Centraal Bureau
voor de Statistiek

Vragenlijst

AZW Werkgevers - 2024 Mei (B-peiling)

CAWI

Versie: 1.2
Datum: 26-01-2024

Rachel Vis, Jeanne Heil

CBS Heerlen
CBS-weg 11
6412 EX Heerlen
Postbus 4481
6401 CZ Heerlen
+31 45 570 60 00

www.cbs.nl

projectnummer

DVZ

kennisgeving De in dit rapport weergegeven opvattingen zijn die van de auteur(s) en komen niet noodzakelijk overeen met het beleid van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Versiebeheer	4
Vragenlijstinstellingen	5
Standaardblokken	6
Verrijking en Stuurinformatie	7
Imputaties, Types, SA's en Verwijzingen	8
Introscherm CAWI [Inleiding] (SB)	11
Bundelinformatie [Bundelinfo] (SB)	12
Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]	13
Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]	16
Blok Personeelsbestand [PersBest]	17
Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]	35
Blok Personeelsbeleid [PersBel]	56
Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]	58
Blok Technologie en Innovatie [TechEnInno]	61
Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]	66
Blok Kwaliteit van de Zorg [KwalZorg]	68
Blok Contactgegevens [Contact] (SB)	69
Blok EDM [EDM] (SB)	70
Blok Afsluit [Afsluit]	71
Ontvangstbevestiging (SB)	72

Versiebeheer

Versie	Datum	Beschrijving
1.0p1	04-12-2023	Eerste conceptversie. Met alle vragen van de A meting (najaar) en B meting (voorjaar) in één schema. De vraagteksten die niet in deze meting (AZWWGE24B) worden uitgevraagd weergegeven in grijs. Ontwerp geüpdatet volgens laatste standaard + opmerkingen uit onderhoudslogboek toegevoegd. Wijzigingen t.o.v. voorgaande metingen in rood.
1.0	18-04-2024	Eerste versie voor bouw.
1.1	22-01-2024	Wijzigingen na opmerkingen bouw, in groen.
1.2	26-01-2024	Wijziging na 1e testronde, in blauw.

Vragenlijstinstellingen

Onderzoekcode / naam	AZWWGE
Naam datamodel	AZWWGE24B
Vragenlijsttitel	Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn 2024
Persoons- / bedrijfsvragenlijst	Bedrijven
Modes	☒ CAWI ☐ CATI ☐ CAPI ☐ PAPI
Smartphone lay-out	☐ Smartphone lay-out
Taal	☒ NED ☐ ENG ☐ <vul in>
Attributen	☐ DK ☐ RF ☐ EMPTY ☒ NODK ☒ NORF ☒ NOEMPTY
Knoppen CAWI	☒ <Vorige> ☒ <Volgende> ☐ <Akkoord en volgende> ☐ <vul in>
Printversie	☒ Printversie tonen - Printstand: Kies een item. - Hintteksten: Kies een item. - Helpteksten: Kies een item.
Inhoudsopgave	☒ Inhoudsopgave tonen - Index_DefaultCollapsed: Subsecties automatisch inklappen - Index_UseExpandCollapse: Subsecties zijn pas zichtbaar als je in betreffende sectie zit - Index_DisplayStatusIcons: Geen - Index_GreyOutUnreachableBlocks: akkoordverklaringsvinkes en kruisjes tonen Onbereikbare (sub)secties wel in grijs tonen
Duizendtalscheider	☒ Duizendtalscheider m.u.v. jaartallen

Standaardblokken

Welkom	☒ Introscherm CAWI ☐ Opening CATI ☐ Opening CAPI
Bundelinformatie	☒ Bundelinfo
Bedrijfs-/ Persoonsgegevens	☐ NAW_NEW ☐ Controle Persoonsgegevens: Kies een item. ☐ Check Persoonsgegevens ☐ Huishoudbox ☐ Panel Huishoudbox
PeilStart	☐ PeilStart
Betaald werk	☐ Maatschappelijke Positie ☐ Arbeidsrelatie ☐ Afleiding Betaald Werk ☐ Dienstverband ☐ Bedrijf ☐ Beroep ☐ Arbeidsuren
Onderwijs	☐ Module Onderwijs: Onderwijs + Actueel + Gevolgd en Behaald + Buitenland ☐ Blok Onderwijs: Afpelvariant Onderwijs
Werving & RAS	☐ Werving & RAS
Incentive	☐ Incentive
Parameters contactscherm	☒ Tooncontactscherm (Invuller) ☐ ToonContactInfo (voor Invuller, eerst COM info contactpersoon) ☐ EmailMogelijk (in toekomst emailwerving) ☒ ToonContactOpmerking (aan het einde opmerkingenveld)
Enquêtedrukmeting	☐ ToonEDM
Sluit CATI /CAPI	☐ Sluit CATI / CAPI
Ontvangstbevestiging	☒ Ontvangstbevestiging
Phoenix wijzigen persoonsgegeven	☐ COM_WZ
Afleiding Status	☐ Afleiding Status
Tijdmeting	☒ Start.Tijd / Start.Datum: bij beantwoorden variabele *OrgKen.***BrancheZelf** ☒ Eind.Tijd / Eind.Datum: bij beantwoorden variabele *KwalZorg.***KwalZrg12**

Verrijking en Stuurinformatie

Phoenix variabelen vragenlijst bedrijvenonderzoek					
Kenmerk	**Waarde**			**Opmerking**	
Onderzoekscode	AZWWGE			Onderzoekscode zonder jaartal	Zie: Naamgevingsconventies
Vragenlijstontwerper	Rachel Vis			PID of naam	
Variabele kenmerken onderzoek t.b.v. vragenlijst					
Kenmerk	**Waarde**			**Opmerking**	
Productsjabloon	AZWWGE24B			Naam van de vragenlijst bestaande uit onderzoekcode en jaartal	
Naam_vragenlijst	Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn			Titel van de vragenlijst zonder periodeaanduiding	
Vragenlijstvariabelen					
Variabele in vragenlijst	**Aanwezig**	**Format**	**Toekenning**		**Opmerkingen/**
			Uit bron	**Variabele**	**Mogelijke waarden in vragenlijst**
Main.BDG.SteekproefEenheidID	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidId	
Main.BDG.SteekproefEenheidType	Ja - verplicht	STRING	CASE	CollectieEenheid.EenheidType	
Main.BDG.ToonEDM	Nee	STRING	ENQ	ToonEDM	
Main.BDG.ToonContactscherm	Ja - verplicht	STRING	ENQ	ToonContactscherm	
Main.BDG.ToonContactInfo	Nee	STRING	ENQ	ToonContactInfo	
Main.BDG.EmailMogelijk	Nee	STRING	ENQ	EmailMogelijk	
Main.BDG.HuidigeBenaderwijze	Ja - optioneel	STRING	EAB	Brief.Kanaal	
Main.BDG.StandaardBenaderwijze	Ja - verplicht	STRING	ENQ	StandaardBenaderwijze	
Main.BDG.Aanhef	Nee	STRING	EAB	Aanhef	
Main.BDG.Voorletters	Nee	STRING	EAB	Voorletters	
Main.BDG.Achternaam	Nee	STRING	EAB	Achternaam	
Main.BDG.Emailadres	Nee	STRING	EAB	EmailAdres	
Main.BDG.Telefoon	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer1.Telefoonnummer	
Main.BDG.Telefoon2	Nee	STRING	EAB	Telefoonnummer2.Telefoonnummer	CATI: Op Ja - optioneel zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Naam_vragenlijst	Ja - verplicht	STRING	CASE	Naam_vragenlijst	
Main.BDG.Naam_vragenlijst_branche	Nee	STRING	CASE	VragenlijstNaam	Wordt nog gebruikt, bij nieuwe versie vragenlijst migreren naar Naam_vragenlijst op CASE.
Main.BDG.OmschrijvingReferentieperiode	Ja - verplicht	STRING	ENQ	OmschrijvingReferentieperiode	2024
Main.BDG.ReferentiePeriodeJaar	Nee	INTEGER	ENQ	Referentieperiode Jaar	
Main.BDG.ReferentiePeriodePeriode	Nee	INTEGER	ENQ	Periodevolgnr	
Main.BDG.Retourdatum	Ja - verplicht	DATE	ENQ	Retourdatum	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Bedrijfsnaam	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	t.b.v. welkomstscherm smartphone
Main.BDG.AdresRegel1	Ja - verplicht	STRING	EAB	Bedrijf.BedrijfsnaamVolledig	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.AdresRegel2	Nee	STRING	EAB	BedrijfsnaamAanvulling.BedrijfsnaamNadereAanduiding	Omdat we contactpersoon niet meer noemen in de vragenlijst, hiervoor in de plaats nu nadere aanduiding bedrijfsnaam.
Main.BDG.AdresRegel3	Nee	STRING	EAB	Periode: & OmschrijvingReferentieperiode	Wordt gebruikt bij de KS om de periode te tonen.
Main.BDG.AdresRegel4	Ja - verplicht	STRING	CASE	CorrespondentieNummer	CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Correspondentienummer	Ja - verplicht	INTEGER	CASE	CorrespondentieNummer	t.b.v. welkomstscherm
Main.BDG.URL_specifiekesite	Ja - verplicht	STRING	OND	InformatieSite	t.b.v. welkomstscherm CATI: Op Nee zetten bij 'Aanwezig'
Main.BDG.Bundel	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaalgroep
Main.BDG.Bundel.Bundeleenheid	Ja - optioneel	STRING	EAB	EAB.Bundelinformatie	Herhaald attribuut binnen herhaalgroep
Vragenlijstspecifieke variabelen	**Aanwezig**	**Format**	**Toekenning**		**Opmerkingen/**
			Uit bron	**Variabele**	**Mogelijke waarden in vragenlijst**
Geef hier de vragenlijstspecifieke variabelen op, reeds gedefinieerde variabelen zijn opgenomen in 2e tabblad					
Main.Stuur.Cluster	Ja - verplicht	STRING	STP	Cluster	1 = UMC's 2 = Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg 3 = Geestelijke gezondheidszorg 4 = Huisartsen en gezondheidscentra 5 = Verpleging, verzorging en thuiszorg 6 = Gehandicaptenzorg 7 = Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) 8 = Jeugdzorg 9 = Sociaal werk 10 = Overige zorg
Main.Stuur.Teller	Ja - verplicht	STRING	STP	Teller	0 = nog geen respons 1 = respons1 2 = respons2 3 = respons3 4 = respons4
Main.Stuur.Groep	Ja - verplicht	STRING	STP	Groep	1 = groep1 2 = groep2 3 = groep3 4 = groep4
Main.Stuur.VariantCode	Ja - verplicht	STRING	EVR	VariantCode	1 = A meting 2 = B meting

Imputaties, Types, SA's en Verwijzingen

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de imputaties, antwoordmogelijkheden of begrippen die regelmatig worden gebruikt in de vragenlijst. Deze kenmerken worden hier éénmalig gedefinieerd zodat in de vragenlijst hier slechts kort naar gerefereerd hoeft te worden.

