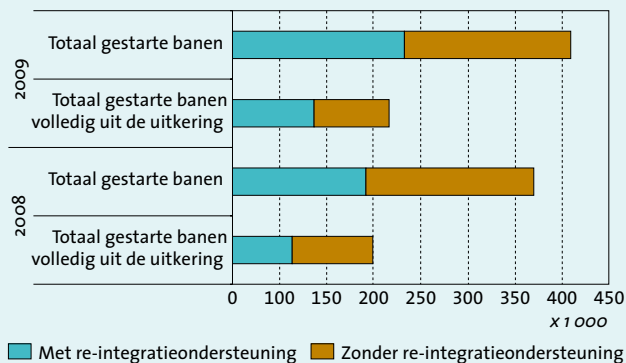


Gestarte banen vanuit een uitkering of NUG van personen van 15–64 jaar,
2008 en 2009



In 2009 zijn er ruim 400 duizend banen gestart vanuit de uitkering of NUG, een toename van 40 duizend ten opzichte 2008. Bij ruim de helft van de gestarte banen in 2009 was er sprake van re-integratieondersteuning.

In beide jaren geldt dat bij iets minder dan de helft van de gestarte banen de persoon daarna ook volledig uit de uitkering stroomt.

Nieuwsbrief

Van de redactie

Astrid Kroeze

Voor u ligt de tweede nieuwsbrief van dit jaar van het Centrum voor Beleidsstatistiek. In deze editie leest u ondermeer wie sinds 1 augustus jl. aan het roer staat van 'Het Centrum', ziet u een selectie van micro-databestanden die onlangs gereed zijn gekomen voor (extern) onderzoek en leest u wat het 'CAS' is en doet. Verder treft u naast het overzicht van onlangs verschenen publicaties een samenvatting aan van de publicaties 'Vijftigplussers aan het werk' en 'Aan het werk met of zonder re-integratieondersteuning'.

Uiteraard kunt u de volledige publicaties vinden op onze vernieuwde pagina van de CBS-website: www.cbs.nl/CvB.

Verder is er natuurlijk de vaste rubriek 'wist je dat' die ook dit keer weer gevuld is met allerlei wetenswaardigheden. De volgende nieuwsbrief van het 'Centrum voor Beleidsstatistiek' wordt medio maart volgend jaar verwacht.

405 duizend mensen zonder werk weer aan de slag

Marion Sterk

In 2009 zijn in totaal 405 duizend uitkeringsgerechtigden of NUG'ers met een baan gestart. Bij 51 procent van deze personen die met een nieuwe baan startten in 2009 ontving de persoon die met de baan startte voorafgaand of gelijktijdig met de start van de baan re-integratieondersteuning. In 2008 ging het om 44 procent van de in totaal 360 duizend gestarte banen. Zowel in 2009 als in 2008 ging het bij het overgrote deel van deze gestarte banen om een re-integratietraject zonder loonkostensubsidie. Vergeleken met 2008 zien we in 2009 een forse toename van het aantal UWV-WW-trajecten. In beide jaren geldt dat in iets minder dan de helft van de gevallen de persoon die met de baan startte ook volledig uit de uitkering stroomde, dat wil zeggen dat deze persoon in de maand volgend op de start van de baan of loonkostensubsidie geen AO-, WW- of bijstandsuitkering (meer) ontving. Re-integratieondersteuning is een belangrijk instrument voor het vergroten van de arbeidsparticipatie van personen met een kleinere kans op werk. In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) voert het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS-CvB) al enige jaren een onderzoek uit naar hoeveel mensen in de leeftijd tussen 15 en 64 jaar in een baan terechtkomen vanuit een uitkering (WW-, AO- of bijstandsuitkering) of als niet-uitkeringsgerechtigde zonder baan, ingeschreven als werkzoekende bij het UWV WERKbedrijf (NUG'ger). Van deze banen is bepaald hoe vaak er gelijktijdig met of vóórdat iemand met een nieuwe baan start sprake is van re-integratieondersteuning. Onder re-integratieondersteuning worden UWV-AG trajecten, UWV-WW-trajecten, de inzet van een re-integratiecoach, gemeentelijke trajecten en loonkostensubsidies verstaan.

