA-brochure]                                                                                              | A80   |
| 493 | v06b_08_10<br>6b. Totale aantal FTE's                                                                                                                | F8.2  |
| 494 | v16a_08_10<br>15a. Deskundigentoets RI&E voor bedrijven met minder dan 25 werknemers is niet meer altijd nodig                                       | F8    |
| 495 | v16b_08_10<br>15b. De wettelijke verplichting tot het aanbieden van een arbo-spreekuur is vervallen                                                  | F8    |
| 496 | v16c_08_10<br>15c. Werkgevers zijn verplicht om beleid te voeren tegen werkdruk, agressie en geweld, en intimidatie                                  | F8    |
| 497 | v16d_10<br>15d. Sociale partners kunnen een arbo-catalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden | F8    |
| 498 | v17a_om_08_10<br>16a. Ons bedrijf is over de wijzigingen in de Arbowet van de afgelopen jaren goed geïnformeerd                                      | F1    |
| 499 | v17b_om_08_10<br>16b. De wijzigingen in de Arbowet hebben in de afgelopen jaren tot wijzigingen geleid in het bedrijfsbeleid                         | F1    |
| 500 | v17c_om_08_10<br>16c. De Arbowet- en regelgeving is binnen ons bedrijf goed uitvoerbaar                                                              | F1    |
| 501 | v17d_om_08_10<br>16d. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbo en verzuim                                                        | F1    |
| 502 | v17g_om_08_10<br>16g. Het aantal wettelijke verplichtingen in de Arbowet is groot                                                                    | F1    |
| 503 | v17b_om_10<br>17b. De wijzigingen in de ATW hebben geleid tot wijzigingen in de door ons bedrijf gehanteerde arbeids- en rusttijden                  | F1    |
| 504 | v17c_om_10<br>17c. In ons bedrijf vindt overleg plaats met werknemers over arbeids- en rusttijden                                                    | F1    |
| 505 | v22c_om_08_10<br>23c. Door de Arbowet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht aan arbeidsomstandigheden besteed                          | F1    |
| 506 | v22d_om_08_10<br>23d. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het arbo- en verzuimbeleid binnen ons bedrijf                                | F1    |
| 507 | v23g_om_10<br>23g. Door de Arbeidstijdenwet- en regelgeving wordt in ons bedrijf extra aandacht gegeven aan de werk- en rusttijden                   | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                             | Form. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 508 | v23h_om_10<br>23h. De werknemers zijn alles bij elkaar tevreden over het werktijdenbeleid in ons bedrijf                                              | F1    |
| 509 | v25_10<br>25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten of diensten als eis dat er veilig en gezond mee gewerkt kan worden?                        | F8    |
| 510 | v28e_10<br>28e. Loonkostensubsidie van 50% minimumloon bij aanname van arbeidsongeschikte of langdurig werkloze beneden 50 jaar                       | F8    |
| 511 | v34_08_10<br>29. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers? | F8    |
| 512 | v37a_10<br>a. (Bekostiging van) functiegerichte scholing voor één of meerdere werknemers                                                              | F1    |
| 513 | v37b_10<br>b. (Bekostiging van) algemene scholing voor één of meerdere werknemers                                                                     | F1    |
| 514 | v37c_10<br>c. (Bekostiging van) beroepsopleidingen van leerlingen                                                                                     | F1    |
| 515 | v37d_10<br>d. Advies en/ of ondersteuning bij EVC-trajecten                                                                                           | F1    |
| 516 | v37e_10<br>e. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van arbobeleid                                                                                | F1    |
| 517 | v37f_10<br>f. Advies en/ of ondersteuning bij het terugdringen van ziekteverzuim                                                                      | F1    |
| 518 | v37g_10<br>g. Advies en/ of ondersteuning op het gebied van personeelsbeleid                                                                          | F1    |
| 519 | v37h_10<br>h. Advies en/ of ondersteuning ten behoeve van mobiliteit van werknemers                                                                   | F1    |
| 520 | v37i_10<br>i. Advies en/ of ondersteuning op het terrein van re-integratie van werknemers                                                             | F1    |
| 521 | v37j_10<br>j. Advies en/ of ondersteuning bij het in dienst nemen van werknemers met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt                          | F1    |
| 522 | v37k_10<br>k. Advies en/ of ondersteuning in het kader van werkervaringsplaatsen of stageplaatsen                                                     | F1    |
