



**Centraal Bureau
voor de Statistiek**

Centrum voor Beleidsstatistiek en Microdata Services

Documentatierapport Enquête Werkgelegenheid en lonen (EWL) 2005

Datum: 23 mei 2007



Bronvermelding

Publicatie van uitkomsten geschiedt door de onderzoeksinstituting of de opdrachtgever op eigen titel. Verwijzing naar Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) betreft uitsluitend het gebruik van de niet-openbare microdata. Deze microdata zijn onder [bepaalde voorwaarden](#) voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek toegankelijk. Voor nadere informatie cvb@cbs.nl. Dat wordt als volgt geformuleerd:

“Resultaten [gedeeltelijk] gebaseerd op eigen berekeningen [*naam onderzoeksinstituting, c.q. opdrachtgever*] op basis van niet-openbare microdata van het Centraal Bureau voor de Statistiek betreffende de Enquête Werkgelegenheid en Lonen 2005.”

Engelse versie

“Results based on calculations by [*name of research instituting or commissioning party*] using non-public microdata from Statistics Netherlands.”

“Under [certain conditions](#), these microdata are accessible for statistical and scientific research. For further information: cvb@cbs.nl.”



Versiegeschiedenis

Versie 2

070116 REOS-bestand EWL2005V2

Versie 1

070116 REOS-bestand EWL2005V1

Versie 1 betreft het voorlopige bestand van de EWL 2005. Dit is tevens de laatste versie van het EWL 2005 bestand dat zal verschijnen, omdat de EWL met ingang van 1 januari 2006 is opgehouden te bestaan.

De gebruiker dient rekening te houden met de volgende *do's & don'ts*:

- Uitsluitend de combinatie van RIN met SRTNUM 'R' of 'S' identificeert een persoon. Zie blz. 14 en 15 voor een beschrijving.
 - Vanaf 2012 is de koppelsleutel voor personen veranderd van SRTNUM en RIN naar RINPERSOONS en RINPERSOON. Het omzetten van de ene sleutel naar de andere wordt beschreven in het script <G:\ 8_Uilities\Tools\ koppelvariabelen gelijk zetten spss.sps>. Let vooral op het omzetten van RIN naar RINPERSOON omdat RINPERSOON wordt weggeschreven mét voorloopnullen.
-



Inhoudsopgave

Bronvermelding	2
Versiegeschiedenis.....	3
1. Inleiding	5
2. Toelichting op de samenstelling van het bestand.....	6
Afleiding van publicatiegegevens	7
3. Bestandsopbouw en toelichting.....	9
Bestandsopbouw van het microdatabestand.....	9
Voorkomende waarden van de variabelen	14



1. Inleiding

Het Centrum voor Beleidsstatistiek stelt, onder [bepaalde voorwaarden](#), niet-openbare microdata (geanonimiseerde data op persoons-, bedrijfs- en adresniveau) toegankelijk voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Dit rapport beschrijft de inhoud en structuur van Enquête Werkgelegenheid en Lonen 2005.

Hoofdstuk 2 beschrijft in het algemeen de microdatabestanden zoals populatieafbakening, methodologische bijzonderheden, kwaliteit en herkomst van de gegevens.

In hoofdstuk 3 wordt de bestandsindeling gegeven en worden voor de categoriale variabelen alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

Indien gewenst kan een bijlage geleverd worden met daarin de frequentieverdelingen van de categoriale variabelen: 070523 Bijlage 1 Frequentietellingen EWL2005V2. In deze bijlage worden van de (semi-) continue variabelen de eerste en laatste vijf waarden gegeven.

2. Toelichting op de samenstelling van het bestand

Recordbeschrijving

Een record in het REOS-bestand is een baan van een werknemer. Een persoon kan dus meerdere records in het REOS-bestand hebben. Er is geen combinatie van variabelen die per definitie een record als uniek kan identificeren.

Populatieafbakening

De gegevens in het REOS-bestand zijn afkomstig uit de Enquête werkgelegenheid en lonen (EWL) van het CBS. De EWL is een grootschalige enquête, waarmee gegevens worden verzameld op zowel bedrijfsniveau als werknemersniveau. Het REOS-bestand EWL 2005 bevat de werknemersgegevens van de EWL.

De doelpopulatie van de EWL omvat alle bedrijfstakken, met uitzondering van de bedrijfstakken personeel in dienst van huishouden (sbi 95) en internationale gemeenschapsorganen (sbi 99). Niet alle bedrijven in de doelpopulatie worden geënquêteerd. Bijna de helft van alle banen wordt in de EWL waargenomen. De waargenomen werknemers in de EWL zijn niet evenredig verdeeld over alle grootteklassen en bedrijfstakken; vooral de grote bedrijven en het openbaar bestuur en het onderwijs zijn oververtegenwoordigd. De gegevens van de waargenomen werknemers kunnen met behulp van een eindgewicht worden opgehoogd tot representatieve gegevens voor de gehele populatie (gebruik hiervoor de variabele EINDGEW1).

