

Korte onderzoeksbeschrijving MKB & Ondernemerschap – Vacatures

Wat behelst het onderzoek

Doel

Het samenstellen van gegevens over het aantal vacatures in Nederland.

Doelpopulatie

Bedrijven en instellingen in Nederland met personeel. Deze bedrijven en instellingen behoren tot de particuliere bedrijven of de overheid (de cao-sector overheid).

Statistische eenheid

Vacature.

Aanvang onderzoek

Gegevens over vacatures uitgesplitst naar grootteklasse, zijn beschikbaar vanaf het 1e kwartaal van 2011.

Frequentie

Elk kwartaal.

Publicatiestrategie

De gegevens worden ongeveer anderhalve maand na afloop van een kwartaal gepubliceerd. De cijfers over vacatures zijn definitief.

Hoe wordt het uitgevoerd

Soort onderzoek

Een gestratificeerde steekproef bij bedrijven en instellingen.

Waarnemingsmethode

Telefonische of schriftelijke benadering.

Berichtgevers

Bedrijven en instellingen met personeel.

Steekproefomvang

Ongeveer 22 duizend instellingen en bedrijven. Het overgrote deel (circa 95%) bestaat uit particuliere bedrijven, de rest is overheid

Controle- en correctiemethoden

De gegevens worden gecontroleerd op consistentie. Gegevens die niet consistent zijn worden waar mogelijk aangepast. Onder consistentie wordt verstaan dat de gegevens voldoen aan de volgende relatie:

$$\text{Vac(kw)} = \text{Vac(kw-1)} + \text{Ontstaan(kw)} - \text{Vervuld(kw)} - \text{Vervallen(kw)}$$

waarbij:

Vac(kw): het aantal openstaande vacatures aan het eind van het huidige kwartaal;

Vac(kw-1): het aantal vacatures aan het eind van het vorige kwartaal;

Ontstaan(kw): het aantal vacatures dat in het huidige kwartaal is ontstaan;

Vervuld(kw): het aantal vacatures dat in het huidige kwartaal is vervuld;

Vervallen(kw): het aantal vacatures dat in het huidige kwartaal is vervallen.

Weging

Het aantal waargenomen bedrijven en instellingen wordt per stratum (steekproefcel) opgehoogd naar het totaal aantal bedrijven in het desbetreffende stratum.

Wat is de kwaliteit van de uitkomsten

Nauwkeurigheid

Omdat het onderzoek berust op een steekproef, dient rekening te worden gehouden met onnauwkeurigheden in de uitkomsten. Een maat hiervoor is de 95%-betrouwbaarheidsmarge. Ter indicatie geven onderstaande tabellen de betrouwbaarheidsmarges naar SBI en Grootteklasse weer voor de openstaande, vervulde en ontstane vacatures in het 3e kwartaal 2014.

Tabel 1: betrouwbaarheidsmarges naar SBI en grootteklasse voor de openstaande vacatures in het 3e kwartaal 2014

SBI / GK	1-9	10-49	50-199	200+
A-U Alle economische activiteiten	10%	8%	6%	4%
B-F Nijverheid en energie	30%	24%	12%	4%
C Industrie	34%	30%	14%	4%
F Bouwnijverheid	50%	45%	30%	8%
G-N Commerciële dienstverlening	13%	9%	8%	6%
G Handel	22%	18%	12%	10%
M-N Zakelijke dienstverlening	24%	15%	16%	7%
O-U Niet-commerciële dienstverlening	24%	21%	13%	5%
O-Q Overheid en zorg	31%	25%	15%	5%
Q Gezondheids- en welzijnszorg	36%	31%	21%	5%

Tabel 2: betrouwbaarheidsmarges naar SBI en grootteklasse weer voor de vervulde vacatures in het 3e kwartaal 2014

SBI / GK	1-9	10-49	50-199	200+
A-U Alle economische activiteiten	8%	8%	6%	7%
B-F Nijverheid en energie	26%	18%	13%	3%
C Industrie	32%	23%	16%	3%
F Bouwnijverheid	39%	27%	25%	8%
G-N Commerciële dienstverlening	10%	9%	8%	12%
G Handel	16%	15%	14%	20%
M-N Zakelijke dienstverlening	19%	17%	15%	13%
O-U Niet-commerciële dienstverlening	18%	17%	12%	4%
O-Q Overheid en zorg	23%	18%	14%	4%
Q Gezondheids- en welzijnszorg	26%	23%	20%	4%

Tabel 3: betrouwbaarheidsmarges naar SBI en grootteklasse weer voor de ontstane vacatures in het 3e kwartaal 2014

SBI / GK	1-9	10-49	50-199	200+
A-U Alle economische activiteiten	8%	8%	6%	7%
B-F Nijverheid en energie	24%	18%	13%	3%
C Industrie	31%	25%	16%	3%
F Bouwnijverheid	39%	30%	26%	8%
G-N Commerciële dienstverlening	11%	9%	8%	11%
G Handel	18%	16%	14%	19%
M-N Zakelijke dienstverlening	21%	18%	16%	13%
O-U Niet-commerciële dienstverlening	17%	17%	11%	4%
O-Q Overheid en zorg	22%	19%	13%	4%
Q Gezondheids- en welzijnszorg	25%	24%	18%	3%

De betrouwbaarheidsmarge zegt iets over de nauwkeurigheid van de uitkomst. De grootste betrouwbaarheidsmarge in tabel 1 bevindt zich bij de kleine bouwbedrijven (F, 1-9 werkzame personen). Het aantal vacatures bedraagt hier 1300, de betrouwbaarheidsmarge is 50% (van het aantal vacatures = 650). De betekenis hiervan is het volgende: De kans dat het aantal vacatures bij de kleine bouwbedrijven uitkomt op een waarde tussen (1300-650) en (1300+650) is 95%.

Volgtijdelijke vergelijkbaarheid

De gegevens zijn volgtijdelijk vergelijkbaar.

Beschrijving kwaliteitsstrategie

Controle op consistentie en jaarlijkse validatie van het seizoenpatroon.