1. Imputaties

$W Mode = CAWI
$T Mode = CATI
$P Mode = CAPI

$A Persoon beantwoordt zelf de vragen
$B Proxy beantwoording, OP is een man
$C Proxy beantwoording, OP is een vrouw

2. Types

TVoorlett
STRING[10]

TAchterNa
STRING[40]

TStraat
STRING[55]

THuisNr
STRING[5]

THuisNrTv
STRING[7]

TPostcode
STRING[6] {mask = 4 cijfers en 2 letters}

TWoonPlts
STRING[40]

TTelnr
STRING[10] {mask = 10 aaneengesloten cijfers, indien response}

TJaNee

1. Ja	[Ja]
2. Nee	[Nee]

TJaar
[1900..2030]

TMaand

1. Januari	[Jan]
2. Februari	[Febr]
3. Maart	[Maart]
4. April	[April]
5. Mei	[Mei]
6. Juni	[Juni]
7. Juli	[Juli]
8. Augustus	[Aug]
9. September	[Sept]
10. Oktober	[Okt]
11. November	[Nov]
12. December	[Dec]

TUur

[0..95]

TContract

1. In loondienst van de organisatie	[LoonOrg]
2. In loondienst elders	[LoonEld]
3. Als ZZP'er	[ZZP]
4. Als uitzendkracht	[Uitzend]
5. Anders	[Anders]

TWeinig

1. Zeer weinig	[ZeerWeinig]
2. Weinig	[Weinig]
3. Niet weinig / niet veel	[NietWeinigVeel]
4. Veel	[Veel]
5. Zeer veel	[ZeerVeel]

TToegAfg

1. Toegenomen	[Toegen]
2. Gelijk gebleven	[Gelijk]
3. Afgenomen	[Afgen]

TSlechtGoedNVT

1. Zeer slecht	[ZeerSlecht]
2. Slecht	[Slecht]
3. Niet slecht / niet goed	[NietSlechtGoed]
4. Goed	[Goed]
5. Zeer goed	[ZeerGoed]
6. Niet van toepassing	[NVT]

3. Special Attributes

GeenDeze

Geen van deze ($T/$P: (Ctrl + 3))	[SA_GeenDeze]

Nee
Nee ($T/$P: (Ctrl + 4)) [SA_Nee]

Geen
Geen knelpunten [SA_Geen]

SA_GeenOWNL
Geen onderwijs in Nederland gevolgd ($T/$P: (Ctrl + 7)) [SA_GeenOWNL]

SA_GeenBoven
Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

SA_GeenVoorb
Geen voorbereiding [SA_GeenVoorb]

SA_GeenActiv
Geen activiteiten [SA_GeenActiv]

SA_GeenMatreg
Geen maatregelen genomen [SA_GeenMatreg]

SA_GeenBeg
Er vindt weinig tot geen begeleiding plaats van startende werknemers [SA_GeenBeg]

SA_GeenTech
Geen nieuwe technologieën en innovaties [SA_GeenTech]

4. Verwijzingen

RefDatum = startdatum (NAW_NEW.Datum_ref) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefJaar = jaar startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.year) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

RefMaand = maand startdatum (NAW_NEW.Datum_ref.month) (nb: wanneer deze datum eenmaal gevuld is, wordt deze niet meer overschreven wanneer de vragenlijst opnieuw gestart wordt)

Lft_OP = *NAW_NEW.Regel[OP].*Lft_Ref (OP = regelnummer *NAW_NEW.regel[i].*OP = [HierOP])

Introscherm CAWI [Inleiding] (SB)

** Dit is het standaard welkom/introscherm van de vragenlijst in CAWI.*

Bundelinformatie [Bundelinfo] (SB)

** Dit is een standaard scherm met de bedrijfsnamen waarvoor de vragenlijst ingevuld moet worden.*

Blok Organisatiekenmerken [OrgKen]

***Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code
$12	Hoofdbranche is UMC	Stuur.SE_Cluster = 1
$13	Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	Stuur.SE_Cluster = 2
$14	Hoofdbranche is Geestelijke gezondheidszorg	Stuur.SE_Cluster = 3
$15	Hoofdbranche is Gehandicaptenzorg	Stuur.SE_Cluster = 6
$16	Hoofdbranche is Jeugdzorg	Stuur.SE_Cluster = 8
$17	Hoofdbranche is Overige zorg	Stuur.SE_Cluster = 10
$18	Hoofdbranche is Huisartsen en gezondheidscentra	Stuur.SE_Cluster = 4
$19	Hoofdbranche is Verpleging, verzorging en thuiszorg	Stuur.SE_Cluster = 5
$20	Hoofdbranche is Kinderopvang	Stuur.SE_Cluster = 7
$21	Hoofdbranche is Sociaal werk	Stuur.SE_Cluster = 9

***Vraagteksten**

Titel: Organisatiekenmerken
Inhoudsopgave: Organisatiekenmerken

BrancheZelf
Volgens de gegevens van de Kamer van Koophandel behoort uw organisatie tot de branche:
(**$12:** UMC's) (**$13:** Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg) (**$14:** Geestelijke gezondheidszorg) (**$18:** Huisartsen en gezondheidscentra) (**$19:** Verpleging, verzorging en thuiszorg) (**$15:** Gehandicaptenzorg) (**$20:** Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)) (**$16:** Jeugdzorg) (**$21:** Sociaal werk) (**$17:** Overige zorg).
Is deze informatie correct?
[TJaNee]

BrancheZelf2
[?1] Binnen welke branche levert uw organisatie dan voornamelijk haar diensten?
>>Verleent uw organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn? Klik dan op het vraagteken bij deze vraag.<<

1. UMC's	[UMC]
2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg	[ZiekH]
3. Geestelijke gezondheidszorg	[GGZ]
4. Huisartsen en gezondheidscentra	[Huisa]
5. Verpleging, verzorging en thuiszorg	[VVT]
6. Gehandicaptenzorg	[GehZ]
7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk)	[KindOp]
8. Jeugdzorg	[JeugdZ]
9. Sociaal werk	[SW]
10. Overige zorg	[OZ]

?1
Voor het bepalen van de activiteiten van bedrijven en organisaties maken wij gebruik van diverse bronnen. Het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en de Belastingdienst zijn de belangrijkste bronnen. Op basis

hiervan is voor het Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn programma een indeling naar branches gemaakt. Verleent uw organisatie helemaal geen diensten in de sector Zorg en Welzijn, stuur dan een e-mail naar het CBS Contact Center met als onderwerp 'onjuiste SBI-code'. Vermeld in de e-mail uw correspondentienummer.

{NewPage}

VVTSubBr_N
Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branche levert uw organisatie vooral haar diensten?
>>Het gaat hier om de sub-branche waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<
1. Verpleeg- of verzorgingshuizen (incl. dagbesteding of dagopvang in of behorend bij een verpleeg- of verzorgingshuis) [VerplVerz]
2. Dagbesteding of dagopvang voor ouderen, niet verbonden aan een verpleeg- of verzorgingshuis [DagOpv]
3. Thuiszorg: wijkverpleging en persoonlijke verzorging [ThuisPers]
4. Thuiszorg: hulp bij het huishouden [ThuisHuis]
5. Thuiszorg: ondersteuning en begeleiding vanuit de WMO [ThuisWMO]
6. Kraamzorg [KraamZ]
7. Niet van toepassing [NVT]

VVTSubBr_2
Welke diensten levert uw organisatie binnen de sub-branche verpleeg- en verzorgingshuis?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Geriatrische revalidatiezorg [Reval]
2. Kortdurend eerstelijns verblijf [KortDur]
3. Dagbesteding of dagopvang [DagOPv]
4. Verpleging en verzorging van cliënten met een WLZ-indicatie [WLZ]
5. Anders [Andrs]

{NewPage}

HuisartsSubBr
Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branche levert uw organisatie vooral haar diensten?
>> Het gaat hier om de sub-branche waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<
1. Huisartsen [Huisarts]
2. Gezondheidscentra [GezCentr]
3. Niet van toepassing [NVT]

{NewPage}

WMDSubBr
Een organisatie kan actief zijn in verschillende sub-branches. Binnen welke sub-branche levert uw organisatie vooral haar diensten?
>> Het gaat hier om de sub-branche waar de organisatie het overgrote deel van haar diensten levert.<<
1. Maatschappelijke opvang met overnachting (dak- en thuislozen, vrouwenopvang, herstellingsoorden en begeleid wonen) [MaatsOpv]
2. Welzijn breed (sociale wijkteams, sociaal cultureel werk, welzijnswerk jeugd, ouderen, minderheden, vluchtelingen) [WelzBr]

3. Maatschappelijk werk (ook bedrijfsmaatschappelijk werk, sociaal raadslieden, telefonische hulpdiensten, FIOM-bureaus, slachtofferhulp en schuldhulpverlening) [MaatsWerk]
4. Sociaal werk overig (steunorganisaties, arbeidsparticipatie, vorming, training en advies) [Socwerk]
5. Niet van toepassing [NVT]

{NewPage}

KindOpvSubBr2
Is uw organisatie onderdeel van een Integraal Kindcentrum?
>>Hiervan is sprake als er wordt samengewerkt met onderwijsinstellingen.<<
[TJaNee]

{NewPage}

IntroAnderBr
Levert uw organisatie ook diensten binnen een andere branche?
[TJaNee]

{NewPage}

AnderBr
Binnen welke andere branches levert uw organisatie dan ook haar diensten?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. UMC's [UMC]
2. Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg [ZiekH]
3. Geestelijke gezondheidszorg [GGZ]
4. Huisartsen en gezondheidscentra [Huisa]
5. Verpleging, verzorging en thuiszorg [VVT]
6. Gehandicaptenzorg [GehZ]
7. Kinderopvang (inclusief peuterspeelzaalwerk) [KindOp]
8. Jeugdzorg [JeugdZ]
9. Sociaal werk [SW]
10. Overige zorg [OZ]
11. Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

Blok Bijwerken Teller [Ophogen_Stuur_SE_Teller]

** Dit is een blok …*

***Velden**

IND_opgehoogd
1. Ja [Ja]

waarde_SE_Teller_oud
[INTEGER]

waarde_SE_Teller_nieuw
[INTEGER]

Blok Personeelsbestand [PersBest]

***Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code
~~$1~~	~~Hoofdbranche is UMC~~	~~Stuur.SE_Cluster = 1~~
~~$2~~	~~Hoofdbranche is Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg~~	~~Stuur.SE_Cluster = 2~~

***Vraagteksten**

Titel: Personeelsbestand
Inhoudsopgave: Personeelsbestand

HoevPers
Hoeveel personen zijn er op dit moment werkzaam bij uw organisatie, inclusief uitzendkrachten en ingeleende arbeid?
>>Tel ook uzelf mee.
Heeft u een eigen bedrijf/praktijk en geen personeel in dienst of werkt u als ZZP-er/freelancer? Vul dan 1 in.
Een schatting volstaat.<<
[0…99.999] personen

AFL_ZZP
*Is het aantal werkzame personen 1 (ZZP-er/freelancer of eigen bedrijf/praktijk zonder personeel in dienst)?
[TJaNee]

{NewPage}

HoevFTE
Hoeveel FTE betreft dit?
>>Een voltijdmedewerker die alle werktijd werkt als bijv. verpleegkundige telt als één FTE. Een medewerker die in deeltijd werkt of niet alle werktijd werkt als verpleegkundige moet slechts meegeteld worden voor een gedeelte van een arbeidsjaar. Bijv. een medewerker die twee dagen per week werkt als verpleegkundige telt voor 0,4 (namelijk 2/5) FTE.
Een schatting volstaat.
Afronden op één decimaal.<<
[0…99.999,0] FTE

Harde controle 1
*Het totaal aantal FTE kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<**HoevPers**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

Zachte controle 1
U geeft aan dat er 1 persoon of minder werkzaam is bij uw bedrijf. Klopt dit? Zo ja, druk dan op 'Verder' en daarna op 'Volgende'. Zo nee, pas uw antwoord aan en druk op 'Volgende'.

