



AZW Werkgevers - 2025 Nov (A-peiling)

CAWI

Versie: 1.2

Datum: 14-08-2025

Rachel Vis, Chantal Lurken

CBS Heerlen
CBS-weg 11
6412 EX Heerlen
Postbus 4481
6401 CZ Heerlen
+31 45 570 60 00
www.cbs.nl

projectnummer

DVZ

kennisgeving De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteur(s) en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Versiebeheer	4
Vragenlijstinstellingen	5
Standaardblokken	6
Verrijking en Stuurinformatie	7
Imputaties, Types, SA's en Verwijzingen	8
Introscherm Bedrijven (SB) [InleidingB] (SB)	12
Tekst achter HELP-knop	15
Bundelinformatie [Bundelinfo] (SB)	16
Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]	17
Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]	20
Blok Personeelsbestand [PersBest]	21
Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]	40
Blok Personeelsbeleid [PersBel]	61
Blok Verzuim [Verzuim]	64
Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]	65
Blok Technologie en Innovatie [TechEnInno]	68
Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]	75
Blok Kwaliteit van de Zorg [KwalZorg]	77
Blok: Contactgegevens [Contact] (SB)	78
Blok: EDM [EDM] (SB)	79
Blok: Afsluit Bedrijven [Afsluit] (SB)	80
Ontvangstbevestiging	81

Versiebeheer

Versie	Datum	Beschrijving
1.0p1	xx-06-2025	Eerste versie. Mei omgezet naar november, eerste wijzigingen verwerkt in rood.
1.0	03-07-2025	Met opmerkingen over een smartphone versie. Eerste versie naar bouwer.
1.1	14-08-2025	Laatste opmerkingen van klant, en eerste bevindingen uit de producttest. Wijzigingen in groen.
1.2	22-08-2025	Wijzigingen in blauw.

Vragenlijstinstellingen¹

Onderzoekcode / naam	AZWWGE
Naam datamodel	AZWWGE25A
Vragenlijstitel	Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn 2025
Persoons- / bedrijfsvragenlijst	Bedrijven
Modes	<input checked="" type="checkbox"/> CAWI <input type="checkbox"/> CATI <input type="checkbox"/> CAPI <input type="checkbox"/> PAPI
Smartphone lay-out	<input checked="" type="checkbox"/> Smartphone lay-out
Taal	<input checked="" type="checkbox"/> NED <input type="checkbox"/> ENG <input type="checkbox"/> <vul in>
Knoppen CAWI	<input checked="" type="checkbox"/> <Vorige> <input checked="" type="checkbox"/> <Volgende> <input type="checkbox"/> <Akkoord en volgende> <input type="checkbox"/> <vul in>
Soort print (B)	<input checked="" type="checkbox"/> Standaard <input type="checkbox"/> Maatwerk
Printversie (B)	<input checked="" type="checkbox"/> Printversie tonen <ul style="list-style-type: none"> - Printstand: Kies een item. - Hintteksten: Kies een item. - Helpteksten: Kies een item.
Inhoudsopgave (B)	<input checked="" type="checkbox"/> Inhoudsopgave tonen <ul style="list-style-type: none"> - Index_DefaultCollapsed: Subsecties automatisch inklappen - Index_UseExpandCollapse: Subsecties zijn pas zichtbaar als je in betreffende sectie zit - Index_DisplayStatusIcons: Geen - Index_GreyOutUnreachableBlocks: akkoordverklaringsvinkes en kruisjes tonen Onbereikbare (sub)secties wel in grijs tonen
Duizendtalscheider (B)	<input checked="" type="checkbox"/> Duizendtalscheider m.u.v. jaartallen

¹ Instellingen die *alleen* van toepassing zijn voor persoonsvragenlijsten, zijn voorzien van een (P).
Instellingen die *alleen* van toepassing zijn voor bedrijfsvragenlijsten, zijn voorzien van een (B).

Standaardblokken²

Opening	<input type="checkbox"/> Opening CATI <input type="checkbox"/> Opening CAPI
Welkomtscherm	<input checked="" type="checkbox"/> InleidingB <input type="checkbox"/> InleidingP: Kies een item.
Bundelinformatie (B)	<input checked="" type="checkbox"/> Bundelinfo
Persoonsgegevens (P)	<input type="checkbox"/> NAW_NEW <input type="checkbox"/> Controle Persoonsgegevens: Kies een item. <input type="checkbox"/> Check Persoonsgegevens <input type="checkbox"/> Huishoudbox: Kies een item. <input type="checkbox"/> Panel Huishoudbox
PeilStart	<input type="checkbox"/> PeilStart
Betaald werk (P)	<input type="checkbox"/> Maatschappelijke Positie <input type="checkbox"/> Bedrijf <input type="checkbox"/> Arbeidsrelatie <input type="checkbox"/> Beroep <input type="checkbox"/> Afleiding Betaald Werk <input type="checkbox"/> Arbeidsuren <input type="checkbox"/> Dienstverband
Onderwijs (P)	<input type="checkbox"/> Module Onderwijs: Onderwijs + Actueel + Gevolgd en Behaald + Buitenland <input type="checkbox"/> Blok Onderwijs: Afpelvariant Onderwijs
Werving & RAS (P)	<input type="checkbox"/> Werving & RAS
Incentive (P)	<input type="checkbox"/> Incentive
Parameters contactscherm (B)	<input checked="" type="checkbox"/> Tooncontactscherm (Invuller) <input type="checkbox"/> ToonContactInfo (voor Invuller, eerst COM info contactpersoon) <input type="checkbox"/> EmailMogelijk (in toekomst emailwerving) <input checked="" type="checkbox"/> ToonContactOpmerking (aan het einde opmerkingenveld)
Enquêtedrukmeting (B)	<input type="checkbox"/> ToonEDM
Sluit CATI /CAPI	<input type="checkbox"/> Sluit CATI / CAPI
Afsluit Bedrijven (B) Ontvangstbevestiging	<input checked="" type="checkbox"/> Afsluit <input checked="" type="checkbox"/> Ontvangstbevestiging
Phoenix wijzigen persoonsgegevens (P) Afleiding Status	<input type="checkbox"/> COM_WZ <input type="checkbox"/> Afleiding Status
Tijdmeting (P)	<input checked="" type="checkbox"/> Start.Tijd / Start.Datum: bij variabele variabele OrgKen.BrancheZelf <input checked="" type="checkbox"/> Eind.Tijd / Eind.Datum: bij variabele KwalZorg.KwalZrg12

² Standaardblokken die *alleen* van toepassing zijn voor persoonsvragenlijsten, zijn voorzien van een (P).
Standaardblokken die *alleen* van toepassing zijn voor bedrijfsvragenlijsten, zijn voorzien van een (B).

Verrijking en Stuurinformatie

Phoenix variabelen vragenlijst bedrijvenonderzoek					
Kenmerk	Waarde			Opmerking	
Onderzoekscode	AZWWGE			Onderzoekscode zonder jaartal	Zie: Naamgevingsconventies
Vragenlijstontwerper	RVCS			PID of naam	
Variabele kenmerken onderzoek t.b.v. vragenlijst					
Kenmerk	Waarde			Opmerking	
Productsjabloon	AZWWGE25A			Naam van de vragenlijst bestaande uit onderzoekcode en jaartal	
Naam_vragenlijst	Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn			Titel van de vragenlijst zonder periodeaanduiding	
Naam_vragenlijstEN	<vragenlijstitel Engels>			Title of questionnaire without period designation	
Vragenlijstvariabelen					
Variabele in vragenlijst	Aanwezig	Format	Toekenning		Opmerkingen/ Mogelijke waarden in vragenlijst
			Uit bron	Variabele	
Main.BDG.SteekproefEenheidID	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidID	
Main.BDG.SteekproefEenheidType	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidType	
Main.BDG.ToonEDM	Nee	STRING	ENQ	ToonEDM	
Main.BDG.ToonContactscherm	Nee	STRING	ENQ	ToonContactscherm	
Main.BDG.ToonContactInfo	Nee	STRING	ENQ	ToonContactInfo	
Main.BDG.EmailMogelijk	Nee	STRING	ENQ	EmailMogelijk	
Main.BDG.HuidigeBenaderwijze	Ja - optioneel	STRING	EAB	Brief.Kanaal	
Main.BDG.StandaardBenaderwijze	Ja - verplicht	STRING	ENQ	StandaardBenaderwijze	
Main.BDG.Aanhef	Nee	STRING	EAB	Aanhef	
Main.BDG.Voorletters	Nee	STRING	EAB	Voorletters	
Main.BDG.Achternaam	Nee	STRING	EAB	Achternaam	
Main.BDG.Emailadres	Nee	STRING	EAB	EmailAdres	
Main.BDG.Telefoon	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer1.Telefoonnummer	
Main.BDG.Telefoon2	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer2.Telefoonnummer	CATI: Op Ja - optioneel zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Naam_vragenlijst	Ja - verplicht	STRING	CASE	Naam_vragenlijst	
Main.BDG.Naam_vragenlijstEN	Nee	STRING	OND	Naam_vragenlijstEN	Als engelse titel gebruikt wordt, dan op Ja-verplicht zetten
Main.BDG.OmschrijvingReferentieperiode	Ja - verplicht	STRING	ENQ	OmschrijvingReferentieperiode	2025
Main.BDG.OmschrijvingReferentieperiodeEN	Nee	STRING	ENQ	OmschrijvingReferentieperiodeEN	Als engelse omschrijvingreferentieperiode gebruikt wordt, dan op Ja-verplicht z
Main.BDG.ReferentiePeriodeJaar	Nee	INTEGER	ENQ	Referentieperiode Jaar	
Main.BDG.ReferentiePeriodePeriode	Nee	INTEGER	ENQ	Periodevolgnr	
Main.BDG.Retourdatum	Ja - verplicht	DATE	ENQ	Retourdatum	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Bedrijfsnaam	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	t.b.v. welkomstschermsmartphone
Main.BDG.AdresRegel1	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.AdresRegel2	Nee	STRING	EAB	BedrijfsnaamAanvulling.BedrijfsnaamNa dereAanduiding	Omdat we contactpersoon niet meer noemen in de vragenlijst, hiervoor in de plaats nu nadere aanduiding bedrijfsnaam.
Main.BDG.AdresRegel3	Nee	STRING	EAB	Periode: & OmschrijvingReferentieperiode	Wordt gebruikt bij de KS om de periode te tonen.
Main.BDG.AdresRegel4	Ja - verplicht	STRING	CASE	CorrespondentieNummer	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Correspondentienummer	Ja - verplicht	INTEGER	CASE	CorrespondentieNummer	t.b.v. welkomstscherms
Main.BDG.URL_specifiekesite	Ja - verplicht	STRING	OND	InformatieSite	t.b.v. welkomstscherms CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.URL_specifiekesiteEN	Nee	STRING	OND	URL_specifiekesiteEN	Als engelse URL gebruikt wordt, dan op Ja-verplicht zetten
Main.BDG.Bundel	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaalgroep
Main.BDG.Bundel.Bundeleenheid	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaald attribuut binnen herhaalgroep
Vragenlijstspecifieke variabelen					
Variabele in vragenlijst	Aanwezig	Format	Toekenning		Opmerkingen/ Mogelijke waarden in vragenlijst
			Uit bron	Variabele	
Main.Stuur.Cluster	Ja - verplicht	STRING	STP	Cluster	1 = UMC's 2 = Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg 3 = Geestelijke gezondheidszorg 4 = Huisartsen en gezondheidscentra 5 = Verpleging, verzorging en thuiszorg 6 = Gehandicaptenzorg 7 = Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) 8 = Jeugdzorg 9 = Sociaal werk 10 = Overige zorg
Main.Stuur.Teller	Ja - verplicht	STRING	STP	Teller	0 = nog geen respons 1 = respons1 2 = respons2 3 = respons3 4 = respons4
Main.Stuur.Groep	Ja - verplicht	STRING	STP	Groep	1 = groep1 2 = groep2 3 = groep3 4 = groep4
Main.Stuur.VariantCode	Ja - verplicht	STRING	EVR	VariantCode	1 = A meting 2 = B meting

