



Rapportage

Barometer Culturele Diversiteit

Gemeente Amsterdam

Peildatum 30 november 2025

Colofon

Uitgever

Centraal Bureau voor de Statistiek
Henri Faasdreef 312, 2492 JP Den Haag
www.cbs.nl

Inlichtingen

Vragen over deze publicatie kunnen gestuurd worden aan het CBS onder vermelding van de naam van de organisatie. Ons e-mailadres is barometer.culturele.diversiteit@cbs.nl

1 Inleiding

Op verzoek¹⁾ van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) biedt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) organisaties met meer dan 250 werknemers de mogelijkheid om gebruik te maken van de Barometer Culturele Diversiteit. Hiermee kunnen organisaties inzicht krijgen in het herkomstland van hun werknemers, zonder dat individuen herkenbaar zijn in de cijfers. Herkomstlanden worden daarbij in drie categorieën opgedeeld: Nederland, Europa (exclusief Nederland) en Buiten-Europa.²⁾

Op verzoek van Gemeente Amsterdam heeft het CBS deze rapportage met cijfers over het herkomstland van werknemers opgesteld. Gemeente Amsterdam heeft gekozen voor de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit. Hierbij worden niet alleen cijfers gegeven over het herkomstland van werknemers op organisatieniveau, maar ook voor bepaalde subgroepen. Gemeente Amsterdam heeft zelf bepaald voor welke subgroepen de uitsplitsing naar herkomstland gemaakt zijn. Meer specifiek hebben zij gekozen voor subgroepen op basis van cluster, dienstverband, directie, doorstroom, managementfunctie, salarisschaal, schaalverhoging, trede, geslacht, leeftijd, werkduur en instroom. Daarnaast zijn er uitsplitsingen naar herkomstland gemaakt voor recent uitgestroomde werknemers op basis van cluster, dienstverband, directie, leeftijd en salarisschaal.

Deze rapportage is een aanvulling op de gepubliceerde tabellenset van Gemeente Amsterdam met peildatum 30 november 2025. In het volgende hoofdstuk staan de resultaten visueel weergegeven en de opvallendste uitkomsten beschreven. Daarna volgen de bijlagen, met in Bijlage 1 een toelichting bij het onderzoek (populatie, peildatum, variabelen, methode, bescherming van persoonsgegevens en privacy). In Bijlage 2 is meer informatie te vinden over de begrippen, afkortingen en bronnen die voor het onderzoek gebruikt zijn.

¹⁾ Kamerbrief Barometer Culturele Diversiteit komt per 1 juli 2020 beschikbaar

²⁾ Voor meer informatie over de gehanteerde definitie van herkomstland, zie Bijlage 2.

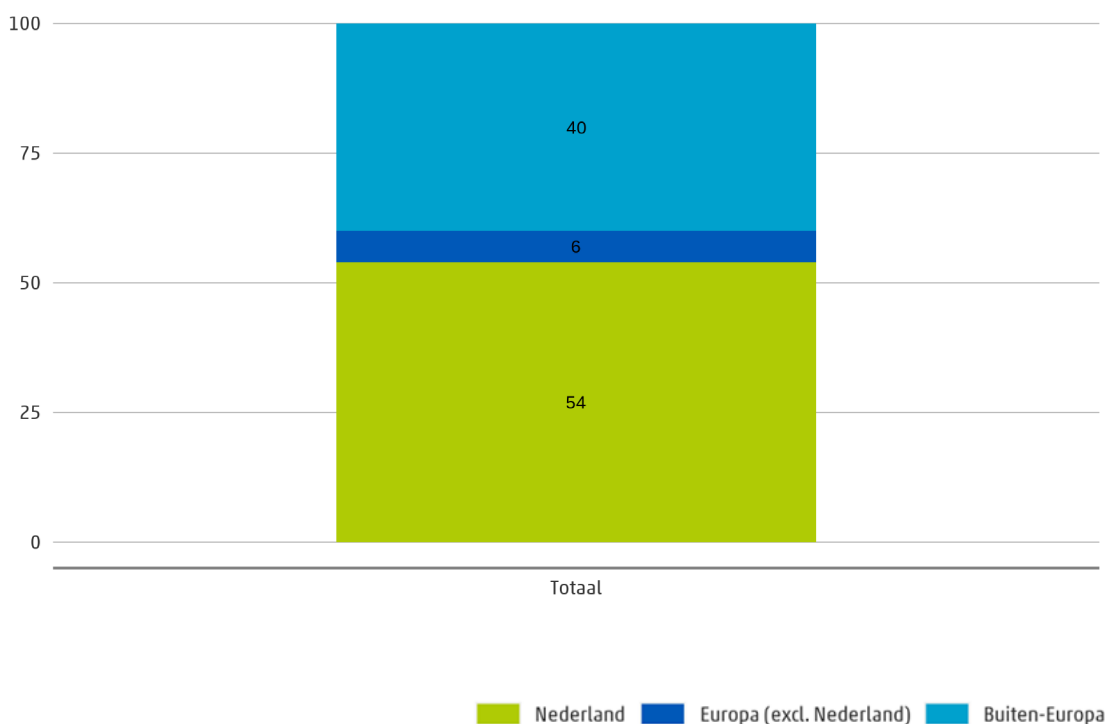
2 Resultaten

In dit hoofdstuk worden de resultaten van de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit voor Gemeente Amsterdam beschreven. In paragraaf 2.1. staan de resultaten voor de gehele organisatie weergegeven en in paragraaf 2.2 de resultaten voor de gekozen subgroepen.

2.1 Herkomstland werknemers op organisatieniveau

Onderstaande figuur toont de verdeling van de werknemers over de drie categorieën van herkomstland op peildatum 30 november 2025.

2.1.1. Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam



Zoals in bovenstaande figuur is te zien heeft 54 procent van de werknemers van Gemeente Amsterdam als herkomstland Nederland, 6 procent een herkomstland van een overig Europees land en 40 procent een Buiten-Europees herkomstland.

Op verzoek van SZW publiceert het CBS ook het Dashboard Barometer Culturele Diversiteit³⁾. Dit dashboard geeft landelijke cijfers over het herkomstland van de werkzame beroepsbevolking en van werknemers in Nederland. In 2024 had bijvoorbeeld 72 procent van de werkzame beroepsbevolking Nederland als herkomstland, 9 procent een ander Europees herkomstland en 18 procent een Buiten-Europees herkomstland. Voor organisaties kan het ook relevant zijn om hun eigen cijfers te vergelijken met het herkomstland van werknemers in een bepaalde regio en/of bedrijfstak. Deze cijfers staan ook op het dashboard.

³⁾ <https://dashboards.cbs.nl/v6/barometerculturelediversiteit/>

2.2 Herkomstland werknemers per subgroep

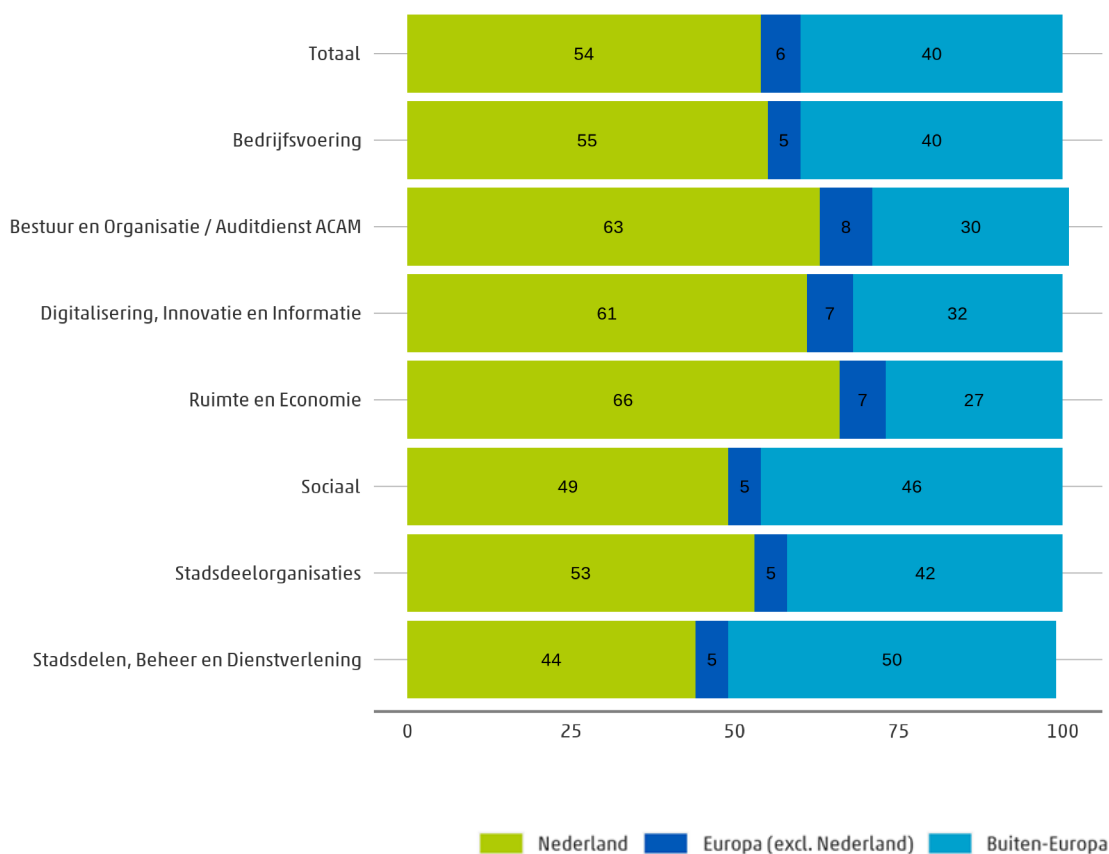
Bij de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit worden niet enkel cijfers gegeven op organisatieniveau (zoals in de vorige paragraaf beschreven), maar ook voor bepaalde subgroepen, met name cluster, dienstverband, cluster en dienstverband, cluster en directie, doorstroom, managementfunctie, cluster en managementfunctie, salarisschaal, cluster en salarisschaal, schaalverhoging, trede, cluster en trede, diversiteitscategorie directie, diversiteitscategorie directie en dienstverband, diversiteitscategorie directie en salarisschaal, diversiteitscategorie directie en schaalverhoging, cluster en geslacht, salarisschaal en geslacht, schaalverhoging en geslacht, leeftijd, cluster en leeftijd, salarisschaal en leeftijd, schaalverhoging en leeftijd, werkduur en leeftijd, recente instroom, cluster en recente instroom, recente instroom en dienstverband, recente instroom en diversiteitscategorie directie, recente instroom en geslacht, recente instroom en leeftijd, recente instroom en salarisschaal, uitstroom naar cluster, uitstroom naar dienstverband, uitstroom naar directie, uitstroom naar leeftijd en uitstroom naar salarisschaal. Organisaties kiezen zelf voor welke subgroepen zij deze uitsplitsing willen ontvangen.

De resultaten hiervan staan in deze paragraaf visueel weergegeven. Ook staan de meest in het oog springende resultaten ten opzichte van het totaal van de organisatie beschreven.

2.2.1 Cluster

Het eerste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.1 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster



Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM, Digitalisering, Innovatie en Informatie en Ruimte en Economie.

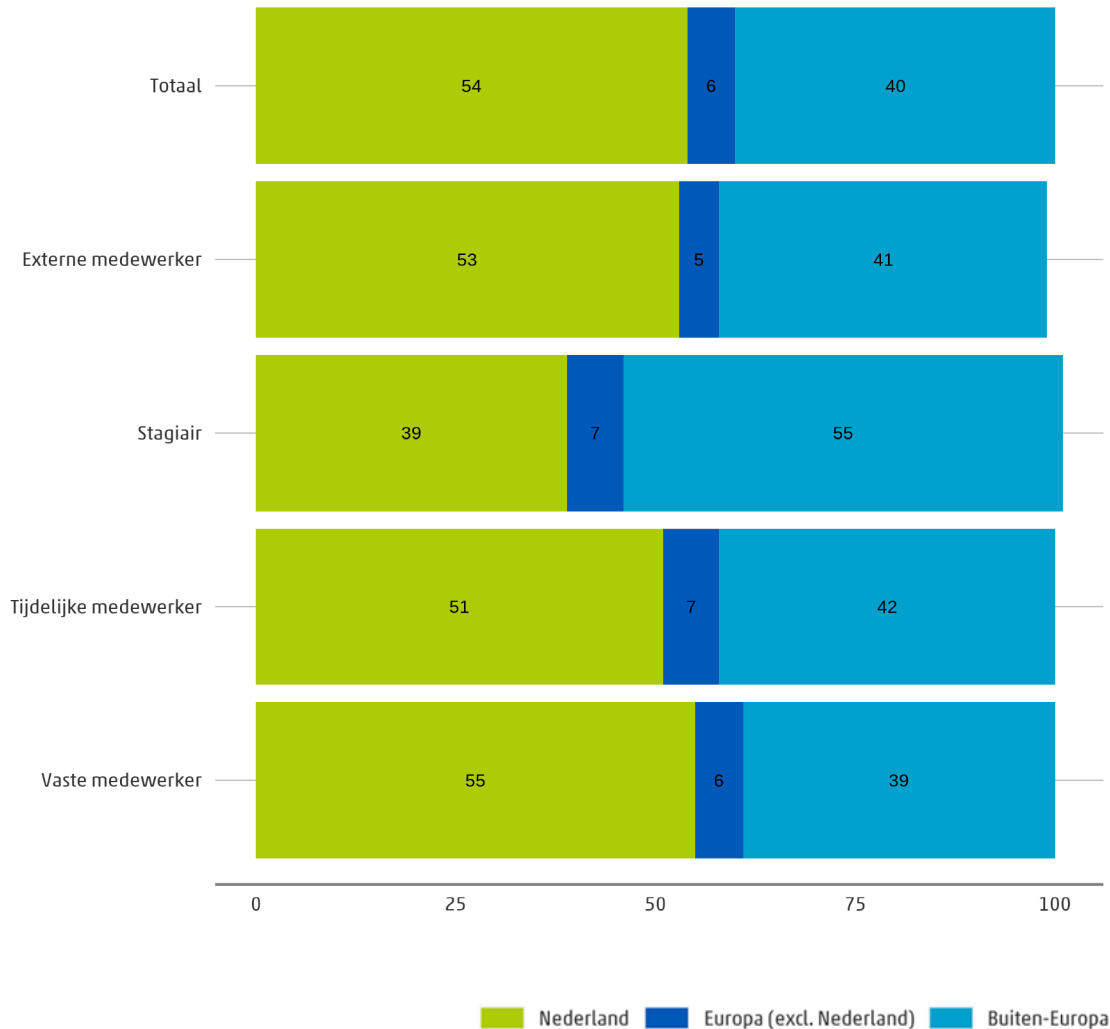
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal, Stadsdeelorganisaties en Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening.

2.2.2 Dienstverband

Het tweede kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is dienstverband. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.2 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar dienstverband

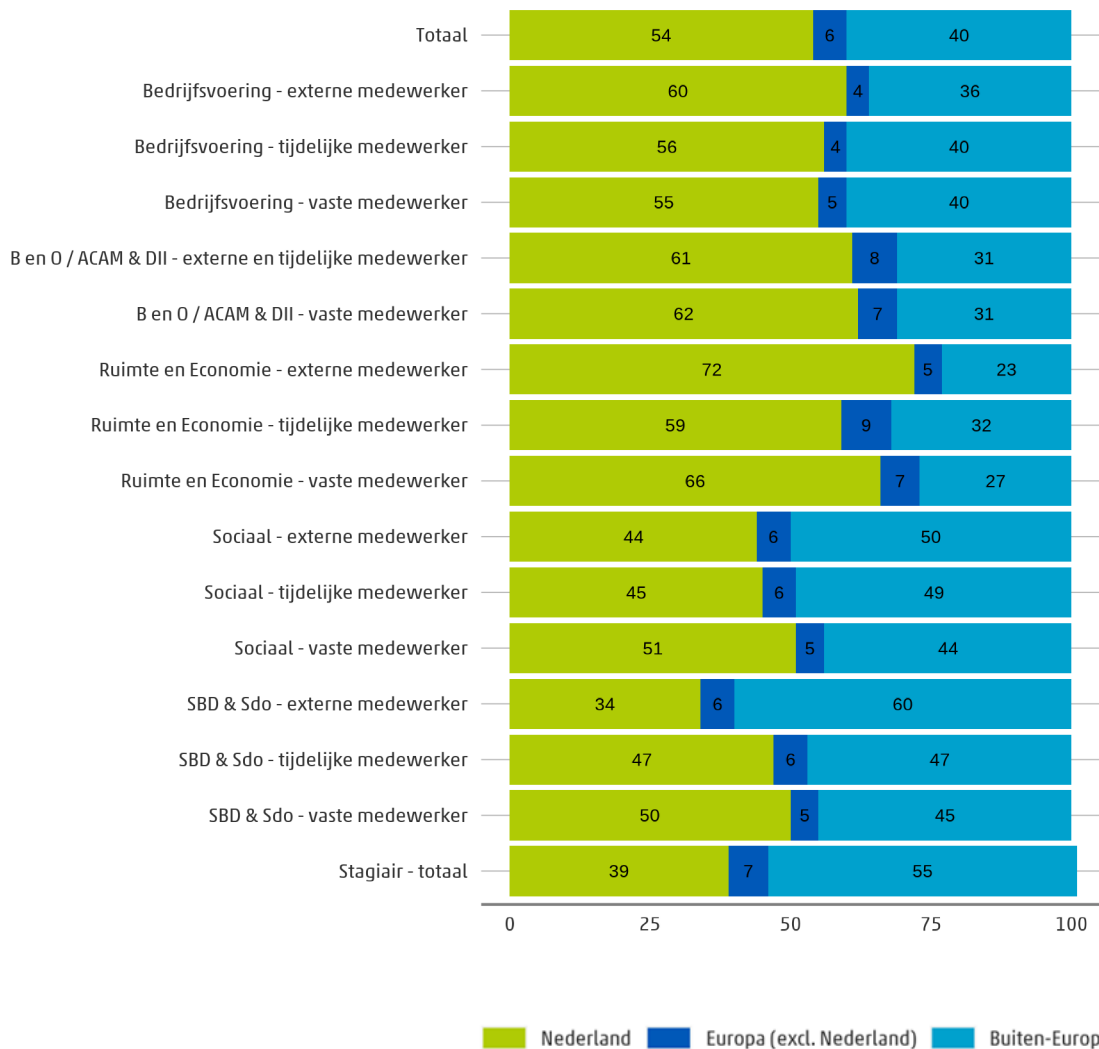


Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Stagiair en Tijdelijke medewerker.

2.2.3 Cluster en dienstverband

Het derde kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en dienstverband. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.3 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en dienstverband



B en O / ACAM & DII = Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM & Digitalisering, Innovatie en Informatie SBD & Sdo = Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening & Stadsdeelorganisaties

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën B en O / ACAM & DII - externe en tijdelijke medewerker, B en O / ACAM & DII - vaste medewerker, Ruimte en Economie - externe medewerker en Ruimte en Economie - vaste medewerker.

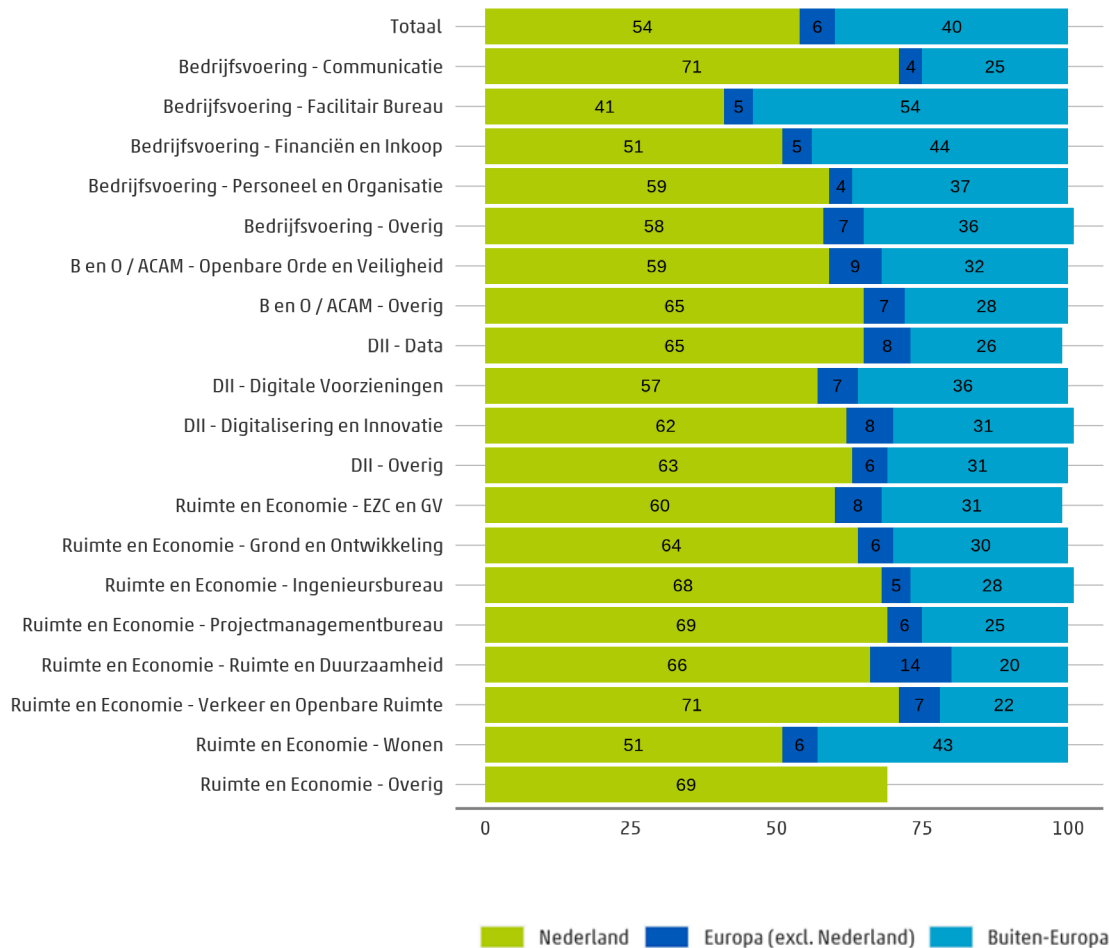
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën B en O / ACAM & DII - externe en tijdelijke medewerker en Ruimte en Economie - tijdelijke medewerker.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - externe medewerker, Sociaal - tijdelijke medewerker, Sociaal - vaste medewerker, SBD & Sdo - externe medewerker, SBD & Sdo - tijdelijke medewerker, SBD & Sdo - vaste medewerker en Stagiair - totaal.

2.2.4 Cluster en directie

Het vierde kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en directie. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland. De resultaten zijn over twee figuren verdeeld vanwege de hoeveelheid aan categorieën.