{NewPage}

EindNietZZP

Deze vragenlijst is bedoeld voor werkgevers waarbij 2 personen of meer werkzaam zijn in het bedrijf. Dit zijn daarom alle vragen voor u.

{NewPage}

Contract_Aant

Hoeveel medewerkers van het totale personeelsbestand (<**HoevPers**>) hebben een vast arbeidscontract, een tijdelijk arbeidscontract en een andersoortige overeenkomst?
>>Als een contract niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Een meewerkend eigenaar dient bij 'andersoortige overeenkomst' meegeteld te worden.
Een schatting volstaat.<<

** Tabel Verdeling arbeidscontracten in aantallen*

Vast arbeidscontract	**Vast** [0…99.999] medewerkers
Tijdelijk arbeidscontract	**Tyd** [0…99.999] medewerkers
Andersoortige overeenkomst >>Bijv. uitzendkrachten, gedetacheerden, oproepkrachten, freelancers.<<	**Andrs** [0…99.999] medewerkers
Totaal	**Totaal** SHOWFIELD [0…299.997]medewerkers

NOEMPTY

Harde controle 11

Het totaal aantal contracten komt niet overeen met het totaal aantal medewerkers. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MeerContr

Hoeveel van de <**HoevPers**> medewerkers binnen uw organisatie hebben meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?
>>Een schatting volstaat.<<
[0…99.999] medewerkers

DK

Harde controle 24

*Het aantal medewerkers met meerdere arbeidscontracten kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<**HoevPers**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

KeuzeMedew

Kiezen medewerkers zelf voor meerdere arbeidscontracten binnen de organisatie?

1. Ja, medewerkers kiezen hier altijd zelf voor [Altijd]
2. Ja, medewerkers kiezen hier soms zelf voor [Soms]
3. Nee, medewerkers kiezen hier nooit zelf voor [Nee]

DK

{NewPage}

HoevClientg
Hoeveel van de <**HoevPers**> medewerkers binnen uw organisatie werken in cliëntgebonden functies?
>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt. Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.
Een schatting volstaat.<<
[0…99.999] medewerkers

Harde controle 13
*Het totaal aantal medewerkers in cliëntgebonden functies kan niet hoger zijn dan het totaal aantal medewerkers (<**HoevPers**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

Clientg_Aant
Hoeveel medewerkers in cliëntgebonden functies (<**HoevClientg**>) zijn werkzaam:
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<

** Tabel Verdeling medewerkers in cliëntgebonden functies in aantallen*
(voor technische specificaties, zie einde blok)

Voor de Wet langdurige zorg (Care intramuraal)	**CareIntra** [0…99.999] medewerkers
Voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO, het sociale domein)	**WMO** [0…99.999] medewerkers
Voor de Zvw intramuraal (Cure intramuraal)	**CureIntra** [0…99.999] medewerkers
Voor de Zvw extramuraal (Cure extramuraal)	**CureExtra** [0…99.999] medewerkers
In sociale wijkteams of wijkgerichte jeugdteams	**SocT** [0…99.999] medewerkers

NOEMPTY

Harde controle 23
*Het totaal aantal ingevulde medewerkers kan niet hoger zijn dan het totaal medewerkers in cliëntgebonden functies (<**HoevClientg**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

UMC_Ziek_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE’s in uw organisatie.

Hoeveel FTE’s zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers UMC's, Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg in FTE*

Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	**UMC_Ziek.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Arts-onderzoekers	**UMC_Ziek.Func.Regel[2].FTE** [0…99.999,9] FTE
Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	**UMC_Ziek.Func.Regel[3].FTE** [0…99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	**UMC_Ziek.Func.Regel[4].FTE** [0…99.999,9] FTE
Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	**UMC_Ziek.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	**UMC_Ziek.Func.Regel[6].FTE** [0…99.999,9] FTE
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	**UMC_Ziek.Func.Regel[7].FTE** [0…99.999,9] FTE
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	**UMC_Ziek.Func.Regel[8].FTE** [0…99.999,9] FTE
Doktersassistenten	**UMC_Ziek.Func.Regel[9].FTE** [0…99.999,9] FTE
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	**UMC_Ziek.Func.Regel[10].FTE** [0…99.999,9] FTE
Medisch secretaressen	**UMC_Ziek.Func.Regel[11].FTE** [0…99.999,9] FTE
Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	**UMC_Ziek.Func.Regel[12].FTE** [0…99.999,9] FTE
Verzorgende IG	**UMC_Ziek.Func.Regel[13].FTE** [0…99.999,9] FTE
Hoogleraren, universitair docenten	**UMC_Ziek.Func.Regel[14].FTE** [0…99.999,9] FTE
Andere functies	**UMC_Ziek.Func.Anders.FTE** [0…99.999,9] FTE
Totaal	**UMC_Ziek.Func.Totaal.FTE** SHOWFIELD [0..1.499.998,5] FTE

NOEMPTY

Harde controle 14
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

UMC_Ziek_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

UMC_Ziek_Contr_a
Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)
UMC_Ziek_Contr_b
Arts-onderzoekers
UMC_Ziek_Contr_c
Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)
UMC_Ziek_Contr_d
Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)
UMC_Ziek_Contr_e
Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)
UMC_Ziek_Contr_f
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)
UMC_Ziek_Contr_g
Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)
UMC_Ziek_Contr_h
Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)
UMC_Ziek_Contr_i
Doktersassistenten
UMC_Ziek_Contr_j
Operatieassistenten (anesthesie medewerker)
UMC_Ziek_Contr_k
Medisch secretaressen
UMC_Ziek_Contr_l
Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)
UMC_Ziek_Contr_m
Verzorgende IG
UMC_Ziek_Contr_n
Hoogleraren, universitair docenten
{/Group}

Harde controle 14
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

GGZ_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Geestelijke gezondheidszorg in FTE*

Psychiater	**GGZ.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Klinisch psycholoog	**GGZ.Func.Regel[2].FTE** [0…99.999,9] FTE
GZ-psycholoog	**GGZ.Func.Regel[3].FTE**

	[0…99.999,9] FTE
Psychotherapeut	**GGZ.Func.Regel[4].FTE** [0…99.999,9] FTE
Klinisch neuropsycholoog	**GGZ.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	**GGZ.Func.Regel[6].FTE** [0…99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	**GGZ.Func.Regel[7].FTE** [0…99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	**GGZ.Func.Regel[8].FTE** [0…99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	**GGZ.Func.Regel[9].FTE** [0…99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	**GGZ.Func.Regel[10].FTE** [0…99.999,9] FTE
Andere functies	**GGZ.Func.Anders.FTE** [0…99.999,9] FTE
Totaal	**GGZ.Func.Totaal.FTE** SHOWFIELD [0..1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 16
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

GGZ_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

GGZ_Contr_a
Psychiater
GGZ_Contr_b
Klinisch psycholoog
GGZ_Contr_c
GZ-psycholoog
GGZ_Contr_d
Psychotherapeut
GGZ_Contr_e
Klinisch neuropsycholoog
GGZ_Contr_f
Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)
GGZ_Contr_g

Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))
GGZ_Contr_h
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)
GGZ_Contr_i
Groeps- en woonbegeleiders
GGZ_Contr_j
Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)
{/Group}

Harde controle 3
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

HuisA_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers huisartsenzorg in FTE*

Praktijkmanager	**Huisa.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Zelfstandig gevestigde huisarts	**Huisa.Func.Regel[2].FTE** [0…99.999,9] FTE
Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	**Huisa.Func.Regel[3].FTE** [0…99.999,9] FTE
HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	**Huisa.Func.Regel[4].FTE** [0…99.999,9] FTE
HID (huisarts in dienst)	**Huisa.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner Somatiek	**Huisa.Func.Regel[6].FTE** [0…99.999,9] FTE
Praktijkondersteuner GGZ	**Huisa.Func.Regel[7].FTE** [0…99.999,9] FTE
Doktersassistent, triagist	**Huisa.Func.Regel[8].FTE** [0…99.999,9] FTE
Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker	**Huisa.Func.Regel[9].FTE** [0…99.999,9] FTE
Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner	**Huisa.Func.Regel[10].FTE** [0…99.999,9] FTE
Andere functies	**Huisa.Func.Anders.FTE** [0…99.999,9] FTE
Totaal	**Huisa.Func.Totaal.FTE** **SHOWFIELD** [0.. 1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 17
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

Huisa_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Huisa_Contr_a
Praktijkmanager
Huisa_Contr_b
Zelfstandig gevestigde huisarts
Huisa_Contr_c
Waarnemend huisarts (vast of wisselend)
Huisa_Contr_d
HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)
Huisa_Contr_e
HID (huisarts in dienst)
Huisa_Contr_f
Praktijkondersteuner Somatiek
Huisa_Contr_g
Praktijkondersteuner GGZ
Huisa_Contr_h
Doktersassistent, triagist
Huisa_Contr_i
Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker
Huisa_Contr_j
Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner
{/Group}

Harde controle 4
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

VVT_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Verpleging, verzorging en thuiszorg in FTE*

Wijkverpleegkundigen	**VVT.Func.Regel[1].FTE**

	[0…99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	**VVT.Func.Regel[2].FTE** [0…99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders	**VVT.Func.Regel[3].FTE** [0…99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	**VVT.Func.Regel[4].FTE [0…99.999,9] FTE**
Eerst verantwoordelijke verzorgenden	**VVT.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Verzorgenden IG	**VVT.Func.Regel[6].FTE** [0…99.999,9] FTE
Overige verzorgenden	**VVT.Func.Regel[7].FTE** [0…99.999,9] FTE
Helpenden	**VVT.Func.Regel[8].FTE** [0…99.999,9] FTE
Zorghulpen en -assistenten	**VVT.Func.Regel[9].FTE** [0…99.999,9] FTE
Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	**VVT.Func.Regel[10].FTE** [0…99.999,9] FTE
Andere functies	**VVT.Func.Anders.FTE** [0…99.999,9] FTE
Totaal	**VVT.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD** [0…1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 18
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