Kwaliteit

Het REOS-bestand is geen publicatiebestand. Dit betekent dat voor veel variabelen door het CBS weinig of geen controles en correcties hebben plaatsgevonden. Op de variabelen die wel door het CBS bekeken zijn, zijn op grond van de beschikbare informatie correcties uitgevoerd. Deze correcties zijn als zodanig in het REOS-bestand overgenomen.

Omdat het geen officieel vastgesteld publicatiebestand betreft, heeft dit tot gevolg dat de bestanden niet noodzakelijk exact overeenkomen met Statline, de elektronische databank van het CBS (statline.cbs.nl).

Een goede stelregel om in eerste instantie te kunnen inschatten of een variabele in het REOS-bestand van goede kwaliteit is, is te kijken naar Statline. Als een kenmerk is opgenomen in Statline, is dat over het algemeen van goede kwaliteit. Als een kenmerk niet is opgenomen, dan is de kans groot dat deze variabele van matige of slechte kwaliteit is.

De gegevens op Statline kunt u vinden onder Arbeid, inkomen en sociale zekerheid > Arbeidsmarkt > Werkgelegenheid en Lonen.

Afleiding van publicatiegegevens

Het CBS publiceert geregeld statistieken die zijn afgeleid van de werknemersgegevens van de EWL (onder andere op Statline en in de Sociaal-economische maandstatistiek). Deze statistieken zijn veelal gebaseerd op de doelvariabelen die in schema 1 zijn weergegeven. De y- en z-variabelen vertegenwoordigen respectievelijk de dimensies loon en arbeidsduur. In de tweede kolom van het schema is de EWL-naam van de variabele opgenomen; deze naamgeving heeft betrekking op intern gebruik binnen het CBS. In de derde kolom staat de naam van de variabele zoals opgenomen in het REOS-bestand EWL 2005.

Schema 1. Doelvariabelen standaardtabellen EWL-werknemersdeel

	<i>EWL-variabele</i>	<i>REOS-variabele</i>	<i>Toelichting</i>	<i>Eenheid</i>
w	eindgewl	EINDGEW1	Eindgewicht incl. grootteklasse 0	gewicht per baan
y ₁	brutoloon_nrm_mnd	BRLNNMME	Genormaliseerd brutoloon (excl. loon overwerk) per maand	euro
y ₂	brutoloon_overw_mnd	BRLNOWME	Brutoloon overwerk per maand	euro
y ₃	brutoloon_nrm_jr	BRLNNMJE	Genormaliseerd bruto jaarloon (excl. eenmalige beloningen, spaarloon en vrijgestelde premies)	euro
y ₄	Vrij_premies_nrm_jr	VRPNMJRE	Genormaliseerde vrijgestelde premies werknemersaandelen per jaar	euro
y ₅	spaarloon_nrm_jr	SPLNNMJE	Genormaliseerd spaarloon per jaar	euro
y ₆	eenm_beloning_nrm_jr	EENNMNME	Genormaliseerde eenmalige beloningen per jaar	euro
z ₁	abduur_nrm_mnd	ABDUNMMD	Genormaliseerde arbeidsduur (excl. overwerk) per maand	uren

z ₂	abduur_overw_mnd	ABDUOWMD	Arbeidsduur overwerk per maand	uren
z ₃	abduur_nrm_jr	ABDUNMJR	Genormaliseerde arbeidsduur (excl. overwerk) per jaar	uren
z ₄	verlofdg	VRLFDGN	Aantal verlofdagen per jaar	dagen
z ₅	Adv_dagen	ADVDGN	Aantal adv-dagen per jaar	dagen

Met behulp van de doelvariabelen in schema 1 worden EWL-statistieken met werknemersgegevens samengesteld. Een deel van de statistieken bevat uitsluitend totaalschattingen van aantallen banen: $\sum w$. Een ander deel van de statistieken wordt gevuld met quotiënten van totaalschattingen. De gemiddelde jaarlijkse arbeidsduur is bijvoorbeeld $\sum wz_3 / \sum w$. Schema 2 geeft voor enkele grootheden in de EWL-tabellen de afleiding van de opgenomen schattingen.

