



Centraal Bureau
voor de Statistiek

Aan het werk met re-integratieondersteuning

Vijfmeting, fase 2

Elisabeth Eenkhoorn

Jamie Graham

Vinodh Lalta

Frank van der Linden

Frank Pijpers

Annemieke Redeman

Miriam de Roos

Carlijn Verkleij

16-08-2013 gepubliceerd op cbs.nl

Aan het werk met re-integratieondersteuning

Vijfmeting, fase 2

Publicatiejaar: 2013

Auteurs:

Elisabeth Eenkhoorn

Jamie Graham

Vinodh Lalta

Frank van der Linden

Frank Pijpers

Annemieke Redeman

Miriam de Roos

Carlijn Verkleij

Inhoud

1.	Inleiding	4
2.	Populatie	4
3.	Beschrijving van de tabellen	5
4.	Opmerkingen bij de tabellen	8
5.	Bronnen	8
6.	Begrippen	9
7.	Afkortingen	12
8.	Tabellenoverzicht	14

1. Inleiding

Het team Sociale Zekerheid van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS-SOZ) heeft in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) maatwerktabellen opgesteld over het vinden van werk na re-integratieondersteuning.

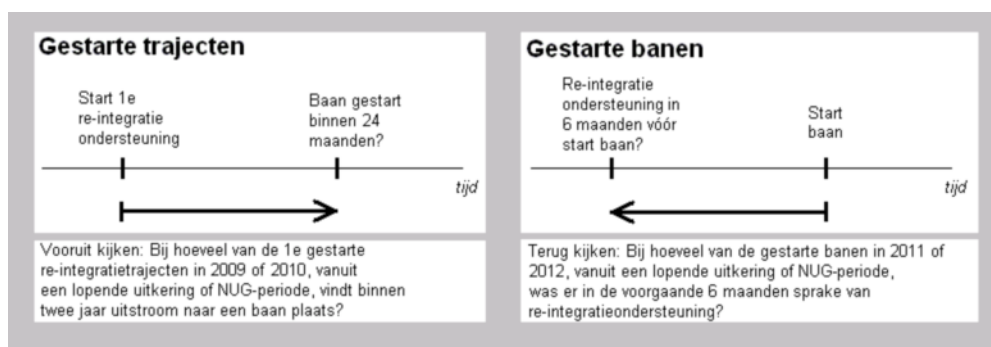
Re-integratieondersteuning, zoals loonkostensubsidie en begeleiding bij het zoeken naar werk, wordt ingezet door het UWV WERKbedrijf en de gemeenten om personen aan het werk te helpen. Om beter inzicht te krijgen in het effect hiervan is onderzocht hoe vaak personen die re-integratieondersteuning ontvangen, een baan vinden.

Dit onderzoek is een vervolgmeting. Net als in eerdere metingen is het onderzoek opgesplitst in drie fasen. In de eerste fase wordt een tabellenset geleverd met voorlopige uitkomsten ten behoeve van het SZW jaarverslag 2012. In de tweede fase gaat het om een tabellenset met definitieve uitkomsten voor de SZW begroting 2014. In de derde fase worden een uitgebreidere tabellenset geleverd. De tabellenset en de hieronder volgende toelichting hebben betrekking op de tweede fase.

2. Populatie

Dit onderzoek bekijkt op twee manieren welke mensen re-integratieondersteuning krijgen en wie van hen een baan vinden. Hiervoor zijn we uitgegaan van twee hoofdvragen over 1) gestarte trajecten en 2) gestarte banen:

1. Hoeveel mensen die voor het eerst een re-integratietraject starten tijdens een uitkering of NUG-periode vinden binnen twee jaar een baan?
2. Hoe vaak hebben mensen die een baan starten vanuit een uitkering of NUG-periode voorafgaand re-integratieondersteuning ontvangen?



Het resultaat van het onderzoek bestaat uit drie tabellen, allemaal met een eigen populatie:

Voor de eerste tabel is onderzocht in hoeverre personen die in 2009 of 2010 voor het eerst re-integratieondersteuning ontvingen, binnen twee jaar een baan hebben gevonden (hoofdvraag 1). Het ministerie van SZW heeft hiervoor een indicator

vastgesteld met een streefwaarde van 60 procent. Dit betekent dat het ministerie er naar streeft dat 60 procent van de personen met re-integratieondersteuning binnen twee jaar met een baan start.

Populatie tabel 1

Eerste gestarte trajecten vanuit een uitkering of NUG-periode van personen van 15 tot en met 64 jaar lopend in 2009 of 2010.