VVT_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

VVT_Contr_a
Wijkverpleegkundigen
VVT_Contr_b
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)
VVT_Contr_c
Activiteitenbegeleiders
VVT_Contr_d
Groeps- en woonbegeleiders
VVT_Contr_e

Eerst verantwoordelijke verzorgenden
VVT_Contr_f
Verzorgenden IG
VVT_Contr_g
Overige verzorgenden
VVT_Contr_h
Helpenden
VVT_Contr_i
Zorghulpen en -assistenten
VVT_Contr_j
Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)
{/Group}

Harde controle 5
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

GehZ_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<
>>Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Gehandicaptenzorg in FTE*

Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	**GehZ.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	**GehZ.Func.Regel[2].FTE** [0…99.999,9] FTE
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	**GehZ.Func.Regel[3].FTE** [0…99.999,9] FTE
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	**GehZ.Func.Regel[4].FTE** [0…99.999,9] FTE
Groeps- en woonbegeleiders	**GehZ.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	**GehZ.Func.Regel[6].FTE** [0…99.999,9] FTE
Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	**GehZ.Func.Regel[7].FTE** [0…99.999,9] FTE
Verzorgende IG	**GehZ.Func.Regel[8].FTE** [0…99.999,9] FTE
Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	**GehZ.Func.Regel[9].FTE** [0…99.999,9] FTE
Helpenden	**GehZ.Func.Regel[10].FTE** [0…99.999,9] FTE
Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	**GehZ.Func.Regel[11].FTE** [0…99.999,9] FTE
Andere functies	**GehZ.Func.Anders.FTE**

	[0…99.999,9] FTE
Totaal	**GehZ.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD** [0.. 1.199.998,8] FTE

NOEMPTY

Harde controle 19
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

GehZ_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

GehZ_Contr_a
Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)
GehZ_Contr_b
Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)
GehZ_Contr_c
Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)
GehZ_Contr_d
Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)
GehZ_Contr_e
Groeps- en woonbegeleiders
GehZ_Contr_f
Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)
GehZ_Contr_g
Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)
GehZ_Contr_h
Verzorgende IG
GehZ_Contr_i
Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)
GehZ_Contr_j
Helpenden
GehZ_Contr_k
Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent
{/Group}

Harde controle 6
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

KindOp_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) in FTE*

Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	**KindOp.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	**KindOp.Func.Regel[2].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Peuterspeelzaalleidsters	**KindOp.Func.Regel[3].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Managers	**KindOp.Func.Regel[4].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Teamleiders	**KindOp.Func.Regel[5].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretarieel, administratief	**KindOp.Func.Regel[6].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerkers	**KindOp.Func.Regel[7].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	**KindOp.Func.Regel[8].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Andere functies	**KindOp.Func.Anders.FTE** [0…99.999,9] FTE
Totaal	**KindOp.Func.Totaal.FTE** SHOWFIELD [0..899.999,1] FTE

NOEMPTY

Harde controle 20
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

KindOp_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

KindOp_Contr_a
Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf
KindOp_Contr_b
Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang

KindOp_Contr_c
Peuterspeelzaalleidsters
KindOp_Contr_d
Managers
KindOp_Contr_e
Teamleiders
KindOp_Contr_f
Medewerkers secretarieel, administratief
KindOp_Contr_g
Staf-, beleidsmedewerkers
KindOp_Contr_h
Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach
{/Group}

Harde controle 7
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

JeugdZ_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.<<
>>Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Jeugdzorg in FTE*

Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	**JeugdZ.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	**JeugdZ.Func.Regel[2].FTE** [0.. 99.999,9] FTE
Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	**JeugdZ.Func.Regel[3].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	**JeugdZ.Func.Regel[4].FTE** [0…99.999,9] FTE
Gedragswetenschapper	**JeugdZ.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Ambulant hulpverlener	**JeugdZ.Func.Regel[6].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Begeleider pleegzorg	**JeugdZ.Func.Regel[7].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretarieel, administratief	**JeugdZ.Func.Regel[8].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Manager	**JeugdZ.Func.Regel[9].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Facilitair	**JeugdZ.Func.Regel[10].FTE** [0…99.999,9] FTE
Andere functies	**JeugdZ.Func.Anders.FTE** [0…99.999,9] FTE

Totaal	JeugdZ.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD [0.. 1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 21
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

JeugdZ_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

JeugdZ_Contr_a
Jeugdbeschermer, gezinsvoogd
JeugdZ_Contr_b
Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B
JeugdZ_Contr_c
Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D
JeugdZ_Contr_d
Pedagogisch medewerker Jeugdzorg
JeugdZ_Contr_e
Gedragswetenschapper
JeugdZ_Contr_f
Ambulant hulpverlener
JeugdZ_Contr_g
Begeleider pleegzorg
JeugdZ_Contr_h
Medewerkers secretarieel, administratief
JeugdZ_Contr_i
Manager
JeugdZ_Contr_j
Facilitair
{/Group}

Harde controle 8
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

SW_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?

>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Sociaal Werk in FTE*

Maatschappelijk werker	**SW.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	**SW.Func.Regel[2].FTE** [0.. 99.999,9] FTE
Medewerker wijk-, buurtteam	**SW.Func.Regel[3].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Sociaal werker	**SW.Func.Regel[4].FTE** [0…99.999,9] FTE
Persoonlijk begeleider	**SW.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Pedagogisch medewerker	**SW.Func.Regel[6].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Sociaal cultureel werker	**SW.Func.Regel[7].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Woonbegeleider	**SW.Func.Regel[8].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Medewerkers secretarieel, administratief	**SW.Func.Regel[9].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Staf-, beleidsmedewerker	**SW.Func.Regel[10].FTE** [0…99.999,9] FTE
Andere functies	**SW.Func.Anders.FTE** [0…99.999,9] FTE
Totaal	**SW.Func.Totaal.FTE SHOWFIELD** [0.. 1.099.998,9] FTE

NOEMPTY

Harde controle 22
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

SW_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

SW_Contr_a
Maatschappelijk werker
SW_Contr_b
Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk

SW_Contr_c
Medewerker wijk-, buurtteam
SW_Contr_d
Sociaal werker
SW_Contr_e
Persoonlijk begeleider
SW_Contr_f
Pedagogisch medewerker
SW_Contr_g
Sociaal cultureel werker
SW_Contr_h
Woonbegeleider
SW_Contr_i
Medewerkers secretarieel, administratief
SW_Contr_j
Staf-, beleidsmedewerker
{/Group}

Harde controle 9
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

OZ_Func
De volgende vragen gaan over de <**HoevFTE**> FTE's in uw organisatie.

Hoeveel FTE's zijn er in uw organisatie voor de volgende functies?
>>Als een functie niet voorkomt in uw organisatie, vul dan 0 in.
Afronden op één decimaal.<<

** Tabel Verdeling medewerkers Overige Zorg in FTE*

Fysiotherapeuten	**OZ.Func.Regel[1].FTE** [0…99.999,9] FTE
Masseurs	**OZ.Func.Regel[2].FTE** [0.. 99.999,9] FTE
Logopedisten	**OZ.Func.Regel[3].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Tandartsen	**OZ.Func.Regel[4].FTE** [0…99.999,9] FTE
Tandartsassistenten, preventieassistenten	**OZ.Func.Regel[5].FTE** [0…99.999,9] FTE
Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	**OZ.Func.Regel[6].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	**OZ.Func.Regel[7].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	**OZ.Func.Regel[8].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	**OZ.Func.Regel[9].FTE** [0... 99.999,9] FTE
Andere functies	**OZ.Func.Anders.FTE**

	[0…99.999,9] FTE
Totaal	**OZ.Func.Totaal.FTE** SHOWFIELD [0.. 999.999] FTE

NOEMPTY

Harde controle 23
*Het totaal aantal ingevulde FTE's komt niet overeen met het totaal aantal FTE's in uw organisatie (<**HoevFTE**>). Pas a.u.b. uw antwoord aan.*

{NewPage}

OZ_Contr_tbl
Welke contractvormen komen het meest voor bij medewerkers in uw organisatie in de functie van:
>>Kies maximaal twee antwoorden per functie.<<
SET[]
[TContract]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

OZ_Contr_a
Fysiotherapeuten
OZ_Contr_b
Masseurs
OZ_Contr_c
Logopedisten
OZ_Contr_d
Tandartsen
OZ_Contr_e
Tandartsassistenten, preventieassistenten
OZ_Contr_f
Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding
OZ_Contr_g
Doktersassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers
OZ_Contr_h
Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige
OZ_Contr_i
Medisch analisten, klinisch chemisch analisten
{/Group}

Harde controle 10
Kies maximaal 2 antwoorden per functie.

{NewPage}

Peiling A en B
Vrijw
Hoeveel vrijwilligers en mantelzorgers zijn er binnen uw organisatie werkzaam?

>>Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Dit kan een partner, ouder of kind zijn, maar ook een ander familielid, vriend of kennis.
Vrijwilligers in de zorg verrichten onbetaald werkzaamheden in georganiseerd verband ten behoeve van anderen die zorg en ondersteuning nodig hebben en met wie ze - bij de start - geen persoonlijke betrekking hebben.
Een schatting volstaat.<<
[0…99.999] personen

DK

VrijwUur
Hoeveel uur zijn de vrijwilligers en mantelzorgers per persoon gemiddeld per week in uw organisatie werkzaam?
>>Een schatting volstaat.<<
[0…99] uur

DK

Blok Arbeidsmarkt [ArbMrkt]

***Vraagteksten**

Titel: Vacatures
Inhoudsopgave: Vacatures

Vacature
Nu volgen enkele vragen over de huidige en de verwachte personeelstekorten en overschotten.

Hoeveel vacatures heeft uw organisatie op dit moment?
[0…199.998] vacatures

DK

VacatureVerdeling
Hoeveel van deze vacatures zijn bedoeld om het personeelsbestand uit te breiden en hoeveel vacatures zijn bedoeld om personeel te vervangen?
>>Indien niet van toepassing, vul dan 0 in.
Een schatting volstaat.<<

** Tabel Verdeling vacatures in aantallen*

Uitbreiding van personeelsbestand	**Uitbreid** [0…99.999] vacatures
Vervanging van huidig personeel	**Vervang** [0…99.999] vacatures
Totaal	**Totaal** SHOWFIELD [0…199.998] vacatures

Harde controle 1
Het totaal aantal verdeelde vacatures komt niet overeen met het totaal aantal vacatures in de organisatie. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

Peiling A en B
MoeiVac1
Hoeveel moeilijk vervulbare vacatures heeft uw organisatie op dit moment?
[0…199.998] vacatures

DK

Harde controle 2
Het aantal moeilijk vervulbare vacatures kan niet hoger zijn dan het totaal aantal vacatures. Pas a.u.b. uw antwoord aan.

{NewPage}

MoeiVac2_UMC_Ziek
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?