2.2.4a Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en directie - deel één van twee



B en O / ACAM = Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM

DII = Digitalisering, Innovatie en Informatie

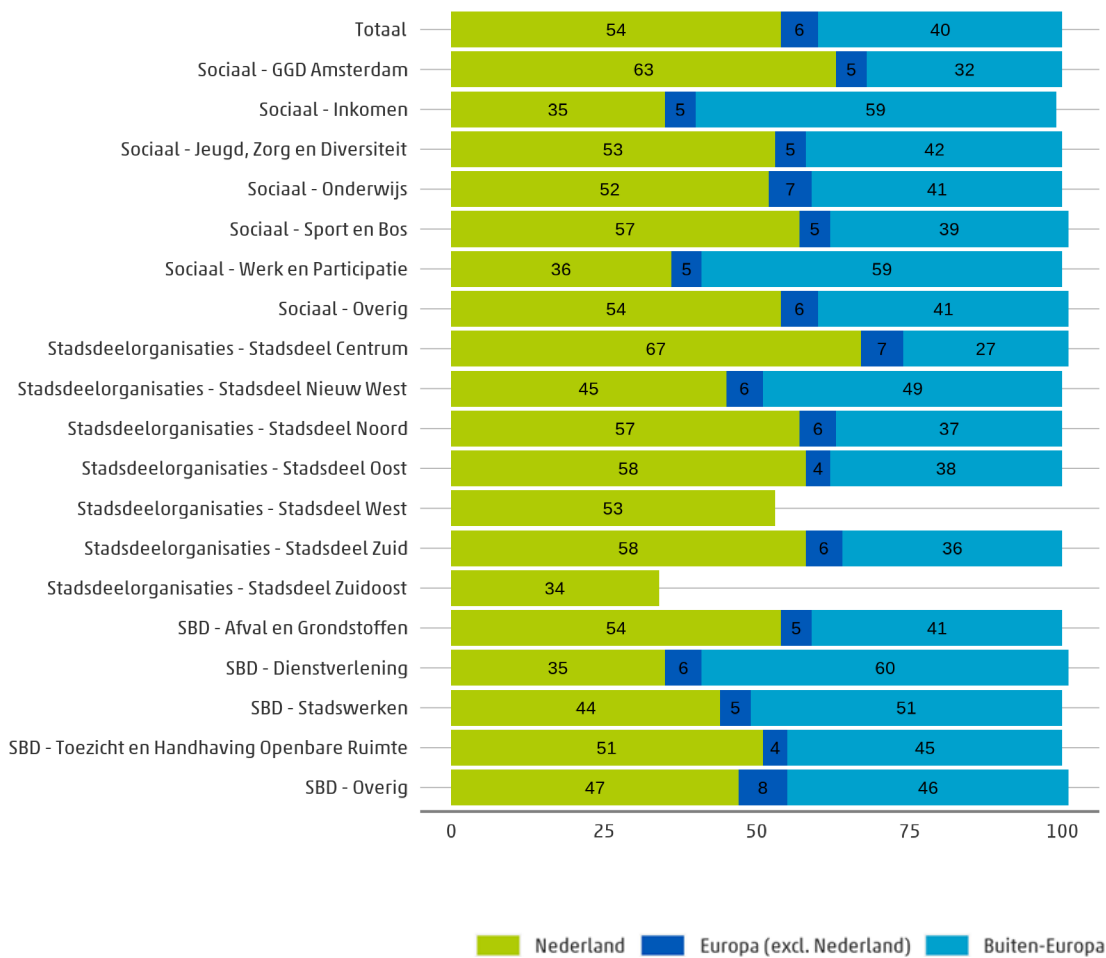
EZC en GV = Economische Zaken en Cultuur en Gemeentelijk Vastgoed

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - Communicatie, B en O / ACAM - Overig, DII - Data, DII - Digitalisering en Innovatie, DII - Overig, Ruimte en Economie - Grond en Ontwikkeling, Ruimte en Economie - Ingenieursbureau, Ruimte en Economie - Projectmanagementbureau, Ruimte en Economie - Ruimte en Duurzaamheid, Ruimte en Economie - Verkeer en Openbare Ruimte en Ruimte en Economie - Overig.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën B en O / ACAM - Openbare Orde en Veiligheid, DII - Data, DII - Digitalisering en Innovatie, Ruimte en Economie - EZC en GV en Ruimte en Economie - Ruimte en Duurzaamheid.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - Facilitair Bureau, Bedrijfsvoering - Financiën en Inkoop en Ruimte en Economie - Wonen.

2.2.4b Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en directie - deel twee van twee



SBD = Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - GGD Amsterdam en Stadsdeelorganisaties - Stadsdeel Centrum.

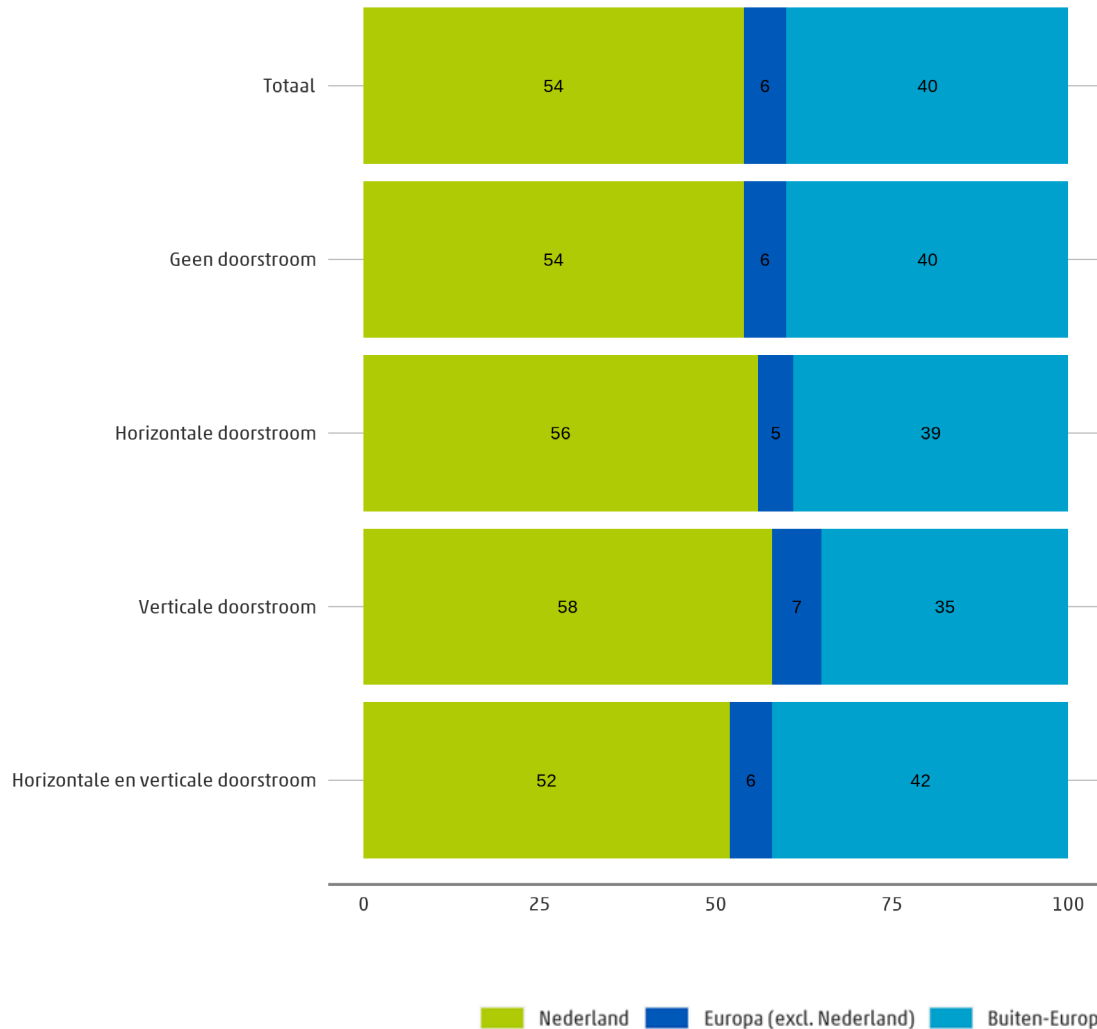
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie SBD - Overig.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - Inkomen, Sociaal - Jeugd, Zorg en Diversiteit, Sociaal - Werk en Participatie, Stadsdeelorganisaties - Stadsdeel Nieuw West, SBD - Dienstverlening, SBD - Stadswerken, SBD - Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte en SBD - Overig.

2.2.5 Doorstroom

Het vijfde kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is doorstroom. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.5 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar doorstroom



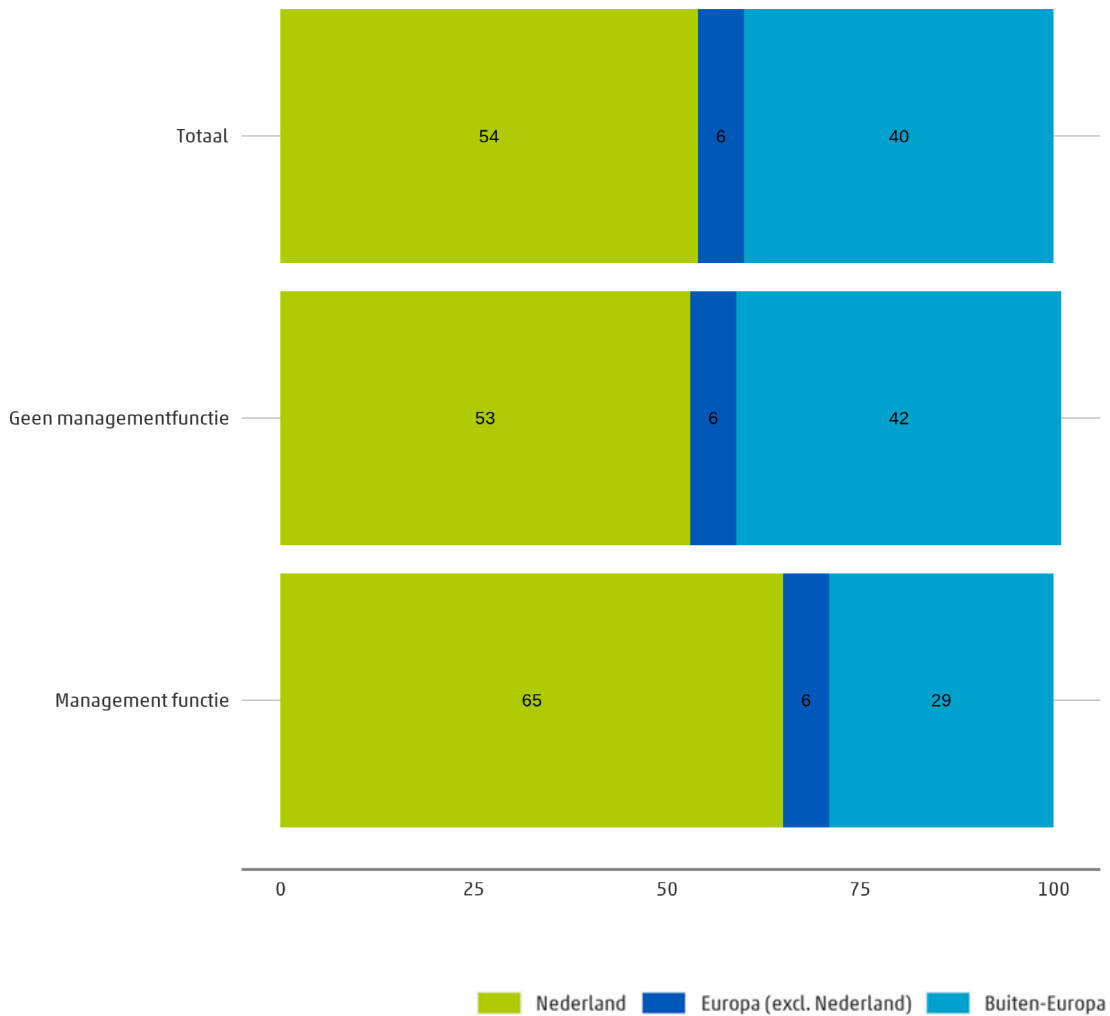
Onder horizontale doorstroom wordt verstaan de wijziging van organisatieonderdeel (cluster, directie en/of afdeling). Onder verticale doorstroom wordt verstaan de wijziging van functie (functiefamilie en/of functieschaal). Horizontale en verticale wijziging betreffen medewerkers met gelijktijdige wijziging van organisatieonderdeel en functie. Het betreft wijzigingen in de periode tussen 1 december 2024 en 30 november 2025. Wijzigingen van organisatieonderdeel en/of functie door een reorganisatie zijn uitgesloten.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorie Horizontale en verticale doorstroom.

2.2.6 Managementfunctie

Het zesde kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is managementfunctie. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.6 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar managementfunctie



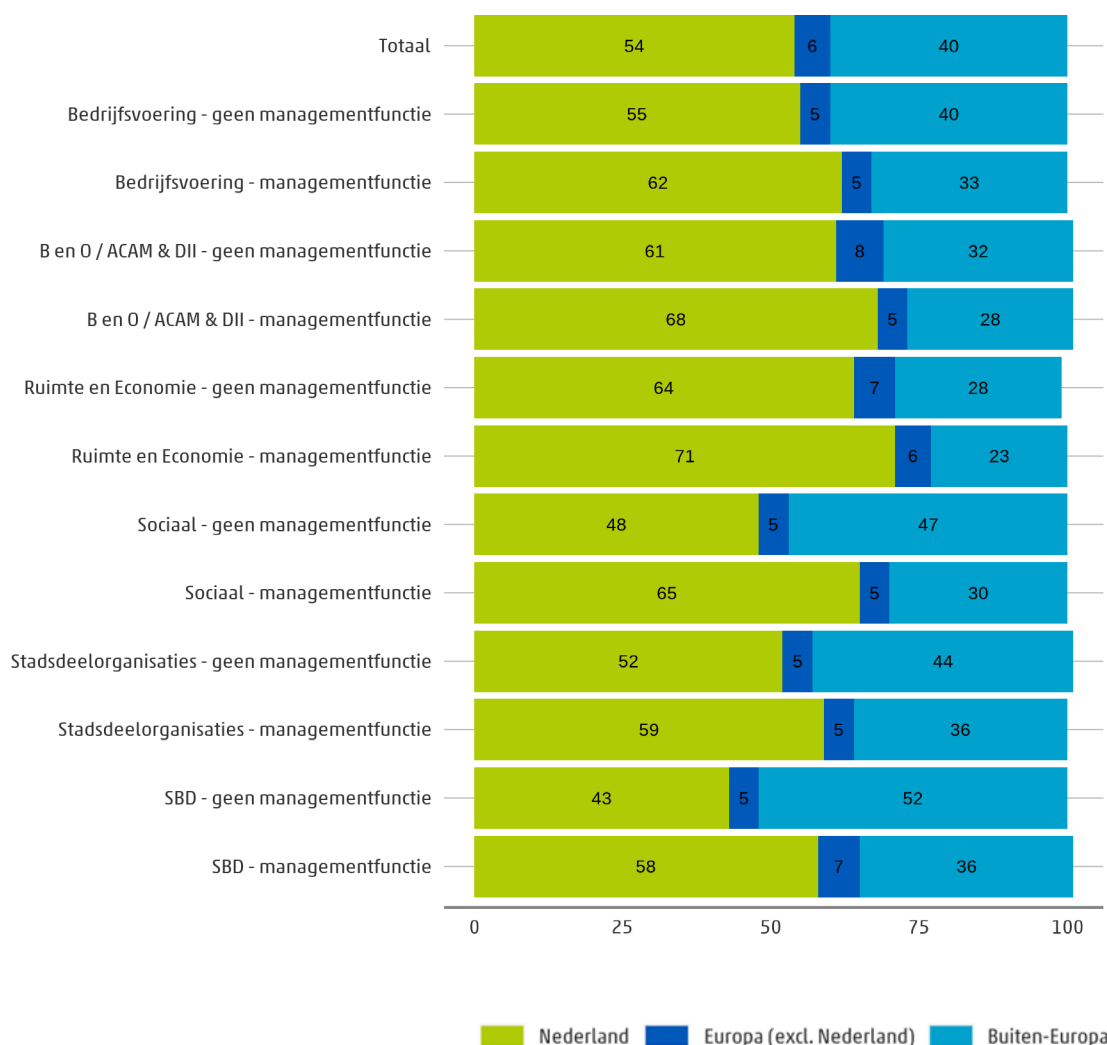
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorie Management functie.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorie Geen managementfunctie.

2.2.7 Cluster en managementfunctie

Het zevende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en managementfunctie. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.7 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en managementfunctie



B en O / ACAM & DII = Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM & Digitalisering, Innovatie en Informatie

SBD = Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - managementfunctie, B en O / ACAM & DII - geen managementfunctie, B en O / ACAM & DII - managementfunctie, Ruimte en Economie - geen managementfunctie, Ruimte en Economie - managementfunctie en Sociaal - managementfunctie.

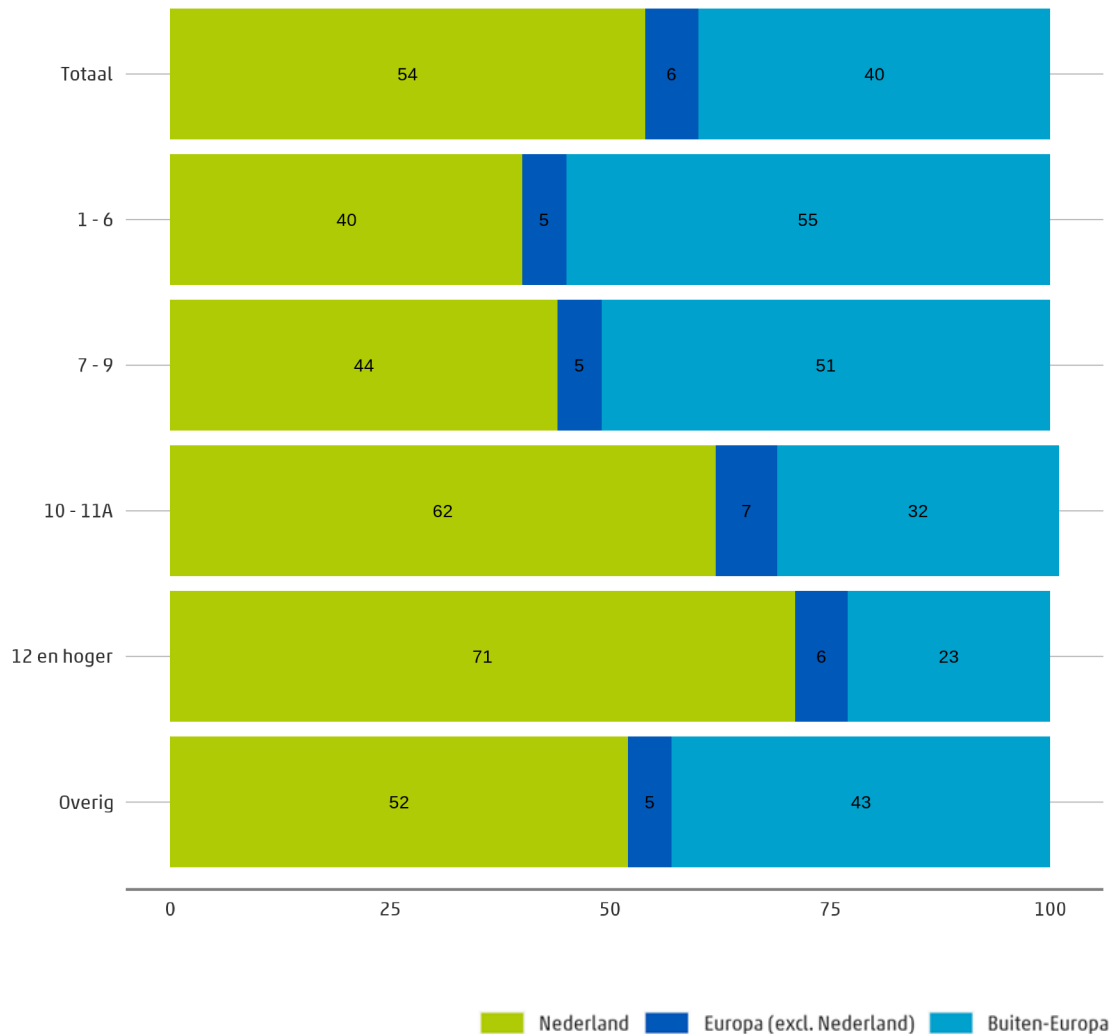
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie B en O / ACAM & DII - geen managementfunctie.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - geen managementfunctie, Stadsdeelorganisaties - geen managementfunctie en SBD - geen managementfunctie.

2.2.8 Salarisschaal

Het achtste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is salarisschaal. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.8 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar salarisschaal



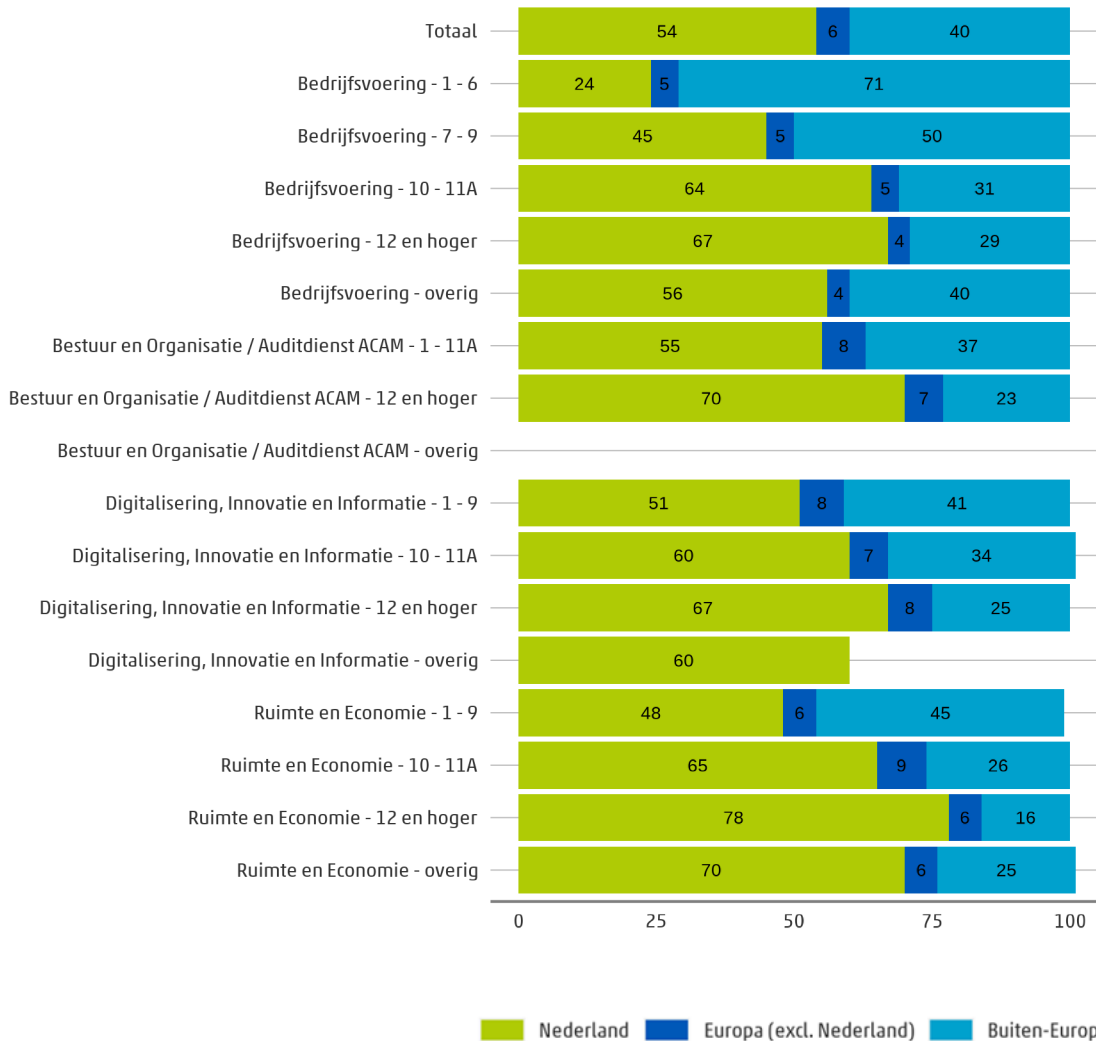
De groep 'Overig' omvat externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal.

- Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland
- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 10 - 11A en 12 en hoger.
 - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën 1 - 6, 7 - 9 en Overig.

2.2.9 Cluster en salarisschaal

Het negende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en salarisschaal. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland. De resultaten zijn over twee figuren verdeeld vanwege de hoeveelheid aan categorieën.

2.2.9a Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en salarisschaal - deel één van twee



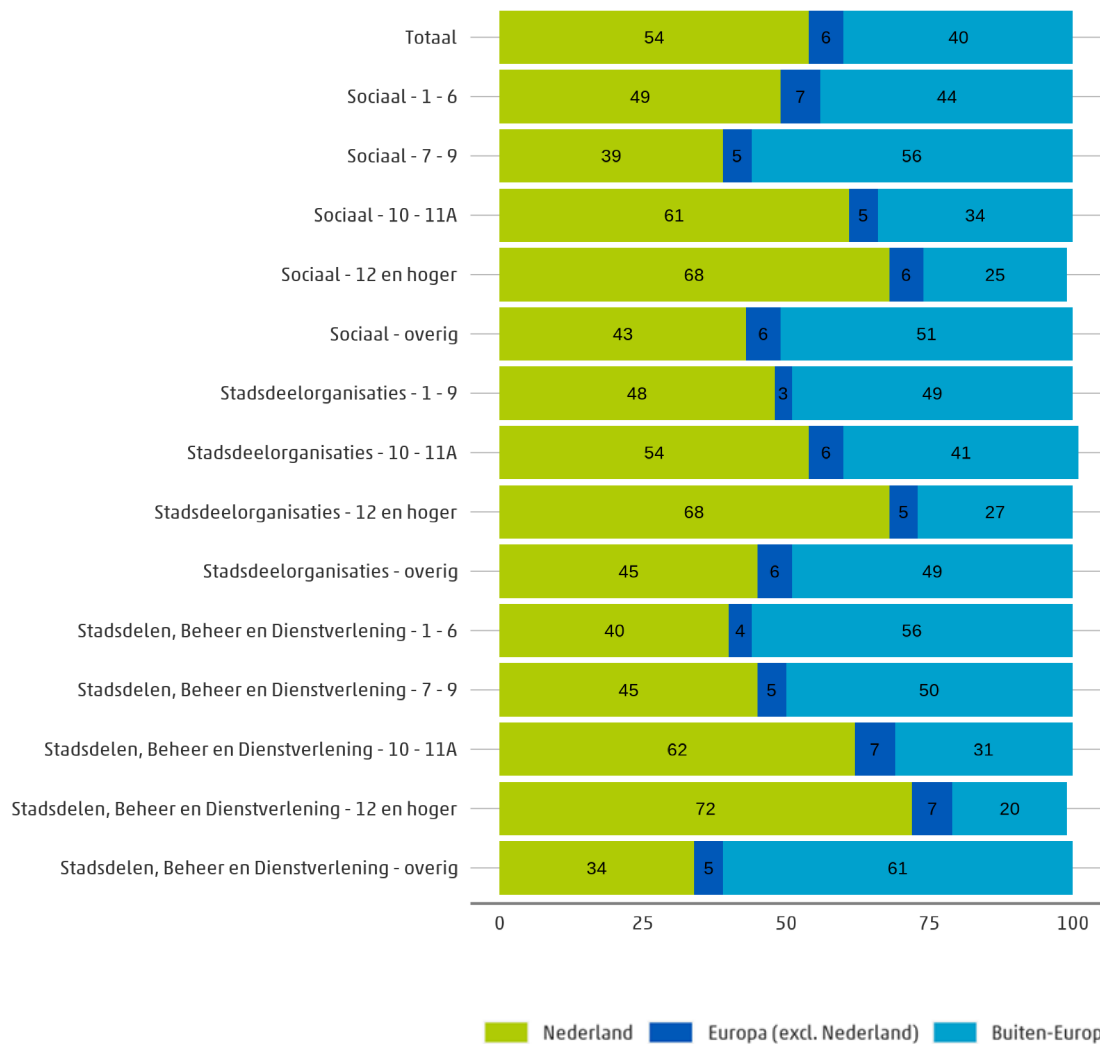
Per cluster worden verschillende salarisschaalcategorieën gebruikt, zodat iedere categorie voldoende medewerkers omvat om de verdeling naar herkomstland weer te kunnen geven.

De groepen 'Overig' bevatten externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - 10 - 11A, Bedrijfsvoering - 12 en hoger, Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - 12 en hoger, Digitalisering, Innovatie en Informatie - 12 en hoger, Ruimte en Economie - 10 - 11A, Ruimte en Economie - 12 en hoger en Ruimte en Economie - overig.
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - 1 - 11A, Digitalisering, Innovatie en Informatie - 1 - 9, Digitalisering, Innovatie en Informatie - 12 en hoger en Ruimte en Economie - 10 - 11A.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - 1 - 6, Bedrijfsvoering - 7 - 9 en Ruimte en Economie - 1 - 9.

2.2.9b Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en salarisschaal - deel twee van twee



Per cluster worden verschillende salarisschaalcategorieën gebruikt, zodat iedere categorie voldoende medewerkers omvat om de verdeling naar herkomstland weer te kunnen geven.

De groepen 'Overig' bevatten externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal.

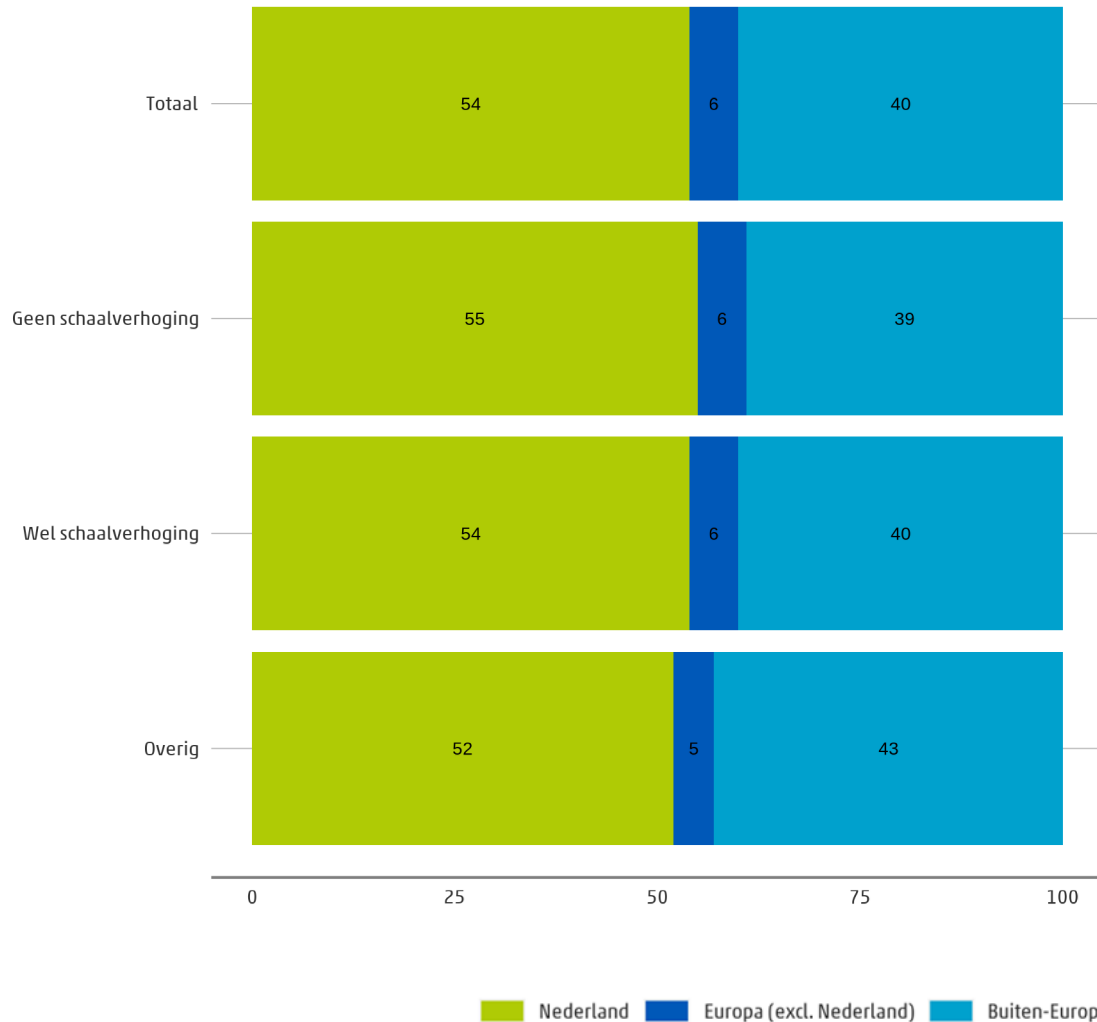
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - 10 - 11A, Sociaal - 12 en hoger, Stadsdeelorganisaties - 12 en hoger, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - 10 - 11A en Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - 12 en hoger.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - 1 - 6, Sociaal - 7 - 9, Sociaal - overig, Stadsdeelorganisaties - 1 - 9, Stadsdeelorganisaties - overig, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - 1 - 6, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - 7 - 9 en Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - overig.

2.2.10 Schaalverhoging

Het tiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is schaalverhoging. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.10 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar schaalverhoging



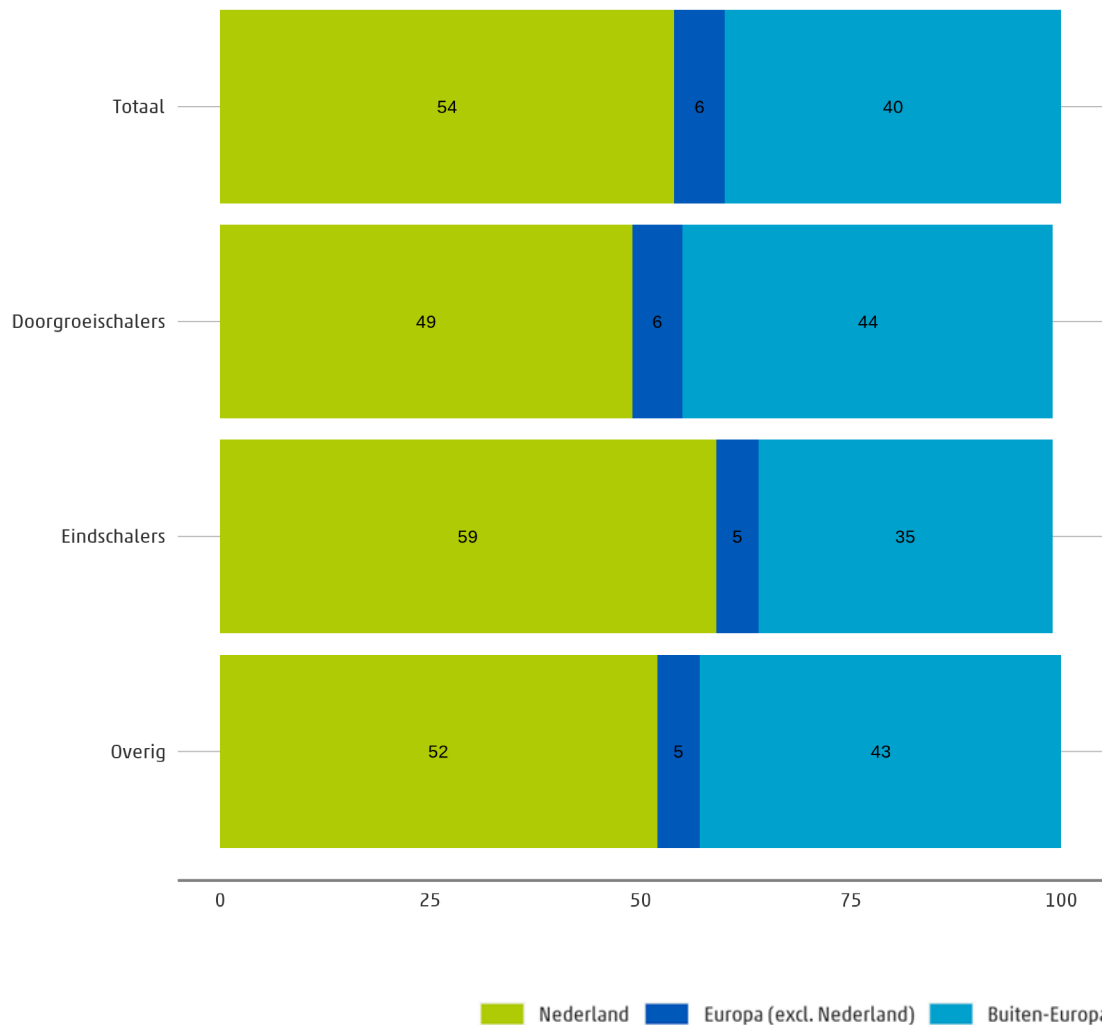
Onder schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2024 en 30 november 2025 één of meerdere salarisschalen omhoog zijn gegaan. Onder geen schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2024 en 30 november 2025 in dezelfde salarisschaal zijn gebleven. De groep 'Overig' bevat externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal waar verhoging van salarisschaal niet van toepassing is.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorie Overig.

2.2.11 Trede

Het elfde kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is trede. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.11 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar trede



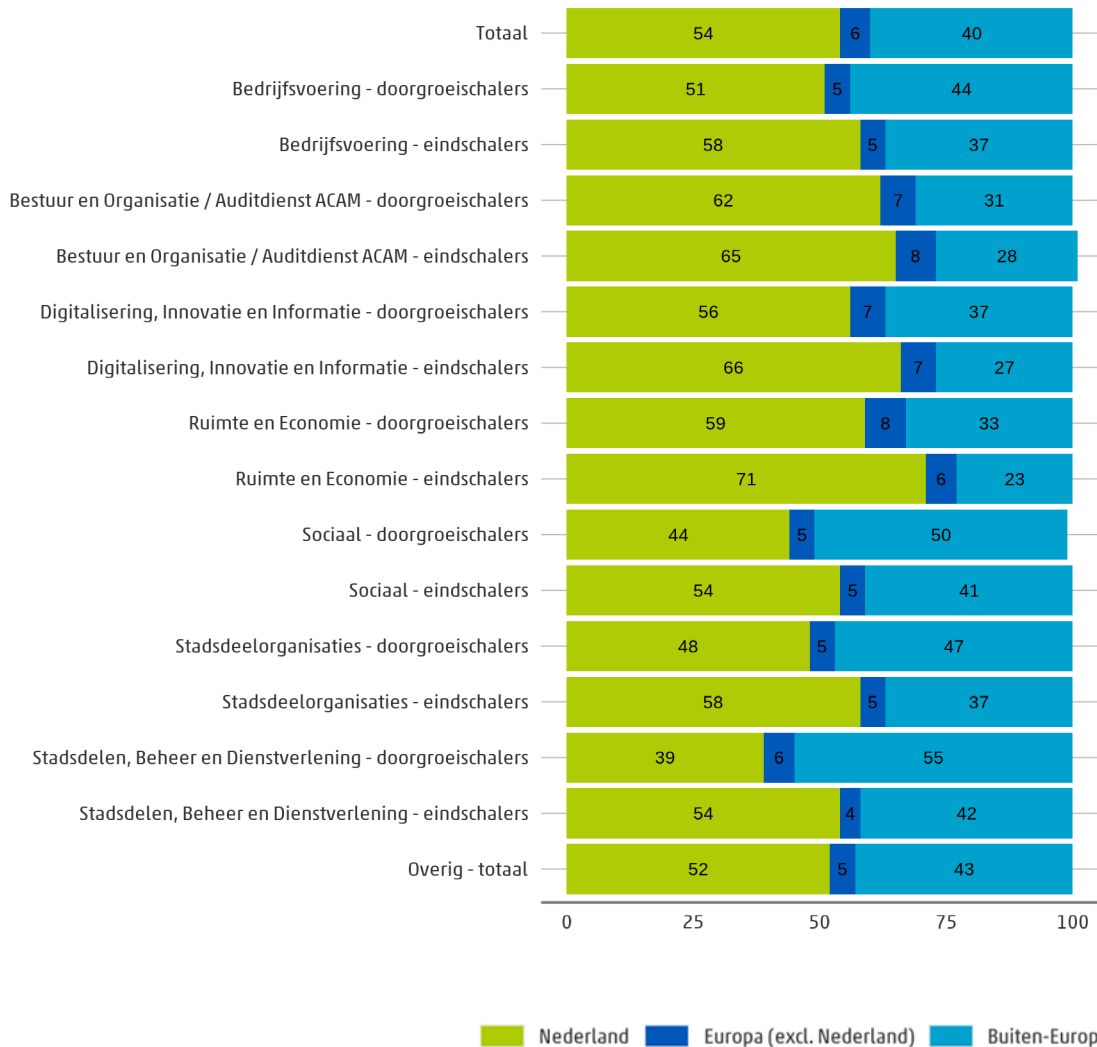
Doorgroeischalers zijn medewerkers die worden betaald in een periodiek lager dan de hoogste periodiek (periodiek 11). Eindschalers zijn medewerkers die worden betaald in de hoogste periodiek (periodiek 11) van de salarisschaal. De groep 'Overig' bevat externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal waar trede niet van toepassing is.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Doorgroeischalers en Overig.

2.2.12 Cluster en trede

Het twaalfde kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en trede. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.12 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en trede



Doorgroeischalers zijn medewerkers die worden betaald in een periodiek lager dan de hoogste periodiek (periodiek 11). Eindschalers zijn medewerkers die worden betaald in de hoogste periodiek (periodiek 11) van de salarisschaal. De groep 'Overig' bevat externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal waar trede niet van toepassing is.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - doorgroeischalers, Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - eindschalers, Digitalisering, Innovatie en Informatie - eindschalers en Ruimte en Economie - eindschalers.

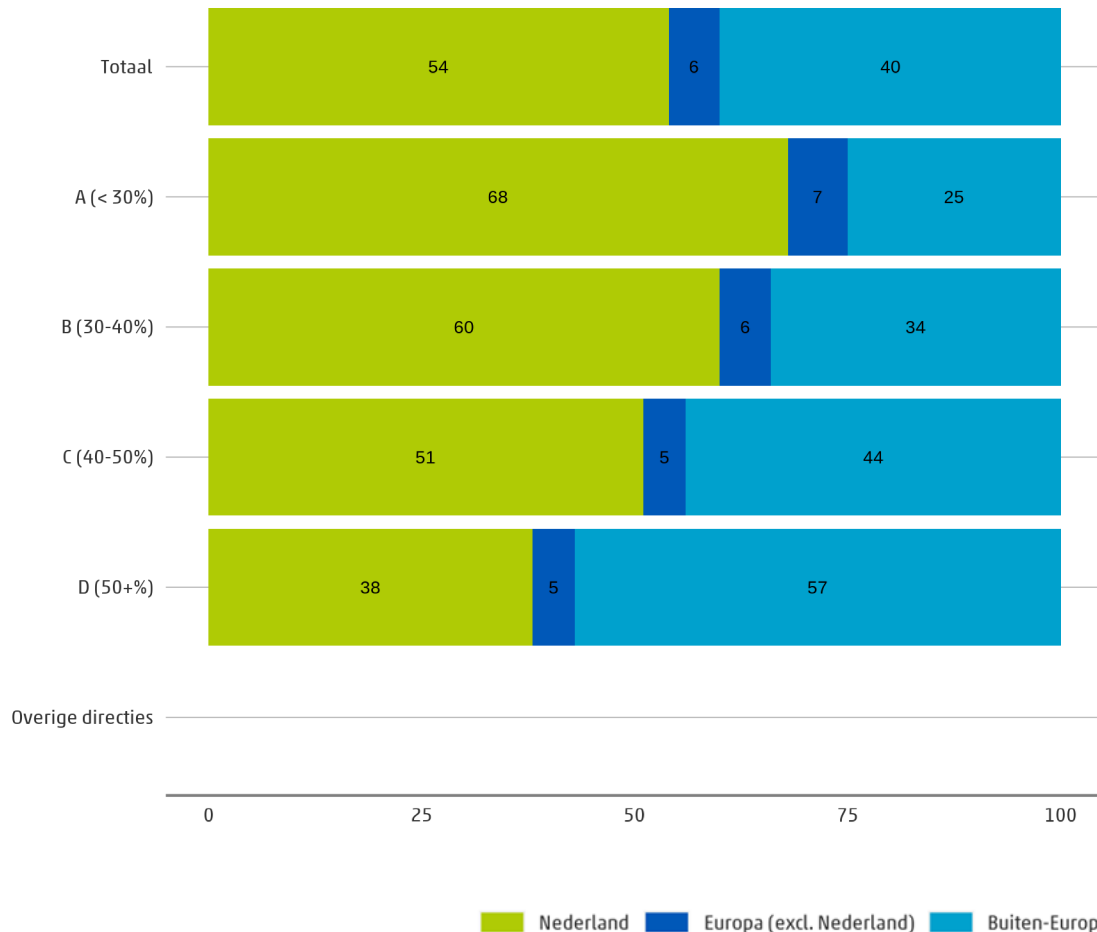
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - eindschalers en Ruimte en Economie - doorgroeischalers.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - doorgroeischalers, Sociaal - doorgroeischalers, Stadsdeelorganisaties - doorgroeischalers, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - doorgroeischalers, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - eindschalers en Overig - totaal.

2.2.13 Diversiteitscategorie directie

Het dertiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is diversiteitscategorie directie. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.13 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar diversiteitscategorie directie



Op verzoek van de Gemeente Amsterdam zijn de directies op basis van het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland in vijf categorieën ingedeeld:

A. Categorie A zijn directies met minder dan 30 procent van de werknemers met een Buiten-Europees herkomstland. Deze categorie omvat de volgende directies: Bestuurs- en Managementadvies, Bureau Integriteit, Bureau Interim en Advies, Communicatie, Data, Directie Juridische Zaken, Gemeentelijk Vastgoed, Grond en Ontwikkeling, Ingenieursbureau, Maatschappelijke Voorzieningen, Ombudsman/Algemeen, Projectmanagementbureau, RIEC bureau, Ruimte en Duurzaamheid, Stadsarchief, Stadsdeel Centrum, UIE, Verkeer en Openbare Ruimte en VGA Verzekeringen. B. In categorie B is het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland tussen de 30 en 40 procent. Deze categorie omvat de volgende directies: Bedrijfsvoering/Staf DII, Digitale Strategie en Informatie, Digitale Voorzieningen, Digitalisering en Innovatie, Directie Middelen en Control, Economische Zaken en Cultuur, GGD Amsterdam, Openbare Orde en Veiligheid, Personeel en Organisatie, Sport en Bos, Stadsdeel Noord, Stadsdeel Oost en Stadsdeel Zuid.