Imputaties, Types, SA's en Verwijzingen

** Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de imputaties, antwoordmogelijkheden of begrippen die regelmatig worden gebruikt in de vragenlijst. Deze kenmerken worden hier éénmalig gedefinieerd zodat in de vragenlijst hier slechts kort naar gerefereerd hoeft te worden.*

1. Imputaties

** Standaard imputaties worden hier altijd gedefinieerd, ook als deze niet van toepassing zijn in de betreffende vragenlijst.*

\$W Mode = CAWI

\$T Mode = CATI

\$P Mode = CAPI

\$A Persoon beantwoordt zelf de vragen

\$B Proxy beantwoording, OP is een man

\$C Proxy beantwoording, OP is een vrouw

2. Types

** Standaard types worden hier altijd gedefinieerd, ook als deze niet van toepassing zijn in de betreffende vragenlijst.*

TVoorlett

STRING[10]

TAchterNa

STRING[40]

TStraat

STRING[55]

THuisNr

STRING[5]

THuisNrTv

STRING[7]

TPostcode

STRING[6] {mask = 4 cijfers en 2 letters}

TPostcode_RE

STRING[6]

WATERMERK: 1234AB

REGEX: `^[1-9][0-9]{3}(?![sS][aAsSdD])[a-zA-Z]{2}$`

ConstraintErrorText: Deze postcode klopt niet. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

** Deze REGEX (regular expression) controleert of de ingevulde tekst voldoet aan de eisen voor een geldige postcode. Zo niet, verschijnt er zodra je naast het veld klikt de constrainterrortext (dus nog voordat je op Volgende klikt).*

TWoonPlts

STRING[40]

TTelnr

STRING[10] {mask = 10 aaneengesloten cijfers, indien response}

TEmail_RE

STRING[150]

REGEX: "`^((([^\<>()\\[\]\\\\.,;:~\s@\"']+(\.[^\<>()\\[\]\\\\.,;:~\s@\"']+)*)|(\\".+\"))@[a-zA-Z0-9](?:[a-zA-Z0-9-]{0,61}[a-zA-Z0-9])(?:\.[a-zA-Z0-9](?:[a-zA-Z0-9-]{0,61}[a-zA-Z0-9]))+$`"

ConstraintErrorText: **NED:** Dit e-mailadres klopt niet. Pas a.u.b. uw antwoord aan. **ENG:** This email address is incorrect. Please adjust your answer.

** Deze REGEX (regular expression) controleert of de ingevulde tekst voldoet aan de eisen voor een geldige emailadres. Zo niet, verschijnt er zodra je naast het veld klikt de constrainterrortext (dus nog voordat je op Volgende klikt).*

TJaNee

- 1. Ja [Ja]
- 2. Nee [Nee]

TJaar

[1900..2030]

TMaand

- 1. Januari [Jan]
- 2. Februari [Febr]
- 3. Maart [Maart]
- 4. April [April]
- 5. Mei [Mei]
- 6. Juni [Juni]
- 7. Juli [Juli]
- 8. Augustus [Aug]
- 9. September [Sept]
- 10. Oktober [Okt]
- 11. November [Nov]
- 12. December [Dec]

TUur

[0..95]

TContract

- 1. In loondienst van de organisatie [LoonOrg]
- 2. In loondienst elders [LoonEld]
- 3. Als zzp'er [ZZP]
- 4. Als uitzendkracht [Uitzend]
- 5. Anders [Anders]

TWeinig

1. Zeer weinig	[ZeerWeinig]
2. Weinig	[Weinig]
3. Niet weinig / niet veel	[NietWeinigVeel]
4. Veel	[Veel]
5. Zeer veel	[ZeerVeel]

TToegAfg

1. Toegenomen	[Toegen]
2. Gelijk gebleven	[Gelijk]
3. Afgenomen	[Afgn]

TSlechtGoedNVT

1. Zeer slecht	[ZeerSlecht]
2. Slecht	[Slecht]
3. Niet slecht / niet goed	[NietSlechtGoed]
4. Goed	[Goed]
5. Zeer goed	[ZeerGoed]
6. Niet van toepassing	[NVT]

3. Special Attributes

** Standaard SA's die niet van toepassing zijn in deze vragenlijst staan in het grijs.*

GeenDeze

Geen van deze (\$T/\$P: (Ctrl + 3)) [SA_GeenDeze]

Nee

Nee (\$T/\$P: (Ctrl + 4)) [SA_Nee]

Geen

Geen knelpunten [SA_Geen]

SA_GeenOWNL

Geen onderwijs in Nederland gevolgd (\$T/\$P: (Ctrl + 7)) [SA_GeenOWNL]

SA_GeenBoven

Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

SA_GeenVoorb

Geen voorbereiding [SA_GeenVoorb]

SA_GeenActiv

Geen activiteiten [SA_GeenActiv]

SA_GeenMatreg

Geen maatregelen genomen [SA_GeenMatreg]

SA_GeenBeg

Er vindt weinig tot geen begeleiding plaats van startende werknemers [SA_GeenBeg]

SA_GeenTech

Geen nieuwe technologieën en innovaties

[SA_GeenTech]

4. Verwijzingen

** Standaard verwijzingen die specifiek zijn voor bedrijfs- of persoonsvragenlijsten, en daardoor niet van toepassing zijn voor deze vragenlijst, worden hier niet gedefinieerd.*

Persoonsvragenlijsten:

RefDatum = NAW_NEW.Datum_ref

** Dit betreft de startdatum (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)*

RefJaar = NAW_NEW.Datum_ref.year

** Dit betreft jaar startdatum (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)*

RefMaand = NAW_NEW.Datum_ref.month

** Dit betreft maand startdatum (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)*

Lft_OP = NAW_NEW.Regel[OP].Lft_Ref (OP = regelnummer NAW_NEW.regel[i].OP = [HierOP])

Bedrijfsvragenlijsten:

Jaar = Main.BDG.ReferentiePeriodeJaar

Introscherm Bedrijven (SB) [InleidingB] (SB)

** Dit is het standaard welkom/introscherm van de vragenlijst in CAWI voor bedrijven. Hier wordt ook de tekst achter de Help-knop gedefinieerd. Voor dit blok is op verzoek een apart vragenlijstschema beschikbaar.*

*Versie SB

Gebouwd is versie: A

*Imputaties variabele teksten

Code	Variabele tekst
<Introzin>	Indien het voorbeeld niet gewijzigd wordt, wordt deze zin altijd getoond. Indien het gewijzigd wordt, vergeet dan de vertaling niet. Voorbeeld: Bedankt dat u de tijd neemt om deze (\$1: vragenlijst \$2: opgave) in te vullen.

*Parameter

Parameter		
TAkkoord	<input type="checkbox"/> Akkoord <input checked="" type="checkbox"/> Geen Akkoord	Afstemmen met PL en klant of de Akkoord-knop gebruikt wordt.
TInhoud	<input checked="" type="checkbox"/> Inhoud <input type="checkbox"/> Geen Inhoud	Afstemmen met PL en klant of er een inhoudsopgave gebruikt wordt.
TInhoudGrijs	<input checked="" type="checkbox"/> Grijs <input type="checkbox"/> Geen Grijs	Afstemmen met PL en klant of de items een inhoudsopgave getoond maar niet aanklikbaar (=Grijs) worden.
THelp	<input checked="" type="checkbox"/> Help <input type="checkbox"/> Geen Help	Afstemmen met PL en klant of er in de vragenlijst Helpteksten voorkomen.
TPrint	<input checked="" type="checkbox"/> Print <input type="checkbox"/> Geen Print	Afstemmen met PL en klant of er een printversie van de vragenlijst is.
TVIOpg	<input checked="" type="checkbox"/> Vragenlijst <input type="checkbox"/> Opgave	Afstemmen met PL en klant of er gesproken wordt over een vragenlijst dan wel een opgave.

**Dit blok is alleen voor bedrijfsvragenlijsten. Dit is het eerste scherm dat een invuller ziet nadat ingelogd is.*

Titel:**NED:** Welkom**Inhoudsopgave:****NED:** Welkom***Blokattributen***NODK, NORF, NOEMPTY****Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Toon in de tekst "vragenlijst" / "questionnaire"	TVIOpg <> [Opgave]
\$2	Toon in de tekst "opgave" / "form"	TVIOpg = [Opgave]
\$3	Er is een correspondentienummer beschikbaar	BDG.Correspondentienummer <> EMPTY
\$4	Akkoord of Akkoord en volgende-knop is aanwezig	TAkkoord = [Akkoord]
\$5	Er is een inhoudsopgave aanwezig	TInhoud = [Inhoud]
\$6	Grijze items aanwezig in inhoudsopgave	TInhoudGrijs = [Grijs] EN TInhoud = [Inhoud]
\$7	Er is een toelichtingen-knop	THelp = [Help]
\$8	Er kan een afdruk gemaakt worden	TPrint = [WelPrint]
\$9	Alleen tonen in large	CurrentLayoutSet <> [Smart]
\$10	Er is een onderzoek-specifieke website beschikbaar	BDG.URL_specifiekesite <> EMPTY

***Vraagteksten**

IntroBedrijvenSmart

NED: <BDG.Bedrijfsnaam>

Correspondentienummer: <BDG.Correspondentienummer>

Invullen voor: <BDG.Retourdatum>

Intro

<Introzin>

Invullen**NED: Uw antwoorden opslaan**

Uw antwoorden worden automatisch opgeslagen als u naar een volgende pagina gaat. (**\$9:** Werkt u langere tijd op één pagina? Gebruik dan rechtsboven de knop 'Opslaan' om uw antwoorden te bewaren.) Met de knop 'Opslaan en sluiten' rechtsboven kunt u het invullen van de (**\$1:** vragenlijst **\$2:** opgave) onderbreken om op een later moment verder te gaan.

Verzenden**NED: Belangrijk bij het verzenden**

Aan het einde verschijnt een knop waarmee u de (**\$1:** vragenlijst **\$2:** opgave) kunt verzenden.

(**\$4:** Met de knop 'Akkoord' of 'Akkoord en volgende' geeft u aan dat een pagina volledig is ingevuld. De (**\$1:** vragenlijst **\$2:** opgave) kan verzonden worden als alles akkoord verklaard is.)

De (**\$1:** vragenlijst **\$2:** opgave) is succesvol verzonden als de ontvangstbevestiging getoond wordt.

Vragen

NED: Heeft u vragen?

Klik op de 'Help'-knop rechtsboven voor algemene informatie (**\$10:** of klik [hier](#) voor meer informatie over dit onderzoek).