Een uitkering kan een WW-, AO- of bijstandsuitkering zijn. Een NUG-periode is een aaneengesloten periode waarin een persoon ingeschreven was bij het UWV WERKbedrijf als werkzoekende en geen baan of uitkering had (niet-uitkeringsgerechtigde, NUG).

Voor de tweede tabel is onderzocht of personen die in 2011 of 2012 een baan zijn gestart, re-integratieondersteuning ontvingen in de zes maanden voor de start van de baan (hoofdvraag 2). Op deze manier kunnen we ook iets zeggen over actuele re-integratieondersteuning.

Populatie tabel 2

Banen van werknemers van 15 tot en met 64 jaar die in 2011 of 2012 zijn gestart en die voorafgegaan werden door een WW-, AO- of bijstandsuitkering of een NUG-periode.

Voor de derde tabel is gekeken hoeveel personen na beëindiging van een loonkostensubsidie in 2011 of 2012 aan het werk blijven.

Populatie tabel 3

Beëindigde loonkostensubsidies in 2011 of 2012 van personen van 15 tot en met 64 jaar.

3. Beschrijving van de tabellen

Er zijn drie tabellen samengesteld. Daarvan bestaan tabellen 1 en 2 beide uit een tabel a en een tabel b. Hierbij zijn in tabel a de aantallen weergegeven en in tabel b de percentages.

Tabel 1a

Deze tabel gaat over de eerste gestarte trajecten vanuit een uitkering of NUG-periode van personen (15-64 jaar) lopend in 2009 of 20101.

In de tabel is weergegeven hoeveel personen een eerste gestart traject vanuit een uitkering of NUG-periode hebben. Ook wordt het aantal personen weergegeven dat binnen 24 maanden na de start van de eerste re-integratieondersteuning uitstroomt naar een baan. Uitstroom naar werk als zelfstandige, overige arbeid (freelancers etc.) of arbeid in het buitenland is in dit onderzoek niet meegenomen. Verder staan in de tabel ook gegevens over personen die niet binnen 24 maanden uitstromen naar werk.

Personen die volledig uit de uitkering stromen, en dus geen uitkering meer hebben in de maand na de start van de baan, zijn apart weergegeven. Verder geeft deze tabel ook weer of de gestarte baan duurzaam is voor personen die in 2009 vanuit een uitkering of NUG-periode een traject startten. Een persoon heeft een duurzame baan wanneer hij of zij vanaf de start van de baan minimaal vijf van de zes opeenvolgende maanden een baan heeft. Ook personen die in 2009 zowel volledig uit de uitkering stroomden als een duurzame baan hadden, worden apart weergegeven.

Alle gegevens worden uitgesplitst naar de uitkeringspositie van personen, te weten: WW-, Wajong-, WIA-, overige AO- en bijstandsuitkering en NUG'ers. Deze uitkeringspositie is vastgesteld op de startdatum van de re-integratieondersteuning.

Tabel 1b

In tabel 1b worden de uitkomsten uit tabel 1a in percentages weergegeven. De cijfers over de personen die al dan niet een baan starten binnen 24 maanden na de start van de re-integratieondersteuning, zijn gepercenteerd op het totaal aantal personen met re-integratieondersteuning per type uitkering of NUG-periode. De cijfers over het aantal personen dat volledig uit de uitkering stroomt, een duurzame baan heeft of beide, worden gepercenteerd ten opzichte van het aantal personen dat een baan start.

Tabel 2a

Tabel 2a gaat over personen (15-64 jaar) die in 2011 of 2012 een baan starten vanuit een uitkering of een periode als NUG'er2.

1 Formeel gaat het om de eerste gestarte re-integratietrajecten binnen registratieperioden (uitkeringen of NUG-perioden) van een persoon, maar voor de leesbaarheid spreken we in deze toelichting over 'personen'. Een persoon kan echter meerdere registratieperioden hebben waarin voor het eerst een re-integratietraject start binnen de verslagperiode en daarmee meerdere keren voorkomen in de tabel. Dit geldt overigens voor 1,6 procent van de personen.

2 Formeel gaat het om startende banen in plaats van om personen met een startende baan, maar voor de leesbaarheid spreken we in deze tabelbeschrijving over 'personen'. Personen met meerdere startende banen vanuit een uitkering of een periode als NUG'er komen in deze tabel meerdere keren voor. Dit geldt voor 27,8 procent van de personen.