Schema 2. Afleiding schattingen in statistieken EWL-werknemersdeel

<i>Grootheid</i>	<i>Schatting</i>
Banen	$\sum w$
Uurloon	$12 \sum wy_1 / \sum wz_3$
Maandloon excl. overwerk	$\sum wy_1 / \sum w$
Maandloon incl. overwerk	$\sum w(y_1 + y_2) / \sum w$
Spaarloon	$\sum wy_5 / \sum w$
Jaarloon incl. bijzondere beloningen	$\sum w(y_3 + y_4 + y_5 + y_6) / \sum w$
Wekelijkse arbeidsduur excl. overwerk	$12 / 52 \{ \sum wz_1 / \sum w \}$
Wekelijkse arbeidsduur incl. overwerk	$12 / 52 \{ \sum w(z_1 + z_2) / \sum w \}$
Jaarlijkse arbeidsduur	$\sum wz_3 / \sum w$
Vakantiedagen	$\sum wz_4 / \sum w$
Adv-dagen	$\sum wz_5 / \sum w$

3. Bestandsopbouw en toelichting

Bestandsopbouw van het microdatabestand

Nr	Variabele en omschrijving	Form.
1	srtnum Soort identificatiecode	A1
2	rin identificatiecode	F9
3	beid Identificatienummer van de bedrijfseenheid volgens het ABR	F8
4	srtbedr Aanduiding voor het soort bedrijf	F1
5	srtsofi Code voor het soort sofi-nummer	A3
6	levid Code voor identificatie van de levering	A4
7	inz Code voor identificatie van de inzender	A3
8	werknnr Werknemersnummer	A3
9	schaalnr Schaalnummer werknemer voor overheidsinstellingen	F3
10	salnr Salarisnummer werknemer voor overheidsinstellingen	F3
11	srtnk Code soort inkomen (loon/salaris)	F2
12	gesl Geslacht werknemer	F1
13	ancien Anciënniteit werknemer bij het bedrijf in maanden	F3
14	leeft Leeftijd werknemer in jaren (per ultimo december)	F2
15	heffkort Code heffingskorting	F2
16	lbtabel Code loonbelastingtabel	A3
17	betper Code betaalperiode	F1
18	catwerkn Code type (categorie) werknemer	A2
19	ziekverz Code type ziektekostenverzekering	F1
20	dnstverb Code dienstverband	F1
21	pcwnum Postcode woonadres werknemer (numeriek deel) (leeg)	A4
22	srtdnst Code soort dienst	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
23	afwabdu Code afwijkende arbeidsduur	F1
24	vrifdgn Aantal verlofdagen per jaar	F5.1
25	advdgn Aantal adv-dagen per jaar	F6.1
26	svdgn Aantal sociale verzekeringsdagen (SV-dagen) per maand, basis: december	F9.5
27	abdunmmd Genormaliseerde arbeidsduur (excl. overwerk) per maand, in uren	F7.2
28	abduowmd Arbeitsduur overwerk per maand, in uren	F7.2
29	abdunmjr Genormaliseerde arbeidsduur (excl. overwerk) per jaar, in uren	F8.2
30	brlnnmmd Genormaliseerd brutoloon (excl. loon overwerk) per maand, in euro	F7
31	brlnowmd Brutoloon overwerk per maand, in euro	F6
32	svdgnmax Maximale aantal SV-dagen per jaar, basis: jaar	F3
33	brlnnmjr Genormaliseerd bruto jaarloon (excl. eenmalige beloningen, spaarloon en vrijgestelde premies), in euro	F7
34	eennmjr Genormaliseerde eenmalige beloningen per jaar, in euro	F7
35	splnmjr Genormaliseerd spaarloon per jaar, in euro	F4
36	vrpnmjr Genormaliseerde vrijgestelde premies werknemersaandelen per jaar, in euro	F6
37	bijzrec Code bijzonder record	F2
38	bron Bron gegevens	F1
39	gebmd Geboortemaand werknemer	F2
40	gebjaar Geboortejahr werknemer	F4
41	datidnst Datum in dienst (ddmmjjjj)	A8
42	datudnst Datum uit dienst (ddmmjjjj)	A8
43	arbduur Wekelijkse arbeidsduur, in uren	F6.2
44	caocode Code van CAO / loonregeling voor de werknemer	A5
45	vakfonds Code sociaal- of vakantiefonds waar de bedrijfseenheid bij aangesloten is	F1



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
46	aantdgn Waargenomen aantal sociale verzekeringsdagen, basis: betaalperiode december	F2
47	nbeturen Niet of niet volledig betaalde uren	F7.2
48	owuren Volledig betaalde, werkelijk gewerkte overuren	F7.2
49	contrln Contractueel loon (overeengekomen brutoloon), in euro	F6
50	betbrln Betaald brutoloon, in euro	F7
51	Inoverw Brutoloon overwerk, in euro	F5
52	vakbon Belastbare waarde vakantiebonnen, in euro	F5
53	aantsvdg Waargenomen aantal sociale verzekeringsdagen, basis: jaar	F3
54	blsv Brutoloon sociale verzekeringen, in euro	F7
55	eenmbel Eenmalige beloningen, in euro	F7
56	vrijprem Vrijgestelde premies werknemersaandelen pensioen, VUT en IP, in euro	F6
57	spaarln Spaarloon, in euro	F4
58	ziekgeld Doorbetaald loon bij ziekte als loon niet volledig wordt doorbetaald, in euro	F7
59	ziekdg Aantal ziektedagen als loon niet volledig wordt doorbetaald	F3
60	vollper Code die aangeeft of werknemer gedurende volledige periode gewerkt heeft	F1
61	uurloon Klassiek uurloon, in euro	F7.2
62	dgncompl Aantal dagen dat werknemer zou werken bij aanwezigheid in volledige periode	F2
63	sbi Code van het bedrijf volgens de standaard bedrijfsindeling 1993	F5
64	stkprgr Steekproefgroep	F3
65	grootkla Grootteklasse	F1
66	gemcode Gemeentecode bedrijfseenheid op basis volgens ABR	F4
67	beidsb Aantal werknemers bedrijfseenheid x soort bedrijf volgens werkgelegenheid	F6
68	las LAS-groep gebaseerd op de SBI	F2



