Rapportage

Barometer Culturele Diversiteit
Het Nederlandse Rode Kruis
Peiljaar 2024

Colofon

Uitgever
Centraal Bureau voor de Statistiek
Henri Faasdreef 312, 2492 JP Den Haag
www.cbs.nl

Inlichtingen
Vragen over deze publicatie kunnen gestuurd worden aan het CBS onder vermelding van de naam van de organisatie. Ons e-mailadres is barometer.culturele.diversiteit@cbs.nl

1 Inleiding

Op verzoek[1)] van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) biedt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) organisaties met meer dan 250 werknemers de mogelijkheid om gebruik te maken van de Barometer Culturele Diversiteit. Hierdoor kunnen zij, op basis van het herkomstland van de werknemers, inzicht krijgen in de culturele diversiteit binnen hun organisatie. Herkomstlanden worden daarbij in drie categorieën opgedeeld: Nederland, Europa (exclusief Nederland) en Buiten-Europa.[2)]

Op verzoek van Het Nederlandse Rode Kruis heeft het CBS een Barometer Culturele Diversiteit voor deze organisatie opgesteld. Het Nederlandse Rode Kruis heeft gekozen voor de algemene variant van de Barometer Culturele Diversiteit. Hierbij worden cijfers gegeven over het herkomstland van werknemers op organisatieniveau.

Deze rapportage is een aanvulling op de gepubliceerde tabellenset van Het Nederlandse Rode Kruis met peiljaar 2024. In het volgende hoofdstuk staan de resultaten visueel weergegeven. Daarna volgen de bijlagen, met in Bijlage 1 een toelichting bij het onderzoek (populatie, peiljaar, variabelen, methode, bescherming van persoonsgegevens en privacy). In Bijlage 2 is meer informatie te vinden over de begrippen, afkortingen en bronnen die voor het onderzoek gebruikt zijn.

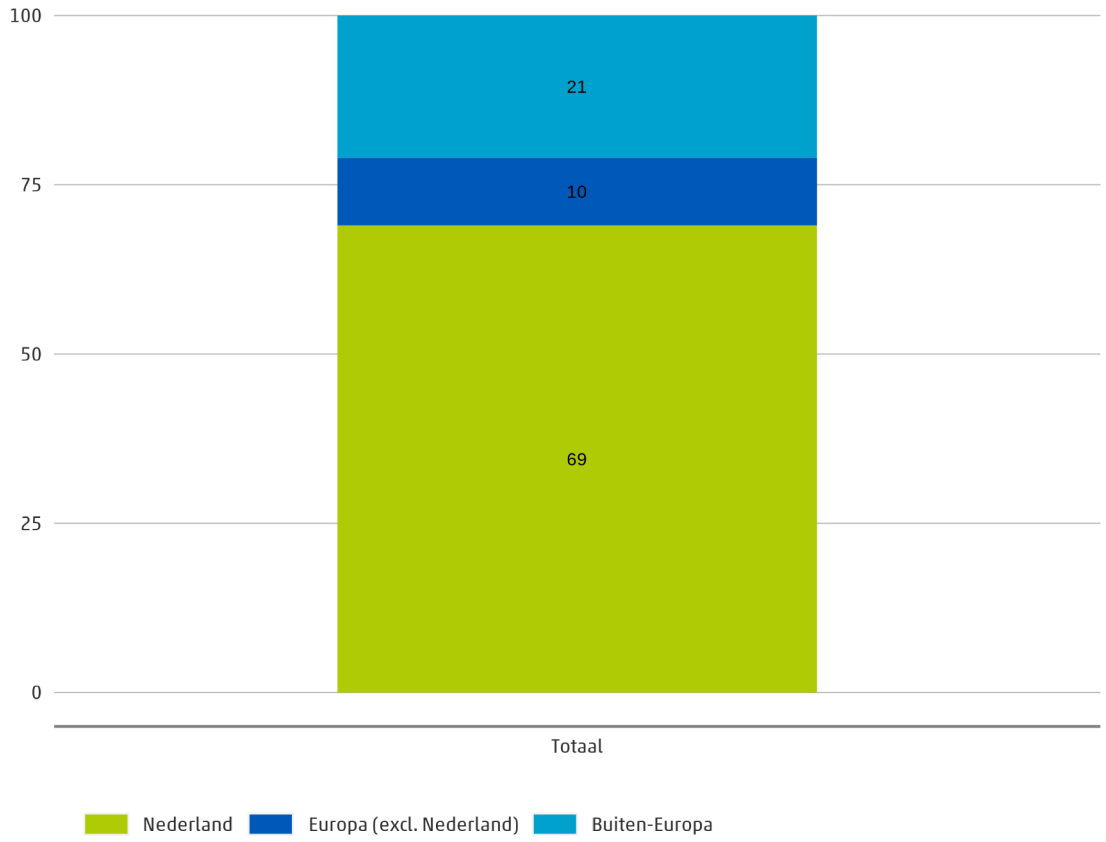
1) Kamerbrief Barometer Culturele Diversiteit komt per 1 juli 2020 beschikbaar
2) Voor meer informatie over de gehanteerde definitie van herkomstland, zie Bijlage 2.