>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	[Medisch]
2. Arts-onderzoekers	[ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	[OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	[VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	[Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	[Analist]
9. Doktersassistenten	[DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	[OperatieAss]
11. Medisch secretaressen	[MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	[ZorgHulp]
13. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten	[HoogLeraar]
15. Overige functies	[Overig]

Harde controle 3
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_GGZ
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Psychiater	[Psychiater]
2. Klinisch psycholoog	[KlinPsych]
3. GZ-psycholoog	[GZPsych]
4. Psychotherapeut	[Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog	[KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	[SocWerk]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 4
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_HuisA
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend)	[HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts)	[HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst)	[HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek	[PrakSom]

7. Praktijkondersteuner GGZ [PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist [DokAss]
9. 9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker [VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner [VpkSpec]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 5
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_VVT
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Wijkverpleegkundigen [VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders [Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden [EVV]
6. Verzorgenden IG [VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden [VerzorgOverig]
8. Helpenden [Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten [ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) [HulpHuis]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 6
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_GehZ
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) [Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) [VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) [VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) [SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) [Activiteit]
8. Verzorgende IG [VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) [GehandZorg]
10. Helpenden [Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent [BegeleidAss]
12. Overige functies [Overig]

Harde controle 7
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_KindOp
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	[KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	[KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters	[Peuter]
4. Managers	[Manager]
5. Teamleiders	[TeamL]
6. Medewerkers secretarieel, administratief	[MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers	[Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach	[PedagMed]
9. Overige functies	[Overig]

Harde controle 8
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_JeugdZ
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd	[GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B	[JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D	[JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg	[PedagMed]
5. Gedragswetenschapper	[GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener	[Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg	[Pleegzorg]
8. Medewerkers secretarieel, administratief	[MedSec]
9. Manager	[Manager]
10. Facilitair	[Facilitair]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 9
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_SW
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Maatschappelijk werker	[MaatWerk]
2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	[LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam	[WijkMed]
4. Sociaal werker	[Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider	[PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker	[PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker	[SocWerk]
8. Woonbegeleider	[Woon]
9. Medewerkers secretarieel, administratief	[MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker	[Staf]

11. Overige functies [Overig]

Harde controle 10
Kies maximaal 3 antwoorden.

MoeiVac2_OZ
Bij welke functies zitten de meeste moeilijk te vervullen vacatures?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Fysiotherapeuten [Fysio]
2. Masseurs [Masseur]
3. Logopedisten [Logopedist]
4. Tandartsen [Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten [TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding [HuisArts]
7. Doktersassistenten, praktijkassistenten, bloedafnamemedewerkers [DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige [Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten [Analist]
10. Overige functies [Overig]

Harde controle 0
Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

MoeiVac2_1_UMC_Ziek
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) [Medisch]
2. Arts-onderzoekers [ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) [OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) [VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) [VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) [Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) [Analist]
9. Doktersassistenten [DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) [OperatieAss]
11. Medisch secretaressen [MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) [ZorgHulp]
13. Verzorgende IG [VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten [HoogLeraar]
15. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_GGZ
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Psychiater [Psychiater]
2. Klinisch psycholoog [KlinPsych]
3. GZ-psycholoog [GZPsych]
4. Psychotherapeut [Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog [KlinNeuro]

6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) [Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) [VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) [SocWerk]
11. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_HuisA
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Praktijkmanager [PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts [HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) [HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) [HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst) [HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek [PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ [PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist [DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker [VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse practitioner [VpkSpec]
11. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_VVT
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Wijkverpleegkundigen [VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders [Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden [EVV]
6. Verzorgenden IG [VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden [VerzOverig]
8. Helpenden [Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten [ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) [HulpHuis]
11. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_GehZ
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) [Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) [VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) [VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) [SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) [Activiteit]
8. Verzorgende IG [VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) [GehandZorg]
10. Helpenden [Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent [BegeleidAss]

12. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_KindOp
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf [KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang [KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters [Peuter]
4. Managers [Manager]
5. Teamleiders [TeamL]
6. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers [Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach [PedagMed]
9. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_JeugdZ
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd [GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B [JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D [JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg [PedagMed]
5. Gedragswetenschapper [GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener [Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg [Pleegzorg]
8. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
9. Manager [Manager]
10. Facilitair [Facilitair]
11. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_SW
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Maatschappelijk werker [MaatWerk]
2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk [LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam [WijkMed]
4. Sociaal werker [Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider [PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker [PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker [SocWerk]
8. Woonbegeleider [Woon]
9. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker [Staf]
11. Overige functies [Overig]

MoeiVac2_1_OZ
Bij welke functie zit deze moeilijk te vervullen vacature?
1. Fysiotherapeuten [Fysio]
2. Masseurs [Masseur]
3. Logopedisten [Logopedist]
4. Tandartsen [Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten [TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding [HuisArts]

7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	[DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	[Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	[Analist]
10. Overige functies	[Overig]

{NewPage}

AantBan

Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

1. Toegenomen	[Toeg]
2. Gelijk gebleven	[Gelijk]
3. Afgenomen	[Afg]

DK

{NewPage}

BerVerl_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	[Medisch]
2. Arts-onderzoekers	[ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	[OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	[VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	[Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	[Analist]
9. Doktersassistenten	[DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	[OperatieAss]
11. Medisch secretaressen	[MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	[ZorgHulp]
13. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten	[HoogLeraar]
15. Overige functies	[Overig]

Harde controle 11

Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_GGZ

Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Psychiater	[Psychiater]
2. Klinisch psycholoog	[KlinPsych]
3. GZ-psycholoog	[GZPsych]
4. Psychotherapeut	[Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog	[KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]

8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) [SocWerk]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 12
Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_HuisA
Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Praktijkmanager [PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts [HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) [HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) [HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst) [HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek [PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ [PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist [DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker [VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner [VpkSpec]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 13
Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_VVT
Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Wijkverpleegkundigen [VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders [Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden [EVV]
6. Verzorgenden IG [VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden [VerzorgOverig]
8. Helpenden [Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten [ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) [HulpHuis]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 14
Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_GehZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) [Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) [VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) [VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) [SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) [Activiteit]
8. Verzorgende IG [VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) [GehandZorg]
10. Helpenden [Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent [BegeleidAss]
12. Overige functies [Overig]

Harde controle 15
Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_KindOp
Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf [KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang [KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters [Peuter]
4. Managers [Manager]
5. Teamleiders [TeamL]
6. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers [Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach [PedagMed]
9. Overige functies [Overig]

Harde controle 16
Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_JeugdZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd [GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B [JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D [JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg [PedagMed]
5. Gedragswetenschapper [GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener [Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg [Pleegzorg]
8. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
9. Manager [Manager]
10. Facilitair [Facilitair]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 17
Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_SW
Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Maatschappelijk werker	[MaatWerk]
2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk	[LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam	[WijkMed]
4. Sociaal werker	[Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider	[PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker	[PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker	[SocWerk]
8. Woonbegeleider	[Woon]
9. Medewerkers secretarieel, administratief	[MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker	[Staf]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 18
Kies maximaal 3 antwoorden.

BerVerl_OZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) het verlies aan banen in de afgelopen 12 maanden het grootst was?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Fysiotherapeuten	[Fysio]
2. Masseurs	[Masseur]
3. Logopedisten	[Logopedist]
4. Tandartsen	[Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten	[TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding	[HuisArts]
7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers	[DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige	[Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten	[Analist]
10. Overige functies	[Overig]

Harde controle 19
Kies maximaal 3 antwoorden

{NewPage}

VerwTek
Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort aan personeel in bepaalde functies?
[TJaNee]

{NewPage}

VerwTekBer_UMC_Ziek

Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding)	[Medisch]
2. Arts-onderzoekers	[ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers)	[OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige)	[VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er)	[Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist)	[Analist]
9. Doktersassistenten	[DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker)	[OperatieAss]
11. Medisch secretaressen	[MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent)	[ZorgHulp]
13. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten	[HoogLeraar]
15. Overige functies	[Overig]

Harde controle 20
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_GGZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Psychiater	[Psychiater]
2. Klinisch psycholoog	[KlinPsych]
3. GZ-psycholoog	[GZPsych]
4. Psychotherapeut	[Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog	[KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker)	[Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau))	[VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker)	[SocWerk]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 21
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_HuisA
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Praktijkmanager	[PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts	[HuisZelf]

3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) [HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) [HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst) [HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek [PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ [PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist [DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker [VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner [VpkSpec]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 22
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_VVT
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Wijkverpleegkundigen [VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders [Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden [EVV]
6. Verzorgenden IG [VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden [VerzorgOverig
8. Helpenden [Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten [ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken) [HulpHuis]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 23
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_GehZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige) [Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige) [VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau) [VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker) [SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding) [Activiteit]
8. Verzorgende IG [VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3) [GehandZorg]
10. Helpenden [Helpen]

11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent [BegeleidAss]
12. Overige functies [Overig]

Harde controle 24
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_KindOp
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf [KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang [KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters [Peuter]
4. Managers [Manager]
5. Teamleiders [TeamL]
6. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers [Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach [PedagMed]
9. Overige functies [Overig]

Harde controle 25
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_JeugdZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd [GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B [JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D [JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg [PedagMed]
5. Gedragswetenschapper [GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener [Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg [Pleegzorg]
8. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
9. Manager [Manager]
10. Facilitair [Facilitair]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 26
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_SW
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Maatschappelijk werker [MaatWerk]

2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk [LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam [WijkMed]
4. Sociaal werker [Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider [PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker [PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker [SocWerk]
8. Woonbegeleider [Woon]
9. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker [Staf]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 27
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwTekBer_OZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden het grootste tekort aan personeel in bepaalde functies verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Fysiotherapeuten [Fysio]
2. Masseurs [Masseur]
3. Logopedisten [Logopedist]
4. Tandartsen [Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten [TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding [HuisArts]
7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers [DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige [Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten [Analist]
10. Overige functies [Overig]

Harde controle 28
Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

VerwOversch
Verwacht u in de komende 12 maanden een overschot aan personeel in bepaalde functies?
[TJaNee]

{NewPage}

VerwOverschBer_UMC_Ziek
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Medisch specialisten (chirurg, internist, arts in opleiding) [Medisch]
2. Arts-onderzoekers [ArtsOnd]
3. Onderzoekers geneeskunde (phd's, wetenschappelijk medewerkers) [OndGenees]
4. Gespecialiseerd verpleegkundigen (IC-verpleegkundige, regieverpleegkundige) [VpkSpec]
5. Overige verpleegkundigen niveau 5 en 6 (HBO-niveau) [VpkOverig]

6. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
7. Laboranten medische diagnostiek en therapie (radiotherapeutisch laborant, MBB'er) [Labo]
8. Medisch en pathologisch analisten (klinisch chemisch analist) [Analist]
9. Doktersassistenten [DokAss]
10. Operatieassistenten (anesthesie medewerker) [OperatieAss]
11. Medisch secretaressen [MedSec]
12. Zorghulpen en -assistenten (voedings-, afdelings-, spreekuurassistent) [ZorgHulp]
13. Verzorgende IG [VerzorgIG]
14. Hoogleraren, universitair docenten [HoogLeraar]
15. 11. Overige functies [Overig]