Van personen met een startende baan na een uitkering of een periode als NUG'er is weergegeven of ze wel of geen re-integratieondersteuning ontvingen in de periode van zes maanden voor de start tot aan de start van de baan. Daarnaast wordt ook weergegeven hoeveel personen loonkostensubsidie ontvingen bij start van de baan.

Personen die volledig uit de uitkering stromen en dus geen uitkering meer hebben in de maand na de start van de baan zijn apart weergegeven. Verder is in deze tabel voor personen die in 2011 een baan starten vanuit een uitkering of NUG-periode weergegeven of de gestarte baan duurzaam is. Een persoon heeft een duurzame baan wanneer hij of zij vanaf de start van de baan minimaal vijf van de zes opeenvolgende maanden een baan heeft. Ook personen die in 2011 zowel volledig uit de uitkering stromen als een duurzame baan hebben, worden apart weergegeven.

Alle gegevens zijn apart weergegeven voor personen met een WW-, Wajong-, WIA-, overige AO- en bijstandsuitkering en NUG'ers. Deze uitkeringspositie is vastgesteld in de maand voorafgaand aan het starten van de baan.

In deze tabel wordt voor de gestarte banen vanuit een bijstandsuitkering en NUG-periode een extra uitsplitsing gemaakt naar de re-integratiepositie zoals vastgelegd door klantmanagers van de gemeenten in de Statistiek Re-integratie Gemeenten (SRG). Hierbij wordt uitgegaan van de re-integratiepositie bij aanvang van het traject en wordt een tweedeling gemaakt in maatschappelijke activering en toeleiding.

Tabel 2b

In tabel 2b worden de uitkomsten uit tabel 2a in percentages weergegeven. De cijfers in de totaalkolom over de gestarte banen vanuit een uitkering of NUG-periode met of zonder re-integratieondersteuning of met loonkostensubsidie zijn gepercenteerd op het totaal aantal personen met een gestarte baan per type uitkering of NUG-periode. De cijfers over het aantal personen dat volledig uit de uitkering stroomt, een duurzame baan heeft of beide, worden gepercenteerd ten opzichte van het aantal personen dat een baan start.

Tabel 3

Tabel 3 gaat over personen (15 - 64 jaar) die een loonkostensubsidie hebben beëindigd in 2011 of 2012³. Hierbij is bepaald of deze personen een maand na beëindiging van de loonkostensubsidie nog werkzaam zijn.

Verder is van personen met een beëindigde loonkostensubsidie bepaald of zij volledig zijn uitgestroomd uit de uitkering. Daarnaast is voor personen die in 2011 een loonkostensubsidie hebben beëindigd weergegeven of de baan duurzaam is. Van duurzaamheid is sprake wanneer de persoon vanaf het einde van de loonkostensubsidie minimaal vijf van de zes maanden een baan heeft. Ook de combinatie duurzaam naar werk en volledig uit de uitkering is weergegeven voor 2011.

³ Formeel gaat het om beëindigde loonkostensubsidies, maar voor de leesbaarheid spreken we in deze tabelbeschrijving over 'personen met een beëindigde loonkostensubsidie'. Personen kunnen in deze tabel vaker voorkomen als zij meerdere beëindigde loonkostensubsidies hebben. Het gaat om 3,3 procent van de personen in deze tabel.

4. Opmerkingen bij de tabellen

Baangegevens 2011 en 2012

De baangegevens van 2011 zijn voorlopige gegevens uit het Sociaal Statistisch Bestand (SSB). In tegenstelling tot de definitieve gegevens zijn deze nog niet consistent gemaakt met overige gegevens in het SSB. Dit betekent dat de baangegevens over 2011 nog iets kunnen wijzigen als ze later definitief gemaakt worden.

De baangegevens van 2012 zijn direct ontleend aan de ruwe maandbestanden van de loonaangifte en zijn ook voorlopig.

Wajong

Per 1 januari 2011 is de Wajong vervangen door de Wet Werk en Arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wet Wajong). Als er in het rapport of de tabellen gesproken wordt over Wajong, verstaan we hier zowel de oude als de nieuwe Wajong onder.

5. Bronnen

Sociaal Statistisch Bestand (SSB)

Het SSB is een stelsel van registers en enquêtes, die op persoonsniveau aan elkaar zijn gekoppeld. Per jaargang worden meer dan 50 registers gebruikt. Deze registers hebben betrekking op verschillende sociaal-economische onderwerpen, zoals banen, uitkeringen, woningen en onderwijs. Het SSB bevat voorlopige en definitieve gegevens. Bij definitieve gegevens zijn registers en enquêtes onderling op elkaar afgestemd en consistent gemaakt.