2 Resultaten

In dit hoofdstuk worden de resultaten van de Barometer Culturele Diversiteit voor Het Nederlandse Rode Kruis voor 2024 beschreven.

Onderstaande figuur toont de verdeling van de werknemers van banen bij Het Nederlandse Rode Kruis over de drie categorieën van herkomstland.

2.1. Herkomstland werknemers Het Nederlandse Rode Kruis, 2024*



* = voorlopige cijfers

Zoals in deze figuur is te zien is bij 69 procent van de banen bij Het Nederlandse Rode Kruis sprake van een werknemer met Nederland als herkomstland, bij 10 procent van een herkomstland van een overig Europees land en bij 21 procent van een Buiten-Europees herkomstland.

Op verzoek van SZW publiceert het CBS ook het Dashboard Barometer Culturele Diversiteit[3)]. Dit dashboard geeft landelijke cijfers over het herkomstland van de werkzame beroepsbevolking en van werknemers in Nederland. In 2024 had bijvoorbeeld 72 procent van de werkzame beroepsbevolking Nederland als herkomstland, 9 procent een ander Europees herkomstland en 18 procent een Buiten-Europees herkomstland. Voor organisaties kan het ook relevant zijn om hun eigen cijfers te vergelijken met het herkomstland van werknemers in een bepaalde regio en/of bedrijfstak. Deze cijfers staan ook op het dashboard.

3) https://dashboards.cbs.nl/v5/barometerculturelediversiteit/

Bijlage 1. Toelichting

In deze bijlage wordt meer informatie gegeven over de opzet van het onderzoek.

B1.1. Populatie

De populatie van dit onderzoek bestaat uit alle banen die in de Polisadministratie van 2024 voorkomen onder de loonheffingennummers die Het Nederlandse Rode Kruis aan het CBS geleverd heeft. Mochten werknemers meerdere contracten hebben dan worden zij vaker geteld.

B1.2. Peiljaar

2024

B1.3. Variabelen

Het Nederlandse Rode Kruis heeft de loonheffingennummers van de eigen organisatie aan het CBS geleverd.

B1.4. Methode

Op basis van de loonheffingennummers van de organisatie heeft het CBS uit de voorlopige versie van de Polisadministratie van 2024 de bijbehorende werknemers geselecteerd. Vervolgens is voor elke werknemer het herkomstland vastgesteld aan de hand van de Basisregistratie Personen (BRP) en zijn de resultaten geaggregeerd. Voor meer informatie over de opzet van het onderzoek en kwaliteit van de uitkomsten zie de onderzoeksomschrijving van de algemene variant van de Barometer Culturele Diversiteit[4)].

B1.5. Bescherming van persoonsgegevens

De tabellen geven de procentuele verdeling naar herkomstland weer. Om onthulling van informatie over individuele personen te voorkomen, zijn de percentages afgerond op hele getallen. Het tegengaan van de kans op onthulling is ook de reden dat de organisaties voldoende aantal werknemers moet hebben (uitgangspunt is minimaal 250 werknemers). Het aantal werknemers wordt niet weergegeven in de tabellen, omdat hiermee bedrijfsinformatie onthuld zou (kunnen) worden. Indien nodig zijn percentages die tot onthulling van individuele personen kunnen leiden onderdrukt door middel van een punt (‘.’). Door deze afronding en onderdrukking kan het voorkomen dat de percentages niet optellen tot 100 procent.

4) CBS Onderzoeksomschrijving: Barometer Culturele Diversiteit algemene variant

B1.6. Privacy

Privacy is een groot goed. Ook als je niks te verbergen hebt, heb je heel wat te beschermen. Het CBS is het statistisch bureau van Nederland dat onafhankelijk onderzoek uitvoert. Het CBS werkt bij elk onderzoek met strenge eisen om data op een veilige manier te verwerven, te verwerken en te publiceren en is transparant over de manier van werken en de methodieken.

Het CBS verzamelt gegevens van natuurlijke personen, bedrijven en instellingen. Dit is wettelijk vastgelegd in de CBS-wet en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Bij publicatie zorgt het CBS er bovendien voor dat natuurlijke personen of bedrijven niet herkenbaar of herleidbaar zijn. Ook hanteert het CBS diverse maatregelen tegen diefstal, verlies of misbruik van persoonsgegevens. Het CBS levert geen herkenbare gegevens aan derden, ook niet aan andere overheidsinstellingen. Wel kunnen sommige (wetenschappelijke) instellingen onder strenge voorwaarden toegang krijgen tot gegevens met pseudosleutel op persoons- of bedrijfsniveau. Dit noemen we microdata. Voor meer informatie, zie onze website (www.cbs.nl).