Harde controle 29
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_GGZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Psychiater [Psychiater]
2. Klinisch psycholoog [KlinPsych]
3. GZ-psycholoog [GZPsych]
4. Psychotherapeut [Psycho]
5. Klinisch neuropsycholoog [KlinNeuro]
6. Maatschappelijk werkers (ambulant hulpverlener, reclasseringswerker) [Maatschap]
7. Gespecialiseerd verpleegkundigen (psychiatrie, GGZ niveau 5 en 6 (HBO-niveau)) [VpkSpec]
8. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau) [VpkBasis]
9. Groeps- en woonbegeleiders [Groep]
10. Sociaal-cultureel werkers (ervaringsdeskundige, agogisch medewerker) [SocWerk]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 30
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_HuisA
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Praktijkmanager [PrakMan]
2. Zelfstandig gevestigde huisarts [HuisZelf]
3. Waarnemend huisarts (vast of wisselend) [HuisWaar]
4. HIDHA (huisarts in dienst van een huisarts) [HuisDienstH]
5. HID (huisarts in dienst) [HuisDienst]
6. Praktijkondersteuner Somatiek [PrakSom]
7. Praktijkondersteuner GGZ [PrakGGZ]
8. Doktersassistent, triagist [DokAss]
9. Sociaal psychiatrisch verpleegkundige / GGZ-medewerker [VpkPsych]
10. Verpleegkundig Specialist, Physician Assistant, Nurse Practitioner [VpkSpec]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 31

Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_VVT
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Wijkverpleegkundigen	[VpkWijk]
2. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
3. Activiteitenbegeleiders	[Activiteit]
4. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
5. Eerst verantwoordelijke verzorgenden	[EVV]
6. Verzorgenden IG	[VerzorgIG]
7. Overige verzorgenden	[VerzorgOverig]
8. Helpenden	[Helpen]
9. Zorghulpen en -assistenten	[ZorgHulp]
10. Hulp in de huishouding (zonder signalerende taken)	[HulpHuis]
11. Overige functies	[Overig]

Harde controle 32
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_GehZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Psychologen en psychotherapeuten (gz-psycholoog, gedragswetenschapper, gedragsdeskundige)	[Psycho]
2. Gespecialiseerd verpleegkundigen gehandicaptenzorg niveau 5 en 6 (z-verpleegkundige)	[VpkSpec]
3. Overige verpleegkundige niveau 5 en 6 (HBO-niveau)	[VpkOverig]
4. Basis verpleegkundigen niveau 4 (MBO-niveau)	[VpkBasis]
5. Groeps- en woonbegeleiders	[Groep]
6. Sociaal-cultureel werkers (pedagogisch medewerker)	[SocWerk]
7. Activiteitenbegeleiders (begeleider dagbesteding)	[Activiteit]
8. Verzorgende IG	[VerzorgIG]
9. Verzorgende gehandicapten, medewerker gehandicaptenzorg (niveau 3)	[GehandZorg]
10. Helpenden	[Helpen]
11. Assistent begeleiders, zorgassistent, ADL-assistent	[BegeleidAss]
12. Overige functies	[Overig]

Harde controle 33
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_KindOp
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Pedagogisch medewerkers kinderdagverblijf	[KindVerblijf]
2. Pedagogisch medewerkers buitenschoolse opvang	[KindOpv]
3. Peuterspeelzaalleidsters	[Peuter]

4. Managers [Manager]
5. Teamleiders [TeamL]
6. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
7. Staf-, beleidsmedewerkers [Staf]
8. Pedagogisch beleidsmedewerkers, pedagogisch coach [PedagMed]

Harde controle 34
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_JeugdZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Jeugdbeschermer, gezinsvoogd [GezVoogd]
2. Jeugdzorgwerker A, Jeugdzorgwerker B [JeugdAB]
3. Jeugdzorgwerker C, Jeugdzorgwerker D [JeugdCD]
4. Pedagogisch medewerker Jeugdzorg [PedagMed]
5. Gedragswetenschapper [GedragWeten]
6. Ambulant hulpverlener [Ambulant]
7. Begeleider pleegzorg [Pleegzorg]
8. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
9. Manager [Manager]
10. Facilitair [Facilitair]

Harde controle 35
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_SW
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]
1. Maatschappelijk werker [MaatWerk]
2. Coördinator, leidinggevende sociaal-cultureel werk [LeidSocWerk]
3. Medewerker wijk-, buurtteam [WijkMed]
4. Sociaal werker [Sociaal]
5. Persoonlijk begeleider [PersBeg]
6. Pedagogisch medewerker [PedagMed]
7. Sociaal cultureel werker [SocWerk]
8. Woonbegeleider [Woon]
9. Medewerkers secretarieel, administratief [MedSec]
10. Staf-, beleidsmedewerker [Staf]
11. Overige functies [Overig]

Harde controle 36
Kies maximaal 3 antwoorden.

VerwOverschBer_OZ
Kunt u aangeven bij welke functie(s) u de komende 12 maanden een overschot aan personeel verwacht?
>>Kies maximaal drie functies.<<
SET[]

1. Fysiotherapeuten [Fysio]
2. Masseurs [Masseur]
3. Logopedisten [Logopedist]
4. Tandartsen [Tandarts]
5. Tandartsassistenten, preventieassistenten [TandAss]
6. Huisartsen, artsen, (huis)artsen in opleiding [HuisArts]
7. Dokterassistenten, praktijkassistent, bloedafnamemedewerkers [DokAss]
8. Ambulancepersoneel, ambulanceverpleegkundige [Ambulance]
9. Medisch analisten, klinisch chemisch analisten [Analist]
10. Overige functies [Overig]

Harde controle 37
Kies maximaal 3 antwoorden.

{NewPage}

GroeiKrimp
Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar genomen dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen?
1. Groeien [Groei]
2. Gelijk blijven [Gelijk]
3. Krimpen [Krimp]

ProcGroei
Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal groeien?
1. 1-2 procent [c1_2]
2. 3-5 procent [c3_5]
3. 6-10 procent [c6_10]
4. 11 procent of meer [c11]

ProcKrimp
Met hoeveel procent verwacht u dat het personeelsbestand van uw organisatie de komende 12 maanden zal krimpen?
1. 1-2 procent [c1_2]
2. 3-5 procent [c3_5]
3. 6-10 procent [c6_10]
4. 11 procent of meer [c11]

{NewPage}

RedenKrimp
Wat zijn de belangrijkste redenen voor uitstroom van medewerkers uit uw organisatie in de afgelopen 12 maanden?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Vervroegd uittreden (VUT, FLO, UKW, TOR) of pensionering [VUT]
2. Aan de slag gaan als ZZP'er [ZZP]
3. Arbeidsongeschiktheid (volledig of gedeeltelijk) [ArbOn]
4. Aflopen tijdelijk contract [AflTijd]

5. Ontslag door werkgever vanwege reorganisatie [OntRe]
6. Ontslag door werkgever om andere reden dan reorganisatie [Ont]
7. Vertrek naar andere werkgever met inhoudelijk interessanter of uitdagender werk/meer loopbaanmogelijkheden (andere of hogere functie)/meer ontwikkelings- en scholingsmogelijkheden [VertrInt]
8. Vertrek naar andere werkgever vanwege woon-werkverkeer/werk-privébalans [VertrWoon]
9. Vertrek naar andere werkgever vanwege beter salaris en/of gunstigere arbeidsvoorwaarden [VertrSal]
10. Vertrek naar andere werkgever vanwege mogelijkheid kleinere of grotere omvang dienstverband [VertrKlein]
11. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere werksfeer/organisatiecultuur [VertrSfeer]
12. Vertrek naar andere werkgever vanwege betere arbeidsomstandigheden (minder agressie/werkdruk) [VertrArb]
13. Vertrek naar een andere werkgever (overig/niet nader gespecificeerd) [VertrOv]
14. Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

{NewPage}

MaatrUitstr, MaatrUitstr_Andrs
Welke maatregelen heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden genomen om uitstroom van medewerkers tegen te gaan?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bieden (arbeidsovereenkomst, werktijden, verlofmogelijkheden) [ArbVoor]
2. Verbeteren van de arbeidsomstandigheden (bijv. aanpak werkdruk, agressie, fysieke belasting) [ArbOms]
3. Verbeteren van de werksfeer en sociale contacten [WerkSfeer]
4. Verbeteren van de ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden in het werk [Ontwik]
5. Inzicht verkrijgen in uitstroomredenen (bijv. voeren van exitgesprekken, analyse van de uitkomsten) [Reden]
6. Verbeteren van de werving en selectie t.b.v. een betere match werkgever – werknemer [Werving]
7. Dialoog tussen leidinggevende en medewerker bevorderen [Dialoog]
8. Bevorderen van de gezondheid/vitaliteit van medewerkers [Gezond]
9. Een andere maatregel, namelijk: String[140] [Anders]
10. Geen maatregelen genomen [SA_GeenMatreg]

{NewPage}

TekortTegeng, TekortTegeng_Andrs
Wat heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden gedaan om bij te dragen aan het tegengaan van tekorten op de arbeidsmarkt?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Stageplaatsen aanbieden [Stage]
2. Werknemers opleiden via de BBL of duale leerweg [BBL]
3. Traineeships aanbieden (Na het afstuderen kennismaken met de organisatie met als doel om er te blijven.) [Trainee]
4. Opleiden binnen de regio [Opleiden]

5. Regionale samenwerking op het gebied van opleiden [RegOpl]
6. Voorlichting geven over werken in de zorg [Voorl]
7. Nog actiever werven [Werven]
8. Op zoek gaan naar zij-instromers [Zij]
9. Functiedifferentiatie [FuncDif]
10. Invoering Regeling Generatiebeleid (Zorgt ervoor dat oudere medewerkers minder kunnen werken en op gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen.) [Gener]
11. Regionale samenwerking op het gebied van vraag/aanbod personeel [RegVraag]
12. Een andere maatregel, namelijk: String[140] [Anders]
13. Geen maatregelen genomen [SA_GeenMatreg]

{NewPage}

StageOplei

Hoeveel stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-cliëntgebonden functies heeft uw organisatie op dit moment?
>>Cliëntgebonden functies zijn functies waarbij het personeel in direct contact staat met de cliënt of patiënt. Het werken met cliënten staat hier centraal. Het gaat om functies die betrekking hebben op het primaire proces. Voorbeelden van direct cliëntgebonden functies zijn: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.
Als er geen stage- en/of opleidingsplaatsen zijn, vul dan 0 in.<<

** Tabel Stage- en opleidingsplaatsen voor cliëntgebonden en niet-cliëntgebonden functies*

	Clientgebonden	**Niet-clientgebonden**
Stageplaatsen	**Stage.Client** [0…9.999]	**Stage.NietClient** [0…9.999]
Opleidingsplaatsen	**Opleid.Client** [0…9.999]	**Opleid.NietClient** [0…9.999]

NOEMPTY

Blok Personeelsbeleid [PersBel]

***Vraagteksten**

Titel: Personeelsbeleid
Inhoudsopgave: Personeelsbeleid

Knelpunten, KnelpuntenAndrs
De volgende vraag gaat over knelpunten die worden ervaren bij de uitvoering van het personeelsbeleid.