Staat uw antwoord hier niet bij? Dan kunt u uw vraag online stellen door het invullen van een [webformulier](#) (**\$3:**, het correspondentienummer is: <BDG.**Correspondentienummer**>).

Of bel ons op (045) 570 6400. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 17.00 uur.

Klik op 'Volgende' om verder te gaan met de (**\$1:** vragenlijst **\$2:** opgave).

Tekst achter HELP-knop

*Vraagteksten

Titel:

NED: Extra informatie bij de (\$1: vragenlijst \$2: opgave)

Helptekst

NED: Uw gegevens

<BDG.Bedrijfsnaam>

Correspondentienummer: <BDG.Correspondentienummer>

Invullen voor: <BDG.Retourdatum>

NED: Invullen op een kleiner scherm

Een (\$1: vragenlijst \$2: opgave) kan soms ook ingevuld worden op een mobiele telefoon of een apparaat met een kleiner scherm. Als een (\$1: vragenlijst \$2: opgave) hiervoor niet geschikt is, verschijnt een melding. Het kan zijn dat een inhoudsopgave of sommige knoppen niet zichtbaar zijn op een kleiner scherm. Indien mogelijk, vergroot dan het venster met de (\$1: vragenlijst \$2: opgave) of vul deze in op een ander apparaat.

NED: Invullen

Uw antwoorden worden automatisch opgeslagen als u naar een volgende pagina gaat. Met de knop 'Opslaan en sluiten' rechtsboven kunt u het invullen van de (\$1: vragenlijst \$2: opgave) onderbreken om op een later moment weer verder te gaan.

(\$4: Met de knop 'Akkoord' of 'Akkoord en volgende' geeft u aan dat een pagina volledig is ingevuld.)

(\$5: U kunt ook door de (\$1: vragenlijst \$2: opgave) bladeren via de inhoudsopgave aan de linkerkant. (\$6: Niet alle items in de inhoudsopgave zijn vanaf het begin aanklikbaar. De items in het grijs zullen tijdens het invullen van de (\$1: vragenlijst \$2: opgave) toegankelijk worden.))

NED: (\$7: Toelichtingen

De knop [?] betekent dat er bij die vraag extra informatie beschikbaar is.)

NED: Belangrijk bij het verzenden

Aan het einde verschijnt een knop waarmee u de (\$1: vragenlijst \$2: opgave) kunt verzenden.

(\$4: De (\$1: vragenlijst \$2: opgave) kan verzonden worden als alles akkoord verklaard is.)

De (\$1: vragenlijst \$2: opgave) is succesvol verzonden als de ontvangstbevestiging getoond wordt.

NED: (\$8: Afdrukken

U kunt op elk moment met de knop 'Printen' een PDF van de (ingevulde) (\$1: vragenlijst \$2: opgave) maken. Deze afdruk is alleen voor eigen gebruik.)

NED: Heeft u vragen?

(\$10: Klik [hier](#) voor meer informatie over dit onderzoek.)

U kunt uw vraag online stellen door het invullen van een [webformulier](#) (\$3:, het correspondentienummer is: <BDG.Correspondentienummer>).

Of bel ons op (045) 570 6400. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 17.00 uur.

Bundelinformatie [Bundelinfo] (SB)

** Dit is een standaard scherm met de bedrijfsnamen waarvoor de vragenlijst ingevuld moet worden.*

***Versie SB**

Gebouwd is versie: B

Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$12	Hoofdbranche is UMC	Stuur.SE_Cluster = 1
\$13	Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster = 2
\$14	Hoofdbranche is Geestelijke gezondheidszorg	Stuur.SE_Cluster = 3
\$15	Hoofdbranche is Gehandicaptenzorg	Stuur.SE_Cluster = 6
\$16	Hoofdbranche is Jeugdzorg	Stuur.SE_Cluster = 8
\$17	Hoofdbranche is Overige zorg	Stuur.SE_Cluster = 10
\$18	Hoofdbranche is Huisartsen en gezondheidscentra	Stuur.SE_Cluster = 4
\$19	Hoofdbranche is Verpleging, verzorging en thuiszorg	Stuur.SE_Cluster = 5
\$20	Hoofdbranche is Kinderopvang	Stuur.SE_Cluster = 7
\$21	Hoofdbranche is Sociaal werk	Stuur.SE_Cluster = 9

*Vraagteksten

Titel: Organisatiekenmerken

Inhoudsopgave: Organisatiekenmerken

BrancheZelf

Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche:

(\$12: UMC's) (\$13: Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg) (\$14: Geestelijke gezondheidszorg) (\$18: Huisartsen en gezondheidscentra) (\$19: Verpleging, verzorging en thuiszorg) (\$15: Gehandicaptenzorg) (\$20: Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)) (\$16: Jeugdzorg) (\$21: Sociaal werk) (\$17: Overige zorg).

Is deze informatie correct?

[TJaNee]

BrancheZelf2

[?1] Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten?

>>Verleent uw organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn? Klik dan op het vraagteken bij deze vraag.<<

- | | |
|---|----------|
| 1. UMC's | [UMC] |
| 2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg | [ZiekH] |
| 3. Geestelijke gezondheidszorg | [GGZ] |
| 4. Huisartsen en gezondheidscentra | [Huisa] |
| 5. Verpleging, verzorging en thuiszorg | [VVT] |
| 6. Gehandicaptenzorg | [GehZ] |
| 7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) | [KindOp] |
| 8. Jeugdzorg | [JeugdZ] |
| 9. Sociaal werk | [SW] |
| 10. Overige zorg | [OZ] |

?1

Voor het bepalen van de activiteiten van bedrijven en organisaties maken wij gebruik van diverse bronnen. Het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en de Belastingdienst zijn de belangrijkste bronnen. Op basis hiervan is voor het Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn programma een indeling naar branches gemaakt. Verleent uw

organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn, stuur dan een e-mail naar het CBS Contact Center met als onderwerp 'onjuiste SBI-code'. Vermeld in de e-mail uw correspondentienummer.

{NewPage}

VVTSubBr_N

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-brancher levert uw organisatie vooral haar diensten?

>>Het gaat hier om de sub-brancher waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|---|-------------|
| 1. Verpleeg- of verzorgingshuizen (incl. dagbesteding of dagopvang in of behorend bij een verpleeg- of verzorgingshuis) | [VerplVerz] |
| 2. Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan een verpleeg- of verzorgingshuis | [DagOpv] |
| 3. Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging | [ThuisPers] |
| 4. Thuiszorg: hulp bij het huishouden | [ThuisHuis] |
| 5. Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO | [ThuisWMO] |
| 6. Kraamzorg | [KraamZ] |
| 7. Niet van toepassing | [NVT] |

VVTSubBr_2

Welke diensten levert uw organisatie binnen de sub-brancher verpleeg- en verzorgingshuis?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------|
| 1. Geriatrische revalidatiezorg | [Reval] |
| 2. Kortdurend eerstelijns verblijf | [KortDur] |
| 3. Dagbesteding of dagopvang | [DagOPv] |
| 4. Verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie | [WLZ] |
| 5. Anders | [Andrs] |

{NewPage}

HuisartsSubBr

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-brancher levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-brancher waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. Huisartsen | [Huisarts] |
| 2. Gezondheidscentra | [GezCentr] |
| 3. Niet van toepassing | [NVT] |

{NewPage}

WMDSubBr

Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-brancher levert uw organisatie vooral haar diensten?

>> Het gaat hier om de sub-brancher waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<

- | | |
|---|------------|
| 1. Maatschappelijke opvang met overnachting (dak- en thuislozen, vrouwenopvang, herstellingsoorden en begeleid wonen) | [MaatsOpv] |
| 2. Welzijn breed (sociale wijkteams, sociaal cultureel werk, welzijnswerk jeugd, ouderen, minderheden, vluchtelingen) | [WelzBr] |

- | | |
|--|-------------|
| 3. Maatschappelijk werk (ook bedrijfsmaatschappelijk werk, sociaal raadslieden, telefonische hulpdiensten, FIOM-bureaus, slachtofferhulp en schuldhulpverlening) | [MaatsWerk] |
| 4. Sociaal werk overig (steunorganisaties, arbeidsparticipatie, vorming, training en advies) | [Socwerk] |
| 5. Niet van toepassing | [NVT] |

*{NewPage}***KindOpvSubBr2**

Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?

>>Hiervan is sprake als er wordt samengewerkt met onderwijsinstellingen.<<

[TJaNee]

*{NewPage}***IntroAnderBr**Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?

[TJaNee]

*{NewPage}***AnderBr**Binnen welke andere branches levert uw organisatie dan ook haar diensten?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|----------|
| 1. UMC's | [UMC] |
| 2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg | [ZiekH] |
| 3. Geestelijke gezondheidszorg | [GGZ] |
| 4. Huisartsen en gezondheidscentra | [Huisa] |
| 5. Verpleging, verzorging en thuiszorg | [VVT] |
| 6. Gehandicaptenzorg | [GehZ] |
| 7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) | [KindOp] |
| 8. Jeugdzorg | [JeugdZ] |
| 9. Sociaal werk | [SW] |
| 10. Overige zorg | [OZ] |

SA_GeenBoven

Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]

*Velden

IND_opgehoogd

1. Ja

[Ja]

waarde_SE_Teller_oud

[INTEGER]

waarde_SE_Teller_nieuw

[INTEGER]

Blok Personeelsbestand [PersBest]

*Vraagteksten

Titel: Personeelsbestand

Inhoudsopgave: Personeelsbestand

HoefPers

Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid?

>>Tel ook uzelf mee.

Heeft u een eigen bedrijf/praktijk en geen personeel in dienst of werkt u als zzp'er/freelancer? Vul dan 1 in.

Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

AFL_ZZP

**Is het aantal werkzame personen 1 (zzp'er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)?*

[TJaNee]

{NewPage}

HoefFTE

Hoeveel FTE betreft dit?

>>Een voltijdmedewerker die alle werktijd werkt als bijv. verpleegkundige telt als één FTE. Een medewerker die in deeltijd werkt of niet alle werktijd werkt als verpleegkundige moet slechts meegeteld worden voor een gedeelte van een arbeidsjaar. Bijv. een medewerker die twee dagen per week werkt als verpleegkundige telt voor 0,4 (namelijk 2/5) FTE.

>>Een voltijdmedewerker telt als 1 FTE. Een deeltijdmedewerker of iemand die maar voor een deel bij uw organisatie werkt, telt naar rato mee.<<

Een schatting volstaat.

Afronden op één decimaal.<<

[0...99.999,0] FTE

Harde controle 1

Het totaal aantal FTE kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoefPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

Zachte controle 1

U geeft aan dat er 1 persoon of minder werkzaam is bij uw bedrijf. Klopt dit? Zo ja, druk dan op 'Verder' en daarna op 'Volgende'. Zo nee, pas uw antwoord aan en druk op 'Volgende'.

{NewPage}

EindNietZZP

Deze vragenlijst is bedoeld voor werkgevers waarbij 2 personen of meer werkzaam zijn in het bedrijf. Dit zijn daarom alle vragen voor u.

{NewPage}

*Peiling A en B***Contract_Aant25**

Hoeveel medewerkers van het totale personeelsbestand (<HoevPers>) hebben een vast arbeidscontract, een tijdelijk arbeidscontract, een zzp/freelance overeenkomst of een andersoortige overeenkomst?