Nr	Variabele en omschrijving	Form.
69	grklagr Grootteklasse groep, gebaseerd op grootteklasse	F1
70	strtgew1 Sinds 2000 nv: Ophoging baan naar aantal banen in Beid	F11.5
71	strtgew2 Sinds 2000 nv: Startgewicht beid x startgewicht baan	F33.5
72	eindgew2 Sinds 2000 nv: Eindgewicht excl. grootteklasse 0	F23.5
73	eindgew1 Sinds 2000 nv: Eindgewicht incl. grootteklasse 0	F13.5
74	minln100 Verdient wel/niet het minimumloon of minder	F1
75	minln105 Verdient wel/niet 1,050 x het minimumloon of minder	F1
76	minln110 Verdient wel/niet 1,100 x het minimumloon of minder	F1
77	minlndf Deeltijdfactor t.b.v. bepalen minimumlooncode	F7.4
78	minlnwet Wettelijk minimumloon per maand afhankelijk van de leeftijd, in euro	F8.2
79	sectcao Code CAO-sector	F4
80	basisgrp Basisgroep	F3



Toelichting op de variabelen

SRTNUM

Bronbestanden die aan het CBS geleverd worden, bevatten doorgaans als persoons-identificator het sofinummer. Het sofinummer wordt als zeer identificerend beschouwd en daarom vervangt het CBS dit nummer door een intern persoonsidentificatienummer, het betekenisloze RIN-nummer.

Een REOS-bestand is voorzien van de door het CBS toegevoegde variabelen soort identificatiecode (SRTNUM) en identificatienummer (RIN), die samen het sofinummer vervangen. Records met een sofinummer dat is teruggevonden in de GBA, zijn voorzien van een geldig RIN-nummer. Deze records hebben de waarde 'R' op SRTNUM gekregen.

De overige records bevatten een sofinummer dat niet is teruggevonden in de GBA. Afhankelijk van de situatie hebben zij de waarde 'F' of 'S' op SRTNUM gekregen. Indien het sofinummer ongeldig is, dat wil zeggen niet voldoet aan de 11-toets, dan wordt het sofinummer onveranderd overgenomen in het veld RIN en krijgt SRTNUM de waarde 'F'. Vooral de waarden '0' en '999999999' komen vaak voor als ongeldig sofinummer. Indien het sofinummer geldig is maar niet wordt teruggevonden in de GBA, dan wordt het sofinummer versleuteld via een vaste formule en krijgt SRTNUM de waarde 'S'.

De combinatie van SRTNUM 'R' en RIN identificeert een uniek persoon. Evenzo kan worden aangenomen dat personen met SRTNUM 'S' een unieke waarde op RIN hebben gekregen. De meest voorkomende reden dat zo'n persoon wel een geldig sofinummer heeft maar niet in de GBA staat ingeschreven, is namelijk dat hij of zij in het buitenland woont. Door immigratie kan een persoon het ene jaar niet en het volgende jaar wel in de GBA staan ingeschreven. Records met SRTNUM 'F' duiden op een ongeldig sofinummer; met deze records zijn geen personen te identificeren. Records met SRTNUM 'F' zijn daarom niet geschikt voor het koppelen aan andere bestanden of aggregeren op persoonsniveau.

Als een REOS-bestand meerdere records per persoon bevat, dan kan voor SRTNUM 'R' en SRTNUM 'S' worden aangenomen dat records met eenzelfde RIN-nummer dezelfde persoon aanduiden. Binnen één bestand is het geen probleem om records met SRTNUM 'R' of 'S' te aggregeren op persoonsniveau. Records met SRTNUM 'R' of 'S' kunnen ook worden gekoppeld aan records in een ander REOS-bestand met dezelfde waarden op SRTNUM en RIN: deze records hebben betrekking op dezelfde persoon. De gebruiker kan met behulp van SRTNUM en RIN ook gegevens uit het GBA-selectiebestand toevoegen aan het REOS-bestand.