De doelpopulatie van het SSB bestaat uit alle personen die in Nederland wonen, en personen die niet in Nederland wonen maar in Nederland werken of een uitkering dan wel pensioen vanuit Nederland ontvangen.

Voor dit onderzoek zijn gegevens voor de jaren 2001 tot en met 2012 gebruikt die betrekking hebben op:

- Uitkeringen (WW-, Wajong-, WIA-, overig AO-, en bijstandsuitkeringen). Deze gegevens zijn gebaseerd op bronbestanden afkomstig van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en gemeenten.
- Re-integratieondersteuning (door de gemeenten en het UWV WERKbedrijf). Deze gegevens zijn gebaseerd op bronbestanden afkomstig van gemeenten en van het UWV WERKbedrijf. Re-integratietrajecten van gemeenten komen uit de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG). Re-integratietrajecten van het UWV WERKbedrijf komen uit het SONAR-systeem. Het gaat hier zowel om trajecten voor arbeidsgehandicapten als voor werklozen in de WW.

- Banen (jaren 2001-2011); De baangegevens zijn ontleend aan de polisadministratie van het UWV. De gegevens over 2001-2010 zijn definitief. De gegevens over banen van 2011 zijn voorlopig, wat betekent dat ze nog niet consistent zijn gemaakt met andere gegevens in het SSB.
- Demografische gegevens. De demografische gegevens zijn gebaseerd op de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA).

Baangegevens ontleend aan de loonaangifte

Omdat in het SSB nog geen informatie is opgenomen over banen in 2012, is hiervoor gebruik gemaakt van de ruwe maandbestanden van de loonaangifte. Op deze ruwe maandbestanden zijn nog geen controles en correcties toegepast voor administratieve vertraging. De loonaangifte bevat gegevens over inkomstenverhoudingen (uit de loonadministratie) van werkgevers en andere inhoudingsplichtigen. De Belastingdienst ontvangt de loonaangifte en het UWV maakt daar de polisadministratie van. In dit onderzoek is gebruik gemaakt van gegevens over januari 2012 tot en met januari 2013.

6. Begrippen

AO-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) of de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong). Per 1 januari 2010 is de Wajong vervangen door de Wet Werk en Arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wet Wajong).

Baan – Een arbeidsovereenkomst tussen een persoon en een economische eenheid waarin is vastgelegd dat arbeid zal worden verricht, en waartegen een (financiële) beloning staat. In dit onderzoek zijn ook deeltijdbanen en banen met weinig uren meegenomen. In de periode 2001-2009 zijn alleen banen meegenomen van minimaal 4 uur per maand. Vanaf 2010 worden de banen volledig meegenomen. Arbeid als zelfstandige, overige arbeid (freelancers, etc.) of arbeid in het buitenland telt niet mee als baan.

Bijstandsuitkering – Een uitkering die wordt verstrekt in het kader van de Wet werk en bijstand (WWB), Wet investeren in jongeren (WIJ), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) of de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ). De WIJ is per 1 januari 2012 afgesloten voor instroom en per 1 juli 2012 overgegaan in de WWB.

Duurzaamheid van een baan – Een persoon heeft een duurzame baan wanneer hij of zij vanaf de start van de baan minimaal vijf van de zes maanden een baan heeft. Het hoeft niet één en dezelfde baan bij dezelfde werkgever en voor hetzelfde aantal uren te zijn.

Loonkostensubsidie – Een (tijdelijke) bijdrage die een werkgever ontvangt als deze een werkzoekende in dienst neemt die niet eenvoudig zelf (weer) aan het werk komt. Een loonkostensubsidie is een vorm van re-integratieondersteuning. Bij het

bepalen van de loonkostensubsidies worden subsidies die starten voor 1-1-2004, banen die voortkomen uit de Wet Inschakeling Werkzoekenden (WIW) en het Besluit in- en doorstroom voor langdurig werklozen (ID-banen), ook meegeteld.

Van een baan met loonkostensubsidie is sprake als de loonkostensubsidie een maand voor, tijdens of een maand na de start van een baan, ingaat.

Een persoon is werkzaam na loonkostensubsidie wanneer hij of zij in de twee maanden na de beëindiging van de loonkostensubsidie een baan zonder loonkostensubsidie heeft.