>>Als een contract niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

~~Een meewerkend eigenaar dient bij 'andersoortige overeenkomst' meegeteld te worden.~~

Een schatting volstaat.<<

Vast Vast arbeidscontract	Medewerkers [0...99.999] medewerkers
Tyd Tijdelijk arbeidscontract	Medewerkers [0...99.999] medewerkers
ZZP Zzp / freelance overeenkomst	Medewerkers [0...99.999] medewerkers
Andrs Andersoortige overeenkomst >>Bijv. uitzendkrachten, gedetacheerden, oproepkrachten. Tel ook meewerkende eigenaren mee.<<	Medewerkers [0...99.999] medewerkers
Totaal Totaal	Medewerkers SHOWFIELD [0...299.997]medewerkers

NOEMPTY

Harde controle 11

Het totaal komt niet overeen met het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

*Peiling A en B***OntwikkelZZP6Mnd**

Hoe heeft de inzet van zzp'ers en freelancers zich de afgelopen 6 maanden ontwikkeld in uw organisatie?

[TToegAfg]

*Peiling A en B***OntwikkelUitzend6Mnd**

Hoe heeft de inzet van uitzendkrachten en gedetacheerden zich de afgelopen 6 maanden ontwikkeld in uw organisatie?

[TToegAfg]

{NewPage}

*Peiling A en B***Contract_ZZP**

Wat geeft voor u de doorslag om te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Ik kijk of dit op basis van het arbeidsrecht de juiste inzet is [ArbRecht]
2. Ik wil zoveel mogelijk tegemoet komen aan de behoefte om als zzp'er te werken [Behoefte]

- | | |
|---|----------------|
| 3. Ik kies voor een zzp'er als ik mijn roosters niet vol krijg | [Rooster] |
| 4. Ik kies voor een zzp'er als ik specifieke kennis en vaardigheden nodig heb die in mijn eigen organisatie ontbreken | [KennisVaardg] |
| 5. Andere reden | [Andrs] |

Peiling A en B

ZZP_Inzet

Wat geeft voor u de doorslag om niet te kiezen voor de inzet van een zzp'er of freelancer?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|------------------|
| 1. Het is niet prettig voor mijn medewerkers | [NPrettigMedw] |
| 2. Het is niet prettig voor de cliënten | [NPrettigCliënt] |
| 3. Zzp'ers zijn te duur | [Duur] |
| 4. Het is niet nodig | [NNodig] |
| 5. Ik ben bang om niet te voldoen aan wet- en regelgeving/bang voor naheffingen | [Wet] |
| 6. Andere reden | [Andrs] |

{NewPage}

MeerContr

Hoeveel van de <HoevPers> medewerkers binnen uw organisatie hebben meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

DK

Harde controle 24

Het aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

KeuzeMedew

Kiezen medewerkers zelf voor meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

- | | |
|---|----------|
| 1. Ja, medewerkers kiezen hier altijd zelf voor | [Altijd] |
| 2. Ja, medewerkers kiezen hier soms zelf voor | [Soms] |
| 3. Nee, medewerkers kiezen hier nooit zelf voor | [Nee] |

DK

{NewPage}

HoevClientg

Hoeveel van de <HoevPers> medewerkers binnen uw organisatie werken in cliëntgebonden functies?

>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt. Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.

>>Bij cliëntgebonden functies heeft de medewerker direct contact met de cliënt of patiënt. Het gaat om functies binnen het primaire proces, bijv. verpleegkundigen, medisch specialisten, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders of behandelaars.

Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] medewerkers

Harde controle 13

Het totaal aantal medewerkers in cliëntgebonden functies kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<HoevPers>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Clientg_Aant

Hoeveel medewerkers in cliëntgebonden functies (<HoevClientg>) zijn werkzaam:

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Als er medewerkers werkzaam zijn voor meerdere categorieën, maak dan een verdeling op basis van het aantal cliënten.<<

Voor de Wet langdurige zorg (Care intramuraal)	CareIntra [0...99.999] medewerkers
Voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)	WMO [0...99.999] medewerkers
Voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)	CureIntra [0...99.999] medewerkers
Voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)	CureExtra [0...99.999] medewerkers
In sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams	SocT [0...99.999] medewerkers

NOEMPTY

Harde controle 23

Het totaal aantal ingevulde medewerkers kan niet hoger zijn dan het totaal medewerkers in cliëntgebonden functies (<HoevClientg>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

UMC_Ziek_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	UMC_Ziek.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Arts-onderzoekers	UMC_Ziek.Func.Regel[2].FTE [0...99.999,9] FTE
Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	UMC_Ziek.Func.Regel[3].FTE [0...99.999,9] FTE

Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	UMC_Ziek.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE
Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	UMC_Ziek.Func.Regel[5].FTE [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	UMC_Ziek.Func.Regel[6].FTE [0...99.999,9] FTE
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	UMC_Ziek.Func.Regel[7].FTE [0...99.999,9] FTE
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	UMC_Ziek.Func.Regel[8].FTE [0...99.999,9] FTE
Doktersassistenten	UMC_Ziek.Func.Regel[9].FTE [0...99.999,9] FTE
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	UMC_Ziek.Func.Regel[10].FTE [0...99.999,9] FTE
Medisch secretaressen	UMC_Ziek.Func.Regel[11].FTE [0...99.999,9] FTE
Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	UMC_Ziek.Func.Regel[12].FTE [0...99.999,9] FTE
Verzorgende IG	UMC_Ziek.Func.Regel[13].FTE [0...99.999,9] FTE
Hoogleraren, universitair docenten	UMC_Ziek.Func.Regel[14].FTE [0...99.999,9] FTE
Andere functies	UMC_Ziek.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	UMC_Ziek.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0..1.499.998,5] FTE

NOEMPTY

Harde controle 14

Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

UMC_Ziek_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

UMC_Ziek_Contr_a

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)

UMC_Ziek_Contr_b

Arts-onderzoekers

UMC_Ziek_Contr_c

Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)

UMC_Ziek_Contr_d

Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)

UMC_Ziek_Contr_e

Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

UMC_Ziek_Contr_f

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

UMC_Ziek_Contr_g

Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)

UMC_Ziek_Contr_h

Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)

UMC_Ziek_Contr_i

Doktersassistenten

UMC_Ziek_Contr_j

Operatieassistenten (anesthesie medewerker)

UMC_Ziek_Contr_k

Medisch secretaressen

UMC_Ziek_Contr_l

Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)

UMC_Ziek_Contr_m

Verzorgende IG

UMC_Ziek_Contr_n

Hoogleraren, universitair docenten

{/Group}

Harde controle 14*Kies maximaal 2 antwoorden per functie.*

{NewPage}

GGZ_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

Psychiater	GGZ.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Klinisch psycholoog	GGZ.Func.Regel[2].FTE [0...99.999,9] FTE
GZ-psycholoog	GGZ.Func.Regel[3].FTE [0...99.999,9] FTE
Psychotherapeut	GGZ.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE
Klinisch neuropsycholoog	GGZ.Func.Regel[5].FTE [0...99.999,9] FTE
Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	GGZ.Func.Regel[6].FTE [0...99.999,9] FTE

Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	GGZ.Func.Regel[7].FTE [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GGZ.Func.Regel[8].FTE [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	GGZ.Func.Regel[9].FTE [0...99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	GGZ.Func.Regel[10].FTE [0...99.999,9] FTE
Andere functies	GGZ.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	GGZ.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0..1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 16

Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

GGZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

GGZ_Contr_a

Psychiater

GGZ_Contr_b

Klinisch psycholoog

GGZ_Contr_c

GZ-psycholoog

GGZ_Contr_d

Psychotherapeut

GGZ_Contr_e

Klinisch neuropsycholoog

GGZ_Contr_f

Maatschappelijk werkers (ambulante hulpverlener, reclasseringswerker)

GGZ_Contr_g

Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))

GGZ_Contr_h

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GGZ_Contr_i

Groeps- en woonbegeleiders

GGZ_Contr_j

Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)

{/Group}

Harde controle 3*Kies maximaal 2 antwoorden per functie.*

{NewPage}

HuisA_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

Praktijkmanager	Huisa.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Zelfstandig gevestigde huisarts	Huisa.Func.Regel[2].FTE [0...99.999,9] FTE
Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	Huisa.Func.Regel[3].FTE [0...99.999,9] FTE
HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	Huisa.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE
HID (huisarts in dienst)	Huisa.Func.Regel[5].FTE [0...99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner Somatiek	Huisa.Func.Regel[6].FTE [0...99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner GGZ	Huisa.Func.Regel[7].FTE [0...99.999,9] FTE
Doktersassistent, triagist	Huisa.Func.Regel[8].FTE [0...99.999,9] FTE
Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	Huisa.Func.Regel[9].FTE [0...99.999,9] FTE
Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	Huisa.Func.Regel[10].FTE [0...99.999,9] FTE
Andere functies	Huisa.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	Huisa.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0.. 1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 17*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).**Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

Huisa_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Huisa_Contr_a

Praktijkmanager

Huisa_Contr_b

Zelfstandig gevestigde huisarts

Huisa_Contr_c

Waarnemend huisarts (vast of wisselend)

Huisa_Contr_d

HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)

Huisa_Contr_e

HID (huisarts in dienst)

Huisa_Contr_f

Praktijkondersteuner Somatiek

Huisa_Contr_g

Praktijkondersteuner GGZ

Huisa_Contr_h

Doktersassistent, triagist

Huisa_Contr_i

Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker

Huisa_Contr_j

Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner

{/Group}

Harde controle 4

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

VVT_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

Wijkverpleegkundigen	VVT.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	VVT.Func.Regel[2].FTE [0...99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders	VVT.Func.Regel[3].FTE [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	VVT.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE
Eerst verantwoordelijke verzorgenden	VVT.Func.Regel[5].FTE

	[0...99.999,9] FTE
Verzorgenden IG	VVT.Func.Regel[6].FTE [0...99.999,9] FTE
Overige verzorgenden	VVT.Func.Regel[7].FTE [0...99.999,9] FTE
Helpenden	VVT.Func.Regel[8].FTE [0...99.999,9] FTE
Zorghulpen en -assistenten	VVT.Func.Regel[9].FTE [0...99.999,9] FTE
Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	VVT.Func.Regel[10].FTE [0...99.999,9] FTE
Andere functies	VVT.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	VVT.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0.. 1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 18

Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

VVT_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

VVT_Contr_a

Wijkverpleegkundigen

VVT_Contr_b

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

VVT_Contr_c

Activiteitenbegeleiders

VVT_Contr_d

Groeps- en woonbegeleiders

VVT_Contr_e

Eerst verantwoordelijke verzorgenden

VVT_Contr_f

Verzorgenden IG

VVT_Contr_g

Overige verzorgenden

VVT_Contr_h

Helpenden

VVT_Contr_i

Zorghulpen en -assistenten

VVT_Contr_j

Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)

{/Group}

Harde controle 5

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

GehZ_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	GehZ.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	GehZ.Func.Regel[2].FTE [0...99.999,9] FTE
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	GehZ.Func.Regel[3].FTE [0...99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	GehZ.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	GehZ.Func.Regel[5].FTE [0...99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	GehZ.Func.Regel[6].FTE [0...99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	GehZ.Func.Regel[7].FTE [0...99.999,9] FTE
Verzorgende IG	GehZ.Func.Regel[8].FTE [0...99.999,9] FTE
Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	GehZ.Func.Regel[9].FTE [0...99.999,9] FTE
Helpenden	GehZ.Func.Regel[10].FTE [0...99.999,9] FTE
Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	GehZ.Func.Regel[11].FTE [0...99.999,9] FTE
Andere functies	GehZ.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	GehZ.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0.. 1.199.998,8] FTE