In lijn met het publicatiebeleid van het CBS worden de resultaten openbaar gepubliceerd. Het betreffen de geaggregeerde gegevens, die niet herleidbaar zijn tot individuele personen. De organisatie heeft hiermee ingestemd bij het tekenen van het projectvoorstel dat voor de Barometer Culturele Diversiteit opgesteld is.

Bijlage 2. Begrippen, afkortingen en bronnen

In deze bijlage wordt meer informatie gegeven over de begrippen, afkortingen en bronnen die voor het onderzoek gebruikt zijn.

B2.1. Begrippen

Herkomstland Kenmerk dat weergeeft in welk land iemand geboren is of waar diens ouders geboren zijn. Het herkomstland van mensen die in het buitenland zijn geboren wordt bepaald door hun eigen geboorteland. Bij mensen die in Nederland geboren zijn, wordt het herkomstland bepaald door het geboorteland van de ouders. Wanneer beide ouders in het buitenland zijn geboren, is het geboorteland van de moeder leidend in het bepalen van het herkomstland. De geboortegegevens van de moeder zijn vaker bekend dan die van de vader. Wanneer de moeder in Nederland is geboren of het geboorteland van de moeder onbekend is, dan wordt het geboorteland van de vader gebruikt. Vervolgens wordt de volgende driedeling gemaakt wat betreft herkomstland: Nederland, Europa (exclusief Nederland) en Buiten-Europa.

Baan Een overeenkomst waarbij een persoon tegen een financiële vergoeding arbeid verricht voor een bedrijf of instelling. In deze grafiek gaat het om werknemersbanen, en niet om de banen als zelfstandige. Qua werkgevers gaat het om economische eenheden die ingezeten zijn in Nederland. De persoon hoeft geen ingezetene van Nederland te zijn. Een persoon kan meerdere banen hebben. Bij werknemersbanen wordt een mondelinge of schriftelijke arbeidsovereenkomst afgesloten waarbij salaris en andere arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd. Bij de bepaling van het aantal banen over een periode wordt rekening gehouden met de begin- en einddatum van de baan, echter niet met de wekelijkse arbeidsduur. Twee opeenvolgende banen met elk een duur van zes maanden tellen voor één baan in het jaargemiddelde, los van de vraag of het om voltijd- of deeltijdbanen gaat.

Werknemer Een persoon die in een arbeidsovereenkomst afspraken met een economische eenheid maakt om arbeid te verrichten waartegenover een financiële beloning staat.

B2.2. Afkortingen

AVG Algemene Verordening Gegevensbescherming

BRP Basisregistratie Personen

CBS Centraal Bureau voor de Statistiek

SZW Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

UWV Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

B2.3. Bronnen

Basisregistratie Personen (BRP) De BRP is de digitale bevolkingsregistratie van Nederland, en (sinds 2014) de opvolger van de Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens (GBA). De BRP bevat gegevens over ingezetenen en niet-ingezetenen. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van de gegevens over ingezetenen. Gegevens over niet-ingezetenen worden bijgehouden door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Elke persoon die naar verwachting ten minste vier maanden rechtmatig in Nederland verblijft, moet ingeschreven worden als ingezetene. Wanneer iemand niet aan deze voorwaarden voldoet maar wel een relatie heeft met de Nederlandse overheid, wordt de persoon ingeschreven als niet-ingezetene. Te denken valt aan mensen die buiten Nederland wonen en hier werken, studeren, onroerend goed bezitten, vanuit Nederland een uitkering genieten, enzovoorts. Ook ingezetenen die naar verwachting ten minste acht maanden buiten Nederland verblijven, worden niet-ingezetene. In de BRP zijn van iedere ingeschrevene gegevens als BSN, geboortedatum, geslacht, geboorteland en woonplaats geregistreerd, van ingezetenen bovendien gegevens over de ouders, partners en kinderen. Voor ingezetenen wordt een adres in Nederland geregistreerd, voor niet-ingezetenen een adres buiten Nederland. Voor meer informatie over de BRP wordt verwezen naar de website van de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens[5)]. Gemeenten zijn de leverancier. Het betreft integrale data die doorlopend geactualiseerd worden. In dit onderzoek worden alleen de gegevens gebruikt van personen die als ingezetene in de BRP ingeschreven staan of ooit ingeschreven hebben gestaan.

Polisadministratie (Polis) De Polisadministratie is gebaseerd op het totaal van alle loonaangiften bij de Belastingdienst. De Polisadministratie is de directe of indirecte bron voor een reeks van statistieken. Op basis van deze bron wordt onder meer bepaald hoeveel werknemersbanen er zijn in Nederland, plus de daarbij behorende karakteristieken. De Belastingdienst ontvangt de loonaangifte en UWV maakt daar de Polisadministratie van. Het betreft maandelijkse, integrale data. Zie deze link[6)] voor meer informatie.

5) http://www.rvig.nl/brp
6) https://opendata.cbs.nl/statline/\#/CBS/nl/dataset/83451ned/table?dl=12F95