Link naar het onderzoek:

<http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/C6D8E9A7-FDCC-4B7B-8992-1D5D6C80F83F/0/100826aanhetwerkmetszonderreintegratieondmw.xls>

Oefendag voor Provincies

Astrid Kroeze

In juni vond in de Haagse vestiging van het Centraal Bureau voor de Statistiek een oefendag voor provincies plaats. Het doel van deze dag was om statistisch onderzoekers van de provincies nader kennis te laten maken met de mogelijkheden tot het werken op de microdatabestanden die het Centrum voor Beleidsstatistiek beschikbaar stelt. Het initiatief hiervoor is voortgekomen uit eerdere contacten tussen het CBS, het Inter Provinciaal Overleg (IPO) en de provincies over verdere samenwerking. Om een (eerste) indruk op te doen over het werken via On-site of Remote access, werd een uiteenzetting gegeven over de diensten die het Centrum

voor Beleidsstatistiek te bieden heeft. Verder werden in de ochtend een aantal parallelsessies over diverse thema's verzorgd door inhoudelijk deskundigen van de betreffende CBS-afdelingen. Zo werd een toelichting gegeven op de regionaal-economische microdatabestanden zoals de Conjunctuurenquête en de innovatie-enquête. Ook werd ingegaan op bestanden met betrekking tot het thema 'arbeid en sociale zekerheid'.

In de middag konden de deelnemers zelf, onder begeleiding van ervaren onderzoekers van het Centrum voor Beleidsstatistiek, in de 'On-site-ruimte' aan enkele bestanden snuffelen.

Onlangs verschenen publicaties

ESF-monitor deelnemerskenmerken 2009 - Kenmerken van deelnemers aan ESF-projecten (voorlopige uitkomsten)

Vijftigplussers aan het werk. Evaluatie IOW: Arbeidsparticipatie en vangnetvoorzieningen oudere werklozen

Diversiteit in cijfers 2008

Tijdsbesteding van jongeren; historische reeks 2004-2009

Tweemeting Uitstroombestemming re-integratieondersteuning (definitieve cijfers 2006 en 2007)

Aan het werk met of zonder re-integratieondersteuning (definitieve cijfers 2008 en 2009)

Personen met een IOAZ-uitkering, 2006-2008

Een volledig overzicht van verschenen publicaties vindt u op: <http://www.cbs.nl/microdata>.

Gebruiker aan het woord

Siemen van der Werff

Onderzoeker Arbeid & Kennis

SEO Economisch Onderzoek, Amsterdam

Toen ik in juli 2008 als net afgestudeerde econometrist bij de Stichting Economisch Onderzoek van de Universiteit van Amsterdam (SEO) kwam werken, was mijn eerste project een onderzoek naar de effecten van de instroom van Oost-Europeanen op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wij gebruikten hiervoor de microdatabestanden van het Centrum voor Beleidsstatistiek (CvB). Door het koppelen van de SSB-Banen- en SSB-Personenbestanden (SSB: Sociaal Statisch Bestand) werd geïdentificeerd welke banen door Oost-Europeanen vervuld werden. Hiermee konden wij verder onze onderzoeksvragen beantwoorden.