Loonkostensubsidie, beëindigd in verslagperiode – Er is sprake van een beëindigde loonkostensubsidie wanneer de eindmaand van de loonkostensubsidie in de verslagperiode valt. Wanneer door dezelfde persoon binnen een verslagperiode verschillende loonkostensubsidies worden beëindigd, tellen deze allemaal mee. Als er perioden met loonkostensubsidie zijn die overlappen of aansluiten, worden deze beschouwd als één periode met loonkostensubsidie.

Maatschappelijke activering – Een re-integratiepositie die aangeeft dat een persoon niet in staat is regulier werk te verrichten door ernstige beperkingen of ontbreken van basale arbeidsvaardigheden. Deze persoon dient eerst sociale vaardigheden voldoende te hebben ontwikkeld, voordat er sprake kan zijn van toeleiding naar werk. Het gaat dan bijvoorbeeld om het accepteren van gezag, op tijd opstaan of er verzorgd uitzien. De positie maatschappelijke activering komt voort uit de samenvoeging van de SRG re-integratieposities ‘zorg’, ‘maatschappelijke activering’ en ‘arbeidsactivering’.

NUG'er – Een niet-uitkeringsgerechtigde (NUG'er) is een persoon die staat ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf als werkzoekend, geen werk heeft en geen AO-, WW- of bijstandsuitkering ontvangt.

Overige AO-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ).

Registratieperiode – Een registratieperiode is een periode waarin een persoon aaneensluitend of samenlopend één of meer WW-, bijstands- of AO-uitkeringen ontvangt of NUG'er is. Als een persoon een uitkering ontvangt met een onderbreking van minder dan een maand, dan wordt deze onderbreking als administratieve vervuiling beschouwd. De uitkering wordt dan als lopend beschouwd in de maand van onderbreking. Ook onderbrekingen van minder dan een maand in de NUG-periode worden gecorrigeerd.

Re-integratieondersteuning – Re-integratieondersteuning omvat:

- re-integratietrajecten door de gemeente (inclusief begeleiding door casemanagers);
- loonkostensubsidies door de gemeente;
- re-integratietrajecten door het UWV WERKbedrijf (SIR-AG en SIR-WW trajecten).

Een persoon heeft re-integratieondersteuning ontvangen bij het starten van een baan als hij/zij binnen de periode van zes maanden voorafgaand aan het starten van

een baan re-integratieondersteuning van een gemeente of het UWV WERKbedrijf heeft gekregen.

Toeleiding naar werk – Een re-integratiepositie die aangeeft dat de persoon behoefte heeft aan hulp bij het vinden en/of behouden van arbeid, zodat de afstand tot regulier werk verkleind kan worden. Toeleiding naar werk komt voort uit de samenvoeging van de SRG re-integratieposities ‘arbeidstoeleiding’, ‘regulier werk met ondersteuning’ en ‘regulier werk zonder ondersteuning’. De persoon heeft nog vaardigheden nodig voor het verrichten van regulier werk. Door middel van scholing of ervaring (bijvoorbeeld stage) dienen competenties verbeterd of ontwikkeld te worden. Het kan bijvoorbeeld ook gaan om het opdoen van arbeidsritme.

Startende baan vanuit een uitkering of NUG – Een persoon heeft een startende baan vanuit een uitkering of NUG wanneer de persoon in de maand voorafgaand aan de startmaand van de baan een uitkering ontving of NUG’er was. Wanneer een persoon in het verslagjaar meer dan één baan start als vervolg op een uitkering of NUG, tellen deze allemaal mee. Wanneer een persoon twee banen in eenzelfde maand begint, tellen deze als één startende baan.

Uitkeringspositie – De uitkeringspositie is vastgesteld door te bepalen of iemand een bijstandsuitkering, Wajong-uitkering, WIA-uitkering, overig AO-uitkering of een WW-uitkering heeft of NUG’er is. In tabel 1a en 1b is de uitkeringspositie vastgesteld in de maand dat de eerste re-integratieondersteuning startte, in tabel 2a en 2b in de maand voorafgaand aan het starten van de baan.

Uitkeringen zijn vastgesteld op betalingsbasis. Dit wil zeggen dat wordt gekeken of een persoon op de laatste dag van de maand recht heeft op een uitkering én in die maand ook een betaling heeft ontvangen. Bij samenloop van uitkeringen is de volgende prioritering aangehouden: AO, WW, bijstand.

AO wordt uitgesplitst naar Wajong, WIA en overig AO. Hierbij wordt de volgende prioritering gehanteerd: Wajong, WIA, overig AO.