NOEMPTY

Harde controle 19

Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

*{NewPage}***GehZ_Contr_tbl**

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

<i>CAWI: Group in een tabel weergeven.</i>
--

GehZ_Contr_a

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)

GehZ_Contr_b

Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)

GehZ_Contr_c

Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)

GehZ_Contr_d

Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)

GehZ_Contr_e

Groeps- en woonbegeleiders

GehZ_Contr_f

Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)

GehZ_Contr_g

Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)

GehZ_Contr_h

Verzorgende IG

GehZ_Contr_i

Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)

GehZ_Contr_j

Helpenden

GehZ_Contr_k

Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent

{/Group}

Harde controle 6

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

*{NewPage}***KindOp_Func**

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	KindOp.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	KindOp.Func.Regel[2].FTE

	[0... 99.999,9] FTE
Peuterspeelzaalleidsters	KindOp.Func.Regel[3].FTE [0... 99.999,9] FTE
Managers	KindOp.Func.Regel[4].FTE [0... 99.999,9] FTE
Teamleiders	KindOp.Func.Regel[5].FTE [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	KindOp.Func.Regel[6].FTE [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerkers	KindOp.Func.Regel[7].FTE [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	KindOp.Func.Regel[8].FTE [0... 99.999,9] FTE
Andere functies	KindOp.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	KindOp.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0..899.999,1] FTE

NOEMPTY

Harde controle 20

Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

KindOp_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

KindOp_Contr_a

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf

KindOp_Contr_b

Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

KindOp_Contr_c

Peuterspeelzaalleidsters

KindOp_Contr_d

Managers

KindOp_Contr_e

Teamleiders

KindOp_Contr_f

Medewerkers secretariael, administratief

KindOp_Contr_g

Staf-, beleidsmedewerkers

KindOp_Contr_h

Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach
{/Group}

Harde controle 7

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

JeugdZ_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

>>Afronden op één decimaal.<<

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	JeugdZ.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	JeugdZ.Func.Regel[2].FTE [0.. 99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	JeugdZ.Func.Regel[3].FTE [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	JeugdZ.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE
Gedragswetenschapper	JeugdZ.Func.Regel[5].FTE [0...99.999,9] FTE
Ambulant hulpverlener	JeugdZ.Func.Regel[6].FTE [0... 99.999,9] FTE
Begeleider pleegzorg	JeugdZ.Func.Regel[7].FTE [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	JeugdZ.Func.Regel[8].FTE [0... 99.999,9] FTE
Manager	JeugdZ.Func.Regel[9].FTE [0... 99.999,9] FTE
Facilitair	JeugdZ.Func.Regel[10].FTE [0...99.999,9] FTE
Andere functies	JeugdZ.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	JeugdZ.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0.. 1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 21

Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

JeugdZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

JeugdZ_Contr_a

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd

JeugdZ_Contr_b

Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B

JeugdZ_Contr_c

Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D

JeugdZ_Contr_d

Pedagogisch medewerker Jeugdzorg

JeugdZ_Contr_e

Gedragswetenschapper

JeugdZ_Contr_f

Ambulant hulpverlener

JeugdZ_Contr_g

Begeleider pleegzorg

JeugdZ_Contr_h

Medewerkers secretariael, administratief

JeugdZ_Contr_i

Manager

JeugdZ_Contr_j

Facilitair

{/Group}

Harde controle 8

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

SW_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

Maatschappelijk werker	SW.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	SW.Func.Regel[2].FTE [0.. 99.999,9] FTE
Medewerker wijk-, buurtteam	SW.Func.Regel[3].FTE [0... 99.999,9] FTE
Sociaal werker	SW.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE

Persoonlijk begeleider	SW.Func.Regel[5].FTE [0...99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker	SW.Func.Regel[6].FTE [0... 99.999,9] FTE
Sociaal cultureel werker	SW.Func.Regel[7].FTE [0... 99.999,9] FTE
Woonbegeleider	SW.Func.Regel[8].FTE [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretariael, administratief	SW.Func.Regel[9].FTE [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerker	SW.Func.Regel[10].FTE [0...99.999,9] FTE
Andere functies	SW.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	SW.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0.. 1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 22

Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).
Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

SW_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

SW_Contr_a

Maatschappelijk werker

SW_Contr_b

Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

SW_Contr_c

Medewerker wijk-, buurtteam

SW_Contr_d

Sociaal werker

SW_Contr_e

Persoonlijk begeleider

SW_Contr_f

Pedagogisch medewerker

SW_Contr_g

Sociaal cultureel werker

SW_Contr_h

Woonbegeleider

SW_Contr_i

Medewerkers secretariael, administratief

SW_Contr_j

Staf-, beleidsmedewerker

{/Group}

Harde controle 9*Kies maximaal 2 antwoorden per functie.*

{NewPage}

OZ_Func

De volgende vragen gaan over de <HoevFTE> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.

Afronden op één decimaal.<<

Fysiotherapeuten	OZ.Func.Regel[1].FTE [0...99.999,9] FTE
Masseurs	OZ.Func.Regel[2].FTE [0.. 99.999,9] FTE
Logopedisten	OZ.Func.Regel[3].FTE [0... 99.999,9] FTE
Tandartsen	OZ.Func.Regel[4].FTE [0...99.999,9] FTE
Tandartsassistenten, preventieassistenten	OZ.Func.Regel[5].FTE [0...99.999,9] FTE
Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	OZ.Func.Regel[6].FTE [0... 99.999,9] FTE
Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	OZ.Func.Regel[7].FTE [0... 99.999,9] FTE
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	OZ.Func.Regel[8].FTE [0... 99.999,9] FTE
Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	OZ.Func.Regel[9].FTE [0... 99.999,9] FTE
Andere functies	OZ.Func.Anders.FTE [0...99.999,9] FTE
Totaal	OZ.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0.. 999.999] FTE

NOEMPTY

Harde controle 23*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<HoevFTE>).**Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

OZ_Contr_tbl

Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:

>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<

SET[]

[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

OZ_Contr_a

Fysiotherapeuten

OZ_Contr_b

Masseurs

OZ_Contr_c

Logopedisten

OZ_Contr_d

Tandartsen

OZ_Contr_e

Tandartsassistenten, preventieassistenten

OZ_Contr_f

Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding

OZ_Contr_g

Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers

OZ_Contr_h

Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige

OZ_Contr_i

Medisch analisten, klinisch chemisch analisten

{/Group}

Harde controle 10

Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

Peiling A en B

Vrijw

Hoeveel vrijwilligers en mantelzorgers zijn er binnen uw organisatie werkzaam?

>>Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Dit kan een partner, ouder of kind zijn, maar ook een ander familielid, vriend of kennis.

Vrijwilligers in de zorg verrichten onbetaald werkzaamheden in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze — bij de start — geen persoonlijke betrekking hebben.

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99.999] personen

DK

VrijwUur

Hoeveel uur zijn de vrijwilligers en mantelzorgers per persoon gemiddeld per week in uw organisatie werkzaam?

>>Een schatting volstaat.<<

[0...99] uur

DK

Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]

*Vraagteksten

Titel: Vacatures

Inhoudsopgave: Vacatures

Peiling A en B

Vacature

Nu volgen enkele vragen over de huidige en de verwachte personeelstekorten en overschotten.

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...199.998] vacatures

DK

VacatureVerdeling

Hoeveel van deze vacatures zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden en hoeveel vacatures zijn bedoeld om personeel te vervangen?

>>Indien niet van toepassing, vul dan 0 in.

Een schatting volstaat.<<

Uitbreiding van personeelsbestand	Uitbreid [0...99.999] vacatures
Vervanging van huidig personeel	Vervang [0...99.999] vacatures
Totaal	Totaal SHOWFIELD [0...199.998] vacatures

Harde controle 1

Het totaal aantal verdeelde vacatures komt niet overeen met het totaal aantal vacatures in de organisatie.

Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Peiling A en B

MoeiVac1

Hoeveel moeilijk vervulbare vacatures heeft uw organisatie op dit moment?

[0...199.998] vacatures

DK

Harde controle 2

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures kan niet hoger zijn dan het totaal aantal vacatures. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MoeiVac2_UMC_Ziek

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaresses | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 3

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_GGZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 4

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_HuisA

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |

7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	[VpkSpec]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 5

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_VVT

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Wijkverpleegkundigen	[VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders	[Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden	[EVV]
6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzorgOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 6

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_GehZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	[Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]
8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]
12. Overige functies	[Overig]

Harde controle 7

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_KindOp

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 8

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_JeugdZ

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragwetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 9

Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_SW

Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |

11. Overige functies

[Overig]

Harde controle 10*Kies maximaal 3 antwoorden.***MoeiVac2_OZ**Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Doktersassistenten, praktijkassistenten, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 0*Kies maximaal 3 antwoorden.*

{NewPage}

MoeiVac2_1_UMC_Ziek

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

MoeiVac2_1_GGZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |

6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	[SocWerk]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_HuisA

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	[HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	[HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ	[PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist	[DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	[VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner	[VpkSpec]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_VVT

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Wijkverpleegkundigen	[VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders	[Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden	[EVV]
6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

MoeiVac2_1_GehZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	[Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]
8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]

12. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_KindOp

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |
| 9. Overige functies | [Overig] |

MoeiVac2_1_JeugdZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragswetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

MoeiVac2_1_SW

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

MoeiVac2_1_OZ

Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?

- | | |
|--|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |

- | | |
|---|-------------|
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

*{NewPage}***Peiling A en B****VoorhZZP**

Heeft u de afgelopen 12 maanden werknemers in dienst genomen die eerder als zzp'er of freelancer voor u werkten?

[TJaNee]

DK

Peiling A en B**ZzpNwWet**

In hoeverre heeft dit te maken met de handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst?

[TWeinig]

*{NewPage}***AantBan**

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

- | | |
|--------------------|----------|
| 1. Toegenomen | [Toeg] |
| 2. Gelijk gebleven | [Gelijk] |
| 3. Afgenomen | [Afg] |

DK

*{NewPage}***BerVerl_UMC_Ziek**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaressen | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 11*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_GGZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 12*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_HuisA**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |
| 7. Praktijkondersteuner GGZ | [PrakGGZ] |
| 8. Doktersassistent, triagist | [DokAss] |
| 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker | [VpkPsych] |
| 10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner | [VpkSpec] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 13*Kies maximaal 3 antwoorden.***BerVerl_VVT**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [Evv] |

6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzorgOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 14

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_GehZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	[Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]
8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicaptten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]
12. Overige functies	[Overig]

Harde controle 15

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_KindOp

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	[KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	[KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters	[Peuter]
4. Managers	[Manager]
5. Teamleiders	[TeamL]
6. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers	[Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	[PedagMed]
9. Overige functies	[Overig]

Harde controle 16

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_JeugdZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragwetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 17

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_SW

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 18

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_OZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |

10. Overige functies

[Overig]

Harde controle 19*Kies maximaal 3 antwoorden*

{NewPage}

VerwTek

Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort aan personeel in bepaalde functies?