Welke knelpunten hebben zich in de afgelopen 12 maanden rond het personeel voorgedaan?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]

1. Personeelstekorten (problemen met aantrekken en/of vasthouden)	[PersTek]
2. Personeelsoverschotten	[PersOver]
3. Een kwalitatieve match tussen vraag en aanbod van personeel	[KwalPers]
4. Eisen aan personeel van zorgverzekeraars en/of gemeenten	[EisPers]
5. Duurzaam en/of breed inzetten van personeel (employability)	[Employ]
6. Ziekteverzuim en/of WIA-instroom	[WIA]
7. Werkdruk	[Werkdr]
8. Een ander knelpunt, namelijk: String[140]	[Andrs]
9. Geen knelpunten	[SA_Geen]

{NewPage}

PersBehoefte_N
Hoe bereidt u zich voor op de toekomstige personeelsbehoefte van uw organisatie?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]

1. Optimaliseren personeels-/functiemix	[Optim]
2. In kaart brengen van de vervangingsvraag van aantal medewerkers die gaan uitstromen	[Verv]
3. In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten huidige personeelsbestand	[OplKwal]
4. In kaart brengen van opleidingsniveau en kwaliteiten voor toekomstige medewerkers	[VervOp]
5. Gerichte inspanningen om bepaalde categorieën personeel te werven (recruitment)	[Recruit]
6. Opleiden van medewerkers om te voldoen aan benodigde (toekomstige) kwaliteiten	[Opleid]
7. Herschikken van taken	[Taak]
8. Anders	[Andrs]
9. Geen voorbereiding	[SA_GeenVoorb]

{NewPage}

StartMed
De volgende vraag gaat over de begeleiding van startende medewerkers.

Hoe worden volgens u startende medewerkers begeleid in uw organisatie?
>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<
SET[]

1. Buddy / begeleider	[Buddy]
2. Introductieprogramma	[Program]

3. Informatiepakket	[Inform]
4. Meelopen	[MeeLoop]
5. Andere vormen van begeleiding	[Andrs]
6. Er vindt weinig tot geen begeleiding plaats van startende werknemers	[SA_GeenBeg]
DK	

{NewPage}

MaatrDoorw

Welke maatregelen biedt uw organisatie om langer doorwerken van medewerkers als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd te faciliteren en stimuleren?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

SET[]

1. Mogelijkheden bieden om minder te werken (bijv. deeltijd te werken, extra vakantie-uren kopen)	[Minder]
2. Aanpassen van de arbeidstijden (bijv. geen nachtdiensten meer, flexibele begin- en eindtijden)	[Aanpas]
3. Opleiding en ontwikkeling	[Oplei]
4. Loopbaanbegeleiding en coaching	[Loopb]
5. Andere functie op gelijkwaardig niveau	[AGelijk]
6. Andere functie op een hoger niveau	[AHoger]
7. Andere functie op een lager niveau (demotie)	[ALager]
8. Verminderen fysieke en/of psychische belasting in het werk	[FysPsy]
9. Verminderen verantwoordelijkheden en/of hoeveelheid werk/taken	[Verant]
10. Individuele (ergonomische) aanpassingen op de werkplek	[IndAanp]
11. Toepassen regeling Generatiebeleid	[GenBel]
12. Geen van bovenstaande	[SA_GeenBoven]

{NewPage}

WrkProc

Zijn werkprocessen binnen uw organisatie in de afgelopen 12 maanden anders ingericht met het doel taken gemakkelijker te maken?

>>Het anders inrichten van werkprocessen is bijv. het creëren van nieuwe ondersteunende beroepen.<<

1. Ja	[Ja]
2. Nee	[Nee]
DK	

WrkProcMate

In welke mate draagt het anders inrichten van werkprocessen binnen uw organisatie bij aan het gemakkelijker maken van taken?

1. Zeer weinig	[ZeerWeinig]
2. Weinig	[Weinig]
3. Niet weinig / niet veel	[NietWeinigVeel]
4. Veel	[Veel]
5. Zeer veel	[ZeerVeel]

Blok Scholing en vaardigheden [SchVrd]

***Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code
$1	Vaardigheden gekozen	Vaardigh <> [SA_GeenBoven] AND Variantcode = 1

***Vraagteksten**

Titel: Scholing en vaardigheden
Inhoudsopgave: Scholing en vaardigheden

Voorbereid_Group
De volgende vraag gaat over scholing en vaardigheden van nieuwe medewerkers.

In welke mate zijn de volgende groepen medewerkers voorbereid op hun werkzaamheden binnen uw organisatie?
[TSlechtGoedNVT]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Voorbereid_a
Eerste instromers
>>Medewerkers die direct na hun opleiding binnen de organisatie zijn komen werken.<<
Voorbereid_b
Zij-instromers
>>Medewerkers ouder dan 25 jaar die niet eerder in de sector Zorg en Welzijn hebben gewerkt, maar wel in een andere sector.<<
Voorbereid_c
Herintreders
>>Medewerkers die vroeger gewerkt hebben in de sector Zorg en Welzijn, daarna een periode niet gewerkt hebben of niet in die sector, en die nu weer in die sector werken.<<
{/Group}

{NewPage}

Vaardigh
De volgende vragen gaan over de opleiding van medewerkers.

Wat zijn de belangrijkste (nieuwe) vaardigheden en competenties waar medewerkers de afgelopen 12 maanden in zijn bijgeschoold?
>>Hierbij gaat het alleen om werknemers in cliëntgebonden functies.
Bijscholing is erop gericht nieuwe taken te kunnen doen in hetzelfde beroep. De nadruk ligt op aanvullingen in het beroep, wat nog niet eerder is geleerd.
Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Werken met andere, complexere cliëntgroepen [Complex]

2. Technologische en digitale vaardigheden (inclusief e-health/zorg op afstand) [Tech]
3. Preventie, signalering, indicering [Prev]
4. EHBO/BHV [EHBO]
5. Veiligheid (excl. EHBO/BHV) [Veilig]
6. Samenwerken in het team (feedback geven, interactie, gespreksvoering) [Samen]
7. (Verplichte) vakinhoudelijke competenties (inclusief medisch-technisch) [VakComp]
8. Vakinhoudelijke begeleiding en omgang met cliënten en sociaal netwerk in het kader van meer zelfregie en zelfmanagement [VakBeg]
9. Reflectie [Refl]
10. Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

{NewPage}

Scholing
Heeft u de afgelopen 12 maanden medewerkers scholing laten volgen om hun kwalificatieniveau te verhogen?
>>Het gaat hier om opscholing.
EVC trajecten vallen hier ook onder.<<
[TJaNee]

Scholing2, Scholing2_Andrs
Waar was deze scholing om het kwalificatieniveau van medewerkers te verhogen met name op gericht?
1. Van mbo 1 niveau naar mbo 2 niveau [MBO12]
2. Van mbo 2 niveau naar mbo 3 niveau [MBO23]
3. Van mbo 3 niveau naar mbo 4 niveau [MBO34]
4. Van mbo niveau naar associate degree (kwalificatieniveau 5) [MBO5]
5. Van mbo niveau naar hbo bachelor (kwalificatieniveau 6) [MBO6]
6. Van hbo niveau naar hbo+ niveau (master) [HBOPlus]
7. Van hbo niveau naar wo niveau [HBOWO]
8. Van wo niveau naar wo+ niveau (gespecialiseerde opleiding) [WOPlus]
9. Anders, namelijk, STRING[150] [Anders]

{NewPage}

Peiling A en B
KenPeil, KenPeil_Andrs
Welke (**$1:** andere) activiteiten heeft uw organisatie de afgelopen 12 maanden aangeboden aan medewerkers om hun kennis en vaardigheden op peil te houden?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Bezoeken van congressen of beurzen [Congres]
2. Lezen van vakliteratuur [Literat]
3. Contact onderhouden met vakgenoten [Contact]
4. Aansluiten bij een beroepsvereniging [BerVer]
5. Intervisie en/of supervisie [Visie]
6. Andere activiteit(en), namelijk STRING[150] [Anders]
7. Geen activiteiten [SA_GeenActiv]

{NewPage}

ScholingBepaal

Wie bepalen de scholing van medewerkers?

1. De medewerkers [Medewerkers]
2. De medewerkers meer dan de organisatie [MedewerkersMeer]
3. De medewerkers en de organisatie samen [Samen]
4. De organisatie meer dan de medewerkers [OrganisatieMeer]
5. De organisatie [Organisatie]

Ontwikkel

Wie bepalen de ontwikkelpunten van medewerkers?

1. De medewerkers [Medewerkers]
2. De medewerkers meer dan de organisatie [MedewerkersMeer]
3. De medewerkers en de organisatie samen [Samen]
4. De organisatie meer dan de medewerkers [OrganisatieMeer]
5. De organisatie [Organisatie]

Blok Technologie en Innovatie [TechEnInno]

***Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code
~~**$1**~~	~~Vaardigheden gekozen~~	~~Vaardigh <> [SA_GeenBoven]~~
$2	Tonen in **TechWerkdr**:	Als [Contact] in **Technologie** dan T_Contact
$3	Tonen in **TechWerkdr**:	Als [Intern] in **Technologie** dan T_Intern
$4	Tonen in **TechWerkdr**:	Als [Elearning] in **Technologie** dan T_Elearning
$5	Tonen in **TechWerkdr**:	Als [Domotica]in **Technologie** dan T_Domotica
$6	Tonen in **TechWerkdr**:	Als [Ehealth] in **Technologie** dan T_Ehealth
$7	Tonen in **TechWerkdr**:	Als [Robot] in **Technologie** dan T_Robot
$8	Tonen in **TechWerkdr**:	Als [Andrs] in **Technologie** dan T_Andrs

***Vraagteksten**

Hele blok Peiling A en B

Titel: Technologie en innovatie
Inhoudsopgave: Technologie en innovatie

Technologie, Technologie_Andrs
Nu volgen enkele vragen over technologische ontwikkelingen.

Welke vormen van nieuwe technologieën en innovaties heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden ingevoerd of voorbereid om in de toekomst in te zetten?