C. In categorie C is het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland tussen de 40 en 50 procent. Deze categorie omvat de volgende directies: Afval en Grondstoffen, Belastingen, Financiën en Inkoop, Jeugd, Zorg en Diversiteit, Juridisch Bureau, Onderwijs, Parkeren, Stadsdeel Nieuw West, Stadsdeel West, Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte en Wonen.

D. In categorie D is het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland meer dan 50 procent. Deze categorie omvat de volgende directies: Dienstverlening, Auditdienst ACAM, Facilitair Bureau, Inkomen, Stadsdeel Zuidoost, Stadswerken, Subsidies-, Inkoop- en Juridisch Bureau Sociaal en Werk en Participatie.

De overige directies konden vanwege de lage aantallen niet meegenomen worden in de analyses waarin de diversiteitscategorieën zijn bepaald. Deze directies zijn samengevoegd in de categorie 'Overige directies'.

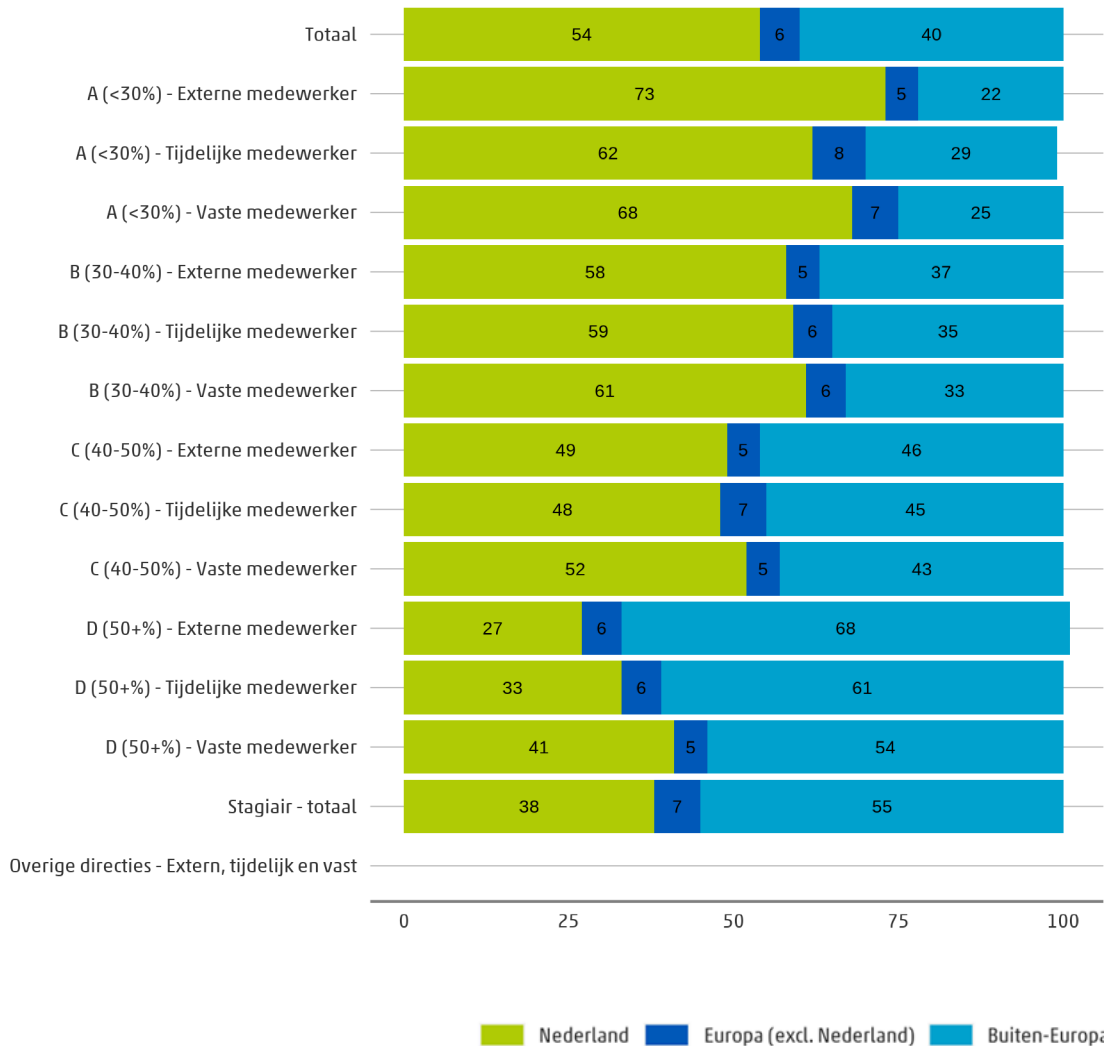
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorie A (< 30%).
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën C (40-50%) en D (50+%).

2.2.14 Diversiteitscategorie directie en dienstverband

Het veertiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is diversiteitscategorie directie en dienstverband. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.14 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar diversiteitscategorie directie en dienstverband



Op verzoek van de Gemeente Amsterdam zijn de directies op basis van het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland in vijf categorieën ingedeeld. Zie figuur 13 voor de indeling per categorie.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën A (<30%) - Externe medewerker, A (<30%) - Tijdelijke medewerker, A (<30%) - Vaste medewerker en B (30-40%) - Vaste medewerker.

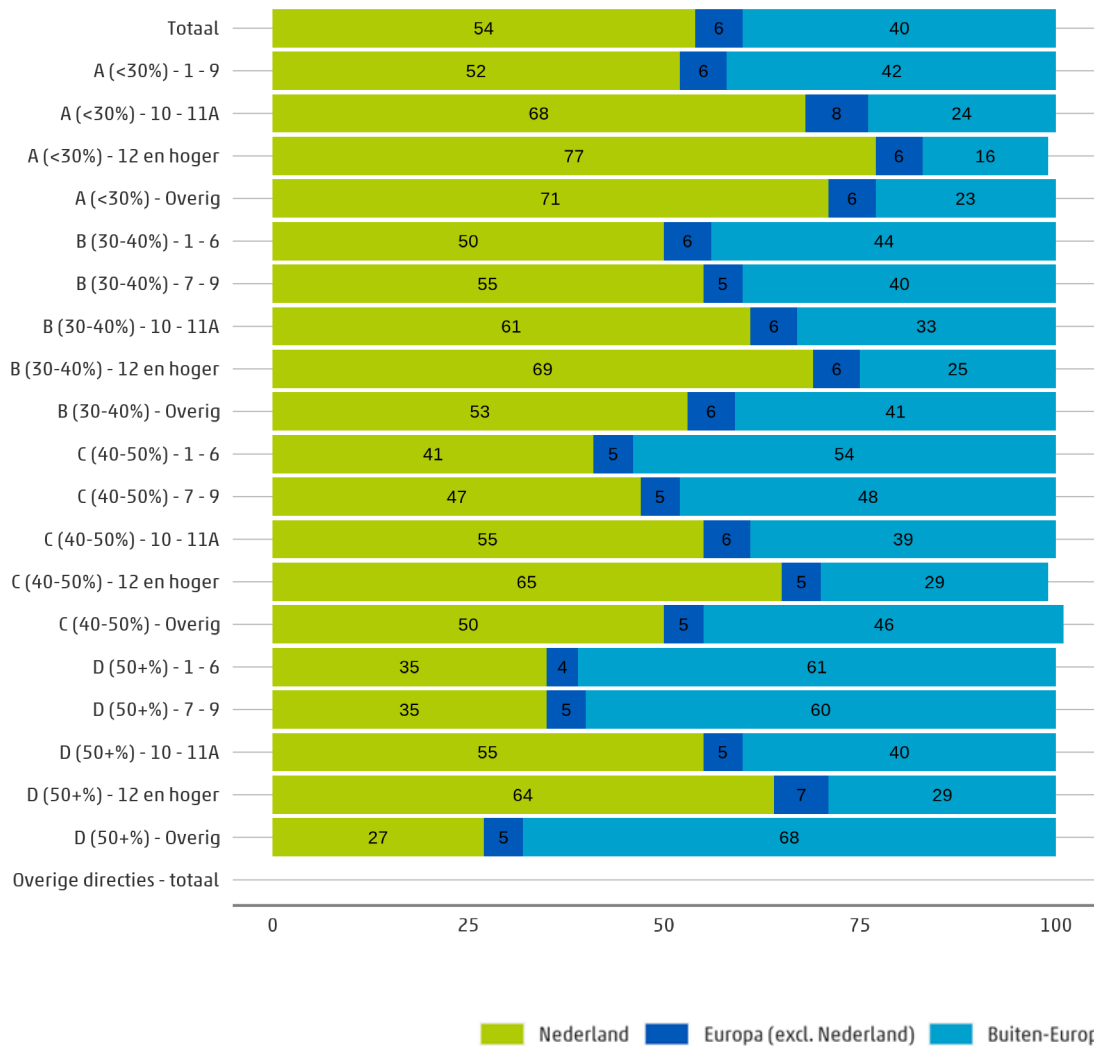
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie A (<30%) - Tijdelijke medewerker.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën C (40-50%) - Externe medewerker, C (40-50%) - Tijdelijke medewerker, C (40-50%) - Vaste medewerker, D (50+%) - Externe medewerker, D (50+%) - Tijdelijke medewerker, D (50+%) - Vaste medewerker en Stagiair - totaal.

2.2.15 Diversiteitscategorie directie en salarisschaal

Het vijftiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is diversiteitscategorie directie en salarisschaal. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.15 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar diversiteitscategorie directie en salarisschaal



Op verzoek van de Gemeente Amsterdam zijn de directies op basis van het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland in vijf categorieën ingedeeld. Zie Tabel 13 voor de indeling per categorie.

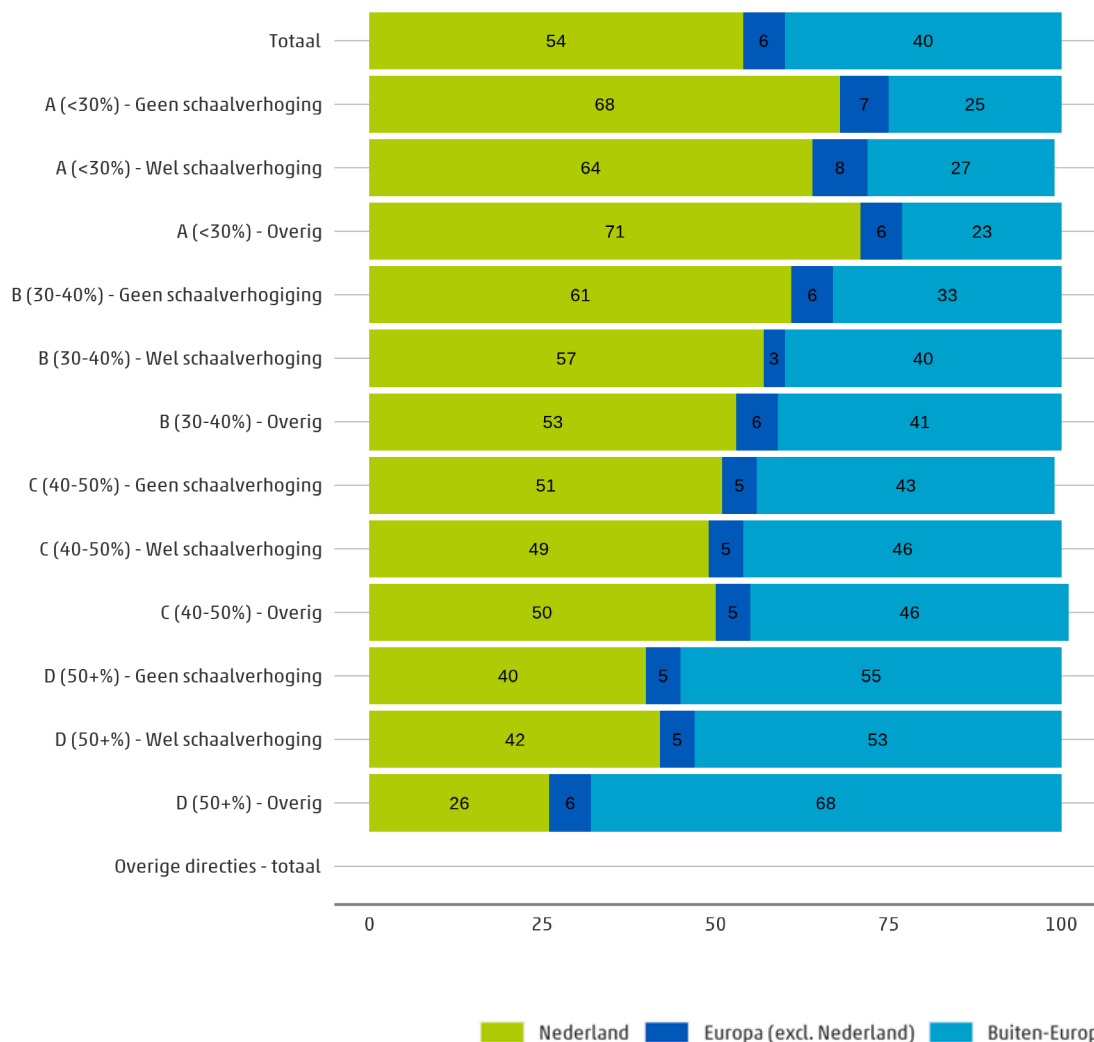
Per diversiteitscategorie directie worden verschillende salarisschaalcategorieën gebruikt, zodat iedere categorie voldoende medewerkers omvat om de verdeling naar herkomstland weer te kunnen geven.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën A (<30%) - 10 - 11A, A (<30%) - 12 en hoger, A (<30%) - Overig, B (30-40%) - 10 - 11A, B (30-40%) - 12 en hoger, C (40-50%) - 12 en hoger en D (50+%) - 12 en hoger.
 - **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie A (<30%) - 10 - 11A.
 - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën A (<30%) - 1 - 9, B (30-40%) - 1 - 6, C (40-50%) - 1 - 6, C (40-50%) - 7 - 9, C (40-50%) - Overig, D (50+%) - 1 - 6, D (50+%) - 7 - 9 en D (50+%) - Overig.

2.2.16 Diversiteitscategorie directie en schaalverhoging

Het zestiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is diversiteitscategorie directie en schaalverhoging. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.16 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar diversiteitscategorie directie en schaalverhoging



Op verzoek van de Gemeente Amsterdam zijn de directies op basis van het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland in vijf categorieën ingedeeld. Zie Tabel 13 voor de indeling per categorie.

Onder schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2023 en 30 november 2024 één of meerdere salarisschalen omhoog zijn gegaan. Onder geen schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2023 en 30 november 2024 in dezelfde salarisschaal zijn gebleven. De groep 'Overig' bevat externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal waar verhoging van salarisschaal niet van toepassing is.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën A (<30%) - Geen schaalverhoging, A (<30%) - Wel schaalverhoging, A (<30%) - Overig en B (30-40%) - Geen schaalverhoging.

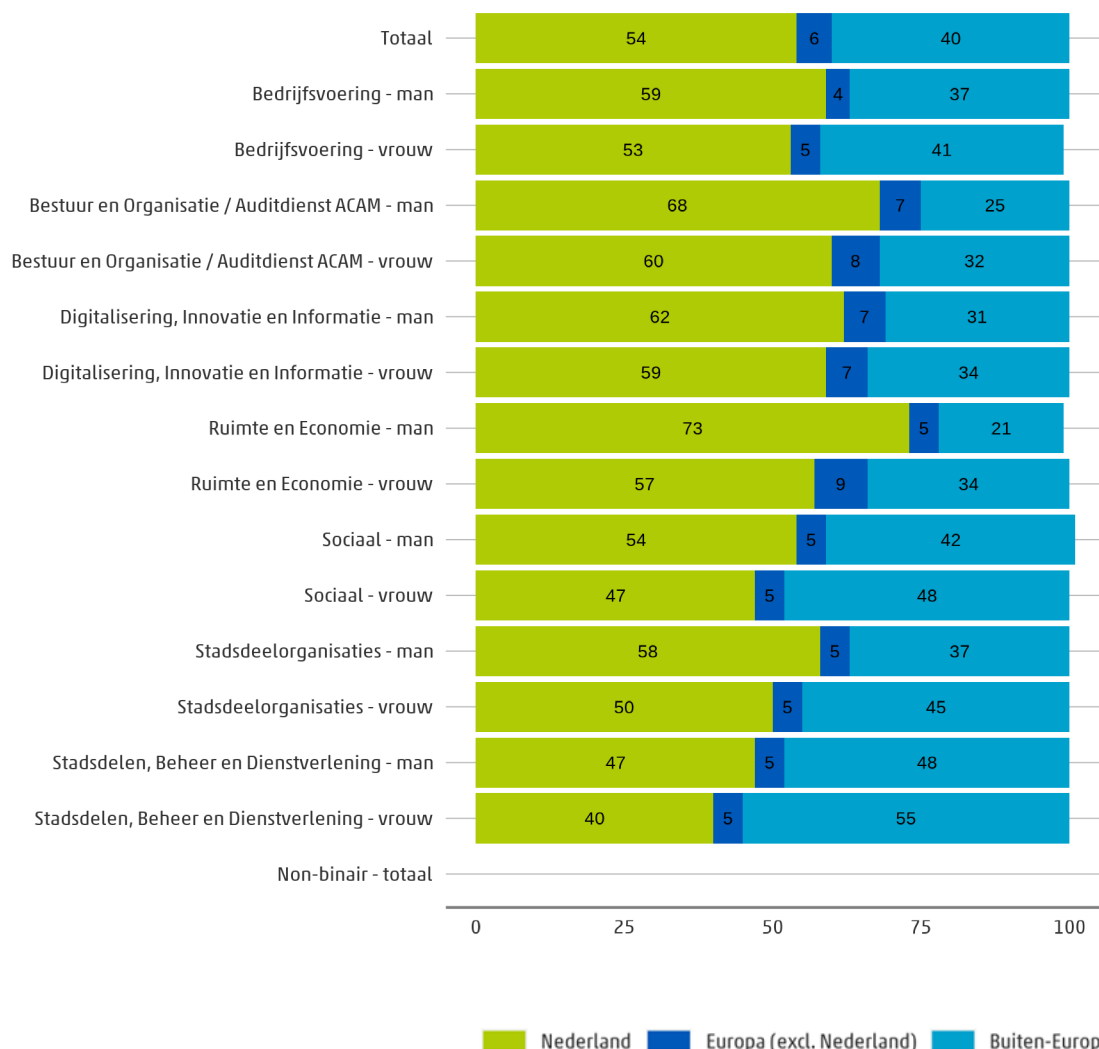
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie A (<30%) - Wel schaalverhoging.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën C (40-50%) - Geen schaalverhoging, C (40-50%) - Wel schaalverhoging, C (40-50%) - Overig, D (50+%) - Geen schaalverhoging, D (50+%) - Wel schaalverhoging en D (50+%) - Overig.

2.2.17 Cluster en geslacht

Het zeventiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en geslacht. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.17 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en geslacht



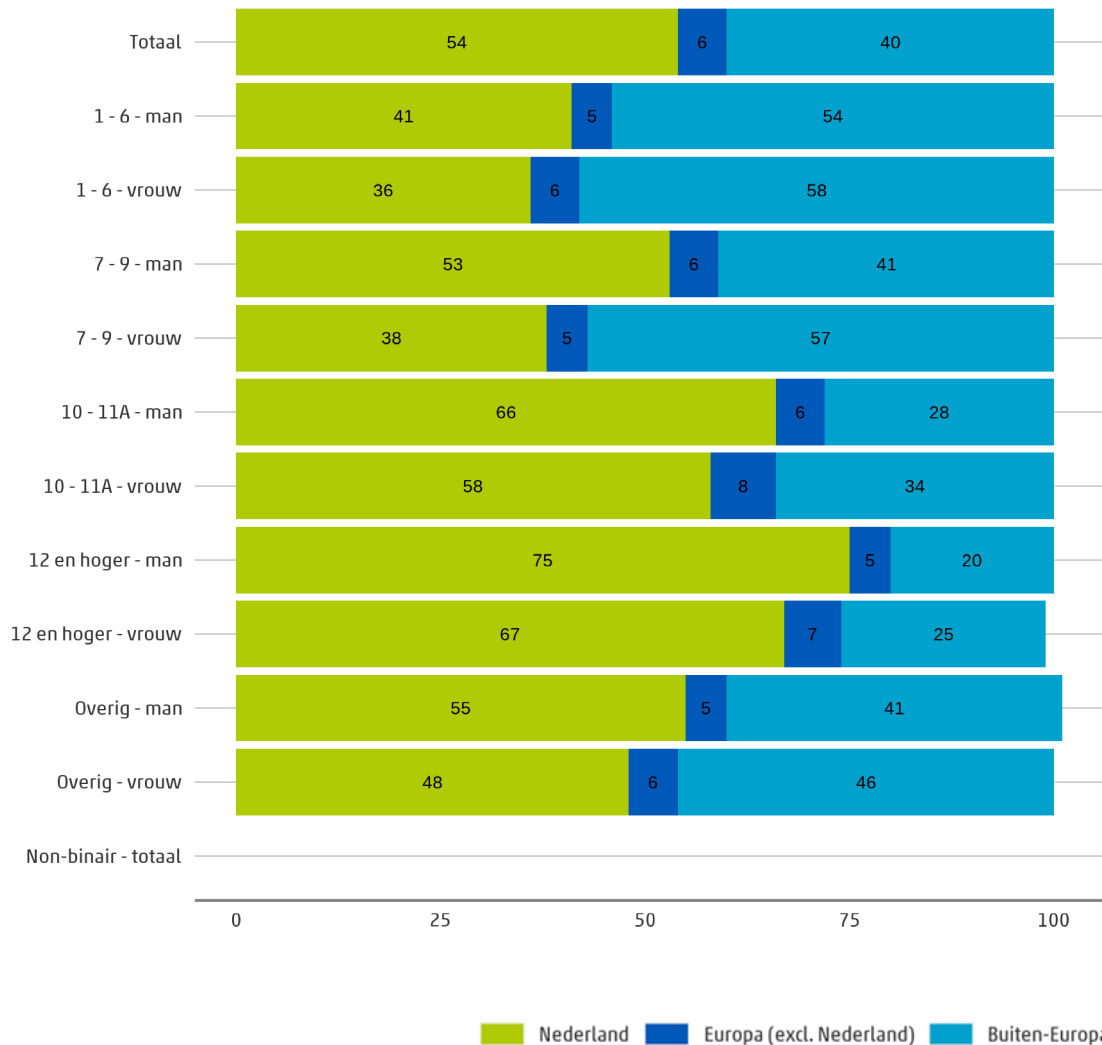
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - man, Digitalisering, Innovatie en Informatie - man en Ruimte en Economie - man.
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - vrouw en Ruimte en Economie - vrouw.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - man, Sociaal - vrouw, Stadsdeelorganisaties - vrouw, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - man en Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - vrouw.