| 523 | v37l_10<br>l. Advies en/ of ondersteuning in het kader van duurzame inzetbaarheid                                                                     | F1    |
| 524 | v37m_10<br>m. Anders                                                                                                                                  | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                    | Form. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 525 | v37n_10<br>n. Er is wel een O&O fonds, maar wij maken geen gebruik van genoemde faciliteiten                                                 | F1    |
| 526 | v37o_10<br>o. Mijn sector heeft geen O&O fonds                                                                                               | F1    |
| 527 | v37p_10<br>p. Weet niet                                                                                                                      | F1    |
| 528 | v38_10<br>38. Hoe tevreden of ontevreden bent u met het functioneren van het O&O-fonds? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden)               | F8    |
| 529 | v53a_om_08_10<br>52a. Ons bedrijf reageert meteen op ontwikkelingen die op haar afkomen                                                      | F1    |
| 530 | v53b_om_08_10<br>52b. Ons bedrijf haalt bewust nieuwe kennis van buiten naar binnen                                                          | F1    |
| 531 | v53c_om_08_10<br>52c. Ons bedrijf werkt samen met derden en/of participeert in netwerken                                                     | F1    |
| 532 | v53d_om_08_10<br>52d. Ons bedrijf maakt steeds nieuwe combinaties tussen verschillende manieren van het organiseren van het werkproces       | F1    |
| 533 | v53e_om_08_10<br>52e. In ons bedrijf worden de talenten van medewerkers zo goed mogelijk (optimaal) benut                                    | F1    |
| 534 | v53g_om_08_10<br>52f. In ons bedrijf worden de werkprocessen regelmatig vernieuwd                                                            | F1    |
| 535 | v53h_om_08_10<br>52g. In ons bedrijf wordt regelmatig naar nieuwe markten/ klanten gezocht                                                   | F1    |
| 536 | v53i_om_08_10<br>52h. In ons bedrijf worden de bestaande producten/ diensten regelmatig verbeterd en/of verfijnd                             | F1    |
| 537 | v60d_10<br>60d. In mijn bedrijf worden de bedrijfsprocessen (ook) door computers aangestuurd                                                 | F8    |
| 538 | v60e_10<br>60e. In mijn bedrijf worden (ook) e-commerce toepassingen gebruikt, voornamelijk internet of webgedreven sales of dienstverlening | F8    |
| 539 | v74E1_08_10<br>75e1. Aantal deeltijders (<36 uur/week)                                                                                       | F5    |
| 540 | v74E2_08_10<br>75e2. Percentage deeltijders (<36 uur/week)                                                                                   | F3    |
| 541 | v76A_10<br>76a. Aantal personeel in tijdelijke dienst                                                                                        | F5    |
| 542 | v76B_10<br>76b. Aantal uitzendkrachten                                                                                                       | F5    |
| 543 | v76C_10<br>76c. Aantal ZZP-ers en/ of freelancers                                                                                            | F5    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                         | Form. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 544 | v76D_10<br>76d. Aantal overige flexibele werknemers                                                                                                               | F5    |
| 545 | v07ns_08<br>7n. Specificatie ander arbeidsrisico                                                                                                                  | A104  |
| 546 | v08a_08<br>8a. Organisatorische verbeteringen (bijvoorbeeld aanstelling van een preventiemedewerker)                                                              | F8    |
| 547 | v08b_08<br>8b. Technische verbeteringen (bijvoorbeeld afscherming van machineonderdelen)                                                                          | F8    |
| 548 | v08c_08<br>8c. Persoonlijke beschermingsmiddelen (bijvoorbeeld een helm of handschoenen)                                                                          | F8    |
| 549 | v08d_08<br>8d. Onderzoek naar arbeidsrisico's en klachten                                                                                                         | F8    |
| 550 | v08e_08<br>8e. Bevorderen van een gezonde leefstijl (bijvoorbeeld bedrijfsfitness)                                                                                | F8    |
| 551 | v08f_08<br>8f. Algemeen/ integraal beleid voor veilig en gezond werken                                                                                            | F8    |
| 552 | v08g_08<br>8g. Prikkels om verzuim te voorkomen of terug te dringen                                                                                               | F8    |