[TJaNee]

{NewPage}

VerwTekBer_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaresses | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 20*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_GGZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |

11. Overige functies

[Overig]

Harde controle 21*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_HuisA**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |
| 7. Praktijkondersteuner GGZ | [PrakGGZ] |
| 8. Doktersassistent, triagist | [DokAss] |
| 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker | [VpkPsych] |
| 10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner | [VpkSpec] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 22*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_VVT**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzorgOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulpen en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 23*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_GehZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
|--|----------|

2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]
8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]
12. Overige functies	[Overig]

Harde controle 24*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_KindOp**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	[KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	[KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters	[Peuter]
4. Managers	[Manager]
5. Teamleiders	[TeamL]
6. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers	[Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	[PedagMed]
9. Overige functies	[Overig]

Harde controle 25*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwTekBer_JeugdZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	[GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	[JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	[JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	[PedagMed]
5. Gedragwetenschapper	[GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener	[Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg	[Pleegzorg]
8. Medewerkers secretariael, administratief	[MedSec]
9. Manager	[Manager]
10. Facilitair	[Facilitair]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 26

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_SW

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 27

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_OZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 28

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

VerwOversch

Verwacht u in de komende 12 maanden een overschot aan personeel in bepaalde functies?

[TJaNee]

{NewPage}

VerwOverschBer_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) | [Medisch] |
| 2. Arts-onderzoekers | [ArtsOnd] |
| 3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) | [OndGenees] |
| 4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) | [Labo] |
| 8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) | [Analist] |
| 9. Doktersassistenten | [DokAss] |
| 10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) | [OperatieAss] |
| 11. Medisch secretaresses | [MedSec] |
| 12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) | [ZorgHulp] |
| 13. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 14. Hoogleraren, universitair docenten | [HoogLeraar] |
| 15. 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 29*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_GGZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Psychiater | [Psychiater] |
| 2. Klinisch psycholoog | [KlinPsych] |
| 3. GZ-psycholoog | [GZPsych] |
| 4. Psychotherapeut | [Psycho] |
| 5. Klinisch neuropsycholoog | [KlinNeuro] |
| 6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) | [Maatschap] |
| 7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) | [VpkSpec] |
| 8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 9. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 30*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_HuisA**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Praktijkmanager | [PrakMan] |
| 2. Zelfstandig gevestigde huisarts | [HuisZelf] |
| 3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) | [HuisWaar] |
| 4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) | [HuisDienstH] |
| 5. HID (huisarts in dienst) | [HuisDienst] |
| 6. Praktijkondersteuner Somatiek | [PrakSom] |
| 7. Praktijkondersteuner GGZ | [PrakGGZ] |

- | | |
|--|------------|
| 8. Doktersassistent, triagist | [DokAss] |
| 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker | [VpkPsych] |
| 10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner | [VpkSpec] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 31*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_VVT**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Wijkverpleegkundigen | [VpkWijk] |
| 2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 3. Activiteitenbegeleiders | [Activiteit] |
| 4. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden | [EVV] |
| 6. Verzorgenden IG | [VerzorgIG] |
| 7. Overige verzorgenden | [VerzorgOverig] |
| 8. Helpenden | [Helpen] |
| 9. Zorghulpen en -assistenten | [ZorgHulp] |
| 10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) | [HulpHuis] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 32*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_GehZ**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|---------------|
| 1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) | [Psycho] |
| 2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) | [VpkSpec] |
| 3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) | [VpkOverig] |
| 4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) | [VpkBasis] |
| 5. Groeps- en woonbegeleiders | [Groep] |
| 6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) | [SocWerk] |
| 7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) | [Activiteit] |
| 8. Verzorgende IG | [VerzorgIG] |
| 9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) | [GehandZorg] |
| 10. Helpenden | [Helpen] |
| 11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent | [BegeleidAss] |
| 12. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 33*Kies maximaal 3 antwoorden.***VerwOverschBer_KindOp**

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|--|----------------|
| 1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf | [KindVerblijf] |
| 2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang | [KindOpv] |
| 3. Peuterspeelzaalleidsters | [Peuter] |
| 4. Managers | [Manager] |
| 5. Teamleiders | [TeamL] |
| 6. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 7. Staf-, beleidsmedewerkers | [Staf] |
| 8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach | [PedagMed] |

Harde controle 34

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_JeugdZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd | [GezVoogd] |
| 2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B | [JeugdAB] |
| 3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D | [JeugdCD] |
| 4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg | [PedagMed] |
| 5. Gedragwetenschapper | [GedragWeten] |
| 6. Ambulant hulpverlener | [Ambulant] |
| 7. Begeleider pleegzorg | [Pleegzorg] |
| 8. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 9. Manager | [Manager] |
| 10. Facilitair | [Facilitair] |

Harde controle 35

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_SW

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|---------------|
| 1. Maatschappelijk werker | [MaatWerk] |
| 2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk | [LeidSocWerk] |
| 3. Medewerker wijk-, buurtteam | [WijkMed] |
| 4. Sociaal werker | [Sociaal] |
| 5. Persoonlijk begeleider | [PersBeg] |
| 6. Pedagogisch medewerker | [PedagMed] |
| 7. Sociaal cultureel werker | [SocWerk] |
| 8. Woonbegeleider | [Woon] |
| 9. Medewerkers secretariael, administratief | [MedSec] |
| 10. Staf-, beleidsmedewerker | [Staf] |
| 11. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 36

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_OZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?

>>Kies maximaal drie functies.<<

SET[]

- | | |
|---|--------------|
| 1. Fysiotherapeuten | [Fysio] |
| 2. Masseurs | [Masseur] |
| 3. Logopedisten | [Logopedist] |
| 4. Tandartsen | [Tandarts] |
| 5. Tandartsassistenten, preventieassistenten | [TandAss] |
| 6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding | [HuisArts] |
| 7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers | [DokAss] |
| 8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige | [Ambulance] |
| 9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten | [Analist] |
| 10. Overige functies | [Overig] |

Harde controle 37

Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

GroeiKrimp

Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen?

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Groeien | [Groeij] |
| 2. Gelijk blijven | [Gelijk] |
| 3. Krimpen | [Krimp] |

ProcGroeij

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal groeien?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

ProcKrimp

Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal krimpen?

- | | |
|-----------------------|---------|
| 1. 1-2 procent | [c1_2] |
| 2. 3-5 procent | [c3_5] |
| 3. 6-10 procent | [c6_10] |
| 4. 11 procent of meer | [c11] |

{NewPage}

RedenKrimp

Wat zijn de belangrijkste redenen voor uitstroom van medewerkers uit uw organisatie in de afgelopen 12 maanden?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|--------------|
| 1. Vervroegd uittreden (VUT, FLO, UKW, TOR) of pensionering | [VUT] |
| 2. Aan de slag gaan als zzp'er | [ZZP] |
| 3. Arbeidsongeschiktheid (volledig of gedeeltelijk) | [ArbOn] |
| 4. Aflopen tijdelijk contract | [AftTijd] |
| 5. Ontslag door werkgever vanwege reorganisatie | [OntRe] |
| 6. Ontslag door werkgever om andere reden dan reorganisatie | [Ont] |
| 7. Vertrek naar andere werkgever met inhoudelijk interessanter of uitdagender werk/meer loopbaanmogelijkheden (andere of hogere functie)/meer ontwikkelings- en scholingsmogelijkheden | [VertrInt] |
| 8. Vertrek naar andere werkgever vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans | [VertrWoon] |
| 9. Vertrek naar andere werkgever vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden | [VertrSal] |
| 10. Vertrek naar andere werkgever vanwege mogelijkheid kleinere of grotere omvang dienstverband | [VertrKlein] |
| 11. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur | [VertrSfeer] |
| 12. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere arbeidsomstandigheden (minder agressie/werkdruk) | [VertrArb] |
| 13. Vertrek naar een andere werkgever (overig/niet nader gespecificeerd) | [VertrOv] |

SA_GeenBoven

{NewPage}

MaatrUitstr, MaatrUitstr_Andrs

Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-------------|
| 1. Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden (arbeidsovereenkomst, werktijden, verlofmogelijkheden) | [ArbVoor] |
| 2. Verbeteren van de arbeidsomstandigheden (bijv. aanpak werkdruk, agressie, fysieke belasting) | [ArbOms] |
| 3. Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten | [WerkSfeer] |
| 4. Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden in het werk | [Ontwik] |
| 5. Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen (bijv. voeren van exitgesprekken, analyse van de uitkomsten) | [Reden] |
| 6. Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever – werknemer | [Werving] |
| 7. Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen | [Dialoog] |
| 8. Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers | [Gezond] |
| 9. Een andere maatregel, namelijk: String[140] | [Anders] |

SA_GeenMatreg

{NewPage}

TekortTegeng, TekortTegeng_Andrs

Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|------------|
| 1. Stageplaatsen aanbieden | [Stage] |
| 2. Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg | [BBL] |
| 3. Traineeships aanbieden (Na het afstuderen kennismaken met de organisatie met als doel om er te blijven.) | [Trainee] |
| 4. Opleiden binnen de regio | [Opleiden] |
| 5. Regionale samenwerking op het gebied van opleiden | [RegOpl] |
| 6. Voorlichting geven over werken in de zorg | [Voorl] |
| 7. Nog actiever werven | [Werven] |
| 8. Op zoek gaan naar zij-instromers | [Zij] |
| 9. Functiedifferentiatie | [FuncDif] |
| 10. Invoering Regeling Generatiebeleid (Zorgt ervoor dat oudere medewerkers minder kunnen werken en op gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen.) | [Gener] |
| 11. Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel | [RegVraag] |
| 12. Een andere maatregel, namelijk: String[140] | [Anders] |

SA_GeenMatreg

{NewPage}

StageOplei

Hoeveel stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-clientgebonden functies heeft uw organisatie op dit moment?

>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt. Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelars.

>>Als er geen stage- en/of opleidingsplaatsen zijn, vul dan 0 in.<<

	Clientgebonden	Niet-clientgebonden
Stageplaatsen	Stage.Client [0...9.999]	Stage.NietClient [0...9.999]
Opleidingsplaatsen	Opleid.Client [0...9.999]	Opleid.NietClient [0...9.999]

NOEMPTY

Blok Personeelsbeleid [PersBel]

*Vraagteksten

Titel: Personeelsbeleid

Inhoudsopgave: Personeelsbeleid

Knelpunten, KnelpuntenAndrs

De volgende vraag gaat over knelpunten die worden ervaren bij de uitvoering van het personeelsbeleid.

Welke knelpunten hebben zich in de afgelopen 12 maanden rond het personeel voorgedaan?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|------------|
| 1. Personeelstekorten (problemen met aantrekken en/of vasthouden) | [PersTek] |
| 2. Personeeloverschotten | [PersOver] |
| 3. Een kwalitatieve match tussen vraag en aanbod van personeel | [KwalPers] |
| 4. Eisen aan personeel van zorgverzekeraars en/of gemeenten | [EisPers] |
| 5. Duurzaam en/of breed inzetten van personeel (employability) | [Employ] |
| 6. Ziekteverzuim en/of WIA-instroom | [WIA] |
| 7. Werkdruk | [Werkdr] |
| 8. Een ander knelpunt, namelijk: STRING[140] | [Andrs] |

SA_Geen

{NewPage}

PersBehoeft_N

Hoe bereidt u zich voor op de toekomstige personeelsbehoefte van uw organisatie?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|-----------|
| 1. Optimaliseren personeels-/functiemix | [Optim] |
| 2. In kaart brengen van de vervangingsvraag van aantal medewerkers die gaan uitstromen | [Verv] |
| 3. In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten huidige personeelsbestand | [OplKwal] |
| 4. In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten voor toekomstige medewerkers | [VervOp] |
| 5. Gerichte inspanningen om bepaalde categorieën personeel te werven (recruitment) | [Recruit] |
| 6. Opleiden van medewerkers om te voldoen aan benodigde (toekomstige) kwaliteiten | [Opleid] |
| 7. Herschikken van taken | [Taak] |
| 8. Anders | [Andrs] |

SA_GeenVoorb

{NewPage}

AdviesOrg

Heeft uw organisatie een zeggenschaps- of adviesorgaan?