2.2.18 Salarisschaal en geslacht

Het achttiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is salarisschaal en geslacht. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.18 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar salarisschaal en geslacht

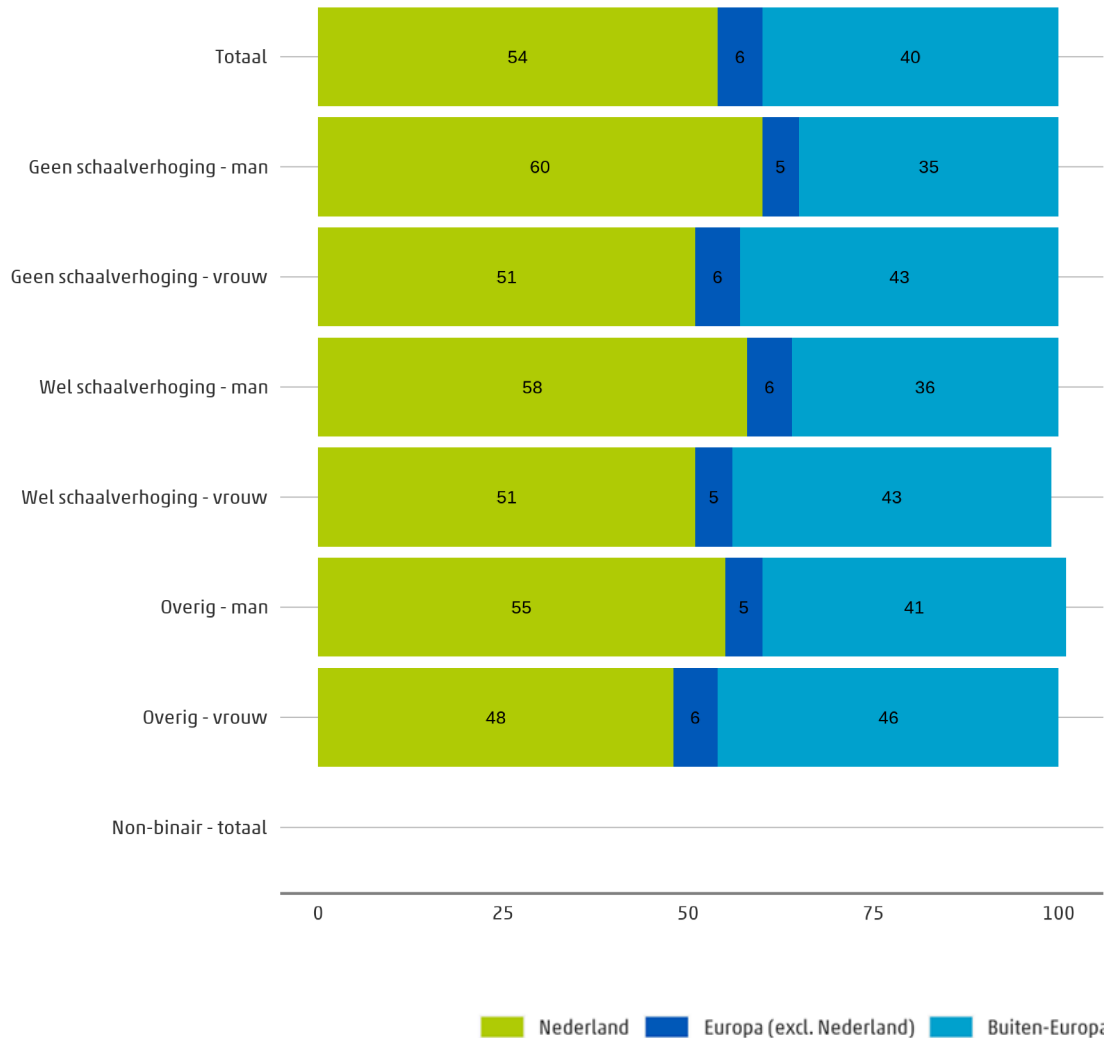


- Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland
- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 10 - 11A - man, 12 en hoger - man en 12 en hoger - vrouw.
 - **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie 10 - 11A - vrouw.
 - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën 1 - 6 - man, 1 - 6 - vrouw, 7 - 9 - vrouw en Overig - vrouw.

2.2.19 Schaalverhoging en geslacht

Het negentiende kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is schaalverhoging en geslacht. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.19 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar schaalverhoging en geslacht



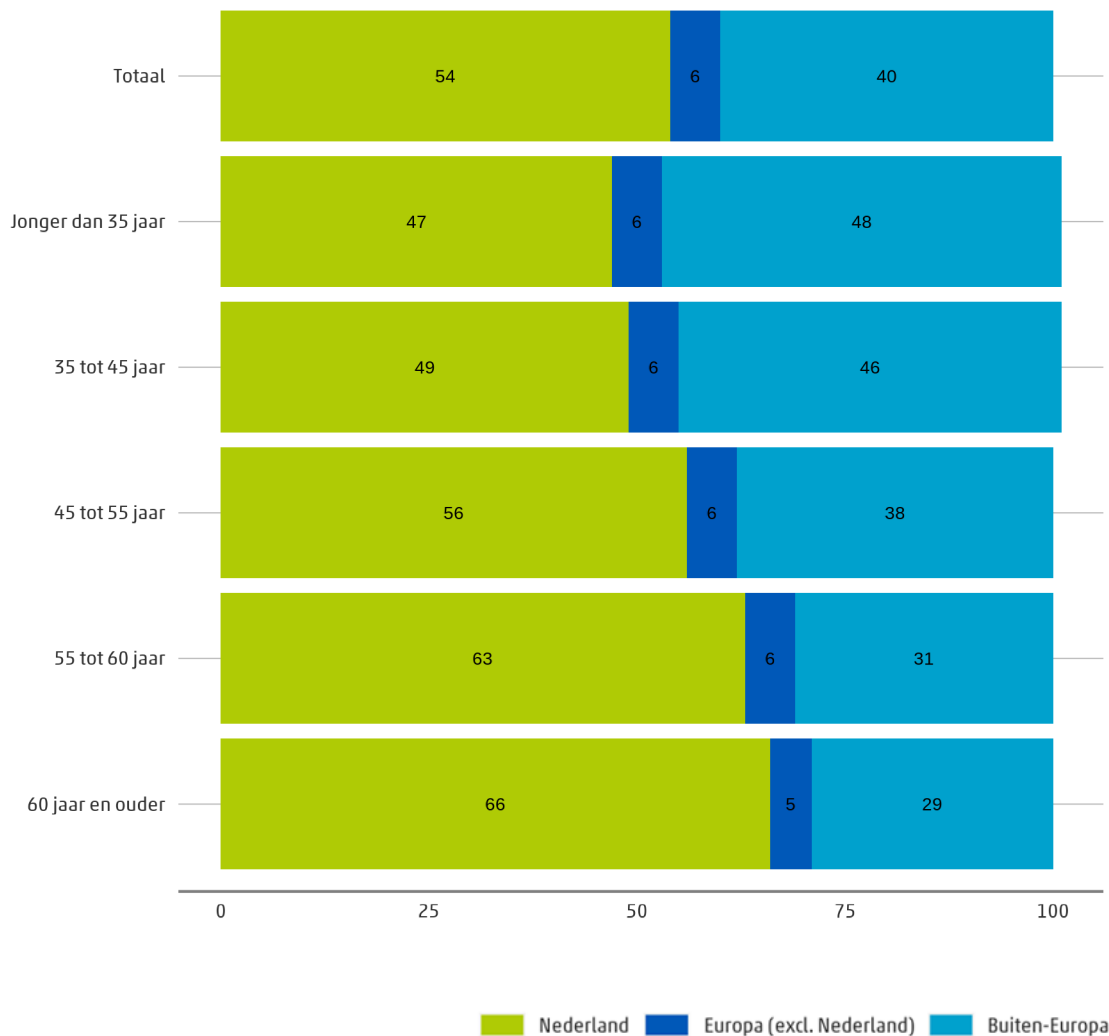
Onder schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2023 en 30 november 2024 één of meerdere salarisschalen omhoog zijn gegaan. Onder geen schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2023 en 30 november 2024 in dezelfde salarisschaal zijn gebleven. De groep 'Overig' bevat externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal waar verhoging van salarisschaal niet van toepassing is.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Geen schaalverhoging - vrouw, Wel schaalverhoging - vrouw en Overig - vrouw.

2.2.20 Leeftijd

Het twintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is leeftijd. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.20 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar leeftijd



Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

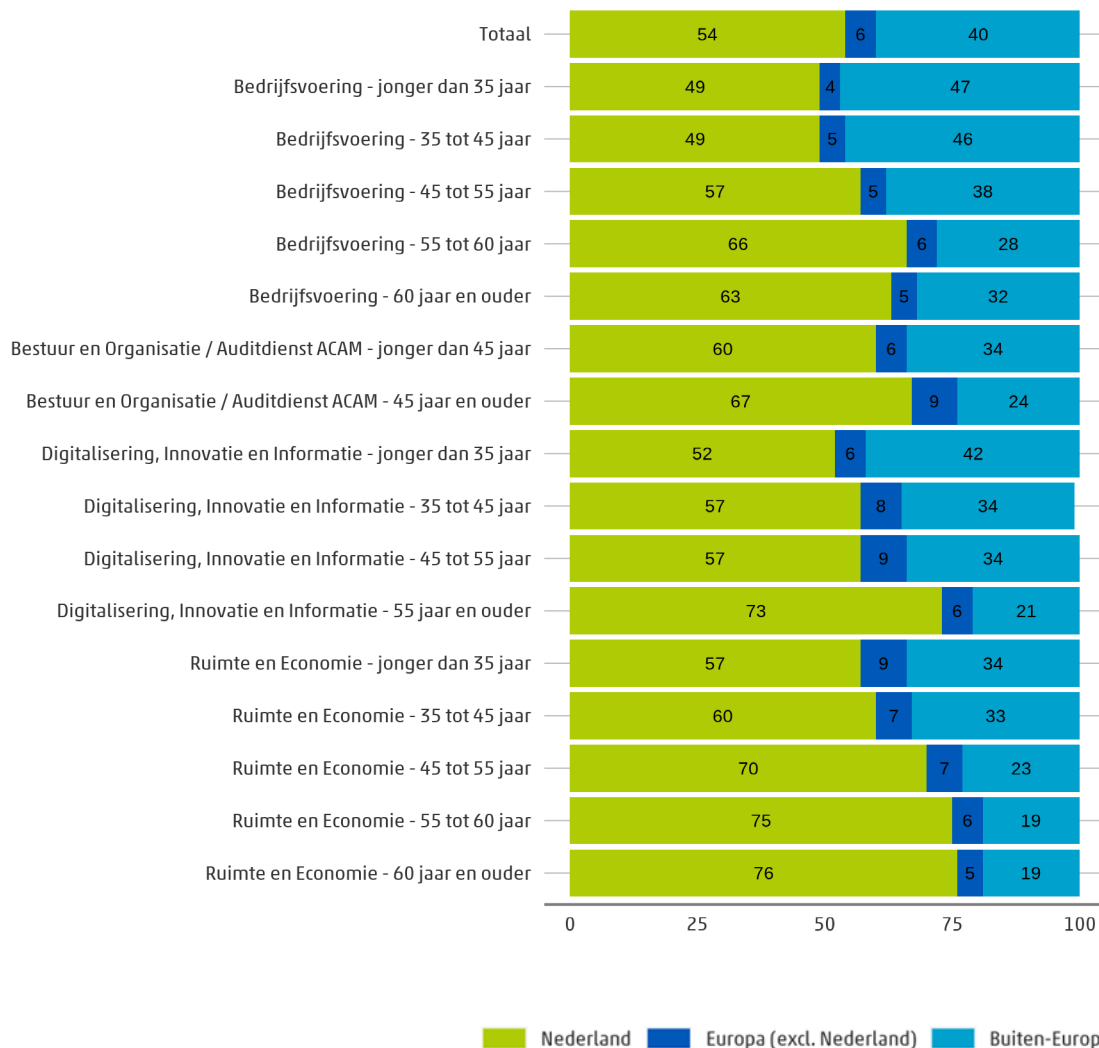
- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 55 tot 60 jaar en 60 jaar en ouder.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Jonger dan 35 jaar en 35 tot 45 jaar.

2.2.21 Cluster en leeftijd

Het eenentwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en leeftijd. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland. De resultaten zijn over twee figuren verdeeld vanwege de hoeveelheid aan categorieën.

2.2.21a Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en leeftijd - deel één van twee

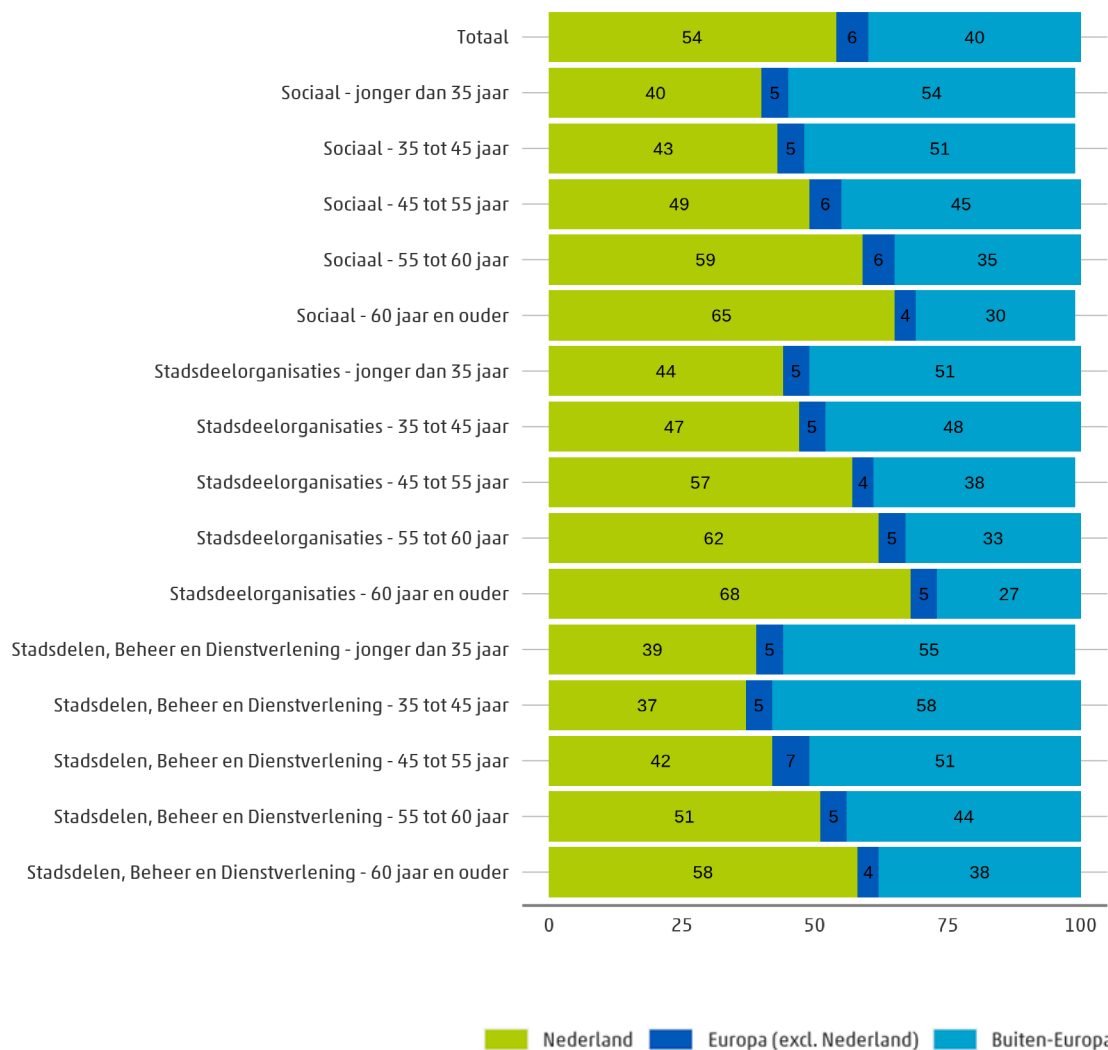


Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - 55 tot 60 jaar, Bedrijfsvoering - 60 jaar en ouder, Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - 45 jaar en ouder, Digitalisering, Innovatie en Informatie - 55 jaar en ouder, Ruimte en Economie - 45 tot 55 jaar, Ruimte en Economie - 55 tot 60 jaar en Ruimte en Economie - 60 jaar en ouder.

- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorieën Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM - 45 jaar en ouder, Digitalisering, Innovatie en Informatie - 35 tot 45 jaar, Digitalisering, Innovatie en Informatie - 45 tot 55 jaar en Ruimte en Economie - jonger dan 35 jaar.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Bedrijfsvoering - jonger dan 35 jaar, Bedrijfsvoering - 35 tot 45 jaar en Digitalisering, Innovatie en Informatie - jonger dan 35 jaar.

2.2.21b Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en leeftijd - deel twee van twee



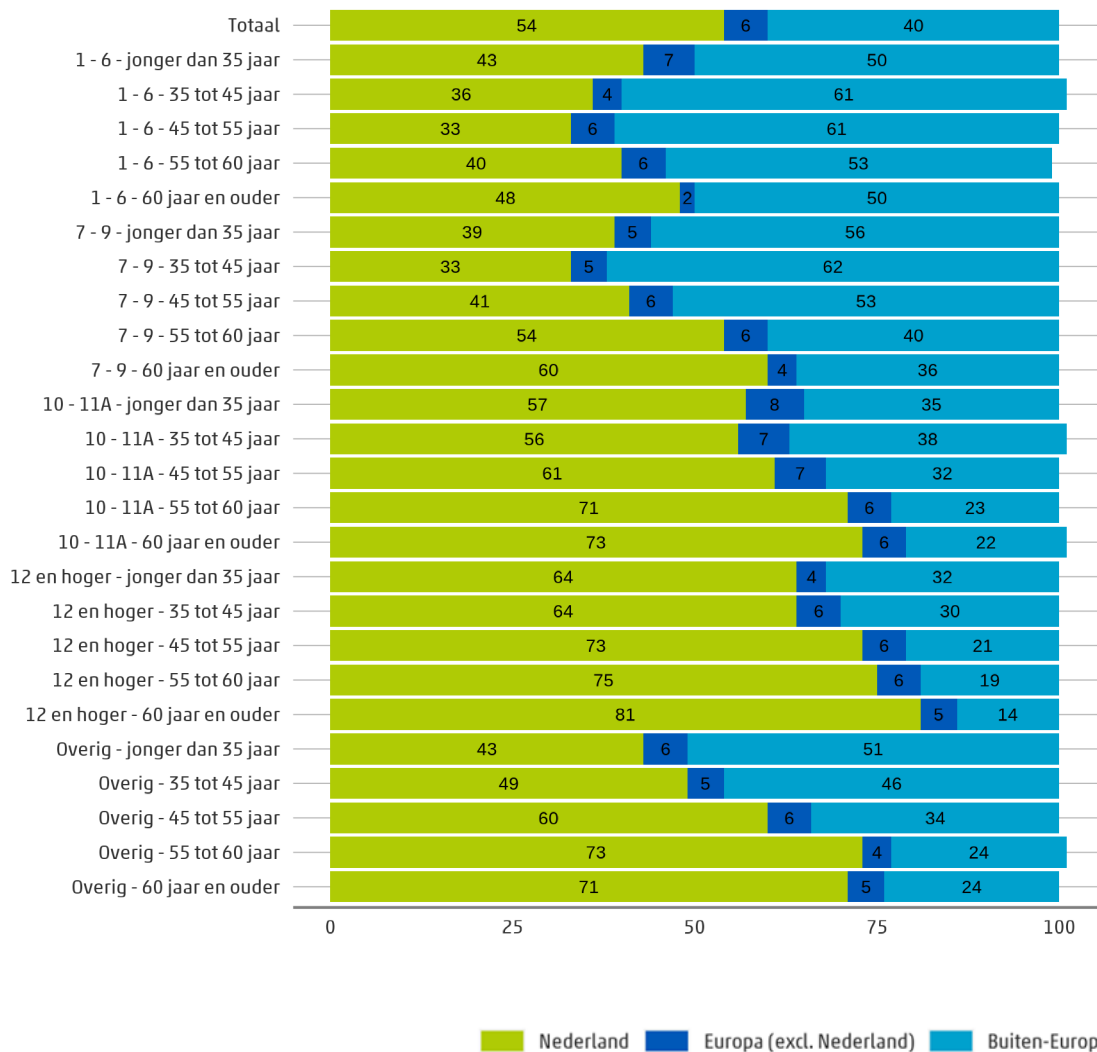
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - 60 jaar en ouder, Stadsdeelorganisaties - 55 tot 60 jaar en Stadsdeelorganisaties - 60 jaar en ouder.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - jonger dan 35 jaar, Sociaal - 35 tot 45 jaar, Sociaal - 45 tot 55 jaar, Stadsdeelorganisaties - jonger dan 35 jaar, Stadsdeelorganisaties - 35 tot 45 jaar, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - jonger dan 35 jaar, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - 35 tot 45 jaar, Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - 45 tot 55 jaar en Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening - 55 tot 60 jaar.