Er moet echter een kanttekening worden gemaakt bij het koppelen van verschillende REOS-bestanden. Een persoon kan namelijk in het ene bestand de waarde 'R' op SRTNUM hebben en in het andere bestand de waarde 'S', en vice versa. Deze situatie



kan zich voordoen als een persoon ten tijde van het ene bestand wél in de GBA stond ingeschreven en ten tijde van het andere bestand niet. Omdat de records in dat geval ook een ander RIN-nummer hebben gekregen, zijn zij niet aan elkaar te koppelen.

Voorkomende waarden van de variabelen

In dit hoofdstuk wordt per variabele meer informatie gegeven. Voor de categoriale variabelen worden alle mogelijke scores en hun betekenis opgesomd.

SRTNUM	Soort identificatiecode
F	Origineel foutief sofi-nummer
R	RIN-persoon (persoon is gevonden in GBA)
S	Versleuteld sofi-nummer

SRTBEDR	Aanduiding voor het soort bedrijf
0	Alle werknemers mvv WSW-instellingen en uitzendbureaus
1	Stafpersoneel van WSW-instellingen of uitzendbureaus
2	WSW-werknemers (sbi 36631) of uitzendkrachten (sbi 74501)

Waarden 1 en 2 bevatten werknemers van WSW-instellingen (sbi 36631) en uitzendbureaus (sbi 74501): waarde 1 staat voor stafpersoneel, waarde 2 voor overig personeel.

Waarde 0 bevat werknemers bij bedrijven die geen WSW-instelling of uitzendbureau zijn.

SRTSOFI	Code voor het soort sofi-nummer
SOF	SoFi-nummer rechtstreeks uit respons
VNR	geen SoFi-nummer maar een uniek volgnummer

SCHAALNR	Schaalnummer werknemer voor overheidsinstellingen
0	Niet-overheid
999	Onbekend

Omdat de schaalsystemen die binnen de overheid gebruikt worden niet altijd hetzelfde zijn, kunnen de schaal- en salarisnummers niet van een eenduidig label worden voorzien.

SALNR	Salarisnummer werknemer voor overheidsinstellingen
0	Niet-overheid
999	Onbekend

Omdat de schaalsystemen die binnen de overheid gebruikt worden niet altijd hetzelfde zijn, kunnen de schaal- en salarisnummers niet van een eenduidig label worden voorzien.

SRTINK	Code soort inkomen (loon/salaris)
0	Onbekend
1	Onbekend
2	Onbekend
5	Onbekend
10	Onbekend
11	Ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet 1929
12	Werknemers van instellingen vallend onder de WAGGS
13	Directeuren BV/NV verzekerd voor de werknemersverzekeringen
15	Overig (niet genoemd)



SRTINK	Code soort inkomen (loon/salaris)
16	Werknemers van instellingen onder een budgetteringsregeling
17	Directeuren BV/NV NIET verzekerd voor werknemersverzekering
20	Onbekend
25	Onbekend
26	Onbekend
37	Onbekend
38	Onbekend
98	Onbekend
Uitgebreide omschrijving van de waarden:	
11	Loon/salaris ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet 1929
12	Loon/salaris werknemers van instellingen vallend onder de wet Arbeidsvoorwaardenontwikkeling Gepremieerde en Gesubsidieerde Sector (WAGGS) en niet vallend onder een budgetteringsregeling
13	Loon/salaris directeuren BV/NV verzekerd voor de werknemersverzekeringen
15	Loon/salaris overig (niet genoemd)
16	Loon/salaris werknemers van instellingen vallend onder een budgetteringsregeling (incl. Uitvoeringsorganen Sociale Zekerheid en Ziekenfondsen)
17	Loon/salaris directeuren BV/NV NIET verzekerd voor de werknemersverzekeringen
GESL	Geslacht werknemer
1	Man
2	Vrouw
ANCIEN	Anciënniteit werknemer bij het bedrijf in maanden
Het aantal maanden dat een werknemer in dienst is van het bedrijf of de instelling waar hij of zij werkt.	
HEFFKORT	Code heffingskorting
0	Geen heffingskorting
1	Geen rekening gehouden met de loonheffingskorting
2	Wel rekening gehouden met de loonheffingskorting
3	Onbekend
4	Onbekend
5	Onbekend
6	Onbekend
7	Onbekend
8	Onbekend
11	Onbekend
12	Onbekend
13	Onbekend
14	Onbekend
17	Onbekend
31	Onbekend
LBTABEL	Code loonbelastingtabel
Tabellen voor speciale groepen werknemers	
210	aannemers van werk, thuiswerkers en gelijkgestelden
220	binnenlandse Artiesten



LBTABEL	Code loonbelastingtabel
228	werknemers alleen premieplichtig voor de AOW/AWW
229	werknemers belastingplichtig en alleen premieplichtig voor de AOW/AWW
230	buitenlandse Artiesten
240	uitkeringen uit stakingskassen
250	uitkeringen bijstandspercentagetarief
	Geen tabel toegepast
920	20 % -tarief
940	60 % -tarief in verband met anonieme werknemers
999	overige gevallen waarin geen tabel is toegepast