>>Denk aan een verzorgende en/of verpleegkundige adviesraad, verpleegkundig stafbestuur, professionele adviesraad e.d.<<

[TJaNee]

DK

*{NewPage}***StartMed**

De volgende vraag gaat over de begeleiding van startende medewerkers.

Hoe worden volgens u startende medewerkers begeleid in uw organisatie?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

SET[]

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. Buddy / begeleider | [Buddy] |
| 2. Introductieprogramma | [Program] |
| 3. Informatiepakket | [Inform] |
| 4. Meelopen | [MeeLoop] |
| 5. Andere vormen van begeleiding | [Andrs] |

DK, SA_GeenBeg

*{NewPage}***MaatrDoorw**

Welke maatregelen biedt uw organisatie om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|-----------|
| 1. Mogelijkheden bieden om minder te werken (bijv. deeltijd te werken, extra vakantie-uren kopen) | [Minder] |
| 2. Aanpassen van de arbeidstijden (bijv. geen nachtdiensten meer, flexibele begin- en eindtijden) | [Aanpas] |
| 3. Opleiding en ontwikkeling | [Oplei] |
| 4. Loopbaanbegeleiding en coaching | [Loopb] |
| 5. Andere functie op gelijkwaardig niveau | [AGelijk] |
| 6. Andere functie op een hoger niveau | [AHoger] |
| 7. Andere functie op een lager niveau (demotie) | [ALager] |
| 8. Verminderen fysieke en/of psychische belasting in het werk | [FysPsy] |
| 9. Verminderen verantwoordelijkheden en/of hoeveelheid werk/taken | [Verant] |
| 10. Individuele (ergonomische) aanpassingen op de werkplek | [IndAanp] |
| 11. Toepassen regeling Generatiebeleid | [GenBel] |

SA_GeenBoven

*{NewPage}***WrkProc**

Zijn werkprocessen binnen uw organisatie in de afgelopen 12 maanden anders ingericht met het doel taken gemakkelijker te maken?

>>Het anders inrichten van werkprocessen is bijv. het creëren van nieuwe ondersteunende beroepen.<<

- | | |
|--------|-------|
| 1. Ja | [Ja] |
| 2. Nee | [Nee] |

DK

WrkProcMate

In welke mate draagt het anders inrichten van werkprocessen binnen uw organisatie bij aan het gemakkelijker maken van taken?

[TWeinig]

1. Zeer weinig

[ZeerWeinig]

2. Weinig

[Weinig]

3. Niet weinig / niet veel

[NietWeinigVeel]

4. Veel

[Veel]

5. Zeer veel

[ZeerVeel]

Blok Verzuim [Verzuim]

*Vraagteksten

Titel: Verzuim

Inhoudsopgave: Verzuim

DataOrg

In hoeverre maakt uw organisatie gebruik van data om het verzuimbeleid vorm te geven?

>>Het gaat om data die inzicht geven in het verzuim van specifieke groepen medewerkers en/of in de oorzaken van het verzuim.<<

[TWeinig]

DK

{NewPage}

AanpkVerzm

Waar is de aanpak van verzuim in uw organisatie op gericht?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Preventieve maatregelen in de werkomgeving zoals veilige werkomgeving, plezierig organisatieklimaat, leiderschap op werkdruk [PrevMaatrWerk]
2. Preventieve maatregelen voor individuele medewerkers bij gezondheidsproblemen [PrevMaatrIndvd]
3. Maatregelen voor individuele medewerkers indien er sprake is van verzuim [MaatrIndvd]
4. Andere reden [Andrs]

{NewPage}

MedewBetr

In hoeverre worden (groepen) medewerkers betrokken bij het achterhalen van oorzaken en benoemen van oplossingen van verzuim?

>>Het gaat hier niet om individuele verzuimgevallen maar om verzuim in het algemeen.<<

[TWeinig]

DK

MedewOpl

In hoeverre is er ruimte om de oplossingen die medewerkers aandragen daadwerkelijk te implementeren?

[TWeinig]

DK

Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Vaardigheden gekozen	Vaardigh <> [SA_GeenBoven] AND Variantcode = 1

*Vraagteksten

Titel: Scholing en vaardigheden

Inhoudsopgave: Scholing en vaardigheden

Voorbereid_Group

De volgende vraag gaat over scholing en vaardigheden van nieuwe medewerkers.

In welke mate zijn de volgende groepen medewerkers voorbereid op hun werkzaamheden binnen uw organisatie?

[TSlechtGoedNVT]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Voorbereid_a

Eerste instromers

>>Medewerkers die direct na hun opleiding binnen de organisatie zijn komen werken.<<

Voorbereid_b

Zij-instromers

>>Medewerkers ouder dan 25 jaar die niet eerder in de sector Zorg en Welzijn hebben gewerkt, maar wel in een andere sector.<<

Voorbereid_c

Herintreders

>>Medewerkers die vroeger gewerkt hebben in de sector Zorg en Welzijn, daarna een periode niet gewerkt hebben of niet in die sector, en die nu weer in die sector werken.<<

{/Group}

{NewPage}

Vaardigh

De volgende vragen gaan over de opleiding van medewerkers.

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold?

>>Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies.

Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.

Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Werken met andere, complexere cliëntgroepen [Complex]

2. Technologische en digitale vaardigheden (inclusief e-health/zorg op afstand) [Tech]

3. Preventie, signalering, indicering	[Prev]
4. EHBO/BHV	[EHBO]
5. Veiligheid (excl. EHBO/BHV)	[Veilig]
6. Samenwerken in het team (feedback geven, interactie, gespreksvoering)	[Samen]
7. (Verplichte) vakinhoudelijke competenties (inclusief medisch-technisch)	[VakComp]
8. Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk in het kader van meer zelfregie en zelfmanagement	[VakBeg]
9. Reflectie	[Refl]

SA_GeenBoven

*{NewPage}***Scholing**

Heeft u de afgelopen 12 maanden medewerkers scholing laten volgen om hun kwalificatieniveau te verhogen?

>>Het gaat hier om opscholing.

EVC trajecten vallen hier ook onder.<<

[TJaNee]

Scholing2, Scholing2_Andrs

Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht?

1. Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau	[MBO12]
2. Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau	[MBO23]
3. Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau	[MBO34]
4. Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5)	[MBO5]
5. Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6)	[MBO6]
6. Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master)	[HBOPlus]
7. Van hbo niveau naar wo niveau	[HBOWO]
8. Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding)	[WOPlus]
9. Anders, namelijk, STRING[150]	[Anders]

*{NewPage}**Peiling A en B***KenPeil, KenPeil_Andrs**

Welke (**\$1**: andere) activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Bezoeken van congressen of beurzen	[Congres]
2. Lezen van vakliteratuur	[Literat]
3. Contact onderhouden met vakgenoten	[Contact]
4. Aansluiten bij een beroepsvereniging	[BerVer]
5. Intervisie en/of supervisie	[Visie]
6. Andere activiteit(en), namelijk STRING[150]	[Anders]

SA_GeenActiv

*{NewPage}***ScholingBepaal**

Wie bepalen de scholing van medewerkers?

- | | |
|---|-------------------|
| 1. De medewerkers | [Medewerkers] |
| 2. De medewerkers meer dan de organisatie | [MedewerkersMeer] |
| 3. De medewerkers en de organisatie samen | [Samen] |
| 4. De organisatie meer dan de medewerkers | [OrganisatieMeer] |
| 5. De organisatie | [Organisatie] |

Ontwikkel

Wie bepalen de ontwikkelpunten van medewerkers?

- | | |
|---|-------------------|
| 1. De medewerkers | [Medewerkers] |
| 2. De medewerkers meer dan de organisatie | [MedewerkersMeer] |
| 3. De medewerkers en de organisatie samen | [Samen] |
| 4. De organisatie meer dan de medewerkers | [OrganisatieMeer] |
| 5. De organisatie | [Organisatie] |

Blok Technologie en Innovatie [TechEnInno]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code
\$1	Tonen in TechWerkdr:	Als [ZelfHlp] in Technologie dan T_ZelfHlp
\$2	Tonen in TechWerkdr:	Als [DigComm] in Technologie dan T_DigComm
\$3	Tonen in TechWerkdr:	Als [TeleMon] in Technologie dan T_TeleMon
\$4	Tonen in TechWerkdr:	Als [Portaal] in Technologie dan T_Portaal
\$5	Tonen in TechWerkdr:	Als [ECD] in Technologie dan T_ECD
\$6	Tonen in TechWerkdr:	Als [LeefPatroon] in Technologie dan T_LeefPatroon
\$7	Tonen in TechWerkdr:	Als [Robot] in Technologie dan T_Robot
\$8	Tonen in TechWerkdr:	Als [IntWerkProc] in Technologie dan T_IntWerkProc
\$9	Tonen in TechWerkdr:	Als [AdminProc] in Technologie dan T_AdminProc
\$10	Tonen in TechWerkdr:	Als [Elearning] in Technologie dan T_Elearning
\$11	Tonen in TechWerkdr:	Als [Andrs] in Technologie dan T_Andrs

*Vraagteksten

Hele blok Peiling A en B

Titel: Technologie en innovatie

Inhoudsopgave: Technologie en innovatie

Technologie25, Technologie25_Andrs

Nu volgen enkele vragen over technologische ontwikkelingen.

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Digitale zelfhulp voor cliënt/patiënt (bijv. apps, wearables en websites/apps met informatie) [ZelfHlp]
2. Digitale communicatie (bijv. beeldbellen, e-mail of chatten) [DigComm]
3. Telemonitoring (bijv. op afstand monitoren van stress, bloeddruk of bloedsuikerwaarde) [TeleMon]
4. Patiëntportaal/Persoonlijke gezondheidsomgeving [Portaal]
5. Elektronisch cliëntendossier/patiëntendossier (ECD/EPD) [ECD]
6. Technologie voor leefpatroonmonitoring (bijv. slimme matrassen, persoonsalarmering en/of bewegingsmelders) [LeefPatroon]
7. Zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen (bijv. medicijndispensers, slim incontinentiemateriaal en steunkousen aantrekhelp) [Robot]
8. Technologie voor interne werkprocessen (bijv. roosteren met AI) [IntWerkProc]
9. Technologie die wordt gebruikt voor administratieve processen (bijv. spraakgestuurd rapporteren) [AdminProc]
10. Inzetten van e-learning [Elearning]
11. Een andere vorm, namelijk STRING[150] [Andrs]

SA_GeenTech

{NewPage}

Technologie3J

Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?

[TJaNee]

{NewPage}

TechWerkdr25_Group

In welke mate verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties in uw organisatie bijdragen aan het gemakkelijker maken van het werk?