| 553 | v08h_08<br>8h. Begeleiding bij verzuim en re-integratie (bijvoorbeeld aanstelling verzuimcoördinator)                                                             | F8    |
| 554 | v08i_08<br>8i. Voorlichting, training en deskundigheidsbevordering                                                                                                | F8    |
| 555 | v08j_08<br>8j. Andere maatregelen                                                                                                                                 | F8    |
| 556 | v08js_08<br>8j. Specificatie andere nieuwe maatregelen op het gebied van arbo en verzuim                                                                          | A255  |
| 557 | v09_08<br>9. Heeft u maatregelen getroffen die specifiek zijn gericht op de arbeidsomstandigheden en/of het verzuim van ZZP'ers, freelancers en/of vrijwilligers? | F8    |
| 558 | v11_08<br>11. Is de RI&E getoetst?                                                                                                                                | F8    |
| 559 | v13_08<br>13. Heeft uw bedrijf een contract met een aanbieder van arbodiensten?                                                                                   | F8    |
| 560 | v14_08<br>14. Met welke type arbodienst heeft uw bedrijf een contract?                                                                                            | F8    |
| 561 | v14s_08<br>14. Specificatie ander type arbodienst waarmee het bedrijf een contract heeft                                                                          | A203  |
| 562 | v16d_08<br>16d. Werkgevers kunnen een arbocatalogus opstellen waarin ze concrete afspraken maken ter verbetering van de arbeidsomstandigheden                     | F8    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                                                                   | Form. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 563 | v18_08<br>18. Is uw bedrijf aangesloten bij een brancheorganisatie?                                                                                                                                         | F8    |
| 564 | v19_08<br>19. Heeft uw brancheorganisatie een arbocatalogus opgesteld?                                                                                                                                      | F8    |
| 565 | v20a_08<br>a. Aanreiken van modellen voor RI&E en Plan van Aanpak                                                                                                                                           | F1    |
| 566 | v20b_08<br>b. Brancheloket                                                                                                                                                                                  | F1    |
| 567 | v20c_08<br>c. Verzuimloket                                                                                                                                                                                  | F1    |
| 568 | v20d_08<br>d. Gezamenlijk contract                                                                                                                                                                          | F1    |
| 569 | v20e_08<br>e. Info over Arbo                                                                                                                                                                                | F1    |
| 570 | v20f_08<br>f. Cursussen/opleidingen/trainingen                                                                                                                                                              | F1    |
| 571 | v20g_08<br>g. Advisering                                                                                                                                                                                    | F1    |
| 572 | v20h_08<br>h. Géén van deze                                                                                                                                                                                 | F1    |
| 573 | v20i_08<br>i. Andere dienst van brancheorganisatie                                                                                                                                                          | F1    |
| 574 | v20j_08<br>j. Dienst brancheorganisatie: Weet niet                                                                                                                                                          | F1    |
| 575 | v20is_08<br>20i. Specificatie maak gebruik van andere diensten van<br>brancheorganisatie                                                                                                                    | A191  |
| 576 | v21_om_08<br>21.om. Hoe beoordeelt u de rol van de brancheorganisatie bij het<br>ondersteunen van uw bedrijf rondom arbobeleid?                                                                             | F1    |
| 577 | v23a_om_08<br>23a.om. In ons bedrijf draagt een goede gezondheid van<br>medewerkers merkbaar bij aan bedrijfsmatig succes [alleen >= 10<br>werknemers]                                                      | F1    |