Volledig uit de uitkering – In de maand volgend op de start van een baan of het einde van een loonkostensubsidie heeft een persoon geen WW-, AO- of bijstandsuitkering.

Wajong-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong). Per 1 januari 2010 is de Wajong vervangen door de Wet Werk en Arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wet Wajong). Als we het over Wajong hebben, verstaan we hier zowel de oude als de nieuwe wet onder.

WIA-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Hieronder vallen de Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) en de Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA).

WW-uitkering – Een uitkering die wordt verstrekt op grond van de Werkloosheidswet (WW).

7. Afkortingen

AO	Arbeidsongeschiktheid
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
GBA	Gemeentelijke Basisadministratie
ID-banen	Instream- en doorstroombanen
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
IVA	Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten
NUG	Niet-uitkeringsgerechtigde
SIR-AG	Systeem Inkoop Re-integratie Arbeidsgehandicapten
SIR-WW	Systeem Inkoop Re-integratie Werklozen
SRG	Statistiek Re-integratie Gemeenten
SSB	Sociaal Statistisch Bestand
SOZ	Sociale Zekerheid, afdeling binnen het Centraal Bureau voor de Statistiek
SZW	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
Wajong	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAZ	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Wet Wajong	Wet Werk en Arbeidsondersteuning jonggehandicapten
WGA	Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WIJ	Wet investeren in jongeren
WIW	Wet inschakeling werkzoekenden
WW	Werkloosheidswet
WWB	Wet werk en bijstand

Tabellenset

8. Tabellenoverzicht

Tabel 1a	Eerste gestarte trajecten vanuit een uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2010 en 2009
Tabel 1b	Eerste gestarte trajecten vanuit een uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2010 en 2009 (%)
Tabel 2a	Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2012 en 2011
Tabel 2b	Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2012 en 2011 (%)
Tabel 3	Aantal beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar, 2012 en 2011

Tabel 1a

Eerste gestarte trajecten vanuit een uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2010 en 2009

	2010				2009					
	Totaal	Start geen baan	Start een baan ²⁾	Volledig uit de uitkering ³⁾	Totaal	Start geen baan	Start een baan ²⁾	Volledig uit de uitkering ³⁾	Duurzaam werk ⁴⁾	Duurzaam werk ⁴⁾ en volledig uit de uitkering ³⁾
<i>Totaal</i>	119 750	51 530	68 210	37 200	137 860	53 980	83 880	45 280	62 230	37 730
<i>Type uitkering¹⁾</i>										
Wajong-uitkering	5 710	2 440	3 270	50	6 620	2 910	3 710	50	2 570	40
WIA-uitkering	2 690	1 740	950	50	2 810	1 770	1 040	80	780	70
Overige AO-uitkering	1 590	1 060	520	10	3 060	2 040	1 030	20	780	20
WW-uitkering	32 490	8 780	23 710	13 680	63 600	16 330	47 260	26 540	37 400	23 410
Bijstandsuitkering	67 890	33 900	33 990	17 630	52 470	27 230	25 240	12 980	16 880	10 370
NUG	9 390	3 620	5 770	5 770	9 300	3 700	5 600	5 600	3 830	3 830

1) Het gaat om uitkeringen of NUG-perioden lopend in 2010 of in 2009 waarbij de eerste re-integratieondersteuning gestart is in 2010 of in 2009.

De uitkeringspositie is vastgesteld op de startdatum van de re-integratieondersteuning.

2) Start een baan wil zeggen dat de persoon binnen 24 maanden na start van de re-integratieondersteuning een baan heeft gevonden. Tegelijkertijd kan er nog een uitkering lopend zijn.

3) In de maand volgend op de start van de baan heeft de persoon geen AO-, WW- of bijstandsuitkering.

4) Vanaf de start van de baan heeft de persoon minimaal vijf van de zes opeenvolgende maanden een baan.

Tabel 1b

Eerste gestarte trajecten vanuit een uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2010 en 2009 (%)

	2010				2009						
	Totaal	Start geen baan	Start een baan ²⁾	Volledig uit de uitkering ³⁾	Totaal	Start geen baan	Start een baan ²⁾	Volledig uit de uitkering ³⁾	Duurzaam werk ⁴⁾	Duurzaam werk ⁴⁾ en volledig uit de uitkering ³⁾	
	%		% t.o.v. gestarte banen		%		% t.o.v. gestarte banen				
Totaal	100	43	57	55	100	39	61	54	74	45	
<i>Type uitkering¹⁾</i>											
Wajong-uitkering	100	43	57	2	100	44	56	1	69	1	
WIA-uitkering	100	65	35	5	100	63	37	8	75	7	
Overige AO-uitkering	100	67	33	2	100	66	34	2	76	2	
WW-uitkering	100	27	73	58	100	26	74	56	79	50	
Bijstandsuitkering	100	50	50	52	100	52	48	51	67	41	
NUG	100	39	61	100	100	40	60	100	68	68	

1) Het gaat om uitkeringen of NUG-perioden lopend in 2010 of in 2009 waarbij de eerste re-integratieondersteuning gestart is in 2010 of in 2009.