Ik werk inmiddels ruim twee jaar als onderzoeker bij het cluster Arbeid & Kennis van SEO en in deze tijd heb ik nog vijf andere onderzoeken met de SSB-data uitgevoerd. Deze betroffen onder andere studies naar het effect van het eigen risicodragen WW, naar de effecten van arbeidsmobiliteit op de loopbaan van personen en een onderzoek naar de effectiviteit van vraaggestuurde re-integratie. Bij SEO maakt naast ons cluster (Economisch Onderzoek) ook het cluster Zorg & Zekerheid veel gebruik van de microdata. Onze meeste microdataonderzoeken zijn opdrachten van ministeries die beleidsvragen beantwoord willen zien, maar soms zijn ze ook academisch van aard. Op dit moment hebben we vanwege de vele microdataonderzoeken dan ook 3 Remote Access-werkplekken. Er zijn ook regelmatig 'gevechten' om één van deze werkplekken te bemachtigen. Sommige SEO'ers weten dan ook beter hoe de kamer met de RA-werkplekken eruit ziet dan hun eigen werkkamer.

Wat mij in de periode opvalt, is dat het CvB steeds klantgerichter aan het worden is. Zo hebben de intakegesprekken er naar mijn gevoel toe geleid dat wij de finesses van de data beter begrijpen en dat het CvB dan weer beter begrijpt wat voor onderzoek wij doen. Ook is het fijn om bij vragen een directe contactpersoon te hebben die weet wat de essentie van het onderzoek is. Ik merk ook dat de inbreng van gebruikers bij bijvoorbeeld de nieuwe jaargangen van de SSB-Banenbestanden wordt gewaardeerd.

Het bureaucratische gehalte van het onderzoeksproces is iets wat mij soms minder bevalt. Hierin lijkt nog wel wat winst te boeken. Maar uiteindelijk mogen wij er blij mee zijn dat er zo veel microdata beschikbaar is en dat wij daar zo makkelijk via Remote Access onderzoek mee kunnen doen.

Noot van de redactie

Door de grote groei van het Centrum voor Beleidsstatistiek zijn de huidige (computer)

systemen niet meer toereikend. Dat kan tot gevolg hebben dat sommige zaken (ook) voor klanten niet optimaal verlopen en dat het CvB wat bureaucratisch overkomt. In de komende tijd gaan we daar wat aan doen. Het invoeren van het CRM-systeem (zie 'van Klein naar Groot' op pagina 7 van

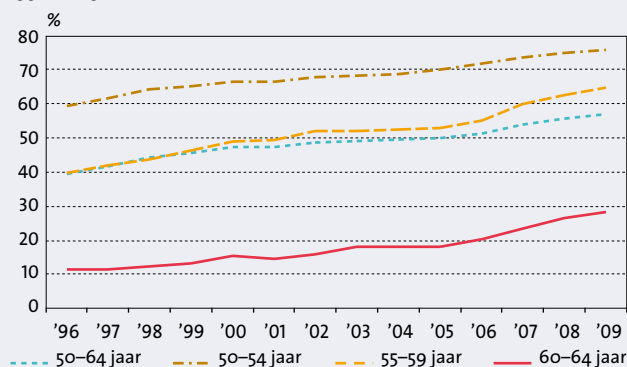
deze nieuwsbrief) is daar een voorbeeld van. Onder andere door de voordelen die dit systeem met zich meebrengt, hopen we de dienstverlening (nog) verder te verbeteren en streven we er naar dat onze klanten daar zo snel mogelijk de vruchten van zullen plukken.

Vijftigplussers aan het werk

Wilco de Jong

In 2009 bestond de potentiële beroepsbevolking van personen van 50 tot en met 64 jaar uit ruim 3,2 miljoen personen. Daarvan was 4,2 procent werkloos. Vanaf 1996 is de arbeidsparticipatie in deze leeftijdscategorie sterk verbeterd. Bij de 60–64 jarigen, de groep met de laagste arbeidsparticipatie, is de arbeidsparticipatie het sterkst toegenomen.

Netto arbeidsparticipatie (werkzame beroepsbevolking) naar leeftijd, 1996–2009



Nadat personen een WW-uitkering gehad hebben, neemt de bereidheid tot werken sterk af met de leeftijd. Van de 60–64-

jarigen wil minder dan 30 procent weer aan de slag, terwijl van de 50–54 jarigen nog ruim 90 procent aan het werk wil.