2.2.22 Salarisschaal en leeftijd

Het tweeëntwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is salarisschaal en leeftijd. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.22 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar salarisschaal en leeftijd



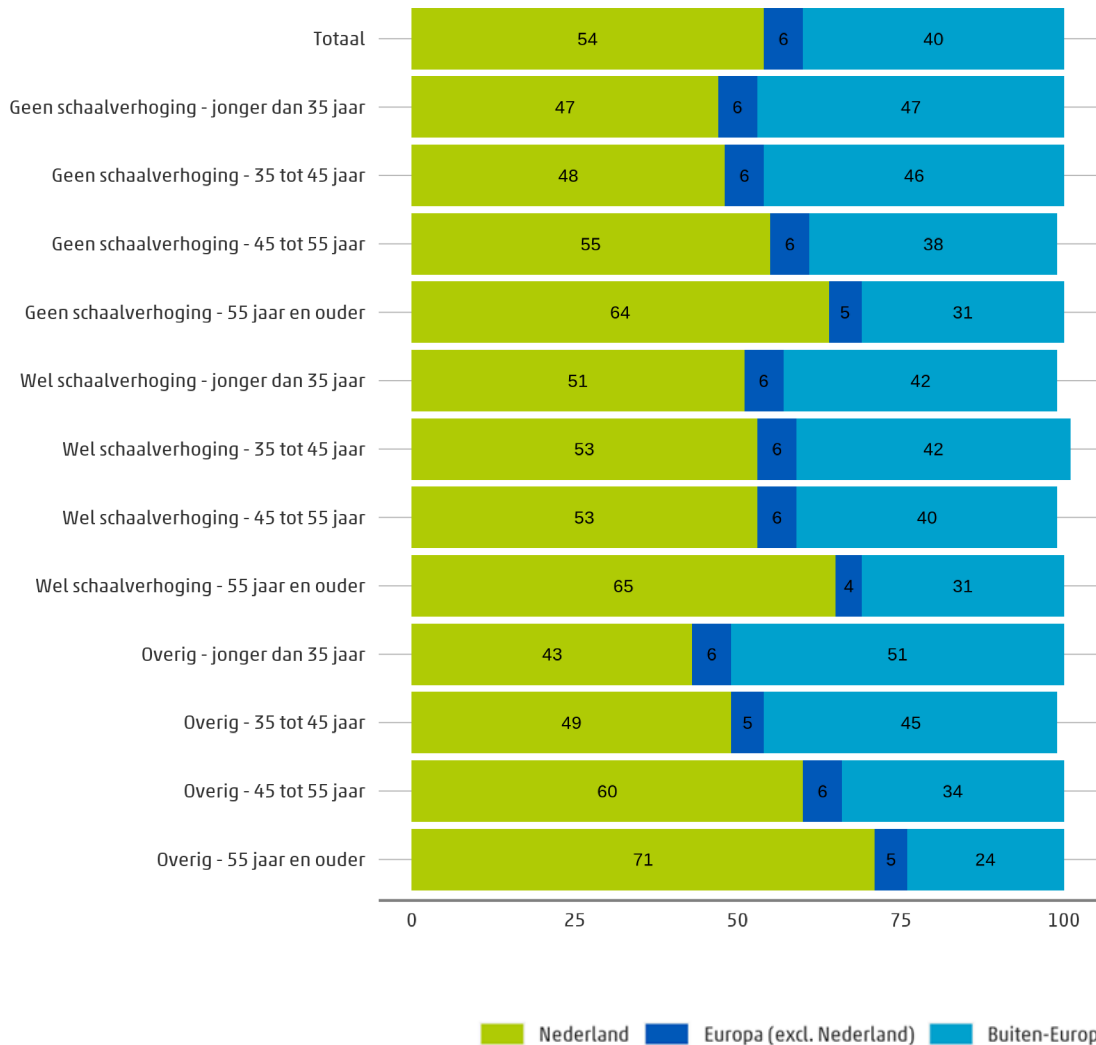
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 10 - 11A - 45 tot 55 jaar, 10 - 11A - 55 tot 60 jaar, 10 - 11A - 60 jaar en ouder, 12 en hoger - jonger dan 35 jaar, 12 en hoger - 35 tot 45 jaar, 12 en hoger - 45 tot 55 jaar, 12 en hoger - 55 tot 60 jaar, 12 en hoger - 60 jaar en ouder, Overig - 55 tot 60 jaar en Overig - 60 jaar en ouder.
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie 10 - 11A - jonger dan 35 jaar.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën 1 - 6 - jonger dan 35 jaar, 1 - 6 - 35 tot 45 jaar, 1 - 6 - 45 tot 55 jaar, 1 - 6 - 55 tot 60 jaar, 1 - 6 - 60 jaar en ouder, 7 - 9 - jonger dan 35 jaar, 7 - 9 - 35 tot 45 jaar, 7 - 9 - 45 tot 55 jaar, Overig - jonger dan 35 jaar en Overig - 35 tot 45 jaar.

2.2.23 Schaalverhoging en leeftijd

Het drieëntwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is schaalverhoging en leeftijd. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.23 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar schaalverhoging en leeftijd



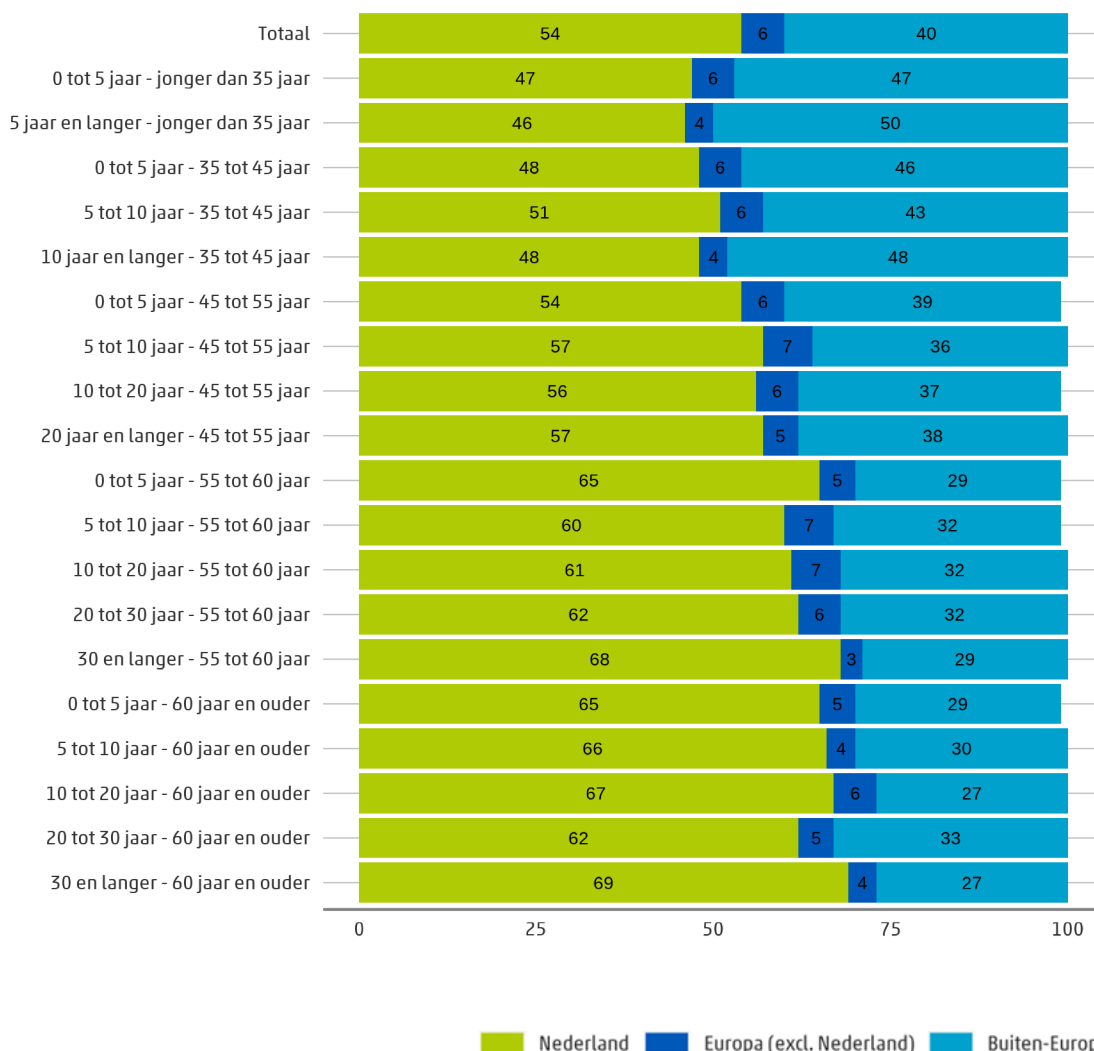
Onder schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2023 en 30 november 2024 één of meerdere salarisschalen omhoog zijn gegaan. Onder geen schaalverhoging wordt verstaan de medewerkers die in de periode tussen 1 december 2023 en 30 november 2024 in dezelfde salarisschaal zijn gebleven. De groep 'Overig' bevat externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal waar verhoging van salarisschaal niet van toepassing is.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Geen schaalverhoging - 55 jaar en ouder, Wel schaalverhoging - 55 jaar en ouder en Overig - 55 jaar en ouder.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Geen schaalverhoging - jonger dan 35 jaar, Geen schaalverhoging - 35 tot 45 jaar, Wel schaalverhoging - jonger dan 35 jaar, Wel schaalverhoging - 35 tot 45 jaar, Overig - jonger dan 35 jaar en Overig - 35 tot 45 jaar.

2.2.24 Werkduur en leeftijd

Het vierentwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is werkduur en leeftijd. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.24 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar werkduur en leeftijd



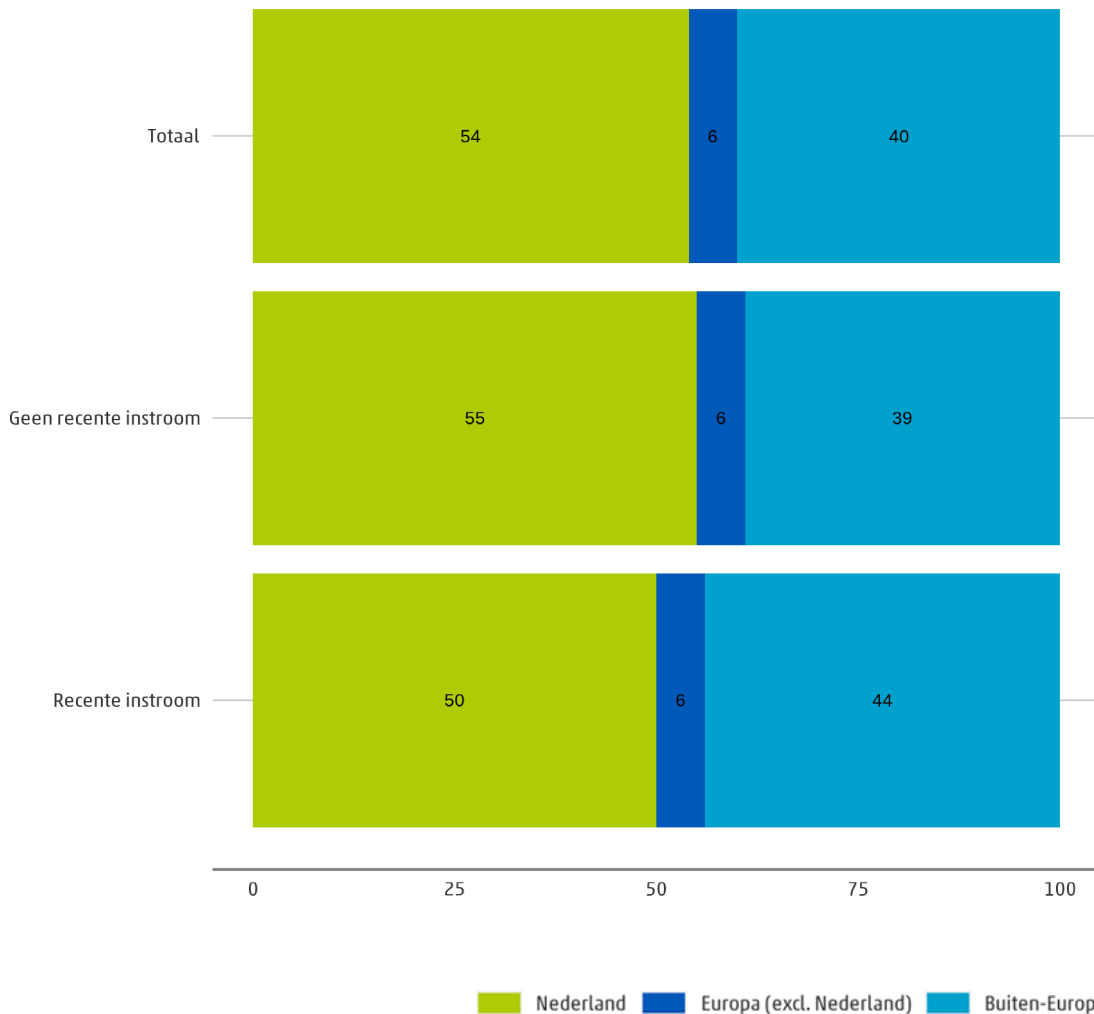
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 0 tot 5 jaar - 55 tot 60 jaar, 10 tot 20 jaar - 55 tot 60 jaar, 20 tot 30 jaar - 55 tot 60 jaar, 30 en langer - 55 tot 60 jaar, 0 tot 5 jaar - 60 jaar en ouder, 5 tot 10 jaar - 60 jaar en ouder, 10 tot 20 jaar - 60 jaar en ouder, 20 tot 30 jaar - 60 jaar en ouder en 30 en langer - 60 jaar en ouder.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën 0 tot 5 jaar - jonger dan 35 jaar, 5 jaar en langer - jonger dan 35 jaar, 0 tot 5 jaar - 35 tot 45 jaar, 5 tot 10 jaar - 35 tot 45 jaar en 10 jaar en langer - 35 tot 45 jaar.

2.2.25 Recente instroom

Het vijftiendwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is recente instroom. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.25 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar recente instroom



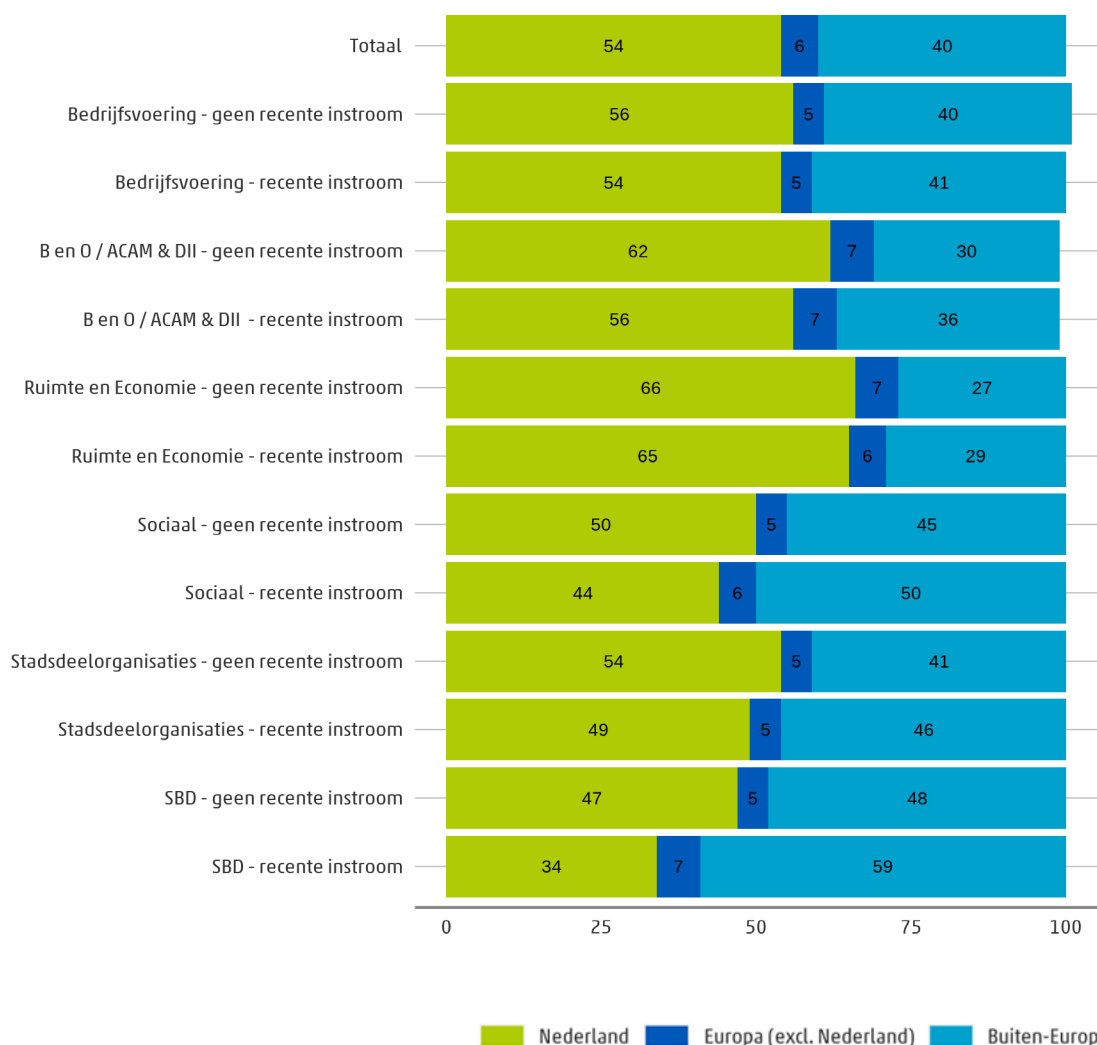
Onder recente instroom wordt verstaan de medewerkers die later dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam. Onder geen recente instroom wordt verstaan de medewerkers die eerder dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorie Recente instroom.

2.2.26 Cluster en recente instroom

Het zesentwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is cluster en recente instroom. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.26 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar cluster en recente instroom



B en O / ACAM & DII = Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM & Digitalisering, Innovatie en Informatie

SBD = Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening

Onder recente instroom wordt verstaan de medewerkers die later dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Onder geen recente instroom wordt verstaan de medewerkers die eerder dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

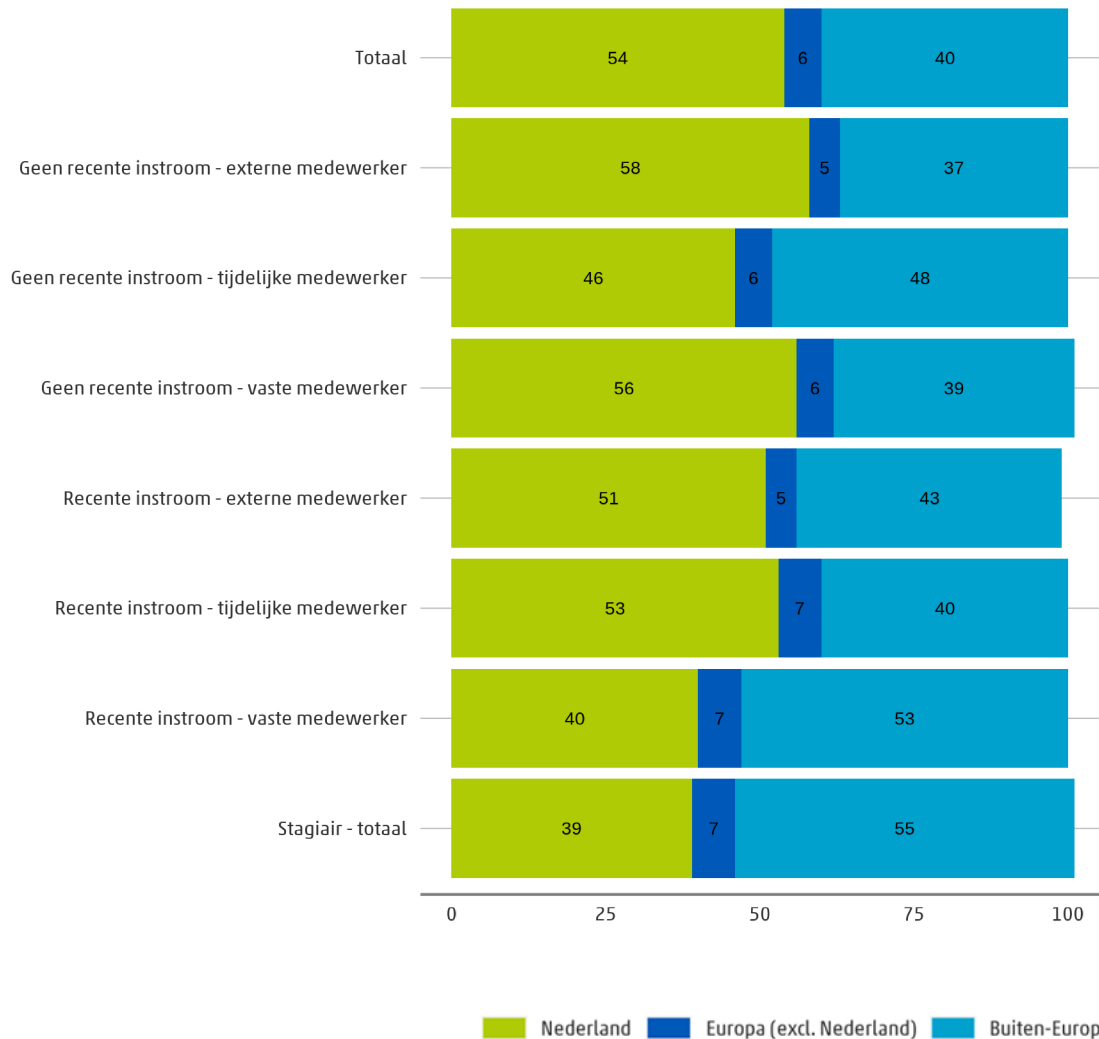
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën B en O / ACAM & DII - geen recente instroom, Ruimte en Economie - geen recente instroom en Ruimte en Economie - recente instroom.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Sociaal - geen recente instroom, Sociaal - recente instroom, Stadsdeelorganisaties - recente instroom, SBD - geen recente instroom en SBD - recente instroom.

2.2.27 Recente instroom en dienstverband

Het zevenentwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is recente instroom en dienstverband. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.27 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar recente instroom en dienstverband



Onder recente instroom wordt verstaan de medewerkers die later dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

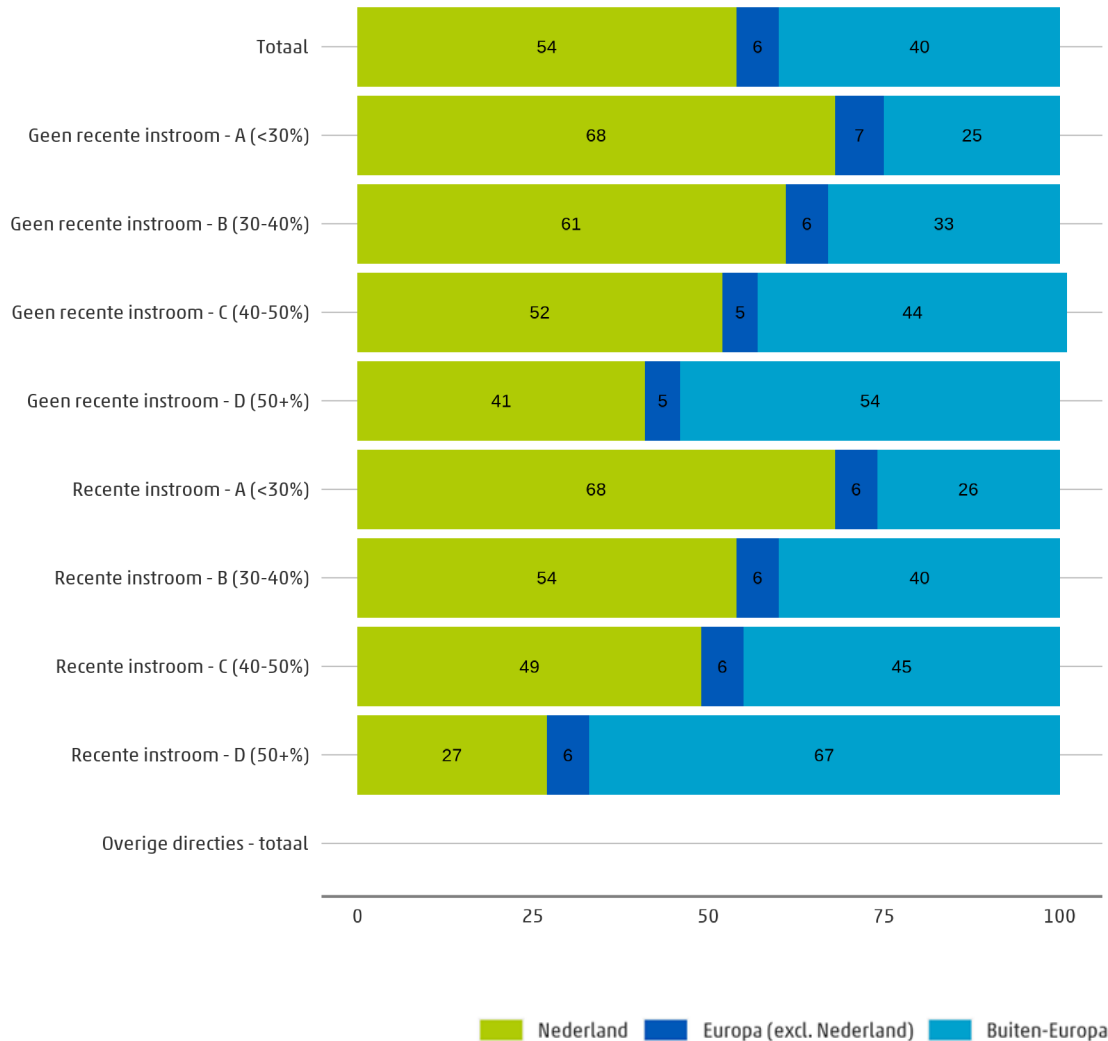
Onder geen recente instroom wordt verstaan de medewerkers die eerder dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - tijdelijke medewerker, Recente instroom - externe medewerker, Recente instroom - vaste medewerker en Stagiair - totaal.