Bij werknemers kunnen de codes 230 en 250 NIET voorkomen

BETPER	Code betaalperiode
1	1 week
2	2 weken
3	3 weken
4	4 weken
5	5 weken
6	1 maand

CATWERKN	Code type (categorie) werknemer
00	Niet genoemde werknemers
01	Onbekend
02	Onbekend
03	Onbekend
04	Onbekend
10	Onbekend
11	Onbekend
14	Onbekend
15	Onbekend
19	Familierelatie met de eigenaar
20	Aanneming van werk
21	Uitzendkracht
22	Detachering via uitzendbureau
23	Thuiswerker
24	WSW-werknemer
26	Oproepkracht of invalkracht
28	Stagiair, leerling of volontair
32	Onbekend
50	Werknemer met een gedeeltelijke uitkering WAO, AAW of WW
55	Code voor werknemer met twee banen binnen een bedrijf
76	Onbekend
92	Onbekend
on	Onbekend

Waarde 24 staat voor werknemer in kader van de Wet sociale werkvoorziening (WSW'er).

Waarde 50 staat voor werknemer met een gedeeltelijke uitkering in het kader van de WAO, AAW of WW en werkzaam in het bedrijf of de instelling.



ZIEKVERZ	Code type ziektekostenverzekering
0	Onbekend
1	Verplicht verzekerd ZFW
2	Collectief particulier verzekerd via onderneming
3	Verzekerd bij IZA
4	Verzekerd bij IZR
5	Verzekerd bij de dienst GVP
6	Verzekerd bij de IZZ
7	Op andere wijze verzekerd of niet verzekerd
8	Onbekend
9	Ongeldige score

Waarde 7 bevat onder meer degenen die individueel particulier verzekerd zijn.

DNSTVERB	Code dienstverband
1	Werknemers met een volledige dag- en weektaak
2	Werknemers zonder volledige dag- of weektaak
3	Uitzendkrachten, oproepkrachten, afroepkrachten, invalkracht

Uitgebreidere omschrijving van de waarden:

1 Werknemers met een volledige dag- en weektaak, uitgezonderd uitzendkrachten, oproepkrachten, afroepkrachten en invalkrachten

2 Werknemers die geen volledige dag- of weektaak hebben maar wel een vaste arbeidsduur per week, uitgezonderd uitzendkrachten, oproepkrachten, afroepkrachten en invalkrachten

3 Uitzendkrachten, oproepkrachten, afroepkrachten, invalkrachten en werknemers van wie de arbeidsduur gewoonlijk varieert tussen een minimum en een maximum aantal uren per week

PCWNNUM	Postcode woonadres werknemer (numeriek deel) (leeg)
0	Ongeldige postcode
9999	Woont in buitenland
XXXX	Woonadres

SRTDNST	Code soort dienst
1	Regelmatige dienst
2	Onregelmatige dienst
3	Ploegendienst

Toelichting bij de waarden:

1 Dienst op dag-arbeid gebruikelijke werktijden

2 Geheel of gedeeltelijk vallend buiten de voor dag-arbeid gebruikelijke werktijden

3 Systeem waarin de werktijden van twee of meer groepen werknemers op elkaar aansluiten of elkaar in geringe mate overlappen

Voor volcontinu ploegendienstmedewerkers geldt:

dienstverband=voltijd

soort dienst=ploeg

wekelijkse arbeidsduur= 31.00 - 34.99 uur



AFWABDU	Code afwijkende arbeidsduur
0	Niet van toepassing
1	Afwijkende arbeidsduur door ouderschapsregeling
2	Afwijkende arbeidsduur door PASregeling
3	Onbekend
4	Onbekend
9	Andere regeling afwijkende arbeidsduur
VRLFDGN	Aantal verlofdagen per jaar
Aantal vakantiedagen inclusief het aantal vakantiedagen waarvan de betaling is opgenomen in de vakantiebonwaarde.	
ADV DGN	Aantal adv-dagen per jaar
Aantal adv-dagen inclusief het aantal adv-dagen waarvan de betaling is opgenomen in de vakantiebonwaarde	
ABDUNMMD	Genormaliseerde arbeidsduur (excl. overwerk) per maand, in uren
Normale maandelijkse arbeidsduur exclusief overuren. Verlofdagen, feestdagen en arbeidsduurverkorting in de vorm van adv-dagen hebben geen invloed op deze arbeidsduur.	
ABDUOWMD	Arbeitsduur overwerk per maand, in uren
Betaalde overuren per maand, gecorrigeerd voor niet betaalde uren en indiensttreding in de loop van december.	
ABDUNMJR	Genormaliseerde arbeidsduur (excl. overwerk) per jaar, in uren
Jaarlijkse arbeidsduur. Verlofdagen, feestdagen en arbeidsduurverkorting in de vorm van adv-dagen zijn verwerkt in deze arbeidsduur.	
BRLNNMMD	Genormaliseerd brutoloon (excl. loon overwerk) per maand, in euro
Brutoloon per maand exclusief overwerkverdiensten en de waarde van vakantiebonnen, gecorrigeerd voor niet betaalde uren en indiensttreding in de loop van december.	
BRLNOWMD	Brutoloon overwerk per maand, in euro
Overwerkverdiensten per maand, gecorrigeerd voor niet betaalde uren en indiensttreding in de loop van december.	
SVDGNMAX	Maximale aantal SV-dagen per jaar, basis: jaar
Verwacht maximum aantal dagen dat in het kalenderjaar verloond is.	
BRLNNMJR	Genormaliseerd bruto jaarloon (excl. eenmalige beloningen, spaarloon en vrijgestelde premies), in euro
Bruto loon sociale verzekering, vermeerderd met: - dat deel van de vakantiebonnen dat niet tot dit loonbegrip wordt gerekend, verminderd met: - opgegeven bedrag aan eenmalige beloningen, - schatting van bedrag vakantietoelage dat onderdeel is van de 100%-waarde van de vakantiebonnen ontvangen in een volledig jaar, - bedrag dat niet volledig is doorbetaald wegens ziekte e.d.gecorrigeerd tot:- een volledig jaarbedrag,vermeerderd met: - eventuele bijschatting ontbrekende deel eenmalige beloningen bij EDI voor voltijders en deeltijders zonder vakantiebonnen.	