De uitkeringspositie is vastgesteld op de startdatum van de re-integratieondersteuning.

2) Start een baan wil zeggen dat de persoon binnen 24 maanden na start van de re-integratieondersteuning een baan heeft gevonden. Tegelijkertijd kan er nog een uitkering lopend zijn.

3) In de maand volgend op de start van de baan heeft de persoon geen AO-, WW- of bijstandsuitkering.

4) Vanaf de start van de baan heeft de persoon minimaal vijf van de zes opeenvolgende maanden een baan.

Tabel 2a

Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2012 en 2011

	2012		2011			
	Totaal	Volledig uit de uitkering ³⁾	Totaal	Volledig uit de uitkering ³⁾	Uitstroom naar duurzaam werk ⁴⁾	Uitstroom naar duurzaam werk ⁴⁾ , waarbij volledig uit de uitkering ³⁾
<i>Totaal gestarte banen vanuit een uitkering of NUG-periode</i>	479 920	236 010	439 410	225 240	344 010	194 790
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	390 070	202 800	333 240	180 100	268 400	158 500
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	89 850	33 210	106 170	45 140	75 610	36 280
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	2 780	2 170	5 180	4 180	4 170	3 490
<i>Gestarte banen vanuit een Wajong-uitkering</i>	24 280	270	24 580	340	16 810	250
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	18 730	230	17 290	260	11 620	200
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	5 550	40	7 300	80	5 180	60
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	10	-	20	0	20	-
<i>Gestarte banen vanuit een WIA-uitkering</i>	12 680	300	9 760	250	6 470	200
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	10 330	240	7 550	200	4 790	150
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	2 360	60	2 210	60	1 680	50
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	10	0	10	0	10	0
<i>Gestarte banen vanuit een overige AO-uitkering</i>	21 660	270	20 710	250	16 270	190
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	20 500	260	18 800	230	14 800	180
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	1 160	10	1 910	20	1 470	10
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	0	0	10	-	10	-
<i>Gestarte banen vanuit een WW-uitkering</i>	290 150	160 150	258 450	148 720	216 860	136 110
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	272 670	152 750	231 980	136 560	195 920	125 390
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	17 480	7 400	26 470	12 170	20 940	10 720
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	160	120	340	290	280	240
<i>Gestarte banen vanuit een bijstandsuitkering</i>	82 000	25 880	81 660	31 420	55 140	25 560
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	25 700	7 180	22 590	7 820	15 010	6 330
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	56 300	18 690	59 070	23 610	40 120	19 230
w.v. maatschappelijke activering	24 490	7 760	22 670	8 280	13 920	6 420
toeleiding	30 640	10 490	33 890	14 180	24 270	11 810
onbekend	1 170	440	2 510	1 150	1 930	1 000
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	2 420	1 870	4 350	3 430	3 520	2 910
w.v. maatschappelijke activering	680	500	890	650	610	490
toeleiding	1 720	1 350	3 430	2 760	2 880	2 400
onbekend	20	20	30	20	20	20
<i>Gestarte banen vanuit NUG</i>	49 150	49 150	44 260	44 260	32 470	32 470
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	42 130	42 130	35 040	35 040	26 260	26 260
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	7 020	7 020	9 220	9 220	6 210	6 210
w.v. maatschappelijke activering	2 820	2 820	3 330	3 330	2 100	2 100
toeleiding	3 050	3 050	3 880	3 880	2 590	2 590
onbekend	1 150	1 150	2 000	2 000	1 530	1 530
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	180	180	450	450	330	330
w.v. maatschappelijke activering	40	40	110	110	70	70
toeleiding	130	130	340	340	260	260
onbekend	0	0	10	10	0	0

1) Re-integratieondersteuning in de 6 maanden voorafgaand en/of gelijktijdig aan het starten van de baan.

2) In de startmaand en/of de daaraan voorafgaande en/of volgende maand start een persoon een loonkostensubsidie.

3) In de maand volgend op de start van de baan heeft de persoon geen AO-, WW- of bijstandsuitkering.