| 578 | v25_08<br>25. Stelt uw bedrijf bij de inkoop van producten en diensten eisen<br>op het gebied van veiligheid en gezondheid?                                                                                 | F8    |
| 579 | v26_08<br>26. Heeft uw bedrijf sinds 1 januari 2007 gebruik gemaakt van de<br>mogelijkheid het loon (gedeeltelijk) in te houden van zieke<br>werknemers die onvoldoende re-integratie inspanningen leveren? | F8    |
| 580 | v27_08<br>27. Heeft uw organisatie wel eens gebruik gemaakt van de<br>mogelijkheid om zieke werknemers die onvoldoende meewerken<br>aan hun re-integratie te ontslaan?                                      | F8    |
| 581 | v28_08<br>28. Zijn werknemers als gevolg van de<br>loondoorbetalingsverplichting actiever betrokken bij hun re-<br>integratie?                                                                              | F8    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                | Form. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 582 | v29_08<br>29. Houdt u bij het aannemen van personeel rekening met het risico op ziekteverzuim?                                                           | F8    |
| 583 | v30a_08<br>30a. Premievrijstelling bij aanname van ouderen                                                                                               | F8    |
| 584 | v30b_08<br>30b. Tijdelijke subsidieregeling leeftijdsbewust beleid                                                                                       | F8    |
| 585 | v31_08<br>31. Heeft uw bedrijf één of meer van deze regelingen gebruikt bij het in dienst nemen van ouderen?                                             | F8    |
| 586 | v32_om_08<br>32.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van ouderen?                                               | F1    |
| 587 | v33a_08<br>33a. No-riskpolis bij ziekte en arbeidsongeschiktheid                                                                                         | F8    |
| 588 | v33b_08<br>33b. Arbeidsplaatsvoorzieningen                                                                                                               | F8    |
| 589 | v33c_08<br>33c. Jobcoach                                                                                                                                 | F8    |
| 590 | v33d_08<br>33d. Proefplaatsing van arbeidsgehandicapten van maximaal 3 maanden, waarin geen salaris hoeft te worden betaald                              | F8    |
| 591 | v33e_08<br>33e. Loonkostensubsidie/ compensatie                                                                                                          | F8    |
| 592 | v33f_08<br>33f. Premiekortingen of vrijstellingen                                                                                                        | F8    |
| 593 | v35_om_08<br>35.om Hoe belangrijk of onbelangrijk zijn/waren deze regelingen bij het aannemen van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten?                    | F1    |
| 594 | v38_08<br>38. Is uw bedrijf lid van een werkgeversorganisatie?                                                                                           | F8    |
| 595 | v39_08<br>39. Hoe tevreden of ontevreden bent u met de behartiging van uw belangen door de werkgeversorganisatie? (1=zeer ontevreden - 10=zeer tevreden) | F8    |
| 596 | v49a_08<br>a. Bij financiële problemen                                                                                                                   | F1    |
| 597 | v49b_08<br>b. Bij gezondheids- en medische problemen van de medewerker zelf                                                                              | F1    |
| 598 | v49c_08<br>c. Bij problemen met gezin of relatie                                                                                                         | F1    |
| 599 | v49d_08<br>d. Bij problemen met de huisvesting                                                                                                           | F1    |
| 600 | v49e_08<br>e. Bij problemen met de Nederlandse taal en/of analfabetisme                                                                                  | F1    |
| 601 | v49f_08<br>f. Bij problemen in contacten met instanties                                                                                                  | F1    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                                         | Form. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 602 | v49g_08<br>g. Géén specifieke hulp bij privésituaties                                                                                                             | F1    |
| 603 | v50a_08<br>50a. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een levensloopregeling van eigen bedrijf?                                 | F8    |
| 604 | v50b_08<br>50b. Ongeveer hoeveel procent van de werknemers in uw bedrijf neemt deel aan een individuele levensloopregeling bij een externe financiële instelling? | F8    |
| 605 | v51a_08<br>a. Géén voorwaarde aan opname verlof in kader van levensloopregeling                                                                                   | F1    |