2.2.28 Recente instroom en diversiteitscategorie directie

Het achtentwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is recente instroom en diversiteitscategorie directie. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.28 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar recente instroom en diversiteitscategorie directie



Onder recente instroom wordt verstaan de medewerkers die later dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Onder geen recente instroom wordt verstaan de medewerkers die eerder dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Op verzoek van de Gemeente Amsterdam zijn de directies op basis van het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland in vijf categorieën ingedeeld. Zie Tabel 13 voor de indeling per categorie.

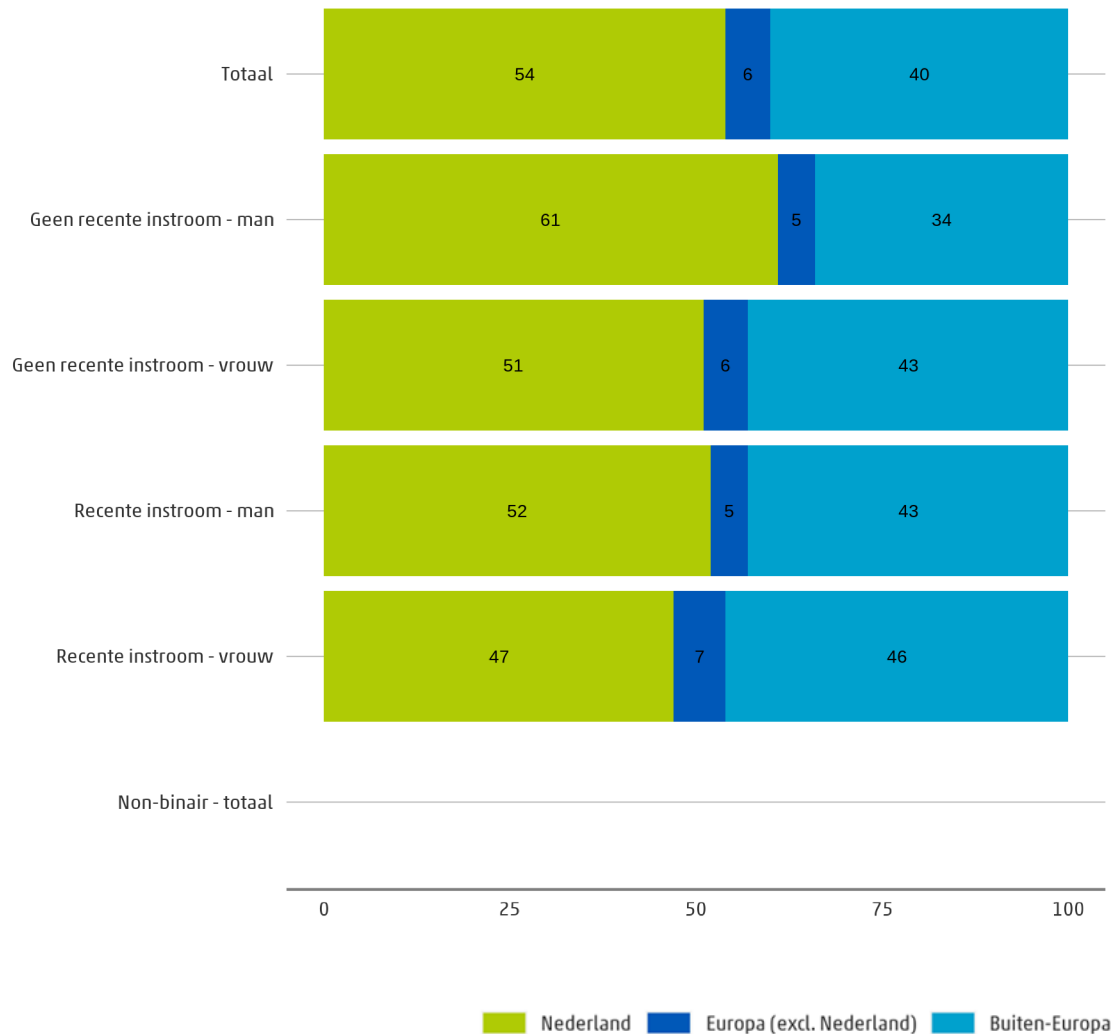
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - A (<30%), Geen recente instroom - B (30-40%) en Recente instroom - A (<30%).

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - C (40-50%), Geen recente instroom - D (50+%), Recente instroom - C (40-50%) en Recente instroom - D (50+%).

2.2.29 Recente instroom en geslacht

Het negenenentwintigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is recente instroom en geslacht. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.29 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar recente instroom en geslacht



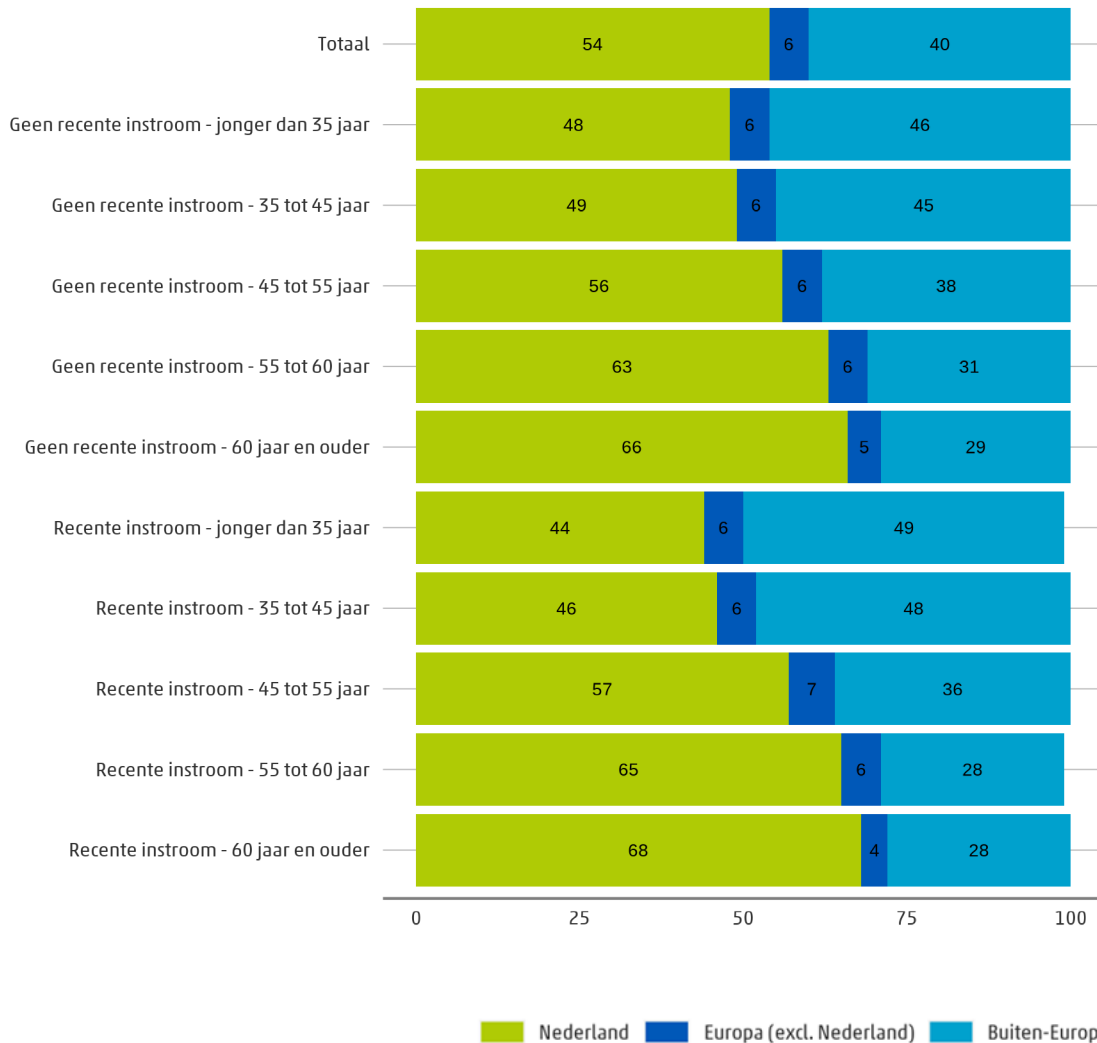
Onder recente instroom wordt verstaan de medewerkers die later dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam. Onder geen recente instroom wordt verstaan de medewerkers die eerder dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorie Geen recente instroom - man.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - vrouw, Recente instroom - man en Recente instroom - vrouw.

2.2.30 Recente instroom en leeftijd

Het dertigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is recente instroom en leeftijd. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.30 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar recente instroom en leeftijd



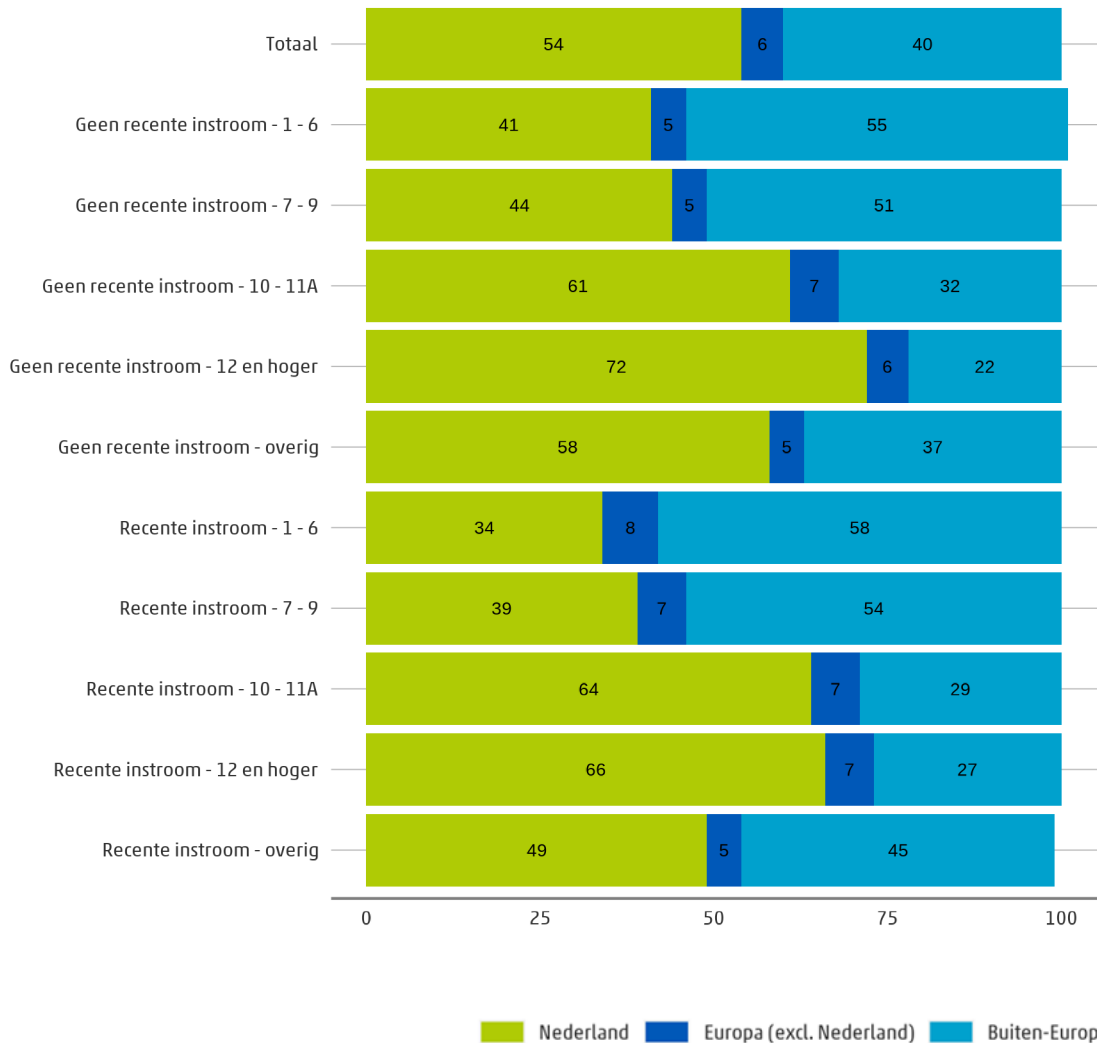
Onder recente instroom wordt verstaan de medewerkers die later dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam. Onder geen recente instroom wordt verstaan de medewerkers die eerder dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - 55 tot 60 jaar, Geen recente instroom - 60 jaar en ouder, Recente instroom - 55 tot 60 jaar en Recente instroom - 60 jaar en ouder.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - jonger dan 35 jaar, Geen recente instroom - 35 tot 45 jaar, Recente instroom - jonger dan 35 jaar en Recente instroom - 35 tot 45 jaar.

2.2.31 Recente instroom en salarisschaal

Het eenendertigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is recente instroom en salarisschaal. Onderstaande grafiek toont per subgroep de verdeling van de werknemers op peildatum 30 november 2025 over de drie categorieën van herkomstland.

2.2.31 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar recente instroom en salarisschaal



Onder recente instroom wordt verstaan de medewerkers die later dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Onder geen recente instroom wordt verstaan de medewerkers die eerder dan 1 december 2024 in dienst zijn getreden bij de Gemeente Amsterdam.

Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland - **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - 10 - 11A, Geen recente instroom - 12 en hoger, Recente instroom - 10 - 11A en Recente instroom - 12 en hoger.

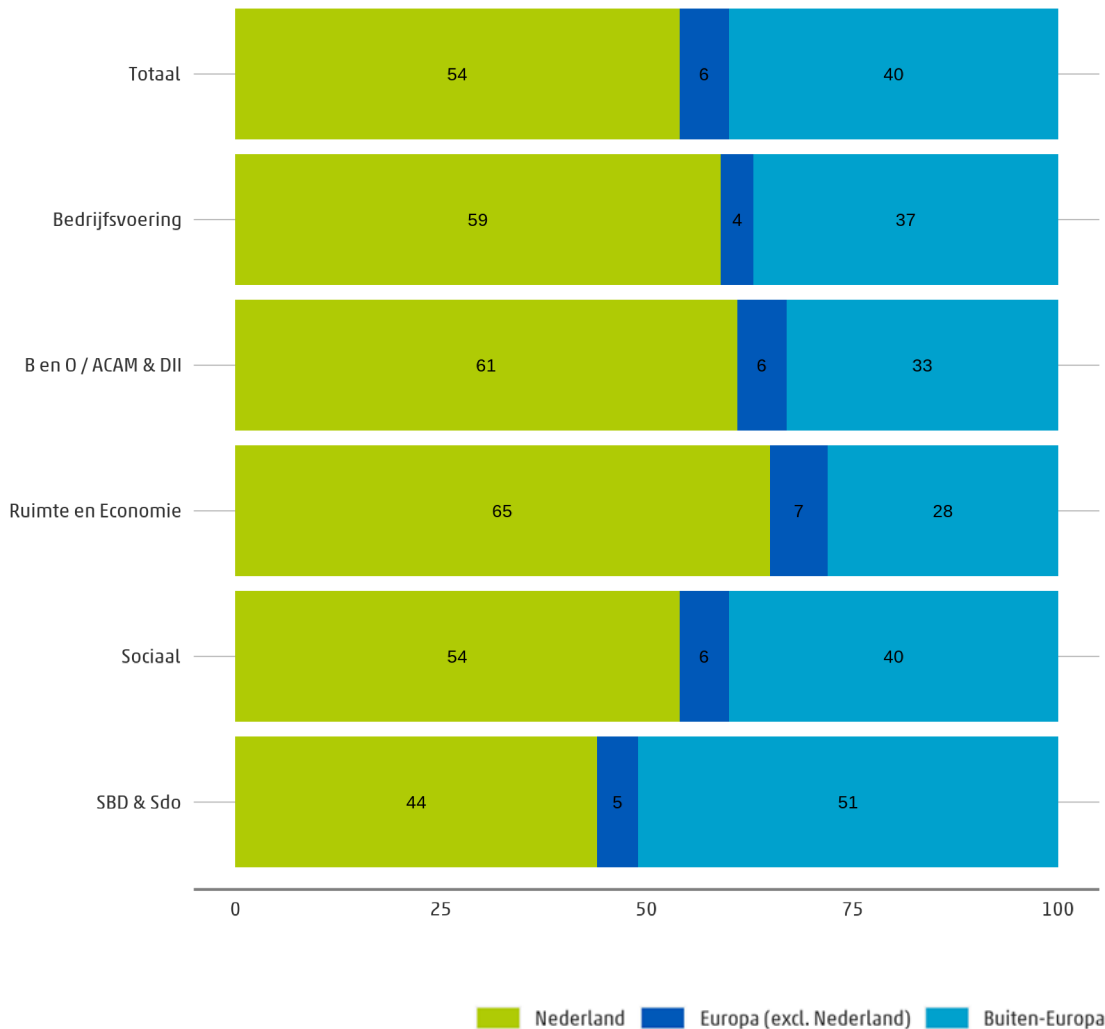
- **Europa (exclusief Nederland)** relatief vaak voor in de categorie Recente instroom - 1 - 6.

- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Geen recente instroom - 1 - 6, Geen recente instroom - 7 - 9, Recente instroom - 1 - 6, Recente instroom - 7 - 9 en Recente instroom - overig.

2.2.32 Uitstroom naar cluster

Het tweeëndertigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is uitstroom naar cluster. Onderstaande grafiek toont de verdeling van de uitgestroomde werknemers tussen 1 december 2024 en 30 november 2025 over de drie herkomstlandcategorieën.

2.2.32 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar uitstroom naar cluster



B en O / ACAM & DII = Bestuur en Organisatie / Auditdienst ACAM & Digitalisering, Innovatie en Informatie

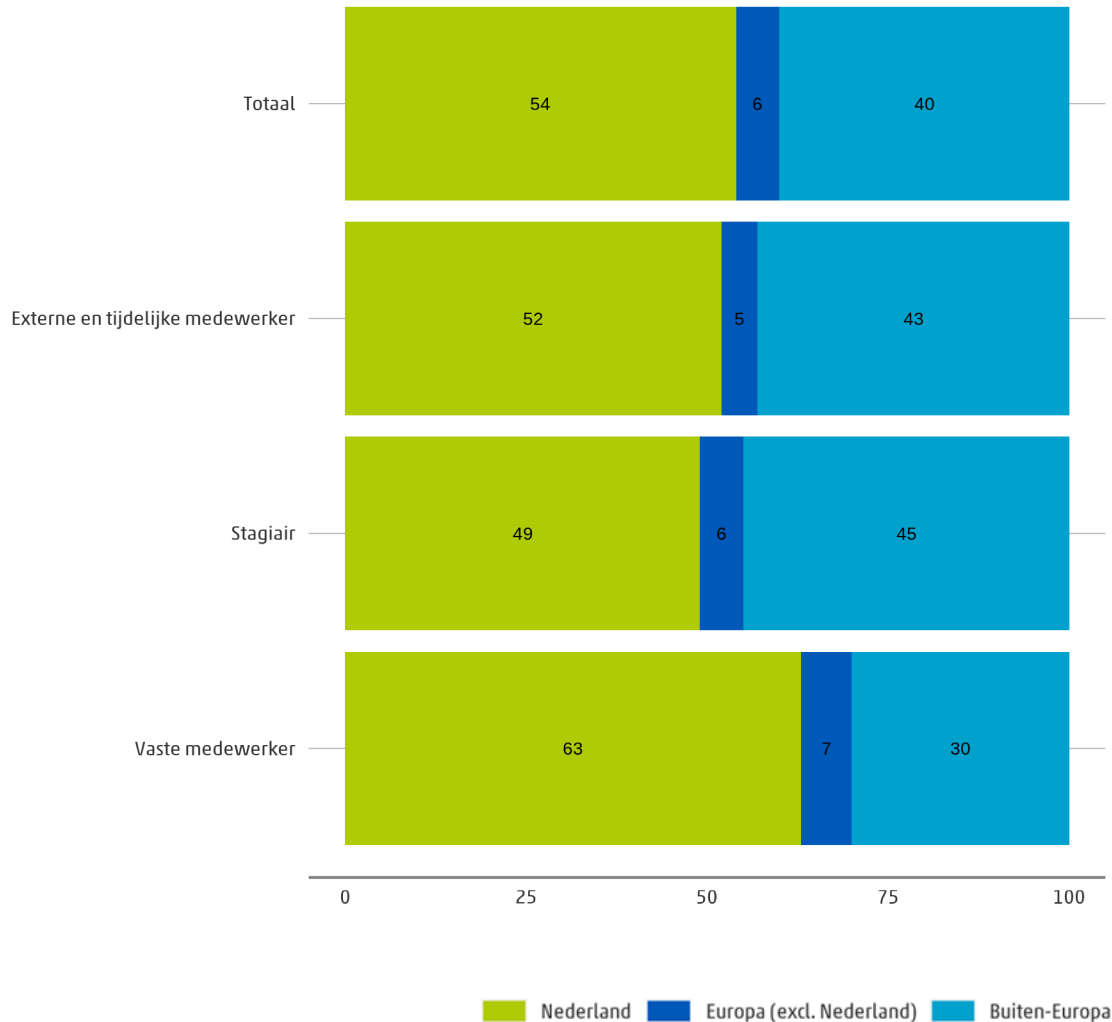
SBD & Sdo = Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening & Stadsdeelorganisaties

- Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland
- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën B en O / ACAM & DII en Ruimte en Economie.
 - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorie SBD & Sdo.

2.2.33 Uitstroom naar dienstverband

Het drieëndertigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is uitstroom naar dienstverband. Onderstaande grafiek toont de verdeling van de uitgestroomde werknemers tussen 1 december 2024 en 30 november 2025 over de drie herkomstlandcategorieën.