4) Vanaf de start van de baan heeft de persoon minimaal vijf van de zes opeenvolgende maanden een baan.

Tabel 2b

Gestarte banen vanuit de uitkering of NUG-periode van personen van 15-64 jaar, 2012 en 2011 (%)

	2012		2011		Uitstroom naar duurzaam werk ⁴⁾	Uitstroom naar duurzaam werk ⁴⁾ , waarbij volledig uit de uitkering ³⁾
	Totaal	Volledig uit de uitkering ³⁾	Totaal	Volledig uit de uitkering ³⁾		
	%	% t.o.v. gestarte banen	%	% t.o.v. gestarte banen		
<i>Totaal gestarte banen vanuit een uitkering of NUG-periode</i>	100	49	100	51	78	44
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	81	52	76	54	81	48
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	19	37	24	43	71	34
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	1	78	1	81	80	67
<i>Gestarte banen vanuit een Wajong-uitkering</i>	100	1	100	1	68	1
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	77	1	70	2	67	1
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	23	1	30	1	71	1
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	0	-	0	x	85	-
<i>Gestarte banen vanuit een VWA-uitkering</i>	100	2	100	3	66	2
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	81	2	77	3	63	2
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	19	2	23	3	76	2
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	x	x	x	x	x	x
<i>Gestarte banen vanuit een overige AO-uitkering</i>	100	1	100	1	79	1
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	95	1	91	1	79	1
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	5	x	9	1	77	1
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	x	x	0	-	79	-
<i>Gestarte banen vanuit een WW-uitkering</i>	100	55	100	58	84	53
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	94	56	90	59	84	54
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	6	42	10	46	79	41
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	0	80	0	86	81	71
<i>Gestarte banen vanuit een bijstandsuitkering</i>	100	32	100	38	68	31
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	31	28	28	35	66	28
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	69	33	72	40	68	33
w.v. maatschappelijke activering	30	32	28	37	61	28
toeleiding	37	34	41	42	72	35
onbekend	1	38	3	46	77	40
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	3	77	5	79	81	67
w.v. maatschappelijke activering	1	73	1	73	69	54
toeleiding	2	79	4	81	84	70
onbekend	0	81	0	88	96	84
<i>Gestarte banen vanuit NUG</i>	100	100	100	100	73	73
w.v.						
zonder re-integratieondersteuning bij de start van de baan	86	100	79	100	75	75
met re-integratieondersteuning bij de start van de baan ¹⁾	14	100	21	100	67	67
w.v. maatschappelijke activering	6	100	8	100	63	63
toeleiding	6	100	9	100	67	67
onbekend	2	100	5	100	76	76
w.o. met loonkostensubsidie bij de start van de baan ²⁾	0	100	1	100	74	74
w.v. maatschappelijke activering	0	100	0	100	59	59
toeleiding	0	100	1	100	78	78
onbekend	x	x	x	x	x	x

1) Re-integratieondersteuning in de 6 maanden voorafgaand en/of gelijktijdig aan het starten van de baan.

2) In de startmaand van de baan en/of de daaraan voorafgaande en/of volgende maand start een persoon een loonkostensubsidie.

3) In de maand volgend op de start van de baan heeft de persoon geen AO-, WW- of bijstandsuitkering.

4) Vanaf de start van de baan heeft de persoon minimaal vijf van de zes opeenvolgende maanden een baan.

Tabel 3**Beëindigde loonkostensubsidies van personen van 15-64 jaar, 2012 en 2011**

	<u>2012</u>		<u>2011</u>			
	Totaal	Volledig uit de uitkering ²⁾	Totaal	Volledig uit de uitkering ²⁾	Duurzaam naar werk ³⁾	Duurzaam naar werk ³⁾ , waarbij volledig uit de uitkering ²⁾
<i>Totaal beëindigde loonkostensubsidies</i>	8 530	4 410	15 360	7 830	5 770	4 670
w.v.						
werkzaam ¹⁾	4 150	3 300	7 260	5 740	5 770	4 670
niet werkzaam	4 380	1 110	8 100	2 090		

1) In de twee maanden na de beëindiging van de loonkostensubsidie heeft de persoon een baan zonder loonkostensubsidie.

2) In de maand volgend op de maand waarin de loonkostensubsidie is beëindigd heeft de persoon geen AO-, WW- of bijstandsuitkering.

3) Vanaf de start van de baan heeft de persoon minimaal vijf van de zes opeenvolgende maanden een baan.