| 606 | v51b_08<br>b. Verlof moet binnen bepaalde termijn worden aangevraagd                                                                                              | F1    |
| 607 | v51c_08<br>c. Verlofduur is aan vastgesteld maximum verbonden                                                                                                     | F1    |
| 608 | v51d_08<br>d. Andere voorwaarde levensloopregeling                                                                                                                | F1    |
| 609 | v51e_08<br>e. Voorwaarde levensloopregeling: Weet niet                                                                                                            | F1    |
| 610 | v51ds_08<br>51d. Specificatie bedrijf stelt andere voorwaarde aan de opname van verlof in het kader van de levensloopregeling                                     | A255  |
| 611 | v52a_08<br>52a. Bepalen van de werkmethode [alleen >= 10 werknemers]                                                                                              | F8    |
| 612 | v52b_08<br>52b. Bepalen van de werkverdeling [alleen >= 10 werknemers]                                                                                            | F8    |
| 613 | v52c_08<br>52c. Bepalen van de werktijden en pauzes [alleen >= 10 werknemers]                                                                                     | F8    |
| 614 | v52d_08<br>52d. Beslissen over de besteding van de (werk-) budgetten [alleen >= 10 werknemers]                                                                    | F8    |
| 615 | v52e_08<br>52e. Oplossen van operationele problemen/ storingen in het productie- of werkproces [alleen >= 10 werknemers]                                          | F8    |
| 616 | v52f_08<br>52f. Kiezen van nieuwe producten en/of diensten [alleen >= 10 werknemers]                                                                              | F8    |
| 617 | v53f_om_08<br>53f.om. In ons bedrijf zijn vertrouwen en betrokkenheid belangrijker dan regels en controle [alleen >= 10 werknemers]                               | F1    |
| 618 | v54a_om_08<br>54a.om. De arbeidsproductiviteit in ons bedrijf is verbeterd                                                                                        | F1    |
| 619 | v54b_om_08<br>54b.om. De kwaliteit van de producten/ diensten van ons bedrijf is verbeterd                                                                        | F1    |
| 620 | v54c_om_08<br>54c.om. De tevredenheid van de klanten van ons bedrijf is toegenomen                                                                                | F1    |





| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                                                             | Form. |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 621 | v54d_om_08<br>54d.om. De omzet van ons bedrijf is gegroeid                                                                                            | F1    |
| 622 | v54e_om_08<br>54e.om. De winst van ons bedrijf is gegroeid                                                                                            | F1    |
| 623 | v55a_om_08<br>55a.om. Werkgeverschap [alleen >= 10 werknemers]                                                                                        | F1    |
| 624 | v55b_om_08<br>55b.om. Personeelsbeleid [alleen >= 10 werknemers]                                                                                      | F1    |
| 625 | v55c_om_08<br>55c.om. Operationele planning en aansturing [alleen >= 10 werknemers]                                                                   | F1    |
| 626 | v56e_om_08<br>56e.om. Ruimte voor individuele keuzemogelijkheden                                                                                      | F1    |
| 627 | v57a_08<br>57a. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week PC gebruikt                                                                         | F8    |
| 628 | v57b_08<br>57b. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week computergestuurde of -ondersteunde technologie gebruikt                             | F8    |
| 629 | v57c_08<br>57c. Percentage werknemers dat ten minste éénmaal/week lopende band/ assemblagelijijn gebruikt                                             | F8    |
| 630 | v58a_08<br>58a. Beheersing van informatie- en documentstromen                                                                                         | F8    |
| 631 | v58b_08<br>58b. Voorraadbeheer                                                                                                                        | F8    |
| 632 | v58c_08<br>58c. Ondersteuning van communicatie tussen personen                                                                                        | F8    |
| 633 | v58d_08<br>58d. Ondersteuning van samenwerking tussen personen                                                                                        | F8    |
| 634 | v58e_08<br>58e. Urenregistratie en/of boekhouding                                                                                                     | F8    |