Technologische ontwikkelingen gericht op:
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Het contact met de cliënt (bijv. online afspraken maken, cliëntenportaal) [Contact]
2. Interne werkprocessen (bijv. online verlof aanvragen en declaraties indienen, raadplegen cliëntgegevens) [Intern]
3. Inzetten e-learning [Elearning]
4. Domotica (bijv. beeld(scherm)zorg, signalering op afstand) [Domotica]
5. E-health (bijv. apps voor online zelfmanagement) [Ehealth]
6. Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen in diagnose en behandeling [Robot]
7. Een andere vorm, namelijk STRING[150] [Andrs]
8. Geen nieuwe technologieën en innovaties [SA_GeenTech]

{NewPage}

Technologie3J
Heeft u dan in de afgelopen 3 jaar nieuwe technologieën of innovaties ingevoerd?
[TJaNee]

{NewPage}

TechWerkdr_Group
In welke mate verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties in uw organisatie bijdragen aan het gemakkelijker maken van het werk?
[TWeinig]

CAWI: Group in een tabel weergeven.

($2: T_Contact
Het contact met de cliënt (bijv. online afspraken maken, cliëntenportaal))
($3: T_Intern
Interne werkprocessen (bijv. online verlof aanvragen en declaraties indienen, raadplegen cliëntgegevens))
($4: T_Elearning
Inzetten e-learning)
($5: T_Domotica
Domotica (bijv. beeld(scherm)zorg, signalering op afstand))
($6: T_Ehealth
E-health (bijv. apps voor online zelfmanagement))
($7: T_Robot
Inzetten zorgrobots en andere technologische hulpmiddelen in diagnose en behandeling)
($8: T_Andrs
<Technologie_Andrs>)
{/Group}

{NewPage}

TechOpl {TAZ}
In welke mate worden medewerkers opgeleid om te leren werken met deze nieuwe technologieën en innovaties?

1. Zeer weinig	[ZeerWeinig]
2. Weinig	[Weinig]
3. Niet weinig / niet veel	[NietWeinigVeel]
4. Veel	[Veel]
5. Zeer veel	[ZeerVeel]
6. Niet van toepassing	[NVT]

{NewPage}

TechPers {TAZ}
Welke effect verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties hebben op de vraag naar cliëntgebonden personeel?
>>Cliëntgebonden personeel staat in direct contact met de cliënt of patiënt. Bijv.: verpleegkundigen, verzorgenden, medisch specialisten, klinisch psychologen, pedagogisch medewerkers, jeugdzorgwerkers, sociaal werkers, begeleiders en behandelaars.<<

1. Remmend effect	[Rem]
2. Geen effect	[Geen]
3. Stimulerend effect	[Stimul]

TechPers2{TAZ}

Welke effect verwacht u dat deze nieuwe technologieën en innovaties hebben op de vraag naar niet-cliëntgebonden personeel?

1. Remmend effect [Rem]
2. Geen effect [Geen]
3. Stimulerend effect [Stimul]

TechPers3_N {TAZ}

In hoeverre verwacht u dat door het gebruik van deze nieuwe technologieën en innovaties, de gevraagde competenties van medewerkers veranderen?

1. Geen verandering [Geen]
2. Kleine verandering [Klein]
3. Niet klein / niet groot [KleinGroot]
4. Grote verandering [Groot]
5. Zeer grote verandering [ZGroot]

{NewPage}

FunctieVerdeling_Group

De volgende vragen gaan over sociale innovaties.

In welke mate is er in uw organisatie aandacht voor:

[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Functie_Her {TAZ}

Taakherschikking

>>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijken worden anders over bestaande beroepen verdeeld. Het beroep staat centraal en niet de functie. <<

Functie_Diff {TAZ}

Functiedifferentiatie

>>Taken van een functie worden uitgesplitst waardoor nieuwe functies ontstaan.<<

Functie_Carving

Jobcarving

>>Bestaand werk wordt anders ingedeeld zodat een functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunende functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.<<

Functie_Inno {TAZ}

Sociale innovatie

Functie_Wrknmr_A

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van sociale innovaties

Functie_Wrknmr_B

Betrekken van werknemers bij het doorvoeren van technologische innovaties

{/Group}

{NewPage}

EffectTaak_Group

In hoeverre draagt taakherschikking bij aan:

>>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijken worden anders over bestaande beroepen verdeeld. Het beroep staat centraal en niet de functie.<<
[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectTaak_WrkPlezier
Het verhogen van het werkplezier
EffectTaak_Wrkdruk
Het verminderen van de werkdruk
EffectTaak_Inzet
Efficiënter inzetten van mensen
EffectTaak_Perspect
Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers
EffectTaak_Doelgroep
Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt
{/Group}

{NewPage}

EffectDiff_Group
In hoeverre draagt functiedifferentiatie bij aan:
>>Functiedifferentiatie is de taken van een functie uitsplitsen waardoor nieuwe functies ontstaan.<<
[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectDiff_WrkPlezier
Het verhogen van het werkplezier
EffectDiff_Wrkdruk
Het verminderen van de werkdruk
EffectDiff_Inzet
Efficiënter inzetten van mensen
EffectDiff_Perspect
Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers
EffectDiff_Doelgroep
Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt
{/Group}

{NewPage}

EffectJobCarving_Group
In hoeverre draagt jobcarving bij aan:
>>Bestaand werk wordt anders ingedeeld zodat een functie ontstaat voor één persoon. Het gaat met name om ondersteunende functies voor o.a. zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.<<
[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectJobCarving_WrkPlezier
Het verhogen van het werkplezier
EffectJobCarving_Wrkdruk
Het verminderen van de werkdruk
EffectJobCarving_Inzet
Efficiënter inzetten van mensen
EffectJobCarving_Perspect
Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers
EffectJobCarving_Doelgroep
Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt
{/Group}

{NewPage}

EffectInno_Group
In hoeverre draagt sociale innovatie bij aan:
[TWeinig]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

EffectInno_WrkPlezier
Het verhogen van het werkplezier
EffectInno_Wrkdruk
Het verminderen van de werkdruk
EffectInno_Inzet
Efficiënter inzetten van mensen
EffectInno_Perspect
Nieuwe loopbaanperspectieven van medewerkers
EffectInno_Doelgroep
Aantrekken van nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt
{/Group}

Blok Gezond en veilig werken [GezVeil]

***Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code

***Vraagteksten**

Hele blok Peiling A en b.

Titel: Gezond en veilig werken
Inhoudsopgave: Gezond en veilig werken

Werkdruk
Nu volgen enkele vragen over werkdruk.

Heeft u het idee dat de werkdruk in de afgelopen 12 maanden is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?
[TToegAfg]

Toegenomen
Wat is de belangrijkste oorzaak of wat zijn de belangrijkste oorzaken van de toegenomen werkdruk?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Onzekerheid onder medewerkers over hun baan en/of een (dreigende) reorganisatie [Onzeker]
2. Te weinig personeel (onderbezetting) en overwerk, verschuivingen en beschikbaarheid buiten het rooster [Weinig]
3. Meer (nieuwe) of moeilijkere/complexere taken [Complex]
4. Cliënten zijn mondiger [Mondig]
5. Hoog ziekteverzuim onder medewerkers [Ziekte]
6. Onduidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden, procedures en/of beleid [Onduid]
7. Werksfeer, spanningen/conflicten [Werksfeer]
8. Werk-privé balans [WerkPrive]
9. Regeldruk en administratieve lasten (o.a. vanuit zorgverzekeraars/gemeenten/financiers) [Regeldr]
10. Geen van bovenstaande [SA_GeenBoven]

{NewPage}

Maatregel
Welke maatregelen zijn tot nu toe genomen om de werkdruk te verminderen?
>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<
SET[]
1. Verbeteren/aanpassen van werktijden/roostering [Verb]
2. Werkprocessen efficiënter vormgeven [Effic]
3. Flexibel omgaan met werktijden en verlof (thuiswerken/telewerken, uren sparen/besteden wanneer het nodig is, verlof opnemen op verzoek van de medewerker) [Flex]
4. Training en coaching [Train]
5. Aantrekken/inzetten van extra personeel [ExtrPers]

6. Werkdruk bespreekbaar maken met de leidinggevende en/of in het team [Werkdr]
7. Vereenvoudigen van administratieve processen [Admini]
8. Een andere maatregel, namelijk: [Anders]
9. Geen maatregelen genomen [SA_GeenMatreg]

Maatregel_Andrs
STRING [140]

{NewPage}

Agressie
De volgende vragen gaan over veilig werken.

Hebben uw medewerkers de afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie en geweld in hun werk?
[TJaNee]

Omvang
Heeft u het idee dat de omvang van agressie en geweld in het werk het afgelopen jaar is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?
>>Met omvang bedoelen we de frequentie van incidenten.<<
[TToegAfg]

Ernst
Heeft u het idee dat de ernst van agressie en geweld in het werk het afgelopen jaar is toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?
>>Met ernst bedoelen we de zwaarte van de incidenten.<<
[TToegAfg]

{NewPage}

Activ_tbl
Heeft uw organisatie in de afgelopen 12 maanden:
[TJaNee]

DK

CAWI: Group in een tabel weergeven.

Activ_a
Agressie en geweld bespreekbaar gemaakt in het team
Activ_b
Trainingen in weerbaarheid en omgaan met agressie aangeboden
Activ_c
Gedragsregels richting cliënten en bezoekers opgesteld
Activ_d
Opvang aan en nazorg voor medewerkers gegeven na incidenten met cliënten
Activ_e
Aangifte van incidenten met zorgvragers gedaan (namens de organisatie)
{/Group}

Blok Kwaliteit van de Zorg [KwalZorg]

***Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code

***Vraagteksten**

Hele Blok Peiling A en B

Titel: Kwaliteit van de zorg
Inhoudsopgave: Kwaliteit van de zorg

KwalZrg
De laatste twee vragen gaan over uw oordeel over de kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw locatie/instelling op dit moment biedt?

1. Heel goed	[HGoed]
2. Goed	[Goed]
3. Niet goed en niet slecht	[NietNiet]
4. Slecht	[Slecht]
5. Heel slecht	[HSlecht]
DK	

KwalZrg12
Is de kwaliteit van de zorg en ondersteuning die uw locatie/instelling op dit moment biedt verbeterd, verslechterd of gelijk gebleven ten opzichte van 12 maanden geleden?

1. Erg verbeterd	[ErgVerbet]
2. Verbeterd	[Verbet]
3. Gelijk gebleven	[Gelijk]
4. Verslechterd	[Verslecht]
5. Erg verslechterd	[ErgVerslecht]
DK	

Blok Contactgegevens [Contact] (SB)

** Dit is een standaard blok waar de contactgegevens van de berichtgever worden uitgevraagd en ruimte is voor opmerkingen (om wijzigingen door te geven of om iets verder toe te lichten).*

Blok EDM [EDM] (SB)

** Dit is een standaard blok waarin wordt gevraagd naar de beleving van de vragenlijstduur door de berichtgever.*

Blok Afsluit [Afsluit]

***Imputaties**

Nr	Omschrijving	Code
$1		

***Vraagteksten**

Titel: Verzenden
Inhoudsopgave: Verzenden

Einde
Dit is het einde van de vragenlijst. Gebruik de knop Verzenden om uw antwoorden naar het CBS te sturen.

Ontvangstbevestiging (SB)

**Dit is het standaard scherm dat respondenten te zien krijgen nadat de vragenlijst naar het CBS verstuurd is.*