In 2006 is de Wet Inkomensvoorziening Ouderen Werklozen (IOW) ingevoerd als vangnet voor werklozen die 60 jaar of ouder zijn en WW aanvragen. In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het Centrum voor Beleidsstatistiek van het Centraal Bureau voor de Statistiek een onderzoek uitgevoerd naar de werkherwattingsmogelijkheden van oudere werklozen en de achtergrondkenmerken van de potentiële IOW-populatie.

Link naar het onderzoek:

<http://www.cbs.nl/NR/rdonlyres/E7E43DAD-12EB-4693-AFD4-F2680948FBB1/o/201009x42pub.pdf>

Centrum voor Analytische Studies

Jurriën de Jong

In 2010 is het Centrum voor Analytische Studies (CAS) als proef van start gegaan. Het CAS is ontstaan uit de behoefte om met statistische informatie een bijdrage te leveren aan actuele discussies in politiek en samenleving. Alle afdelingen van het CBS maken, indien nodig, tijd vrij om aan deze actuele studies bij te dragen. Het CAS vormt daarbij de schakel tussen communicatie, statistiekproductie en een flexibele onderzoekspool van onderzoekers.

In de afgelopen maanden is het CAS vooral betrokken geweest bij de coördinatie van

ontwikkelingen rondom het thema zelfstandigen en ZZP'ers. De laatste groep is in de afgelopen twee decennia sterk gegroeid, maar lijkt nu ten gevolge van de crisis in zwaar weer te zijn beland. Het doel is om de verschillende publicaties op het terrein van zelfstandigen beter op elkaar af te stemmen door het koppelen van verschillende bronbestanden. Dit geeft ook de mogelijkheid om de analyses te versnellen, verbeteren en uit te breiden. Het CAS wil daarnaast nog onderzoek doen naar de lokale effecten van bevolkingskrimp en naar de problemen bij pensioenfondsen.

Sinds kort beschikbaar

Via het Centrum voor Beleidsstatistiek zijn databestanden van het CBS voor onderzoekers beschikbaar. Aan het gebruik van deze CBS-microdata is een aantal voorwaarden verbonden. De onderstaande thema's zijn nieuw in de catalogus. Een volledig overzicht van de beschikbare microdata vindt u op: <http://www.cbs.nl/microdata>.

Naam databestand	Periode
Integrale inkomensbestanden huishoudens	jaarbestanden 2003–2008
Integrale inkomensbestanden personen	jaarbestanden 2003–2008
Waarde onroerende zaken	jaarbestanden 1997–2009
Diverse onderwijsbestanden	jaarbestanden 2008 en 2009
Diverse productiestatistieken	jaarbestanden 2008

Geef de Pen door...

Van klein naar groot

Jan Mol, clusterhoofd microdataservices



Ik heb in de afgelopen jaren de groei van de On Site en

Remote Access dienstverlening van het Centrum voor Beleidsstatistiek van dichtbij mogen meemaken. Het is een fascinerende tijd geweest. De omvang van de dienstverlening is enorm gestegen. Het aantal Remote Access aansluitingen is bijvoorbeeld van nul naar vijftig gegaan in de afgelopen vier jaar. Ook zijn bestaande klanten meer en complexere onderzoeken uit gaan voeren. Ik ben hier ontzettend blij mee omdat onze dienstverlening pas

toegevoegde waarde heeft als hij ook daadwerkelijk gebruikt wordt. Het zijn onze klanten, de onderzoekers, die de meerwaarde uit onze bestanden weten te halen. Maar de groei heeft ook een keerzijde, met name als ik hier intern om me heen kijk. Niet alleen was (en is) de druk bij mijn collega's soms hoog om iedereen naar tevredenheid te helpen, het heeft ook zijn sporen nagelaten in onze werkprocessen en systemen. We zijn uit ons jasje gegroeid. Als je klein begint, is er nog weinig taakspecialisatie en is iedereen een soort manusje-van-alles. Door de groei van het aantal collega's kun je nu meer bundelen en specialiseren en daardoor efficiency en kwaliteit verhogen. Ook