| 635 | v59_08<br>59. Werft uw bedrijf werknemers buiten de Nederlandse grenzen voor deze vestiging?                                                          | F8    |
| 636 | v60_08<br>60. Ongeveer hoeveel werknemers heeft uw bedrijf in de afgelopen twee jaar buiten Nederland in dienst genomen voor deze vestiging? (aantal) | F8    |
| 637 | v62a_om_08<br>62a.om. Vakkennis (weten) [alleen >= 10 werknemers]                                                                                     | F1    |
| 638 | v62b_om_08<br>62b.om. Vakvaardigheden (kunnen) [alleen >= 10 werknemers]                                                                              | F1    |
| 639 | v62c_om_08<br>62c.om. Motivatie (willen) [alleen >= 10 werknemers]                                                                                    | F1    |
| 640 | v62d_om_08<br>62d.om. Uitvoering (doen) [alleen >= 10 werknemers]                                                                                     | F1    |
| 641 | v63_08<br>63. Werkt uw bedrijf met ZZP'ers?                                                                                                           | F8    |



| Nr  | Variabele en omschrijving                                                                                  | Form. |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 642 | v64_08<br>64. Ongeveer hoeveel ZZP'ers zijn (tijdelijk) verbonden aan uw bedrijf? (aantal, afgelopen jaar) | F8    |
| 643 | v65_08<br>65. Bent u van plan om in de komende twee jaar (méér) met ZZP'ers te gaan werken?                | F8    |
| 644 | v67a_08<br>a. Langdurig werklozen (langer dan één jaar)                                                    | F1    |
| 645 | v67b_08<br>b. Voortijdig schoolverlaters                                                                   | F1    |
| 646 | v67c_08<br>c. Jonggehandicapten                                                                            | F1    |
| 647 | v67d_08<br>d. Geheel/ gedeeltelijk arbeidsgehandicapten                                                    | F1    |
| 648 | v67e_08<br>e. Personen vanuit een sociale werkplaats                                                       | F1    |
| 649 | v67f_08<br>f. Ex-gedetineerden                                                                             | F1    |
| 650 | v67g_08<br>g. (Ex-)psychiatrische patiënten                                                                | F1    |
| 651 | v67h_08<br>h. (Ex-)patiënten uit de gehandicaptenzorg                                                      | F1    |
| 652 | v67i_08<br>i. Géén persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen                                           | F1    |
| 653 | v67j_08<br>j. Persoon uit andere kwetsbare groep in dienst genomen                                         | F1    |
| 654 | v67k_08<br>k. Persoon uit kwetsbare groep in dienst genomen: Weet niet                                     | F1    |
| 655 | v67js_08<br>67j. Specificatie personen in dienst genomen afkomstig uit andere kwetsbare groep              | A255  |
| 656 | v69hs_08<br>69h. Andere belemmering kwetsbare groep in dienst                                              | A255  |
| 657 | v72a_08<br>a. Deeltijd VUT                                                                                 | F1    |
| 658 | v72b_08<br>b. Oudere werknemers vrijstellen van onregelmatige- en ploegendienst                            | F1    |
| 659 | v72c_08<br>c. Oudere werknemers vrijstellen van overwerk                                                   | F1    |
| 660 | v72d_08<br>d. Kortere werkweek van oudere werknemers                                                       | F1    |
| 661 | v72e_08<br>e. Extra vrije dagen bij oudere werknemers                                                      | F1    |
| 662 | v72f_08<br>f. Aanpassing van de werktijden van oudere werknemers                                           | F1    |
| 663 | v72g_08<br>g. Stimuleren scholings- en/of cursusdeelname bij oudere werknemers                             | F1    |



| <i>Nr</i> | <i>Variabele en omschrijving</i>                                     | <i>Form.</i> |
|-----------|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| 664       | v72h_08<br>h. Taakverlichting bij oudere werknemers                  | F1           |
| 665       | v72i_08<br>i. Ander takenpakket van oudere werknemers                | F1           |
| 666       | v72j_08<br>j. Teruggang in salaris bij oudere werknemers             | F1           |
| 667       | v72k_08<br>k. Teruggang in functie bij oudere werknemers             | F1           |
| 668       | v72l_08<br>l. Aanpassing van de werkplek van oudere werknemers       | F1           |
| 669       | v72m_08<br>m. Gezondheidsbeleid/ stimuleren van gezondheid ingevoerd | F1           |
| 670       | v72n_08<br>n. Géén voorzieningen/ maatregelen getroffen              | F1           |
| 671       | v74F1_08<br>74f1a. Tijdelijke dienst (aantal)                        | F5           |
| 672       | v74F2_08<br>74f2a. Tijdelijke dienst (percentage)                    | F3           |