[TWeinig]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

(\$1: T_ZelfHlp

Digitale zelfhulp voor cliënt/patiënt (bijv. apps, wearables en websites/apps met informatie)

(\$2: T_DigComm

Digitale communicatie (bijv. beeldbellen, e-mail of chatten)

(\$3: T_TeleMon

Telemonitoring (bijv. op afstand monitoren van stress, bloeddruk of bloedsuikerwaarde))

(\$4: T_Portaal

Patiëntportaal/Persoonlijke gezondheidsomgeving)

(\$5: T_ECD

Elektronisch cliëntendossier/patiëntendossier (ECD/EPD))

(\$6: T_LeefPatroon

Technologie voor leefpatroonmonitoring (bijv. slimme matrassen, persoonsalarmering en/of bewegingsmelders)

(\$7: T_Robot

Zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen (bijv. medicijn dispensers, slim incontinentiemateriaal en steunkousen aantrekhelp))

(\$8: T_IntWerkProc

Technologie voor interne werkprocessen (bijv. roosteren met AI))

(\$9: T_AdminProc

Technologie die wordt gebruikt voor administratieve processen (bijv. spraakgestuurd rapporteren))

(\$10: T_Elearning

Inzetten van e-learning)

(\$11: T_Andrs

<Technologie_Andrs>

{/Group}

{NewPage}

TechOpl {TAZ}

In welke mate worden medewerkers opgeleid om te leren werken met deze nieuwe technologieën en innovaties?

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1. Zeer weinig | [ZeerWeinig] |
| 2. Weinig | [Weinig] |
| 3. Niet weinig / niet veel | [NietWeinigVeel] |
| 4. Veel | [Veel] |
| 5. Zeer veel | [ZeerVeel] |

6. Niet van toepassing

[NVT]

{NewPage}

TechPers {TAZ}

Welke effect verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties hebben op de vraag naar

cliëntgebonden personeel?

>> ~~Cliëntgebonden personeel staat in direct contact met de cliënt of patiënt. Bijv.: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.~~<<

- | | |
|-----------------------|----------|
| 1. Remmend effect | [Rem] |
| 2. Geen effect | [Geen] |
| 3. Stimulerend effect | [Stimul] |

TechPers2{TAZ}Welke effect verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties hebben op de vraag naar niet-cliëntgebonden personeel?

- | | |
|-----------------------|----------|
| 1. Remmend effect | [Rem] |
| 2. Geen effect | [Geen] |
| 3. Stimulerend effect | [Stimul] |

TechPers3_N {TAZ}

In hoeverre verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties, de gevraagde competenties van medewerkers veranderen?

- | | |
|----------------------------|--------------|
| 1. Geen verandering | [Geen] |
| 2. Kleine verandering | [Klein] |
| 3. Niet klein / niet groot | [KleinGroot] |
| 4. Grote verandering | [Groot] |
| 5. Zeer grote verandering | [ZGroot] |

{NewPage}

Functieverdeling_Group

De volgende vragen gaan over sociale innovaties.

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor:

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Functie_Zelfzorg

Zelfredzaamheid (of zelfzorg) van cliënt/patiënt en het vergroten hiervan via bijv. reablement of hulpmiddelen

Functie_Her {TAZ}

Herverdelen van taken tussen medewerkers

Taakherschikking

>> ~~Taken, bevoegdheden en verantwoordelijken worden anders over bestaande beroepen verdeeld. Het beroep staat centraal en niet de functie.~~<<

Functie_Diff {TAZ}

Funciedifferentiatie

>>Taken van een functie worden uitgesplitst waardoor nieuwe functies ontstaan.<<

Funcie_Carving**Jobcarving**

>>Bestaand werk wordt anders ingedeeld zodat een functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunende functies voor o.a. zij instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.<<

Funcie_Mantelzorg

Inzet van mantelzorgers bij zorghandelingen

Funcie_Inno {TAZ}**Sociale innovatie****Funcie_Wrknmr_A**

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

Funcie_Wrknmr_B

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

{/Group}

{NewPage}

EffectZelfzorg_Group

In hoeverre draagt (het vergroten van) zelfredzaamheid of zelfzorg van cliënt/patiënt bij aan:

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectZelfzorg_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectZelfzorg_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectZelfzorg_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectZelfzorg_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectZelfzorg_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{/Group}

EffectTaak_Group

In hoeverre draagt het herverdelen van taken tussen medewerkers bij aan:

>>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijken worden anders over bestaande beroepen verdeeld. Het beroep staat centraal en niet de functie.<<

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectTaak_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectTaak_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectTaak_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectTaak_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectTaak_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{/Group}

{NewPage}

EffectMantelzorg_Group

In hoeverre draagt het inzetten van mantelzorgers bij zorghandelingen bij aan:

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectMantelzorg_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectMantelzorg_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectMantelzorg_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectMantelzorg_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectMantelzorg_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{/Group}

EffectDiff_Group

In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan:

>>Functiedifferentiatie is de taken van een functie uitsplitsen waardoor nieuwe functies ontstaan.<<

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectDiff_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectDiff_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectDiff_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectDiff_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectDiff_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{/Group}

{NewPage}

EffectJobCarving_Group

In hoeverre draagt jobcarving bij aan:

>>Bestaand werk wordt anders ingedeeld zodat een functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunende functies voor o.a. zij instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.<<

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectJobCarving_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectJobCarving_Wrkdruk

Het verminderen van de werkdruk

EffectJobCarving_Inzet

Efficiënter inzetten van mensen

EffectJobCarving_Perspect

Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers

EffectJobCarving_Doelgroep

Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt

{/Group}

{NewPage}

EffectInno_Group

In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan:

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectInno_WrkPlezier

Het verhogen van het werkplezier

EffectInno_Wrkdruk

~~Het verminderen van de werkdruk~~

EffectInno_Inzet

~~Efficiënter inzetten van mensen~~

EffectInno_Perspect

~~Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers~~

EffectInno_Doelgroep

~~Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt~~

~~{/Group}~~

Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]

*Vraagteksten

Hele blok Peiling A en b.

Titel: Gezond en veilig werken

Inhoudsopgave: Gezond en veilig werken

Werkdruk

Nu volgen enkele vragen over werkdruk.

Heeft u het idee dat de werkdruk in de afgelopen 12 maanden is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

[TToegAfg]

Toegenomen

Wat is de belangrijkste oorzaak of wat zijn de belangrijkste oorzaken van de toegenomen werkdruk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|---|-------------|
| 1. Onzekerheid onder medewerkers over hun baan en/of een (dreigende) reorganisatie | [Onzeker] |
| 2. Te weinig personeel (onderbezetting) en overwerk, verschuivingen en beschikbaarheid buiten het rooster | [Weinig] |
| 3. Meer (nieuwe) of moeilijkere/complexere taken | [Complex] |
| 4. Cliënten zijn mondiger | [Mondig] |
| 5. Hoog ziekteverzuim onder medewerkers | [Ziekte] |
| 6. Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid | [Onduid] |
| 7. Werksfeer, spanningen/conflicten | [Werksfeer] |
| 8. Werk-privé balans | [WerkPrive] |
| 9. Regeldruk en administratieve lasten (o.a. vanuit zorgverzekeraars/gemeenten/financiers) | [Regeldr] |

SA_GeenBoven

{NewPage}

Maatregel, Maatregel_Andrs

Welke maatregelen zijn tot nu toe genomen om de werkdruk te verminderen?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

- | | |
|--|------------|
| 1. Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering | [Verb] |
| 2. Werkprocessen efficiënter vormgeven | [Effic] |
| 3. Flexibel omgaan met werktijden en verlof (thuiswerken/telewerken, uren sparen/besteden wanneer het nodig is, verlof opnemen op verzoek van de medewerker) | [Flex] |
| 4. Training en coaching | [Train] |
| 5. Aantrekken/inzetten van extra personeel | [ExtrPers] |
| 6. Werkdruk bespreekbaar maken met de leidinggevende en/of in het team | [Werkdr] |
| 7. Vereenvoudigen van administratieve processen | [Admini] |
| 8. Een andere maatregel, namelijk: STRING [140] | [Anders] |

SA_GeenMatreg

{NewPage}

Agressie

De volgende vragen gaan over veilig werken.

Hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in hun werk?

[TJaNee]

Omvang

Heeft u het idee dat de omvang van agressie en geweld in het werk het afgelopen jaar is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

>>Met omvang bedoelen we de frequentie van incidenten.<<

[TToegAfg]

Ernst

Heeft u het idee dat de ernst van agressie en geweld in het werk het afgelopen jaar is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

>>Met ernst bedoelen we de zwaarte van de incidenten.<<

[TToegAfg]

{NewPage}

Activ_tbl

Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden:

[TJaNee]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Activ_a

Agressie en geweld bespreekbaar gemaakt in het team

Activ_b

Trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie aangeboden

Activ_c

Gedragsregels richting cliënten en bezoekers opgesteld

Activ_d

Opvang aan en nazorg voor medewerkers gegeven na incidenten met cliënten

Activ_e

Aangifte van incidenten met zorgvragers gedaan (namens de organisatie)

{/Group}

Blok Kwaliteit van de Zorg [KwalZorg]

*Imputaties

Nr	Omschrijving	Code

*Vraagteksten

Hele Blok Peiling A en B

Titel: Kwaliteit van de zorg

Inhoudsopgave: Kwaliteit van de zorg

KwalZrg

De laatste twee vragen gaan over uw oordeel over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw locatie/instelling op dit moment biedt?

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. Heel goed | [HGoed] |
| 2. Goed | [Goed] |
| 3. Niet goed en niet slecht | [NietNiet] |
| 4. Slecht | [Slecht] |
| 5. Heel slecht | [HSlecht] |

DK

KwalZrg12

Is de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw locatie/instelling op dit moment biedt verbeterd, verslechterd of gelijk gebleven ten opzichte van 12 maanden geleden?

- | | |
|---------------------|----------------|
| 1. Erg verbeterd | [ErgVerbet] |
| 2. Verbeterd | [Verbet] |
| 3. Gelijk gebleven | [Gelijk] |
| 4. Verslechterd | [Verslecht] |
| 5. Erg verslechterd | [ErgVerslecht] |

DK

Blok: Contactgegevens [Contact] (SB)

** Dit is een standaard blok waar de contactgegevens van de berichtgever worden uitgevraagd en ruimte is voor opmerkingen (om wijzigingen door te geven of om iets verder toe te lichten).*

***Versie SB**

Gebouwd is versie: F

Blok: EDM [EDM] (SB)

** Dit is een standaard blok waarin wordt gevraagd naar de beleving van de vragenlijstduur door de berichtgever.*

***Versie SB**

Gebouwd is versie: C

Blok: Afsluit Bedrijven [Afsluit] (SB)

** Dit is het scherm aan het einde van de vragenlijst met de verzendknop. Bij bedrijfsvragenlijsten is dit een SB.*

** Let op: bij persoonsvragenlijsten is dit opgenomen in het Incentive-blok. Indien er geen gebruik wordt gemaakt van incentives, moet deze afsluitende tekst van het verzend-scherm (zoals gedefinieerd bij Afsluit.Einde) in een los blok geplaatst worden.*

***Versie SB**

Gebouwd is versie: C

Ontvangstbevestiging

**Dit is het standaard scherm dat respondenten te zien krijgen nadat de vragenlijst naar het CBS verstuurd is.*