onze administratieve systemen zijn klein begonnen en groeien langzaam uit tot complexe creaties in Access en Excel. We zijn inmiddels groot genoeg om de eenmalige aanschafkosten van een volwassen CRM-systeem te rechtvaardigen. De komende maanden zullen bij ons dan ook in het teken staan van een aantal interne vernieuwingstrajecten. De Access en Excel administraties worden vervangen door een integraal CRM-systeem en de klantcontacten worden nóg efficiënter belegd. Ik ben ervan overtuigd dat we daarna nóg beter in staat zullen zijn om verdere groei aan te kunnen. En uiteraard blijft de winkel gewoon open tijdens de verbouwing.

Wist je dat...

- » De webpagina van CvB is aangepast?
- » Deze nu ook in het Engels beschikbaar is?
- » De catalogus naar thema is ingedeeld?
- » In de catalogus óók de Methodologische toelichting bij de productiestatistiek en een overzicht van omschrijvingen en toelichtingen bij onderwijsvariabelen is opgenomen?
- » Onlangs het vijftigste RA-contract werd afgesloten?
- » De medewerkers van CvB het tegenwoordig wel heel erg druk hebben vanwege alle nieuwe klanten?
- » Het najaarsnummer van Boekman – tijdschrift voor kunst, cultuur en beleid – is verschenen, met daarin een inleidend artikel over kunstenaars geschreven door onderzoekers van CvB?
- » 'R' als standaardpakket voor OS en RA beschikbaar is?

Nieuwe sectormanager stelt zich voor



Op 1 augustus 2010 ben ik begonnen als sectormanager bij het Centrum voor Beleidsstatistiek. Daarmee ben ik de opvolger van Frans Hoeve na een korte periode waarin Henk Goettsch het

sectorschap ad interim waarnam.

Na mijn studie Geodesie en een korte periode aan de TU Delft heb ik ongeveer 14 jaar gewerkt bij het Ministerie van Verkeer en Waterstaat. Daar heb ik een aantal zeer verschillende functies gehad als adviseur, beleidsambtenaar en manager.

In 2008 ben ik bij het CBS begonnen als afdelingshoofd van een ontwikkelafdeling die statistische systemen ontwerpt, programmeert en implementeert voor de statistiekproductie op het gebied van bedrijvenstatistiek. Na ruim twee jaar kreeg ik de kans om naar het Centrum voor Beleidsstatistiek over te stappen en die kans heb ik met beide handen gegrepen. Het CvB zal doorgaan met de dienstverlening die u van ons gewend bent. Kwaliteit en flexibiliteit blijven de kernwaarden waar u op kunt

rekenen voor zowel toegang tot microdata als het uitvoeren van onderzoek. Op basis van die kernwaarden is het klantenbestand van het CvB en het CvB zelf de afgelopen jaren flink gegroeid. De ondersteunende systemen en processen binnen het CvB zijn niet allemaal voldoende in staat gebleken deze groei in omvang en complexiteit bij te benen. We zullen daarom in de komende maanden en jaren ook aandacht moeten hebben voor onze eigen bedrijfsvoering. Dat is nodig om ook in de toekomst u als klant van dienst te kunnen zijn en tegelijkertijd de toekomstige groei aan onderzoeksopdrachten en Remote Access aansluitingen goed te kunnen verwerken.

Ruben Dood

Calafon

Bent u na het lezen van deze nieuwsbrief geïnteresseerd in de diensten van het Centrum voor Beleidsstatistiek?

Neem dan contact met ons op via:

cvb@cbs.nl of kijk op:

www.cbs.nl/cvb

www.cbs.nl/microdata

Voor algemene inlichtingen over het CBS:

Telefoon 088-5707070

Internet www.cbs.nl

© Centraal Bureau voor de Statistiek,
Centrum voor Beleidsstatistiek,
oktober 2010