EENMNMJR Genormaliseerde eenmalige beloningen per jaar, in euro

Bedrag aan eenmalige beloningen,
vermeerderd met:

- schatting vakantietoeslag dat onderdeel is van de 100%-waarde van de vakantiebonnen ontvangen in een volledig jaar, vermeerderd met:
- eventuele bijschatting ontbrekende deel eenmalige beloningen bij EDI voor voltijders en deeltijders zonder vakantiebonnen.

SPLNNMJR Genormaliseerd spaarloon per jaar, in euro

Spaarloonbedrag per jaar, op basis van een volledig jaar in euro's.

VRPNMJR Genormaliseerde vrijgestelde premies werknemersaandelen per jaar, in euro

Werknemersbijdrage pensioen- en/of VUT-regeling per jaar, op basis van een volledig jaar.

BIJZREC Code bijzonder record

- | | |
|---|--|
| 0 | Geen bijzonderheden |
| 1 | Overgenomen uit dichtstbijzijnde periode uit lopend jaar |
| 2 | Geïmputeerd uit vorig jaar |
| 3 | Geïmputeerd bij ophoging |
| 5 | Geïmputeerd in vorig jaar uit lopend jaar (herimputant) |
| 6 | Geïmputeerd in lopend jaar uit vorig jaar (herimputant) |

BRON Bron gegevens

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 0 | Elektronisch of via tape aangeleverd |
| 2 | Papier |

GEBMND Geboortemaand werknemer

- | | |
|----|-----------|
| 1 | Januari |
| 2 | Februari |
| 3 | Maart |
| 4 | April |
| 5 | Mei |
| 6 | Juni |
| 7 | Juli |
| 8 | Augustus |
| 9 | September |
| 10 | Oktober |
| 11 | November |
| 12 | December |

CAOCODE Code van CAO / loonregeling voor de werknemer

De codering is overeenkomstig de codelijsten die door de uitvoeringsinstellingen (uvi's) worden gehanteerd (ten behoeve van MSV en jaaropgavenkaarten).

VAKFONDS Code sociaal- of vakantiefonds waar de bedrijfseenheid bij aangesloten is

- | | |
|---|---|
| 0 | Geen vakantiebonnen of daarmee overeenkomende afspraken |
| 1 | Sociaal Fonds Bouwnijverheid |
| 2 | Sociaal Fonds Schilders- en afwerkingsbedrijven |
| 3 | Sociaal Fonds Baggerbedrijven |
| 4 | Sociaal Fonds Timmerbedrijven |
| 5 | Agrarisch Sociaal Fonds |



VAKFONDS	Code sociaal- of vakantiefonds waar de bedrijfseenheid bij aangesloten is
6	Sociaal Fonds Scheeps-, industrieel- en technisch onderhoud
7	Sociaal Fonds Schoenherstellersbedrijf
8	Sociaal Fonds Metaalnijverheid (klein metaal)

VOLLPER	Code die aangeeft of werknemer gedurende volledige periode gewerkt heeft
1	Ja
2	Nee

SBI	Code van het bedrijf volgens de standaard bedrijfsindeling 1993 De codering heeft betrekking op versie 2000 van de Standaard Bedrijfsindeling 1993 (SBI '93).
------------	--

GROOTKLA	Grootteklasse
1	1 werknemer
2	2-4 werknemers
3	5-9 werknemers
4	10-19 werknemers
5	20-49 werknemers
6	50-99 werknemers
7	100-199 werknemers
8	200-499 werknemers
9	>= 500 werknemers

Betreft de grootteklasse volgens het ABR (Algemeen Bedrijven Register van CBS), waarbij de missers en wisselaars zijn meegenomen. Dus niet de grootteklasse op basis van het bij de EWL opgegeven aantal werknemers.