2.2.33 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar uitstroom naar dienstverband



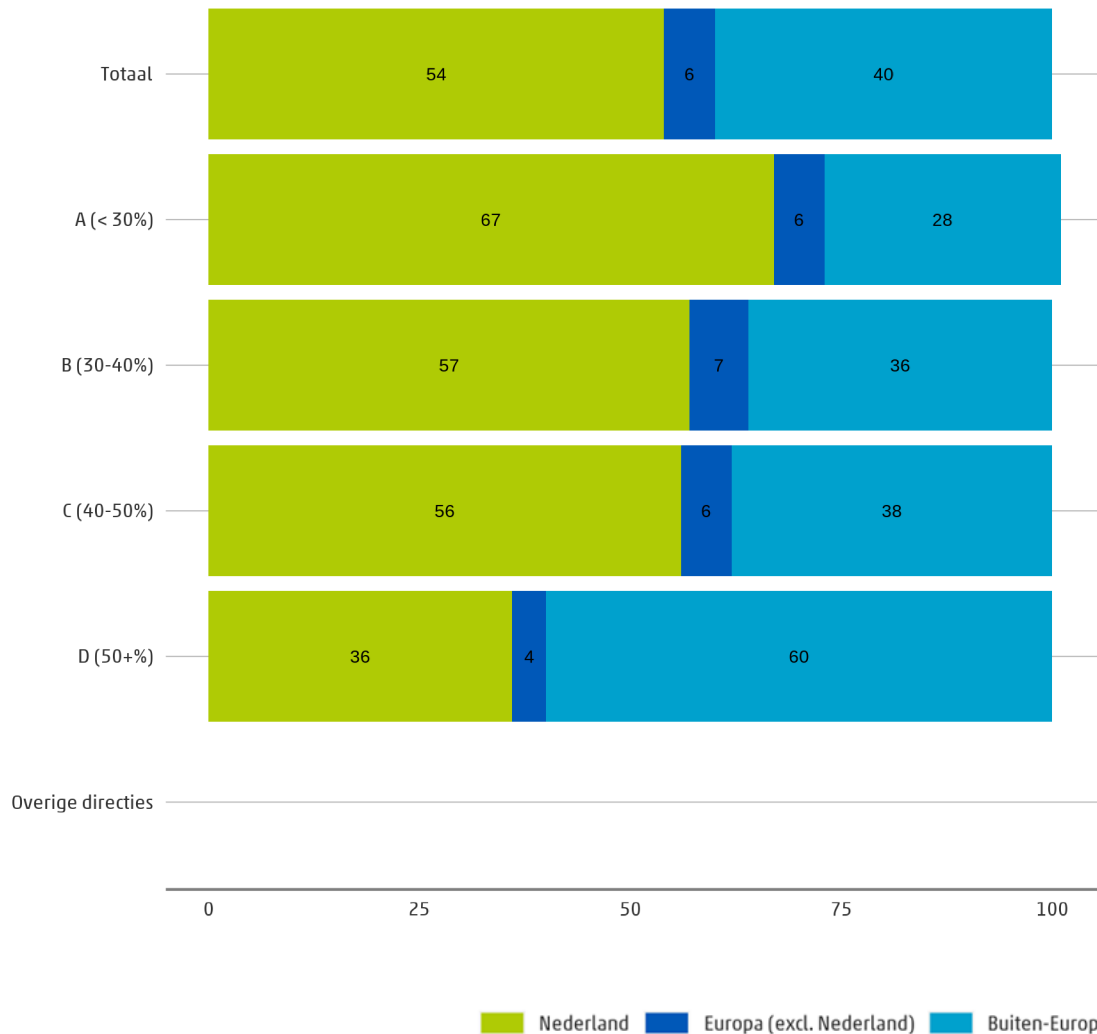
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorie Vaste medewerker.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Externe en tijdelijke medewerker en Stagiair.

2.2.34 Uitstroom naar Directie

Het vierendertigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is uitstroom naar directie. Onderstaande grafiek toont de verdeling van de uitgestroomde werknemers tussen 1 december 2024 en 30 november 2025 over de drie herkomstlandcategorieën.

2.2.34 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar uitstroom naar directie



Op verzoek van de Gemeente Amsterdam zijn de directies op basis van het aandeel werknemers met een Buiten-Europees herkomstland in vijf categorieën ingedeeld. Zie Tabel 13 voor de indeling per categorie.

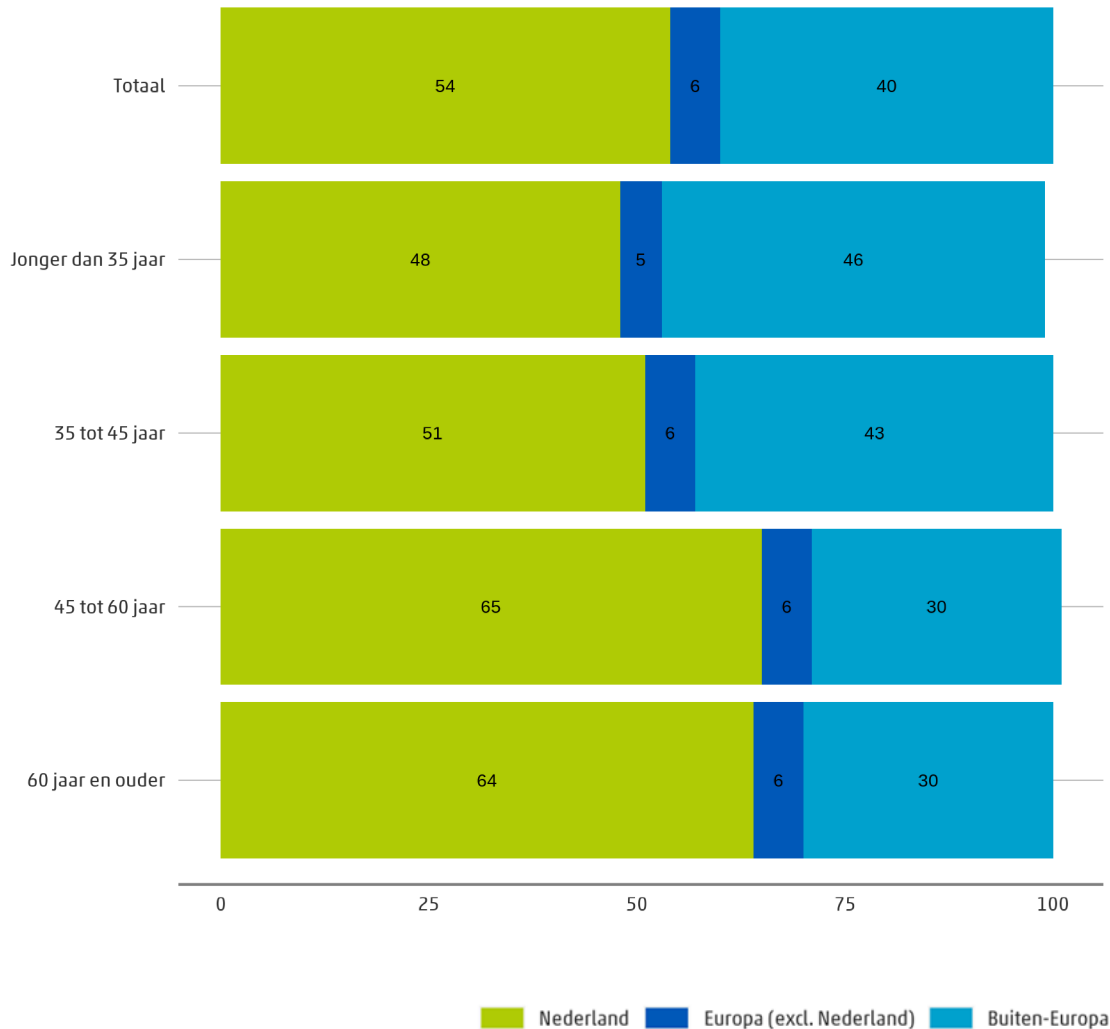
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorie A (< 30%).
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorie D (50+%).

2.2.35 Uitstroom naar leeftijd

Het vijfendertigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is uitstroom naar leeftijd. Onderstaande grafiek toont de verdeling van de uitgestroomde werknemers tussen 1 december 2024 en 30 november 2025 over de drie herkomstlandcategorieën.

2.2.35 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar uitstroom naar leeftijd



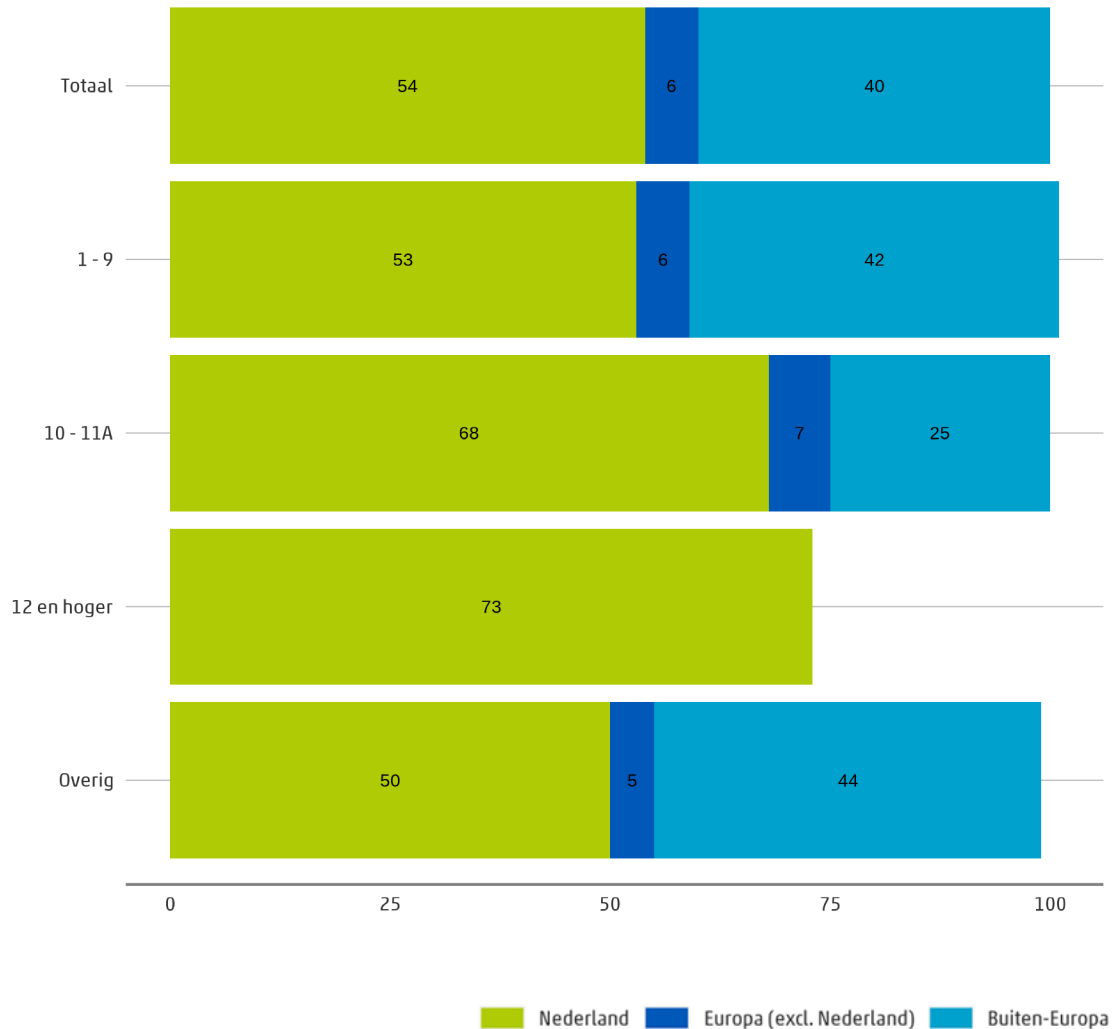
Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland

- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 45 tot 60 jaar en 60 jaar en ouder.
- **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën Jonger dan 35 jaar en 35 tot 45 jaar.

2.2.36 Uitstroom naar salarisschaal

Het zesendertigste kenmerk waarvoor Gemeente Amsterdam deze uitsplitsing heeft gevraagd is uitstroom naar salarisschaal. Onderstaande grafiek toont de verdeling van de uitgestroomde werknemers tussen 1 december 2024 en 30 november 2025 over de drie herkomstlandcategorieën.

2.2.36 Herkomstland werknemers Gemeente Amsterdam naar uitstroom naar salarisschaal



Overige zijn externen, stagiaires en medewerkers met een afwijkende salarisschaal.

- Vergeleken met alle werknemers van Gemeente Amsterdam komen werknemers met een herkomstland
- **Nederland** relatief vaak voor in de categorieën 10 - 11A en 12 en hoger.
 - **Buiten-Europa** relatief vaak voor in de categorieën 1 - 9 en Overig.

Bijlage 1. Toelichting

In deze bijlage wordt meer informatie gegeven over de opzet van het onderzoek.

B1.1. Populatie

De figuren 1-31 hebben betrekking op de werknemers van Gemeente Amsterdam op peildatum 30 november 2025 waarvoor Gemeente Amsterdam personeelsgegevens aan het CBS heeft geleverd. In totaal is informatie geleverd van 24 097 unieke werknemers. Voor sommige werknemers was het niet mogelijk om met de beschikbare informatie het herkomstland te bepalen. Dit betrof minder dan 0,1 procent van de werknemers van Gemeente Amsterdam. De figuren 32-36 hebben betrekking op werknemers die zijn uitgestroomd in de periode 1 december 2024 tot en met 30 november 2025 waarvoor de Gemeente Amsterdam personeelsgegevens aan het CBS heeft geleverd. In totaal is informatie geleverd van 3 059 unieke werknemers. Voor ieder van hen heeft het CBS het herkomstland kunnen bepalen.

B1.2. Peildatum

30 november 2025

B1.3. Variabelen

Voor de figuren 1-31 heeft Gemeente Amsterdam werknemersgegevens uit hun personeelsadministratie aan het CBS geleverd, namelijk Burgerservicenummer (BSN), cluster, dienstverband, directie, doorstroom, managementfunctie, salarisschaal, schaalverhoging, trede, geslacht, leeftijd, werkduur en instroom. Voor de figuren 32-36 heeft Gemeente Amsterdam voor elk van de uitgestroomde werknemers BSN, cluster, dienstverband, directie, leeftijd en salarisschaal uit hun personeelsadministratie aan het CBS geleverd. Voor meer informatie over deze kenmerken verwijst het CBS naar Gemeente Amsterdam.

B1.4. Methode

Vanwege privacy heeft het CBS de direct identificerende persoonsgegevens voorafgaand aan de verwerkingen vervangen door een pseudosleutel. Vervolgens is via deze pseudosleutel het herkomstland van de werknemers afgeleid uit de Basisregistratie Personen (BRP) en zijn de resultaten per subgroep geaggregeerd. Voor meer informatie over de opzet van het onderzoek en kwaliteit van de uitkomsten zie de onderzoeksomschrijving van de ingezoomde variant van de Barometer Culturele Diversiteit⁴⁾.

Bij enkele figuren worden in het oog springende resultaten toegelicht. De subgroepen die hierin worden toegelicht wijken af van de verdeling naar herkomstland in vergelijking met de organisatie als geheel. Een subgroep wordt gezien als opvallend als (1) het percentage met Nederland als herkomstland zeven of meer procent afwijkt van het percentage voor de organisatie als geheel; (2) het percentage werknemers met een Europees herkomstland twee of meer procent afwijkt van het percentage voor de organisatie als geheel; en/of (3) het percentage werknemers met een Buiten-Europees herkomstland twee of meer procent afwijkt van dat van de organisatie als geheel.

⁴⁾ CBS Onderzoeksomschrijving: Barometer Culturele Diversiteit ingezoomde variant

B1.5. Bescherming van persoonsgegevens

De cijfers geven de procentuele verdeling naar herkomstland weer. Om onthulling van informatie over individuele personen te voorkomen, zijn de percentages afgerond op hele getallen. Het tegengaan van de kans op onthulling is ook de reden dat de subgroepen voldoende omvangrijk moeten zijn (uitgangspunt is minimaal 250 werknemers per subgroep).

Het aantal werknemers per subgroep waarop de verdeling naar herkomstland is gebaseerd, kan variëren tussen groepen (balken binnen de figuren in het vorige hoofdstuk) in een figuur. Het aantal werknemers wordt niet weergegeven in de figuren, omdat hiermee bedrijfsinformatie onthuld zou (kunnen) worden. Indien nodig zijn percentages die tot onthulling van individuele personen kunnen leiden onderdrukt (niet weergegeven). Door deze afronding en onderdrukking kan het voorkomen dat de percentages niet optellen tot 100 procent.

B1.6. Privacy

Privacy is een groot goed. Ook als je niks te verbergen hebt, heb je heel wat te beschermen. Het CBS is het statistisch bureau van Nederland dat onafhankelijk onderzoek uitvoert. Het CBS werkt bij elk onderzoek met strenge eisen om data op een veilige manier te verwerven, te verwerken en te publiceren en is transparant over de manier van werken en de methodieken.

Het CBS verzamelt gegevens van natuurlijke personen, bedrijven en instellingen. Dit is wettelijk vastgelegd in de CBS-wet en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Voor dit onderzoek heeft Gemeente Amsterdam de personeelsgegevens via een beveiligd uploadportaal geleverd. Identificerende persoonskenmerken zijn na ontvangst direct gepseudonimiseerd. Hierdoor kan het onderzoek alleen worden uitgevoerd op gegevens met een pseudosleutel.

Bij publicatie zorgt het CBS er bovendien voor dat natuurlijke personen of bedrijven niet herkenbaar of herleidbaar zijn. Ook hanteert het CBS diverse maatregelen tegen diefstal, verlies of misbruik van persoonsgegevens. Het CBS levert geen herkenbare gegevens aan derden, ook niet aan andere overheidsinstellingen. Wel kunnen sommige (wetenschappelijke) instellingen onder strenge voorwaarden toegang krijgen tot gegevens met pseudosleutel op persoons- of bedrijfsniveau. Dit noemen we microdata. Voor meer informatie, zie onze website (www.cbs.nl/privacy).

De Barometer Culturele Diversiteit valt onder dezelfde privacyregels van het CBS, met als extra bescherming dat de personeelsgegevens die een organisatie aanlevert uitsluitend voor de betreffende Barometer Culturele Diversiteit gebruikt worden. Dit is ook opgenomen in de leveringsovereenkomst die de organisatie met het CBS afsluit. In lijn met het publicatiebeleid van het CBS worden de resultaten openbaar gepubliceerd. Het betreffen de geaggregeerde gegevens, die niet herleidbaar zijn tot individuele personen. Gemeente Amsterdam heeft hiermee ingestemd bij het tekenen van het projectvoorstel dat voor de Barometer Culturele Diversiteit opgesteld is.

Bijlage 2. Begrippen, afkortingen en bronnen

In deze bijlage wordt meer informatie gegeven over de begrippen, afkortingen en bronnen die in dit onderzoek gebruikt zijn.

B2.1. Begrippen

Herkomstland Kenmerk dat weergeeft in welk land iemand geboren is of waar diens ouders geboren zijn. Het herkomstland van mensen die in het buitenland zijn geboren wordt bepaald door hun eigen geboorteland. Bij mensen die in Nederland geboren zijn, wordt het herkomstland bepaald door het geboorteland van de ouders. Wanneer beide ouders in het buitenland zijn geboren, is het geboorteland van de moeder leidend in het bepalen van het herkomstland. De geboortegegevens van de moeder zijn vaker bekend dan die van de vader. Wanneer de moeder in Nederland is geboren of het geboorteland van de moeder onbekend is, dan wordt het geboorteland van de vader gebruikt. Vervolgens wordt de volgende driedeling gemaakt wat betreft herkomstland: Nederland, Europa (exclusief Nederland) en Buiten-Europa.

Werknemer Medewerker die Gemeente Amsterdam tot de populatie van het onderzoek rekent.

B2.2. Afkortingen

BRP Basisregistratie Personen

BSN Burgerservicenummer

CBS Centraal Bureau voor de Statistiek

SZW Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

B2.3. Bronnen

Basisregistratie Personen (BRP) De BRP is de digitale bevolkingsregistratie van Nederland, en (sinds 2014) de opvolger van de Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens (GBA). De BRP bevat gegevens over ingezetenen en niet-ingezetenen. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van de gegevens over ingezetenen. Gegevens over niet-ingezetenen worden bijgehouden door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Elke persoon die naar verwachting ten minste vier maanden rechtmatig in Nederland verblijft, moet ingeschreven worden als ingezetene. Wanneer iemand niet aan deze voorwaarden voldoet maar wel een relatie heeft met de Nederlandse overheid, wordt de persoon ingeschreven als niet-ingezetene. Te denken valt aan mensen die buiten Nederland wonen en hier werken, studeren, onroerend goed bezitten, vanuit Nederland een uitkering genieten, enzovoorts. Ook ingezetenen die naar verwachting ten minste acht maanden buiten Nederland verblijven, worden niet-ingezetene. In de BRP zijn van iedere ingeschrevene gegevens als BSN, geboortedatum, geslacht, geboorteland en woonplaats geregistreerd, van ingezetenen bovendien gegevens over de ouders, partners en kinderen. Voor ingezetenen wordt een adres in Nederland geregistreerd, voor niet-ingezetenen een adres buiten Nederland. Voor meer informatie over de BRP wordt verwezen naar de website

van de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens⁵⁾. Gemeenten zijn de leverancier. Het betreft integrale data die doorlopend geactualiseerd worden. In dit onderzoek worden alleen de gegevens gebruikt van personen die als ingezetene in de BRP ingeschreven staan of ooit ingeschreven hebben gestaan.

Personeelsadministratie Gemeente Amsterdam Voor de figuren 1-31 heeft Gemeente Amsterdam werknemersgegevens uit hun personeelsadministratie aan het CBS geleverd, namelijk Burgerservicenummer (BSN), cluster, dienstverband, directie, doorstroom, managementfunctie, salarisschaal, schaalverhoging, trede, geslacht, leeftijd, werkduur en instroom. Voor de figuren 32-36 heeft Gemeente Amsterdam voor elk van de uitgestroomde werknemers BSN, cluster, dienstverband, directie, leeftijd en salarisschaal uit hun personeelsadministratie aan het CBS geleverd. Voor meer informatie over deze kenmerken verwijst het CBS naar Gemeente Amsterdam.

Gemeente Amsterdam heeft eerder meegedaan aan de Barometer Culturele Diversiteit. De vergelijkbaarheid met deze eerdere meting is afhankelijk van de mate waarin de huidige door Gemeente Amsterdam aangeleverde medewerkersgegevens overeenkomen met die van de eerdere meting.

Het CBS voert geen uitgebreide kwaliteitscontroles en correcties uit op de geleverde medewerkersgegevens. Organisaties bepalen ook zelf of zij bijvoorbeeld externe inhuurkrachten wel of niet meenemen in de populatie en op welke manier ervoor gezorgd wordt dat elke werknemer maar eenmaal voorkomt in de populatie, in het geval dat een werknemer bijvoorbeeld meerdere functies heeft binnen de organisatie.

⁵⁾ <https://www.rvig.nl/brp>