GEMCODE	Gemeentecode bedrijfseenheid op basis volgens ABR De codelijst van de CBS-gemeentecode staat op www.statline.nl > Nederland regionaal > Regionale indelingen > Gebieden in Nederland.
----------------	---

De codering verschilt per jaar in verband met gemeentelijke herindelingen. Voor de controle op geldige codes is gebruik gemaakt van een gecombineerde lijst van CBS-gemeentecodes voor 2005 en 2006. Eventueel in het bestand voorkomende gemeentecodes van eerdere jaren hebben als label 'ongeldige score' gekregen.

LAS	LAS-groep gebaseerd op de SBI Indeling van economische activiteit in LAS-groepen op basis van de SBI. LAS staat voor Labour Accounting System (Arbeidsrekeningen).
------------	---

GRKLAGR	Grootteklasse groep, gebaseerd op grootteklasse
1	1-9 werknemers (grootteklasse 1-3)
2	10-99 werknemers (grootteklasse 4-6)
3	>= 100 werknemers (grootteklasse 7-9)

STRTGEW1	Sinds 2000 nv: Ophoging baan naar aantal banen in Beid Ophoging binnen bedrijf: het aantal banen behorend tot een beid in het werknemersbestand wordt opgehoogd naar het totale aantal banen binnen de beid volgens het (regio)bedrijvenbestand incl. grootteklasse-0-bedrijven.
-----------------	---



STRTGEW2 Sinds 2000 nv: Startgewicht beid x startgewicht baan
Ophoging binnen cel: het aantal banen behorend tot een cel (basisgroep x grootteklasse) in het werknemersbestand wordt opgehoogd naar het totale aantal banen binnen deze cel volgens het (regio)bedrijvenbestand incl. grootteklasse-0-bedrijven.

EINDGEW2 Sinds 2000 nv: Eindgewicht excl. grootteklasse 0
Het aantal banen in het werknemersbestand wordt opgehoogd volgens het volledige weegmodel (basisgroep x grootteklasse x geslacht), waarbij het aantal banen wordt gevolgd uit het (regio)bedrijvenbestand excl. grootteklasse-0-bedrijven.

EINDGEW1 Sinds 2000 nv: Eindgewicht incl. grootteklasse 0
Het aantal banen in het werknemersbestand wordt opgehoogd volgens het volledige weegmodel (basisgroep x grootteklasse x geslacht), waarbij weer het aantal banen wordt gevolgd uit het (regio)bedrijvenbestand incl. grootteklasse-0-bedrijven.

Dit is de ophoogfactor die bij het samenstellen van publicaties gebruikt wordt.

Dit betreft een bijschatting voor het aantal werknemers van bedrijven die in het ABR (Algemeen Bedrijven Register van CBS) als grootteklasse 0 (geen werknemers) getypeerd staan, terwijl deze bedrijven in werkelijkheid wel werknemers in dienst hebben.

MINLN100 Verdient wel/niet het minimumloon of minder
0 Verdient meer dan minimumloon
1 Verdient minimumloon of minder

MINLN105 Verdient wel/niet 1,050 x het minimumloon of minder
0 Verdient meer dan 1,050 x minimumloon
1 Verdient 1,050 x minimumloon of minder

MINLN110 Verdient wel/niet 1,100 x het minimumloon of minder
0 Verdient meer dan 1,100 x minimumloon
1 Verdient 1,100 x minimumloon of minder

MINLNDF Deeltijdfactor t.b.v. bepalen minimumlooncode
Breuk kleiner of gelijk aan 1.

MINLNWET Wettelijk minimumloon per maand afhankelijk van de leeftijd, in euro
Afhankelijk van de leeftijd van de werknemer staat hier het wettelijke minimumloon of een van de minimumjeugdlonen horende bij de leeftijden onder 23 jaar.

SECTCAO Code CAO-sector
1000 Particuliere bedrijven
2000 Gesubsidieerde sector
3100 Rijksoverheid
3211 Primair onderwijs
3212 Voortgezet onderwijs (excl. BVE)
3213 BVE onderwijs
3220 Hoger beroepsonderwijs
3230 Universiteiten
3240 Academische ziekenhuizen
3250 Onderzoeksinstituten



SECTCAO	Code CAO-sector
3290	Restgroep onderwijs
3310	Burgerpersoneel defensie
3320	Militair personeel defensie
3400	Politie
3500	Rechterlijke macht
3600	Gemeenten
3700	Provincies
3800	Waterschappen

BASISGRP	Basisgroep
Indeling van economische activiteit in 128 basisgroepen op basis van de SBI. Deze indeling is gebruikt voor de ophoging.	